

勠旅

内部资料 免费交流

总第 2166 期

2023 年 6 月 9 日

星期五

农历癸卯年四月廿二

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



勠旅风采
微信公众号



图为《晋铝志》颁发仪式现场。摄影 刘峰

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

企业举行纪念建厂五十周年升旗仪式



图为升旗仪式现场。

勠旅讯(杨红)6月9日上午,中铝山西新材料、中铝山西铝业在山西新材料办公楼前隆重举行纪念建厂50周年升旗仪式。两公司领导班子成员、中层干部齐聚一堂,以庄严而神圣的升旗仪式,共同纪念建厂50周年。中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王辛成主持升旗仪式。

8时10分,升旗仪式正式开始。国旗护卫班护卫着国旗,迈着铿锵有力的步伐走向升旗台。

伴随着雄壮的国歌声,鲜艳的五星红旗冉冉升起,全体人员面向国旗行注目礼,现场气氛神圣而庄严。

中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立作重要讲话。他说,50年前的6月9日,根据国家安排,筹建中的山西孝义铝厂改称山西铝厂,迁址到河津县放马滩,以此为标志,晋铝已经走过了50年的风雨历程。他代表企业党委和领导班子,向多年来关心、支持、帮助企业的各级领导、兄弟企业和社会各界人士,向为企业建设发展做出贡献的老前辈,向铝基地的广大职工及家属,表示衷心的感谢和诚挚的敬意。

郭威立深情回顾了晋铝50年来的风雨历程,生动阐释了不同时期的晋铝精神,并对广大干部职工善始如终、赓续奋斗,重振晋铝雄风、再创企业辉煌提出了期许和要求。他强调,在新的征程中,要全面贯彻党的二十大精神,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,厚植爱国爱党爱国情怀,强化强企兴企的政治担当、历史担当、责任担当,从企业厚重的历史和文化积淀中汲取前行的智慧和力量,继续弘扬“励精图治、创新求强”的中铝精神,传承“大禹治水”“鱼跃龙门”的奋斗精神,鼓足干劲打硬仗,乘势而上再建功,不断开辟晋铝高质量可持续发展的新境界,为重振晋铝雄风、再创企业辉煌而努力奋斗。

中铝山西新材料 中铝山西铝业

举行企业精神谱系发布暨《晋铝志》颁发仪式

勠旅讯(杨红)6月9日,中铝山西新材料、中铝山西铝业企业精神谱系发布暨《晋铝志》颁发仪式在晋铝宾馆会议中心举行。冯玉山、王全家、任二虎、王小平、张振文、侯立平等18位老领导、老同志莅临现场,郭威立、王辛成等两公司领导班子成员,二级单位党政工负责人、部门负责人,部分党支部书记、党员代表、劳模代表和团员青年代表参加会议。中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王辛成主持会议。

会上,与会人员共同观看了反映企业五十年发展历程的纪录片《放马滩不会忘记》,在一帧帧、一幕幕珍贵的影像历史资料中,共同回望企业走过的难忘岁月。

《晋铝志》总编辑赵建平作厂志编写工作及主要内容说明。《晋铝志》编撰数易其稿,反复校阅,历时三年完成编撰工作,分为《文字卷》和《影像卷》两大部分,包括组织沿革、基本建设、生产、管理、党的建设等篇章,收录照片1700余张。

中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立对《企业精神谱系》进行发布。《企业精

神谱系》以时间为经,以发展阶段为纬,总结企业50年发展所孕育的文化特质——“鱼跃龙门”奋斗文化,并结合艰辛筹建、工程建设、达产达产、快速发展、转型发展五个时期,提炼出每个时期特有的精神内涵。

郭威立、王辛成共同为《晋铝志》进行揭幕发布,并为与会的离退休老领导、老干部,部分二级单位党组织书记、党员、劳模、团员青年代表进行了授书。

原山西铝厂党委书记冯玉山向企业精神谱系发布和《晋铝志》颁发表示祝贺,热情洋溢、感人肺腑的发言表达了对企业的深厚感情。他代表企业老领导、老同志表示,将一如既往地支持各级领导班子的工作,上下团结一致,迎接一切考验,战胜一切困难,助力企业再创辉煌。

团员青年代表用满怀豪情的话语表达了担起企业未来发展重任的建设者、继承者的信心和决心,展现了新一代晋铝青年朝气蓬勃、奋发向上的精神风貌。

郭威立代表公司党委,向所有参与《晋铝志》和企业精神谱系编纂的工作人员表示衷心的感谢;向50年来为企业发展辛勤付出的历届老领导、离退休老同志和全体干部员工及家属致以亲切的问候。(下转第三版)

中铝山西新材料党委

启动“反腐倡廉宣传教育月”活动

勠旅讯 为推进全面从严治党战略部署,进一步加强理想信念教育,推进清廉国企建设,厚植廉洁文化土壤,持续营造风清气正的良好政治生态,近日,中铝山西新材料党委下发《关于开展“反腐倡廉宣传教育月”活动的通知》,正式启动“反腐倡廉宣传教育月”活动。

今年公司党委“反腐倡廉宣传教育月”活动时间为6月1日至6月30日,主题是“凝心铸魂强党性 清正廉洁树新风”。活动以“以学明廉”“以贵促廉”“以案醒廉”“以家守廉”“以规固廉”“以文化廉”为主要内容,重点

组织开展一次专题学习、一次“廉润铝城”宣传教育、一次党风廉政警示教育、一次纪检信访举报宣传、一次廉洁风险排查防控、一次廉洁作品征集、一次廉洁家风建设等“七个一”系列活动。

目前,企业各二级党组织按照公司党委安排,结合自身实际,通过多种形式和载体扎实推进“反腐倡廉宣传教育月”系列活动走深走实,不断强化干部职工廉洁从业意识,为企业高质量发展营造风清气正、崇廉尚廉的良好环境。(王海雷)

企业召开6月份安全环保例会暨重大隐患专项排查整治动员会“安全生产月”和“环境日”活动启动会

加大安全专项整治 守牢安全发展底线

勠旅讯(苗滨)6月2日,中铝山西新材料、中铝山西铝业召开6月份安全环保例会暨重大隐患专项排查整治动员会、“安全生产月”和“6·5”环境日活动启动会。公司领导王辛成、王丰申、李安平、王素刚、武大学、张峰、尚会明、薛峰平以及各部门、单位党政负责人,安全环保科相关人员参加会议。

会上,与会人员观看了《学法履责》宣传片,生产保障中心、运营优化部、武装保卫部分别安排了6月份重点工作,并通报了“两抓两查严监管”活动相关情况。安全环保健康部对两公司6月份安全环保及重大事故隐患专项排查整治工作进行了安排部署。

与会领导分别就各自分管工作提出具体要求。

针对当前严峻的市场形势,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王辛成指出,各单位要充分认识到当前生产经营形势的严峻性,毫不松懈守牢安全生产底线和生态保护红线,为冲刺“时间过半、任务过半”目标营造良好的安全环保氛围。他强调,一是要深入扎实推进重大事故隐患专项排查整治行动,严格对照判定标准逐项自查自改,建立专项督察机制,聚

焦排查整治重点,做到精准、严格督察问责,保证排查整治效果,实现闭环管理;要做好防汛备汛、火灾防范和信息化智能化建设,加强矿山、尾矿库汛期排查整治,加大违规动火作业治理力度,加快推进增设智能监控,大力推动科技兴安,不断提升企业本质安全管理水平。二要营造浓厚“安全生产月”活动氛围,筑牢夏季安全生产防线。要强化重点风险管控,保障安全生产,对重要危险源、环保设施等重要部位、重点环节,认真落实“网格化”责任、五级排查整治等管控措施,从严从紧、抓细抓实安全风险防范;开展好“夏送清凉”“设备度夏消缺”等防暑降温活动,做好防暑降温和员工突发疾病防范工作,为夏季安全生产提供有力支持。三要以“6·5”环境日为契机,巩固提升公司环保管理水平。要认真践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,集中组织开展生态环境保护理念宣传行动,提升全员生态优先绿色发展认知,推进绿色生产,倡导绿色消费,彰显央企担当;要结合近期国家及地方各类检查,对照相关环保标准,组织开展好全流程排查,提升环保管理水平,为企业高质量发展奠定良好基础。

企业领导分别深入基层进行主题教育专题调研

勠旅讯 按照中铝山西新材料党委关于主题教育和“双争”大讨论活动相关安排部署,近段时间以来,两公司领导班子成员其他成员分别率队相关部门组成调研组,深入氧化铝厂、资源综合利用分公司、热电分厂、技术研发中心等单位,就如何发挥工会职能作用、纪检作用发挥、现场管理等方面同基层管理人员进行了深入交流探讨,耐心听取基层意见建议,并对基层反映的问题进行逐一解答。

6月6日,中铝山西新材料工会主席,中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平分别到资源综合利用分公司和热电分厂调研。他要求,一要加强工会自身建设,强化沟通协调,最大限度地解决职工反映的热点难点问题;二要关注困难职工群体,扎实做好大病医疗申报,建立健全信息台账,为职工解决后顾之忧;三是做好生产一线劳保用品发放工作,发挥工会监督职能,加强质量监督检查,为职工安全保驾护航;四是做好安全生产工作,强化基层班组长培训,提高全员安全意识和处理事故的能力;五是结合单位实际,开展职工喜闻乐见的活动,丰富职工精神文化生活。

5月31日,纪委书记武大学到氧化铝厂调研。他要求,一要加强党风廉政建设,做到清正廉洁、遵规守纪,努力营造风清气正的政治生态;二要认真落实全面从严治党主体责任,发挥纪检监察职能,“管业务必须管监督”,做到真管真严、敢管敢严、常管常严;三要开展好“反腐倡廉宣传月”活动,落实好反腐倡廉“七个一”活动;四是凝心聚力再创新业,领导干部树立系统管理理念,带动员工立足本职、深挖内潜、降本增效。

5月29日,中铝山西新材料副总经理尚会明到氧化铝厂调研。他要求,一是立即进入“战时状态”,要有“晚上睡不着觉、半夜惊醒”的危机意识,全力以赴打赢氧化铝扭亏脱困攻坚战;二是认清当前严峻生产形势,以断臂求存的魄力和勇气,层层分解任务目标,落实责任人和时间节点,确保生产任务的顺利完成;三是强化执纪问责,对影响生产的相关部门加大问责力度,坚持每周召开技术研判分析会,为全面完成目标任务提供保障。

6月7日,中铝山西新材料总经理助理薛峰平到技术研发中心调研。他要求,一是主动作为,发挥潜力。要充分发挥主观能动性,立足岗位实际,加大科技研发力度,开创科技创新的新局面;二是正确认识,深度优化。要正确认识人员、装备等短板,打造学习型人才队伍,深度优化工作流程,不断提高工作效率;三是提高标准,严格要求。作为企业技术“窗口”,要积极转变观念,提高工作标准,着力提升企业对外形象。(师晓娟 吕丽萍 郭跃萍 崔丽娜)



学思想 强党性 重实践 建新功
学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

劲旅讯 6月是第22个全国“安全生产月”，主题是“人人讲安全、个个会应急”。为建立安全风险管控长效机制，6月2日，中铝山西新材料、中铝山西铝业召开“安全生产月”“6·5环境日”启动会，着重布置6月份安全环保工作，各单位积极行动，开展形式多样的“安全生产月”活动，全力守住安全生产底线。

电解厂召开安全生产月动员会，进行安全宣誓，并在“安全生产月”主题横幅上签名；观看《学法履责》《防为上》视频片，学习习近平总书记关于安全的重要论述；全员参加网络知识竞赛答题，制作安全主题版面，开展安全应急处置技能比武、演练等活动，增强员工安全意识，提高员工应急处置技能和应急抢险救灾能力。

氧化铝厂开展全员安全知识培训及持证考试，在办公大楼、主干道两旁等显著位置悬挂活动主题标语，利用宣传栏、电子屏等形式集中宣传安全环保理念、法律法规等知识；开展“三敬畏、反三违”和“两抓两查严监管”及“定指标”查违章、视频查违章活动，加大“装置性违章”治理力度，确保本质安全；组织赤泥库溃坝应急演练；开展厂容厂貌提升专项行动，促进安全生产工作再上新台阶。

热电厂利用安全例会、班前班后会开展专题学习，通过“安全生产大家谈”“班前会说安全”“以案说法”等活动，使广大干部职工牢固树立安全红线意识；举办安全漫画展、悬挂安全标语，营造“安全生产月”氛围；开展“人人讲安全、个个会应急”主题系列宣传和应急演练，提高全员应急处置技能和应急抢险救灾能力；进行安全知识技能培训，提升全

中铝山西新材料 中铝山西铝业

“安全生产月”活动有序开展

员安全意识，了解安全相关法律法规。

铝加工事业部把落实“铝七条”作为本次活动重点，紧紧围绕活动主题，组织召开“安全生产月”启动会，编制《安全生产月活动方案》，学习安全相关宣教材料；全面推进重大隐患专项行动，自觉抵制“三违”，牢记“十条禁令”“三规两必”，坚持推行“葡萄园”和“安全卫士”管理制度，充分调动员工参与安全管理积极性，做到知风险、会防范。

物流分公司通过悬挂宣传标语、组织全员参与安全知识培训、举行应急演练、学习事故案例、开展各层级排查治理重大隐患等活动，多方位提升员工安全素质，以安全降消耗，有效提高运输工作效率。

技术研发中心召开“安全生产月”启动会，组织学习了安全相关材料，利用黑板报、宣传版面、手机微信等形式，进行大力宣传，提升员工安全知识水平。

生产保障中心对“安全生产月”和“6·5”环境日开展安全宣讲，组织员工观看安全视频；开展安全漫画作品征集和应急演练活动；全员通过链工宝APP平台积极参与竞赛答题，组织安全培训考试，全面提高员工安全意识。

山西晋正建设工程项目管理有限公司结合工程监理特殊工作性质，深入开展“安全生产月”活动，组织全员学习安全知识，悬挂宣传标语，大力营造全员参与“安全生产月”活动的舆论氛围；积极参加全国网络知识竞赛答题，提升全

安全素质；各项目监理部认真开展安全隐患专项排查整治活动，强化过程监督，消除现场隐患，确保监理项目安全优质文明高效推进。

武装保卫部积极开展安全生产专题学习，推动落实安全生产十五条措施；开展安全环保宣传和“新安法知多少”网络知识竞赛；组织全员进行安全培训考试；进行安全大检查，有效整治安全隐患；开展应急预案演练，提升员工应急响应能力。

电控分公司召开动员大会，利用电子屏滚动播放安全主题标语，开展安全知识讲座、线上答题竞赛、观看典型安全事故警示片、安全生产承诺签字等多种活动，将“人人讲安全、个个会应急”的要求传递到每一位作业人员，营造全员管住安全、严抓安全、共保安全的浓厚氛围。

山西中铝工服持续开展习近平总书记关于安全生产重要论述宣讲等活动，组织全员参与安全培训考试；开展重大事故隐患专项排查整治及事故应急救援演练；严格落实标准化作业要求，大力反“三违”，开展安全环保宣传和警示教育，筑牢安全防线。

商业饮食服务中心制定“安全月”活动推进计划，通过电子屏、黑板报、悬挂安全标语等形式，积极宣传“安全生产月”主题，在周例会上，组织员工学习安全事故案例，开展“安全月”趣味活动，让员工在玩中学，在学中增长安全环保知识，提升安全技能水平。

(杨艺伟 吕丽萍 崔丽娜 李东 虎红珍 郭跃萍 张文娟 宁芬斌 薛丽菲 周二红 郭美霞 刘佳)

企业工会召开第十一届职工文化艺术节文艺演出组织工作会

劲旅讯 (杨红) 6月2日，中铝山西新材料工会、中铝山西铝业工会召开第十一届职工文化艺术节文艺演出组织工作会议，中铝山西新材料工会主席，中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平，禹门分局、工会工作部、山西省蒲剧艺术院相关人员，各单位工会主席、各工作组组长和部分成员参加会议。

会上，工会工作部对第十一届职工文化艺术节文艺演出组织工作进行了安排，明确了工作进度要求；禹门分局对做好安保工作提出具体要求；山西省蒲剧艺术院就演出工作提出指导性意见。

就如何组织好此次职工文化艺术节文艺演出，李安平要求，各级工会组织一要提高认识，加强领导。要充分

认识举办职工文化艺术节的重大意义，在人员抽调、场地提供及相关服务等方面给予支持和配合，统筹排练、演出和生产工作，做到“两手抓”“两不误”“两促进”；二要各负其责，密切配合。各工作小组要认真落实职责，严格按照时间节点，制定工作方案，加强统筹协调，强化合作、相互补位、无缝衔接，确保演出的整体有序推进；三要精心组织，精心准备。要把排练过程当作培养文艺骨干的良好机会，充分发挥群众性文艺演出对职工整体素质的带动和提升作用。四要安全有序，确保艺术节圆满成功。要高度重视群众性活动的安全工作，强化组织保障，加大责任考核，确保为企业干部职工奉献一台主题鲜明、精彩经典、安全圆满的文化艺术盛宴。

电控分公司

数据实时采集 提高工作效率

劲旅讯 为解决计量人员现场人工抄表数据效率低问题，近日，电控分公司自主研发了氧化铝厂电能数据实时采集管理系统，通过测试，工效提高了90%，目前已正式投入使用。

5月初，电控分公司安排专业技术人员对抄表系统现状进行调研，整改杀毒服务器，优化安全策略，通过数据网络拓扑优化、数据寻源和采集通讯配置，根据电能抄表需求设计报表样式，并不断对数据进行优化完善，确保数据统计的一致性、准确

性、真实性。

经过15天的努力，氧化铝厂22配及下联6个配电室的电能表数据实现实时采集，其中自动采集数据点123个，开发上线电能数据报表7张，同时恢复了能源管理中心平台电气系统22-28配电力主接线图画面的监测数据及附属电气运行监测数据点近2000个。电能数据的实时采集上传，大大提高了工作效率，有力推动了公司智能工厂数字化建设工作的稳步开展。(李艳鸣)

氧化铝厂赤泥工区

加装报警器 管道除隐患

劲旅讯 近日，氧化铝厂赤泥工区通过在回水管道安装管道压力云报警器，实时监控管道压力，杜绝了管道因超压泄漏现象。

由于赤泥库滤液回水管与一二期管道运行时间较长，且无压力表，当管道压力飙升时，极易发生爆管或伸缩节泄漏情况。为了确保管道安全输送，杜绝管道超压现象，该工区通过多方查找，发现一种管道压力云报警装置，可实现管道压力实时查看，超压时还可报警，通过关联微信和短信，提醒操作人员及时降低输入端泵的电流，确保管道安全。于是，该工区自行购买此种报警装置，并组织技术人员进行安装，员工及时调整操作方式，将电流控制与压力控制相结合，控制流量，确保安全。报警装置运行两个月以来，该工区已监测到3次管道超压现象，及时予以处理，避免了管道因超压运行导致的泄漏现象，保证了生产安全。

(张利 吕丽萍)

劲旅讯 近日，精细氧化铝事业部二工区分解主控室顺利投用，标志着分解自动化提升改造项目全部竣工，此次改造也为拟薄水铝石生产智能化运行奠定了坚实基础。

作为拟薄水铝石生产的主力生产单位，该工区分解工序的进料量和通气管控一直都是人工现场操作，操作工一手卡秒表，一手开阀门，不仅劳动强度大，还易造成指标不稳定。为了补齐短板，该工区对分解工序进行自动化提升改造。由于项目施工与生产交叉进行，既要保证生产，还要确保正常施工，技术骨干发扬“特别能创新、特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献”精神，克服各种困难，为施工改造创造条件，将产量损失降至最低。在工区积极配合下，该项目于6月初顺利完工，试运行稳定。目前该工区与施工方密切协作，根据实际运行效果，解决在在试车过程中出现的问题。

该项目的顺利投运，改善了现场操作环境，降低了员工的劳动强度，实现了指标精准管控，助力拟薄水铝石产品提质增效增产。(王军)

精细氧化铝事业部二工区 升级自动化 精准控指标

打赢安全环保质量攻坚战

能源管理中心

未雨绸缪确保安全

劲旅讯 能源管理中心高度重视机组检修的安全管理，近日，中心召开专题会议进行安排部署，多措并举保机组检修安全。

该中心加强机组检修期间安全监管，每次检修前，组织检修现场人员召开安全交底会，进行安全风险提示、安全交底和风险辨识，现场电气焊作业配备灭火器、水桶等设备设施，防范火灾隐患；针对户外、高空作业，避开高温阶段，开展送清凉活动，确保防暑降温；员工、承包商所在生产岗位进行基础疾病统计排查，防止在岗人员突发疾病，同时配备了常用应急药品，确保人员安全。(王彩萍)

物流分公司机辆段

紧抓落实稳定运输

劲旅讯 近日，物流分公司机辆段强化班组建设，上下联动抓落实，促进安全工作有序推进。

该段实施双重考核制度，使故障早发现、快处理；通过线上与线下结合，开展多项安全活动；以“五带头”为抓手，对动车、机车启机及运行等危险作业、标准化作业环节等重大事故隐患开展排查整治，积极开展应急救援演练。该段构建人防、物防、技防“三位一体”的现代化铁路安全保障体系，严格落实“每周走遍所有岗位查找隐患”制度，现场制定需物理隔离、及时消缺措施，利用视频监控实时监督机车、车辆运行状况，及时指出违章行为，制定整改方案，跟踪整改结果。在排查过程中，共处理隐患6起，纠正习惯性违章作业2起，保障了铁路运输安全。(丁剑锋)



为了满足生产需求，提高运行效率，近日，山西中铝工服设备安装检修车间对精细氧化铝事业部石灰炉收尘管道进行改造。为了安全、高效、优质地完成改造任务，该车间提前制定计划，施工人员克服现场空间狭窄，需人工转运等不利因素，加班加点作业，截至目前，已完成10米管道的连接、焊接任务。图为员工在运送管道。摄影报道 台玉娥 王军杰

后勤保障中心党委

做实做细主题教育 提升后勤服务质量

劲旅讯 为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,近段时间以来,后勤保障中心党委牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,紧密结合工作实际,加大主题教育宣贯力度,扎实开展“我为群众办实事”、环境整治等工作,对内强管理,对外树形象,不断提升后勤服务质量。

该中心通过会议、宣传板、电子屏、宣传栏等方式,及时广泛传达主题教育重要精神、重大部署,让广大党员能够随时随地开展学习,更好地推进党建工作开展,并将“我为群众办实事”作为重要工作,组织人力物力维修车棚、规范线路、修缮澡堂,不断改善员工工作生活环境。该中心注重做好调查研究,通过座谈、访谈、走访等形式,围

绕如何提升小区管理、如何开拓市场等方面,转变观念,集思广益,积极探索新的工作思路和形式。目前,正在完善项目奖励方案、绩效奖励管理办法,组织学习天津周边管理经验和服服务理念,切实提升工作实效。

同时,该中心以此次主题教育为契机,完善物业小区服务质量评比办法,加大环境卫生整治力度,坚持月度专项评比、季度综合评比,推进净化绿化亮化美化工作。通过加大环境整治力度,生活区面貌明显改善,小区之间形成了赶超帮学的良好工作氛围;下一步,该中心将选取1至2个小区,进一步规范服务标准,大力推行“目视化”管理,打造标准化小区,树立后勤保障良好的口碑,为职工群众提供更好更优质的服务。(张 媛)

(上接第一版)郭威立从“忆往昔,企业走过了一段艰苦创业、勇于登攀的逐梦之旅;看今朝,企业走到了矛盾风险叠加、挑战机遇并存的‘十字路口’;展未来,企业走向了转型发展、再创辉煌的康庄大道”三个方面,客观总结分析了企业的发展、当前的形势、未来的前景。

郭威立强调,各单位要立足新发展阶段,完整准确全面贯彻新发展理念,把企业发展的奋斗历程、宝贵经验学习总结好,把优良传统、精神谱系传承发扬好,乘势而上、御风而行,重构产业竞争力,再造竞争新优势,实现“直线冲刺”“弯道超车”“变道领跑”。广大干部职工要坚定担负起历史赋予的重任,在企业高质量转型发展的新赛道上接续奋斗,勇做红色基因的“赓续者”、转型发展的“排头兵”、深化改革的“急先锋”、干事创业的“领头雁”、攻坚克难的“生力军”,跑好我们这一代人的“接力

赛”;要在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,在中铝集团党组的坚强领导下,赓续初心勇担当,接续奋斗再出发,奋力谱写中铝山西企业高质量转型发展新篇章,重振晋铝雄风、再创企业辉煌。

就贯彻落实会议精神,王辛成要求,各级党组织一是以高质量党建推动高质量发展,毫不动摇坚持和加强党的全面领导,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,挖掘潜力点,培育创新点,展现新作为。二是以文化传承凝聚全员奋进力量,持续开展“我身边的中铝精神”和企业精神谱系宣讲活动,坚定文化自信,汲取奋进力量。三是以决战状态冲刺全年目标任务,要清醒认识企业面临的严峻形势,保持战时状态,强化拼抢意识,聚焦党的建设、科技创新、资源保障等内容,全力以赴补短板强弱项破难关,保障全年目标任务的顺利实现。

劲旅讯 为进一步提高职工岗位操作水平和技能素质,近日,铝加工事业部工会组织开展了以“立足本岗、争做先锋”为主题熔铸工劳动竞赛,着力提升重点岗位操作技术水平。

此次熔铸工劳动竞赛分为理论知识和实际操作两部分,主要考察熔铸工岗位“应知应会”、岗位技能知识、现场实际操作及安全与操作技术标准掌握情况。理论考试采取闭卷的方式,考试过程中,参赛选手严格遵守考场纪律,认真作答并在规定时间内完成考试。实操考试包括安全防护、铸造前准备、铸造及操作质量等30项,全面检验职工实际操作技能。经过精心组织和公正评判,郑振海、郭昊文等5名员工脱颖而出。

据悉,该事业部将劳动竞赛作为提高员工技能的重要抓手,坚持每季度组织一次熔铸工劳动竞赛,每月组织一次“两降两提班组比比看”和“锯切打捆劳动竞赛”,为职工提供了相互切磋、学习的平台,调动了职工争当技术能手和岗位工匠的积极性。(李 东)



开展熔铸工劳动竞赛

编者语:

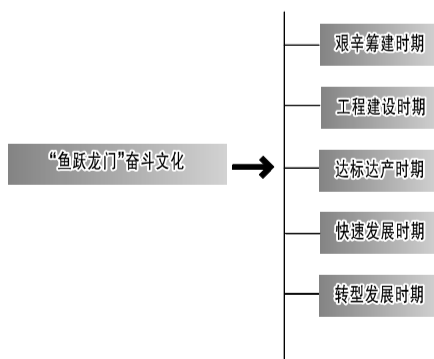
人无精神不立,企无精神不强。

以1973年6月9日山西孝义铝厂改称山西铝厂为标志,中铝山西新材料、山西铝业已走过了50年的风雨历程。50年来,一代代晋铝人胸怀报效祖国、献身铝工业的赤子之心和满腔热忱,扎根黄河岸畔,艰苦创业、接力奋斗,用理想、信念、智慧与拼搏把荒凉千年的放马滩,建成了生机勃勃的现代化铝城。

50年来,在企业筹建、建设、达标达产、快速发展、转型发展等不同的历史阶段和黄河特大凌汛等重大考验面前,英雄的晋铝儿女矢志不渝、砥砺前行,战胜了一个又一个艰难险阻,树起了一座又一座精神丰碑,积淀形成了富有地域特色、体现企业特点、具有深厚底蕴的企业文化。

在企业建厂50周年之际,中铝山西新材料党委以时间为经,以发展阶段为纬,总结提炼了企业精神谱系。这些宝贵的精神财富,是我们历经磨难的经验总结,是战胜艰难险阻的法宝利器,更是激励我们奋进新时代、启航新征程、再创新伟业,实现高质量发展的精神之火、信念之光。总结、提炼和发布企业精神谱系,目的在于激励广大干部职工汲取奋进力量、激发昂扬斗志、重振晋铝雄风、再创企业辉煌。

晋铝精神谱系



文化特质:“鱼跃龙门”奋斗文化

精神内涵:不畏艰难迎难而上百折不挠奋勇争先

精神释义:“鲤跃龙门”是我国古代的

中铝山西新材料 山西铝业精神谱系

神话传说,中铝山西新材料、山西铝业所在地——天津是该神话传说的发祥地。“鱼跃龙门、鲤化成龙”的故事,蕴含了不畏险阻逆流而上、历经困难百折不挠、追逐梦想奋发有为的深刻寓意。50年来,企业先后经历了从计划经济到市场经济的转变,经历了从卖方市场到买方市场的转折,经历了金融危机、经济转型的冲击,遭受了百年不遇凌汛和非典新冠疫情的考验。面对重重困难,企业历届领导班子团结带领广大干部职工,愈是艰险愈向前,一次次向困难发起挑战,一次次向新的目标发起冲刺,一次次把不可能变成可能,谱写了鱼跃龙门的新传奇,孕育了具有企业自身特色的“鱼跃龙门”文化特质。

一、艰辛筹建时期

精神内涵:矢志不移 执着坚守 拓荒奋进 艰苦奋斗

精神释义:1973年-1983年的10年时间里,来自四面八方第一代晋铝人在杂草丛生、风沙肆虐的放马滩上,住窑洞、喝凉水,风餐露宿,实地考察;战严寒、斗酷暑,披星戴月,详细勘探,开始了艰辛创业之路。期间,由于国家经济计划的调整,山西铝厂的筹建工作步履艰难,项目几上几下,方案数次变化,但晋铝人依然初心不改、执着坚守,经多方极力争取,在国家、中国有色金属工业总公司和地方政府的支持帮助下,1983年7月1日,终于迎来了一期工程开工建设。

二、工程建设时期

精神内涵:不畏艰难 开拓进取 协同作战 勇于奉献

精神释义:从1983年-1994年的11年时间里,为了建设中国有色金属工业的“天字第一号工程”,来自不同单位的数万建设者集聚放马滩,在铝基地建设指挥部的统一领导下,以“千军万马绘蓝图、矢志不移谋发展”的壮志,总体设计,超前规划,组织开展“土建、设备安装、试车调试”三大战役,创新实施“投资包干、目标管理、三方共建、立功竞赛”管理方法,尤其是二期准备与一期建设同步实施,组织生产与基建施工同步开展,生产设施与生活设施同步推进,用智慧和汗水填补了多项空白,实现了多项首创,刷新了多项记录,在荒凉的放马滩矗立起一座新铝城,在国家铝业发展史上,竖起了一座巍峨的丰碑。

三、达标达产时期

精神内涵:知难而进 志在必得 众志成城 勇于登攀

精神释义:自1987年一期工程建成投产,生产出第一批氧化铝,山西铝厂就踏上了达标达产的艰辛征程。投产初期,面对基础管理薄弱、生产流程不畅、职工业务不熟、市场风云变幻、债务负担沉重等一系列困难,英雄的晋铝人知难而进、百折不挠、敢打硬仗、不断攀登,党政工团齐动员,干部服务下一线,出台《二十项规定》,学习邯钢经验,实施技术改造,设置阶段目标,产量逐步攀升。达标达产冲刺阶段,广大干部职工紧盯目标、上下齐心,严守纪律、顾全大局,自加压力、志在必得,实施标准化管理,开展设备星级达标,创建“无泄漏工厂”,管理能力和生产组织能力持续提升。特别是面对百年不遇的黄河特大凌汛,面对随时可能停产的特大险情,800余名晋铝儿女义无反顾、勇往直前,严防死守、不怕牺牲,连续奋战七天六夜,保住了企业,保住了家园,展现了可歌可泣的顽强斗志。经过13年的接力拼搏,饱含着无数人的心血汗水,2000年12月,终于实现了120万吨产能达标达产,山西铝厂一跃成为国内最大的氧化铝厂,企业发展踏上了新台阶。

四、快速发展时期

精神内涵:超常思维 跨越发展 直面挑战 变革图强

精神释义:进入21世纪,山西铝厂迈入了改革发展、二次创业的全新阶段。2002年,随着中铝公司重组上市,山西铝厂改革改制、一分为二,分别成立了中国铝业山西分公司和山西铝厂;中铝股份与漳泽电力强强联合组建了山西华泽铝电有限公司。广大干部职工坚持“超常规思维、跨越式发展”的理念,积极努力争取,在国家、中铝公司和地方党委政府的关心支持下,28万吨电解铝项目和80万吨氧化铝项目相继立项、开工,成为我国一次性投资建设的最大电解铝项目。2005年9月,经过建设者的精心组织、昼夜奋战,两大项目如期建成,一次投料试车成功,实现了“快速度、低投资、高质量”的奋斗目标,形成了山西省乃至全国最为完整的“铝土矿-氧化铝-电解铝-铝加工-碳素-自发电”产业链,增强了企业的市场竞争能力和抗风险能力。三

家企业同心协力、唇齿相依,相互支持、互利共赢,携手铸就了山西铝基地生产经营、改革发展的辉煌。晋铝儿女用开拓创新的勇气,锐意进取的决心,在激烈的市场竞争中不惧风雨、破浪前行,谱写出企业发展新的篇章。

五、转型发展时期

精神内涵:负重担当 革故鼎新 创新实践 勇毅前行

精神释义:2008年以来,受金融危机冲击、行业形势变化、矿石供应紧张、电价高企等不利因素影响,山西铝厂、山西分公司、华泽铝电生产经营均不同程度出现了困难。面对严峻挑战,在中铝集团的坚强领导下,在地方党委政府的支持帮助下,企业先后实施了机构改革、人员分流、合并重组、融合发展等管理改革。2017年,山西分公司与华泽公司合并成立中铝山西新材料有限公司,山西铝厂实施了公司制改革。2019年,中铝山西新材料、山西铝业实行“一个党委、两个经营班子”的管理模式。2022年,两公司又实行了“一体化”改革,企业发展进入了新阶段。近年来,两公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新发展理念,主动融入新发展格局,有效发挥山西省铝镁精深加工产业链和运城市铝精深加工产业链“链主”企业优势,把握政策方向、调整产业结构、延伸产业链条、对标提升管理、全面深化改革、盘活闲置资产,革故鼎新、砥砺前行,开启了绿色低碳高质量发展、重振晋铝雄风、再创企业辉煌的新征程。

结语:历史是文化的载体,文化是历史的血脉。50年来,一代又一代的晋铝人矢志不移、艰苦奋斗,为我国铝业和地方经济社会发展做出了突出贡献,生动演绎了“鱼跃龙门”的壮美传奇。“鱼跃龙门”奋斗精神已成为企业文化的灵魂,为企业发展注入了独特的文化特质,成为新时代企业战胜困难、不断攀登,向高质量发展迈进的宝贵精神财富。当前,面对异常严峻的形势,更需要我们激发精神的力量、坚定必胜的信心,从企业厚重的历史和文化积淀中汲取前行的智慧和力量,以一往无前、风雨无阻的奋进姿态,踔厉奋发、笃行不怠,在推动企业高质量可持续发展的征程上续写新的璀璨华章。

铝矿驻孝携手共建事忆

● 谢冰



驻地五十载，携手共建促发展。作为中铝山西企业大型铝矿石供应基地，孝义铝矿在保障企业生产经营的同时，也为其驻地——孝义地区社会经济发展做出了重要贡献。

从1988年开始，由山西铝厂牵头，孝义铝矿与北京矿冶研究院合作进行“排土场复垦试验研究”项目，积极开展土地复垦工作，大力推进复垦造田工程。经过多年摸索，逐渐形成了“剥离——采矿——复垦”一体化模式。1993年6月，山西省在孝义铝矿召开了“山西省工矿区土地复垦现场会”，时任山西铝厂厂长宛吉廷作了《搞好复垦造福千秋》的发言，介绍了孝义铝矿复垦造田经验。出席会议的山西省领导充分肯定了矿山取得的成绩，盛赞孝义铝矿一体化土地复垦模式，使山沟变成

平原，坏地变为好地，通过筑坝拦洪，复垦了大量耕地，开创了矿区工农业共同发展的新路，并号召全省土地复垦单位向孝义铝矿学习。

孝义铝矿复垦新工艺的实施，既缓解了矿山开采用地与农耕地之间的矛盾，又减少了土地损毁面积，降低了土地损毁程度。原来的小块坡地变成了大块平地，水冲沟变成了人造“小平原”，既增加了农耕地，又提高了植被覆盖率；既有效遏制了水土流失，又促进了采矿区域和周边村庄的生态平衡。多年来，矿区周边村庄在复垦土地上种植林木和农作物，获得了极大的收益，深受当地农民欢迎。2011年7月23日，新华网曾以《坚持土地复垦20年，重建良田2000亩》为标题，对孝义铝矿土地复垦成果进行了报道。截至2017年底，

孝义铝矿累计复垦造地1.1万亩，取得了良好的社会效益、经济效益和生态效益，获得了当地政府和中铝公司的肯定和好评。

孝义铝矿作为驻地单位，还积极融入地方建设，出资出力，携手共建，促进城乡建设和经济社会发展，体现了央企的责任担当，树立了央企的良好社会形象。在建矿初期，虽然资金困难，但孝义铝矿仍然积极筹措资金，资助了兑镇中学、五爱学校等教育单位建设。

1995年11月，孝义市对孝午公路进行改建，这是一项兴孝富民工程，省、地、市领导高度重视，孝义人民热切期盼。在工程进入攻坚阶段，孝义铝矿抽调精干人员和部分生产设备投入建设队伍。在施工过程中，参战人员发扬矿山人“特别能吃苦、特别能战斗”精神，战风雪，斗严寒，风餐露宿，昼夜奋战，有效发挥松土机、铲运机、前装机等设备优势，挖运、回填土石方数十万立方米，出色完成了所承担的路基改建任务，受到了孝义市委、市政府的高度赞誉。多年来，孝义铝矿还先后承担了孝义市区北外环公路、体育场、湿地公园、阳泉曲镇外环公路等工程项目的部分基础设施建设任务，并整修了相王段道路，为孝义区域经济和社会发展贡献了央企力量。

巍巍吕梁山，湍湍孝河水，将会永远铭记中铝山西企业矿山人



主题征文

改革开放的春风

使我这个农村娃成了古都西安的一名学生

放马滩上的开工礼炮声

召唤我来到了铝城

放马滩的风啊

春夏秋冬

南北西东

初出校门的我不知所衷

感谢你 放马滩的朋友

你是我初入社会的指路明灯

春雨夏花暖风

写稿试讲东棚

多少次的反复

才能换来一次成功

感谢你 放马滩的朋友

你们使我成为企业一名合格新兵

秋夜硕果金声

槽上窑前身影

工人师傅们的实干

再大的问题也会消弥于无形

感谢你 放马滩的朋友

你们使我见证了氧化铝达产达标的一次次冲锋

高山大河星空

改制对标增盈

任凭风云多变幻

万众一心向前冲

感谢你 放马滩的朋友

你们使我找到了一座永放光彩的铝城

蓝天白云黎明

人生事业友情

花开花落

荣辱不惊

感谢你 放马滩的朋友

我怀揣着你们厚重的情谊

走上了人生新的旅途

你们送了我一程又一程

感谢你

放马滩的朋友

张俊仓

鸟趣

张丽



儿子过生日时，想要两只小鸟作为生日礼物。这个要求不过分，我当然要满足他了。于是，我在网上买了鸟笼，又到宠物店挑了两只漂亮的牡丹黄桃鹦鹉。儿子放学回家看见它们，两眼放光，还给鸟儿起了名字，分别是团子和元宝。只是他开学后，照顾团子和元宝的任务就落在了我身上。

小鸟刚到我家时，总是怯怯的，也不怎么叫，慢慢熟悉了，便淘气起来。家里没人说话还好，一旦有人讲话，它们便开始叽叽喳喳地叫，好像是抢着和我们说话。对于它们“爱插嘴”的坏毛病，坚决不能惯着。于是，它们一开始“抢话”，我就到鸟笼旁训斥它们，它们马上耷拉着脑袋钻进窝里，还时不时探出小脑袋看看我走开了没有，像极了犯错误的小孩子。

经过调教，团子和元宝越来越合我的心意，而我也习惯了它们的陪伴。每天，我都会抽时间和它们玩上一会儿，有时也会把它们放出笼子遛一遛。一开始，它们只是在阳台上飞来飞去，慢慢地，就有点放肆了，竟然飞进客厅，落到空调上面，甚至还钻进天花板吊顶里“藏猫猫”，弄得浑身都是灰尘，不过，它们会自觉到鸟笼的水槽里“洗澡”，根本不用我管。清扫鸟笼卫生是我每天的任务，付出就有回报，鸟儿们也越发喜欢我了。每天下班回家，只要我把钥匙插进锁孔，就能听见团子和元宝兴奋的叫声，门一打开，它们就兴奋地在笼子里扑棱翅膀，像是想念了我一个世纪一样。

有一天，团子和元宝干仗了。先是团子站在食盒上，对阵叫骂，继而和元宝扭打在一起，羽毛都被啄掉了两根。这是什么情况？我赶紧去请教宠物店的老板。老板解释说，鸟儿们是在互相示爱呢。原来不经意间，我亲眼见证它们的爱情。老板还提醒我，要准备一个繁殖盒，待鸟儿产卵后，就要孵小鸟了。真的吗？我有点不相信，这么快啊？又有点担心。老板告诉我，孵出小鸟后，鸟妈妈自己会抚养的，不用紧张。那么，接下来的日子，我的任务是照顾好鸟妈妈了，还要给它听听音乐，陪它聊聊天，让鸟宝宝长得健康健康的。



龙门山下

摄影 王志毅

舅舅又给我寄蜂蜜了，一同寄过来的还有笋干和齐云山南酸枣糕。舅舅知道我喜欢吃笋，喜欢竹笋那清甜的味道。至于蜂蜜和枣糕，舅舅说让我媳妇尝尝，纯天然的蜂蜜和齐云山南酸枣糕滋阴补气，女人家吃了再好不过。望着古铜色的蜂蜜、洁白透绿的笋干以及晶莹剔透的枣糕，我的思绪又回到了家乡，回到了那个山清水秀的地方。

我的家乡在江西赣州崇义县，舅舅工作地点——阳岭就在县城的南郊，现全名为“崇义阳岭国家森林公园”，是国家4A级风景区、全国农业旅游示范点、国家森林公园、江西省自然保护区。舅舅平时就住在岭上，每日的工作是“巡山查水”，即查看山上的森林防火，排查水库的安全状况。村里人习惯把阳岭叫做岭上。记得小时候，母亲做好好吃的，便拿布包了，放在竹篮里，对我说：“去，给岭上舅舅送点。”于是，我便小腿蹭蹭，爬上了舅舅住的那道岭。每年的中秋节、春节等重要日子，母亲也会带着我到岭上舅舅家做客，当然，回家时从不空手，都是舅舅平日里存下的山货，够我们吃好长一段时间。

小时候，若去了舅舅家，他巡山时便会带上我。走在林木葱茏间，舅舅会讲许多关于阳岭的故事。“这岭上哪，古称观音山，相传南宋绍兴年间，有一姓秀才和两个朋友赴京赶考，从此路过，被这山的雄伟秀丽风光所吸引，于是三人结伴登山。一路风光，一路豪情，到了山顶，夕阳映照山巅峭壁，极为壮丽。下山时已暮色苍茫，找不到路了。三人正发愁间，钟姓秀才信佛，便和朋友闭目，口念观音经，恍惚间有一白衣人到了身边，携之而下，并教化曰：此乃人间仙境，前路无须再游。三人

阳岭醉

● 刘世文



深感其言，一路风尘到京，果然金榜题名，归来后将此岭命名为观音山。后来，明朝著名的大学问家王阳明曾在此剿匪立县，人们为了纪念他，便将观音山改名为阳岭。原来山上还有座庙，不知道什么时候被毁了，只留下观音泉。”

行走在山间小道上，风景不断变换。山脚，古木参天，古藤缠绕，清泉处处，溪水潺潺，鸟鸣啾啾。舅舅听到鸟叫，就能准确地叫出鸟名。途径兰溪，水出瀑布，两岸山峰耸立，形成了兰溪峡谷，上有瀑布，下有草亭，水在峡谷中穿行，迎风摇曳。兰溪蜿蜒，遍生兰草，夏秋之交，竞相绽放，幽香阵阵，沁人心脾。云隐寺以上，进入竹海，头顶竹叶遮天蔽日，凉意袭人。山顶有很多杜鹃林，四、五月间，红色、白色、紫色或红白相间的杜鹃竞相绽放，姹紫嫣红。站在山顶向下看去，但见山岭苍苍，峰峦叠障，绵延不绝，自有一派雄浑壮阔之气；

岭上灌木苍翠，山花烂漫，隐约可见竹海里云隐寺的屋檐瓦角，美不胜收。每到此处，舅舅就会眯起双眼，一副醉心享受的神情。

现在想来，舅舅陶醉的神态，正是对故乡的热爱吧。想想也是，生活在阳岭，就是生活在巨大的氧吧里，生活在美丽的花园里。阳岭处处绿树蔽荫，花团锦簇：一月有山茶花，二月有油菜花，三月有桃李花，四五月有杜鹃花，盛夏时节，林间还有沁香的兰花及众多不知名的野花，金秋十月，处处菊花绚烂，真正是花开四季，香气不断。云隐寺后面的观音泉，泉水清冽，长流不息，相传经常饮用能祛除百病，沐浴则美容养颜。

舅舅是一个闲不住的人。身处山溪之间，舅舅说劳作就是最好的放松方式。借助山里的有利环境，他工作之余养了蜜蜂，由于岭上花开不断，蜂蜜的产量高，质量好。每年冬春两季，舅舅还会到竹海挖笋，一部分自己吃，一部分晒成笋干送给我们，他还在巡山途中采些药材，以补贴家用。

少年时期，我会独自或邀请同学一起，登上山顶观云海，赏杜鹃，品奇石，沐霞光。在云蒸霞蔚间想象神仙们悠然自得的生活，在如鲤、如犬、如龟的奇石间编织一个个奇妙的故事。

参加工作以后，我再也没有从容悠闲地爬过阳岭了，即使回去看望舅舅，也是来去匆匆。只有在夜深人静时，在想念舅舅的时候，我的思绪才会飞回阳岭，回望曾经的岁月，回想那些美妙而惬意时光……



生活手记