

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2159 期

2023 年 4 月 11 日

星期二

农历癸卯年闰二月廿一

山西省连续性内部资料

准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

武建强来中铝山西新材料调研指导工作



图为武建强(右二)在企业展示中心参观考察。摄影刘峰

劲旅讯(朱高峰 黄莉莉)4月4日,中铝集团总经理助理、战略投资部总经理武建强一行来中铝山西新材料就再生铝项目推进情况进行调研。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西新材料总经理、党委副书记王辛成陪同调研。

武建强一行先后来到企业展示中心、铝加工事业部,详细了解企业产业规模、产品制造、铝合金生产工艺、再生铝使用情况以及发展再生铝的潜力与优势。武建强指出,再生铝项目是企业转型升级的重要项目,是企业新的利润增长点,对企业增强抗风险能力和提升市场竞争力有着积极的促进作用,并希望中铝山西新材料综合利用各种资源,工作更加扎实细致,加快推进再生铝项目落实,促进企业转型升级。

郭威立说,中铝山西新材料发展再生铝项目,得到了地方政府和总部领导的大力支持,同时公司在人才、市场和资源等方面优势明显,拥有一批信用良好的再生铝供应商和合金产品客户,发展再生铝潜力巨大。他表示,中铝山西新材料将持续抓好再生铝项目进展,合理规划,精准管理,不断提升整体竞争力,推动企业转型升级、高质量发展。

中铝山西新材料

通过危险废物经营许可证增项技术评审

劲旅讯 4月7日,山西省生态环境规划和技术研究院在晋铝宾馆会议中心组织召开了“中铝山西新材料有限公司变更危险废物经营许可证”技术评审会。评审专家组依据《危险废物经营许可证管理办法》,经过现场核查、质询讨论,认为企业基本具备危险废物经营许可证增项申请条件,标志着中铝山西新材料在电解三废处置方面取得了重大进展。

山西省生态环境规划和技术研究院、中国环境科学研究院、北京矿冶科技集团有限公司、山西省生态环境监测和应急保障中心、太原钢铁集团有限公司等专家成员及运城、天津市生态环境主管部门负责人,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西新材料副总经理、安全总监尚会明,总经理助理薛峰平,相关部门和单位负责人参加会议。

郭威立、尚会明对评审专家组和生态环境管理部门的到来表示欢迎,并介绍了公司发展历程及基本情况。一直以来,中铝山西新材料高度重视安全环保管理工作,认真

践行驻地央企社会责任,立足电解三废资源禀赋,开拓创新,变废为宝,此次危废经营处置增项是继二次铝灰处置之后的又一积极探索,是公司贯彻黄河流域高质量发展、落实绿色生态转型的有益尝试。

安全环保健康部从项目概况、工艺流程、工程化实验、申请资质相关证明等方面进行了汇报。

评审专家组在认真查阅申报材料的基础上,深入项目现场实地检查,并从生产工艺流程、配套环保设施情况等方面进行了沟通交流。评审专家表示,中铝山西新材料在电解三废处置方面做了大量工作,具有较好的社会效益、环境效益,并一致认为,企业具备危险废物经营许可证增项申请条件,并希望企业结合自身实际,继续完善申报材料,细化管理措施,健全污染防治设施,规范设备、管线标识,严格按照危险废物经营管理要求落实生产组织。(周鸿鸣)

学习二十大 奋进新征程

中铝山西新材料连获两项殊荣

劲旅讯 近日,从2023年(第六届)中国华南铝业峰会传来喜讯,中铝山西新材料凭借优质的产品、优质的服务从众多企业中脱颖而出,斩获“2023年中国优质电解铝生产厂商”“中国优质铝棒生产厂商20强”两项殊荣。

近年来,中铝山西新材料认真贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,秉承“质量就是效益,质量就是生命”的发展宗旨,紧密围绕合金化转型升级目标,通过工艺优化、环保改造推动产业升级,努力打造“绿色产业”,实现绿色发展。经过多年努力,公司顺利通过了SCS翠鸟认证,取得了危险废物经营许可证以及两类铝合金产品碳足迹认证及产品碳足迹标签,并在再生资源综合利用、危废处理方面实现了质的提升,为老企业转型升级构建了新的发展格局。下一步,中铝山西新材料将在质量提升、品牌塑造上持续发力,坚持以“高起点、高标准、高质量”为标准,全力向客户提供更优质的铝合金产品。(李东)

提高法治意识 坚守安全发展底线

中铝山西新材料 中铝山西铝业召开二季度安委会

劲旅讯(苗滨)4月6日,中铝山西新材料、中铝山西铝业召开二季度安委会,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西铝业副总经理、安全总监李安平,中铝山西新材料副总经理王素刚,纪委书记武大学,中铝山西新材料副总经理张峰,副总经理、安全总监尚会明,总经理助理薛峰平,各部门、二级单位负责人、安全环保健康部相关人员及职工代表参加会议。

与会人员共同学习了《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国黄河保护法》。各单位结合实际,汇报了安全生产提案及需要协商解决的问题。

生产保障中心、运营优化部、武装保卫部分别汇报了一季度安全生产情况,并对二季度重点工作进行了安排。安全环保健康部对一季度安全环保工作进行了总结。一季度,企业扎实推进“安全管理强化年”行动,积极开展重大隐患排查专项整治,成功荣获国家级“绿色工厂”称号,安全环保形势呈整体平稳态势。

李安平、武大学、张峰、尚会明、薛峰平分别就分管工作进行了安排部署。

就二季度安全环保重点工作,郭威立强调,各单位一要高度重视黄河保护法和大气污染防治法的学习贯彻工作,学深学透,落实落地;二要深刻汲取相关单位事故教训,积极推进科技兴安工作,有效防范各类安全风险,不断提升各类突发事件应急处置能力;三要压实各级责任,各级干部要围绕“六个强化”,严格落实安全生产“一岗双责”,深入基层一线抓常、抓细、抓实安全生产,大力推进安全生产闭环管理模式,做到安全责任可计量、可考核、可追溯,切实降低各类安全风险;四要聚焦当前重点工作,守住安全生产底线。要强化重点区域和环节的安全管控,提早抓好夏季风险防范和汛期风险管控,高度重视在线污染物监测工作,确保安全不出事、环保不惹事;要严格按照国家和行业规范标准,不断提升矿山本质安全管理水平;五要扎实开展安全环保主题活动,通过主题宣教、培训考试等方式,进一步提高员工安全环保意识,动员广大干部职工共同践行绿色低碳理念。

会议还要求,各单位一是要抓实抓细安全培训,不断提高培训的针对性和实效性,确保企业安全管理水平稳步提升;二是要加强对重要部位、危险源及春检等重点工作的安全管控,制定安全防范措施,做到按章操作,规范管理,防范化解各类安全风险;三是要强化施工现场管理,做好施工前风险辨识,强化有限空间作业管理,加强现场指挥,做到监护到位,确保施工作业人身安全;四是要持续完善职业健康安全生产标准化体系和承包商管理体系建设,高度重视承包商管控和工业服务安全管理,做到安全生产可控在控,应急演练扎实有效,不断提升现场应急处置能力;五是要进一步加强现场扬尘治理,杜绝超标排放,扎实做好危废处置工作,为企业发展创造良好条件。

中铝山西铝业

参加全国机械冶金建材系统劳模事迹主题宣讲

劲旅讯 为大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,日前,全国机械冶金建材系统工会“讲工匠故事 展劳模风采”主题活动在中国一拖集团有限公司举行。中铝山西铝业产业工人杰出代表——王建伟的先进事迹在活动现场进行了展示交流。

王建伟作为产业工人的优秀代表,扎根设备检修一线20余年,爱岗敬业,好学肯钻,攻坚克难,先后获得“全国技术能手”、“全国五一劳动奖章”、“山西省特级劳动模范”、“中铝大工匠”、“三晋工匠”、“全国劳动模范”等荣誉称号。近三年来,王建伟共有6项创新成果获得国家级实用新型专利,提高了生产效率,提升了检修作业的安全生产系数。一直以来,中铝山西铝业高度重视产业工人队伍建设,紧扣公司发展战略和重点工作,全力打造知识型、技能型、创新型的产业工人队伍,为推进企业高质量发展提供坚实人才和技能支撑。

据悉,此次活动共对来自全国机械冶金建材系统的8位工匠、劳模的先进事迹进行了展示交流,通过广泛宣传劳模工匠的先进事迹,真正让劳动光荣、创造伟大成为时代新风尚。(杜亮芳)

电解厂 精细氧化铝事业部

全要素对标先进 顺利实现首季“开门红”

劲旅讯 一季度,电解厂以“起步就是冲刺 开局就是决战”的奋斗姿态,以指标提升为着力点,积极转变管控思维,大力开展全要素对标,经过干部员工的不懈努力,电解铝产量较目标超产900余吨,综合交流电耗、阳极电耗、氟盐单耗等主要指标均较好完成计划目标,顺利实现首季“开门红”。

电解厂坚持以问题和目标为导向,大力实施全要素对标,持续优化管理模式,完善大宗原材料管控台账,强化进厂原材料检验措施,增加氧化铝、氟盐、保温料等物料现场化验频次,同时针对阳极等原料化验难的问题,总结检验经验并全面推广实施,切实把好进槽原料“入口关”,做到不合格物料不上槽,有效减少了大宗原材料对生产指标的干扰。日常生产方面,引导各生产主体车间坚持目标导向,着力降低大修槽电耗,做到辅助单位对生产“零影响”,并依据“五标一控”运维体系,大力推行电解槽分类管理办法,电解槽“A+B”类槽达98%以上,有效完善了系列安全“全方位防控体系”,实现了电解槽安全、平稳、高效运行,较好地完成了一季度主要经济技术指标。同时,为充分调动现场人员工作积极性,该厂盯紧落后工区、落后槽子和落后人员,每月评选出两个优秀车间、4个优秀工区、10个优秀作业组,每季度评选80个优秀员工、4个优秀值班长,分厂负责人为优秀员工代表颁奖,在让员工得到实惠的同时,增强了集体荣誉感,为提升操作质量和技术指标打下良好基础。

又讯 一季度以来,精细氧化铝事业部认真贯彻落实两级

党建会、职代会精神,聚焦全要素对标,坚持党建引领拓思路,多措并举,全面发力,拟薄水铝石生产、销售分别超季度计划2.03%和1.82%,货款回收率完成100%,顺利实现首季“开门红”。

该事业部牢固树立安全红线意识,针对各类检修作业,抓实安全制度执行和保障措施落实,严格安全“再确认”制度,“两票”执行合格率达100%;严格每道生产工序标准化操作,加大异常数据复核,持续稳定洗液供应,及时跟进异常波动,调整工艺参数,保障产品质量稳定,重要指标胶溶、洗碱合格率稳中有升;加强日常巡检,建立缺陷记录台账,每月汇总销号整改,组织完成2号过滤机大修,确保主体设备长周期稳定运行,实现了一季度设备运行“零非停”目标;强化产销衔接,围绕销售计划目标,倒排月度销售任务,紧盯抓销售进度和货款回收,确保产品满销,产销率达99.79%。同时,该事业部党委积极融入生产经营中心,以提高危机意识、节约意识为先导,以开源节流、降本增效为目标,以创新党建工作载体为主线,针对成本管控的难点、关键点,发动各党支部和基层党员立足岗位,立项攻关,重点关注石灰成本、水耗及碱指标,增强了事业部高质量发展的内生动力,为实现首季“开门红”提供了坚强政治保证。(张萌喜 段芝云)

贯彻落实党建会 职代会精神

矿业公司

超额完成3月份供矿任务

劲旅讯 3月份,矿业公司以“优质低价保供”为目标,以全要素对标为抓手,超额完成30万吨供矿任务,日平均发运量超过310车,日供矿量达1万吨,供矿数量同比增长11.61万吨,创5年来单月最好成绩。

3月份,受多种不利因素影响,供矿形势严峻,该公司提前制定保供提质措施,合理安排生产计划,坚持“抢”字当头,严格执行相关考核制度,层层传递压力,责任到人,确保生产计划落到实处。各矿山克服迎检带来的不确定性,在做好各项工作的同时,确保矿山正常采剥作业和发运的持续稳定。为确保矿石质量

预报的准确性,该公司制定了矿石质量预报管理考核制度,做到从源头入手,认真分析比对,通过从源头取样、发运过程取样、与合作方及相关质检单位每天对比样品等方式,缩小了矿石质量的差异性,同时调动了各方供矿积极性,为生产保供任务完成提供了坚强保障。

3月份,该公司累计供矿超32万吨,供矿铝硅比保持在4.6,不仅为氧化铝生产提供了充足合格的产品,还有效缓解了矿石供应紧张的被动局面。

(新哲男)

氧化铝厂

全力推进新技术产业示范项目

劲旅讯 经过4个多月的施工,近日,氧化铝厂自主研发的后脱钠项目进入试车阶段。作为中铝股份新技术产业示范项目之一,该项目投运后预计年可降本6000余万元。

受山西矿石特性影响,长期以来,氧化铝生产过程中碱耗居高不下,严重影响消耗成本。为解决这一问题,该厂组织人员展开技术攻关,经过8个多月的实验、相关工艺验证及多名专家会审论证,2022年9月,后脱钠项目顺利通过中铝股份批复。该项技术主要是通过一系列措施,把赤泥里的碱回收再利用,从

而达到降低低碱消耗的目的。

项目批复后,该厂不等不靠,成立专业团队实施运作,争取项目早投产、早受益。为了节约成本,该厂利用生产现场闲置设备进行安装施工,从设计、施工到试车运行,该厂主要负责人严密把控项目各个环节,现场解决问题。施工人员克服各种困难,昼夜奋战,抢抓工期。进入试车阶段后,由于岗位人员紧张,该厂从机关干部中抽调人员倒班操作,确保试车成功。截至目前,该项目设备设施运行正常。

(吕丽萍)

铝加工事业部

多措并举 确保设备安全

劲旅讯 为落实上级安全生产会议精神,近日,铝加工事业部对本单位14台桥式起重机开展专项检查,确保特种设备安全平稳运行。

该事业部成立专项检查组,重点对桥式起重机的行走机构、吊钩上升限位等部件进行检查,重点检查了天车轨道接头、轨道压板及相关点检记录等方面的情况。检查过程中,检查人员与天车工充分沟通,了解设备的运行状态,对设备设施、建筑物及附属设施全

面排查消缺及风险管控,并对排查出的安全隐患进行整改。

接下来,该事业部将组织天车工及相关人员再次学习《防范天车等起重类安全事故刚性措施》,组织开展安全操作技能培训及考试,加强日常巡检和重点隐患部位的实时监控,把事故隐患消灭在萌芽状态,确保员工及设备安全。

(李东 张锐)

铁门复原记

段芝云

3月10日一大早,精细氧化铝事业部员工张林和董海刚便来到了工作现场,他们穿戴好劳保用品,携带工具,准备为工区铁门换上“新衣”。

由于常年日晒雨淋,铁门表面锈迹斑斑,门框有些变形,影响现场环境面貌及安全。张林和董海刚先用铁锤等工具为门框找正,他俩边敲打边观察,不放过任何一处扭曲处。经过一番细致修正,之前变形的两扇门乖乖“握手言和”。

接下来要为铁门除锈了。张林和董海刚先用扁铲铲去翘起的漆皮,再用钢丝刷一遍遍打磨平整。尽管两个人已尽力铲除门上的疤块,但还是有些地方很难弄干净。

董海刚灵机一动,是否可以用高温把残余的油漆疤块熔化呢?他俩决定尝试一下。张林点燃焊枪,把调节旋钮调至低档处,对准残余的油漆疤块,来回移动火苗,不久,所有残留的油漆都被清除干净。省时省力,董海刚不禁竖起了大拇指。

为了确保铁门上漆后表面光滑,董海刚和张林轮番用磨光机对铁门表面进行细致打磨。董海刚双手紧握手柄,小心移动磨光机,随着抛光盘的高速旋转,碎屑四处飞散,空气中弥漫着刺鼻的味道,但他全然不顾,依然全神贯注地工作着。连续作业半个多小时后,董海刚感到磨光机手柄有些发烫,为了保证作业安全,他立即停止了打磨作业,让磨光机自然冷却。在等待冷却的时间里,董海刚认真观察铁门表面,并用粉笔在需要打磨的位置做出标记,以便之后针对性开展作业。

磨光机完全冷却下来,董海刚再次开启按钮,熟练地打磨着铁门表面。经过3个多小时的不间断作业,所有的锈迹部分都被清除干净,两个人拍拍身上的灰尘,稍作休息,便开始了新一轮作业。



现场目击

针对自备敞车漏料现象,近日,物流分公司车辆段对全部车辆开展入库检查。检修人员针对机车风泵漏油、通风机不转等问题进行重点修理,确保机车正点出库。截至目前,现运行的67辆灰石车全部检修完毕,为生产稳定运行提供了保障。图为员工在检查机车电瓶。摄影报道 张红

劲旅讯 近日,电控分公司圆满完成生产厂区视频监控系统第二阶段升级改造任务,为氧化铝板块实现远程视频监控覆盖率年度目标打下坚实基础。

作为生产厂区视频监控全覆盖项目的施工单位,从接到任务起,该分公司立即组织专业技术人员进行全面现场勘察测量,选择合适的安装点位。在施工过程中,该分公司技术人员加班加点作业,并创新应用以太网供电方式,克服现场视频供电及数据传输线路复杂混乱的困难,大幅优化视频监控供电及传输网络。经过一个月不间断施工,该公司先后完成了氧化铝、电解铝业务板块、9个生产厂区、305个视频监控的安装恢复及联网调试任务,基本实现了生产厂区视频监控全覆盖。视频监控升级改造后,作业人员可对危险点源及危险作业现场实施全方位、多角度、无盲区监控,及时发现处置突发事件,为公司防范风险提供强有力的保障。

(李艳鸣 杜辉)

升级监控 助力风险防范

电控分公司

山西中铝工服设备安装检修车间

创新施工 提供优质服务

劲旅讯 近日,山西中铝工服设备安装检修车间提前完成氧化铝厂焙烧工区M4皮带减速机抢修任务。

M4皮带减速机主要为焙烧工区10米皮带提供动力,确保氢氧化铝粉顺利送入仓。减速机停运将直接影响焙烧工区生产的正常运行。接到通知,安装一工区施工人员立即对设备进行了检查,发现各部轴承均出现严重磨损,需立即更换。由于机封与机封箱粘得太紧,难以解体,拆卸时,施工人员只好用小锤子沿着粘连处转圈敲打,使减速机箱与机封慢慢脱离。回装前,施工人员认真核对轴承规格型号,并严格按照作业流程安装。组装过程中,调整轴承间隙尤为关键,作业人员创新操作流程,采用加青裸纸的方式进行测试,大大提高了工作效率。经过反复调整,轴承间隙终于达到组装要求。经过努力,抢修任务提前一天完成,并一次试车成功,为氧化铝正常生产提供了保证。

(崔芬)



节能降耗在行动

电解厂动力车间

精心检修 稳定供气质量

劲旅讯 近期,电解厂动力车间组织人员为6台余热再生式干燥机更换阀门,节省备件采购费用5万余元。

该车间空压机站共有六台余热再生式干燥机,每台干燥机有15套气动球阀,由于长时间使用,干燥机阀门存在关闭不严、内漏、气动执行器动作不灵敏等问题,直接影响干燥机的稳定运行,降低了供气质量。为解决这些问题,该车间检修人员制定了针对性检修方案,同时做好现场试验。在更换阀门时,大家克服作业空间有限、视线受阻、同型号阀门紧缺等诸多困难,经过3天的不间断作业,高质量完成每一道拆卸和安装工序,5套损坏阀门全部更换为新阀门。

经试运行,新阀门密封严密,灵敏可靠,彻底消除了供气冷却系统存在的问题,为空压机及干燥机后续维护保养、技术改造创造了条件,确保了供风系统的安全稳定运行。

(程嵘荣)

劲旅讯 为了延长混床运行周期,减少再生用原料消耗,近期,热电分厂燃化工区把水处理反渗透系统由一级改为两级运行,预计每月可节约费用20万元左右。

改造前,该工区8套反渗透产水全部进入中间水箱,经过混床处理后,再送入锅炉使用。由于反渗透设备使用年限长,脱盐率下降,产水电导率偏高,导致后续混床运行周期缩短,酸、碱、水消耗量增加。针对这一情况,该工区技术人员经过认真讨论,并进行了现场勘查,制定出合理的改造方案。根据方案,要把1号、2号反渗透与原系统解列出来,重新敷设管道,对中间水箱的水进行二次脱盐,经过二次脱盐的水,电导率大大降低。把两次脱盐的水混合后,进入混床,电导率可以降低60%,大大延长了混床的运行周期。

改造后,经投运情况统计,混床平均周期延长了30%,经济效益可观。

(崔丽娜 耿云忠)

优化流程 实现节能创效

热电分厂燃化工区

氧化铝厂

提素建功“三个一” 立足岗位展风采

劲旅讯 按照中铝山西新材料工会的要求,近日,氧化铝厂在该厂女职工中广泛开展“巾帼谱华章 建功新时代”提素建功“三个一”活动。

提素建功“三个一”活动分别是一次环境保护宣传活动、一次节能降碳合理化建议征集活动、一项岗位技能提升活动。氧化铝厂女工委认真开展环境保护宣传活动,印发“低碳生活十条”倡议书,并将倡议书送至基层岗位,“一对一”“面对面”地宣传低碳理念,并在该厂办公楼电子屏上循环播放宣传低碳法律法规等,号召女工们了解低碳、支持低碳,增强践行低碳的行动自觉。为确保活动效

果,4月份,还组织女工美化厂区环境,通过为生产现场护栏扶手刷漆、栽种花树,美化现场环境,践行低碳理念。同时,该厂女工委在全体女工中广泛开展合理化建议征集活动,目前已征集合理化建议60余条,涉及废旧衣物改造、用废旧皮带制作皮帘等生产生活各个方面。在岗位技能提升活动中,氧化铝厂结合生产需要,于3月28日举办了化验分析工技术比武,本着公平公正的原则,经过前期理论比赛,共选拔出6人进入实操比武,以实际行动推进技能人才队伍建设在基层落地。

(吕丽萍)



3月份以来,资源综合利用分公司分解工区把“修复废旧卡子”作为日常工作来抓,组织基层骨干利用工作之余,逐件清理废旧卡子结垢、锤打整形。仅3月份,就修复滤板卡子140件,节约成本6000余元。图为员工正在修复变形的滤板卡子。 摄影报道 柴菊珍

电控分公司党委

强化培训 筑牢堡垒 强党建

劲旅讯 为进一步做好基层党务工作,促进基层党组织的政治引领和战斗堡垒作用的发挥,3月30日,电控分公司党委组织开展党务工作培训,全面提升支部书记及党务工作者专业管理能力和水平。

电控分公司党委特邀企业党务专业管理人员进行授课。培训主要围绕“六化”党支部创建达标工作内容,包括党的组织体系、党支部的日常业务等方面,重点讲解了发展党员工作流程、“三会一课”、组织生活制度、规范化建设等内容,并通过交流讨论的方式,理论联系实际,提升培训效果,构建一支政治过硬、业务精湛、作风优良、清正廉洁的优秀党务工作者队伍。基层党支部书记表示,将以此次培训为契机,以强烈的紧迫感、责任感、危机感,着力解决好各支部党建工作的突出问题,推进“六化”党支部的创建达标工作,以强有力的党建工作带动电控分公司各项工作有序推进。

(周二红)

物流分公司纪委

全面摸排 廉洁风险抓日常

劲旅讯 近日,物流分公司纪委抓实日常监督,结合纪检干部“接地气”工作,加强廉洁风险点排查力度,积极营造风清气正的政治生态。

该分公司纪委对机车柴油、铝土矿卸车现场、仓储废旧物资等7个廉洁风险点进行地毯式摸排,实地询问司机,进行明察暗访,查看账物卡是否一致,同时,该分公司纪委加强党风廉政教育,以支部为单位结合岗位实际,建立了廉洁重点岗位员工档案,认真查找腐败行为易发的领域和环节,增强预防各种违规违纪行为的前瞻性。该分公司纪委强化落实逐级监管制度,加强岗位人员的廉洁教育,通过班前会、“三会一课”、“主题党日”等会议,组织人员认真学习党风廉政学习要点,坚决杜绝乱收费、微腐败现象发生,切实抓实党风廉政日常教育。

(张红)

山西中铝工服热动设备维修车间

外委内干 自主检修换热器

劲旅讯 近日,山西中铝工服热动设备维修车间精心组织,外委内干,对热电分厂新系统4号板式换热器密封垫实施更换,取得了该类设备检修的首次成功。

板式换热器是热电厂除盐水系统与回水系统重要换热设备之一,因长期运行,密封垫老化,发生泄漏,急需抢修。接到任务后,热动设备维修车间汽管二班本着“严谨细致”的原则,自主查阅资料,学习相关检修知识。检修过程中,施工人员精益求精,相互配合,在拆除每张板片的旧密封垫后,对板片上、水槽内的结垢进行清理,认真做好新的密封垫的铺平、压紧工作,确保密封垫上30个卡扣都固定在板片上,并实现了A、B两种密封垫的交替使用。经过4天的奋战,该车间顺利完成了4号板式换热器、170个密封垫的更换任务。

(张瑞 张建峰)

后勤保障中心物业第一党支部

红色观影进社区

劲旅讯 为弘扬爱国主义精神,4月5日晚,后勤保障中心物业第一党支部在毓秀公园开展了“播放红色影片”主题党日,从观影中学党史、强信念、守初心、担使命,激发党员干部的爱党、爱国之情。

天津市电影放映志愿者和社区工作人员提前来到放映现场,搭建放映设备,安排观影座椅。红色电影《浴血大别山》吸引了很多社区居民前来观看。在观影过程中,社区居民被影片中震撼的战争场面和鲜活的战士形象所吸引,为片中人物铮铮铁骨践初心、满腔热血为人民的行为所触动,接受了一次深刻的爱国主义教育。

该党支部举办此次活动,旨在通过“露天电影”的方式增进居民之间的交流,促进和谐社区的建设,同时,以播放爱国主义题材为主的电影来激发党员和社区居民的爱国热情,传承红色基因。

(史旭英)

热电分厂电力工区

合理优化保供电

劲旅讯 为确保水泥变电网安全稳定运行,一季度,热电分厂电力工区党员李垣提出“完善水泥变低压交流供电方式”合理化建议,通过优化系统供电方式,确保供电系统安全稳定运行。

优化之前,电力工区所辖水泥变低压交流系统由6KVIII段732一路供电,一旦该回路出现异常或周期性维护时,直接影响水泥变电网安全稳定运行。针对这一问题,该工区党员李垣查图纸、勘线路、看走向,结合现场实际,提出了“完善水泥变低压交流供电方式”合理化建议。在得到分厂相关技术人员认可后,李垣与工区技术人员利用生产间隙,在水泥变低压交流系统新增加一套供电线路,把原来“单电源”改为“双电源”的供电方式,一路供电电源出现异常时,另一路能及时恢复低压交流系统及直流系统供电,正常开展故障处理和周期性设备维护工作,保证了低压交流系统、直流系统供电稳定,确保了水泥变电网系统的安全稳定运行。

(崔丽娜)

生产保障中心装备党支部

发挥专业优势 错峰错谷创效益

劲旅讯 一季度,生产保障中心装备党支部紧紧围绕生产工艺降本降耗这一主题,扎实开展“两带两创”活动,在动力用电方面确定“加强电网力率调整和设备调峰,实现电气经济运行”课题,克服电价波动大、生产紧张设备不易调整等困难,实现创效21万元。

近年来,企业用电价格按照市场发电、用电情况进行实时交易。为有效降低企业用电消耗,该中心党员骨干发挥专业优势,提前与能源管理中心电力交易人员沟通,每

天提前研究电价曲线图,将用电价格高低划分为峰、平、谷三个时段,并要求主体厂严格按照划分的时间段精准调整设备运行方式,做到高峰时段减少设备开启台数,低谷时段多开启设备。该中心每天对主体厂前一天调峰情况进行分析、总结,并在当天协调会上通报,月底对各单位调峰情况给予绩效奖励和考核,确保调峰工作有人管、有人抓。据统计,一季度,氧化铝板块累计创效21万余元。

(冉月蛟)

精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区党支部

借助党建载体 改造攻关提效率

劲旅讯 一季度,精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区党支部充分发挥“两带两创”载体作用,成立了“降低滤布消耗”课题组,对现有滤布泡洗池实施升级改造,着力提升滤布泡洗效率。

精制板框的滤布是二工区生产物资消耗大项,每月高达10万余元。为降低滤布消耗,一直以来,该工区都是利用原厂房的旧碱液池对滤布进行泡洗,以延长使用周期。但是由于旧碱液池规格大小与滤板不配套,每次仅能泡洗一台车的滤布,且操作费时费力。针对这一问题,该工区党

支部将“降低滤布消耗”作为“两带两创”课题攻关方向,由党员骨干带领群众成立攻关组,经过认真分析讨论,决定对现有碱液池拆除重建,并制定了改造施工方案。改建后碱液池容积增大,可同时将两台板框的滤布整体放入池内泡洗,泡洗效率成倍提升,不但提高了工作效率,而且消除了劳动过程中的碱烧伤等安全隐患。目前,该课题已进入施工阶段,预计每月可泡洗滤布6-8套,较改造前节约滤布3-4套,折合费用3万余元。

(王军)

电解厂电解三车间党支部

党员示范引领 把握时机促生产

劲旅讯 近日,电解厂电解三车间党支部充分发挥党员示范引领作用,抓住气温回暖的有利条件,采取多项有力措施,强化员工日常操作管理,促进铝液质量稳步提升。

该车间党支部组织召开党员大会,讲清当前形势任务,调动党员骨干积极性和主动性,发挥党员先锋模范作用,确保电解系列生产的高效稳定运行。该车间党支部党员从生产关键点抓起,严格落实班班检测制度,带头对重点责任槽的钢窗、阴极钢棒进行测量,提高测量密度和准

确性,及时处理异常情况,将对生产的影响降至最低;党员发挥示范引领作用,严格换极过程管理,全程严格监督,细致检查换极质量,对于高龄槽换极做到亲自动手示范,仔细对炉底沉淀、结壳进行检查,利用换极机会对电解槽全面体检。该车间党支部紧跟生产中心工作,组织党员加强封极质量监控,严格保温料厚度和密度考核,杜绝封极采用大块现象,在保障温度的同时,不断提升原铝质量。

(王萧)

难忘的指挥部工作经历

● 李麦莲



2011年3月至2012年5月,我曾被借调到氧化铝挖潜改造项目建设指挥部工作。虽然仅一年多的时间,但在我34年的职业生涯中却留下了很深的印象,让我久久难忘。

氧化铝挖潜改造项目是当时的山西分公司立足氧化铝行业竞争力整体提升,以增量带动存量、实施结构调整的重点项目。2011年3月18日,公司成立了项目建设指挥部,并配备了专门的管理和技术人员负责项目的筹备和建设工作。

经过紧张的筹备,项目于2011年6月3日开工建设。中铝总部将工期定在2012年9月底,公司自加压力,将工期提前至6月初。指挥部不畏艰难,倒排工期,编制严密的网络计划,又一次把工期提前到4月20日,在确保安全、质量、成本的前提下,提前研究雨季保工期措施,科学组织施工,采取多点穿插、纵向交叉、流水作业等施工模式,全面铺开各子项工程,昼夜连续作战保工程进度。

为了实现高质量、高效率、高速度建设目标,指挥部领导率先垂范,坚持参加工作例会,还经常到现场指导施工建设。2011年9月6日,指挥部领导还冒着细雨,到种子分解、压煮溶出和赤泥沉降分离洗涤等现场察看基础施工进度,为指挥部和施工单位人员加油鼓劲。

2011年12月,天寒地冻,指挥部发出了“大干三十天、完成年计划”的号召,全体人员跟施工单位人员一起,开启“5+2”“白+黑”工作模式,全力以赴,确保工程进度。指挥部7个工作组密切配

合,齐心协力落实网络计划。参建单位开展“大干十二月”抢工期红旗赛,每天晚上利用竞赛看板通报各子项进度完成情况,大家互相鼓励、比学赶超。在施工现场,随时可以看到指挥部领导、工作人员与施工人员一起工作的身影。那种忙碌、火热的场面至今仍历历在目。

经过近一年的艰苦努力,氧化铝挖潜改造项目建设于2012年4月20日基本完成,5月8日开始投料试车,5月9日中午12时打通流程,5月12日投料试车成功,比中铝公司定的工期提前了近5个月。2012年4月,氧化铝挖潜改造项目建设指挥部被山西省劳动竞赛委员会命名为“工人先锋号”。作为指挥部的一员,我倍感自豪。

一年多的时间里,我和大家一起斗

酷暑、战严寒,指挥部“不畏艰难,科学组织的攻坚精神;凝聚人心,密切配合的协作精神;负重奋进,只争朝夕的拼搏精神”一直伴随着我,激励着我敬业爱岗、努力拼搏,不畏艰难、勇往直前。那段时间虽然很苦很累,但我觉得很充实,工作效率超高。我在综合组两位组长的带领下,制定并将指挥部的25项管理制度、8项核心业务工作流程汇编成册,每天跟随领导到现场核实网络计划落实情况,及时更新竞赛看板。晚上碰头会后,立即整理会议纪要,将指挥部的安排迅速传达下去。忙碌之余,我还加班加点撰写了《扬帆起航正当时》《锁定目标起航程》《聚精会神抓建设》《挖潜改造当先锋》等一系列稿件,宣传报道项目最新进展情况。投料试车期间,我全力以赴做好试车保障人员的后勤服务工作。在一年多的时间里,我不仅学到了一些项目管理专业知识,还大大激发了我的工作潜能,让我受益无穷。

今年是氧化铝挖潜改造项目建成投产的第11个年头,恰逢建厂50周年。作为企业的一名老员工,我早已将自己的命运与企业融为一体。虽然明年即将退休,但无论何时,我都会一如既往地关注企业的发展。希望企业在转型发展,再续新动能,再创新辉煌,同时祝愿所有铝城人安居乐业,生活幸福。



花影弄栏杆

摄影

佚名



铝城记忆

任洪泉

丁丑,孟夏,风清阳艳,柳绿花红,余自胜溪来古歌,舞象不惧险,不惑真感慨。后或学,或会,或工,多次来铝厂,须臾之刻遍访旧居,“疑是梦,今犹在”。

最忆影剧院,人似海,客如流,游商小贩,桌球满地。春,寒风盛,疾匆匆,空旷透空灵;夏,暑难酷,盼凉风,热火如热情;秋,风漫卷,雾漫天,难行总难强;冬,暖阳照,人喜事,慰己又慰天。四季更迭常新,五味绕梁不绝。

油炸馍外酥内软,夹肉饼肉多汁浓,油泼面香辣馋人,大馒头肚圆蓬软,小混沌皮薄滑口,美矣!记朝霞对面,小吃连天,香气弥漫,儿童公园外,当仁不让,太华福利部,大锅煮日月,更有食堂一二,酸甜苦辣俱全。想少年,夜不归宿,呼朋唤友饮酒,“沉醉不知归路”。

叠翠美,树荫遮天,光影筛落日;太华观,凤舞霓裳,引凤襟楚冠;毓秀广,座拥初中,桃李满树香;曙光新,洁美碧幽,宛若静明视;朝霞浩,厚积薄发,聚人脉翘楚。今,大道抵铝城,分东西,明泾渭,物是人非。

昔技工学校,今山西铝业,一年半载虚度,聊以慰藉数人。师者,温文尔雅,严格育人,生活关心,倍感温暖。校长临别一语泪满眶。同窗,团结拼搏,外树形象,忆军训,流汗流血不流泪,念拔河,男女同心拼力竭,记游玩,听指挥尊师长玩尽兴。职工,待人接物皆大气,蒸蒸日上显国企风貌。

月亏之时即是月盈之始,花谢之地蕴藏花开之能。因十二号路早市与朝霞同升,街市地摊傍星月齐辉,烟火人世,生生不息。祈愿企业昂然向前,重振雄风。

策外自有 自节

竹有节松自傲

书法

曹建军

银色花 第1449期

孔圣人说:“五十知天命”。至于我之天命,从进入五十岁就有思考的自觉,但是没有认真思索的时间,只好暂时放下。

先是闺女的婚事,后来是外孙来了,我要帮着妻子做一个“好姥姥”;接着儿子结婚,后来孙子来了,我又帮着去做一个“好奶奶”。

“忙”,是第一特点;忙完,不知道自己忙了些啥,是显著特点。五年来的脚不点地,使我原本就浑浑噩噩的生活,更加重了浑浑噩噩的色彩。所以,对天命不能说“知”,说“认”到挺合适,不管天命是啥,都认。

我年轻时候就养成了“随行就市”、随遇而安的习惯。要去干的事情都是平常的繁琐的事情,要去说的话也都是平常的不得不说的话,没有什么按照自己的理想和愿望进行“人设”的。

到五十岁的时候,基本上还淹没在鸡零狗碎的平凡事务中,没有宏大的事业可供为之奋斗而不愿舍弃,没有正经的学术需要为之努力而不能放手。

有人说“舍得,舍得,有舍才有得!”我一直觉得,没有啥可以舍的,至于舍了以后得什么,我更觉得茫然。

作为普通人,只有工作和生活的琐碎,没有使命和事业的牵绊,倒是非常潇洒,可以说是“赤条条来去无牵挂”。如果说一个人必须对自己的存在有所思考的话,我觉得这个功课我是能完成的。

隋代时,我们村有个了不起的人叫王通,他在《中说,周公篇》里说:“自知者英,

五十又如何

● 苏彬



自胜者雄”。知道自己的才能平庸,可以算自知吧;能够劝说自己放弃奔向各种“远大理想”的冲动,也可以说自胜吧。如果都算,我就可以为能做自己的英雄而自豪了。

五十岁人的主要家庭任务,是陪孙子和买菜。可以带着孙子们,一边没有目的地溜达着,一边对他们说着他们也许懂也许不懂的话;不管他们说的呀呀“婴语”,我懂还是不懂,我都答应着。

我经常想,我们成人的世界,不也是这样的情况吗?实际上大多数时候谁对谁“懂不懂”的意义不大,最少没有我们想象的那么大。人重要的是朝前走,走在我们无法改变方向的人流里,没法回头,左顾右盼也没有啥用。

陪孙子们走,也是无目的的溜达,重要的不是走路,而是度过一个一个早晨和傍晚,这是他们成长的需要,于我,则是当爷爷的本分。这样,我们就结成两个人的“人

流”,互相裹挟着朝前或者朝后走,想停就停想走继续走。

我们走在大路上,溜达在小街里,有时候在体育场,还有时候在公园里。我们碰到的人群里,最多的是老人,在阳光里徜徉的安详老人。他们有时候为一个话题争论得面红耳赤,有时候又静静地坐在那里,一个听另一个讲话,慢条斯理娓娓道来。

我有时候听,有时候不听,后来就不听,因为终于知道听不听一样,没多大的意义。在他们群体叹气时,我会停住脚步关切地看看他们,知道他们中的一个不在了。

时常能同时接触到人生的初期和人生的末期,为我进行深刻反省和思考提供了便利。放弃低水平的忙碌,去过一种可能有“哲学”收获的高境界“光景”,何乐而不为?这是我对五十岁的光荣岁月,作出的真诚感谢。

几本书代表不了文化,几件好事代表不了善良,我们为社会能做的实在微乎其微,大多数人都在自以为“充实”或者自以为“寂寞”中,度过自己无可选择的人生。

罗曼罗兰那句话,是在把贝多芬完善成约翰克利斯朵夫以后说的:“世界上只有一种真正的英雄主义,就是认清了生活的真相后还依然热爱它。”

在为什么和为什么之间,我们都要去看看夕阳下广阔的河滩,那里的天空也会飘来五个字,“那都不是事!”

