

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 2153 期

2023年2月28日

星期二

农历癸卯年二月初九

山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172



劲旅风采  
微信公众号

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

## 魏成文来中铝驻运企业调研

劲旅讯(杨红)2月23日至24日,中铝集团党组成员、副总经理魏成文到中铝驻运企业调研,通过深入生产现场实地调研、召开座谈会等方式,详细了解中铝山西新材料、山西铝业、山西华圣三家企业党的建设、生产经营、改革发展情况、存在的困难和下一步工作安排等,并就深化改革、提质增效、数字赋能、产业转型、安全环保、风险防范等方面与三家企业领导进行了深入交流,并提出明确要求。



图为魏成文(右三)来企业调研现场。摄影 刘峰

在听取三家企业主要负责人关于企业近三年发展情况的工作汇报后,魏成文指出,中铝驻运企业发展历史久、产业链全、有着光辉的发展历程,对中铝集团发展作出了积极贡献。魏成文对中铝山西新材料、山西铝业、山西华圣三家企业在党的建设、生产经营、改革发展等方面开展的工作和取得的成效表示肯定。

针对三家企业下一阶段重点任务,魏成文提出六点要求:一要充分发挥党委作用及“一体化”管理优势,进一步细分专业、细分区域,在区域化、专业化整合上创造更大价值;二要珍惜转型改革成果,杜绝“歇口气”“松把劲”的思想,树立更高发展目标,在提质增效上再加把劲。要全面对标找差,持续加大成本、工艺、管理方面的对标;要充分调动人员积极性和创造性,聚智聚力,加大生产经营管理中痛点难点的治理力度;要不断提升专业管理能力,有效盘活闲置资产,为企业创造更多价值;要持续深化改革改制,提高管理效率和运行效率,加强人力资源顶层设计,不断提高劳动生产率。三要高度重视安全环保工作。要充分认识到安全环保、绿色低碳是企业高质量发展的重要前提,要将安全、低碳等指标细化、具体化、全面化,更加扎实认真地做好安全环保工作,为企业发展奠定良好基础。四要积极开展数字化转型,通过数字化赋能等手段的运用,打造“黑灯工厂”、“灯塔工厂”;要通过开展数字化转型,优化人员结构,提升劳动效率,提高安全系数。五要瞄准既定目标和产业方向,在能源管理、资源综合利用、项目建设等方面加快转型升级步伐,为企业可持续发展增强后劲。六要不断加强内部管控,严格落实中铝集团各项工作部署和要求,杜绝内部虚假贸易,严把矿石检斤检质关口,做好闲置资产的阳光依法处置,为企业发展创造良好的发展环境。

力,加大生产经营管理中痛点难点的治理力度;要不断提升专业管理能力,有效盘活闲置资产,为企业创造更多价值;要持续深化改革改制,提高管理效率和运行效率,加强人力资源顶层设计,不断提高劳动生产率。三要高度重视安全环保工作。要充分认识到安全环保、绿色低碳是企业高质量发展的重要前提,要将安全、低碳等指标细化、具体化、全面化,更加扎实认真地做好安全环保工作,为企业发展奠定良好基础。四要积极开展数字化转型,通过数字化赋能等手段的运用,打造“黑灯工厂”、“灯塔工厂”;要通过开展数字化转型,优化人员结构,提升劳动效率,提高安全系数。五要瞄准既定目标和产业方向,在能源管理、资源综合利用、项目建设等方面加快转型升级步伐,为企业可持续发展增强后劲。六要不断加强内部管控,严格落实中铝集团各项工作部署和要求,杜绝内部虚假贸易,严把矿石检斤检质关口,做好闲置资产的阳光依法处置,为企业发展创造良好的发展环境。

座谈会前,魏成文一行深入企业展示中心、电解厂、铝加工事业部、山西中铝铝服、氧化铝厂赤泥库、资源利用分公司熟料窑主控室等现场,实地了解企业生产经营情况。

## 运城市科技局来企对接交流工作

劲旅讯 2月21日,运城市科技局、天津市工业和信息化局一行数人来到中铝山西新材料对接交流工作,与技术研发中心重点就深化能源革命综合改革试点工作开展技术交流。

交流会上,双方就深化能源革命综合改革试点工作开展沟通和交流。运城市科技局对企业在固危废资源化利用方面所做大量工作表示认同和赞赏,希望企业根据已掌握的重点能源领域关键核心技术,探索技术攻关模式和科技项目管理的改革方向,以项目为抓手,加强产学研合作,持续带动能源领域产业高质量发展。

长期以来,中铝山西新材料积极开展电解三废和赤泥的资源化综合利用研究试验,不断探索固危废资源化利用途径。经过对接交流,技术人员明确了下一步工作方向,表示将加大对外合作力度,运用新技术、新理念,不断提升固危废资源化利用能力;围绕“双碳”“双控”政策,加快新技术研发和引进推广应用,为推动地方工业绿色低碳发展作出表率。(辛丽霞 郭跃萍)

劲旅讯 2022年以来,中铝山西新材料积极响应绿色低碳发展号召,扎实推进“碳达峰、碳中和”战略,在认真践行“绿色环保、低耗高效、永恒创新、健康发展”管理理念的基础上,坚持“高起点、高标准、高质量”标准探索新模式,降低能耗、提升效率,着力提高再生资源循环利用水平,全年再生铝产品中废铝利用率超过75%,绿色品牌越擦越亮。

2022年年初,作为再生铝项目牵头单位,铝加工事业部联合相关部门加快推进再生铝资源利用业务,着力打通再生铝加工采购、生产、销售等各个环节,奋力抢占铝产品市场,提高企业综合效益。同时,按照公平、公正、快速、高效的原则,根据再生铝品种及来源、采购依据的标准、定价依据、定价最高限定标准、采购定价组织机构及职责,制定完善了再生铝综合利用管理办法,正式启动再生铝综合利用项目。

为了做到合金产品生产的低碳管理、节能降耗,铝加工事业部加大相关专业资格认证,经过不懈努力,2022年8月,两类合金产品顺利通过碳足迹认证,合金产品贴上了绿色标签,提高了产品的市场竞争力。截至12月底,再生铝生产累计完成8000余吨,进度完成率103%,目标完成率97%,完成了中铝股份下达的考核计划,经营利润领跑中铝同行业,为公司加快绿色低碳转型发展作出表率。

2022年12月底,经过多方努力与协调,打通了相关渠道,再生铝项目顺利通过地方税务部门的现场审核并收到即征即退退税款162余万元,享受到了退税政策“红利”,提振了企业发展再生资源的信心,也为持续优化产品结构、加快绿色转型发展提供了动力,对后期大量消纳再生铝具有重要支撑作用。(李东)

中铝山西新材料  
抢占再生市场  
擦亮绿色品牌



## 擎旗奋进担使命 勇毅前行谱新篇

——中铝山西新材料党委深入学习宣传贯彻党的二十大精神侧记

● 柴若曦

党的二十大召开以来,中铝山西新材料党委高度重视,认真安排部署,把“学懂弄通做实”作为学习贯彻二十大精神的基本目标,坚持高起点谋划、高标准推进、高质量落地这一工作准则,在原原本本学、深入系统学、理论联系实际学上狠下功夫,举办了丰富多彩的学习宣传贯彻活动,动员和鼓舞全体党员干部、广大员工切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来,奋力谱写公司高质量发展新篇章。

作研讨会,认真贯彻落实党的二十大精神,紧密结合企业实际,集思广益,开拓思路,进一步明确2023年重点工作和努力方向,确保党的二十大精神在企业落地生根。

高标准推进 多种形式掀起学习热潮

按照公司党委安排,各单位迅速行动,积极组织员工看直播、听讲解、广热议,一时间“二十大报告原文”“一图读懂二十大”“二十大报告金句”“二十大报告思维导图”等刷屏朋友圈。各单位召开专题学习部署动员会议,制作横幅标语、宣传展板,深入基层宣讲,推动党的二十大精神进厂矿、进车间、进班组,迅速形成学习热潮、学习热潮、宣传热潮。

在优化细化上下功夫。11月21日,公司党委下发了《党委领导班子成员宣讲二十大安排方案》,公司领导班子充分发挥表率示范作用,带头学、带头讲、带头干,紧紧围绕公司生产经营、改革发展,结合年度重点工作任务,带头到联系单位,集中给各联系单位、基层党支部、党建带团建联系点团员、党外人士讲党课,宣贯党的二十大精神,面对面交流学习体会,推动基层学习贯彻二十大精神走深走实。各二级党组织书记、党支部书记讲党课190余场次。

在宣讲培训上下功夫。通过“主会场+分会场”线上线下方式,组织中层干部、党支部书记、党员代表、团员青年、统战人士1400余人次参加了党的二十大精神宣讲报告会,中铝集团党组成员、总会计师叶国华视频宣讲、天津市副市长李昭阳来企宣讲、公司党委书记宣讲等二十大精神报告会,为干部职工们带去了宝贵的“精神食粮”。

在创新宣贯方式上下功夫。公司党委采用职工群众喜闻乐见且富有天津地方特色的文艺形式,策划、拍摄、制作了《二十大精神指航程 踔厉奋发勇毅前行》短视频。公司团委组织团员青年聆听企业党委组织的学习贯彻党的二十大精神宣讲报告会,公司女工委开展“宣贯二十大 巾帼在行动”读书交流会,多种形式学习宣传党的二十大精神。同时,发挥内部媒体作用,开办《二十大时光》《跟党说说心里话》专栏,摘录二十大报告金句,推动二十大精神入脑入心,激励广大党员和干部员工自觉以党的二十大精神为指引,在企业转型发展的实践中建功立业。(下转第二版)

2月25日、26日,两公司机关各部室50余名党员深入基层一线开展义务劳动。在资源综合利用分公司烧成工区熟料窑现场,参战人员拿起笤帚,挥动铁锹、铁镐,清理死角物料和结疤,经过两天的辛勤劳动,现场环境面貌焕然一新。图为机关人员支援生产一线、义务献工现场。

摄影报道 李世栋

谱写公司高质量发展新篇章。

高起点谋划 快速把稳学习贯彻方向

二十大召开期间,中铝山西新材料党委组织广大党员干部职工灵活运用网络平台自学和专题会议集中学的方式第一时间认真学习党的二十大精神;大会胜利闭幕后,创新学习方式方法,集中学习研讨全会精神,营造学习贯彻的浓厚氛围。

抓住“关键少数”,锚定航向凝聚发展共识。二十大开幕会后,公司党委第一时间召开党委会,通过“第一议题”的形式第一时间学习了党的二十大精神,引导各级领导干部带头学、带领学,先学一步、深学一层,一级抓一级、层层抓落实,确保党的二十大精神传达到每一个党支部、每一名党员干部。

深刻理解领会,深度融合助推高质量发展。2022年10月底,公司党委召开中心组学习会,谈体会、谈认识、谈落实,以上率下引导全厂上下把学习贯彻党的二十大精神不断引向深入。企业党委书记对全面深学、实悟笃行二十大精神作出总体安排,鼓舞动员公司上下切实把学习贯彻党的二十大精神成效转化为推动企业高质量发展的生动实践。

全面部署推进,实悟笃行推动落地生根。2022年10月底,公司党委下发专门通知,从前期准备、同步学习、深化理解、转化实践四个阶段,对党的二十大精神报告、决议、解读、评论等内容进行集中学习、专题讨论、深入理解、全面贯彻。12月初,中铝山西新材料、中铝山西铝业分别召开2023年工

学习二十大 奋进新征程

## 安全环保健康部

## 开展专项培训 提升管理水平

**劲旅讯** 2月20日,安全环保健康部组织两公司安全管理人员开展《行为安全观察与沟通》专项培训,进一步消除人的不安全行为和物的不安全状态,提升安全管理水平。

行为安全观察与沟通和管理方式不同,它主要是指各级管理人员对一名正在工作的人员要持续观察至少30秒以上,以确认有关任务是否在安全执行,要认真观察员工的作业行为和作业环境,利用工休时间与员工讨论、沟通、分析,肯定员工正确规范的做法,纠正员工的违章行为。但如果发现严重违章、危及生命

的情况,应该立即予以制止,要求员工停工分析。安全行为观察的主要目的是要发现不安全行为,通过分析原因,并采取相应措施予以纠正。

在培训会上,安全环保健康部重点就行为安全观察的意义、行为安全观察等方面的主要管理流程和实操注意事项进行详细讲解。培训结束后,培训人员还进行了专门的答疑解惑和实操指导。截至2月底,两公司各二级单位将陆续完成《行为安全观察与沟通》专项培训,进一步规范两公司“行为安全观察与沟通”安全管理流程,有效预防事故的发生。(贺超线)

## 电解厂

## 攻克技术瓶颈 取得阶段成效

**劲旅讯** 为提升能耗综合管理水平,完成国家关于铝电解企业阶梯电价标准,近日,电解厂结合生产实际,对大修槽瓶颈问题展开技术攻关,目前已经取得积极成效。

大修槽吨铝直流电耗优化15%,是中铝股份采用新技术制定的指标,是电解厂亟待完成的攻关项目。为了将新指标落实到位,电解厂成立了项目组,对目标逐项分解。三个管理小组各司其职:大修管理组从大修过程管控关键点管控入手,提升设备本质完好,通过强化大修管理,将无效压降控制在最低范围;生产保障组把

大宗原材料、出铝流程等服务因素纳入重点管控,对天车、槽控机等重点设备设施实施预防性检修策略,将异常控制提前到预防阶段;电解提升组把各类异常及过程技术条件、结果指标全部量化,从定性分析调整为定量控制,每月对大修电解槽的焙烧启动、后期管理等全生命周期进行分析,实现电解槽生产的长期安全有序运行。

通过各项管控措施的细化实施,截至目前,该分厂电耗管理已取得阶段性成果。(张萌喜)

“焙烧工区2号平盘滤板开焊,造成螺旋卷布,需要马上更换。”2月20日晚8点多,山西中铝铝工业氧化铝清理车间换布队队长王福泉接到电话,他立即组织人员前往换布现场。

20分钟后,王福泉和同事们赶到焙烧工区。他们仔细观察事故情况,办理好工作票,做好各项安全措施后,紧张的换布工作便开始了。

凭借以往的换布经验,大家先把平盘上卷布周边的积料清理到旁边,周荣军、曹海斌用电镐把压绳沟清理干净,王福泉和耿凯荣用风管把清理出的结疤吹干净,大家仅用了半个小时,就将盘面积料清理得干干净净。

按照平盘扇形板的尺寸,王福泉和同事们先把纱网铺开平整,接着在上面铺放滤布,不太平整的地方就用手细心抹平。滤布放好后,周荣军蹲下身子,用皮锤熟练地敲打起来,按照操作规程,这是第一次压绳压锤。这项工作看起来简单,但须掌握一定的力度,否则难以达到要求。压直条、内圈、外圈,一点点锤压完毕,曹海斌和耿凯荣又开始了第二轮的压绳紧固工作。他俩把橡胶棒对准压绳,用力击打,咣当、咣当……伴随着有节奏的敲击声,绳子被固定的结实结实。“再检查一遍,看看压绳是否压实、平整,把多余的滤布修整一下。”班长王福泉再次叮嘱大家。按照

要求,所有人对铺好的滤布进行了认真检查。确认没有问题后,进料,试车,一切运转正常,王福泉和同事们才放心地撤离现场,此时已近夜间零点。

## 夜间紧急换布忙

杨晓辉



现场目击

## 矿业公司

## 全力以赴保供矿

**劲旅讯** 2月8日以来,山西省多地出现了持续降雪天气。矿业公司各矿区战风雪、斗严寒,打响“保供攻坚战”,2月份,累计发运矿石近30万吨,为氧化铝生产提供了坚强保障。

在克俄矿区(克俄北)采剥作业现场,皑皑白雪覆盖了整个作业面,为了早日恢复矿区生产,干部员工坚守“阵地”,用挖掘机、装载机等大型施工机械修复道路,保障矿石运输;在西宋庄铝矿生产现场,大雪停后,矿区第一时间清理道路积雪,确保作业稳步推进;古县铝矿积极开展路面巡查,检修设备,在弯道、纵坡、桥面等重点地段储备防滑砂石,防止因道路结冰影响车辆正常行驶,全力保障稳产保供“不断档”。

目前,该公司各主力矿山已全部恢复正常生产,矿石采剥运输有序进行中。(张俊峰)



为了消除商贸市场电气线路隐患,改善营商环境,近日,商业饮食服务中心抽调电气专业人员,对所管辖市场租赁户进行了电气线路维修改造。此次改造共更换线缆约250米,使用线管40余根,加装防水开关配电箱11个,消除各类安全隐患7项。上图为电气人员在维修线路。

摄影报道 刘立新

为了确保铁路沿线安全,近日,物流分公司工段在辖区铁路沿线开展护路巡查。此次巡查重点为铁路护坡、涵洞、隧道等部位,加强对道口工等管护人员的检查,同时驱离非法上道人员,还向涉路村民宣传如何爱护铁路、安全出行,有效预防了安全事故的发生。下图为巡查人员在查看铁路护坡情况。

摄影报道 张英俊 张红



## 节能降耗在行动

**劲旅讯** 为提高工作效率,节省检修费用,近期,热电厂电力工区着力开展技术创新,在制作电缆头方面采用新工艺,可使每个接头降费1000余元。

一直以来,制作电缆接头主要采用冷缩、热缩的方式,缺点是如果三根电缆线中有一根出现故障,就必须全部截断,成本较高,而且制作时受外界环境影响,费时费力。针对这一问题,该工区技术人员决定采用新技术,改进制作工艺。经过多次查阅资料,反复试验,最后决定使用干包式电缆中间头制作办法。用此工艺制作出的电缆中间头遇到故障时,只需更换问题电缆接头,其余两根完好的电缆线不受影响,可继续使用,既节省了检修时间,还节省了部分材料费用。同时,采用新技术还可随时处理多项电缆线问题,如单相、两相、接地等故障,简单快捷,灵活美观。

该项技术经试用,效果良好,截至目前,已推广至该分厂所有地面电缆头制作流程。(崔丽娜)

## 热电厂电力工区 创新工艺节省费用

**劲旅讯** 2月份以来,在矿石供应紧张、生产结构调整的情况下,氧化铝厂矿制工区“三抓”不放松,原矿浆合格率较上个月有所提升,检修周期延长,设备运转率大幅提升。

理论培训从基础抓起。该工区坚持培训不求快,只求会,不求多,只求精的原则,从基础抓起,从点滴入手,建立了不同工种的培训题库,通过反复考试摸底,有针对性地授课、补课,直到全员学会学懂,方可进行下一课题,让每名员工都能牢牢掌握专业理论知识,工作起来得心应手。

岗位练兵从全面抓起。该工区要求每名员工全面掌握技能,磨工、巡检工、化灰机工都要接受实践培训,争当主操,熟练掌握整体工作流程,真正能解决生产过程中的各种疑难杂症。

检修质量从精细抓起。该工区建立设备技术指标和实际检修数据对照表,准确清晰,操作性强,大大降低了检修质量问题,杜绝了再次返工造成的损失。同时,工区还建立设备检修台账,总结检修经验,有效提高了员工的质量意识。

(吕丽萍 杨俊廷)

## 氧化铝厂矿制工区

## 『三抓』措施夯基础

(上接第一版)

## 高质量落地 力学笃行注重落实

为确保大会在企业层面高质量落地,2022年12月10日,公司党委下发了《中共中铝山西新材料有限公司委员会关于深入学习贯彻党的二十大精神的工作方案》,要求充分认识学习宣传贯彻党的二十大精神的重要意义,把握“九个深刻领会”,突出“七个聚焦”,做到“七个始终坚持”,坚决贯彻落实好党的二十大精神作出的重大决策部署,确保党的二十大精神学习贯彻实现“五个全覆盖”。

坚持专题研讨、确保学深悟透。两级党组织紧密结合实际学习、联系工作思考,围绕“如何运用党的二十大精神指导实践,引领公司高质量发展新征程”,组织开展专题研讨、分享心得、座谈交流,把做实作为学习贯彻二十大精神的落脚点,同谋划2023年和今后一个时期的工作思路结合起来,同破解工作的实践难题结合起来,同加强党员干部队伍建设结合起来。

配发专业书籍,提升理论素养。公司党委为公司800余名科级以上干部和二级党组织配发了《党的二十大精神学习辅导百问》等书籍资料,各级党组织通过党委中心组学习、“三会一课”等方式开展了学习;各单位组织干部职工热议二十大精神,160余名中层以上干部、400余名科级干部、千余名党员通过原汁原味学习二十大报告原文,撰写报送了148篇学习二十大心得体会文章。

举办特色活动,确保入脑入心。在企业基层,二十大应知应会答题、文化走廊、“党在我心中”征文诵读、报告“金句”背景电脑桌面屏保等特色活动轮番上演,一场场别开生面的学习宣传贯彻党的二十大精神系列活动出新又走心,增强了干部职工学习主动性实效性,让广大党员群众在活动中领悟二十大精神、践行二十大精神,从而以更加饱满的热情投身于发展建设当中。

## 中铝山西新材料安全专项督察“回头看”整改方案

2023年1月4日至10日,中铝集团第二督察组就2022年6月26日至7月7日督察问题整改情况对山西新材料开展了“回头看”,督察组通过走访问、查阅资料、现场察看等方式督察了能源管理中心、电解厂、氧化铝厂、热电分厂、铝加工事业部、矿业公司等单位,新发现安全问题14项,并下发了督察报告。

为及时整改查出的问题并做到“举一反三”,山西新材料2月13日领导班子召开集团安全环保督察“回头看”确定整改方案专题会,对14项问题分解并责任到人,根据中铝集团督察报告相关要求,特制定本方案。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,提高政治站位,坚持人民至上、生命至上的发展理念。以推进职业健康安全标准化体系运行为抓手,建立职业健康安全管理长效机制;通过抓责任、抓基础、抓隐患、抓预防、抓落实,坚持源头治理、精准防控,从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题,全面提升公司安全管理效能,全力推进公司职业健康安全管理水平稳步提升。

### 二、基本原则

(一)坚持党的领导。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,加强党对安全生产工作的领导,充分发挥党的政治优势、组织优势和制度优势,为实现公司安全高质量发展提供根本保证。

(二)坚持安全发展。以习近平总书记关于安全生产重要批示指示精神指导公司安全生产工作,统筹发展和安全,坚持人民至上、生命至上,切实把确保人民生命安全放在第一位落到实处。

(三)坚持“五个挺在”:站位挺在意识前面,意识挺在责任前面,责任挺在风险前面,风险挺在隐患前面,隐患挺在事故前面。

(四)坚持“五个不放过”:整改不彻底不放过,同类问题没有消除不放过,长效机制不健全不放过,相关责任人没有受到处理不放过,员工和群众不满意不放过。

(五)坚持“三必管”:管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全。

(六)坚持“一岗双责、党政同责、失职追责”原则。

## 中铝山西铝业安全专项督察整改方案

2023年1月10日至1月13日,中铝集团督察组第二小组对中铝山西铝业有限公司(以下简称山西铝业)开展了“回头看”职业健康安全督察,督察组通过走访问、查阅资料、现场察看等方式督察了山西铝业宏泰粉煤灰开发事业部(以下简称宏泰事业部)、山西铝业电控分公司(以下简称电控分公司)、山西铝业黄河电器有限公司(以下简称黄河电器)、山西中铝工业服务有限公司(以下简称山西西工服)等,下发了督察报告。

督察组共查出职业健康安全各类问题共10项。为进一步落实督察问题整改,特制定本方案。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,提高政治站位,坚持人民至上、生命至上的发展理念。以推进职业健康安全标准化体系运行为抓手,建立职业健康安全管理长效机制;通过抓责任、抓基础、抓隐患、抓预防、抓落实,坚持源头治理、精准防控,从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题,全面提升公司安全管理效能,全力推进公司职业健康安全管理水平稳步提升。

### 二、基本原则

1.坚持“五个挺在”:站位挺在意识前面,意识挺在责任前面,责任挺在风险前面,风险挺在隐患前面,隐患挺在事故前面。

2.坚持“五个不放过”:整改不彻底不放过,同类问题没有消除不放过,长效机制不健全不放过,相关责任人没有受到处理不放过,员工和群众不满意不放过。

3.坚持“三必管”:管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全。

4.坚持“一岗双责、党政同责、失职追责”原则。

### 三、工作目标

通过督查及整改,使公司安

全生产标准化体系更加完备、安全生产责任体系更加健全、安全预防控制体系更加科学、安全管理体系更加完善、设备本质安全化水平大幅提高、做到管理有制度、考核有依据、操作有标准、员工无违章、安全无事故。

### 四、整改措施

1.强化安全生产责任落实。坚持“管业务必须管安全”的原则,领导干部应树立安全管理“重点在现场,难点在现场,领导的责任也在现场”的安全管理意识,结合各级管理人员安全职责、安全生产“一岗双责”清单的有关规定,强化“走动式管理”,强化安全生产履职尽责,重心下移,发现所辖业务在作业现场有章不循甚至无章可循的问题,完善相应管理制度,督促指导岗位操作人员发现并纠正存在的习惯性违章行为,促进员工自我管理和班组自主管理意识和水平的持续提升。

2.做到举一反三。各单位要结合本单位的实际及问题,制定问题整改实施细则,对同类问题进行集中排查治理并做到“举一反三”,做到排查无缝对接,全面彻底,不留空隙死角。各单位每周四要报送“举一反三”查出问题,单位自查出的问题,公司不进行考核,公司对查出的同类问题进行考核。

3.严格整改标准。现场维修要强化现场作业风险辨识,落实CARC表的使用和应急处置措施落实,严格现场作业审批层级监管制度的执行。重要危险源的安全管控要完善重要危险源管理制度、操作规程、专项应急预案,做好应急物资储备,按照要求进行演练并评估;分级制定专项检查表,按照检查频次逐项对照检查内容及标准进行检查;建立检查台账,对发现的问题及时进行整改、销号;在重要危险源醒目位置设置“重要危险源公示牌”等。

### 三、工作目标

通过督查及整改,使公司安全生产标准化体系更加完备、安全生产责任体系更加健全、安全预防控制体系更加科学、安全监管体系更加完善、设备本质安全化水平大幅提高、做到管理有制度、考核有依据、操作有标准、员工无违章、安全无事故。

### 四、整改措施

各单位要结合本单位的实际及问题,制定问题整改实施细则,对同类问题进行集中排查治理并做到“举一反三”,做到全面彻底,不留空隙死角。同时,鼓励各单位积极查找隐患问题,根据隐患的程度给予隐患举报的单位和个人500-2000元奖励。

### 五、保障措施

(一)成立督导组。

组长:郭威立 王辛成;

副组长:王丰申 王素刚 武大学 张峰 尚会明(常务) 薛峰平;

成员:公司各职能部门及各二级单位党政负责人;督导组职责:负责全面协调问题整改工作,对整改过程中发现的问题进行处置,对整改不及时、不彻底、不认真的单位进行通报、考核,对整改后的问题进行复查确认;下设办公室:办公室设在安全环保健康部,负责问题整改工作期间的日常工作。

(二)要高度重视。各级领导亲自部署并带队检查、复查,各单位要按照直线管理落实责任,层层检查、整改,要坚持边检查边整改,一时整改不了的,要确保问题、隐患整改措施、责任、资金、时限和预案“五落实”。对存在重大隐患、不能保证安全生产的,要停产停工整改。

(三)要注重源头整改。各单位对本次查出的问题和隐患,要系统分析存在的深层次原因,注重从根源上采取管控和整治措施。

(四)及时总结报送。被检单位要按照整改时限及时报送整改总结,其他单位要报送“举一反三”问题查找情况。各单位对检查中发现的问题要分类分析梳理,及时完善制度和规程,堵塞管理漏洞。对隐患整改责任不落实、隐患整改不彻底、隐患重复出现的,要倒查相关单位、部门责任人的责任,严肃追责并予以通报。



## 中铝山西铝业生态环境保护督察“回头看”问题整改方案

2023年1月10日至1月13日,中铝集团督察组第二小组对中铝山西铝业有限公司(以下简称山西铝业)开展了“回头看”环保督察。督察组采取调阅资料、访谈、现场踏勘等方式,对督察问题整改情况、2022年重点环保问题、对照国务院国资委督察央企环保问题自查整改情况进行了验证,形成“回头看”报告。

督察组新查出生态环境保护各类问题共6项。为进一步落实督察问题整改,特制定本方案。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平生态文明思想,认真落实党中央、国务院关于生态文明建设的一系列决策部署,以生态环境保护法律法规、管理标准及中铝集团生态环境保护精准管理体系规范为整改依据,以问题为导向,由点及面,举一反三,综合施策,做好同类问题消除,深入打好污染防治攻坚战。以改促治,以改促建,进一步实现主要污染物排放总量减少。

### 二、基本原则

(一)认清形势,提高站位。深入贯彻落实习近平生态文明思想和习近平总书记关于安全生产工作的一系列重要指示批示精神,在公司深刻扎根,演变成全公司的能力水平和自觉行动,把问题当做镜子,整理好企业形象的衣冠,清醒认识整改工作是一项综合性、系统性的工作,是我们全面整改的一个新开端、一个新起点。

(二)严格把关,认真整改。执行好“企业落实”的分级整改责任制,落实“管业务必须管安全环保”的整改责任,从严从实从细抓整改落实,严肃追责问责,巩固好整改成效不流失。

(三)举一反三,系统治理。眼睛向内,深挖根源,结合督察反馈的问题和公司实际,举一反三再排查、再发现,按照国家相应的标准和要求,改进工作,助力安全环保提档提质再上台阶。

2023年1月4日至10日,中铝集团第二督察组就2022年6月26日至7月7日督察问题整改情况对山西新材料开展了“回头看”,督察组通过走访问、查阅资料、现场察看等方式督察了能源管理中心、生产保障中心、电解厂、氧化铝厂、热电分厂、铝加工事业部、矿业公司、物流分公司、资源综合利用公司等单位,新发现安全问题13项,并下发了督察报告。

为及时整改查出的问题并做到“举一反三”,山西新材料2月13日领导班子召开集团安全环保督察“回头看”确定整改方案专题会,对13项问题分解并责任到人,根据中铝集团督察报告相关要求,特制定本方案。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平生态文明思想,认真落实党中央、国务院关于生态文明建设的一系列决策部署,以生态环境保护法律法规、管理标准及中铝集团生态环境保护精准管理体系规范为整改依据,以问题为导向,由点及面,举一反三,综合施策,做好同类问题消除,以改促治,以改促建,进一步实现主要污染物排放总量减少。

### 二、基本原则

(一)认清形势,提高站位。深入贯彻落实习近平生态文明思想和习近平总书记关于安全生产工作的一系列重要指示批示精神,牢固树立“绿水青山就是金山”理念,在公司深刻扎根,成为公司的能力水平和自觉行动,提升整改工作是一项综合性、系统性的工作认识。

(二)严格把关,认真整改。执行好“企业落实”的分级整改责任制,落实“管业务必须管安全环保”的整改责任,从严从实从细抓整改落实,严肃追责问责,确保整改到位。

(三)举一反三,系统治理。眼睛向内,深挖根源,结合督察

反馈的问题和公司实际,举一反三再排查、再发现,按照国家相应的标准和要求,改进工作,助力环保提档提质再上台阶。

### 三、工作目标

通过督察及整改,使公司生态环境保护管理体系更加完备、责任体系更加健全、风险防控体系更加科学、环保监管体系更加完善、绿色清洁生产水平大幅提高,保障2023年度公司生态环境保护目标顺利完成。

### 四、整改措施

(一)成立督导组。

组长:郭威立 王辛成; 副组长:王丰申 王素刚 武大学 张峰 尚会明(常务) 薛峰平;

成员:公司各职能部门及各二级单位党政负责人;

督导组职责:负责全面协调问题整改工作,对整改过程中发现的问题进行处置,对整改不及时、不彻底、不认真的单位进行通报、考核,对整改后的问题进行复查确认;下设办公室:办公室设在安全环保健康部,负责问题整改工作期间的日常工作。

(二)要高度重视。各级领导亲自部署并带队检查、复查,各单位要按照直线管理落实责任,层层检查、整改,要坚持边检查边整改,一时整改不了的,要确保问题、隐患整改措施、责任、资金、时限和预案“五落实”。

(三)要注重源头整改。各单位对本次查出的问题和隐患,要系统分析存在的深层次原因,注重从根源上采取管控和整治措施。

(四)及时总结报送。被检单位要按照整改时限及时报送整改总结,其他单位要报送“举一反三”问题查找情况。各单位对检查中发现的问题要分类分析梳理,堵塞管理漏洞。对隐患整改责任不落实、隐患整改不彻底、隐患重复出现的,要倒查相关单位、部门责任人的责任,严肃追责并予以通报。

## 中铝山西新材料生态环境保护督察“回头看”整改方案

**编者按：**上世纪七十年代，国家在大力发展铝工业的背景下，筹建山西孝义铝厂。原国家计委与原冶金工业部有关领导和专家会同勘探单位，经过多次勘探考察，决定将厂址改在山西河津的放马滩。1973年6月9日，山西省革委会的一纸批复，“山西铝厂”，这个响亮的名字从此诞生。到2023年，企业已经走过半个世纪的风雨历程。

总有一段征程让我们刻骨铭心，总有一种力量让我们激昂振奋。在困难中砥砺前行，在挑战中革弊求新，在奋进中践行发展。50年的光荣岁月，山西铝基地始终坚定前行在实现梦想的光明大道上。

50年的发展历史，50年的珍贵记忆。值此山西铝基地成立50周年之际，《勤旅》开办《砥砺前行五十载 踔厉奋发新时代》栏目，就是希望您打开尘封的记忆，回到曾经过去，找到自己的青春梦想、激情岁月、欢笑泪水和成长足迹，将那段珍贵的历史呈现给深爱着这片土地的人们。

1997年11月27日，一封署名“一名普通职工”的来信摆在了时任山西铝厂厂长张程忠的案头，来信表述了该职工对山西铝厂的拳拳之心、殷殷之情，随信还寄来了他为三期建设捐献的371.7元人民币，寓意“三期要(快)点起”。

来信原文照录如下：

## 从《一名普通职工的来信》说起

● 青木

厂领导：

11月26日在厂电视上看了冯书记的讲话和张厂长关于我厂三期进展情况通报后，备受鼓舞。

10年前，学校毕业分配至山西铝厂，1992年，组织上又解决了我的两地分居。从此，我便深深地扎根在这块沸腾的晋铝大地。工作在铝厂，铝厂是我家。我的孩子也自豪地给人讲，他是铝厂子弟。我们深爱着我们的企业，我们盼望着我厂兴旺发达。今天，张厂长给我们传来了振奋人心的好消息，作为一名职工，激动、高兴。同时，也为我厂的困难不安、着急。自筹资金，对我厂来说，压力很大。我们都是企业的主人，企业的明天就是我们的未来。“天下兴亡、匹夫有责”，何况我们赖以生存、生活的铝厂遇到了发展中的困难，我们该怎么办？

为了表达对总厂领导决策的支持，也体现一名普通职工愿与领导共渡难关的决心，我自愿在努力工作的基础上为建设三期捐款371.7元，取意“三期要(快)点起”。尽管自己并不富裕，这点钱也微不足道，但这是我的一点心意(情)。

我相信，有总厂新领导班子坚强而正确的领导，有16000名职工肝胆相照、荣辱与共、俯首为牛的精神，山西铝厂必将踏着三期上马的曙光迎来光辉灿烂的明天！

此致

敬礼

一名普通职工  
1997年12月27日

11月28日，在12月份生产动员会上，张程忠厂长在讲话中对这名职工的爱厂精神进行了充分肯定，时任厂党委书记冯玉山全文宣读了来信，并要求宣传部门大力宣传。听完这封来信内容，参加会议的200余名处级干部无不感动，有的同志还流下了眼泪。

11月29日，《山西铝厂报》全文刊登了来信，并配发了《大力倡导与企业共命运的精神》评论员文章，在全厂激起了强烈反响。第二天一大早，厂报编辑部就接到了多起有关此信的来稿、电话及来人询问，大家都表示要向这名职工学习，有的人打听寄信人是谁，有的人谈自己的感想体会，还有的人了解捐款的渠道等等。

当时，笔者在氧化铝二分厂担任办公室主任，看到这篇报道后，深深感动之余，思考如何以这封来信为契机，进一步掀起宣传热潮，对内营造爱企爱岗的氛围，对外树立企业良好形象。随后，我写了一篇短文“一名普通职工，您在哪里？”，在厂报和《中国有色金属报》发表，并投给了《山西工人报》。

12月15日，我接到了《山西工人报》编辑的电话，编辑老师在电话中说，1998年是全国和山西省国企改革加大力度的一年，我的这篇稿子虽然很短，但具有很强的新闻价

值，他们要深入挖掘，要求我联系宣传部将信的原件、捐款的照片、企业简介等资料邮寄过去，准备用大的篇幅重磅推出。

1998年2月4日，《山西工人报》四版用了半个版的篇幅，以《拳拳爱厂心、殷殷职工情》为通栏标题并配“编者按”进行了报道，刊登了来信的内容，介绍了山西铝厂三期工程建设的简要介绍，配发了来信、捐款和企业外景照片。报道一经推出，在山西省内外引起了强烈反响，既宣传了我厂职工与企业同呼吸共命运的主人翁情怀，又扩大了企业的影响力和美誉度。

时光荏苒，企业三期工程已建成投产近二十年。今年恰逢建厂50周年，企业目前正面临转型发展的重要时期，更需要我们上下一心，从厚重的历史中汲取奋进的力量，从未来的发展中争得我们应有的尊严和荣光。推算起来，当年写信捐款的“一名普通职工”当下也到了临近退休的年纪，虽然不知道您是谁，但我内心深处依然对您怀着深深的敬意。正是有您一样千千万万个心系企业、爱厂如家的员工，才撑起了山西企业的昨天、今天和明天。



## 江南春雨

● 刘世文



下雨了，在这个初春的夜晚。没有风相伴，没有雷相闻，只有乌云低垂。微雨湿了屋外的遮阳棚，滴答声不绝于耳。关灯，躺下，于暗夜中听着一声声滴答声，思绪不由地回到了故乡，回到故乡下雨的日子。

故乡在江南，春雨最撩人。

江南的春雨，最是寻常。雨润大地，薄雾蒙蒙，远处油菜花金黄。原野，山岗，绿树，江河水，寂静的村庄，如一幅清淡的水墨画。雨中的新绿，艳丽得逼人的眼！没有风，也感觉不到雨滴的存在，只觉得面颊潮湿。斜风细雨不须归。田地里，江水边，农人们依旧在劳作，空气清新，鼻腔中满是新绿的味道。

江南的春夜，寂静无声。雨还在下着。山岳、绿树、江水、村庄均隐没在夜色中。野径云俱黑，黑得纯粹；江船火独明，却是很少遇到。细雨如丝，清凉阵阵，落在脸颊，令人感到心旷神怡。

天亮了，雨却未停。起风了，雨借风势，斜斜地下，明显感觉雨势紧了。村巷里、乡路上，蓦然盛开了无数的伞花，红的、绿的、粉的、紫的，色彩缤纷，每一朵伞花下都有一个可爱的小“精灵”，那是上学的孩童们。田里的活计无法继续，村人们就在雨中做着一个个长长的梦，就连公鸡也懒得打鸣了，懒懒地打瞌睡。中午时分，村庄上空，飘起缕缕炊烟，飘飘摇摇，久久不散。天上的云越来越薄，渐渐染出一轮模糊的太阳。虽然光线不太强烈，但是依然能感莫名的暖。

雨停了，茶山新绿如雀舌，玉兰枝头芽苞鼓胀。鱼塘的水似乎更清亮了，山上的树叶更绿了，田地里的油菜花也更黄了，一切都如过了滤镜一般，明媚灿烂，撩拨得人心里有小鹿在撞。于是，忍不住来到原野上，来到田地里，寻找春天。看着远处青绿的山野，长长呼出胸中藏了一冬的浊气，立刻神清气爽了。忽然，天空飘来了几只风筝，上下翻飞；耳际，悠悠山歌起，虽野腔野调，但婉转清丽，余韵悠长。

时代变迁，故乡的夜再也不是那样纯粹的黑色调了，也没有了沉入心底的静，而我也来到了千里之外的黄土高原。每每思乡愁绪升起，都融入悠长的梦境中。那最令我难忘的一切，只能在梦中相见了……



## 赞雷锋精神

—纪念毛泽东同志题词“向雷锋同志学习”六十周年

● 李可正

甘于奉献为人民，七字题词榜样循。  
信仰虽坚磨愈洁，螺钉再小用弥新。  
平凡岗位非凡事，有限韶华无限春。  
一现昙花香万里，长歌不朽是精神。

银信  
第四四期

虽然年届七十，但是我一直不愿承认自己老。看到年纪相仿的人有点驼背，我就使劲挺挺腰，见别人说话颠三倒四，我就提前打个腹稿，尽量做到干脆利落。走路，我是急步快行，旁边无人时再唱几句老歌；骑车，我是大梁28永久，前后都能上；打乒乓球，我是远台长球全攻。有时家人朋友劝我，年龄大了，悠着点！我嘴上答应，心里却想，还没到那个时候，没那么严重。总之，不觉老，不服老。

最近3天发生了三件事，让我觉得自己真的老了。我当着家人朋友的面感叹，真是老了，不服不行啊。估计他们也偷偷在背后议论，说这老头真老了。

第一天：我去活动场打乒乓球，活动没结束，我提前退场了。到家洗脸时，发现擦汗的毛巾和扇子落在了那里。

第二天：我一到乒乓球球室，先找到自己的毛巾和扇子，放到包里，心想，可不能再落下了。活动结束，我又把随身的小件物品点检一遍，发现钥匙没在衣服口袋里，于是把装器材的包仔仔细细翻腾了一遍，没有找到。接着，我又到场地内沙发凳子上仔细找了一遍，还是没有。看看自行

## 服老，生活更精彩

● 杨生贵



车筐，也没有。我确认是中午出门时忘带了，钥匙应该还在家里。回家后，老伴孩子又帮着找了一通，还是没有踪影。我认为应该还在乒乓球室。

第三天：我不带球拍，不打球了，专门去找钥匙。现场的朋友们都很热心，专门停下打球帮我找。有个朋友回忆起，说昨天你打球时钥匙就放在沙发扶手上。大家就掀开沙发巾，移开沙发垫，没有钥匙。另一个朋友说咱们搬开沙发，找个彻底。沙发下面

光光的，哪里有钥匙？这时我真有点失望了，随口说，就怕谁不留意错装进自己的包里，过几天再看看吧！当我正要走出场地时，忽然听见背后一阵哄笑，一位朋友果然从他的包里倒出了我的钥匙。和朋友们说笑着告别，我骑着自行车回家，已经走了三分之二的路程，迎面过来一个人，头上戴着草帽。我忽然想起自己的遮阳帽。于是，我返回活动场地，朋友们见我又是一阵哄笑，看来，我真是老了！

三天发生的三件事，让我认识到，人人都会变老，记性会变差，体会会衰减，这是自然规律，没有人能够逃避。认老首先要服老。但这也不是说，要放任自己丢三落四，啰里吧嗦，不修边幅，老态龙钟，而是要适应进入老年之后的生理心理变化，调整自己的思维行为习惯，保持正常的独立生活能力。以后，我要在认老服老的基础上，制订出相应的措施规则，让自己的老年生活过得快乐精彩！

