

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2127 期

2022 年 8 月 9 日

星期二

农历壬寅年七月十二

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172



《劲旅风采》
微信公众号

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

朱润洲来中铝山西新材料调研

劲旅讯(夏雷)8月4日,中铝股份总裁、党委副书记朱润洲一行,来中铝山西新材料调研。郭威立、王辛成等中铝山西新材料领导班子成员,相关部门负责人参加了调研。

朱润洲一行先后到资源综合利用分公司、热电分厂、氧化铝厂、电解厂、炭素事业部、铝加工事业部实地查看,听取相关介绍,详细了解生产经营情况。

郭威立汇报了公司今年主要工作开展情况,及需要支持解决的问题;与会领导分别汇报了各自分管工作;股份各部门就公司相关工作进行了分析指导。

朱润洲对中铝山西新材料今年以来的各项工作及取得的成绩给予了肯定,并提出了具体要求。他指出,今年以来,中铝山西新材料安全环保工作持续提升,达产达标成效显著,“一体化”管理改革迈出了坚实步伐,绿色发展开创了新局面,党建与生产经营实现深度融合,各项工作上了一个新台阶。

朱润洲指出,中铝山西新材料要牢固树立“环保就是生产力”的理念,严格管控,主动作为,持续抓好绿色工厂创建,为员工创造干净舒适的工作环境,打造花园式工厂;要进一步做好危废处理、赤泥和铝灰综合利用项目,持续抓好厂容厂貌整治、无泄漏治理、再生铝利用等工作,坚定走高质量绿色发展之路;要持之以恒抓好全要素对标、氧化铝“3+2”模式生产、电解铝满产、炭素管理提升、营销采购降本、铝合金精细化生产等工作;要进一步加强成本管控,优化指标,降低能耗,提高劳动生产率,缩小同先进企业的差距;要保持良好的精神状态,稳步推进“一体化”管理改革,建立市场化经营机制,并持续做好改革后续工作。

朱润洲强调,中铝山西新材料各级干部要增强改革意识,付诸改革行动,制定改革措施,引导广大员工增强对改革的认同感,确保改革取得实效;要尽职尽责,关爱职工,及时发现问题,解决问题,为生产做好服务;要凝心聚力、坚定信心,带领员工拼搏奋斗;要发挥党员示范带头作用,助力企业降本增效。

就做好下一步工作,朱润洲提出四点要求。一要打造本质盈利企业。要进一步降低成本,强化管理,防控风险,提升企业谋生存求发展的竞争力;要细分生产经营单元,明晰脱困路径,



图为朱润洲在现场调研。摄影 刘峰

尽快制定方案,细化措施,确保每个子单元实现本质盈利;要综合运用“加减乘除”,理清思路,优化产业结构和经营模式,解决好资源整合、矿石保供等各项工作,确保生产稳定,企业实现本质盈利。

二要持续深化改革。要主动对标每一项指标,做精做专每一个板块,让企业焕发活力;要坚定不移把改革向纵深推进,深化体制机制改革,强化顶层设计,理顺管理流程,建立完善的市场化体制机制,做好专业化整合,坚定推行专业化管理。

三要抓好安全环保和稳定工作。领导干部要立下军令状,带头积极解决生产管理中的难点、痛点问题,同时做好员工队伍的稳定工作,为党的二十大胜利召开创造安全稳定的环境。

四要坚持高质量发展。要厘清资产,最大限度盘活现有资产,提升创效能力;要推进低碳工厂创建,创建环保 A 级企业,千方百计降低能耗,提升绿色发展水平;要做活产业链,细分产业单元,积极谋划实施投资少、见效快的短平快项目,利用现有资源,创收增效,提升盈利能力;要加强风险防范,严控投资风险,处理好历史遗留问题,助力企业本质脱困,实现转型发展。

企业检查驻外项目部安全工作

劲旅讯 近期,公司安全环保健康部组织人员对山西区域内的驻外项目部进行安全检查,筑牢安全防线。

此次重点检查了山西中铝工服驻原平、柳林、交口项目部,及电控分公司华兴项目部。经检查发现,四个驻外项目部在现场管理、资料管理等方面进步明显,均成立了安全管理组织机构,配置了专职安全管理人员。各项目部能按照甲方及公司相关要求,及时收听“早安中铝”,开展危险和有害因素风险辨识;对相关作业人员进行了安全培训考试,做到了特殊工种人员均持证上岗;按照时间节点召开安全工作会议,作业前进行安全交底并进行现场风险辨识,落实安全措施,定期组织应急演练等。

检查组还了解业主方对驻外项目部的管理情况,并要求各项目部严格执行行业主方各类管理规定,及时整改隐患,确保作业安全。(张百旺)

各单位传达贯彻年中工作会议精神

劲旅讯 连日来,中铝山西新材料、山西铝业各单位相继召开会议,制定措施,学习传达贯彻中铝总部及企业年中工作会议精神,坚决完成年度目标任务。

能源管理中心提出,要统一思想,全力以赴保生产;对各项业绩目标完成情况,做到不讲客观严格兑现;要研判分析市场,做好能源保供、能源降本、能耗合规三项重点工作,为公司降本提供有力支撑。

精细氧化铝事业部提出,要做好年中工作会议精神传达学习,统一思想,明确目标,找准定位,细化措施,压紧压实责任,有序推进工作,全力以赴稳产高产。

就做好下半年工作,铝加工事业部提出,要进一步强化安全基础管理,提升设备保障能力,加快研发高端精品,研判市场深挖新利润增长点,推进高质量发展,全力以赴提产降耗,坚决完成全年各项目标任务。

武装保卫部(信访办)提出,要以“一体化”管理改革为契机,整合机构业务,开展全要素对标,提升员工综合素质,同时实施借船出海计划,挖掘优质安保业务,扩大创收增效成果,打造窗口新形象。

资源综合利用分公司提出,要做到“三个必须”“五个坚持”,分解下半年目标任务,层层传递压力,落实工作措施,坚决打赢烧结法转型升级翻身仗,助力企业提质增效、转型发展。

后勤保障中心提出,要结合实际,在做好服务、经营和管理上下功夫,将措施落到实处,坚决完成各项目标任务。

电控分公司提出,要全员盯市场、拓业务,强化担当,重点抓实团队融合、量化考核、管理改革、提升效率、优化服务、作风建设、安全环保七个方面工作,开创良好发展局面。

营销中心提出,要以低成本高质量服务生产,以快节奏高效率服务生产,以高价格低库存服务生产,以制度规矩为底线防控风险,以作风建设提升整体队伍水平,全力以赴尽职尽责,齐心协力降本增效,全面完成下半年各项目标任务。(王彩萍 杜星星 贾晋英 薛丽菲 师晓娟 董丽娜 任文艺 裴秀花 李娜)

企业出台方案 制止餐饮浪费

劲旅讯(朱高峰)为深入学习贯彻习近平总书记对厉行节约、制止餐饮浪费工作的重要指示批示精神和中铝集团相关部署要求,近日,中铝山西新材料、中铝山西铝业印发了《制止餐饮浪费工作方案》,成立了制止餐饮浪费工作领导小组,明确了工作职责,建立了制止餐饮浪费工作机制,对厉行节约、制止餐饮浪费工作作出了全面的安排部署。

《方案》指出,要健全完善职工食堂、餐饮经营单位管理制度,将厉行节约制止浪费工作制度化、日常化。在会议、接待、培训等公务活动中严格执行用餐标准,按照快捷、健康、节约的要求,积极推行简餐和标准化饮食。

《方案》要求,党员领导干部要带头树立科学文明餐饮理念,言传身教、以身作则,带动督促身边人员和家庭成员树立浪费可耻、节约为荣的观念;要教育引导广大干部员工自觉做制止餐饮浪费的宣传员和监督员,带头在家庭生活中按需采购,倡导婚丧嫁娶等从简用餐,传承勤俭节约的传统美德;要加大宣传力度,采取“文明餐桌”“光盘行动”等多种形式,积极倡导合理、健康的饮食文化。

《方案》强调,公司各单位、各部门要提高政治站位,明确责任分工,分级落实,加强管理,通过采取有力、有效措施,确保厉行节约、制止餐饮浪费工作得到全面落实。

让绿色成为发展“最亮底色”

——中铝山西新材料积极开展创建绿色工厂工作

●杨红 周鸿鹏

新增绿化面积 2.5 万平方米,花草植树 10381 棵,优化整治现场管理千余项,节能降耗技术攻关十余项……一串串鲜亮的数字,印证着中铝山西新材料践行绿色环保发展之路,也见证着企业正一步步向绿色工厂目标持续迈进。上半年,中铝山西新材料按照启动实施、创建整治、巩固提升三个阶段,大力推进绿色工厂创建步伐,持续加强厂容厂貌治理,不断提升现场管理水平,强化节能环保科技投入与监管,掀起国家级绿色工厂创建的滚滚热潮,让绿色成为企业发展“最亮底色”。

绿化先行 持续改善厂容厂貌

绿色发展是企业可持续发展的必由之路,绿色也就成为发展的重要“底色”。为创建国家级绿色工厂,中铝山西新材料持续强化厂区绿地绿植管理,定期实施浇灌喷洒、修剪清洗、补栽苗木、清理杂草等措施,并通过义务植树、开荒垦地、培育幼苗等绿化管护活动,上半年以来,新增绿化面积 2.5 万平方米,花草植树 10381 棵。

“庭前疏柳东风入,新塘绿野十枝开。”走进电解厂生产厂区,宽阔的绿化带随着道路延伸,树木成行,绿草茵茵,鲜花争艳,一派生机盎然景象,仿佛走进了一个大型花园。员工们沿着隔离线路步行,大型车辆在道路中间行驶,人车分流让生产现场变得更加规范化、人性化。“我们的‘大花园’里还有兔子、野鸡等野生动物,能在这样的环境中工作也是一种享受。”岗位员工自豪地表示。

不仅是生产现场绿意融融,绿色矿山建设也稳步推进。沿着曲折的盘山公路一路前行,来到石灰石矿开采区现场,数百亩的复垦地绿意盎然,核桃树、玉米地等一片片农作物连成了

片。石灰石矿位于河津龙门山上,该矿山扎实落实“绿水青山就是金山银山”的环保理念,按照剥采选“一体化”思路,统筹规划,科学开采,每年制定复垦复绿计划,定期养护复垦土壤,累计复垦复绿 450 余亩,与相王铝矿一同通过国家自然资源部绿色矿山遴选,提升矿山秀丽颜值,打造生态的明信片。

近年来,中铝山西新材料积极践行习近平生态文明思想,自觉履行社会责任,加快推进矿山生态环境修复和土地复垦复绿工作,每年投入专项资金和大量的人力物力,用于厂区环境的绿化养护、补栽补种等工作,提高厂区绿化面积,增添靓丽风景,确保树常青、草常绿、景常在。

强化整治 提升生产现场标准化

中铝山西新材料作为一家近 40 年的企业,设备不同程度的老化、管道跑冒滴漏是绕不开的问题,要创建国家级绿色工厂,就要下大力气提升现场管理水平。中铝山西新材料大力开展“提升现场管理水平”专项行动,与氧化铝“三化一提升”深度融合,整治设备跑冒滴漏,亮化美化生产区域,不断提升现场装备水平和标准化管理水平。

按照巡检线路,热电分厂锅炉二工区岗位人员樊军来到冷渣机旁,仔细查看设备运行状态。“以前冷渣机冒灰特别严重,我们都是帽子、口罩‘全副武装’地开展巡检。”为彻底改善现场环境面貌,锅炉二工区发动骨干人员,运用“头脑风暴法”,反复现场试验和测试,成功利用油烟机工作原理,一举改善了现场扬尘现象,重新对各类管道恢复标识和色彩化,让现场面貌焕然一新,受到了岗位员工的一致点赞。

来到氧化铝厂烧成工区主控室,墙面粉刷(下转第三版)



高温下的坚守

编者按:从6月中旬开始,河津地区气温屡创新高,给企业生产经营带来极大影响。广大干部职工发扬斗争精神,与“暑”相搏,始终奋战各自岗位上,让我们走进一线,感受他们坚守的力量。

球磨机攻坚24小时

● 郝红利

7月6日下午3点,炭素事业部成型一车间300系制粉系统联动试车,因10KV高压供电故障,球磨机启动失败。故障就是命令。综合车间电气副主任卢伟博和几名员工迅速赶到现场。一场激烈的设备抢修战拉开帷幕。

经过初步检查,他们锁定故障点就在高压球磨机配电柜内。“联系办理工作票,将高压球磨机柜转为检修模式,开柜检查。”卢伟博边看图纸边下达了指令。参与作战的电气抢修人员王姜伟、郑廷选、张永亮等立刻开始行动。

球磨机配电柜运行转为检修模式后,他们检查了控制回路,更换了保险管。卢伟博发出启动指令。张永亮按下启动按钮,但是,接触器吸合后瞬间

跳闸,控制回路保险管再次熔断。球磨机启动失败。

这台高压球磨机是进口设备,运行了近20年,没有出现过故障,因此现场并无相关电气备件。“一定是真空接触器启动线圈电源模块出现了故障。”卢伟博做出了判断。他已在炭素生产一线滚爬摸打十几年,对每一台电气设备都了然于胸,有丰富的工作经验。他们四人拆下真空接触器和启动线圈电源模块,只见上面布满了密密麻麻的电子元件,做工精密,从表面看无任

何异常。

卢伟博经过询问后得知,新电源模块最快三天后才能到货,但生产紧急,于是,他决定进行自主修复。此时正是一天中最热的时段,气温高达40摄氏度。他们一点一点清理着线路板上附着的硅胶物质,汗水不停地从他们的头上、脸上流下来,但没有人擦一下,工作服早已被汗水湿透。直到晚上10点,模块上的硅胶材料才基本清理干净。他们先后更换了场效应管、二极管以及电阻等其他元器件,但没有效果。

第二天一大早,他们又开始了第三次攻坚。卢伟博再次检查了问题元件,大家一起对可能影响系统的元器件全部进行了更换。中午12点,热浪袭人,但似乎每个人都没有感觉到,依然按照操作步骤,一丝不苟地将更换好的电源模块接入真空接触器线圈,进行一一检测,发现电压、电流、温度等各项运行参数均符合要求。为了保证万无一失,他们反复试验了几次,确认没有问题。

随后,卢伟博他们立刻开始回装真空接触器和电源模块,下午3点,成型一车间10KV高压球磨机成功启动,生产系统恢复正常,这场持续了近24个小时的抢修攻坚战才宣告结束。



烈日下的管束清理

● 杨晓辉 郭美霞

“氧化铝厂6号焙烧炉K02冷床器要尽快清理干净,保证生产使用。”7月25日一大早,山西中铝工贸氧化铝清理车间便接到了任务。车间立即派出清理四队卢斌斌等7名员工赶赴现场,他们仔细查看了工作量,办理完相关手续,做好安全防护措施后,清理工作开始。

冷床仓内积料已超过管束上方30公分厚,不仅量多,而且难以清理。由于仓内空间狭小,一次只能进入三个人,大大限制了工作进度。虽然经过了冷却水降温,由于外面气温太高,仓内的温度还保持在30多

度,闷热难耐。清理人员汗如雨下,但仍然坚持一锹一锹把积料清理至仓外,同时配合检修车间将

管束吊出。

8月1日,管束清理工作正式开始。为了保证工期和质量,车间负责人坚持每天盯现场。“我们必须抓紧时间,在3天内清理出1台管束备用,坚决不能影响下一步工作。”卢斌斌提醒大家。根据结疤状况,大家决定先用高压清洗机把管束淋湿,防止积料因太阳暴晒而增加清理难度,对于十分坚硬的结疤,要先用风镐清理,然后用钎子把剩下的部分一点点敲掉,容易清理的结疤用高压水枪反复冲洗。

烈日如火,炙烤着清理现场的每一名员工。在车间负责人的带领下,大家按照既定方案,用铁锹铲,用钎子凿,用水枪清洗。为了防止人员中暑,大家轮流作业。由于清洗水压大,飞溅出的水流很快就把大家的工作服湿透了,汗水和清洗水一起流进雨靴,一走一滑,但大家仍然坚持作业。

经过3天的奋战,11台管束的清理任务终于完成,清理积料60多立方米,为冷床器正常投运提供了保证。



盘根加急更换30分

● 段芝云

7月13日,骄阳似火,热浪灼人。精细氧化铝事业部二工区员工任效东像往常一样,对设备进行例行点检。

由于连续几日太阳的炙烤,加上高温管道和设备运转散发出的热量,整个厂房热浪滚滚。当任效东巡检至硅渣泵时,发现填料盖下方断断续续有料浆溢出。经过进一步检查,他判断是由于盘根老化引起的漏料,如果不及时更换,不仅会降低泵流量,还会影响系统产能,倘若漏出的料浆形成结疤,则会大大增加设备清理难度。

任效东快步回到操作室,汇报了故障隐患,并联系停泵放料,办理停电工作票,然后拿起工具进入生产现场。虽然故障泵已经停运了十多分钟,但填料压盖的余热仍高达60多摄氏度,他努力克服着压盖余温的炙烫,快速卸掉压盖螺丝,用盘根钩一条一条钩出破损的部分。由于长时间高温运行,有的盘根已磨损成细渣,任效东只能一点点地挑拣出渣滓,耐心地清理着填料槽。汗水滴落到泵体上,瞬间就被蒸掉了。为了防止汗水流进眼睛里影响视线,他不时用衣袖擦拭一下额头,然后继续低头作业。



作为一名经验丰富的老员工,任效东深知,更换盘根时如果压得松,就起不到密封作用;如果压得太紧,在夏季容易起燃,因此,必须做到松紧有度。为了防止新盘根出现问题,他还将每截盘根都涂上黄油,然后逐条整齐地压入槽内,在调整好压盖位置后,再均匀地紧固好螺丝。经过半个小时紧张有序的工作,任效东顺利完成了盘根更换任务,此时的他双脸通红,浑身已被汗水湿透,尽管如此,他还是严格按照操作流程启动了硅渣泵,设备随即正常运转起来。



负责打渣的员工头戴隔热面罩,戴着防护手套,守在传送带前,只见他左手用打渣铲在铝锭表面顺势一拉,右手一接、一翻,铝渣便倒进了身旁的渣箱内,铝锭的表面立即光洁如银。炽热的铝锭在

冷却水的喷淋下腾起一股股热气,使四周的空气变得更加湿热难耐。虽然大功率风机在不停地运转着,汗水还是像小溪一样不停地从脸上流下来,同时可以听到他们粗重的喘息声。

撬锭的员工眼疾手快,准确地将一块块铝锭撬起来;接锭的员工手执长钩,随着脱模锤的节奏,把铝锭一块块摆正;两名搬锭员守在冷却水池的另一边,把冷却好铝锭一一摆放到指定位置。在紧张有序的作业中,没有人注意到自己的工作服早已湿了又干,干了又湿。

11点半,大家在现场简单吃过午饭,稍作休息,便继续开始工作。下午3点左右,是一天中气温最高的时段。为了防止中暑,作业人员增加了替换频次,做到人停机器不停。方棒生产线上,员工们在忙着裁棒、翻棒、打捆;5号线施工现场,弧光闪闪,作业人员各司其职,一刻也不停地忙碌着,大家心中只有一个目标——圆满顺利地完成任务。

『桑拿天』里生产忙

● 闫学温

奋斗不止正青春

——记中铝山西新材料 2021-2022 年度『党员标兵』王楠

● 魏宏志

“一个人工作上优不优秀，并不取决于工作有多重要，岗位有多重要，而取决于他是否能严格要求自己，兢兢业业地高标准完成工作。”作为生产保障中心综合管理科科长兼机关党支部书记，王楠年轻富有朝气，有着强烈的责任感和事业心，在工作中有干劲、能吃苦，尊重领导，团结同事，已经成长为生产业务骨干。

作为机关党支部书记，王楠始终将党员教育管理作为重点。他带领支部严格执行“三会一课”制度，高标准开展党内组织生活，认真做好支部党员日常教育管理，带头讲党课，加强政治理论学习，严格落实“第一议题”制度，带领党员读原著、学原文、悟原理，以学习促发展，树立了支部新形象。今年以来，王楠先后组织“主题党日”6次，组织党员服务生产 20 余次，增强了党员的责任感和荣誉感。

王楠敢抓敢管，坚持原则，时刻严格要求自己。自 2016 年担任单位纪检监察员工作以来，他敢于同各种歪风邪气做斗争，多次发现并及时制止进厂铝矿石质量弄虚作假现象，为企业挽回经济损失 92 万余元，荣立公司个人“一等功”一次。今年以来，他根据工作实际，制订了生产保障中心党风廉政建设责任制一览表，在党员干部中深入开展党风廉政建设教育、廉洁风险防控、监督检查、效能督察和考核管理等工作，将党风廉政建设落到了实处。为营造廉政文化氛围，他带领科室人员更新廉政文化宣传版面、悬挂廉政标语，开展各类警示教育 20 余次，组织展评廉政漫画 60 余幅，组织对重点岗位人员 130 人及 15 名科级干部进行了廉洁提醒谈话，通过一系列形式多样的学习教育活动，促进了党员干部作风的进一步转变，营造了干事创业的良好氛围。

王楠积极落实“大监督”自查工作，随机抽调各业务科室进行交叉互查，重点检查制度建设、岗位操作、流程控制、记录台账、问题整改等。他将现场重点岗位作为监督对象，组织安装视频监控 26 台，加装 7 个上锁样箱，对辖区内监控系统进行了整治，最大限度做到“机防”全覆盖。作为生产保障中心纪检监察员，王楠每天通过实时监控、视频回放、现场监督、取样对比等方式，对生产经营活动进行监督，做到“人防”全覆盖。他大胆尝试，打乱班组建制，改变轮岗方式，缩短了质检工轮岗周期，最大限度降低了作业风险，将对员工的关爱落到实处。为了提高矿石取样样品的可追溯性，在分样过程中，王楠提出了每周随机挑一种颜色的样袋，单独制样，并与其他颜色样袋的样品结果进行对比的方式，对取样工作严格监管，最大限度提高样品真实性。自开展大监督工作以来，共发现一般性问题 15 项，整改完成 15 项。

为进一步提高进厂矿石、燃煤的质量管控，缩小进厂质量检验环节结果差异，王楠对进厂矿石、燃煤取制样作业流程进行了全面梳理，明确作业分工，合理安排人员，有效堵塞了制度漏洞，确保任务高质量完成。每到月末，质检取样工作繁重，为提高取样和卸车效率，王楠认真落实生产保障中心相关工作部署，组织科级干部及业务骨干 47 人，每天采取抽签方式下现场监督抽样。现场设置了 6 个取样地点，实行平行取样监督办法，按科学规范操作，协同取样，互相监督，杜绝违规违章现象，不断加强管控外购矿进厂，最大限度保证了进厂大宗原燃物料质量的真实性、可靠性。

在工作中，王楠身体力行，凡是要求别人做到的，自己首先做到，他坚持“心中存大、眼中有小、心中有细”，抓实生产保障服务，带领科室人员扎扎实实完成各项工作任务。“王楠头脑灵活，思路多、想法多，能及时发现生产工作中存在的问题并加以解决，是我们每个人的学习榜样。”生产保障中心计量管理科科长王峰评价道。



不负韶华志高远

——记中铝山西新材料 2021-2022 年度『党员标兵』卫向鹏

● 李娜

“服务无止境、服务有价值、服务创品牌、服务出效益”是他的服务宗旨。多年来，他立足营销岗位实际，当好营销采购市场中的“千里眼”和“顺风耳”，成为感知市场波动的“传感器”，靠专业创造价值，以服务赢得信赖，在市场的激流中劈波斩浪、奋勇前行。他就是营销中心原燃料科主管助理卫向鹏。

卫向鹏主要从事“三碱”、“两酸”、成品油等大宗原材料的采购工作。自从事这项工作以来，他把将自己打造成业务上的“尖子”、为企业省钱的“高手”，当作奋斗目标。只要一有时间，他就认真学习物资采购、配送、经济学、统计学等有关知识，并深入生产一线，熟悉掌握了所管物资在生产工艺流程中的使用方向。

市场如战场，瞬息万变。面对大幅波动的烧碱、纯碱市场供应环境，卫向鹏采用“一线”工作法，围绕生产保供、联动降本、采购流程、完善管理制度等方面收集意见建议，制定产品采购方案，逐步构建高效、敏捷、安全的库存预警机制及采购保障体系，强化质量管控措施和供应商管理，提升大宗原燃料进厂质量，做到强化保供能力和降低采购成本“双提升”；有效运用招标、比价、对标等手段，不断优化采购策略，准确把握采购时点，适时进行增、减储，通过氧化铝厂生产调整按一定比例进行掺配，上半年，采购 3622 吨副产碱进行经济替代，1 至 5 月份“三碱”采购成本跑赢市场 7.6%。

“碱”是氧化铝生产的重要原燃料。2021 年国庆节前夕，山西多地遭遇了持续强降雨，道路中断受阻，加之能耗双控政策影响，豫、陕、蒙等区域液碱供应紧张。为了保障每天数以千吨的原燃料供应，卫向鹏主动放弃节假日休息时间，通过网络平台、电话、微信等各种渠道，多方寻找货源，拓展采购半径，找厂家，谈价格，联系物流，重新梳理物资供应渠道；同时精准预判，把月度采购变为提前寻源，锁定低价订单，合理运用“错峰抓谷”策略，最大限度的降低采购成本，确保生产用碱稳定。

面对氧化铝厂日趋稳定的石灰需求，逐月进行谈判已无法取得良好的降本效果。卫向鹏“突发奇想”，通过主要原材料的成本去推算厂家的成本底线，经过内部测算，外部对标，反复谈判磋商，与厂家签订石灰委托加工年度框架合同，确保石灰的稳定供应，预计年可减少 1500-2000 万石灰采购资金支出，为公司的效益最大化作出了积极贡献。

今年上半年，全国疫情多点频发、多链传播，各地防控政策变化较大，造成高速公路路况难以预判，给大宗原料保供工作带来了前所未有的挑战。卫向鹏逆风前行，主动请缨，成了“点对点”服务组的一员。他与交通人员、卫健人员加强联系，与物流分公司、炭素事业部及铝业加工事业部等单位接车人员建立了高效沟通保供服务机制，做到了物料进厂高效协调和疫情防控工作“两不误”。

从引导司机填写《疫情防控承诺书》，到核酸采样区进行采样，再到司机上车后贴上封条……卫向鹏穿着密不透风的防护服，忙碌在采购一线。因天气炎热，双手被塑胶手套裹着，痒得异常厉害，但他顾不得这些，和同事一起引导司乘人员进行核酸检测，登记车辆信息、张贴封条，饿了就吃一口带的零食，累了就在车上躺一会儿。就这样，一个多月的时间里，他与 40 余名党员 24 小时轮班值守，确保了源源不断的原材料稳定供应。

多年来，卫向鹏严格遵守各项规章制度，用满腔热情认真、细致地完成好每一项任务，做到一切从生产出发，一切为生产让道，用实干加苦干的奋斗姿态，实现着自己的的人生价值和梦想。



(上接第一版)

一新，操作环境干净整洁，让人很难将其与“老厂区”联系在一起。烧成工区作为氧化铝生产的关键流程，由于厂房设备老化较为严重，也成为绿色工厂创建的重点和难点。在前期软件硬件升级的基础上，该工区对生产现场进行“片区式”划分，做到分工明确，责任到人，岗位员工自觉地来到“责任田”清理现场卫生，让“老厂区”映射出不一样的风采。

上半年以来，中铝山西新材料将现场划分为三室一所、设备设施、标识铭牌、生产区域、公共区域、生产区域附属物整治、色彩化等多个板块，优化整治现场管理千余项，每星期对照整改计划进度检查落实情况，对整治成果显著、达到预期目标的予以验收销号，对整治标准低的持续跟踪督促治理，不断提升生产现场标准化管理水平。

节能降耗 优化管理促发展

绿色工厂创建不仅是基础设施的升级换代，更是环保理念的持续落地。中铝山西新材料在生产组织、物料能耗、现场管理、污染防治等方面持续完善基础设施的同时，不断优化管理体系，最大限度地提高能源和资源利用率，立足生态转型发展，全力打造全流程绿色制造产业，促进企业转型升级和可持续发展。

危废处置始终是环保管理的“老大难”，中铝山西新材料立足减量化、资源化、无害化原则，深度挖掘其中蕴含的价值潜力，变废为宝，增值创效。中铝山西新材料将赤泥综合利用工作与钢铁行业、交通建设行业、水泥行业、建材行业协同，完成赤泥消化 7.6 万吨，利用率达到 8.13%。同步推进电解铝危险废弃物利用研究，以二次铝灰、电解大修渣、炭渣资源化利用为抓手，联合中国环境科学研究院、中铝郑州有色金属研究院有限公司科

研攻关，首创国内电解铝二次铝灰熟料烧成窑协同处置技术，顺利通过危险废物经营许可证技术评审，取得了危险废物经营许可证，在电解废弃物资源化利用方面迈出了坚实一步，是铝冶炼行业积极践行生态绿色转型发展、拓宽利润增长点的开创性探索。

“环评是出生证，排污许可是身份证”是环保系统都熟知的铁的纪律。在落实排污许可“一证式”监管的基础上，中铝山西新材料创新管理模式，加大星级排污口工作力度，将排污口由高到低划分为三个等级，并采取自评申报方式逐个验收挂牌。排污口等级划分与验收让相关单位绷紧了“环保弦”，作为安全环保重点单位，炭素事业部建立环保设施管控一览表，做到了环保设施责任到人，按责履职，经过一系列整治，该事业部 6 套排污口达到了企业星级评定标准。

为推动生产领域的绿色生产和清洁生产，中铝山西新材料围绕节能降耗在公司范围内揭榜挂帅，降低氧化铝综合减耗，降低铝液综合交流电耗等十余项技术攻关项目应运而生，年可创造效益约 5000 万元。同时，中铝山西新材料充分利用现有“联盟”、“分院”、“省技术创新中心”、“省工程技术研究中心”等技术创新平台优势，加大科技创新力度，最大限度地降低能源消耗，为公司绿色发展提供技术支持。

中铝山西新材料始终牢牢把握高质量发展内涵要义，坚决走生态保护和高质量发展的路子，保障黄河长治久安，促进流域生态系统健康，唱响绿色主旋律作为生产经营的核心目标坚定不移贯彻到位，不断践行“绿水青山就是金山银山”的理念，扬帆生态邮轮，厚植绿色基底，谱写晋铝“最亮底色”情怀。

氧化铝厂党委

凝聚共识促生产

动旅讯 近期，氧化铝厂党委以“汲取伟力创价值 对标争先创一流”大讨论为载体，不断强化理论武装，筑牢思想根基，提升价值创造能力，将活动成果转化为实实在在的生产力。

“双创”大讨论活动开展以来，氧化铝厂明确了党委书记为第一责任人，由党委负责对大讨论活动进行统一领导和监督，确保活动有序开展。该厂党委围绕改革发展课题进行研讨，进一步理清了价值创造、对标争先的工作思路，坚持问题、目标和结果导向，推进全要素对标实现溶出 ak、苛碱、出厂粒度等多项重点技术指标完成年度目标值。

氧化铝厂党委坚持上下联动、同步推进原则，把大讨论活动与抓好中心工作相结合，与“不忘初心、牢记使命”常态化机制相结合，与“我为群众办实事”相结合，带着问题去调研，以个别谈话、岗位走访、调研座谈等方式，查找出 5 个方面的 8 个问题，并用“清单工作法”、“一线工作法”、“群众工作法”，一件一件抓落实，一项一项抓成效。截至目前，8 项问题已经全部整改，为生产经营任务的顺利完成奠定了基础。(吕丽萍)

武装保卫部护卫大队

应急演练保稳定

动旅讯 为进一步提高人员应急处置反应能力，近日，武装保卫部护卫大队组织员工开展了突发事件应急处置演练。

演练中，工作人员模拟来访人员情绪不稳定、身体突发不适等情形，结合突发事件人数、影响范围及疫情防控要求，模拟启动应急预案，采取相应处置措施，对各类突发状况处理流程进行规范演练，整个过程紧张有序、各环节衔接紧密，达到了专业化、实战化的效果。通过演练，全体护卫队员熟悉了突发事件应急流程，验证了应急预案流程的合理性和有效性，强化了队伍快速反应能力。(薛丽菲 崔磊)

一座城，一个人

● 王秀梅



每次回菏泽探亲，我总会挤出时间在城区里转转走走。

牡丹区这两年新建的高楼大厦特别多，站在将军苑西面的八一大桥四下里望去，入目皆是一幢幢瘦瘦高高、斜斜插入苍穹的高楼——楼委实是高，我站在大街上仰视它们的时候，常会想起李白《梦游天姥吟留别》中的诗句“对此欲倒东南倾”——不见得东南倾，但“倾”和“欲倒”的感觉却异常真切。那些令人油然而生崇高之感的巍峨建筑和山峦，都会伴生这样奇特的心理错觉。仰望高楼常生头晕目眩之感，注视片刻即匆匆收回目光，我也因此会无端担心这一个个个人造巢穴的安稳，正如大风骤起时我会担心那些筑巢树颠的鸟儿们——当然，事实也反复证明了，我的这种担忧，和忧天倾的那个杞人并无二致。

这些如雨后春笋般拔地而起的高楼，让菏泽的城区面貌焕然一新，使这座名闻遐迩的牡丹之城显得时尚华丽、风姿绰约。不过，让我产生浓厚兴趣的，主要还不是这些高楼，而是竣工不久的菏泽环堤公园，以及正在修建中的曹州古城公园。窃以为，这两处工程无愧城建佳构，称得上菏泽城建的点睛之笔，因为二者勾勒刻画出了这座古称曹州的城市独一无二的气质与别样好看的灵魂，意蕴悠长，耐人回味。

菏泽环堤公园是在原堤防遗存的基础上修建的，全长 14.6 公里，总面积 253 公顷。公园太大，我前后游过多次，走过的不到三分之一。这次回荷，原本计划骑行绕堤一周，最终因大雨未果，计划暂且搁置。

这明初修建的大堤，原本是用作预防黄河水患的，大堤呈圆形。与街道相交处留有堤口，我走过的环堤公园西段就有吴堤口、付堤口、黄堤口等。堤口的设置，体现了平等与自由的原则，无论住在城东西城城南城北的居民，均可以由各个堤口就近入园，游赏十分便利。

这道圆形的堤防，还有一个作用，即它和正方形的曹州古城（今菏泽老城区所在地）相呼应，形成了“外圆内方”的城市格局。从空中俯瞰，曹州城是一枚硕大无朋的钱币。据资料介绍，曹州古城为

边长为 3 华里的正方形，大堤距城池 5 华里，由此计算出这枚巨型“钱币”直径竟达 13 华里，真是好大的一枚“铜钱”！这座镶嵌在黄淮平原上“外圆内方”的曹州古城，形制独特，格调别具，寄寓深远，使得菏泽这座平原大邑在风格趋同的城市丛林中具有了鲜明强烈的辨识度，也赋予了菏泽城迥异特出的城市品格和深厚广博的人文内涵。

曹州古城何以呈现外圆内方的独特格局？它又表达了怎样的文化含义？这样的疑问，这些天时时萦绕在我的脑际。我曾依偎在这座城市的怀抱里长大，但对这城的历史所知十分有限。在异地漂泊多年后重新打量这座城，我希望这次能够真正走近她，更深入地读懂她。

在中国人传统的思想观念中，“方圆”和“阴阳”一样，都是极其重要而基本的观念，反映着中国古人的宇宙观、人生观、人世间，凝结着深邃高远的哲学智慧和人生思考。从认识外部世界的“天圆地方”，到参悟做人处世的“外圆内方”，智慧的先民们，在对宇宙天地的参悟思辨中，思索着大千世界如何走向和谐有序、个体心灵在苍茫天地间如何正确安放的深刻命题。他们之中的优秀分子，更以高标的人格力量和巨大的实践勇气，躬身大地，俯仰问天，无愧于心，为后世提供了做人处世的示范与榜样，昭示了一种外圆内方、方圆相济的人生智慧。曹州城的规划设计者，也就是这座城市的主政者们，他们是中国方圆文化的忠实追随者，体悟着先哲的方圆智慧，对话历史与未来，独辟蹊径、匠心独具地将其应用到城市建设的具体实践上，使方圆文化逐渐成为这座城市最为独特、最为醒目的一种文化符号。

以简驭繁，用一个圆形嵌套一个正方形的简单几何构图，布局一个皇皇平原大邑，这样的构思别出心裁，奇异独特；但要将这样的构思变成现实的版图，并非易事。1445 年（明正统十年），曹州重新变为州治后，古城处处“残垣倒壁，街道凋零，荒草丛生，狐兔出没，沼泽遍地，几成废墟”。在这样的废墟上崛起为一座方圆文化之城，曹州城走过了一

条漫长的蜕变之路。

曹州城第一次大规模城建，始于 1446 年（明正统十一年）。这次城建的主导者，便是曹州恢复州治后的第一任知州、当时“声绩大著”的良吏范希正。不过，城建在他手里没有完工，一直延续至 1512 年（明正德七年）才宣布告竣，前后历时 66 年。建成后曹州城周 12 华里，城墙高两丈五尺，护城河宽四丈，城建四门，门上戍楼，门外吊桥，纵横各七条街道，奠定菏泽今老城之基础。

曹州位于黄泛区，黄河屡屡决口，危及州城百姓生命财产安全。为防堵黄河水患，从 1522 年（明嘉靖元年）开始，曹州知州沈韩在距离城池外五里修筑了一道护城堤防洪。其后三十余年间，经过几次补堤覆堤，形成了约三十华里的堤防，也构成了曹州“外圆内方”的城市布局。

之后的几百年里，世事沧桑变迁，曹州城的命运也随之升沉起伏。时光迈入二十一世纪，菏泽的主政者们，对话城市的历史和未来，在原来的城墙遗址上建起了环城公园，利用堤防遗存建起了环堤公园，这座城市“外圆内方”的布局特征再度彰显，在实现现代化城市蝶变转型的同时，强化了城市独有的“方圆”文化符号。

漫步风景旖旎万千的环堤公园，看着路旁导游牌上“外圆内方”、形似钱币的曹州古城轮廓图，我常常浮想联翩。无论古今，人活世上，无非要面对两大世界，即身外的大千世界和自身的内心世界；终其一生，所做无非两件事，即做事和做人。这座“外圆内方”的城，让我想起了前人关于方圆的诸多论述。中国古代先哲教导我们，方是规矩，圆是圆通，有方无圆则拘泥，有圆无方则不立，所以为人处世，应当圆则圆，当方则方，方外有圆，外圆内方，只有方圆结合、方圆相济，人生才能顺遂，世界才会和谐。古人云：“天下之事，尽于方圆之内。”懂得方圆之道，也就认识了身内身外的世界，洞悉了做人的道理和处世的智慧。

（未完待续）



清谈泊人生
蓄以明志
方致速

书法 刘红军

生态河津美
鹧鸪天

● 李可正

漫步河汾一望收，层林绿染梦悠悠。风和日丽添明媚，燕舞莺歌竞自由。

山俊秀，水清幽，行人宛如画中游。东风助力圆初梦，还我青山碧水流。



银色花
第四八期

山高水长

国画

解朋剑



1985 年春，父亲从部队转业来到河津，成为山西铝厂的第一批建设者，当年三岁的我也跟随父亲来到这里。从踏上这片土地那刻，我们一家人的命运便与企业息息相关。

父亲是个十分敬业的人，抽屉中那一本本红灿灿的荣誉证书便是最好的证明。翻开那些证书，“优秀职工”、“劳动模范”等鲜红的眼字记录了父亲几十年如一日忙碌的身影。记得父亲当年在老干部处工作时，经常为了及时汇总人员资料而挑灯夜战。由于那时的录入全靠一支笔，想做到准确无误，也要着实费一番功夫。到了中秋、春节等节假日，为了能及时把福利发放到退休员工手里，父亲经常连续几天不休息。父亲还经常响应号召，积极参与支援氧化铝生产保供工作，即便手上打了血泡也一声不吭。父亲常说，“我们的工作和先辈干革命是一样的，要兢兢业业，甘做一颗‘螺丝钉’。”父亲说到做到，他就像一滴水，折射出老一辈建设者们甘于奉献、敬业爱岗的精神，他们用踏踏实实的行动为企业创造了辉煌的业绩。

在父亲的谆谆教导下，爱岗敬业的种子早就埋藏在我心里。2003 年，我进

接过父辈手中的旗帜

● 裴俊英



入企业工作，起初在质检中心做一名取样工。取样工作虽然看起来简单，但要真正做好，必须拥有严谨认真的工作态度和专业的操作技能。我认真对待每一次取样任务，主动了解样品在生产流程中的作用以及取样中的注意事项，保证每个样品都具有代表性，能够更好地为下一道工序服务。在完成本职工作的同时，我还虚心向老师傅学习氧化铝专业知识，考取了工程师证，个人业务能力也得到了很大的提升。2016 年，由于工作调

整，我成为生产运行中心的一名质量管理员。新的工作岗位对员工专业素质提出了更高的要求。我认真学习质量管理相关知识，考取了质量体系内审员资格证书，并且一直坚持跑现场，积累工作经验，为生产提合理化建议，以便更好地完成本职工作。

时光荏苒，山西企业已走过将近四十年的历程，经历了从无到有、从小到大的巨大变化，也凝聚着每一名建设者的心血和智慧。企业为我们父女两代人提供了成长发展的平台，让我们的青春和生命在这里焕发光彩。父亲退休了，我接过父辈们手中的旗帜，继续为企业的发展贡献自己的青春和力量。

如今，我已经工作了 19 个年头，有过压力、也经历过挫折，但是，我热爱自己的岗位，愿意把自己美好的时光都奉献给它。同时，我也要把父辈敬业爱岗、永不言败的优良作风传承下去，与企业一起开创更美好的未来！

