

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2138 期

2022 年 11 月 1 日

星期二

农历壬寅年十月初八

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号

学习贯彻二十大精神 开创转型发展新局面

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

中铝山西新材料党委

召开理论学习中心组(扩大)会议专题学习贯彻党的二十大精神

劲旅讯 10月29日,中铝山西新材料党委召开第12次党委中心组(扩大)学习研讨会,传达学习党的二十大精神、中共中央举行新闻发布会解读党的二十大报告、中共二十届一中全会公报、习近平总书记二十届中共中央政治局常委同中外记者见面时的讲话、中共中央政治局10月25日会议精神、集中学习《推进领导干部能上能下规定》《中国铝业集团有限公司领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理规定》,并对企业学习宣传贯彻二十大精神工作进行安排部署。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西新材料党委副书记、总经理王辛成等公司领导班子成员围绕“如何运用党的二十大精神指导实践,引领公司高质量发展新征程”,结合分管工作作了交流发言。郭威立主持会议。

会议指出,党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会,是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会,意义重大,影响深远。二十大报告高屋建瓴,内涵丰富,深刻阐述了一系列重大问题,对全面建成社会主义现代化强国进行了生动描绘,并就未来五年党和国家事业发展作出安排部署,是今后一段时期做好企业高质量发展各项工作的思想指引和行动纲领。

会议指出,学习宣传贯彻党的二十大精神,是当前和今后一个时期的首要政治任务。各级党组织要提高政治站位,按照党中央、中铝集团党组、公司党委各项部署,结合单位实际,组织开展内容丰富、形式多样的宣传教育活动,迅速掀起学习宣传贯彻的

二十大精神热潮。要加强集中学习,通过党委中心组、“三会一课”、专题辅导、先进报告、主题宣讲以及员工班前班后会等多种形式,深刻理解和全面把握党的二十大精神,切实把思想和行动统一到党中央精神上来;要强化个人学习,在集中统一学习的基础上,引导干部员工利用个人空闲时间开展自学,深入学习研读二十大报告、党章,深刻领悟新思想、新论断、新部署、新要求;要强调联系实际,把二十大报告关于当前国内外形势的分析研判和发展面临的机遇挑战,同企业应对市场风险挑战、加快产业转型升级、快速走上高质量发展可持续发展的现实情况相结合,通过分析研判形势,增强把握时代脉搏、应对风险挑战、做好各项工作的能力。

会议强调,要深刻领会准确把握二十大报告内涵要义,找准企业转型最佳契合点,谋划布局未来产业发展。深化改革方面,要持续不断地深化改革,加快两公司绩效管理体系的深度融合和主辅分离进度,全面加强市场化意识,推行职业经理人制度,畅通员工退出通道,实现干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减;产业布局方面,要紧紧围绕高端化、智能化、绿色化和



图为会议现场。

新材料、新技术、绿色环保,发挥山西省、运城城市铝产业链“链主”企业作用和企业现有的工艺装备优势,延链补链强链,谋划布局产业发展;创新驱动方面,要坚持创新驱动发展战略,加大自主科技创新力度,在行

业固(危)废资源化利用,多品种氧化铝产品、中高端铝合金新材料、铝基新材料研发等方面努力寻求突破、实现跨越;法治建设方面,要强化法治建设,严格落实法治建设责任,规范工作程序,依法合规办事,严格执行合同、规章制度100%法律审核、重大决策100%法律顾问参与,规避各类风险。

会议强调,要严格贯彻落实党的二十大精神部署要求,找准企业党建最佳融入点,双向融合促进全面发展。要强化党的政治建设,充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”的作用,确保企业各项工作在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致;要强化党的思想建设,组织开展好“三会一课”、专题教育及常态化党史学习教育,以党章为根本,持续加强党的制度建设,压实政治责任,强化监督制约;要强化党的作风建设,坚决贯彻落实好党中央对干部管理的一

系列要求,坚持党管干部原则,树立正确的选人用人导向,严格干部考核评价,推动能上能下、能进能出;要强化党的组织建设,持续整顿软弱涣散基层党组织,开展标准化标杆党支部创建、“大学习、大比武、大落实”和基层党组织副书记试点工作,持续深化“两带两创”、党员“双提升”、党建“双百分”考核、“党员价值管理”等特色实践活动,推进“双向融合”提档升级;要强化党的纪律建设,持续抓好党风廉政警示教育,开展正风肃纪,不断强化惩治震慑,牢牢把握“严”的主基调,落实中央八项规定精神,深化纠治“四风”,严肃执纪监督,强化干部问责,落实好“大监督”体系工作机制,形成常态长效的监督合力。

会议强调,《推进领导干部能上能下规定》《中国铝业集团有限公司领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理规定》是做好新时期干部工作的重要遵循,对于进一步贯彻落实新时代党的组织路线、贯彻全面从严治党战略方针,完善从严管理干部制度体系,建设德才兼备、忠诚干净担当的干部队伍,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向具有十分重要的意义。各单位要以党的二十大精神为指引,深入学习《规定》原文,把学习贯彻《规定》精神作为重要政治任务,纳入理论学习中心组学习的重要内容,进一步提高政治站位,强化责任担当,加强干部日常监督管理,把想干事、能干事、干成事的干部选用起来,为公司高质量发展提供强有力的保障。(柴若曦)

学习二十大 奋进新征程

中铝山西新材料

氧化铝完全成本稳步下降

劲旅讯 为应对氧化铝市场持续低迷的局面,进一步提升企业核心竞争力,根据中铝总部批复要求,中铝山西新材料从7月份开始对氧化铝板块实施烧法和拜耳法系统独立运行方案。经过三个月的努力,公司氧化铝完全成本逐月下降,9月份氧化铝完全成本较上半年下降6.5%,在中铝股份11家氧化铝企业中排名上升2位。

6月份开始,中铝山西新材料氧化铝板块根据中铝股份相关批复,着手组织实施烧法和拜耳法系统独立运行方案,压缩高能耗烧法产能,释放拜耳法产能,提高沉降槽洗涤效率和循环效率,提产降耗。为推动氧化铝板块稳产优产工作,中铝股份抽调专家成立技术服务组,指导和服



图为氧化铝厂员工强化巡检。摄影 吕丽萍

务中铝山西新材料氧化铝生产。中铝山西新材料重新修订下发了氧化铝重点技术指标考核办法,加强对重点技术指标的管控和考核,每周召开专题会,做到周周检查跟踪,循序渐进,助推降本增效。自7月份以来,生产完全进入独立运行模式。

自优化工作实施以来,氧化铝系统每晚召开专题会,针对当天产量、指标、清理、检修等需要协调的问题进行研究并加以解决。定期召开周评判会议,对矿石供应、能

源供应、物资保供、备品备件、检修清理等进行协调安排,形成以天保周、以周保月的良好制度,持续优化氧化铝系统,实现生产经济高效运行。成立矿石均化小组,做好源头把控,确保进入流程的矿石品位相对稳定。生产保障中心、氧化铝厂、物流分公司通力协作,从矿石进厂、堆存、装车倒运及进堆场各个环节加强管控,加密抽样监督,做到均化配矿工作专人负责,现场盯抓,严格计算,大幅降低了矿石品位的波动。通过加强配矿均化,进厂矿石铝硅比与入磨矿石铝硅比差值从6月份的0.3降低到9月份的0.1。合理调整煤气使用结构,校验煤气流量计,定期计算阳光煤气和索罗雅煤气比例,认真核算,科学调整,不断降低煤气成本。完善蒸汽系统管网和互倒流程,进一步梳理优化、合理布局、系统治理槽罐管道缺失保温现象,减少物料互倒及汽电损耗。同时,狠抓关键环节,持续优化关键指标,恢复辊压机预磨矿和预脱硅返砂流程,调整磨机级配和缩短补球时间,提高原矿浆细度合格率;对减温减压系统实施改造,完成蒸发Ⅶ组1效大修,提高了蒸发效率。与6月份相比,调矿NK浓度提高了8g/l,溶出赤泥铝硅比降低了0.11,提高了系统产出率。

(王莉红)

劲旅讯(杨红)为积极应对电器市场竞争压力和挑战,今年以来,黄河电器设备有限公司以打造专业化市场化企业为目标,积极调整产品方向和营销策略,全力开拓周边区域市场,产品质量和服务受到用户好评。

黄河电器的主要业务为电气成套柜的生产与销售,包括高低压真空开关柜、配电盘箱柜、综合自动化系统等设备,拥有较强的专业制作、组装等工艺技术力量。面对传统产品成套柜市场的严重过剩、产品利润不断下滑的不利局面,今年年初,黄河电器以智能化电气产品为突破口,专门成立研发团队,以内部企业配电站实际需求为出发点,加大“智能运维配电站”系统集成攻关力度,克服了人员紧张、疫情影响等困难,成功批量生产电解铝87台气控柜。目前,该产品在线运行良好,智慧配电站运维项目已进入实施阶段。为进一步提高产品质量,黄河电器以质检为中心,将质量检查贯穿于产品生产的全过程,切实发挥质检员作为公司产品质量管理的关键作用,建立完善产品质量事故台账,分析登记客户反映的产品质量问题,做到质量事故“四不放过”,有效降低了质量问题的发生,产品合格率达到100%,提高了客户对产品的信赖度。同时,该公司牢固树立市场意识,积极参与市场竞争,通过各种渠道加大黄河电器品牌营销力度,利用网站、微信公众号等媒体平台进行广泛宣传,加强与客户的技术交流和信息沟通,切实提高品牌认可度和知名度,为高质量发展奠定良好基础。

积极应对市场挑战 产品质量广受好评

黄河电器设备有限公司

中铝山西新材料 中铝山西铝业

举办承包商安全管理标准化体系培训

劲旅讯 10月25至26日,中铝山西新材料、中铝山西铝业召开承包商安全管理标准化体系宣贯培训,各单位内审师、安全管理人员和部分承包商参加。

会上,公司内训师对中铝集团《承包商安全管理标准化体系规范(试行)》《承包商安全管理标准化体系考评标准(试行)》和3项安全管理工具进行了系统培训,对《规范》和《考评标准》出台背景、目的原则及要求作了详细讲解,同时重点介绍了3项安全管理工具使用的步骤、方法和技巧。培训结束后,各二级单位开展各层级宣贯培训,确保相关内容落实落地,持续提升公司对承包商的安全管理

能力。

此次培训旨在两公司各层级构建统一的承包商安全管理标准,在实际工作中,通过“学体系、用体系、讲体系”,使业主方和承包商不断完善自我,约束自我,实现改进和提升,最终形成独具特色的承包商安全管理长效机制。

据悉,中铝集团《承包商安全管理标准化体系规范(试行)》《承包商安全管理标准化体系考评标准(试行)》和3项安全管理工具于2022年9月28日发布,并于2023年1月1日起试行。

(贺超线)

山西中铝工服

多措并举查隐患 提升管理保安全

劲旅讯 四季度以来,山西中铝工服认真落实检修安全“3关18环”要求,多措并举查隐患、抓安全、保稳定,为公司完成年度目标任务提供保障。

“3关18环”,即严把“3道关”,严把管理程序关、现场确认关、过程控制关。严控“18个环节”,即严控接受任务、勘察现场、确认检修对象、能量隔离,找重点、消隐患等检修细节,最终形成安全闭环管理。

为了保证措施落地,该公司各级管理人员认真学习要求,提高安全意识,并将其落实到安全管理实际工作中;织

科级干部及安全员进行安全责任制考试,提高安全执行力;在生产现场张贴宣传材料,引导员工在生产中养成良好的工作习惯,让“3关18环”逐渐成为员工自觉自愿的行为。同时,该公司持续开展安全隐患大排查,切实将问题消灭在萌芽状态,保证设备和人员的本质安全;加大检查考核力度,对违反措施行为及时提醒整改,并纳入绩效考核,确保措施落实落地;及时总结措施实施情况,在实践中总结完善,形成科学完善的管理制度,进一步提升安全管理水平。

(郭美霞)

国庆节后,周边地区疫情有所反弹,给企业铝土矿运输带来极大压力。10月18日,物流分公司接到天津市防疫指挥部通知,运输铝土矿车辆在厂区内停留时间不得超过6个小时。这就意味着,要在6个小时内完成铝土矿的接车、卸车、出境任务,压力可想而知。

“立即组建一支保供队伍,全力以赴完成卸车任务。”在物流分公司的动员会上,分公司负责人下达了作战任务。

“全体科级干部进入倒班状态,负责

到河津南高速口接车。”综合科在会后立即排好班次,每天派两名科级干部负责接车任务。车辆段段长丁剑锋第一次穿上了连体防护服,带上护目镜外加N95口罩,做到防护无死角。他看到运矿车下了高速,便立刻上前引导司机登记,给车门贴封条,叮嘱司机做核酸,反反复复,不厌其烦。为避免登记、检测等繁琐程序影响司机情绪,他总是耐心地向司机作解释。“司机们跑长途也不容易,心气顺了还能给咱多送几车矿石。”

在卸车现场,另一

支队伍也快速进入“战斗”状态。水电段班长吕卫泽负责车辆的刷卡和揭篷布工作,56岁的他在车上上下下攀爬,动作敏捷,丝毫不比年轻人差。赵文祥虽然刚上过夜班,但当他接到通知后,依然迅速赶到了现场。他的主要任务是打开车厢门。只见他右手拿锤子,左手打开插销,仔细查看启动车厢门的每一个环节。随着车厢门缓缓打开,里面30余吨的铝矿石倾泻而出。“虽然脏点、累点,但是能保证生产不‘断粮’,值了。”看着原料缓缓

流入进料口,赵文祥的话语简单朴实。

车务段货运主任李颖是个出了名的“闲不住”,他带领的清车底队伍“能征善战”。“我在氧化铝站就负责火车清底工作,这也是我的老本行,但是这么大的车流量,我还是头一回见,可真得抓紧时间啊!”李颖边说边和队员们进入车厢内。大家一起行动,手中的铁锹不放过车厢内的任何角落,所有遗留矿石都被“颗粒归仓”。

物流分公司的一支支“奇兵”分工协作,在一天内完成了196辆运矿车的保供任务,“这些措施既降低了保证了安全,又能让运输环节更流畅,我们的车还能多跑几趟。”车主们不约而同道出心里话。

尹峰

防疫保供出“奇兵”



现场目击

节能降耗在行动

氧化铝厂焙烧工区

平盘改造节约费用

劲旅讯 近日,氧化铝厂焙烧工区组织人员对平盘系统流程进行自主改造,大大改善了生产指标,降低了设备故障率,每年还可节约备件费用5000余元。

该工区平盘洗水之前采用“一段”式冲洗,效果不佳,指标波动较大。针对这一问题,工区技术骨干多次到现场勘察,集思广益,决定将平盘洗水由“一段”式冲洗改为“三段”式冲洗,各段均设置阀门分别控制水量,对平盘中部、内圈、外圈针对性冲洗,改善了内外区互串的现象。改造前,洗液管使用喷头布水,水压大时,喷头出水冲击力大,会破坏平盘滤饼,出现盘面不平整,某些部位会发生跑真空现象;如果水压太小,滤饼又得不到深度冲洗,洗涤效果不好。考察之后,该工区将原有的弱一、弱二洗液喷头取消,使水压降低,下设挡水板,滤液喷在挡水板上形成一个“瀑布”,通过调整挡水板高度控制“瀑布”冲击力。由“直喷”式改为“瀑布”式,平盘冲洗效果明显改善,减少了清理喷头时间,故障率大幅降低。

(米晓丽 吕丽萍)

电解厂电解车间

修复卡具增效益

劲旅讯 近日,电解厂电解车间自主维修了一批废旧卡具,节约备件费用5万余元。

卡具是电解槽日常使用最多的备件,每台电解槽有20组阳极,每一组阳极都需要一个卡具来固定。电解厂两个系列共有520台电解槽,需要使用10400个卡具。在生产过程中,常常有损坏的卡具需要更换,按照每个工区每月需要更换10个卡具来计算,电解四个车间12个工区每月要消耗120个卡具,每个卡具的单价大概为350元,单单卡具所消耗的备件费就达到4万元。该车间对废旧卡具的损坏情况进行分类,然后制定针对性修复措施。对部分废旧卡具润滑后,利用专用设备拆除损坏的螺杆,然后更换为新的;对部分变形的卡具进行校正,或者用旧部件替换,实现修废利旧的目的。

截至目前,该车间已维修废旧卡具300个,为公司节能降耗作出积极贡献。

(康江浩)

劲旅讯 近日,资源综合利用分公司分解工区针对产品出现的问题,积极寻找症结,开展技术攻关,通过实施最佳方案,强化过程管控,取得良好效果。

该工区作为生产高白氢氧化铝的“主战场”,近阶段出现了产品质量不稳定、电导指标不达标状况。资源综合利用分公司组织相关专业技术人员和分解工区骨干成立专项攻关组,把“降低平盘洗氢附碱”作为改善电导指标的突破点。攻关组成员通过现场分析,制定出多个改善方案,后经逐项研究,分析对比,最终确定把“增加弱滤液二次洗涤”作为改善措施。即在原有弱滤液洗涤流程基础上,合理调整弱滤液用量,并将弱滤液分为两次洗涤,操作简单,洗涤效果明显。该项措施实施后,洗氢附碱指标降低了0.02%左右,极大优化了电导指标。

(师晓娟 柴菊珍)

资源综合利用分公司分解工区
技术攻关
创优指标

炭素事业部组装车间

人人“随手拍”隐患无处藏

劲旅讯 近日,炭素事业部组装车间积极开展“安全隐患随手拍”活动,大大提高了员工参与安全管理的积极性,促进了安全生产。

该车间鼓励干部员工认真查找身边的安全隐患,并随手拍摄下来,在描述隐患内容、注明拍摄地点、提出整改建议后,提交到车间微信管理群。车间会将提交的隐患问题进行风险辨识,确定风险等级,然后按照区域管理和专业管理相结合的原则,向责任班组反馈隐患,并督促班组及时整改,之后提交整改后的照片。

自“安全隐患随手拍”活动开展以来,该车间已发现安全隐患47起,并全部整改完毕。此项活动提升了员工安全意识,确保了车间安全生产工作稳步推进。(宁晓晶)



为提升员工技能,培养复合型人才,近日,电控分公司组织10余名自控车间员工到电控运维车间学习热工仪表的维护与检修技术。该公司成立以来,通过加强各车间、岗位、工种之间的学习交流,不断提升专业技能。图为员工正在接受电子线路安装与调试项目培训。

摄影报道 张卫波 裴秀花



为降低树脂消耗,近期,热电厂燃化工区组织人员把老系统闲置树脂补加到新系统混床内,提高了闲置树脂利用率。在补加过程中,大家配合默契,分工明确,经过两天努力,共补加树脂5吨左右。图为员工正在补加树脂。

摄影报道 崔丽娜

矿业公司党委

强化政治引领 筑牢根基创一流

劲旅讯 今年以来,矿业公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实中铝山西新材料党委的各项决策部署,以政治建设为统领,紧盯“保供、降本、增效”目标,抓基础固根基,对标一流先进,矿山建设取得突破,各项保供措施落地见效。

强化政治理论学习,筑牢思想根基。矿业公司党委严格落实“第一议题”制度,深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神;坚持每月对各党支部下发简报,详细布置政治学习内容和要求,加大督导检查及考核力度;举办形式多样的“建功新时代、喜迎二十大”主题实践活动,将党的号召传递到员工,将员工的积极性团结到党的周围,为完成各项任务提供了坚强的保证。

传承中铝精神谱系,创造一流业绩。矿业公司党委利用各种形式宣传中铝精神谱系,发扬矿山系统艰苦奋斗、

不畏困难的精神,精细管理,精准施策,创收创效。生产保供方面,班子成员挂钩矿山基层一线,克服疫情、降雨等多种影响,强化考核,落实责任,以日保周、以周保月,基本保障了氧化铝生产供矿任务;严格落实绿色矿山建设规划标准和要求,矿山土地复垦计划完成率100%;努力开拓创收渠道,“矿石+”、劳务输出及测量工程等项目均超出预期目标。

统筹各项管控,确保安全稳定。矿业公司党委始终将疫情防控和安全生产摆在重要位置,严格落实地方政府不同时期的要求和管控。疫情紧张时期,矿业公司党委充分发挥党员先锋模范作用,党员干部驻守矿山,冲锋抗疫一线,保安全、保生产、保发运,全力保障员工的身体健康和企业的稳定持续生产,实现了疫情防控和安全生产的“双胜利”。

(付秋生)



近段时间以来,热电厂党委以“党员价值创造”活动为载体,充分发挥党员先锋模范作用,加强现场隐患排查,强化设备巡检,确保设备健康运行,共排查并整改隐患百余项,以实际行动庆祝党的二十大胜利召开。图为基层党员正在对电机进行点检。

摄影报道 崔丽娜

精细氧化铝事业部机关党支部
服务在一线 党群零距离

劲旅讯 为了进一步提高机关人员服务意识和能力,自6月份以来,精细氧化铝事业部机关党支部以解决群众诉求,发挥党组织、党员干部的效能突破口,将“服务在一线、党群零距离”作为机关支部党建品牌,累计为基层办实事好事8件,助推支部党建工作再上新台阶。

该党支部将推进服务型党组织建设与各科室业务工作有机结合,坚持把服务生产、服务群众作为工作方向,全面加强服务能力建设,不断提高服务水平。支部党员牢记“全心全意为人民服务”的宗旨,将带头服务比贡献落实到本职工作中。党员刘晓茵、杨帅等时刻牢记入党誓词,耐心解决员工群众急、难、愁、盼的利益诉求,为群众提供满意的行政后勤保障服务;支部书记李宇辉利用组织生活会等形式,广泛收集群众意见建议,带领支部为基层更换大屏幕显示屏、调整防护手套发放,累计办理8件好事,梳理问题清单5项,做到了立行立改。此外,该党支部坚持开展“一对一”谈心谈话,及时了解员工思想状态,针对性开展员工思想教育,积极开展各种帮扶活动,体现党组织的温暖。(段芝云)

山西铝厂职工医院
浓浓医患情 诗歌表谢意

劲旅讯 近日,“医疗措施显神通”的七律小诗经由相关负责人辗转交到了山西铝厂职工医院内科任荣主任手中,这是一位83岁的患者亲笔书写的感谢信,对医护人员的感激之情溢于言表。

该患者入院时恶心、呕吐,不能进食。入院后,任荣主任对患者的病情进行全面细致的诊断后,发现该名患者患有感染性腹泻、冠心病等多种疾病。考虑到患者年龄偏大,任荣主任合理制定治疗方案,采用中西医结合的方式对症治疗。治疗过程中,护理人员悉心照顾,及时掌握患者病情。经治疗,患者病情很快得到控制,症状缓解,恢复进食,现已出院。为了表达对医务人员热情服务、精心诊治的感激之情,老人身体恢复后,第一时间创作了一首七律短诗,辗转交到了主任医师手中,便有了文章开头的一幕。

“很感谢患者对我们工作的认可,作为医生,病人的康复才是我们最大的成就。”接过这份沉甸甸的信任,任荣主任激动地说。

(王丽霞)

氧化铝厂分解工区党支部
带头攻关优指标

劲旅讯 近日,氧化铝厂分解工区党支部充分发挥战斗堡垒作用,组织党员骨干对制约生产的难题开展攻关,通过对2号分级机取样环节实施优化,提高了化验精准度,促进了各项指标的持续优化。

分级机是分解工区的大型设备之一,是提产降耗的关键环节。为提高料浆取样的精准度,减轻人员劳动强度,该党支部组织党员骨干集思广益,最终决定把原有的取料方式改变为种分槽底部倒槽取料,最大限度降低人员远距离取料劳动强度。改造过程中,党员骨干提前做好改造所需的检修物资,选派专人,昼夜坚守,确保现场物资安全;积极协调改造中的各项工作,做好安全监督和质量把关。经过党员骨干和检修人员的共同努力,分级机改造较计划提前一天完成。通过这一改造,不仅有利于排出种分槽粗颗粒,提高分解率,而且减少了液下泵的运行,在保障平盘供料固含的同时,降低了岗位人员的劳动强度,为生产的高效稳定运行打下了基础。(吕丽萍 寻向军)

“人无精神则不立,国无精神则不强。”伟大的建党精神所蕴含的坚定信仰、实践品格、顽强意志、政治定力等心理品质和精神气质是培育员工的重要精神源泉。山西中铝工服公司党委坚持用好用活红色资源,组织开展研讨活动,抓好舆论宣传,总结提炼出属于自己的企业精神,为高质量发展注入更大动能。

(一)用好用活红色资源,弘扬伟大建党精神,汲取精神动力。山西中铝工服公司党委利用宣传阵地,创新学习方式,发挥多媒体优势,经常性开展红色观影,讲述红色故事等教育活动;结合党史学习教育,开展红色经典影片配音活动,丰富员工们爱党爱国的文化生活,集聚正能量,弘扬民族精神的积极风貌。采用“线上+线下”相结合的方式,开展了以“致敬 缅怀 奋进”为主题的清明祭奠活动,党员干部走进天津市烈士陵园,向革命烈士敬献鲜花,共同缅怀革命先烈,传承红色基因,汲取精神动力;组织参观赵家庄新兴村红色基地和北里村教育基地,聆听讲解员对革命历史的讲解,参观红色展厅,观看红色影像资料和模拟场景,深刻感悟伟大建党精神。通过开展形式多样的教育培训,多渠道传导灌输,充分补足员工精神之钙,筑牢信念之堤,铸就钢筋铁骨。

(二)组织开展研讨活动,在学深悟透中践行企业精神。山西中铝工服公司党委将“五不”作风检视讨论,作为转变工作作风,解决思想问题的“法宝”,以党支部为主体,组织开展“五不”检视讨论,刀刃向内,自我革新,改进“不清楚、

汲取精神力量 打造“铁军”树品牌

●侯云云

不主动、不细心、不迅速、不彻底”工作作风,统一员工思想。围绕“汲取伟力创价值 对标争先创一流”大讨论专题,紧扣公司高质量发展主题,结合公司发展历程,讲经验、讲现状、讲危机、讲不足、讲机遇、讲措施,引领提升全体员工干事创业的精气神与战斗力。通过开展交流研讨,让员工思想在碰撞中得到提升,在交流中逐步统一,形成统一的企业价值观,指导员工规范行为、爱岗敬业,践行企业精神。

(三)抓好舆论宣传,为传承和弘扬企业精神营造浓厚氛围。山西中铝工服公司党委发挥企业管理者的示范作用,要求管理人员做传承企业精神的引领者;发挥党员的先锋模范作用,充分利用“党员价值创造”主题实践活动,激发党员在承担生产经营管理工作中发挥的示范引领作用;发挥好公司报纸、电视、微信公众号等媒体宣传作用,及时报道工作中涌现出的先进典型、突出事迹,强化舆论引领,营造良好氛围。通过榜样力量的示范、引领、辐射、带动,一级带一级,一批带一批,让“躺平”的员工站起来,“懈怠”的员工动起来,让更多员工成为“领跑者”,让企业精神发扬光大。

(四)企业精神的传承与创新。企业精神折射企业状态,反映企业特点,与生产经营密不可分。在长期的生产经营活动中,总结提炼出的特色鲜明的企业

精神是企业的灵魂,是企业基业长青的根基。

(一)来之能战,战之必胜的“铁军”精神。山西中铝工服公司承担氧化铝主体设备维保,大型项目新建、改建、扩建、大型设备技改大修等工作,吃苦耐劳能打仗,团结拼搏敢打仗,技术精良善作战,创造了一个又一个辉煌成绩,“铁军精神”已经成为山西中铝工服公司企业精神谱系中一员,是企业精神的真实写照和有力解读。随着市场化改革步伐,工业服务市场逐渐转变为以铝基地为“基本盘”,积极向外拓展的新局面。这支“铁军”队伍在征战铝基地“主战场”的同时,肩负起了“开疆扩土”外拓市场的使命。面对严峻的市场竞争,他们能挤进去、顶得住、立起来,成立了交口、柳林、文山等项目部,相继开发了国电投山西铝业、广西华昇、中铜云南驰宏、会泽等维检维保业务,包保费用不断刷新历史纪录,“铁军”精神在不断南征北战中不断丰富,已然成为市场化竞争的新优势。

(二)工于致诚,服以至心的“工服”精神。工于至诚,服以至心的“工服”精神,包含追求卓越的创造精神,精益求精的品质精神,用户至上的服务精神。2021年,国电投山西铝业蒸发母液槽移位项目中,工服将士在立足甲方需求,在不破坏槽体的情况下,根据现场实际

情况多次测量论证,创造性实行大吨位吊装整体保护性移位技术,首创工业服务板块大吨位设备整体吊装移位先例,在获得甲方认可的同时获取更多市场合同。2022年,山西中铝工服公司积极发挥工业服务优势,紧抓机遇,以成功开拓的市场为“桥头堡”,积极对接和承揽其它项目,实现项目的滚动发展。

(三)勇于创新,甘于奉献的“劳模”精神。寒暑往来,工服铁军战高温、斗严寒、无惧风霜雨雪,在平凡的岗位上书写着精彩人生,涌现出很多劳动模范人物,企业级、省市级甚至国家级劳动模范。他们发挥传帮带作用,培育接续力量,生产现场的痛点、难点就是他们的关注点,“劳模工作室”是他们的攻坚阵地。“王健伟劳模工作室”作为焊工技术人才孵化培养基地,先后为企业培训400余人次,多人在焊接技能大赛中取得骄人成绩;大力开展技术攻关,发明创造了“脱硅槽管排调运组对支架”,设计制作了“冷凝水罐焊接翻转支架”,提高了劳动生产率,降低了劳动强度。三年来,完成了“柱形罐体防倾装置”“水冷壁管排吊装置”“蒸发器大修施工平台”等二十余项创新课题,其中已有6项课题被国家知识产权局授予实用新型专利。一批批劳动模范在收获与回报中,不忘初心,牢记使命,成为企业精神的优秀传承者。



萝卜缨子

● 雪温



“秋冬时节长萝卜。”村里人都这么说。也是，立冬过后，田地里一片萧条，除了绿油油的冬小麦，就难见其他绿色了。该收的都收回去了，该藏的也藏起来了，这时候，黄色就成了这片土地上的主色调。枯黄的衰草在猛烈的西北风中瑟瑟发抖；空旷的黄土失去了庄稼的庇护，越发辽远、苍茫。

但是，就在这以黄色为主基调的土地上，偶尔也会见到星星点点的绿色，那是一棵棵挺立在寒风中萝卜。由于早晚气温增大，萝卜中的糖分也不断地转化、积累，于是，冬日的萝卜便有了一丝丝的清甜味儿。直到田地快要上冻了，萝卜才会被农人们拔起，带回家里。

选择在一个阳光充足的艳阳天，全家老少一起行动，开始腌酸菜了。女人们忙着将萝卜上的黄叶摘净，男人们则将家里一年都没有使用过的大缸搬出来，用清水洗净备用，然后去清洗萝卜，摆在高粱箔子上沥尽水分。这时候女人们拿出案板、菜刀、擦子，将萝卜擦成丝、萝卜缨子切成条，然后放到缸里压实，等待发酵。到了冬天，这些发酵好的萝卜就成了村里人特别喜欢的酸菜了。

每年腌完酸菜，奶奶都要留一些鲜嫩翠绿的萝卜缨子。翠绿肥嫩的萝卜缨子摆在案板上，硬挺挺、水灵灵的，散发着十字花科植物特有的清辛气息，绿得那么旺盛，显得那么生机勃勃，让人感觉仿佛已不是萧杀的寒冬，而是孕育着希望的春夏。

奶奶将这些碧绿的萝卜缨子切成段，在开水中稍微焯一下，捞出来攥干水分备用；然后把葱、姜蒜和干辣椒段一起爆香，将焯好的萝卜缨子放进炒锅内不断翻炒，之后放盐、出锅。一份碧绿的清炒萝卜缨子就完成了。不用放任何

调料，仅仅一点盐就让这道菜鲜得不得了。夹一筷子放在嘴里，满口清香，让人欲罢不能。

除了清炒，萝卜缨子还可以凉拌。奶奶把洗净的萝卜缨子切段，取其叶梗，装到碗里，依次放入十三香、干辣椒面、盐等调料，然后把油烧热，泼在辣椒面及十三香上，醋和酱油在热炒锅里炆好，倒入菜中，拌匀就可以了。这道凉拌萝卜叶吃起来有一种轻微的苦味，当我向奶奶说起这种感觉时，奶奶却说：“人生就像这萝卜叶子一样，哪有不苦的？只有吃得苦中苦，才能尝到甜上甜。”

凉拌萝卜叶梗剩下的菜叶，还可以和西红柿鸡蛋一起，做一道鲜香可口的咸汤。汤里红、黄、绿齐全，色彩斑斓，让人食欲大开。

一晃几十年过去了，随着物质的丰富，生活质量的提高，人们对萝卜缨子的热情也在慢慢变淡。奶奶的岁数大了，行动不太方便，我们再也没有吃过她做的萝卜缨子菜，而只是把那些碧绿的萝卜缨子全部腌成了酸菜。现在，正是萝卜大量上市的时候，看着那些鲜嫩翠绿的萝卜缨子，我买回一些，按照奶奶的做法，依葫芦画瓢做了一次，却再也吃不出小时候的那种味道。不过，萝卜缨子的那种清香，让我仿佛看到广袤的黄土地上、寒冷的西北风中那星星点点的绿，那是一种欣欣然、蓬勃向上的力量。



蓝厂房

● 无哲



改革，改掉大厂陈规，改制，大厂变身股份制越来越多的现代化，挤入蓝厂房
钢结构厂房披上蓝外衣，像员工崭新的工装产业升级，制造升级，航天奔月，动车提速智能制造，绿色工厂，始终离不开呕心的工程师，沥血的工匠

立在黄河左岸，看大河逝水
恍若激流正穿透现代化的工业蓝
即将成就大海般宽阔。无论钢铁，铝业科技创新与信息化，像搭载高铁突进的速度蓝节奏里的中国制造与大国重器
已乘航母出海，驶向那片蓝
破浪，再破浪

银色花 第1434期

登梯子崖记

● 过客



已经去过梯子崖景区好多次了，所见景色皆不同：春看桃花满谷，夏听山风穿林，秋赏红叶似火，冬观冰凌如玉。山有千面，每次相见都有不同的感受，犹如读书，温故而知新。

进山时正值中午，山间金风送爽，虽大汗淋漓却遍体生凉。至休息区，逢子夏书屋开业，见四壁图书环列，同行的老师们不禁啧啧称赞。取名为子夏书屋，是为纪念西河设教的先贤卜子夏。河津历史悠久，尊师重教之风甚浓，因而人才辈出。景区内设书屋，给这气势恢宏的山川赋予浓浓的文化气息，也与当前社会各界正打造的人文河津、诗画河津，宣扬古歌大地的文化底蕴相契合。凭栏远眺，黄河滔滔，尽收眼底，两岸青山竦峙，石门中开，浩气铁路如虹桥凌空，其磅礴气势，让人顿生豪情。若想在喧哗处寻清幽，于浮躁处觅心静，不妨来此小坐。既能沉浸于墨香之中，又可寄情于山水之间，岂不快哉！

立于玻璃栈道上，但见脚下万丈深渊，不禁心惊胆战，如履薄冰。遥看桃花瀑布，飞流直下，如玉带悬挂，轰鸣之声，不绝于耳。不由感叹美哉！壮哉！

拾级而上，往禹博园进发。山间凉风习习，沿路松柏苍翠，药草芳香浓郁，沁人心脾。禹博园是一处在建景区，还未对游人开放，我们有幸先睹为快。园内雕塑是大禹夫妇治水后天下风调雨顺、国泰民安的场景。有鱼跃龙门、飞龙在天、祥云吐瑞、吉水纳福等图案，均活灵活现，展现出匠人高超的技艺，也表现了人们对美好生活的向往，而这，不正是我们当下生活的体现吗？

往下走，进入桃花谷。泉水淙淙，如鸣佩环。两侧绿树成荫，野花吐芳，山谷清幽，鸟语啾啾，恍若世外桃源。出谷，乘坐跃龙电梯下山。上下108米，32秒直达。透过清亮的玻璃张望，静景化为动态，美不胜收。

登梯子崖，不仅有登山之乐，亦能放飞心灵。而所见山路之平整，栈道之古朴，环境之优美，处处皆难忘。相信随着不断的开发建设，黄河大梯子崖景区会越来越富有韵味，也会被更多人喜爱。



光影之城

摄影

曹阳

鹧鸪天

瓜峪水库

● 杜民昌

坝耸千寻伟岸姿，洄泉入峪化瑶池。
一泓澄碧鉴明月，半岭晴岚隐远溪。

云漠漠，意迟迟。埋名峻谷几人知。
重峦叠嶂遮拦处，恰是东流蓄势时。

又见柿子红

● 徐浩



一场秋雨一场凉。步入深秋，柿子渐渐红了。每年国庆假期，我都要陪父亲回老家摘柿子。今年也不例外。

我们村子临河。站在村头西望，不仅能看到不远处汾河的粼粼波光，还能看到更远处的黄河，河水奔流，日夜不息。我们要找的柿子树在村边的土崖上，高大粗壮，结的全是大板柿，个头大，甜度高，深得家人喜爱。这个时节，柿叶开始变得五彩斑斓，像是在举行一场比美大赛。今年的柿子大丰收，满树金黄，柿子坠满了枝头，压弯了树梢。我迫不及待地爬上树，挑了一个最大最软的柿子，轻轻剥去外皮，放在嘴边一吸溜，黏滑、清凉、甜蜜的味道瞬间溢满口腔，那种愉悦感，再华丽的词语也无法形容。

小时候，每年春节我都会随父母回老家。一坐到热炕头上，奶奶赶紧从瓮里拿出几个白白的柿饼递给我。柿饼的肉质近乎黑色，甜得可以扯出丝来，味道会在嘴巴里留存很久。吃完柿饼，奶奶又抓出一把干柿子皮。我放在嘴巴里慢慢咀嚼，酸酸甜甜的，另有一番味道。爷爷则从挂在墙上的柿子树杈上摘下几个软柿子，放到碗里用热水烫一下，薄薄的柿子皮立刻爆开，剥去近乎透明的表皮，果肉凉甜可口，那

叫一个过瘾！我喜欢把柿子里的果肉和汤汁刮进碗里，白的细瓷碗，红的汤汁，由不得你不喜欢。

在那个物质匮乏的年代，柿子可是孩子们最稀罕的东西。红彤彤的硬柿子有涩味，不能直接吃，要在温水里泡一个晚上，吃起来又脆又甜。奶奶是做柿饼的好手。做柿饼时，她先把硬柿子旋去表皮，然后一串串挂起来，等风干后放入密闭的瓮罐中。慢慢地，干柿子的表面就会长出一层“白霜”，这是大自然的杰作。“白霜”不仅甜如蜜糖，也为柿饼披上了一层漂亮的“外衣”，如一个“丑小鸭”数日间变成了“白天鹅”。那些旋下来的柿子皮也不会被扔掉，奶奶把它们晾干后放入瓮

中，成为孩子们的零食。

爷爷把摘下的柿子一个个挑拣一遍，选出品相好、没有破损的柿子摆放在草席上，盖上麦秸捂着。家里人想吃柿子了，就挨着捏一捏，这大概就是俗语“吃柿子专捡软的捏”这句俗语的由来吧。爷爷更喜欢折几枝上面柿子多、个头大的树枝挂在旁屋里，留给儿孙们过年回来时享用。

摘柿子不仅有无数的乐趣，还有很多美好的回忆。我站在树上，父亲立在树下，诱人的柿子被一颗一颗传递着，传递的是不仅是家乡之情，更是父子之间的爱。摘柿子也是父亲最兴奋的时候，他会讲一些自己小时候和我小时候的事，中间还不时插一句，“柿子树杈脆，你抓好踩牢哦。”美好的时光总是流逝得很快。日落西山，我们父子俩满载而归。

在我所住小区周边的农田里，也散落着几棵柿子树，秋冬时节，红灯笼般的柿子被人们遗忘在枝头，给鸟儿留下了丰富的过冬美食，我在驻足观赏时，常常会想起那些美好的往事……

