

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2156 期

2023 年 3 月 21 日

星期二

农历癸卯年二月三十

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号

扎实推进“安全管理强化年”行动 不断提升企业本质安全管理水平

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝山西新材料

正式启动“安全管理强化年”行动

劲旅讯 2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神,坚决扛起政治责任、社会责任,根据国资委、中铝集团、中铝股份有关部署,3月20日,中铝山西新材料召开“安全管理强化年”行动启动会,全面动员部署“安全管理强化年”行动。公司领导郭威立、王丰申、王素刚、武大学、张峰、尚会明、薛峰平,各单位党政负责人、安全环保健康部相关人员参加会议。中铝山西新材料副总经理、安全总监尚会明主持会议。

会议传达了中铝集团《关于开展安全管理强化年行动的通知》、中铝股份《安全管理强化年行动》文件精神,围绕“强化哪些”“如何强化”两个核心问题,结合公司2023年安全工作要点,对“安全管理强化年”行动进行了安排,明确了“安全管理强化年”行动57项重点措施计划,落实责任单位、责任人员和完成时间。

中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立指出,要把牢正确方向,纵深推进领导责任体系建设;着眼长远发展,统筹推进风险防控效能发挥;聚焦安全质量,不断推进管理能力水平提升。要切实强化安全生产思想观念,严格落实安全生产责任;要切实强化安全生产风险隐患排查治理,持续加强安全生产标准化建设;要切实强化安全生产基础能力,持续加快企业本质安全建设,助力企业健康稳定发展。

据悉,按照公司“安全管理强化年”行动方案要求,1至3月份为部署启动阶段,4至10月份为管理强化阶段,12月底为总结巩固阶段。为便于统筹推进方案中的各项工作,中铝山西新材料成立了“安全管理强化年”行动领导小组及相关工作小组,研究制定具体工作事项,确保有组织、有计划、有步骤、有重点地推动“安全管理强化年”行动在企业落地。(彭朝晖)

中铝山西新材料工会二届三次 中铝山西铝业工会八届三次会员代表大会胜利召开

劲旅讯 (杨红)3月16日,中铝山西新材料工会二届三次、中铝山西铝业工会八届三次会员代表大会在会议中心召开,会议总结公司2022年工会工作经验,研究提出2023年工作思路和目标,团结动员广大职工为促进两公司高质量发展努力奋斗。中铝山西新材料工会主席,中铝山西铝业工会主席、副总经理李安平,工会委员会委员,两公司会员代表及表彰人员参加会议。



图为大会现场。摄影 刘峰

李安平作了题为《矢志不渝担使命 勇毅前行谱新篇 团结广大职工为企业高质量发展努力奋斗》的工会工作报告,报告回顾了2022年工会工作,对2023年重点工作进行了安排部署。2023年工会工作的指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,紧扣两公司发展战略和重点工作,不断强化工会组织的政治性、先进性、群众性,全面履行工会职能,激发工会组织活力,团结动员广大职工为企业高质量发展努力奋斗,以实际行动迎接中国工会十八大胜利召开。

报告指出,2023年要重点做好以下五方面的工作:一是认真履行工会组织政治责任,深入学习贯彻党的二十大精神,大力弘扬“三种精神”,高标准开展丰富的文体活动,团结引导广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。二是持续深化产业工人队伍建设,广泛深入开展劳动和技能竞赛,持续打造职工创新平台,大力选树先进典型,

型,团结动员广大职工为推动企业高质量发展建功立业。三是不断规范民主管理工作体系,严格落实职代会制度,发挥好民主监督机制作用,抓好职工董事监事制度的落实,推动企业健康稳定发展。四是进一步健全联系广泛、服务职工的工作体系,扎实做好新形势下的维权服务工作,强化关爱员工工作,充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。五是不断深化自身改革和建设,在提升工会工作整体水平上下功夫,在提升工会干部素质本领上下功夫,在提升工会经费规范化管理上下功夫,全面提升服务职工群众的能力。

会议宣读了《关于表彰2022年度工会先进集体和个人的决定》和《关于对2022年度“模范职工之家”命名的决定》,并分别为“标杆工会”、优秀工会干部和优秀工会积极分子代表进行了颁奖。

大会进行了会员评家活动;补选了中铝山西新材料有限公司第二届工会委员会、经费审查委员会及中铝山西铝业有限公司第八届工会委员会委员;表决通过了两公司工会2022年《工会工作报告》和《经费审查委员会工作报告》;表决通过了《大会决议》。

经过与会人员的共同努力,中铝山西新材料工会二届三次、中铝山西铝业工会八届三次会员代表大会完成了各项议程,在《国际歌》的激昂旋律中圆满落幕。

会后,中铝山西新材料工会第二届经费审查委员会召开了全委会,对经费审查委员会主任进行了补选。

中铝山西新材料

获中铝股份 2022 年生产领域劳动竞赛多项荣誉

劲旅讯 近日,从中铝股份工会相关文件获悉,中铝山西新材料荣获多项荣誉,其中,在冶金级氧化铝一级品率劳动竞赛中,中铝山西新材料荣获优胜奖第一名;在电厂锅炉(机组)非停次数劳动竞赛中,热电分厂荣获单机容量135MW及以下竞赛组优胜奖第二名;在电厂锅炉(机组)运行周期劳动竞赛中,10号锅炉、5号锅炉分别荣获单机容量135MW及以下竞赛组三等奖。

2022年,生产保障中心和氧化铝厂扎实推进“三化一提升”活动,严把大宗原燃物料,加强源头进厂原燃料质量控制,关注氧化铝产品粒度和化学指标,加大现场样品抽查力度,确保产品氧化铝质量不断向好发展。经过不懈努力,出厂氧化铝 Na₂O 含量低于总部质量目标要求,出厂氧化铝氧化铁含量较2021年降低0.004%,氧化铝一级品率

综合完成100%,完成并超过公司质量目标。为了进一步延长锅炉运行周期,降低“非停”次数,热电分厂不断强化设备基础管理,严格落实设备定期维护和点检润滑制度,进一步细化完善关键指标考核力度,围绕“防非停”制定一系列考核机制制度,充分调动员工工作积极性,为锅炉的安全稳定运行打下了良好基础。

一直以来,中铝山西新材料充分结合生产实际,扎实开展各类劳动竞赛,正向激发和调动员工的积极性和主动性,形成了“比、学、赶、超”的工作氛围,实现了现场作业的精细化、标准化,生产领域管理水平稳步提升。下一步,公司将加强生产过程指标控制,找准问题薄弱,不断提高产品质量,为企业降本增效作出积极贡献。(杨红 裴俊英)

学习二十大 奋进新征程

中铝山西新材料一项目荣获运城市“五小”创新大赛优秀成果三等奖

劲旅讯 近日,2022年度运城市“五小”创新大赛评审结果正式发布,中铝山西新材料申报的“拜耳法(国产矿)赤泥—煤矸石烧结砖”的量化生产项目,荣获运城市“五小”创新大赛优秀成果三等奖。

为了加快企业转型升级步伐,中铝山西新材料积极探索赤泥资源化利用新途径,充分发挥现有“联盟”“分院”“企业技术中心”“重点实验室”等创新平台优势,加强与高等院校、科研院所的产、学、研合作,加大“赤泥综合利用示范项目”攻关力度,经过半年多时间的努力,成功

开发了“拜耳法(国产矿)赤泥—煤矸石烧结砖”项目,在不改变煤矸石和粘土烧结砖质量的前提下,通过掺配拜耳法(国产矿)赤泥来代替部分粘土,不仅节约了粘土,而且开辟了赤泥资源化利用的新途径。该项目于2022年6月中旬实现批量生产,实现了赤泥综合利用“零”的突破,打破了赤泥难利用的传统认识,开拓了综合利用的新渠道。

据了解,2022年运城市“五小”创新大赛面向各市征集,中铝山西新材料共上报15项“五小”成果,其中,6个项目榜上有名。(郭跃萍)

劲旅讯 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实党的二十大精神,按照中铝集团有关部署,日前,中铝山西新材料党委结合实际,精心组织开展“争做深学细悟二十大标兵 争当追赶超越建一流先锋”(以下简称“双争”大讨论)大讨论。

“双争”大讨论围绕“六个”聚焦,即聚焦坚定不移强党建、聚焦坚定不移稳增长、聚焦坚定不移调结构、聚焦坚定不移强创新、聚焦坚定不移深改革、聚焦坚定不移防风险来展开研讨,分为学习阶段、调研阶段、研讨阶段、转化阶段、总结阶段五个阶段。中铝山西新材料党委要求各级党组织要强化组织领导,把开展“双争”大讨论作为一项重要工作来抓;要杜绝形式主义,与促进本单位重点工作紧密结合,广覆盖、强声势,重质量、求实效,确保大讨论取得预期成效;要强化氛围营造,充分利用内部报纸、网站、电视、微信公众号等媒体开设大讨论专栏,对“双争”大讨论进展成效进行全方位、多角度、深层次宣传报道。

目前,公司各级党组织正在重点围绕党的二十大精神、中央经济工作会议精神、中央企业负责人会议精神、中铝集团、中铝股份和中铝资产2023年工作会精神、集团“十四五”规划、公司党建会、职代会精神等内容,组织全体干部员工利用中心组学习、“三会一课”、“主题党日”、班前班后会等方式进行集中学习。(陈小萍)

争做深学细悟二十大标兵 争当追赶超越建一流先锋 “双争”大讨论全面铺开

贯彻落实党建会 职代会精神

电解厂

精准攻关 破解改造难题

劲旅讯 近期,电解厂 NOELL 多功能天车的液压升级改造圆满完成,标志着此种天车液压系统国产化改造迈出了关键一步,也彻底解决了液压备件采购“难、贵、长”的问题。

NOELL 多功能天车是电解厂的重要生产设备,近期,由于液压系统频繁出现故障,给电解生产造成了一些困难。由于该天车为进口设备,备件进口周期长,费用昂贵,为了破解难题,电解厂决定对其液压系统进行改造,主要是用国产液压系统替代进口产品。为确保改造顺利

进行,该厂成立了改造领导小组,统筹协调设备改造全过程,并结合天车运行实际情况,制定了改造方案。为了不影响生产,技术人员先在备用 NOELL 天车上开展试验。因为没有任何经验可以借鉴,大家就多方查找资料,反复进行试验,经过不懈努力,液压系统终于改造完成。经过一段时间的试运行,天车各项功能正常,满足生产需求。此次改造不仅解决了天车液压系统老化、部分进口备件停产带来的问题,也为后续其它天车改造积累了宝贵经验。(康江浩)

氧化铝厂

加强管控 降低消耗成本

劲旅讯 近期,氧化铝厂加强精准管控,加大能耗管理力度,降低消耗成本,矿耗较1月份降低0.058t/t-AO。

该厂盯抓关键工序,明确指标控制标准,实施标准作业,提升工序指数,优化整体生产运行效果,促进降耗降本。该厂从“源头”抓起,组织好矿石均化和配吃,在堆场设置不同地域,用以进厂矿石的储存、均化、堆存,在堆存区采取平铺直取作业,实现三段均化,稳定了矿石质量。

经过比较,相邻两天矿石铝硅比差值不高于0.2,降低了矿耗。在生产组织中,改变原料磨系统加棒方式,采取辊压机加原料磨的作业方式,不断提高磨矿细度合格率,进一步降低矿耗。该厂设置重点指标激励奖、提高产能激励奖等绩效激励政策,对各工区可控费用进行分解,根据定额,按节超费用的10%进行奖励,促进消耗成本不断降低。(吕丽萍)

生产保障中心

多措并举保运行

劲旅讯 进入3月份,生产保障中心强化管理,多措并举,保证了高压溶出进料量持续在高位运行。

为了实现高压溶出进料量高位运行,该中心采取了多项措施:2月份,组织生产系统技术人员到兴安化工、兴华科技两家企业对标学习,取长补短;对原料磨进行小改造,提高原料磨产能及细度指标,改善溶出效果;狠抓沉降槽的操作调控,强化低泥层操作,提高沉降槽通过能力;强化矿石进厂质量及均化管理,保证供矿量和矿石品位稳定;加强过程管控和工艺条件检查,密切跟踪矿制、溶出、沉降槽等关键工序生产过程,及时掌握指标情况,控制好关键参数,稳定工艺条件,保证生产稳定高效运行。

截至3月19日,氧化铝厂高压溶出进料量每小时较计划提高27立方米;3月8日至3月15日,高压溶出进料量达到每小时1600立方米,创今年最好纪录。(王莉红)



近日,铝加工事业部开展了安全生产大排查,重点检查天然气系统、特种设备等六个方面。检查组通过查看安全生产台账资料、实地检查等方式,发现16项安全隐患,已按要求全部整改完毕。检查组还建立问题台账,及时反馈整改效果,形成闭环管理,杜绝安全事故的发生。图为检查组正在查看资料。摄影报道 李东

节能降耗在行动

电控分公司

攻坚克难增效益

劲旅讯 近日,电控分公司提前3天完成炭素事业部作业现场摄像头的安装、调试任务,创效近30万元。

2月初,该分公司承揽了炭素事业部作业现场摄像头安装调试任务,立即安排由经验丰富、专业性强的电控运维车间牵头组织安装,环保项目部、电气实验中心等单位配合。开工前,该公司制定了详细的施工方案,并进行统筹规划,分段包干,明确责任。各参战单位克服点多面广、交叉作业、有限空间等困难,员工们加班加点,协同作战,经过28天的施工,于2月底完成了400个摄像头的安装任务。经过十多天的细心调试,所有摄像头数据全部准确上传,此项任务提前3天完成,为炭素事业部作业现场安全管控提供了依据。(李国斌 裴秀花)

物流分公司工讯段

自主维修除隐患

劲旅讯 近日,物流分公司工讯段对矿山道口线路开展自主维修,消除了铁路的安全隐患,预计节省8万元。

由于矿山道口线路长期被重载卡车碾压,造成路面破损、路基下沉等问题,必须进行维修。为降低费用,工讯段组织人员进行自主施工。根据检修计划,路面施工分两次进行,每次硬化5米。在施工过程中,施工人员先用挖掘机拆除、清理破损路面,然后严格按照作业要求铺设枕木,将枕木整体找平后,再安装轨道,最后进行调整。在用混凝土硬化路面前,施工人员仔细检查混凝土基础碎石垫层、原基层、原水泥碎石层是否符合要求,合格后才进行浇筑作业。截至目前,该段已更换枕木10根,浇筑路面5米,剩余工作正有序进行中。(张红)

劲旅讯 为强化班组管理,近日,石灰石矿业部对各工区开展全面检查,加强现场整治,杜绝跑冒滴漏,减少能源损失,取得积极成效。

该事业部以现场整治为突破口,发动全员参与,消除浪费,节能降耗,提高设备管理水平。同时,该事业部把基础管理与安全生产标准化紧密结合,创新开展“安全、干净”班组竞赛活动,通过展板上墙,比指标、比降耗、比管理,增强员工争先意识、创新意识。各工区成立现场整治小组,责任到人,主要对设备本体、现场卫生和现场定置进行了整治。

此次检查还包括信息化建设、制度建设、团队建设、现场管理及各专业系统管理等五个方面,检查人员通过查软件资料、工作现场、与工区负责人座谈等方式,对各工区工作落实情况进行了检查。对查出的16项问题,按照专业挂钩原则考核排队,考核结果纳入基础管理绩效考核。(石雷)

石灰石矿业部
全面整治促管理山西中铝工服压容(焊培)车间
优化工艺「战」极限

劲旅讯 3月20日,由山西中铝工服压容(焊培)车间承担的氧化铝高压溶出机组323压煮器大修项目顺利完工,比预定工期提前了三天,创压煮器大修时长最好成绩。

压煮器是氧化铝高压溶出机组的重要设备,每台压煮器有40组管排,每组管排由6根13米长的管钢焊接而成,大修工艺复杂,检修周期较长,在一定程度上影响生产。为进一步压缩检修工期,该车间积极对标先进单位,实施精益检修,按照“能整装不散装”的原则,不断优化大修工艺,压缩大修时间,提高大修效率。大修过程中,由于槽罐内上下落差近20余米,通风不畅,罐内温度高,施工班组克服有限空间作业带来的诸多困难,密切配合,施工工序交替作业,施工人员轮流作战,抢时间、赶进度,确保人休工不停。经过20天的艰苦奋战,323压煮器大修项目全面完工,且一次试车成功。(曹建军 丁庆江)

精细氧化铝事业部二工区

紧盯关键早谋划

劲旅讯 近日,精细氧化铝事业部二工区对板式换热器进行碱洗,为高温条件下稳产高产奠定了良好基础。

在拟薄水铝石生产中,分解前稀释液降温是一个关键环节,降温效果将直接影响胶溶指标优劣。由于近期气温的快速回升,该工区决定提前对板式换热器进行碱洗。碱洗采取碱液打循环方式,将碱液槽内种分母液加热后,用碱液泵打至板式换热器,碱液流经换热器后,再通过回流管返回碱液槽。为保证碱洗效果,该工区派专人盯抓,定期测量碱液温度,确保达到95℃以上,同步跟踪监测碱洗过程中的αk,判断碱洗效果。经过一周的循环碱洗,板式换热器内结疤得以有效清除,降温速度明显加快,效率稳步提升。(王军)

“循环水系统全停,安全措施到位,可以开始工作。”接到通知,几名检修人员相互配合,打开阀门,“哗——”的一声,水从直径1米、一组负责进口阀门。3个小时后,管道里的水终于排干净,检修人员开始拆卸阀门。管道直径1米,阀门接口相当紧密,拆卸起来并不容易。两组人员分工协作,各显其能。第一组焊工裴俊鹏在离阀门十公分的管道处开始切割,先割掉大约十公分宽的管道,然后用锤子敲打,待脱落后,再开始拆卸阀门。第二组人员很快完成了管道阀门的切割,紧接着去除阀门上生锈的螺栓,并敲掉残余的部分。在现场安全员的监督下,天车慢慢移动,直径1米的电动蝶阀脱离管道,被安全放置在平台上。

争分夺秒忙检修

● 崔丽娜

80万吨循环水泵房主要负责着把氧化铝厂蒸发工艺的热水经过冷却塔冷却后,再送至蒸发工艺流程循环使用。由于长时间运行,1号冷水泵出口、进口阀和5号冷水泵出口阀都有结疤,还存在阀门盘根老化等问题,导致阀门无法正常操作,生产效率降低,影响循环水系统的运行。针对此问题,该分厂制定了检修方案,利用氧化铝四系列倒组机会进行检修。

停运前,循环水工区采取低液位运行、准备材料备件等各项措施,把检修人员分为两组,一组负责出口阀

门,一组负责进口阀门。3个小时后,管道里的水终于排干净,检修人员开始拆卸阀门。管道直径1米,阀门接口相当紧密,拆卸起来并不容易。两组人员分工协作,各显其能。第一组焊工裴俊鹏在离阀门十公分的管道处开始切割,先割掉大约十公分宽的管道,然后用锤子敲打,待脱落后,再开始拆卸阀门。第二组人员很快完成了管道阀门的切割,紧接着去除阀门上生锈的螺栓,并敲掉残余的部分。在现场安全员的监督下,天车慢慢移动,直径1米的电动蝶阀脱离管道,被安全放置在平台上。

更换新阀门前,检修人员还要把管道口的结疤清理干净,使其平整。经过反复敲打,结疤一点点掉落,清理完毕后,天车依次把新阀门吊至接口处,两组检修人员齐心协力,把阀门与接口处的螺丝孔对齐,并快速装好螺栓、拧紧螺帽,阀门更换工作才算结束。

从8点到18点,检修人员连续作业10小时不停歇。19点,循环水系统开始正常运行,大家才放心离开。



现场目击

保驾护航亮品牌

——记2022年度中铝山西铝业劳动模范梁建兵

曹建军

梁建兵，现为山西中铝工服压力容器(焊培)车间主任。多年来，他始终严格要求自己，兢兢业业，勤勤恳恳，尽职尽责干好本职，特别是在2022年，面对严峻的市场环境，他团结带领车间员工积极融入到公司各项生产活动中，稳定内部活源，勇拓外部市场，安全高效地完成了公司下达的各项生产任务。

2022年，为了适应山西中铝工服拓展外部市场的需要，身为车间主任的梁建兵带头转变观念，着手对压力容器与焊培中心实施整合。整合过程中，他带领车间骨干提前筹划，耐心细致地做好人员思想工作，积极应对化解各种不稳定因素，完成人员劳务输出37人，将两车间从90多人压缩至54人，在确保了合并后车间工作整体稳定的同时，实现了内部减员增效目标。

成功对国电投原平氧化铝厂二期蒸发母液槽整体吊装平移，让从事多年检修工作的梁建兵至今记忆犹新。该槽体直径13米，整体高度15.5米，总重量达130吨，由于地基下沉，槽体倾斜10度左右，严重影响安全生产，根据甲方生产需求，需要将槽体吊装平移20米。作为项目施工方，梁建兵第一时间组织生产技术力量制定并论证施工方案，在没有可借鉴相关案例和资料的情况下，他反复勘察施工现场，缜密研究吊装方案，成功突破了工业槽体整体吊装平移技术瓶颈，并带领检修人员按照施工网络计划推进施工进度，先后完成3台蒸发母液槽的平移任务，首创山西中铝工服工业槽体整体移位的先例，提升了车间对外美誉度，为更多地参与外部市场竞争打下良好基础。

在内部检修市场逐步饱和的情况下，如何最大限度地提高检修服务的盈利能力是车间的头等大事。身为车间领头人的梁建兵，严格落实中铝山西铝业“走出去”发展战略，充分发挥专业技能优势，带领团队主动出击，向外部市场要效益，向专业技能要效益。从2022年3月初开始，他带领技术人员先后奔赴兴县华兴铝业进行工业服务业务沟通，主动参与该企业设备技改、大修等各类项目的招投标工作，并先后参与了兴县华

兴铝业高压溶出套管大修项目，主抓实施了该企业碱液槽的制作安装和3组1效蒸发器大修项目。

碱液槽属高压、高温、高碱容器设备，施工工艺要求高，工期要求紧，工作量大。接到碱液槽的制作安装任务后，梁建兵不找客观因素，严格技术交底，制定可行方案，反复研究梳理图纸。施工过程中，梁建兵既是指挥员，又当现场协调员，带领检修人员克服高温环境及两地交通不便带来的不利因素，24小时轮班作业。由于现场拆卸与制作相隔千里，为了能统筹协调好两地施工进度，加班加点成为他的家常便饭。从车间下料、卷板，到组对、焊接等道工序，梁建兵坚持对每道工序全过程控制，并做好每道工序的施工记录，为施工质量的可靠保留科学的记录依据。经过不懈努力，检修项目于2022年11月下旬全部顺利完工，为山西中铝工服外拓市场抢占了先机，为企业创效、员工增收奠定了良好基础。

“遇到各种困难棘手的工作，梁建兵总是主动承担，从不推诿、从不拒绝、从不退缩，全身心带领车间一班人服务生产，外拓市场，圆满完成了上级交给的各项任务，是我们车间当之无愧带头人。”身边的同事都这样评价他。不等不靠，自加压力，2022年，梁建兵先后投入抢检修百余次，带领车间圆满完成了氧化铝厂的抢检修、技改及大、中修包保任务，完成压煮器大修6台，蒸发器大修1台，全年完成包保、大修技改产值实现了新突破，全力以赴为生产保驾护航。



凭着对技术和工作的执着与热爱，他用三年的时间完成了从“门外汉”到技术骨干的脱胎换骨；他发挥个人专业特长，扎根自控设备维修工作，全身心地做好生产服务保障工作；他爱岗敬业，勇于奉献，为企业培养锻造了一支过硬的自控检修队伍，他就是电控分公司区域工程师屈黎凯。近年来，他先后获得“中国铝业杯”第十五届全国有色金属行业职业技能竞赛个人第三名、“全国技术能手”等荣誉。

只要是对提升技术有利的，屈黎凯都喜欢尝试，也都愿意去做。2012年，氧化铝焙烧车间通讯故障频发，屈黎凯抓住问题不放，利用停车间隙，多次对系统进行排查，上网查阅资料、咨询专家，最终发现“通讯线缆接普通电缆造成网络阻值变化”是通讯故障频发的主要原因，彻底消除了此类故障的再次发生。

对工作的执着敬业，让刚从象牙塔毕业的屈黎凯在技术领域崭露头角，也让他成为自控领域骨干人选的后备力量。他先后参与编写了公司《自控设备区域检修规程》、《自控仪表检修规程》、《区域设备安全连锁汇总》等技术规程，为公司自控维护的实施提供了技术保障，填补了公司自控维护技术标准方面的空白。

自控是小设备控制大设备，往往鼠标不经意间一点，就可能造成不可弥补的设备事故，在每次动手之前，屈黎凯都认真地地理顺逻辑，仔细察看图纸，确认无误后才动手。很多棘手的、别人避而远之的问题，都因为屈黎凯的“敢想敢干”“胆大心细”而迎刃而解，这也让他获得了其他人所没有的经历。

2010年，成型残极破碎系统原有的残极破碎线已无法满足生产需要，只能手动启动生碎设备进行破碎，造成裙边皮带和圆锥破等多个设备的空负荷运转。为了解决这个难题，屈黎凯深入车间与操作人员沟通，耗时三天时间，完成了对控制系统程序的重新编写，将原有的生碎线改造成为生、残两用破碎功能，直接节省改造费用5万余元。2017年，焙烧车间炉面燃烧系统触摸屏备件由于硬件更新换代，原有程序已无法使用。当车间找到他时，他二话不说就接了下来，自学研究新的组态软件，网上查阅资料、咨询厂家，成功地完成了程序的移植，保证了生产的平稳运行，直接节省改造费用12万余元。

2010年至2022年期间，由屈黎凯组织并参与实施的技术创新项目，获中铝山西新材料技术创新一等奖3次、二等奖4次、三等奖6次；他参与的“300KA系列电解净化负压优化和成本管理提升项目”获中铝山西新材料2015年上半年科技进步二等奖；他提出并组织实施的“西门子公司触摸屏更新换代”项目获中铝山西新材料2017年上半年科技进步三等奖。这些技术创新在生产上的应用，不仅解决了制约生产的难题，提高了生产效率，而且创造了有形或无形的经济效益。

“一花独放不是春，百花齐放春满园”。自担任班长后，屈黎凯深刻地认识到，一支技术过硬、作风优良团队的重要性。他把培养员工独立思考的责任心和处理故障的能力放在第一位，从刚开始时的组织培训、毫无保留地“手把手”教授，到后来作为“陪练”、组织技术比武，再到督促员工养成紧盯问题不放过的好习惯，在他的培养和鼓励下，员工独立处理故障和解决难题的能力不断提升，团队的战斗力不断增强。在2014年的“导师带徒”活动中，屈黎凯和他的徒弟分别获得了公司颁发的“名师”和“高徒”荣誉称号。

进入不惑之年的他深知，技术成长和团队管理之路任重而道远，而他最大的愿望就是做大做强自控维检力量，带领班组人员为设备平稳运行作出更大的贡献。



敢想敢干斗志昂

——记2022年度中铝山西铝业劳动模范屈黎凯

周二红

电解厂

强化队伍建设 激发团队活力

劲旅讯 为进一步强化电解厂干部队伍建设，激发干部队伍活力，提升干部综合能力，近日，电解厂全面启动交流和挂职锻炼工作。

此次交流和挂职锻炼采取“上挂”、“横挂”、“下挂”的方式开展，其中，选派1名干部从维检车间到科室挂职锻炼；4名干部从原电解车间到其他电解车间挂职锻炼；1名干部从科室到电解车间挂职锻炼。交流和挂职锻炼期限原则上为半年，挂职期间要求挂职干部珍惜锻炼机会，积极展现作为，

克服临时思想，尽快熟悉挂职岗位的工作职能和任务要求，充分发挥自身专业优势，查找自身和生产短板，努力完成各项工作任务，促进综合素质的全面提升。

下一步，电解厂将建立业绩效能评价制度、执行力分析讲评制度，持续动态跟踪了解交流挂职干部的思想、工作、学习情况，定期听取书面汇报，层层传导压力，倒逼工作实效，避免“空挂”“虚挂”现象，不断强化队伍建设。(畅艺伟)

营销中心党总支

优化组织管理 确保学以致用

劲旅讯 为进一步提高“三会一课”质量，营销中心党总支从优化学习内容、规范记录格式、理论指导实践、检查督促整改四个方面抓好工作落实，截至目前，已开展两轮次的检查指导工作，党员学习记录明显改善，学习劲头显著提高。

“三会一课”是党组织生活的重要组成部分，是加强党员日常教育管理监督的主要途径。针对公司党群、纪检、人力、安全环保等各方面涉猎领域较广、学习内容多的现状，综合管理科政工人员强化学习内容整合和筛选，分清内容“轻重缓急”，合理安排学习频次和内容，从源头上为党员“减负”，为党员深入学习和学以致用做好前期准备工作。

针对党员记录格式和内容不规范、不齐全等问题，该中心党总支召开专题会议研究，统一学习记录，规范笔记要求。主要包括：对集中学习和自主学习的记录量方面作了明确要求；提倡党员结合个人工作，撰写学习感受和心得，结合学习内容查找自身问题，提升思想认识和指导实践工作，提高工作能力和效率；每月开展学习笔记检查评定活动，及时反馈检查问题，跟踪整改情况，直至销号落实。下一步，该中心党总支将继续坚持“严”的主基调，不断改进学习内容和形式，注重学习质量，强化日常考核，加强党员教育管理，在提高党员素质上狠下功夫。

(李娜)

氧化铝厂焙烧工区党支部 集体攻关真对标

劲旅讯 1月份以来，氧化铝厂焙烧工区党支部以“降低煤气单耗”为目标，深入推进全要素对标，通过实施技术攻关、组织劳动竞赛，生产指标得到持续优化。截至目前，两台焙烧炉综合煤气单耗较去年同期降低51.1Nm³/T-AO，降至有史以来新低。

焙烧工区是氧化铝厂煤气能耗重点工序，在全要素对标活动中，该工区党支部把煤气单耗作为一项重要指标来抓，并成立攻关小组集体展开攻关。小组成员搜集整理实际生产过程中出现的各种问题，强化分析，反复讨论，制定出提高焙烧炉台时产能、提产降耗的具体措施。攻关小组加强与煤气供应单位沟通协调，保证煤气供应量和热值；提高平盘产能，降低入炉氢氧化铝水分，合理添加脱水剂；减少焙烧炉非计划停车，确保安全稳定长周期运行。同时，为了巩固降耗成效，该工区在四个运行班组间开展提产降耗劳动竞赛，加强员工操作技能培训，做到科学调控、精准操作，为降低煤气单耗打下了基础。(吕丽萍 米晓丽)

热电分厂燃化工区 集思广益降消耗

劲旅讯 热电分厂燃化工区通过采纳合理化建议，将外排水泵由大功率更换为小功率，经过三个多月的试用，运行效果良好，水泵电耗降低了60%，月可降低电耗近1万度，节约电费近5000元。

因燃化工区生产外排水需要排放至黄河滩，都是选用扬程高、功率大的水泵，随着生产水系统的持续优化改造，水系统外排水改为就近生产循环消化再利用，大功率水泵就显得“大牛拉小车”，造成了电力资源的浪费。为了降低生产电耗，热电分厂燃化工区员工赵伟经过现场勘查，发现老系统闲置的超滤水泵功率为22千瓦，完全可以满足生产所需，并于2022年12月份提出合理化建议。该工区及分厂技术人员通过核实后，采纳了此建议并及时实施改造，把原来的55千瓦大功率水泵更换为22千瓦的小功率水泵，在确保设备经济高效运行的同时，降低了生产消耗。

(崔丽娜)

工农共建矿山琐忆

● 韩长绵



孝义铝矿的大规模建设是从上个世纪八十年代开始的,尤其是1983年以后,随着山西铝厂的建设步伐加快,孝义铝矿的建设速度也就跟了上来。一期工程克俄矿区于1986年投产。

克俄矿区的空中双线索道与西河底矿区的铁路专用线,是孝义铝矿生产的主要运输线,也是两矿区生产系统的重要组成部分,这两条运输线承担着向氧化铝厂运输矿石的任务。克俄矿区的索道双线以40座钢塔架为支点,塔架间峰谷起伏大,沟岔多,荆棘丛生,环境复杂,极不利于安装作业。塔架建好后,由于山高坡陡机械无法施展,所以联结塔架间的粗钢缆主要靠全矿职工、特别是机关干部用人拉肩扛的办法完成。大家要将成吨、十几吨重的钢丝绳在崇山峻岭间拉直铺展开来,然后再架到塔架上。在艰苦的铺展钢缆的过程中,附近村民也主动相助,那可歌可泣的点点滴滴,都是工农共建孝义铝矿的生动体现。

1984年,孝义铝矿开始大规模建设,在老厂支援新厂的热潮中,从山西中条山有色金属公司、东北的老矿山等单位,调来大量的管理干部、技术人员,我就是在这股洪流中来到孝义铝矿的。那时,孝义铝矿经过十余年的建设,已初具规模,是一个有职工五六百人、科室车间一应俱全的基建矿山了。不仅有办公楼、单身楼、家属楼、俱乐部等,而且还新建了一片新住宅区,为从全国各地调来的员工备好了安家之处。至于前期建设中的种种艰难困苦,我虽然没有亲身经历过,但经常听老员工们讲述,那种自力更生艰苦创业的精神,确实让人感动。那时,条件艰苦得连个办公的地方也没有,就连一日三餐也得和老乡搭伙。幸亏有当地

老乡的热情支援与帮助,不然许多的工作无法开展。所以说,孝义铝矿的建设,从一开始就十分重视工农共建,在后来兴旺繁荣的二十余年里,无处不体现着这种共建的精神。

在建矿初期进行地形测量时,有一次往一个山头上扛水泥、沙子、木料等埋设三角点的材料时,正赶上的一场大雨过后,山路崎岖陡滑,我们几名测量员想尽办法,但因脚下打滑,就是爬不上去,只好在峰顶下摇头叹息。正在此时,山下锄地的几位老乡气喘吁吁地跑上来,问明情况,立刻七手八脚地忙活起来,很快就把各种材料悉数送了上去,这时我们才发现,他们全都打着赤脚。还有一件事特别令我感动。在为索道铺设钢缆时,由于钢缆沉重,需要很多人参与才能将其传送到指定位置,因为要经过老乡的田地,所以



佚名 摄影

踩坏一些庄稼在所难免,有几次损毁得不严重,老乡们都佯装不知。但有一次输送钢缆时,毁坏了一大片即将成熟的麦子,矿里参加作业的同志看了都感到心疼,便主动找到村里,表示愿意进行赔偿,谁知麦地的主人却摆手说:“最多是几十斤麦子的损失,就算是我们农民支援铝矿建设了,不需要赔偿!”听听,这是多么豁达赤诚的革命老区人民的胸怀啊。

孝义铝矿历届负责人都对周边农村无私的支援与帮助看在眼里,感动在心里。大家都知道,土地是农村的命脉,是农民的命根子,与农村、农民息息相关的土地复垦工作,一直作为矿里的重点项目之一,他们都坚持尽量早得、尽量多得为农民兄弟恢复与新造土地资源。作为国家重点企业,孝义铝矿早在基建的过程中,就利用剥离的土方给矿区周边村庄先后造地五百多亩,受到乡亲们的欢迎。

矿山土地复垦工作是从1986年正式开始的,相继进行了三个土地复垦试验研究项目,并都取得了令人满意的效果。在连续不断的土地复垦工作中,到2000年底,累计复垦土地1180亩,复垦率达到74%,复田率达到132%,大大增加了可耕地面积。孝义铝矿土地复垦工作的成绩与奉献,不仅使乡亲们得到了实惠,见证了工农共建矿山的辉煌成果,也让自己走在了全国同类矿山的前列,创造了成功的经验。



干板腔 职业健康第一课

● 杨俊廷

走上前,做宣传,各位工友听我言。中国进入新时代,中华崛起发展快。工业新区连成片,华夏处处美景展。座座工厂拔地起,争先恐后强经济。党中央,国务院,决策部署发文件。定措施,出方案,以人为本要体现。习总书记经常讲,人民健康常常想。人民至上站位高,生命至上要记牢。围绕发展谈健康,源头治理要加强。健康中国目标明,中铝员工在行动。健康行动叫得响,健康达人要争创。劳动规范千万条,职业健康第一条。职业病的防治法,已经生效早颁发。依法防治职业病,贯彻执行听党令。氧化铝厂,电解厂,资源综合利用厂,石灰石矿,铝土矿,自备、合作发电厂,有噪声,有粉尘,涉毒辐射和高温。尘肺中毒噪声聋,职业防控不轻松。

职业病,危害大,防范治理科学化。不管从事哪一行,员工健康要保障。企业第一责任人,重在预防要认真。管理机构要健全,专职兼职配人员。岗前岗中离岗前,职业健康需体检。员工上岗要教育,防护用品要满足。危害因素要告知,制度规程要落实。劳动保护措施多,防护设施要稳妥。防毒防噪防危害,口罩耳塞要佩戴。警示教育到岗位,应急救援要配备。日常检测定期做,预评现评不能落。检测监测为健康,技术服务要跟上。早预防,早诊断,立卡建档要规范。中铝企业众员工,职业健康记心中。各负其责严防控,环环相扣无漏洞。职业健康从我做,人人都是责任者。美丽工厂大家建,厂兴我荣再大千。职业健康第一课,祝你健康又快乐!

银色花 第1447期

罐头

● 李威雷



上世纪八十年代,我家院子里有棵茂盛的大桃树。每年农历七月份的时候,又大又红的桃子就成熟了,母亲除了给左邻右舍送一些外,也给五姑六亲送一些,实在吃不完了,母亲就做成桃子罐头。

母亲做罐头时,先在锅里添一盆凉水,再放入适量白砂糖,用筷子搅拌均匀,待砂糖完全溶于水,点火烧水。我烧火的时候,母亲把桃子一个个洗干净,再用水果刀刮去皮,切成大小合适的块状,最后把它们装入干净的罐头瓶中。糖水烧开晾凉了,母亲就用勺子灌入罐头瓶中,然后把瓶盖松松地拧上,放在篋子上蒸,水开后蒸上9分钟左右,再把罐头取出来。母亲戴着干净的手套,用力把瓶盖一个个拧紧,让罐头自然冷却。等罐头完全凉透了,母亲就把它整齐地放在纸箱中。

那时候,农村的学校一般都会放秋假,让孩子们回家帮忙收秋。从地里掰玉米回来,母亲会打开两瓶桃子罐头给我们吃。咬一口桃子,甜甜糯糯;喝一口糖水,冰凉爽口,从嘴巴里一直甜到心里,让人回味无穷。当时的我,便以为桃子罐头是天下最美味的食品,以致于在梦中,都还嚷着要吃桃子罐子呢。

如今,超市里的水果罐头应有尽有,买一瓶桃子罐头尝尝,却再也不是当年的味道。母亲做的桃子罐头的滋味深深留在我的记忆深处,至今难以忘记。

就恋这片黄土地

● 原效斌



翻开开学温的长篇小说《会唱歌的苹果树》,就像眼前展开了一幅晋南农村改革发展的巨幅画卷。四时八节,风霜雨雪,粗茶淡饭,人情世故,都在字里行间一一道来,仿佛就是发生在身边的故事,那土得掉渣,又充满烟火气的文字,不断给人带来惊喜。读完全书,掩卷长思,书中的人物,一个个活灵活现地在脑海中浮现,耳边不由得响起一首老歌:“就是这一溜溜沟沟,就是这一道道坎坎……就恋这一排排窑洞,就恋这一缕缕炊烟。就恋这一把把黄土,就盼有一座座青山。就盼有一层层绿,就盼有一汪汪泉……”

这是一部描写农村巨变的作品,在阅读的过程中,我常常被书中的人物感动;他们改变命运的愿望是如此强烈,他们心中创业的火焰是如此炽烈,他们的行动又是那样决绝!作者深深地爱着他所描写的这片土地,就像小说中的俊来叔所说的那样:“这里是穷,可是我们祖祖辈辈都要在这里生活。别人可以嫌弃这里,我们不能!我们要改变它!”俊来叔和村民们通过努力,让这片黄土地结出了“金果果”,彻底改变了土地的面貌,也让乡亲们生活发生了翻天覆地的变化。

岁月在流逝,生活在继续。按年代

推断,小说里晋娃、军平、喜梅等人物的年龄应该和我差不多,他们所经历的生活我也很熟悉。如书中所描写的油泼辣子、旗花面、炒棋子、泡泡油糕等等,都是我生活中的食物。而书中所引用的那些戏曲唱段,我也曾看过、听过,因此,读起这本书,常常会不自觉沉浸其中,仿佛我也是书中的一员,书里的人物就是我的父老乡亲、街坊邻居和儿时玩伴,他们正演绎一幕又一幕热闹的故事。我生长于晋南农村,听到过与书中相似的故事,对村里人致富的火热场景并不陌生。我深深热爱着脚下的土地,热爱着身边的这条大河,这条中华民族的母亲河。

在小说中,竟然还有描写山西企业的句子,这大概和作者本身的经历有关。“俊来接着一座大厂说:‘这就是亚洲第一大氧化铝厂。’晋娃和喜梅都把脸贴在车窗上,贪婪地看着远处高高的烟囱、胖胖的冷却塔、密集的厂房,还有道路两旁的树木。俊来接着又说:‘这地方以前叫放马滩,相传唐王李世民的国丈詹太师在此地放过马……’”从这些文字猜测,书中的人物应该是从厂区西边经过,作者对铝城非常了解。斗转星移,如今,山西企业已经发生了巨大的变化,从单纯的氧化铝生产发展为全产业链生产模式。书里书外城乡的巨变,不正是三十多年来我们国家发展的缩影吗?

站在禹门口,于黄河猎猎罡风中,回望身后的山村、厂矿,我的思绪仿佛又回到了书中的世界,似乎听到了六爷爷的唱曲声、喜梅的戏曲腔与水兰婶的笑声,那正是我熟悉的生活。我和书中的人物一样,热爱脚下的这片黄土地。这里有生我养我的家乡,有可亲可敬的亲人朋友,有我的根和魂……

书评