

勳旅

内部资料 免费交流

总第 2145 期

2022 年 12 月 30 日
星期五
农历壬寅年十二月初八
山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



《勳旅风采》
微信公众号



中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

同志们,朋友们!新年的第一轮朝阳即将蓬勃升起,照亮我们逐梦、扬帆,再创晋铝辉煌的新征途!

首先,我们谨代表中铝山西新材料、山西铝业党政领导班子,向全体干部员工、离退休老同志、内退员工及家属致以新年的祝福和诚挚的问候!向一直关心支持企业发展的各级领导、社会各界朋友,表示崇高的敬意和衷心的感谢!

流云不驻,岁月如梭。刚刚过去的 2022 年,对我们山西铝基地来说,是极不平凡的一年。行业市场急剧变化,新冠疫情持续影响,但我们坚持党建统领,坚定转型方向,坚决深化改革,坚实发展基础,各项工作取得了明显进步。山西新材料全年实现本质盈利,成本竞争力不断增强,山西铝业营收再创新高,盈利水平持续攀升。铝基地紧跟新时代步伐,乘着党的二十大东风,阔步迈向未来。

我们坚持党建统领,紧紧围绕“高质量发展”主线,深度融入中心,强化双向融合,特色活动越抓越实,党建品牌越唱越响,党的政治优势、组织优势和群众工作优势更加彰显,为企业生产经营、管理改革等各项工作提供了坚强保障。公司党委荣获中铝集团示范党委、6 个基层党组织获示范党支部。我们将迎接、学习、宣贯党的二十大精神贯穿全年工作,第一时间收听收看,邀请专家开展宣讲,原原本本学报告,认真真悟思想,真学、真懂、真信、真用的氛围更加浓厚,汲取思想伟力,凝聚起奋进新征程、建功新时代的强大大合力。

我们坚定转型方向,契而不舍推进“精细化”“合金化”“资源化”,调整优化氧化铝生产方式,拜耳法成本大幅降低,烧结法转型快速落地见效;14 万吨电解铝高水平复产,两大中高端合金材料重大科技专项建成投产,产品结构持续优化;把握“双碳”战略发展再生铝,采购消纳量名列中铝前茅;聚力攻关固(危)废资源化,取得二次铝灰处置经营资质,自主研发成功

元旦献词

逐梦,扬帆! 新的征途我们再创辉煌!



中铝山西新材料有限公司党委书记、董事长
中铝山西铝业有限公司执行董事

郭成立

中铝山西新材料有限公司党委副书记
中铝山西铝业有限公司总经理

张智

中铝山西新材料有限公司党委副书记、总经理

王辛成



大修渣分类资源化利用技术和炭泥制作炼钢保护渣新技术,赤泥综合利用率达到 10%以上,生态环保产业走上快车道。

我们坚决深化改革,坚持“协同发展、主辅并重、主辅共赢”原则,积极稳妥推进两公司管理“一体化”、机制“市场化”、薪酬“差异化”,精简组织机构,建立“三能”机制,合理拉开收入分配差距,提升了组织效率,释放了经营活力,激发了员工动力;全面推行内部业务市场化结算,外部业务项目制管理,主业单位市场主体意识进一步树立,辅业单位从“靠主体吃皇粮”转变为“走出去养自己”,主辅良性互动发展积蓄起新动能。

我们坚实发展基础,坚持科技自立自强,持续强化科技创新体系建设,召开了公司首届科技大会,完善了科技创新机制,山西新材料被山西省、运城城市分别确定为铝镁精深加工、铝精深加工产业链“链主”企业。我们突出“问题、目标、结果”三个导向,建立健全了全员安全生产责任制,抓牢关键环节风险管控,保持了安全形势持续稳定。我们全面启动绿色工厂创建,完成了电解二系列净化脱硫改造、熟料窑脱硝和堆场封闭等重点环保项目,企业环保水平有效提升。我们强化管控措

施,保持了疫情防控形势平稳;建立点对点接送制度,保障了疫情期间的保供物资通畅。我们特别制定二十大期间信访维稳工作方案,及时排查化解矛盾纠纷,彻底解决了山西碳素厂 287 名经济性裁员群体社保接续问题,全力维护了辖区的安全稳定。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年,是“十四五”规划承上启下的关键之年,更是我们山西铝基地“一体化”管理改革后,踏上新征程、追逐新梦想的破局之年。新的一年,我们要深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,完整、准确、全面贯彻新发展理念,落实中铝集团党组各项决策部署,在持续加强生产管理、深化全要素对标、优化设备运行、降低消耗费用的基础上,紧抓氧化铝矿石保障、电解铝电价降本两个关键,持续深化改革,加快推进产业转型,全面促进高质量发展。

新的一年,我们要开展好党的二十大精神深入学习宣贯,要持续推进双向融合,提升党建品牌影响力,提高党员价值创造力。要持续深化“市场化”管理改革,加强岗位管理,改善用工结构,试点实施职业经理人改革,推行干部任期制契约化

管理,持续做好优化用工配置工作。要精益求精,精准管理、精细操作,严格落实成本“五化”闭环管理要求,画好“成本地图”,抓实全要素对标,全流程降本,全过程管控,不断提高成本竞争力。要增强斗争精神,敢于斗争、善于斗争,不断提升能打硬仗、善打硬仗的本领能力,攻坚克难、克敌制胜,踔厉奋发,勇毅前行。

新的一年,我们要锚定目标,加快转型,推进产业结构调整,再造新的竞争优势。山西新材料要盯紧资源获取,提高自采矿产量,强化资源保障能力;要积极推进矿山闲置土地集中式光伏项目和厂区分布式光伏项目,改善企业用电结构;要充分发发挥氧化铝烧结法生产线优势,发展精细氧化铝产业和固(危)废资源化利用产业,引进合作方和新技术,打造精细氧化铝产业集群和区域固(危)废资源化综合利用绿色循环产业园;要加快 5000 吨硬质合金生产线、30 万吨再生铝(铝合金)项目落地实施,推动电解铝合金化、高端化发展。山西铝业要不断提升市场外向度,做强工程技术,做优产品制造,做活现代服务,推动实施 0.65 万吨汽车拆解项目,发挥区位优势,打造晋、陕、豫黄河金三角废铝集散基地。两公司要充分发挥山西铝基地产业链全、区域产业集群化的综合优势,构建优势互补、深度融合、协同发展的格局,优化机制,强化管理,加快企业高质量发展。

同志们,志之所向,无远弗届。新的征途已经开启,光明的未来,属于坚守者、创新者和奋斗者。站在新征程的起点上,让我们坚守初心使命,践行“三个务必”,永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,苦干实干、拼搏奉献,用我们的智慧、劳动和汗水,去谱写山西铝基地高质量可持续发展的新篇章!

逐梦,我们的未来定充满阳光!
扬帆,我们的征途是星辰大海!

集团法治督导组来企检查指导工作

勳旅讯(李世栋) 2022 年 12 月 13 日,中铝集团法治央企建设暨重点法治工作第六督导组检查组来中铝山西新材料、中铝山西铝业督导检查。中铝山西新材料党委副书记、中铝山西铝业总经理张智,中铝山西新材料党委副书记、总经理王辛成,中铝集团山西法律中心、党委工作部、纪委工作部、综合管理部、人力资源部、财务部、运营优化部、营销中心、安全环保健康部、技术研发中心负责人参加会议。王辛成主持会议。

会上,山西法律中心汇报了两公司关于法治央企建设及重点法治工作的有关情况。

张智对检查组一行的到来表示欢迎,他简要介绍了中铝山西新材料和中铝山西铝业的发展情况,并就进一步推进两公司法治建设、合法合规经营等相关工作进行了汇报。

检查组充分肯定了两公司在法治建设、合规经营方面所做的大量工作,并指出,一要大力推进法律审核信息化,节约管理费用,提升办公效率,实现信息共享;二要加强法律人才队伍建设,进一步推动法治建设与生产经营深度融合;三要把法治素养和法治意识作为企业干部选拔任用的重要考量,建立一支既懂经营又懂法律的复合型管理队伍;四要深入落实法治工作各项规章制度,推动企业高质量可持续发展。

在认真听取检查组意见建议后,张智、王辛成表示,检查组对两公司法治工作的评价既是鞭策也是鼓舞,将虚心接受,举一反三,坚决落实到位,持续推进企业法治建设水平的稳步提升。

检查组一行通过审核文件资料、沟通交流等方式对两公司法治央企建设和重点法治专项工作进行了详细检查,并针对性提出意见建议。

中铝山西新材料召开 11 月份经济活动分析会

坚定信心 对标对表 持续深挖生产潜力

勳旅讯(苗滨) 2022 年 12 月 15 日,中铝山西新材料召开 11 月份经济活动分析会,公司领导及机关部室、中心、二级生产单位党政一把手参加会议。

会上,财务部分析了 11 月份经营情况;生产保障中心就全要素对标和生产情况进行了分析;营销中心重点汇报了 11 月份煤、碱等大宗物资采购降本完成情况;下一步大宗物资供应策略;铝加工事业部汇报了 12 月合金库存压降目标及措施。

王中、武大学分别从财务与生产数据对比、强化制度执行和提高工作质量等方面提出具体要求。

中铝山西新材料总经理、党委副书记王辛成指出,一是要保持清醒的头脑,正确看待目前的经营状况和形势。各单位要正确认识当前生产经营状况,坚定信心,克服困难,确保实现全年各项任务目标;要进一步在资源综合利用和铝合金方面积极进取,持续发力,最大限度实现增收创效。二是要认真总结全年工作,做到认真总结,深刻反思,查找不足,采取措施,积极改进。要借助氧化铝

生产模式调整、“三项制度”改革、管理“一体化”等契机,持续优化人员结构,不断提升劳动生产率;要积极运用全要素对标管理手段,细化各项制度,强化日常管控;要严格把控原材料质量,抓紧抓实内部管理,认真总结经验,改进不足,为明年工作提供借鉴。三是要认真谋划好明年工作。要“抓两头控中间”,严把采购和矿石供应“源头关”,扎实做好矿石、动力煤保供,做到优质优价、降本增效,充分利用采购“双赛马”机制,不断优化物资供应结构,持续降低备品备件采购费用;要科学谋划采购销售工作,提高市场敏感度,从“坐商”变“行商”,打造一支“能征善战”的销售团队,真正实现增收创效;生产系统要持续挖掘生产潜力,加大检修力度,严格操作工艺纪律,不断提升员工责任心和精准操作技能,真正实现精准操作、岗位降本。各单位要慎之又慎做好新增项目的测算工作,进一步完善绩效考核办法,体现科学、公正、公平的分配机制,充分调动广大员工工作积极性和创造性,让员工分享改革成果。

氧化铝厂

实施流程改造 优化矿浆指标

劲旅讯 为了不断优化指标,近期,氧化铝厂对生产流程进行了改造,在溶出工区增加返砂流程。改造投用一个月来,返砂后的矿浆细度较返砂前降低 5.57%。矿浆细度是氧化铝厂生产中的一重要指标,在未实施改造前,有时会出现跑粗现象,矿浆细度的大幅波动造成了后续工序指标不稳定和机组管道磨损。针对这一情况,该厂技术骨干现场勘察,分析讨论,决定增加返砂流程,以降低矿浆细度,优化指标。技术人员提出利用溶出线外脱硅槽,增加一台返料泵,把槽底固含量高、细度超的料浆重新返回制矿工区,进行再次磨制,以提高矿浆细度合格率的方案。施工前,该厂对设计方案进行认真讨论,针对提出的问

题一一分析作答。改造过程中,该厂专业科室每天现场跟踪指导,工区进行责任分工,每天下午定时召开改造推进会,对改造中遇到的瓶颈,共同商讨解决。流程改造重点在脱硅槽的清理,因年久失修,槽内结疤严重,清理难度大,技术骨干和清理人员提前制定好清理方案,确保清理效果达到最好。同时,大家详细检查脱硅槽的减速机、电机、搅拌轴等部位,提前准备所需要部件。通过技术骨干和施工人员一个月的共同努力,返砂流程改造顺利完工,当天一次试车成功,为氧化铝厂提产降耗、优化指标奠定了基础。

(任晋锋 吕丽萍)

资源综合利用分公司

抓实各类培训 提升操作技能

劲旅讯 为培养一专多能、一岗多能的复合型人才,2022年6月份以来,资源综合利用分公司抓实培训工作不放松,截至目前,已开展各类培训7次,人员213人次,进一步提升了岗位员工的操作技能。该分公司采用集中培训、员工自学、岗位练兵、转岗培训等多种形式,每月对照培训计划有序开展,并建立健全员工个人培训档案,详细记录员工培训情况。培训内容涵

盖生产、设备、指标、安全、党建、管理等各个方面。该分公司鼓励员工学技术、学技能,并严格执行“经过培训考核合格,才允许独立上岗”的规定。针对转岗员工年龄偏大的问题,在转岗培训中,以师带徒为抓手,对转岗人员指定专门的、有长期工作经验的师傅,手把手开展为期三个月的现场实训,确保培训扎实有效,目前,该分公司已有十多名转岗员工实现独立作业。

(柴水霞)



为保证冬季自备车辆的安全运行,近日,物流分公司机辆段组织人员对车辆易损易裂部位进行检查。在作业过程中,检修人员严格执行野外作业标准,实施互爱联锁制度,保证人身和设备安全,此次检查共消除车辆故障5起。图为员工正在检查车辆。

摄影报道 丁剑锋

劲旅讯 近日,炭素事业部焙烧二车间坚持从“四早”入手,不断规范班前会流程,严把班前会质量关,真正把班前安全教育抓实、抓细、抓到位。精神状态早排查。该车间严格执行班前会人员点名签到制,通过点名应答的方式,细心观察员工精神状态,对状态不佳的员工,告知安全要求、予以劝回,严把入厂第一关。

案例教育早警醒。利用班前会上“早安中铝”这一分享学习环节,随机抽选当班员工对相关案例进行分析,并结合工作实际,提出有针对性的事故预防措施及安全注意事项。

规范操作早知道。为进一步提升全员安全素质,该车间积极开展岗位“应知必会”安全培训,并将其纳入班前会必修内容。利用班前会时间,带领员工分工种学习作业过程中的注意事项、岗位风险源以及禁止行为,查找工作中可能存在的安全隐患,确保操作过程规范、安全。

工作重点早安排。在班前会上,当班班组长通报上个班组工作完成情况的同时,详细讲解本班重点工作,安全员讲清每个地点、每道工序的安全注意事项以及每个生产环节和操作流程存在的安全隐患,并提出防范措施,开展班前风险辨识,做到预想、预知和预报,有效避免各类安全事故发生。

(宁晓晶 张灵霞)

炭素事业部焙烧二车间 『四早』 『三抓』

严把班前会质量

武装保卫部(信访办) 专项行动护平安

劲旅讯 为进一步加强厂区交通安全管理,预防和减少道路交通不规范行为。近日,武装保卫部开展了“厂区道路物流秩序整顿,道路运输安全治理”专项行动。

专项活动中,该部巡逻综治队采用定点检查与巡查相结合的方式,对厂区内各种货运车辆不系安全带、复制厂区通行证、超速行驶、电动三轮车私载人和违规出借等不规范安全行为进行整治,同时坚持处罚与安全教育相结合的原则,达到处罚一例、教育一片的效果。

截至2022年12月初,武装保卫部共综合整治厂区交通违章行为400余起,其中内部考核10余起,收缴过期通行证30余张,在厂区内营造了井然有序、遵章守纪的文明交通环境。

(吕建峰)

为确保汽机工区给水泵正常运行,近期,热电厂组织循环水工区检修人员对给水泵冷却水管进行更换。由于环境潮湿,加上水浸泡,管道腐蚀严重。在更换过程中,该工区检修人员克服场地狭窄,管道、支架、阀门众多的不利因素,适时调整施工方案,用人工把管道抬到地沟处,然后再进行作业,共更换160余米。图为检修人员正在运管道。

摄影报道 王兴胜 崔丽娜



为了让每一名学子都平安回家

王秀珍 张姣

“嘟嘟嘟……”手机又一次响起来,后勤保障中心物业人员何武成迷迷糊糊地接通了电话:“何工,有大学生回来了,需要你现在去接一下。”电话里传来了小区原主任急切的声音。何武成一下子清醒过来,他看了一下时间,已是凌晨2点,这个晚上他已经出了好几趟车,才刚迷糊了一会儿。这几天是大学生们返津的高峰期,按照疫情防控控制中心要求,必须把他们平安接回来。何武成答应一声就立刻起身,他从衣架上拿起外套便往外走,为了节省时间,和衣而睡成了他这几日的常态。何武成驱车快速到达了点对点交接地,在和执勤人员耐心沟通后,按照交接要求办好各项手续,随后把大学生们安全送到了指定地方。

从2022年11月下旬到12月初,由于疫情形势变化,北京、天津、河北、河南等地高校提前放寒假,大学生们返乡高峰提前到来。为做好疫情防控和服务保障工作,后勤保障中心统筹建立高校学生返乡疫情防控工作对接和应急协调机制,要求疫情防控工作人员严格落实疾控中心要求,做好排查、消杀、照顾居家隔离人员,密切关注社区居民的健康状况,同时要加强对学生们集中隔离期间的沟通协调、心理疏导等工作。为了便于开展工作,后勤保障中心相关部门及时统计、推送返乡学生信息,协调解决学生返乡的实际问题,参与疫情防控的人员有时一晚上要接打100多个电话,接送学生10余次。在大学生集中返乡的半个月时间里,中心参与接送大学生100余人次,接回返乡大学生600余人。

这些看似琐碎的工作,却关系着铝城生活区每个居民的平安健康。后勤保障中心物业管理人昼夜坚守在抗疫一线,有时只能在忙碌间隙草草吃上一顿饭,但大家都毫无怨言,他们真诚周到的服务也得到了小区居民的一致赞扬。



现场目击

电解厂维检车间

详检查细维护 除隐患保安全

劲旅讯 近日,电解厂维检车间对塞尔开关进行自主专业解体维护,消除了安全隐患,确保了电解槽启停的安全稳定。

电解槽塞尔开关是在不停电的状态下、启停槽的专用设备,目前已运行近8年,为了确保塞尔开关操作安全,在使用五十次后,需要对其进行维护,否则可能出现打火、分合不顺等安全隐患,影响电解槽的正常启停。该车间组织专业人员对开关进行自主解体维护,维护过程中,他们打开各组开关外壳,检查各个触点,发现其

中有立柱四开关永磁机构分合不严的状况,经与厂家专业技术人员沟通,通过调整间隙的方法,确保分合正常,同时对各触点采取砂纸打磨处理;检查紧固各部位连接螺栓,仔细查看内部电气线路、元件是否完好,并对开关控制柜内各个电气元件接头紧固;逐台通电测试开关分合情况,确认正常后回装开关外壳。经过4小时的解体维护,该车间顺利完成了5套塞尔开关的测试安装,为后期开槽提供了安全保障。

(徐小五)

精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区

改手动为自动 节费用提效率

劲旅讯 近期,精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区把3号污水泵的运行由手动改为自动控制,不但节约了电费,而且每年可节省检修费用近万元。

3号污水泵承担着二工区泵房内所有污水的输送任务,由于污水量不稳定,需要污水泵长期运行,有时会出现空载运行现象,对污水泵造成了很大的危害,每月至少需要维修2-3次,对生产组织也造成了一定的影响。为了减少3号污水泵的无效运行,该工区经过现场分析,决定在不增加辅助设备设施的前提下,对3号污水泵

的启停方式进行优化改造,将污水泵纳入集中控制系统,设置污水槽液位上限和下限,分别与启泵和停泵连锁,通过中控室DCS系统完成自动控制,当液位达到上限,自动启泵,液位降低至下限,自动停泵,实现了过程自动控制,避免了因巡检不及时,造成污水泵空转现象,为生产的平稳组织提供有力保障。

(王军)

节能降耗在行动

技术研发中心党总支

运用方法载体 助推科技攻关

劲旅讯 今年以来,技术研发中心党总支以“两带两创”、“党员价值创造”等党建特色品牌活动为载体,聚焦科技创新、成果转化等重点工作,发挥“一分院、二联盟、三中心、四认证”的产学研联合体新材料研发创新平台优势,将党建工作全面融入科技攻关中心工作,建立健全“党建+科技创新”管理模式,不断强化创新平台建设和产学研体系建设,持续强化科技创新工作。

该中心党总支在常态化开展“两带两创”活动的基础上,加强顶层设计,出台了揭榜挂帅攻关项目实施办法、科技创新奖励办法等一系列制度,进一步强化人才、制度、机制等要素匹配,充分调动广大科技人员科技攻关与科技创新的积极性,强化全员创新意识,营造浓厚创新氛围,广泛开展群众性技术革新、创造发明和献计献策,截至目前,累计收集技术创新成果数 123 项,合理化建议 165 项。

该中心党总支充分发挥管理和科技优势,于今年年

初发布首批 11 个公司级揭榜挂帅攻关项目,全力解决企业生产经营和转型发展的“卡脖子”技术难题,并建立了季度技术攻关奖励制度,加大对科技创新成果的奖励力度。前三季度,共评选出技术创新一等奖 15 项,二等奖 37 项,三等奖 71 项,合理化建议采纳 165 项,创效 3000 余万元,科技人员奖励金额共计 29 万元。

该中心党总支紧紧扭住成果转化关键环节,在现有铝合金新产品、精细氧化铝产品、炭渣及二次铝灰资源化利用等产业链的基础上,继续推动配套产业、赤泥、再生铝、电解危废等绿色产业向价值链中高端跃升,并有序开展“深度节能”、“循环利用”、“智能制造”、“高纯高附加值产品”等相关技术研发和产业化应用与推广,推动企业技术升级迭代,引领企业高质量转型发展。目前,二次铝灰协同熟料窑资源化综合利用示范线已建成,累计处置二次铝灰 6000 余吨,分别与中润、连铝签订危废处置协议。(郭跃萍)

营销中心党总支

加强理论学习 筑牢思想根基

劲旅讯 今年以来,营销中心党总支认真贯彻落实中心组学习各项工作制度,持续加强党员干部理论武装和思想政治建设,着力提升各级管理人员理论水平和工作能力。

该中心党总支成立后,及时制定了中心组学习计划,学习制度,以制度促规范,以制度促提升,并严格按照计划要求,完成了 12 个方面学习内容;集体学习过程中,组织成员对所学内容开展交流研讨,围绕力戒形式主义、运用党的二十大精神指导实践、做好新时期营销工作等方面开展专题研讨;党员干部结合工作需要和个人实际,按照“缺什么补什么”的原则,自主选学业务、法律、廉洁等方面的理论知识,制订针对性的个人学习计划。同时,党员干部深入基层调研,撰写专题调研材料,认真查找工作不足,共列出政治学习走深走实不够、党员价值创造管理在评价标准上还不精准、创效思路不宽阔、采购模式和采购品种单一等 12 项共性及个性问题,正在逐步落实整改,确保知行合一。政工科坚持每季度对班子成员学习情况进行检查,督促补学,着力提高学习效果。(李娜)



近段时间以来,资源综合利用分公司分解工区党支部在做好现场设备整治的基础上,重点对绿化区域进行了详细规划,党员骨干利用休息日对现有绿化带进行整治,砍伐枯木枯枝,修剪整形绿植,清除杂草杂物,栽种补种各类苗木。经过大家的辛勤劳作,工区环境面貌得到极大改观。图为绿化带整治现场。摄影报道 师晓娟 柴菊珍

劲旅讯 今年以来,电控分公司党委以“两带两创”活动为抓手,将“外拓市场创效益”作为“两带两创”项目,充分激发党员干部打头阵、勇担当的干劲,营造“拼搏实干、带动担当、创收创效”的干事创业氛围,发挥自控检修服务一体化专业优势,以点带面,点面结合,稳固已有市场,不断拓展新的业务。

该分公司党委围绕项目课题认真研究、分析现状,从项目的组织方式上、成本核算上、考核分配上等方面精心谋划、制定措施、层层分解,全面推进项目落地实施。项目实施过程中,该分公司党委定期听取支部及班子成员对项目课题推动情况,对存在难点、痛点由党政负责人分别对相关领导或部门进行沟通,打通“卡脖子”环节,并从人力、物力、财力等方面给予支持,形成齐抓共管推动项目实施的工作局面。同时,各支部通过周例会、专题会、党员大会等多个层面开展思想工作;该分公司负责人深入挂钩单位实地走访,“面对面”与基层干部员工解释说明形势任务,探讨引导在经营中难点与不解,进一步统一思想,凝聚共识。该分公司党委利用党员价值管理体系、“红牌战报”、“开拓市场我争先”等竞赛活动,加强日常过程管控与项目进展通报力度,充分发挥考核“指挥棒”作用和党员先锋模范作用,截至目前,累计表彰星级党员 10 名,激励大家在创收创效、盘活人力上下功夫,形成人人有行动,全员齐发力的良好氛围。(周二红)

电控分公司党委 凝聚共识鼓干劲 外拓市场创效益

武装保卫部(信访办)

综合治理促提升

劲旅讯 为加强冬季生产厂区治安防范综合治理工作,近日,生产保障中心牵头,武装保卫部(信访办)协调组织相关单位,对氧化铝板块西围墙沿线进行综合治理大排查。

检查人员仔细排查沿线周边物资,划分片区,明确责任单位,在对废旧物资进行回收利用的同时,集中整治工业垃圾和生活垃圾乱堆乱放现象。检查过程中,共发现 5 处废旧物资管理不善、工业垃圾及生活垃圾混放等问题,针对存在的问题,将责令相关责任单位及时整改,做好废旧物资移交工作,在改善现场环境的同时,回收各类有价值物资上万元。(刘国亮 卫东)

热电分厂燃化工区党支部

党员带头 挖潜力降消耗

劲旅讯 今年以来,热电分厂燃化工区党支部充分发挥“两带两创”载体作用,党支部带领党员攻难关、强弱项、挖潜力,截至目前,盐酸消耗平均每吨水较去年同期降低了 0.02 公斤,液碱平均消耗每吨水较去年同期降低了 0.07 公斤,累计节约费用 17 万余元。

盐酸、液碱是燃化工区生产物资消耗大项,2022 年初,受反渗透产水指标增大、回水接收指标放宽和树脂欠缺等因素影响,造成混床运行周期短、酸碱消耗持续升高。针对这一问题,燃化工区党支部将“降低酸碱消耗”作为“两带两创”课题攻关方向,成立攻关组,着力解决生产难题。攻关组发动全体党员和业务骨干开展头脑风暴,制定了《混床再生管理办法》,对新系统 34 套制水主体设备进行系统分析,提高混床再生的针对性和有效性;加强与氧化铝回水岗位沟通协调,紧盯回水液位、回水流量、出水温度等指标,强化精调细调,最大限度提高回水用量,减少新水消耗;结合指标劳动竞赛,在各班组开展“回水用量”指标竞赛和“混床再生管控”竞赛,进一步调动员工工作积极性和主动性,提高再生质量,减少新水用量和酸碱消耗;组织党员突击队为混床补充树脂,提高混床再生效率。通过一系列措施的实施,今年酸碱消耗较去年同期明显降低。(崔丽娜 王亚林)

班组来了「医疗队」

尹峰

“麻烦给我量量血压”
“给我检测一下血糖”
……

“没想到在岗位上还能享受到医疗服务,真的是想得太周到了。”物流分公司岗位员工郭长安在检测完自己的血糖后,为“医疗队”点赞。

“作为基层工会组织,要积极想办法,为员工做好健康服务,把组织的关心送到生产第一线。”在 2022 年 12 月 12 日物流分公司工作例会上,物流分公司工会负责人提出了具体工作要求。

随着员工年龄的普遍增大,基础性疾病多发,直接影响着员工的身体健康,生产工作中突发疾病的快速应急处理和健康体检,成为保障一线员工身体健康

为了能给员工做好健康检测服务,工会干事张莉虚心地向药店师傅了解掌握各项器械的使用要领。“我先在自己身上试试吧”,只见,张莉右手拿着一支采血针,迅速在自己的食指上扎了一下,然后把血样放在血糖测试纸上,结果立即显示出来了。“掌握了检测要领,才能确保检查结果的准确性,才能服务好员工”,说着,张莉一边拭去自己食指上的血迹,一边收拾好检测设备,做好了送服务到一线的准备。

第二天一大早,一支由该分公司工会组织的“医疗队”就奔赴各岗位,她们每到一处,就把药品发放给基层班组。女工主任庞红珍利用自己掌握的急救知识,为员工现场讲解急救方法,“只有员工熟悉了解急救方法,就不至于遇到突发事件手忙脚乱,这样才能赢得更多的抢救时间。”庞红珍一边讲解一边做着示范。

不用到医院就能享受到这样贴心的健康检查服务,不一会儿,一线员工就排起了长队,纷纷为工会组织的这项活动竖起大拇指。

的重要手段。很快,在物流分公司工会的牵头组织下,“关爱职工、健康相伴”爱心服务活动正式铺开。

政工科根据岗位和班组分布情况,列出药品数量和清单。很快,在政工科的精心组织下,创伤类药品、保健类药品、突发疾病类药品、抗生素类等 10 余种药品全部采购到位。常用医疗器械体温计、电子血压计、血糖测试仪、医用橡胶手套、医用镊子等也陆续采购到位。



图为“医疗队”服务生产现场。摄影 张红

电解厂电解三车间党支部

措施得力 保生产防疫情

劲旅讯 近日,针对当前疫情形势给电解生产带来的影响,电解厂电解三车间党支部扎实开展抗疫保供工作,组织党员加大生产现场消杀力度,确保生产稳定运行和员工身体健康。

为了保证电解生产所需的倒班作业人数,该车间党支部牵头,及时排查人员异常情况,对发烧请假人员做好统计,对少于 10 人的班组及时安排替班人员。党支部带领党员每天对车间“三室一所”等重点区域进行清理消毒,每隔 4 小时用 84 消毒液消杀一次;每天开展现场巡查,检查现场人员口罩佩戴、扎堆就餐、扎堆休息等不规范行为,防止人员交叉感染;加强疫情防护宣传,倡导员工做好个人防护,保持个人卫生,勤洗手、多通风,与人交流保持 2 米社交距离,养成良好的疫情防护行为习惯。通过多项措施及时快速落地,有力保障了车间生产的正常运转。(王萧)

2023年,我们与新冠病毒的“战争”即将结束。我相信,如约而至的不止是春天,还有疫情后平安健康的你,我,他。2023年,希望今年的遗憾是明年好运的铺垫,也希望心想的事情都能实现,祝一切顺利,一切都好。

——铝加工事业部 卢俊彤

在过去的一年里,我们共同经历了一个充满各种滋味的2022。面对企业转型、疫情防控,以及日益激烈的市场竞争,我们企业上下一心、努力拼搏,朝着共同的目标奋进。新的一年即将到来,有憧憬,有希望,我将以更加饱满的热情投入到工作中,用实际行动为企业前行助力。

——新闻中心 李世栋

2022年,我们凭着强烈的责任感和使命感,为了企业这个大“家”,更为我们自己的小家而努力工作。作为一名基层党务工作人员,2023年,我要结合自己的工作实际,立足岗位,主动宣传建企50年来的光辉历程,激励大家把我们共同的家园建设得更美好。

——热电厂 崔丽娜

2023年,生活会逐渐走向正轨。我要积极锻炼身体,提高自身免疫力,守护好家人。我们企业从筹建到打下第一个桩基,从投产到建成亚洲第一大铝厂,步入2023年,已走过50年的风雨历程。未来,企业还会遇到很多困难和挑战,但一定会迎难而上,锚定目标,再创辉煌。

——炭素事业部 王建强

过去三年,我们谈论最多的问题,除了抗疫就是与之关联的事情。从开始的调侃到后来的群防群控,到最后直面“羊”羊,彰显了我们民族团结和国家力量。2023,是疫情结束后一个崭新的华年,愿所有的美好不期而遇,愿国家繁荣富强,国泰民安;愿大家都被温柔以待,平安顺遂!

——武装保卫部 薛丽娜

2022年,我在工作中不断完善、不断提升,难熬的日子总会过去,为自己和身边的人点赞!2023年,我们再出发,前方的路充满了希望,但也要记住:无论工作多么繁忙,都要照顾好自己和家人。2023年,我会继续坚守在平凡的岗位上,为创建平安、智能、洁净电解做出贡献。

——电解厂 郑中华

2022年,党的二十大胜利召开;为企业未来发展指明了方向;我们的企业也通过改革创新,实现了经营形势的向好发展。作为一线员工,在新的一年里,我要在思想上、行动上听从号令,立足岗位,更加努力地工作,为企业的兴旺发展贡献自己的一份力量。

——石灰石矿业部 杜占海

2023年即将翩然到来。在新的一年里,我会更加珍惜自己的工作岗位,因为有了它,即便受到疫情的侵扰,我的生活依然安然,所以,努力工作才是对企业最好的回报!2023年,我要继续做一个坚强勇敢、真诚善良的人,从容面对一切困难;散发微光,也温暖别人。

——生产保障中心 魏亚丽

2023年缓缓而来,面对崭新的一年,我有太多美好的期许。首先感恩2022,在过去的365天,让我拥有了沉甸甸的收获。未来一年里,我会珍惜所有,认真工作,努力向上,成就更好的自己。2023年,希望“羊”羊的日子快点结束,一切久违的美好早日回归,愿父



祝福你, 2023

编者按 阳光真好。暖暖地照在身上,这是2022年最后的纪念。三年的疫情阴霾,不仅遮住了洒向万物的光芒,还阻隔了自由流动的空气,让一切都陷于停滞。幸好,在这个岁末,瘟疫的黑幕已被撕开,2023年的曙光即将穿透一切,带来一个欣欣然的春天。全新的航程即将开启。2023,祝福我们每个人。祝一切皆如所愿。



我付出了很多汗水,也收获了一些成绩。崭新的2023年,我要迈开大步,为理想继续奔跑。努力是座右铭,勤奋是宗旨,拼搏是后盾,期待在新的起点上创出新业绩,在新的征程中再谱新篇章。

——后勤保障中心 张娇

三年的坚守,三年的磨砺,三年的奋斗,相守与相望,关心与爱护,拼搏与奋进,终于等来了崭新的一年!2023年,将带来全新的气息和新的发展机遇,我们的祖国会更加繁荣昌盛,一切都会更加美好!2023年,祝所有前行者都笃行不怠,收获满满!

——电控分公司 裴秀花

2023年,愿春暖花开时,一切都已欣欣向荣;愿我们的企业在困境中越挫越坚,再创辉煌;愿孩子们在校园里尽情奔跑;愿家人和朋友们身体健康,工作顺利。2023年,愿我们都能梦想成真,一飞冲天。

——物流分公司 杨敦民

光阴荏苒,日月如梭,2023年就要到来。在新的一年里,我希望在外地工作的爱人身体健康,工作顺利,也希望自己在2023年多读好书,不断提高写作水平,多发稿件。

——氧化铝厂 吕丽萍

回首2022,我在奋斗中前行,在成长中快乐,虽然苦点累点,但很充实。2023年,我将继续用努力和快乐把它装满,希望在新的一年里,能够早日和爱人、儿子团聚,享受天伦之乐;希望在工作中百尺竿头更进一步;希望儿子和女儿茁壮成长,开心快乐;希望企业蒸蒸日上、更上一层楼,更希望我们的祖国繁荣昌盛。

——电解厂 姜涛

回首2022年,有心酸,有欣喜,有恐慌,也有无奈。但无论如何,有了宝贝们的陪伴,我的生活变得充实而有趣。2023年,在我们这个安全温暖的家里,我希望宝贝们健康成长,快乐度过每一天。

——新闻中心 黄莉莉

三年的疫情形势严峻,但在祖国母亲的保护下,我和家人健康康平平安安。没想到,在2022年岁末变成小“羊”人,但一切不适终将过去,经历了病毒的“洗礼”,我越发懂得珍惜生命、敬畏自然。2023年,我要抽出更多的时间陪伴父母,努力提高自己的业务水平,争做优秀员工!

——炭素事业部 杜迎梅

2023年,是我调入化验系统的第五个年头,在师傅和同事们的帮助下,我的业务水平有了很大进步。新的一年,我会更加严格要求自己,做好本职工作。冬将尽,春可期。愿祖国更繁荣昌盛!愿人间皆安,愿所见皆美好!

——技术研发中心 宁小亚

2022年即将落下帷幕,回望来时路,我在磕绊中成长。2023年,我将怀揣坚定信念,立足本职,一步一个脚印,努力工作;积极创新,兢兢业业,为企业再创新辉煌做好后勤保障服务。

——后勤保障中心 王润丽

2022年,肆虐的疫情,给企业及每个家庭都带来极大的挑战。越是在大疫面前、困难面前,才更能体会到来自社会、家庭的温暖,才会更加珍惜拥有的幸福生活。即将进入2023年了,祝愿祖国的未来更美好、社会更和谐、人们的生活更幸福,也祝愿我们的企业宏图再展。

——热电厂 荆荣兴

还有很多,一句话,祝愿祖国更强大、企业更发展、生活更幸福!为我的心愿加油努力,期待梦想成真!

——山西中铝工服 郭美霞

回顾2022年,企业经历了很多困难,是艰苦奋斗、努力拼搏的一年,也是锐意改革、积极进取的一年。2023年即将到来,祝愿企业新年新气象,更上一层楼!

——资源综合利用分公司 史国伟

2023年,我会一如既往地认真做好每一项工作,多读书、读好书,充实自己,在工作实践中磨炼自己,以最好的姿态迎接各项挑战,在新征程中积极担当作为,为企业的发展加油助威!

——能源管理中心 王彩萍

翻开日历,2022即将走完,在这一年里,

母、兄弟、家人、朋友岁岁平安。

——精细氧化铝事业部 段芝云

2023年,期待我们的分析技术有新突破,能进一步促进生产指标和产品质量的改善;也期待我们都能得到一专多能的培训机会,提高自己的分析技能,高效完成工作,更好地服务于氧化铝生产。

——技术研发中心 刘水红

新的一年即将到来,内心充满了期待,2023年,我要脚踏实地地工作,实现自己设定的目标。经历了疫情之痛,我更要爱惜身体,劳逸结合,要记得时时欣赏身旁的美景。

——营销中心 李娜

2023年,我想说:在工作中要充满热情、尽职尽责;要多读书、读好书,提升写作水平;要多锻炼身体,照顾好自己和家人。我想说的