

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2160 期

2023 年 4 月 21 日

星期五

农历癸卯年三月初二

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 8 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

热烈祝贺

中铝山西铝业荣获中铝集团

2022 年度“财务管理优秀企业”

中铝山西新材料党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作安排会

劲旅讯（杨红）4月19日，中铝山西新材料党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作安排会。中铝集团主题教育第一指导组组长张晓军及指导组成员在北京通过视频形式指导工作，两公司在厂领导、各机关部室负责人在仿真视频会议室参加会议；各二级单位党政负责人、政工科负责人、基层党支部书记等在分会场参会。中铝山西新材料党委副书记、总经理，中铝山西铝业总经理王辛成主持会议。

中铝山西新材料党委委员、财务总监王丰申传达了中铝集团党组书记、董事长段向东在集团学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员会上的讲话精神。

中铝山西新材料党委委员、工会主席、中铝山西铝业副总经理李安平对中铝山西新材料党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作方案进行了简要讲解。此次主题教育的总要求是“学思想、强党性、重实践、建新功”。时间从2023年4月开始，2023年8月基本结束。根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，使两公司各级党组织和广大党员始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

中铝山西新材料党委书记、董事长，中铝山西铝业执行董事郭威立指出，各级党组织要切实提高政治站位，深刻领会主题教育重要意义。要充分认识到，开展主题教育是进一步用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑的重要举措；是不断加强新时期党的建设的实践；是推动企业转型升级、高质量发展的重要契机。二要紧盯目标任务，高标准高质量开展主题教育。要把理论学习贯穿始终，带着感情学、原原本本学、及时跟进学、改进方式学、融会贯通学，在学思想中铸忠诚；要把调查研究贯穿始终，坚持问题导向，注重摸清实情，改进工作作风，在强党性中真作为；要把推动发展贯穿始终，坚持不懈强党建，大力推进重点项目建设，着力破解发展难题，持之以恒为员工办实事，在重实践中补短板；要把检视整改贯穿始终，防止拖延整改、敷衍整改、问题反弹，注重时效性、真实性、常态化，在建新功中见成效。要把



图为中铝集团主题教育第一指导组通过仿真视频会议形式指导企业开展工作。摄影 刘峰

作实效，高质量高标准开展主题教育，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，奋进新征程、建功新时代，奋力谱写中铝山西新材料、中铝山西铝业高质量发展新篇章。

张晓军在讲话中肯定了两公司取得的工作成绩，指出了企业存在的问题和不足，并从四个方面对中铝山西新材料党委开展好主题教育提出了具体要求。一要提高政治站位，压实领导责任。各级党委领导班子要提高政治站位，带头认真学习、深刻领会，准确把握习近平总书记重要讲话精神，紧密结合中铝集团和企业实际，全面贯彻落实好党的二十大精神 and 党中央决策部署，逐级压实领导责任，坚持系统谋划、融合贯通、一

体推进，以科学理论引领高质量发展实践。二要把握总体要求，把好政治方向。要全面理解把握“学思想、强党性、重实践、建新功”这个总要求，准确把握党组织政治引领的定位、企业改革发展的定位、党员干部职责的定位，深学细悟马克思主义中国化时代化最新成果，知行合一聚力，推动企业高质量发展。三要紧盯目标任务，统筹推进落实。要以根本任务和具体目标为牵引，把解决问题贯穿始终，统筹推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制。四要落实重点措施，确保工作实效。要高质量办好读书班，严格落实“第一议题”和中心组学习制度，做到调查研究科学有效、措施得力，带领党员群众积极思考、建言献策、推动工作，切实抓好问题整改和四类问题“四改联动”，及时总结提炼主题教育过程中的好经验、好做法，确保主题教育统筹谋划、有序推进、务求实效。

就扎实开展好主题教育，王辛成要求，各二级党组织要在思想认识上提高站位，把主题教育作为当前一项重要政治任务，迅速传达贯彻会议精神，结合实际采取适当形式启动本单位主题教育，把主题教育同贯彻落实党的二十大精神紧密结合起来，同推进本单位中心工作结合起来，同解决生产经营重点难点问题结合起来，做到“两手抓、两促进”，引领带动公司全体干部职工为公司高质量发展贡献力量。

中铝山西新材料小批量铝合金生产线项目开工

劲旅讯（朱高峰）春和景明，万物欣荣！4月15日，中铝山西新材料小批量铝合金生产线项目开工仪式在铝加工事业部举行，标志着中铝山西新材料履行山西省铝镁精深加工产业链“链主”职责，加快电解铝合金化提档升级，打造中铝铝基新材料中试基地迈入了新阶段。中铝山西新材料党委书记、董事长，中铝山西铝业执行董事郭威立，河津经济技术开发区党工委书记、管委会主任李民富，中铝山西新材料党委副书记、总经理王辛成，纪委书记武大学，副总经理尚会明，总经理助理薛峰平，相关部门负责人、铝加工事业部、监理单位、施工单位负责人以及干部职工代表100余人参加了开工仪式。开工仪式由王辛成主持。

开工仪式上，运营优化部作了项目情况介绍，施工单位、铝加工事业部负责人分别作了表态发言。

郭威立强调，小批量铝合金生产线项目，得到了地方政府和中铝集团各级领导的大力支持，是公司在强化科技创新、突破硬质铝合金材料技术壁垒的基础上，投资实施的一项提档升级重点项目。郭威立要求，各单位要密切配合，各负其责，主动作为，共同推进项目建设，确保按期完工。一要建立责任体系，制定责任清单，确保项目顺利推进；二要抓好工程质量，强化施工管理，建设精品工程，为生产高品质、高质量铝合金新材料产品奠定基础；三要保障施工安全。要协调好项目建设和日常生产，制定安全施工方案，强化安全管控，确保施工过程安全高效。

李民富对项目的开工表示祝贺，他指出，小批量铝合金生产线项目的开工建设，将为河津市铝深加工产业链链、强链、补链开辟了新路径，引领了新方向，对于推进铝工业产品上档升级、推动两个转型发展具有十分重要的意义。他希望中铝山西新材料以项目建设为契机，进一步树牢“高质量发展”理念，抢抓省委政策机遇，强化“链式”思维，在铝深加工产业链条延伸方面持续发力，不断提高产品附加值，推动企业做优做强。他表示，河津经济技术开发区将加强项目跟踪服务，当好项目领办代办的“耿小二”，确保项目快建设、快投产、快达效。

“这次主题教育是一件事关全局的大事，时间紧、任务重、要求高。”在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上，习近平总书记对主题教育各项工作作出全面部署、提出明确要求，强调“各级党委（党组）要扛起主体责任，把主题教育谋划好、组织好、落实好”。

开展任何一项工作，首先看态度，关键看行动，最终看效果。在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上，习近平总书记对主题教育各项工作作出全面部署、提出明确要求，强调“各级党委（党组）要扛起主体责任，把主题教育谋划好、组织好、落实好”。

把主题教育谋划好、组织好、落实好

评论员文章

学习贯彻
习近平新

时代中国特色社会主义思想是新时代新征程开创事业发展新局面的根本要求。各级党委（党组）要高度重视、精心组织，把主题教育谋划好、组织好、落实好，加强党的创新理论掌握运用，抓好调查研究成果转化，解决群众急难愁盼问题，专项整治突出问题，最终以群众满意不满意作为根本评判标准。要坚持求真务实、真抓实干，坚决反对和防止形式主义，务求取得实效。要把习近平总书记提出的明确要求落到实处，党委（党组）主要负责同志要切实履行第一责任人职责，亲自谋划、靠前指挥、督促指导；中央派出指导组，对主题教育开展情况进行督促指导；省市区党委和行业系统主管部门党组（党委）派出巡回指导组，加强对所属地区、部门和单位的督促指导；各地区各部门各单位要坚持围绕中心、服务大局，把开展主题教育同贯彻落实党中央各项决策部署结合起来，同推动本地区本部门本单位的中心工作结合起来，做到两手抓、两促进，推动党员、干部将焕发出来的学习、工作热情转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。

领导干部在各个方面坚持以身作则、以上率下是一种有效的领导方法和工作方法。习近平总书记在中共中央政治局第四次集体学习时指出“这次主题教育，中央政治局的

同志要以更高标准、更严要求、更实措施，为全党作示范、立标杆、带好头”，强调：“要带头抓好理论学习，引导和推动全党把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想引向深入。要带头抓好调查研究，深入实际、深入群众，增强问题意识，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，提出解决问题的新思路新办法，引导和推动全党大兴调查研究之风。要带头抓好问题整改和整改，紧密结合新形势新任务新职责，把学、查、改有机贯通起来，全面查找自身不足和工作偏差，正确对待和自觉接受党内外监督，认真开展批评和自我批评，着力从思想根源和制度机制上解决问题，带动全党深查实改，以整改的实际成效取信于民。要带头抓好所在地区、分管领域的主题教育，压实领导责任，全程掌握进展情况，着力发现和解决各种苗头性、倾向性问题，把工作抓实、抓深，确保方向不偏、力度不减，推动主题教育扎实开展，努力取得实实在在的成效。”这对于全党扎实开展主题教育，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，具有重要示范作用。在主题教育中，各级领导干部要坚持以身作则、以上率下，全面加强理论武装，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂；大兴调查研究之风，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题、总结新经验；把问题整改贯穿主题教育始终，奔着问题去、带着问题学、对着问题改；扑下身子真抓实干，推动高质量发展取得新成效；走好新时代党的群众路线，坚持开门搞教育，解决群众急难愁盼问题，着力让群众得实惠。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。奋进强国建设、民族复兴新征程，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标，同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，弘扬伟大建党精神，牢记“三个务必”，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗！

（本文转自《人民日报》）

中铝山西新材料党委

召开一季度政工例会暨“两带两创”活动启动会

劲旅讯（苗滨）4月12日，中铝山西新材料党委召开一季度政工例会暨“两带两创”活动启动会。中铝山西新材料党委书记、董事长，中铝山西铝业执行董事郭威立，中铝山西新材料党委副书记、总经理，中铝山西铝业总经理王辛成，纪委书记武大学，党委工作部、纪委工作部、人力资源部负责人，各二级单位党组织书记、专职副书记、纪委书记及相关人员参加会议。

会上，王辛成领学了习近平总书记在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上的重要讲话。武大学传达了中铝集团一季度党群工作例会精神。

党委工作部、纪委工作部通报了一季度党群检查考核及职工思想动态调研情况，发布了2023年“两带两创”活动立项情况，系统总结了一季度党群工作，并对二季度重点工作进行了安排部署。

武大学要求，一要全面推进清廉国企创建，做到软件更实、硬件更亮、氛围更浓、风气更正；二要全面加强监督检查，按照“五个紧盯”要求，做好专项督查和职能部门的检查；三要坚决遏增量去存量，紧盯“六规范一严禁”，有效遏制酒驾醉驾等违法违纪行为的发生；四要持续加强廉洁宣传教育及制度学习，常态化开展党风党纪党规教育；五要持续加强干部作风建设，强化工作执行，提高工作效率。

就二季度重点工作，郭威立强调，一要深化党的建设，坚决做到“两个维护”。各单位要深入学习宣传贯彻党的二十大精神，通过组织开展“共学共促”活动和“双争”大讨论，不断提高学习效果；要精心组织开展学习贯

彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，结合实际，制定方案，做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干；要不断加强政治理论武装，认真开展“第一议题”质量提升专项行动，建立健全常态化、长效化工作机制和督查管理。二是要持续夯实党建基础，不断提升党建价值创造力。要着力推进“六化”党支部创建，抓好基层组织“七要素”，细化工作具体措施，扎实开展创建达标活动；要着力深化“双向融合”，大力开展“党建+”活动，着力培育、推广一批有影响力的党建特色品牌。三是要强化责任担当，凝聚推进企业高质量发展合力。要扎实做好问题整改“回头看”，认真开展自查自纠和整改落实工作，做到举一反三，立行立改；要加强法治宣传和廉洁从业教育，强化执纪问责，涵养风清气正、干事创业的良好政治生态；要紧盯目标狠抓落实，找准党建工作和中心工作深度融合的切入点，下功夫、出实招，让党建工作更有形、更有声、更有效；要高质量办好建厂50周年活动，在保障正常生产经营的同时，组织员工广泛参与，促进企业和谐发展。

就贯彻落实会议精神，王辛成指出，全面梳理任务，明确工作重点，细化工作举措，扎实推进工作落实，做到学思用贯通、知信行统一；二是要按照党建工作相关要求，全力抓好工作落实，创新开展“党建+”活动，以高质量党建引领推动重点任务落实落地；三是要强化党组织政治功能和组织功能，压紧压实党建工作责任，充分发挥政治优势、组织优势和群众工作优势，坚决完成时间任务“双过半”目标，推进企业转型发展。

技术研发中心

未雨绸缪防雨汛

劲旅讯 为了做好2023年防汛工作，近日，技术研发中心早安排、早部署，确保防汛工作顺利开展。

该中心提前制定防汛抢险预案，根据人员变化，更新应急队员；及时对新应急队员开展应急知识培训，提高队员们的应急处置能力；组织各科室、车间安全员对所辖区域的排水系统进行检查、清理，消除安全隐患；详细检查所有防汛物资，及时更换、储备，保证物资充足好用。截至目前，该中心已清理雨排水系统8处，所需防汛物资基本更换、储备完毕，为安全度汛打下了坚实的基础。

（刘晋 郭跃萍）

生产保障中心

自主施工节省费用

劲旅讯 近日，生产保障中心自主设计施工为切割机安装了防护罩，消除了安全隐患，节费1000元。

该中心在班组检查时发现，电解板块质检科用于槽修耐火材料制样的切割机由于出厂设计无防护罩，操作时废水、废渣飞溅，污染作业环境，还存在一定的安全隐患，要求立即停运处理。科室人员经过细致测量，反复试验，最终确定了设计方案，同时联系专业人员予以改进，很快便完成了防护罩的制作安装任务。新制作的防护罩为厚铝板材质，结实耐腐蚀；并设计有活动门，可根据需要开关，方便耐火材料上下切床，同时在活动门右下角留有小口，不影响切床推拉杆操作。切割机安装防护罩后，改善了作业环境，也保证了作业人员的安全。（张文娟 郑磊）

节能降耗在行动

劲旅讯 一季度以来，氧化铝厂蒸发工区充分挖掘降本增效潜力，开展浪费辨识整改，累计节约4000余元。

该工区以“浪费点辨识整改”活动为契机，从一些显而易见的浪费点入手，狠抓蒸发器泄漏点整治，从源头上减少碱耗损失。及时对蒸汽设施和管道进行防腐、保温处理，严禁裸管运行，一季度共补焊各处泄漏点40余处，有效地减少了过程损耗。杜绝长流水、非生产水进流程、机封水管漏等浪费现象，减少流程中多余水分；技术骨干清理回收现场层面、地沟里的积碱，让有价值物料返回流程，有效的减少了系统碱液流失；积极开展“修旧利废、查漏补缺”专项活动，完善材料、工器具等领取使用台账记录，做到领用相符，追根溯源；对废旧阀门、螺丝等部件仔细筛选，把可利用的零件清洗、改造、打磨、整形、互配，使废旧阀门得以重新使用，有效减少了备件消耗。

（吕丽萍 陈亚丽）

氧化铝厂蒸发工区
浪费辨识降低成本

近期，热电分厂利用6号锅炉停炉机会，进行项目检修，主要检查锅炉本体、拆除更换乙侧球磨机筒体衬板、电机保养等30余项。截至目前，全部检修项目均已经完成，锅炉正常报备。共更换球磨机衬板400余块，处理漏点10余处。图为检修人员在打磨螺丝扣。

摄影报道 崔丽娜



铝加工事业部

落实多项措施 遏制事故发生

劲旅讯 为强化员工安全意识，增强员工安全技能，近期，铝加工事业部采取多项措施，有效防范、遏制安全事故的发生。

该事业部认真整理相关事故案例，形成学习资料，组织全员学习，天天讲、时时讲，用诸多相关案例“磨耳朵”“练眼睛”，对可能发生事故的状况进行超前判定和预防；鼓励岗位员工对可能发生的安全隐患及时报告，精准排除，并给予相应奖励，加大习惯性违章的考核力度，并作为单位评比时的参考；针对各

“3号输渣机链条摆动严重，无法正常运行，马上进厂检修。”3月26日凌晨，山西中铝工服热动设备维修车间汽管三班班长王廷锁接到了紧急通知。

3号输渣机是热电分厂三期锅炉输渣系统的重要组成部分，负责将排出的炉渣料投运到渣仓。如果长时间停运，将会给锅炉运行造成波动，甚至会影响氧化铝生产。王廷锁立刻联系同事王云、占耀文和李永奎一起进厂查验，还从其它班组抽调两名骨干增援。

经过大家现场检查确认，3号输渣机转动部分链条销套磨损，必须进行整体更换。做好安全确认后，王廷锁和同事对配重架进行拆卸，大家用倒链、钢丝绳、U型环吊具调节链条与料斗的位置，然后用火焊割掉支撑配重固定架的销子。拆卸时，撬杠、扳手、大锤、钳子齐上阵，你撬我抬，左敲右打，汗水顺着他们的鼻尖滴落下来，可谁也不在意。多余的配重架被拆掉，大家调整好长短后，重新安装上去，再次用火焊、钳子固定好销子，防止掉落。因为输渣机整个链条用螺栓连接，工作量巨大，大家默契配合，一边用电焊焊死，防止松动。同时，他们还对备件的两处误差进行了修正。

超强的劳动让王廷锁和同事们异常疲惫，但他们只是稍作休息，便又开始工作。他们知道，早一秒完成检修，设备就早一分钟投入运行，对生产的影响就越小。经过2天半的努力，链条修复完成，并全部安装完毕，试运行后良好，直到这一刻，王廷锁和同事们才彻底放下心来。

现场目击



为了保障辖区内电力设施的正常运行，近日，后勤保障中心对辖区内的7个变电电室和35个低压配电室及配电柜进行检查。维检人员提前做好工器具及设备的耐压试验，制定推进计划，做好现场风险辨识，将工作任务责任到人。此次检查共查出隐患11项，全部整改完毕。图为检修人员在挂高、低压接地线。

摄影报道 段景茹

物流分公司机辆段

消除设备隐患 提高行车质量

劲旅讯 为提高机车技术状态，消除季节性故障隐患，近日，物流分公司机辆段紧盯泄漏点治理、常见故障消除等方面的问题，全力保障行车安全。

该段围绕机车冷却设施、柴油机部、附属装置等整备项目，细化整修标准，制定验收方法，根据方案层层落实。通过“过筛式”跟踪检查，找到故障处理方法；采用“记名式”检修，明确故障处理责任；实行“消号式”验收，确保检修质量合格。在治理泄漏点过程

中，检修人员首先对问题部位进行仔细观察，制订详实处理方案并认真实施，最终消除污染，提升设备整体质量。在机车小轮检修过程中，业务骨干梳理存在的疑难问题，并采取针对性措施。该段对火车司机开展业务培训，加强对机车运行状态的监控，检查定点巡检制度的落实情况，最大限度减少故障的发生。

截至目前，该段已累计发现问题18处，已全部整改完毕，为公司运输畅通筑牢安全屏障。（丁剑锋）

连续奋战保生产

• 闫丽 王廷锁

山西中铝工服

技能比武促成长 “钳工巧匠”展风采

劲旅讯 为进一步提升钳工技能水平,营造比、学、赶、帮、超的良好氛围,4月10日,山西中铝工服组织开展钳工技能比武活动,经过前期对钳工技能综合水平摸排、筛选,共有9名钳工进入技能比武决赛。

决赛为期两天,分为理论和实操两个环节。实操比武结合钳工日常工作需要,分为试件制作、轴承间隙压铅丝、联轴器中心线找正三个项目。比赛过程中,参赛钳工选手们各显身手,沉着应对,精心操作。在台钳桌前,参赛选手们围着工作台认真在板件上画下标线,

锯、挫、钻孔、测量、组装,每个环节都展现出专业的技术水平。在轴承间隙赛场,选手们将轴承压盖吊起,认真擦拭,精准测量,最终得出轴承与轴的顶间隙。在联轴器中心线找正现场,选手们反复测量转动偏差,裁剪合适垫片,精准地进行传动中心轴线找正。此次技能比武竞赛的开展,不仅提升了钳工的整体技术水平,而且增进了各班组钳工之间的技术交流,为提升员工技能水平创造了良好的平台。

(丁庆江)



为活跃和丰富职工文体生活,4月14日,氧化铝厂举办“迎五一乒乓球赛”,共有16名选手参加比赛。比赛过程中,选手们本着“友谊第一,比赛第二”的原则,或精准进攻,或巧妙防守,展现了拼搏向上的精气神。选手们表示,将把运动精神转化为做好本职工作的动力和激情,为企业发展添砖加瓦。图为比赛现场。
摄影报道 吕丽萍



健康在于运动,成长在于运动。为了进一步锻炼孩子身体、意志力,4月13日,曙光幼儿园举行了“悦运动 越健康”运动会,通过组织形式新颖的趣味运动,培养孩子的竞争意识、合作意识。图为孩子和家长享受运动带来的快乐。
摄影报道 侯青芳

武装保卫部

廉政『小课堂』敲响『大警钟』

劲旅讯 为深入推进党风廉政建设,让干部职工在思想上“警钟长鸣”,4月11日,武装保卫部(信访办)主动预防、关口前移,做细做实廉政党课,做到廉政建设早提醒、早告诫、早防范、早教育,使党员干部养成廉洁自律的良好习惯。

廉政党课内容主要围绕“坚定不移全面从严治党 奋力开创企业发展新局面”这一主题展开,要求党员干部努力提高在是非面前的辨别能力、在诱惑面前的自控能力、在警示面前的悔过能力。同时,组织党员干部观看了廉政课堂—《漫说党规党纪之政治纪律》,通过发生在群众身边的腐败问题典型案例,告诫党员一定要进一步筑牢思想防线,自觉增强“免疫力”。

“廉政小课堂”用通俗易懂的方式,提示干部员工要举一反三、引以为戒,在日常工作中严守纪律“红线”,自觉提高自我约束能力,使铁的纪律真正转化为日常习惯和自觉遵循。

(薛丽菲)

后勤保障中心党委

扎实推进支部标准化建设

劲旅讯 近期,后勤保障中心党委结合公司一季度党群工作检查和内部自查发现的薄弱环节及问题,认真梳理,查找根源,持续推进支部标准化建设。

该中心党委结合各支部标准化建设开展的实际情况,对“三会一课”的记录内容及频次进行了规范化,有效解决无活动记录、记录内容不规范等问题,促进各支部组织生活严实化;对支部建设的文件盒内的软件资料目录及内容进行了规范,有效解决台账记录不完整等问题,促进支部管理服务标准化;结合阵地建设标准化要求、党员活动要求以及群众服务要求,对支部建设的板面进行了重新设计完善。该中心党委着眼当前,立足长远,紧抓规范化管理,确保党建工作落到实处,逐步推进基层支部党建工作稳步提升。

(张 姣)

热电分厂循环水工区党支部

瞄准问题齐攻关

劲旅讯 为进一步降低生产电耗,近段时间以来,热电分厂循环水工区党支部以“两带两创”活动为载体,充分发挥党员先进模范作用,经过多方不懈努力,年初确立的“保障循环水供应,降低电耗”攻关项目取得了阶段性成效。

80万吨循环水泵是热电分厂循环水工区耗电量较大的设备之一,因无法根据水量调整水泵压力和电流,平均每天耗电8万多度。一季度,该循环水工区党支部在支部书记武鹏的带领下,坚持以问题为导向,有针对性地开展“两带两创”活动,想办法寻找降低电耗的方法。经过现场摸查,技术人员了解到管道工区有两台闲置的增压风机变频器,通过专业技术分析后,发现循环水泵和变频器匹配合格。1月份,该工区党支部制定改造方案,尝试对2号冷水泵和2号热水泵进行工频改变频改造。经过改造,加装变频器的循环水泵能够根据生产需求及时调整水压和电流,在满足氧化铝生产的同时,每日可降低电耗1万余度、节约费用5000余元。

(崔丽娜)

资源综合利用分公司焙烧工区党支部

建言献策当先锋

劲旅讯 自“双争”大讨论活动开展以来,资源综合利用分公司焙烧工区党支部广泛发动,认真组织学习,发动党员立足岗位、争当先锋,其中,党员刘红岗结合生产实际,积极建言献策,有效解决了检修放料难的问题。

资源综合利用分公司焙烧工区皮带廊收尘卸灰系统由于设计原因,卸灰阀发生故障后,必须将灰斗积料排放到皮带廊上才能实施检修,势必造成氧化铝粉的浪费,加大了人工返料的作业强度。3月份,该工区党支部将此项改造列为支部党建重点项目进行落实,并结合“双争”大讨论,广泛征求基层党员意见建议。党员刘红岗主动思考,建议在卸灰阀上增加一道插板阀,支部经研究讨论,对该建议进行了采纳。检修过程中,该党支部与检修人员加强沟通,做好安全监督,确保了改造的顺利实施。改造实施投用后,彻底解决了不必要的放料现象,收尘系统运行良好,现场环境得到极大改善。

(李正平)

电解厂机关党支部

“五小”竞赛落实处 小改小革促生产

劲旅讯 近期,电解厂机关党支部组织党员和技术骨干积极开展“五小”竞赛活动,通过对多功能天车打壳机进气装置升级改造,有效降低了多功能天车因打壳机构漏风引起的打壳故障。

一直以来,天车打壳机进气装置在使用过程中易发生破损,导致漏气泄压,直接影响正常生产作业。电解厂机关党支部围绕生产瓶颈环节,积极开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”竞赛活动,组织人员不断总结分析故障原因,查明引起泄漏的关键点。天车管理员配合检修

人员,尝试对15号多功能天车进行打壳进气接头和风管的改造。改造过程中,技术人员创新检修方式,使用加长弯头替换原有的短平接头,采用耐高温钢丝绝缘胶管替换普通绝缘胶管,并且在气管连接处使用可拆卸快插接头,实现了天车工现场自主添加润滑油的功能,进一步提升了打壳机构的稳定性。自3月初完成改造后,经过一个月的跟踪统计,15号多功能天车因此类漏气引起的故障为零。下一步,该党支部将对此次改造成果进行推广。

(康江浩)

精细氧化铝事业部机关党支部

细化分工显担当 市场开拓有成效

劲旅讯 一季度,精细氧化铝事业部机关党支部将“两带两创”活动作为发挥党支部战斗堡垒和党员模范带头作用的有效载体和抓手,紧紧围绕党建和生产经营融合,努力拓展分子筛销售市场,截至目前,分子筛销量较同期相比增长了44.2%,创效成果显著。

分子筛属于小众产品,市场销售难度大。为了缓解库存压力,进一步扭转被动局面,该事业部机关党支部紧盯生产经营工作中的难点,找准创效切入点,明确项目发力点,确立了“坚定信心,勇拓市场,努力实现分子筛销售连续稳增长”的“两带两创”项目。党支部书记作为第一责任人,发挥引领表率

作用,利用微信群广泛宣传,使每名党员群众都明确活动具体内容、工作目标、完成时间节点,确保活动有序开展;支部班子成员每天深入现场,掌握生产进度,协助工艺流程改造;销售团队积极开展市场调研,广泛走访客户,听取质量要求,满足客户指标核心需求。该党支部通过细化分工,强化保障,合理安排发运以及每月一次跟踪检查,系统总结分子筛销售情况、月度推进情况、存在问题及取得成效等,为项目顺利开展把好方向,确保当月任务、当月跟进、当月完成。经过支部全体党员共同努力,一季度以来,分子筛销量较去年月均增幅达14.7%,经济效益初显。

(段芝云)

物流分公司仓储党支部

做实做细早行动 防汛备汛保平安

劲旅讯 近日,物流分公司仓储党支部未雨绸缪,迅速行动,扎实做好防汛减灾物资储备工作,强化防汛应急救灾物资储备管理,提高汛情灾情发生后应急救援物资调度能力。

根据物流分公司关于“早安排、早部署,以预防为主”的防汛工作措施,仓储党支部制定防汛应急预案,组织党员对仓库储备的防汛应急物资数量和质量进行全面盘点、检查,

建立防汛应急物资台账,未雨绸缪做好物资储备。储备防汛物资包括潜水泵、铁锹、编织袋等30余个品种、上千件的防汛应急物资,并结合往年防汛经验,将物资放置在库房明显位置,方便突发情况下第一时间取用。同时,安排党员轮班对防汛应急物资进行管理,及时做好补充,定期维护保养,并在周围留出应急通道,确保一旦发生险情,第一时间能把物资运到现场,为汛期应急处置提前做好准备。

(张 红)

山名吕梁，南北纵贯；奇峰突兀，叠翠浩瀚。水汇河汾，源流衍涣；波澜壮阔，涟漪拍岸。山水一程兮，聚以驰；不负相遇兮，事可期。于是乎，黄河咆哮，震雷贯耳，似磅礴触崖；双峰对峙，激浪排空，若龙门塞帷。更兼有，禹王治水，俯首变熊以破漳；锦鲤溯游，化身化龙而植髭。嗟夫！亘古传奇，暗藏疏堵睿知；绚丽神话，诠释命运奇思。钟灵毓秀之地，而今又赋新诗；高山流水之曲，咏叹盛衰旧辞。河之东皋，汾之北坻，其知其风，可表可师。

遥想一九七三，国势中兴，日月重辉。周耿古邑，草木芳菲。山西铝厂，落户翠微。蓝图绘就，待时而飞。至此屈指一算，雄关漫道，沧海桑田；筚路蓝缕，仿佛眼前。唏嘘五十年前，政令不定，忽上忽下，十年筹备，摇摆熬煎；慨叹四十年前，奠基开工，如火如荼，十年建设，挑灯无眠；欣喜三十年前，竣工投运，达标达产，十年攀登，终获凯旋。千年纪元新开，再起远谋深算；一期二期之后，三期接续而干。首五年，超常规，大跨越，铝基地规模宏阔，朝气烂漫；再五年，跃巅峰，臻至善，竞争力傲视群雄，伟岸彪悍。壮矣哉！不辱天字第一号，勇摘亚冠；赢得铝厂几代人，扼腕赞叹。

狂飙突进兮，诚可歌；革故鼎新兮，亦可弦。回首光阴之故事，见证时代之变迁；激荡改革之风云，求索发展之长天。忆昔国家投资，直属中央；计划一声令下兮，崛起有色之光。尔后政企分离，自主营商；拨款一改贷款兮，竟遭赤贫之殇。及至债转股权，上市融创；企业一分为三兮，颇似桃园之乡。如今合并扁平，精益

图强；复归三位一体兮，重启一苇之航。有道是，知者随事而制，分分合合之举，寄望改弦更张。哲人云，明者因时而变，轰轰烈烈之旨，皆为迈步康庄。先贤有其命维新之断，企业求基业长青之方。西儒创生存周期之说，企业祈百年老店之祥。难矣哉！矫邪归正，推陈出新，路漫漫其未央乎？

山西铝厂赋

● 贺胜利

大学之道在亲民，大厂之道在聚人。厂因人聚而气旺，人因厂兴而振麟。创业先驱，来自五湖四海，放马滩兮军号响；青年学子，走出象牙之塔，脚手架兮筑梦想；征地村民，搁置锄头扁担，离乡社兮进工厂；复退军人，摘下帽徽领章，生产线兮夺标榜。惜乎转眼之间，厂陷困境兮，出路成迷；聚散反转兮，别离凄凄。噫嘻！昔日风沙之地，遽起荣耀铝城；囊括妻儿老小，号称十万之盛；忧患玉汝于成，层出良将精兵。细数新兴铝企，星罗故旧弟兄；昔日嚶鸣之友，如今鹤起名声；更有执掌帅印，俨然位列公卿。若自称铝业人才摇篮，环视域内谁与争名？

五十而知天命，知止而后有定。却顾所来之径，唯以创新致胜。乘强国建设、伟大复兴时代春风，率先绿色之变；聚中铝集团、山西运城集群优势，筑强产业之链；担产品制造、现代服务主责主业，打响攻坚之战。资源利用则生态化，矿山复垦植绿，松柏棕榈；林间草场，牧牛养驴。工业

冶炼则智能化，工厂氢能光伏，绿色低碳；数字管控，智能研判。产品制造则高端化，开发精细粉体，电子化工；铝基合金，轨道交通。生产废料则资源化，炉渣赤泥，建材凝胶；镓钾锂钒，稀贵如钐。观大势，悟本真，绿水青山兮，赛金银。从头越，扑下身，卧薪尝胆兮，精气神。伟哉！雄踞山水之利，纵览潮流之变；广拥翘楚之才，引领风气之先。高质量发展之新时代，山西铝创业之第二春。

呜呼！铝之为用大矣哉。蕴地成脉成岩，采掘为矿为场。辗磨成砂成砾，溶出为乳为浆。烈焰焙烧而粉白如雪，强电冶炼则水耀银光。至若熔铸也挤压也，切削也拉丝也，则为锭为板为带为箔，为棒为杆为线为膜。历经千锤百炼，风行电击，高温高压，冷轧热沸，忍世间一切有为之法，成世间一切可为之物！呜呼！晋铝者，创价值之器也，立劲旅之传也；五十者，识一流之善也，知天命之年也。笃信人生五十始，承天济世从头起。然则何以而为世界一流企业耶？其必曰：于逆境中逆袭，在长征中长驱，事至不惧而徐为之图。其必曰：以百倍之努力，向百年之目标，脱胎换骨方形越神超。独坐龙门山，遥望黄河入海流；欣逢新时代，静听笙歌上驿楼。歌曰：

浩荡机声传远方，纵横管网势势狂。一鸣傲气耀星月，四顾山河踞吕梁。亘古中兴思威利，蹉跎度世耐薄凉。龙门石壁痕记浪，走马东岗望昆岗。



阅读点亮人生

● 原效斌

每天的忙碌完毕，或者临睡前，我总要静静地看会儿书，让心徜徉在文字的世界里。对于我来说，这是一天中最幸福的时刻。

记得少年时，每每去舅舅家玩，总欢喜躲在西厢房里翻看一本本纸张泛黄的书籍。这些书是外婆当年的嫁妆。尽管书中有好多字不认得，还是囫圇吞枣地读下去，并沉醉其间。我的阅读习惯的养成，和少年时这段经历有直接关系。

爱读书的人，都用行动证明了“书非借不能读也”。记得有一年，向邻居大哥借了一本书，好像是《金马传奇》吧，书中的人物和故事情节基本都忘记了，但仍记得当年为了读完这本书，我真是废寝忘食。后来干脆用粉连纸订成本子，花了几天时间把整本书抄了下来。当时母亲一个劲儿地说：“这娃，走火入魔了……”

再后来，铝城有了租书店，但对于囊中羞涩的学生来说，那不起眼的租书费，犹如天文数字。租不起书，内心又被那些书牵动着。于是乎，便时不时光顾租书店，争分夺秒地翻上几页文字，如饮甘露。初一那年暑假，我第一次用积

攒的零花钱买了一套《三国演义》。整个假期里，我除了帮父母干活，其余时间都泡在书里。遇到生僻字，就查字典；读到精彩处，就做笔记。阅读唤醒了一个农村少年迷茫的灵魂，激发了我自主学习的热情，更为重要的是，书为我打开了一扇窗，让我看到更广阔的世界。

参加工作后，收入虽然不多，但每个月我都会留出一些买书钱。出门旅行，背包里少不了的也是书。每到一个地方，我都会去逛逛书店，买上几本书。多年过去，家里的书房、客厅和卧室，都堆满了书，随便走到哪里，都可以翻看。随着智能手机的使用，为阅读增添了新途径，解决了纸质书不方便携带的难题。在工作间隙，我通过手机阅读了很多美文，还读完了《悲惨世界》《静静的顿河》《安娜·卡列尼娜》等名著。

女作家三毛说过：读书多了，容颜自然改变，许多时候，自己可能以为许多看过的书籍都成过眼云烟，不复记忆，其实它们仍是潜在的，在气质里，在谈吐上，在胸襟的无涯。当然，也能显露在生活和文字中。回顾我的阅读史，正是如此。看过的书默默影响着的一切，让我的心灵更丰富，眼光更长远。无论时代如何变迁、阅读方式如何变化，我对阅读的热爱，却永远不会改变……



在舜帝陵前

● 卢静



在舜帝陵宽阔的神道一侧疾步时，从麦子被夕阳烧透的河东沃野上吹来的风，呼呼掠过我的耳廓，我仿佛成为宇宙中一个冲锋的小圆点，在时空的坐标系上铮铮作响。郁郁葱葱的柏林清香弥漫，时间，变幻成一条浅灰色的线，我从远古鸿蒙初辟荒野上方的龙飞凤啼中跑来，穿过战国百家争鸣车马辚辚，穿过秦时明月汉时雄关，涛声里隐隐的荣辱、苦难与激荡起伏的梦想，一直跑到高速公路立交桥的对话中。

广袤的空间，也收缩成一条线，人类史上曾呈现的各文明地带，先孤岛似的涌冒，又闪电一般聚集为我脚下的长堤。虽然我快走只为赶一趟返程车，却像一只沙鸥，翻飞在波澜壮阔云浪翻涌的天空。

拜谒舜帝陵时，我并未从正门的神道走，下车后就近沿一片鳞鳞的波光，岸上摇曳微风

里的葳蕤水草，先入了舜帝公园。舜帝陵庙分为南景北陵两大区，北陵区分外城、陵园、皇城三部分，而南景区分为舜帝大道、舜帝广场、舜帝公园三部分。我一心去舜帝陵献香，未想在舜帝公园多流连，但雷泽湖的指示牌还是让我绕了一个小弯，在小木屋旁拢一把乌发，整个人浸入湖水倒映的清幽缥缈中。“泽中有神，龙首而人颊，鼓其腹则雷，故名雷泽。”《山海经》的系列传说，曾给我的童年裹上一抹奇幻瑰丽的色彩，使哺育华夏子孙的高山大川，在我挚爱里又蒙上了一层迷人的魅力。当湖风为我送行，一条弯径上的鹅卵石跃跃欲试，要引我步入远古的云烟。舜帝公园浓荫滴翠，拐过一个弯儿后，我兴起的相机舍不得搁下了，一片青葱葳蕤的草木上方，扶疏之树蓦然拔地而起，似追深涧，若问行云，我仿佛被高低错落的一重重浅绿深碧漂起，曲曲幽幽拐上了神道。

从气势浩荡的神道向南回头，是一座大气磅礴的舜帝广场。无论12根高耸的青石龙柱上盘龙腾舞，龙须飞跃，雷鸣叱咤，还是神话里伸出的彩虹门，都悠悠引发我的遐思。连南门两只负重力耕的青石大象，都始终驮着舜德感化万物以至象鸟同耕的佳话，难怪大世界舜帝后裔宗亲联谊会，以吉祥的大象为会标呢。

而从神道向北，鸣条岗青蔚在望，令我倍感亲切。它恍若从洪荒里喊了一嗓子，向渴慕已久的远方昂首奔来，根须紧握着抔一抔黄土的一株株大树，历尽冰霜雨雪的摧打而枝叶精神，春华秋实。



5

2023年4月21日 星期五

勤 旅

责编 / 杨 红

勤 旅

6

2023年4月21日 星期五

2022-2023 年度中铝山西新材料 中铝山西铝业优秀共产党员标兵候选人事迹材料



王景国,现任氧化铝厂原料工区区长、支部书记,2021 年荣获氧化铝厂“优秀党务工作者”称号,2022 年荣获中铝山西新材料“优秀工区长”称号。

为了保证矿石均化效果,他在轮班间开展铝硅比合格率劳动竞赛,并积极参与矿石的堆放配吃工作,脱后铝硅比指标较好地完成了分厂考核目标值。为了保证原料磨进磨细度,他牵头组织党员成立“提高辊压机运行效率”课题攻关小组,辊压机运行时间提高了6 个小时,年创效 50 万元以上。他组织人员对皮带跑偏、下料口支架变形等薄弱环节进行专项治理,通过调整皮带支架间距角度、为料口下托辊支架换型等方式,2022 年设备的运行效率较 2021 年提高 3 个百分点,设备运行周期和保障能力提高 10%以上,备件消耗降低 3%。他参与的政研课题《以党员价值创造 推进党员精细化管理的探索与思考》获公司该类课题二等奖。他注重改善员工的工作生活条件,解决了职工洗澡、厕所卫生、喝水、大车取暖等 13 项问题。他建立相对公平的收入分配制度,在工区内部实行“大工种”轮换制度,消除了因岗位差异造成的收入差异。作为党员突击队队长,他带领工区党员在雨季保供、现场整治、清理积料等急难险重任务中冲锋在前,全年义务献工 300 余次,植树 400 余棵、清理积料 600 余方,共处置突发问题 3 起。



刘红伟,现任电解厂电解三车间主任,2021 年荣获中国有色行业技能大赛(铝电解工方向)优胜奖,2022 年荣获电解厂“优秀车间主任”,荣获 2022 年度中铝山西新材料“优秀车间主任”称号。

他认真落实中铝山西新材料党委及电解厂的各项决策部署,紧紧围绕“两带两创”、“浪费辨识及整改”等活动,做实车间党员思想工作工作,充分激发党员群众聪明才智,实现了电解 14 万吨复产后各项指标的持续优化。作为生产一线负责人,他以“五标一控”管控模式为抓手,全要素对标先进、狠抓精益操作,有效解决了制约复产后指标提升的关键性问题,复产槽实现了长期安全稳定运行,连续超产 6 个月,累计超产 102 吨,可控费用、原铝质量、综合交流电耗、阳极毛耗均按计划完成任务目标。他用好“党员价值创造”、“党员一亮身份”等载体,组织党员突击队带头攻关,先后解决了电解槽烟气外冒、电解槽集气罩漏料等问题,创新性地总结出了“碳渣打捞五个一”、设备立体检查法等工作方法,并在全公司电解系统得以推广。他结合电解槽焙烧启动高热特点,探索合理消耗循环物料,保障电解质产出平衡,有效改善了电解质发粘现象,减轻了员工工作面维护工作难度,在创建“平安、智能、洁静”电解中体现自身价值。



范喜威,现任资源综合利用分公司沉降工区副区长,曾连续多年获得中铝山西新材料“先进生产者”、“优秀工区主任”等荣誉。

自 1991 年参加工作以来,他扎根生产一线,兢兢业业、勤奋工作,充分发挥氧化铝行业生产多年的工作经验,深挖生产潜力、不断优化工艺流程,使工区重点技术指标持续优化,为氧化铝焙烧结法生产降本增效作出了突出贡献。2022 年 6 月,由于生产方式调整,他积极组织工区骨干深入现场查流程、定方案、盯现场、细谋划,在确保不影响正常生产的前提下,逐步对 4 条合流管流程进行了优化,使烧结法粗液全部稳定正常输送至中压脱硅,实现了流程安全打通、一次试车成功的目标。在生产运行过程中,他紧盯提质增效不放松,提出了氧化铝精制系统热水直接进洗涤沉降槽的合理化建议,项目实施后,月可节电 7 万余度,年可创效 36 万余元。为了促进 9 号磨提产降耗,他组织党员骨干制作了一个 2 平方米左右的补球平台,实现了 9 号磨精补球的目标,保证了料浆细度指标,大大减轻了班组员工的劳动强度,年可创效 20 余万元。作为一名基层党员干部,他要求自己懂规矩、知红线,明纪律、守底线,工作讲原则,沟通讲技巧,相处讲风格,处处体现出了一名共产党员的责任与担当。



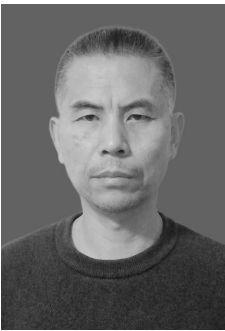
尤海龙,现任铝加工事业部生产装备科科长兼第二党支部书记,2018 年荣获中铝山西新材料“先进工作者”,2021 年荣获中铝山西新材料“优秀科长”称号。

2022 年,他组织参与编写了《铝加工事业部精准管理体系》,积极落实极限降本措施,将 444 项材料备件消耗定额落实到生产中的每个环节和每种产品,严抓材料入库检测 and 中间领用,跟踪物料现场适用,扎实执行物料消耗等价奖励、材料备件消耗定额覆盖率 96%。他紧抓降低天然气单耗和综合烧损两项指标,每星期对天然气设施设备进行全面检查,实现了天然气无泄漏的目标;他紧盯天然气流量数据,时刻关注生产波动,及时为生产工区提供最直接的天然气气消耗方案。在疫情肆虐、市场疲软、电解铝增产多之际,他主动请缨,组织两级机关人员开启备用铝锭生产线,连续倒班四个月,与生产人员并肩作战,累计生产铝锭 7000 余吨,将电解铝从 108 包恢复到“清零”状态。他带头开展“两带两创”活动,通过确立“降低合金铸造损失率”项目,将损失率从 16.5%降到 14.495%,创效 388 万元;他组织党员拆解电解槽压接器,获取废铜 2000 余公斤,节约采购成本 3 万余元。他冲锋发挥党员先锋模范作用,积极参与“我为群众办实事”实践活动,为基层修复 5 台空调、制作安装 3 台暖炉;带领党员更换防尘布袋 200 余条、裁剪废旧铜管、拆除结晶器等,用实际行动减轻一线职工劳动量。



胡海啸,现任精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区支部书记、区长,2022 年三季度荣获中铝山西新材料技术创新三等奖,荣获 2022 年度中铝山西新材料“优秀车间主任”。

他恪尽职守,辛勤工作,政治责任心强,能够主动学习,不断提升自身理论水平 and 政治觉悟,为完成各项任务打下坚实的理论基础。他严格支部组织生活,通过“三会一课”、“主题党日”、组织生活会等,不断提高支部党员理论学习深度,推动学习成果在生产实际中不断转化。在新增过滤机项目建设中,他带领支部党员主动出击,加班加点,克服疫情、生产与施工交叉作业等诸多不利因素,提前三天实现带料试车成功,节省各类投资 25%。他积极探索支部党建服务中心的有效载体,借助“党员价值创造”活动,将党员责任区、党员示范机台、生产指标竞赛等活动纳入考核范围,激励党员主动担当,勇挑重任,打造了一支政治强、业务精的党员队伍。2022 年,该工区拟薄水铝石产量创历史最好水平,主要技术指标灼减合格率达 94.8%,较计划目标提高了 6.8%。同时,他带领党员群众扎实开展“两带两创”活动,着力解决生产中遇到的瓶颈问题,2022 年,工区连续两次荣获公司技术创新三等奖,“分解槽清理创新改造”项目荣获公司 2022 年度“两带两创”优秀攻关项目。



王国荣,现任热电分厂锅炉工区新系统运行一班班长。所在班组获中铝山西新材料 2022 年度“先进班组”称号。

他参加工作 20 余年,一心扎根生产一线,带领班组人员坚持每班对锅炉安全门、给煤系统、排渣系统等关键部位排查,对生产现场孔洞、护栏等现场隐患进行“拉网式”检查,2022 年共排查隐患 31 项,有效延长了设备的运行周期,实现了班组安全事故为“零”目标。在全要素对标工作中,他带头争当创效“排头兵”,以身作则,言传身教,带领本班员工精心操作,加强锅炉运行监督;与下游工序紧密配合,及时做好蒸汽负荷调整;严抓锅炉炉漏风整治和辅机设备点检,提高了设备运行效率;强化指标意识,坚持班前班后对当班指标进行通报,2022 年各项指标取得较好成绩,主汽温度合格率达 96.5%。在工区四个班组中稳居第一。作为一名党员班组长,针对 1 号输渣机经常发生链斗脱轨引起输渣系统停运难题,他主动请缨,勇当创新“先行者”,带头成立了“两带两创”课题攻关组,多次现场观察,深入讨论分析,提出了在倾斜侧导轨上加装导向轮的改造建议,改造后,大大延长了 1 号输渣机的运行周期。作为一名共产党员和基层骨干,他能够按照新时期共产党员标准严格要求自己,任务面前冲在最前,关心关爱班组成员,充分调动班组成员工作积极性,在班组营造了团结向上的工作氛围。



杜占海,现任石灰石矿业部采剥工区副区长,荣获 2022 年度中铝山西新材料“优秀共产党员”称号。

他扎根矿山一线 33 年,将青春热血献给了矿山。2022 年,他勇挑重担、迎难而上,带领车间与民营企业对标,组织开展工区劳动竞赛,调动员工积极性和主动性,全年共完成开采原矿 138 万吨,今年 3 月份,采矿单班产最高达 7199 吨,创历史新高。作为支部委员,他勤于学习,善于思考、对照标准化创建模板,规范支部日常管理,创新开展“主题党日”活动,扎实推进“双争”大讨论等工作,采剥工区党支部被公司党委评为“五星级标杆党支部”和“先进基层党组织”。他带头开展“两带两创”活动,牵头负责的“精准管理,提高矿车出车率、降低备件费用”项目累计降低备件费用 57 万余元,被公司党委评为优秀项目“三等奖”。他组织开展的 12 项“浪费点辨识及整改”,节约费用 6 万余元。他始终把安全工作放在首位,2022 年,共排查各类安全隐患 128 项,整改率达 100%,组织员工安全、操作知识培训 300 余人次,由他起草制定《电铲更换大绳安全管理规定》等 12 项安全管理制度,为工区实现安全生产 21 周年阶段性目标奠定了坚实基础。为了巩固“绿色矿山”成果,他带领员工坚持边生产、边复垦,2022 年,共种植白皮松万余棵,为企业绿色发展贡献了应有力量。



郑怀杰,现任物流分公司汽运部业务员,2022 年获评中铝山西新材料四季度“好员工”,连续荣获物流分公司“优秀共产党员”、“先进工作者”称号。

为了保证进厂物资随到随接、尽快装卸,2022 年,在疫情防控常态化的严格要求下,他密切关注沿线各地疫情防控情况及车辆通行要求,不顾疫情风险,在做好自身防护的同时积极与高速河南疫情防控指挥部沟通协调,有效解决了诸多“防控”与“保供”矛盾问题。对所有进厂物资的车辆办理“点对点”保供手续,吃住在货车营地,每天工作 14 个小时以上,日供矿平均达到 300 辆左右,累计接送保供车辆 8 万余辆。他合理运用网络货运平台,尝试开展汽车维修、油气、轮胎采购、保险等后市场服务,全年累计创效 30 余万元。他创新工作方式方法,建立区域性运输信息共享平台,综合研判公路物流运输行情,开辟和占领周边物流市场,着力打造“运城地区卸车时间最短、装卸速度最快、装卸等待时间最短、车辆周转效率最高”运输网络,在确保运输任务顺利完成的同时,不断降低运输成本,提高发运效率。一季度,汽车运输共计完成 60 余万吨,有效保证了生产的正常进行。同时,他积极拓展外部物流运输业务,目前,已开通 4 条发运线路,2 条线正在洽谈中,为日后发运工作做好充足准备。



季建稳,现任技术研发中心科技管理科区域工程师,荣获 2022 年度技术研发中心“先进工作者”,参与的“利用熟料窑磨渣机烘干赤泥”项目荣获中铝山西新材料 2022 年三季度科技创新一等奖。

他坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,认真学习贯彻党的二十大精神,时刻保持解放思想、实事求是、与时俱进的精神状态,在工作中冲在一线,带头攻坚克难,积极参加利用熟料窑协同处置二次铝灰、赤泥资源化利用新产品开发等项目。在赤泥资源化利用方面,他立足科技岗位,发挥科技人员的优势,积极倡导分类堆放、进口立窑泥外销、与企业产业化合作等多种方式,成功实现赤泥在煤矸石制砖、灰陶琉璃仿古砖等方面的产业化应用,2022 年赤泥综合利用量达 20.97 万吨,赤泥综合利用效率 10.65%,超额完成总部 10% 的考核目标,创造经济效益 356 万元。他积极参与熟料窑余热开发的矿渣微粉、高分子塑料添加剂等产业化试验,目前两种产品试验成功,为下一步赤泥大批量利用打开了新局面;在石灰窑烧制大修渣工程化试验中,他克服天气潮湿等不利因素,与岗位生产人员协同合作,制定试验方案,现场确认试验步骤,全过程参与试验,克服了石灰窑长期停运,回转窑烧制大修渣没有可参考的成熟经验,圆满完成了工程化试验任务,为电解危废——大修渣烧制经营资质申办奠定了基础。



赵岗,现任后勤保障中心计划经营科主管,2020 年获得中铝山西铝业“劳动模范”和“优秀科长”荣誉称号。

作为计划经营科负责人,在后勤保障中心对外拓展业务工作中,他耐心谈判,严把合同条款,促进了各项外拓业务合同的签订,直接经济收入 542 万元,超额完成了创收任务。在日常经营工作中,他主动思考,出谋划策,起草了后勤保障中心绩效考核方案,每月牵头汇总各单位考核结果并进行分析,查找存在的问题,为中心建立“一个单位、一个政策”机制奠定了基础,提高了全员工作积极性,进一步理顺了各项成本构成要素,规范成本支出流程,中心办公费、机物料消耗、修理费等费用较上年度降低了 15%。他建立完善生活区运行机制,在生活区形成了“事事有跟踪、件件有落实”的运行机制,促进了物业费收缴任务的完成。他积极参与晋铝物业公司“两非”企业治理工作,起草方案,往返天津市政务大厅办理各项业务,促进了改革任务的按时完成。2022 年,在日常经营管理工作的之外,他积极参与疫情防控工工作,克服错综复杂的疫情形势,汇总天津人员信息,及时联系协调天津市防疫部门,对 150 余人进行了集中隔离,有效阻断了疫情在生活区的扩散,较好地完成了经营、管理、服务、改革等各项任务。



王 峰,现任生产保障中心计量管理科主管,荣获中铝山西新材料 2020 年度“优秀科长”称号,计量管理科荣获中铝山西新材料 2022 年度“先进科室”称号。

自从从事计量管理业务以来,他坚持“精准计量”与“风险防范”相结合,兢兢业业,尽职尽责,十年如一日,严把企业计量“关口”,最大限度地维护企业利益。2022 年,他利用自己专业所长,加强现场设备技术改造,完成了铝成品检斤系统三个岗位四套设备升级改造,实现了电解板块检斤业务无人化、自动化作业,为企业节省了大量人力资源,推动了企业向智能化、信息化、数据化方向迈进。自主管计量业务以来,他从人员技能提升、设备定检维护质量、设备准确、工作指令执行抓起,以扎实的工作作风、较强的工作纪律观念、饱满的精神状态投入到工作中,带领科室人员加强检斤日常管理,实现了检斤准确率和完成率连续多年 100%,数据管理达“零差错”的优异成绩,同时,他组织建立了大监督计量业务三级防范体系,真正实现了精准计量的开展,有效规避了风险,维护了公司利益。不论在工作纪律方面、廉洁自律方面,还是在树立新风、弘扬正气方面,多年来,他充分发挥模范表率作用,严把计量关口,出色地完成了各项工作,真正把物资检斤工作做到了“公平公正公开”。



杨顺生,现任电控分公司电控运维车间副主任,2020 年荣获原建安公司“优秀共产党员”称号。

他自觉学习党的理论知识,在思想和行动上始终与党的路线、方针、政策保持高度一致,带头参与党组织的各项活动,积极落实公司的重大决策和年度目标任务,用自己的实际行动履行着一名共产党员的承诺。自担任车间副主任以来,他勇于探索,认真总结,团结车间干部员工,克服困难,扎实工作,顺利完成了生产经营任务,各类人身伤害、设备事故为零。特别是 2022 年以来,在企业改革改制浪潮中,他带领员工快速转变思想观念,主动承担外委检修业务,把公司的事当作自家的事,凝聚智慧解决难题,多次放弃节假日休息,连续加班加点,时时盯在现场,积极做好单位间的协调沟通工作,顺利完成了车间创收任务,累计达 30 万元,为企业开源节流、降本增效作出了应有贡献。他认真遵守党章党纪,积极贯彻落实中央和企业关于作风建设的有关规定,言行一致、作风优良、办事正派,注重倾听群众的意见和要求,积极与群众进行沟通交流,及时宣传企业形势任务,坚持做好家访、访病等工作,为群众排忧解难、解疑释惑,获得了员工的理解和支持,深受群众的信任与好评。



李海花,现任太岳公司财务副经理兼党务干事。

在担任碳素厂、龙门铝业财务科长期间,她加强碳素厂、龙门铝业的财务管理,规范业务流程,统筹工作安排,加强多方沟通,及时准确编制报送财务月、季、年报表,层层把关、责任到人,提高报表质量,加强审计沟通,强化会计核算规范,确保了会计信息质量。她认真钻研、准确掌握财税政策,及时应对稽查风险,按期进行纳税申报,合理进行税务筹划,积累了较丰富的涉税业务处理能力,累计争取税费减免 100 余万元,为碳素厂应对市场压力、改善经营业绩作出了贡献。在负责专项工作期间,为了做好企业法人治理、股权管理工作,她加强对托管企业和子公司的股权管理工作,在 2018 年底完成了 3 家托管单位的股权转让工作,完成了多家法人企业压减治理工作,得到了总部的肯定。在中铝太岳公司工作期间,她尊重和服从公司领导,团结同事,工作关系融洽。多年来,她严于律己,忠于职守,始终坚持高标准、严要求自我,充分发挥先进模范作用,认真履行岗位职责,以扎实的业务技能服务企业,保质保量地完成了各项财务管理工作,并能认真地完成兼任的党建及工会各项综合管理工作,圆满地完成了公司领导交办的各项任务。



岳峰杰,现任山西中铝工服文山项目部经理,荣获 2021 年度山西中铝工服“优秀车间主任”、2022 年度山西中铝工服“优秀项目经理”称号。

工作中,他时时处处发挥党员模范带头作用,全力落实降本增效各项举措,2022 年,文山项目部实际完成含税产值 968 余万元,超额完成利润目标,为山西中铝工服完成全年目标任务作出了积极贡献。在市场开拓过程中,他敢于与其它施工单位比工期、比质量、比作风,2022 年,共完成倒组任务 36 次,均无检修质量事件发生,圆满履行了检修合同,深受生产方好评。他大局意识强,积极开拓新市场,敢于承接其他施工单位不能完成的各种高难度设备检修任务,并高质量完成了 50 余项设备检修与技改项目,增加产值 160 余万元,创造效益 30 余万元。他自加压力,苦练内功,着力提升员工素质,确保检修作业安全。对重要项目和急难险重任务,他总是亲自带班作业,经常利用夜间和工余时间组织人员培训,全力对现场作业人员和作业程序优化配置,培养了多名“一专多能”的检修技术人才,打造了一支能打硬仗的检修队伍。同时,他注重加强现场管理,始终把安全的重点放在现场风险管控上,严把检修每个环节,及时整改各种隐患,2022 年,实现了安全事故为零的目标。

2022-2023 年度中铝山西新材料 中铝山西铝业优秀共产党员标兵推荐票

姓 名	同意划“√” 不同意划“×”	姓 名	同意划“√” 不同意划“×”	姓 名	同意划“√” 不同意划“×”
王景国		刘红伟		范喜威	
尤海龙		胡海啸		王国荣	
杜占海		郑怀杰		季建稳	
赵海岗		王 峰		杨顺生	
李海花		岳峰杰		赵启荣	
武玉峰		丁铭磊		赵荣娟	
周建晓		杨 峰		张 勇	
贺超线					

投票说明:

1、此选票上排名没有先后顺序之分。

2、选票填写,同意的请在候选人后一列划“√”,不同意的划“×”。

3、每张选票必须选够 15 人,多于 15 人视为无效票。

4、各二级单位要采取一定形式组织员工进行投票,超过 50 人的单位,填写 50 张选票,不足 50 人的单位,按照实际人数填写选票,真正选出符合民意的优秀共产党员标兵,并将本单位投票情况进行汇总,于 4 月 26 日下午前连同选票一并报党委工作部陈小华。

5、请广大干部员工积极参与评选和监督,对候选人有异议的,可以进行反映。监督电话:5048131。

2022-2023 年度中铝山西新材料 中铝山西铝业优秀共产党员标兵候选人事迹材料



周建晓，商业饮食服务中心经营管理科计划统计员。2021 年，荣获中铝山西铝业“优秀员工”称号。

周建晓主要负责商饮中心经营收费的计划、统计、合同管理等工作，具有较强的业务能力和责任感，在经营工作中能发挥模范带头作用。2022 年，他根据公司下达的经营任务指标，对各运营单位进行全面分析测算，然后层层分解下达，加强业务指导和考核力度，确保各单位按时间节点完成进度目标，最终完成的营业收入较基本目标任务超额 50 余万元，利润较基本目标任务超额近 80 万元。他采取多种方式，积极盘活闲置资产，全年共盘活 30 余处，实现增收 50 余万元，为全年经营任务的完成提供了保证。为了协调落实 2022 年房租减免工作，他认真收集完善租赁户租金减免相关证明材料，共完成 400 余家减免审核，并与符合减免条件的租户签订了租金减免补充协议，促进了房租减免工作的圆满完成。



张勇，吉亚公司生产部副经理。

张勇在工作中一贯认真负责，刻苦钻研，充分发挥党员先锋模范作用，出色完成党组织交给的各项任务，为吉亚公司党建工作和生产经营工作做出了突出贡献。

2022 年，张勇围绕生产中的技术指标控制、仪器仪表故障处理、设备管理、统计管理等方面开展工作，为生产提供技术支持和保障。作为公司生产部副经理兼技术室主管，他先后组织完成了相关自动化改造项目，为生产稳定运行提供了保证。根据环保要求，他身先士卒，带领员工完成了生产厂房的环境整治以及电解整流柜检修、硫化钠仓库建设、返母液管道改造等项目。

他认真学习党史、党章党规和习总书记系列讲话，努力地提高自身业务素质 and 理论水平，积极参与“创先争优”活动，为吉亚公司生产运行及管理发挥积极作用。



贺超线，安全环保健康部职业健康管理科科长兼 CAHSE 推进办主任。荣获 2020 年度中铝山西新材料有限公司“优秀员工”、2021 年度中铝股份“安全环保先进个人”等荣誉。

2019 年 3 月至今，贺超线牵头组建了公司 CAHSE 体系工作推进组，相继开展了 CAHSE 体系理论培训、专项审核、自评审核、CARC 安全工具推广等 50 余项工作，编制 CAHS 和 CAE《审核报告》等材料，累计达 30 余万字，指导各单位完成闭环整改，推动公司安全环保管理各项保障措施落落实地。2021 年 5 月，他在北京协和医院做了眼睛手术，医生要求静养 3 个月，可他休息不到 20 天，就返回岗位，和同事一起整理安全生产标准化一级企业相关资料，指导完成现场整治。2022 年 7 月，他因身体不适，被确诊为心梗，在医院做完系统检查和治疗后，医生要求静养 1 个月，可他休息不到 10 天，就又奔波在安全检查现场。贺超线还牵头开发了“安全培训智能管控平台”和“安全卫士管理平台”，实现了公司各类数据手机录入及查看，大大减轻了基层班组负担，每年可节约打印费、纸张费 20 余万元。他牵头编制了《安全生产通用考试题库》（有色金属冶炼部分）、《职业健康知识科普 200 问》等培训教材，受到地方政府和中铝集团的肯定和好评。



赵荣娟，职工医院护士。

血液透析工作具有较高风险，作为专业护理人员，赵荣娟专注本职，在服务患者期间，耐心周到，消除患者的恐惧心理，增强患者的治疗信心。每个工作日，她早上六点半准时到科室，便开始做各种准备工作。患者的透析过程一般要持续 4 个小时，约 200 毫升的血液在体外循环，一旦出现脱针，就会造成失血、危及生命。患者一旦开始透析，赵荣娟总要全部巡视一遍，保证患者的安全。她经常说，“患者一分钟不下机，我们的心一分钟都不能放下。”2022 年，她主动报名参加支援太原迎泽区核酸采集；在运城市盐湖区参与核酸采集五个批次，累计一个多月；负责天津市升华宾馆隔离点管理工作 20 天；在禹门口卡口核酸岗连续执勤 10 天。2022 年 11 月初，疫情形势严峻，即便下了班，一接到紧急任务，她总是毫无怨言，迅速出发。赵荣娟以高度的责任心、严谨的工作态度赢得了患者的好评和领导、同事们的信任。



杨峰，山西晋正建设工程项目管理有限公司工程师。2020 年，荣获中铝山西铝业“先进工作者”荣誉称号。

杨峰作为一名退伍军人，入职以来，一直用共产党员的标准严格要求自己，兢兢业业、廉洁自律，积极开拓监理市场业务，顺利签订多项合同，为公司的合同储备提供坚强保证。

在矿山监理方面，杨峰克服矿山环境艰苦，生活不便等困难，主动学习矿山监理知识，平时多看图纸、多下矿井、多做笔记，认真汲取经验教训，遇到疑难问题，虚心向有经验的师傅请教，终于成为一个合格的监理人员，圆满完成矿山监理工作。在工程监理方面，他积极参与项目的质量保证管理体系学习，用专业知识完成对工程安全、质量、进度及费用的管控。目前，他参与工程监理的 10 余个项目已全部通过交工验收。在市场开拓方面，他克服疫情带来的不便及监理市场的变化，积极走出去，开拓绛县、新绛、运城、阳泉周边监理市场。无论还是朋友介绍，还是亲戚提供，只要线索有价值，他就主动找上门，洽谈合作意向，在他的不懈努力下，截至目前，已签订监理合同 10 余份，合同值 300 多万元。



武玉峰，培训中心项目经理。2020 年，被评为有色金属行业职业技能鉴定优秀质量督导员。

武玉峰爱岗敬业，勤于钻研，2022 年，他负责的项目共创收 50 余万元（其中集团外创收 7 万余元），为中心完成全年目标任务做出了贡献。疫情期间，他一手抓防疫，一手抓培训，全年共举办各类培训班 10 余个，共 600 多人次。其中，为特种设备作业人员取证、复审培训 3 批次，培训人员 200 余人；为特种作业人员复审培训（高低压电工作业、焊工作业）2 批次，培训人员近 300 人；组织企业安全生产知识、安全资格证再教育培训 2 批次，培训人员近 200 人。

为了适应公司改革和开拓业务市场的需要，培训中心党委经过多次讨论，决定对中心的培训业务进行重组整合，武玉峰除了负责特种作业取证类项目以外，还承担起公司内部培训和为企业 3500 人培训补贴扫券等工作，他带领项目组员工集思广益，主动出击，创新工作思路方式，圆满完成培训业务，为中心创收 20 余万元。



丁铭磊，武装保卫部（信访办）信访接待员。

信访工作是最直接、最具体的职工工作，是反映企业情况的“晴雨表”。作为信访接待员，2022 年，丁铭磊共接待来访人员近 500 人次，登记来访 50 余件次，办理回复率 100%，化解了一大批信访积案，圆满完成了重大节点、党的“二十大”及全国“两会”期间企业信访维稳任务。

在接访工作中，丁铭磊始终保持乐观向上的精神状态，总是不厌其烦地帮助退休职工解决疑难问题，多次受到领导的肯定与表扬，部分职工还专门为他送来了感谢信。在日常工作中，他本着服务职工的宗旨，运用信访工作平台，为前来询问的职工答疑解惑，让其有难而来、满意而归。

“二十大”召开期间，也是全国疫情形势严峻时期。作为党员，丁铭磊深知肩上的责任重大，毅然奔赴疫区开展维稳工作。“二十大”召开及全国“两会”期间，他主动走访重点信访人员，里程达 8000 余公里。由于他的细致工作，企业未发生一起越级访、进京访事件，较好完成了企业维稳任务。在他和同事们的努力下，企业信访维稳工作多次受到中铝集团、中铝股份、中铝资产的表扬与肯定。



赵启荣，山西晋铝物流有限公司安全环保负责人。2020 年、2021 年连续荣获中铝山西铝业“优秀员工”称号。

赵启荣在“两带两创”活动中，积极盘活闲置设备、厂房，增加公司盈利能力。他主动联系周边企业，集中租赁闲置公寓，每年可增收 15 万元；联系片碱到达资质的办理以及粮食集装箱到达的业务；在应对原山碳破产管理人对接晋铝物流诉讼案件中，多次咨询法律相关资深人员，往返晋中市中级人民法院及律师事务所，与法官多次沟通，确保公司资产不受损失；他完成了氢氧化钠的票据贸易资质延续，确保在有效期前办结。在安全环保工作中，他认真排查危险构筑物，主动协调安全方面的各种问题，确保装卸作业及行车安全。为减少企业站扬尘现象，他积极协调介休市环保分局现场指导，并制定整改措施，确保各项业务正常运行。2022 年疫情防控期间，他积极对接公司管辖社区，联系防疫具体工作，传达防疫政策及知识，中心无一例疫情传播和疫情突发事件发生。

