

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2133 期

2022 年 9 月 20 日
星期二
农历壬寅年八月二十五
山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172



劲旅风采
微信公众号

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办



喜迎二十大 奋进新征程

中铝山西新材料获两项荣誉

劲旅讯(夏雷)近日,中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委员会联合发文,表彰 2020—2021 年度全国“安康杯”竞赛活动先进集体和先进个人。中铝集团共有 6 个集体 1 名个人受到表彰。中铝山西新材料电解厂荣获全国“安康杯”竞赛活动优胜单位称号。

据了解,全国“安康杯”竞赛活动自 1999 年开始举办,是取“安全”和“健康”之意而设立的安全生产荣誉奖杯和把竞争机制、奖励机制、激励机制应用于安全生产活动中的群众性“安全”与“健康”竞赛,目前每两年评比一次。截至 2021 年年底,参赛企业数超 65.4 万家,参赛职工数达 1.35 亿人左右。

8 月 11 日,全国创建青年文明号组委会发布“一星级全国青年文明号”名单,中铝集团 6 个青年集体上榜。中铝山西新材料铝加工事业部变形合金工区生产一班获此荣誉。

为促进青年文明号在新时代焕发新活力,2021 年,共青团中央联合 22 家全国创建青年文明号活动组委会成员单位共同开展往届全国青年文明号星级认定工作,对青年文明号推行“三级三星制”,每个等级用 3 个星级对“青年文明号”集体被认定次数予以标注,每被认定 1 次为 1 星,最高为 3 星。本次为全国青年文明号首次星级认定。



技术研发中心实验室通过复评审

劲旅讯 近日,国家认可委组织对技术研发中心实验室进行了认可复评审。认可委专家对涉及认可准则要求的 25 个要素及近百条款进行了全面细致的检查。经过两天紧张有序的审核,实验室管理能力和业务水平得到了专家们的一致认可,顺利通过评审。

因疫情影响,此次复评审采用远程线上方式进行。实验室克服人员紧张、日常工作繁忙等困难,加班加点准备各项电子和视频资料,为顺利通过评审付出了大量努力。下一步,实验室将根据评审专家提出的意见,认真整改、不断完善,助推实验室各项能力迈上新台阶。(陈煦)

中铝山西新材料 8 月份经济活动分析会强调

防控风险 紧抓机遇 拼搏奋斗创优业绩

劲旅讯(夏雷) 9 月 14 日,中铝山西新材料召开 8 月份经济活动分析会,总结分析 8 月份生产经营情况,安排部署下一阶段工作。公司领导郭威立、王辛成、王丰申、王素刚、尚会明,各部室、单位负责人参加了会议。

会上,计划财务部、生产保障中心分别作了 8 月份经营和生产情况分析;矿业公司、电解厂分别汇报了矿石保供和生产优化提质措施。

王辛成传达了中铝集团、中铝股份 8 月份经营分析会精神,他指出,要紧盯产量、成本、能源、供矿、碱耗、检修费用等影响生产经营的各个环节,认真分析寻找差距,采取坚决有效措施,进一步控制各项消耗指标,千方百计降低成本,提高产量质量;要精心组织生产,狠抓细节管理,优化指标,要研判市场,提前准备,强化物资保障,确保稳产高产;要严格按照时间节点做好整改工作,确保安全生产,要规范操作,加强检查,做好设备维护,严控各种风险,将隐患消灭在萌芽状态,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

郭威立强调,一是要切实做好风险防控工作。

在党的二十大即将召开之际,各级领导干部一定要提高政治站位,增强责任感和敏锐性,积极行动,抓好风险防控工作。各单位要严格落实属地管理责任,加强管理,开展好定期巡查和常态化排查工作,及时化解矛盾问题,彻底消除安全隐患,保障辖区安全稳定。二是要抓住机遇做好企业各项工作。当前,山西铝工业发展环境持续向好,要利用好这一环境资源,发挥“链主”企业优势,立足当前,着眼长远,谋划未来发展布局;要严格遵守财经纪律、工艺纪律,完善制度,强化监督,强化合规管理;要加大考核力度,降低备件库存和资金占用;要压实责任,层层对标,狠下苦功,降低消耗,优化生产,提高产量;要紧盯市场形势变化,提高分析研判能力,抢抓机遇,降本创效,争取最大经济效益。三是要增强拼搏奋斗的顽强斗志。各级领导干部要立足自身实际,坚决摒弃“等、靠、要”思想,牢固树立过“紧日子、苦日子”的思想,始终保持拼搏奋斗的精神状态,进一步提高工作效率,提升工作业绩;要增强市场化意识,加快市场化步伐,齐心协力,干好工作,确保全年取得优异成绩。

中铝山西铝业 8 月份经济活动分析会强调

保障安全 拓展业务 紧盯市场提质增效

劲旅讯(李世栋) 9 月 16 日,中铝山西铝业召开 8 月份经济活动分析会,总结分析 8 月份生产经营情况,安排部署下一阶段工作。公司领导郭威立、张智、王丰申,各部门、单位党政负责人参加会议。

会上,公司财务部、运营优化部分别总结了 1-8 月份经营、生产情况,安排部署了下一步工作。1-8 月份,中铝山西铝业生产经营稳步增长,超额完成预算进度目标,但仍存在部分单位盈利能力不足、成费比较高等问题;山西中铝工服、职工培训中心分别作了汇报发言。

王丰申就公司投资发展、绩效指标、审计等方面工作提出了具体要求。

张智指出,一要持续提升产品竞争力。各单位各部门要高度重视生产技术积累、劳动技能提升和产品升级换代等工作,做到“人无我有、人有我精、人精我特”,同时要抓好产品质量,提升服务水平,增强企业竞争力。二要持续提升管理效率。要抓好

全要素对标、全周期成本管控工作,进一步向基层单位延伸,真正实现生产经营全过程覆盖。三要持续做好安全稳定工作。要切实履职尽责,确保生产安全,以良好的状态迎接党的二十大胜利召开。

郭威立强调,一要高度重视风险防控工作。要加强与地方政府沟通协调,切实抓好安全、环保、稳定、疫情防控等各方面的隐患排查整治工作,为党的二十大胜利召开营造良好的氛围和环境。二要强化考核激励激发活力动能。运营优化部要进行深入调研,根据各单位不同情况,按照“多劳多得、少劳少得”的分配原则,制定科学合理的考核激励制度,促进先进更先进、后进赶先进,营造奋起直追、赶超一流的工作氛围,充分激发活力动能。三要积极谋划新项目、拓展新业务。各单位、部门要破除守旧观念、守常思维和守成思想,立足自身优势,紧盯市场需求,积极谋划新项目,拓展新业务,积蓄发展后劲,支撑企业高质量可持续发展。

【精神内涵】
海拔高,追求更高;缺氧不,不缺志气。

【精神释义】
海拔高,追求更高;
斗志昂扬、敢于担当、善于作为,秉持“绿色、环保、安全、科技、美丽”理念,矢志建设具有全球竞争力的世界一流绿色智能矿山。

缺氧不,不缺志气;
不畏艰险、敢打硬仗、善打胜仗,于危难时坚韧拼搏、于攻坚时忠诚担当、于奋进时开拓奉献,用实干实绩的工作作风追求创新发展,创造一流业绩。

【精神案例】
面对高寒、缺氧等恶劣环境,普朗人直面挑战、踏平困难、坚韧拼搏,用超常规的方法苦干实干巧干,厚植“绿色现代、环保安全、开放包容、团结和谐、科技赋能”矿山建设发展基因,实现企业与员工在愿景与价值追求上融为一体,浇筑起新时代普朗精神。斗志昂扬、敢于担当、善于作

为。“海拔高”是地域特征,“追求更高”是不畏艰难的思想境界,更是普朗人追求价值的真实演绎。因高寒缺氧、免疫力降低导致的疾病击不垮普朗铜矿建设者的硬

通过对矿山采矿工艺反复论证,从全露天开采到“小露天+大玩采”,再到全地下开采,让矿山没有噪音、没有污染,最大限度减少环境破坏,最大限度实现节能减排。

普朗精神

——中铝精神谱系之二

骨头意志,他们心中每天装满的是目标任务如何达成,白天跑现场、下隧洞、看地表,晚上查资料、看图纸、查规范。“春节期间,没有一个人提出回家过年,项目目标没完成,谁都不会回家!”这是每一个普朗人的心声。

他们以奋斗者的拼搏精神,在 3 个月时间内完成了正常情况下需要 6 个月才能完成的安装任务,并一次性投料试车成功,生产运行系统稳定,刷新了矿山项目建设纪录。为了从源头上减少采矿活动对生态环境的扰动,普朗铜矿通过工业和生活用水循环利用,达到了“零排放”目标,

不畏艰险、敢打硬仗、善打胜仗。“缺氧不”是生存状态,“不缺志气”是追求上进的决心和勇气,更是普朗人永葆“革命+拼命”的乐观主义精神。时任普朗铜矿项目经理在回忆这场“攻坚战”时,眼泪润湿了双眼:“参建的人员别说施工了,连呼吸都是一件很困难的事,许多施工人员一到现场就出现明显的高原反应,呼吸急促,胸闷无力,开水只能烧到 80 摄氏度,米饭做不熟,大部分人员都出现不同程度的腹泻、感冒发烧等症状。但是,他们依旧坚守岗位,毫不懈怠,真心为这些硬汉子心疼和感动。”

自上世纪 90 年代第一批普朗人进入矿区开始,普朗人就义无反顾地扎根在海拔 4500 米的雪山之巅,顶风冒雪,坚守每一个钻孔,完成每一项勘探任务,应用智能化先进技术,实现大发展。该企业生产中使用的智能设备占总设备数的 89.3%,实现互联网全覆盖,成功应用有轨运输无人驾驶系统等世界先进技术,实现了矿山的智能化。经过十余年艰苦奋斗,普朗人以 3 个钻孔、15 万吨储量为基础,投入资金 17295 万元,探获 480 万吨铜资源量。

普朗人初心如磐,使命在肩,确立了现代化、大规模、环保型的开发建设理念,以科技赋能现代化矿山建设,久久为功打造“世界先进、国内一流、行业标杆、藏区旗帜”名片,构建起共融共享的民族团团结人文环境,实现了生态效益、经济效益、社会效益多方共赢。

学习弘扬中铝精神谱系

中铝山西新材料 中铝山西铝业 各单位深入开展“质量月”活动

劲旅讯 9月是全国第45个“质量月”，近日，中铝山西新材料、中铝山西铝业各单位大力开展“质量月”宣传活动，提高全员质量意识，并采取多项措施提升产品、服务质量。

电解厂成立原辅材料质量保障组，对所有进槽物料建立质量监控报表；开展质量提升劳动竞赛，对铁含量达标且持续稳定、铁含量降低成效显著的单位进行表彰；进一步扩大QC小组活动的影响力，营造全员参与质量管理的活动氛围；组织全体人员积极参加质量管理知识竞赛活动，营造质量文化氛围，提高全员质量意识和素质，促进生产质量全面提升。

氧化铝厂采用各种形式大力宣传提升质量的现实意义；深入推进质量全要素对标和精益管理，梳理完善质量管理体系，加强现场质量管理，加大推进质量项目攻关力度，不断提高产品质量；每三天发布一次趋势通报，下发到各关键质量岗位；严明工艺纪律，强化操作，保障各个工序提供质量合格产品。

铝加工事业部利用培训、技能比武等形式提升全员质量意识；加快产品开发的同时，严抓质量管理，拓展市场服务质量提档升级，以高质量供给满足日益升级的国内市场需求；推动绿色再生资源利用；促进循环经济发展及再生金属行业发展要求，以高标准牵引品质提升，不断推动公司高质量发展。

矿业公司与生产保障中心开展质量管理全要素对标，建立健全全面质量管理体系，进一步提升质量管理能力；瞄准供矿质量薄弱环节，查短板，找差距，定措施，抓整改，努力消除质量缺陷，全面提升供矿质量，为公司生产稳定提供质量保障。

炭素事业部以“抓源头、控中间、保产品”为主线，深入推进质量全要素对标和精益管理，梳理完善质量管理体系，加强现场质量管理；加大推进质量项目攻关力度，不断提高产品和服务质量；提高售后服务水平，努力实现“零投诉”；持续打造新材料炭素质量品牌形象，实现预焙阳极一级品率≥80%，二级品以上率达到100%。

石灰石矿业部举办了年度质量管理体系教育培训，提高全员质量意识；大力开展质量隐患大排查，职能人员深入采剥现场，做好现场质量跟踪和技术指导服务，实现矿石源

头质量管控。

生产保障中心通过加强宣传，做好QC活动能力提升及质量管理体系成熟度评价等活动；深入推进质量全要素对标和精益管理，持续优化生产工艺，梳理完善质量管理体系，加强现场质量管理，加大推进质量项目攻关力度，不断提高产品和服务质量，提高售后服务水平，努力实现“零投诉”，持续塑造“用好铝，找中铝”的品牌形象。

技术研发中心利用手机微信群、电子屏等大力宣传“质量月”相关知识；对氧化铝厂进行质量回访；积极开展QC活动，开展QC记录展评，在全体员工中树立“提升质量效益 建设质量强企”思想，增强员工质量意识。

物流分公司大力宣传公司关于质量工作的最新要求及远期愿景；严抓产品质量，并以公司技术创新评选活动为契机，倒抓措施落地，强化基础管理，优化生产工艺，开展技术创新大讨论，充分调动员工参与的积极性，做到提质量、降成本、创效益。

电控分公司把“质量月”活动内容与班组绩效考核相结合，利用早班会、生产会广泛宣传，提高全员质量意识；积极开展现场隐患排查治理、QC小组质量管理、作业项目质量管控、客户满意度调查等活动，进一步提升服务质量。

山西中铝铝工服通过悬挂质量标语、黑板报等形式做好“质量月”宣传活动，组织员工参加“质量月”网上答题，营造全员关注质量的良好氛围；以QC小组活动为抓手，解决质量问题、攻克工作难点，提高质量管理水平；持续开展现场质量检查，提高服务质量，促安全提工期，为生产保驾护航。

后勤保障中心加大宣传力度，营造全员关注质量、提升质量的良好氛围；做好“五包一”情况检查、全面排查配电室、配电箱隐患、及时修剪生产板块及生活小区的绿化带等工作，提升各项服务质量。

武装保卫部(信访办)组织员工学习“质量月”相关文件精神；利用电子屏等形式进行全方位宣传，引导广大员工积极参与；组织员工参加质量管理知识竞赛网上答题，提高全员质量意识。

(张萌喜 吕丽萍 李东 岳望军 宁晓晶 石雷 张文娟 郭跃萍 张红 周二红 薛美霞 张娇 薛丽菲)

9月8日，在精细氧化铝事业部一工区生产现场，包装工李伟正在为拟薄水铝石成品装袋封口，这是生产线上的最后一道工序。看着封装好的一袋袋成品整齐有序地码放在库区，如同列阵的士兵等待“出发”，李伟心里乐滋滋的。

“哎呦，不好！”当李伟感觉手中的封包机有些发烫时，封包机已经开始打出火花，并伴有浓烟冒出，他迅速断开电源进行检查。李伟找来小扳手，慢慢松开轮子上的螺丝，取出碳刷，依次检查开关、轴承、线圈、皮带等部件，并未发现异常，最后，他将故障锁定在电机上。经过万用表检查测试，确认电机已经烧坏。他马上把现场情况向大班长王国明汇报。

在单位，王国明是一位降本意识极强的班长，一遇到工具损坏，他总是琢磨着通过更换零部件，实现变废为宝，缓解工区成本压力。当他听完李伟的汇报，并没有马上去领取新的封包机，而是到备件库认真翻找，在众多废旧封包机上找到了一个可以利用的旧电机。然后，王国明熟练地将“淘”到的电机对齐卡槽，小心翼翼接好电线，固定好螺丝，一台“新”封包机就改造完成了。

为了检验“新”封包机的使用效果，王国明找来一个包装袋，按下开关，随着一阵“哒哒”声，封包机启动，开始正常工作。正当所有人都以为大功告成时，细心的王国明却发现袋口缝合处针脚松散，若不及时调整，极易产生漏料。为了避免调得过紧，造成缝合线起皱，王国明轻轻转动手轮，按顺时针方向，小心翼翼地调整弹簧旋钮。凭着多年工作经验，他反复调整，终于把旋钮固定到最佳位置。经过再次测试，机针弹力适中，缝合针脚均匀。换“芯”成功了！

像这样的修废利旧项目，王国明实施过多次，累计为工区节约备件费2000余元。

封包机巧换『芯』

段芝云



现场目击

节能降耗在行动

电解厂动力车间 加装挡板节费用

劲旅讯 近日，电解厂动力车间组织人员对9台冷却塔喷头进行改造，彻底解决了冷却塔由于水外溅造成的水资源浪费问题，预计可节省费用3万元。

动力车间共有9台冷却塔，在生产过程中，循环热水从塔顶部经过喷头布水装置洒落到填料上，落入塔下池后再进入循环水池内。每台冷却塔内部有96个喷头，均匀分布在上水管上，而靠近外侧的喷头喷出的热水经常会落在塔底水泥地面，造成冷却水浪费。为了杜绝水浪费现象，该车间积极商量对策，最终决定对塔内最外层喷头进行改造，用5毫米厚玻璃钢板遮挡住最外层喷头，使喷出的热水直接洒落到填料上，防止外溅。改造完成后，效果良好，提高了冷却效果，预计年可节约水资源1万余吨。(程峥荣)

热电分厂燃化工区 合并管路增效益

劲旅讯 为提高生产效率，降低新水消耗，近期，热电分厂燃化工区改造水处理系统工艺流程，每月可节约新水7000余吨，增效近2万元。

该工区水处理系统担负着制取、供应合格除盐水和处理氧化铝回水等任务，一直以来，如何确保锅炉、汽机和氧化铝焙烧炉冷却系统正常用水是工区的攻关方向。该工区通过精准分析生产工艺要求和运行工况参数之间存在的可调整空间，实现挖潜增效。技术人员讨论制定了优化方案，整合生产工艺流程。根据方案，该工区对5条回水系统细致调研分析，最终选择对焙烧炉冷却退水进水管和渣机冷却退水进水管两条回水系统进行合并改造。利用两条管线内水温相近的特点，让焙烧炉冷却退水直接进入渣机，作为冷却水使用，此项措施每小时可减少除氧器回水约100吨，为水位调节腾出了空间，更避免了高温除盐水无法调节流量的缺陷。

通过改造，彻底杜绝了除氧器溢流现象，每月可提高回水近5000吨，大大减少新水使用量。(崔丽娜)



武装保卫部

岗位练兵强技能

劲旅讯 为扎实做好国庆节、党的二十大期间安保工作，近日，武装保卫部(信访办)开展了“岗位练兵强技能 素质提升促创业”活动。

为确保活动取得实效，该部护卫大队结合实际，认真制定完善训练科目、考核标准及训练考勤制度，成立了岗位练兵活动领导小组，抽调业务素质强的员工担任教官，采取理论讲解与实战相结合、岗位练兵与集中训练相结合的方式进行。队员们利用班前会、下班时间认真学习治安保卫各项管理制度以及职业纪律规定等知识，并把军事训练与日常工作、执行任务相结合，在训练中提高，在执勤中提升。

该部通过岗位练兵，打造一支“政治坚定、业务精通、作风优良”的治安保卫队伍，为企业平安稳定提供保证。(薛丽菲)

9月13日，炭素事业部举行了机械伤害处置演练，50余名员工参加。本次演练主要模拟作业人员由于违章操作、手臂受到机械伤害后进行紧急救援的过程，演练人员按照预案要求顺利完成了各个步骤，提升了员工现场紧急救援和事故处理能力，为应对突发机械伤害事故积累了经验。左图为演练现场。

摄影报道 宁晓晶

9月5日，资源综合利用分公司分解工区紧急处理了1号皮带开裂隐患，预防了一起生产事故的发生。1号皮带因长时间运行，接头磨损，检修人员迅速对其进行了解接，随后生产恢复了正常。下图为检修人员正在处理皮带接头。

摄影报道 师晓娟 柴菊珍



氧化铝厂蒸发工区 循环母液浓度创新高

劲旅讯 氧化铝厂蒸发工区以“质量月”活动为契机，以提高循环母液指标质量为目标展开攻关，截至9月中旬，循环母液浓度环比提高7.2g/l，创今年以来新高。

该工区强化技能操作，抓好过程控制。员工在操作过程中精益求精，做到超前了解、超前协调、超前预测，本着“上道工序为下道工序负责”的原则，努力化解各种不利因素对指标质量的影响；减少指标异常波动，做到当班指标当班扭转，确保指标浓度始终精确控制在要求范围内；进一步优化生产组织，提高蒸发器出料浓度，合理

安排蒸发器的水洗、酸洗，对5组1效进行换管大修，合理调整布膜器清理周期，制定详细的清理检修计划，明确标准，责任到人，切实提高蒸发器机组整体运行效率；加强新老系统液量互倒，严密监测来料浓度，稳定调配原液的加入量，确保不浪费每一方母液、不浪费每一方液碱；在流程中及时添加液碱及硝酸钠，降低系统碱度，提高系统浓度，同时，各班组长深入开展指标对标、指标竞赛等活动，促进指标持续优化提升。

(吕丽萍 陈亚利)

氧化铝厂

强化党建引领 促进双向融合

劲旅讯 近期,氧化铝厂党委找准党建工作与安全生产的有效结合点,促进党建与生产经营双向融合。

该厂党委强化思想引领,抓实政治学习,增强党支部、一线班组的凝聚力。该厂将产量、消耗、成本等主要指标分解落实到工区、班组,考核到个人,形成多层次的管理考核体系,党员骨干破解生产难点问题,促进降本增效,实现7、8月份消耗费用环比降低,调矿苛碱、出厂粒度等重点技术指标完成年度目

标值。

该厂负责人每天下现场跟班组,盯抓生产运行、工艺技术、重点指标等方面过程调控,保证问题不过夜;与基层员工一起查隐患、找漏洞、抓管理,及时掌握一线情况,推动各个攻关项目取得进展;围绕重点、难点问题,各党支部开展“党旗在一线高高飘扬”“赶超标杆我能干成什么”等主题活动,党支部带领党员、党员带领群众,抢着上、比着干,不断改善现场环境和设备卫生状况,提升管理水平。(吕丽萍)

热电分厂

加强廉洁教育 抓好作风建设

劲旅讯 近期,热电分厂党委将“不敢腐、不想腐、不能腐”思想始终贯穿于廉洁教育活动中,不断强化党员干部廉洁自律意识。

热电分厂党委通过讲廉洁党课、举办廉洁书法及漫画展、开展纪检干部培训、召开季度警示教育大会等方式,强化思想教育,同时结合反面案例,警醒党员干部及时查找“病灶”,筑牢思想防线,增强“不

敢腐”意识;以述职述廉考评为抓手,要求党员领导干部履行“一岗双责”的同时,做到反腐倡廉工作与日常经营管理工作同布置、同落实、同检查、同考核,增强“不想腐”意识;通过开展签订廉洁从业和家庭助廉承诺书、节前推送廉洁信息、明察暗访、廉洁谈话等方式,做到发现问题,及时提醒,增强“不敢腐”意识,促使党员干部做到知行合一,廉洁奉公。(崔丽娜)

炭素事业部组装车间

精心实施技改 保障生产运行

劲旅讯 经过一个月的监测、记录,日前,炭素事业部组装车间党支部“延长导向轴使用寿命,提高装卸站生产效率”课题取得预期成效。

组装车间装卸站因长期运行,出现大车跑偏、信号丢失、导向轴磨损严重频繁更换等现象,影响生产运行。针对此情况,该车间党支部成立课题组进行攻关,课题组成员认真诊断装卸站设备系统问题,找到

症结所在,提出了改进措施和实施步骤;经多次试验不同技改方式,最终采取了将导向轴更换为承压强度高、滚针轴承,并重新制作倾翻架和限位信号架的方案实施改造。

改造后,设备投入运行,效果较好,导向轴使用寿命延长,节省备品材料费、检修费约3.8万元,装卸站生产得到可靠保障。(王效军 卫丽玲)

电解厂电解一车间

开展秋季练兵 提升员工技能

劲旅讯 近日,电解厂电解一车间开展秋季大练兵活动,通过理论培训、实践指导、对外交流等途径,实现员工业务能力和专业技能的整体提升。

电解一车间对工区骨干员工开展了理论培训,组织作业组操作人员到兄弟车间参观学习,重点学习

压铁清理及标准、阳极保温材料添加等精细化操作,同时针对“封极五步法”、“换极七不准”以及新的操作方式进行现场培训,通过理论和实际相结合的教学,促进了员工在综合素质和履职能力等方面的提高,形成了“比学赶超”的良好氛围。(汪丽丹 杨春亮)



9月16日,石灰石矿事业部组织10名党员,对矿部大院及周边绿化带进行大整治,参与人员奋战5个多小时,修剪冬青、月季等百余株,清运垃圾70余方,有效改善了现场面貌,以干净整洁的环境,迎接党的二十大胜利召开。摄影报道 石雷



9月15日,一名患者及其家属来到山西铝厂职工医院,向神经内科全体医务人员送来锦旗表达感谢。

9月3日下午18时,这名70岁的患者因右侧肢体无力到医院急诊就医。经头颅CT检查,他的双侧半卵圆中心散在脱髓鞘改变,被医生诊断为急性脑梗死,经过神经内科医护人员的精心救治,患者病情逐渐好转。

摄影报道 王丽霞

党委办公室是围绕企业生产经营中心工作,为公司各部门提供文件传阅、管理服务等多项职能的综合性科室,在企业各项管理中处于承上启下、协调各方、服务保障的中心枢纽位置,是企业各项工作高效开展的润滑剂。当前,企业正处于“一体化”发展的关键时期,按照“一盘棋规划、一体化管理”的管理思路,职能部门优化整合,机关人员大幅精简,对党委办公室业务也提出了新的挑战。因此,如何打破旧观念、旧框框和习惯做法,充分发挥党委办公室的职能作用,为中心工作提供高效优质的服务,是党委办公室工作人员需要关注和思考的问题。

新时期做好党委办公室工作的一些思考

● 赵鹏

面对企业“一体化”改革改制的新形势,党委办公室人员要积极适应企业改革发展的新要求,立足岗位实际,列出工作计划表,加快工作节奏,不断提高工作质量和效率,做到当日工作不积压,交办事项有落实,在千头万绪的工作中理清思路,在程序严谨的繁琐事务中把握关键,确保各项工作不落项、不延误。

健全制度,规范日常管理。建立和完善切实可行的规章制度,是保证党委办公室各项工作顺利进行的基础。在充分分析和了解自身特征,遵循必要的原则、程序以及制约因素等方面的基础上,进一步加强党委办公室制度建设,严格按照规章制度进行管理,

确保日常工作的制度化、规范化、科学化;按照“定岗、定责、定标准”的要求,健全完善办公室内部科室的工作职责,对文稿起草、信息调研、督促检查、会议承办、机要保密等工作制订详细的岗位细则,做到明确责任目标,层层分解,落实到人,确保各项工作高效开展。

坚持原则,提升服务质量。办公室人员所处位置特殊,一言一行、一举一动都关乎党委形象。要时刻注意加强自身党性修养,看待问题、解决问题要从长远的角度来考虑,树立正确的非非观念,做到公正处事、公道办事,做好全局性的服务工作;要坚持原则性和灵活性相结合的原则,做到大事讲原则,小事讲风格,不断提升服务质量和效率。党委办公室工作,既要团结和睦,又要讲原则、讲尺度,正确处理工作原则和个人感情之间的关系,营造团结、紧张、严肃、活泼的工作氛围,促进工作水平的整体提升。

加强学习,提升业务能力。党委办公室作为企业党委的中枢科室,从业人员的工作能力水平直接关系到党委工作部总体服

务质量和工作效率。党委办公室办公人员要树立“活到老学到老”的思想,关注国家大事、时政要闻、铝行业信息及上级下达或者企业颁布的各项政策,用新形势下的思想政治理论和业务知识武装头脑,不断培养和强化超前思维和参谋能力;要学习法律和管理知识,学习现代化办公所需要的电脑知识,拓展知识领域,更新知识结构,增强分析、应对和解决问题的能力,提高管理水平;要加强岗位业务知识学习,掌握公文写作技巧,不断提高自己的专业技能以及写作水平。

提高素质,提高公文水平。“公文”即起草各类文件,要结合企业实际,新思想、新思路、新举措,找准工作方向和解决问题方式,做到思维缜密、逻辑严谨、语言精准,体现出党委的工作思路和工作方法,做到拟办得当、运转快捷、反馈及时。“办会”即会议的组织,要认真制订会议方案,注重每个细节,逐项抓好协调落实,包括会议时间、地点、出席领导、参加人员、议程安排、会议形式、会议主题、会议组织、会议报道等,每一项都做到精心研究、精心谋划,会议期间对会场秩序、会议服务等都要周到

细致,及时总结经验教训,不断提高办会水平。

勤政高效,树立机关形象。作为党委的形象窗口,党委办公室人员必须时刻警钟长鸣,勤政廉洁。要严格要求自己,强化时间观念和“马上就办”的效率意识,养成不推不拖、不等不靠的工作习惯,做到遇事马上就办、办就办好,以“有令即行、雷厉风行、身体力行”的工作作风推进工作落实;要做到对任何一件经办的工

作,都要严谨细致,一丝不苟,杜绝敷衍了事、得过且过心态;要时时刻刻、事事处处做到不让领导布置的工作在我手中延误,不让需要办理的文件在我手中积压,不让到办公室联系工作的同志在我这里受到冷落,真正做到“工作零失误、细节零缺陷、服务零距离”。

总之,在企业“一体化”改革改制、转型升级的重要时期,党委办公室工作更要从讲政治的高度把握工作方向,用创新的思维研究党委办公室工作方法,始终着眼于提高服务的层次和水平,在服务大局中体现价值,以实际行动树立党委办公室的良好形象,为企业发展贡献应有力量。



猫耳朵

● 袁省梅



喜鹊叫,亲戚到。亲戚一来,母亲就忙活了起来,和面,择菜……里里外外,出出进进,跟客人说着话,脚不停,手也不停。一边就喊邻居女人:“屋里来亲戚了,快来给我捏一把饭。”亲戚挡住不让,说是不要麻烦,家常饭就行。我母亲拉亲戚坐在炕上,呵呵笑道,都是那一把面,麻烦啥呢。在物质匮乏的年代,母亲就用手里的那一把面,有时是一把红面,有时是一把豆面,有时呢,就是一把玉米面或者是高粱面,为了让一家老小吃饱,她换着花样地在锅灶前忙碌,柳叶面、旗花面、撇片面、懒人面、咸饭、甜饭……等等形状不同、味道各异的饭食,给我们贫弱又寡淡的肠胃以抚慰和温存,是困境里的安贫乐道,给人一生也难以释怀的伤感的温馨。

捏饭,就是捏猫耳朵。猫耳朵,当然不

是猫的耳朵,是一种面食的称谓,因为形状酷似猫的耳朵,故得此名。猫耳朵是乡人用来招待贵宾亲戚的主食,好吃当然是第一,制作过程的繁复也足以表明主人待客的欢喜和虔诚。首先,猫耳朵的面要和的软硬合适,软了,经水一煮,就烂的没了形状。硬了,捏的时候费劲,吃起来口感也不好。有一次询问制作猫耳朵有经验的女人,和面该几碗面几碗

水。女人一听就笑着摊开手掌说,谁知道几碗水几碗面,我没量过,你问这天天日日做惯熟的手吧,它知道。听后也暗笑自己的迂,好象什么都应该斤斤两两的有个条条框框。和好的面捂在盆子里饧一会儿,揉光后放在大大的案板上擀。擀面也需要技术,有经验的女人都是一边推动擀面杖,一边把面转动。心无旁骛,手下的力道才能均匀,擀出的面才能厚薄一致。擀的比一张纸稍厚点时,一张大而圆的面片在女人的手下,三折两叠的,切成了方形的如指甲盖大小的块。一块一块的小方块被女人对角拧一下,再一捏,好了,一个漂亮的猫耳朵出现了,娇小,精巧,孩子们喜欢称它为“花篮饭”,倒也形象。

猫耳朵是汤面,浇的是臊子菜。臊子菜里的食材是根据时令选择,有什么菜就选

用什么菜,随机应变。白菜萝卜好吃,南瓜茄子也可以,它们是臊子里的主打菜,而非菜菠菜,还有能增添香味的香菜也要用一点,除此之外,还有鸡蛋、肉、豆腐、粉条、海带也是必不可少的,当然了,如果有一锅肉汤,臊子会更为鲜美。各种菜蔬汇集一锅,它们相互融合,相互成全,又各持己味,不失自我。红黄绿白,好像行走在果实累累的菜园,富足,踏实,又欢喜。

煮熟的猫耳朵捞到臊子菜里,加细盐,点柿子醋,搅开,盛到碗里,撒一层油花花浇上去,把那块最大的鸡蛋花放在上面,恭恭敬敬地端给亲戚。

桌边的亲戚都端上了饭碗,母亲就悄悄叮嘱我和小哥到外面等着去。等什么呢?等亲戚吃完后,再回来。因为白面少,各种菜蔬也不多,母亲担心做的猫耳朵不够亲戚吃。我和小哥不舍得出去玩,坐在门楼的石门墩上等着母亲召唤。往往是,等我和小哥回去吃饭时,锅里的猫耳朵已经所剩无几,我和小哥只能舀一碗菜汤泡馒头吃。看着菜汤里漂着的几朵小巧的油花花,我和小哥都觉得猫耳朵好吃,是比平常的饭菜香了许多。

现在的猫耳朵已经发展成为家乡的特色饭菜,大的小的饭店宾馆都有了它的一席之地,就连在婚礼丧葬的宴席上,它也成为主角,受到食客的欢迎。只是这些猫耳朵多是机器压制的,虽然臊子菜里的食材越发达地讲究,但总觉得少了些什么。是呀,机器压制出来的猫耳朵怎么能比得上和面、擀面、切片,再一个一个地捏出来的香呢?



问江南

小梳子

几载别离
风景旧曾谙

问
江南的桥啊
你脚下的青苔是否绵软依旧
你纤巧的身躯是否依然承载着生命中
那匆匆过客?

问
江南的水啊
滋润着你裙裾边待放的茉莉
可又醉在了待字闺中女儿家
一汪浸透了碧螺春清香的眸?

问
江南的亭啊
身畔耳鬓厮磨的江南柳
和着缥缥缈缈的残笛呜咽声声
何以只遗落了亭内缘深缘浅羁旅天涯
的人?

问
江南的人儿
烟雨蒙蒙里道不尽的吴侬软语
粉墙黛瓦间湿漉漉的石板路旁
定然摇曳着一只只听痴了船歌小调的
乌篷船?!

问
江南啊江南
怎能不忆江南?

银色花 第1432期

摘花椒

崔丽娜



花椒是厨房里不可或缺调味料,就连花椒叶也是。如果做油饼、煎饼、花卷时加入一点椒叶,味道会更好。夏末秋初,正是采摘花椒的季节,虽然阳光依旧猛烈,但是挡不住人们摘花椒的热情。

在我们村子,几乎家家户户都种有花椒树。有的人家只种了几棵,自给自足;而有的人家则是把花椒作为经济来源之一,种了几十甚至上百棵树。从初春开始,村民们便为花椒树修剪枝条,之后除草、杀虫,希望花椒树能多多结果。

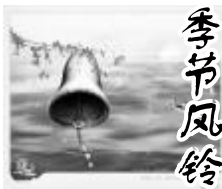
母亲也种了几十棵花椒树,由于种下的时间短,往年挂果不多,仅够自家食用。今年的花椒树挂满了果实,丰收有望,母亲的脸上总洋溢着藏不住的喜悦。前段时间回家看望母亲,一见面,她就说,“刚好你们来了,明天帮我摘花椒去吧。”

第二天5点多,我们就起床了。一路上看到不少村民已经下地了。花椒串红彤彤的,挂在树枝上,像极了一串串小葡萄。母亲种的花椒树或许是品种的原因,果实不如别家的那般红艳,但颗粒很大,一簇一簇的,很显眼。母亲在花椒果红不红的问题上很纠结,我劝她,“只要花椒的味道够浓,就是好的。”

来到花椒园,我们拿出准备好的篮子和剪刀,带上手套,便开始采摘花椒。由于花椒树枝上长满了大大小小的刺,采摘时要特别小心,以免被扎到或者划伤。摘了没多久,先是儿子“啊”的一声大叫,原来一不小心,他的手指被扎到了。儿子说,指尖又麻又痛,还突突直跳。看来,花椒刺不是一般的厉害啊。接着,我在剪花椒时由于靠得太近,花椒汁液一下子溅到眼睛里,涩得半天睁不开。我们人多力量大,只用了四五天功夫,花椒就全部采摘完了。

摘好的花椒要立刻摊开晾着,不然就会起热发青,一年的辛苦就付诸东流了。摘花椒的过程虽然辛苦,但为家里分担农活的同时,还能听听母亲唠家常:哪家的小媳妇生个宝宝,哪家的孩子上了大学,哪家买了新车……她说得高兴,我们也听得欣慰。

一家人摘完花椒,买上几斤排骨炖上,锅里放入一把新鲜的花椒,加入土豆块和冬瓜块,不一会儿便香气扑鼻了。家人围坐享用,谈笑间,所有的烦恼都烟消云散。



季节风铃



水精灵

摄影

卫志毅

父亲初中毕业后,正赶上山西铝厂孝义铝矿招工,他如愿进入企业。几十年来,他兢兢业业、勤勤恳恳地工作,让我们小家的日子越过越好,同时,他也见证了企业“大家庭”的发展壮大。

父亲进厂后,做了一名运矿车司机,为了保障氧化铝矿石供应,他每天奔忙在矿区的道路上。在父亲心里,矿上的事永远是最重要的。记得我上初二那年的父亲节,正好也是父亲的生日,家里人约好晚上一起庆祝。但到了下班时间,我们左等右等,都不见父亲回来,晚上8点,母亲实在等着急了,便打电话到父亲班上,才知道他还在工作。原来是由于天气预报未来几天有雨,为了保证供矿任务,车间需要提前补足下雨天的采矿量。父亲主动请缨,留下来继续工作,完全忘记那天是他的生日。电话那头,父亲说会忙到很晚,让我们不要等他。我失望极了,但只能在电话里祝他生日快乐、父亲节快乐!

高中毕业后,我参军入伍。退伍后进入企业,被分配到父亲的车间当了一名挖掘机司机。父亲由于身体原因,调整了工作岗位,成为一名修理工。同事们都开玩笑说我们爷俩是“上阵父子兵”。在平时的的工作中,不管是日常修理,还是突击加班,父亲总是冲在前

追随父辈精神前行

● 侯礼军



面,从不计较个人得失。有一年春节前的一天傍晚,天下着小雪,还呼呼地刮着西北风,有一辆通勤大客车半路抛锚了,司机初步判断需要更换离合器片及压盘。由于取备件来回需要2个小时,加之天气不好,大多数修理工都打了退堂鼓。这时,父亲站了出来,他取回备件,拿上工具便开始了抢修。他时而跑入车厢,时而钻入车底,完全不顾风雪交加寒风刺骨,修好车后已近晚上11点,父亲才拖着疲惫的身子回家。父亲勇于担当、踏实奉献的工作作风一直影响着我,我以他为榜样,竭尽全力做好本职工作。

我谨记父亲教导,不放过任何学习机会。2017年,矿业公司相王矿区已

取得采矿证,但安全生产许可证的办理进度缓慢,矿区安排我负责证件资料整理工作。从来都没有接触过此类工作的我,深感压力巨大。但我没有退缩,虚心向专家和经验丰富的同事请教,同安环部积极沟通,对照清单逐步逐项完善相关资料。功夫不负有心人。由于资料准备的齐全,9个月后,矿区安全生产许可证获得批复。随后,相王矿区又通过了矿山安全二级标准化验收,为矿山的安全稳定奠定了坚实基础。在父亲和矿区领导的鼓励下,我白天忙工作,晚上自学安全工程师课程,如愿以偿地取得了注册安全工程师证书。

时光如梭,如今的我已经工作11个年头了,成为相王矿区的专职安全员。与父辈相比,我们现在的生产、生活条件有了很大改善,我们也比父辈们拥有更多的知识储备,但仍需学习他们艰苦奋斗、敬业爱岗的精神。我要像父亲那样,全力以赴、无怨无悔地工作,在平凡的岗位上做出不平凡的业绩,为企业贡献自己的青春力量。

