

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2122 期

2022 年 7 月 5 日
星期二
农历壬寅年六月初七
山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172



《劲旅风采》
微信公众号

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

奏响改革发展交响曲

——中铝山西铝业全面推进“国企改革三年行动”侧记

● 杨红

改革是企业应对变局的关键一招，改革是开拓新局面的致胜一步。近年来，中铝山西铝业认真贯彻落实“国企改革三年行动”方案，克服新冠肺炎疫情对生产经营的影响，坚持“改革创新、转型升级”主基调，瞄准主业化、专业化、市场化改革方向，完善规章制度，优化产业结构，创新激励机制，补短板，加长板，强弱项，以改革破解发展难题，以改革激发企业内生活力。2021 年，中铝山西铝业营业收入同比增长 38%；2022 年上半年顺利实现时间任务“双过半”；市场外向度持续提升，铝基地外收入占比达 68%，交出了一份靓丽的答卷。

层层分解 重点推进

竞争日益激烈的市场环境倒逼企业改革，中央关于深化国有企业改革的重要指示要求企业改革。中铝山西铝业以中铝集团、中铝资产深化改革三年行动为契机，成立改革领导小组，结合公司自身实际，研究贯彻落实措施，把握改革方向、明确改革目标、研究改革问题、督查改革落实，确保改革方向不偏离，改革举措不走样。

在认真领会上级政策的基础上，中铝山西铝业迅速制定行动实施细则，成立了改革领导小组，层层分解任务目标，将 7 个方面、21 个子项、77 项内容细分到专业部室，每月召开专题例会，每周跟进重点项目，并采取专题研究、定期分析总结等方式，全面系统地推进各项改革任务，完善法人治理结构，健全管控体系，补短板、强弱项，激发内生活力，提升管理效率。

制度是统领性、根本性的改革。中铝山西铝业结合实际情况，全面梳理公司及全资、控股子公司公司章程中存在的问题，按程序进行修订完善，累计修订完善各项制度 10 余项。扎实推进党建工作章程工作，持续完善党委议事规则和“三重一大”决策程序，强化党建引领，规范治理结构，不断加大公司制度管理体系的梳理和完善力度，扎实做好规章制度“废改立”工作，规范化参股企业管理，顺利完成了内部单位的股



图为工程技术板块勇闯市场，完成大地位设备整体位移。摄影曹建军

权划转；晋正项目、黄河电器、设计院、山西中铝工服等按照“外部董事占多数”要求完善了董事会建设，夯实了现代企业制度建设基础。

为剥离企业办社会职能，实现轻装上阵，面对社会职能多剥离难度大、从业人员多安置压力大、涉及专业多沟通协调难等各种难题，中铝山西铝业拓展思路，开拓路径，稳步推进退休人员社会化、市政、社区、“三供一业”等改革工作，同时创新方式方法，采用购买服务等方式安置部分富余人员，最大限度地保障职工利益，减轻企业负担。同时，加快“僵尸企业”处置、厂办大集体改革、低效无效资产处置、参股股权处置等后续事宜，为瘦身健体、集中精力发展主业奠定了坚实基础。

近年来，中铝山西铝业严格按照改革节点目标，加强过程管控，认真分析总结，形成了总体进展情况台账、责任单位月度完成情况统计、项目推进支撑材料、业务进度管理台账 4 个方面的推进体系，针对“两非”治理、董事会建设、三项制度改革等重点难点问题，定人定量定时，多次组织召开专题会进行研讨讨论，提出解决方案，制订考核办法，全力推进改革各项任务。

做强管理 突出主业

在着眼整体性推进和全局性谋划的同时，中铝山西铝业抓住重点领域和关键环节，持续加快转型升级步伐。按照“主业化、专业化、市场化”原则，中铝山西铝业扎实开展强基固本、服务提升、颗粒归仓“三大行动”，坚持做强工程技术、产品制造、现代服务“三大主业”，加长板、补短板，努力将“小散弱”打造成“一站式”“一条龙”的工业性服务基地。（下转第二版）

喜迎二十大 奋进新征程

2022 年反腐倡廉教育宣传月

弘扬廉洁文化
夯实清廉根基

中铝山西新材料

复制推广氧化铝“三化一提升”管理模式

劲旅讯（李世栋）7 月 1 日，中铝山西新材料召开氧化铝“三化一提升”管理模式复制推广启动会。中铝山西新材料总经理、党委副书记王辛成，副总经理尚会明，生产保障中心、安全环保健康部、运营优化部等相关部门，氧化铝厂、电控分公司等部分二级单位相关负责人参加会议。尚会明主持会议。

会议学习传达了中铝集团党组书记、董事长姚林，中铝集团党组副书记、总经理刘祥民在中铝集团氧化铝“三化一提升”管理模式复制推广启动会上的讲话精神。

氧化铝厂、安全环保健康部、电控分公司分别就“三化一提升”相关推广工作作了表态发言。

尚会明对氧化铝“三化一提升”管理模式复制推广工作作出具体安排，提出要以“上标准岗、干标准活、出标准产品”为理念，在生产、设备、安全、环保、质量标准化方面缩小与先进企业的差距，扎实推进“环保超净排放、绿色节能降碳、赤泥综合利用”等工作，持续加强智能化建设顶层设计，确保企业核心竞争力的快速提升。

王辛成作了动员讲话，他指出，一要充分认识“三化一提升”管理模式的真正内涵。“三化”就是标准化、生态化、智能化，“一提升”就是要提升核心竞争力。“三化一提升”管理模式既是中铝氧化铝企业多年来管理经验的沉淀，也是结合当前氧化铝行业发展形势对企业管理创新实践的理论升华，是指导氧化铝生产管理的方法论。二要深刻领会开展“三化一提升”工作的现实意义。氧化铝板块作为中铝山西新材料的主业，多项生产指标在中铝股份的排名中长期靠后，也成为当前生产经营管理的最大短板，要拿出知耻而后勇，知弱而图强的勇气，有效运用好“三化一提升”这个法宝，解决好技术问题，充分挖掘最大潜能，奋力完成既定目标。三要坚决贯彻落实“三化一提升”管理模式。要以此次“三化一提升”复制推广为契机，系统总结和吸取以往经验和教训，坚持目标导向、问题导向、结果导向，拿出刮骨疗毒的气魄，敢动真、敢碰硬，通过由内而外的自我剖析，真正实现“脱胎换骨”；要按照既定目标，聚精会神、齐心协力，锲而不舍，坚决打赢“三化一提升”攻坚战，推动氧化铝板块实现高质量发展，再铸企业辉煌。

资源综合利用分公司

转换生产模式 助力转型升级

劲旅讯 近段时间以来，资源综合利用分公司按照拜耳法烧结法各自独立运行生产调整方案，将原有生产模式转换为“3+2”模式，充分发挥烧结法工艺的独特优势，大力开展二次铝灰协同熟料窑综合利用，在有效回收铝灰有价值成分的同时，稳步提高高品质氢氧化铝生产产能。

今年上半年，中铝山西新材料结合市场形势和生产实际，加强顶层设计，科学调整生产组织方案，采用拜耳法烧结法各自独立运行的方式，加快推进二次铝灰协同熟料窑综合利用，着力发挥烧结法工艺的独特优势，确保实现生产产能最大化。截至 6 月 15 日，资源综合利用分公司共处置铝灰 4000 余吨，压球 7000 余吨，实现了现有内部电解铝板块铝灰的全部消化利用，预计年可处理二次铝灰量 2 万吨以上。

为确保生产模式的高效转换，资源综合利用分公司以烧结法粗液中压脱硅工艺流程改造为核心，组织完成了溶出、精制、分解工序流程优化项目共 52 项。为稳步推进工艺流程改造和设备检修清理进度，资源综合利用分公司统筹安排，精心组织，克服天气炎热、工期紧张、检修力量薄弱等困难，经过不懈努力，6 月 13 日，所有项目按计划完工，6 月 15 日，烧结法粗液中压脱硅流程一次贯通成功，6 月 18 日 21 时，粗液停止外送，初步实现了拜耳法和烧结法不再串联，粗液不再合流的目标。截至目前，精液硅量指数合格率达 95%。

据了解，为持续加快转型升级步伐，近年来，在中铝集团和中铝股份的大力支持下，中铝山西新材料积极研究探索电解铝废资源化利用的新途径，加大二次铝灰协同熟料窑综合利用示范项目攻关力度，经过前期工艺方案研究、工艺条件实验、项目立项、投入建设、试生产等阶段，2021 年 9 月 1 日，铝灰项目进行带负荷试车并逐步实现了有序高效运转。目前，二次铝灰危废经营许可证已完成省级相关审查；大修渣、渣渣处置已通过运城市行政审批局环评批复。下一步，中铝山西新材料将积极与地方政府、周边企业深度合作，进一步拓宽危废处置渠道，扩大创收能力。

（杨红 董丽娜）

矿业公司

逆势攻坚 圆满完成“双过半”目标任务

劲旅讯 上半年，面对疫情反弹和严峻的外部环境，矿业公司紧紧围绕“提质、保供、降本”这一中心任务，不折不扣地贯彻落实中铝山西新材料党委各项决策部署，全面发力，逆势攻坚，顺利实现时间任务“双过半”。截至 6 月 28 日，自采矿圆满完成上半年供矿任务。

在生产组织方面，矿业公司各供矿单位紧盯计划，关口前移，科学组织，统筹考虑矿源、发运、质量、天气等因素，高效组织生产，除 4 月份受疫情反弹、运输车辆严重不足影响供矿任务之外，实现了月供矿均衡向上的良好态势。在充分调研的基础上，多措并举拓宽供矿渠道，积极组织实施了边角资源回收、DX 矿代加工、水洗矿等业务，为提质保供提供了有力补充；西宋庄铝矿、杨家山铝矿、娄烦铝矿等基建矿山稳步推进；后务城矿区、克俄矿区等停产矿山复工复产取得新进展，为后续保供提供了有力支撑。

在安全管理上，矿业公司持续巩固“两抓两查严监管”、“安全卫士”活动成果，扎实开展安全隐患排查治理工作，加强现场人员安全教育培训，不断提高本质安全管理水平。上半年，

“口袋卡”学习抽查 135 人次，评选报送“安全卫士”109 名，排查各类问题隐患 180 余项，问题整改率达 100%；组织新《安全操作规程》培训 42 场，参训员工 349 名；“安全生产月”期间，组织开展了防汛事故应急演练。

在创收创效方面，矿业公司依托资源、资质和技术优势，扎实开展“矿石+”经营，在有效安置富余人员的同时，实现生产效益的最大化。上半年，粘土矿累计创收约 60 万元；与 10 家合作矿山签署了劳务用工协议，全年可创收 600 万元以上；6 月份，启动西河底矿区边角矿回收项目，预计回收铝土矿 5000 余吨，回收伴生资源 3000 余吨。“两金压降”方面，重点对低品位矿进行了处理，累计消化低品位矿 20 余万吨。

在证照办理方面，矿业公司制定了《公司十四五资源获取规划及 2022-2025 资源获取行动方案》，取得了平陆黄土岭采矿许可证、孝义白居庄矿区领取新的勘探许可证，完成了杨家山铝矿安全生产许可证、西河底矿区安全生产许可证延续，为企业高质量可持续发展打下坚实基础。

（孔德生）

“163 机车在石灰石矿因水温过高造成卸载,急需抢修。”6 月 18 日下午 3:30 分,物流分公司机车库检修班长王泽宾突然接到了求助电话。

司机解克武戴好手套,先到冷却间查找故障。受近期高温影响,冷却风扇转速慢,空气流通量小,换热效率降低,导致水温过高。凭着多年的行车经验,他让副司机李斌打开车门,先进行自然通风降温,然后开始作业。此时室外的气温高达三十七、八摄氏度,正是一天中最热的时候,狭窄的冷却间变成了一个蒸笼。解克武的工作服很快被汗水浸透,但他仍然一丝不苟地用螺丝刀把高温阀调试完拧好,水温逐渐下降,他重新启动机车,把灰石车辆推至企业站,一切就绪,他把机车缓缓停在检修库地沟上。

“温度控制阀的感温元件作用不良,冷却风扇不转或转动太慢,是造成卸载的直接原因。”根据解克武反馈的信息,王泽宾决定更换恒温元件解决问题。

石灰石矿事业部

创新改造破瓶颈 降低消耗节费用

动旅讯 为了提高大块矿石合格率,近日,石灰石矿事业部在 MMD 破碎机检修过程中,采用变频控制“永磁电机直驱技术”,提高了选矿系统效率,降低能源消耗,每年可节约电费 10 万余元。

MMD 破碎机是生产成品灰石的主要设备。近段时间,由于 MMD 破碎机长时间高负荷运行,各个附件磨损严重,如果不及及时更换改造,将直接影响成品矿生产和质量。为了解决这一生产“瓶颈”,该事业部决定对电机及其控制系统进行永磁电机改造。为高质量高效率完成检修任务,该事业部提前制定检修方案,科学安排工期,充分调动各岗位员工的主观能动性。施工期间,该事业部负责人严把安全关、质量关,现场办公,随时协调处理检修过程中遇到的问题;安全管理人员实施全过程检查监督,及时制止纠正现场出现的各类违章。选矿工

机车降温“三步曲”

● 丁剑锋

军手中的工具就没有停下过,搭在脖子上的毛巾很快就被汗水浸透了。当他发现百叶窗开关不良时,赶紧为其更换了密封圈,并调试了阀芯长度,直到百叶窗完好如初,才走出蒸笼一样的冷却室。

杜春义用测量尺精准测量阀芯高度,在安装过程中,由于受到空间限制,他只能半蹲着操作,凭着精湛的技艺,一次组装成功,这时他才用袖子擦了擦头上的汗水。忽然,散热器上滑落的灰尘引起他的注意,经验丰富的杜春义一下子便明白了。在矿石装料过程中,灰粉污物粘附堵塞冷却单节,也会造成机车油温、水温升高,因此必须进行清理。司机解克武戴上口罩,接上吹扫风管,开始清除散热单节上的灰尘,一组接着一组,一刻也不停,直至所有散热单节都被清理干净;李斌则在冷却间清理着污染物和水渍,所有的清理工作结束,两个人都变成了“大花脸”。

晚上 9 点,机车启动,司机与检修双方都给出了交验合格的手势,钢铁长龙又继续奔赴运输战线上。

题。24 小时保镖队员已全部到位,进行现场风险辨识后,开始分头作业。

为了快速拆卸问题元件,队员王昌



近期,炭素事业部成型车间在煅后焦、残极和生碎等物料输送、配料中,设置了 13 个除铁点,每 2 小时清理一次,并进行回收称重统计,车间不定时抽检。通过实施精细化除铁措施,生极铁含量达到了指标要求。图为岗位员工在清理收集煅后焦管道永磁除铁器铁屑。

摄影报道 徐浩

动旅讯 6 月 20 日以来,大批铝土矿集中抵达矿石堆场,质检取样工作繁重,生产保障中心采取多项措施,明确作业分工,合理安排人员,确保任务高质量完成。

为了提高取样和卸车效率,缓解人员紧张状况,该中心设置了六个取样地点,每天采取抽签方式,增派 4 名机关业务骨干到现场支援质检取样。在取样过程中,要求工作人员必须按规范操作,杜绝违规违章现象。该中心还在现场配备了防暑降温用品,做好各项后勤保障工作,保证员工身体健康,同时,时刻关注员工状态,如发现身体欠佳者,及时调整人员,保证作业顺利进行。

截止 6 月 30 日,该中心共完成矿石取样 3985 袋,制样 355 个,并创下了上半年单日取样 506 车的最好纪录。

(张文娟 梁伟琴)

生产保障中心 科学调度创佳绩



近日,商业饮食服务中心组织 30 余家商户进行应急消防演练。该中心专门邀请了消防专业人员讲解火灾如何逃生、电气线路火灾预防、灭火器使用等知识。演练提升了商户的火灾预防本领和应急逃生能力,受到了商户的一致好评。图为商户正在进行灭火演练。 摄影报道 牛文波 刘佳

山西中铝工服压力容器分公司

提前十天完成蒸发器大修

动旅讯 6 月 30 日,山西中铝工服压力容器分公司提前 10 天完成资源综合利用分公司蒸发器大修项目。

此次蒸发器大修需完成蒸发器整体拆除、筒体修复及穿管吊装复位等任务。为了提前完成任务,该分公司制定缜密的施工方案,挑选骨干班组进入现场作业。施工人员克服高温带来的不利影响,24 小时轮班作业,人休工不停。经过 12 天的紧张施工,6 月 30 日,蒸发器吊运安装完毕,提前 10 天完成设备回装复位任务,为生产正常运行提供了保障。

(曹建军 丁庆江)

精细氧化铝事业部

规范操作抓指标 严控成本促生产

动旅讯 为全力保障成品水铝石及分子筛稳产高产,二季度,精细氧化铝事业部围绕生产线瓶颈问题,多举措巧优化,针对性破解难点,取得明显成效。

在拟薄水铝石生产线,该事业部针对分解、烘干等关键工序加强分析,及时关注影响过滤机流量的真空度、外排等可控因素。通过改变清理方式,真空盒清理效率较之前提高了 75%,为组织高效产能提供了有力保障;优化改造管线,增加外排流程管道,依据生产需要,两套管线适时切换,减少制约产能因素。同时,为避免指标波动,该事业部统一规范碱指标操作,将指标分解到工区,

核算到班组,量化到岗位,通过强化操作,可以及时发现异常数据,并立即做出调整。截至目前,各项技术指标均保持良好,胶溶合格率连续三个月达到 97%。

在分子筛生产线,该事业部结合库存实际,严格硫酸铝、烧碱等原材料计划申报,合理调配和控制申报数量,强化消耗管理,杜绝一切技术性浪费。通过不断总结摸索,增加了偏钠反应调配罐,标注刻度精准控制加碱量,避免反复调配多次开停泵现象,既避免了以往调配过程中造成的碱浪费,又降低了频繁启动泵产生电耗,从而实现了生产成本的下降。

(段芝云)

(上接第一版)

作为工业服务性质的“老字号”企业,中铝山西铝业虽然有着“设计、制造、施工、监理、项目管理”比较完整的产业链,但长期存在依附主体生产的思想,“小弱散”瓶颈很难在短时间根本改变,特别是在直面市场挑战的时候,暴露出基础管理薄弱、缺少拳头产品、管理人员素质参差不齐等短板。

为了快速补齐管理短板,近年来,中铝山西铝业不换频道,不减力度,以“三大行动”为工作主线,不断夯实企业发展根基。“强基行动”持续强化现场“6S”与可视化管理,促进了班组、车间、二级单位精益管理的稳步提升;“颗粒归仓行动”将清收逾期作为重点,保证了企业“两金”有效压降;“服务提升行动”将信誉作为立足市场之本,建立健全客户意见清单并立行立改,有效提升了客户满意度。

同时,中铝山西铝业加大业务整合力度,将下属二十多家二级单位业务细分为“工程技术、产品制造、现代服务”三大板块,明确定位,全面发力。工程技术板块发挥技术特点优势,培育全产业链、全流程和具备市场竞争力的新型工业服务体系;产品制造板块紧紧围绕铝产业链,以产品质量为生命线,以技术创新为突破口,承揽高附加值的装备产品制作业务;现代服务板块在做好内部市场的同时,积极“走出去”,止住出血点,扩大利润源。

单枪匹马很难在市场上生存,只有“抱团取暖”才能最大化发挥团队作战优势,才能在激烈的市场竞争中越行越远。近年来,中铝山西铝业坚定不移地实施“走出去”发展战略,发挥设计、建设、运营、维检修的产业链优势,工程技术、产品制造、现代服务分兵突围,多点开花,业务领域从周边省市逐步延伸至西南、东南等市场,市场外向度持续提升,实现铝基地外收入占比达 68%,集团外收入占比近 30%,对外创效成为企业效益增长的重要引擎。

一盘棋谋划 一体化运作

改革让中铝山西铝业尝到了前所未有的甜头,也坚定了将改

革进行到底的信心和决心。2022 年,按照中铝集团相关工作部署,中铝山西新材料和中铝山西铝业大力推行“一体化”管理改革,着力通过“一盘棋谋划、一体化运作”方向 and 市场化导向,全面深化改革,激发企业活力,实现破局前行。

中铝山西新材料和中铝山西铝业一直是骨肉相连、血脉相通的一家人,自 2019 年实行“一个党委 两个经营班子”管理模式以来,面对新冠肺炎疫情,两公司统一领导、统一部署、统一行动,联防联控,保障了铝基地职工群众生命安全和身体健康,促进了生产经营的稳步有序推进,也积累了大量的融合发展经验。

“一体化”首先是管理机构的大融合。一直以来,公司机关存在机构臃肿、人员冗杂、职责不清等问题,为打破这一僵局,两公司掀起了一场自上而下改革浪潮,下大力气整合职能部门,共性合并、个性保留,最大限度地实现优势互补、高效协同,仅机关人数精简率就达 67%;同时,按照“分类整合,协同发展,聚焦主业,专业管理”原则,持续优化产业结构和管理流程,通过纵深式、穿透式的改革,真正实现优化层级,理顺业务,管理重塑、流程再造。

两公司专业部室结合各单位实际,借鉴任期制、契约化管理机制,大力实行差异化管理和考核,管理人员定量考核指标达到权重 60%以上;大力推行市场化用工制度,真正做到动真格、见真章,推动干部“能上能下”、员工“能进能出”、收入“能增能减”;通过跨企业转移、跨企业上岗、置换劳务派遣工、协商解除劳动关系等方式,优化压减人员千余。一系列的举措,激活了干部员工干事创业的积极性,生产效率也稳步提升。

改革关头勇者胜,改革永远在路上。下一步,中铝山西新材料、中铝山西铝业将认真学习领会习近平总书记考察山西重要指示精神,落实中铝集团打造高质量发展新模式的决策部署,发挥“一体化”管理模式优势,释放产业互补协同效能,建立主辅并重、以辅补主、以辅养主的发展新格局,真正闯出一条老企业转型发展的新路子。

勤旅讯 为深入推进党风廉政建设,按照中铝集团党组相关安排部署,6月15日以来,中铝山西新材料党委以“弘扬廉洁文化 夯实清廉根基”为主题,重点开展了专题学习、廉政党课、廉政警示教育、“以案明纪 以案促改”活动、廉政谈话提醒、廉政风险排查、纪检干部业务培训、家风建设、作风建设自查自纠等“十个一”系列活动。活动中,各二级单位纷纷结合自身实际,创新载体,多措并举,推动“反腐倡廉宣传教育月”活动走深走实,进一步弘扬清风正气,为企业高质量发展保驾护航。

营销中心党总支支持落实“第一议题”制度,将习近平总书记关于党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述等作为中心组和党员学习内容;党总支书记以“强化红线意识、永葆清廉本色”为主题,为党员讲授了专题廉政党课;为党员领导干部及重点岗位人员家属发送廉洁家信,组织16名党员骨干参观薛瑄廉政文化教育基地。

6月16日,矿业公司纪委组织党员干部和重点岗位人员,前往“中国共产党孝义建党第一址”红色教育基地进行了爱国主义和反腐倡廉宣传教育活动。活动中,大家重温了入党誓词,观看了反腐倡廉宣传教育片,在宣传

中铝山西新材料 中铝山西铝业

多措并举 推动“反腐倡廉宣传教育月”活动走深走实

横幅上郑重签名。党员们纷纷表示,在今后的工作要廉洁自律、勇于担当、敢于作为,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

资源综合利用分公司党委持续强化宣传教育引导,抓实廉政风险排查,紧紧围绕整治“靠企吃企”等问题,对照习近平总书记重要指示批示精神及《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》,在氢氧化铝包装、碱仓进碱、科级干部值班等重点领域和关键环节深入开展风险排查,针对发现问题严肃整改落实。

为弘扬廉洁文化、夯实廉政根基,电解厂组织开展“廉润铝城”进班组活动,通过在分厂、各车间悬挂条幅标语、更换廉洁黑板报、开展廉政漫画展、播放廉政知识宣传片等形式,把清廉元素融入到日常教育活动中,让清风正气充盈在每名党员心间。

6月28日,山西中铝工服党委组织优秀党员、党务工作者参观天津市北里村禁毒教育基地。全体党员干部参观了展厅的图文实物,观看了影像资料和模拟场景,了解违纪违法的典型案例,充分认识到要时刻不忘初心、牢记使命,弘扬党的廉政精神,传承党的廉政

传统,让廉政意识内植于心、外化于行。

热电分厂利用“三会一课”学习廉洁从业相关内容,在厂区悬挂条幅、更换黑板报,积极营造活动氛围;该厂纪委书记为党员干部上了一堂党风廉政建设专题党课,组织副科级以上干部签订了《廉洁从业公开承诺书》,组织党员干部观看《对违反工作纪律行为的处分》等宣传片;征集廉洁漫画、书法作品近20幅。

物流分公司纪委抓实日常监督,对分公司7个廉洁风险点进行“地毯式”摸排。通过询问司机、明察暗访、查看账物卡是否一致等形式,与风险点负责人廉洁从业谈话,对重点岗位人员进行廉洁警示教育,组织人员认真学习党风廉政学习要点,坚决杜绝乱收费、“微腐败”现象发生,抓实党风廉政日常教育。

电控分公司重点对“三重一大”事项决策、招标采购、物资采购等业务事项进行廉洁风险点排查,设置风险等级,深入分析、研究风险点产生的原因,针对性地提出防控措施,做到任务明确、责任到人,着力形成以岗位为点、以流程为线、以制

度为面的廉洁风险防控机制。

6月17日、28日,职工培训中心、武装保卫部组织党员干部赴薛瑄廉政文化教育基地开展学习教育,丰富廉洁底蕴,激励引导广大党员干部员工见贤思齐、向善向上。党员们按次序参观了薛瑄故居、薛夫子家庙等地,感受了一次清风廉雨的洗礼,进一步筑牢思想防线。

7月1日,商业饮食服务中心党总支组织全体党员、干部,赴天津市新兴村红色教育基地进行参观学习,引导大家悟初心、守信仰、担使命、强党性。

(王海雷 李娜 孔德生 赵振生 姜涛 卫杰 崔丽娜 张红 卜炎妮 周二红 刘佳 薛丽菲)



写好新时代廉洁文化建设『大文章』

今年,中共中央办公厅印发了《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》。《意见》指出,全面从严治党的治本,正心修身,涵养文化,守住为政之本。必须站在勇于自我革命、保持党的先进性和纯洁性的高度,把加强廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程抓紧抓实抓好,为推进全面从严治党向纵深发展提供重要支撑。

火车跑得快,全靠车头带。“一把手”廉洁是抓好廉洁文化建设的“风向标”。2021年,针对“一把手”和领导班子监督制定的首个专门文件《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》发布,旨在强化对“一把手”和领导班子的日常监督。各级纪检监察机关应加强对“一把手”贯彻执行民主集中制、依规依法履职用权等情况的监督,督促各级“一把手”廉洁从政、廉洁用权,真正把人民赋予的权力用来为人民服务。

治乱当用重典,反腐必须从严。廉洁文化建设,严厉惩处的震慑作用十分必要。相关数据显示,2021年,中央纪委国家监委立案审查调查中管干部63人,全国纪检监察机

关共立案63.1万件,处分62.7万人。因此,必须坚持全面从严、一严到底,坚决消除存量、遏制增量,不断清除一切侵蚀党的健康肌体的病毒,让我们党始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气,为弘扬廉洁文化、培育廉洁土壤奠定基础。

民心是最大的政治,正义是最强的力量。加强新时代廉洁文化建设,也必须汲取群众智慧、赢得群众支持。一方面,坚持深入基层、深入群众,倾听群众对廉洁文化建设的意见建议。另一方面,必须严肃惩治群众身边的腐败和不正之风。各级纪检监察机关只有始终坚持以人民为中心的发展思想,聚焦群众的“急难愁盼”,深入开展监督执纪问责,才能不断厚植党执政的群众根基,汲取廉洁文化建设的群众智慧。

逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻。廉洁文化建设是一篇“大文章”,必须拿出滴水穿石、久久为功的韧劲。党员干部要自觉坚定信仰信念信心,自觉涵养克己奉公、清廉自守的精神境界,干干净净干事,清清白白做人。各级纪检监察机关要大力弘扬伟大建党精神,把正风肃纪反腐与深化改革、完善制度、促进治理、推动发展贯通起来,抓好廉洁文化建设基础性工程,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,真正实现干部清正、政府清廉、政治清明、社会清明。(摘自《泰风网》)



编者按:

自6月15日以来,企业“反腐倡廉宣传教育月”系列活动全面铺开,为进一步营造崇廉尚洁的浓厚氛围,《勤旅》特策划《廉润铝城》专版,邀请大家一起“聆听”廉政教诲,感受红色家风,传承廉洁文化敬请广大读者予以关注。

焦裕禄的二条家风

在县委书记的好榜样焦裕禄的儿子焦守云眼中,焦门家风是这样的——要热爱劳动,不能不劳而获,自己的事情自己做。焦裕禄有点闲功夫就领着孩子们去劳动,参加小秋收、拾麦穗等各种活动。那时候孩子小,通过拾麦穗把收到的这些东西全部让它颗粒归仓,那时候生活艰难,焦裕禄会领着孩子们房前屋后种瓜种豆。在吃不上肉的年代,到处都是草,他就领着孩子们养了一窝窝的小兔子,既增添了生活乐趣,又体会了劳动的艰辛。

要艰苦朴素,不能跟别人比比比穿,要比就比学习比进步。那个时候,在焦裕禄家里,孩子们的衣服都是大的穿了小的穿,小的穿了再小的穿,一直到它不能穿为止。毛主席接见的时候,焦守云穿的是一件姐姐穿小的衣服,而且袖子补丁摞补丁。焦裕禄平时对孩子要求很严,笔记本要再换的话,一定要让他看,非得正面、反面都写了,才给换一本。铅笔要一直用到捏不住了,焦裕禄再做一个铁皮的小圆筒,套在铅笔上,就这样一直把它用到最后,实在是不能用了再扔掉。

领导干部的家属孩子不搞特殊化。焦裕禄对妻子要求很严,不能收受任何东西,公家的东西,一分也不能占。当年就因为妻子到食堂提了一壶开水,他说了她一顿:“人家大老远把水拉回来,你去提了用,你可是方便了。你知道嘛,你是县委书记的老婆,你不能带头破坏了办公的秩序。”因为这一壶水,他做了一个决定,所有住在县委大院的家属全部搬出去。如今,焦家的第二代、第三代共有27人,第三代10个孩子中,有一半在打工或待业,谁也没有搞特殊化。(摘自“廉洁运城网”)



红色家风故事



烧香拜佛求升官 范效斌



重锤劲敲正风气 张亚丽



贪污受贿酿苦果 谭翠翠



松绑减负干实事 裴秀花

薛瑄是万荣县里望乡平原村人,明代著名学者,亦是一位受人尊敬的廉吏,被誉为光明俊伟的“铁汉公”。久居官场,使薛瑄对廉洁从政有着清醒的认识。他在《从政录》中将官员的廉洁分为三重境界:“有见理明而不妄取者;有尚名节而不苟取者;有畏法律保禄位而不敢取者。见理明而不妄取,无所为而然,上也;尚名节而不苟取,矜介之士,其次也;畏法律保禄位而不敢取,则勉强而然,斯又为次也。”意为明白事理,就不会任意获取礼物;珍惜名誉,就不会随意获取钱物;害怕法律制裁,就不敢轻易获取财物。以史为鉴,品味这“不妄取、不苟取、不敢取”,对今天仍有警醒作用。

“不妄取者”是廉洁自律的上乘境界。他们眼光远大,信仰坚定,自律精神强,面对金钱美色的诱惑,以一种发自内心的自觉毫不犹豫地抵制。东汉杨震为官清廉,他由荆州刺史赴任东莱太守时,途经昌邑。曾受他举荐的昌邑县令王密为报当年知遇之恩,半夜怀揣重金前去拜见,被杨震拒绝。王密以为他怕让人看见有损名声,便说:“暮夜无人知。”杨震愤然拒绝道:“天知,地知,我知,你知,何谓无知?”杨震果断拒金,是因为他明白“君子爱财,取之有道”的道理,进而做到了“苟非吾之所有,虽一毫而莫取”。诱惑多并不可怕,关键是要把持住自己。

“不苟取者”是廉洁自律的基本要求。他们因为崇尚名声节操而不随意获取。为了不玷污自己的名声,保持清白的气节,这种人“不食嗟来之食”,狂狷刚正,砭清

激浊。春秋时期,宋国有人得到一块稀世宝玉,想把它献给子罕。子罕拒不接受,并说:“你以玉为宝,我以不贪为宝,如果你把玉给我,我们都不失去自己的宝贝了吗?”由此不难看出,把名声、气节等看得比金子还要贵重的人,能够做到“尚名节而不苟取”。

“不敢取者”是廉洁自律的一道底线。他们因为熟知法度而循规蹈矩,畏惧法律而不越雷池。据史书记载,明太祖朱元璋一天早朝时问群臣:“天下何人最快乐?”有人说功成名就最快乐,有人说富甲天下最快乐,只有一个大臣说“畏法度者最快乐”。一语惊众人,朱元璋听了大为赞赏,随后委以重任。法律底线不可逾越,正所谓,天网恢恢、疏而不漏,做了违纪违法的事,迟早都要受到追究。一个人懂得法律、敬畏法律,就会知道何事不能干,何事不能碰;就会提高警惕,管住自己,谨慎从事。我们党员干部必须自觉地以党纪国法为准绳,保持对纪律与法律的敬畏之心,做到自觉遵纪守法。

“不妄取者”靠觉悟,“不苟取者”保名节,“不敢取者”畏纪法,每个人身上表现出的廉洁境界是不同的,而背后反映的则是其思想境界。要想成为一名受百姓爱戴的好官,仅仅做到“不苟取”和“不敢取”是不够的,还必须在改造世界观、人生观和价值观上花力气,不断向“不妄取”的高境界攀登。(摘自“运城市委监委网”)

历史上的河东廉吏

吃晚饭时,爸说,我腰疼得不行,你替我看场去吧。

我不吭声,自顾耷着眉眼吃饭。

爸看了我一眼,梆,筷子敲在碗沿,又蹙着眉说,半大小子了,该替换替换我了,看人家大斌子,长得横有竖有的,接上他老子的力了,不上学,一天能挣好几个工。

我还是没说话,可我听出了我爸话里的黯然,无奈,恨铁不成钢的样子。后来,只要一想起我爸,我总是会想到多年前他对我无奈的样子。穿越时光的尘埃,扑面而来,让我莫名的心疼。

大斌子,那时也是十三四岁的年龄,长得却壮实,是如我爸说得,横有竖有,一副大人的模样。吃了晚饭,我去喊了大斌子,捏了手电筒,去麦场。

麦场在村子的西边,麦场矮的土墙外就是麦地,一片连着一片,朦胧的夜色里,也空旷,也饱满。风从树上掠过,簌簌响。小虫子在土里,唧唧叫。一世界的安静。经了一天的日晒,麦秸垛和麦地散发着一股好闻的气味,热烈,干燥,青草和新麦的香很浓了,让人感到莫名的欢腾。

马灯下,大斌子掏摸出一把旱烟和几张窄的纸条,说吃烟。我卷来卷去,卷不成。大斌子瞥我一眼,骂我笨,就把一根粗大的烟卷塞到了我手里。现在想起,我的抽烟是从那晚开始的,第一颗烟是大斌子给我的。月亮出来了,我看见大斌子嘴里叼着烟,微微蹙着眉,学着大人的样子,猛地吸一下,忽地吐出一团白的烟雾,很享受的样子。我只一口,就咔咔地咳嗽了半天。

大斌子就笑,笑得肆意,畅快,手一挥,叫我走,说地里摘个天鹅蛋吃。天鹅蛋,就是甜瓜。那时,我们这里常在麦地里套种。

麦地里,没运到麦场上的麦捆子,月下,个个站得小学生般老实,呆板。突然,我们听见了剪麦穗的声音,嚓嚓,嚓嚓,迅疾,慌乱。

我一下就慌了,脖子木头般僵硬得不能动,双手却紧紧地揪住大斌子的胳膊。

大斌子不叫我发出声响,倏地摁亮手电。一束光在晦明的月色下,虚弱,含糊,却照亮了那人。

竟是老王头。

月亮银白水样明,老王头讪讪地,手遮着眼睛,说,没动麦捆子,就捡点麦穗。

大斌子仰头看看天,哈哈大笑,是捡麦穗的好时候,不熟。

我想劝大斌子放过老王头,别让队长来了看见。大斌子不理我,踢着老王头脚边的布袋子,眼神挺好啊,捡得不少嘛。

我知道,大斌子恨老王头。忘了告诉你,老王头是我们的老师,他不止一次地批评过大斌子,当然,还揍过大斌子。那时,哪个男生没挨过老师的打呢?多年以后,想起年少时的顽劣、倔强,倒觉得老王头下手太轻。大斌子还没停学时,就扬言要收拾老王头,当然是,也收拾过。给老王头扣在宿舍窗台上的碗下放只青蛙。给老王头的烟筒里塞半截砖……



● 袁省梅

了云后,有风吹来,潮润,燥热,烘烘的。大斌子叫我去场院,说,若有人来,就说我在墙外解手。

过了好一会儿,他才来。手里却不见老王头的布袋子。

谁也没想到,第二天晚上大斌子偷了半袋子碾好的新麦,刚出了场院,让队长撞见了。一问,说是想用麦子换甜瓜吃。下牛坡的天鹅蛋,好吃,甜,面。队长气得跳脚,骂他家贼难防。叫来他爸,问咋办?他爸逮了自家一只老母鸡放到队长家的鸡窝,说肯定是贪吃。队长哈哈笑说就是个嘎小子。

大斌子跟着他爸回去后,他家的薄门板就关了。再开了门,大斌子瘸着腿骂他爸,下手真狠啊,好像我不是他亲儿子。

天黑时,大斌子来找我,说是昨晚倒霉,今晚你得给我放哨。

还要偷?

打能白挨?

那说好,天鹅蛋一人一半。

饿死鬼啊你。

那晚,他顺利地偷出半袋子新麦。朦胧的夜色下,他的两条长腿舞得飞快,在小巷子穿来穿去。我追得气喘,也不敢喊。谁知他竟然把袋子放到了老王头家的柴房子。

我问他,昨晚的也是给老王头?

他说,你认为呢?

我说,那前几天的布袋子还老王头了?

他说,你哪来这么多废话。

我说,你不是恨他吗?

他说,你喜欢他?那天我是想把布袋子交给队长,从他门口过时就听见他媳妇在屋里骂他骡驴,说屋里都揭不开锅了还粥在学校不挪窝。老王头一句不吭,我他妈的听着就心软得不行了,你说我这心是豆腐做的吧?

谁知,我跟大斌子刚把半袋子麦子放到老王头的柴房子,老王头呼哧从柴房子出来了。他扯住大斌子叫把麦子拿走,他说我偷你们不能偷,小小年纪可不能沾染了这坏习气,你们得走正道。

大斌子噗地吐了口唾沫,甩开他要走,老王头死拽住就是不让走。大斌子没法子,只好背起袋子,也不理我,气呼呼地走了。

我悄悄地叫他把麦子藏起来,明天换天鹅蛋。大斌子哼了一声,很不屑,吃吃吃,就知道吃。大斌子把麦子倒到了场院。大斌子说,这个老王头,看我以后怎么整他吧。一会儿,他又说,老王头说的也没错,嗨,这个老王头,我这心软得还真有点不舍得收拾他了。



怀念在姥姥家的日子

● 魏亚丽

一进入六月,天便热得厉害,我不得得想起儿时暑期在姥姥家度过的快乐时光。

山里的姥姥家住的是土窑洞,冬暖夏凉,夏天睡觉还要盖上薄被。那时候,山上到处都是绿树,浓荫蔽日,丝毫感觉不到热度。傍晚时分,阵阵山风吹来,更是凉爽怡人,一家人坐在宽敞的院子里,大人们拉家常,孩子们玩游戏,十分悠闲惬意。倘若再吃一块窑洞里储存的西瓜,那种清凉甘甜,让所有的疲惫都一扫而空。

七八月份,山里的水果相继成熟。我们小孩子最眼馋邻居家海棠果了。瞅准没人的时候,便开始行动了。表妹放哨,表弟摘果,我和弟弟仰着脖子,张着嘴巴,紧张而又兴奋地在树下等着。表弟的爬树本领高超,手脚并用,三下两下就爬到了树上。他站在树杈上,扯起一根树枝用力摇晃,噼里啪啦,海棠果满地打滚。我们把背心塞进裤子里,捡起果子放在胸前,然后风一般逃离现场。大家边跑便吃脆甜的果子,那种窃喜和满足无法用言语表达。姥姥家附近的土崖上有一棵梨树,笔直高大,每年果实累累,十分诱人,可惜树太高,我们只能望梨兴叹。偶尔有一天,我们爬上了梨树近旁的高地,发现可爱的梨子就在眼前晃呀晃。大家赶紧摘下梨子放进嘴里,又脆又甜,从此再也忘不掉这个地方了。

山里的水果好吃,饭菜也美味。无论是姥姥做的杏仁面、舅妈烙的韭菜盒子,还是邻居家蒸的南瓜包子,都让人回味无穷。有时候,姥姥只做一碗油辣子,夹在用晒干的杏、酸枣蒸的馒头里,一样吃得满口生香。

在姥姥家,我们吃得开心,玩得更开心。舅舅帮我们做了一个捉知了工具,我们便拿着满山遍野地跑。山里的树木多,知了也多,每次我们都能满载而归。回到家后,把知了串在细铁丝上,放进炉子里烤熟,那味道真香,我到现在都还记得。山里的小溪也是我们的乐园。我们先把带去的衣服在溪水里洗干净,晾在草丛上,算是完成了大人交代的任务。接下来,我们挽起裤管,光着脚丫,跳进小溪里,捉蜻蜓、捕蝴蝶、抓蝌蚪、打水仗,玩得不亦乐乎,偶尔还能碰到放牛娃牵着牛到小溪里喝水,我们就坐在石头上静静地看着……夕阳西下,姥姥的呼唤声响起,我们才收起衣服,唱着歌儿跑回家。

美丽的时光总是走得太急。长大后,有了工作,有了自己的小家,再也不能像小时候那样无忧无虑地住在姥姥家了。姥姥的土窑洞后来被砖瓦房代替,附近的小溪也渐渐干涸了,果树也枯死了不少。最令我伤心的,是姥姥家没有了姥姥!我再也看不见她老人家慈祥的面孔了!每每想起在姥姥家的那些日子,欢喜而又难过。



铝城的云

摄影 张利锋

银色花
第二四五期

我出生于上世纪八十年代初,从记事起,就知道父母亲每天都很忙。母亲除了要照料我和弟弟的生活,还要按时按点去上班;父亲总是晚上该睡觉了还不回来,一大早就已经上班去了,有时候连续几天都见不着他的身影。

八十年代中期,父亲从大同调回河津,一头扎进正建设得风声水起、蒸蒸日上的山西铝厂,他先后在运输部车辆、车务、工讯多个岗位工作。记得我九岁那年,父亲因工作忙碌、饮食不规律,胃溃疡严重,吃不下饭,身体暴瘦,但他仍心心念念单位的事。经过治疗,病情稍有好转,他便继续上班去了。父亲对工作精益求精,积极创新,首创了以辆计奖的二次分配机制,得到厂里的认可并进行推广,他还多次荣获山西铝厂“劳动模范”、“先进工作者”等荣誉称号,为企业运输战线做出了积极贡献。父亲退居二线后,退职不褪色,积极为退休职工提供各种服务,协助企业解决各种疑难问题。

母亲是晋建公司一名普通的化验员,工作认真细致。为了获取第一手检材,她经常冒着严寒、顶着酷暑奔波在施工现场。而由她化验的检材,准确率百分之百。她曾连续荣获“先进工作者”等荣誉称号。母亲正式退休后,因业务能力突出被返聘回原岗位,她严于律己,从不懈怠,是年轻员工们学习的榜样。

绽放的铿锵玫瑰

● 詹丽萍



父母亲对工作极其认真,但在照顾我和弟弟方面,就有些马虎了。记得有一次我发高烧,母亲正好远在施工现场,父亲也忙得回不来,就请单位的一位叔叔带我去医院看病。看到别的小朋友生了病都有父母陪伴,而我却“没有人管”,那种羡慕、委屈和怨恨一齐涌上心头,我忍不住哭了起来。

父母勤勤恳恳地工作,换来了优渥的生活,我和弟弟在师资力量雄厚的铝厂子弟学校读完小学和中学。大学毕业后,我眷恋生长的这片热土,便放弃了大城市的繁华和更好的就业机会,毅然追随父母的脚步,回到山西企业。我决心传承父母忠诚爱企、拼搏奉

献的精神,让火热的青春在这片热土上发出光和热。

入职后,我一直从事衡器仪表维

护工作。这份工作非常辛苦,夏天要呆在闷热的基坑里作业,不一会儿便大汗淋漓;冬天要顶着刺骨的寒风,在室外做检查,冻得手脚发麻。但无论严寒酷暑、刮风下雨,还是节假日休,我都随叫随到、冲锋在前,在阳光下、月色中,完成了一次次抢修。作为一名班长,我总把最苦最累的工作留给自己,主动担当起电工、仪表工、清洁工等任务,甘于奉献,从不言苦。我组织的质量管理小组QC课题多次获得省优,提出的“衡器故障处理七步法”运用到日常工作中后,大大提高了工作效率。我还多次带领班组人员完成了衡器检修、修旧利废工作,实现创效近百万元。由于工作出色,我先后获得公司“优秀党员标兵”、“优秀女职工”、“先进工作者”等荣誉称号。

时光荏苒,如今的我已经是一个有十多年工龄的老员工了。一直以来,母亲和父亲都是我学习的榜样,是我追随的方向,我将谨记父母的教诲,兢兢业业,为企业重铸辉煌奉献自己的青春力量!

