

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2163 期

2023 年 5 月 16 日

星期二

农历癸卯年三月廿七

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号



图为“亚白湿氢”产品包装发运现场。

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

企业举办中层干部学习贯彻党的二十大精神集中培训



图为开班式现场。摄影 刘峰

劲旅讯 (黄莉莉)按照党中央、中铝集团党组关于深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的部署和公司党委安排,5月12日,中铝山西新材料、中铝山西铝业举办中层干部学习贯彻党的二十大精神集中培训班,全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻党的二十大精神,牢记领袖嘱托,汲取奋进力量。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立出席开班式并作讲话,两公司中层干部150余人参加了培训。

在开班式上,郭威立指出,各级领导干部要深刻领悟

“两个确立”的决定性意义,进一步把思想和行动统一到党的二十大精神上来。一是提高政治站位,切实增强学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的政治自觉;二是要发挥表率作用,引领全公司主题教育走深走实;三是要加强成果转化,推动新时代党的创新理论落地生根、开花结果。

郭威立强调,各级领导干部要坚持读原著、学原文、悟原理,深刻认识,理解并体悟习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求,做到知其言更知其义、知其然更知其所以然。要及时跟进学习,常学常新、常悟常进。要联系实际学,真正做到学深悟透、融会贯通、真信笃行。要以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。他希望广大领导干部要端正学习态度,严格遵守培训纪律,静心研读、用心感悟、潜心思考,确保培训取得扎实成效。

此次集中培训分两个阶段,从5月12日开始,到5月21日结束,以集中培训和现场教学相结合的方式开展学习。培训邀请了中央党校、省委党校专家教授,公司财务总监、总法律顾问和党委工作部负责人,围绕党的二十大精神理论解读、财务管理、法律知识及案例等方面内容展开培训。



中铝山西铝业召开4月份经济活动分析会

强化市场意识 提高服务质量 确保时间任务“双过半”

劲旅讯 (李世栋)5月15日,中铝山西铝业召开4月份经济活动分析会,公司领导郭威立、王辛成、王丰申、李安平、武大学,各部门、各单位主要负责人参加会议。王辛成主持会议。

会上,财务部、运营优化部分别对1至4月份财务、生产经营情况进行了分析,并安排下一阶段重点工作。后勤保障中心、设计院作了交流发言。

王丰申、李安平、武大学分别就生产经营、外拓市场、内强管理、审计问题整改等方面的工作提出意见建议。

1至4月份,中铝山西铝业生产经营环比向好,但与考核目标还有差距,下一步,公司将强化运营管控,优化成本,加强“两金”控制,加大亏损户治理力度,确保年度目标的顺利完成。

王辛成指出,要强管理、降成本、节流保目标。各单位要结合自身实际,对标先进单位经验做法,深挖“潜力点”,守住“出血点”,把降本增效工作做实落细。要拓市场、开源促目标。通过强化市场意识、共赢意识、诚信意识和斗争意识,提高服务质量,抓牢内外市场,赢得客户信赖,加大应收账款清收力度,真正做到“颗粒归仓”。

郭威立强调,各单位各部门一要努力外拓市场,提高职工收入水平,进一步调动员工工作积极性;二要转变思想观念,杜绝“等、靠、要”思想,强化市场意识,提升服务质量,充分发挥绩效考核指挥棒作用,营造多劳多得、不劳不得的工作氛围;三要发扬斗争精神,加大各项应收账款清收力度;四要加快推进一体化改革进程,持续优化人员组织结构,确保时间任务“双过半”任务目标的顺利实现。

30多年来,他先后参与了热电厂二期设备技术改造、三期输煤设备性能提升等重大技改项目,投入大量的时间和精力提高设备运行效率,带头开展了20多项小改小革,岗位人员都亲切地称他为输煤战线“智多星”,他就是热电厂燃化工区大班班长郝学保。30多年来,他在历练中成长,在实践中进步,用实际行动践行劳模精神、工匠精神,2022年,被中铝集团评为第四届“最美中铝人”。

苦学本领 立志改善生产被动局面

1991年7月,郝学保服从企业分配,成为热电厂燃化工区输煤班的一员。上岗前,虽然已经做好了心理准备,但当穿着高筒雨靴,戴上披肩帽,走入输煤皮带廊的时候,现场恶劣的环境,还是让刚从学校毕业的他产生了极大的落差感。

“皮带廊里,粉尘弥漫,地面上堆积了一层厚厚的煤粉,有的地方一脚踩下去煤粉直接没到脚脖子。”郝学保对当时的现场情况记忆犹新。在那个年代,经常发生物料堵塞,输煤皮带拉断、磨断成了家常便饭,现

在输煤战线书写精彩人生

——记第四届中铝集团“最美中铝人”郝学保

● 崔丽娜

场环境难以保持不说,也一度成为生产的“老大难”。对于输煤工而言,晴天一身灰,雨天一身泥,也成了当时工作的标配。像其他一同分配下来人一样,郝学保多次动了调离岗位的念头。

而就在郝学保思想动摇、犹豫不决的时候,热电厂成立了输煤设备攻关组,年纪轻轻的他有幸成为了其中一员。在攻关组的8个月时间里,郝学保跟着师傅们查资料、选型号、定方案、做试验,富有挑战性的工作慢慢激活了年轻人不服输的干劲。他从开始的被动参与,到提出自己的想法,特别是当建议得到采纳、实施,生产中的一些疑难杂症得到有效改善,师傅们认可的目光,

让年轻的郝学保收获到前所未有的成就感。也是从那时起,他慢慢打消了调离岗位的念头,下定决心要为改善生产被动局面出一份力。

随后的几年时间里,郝学保向师傅们虚心请教,认真学习工艺流程。他对所有设备都充满了好奇,每次现场拆卸旧设备时,他都会虚心地向检修师傅请教,了解设备内部结构和设备运行原理,查找设备损坏原因,寻求解决问题的办法。他更是不放过任何和输煤专业有关的学习和参观的机会。有一次,他甚至利用探亲回家的机会,去家乡附近的电厂参观,还多次利用休息时间独自到河津电厂、韩城电厂、王家岭煤矿等单位

了解输煤设备、除尘设备等,查找单位输煤系统的差距,对标先进,持续改进。

瞄准靶心 立足岗位攻难题克难关

2013年,郝学保被安排到新系统输煤系统负责设备管理工作,让他能够投入更多的时间精力来实现年轻时立下的目标——改善生产被动局面。于是,他把解决制约生产的难点、热点、瓶颈问题作为工作的“活靶子”,反复研究,逐个实施,在一次次攻克生产难题的同时,也为自己铺出一条通往成功的大道。

热电厂输煤系统共有18条输煤皮带,在运行过程中极易发生皮带堵料现象,如果发现不及时造成了皮带拉断事故,不仅会给锅炉安全生产带来极大威胁,而且现场散落的大量积煤加重了人员工作负担。作为输煤系统的直接负责人,郝学保和车间技术骨干、班组长不分昼夜查阅图纸资料,查看故障排除手册,甚至一次又一次地钻到粉尘弥漫、嘈杂的皮带廊里,一呆就是好几个小时,反复推敲,反复试验。(下转第三版)

资源综合利用分公司

『高白氢氧化铝』价值创造效果初显

劲旅讯 1至5月份,资源综合利用分公司紧跟氧化铝市场行情,通过组织生产高品质、高附加值的高白氢氧化铝产品——“亚白湿氢”,取得了显著的经济效益。截至目前,“亚白湿氢”产品累计包装12629吨,白度稳定在93%左右,产品品质持续优化提升,产品销售实现了新突破,创造价值467万元。

资源综合利用分公司坚决贯彻执行企业关于氧化铝板块生产经营的整体部署,持续完善优化“3+2”生产模式,组织实施烧结法系统独立运行,着力实现经济效益的最大化。该分公司联合相关单位,加大技术攻关力度,重点围绕白度、杂质硅、铁、钠控制等高白氢氧化铝主要质量指标进行技术攻关,不断优化精液硅量指数、精液浮游物质量控制过程指标,持续改进精制、分解、蒸发工艺流程,深入探索调整分解工艺制度,紧紧盯住流程净化措施,不断提高产品白度,降低硅、铁、钠等杂质含量。经过不懈努力,种分槽氢氧化铝白度由81%提升至93%,化学品质量也稳定控制到高白质量水平;重点质量指标——精液硅量指数大幅提升,为烧结法生产高品质、高附加值产品奠定了坚实基础,“高白氢氧化铝”产品于2022年9月14日第一次开始包装。

资源综合利用分公司持续做好烧结法系统的优化提升工作,坚持提产降耗和高白氢氧化铝提质增效“两手抓”,深耕细作,精益求精,组织开展中压脱硅工艺技术攻关,重点围绕预脱硅系统、脱硅加种子流程改进、工艺技术条件优化,不断提升脱硅效果,1至4月份,精液硅量指数平均达到600以上。同时,对氢氧化铝分解工艺制度进行深入分析研究,重点盯抓分解温度、种分槽液量的稳定调控,控制粒度细化周期和深度,保证种分分解率和产品质量,对成品洗涤工艺流程、设备进行改造优化,进一步除杂、除铁,降低附碱,产品质量迈上新的台阶。1至4月份,氢氧化铝产品白度平均达到92.8%,产品硅铁钠杂质含量分别降到0.011%、0.011%、0.1%,附碱指标降至0.007%,产品质量创烧结法独立运行以来新高,达到高白系列产品“亚白湿氢”优级水平,受到客户好评。

据了解,自去年以来,资源综合利用分公司以拜耳法溶出机组为基础,实施中压脱硅流程清理、检修、改造,于2022年6月15日完成了中压脱硅工艺一次投用运行。同时,为进一步实现中压脱硅提产提质,该分公司组织完成了脱硅加种子工艺改造,机组进料系统改串泵提产以及精制、分解、蒸发等多项流程改进、工艺创新和设备优化,机组产量连上台阶、指标屡创新高、质量持续提升,取得了实实在在的效益。目前,资源综合利用分公司正在对高白AH深加工5万吨WND填料系列产品进行项目可行性研究,在提升产品附加值持续做“文章”,不断深挖新的利润“增长点”。(师晓娟)

中铝山西新材料 中铝山西铝业

立足实战 专项培训强素质

劲旅讯 5月12日,中铝山西新材料、中铝山西铝业开展2023年度内审师专项培训,提高审核技巧和实战经验,助力各单位安全管理水平持续提升。

此次培训的主要内容聚焦中铝集团2023年度CAHS体系《考评规范》《考评标准》和《考评指南》修订版变化,重点针对三级考评变化、新增内容进行重点讲解和答疑解惑;突出CARC安全工具使用要求及注意事项;结合审核工作实际,从借用政府和上级部门要

求、巧用被考评单位自评资料、善用被考评单位安全管理制度等六个方面详细介绍审核工作的技巧和经验;从“多观察、多实操、多总结、多剖析”四个方面对下一步审核工作提出明确要求。

此次培训的主要人员为两公司安全科长和内审师,通过培训,进一步增加了相关人员职业健康安全管理知识,对各单位2023年度审核工作起到积极指导、促进作用。(贺超线)

铝加工事业部

以人为本 提升管理促安全

劲旅讯 今年以来,铝加工事业部通过强化纪律管控,规范岗位操作,抓实、抓细安全工作,使隐患发生率同比减少75%,隐患整改完成率100%。

该事业部每周组织开展“安全排查整治”活动,全员抓隐患排查治理和预防,要求“在其位、负其责”“上安全岗、干安全活”;在班组微信群里,提前做好安全提醒,确保员工上下班安全;及时检查消除不安全因素,保证工作场所及设备安全。在小批量合金项目建

设现场,该事业部主动为施工人员提供饮用水、休息场所等便利条件,加强现场检查及安全交底,积极营造人性化安全管理氛围,增强施工人员自觉落实安全生产的主动性。在日常管理工作中,该事业部严格落实安全生产监督检查制度,狠抓安全责任落实,对因管理不力、现场组织检查不力、整改落实不力、措施拟定不力、制度执行不力等造成的安全、设备隐患,一律从严从重追究责任,确保安全事故“零发生”。(李磊)

电解厂

多措并举 大修进入快行道

劲旅讯 近期,电解厂采取多项措施,在5天时间完成4台全石墨质大修槽通电焙烧任务,标志着该厂全石墨质大修槽通电焙烧进入“快行道”。

为了确保完成全年投产80台全石墨质阴极电解槽任务,4月份以来,该厂克服材料短缺、气温快速升高等困难,采取多项措施提升改造效率。严格按照电解槽全生命周期管理,应用大修交工、焙烧启动、后期首月管理、百日管理监督四次分析改善制度;建立“四钢”

(钢棒、钢窗、炉底钢板、阳极钢爪)温度测量分析机制,有效消除漏炉等异常风险;采用全程无效应湿法启动,把电压控制在合理范围,提升启动温升的均衡性;紧盯关键环节,保证焙烧过程严谨有序,有效杜绝红钢爪、偏流等异常现象;把技术条件偏差纳入单槽档案分析,为后续管理提供精准依据。

目前,改造后的11台电解槽焙烧启动平稳,其他电解槽改造正有序进行中。(任建国 卫玲)

劲旅讯 近日,技术研发中心对一线班组开展全方位排查整治,督促各岗位真正实现本质安全,为员工提供放心的作业环境。

该中心在排查中发现,理化分析科的电感耦合等离子体发射光谱仪(ICP)使用的高纯氩气与氦气瓶共处一室,员工在操作仪器的过程中,如果氦气瓶出现泄露,将直接威胁人身安全。该中心立即制定方案进行整改。在质检楼安全位置设立气瓶间,专门存放氦气气瓶,气体通过专用管路到达ICP分析仪器室。同时,在气瓶间配备了换气装置,强化通风效果。通过整治,彻底消除了工作现场的安全风险,其它排查整治工作正持续推进。(刘晋)

技术研发中心
及时整治防风险

营销中心

重点排查保平安

劲旅讯 为了保证采购物资质量及安全,近日,营销中心对炸药、钢材等物资采购开展了安全检查。

检查组深入石灰石矿事业部炸药库、爆破现场等重要地点,采取随机抽查的方式,对炸药交货流程、监控系统、现场封闭管理等进行了全面检查,同时认真查看无缝钢管的外观及尺寸,确保符合标准。经检查,炸药、钢材等物资储存单位管理规范,监控等设施齐全,且运行正常,同时,检查组还提出了一些针对性建议,督促相关单位进一步提升物资安全管理水平,保障员工人身安全。(李娜)

氧化铝厂综合工区

增设线路除隐患

劲旅讯 近期,氧化铝厂综合工区积极落实公司“安全管理强化年”活动,深入查摆工作中存在的问题短板,及时解决原料工区堆场S31皮带缺少电源的问题,促进检修效率的提升。

S31皮带长度达250米,一半在地下长廊,一半在地面上,且有一定的倾斜度。由于设计问题,中段利于检修的位置一直未设电源,每次检修时,作业人员必须从机头或机尾引出长达100多米的线路,给作业带来了一定的安全隐患。针对这一情况,该工区经过现场勘查,决定从机头检修电源箱引出电缆,沿皮带北侧栏杆上端固定敷设,在中段位置新设一台66KW容量配电箱。经过施工人员7小时的努力,配电箱安装完成。新电源的投入使用,解决了S31皮带检修、照明等用电需求,消除了安全隐患,保证了员工人身及设备安全。(郭喜平 吕丽萍)

「仪」路伴随畅运行

尹峰

“自从用上了行车记录仪,我都能及时纠正员工违章作业情况了。”物流分公司车务段企业站站长杜跃平感慨地说。

随着科技的不断进步,该分公司以前的调车作业方式已经远远不能满足安全的需要,一旦发生行车事故,追根溯源、取得证据十分困难。为彻底改变这一现状,从2022年5月开始,该分公司为每辆机车安装了6台高清摄像装置,并为每名调车员、连接员配备了行车记录仪。在机车运行过程中,高清摄像头对行车速度、操作过程实施监控,管理人员可通过手机软件实时查看,让违章行为无处遁形。

自从有了行车记录仪,调车员郭立明每次作业都严格按标准操作,他觉得好像站长就在身边看着,因而不敢有丝毫马虎。从一开始的“不适应”到现在的“离不了”,郭立明对行车记录仪态度的变化,也体现在作业标准上,严之又严,慎之又慎,现在,郭立明的调车作业百分百达标了。

连结员任旭鹏每次出车前,都把记录仪擦得干干净净。他认真检查记录仪的卡子是否牢固,电池电量是否饱满,位置是否正确。他必须确认记录仪能正常工作才放心,既是为自己负责,也是为工友们负责。

通讯工裴志军主动担负起记录仪的检修保养任务。每天一大早,他就把所有记录仪都检查一遍,生怕落下一个环节;遇到不懂的问题,就找来电路图学习,现在已成为修理记录仪的行家里手。

每天早上查看记录仪,成了站长杜跃平的“必修课”。他认真观察视频回放里员工作业时每一个细节,看到违章作业行为,他就拍照留存,并在班前会上及时提醒大家,防止此类事情再次发生。

“安装行车记录仪后,员工的违章作业行为明显减少了,现在想查个违章,还真不是件容易的事呢。”安全科科长姚全德欣慰地说。



为充分发挥一体化管理优势,一季度以来,后勤保障中心出台激励制度,鼓励所属各单位“走出去、跑市场”,新增合同储备近400万元。目前,由该中心绿化服务队承接的天津市老干部局绿化项目已经完工,共栽种苗木1000余棵,后续还将对苗木进行养护,保证其成活率。上图为绿化服务队员工在冒雨栽种苗木。

摄影报道 师云峰 张云芬

为消除安全隐患,近日,商业饮食服务中心对商贸市场内电力设施开展整治。中心抽调电气专业人员对各摊位电气线路进行排查,并拆除了30多米废弃电线及其配套设施,消除3项安全隐患,有效改善了商贸市场的用电环境。下图为员工在处理线路隐患。

摄影报道 刘立新



节能降耗在行动

精细氧化铝事业部二工区

改造碱液池 节约费用提工效

劲旅讯 为了降低消耗,近日,精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区对老旧碱液池进行了升级改造,扩大其容积,提高了作业效率,还可节约滤布费用3万余元。

碱液池主要用于对精制板框滤布进行泡洗,以延长使用周期,降低滤布消耗。由于原碱液池规格与滤板不配套,每次仅能泡洗一台车的滤布,且操作过程复杂,费时费力。因长时间使用,碱液池还存在多处泄漏,污染现场环境。针对这一问题,该工区制定详细的施工方案,对碱

液池进行升级改造。改造后的碱液池容积增大,可同时将两台板框的滤板整体放入池内,泡洗效率成倍提升。由于滤布在池内整车放置,排列整齐,使泡洗后的冲洗步骤变得简单,大大降低了劳动强度,也减少了员工被碱液灼伤的风险。

截至目前,碱液池改造已全部完工,并顺利投入使用,预计每月可泡洗滤布6-8套,较改造前节约滤布3.4套,降费效果明显。(王军)

中铝山西新材料纪委

开展“物资仓储管理 废旧物资管理”制度执行专项督查

劲旅讯 为有效落实公司2023年党建工作会关于“强化制度执行、促进管理提升”的工作安排,近日,中铝山西新材料纪委启动以“物资仓储管理、废旧物资管理”制度执行为主要内容的专项督查,进一步堵塞管理漏洞,不断提高管理效率。

此次专项督查,公司纪委成立专项督查组,采取深入现场监督检查、访谈了解、“回头看”等方式,聚焦公司《物资仓储管理办法》《废旧物资管理办法》《废旧物资管理办法》三个制度执行情况,认真检查制度制定、执行方面存在的漏洞和不足,推动问题整改、强化制度执行,进一步规范物资仓储管理业务流程,持续优化废旧物资回收、储存、再利用和销售处置工作。

在专项督查期间,督查组坚持“把握差异性、提高针对性、增强实效性”的原则,深入各相关单位,聚焦物资仓储和

废旧物资管理,重点监督检查各相关单位在物资验收、入库、保管、出库及相关台账管理、物资盘存等工作环节及制度执行情况,同时对各有关单位废旧物资的上交、领用、回收、保管、盘点、处置等工作进行监督检查。按照公司“大监督”工作要求,督查组还针对管理部门对二级生产单位废旧物资管理监督情况进行再监督,通过座谈、访谈等方式,开展延伸检查,发掘特色亮点、检视工作不足、推动工作落实。

专项督查结束后,公司纪委将下发督查通报,督促各单位针对反馈问题,认真查摆、审视本单位在物资仓储和废旧物资管理工作中存在的短板不足,深入剖析原因、制订整改措施、扎实推进问题整改,同时专项督查组适时开展“回头看”,确保问题整改落实落地,促进企业依法合规管理水平不断提升。

(王海雷)

武装保卫部

开展杜绝酒驾醉驾谈心谈话活动

劲旅讯 为进一步严肃工作纪律,持续巩固作风建设成果,杜绝干部职工酒驾醉驾行为,近期,武装保卫部(信访办)按照企业《关于深入开展酒驾醉驾突出问题专项整治的通知》的工作要求,组织开展杜绝酒驾醉驾谈心谈话活动,加强日常监督教育,切实做到全覆盖、零容忍、严处理。

此次活动分为三个层级约谈,党委书记与各基层支部书记谈、班子成员与挂靠科级及班组长谈、支部书记与班组长、重点人员谈。约谈内容围绕酒驾、醉驾的危害和成本以及如何避免酒驾等内容进行。通过此次“酒驾醉驾”谈心谈话活动,做到以案促改,以案促鉴,警钟长鸣,敬畏常在,引导大家从典型案例中汲取教训,从思想上剔除心无敬畏、心存侥幸的心理。大家纷纷表示,一定严格遵守国家的法律法规,加强“八小时”以外自我约束,坚决做到“开车不喝酒、喝酒不开车”,时刻紧绷安全这根弦,自觉形成安全驾驶、文明出行的驾驶意识。

下一步,武装保卫部将继续压紧压实责任,不断强化教育管理,做好日常提醒教育,加强“酒驾醉驾”日常的教育和监督管理,用实际行动维护企业忠诚卫士的良好形象。(薛丽菲)



近日,物流分公司组织党员突击队对区域内铁路沿线进行除草打药,同时对3号路、6号路区域内高草进行打草作业。党员骨干克服户外作业等困难,不等不靠,主动出击,共清理杂草近万平方米,有力地保障了铁路运输安全。摄影报道 张红

电解厂党委

『六学』模式 掀起主题教育学习热潮

劲旅讯 自开展主题教育以来,电解厂党委高度重视,通过“原原本本学、联系实际学、线上线下学、领导带头学、创新载体学、广泛宣传学”等“六学”模式,深入开展主题教育理论学习,引导广大党员进一步加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解把握,从思想上正本清源、固本培元,切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

坚持“原原本本学”,党委成员通过“第一议题”制度学习、党委理论学习中心组专题学习、读书班等学习活动,读精读深党的二十大报告和党章、《习近平著作选读》、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等重要著作,多思多想、学深悟透;各党支部融入日常深入学,坚持“三会一课”、主题党日制度,采取学习交流、轮流授课等多种方式,推进习近平新时代中国特色社会主义思想进一步深入班子、车间、班组和每位员工;全体党员将主题教育内容纳入个人自学计划,抓好个人自学,把学习作为一种工作责任。坚持“联系实际学”,政工科为党员干部统一配发学习资料,规范学习笔记内容,党委委员结合学习主题、工作实际认真撰写研讨材料,及时将学习成果运用到指导实践上来。坚持“线上线下学”。引导党员干部运用人民网、中国共产党网、“学习强国”等平台,利用碎片化时间开展学习,力求学在经常、融入日常。坚持“领导带头学”。通过讲党课等方式推动实现学深一层,组织开展不同层次的学习研讨交流。坚持“创新载体学”。利用条幅、黑板报、电子屏等大力宣传主题教育的根本任务和总要求,利用办公场所、党建阵地、会议场所等设置主题教育学习阵地。坚持“广泛宣传学”,通过举办“学习贯彻党的二十大精神”先进事迹宣讲活动、“进考场、上讲堂”等活动,引导员工从先进人物事迹中汲取奋进力量,推动中心工作再上新台阶。(杨艺伟)

氧化铝厂焙烧工区

辨识浪费巧整改

劲旅讯 在“党员带头、全员参与,全面开展浪费辨识及整改”活动中,近日,氧化铝厂焙烧工区通过对皮带下料口实施改造,有效解决了结疤块、杂物混入及下料口经常性堵塞难题,提高了氧化铝粉品质,降低了人员劳动强度。

氧化铝7号、8号皮带是将商品氧化铝送往钢仓并输送至电解厂的通道。氧化铝粉进入钢仓的下料口为直径一米左右的方形直通道,在清理皮带落地料时会有杂物混入氧化铝粉中,直接影响氧化铝粉品质。为了改善这一情况,该工区先后在下料口上方安装了孔径为5厘米和5毫米的筛子,但仍存在不能筛出杂物或积料严重等现象。在“党员带头、全员参与,全面开展浪费辨识及整改”活动中,焙烧工区党支部把7号、8号下料口改造作为专门督办整改项目,经过前期多次实践,继续采用5毫米的小口径筛子,并通过安装方法的改变来消除原有弊端。技术人员将筛子由原来的直铺式改为斜铺式,在物料通过一定坡道后,氧化铝中杂物、结疤块自然滑落至下料口底部,不易堵塞下料口,也便于岗位人员及时清理。

(吕丽萍 米晓丽)

精细氧化铝事业部石灰工区党支部
以学促干提素质

劲旅讯 为加快推进学习型组织建设,近期,精细氧化铝事业部石灰工区党支部积极引导党员干部加强政治理论学习,做到以学习促进工作,以工作带动学习,互促共进,锻造坚强战斗堡垒。

4月份以来,该党支部利用“学习强国”平台这一“红色加油站”,组织党员加强自主学习,坚定理想信念,强化责任担当,切实做到在常学常新中加强理论修养,在学思践悟中牢记初心使命。该支部7名党员中有4名党员获得事业部党委评选的“学习之星”荣誉称号。同时,该工区党支部党员骨干主动实施小改小革合理化建议,积极开展“我为群众办实事”、“我为企业做贡献”专项行动,将学习成果转化为助推生产的强大动力。该党支部党员骨干利用废旧布袋封堵石灰仓顶漏风点,有效改善了现场扬尘现象;为现场安装轴流风机,有效降低了引风机运行中释放的热量,缓解高温伤害;为二氧化碳进出口管道加装眼镜阀,实现了风机流程的方便快捷切换。通过实施各类小改小革,现场管理水平得到稳步提升。(段芝云)

在输煤战线书写精彩人生

(上接第一版)

根据收集到的数据,郝学保自己学习绘制图纸,成功设计制作出了一种防堵煤装置。该装置是利用杠杆原理,在料斗上安装一个限位开关,料斗内堵料到一定高度,溢流的煤粉就会迫使杠杆受力,自动启动限位开关,使皮带停运,从而防止堵煤。经过试验,这个小装置起到了“四两拨千斤”的作用,不仅有效减少了皮带拉断故障发生,解决了输煤系统堵料难题,也大大减轻了岗位员工的劳动强度。

输煤筛分是输送合格煤粉的重要设备。当时输煤筛分采用的是圆式振动筛,遇到干燥时起不到筛分效果,遇到湿煤时则易堵煤发生断裂。为了彻底解决这一问题,郝学保总会在现场认真观察,反复查阅相关资料。功夫不负有心人,在一次查找资料过程中,他发现了一种滚筒筛可以替代振动筛,经过一次次的改造,最终用旧空气炮自动清理替代高压空气管人工清理,工作效率得到了大幅提高,有效解决了滚筒筛检修难、费用高的问题。

郝学保自制的空气炮清理工具和防堵煤装置先后获得了中铝山西新材料“先进工器具”三等奖和二等奖。他还牵头实施了细粒破碎机锤头改造、犁煤器卸料装置改造等小改小革,自行设计安装了1900米皮带系统安全隔离护栏,将新系统皮带廊由原来的脏、乱、差,打造成了公司输料系统中的亮点,吸引了多家兄弟单位前来参观学习。

带创结合 创新创效当标兵作典范

在技术创新上,郝学保和大家一起学习新技术、运用新技术;在生产创效上,郝学保也不甘落于人后,他积极参与企业党委开展的“两带两创”活动,立足岗位实际,带领班组人员一起为优化生产指标、降本增效出主意、想办法。近几年,郝学保牵头并参与了十余项“两带两创”项目课题,为企业创效近30余万元。

入炉煤粒度是煤化工区的一项重要生产指标,直接影响着锅炉硫化床燃烧的稳定性。郝学保主动请缨,带领几个班组成员,把“降低入炉煤粒度”作为一项党员带群众创新课题。课

题初期,郝学保对煤场筛子进行逐一筛查,将孔径较大的筛子更换为小孔径的筛子,但收效甚微。

紧接着,郝学保带领班组人员又在优化破碎系统的调节机构和筛分系统上下功夫,一项项措施反复试验,经过一年时间的努力,入炉煤粒度终于达到了要求,确保了煤粒的充分燃烧,保障了锅炉稳定高效运行。同时,该项目作为QC课题还获得了有色金属行业QC成果一等奖。

螺旋给煤机是新系统输煤的主要设备,由于该设备关键部位容易磨损,每年仅检修费用就要2万多元,检修起来还费时费力。郝学保根据现场情况和厂家沟通,在螺旋墙板大轴承处加工定位丝,减少卡簧的受力,使螺旋使用周期由一年延长至4年以上。针对因螺旋给煤机链条经常磨损断裂、损坏等影响输煤生产问题,他把以前的摆线针轮减速机改为齿轮减速机,并利用废旧电机进行改造。从2017年开始,陆续完成3台螺旋驱动装置的改造,有效提高了输煤设备运转率,每年可减少减速机、电机、链条等备件消耗费用3万余元。

一项项技术创新的落地,一次次课题攻关的实施,在输煤一线的这30多年里,郝学保始终不忘党员身份,始终把企业利益放在第一位,他感恩企业提供的舞台,正是一次次的小改小革让他体会到人生的价值,也是在一次次的攻坚克难中,在他身上展现出一名基层劳动者应有的风采——平凡岗位上同样能创造出不平凡的业绩。



国家的强大,民族的强盛,需要先进的科技及坚实的工业基础作为支撑,而工业的发展,高技能人才不可或缺。作为享誉省内外的“焊接技术大师”工作室的建立,让焊接技艺的提升与发展达到了一个新的高度。

作为一名筹建者,每每听到焊培中心培养出的选手在各类大赛获奖的消息,我都特别高兴。焊培中心就像我和同事们亲手种下的一棵树,如今已经长得枝繁叶茂了。回想起它的筹建过程,常常百感交集,真是“事非经过不知难,成如容易却艰辛。”

2006年9月,在中国铝业公司(现中铝集团)第二届职工技能大赛中,压力容器车间焊工张朝辉获得了第三名的好成绩,他同时还被授予“中央企业技术能手”称号,一扫山西企业榜上无名的阴霾。2007年,张朝辉又在“中国铝业杯”首届全国有色金属行业职业技能决赛中获得了好成绩,并荣获“有色行业技术能手”称号。两战两捷,让张朝辉萌生了建立焊培中心的想法,他觉得自己应该把好的经验和技能传授给更多的员工,所谓“一花独放不是春,百花齐放春满园”。得知他的想法后,我特别赞同。如果能为企业打造一支高水平的焊接队伍,将对进一步提高检修质量,促进节能降耗,“走出去”创收创效、打响工服品牌发挥极大作用。我赶紧向厂长做了汇报,他回复我,想法可行,但必须在一周内拿出可行性报告,

提交总厂审核。

时间紧,任务重。我和其他三名同事决定立刻外出考察学习。我们首先找到了山西省焊接协会秘书长张正光老师,他向中国焊接协会协调后,带领我们马不停蹄辗转于北京、天津、唐山、哈尔滨等地,进行实地考察。大家白天参观现场,晚上坐车乘船赶路,虽然辛苦,但收获满满。在考察的过程中,我们还有幸见到了“中国焊接第一人”——陆仁发教授,他热情地鼓励我们,一定要把焊培中心建好,培养出优秀的焊接人才,为国家焊接事业作贡献。我和同事们深受鼓舞,回到厂里,连夜写出了调研报告,经总厂办公会讨论,一致通过。焊培中心正式立项。

2008年大年初二,陆仁发教授受邀专程来厂里作指导,他不顾年迈,坚持做实地考察,并结合厂里实际情况,亲自为焊培中心做了规划设计。后经陆教授引见,我们还

工匠的“摇篮”

● 马力遥



拜见了中国焊接泰斗潘际奎、徐滨士院士,两位院士的建议高屋建瓴,让我们受益匪浅。因此,焊培中心从创建之初,就具备了起点高、理念新、投资省、功能全的特点。经过近一年的筹备,2008年年底,焊培中心正式挂牌成立。在教授们建议下,焊培中心一改过去传统的“师带徒”教学模式,采用一种全新的、标准化模式,使培训达到了事半功倍的效果。由焊培中心培训出的选手,技艺精湛,在专项技能大赛中屡获大奖。因此,焊培中心在业界的名气越来越大,承接省内、全国赛事的次数也越来越多。

2013年6月,有色金属行业焊工高端人才技术交流研讨会在焊培中心召开,来自18家企业的30多名高端人才参加了技术交流研讨会,通过两天的理论学习和实操讲评,焊接新技术、新工艺、新装备被推广应用,为焊接行业注入源头活水,进一步推动

了焊接技术的发展。

焊接大师张朝辉、王建伟的发展成长都与焊培中心密切相关,这里有他们昼夜苦练的身影,更有他们倾心传授教学的智慧汗水。2015年,在第九届“中国铝业杯”全国有色金属行业职工职业技能竞赛决赛中,山西中铝工服员工王建伟、杨金刚分获一、四名,受到中铝集团的表彰,王建伟还被授予“全国技术能手”称号。同年,张朝辉被山西省人力资源和社会保障厅授予“焊接技术大师”,“张朝辉省级技能大师工作室”创立。2017年,王建伟荣获“全国五一劳动奖章”;2020年,他还被授予“全国劳动模范”荣誉称号,并参加了在人民大会堂举办的全国劳动模范“五一”表彰大会。

焊培中心成立17年来,不仅为企业承担了多项急、难、险、重研究攻关课题项目,还自行设计了进口设备关键零部件修复、焊接平台、专用翻转支架、纵缝对接校正等多种工装器具,极大提高了施工质量和工效,为做优工业服务做出巨大贡献。同时,焊培中心培养了数千名焊接人才,一批行业、地区、省、国家级“焊接工匠”“技术能手”,如张朝辉、王建伟、王军强等等,成为名副其实的“工匠摇篮”。我相信,在今后企业高质量发展中,焊培中心将一如既往发挥行业引领作用,为做大做强铝基地贡献积极力量。



我的家园

● 樊卫红



这里是古老的黄河之滨
这里有高耸的龙门山脉
建设者在这里播撒希望
开拓者在这里描绘家园
50个春秋华夏
50载风雨历程
一座现代化的铝工业基地崛起

忆往昔

一望无际的放马滩
连鸟儿都不愿在此歇脚
有色行业“天字一号工程”
在这里吹响号角
来自祖国四面八方的建设者
住帐篷 喝生水 无怨无悔
战严寒 斗酷暑 风餐露宿
泥泞中打下一根根钢筋铁骨
风雪中撞响一声声冲锋号角
嘶哑的嗓音唤醒机器的轰鸣
熬红的双眼见证管架的屹立
1987年7月,一个充满生机的日子
拔地而起的山西铝工业基地
像一个惊人的感叹号
传达出一期工程开工投产的喜讯
……

从此,美丽的母亲河东岸
有了全新的家园
一座座楼房如雨后春笋生长
一条条马路如巨蟒匍匐向前
教室里传来朗朗的读书声
上下班的工人穿流不息

艰辛的努力换来稳步发展
不懈的追求助力梦想实现
一代又一代晋铝人攻坚克难
让创业者的心愿薪火相传
1994年 二期工程全面建成
120万吨氧化铝 达标达产
山西铝厂
成为有志青年奔赴的“梦和远方”

五十年寒来暑往
我们收获过高速发展的甜美果实
也品尝了停滞不前的苦涩彷徨
控亏增盈,企业改制,人员重组,降本增效,疫情防控
面对一个又一个困难
各届领导班子高屋建瓴 审时度势
用科学发展理念引领 共渡难关
滔滔黄河水
是晋铝人跃动不止的脉搏
巍巍龙门山
是铝城人百折不回的钢铁脊梁
依托基地,走向市场,融入社会
合作共赢,改革创新,科学发展
岁月挡不住我们追赶的脚步
寒风吹不散我们进取的豪情
创建全产业链生产模式
打造绿色工厂 建设新铝城
我们不等不靠 拼搏向前

新铝城
充满希望的家园



大禹治水

剪纸

杨毅

自从疫情管控放开后,几乎每个人都想出去游玩一番,放松放松心情,把逝去的休闲时光补回来。今年“五一”放假前,很多人都早早计划好了出游之地。我也不例外。于是,便有了一次乘兴而去、空空回来的经历。

假期的第二天,我和表哥一家相约到长治壶关的八泉峡打卡。为了能玩得尽兴,我们做了充足的准备,前一天下午便出发了。五个多小时的路程着实有点难熬,好在车上人多,和表哥表嫂拉拉家常,聊聊工作,听孩子们斗斗嘴,时间还算过得快。晚上九点多,我们到达陵川县城,找了一家心仪的旅馆住下,一宿无话。

第二天早上六点,我们便朝目的地出发,雄伟的太行山一路相随,姿态各异的山峰与满山的绿树花朵随意铺陈,着实饱了眼福。8点多,我们发现前面的车已排成长龙,移动缓慢,估计八泉峡景区就要到了。

远看前面的山谷,紫雾蒙蒙,恨不得立刻进去赏玩一番。此时,山脚下已是人山人海,景区的免费公交车好不容易来一辆,立刻被游客们挤满离去,下一辆公交也是如此。为了能搭上车,我和表嫂提前站好有利位置,车一到,我们立即跑上前,怎奈人太多,表嫂抱着侄女被旁边的大哥用力一推,上去了!我却被挤了下来。没办法,我决定按照景区商户大哥的建议,走到入口处。

徒步的游客很多,两公里的路程很快就到头了。此时,景区售票处已被围得水泄不通,大家排着队伍,慢慢向前移动。我们买到票时,时间已近中午。接下来,还要乘坐景区的小交通进入,但排队的游客见尾不见头,大概有几百米之长吧,我们再次选择步行前往打卡之处。

“天空之城”是景区的第一个打卡点,据说站在两百多米高的电梯上,可以尽赏峡谷的秀美景色。排队登梯的队伍长如游龙,我们心里有些发憊。但既

空游记

● 崔丽娜



然来了,还是想上去看一看,那就排队等着吧。初夏的阳光火火热热的,大家被晒得满脸通红,但都坚持随队伍慢慢向前走。两个小时过去了,我们只向前移动了一半的距离。饥饿加上炎热,排队的游客开始躁动不安,有埋怨的,有放弃的,还有退票的。看着艰难移动的队伍,我们也想打退堂鼓了。表嫂让侄子去第二个打卡点看看情况,然后再做决定。“太恐怖了!上面的人更多。”侄子回来如是说。看着他夸张的表情,我们彻底死了心,决定打道回府。好在景区有规定,没有使用的票可全额退款。

退完了票,一行人如释重负。只是精心准备的旅游就这样结束了,还是有些遗憾,我们在景区门口合了影,作为留念。后来听说,“五一”当天,来八泉峡的游客有5万多,远远超出了景区的承受范围。这汹涌的人潮,也让我对八泉峡的景色有了更多的期待,期待有一日,能真正走近它。



铝城
第四五二期