

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2120 期

2022 年 6 月 21 日

星期二

农历壬寅年五月廿三

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

运城市招投中心来企业调研

劲旅讯(杨红)6月15日,运城市招投中心副主任黄锋斌一行来中铝山西新材料就产业链招商暨“四库”项目进行实地调研。中铝山西新材料副总经理张瑞忠,天津市副市长王高红,天津市相关部门负责人陪同调研。

黄锋斌一行先后到中铝山西企业展示中心、铝加工事业部实地参观,认真听取企业概况、生产经营、发展规划、产品制造等方面的介绍,详细了解企业在所属产业链中的位置、在延链补链上的诉求等情况。

据了解,为进一步提高运城市招商引资项目转化率,运城市招商投资促进中心组织5个调研组就产业链招商暨“四库”项目进行集中调研,摸清区域产业链情况,找准招商引资方向,不断增强招商引资对运城市经济发展的推动作用。

企业举办生态环境书法作品展暨“安全咨询日”活动



图为活动现场。摄影刘峰

劲旅讯(黄莉莉)翰墨丹青写生态,守法尽责铸安全。6月16日,中铝山西新材料、中铝山西铝业在职工文体活动中心举办生态环境书法篆刻展暨“安全咨询日”主题活动。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立等公司领导,各单位员工代表参加了活动。运城市生态环境局党组成员、副局长柴瑞萍,天津市副市长薛将军,运城市书法协会及天津市相关部门负责人应邀出席活动。中铝山西新材料工会主席,中铝山西铝业工会主席、副总经理李安平主持会议。

活动现场,与会领导为各单位安全第一责任人发放了《中华人民共和国安全生产法》《有限空间作业安全科普》等安全书籍和宣传挂画,并为10名“安全卫士”代表颁奖。

郭威立指出,环境和安全息息相关,一直以来,企业高度重视安全环保工作,建立了“横向到边、纵向到底”全员全方位的安全责任体系。各单位要进一步宣传、贯彻、落实好新安全生产法,规范管理、严格要求,当好第一责任人,抓细、抓实、抓好全员安全责任,引导员工形成“我想安全、我要安全、我能安全、我会安全”的工作自觉,促进安全管理水平再上新台阶,为企业绿色发展、高质量发展提供强大动力。

柴瑞萍指出,中铝山西新材料作为大型央企,坚决贯彻落实习近平生态文明思想,实施了一系列环保提标改造,实现了污染物的超低排放,为大美河东天蓝、水清、土净作出了突出贡献;企业持之以恒推动安全标准化体系建设,精益求精提升本质安全能力,并顺利通过国家安全生产标准化一级企业验收,有力保障了企业安全生产稳定,在建设魅力运城、生态运城的生动实践中彰显了央企担当。

活动现场,与会人员参观了主题版面和生态环境主题书法作品。

据了解,生态环境书法篆刻作品展,是中铝山西企业与运城市书法家协会、运城市生态环境局共同筹划的一项“6·5”环境日活动,旨在通过作品展示让铝城广大员工群众深刻认识到保护环境的重要性,宣传贯彻新发展理念,为推动企业绿色发展、高质量发展添油鼓劲,为改善人居环境,实现天更蓝、水更清贡献力量。此次书法作品展共征集企业员工作品600余件,展出作品100件。活动共设置各类展板17块,展出的百余幅漫画作品也均由企业员工创作绘制。

中铝山西新材料召开5月份经济活动分析会

对标先进降成本 改革改制提效率

劲旅讯(夏雷)6月15日,中铝山西新材料召开5月份经济活动分析会,总结分析5月份生产经营情况,安排部署下一步工作。中铝山西新材料党委书记、董事长郭威立,中铝山西新材料总经理、党委副书记王辛成等领导班子成员,各单位负责人参加了会议。

会上,计划财务部、生产保障中心分别作了5月份经营、全要素对标及生产情况分析;矿业公司汇报了矿石保供及提产降本措施;能源管理部汇报了用电、煤炭保供及降本措施。

与会领导分别就分管工作提出了具体要求。

王辛成指出,5月份,企业生产经营持续向好,纵向比较有进步,但消耗、效率等各项指标与兄弟企业横向比较仍有较大差距。在认清严峻生产经营形势的同时,要进一步坚定信心,紧抓政策红利释放、生产模式调整等带来的机遇,强化管理,降本增效,不断提升企业竞争力。要统一思想,狠抓工作质量,严

格日常考核;要强化源头管控,做好指标管控和设备检修维护,规范员工操作,降低各项消耗;要善于用管理手段解决技术问题,加强重点项目建设,提高员工责任心,强化风险管控,挖掘利润增长点,助力企业扭亏脱困。

郭威立指出,一要稳生产,降成本。各单位要加强对标分析,找差距,补短板,持续改善各项指标;要借助“一体化”改革时机,优化配置资源,发挥整体优势,提升劳动生产率。二要稳改革,提效率。要抢抓改革时机,厘清资产,分清责任,实施市场化运作,通过质量计价、小段承包、业务分包等举措,让“多劳多得”理念深入人心;要进一步转变观念,积极“走出去”,闯市场,创效增收。三要稳经营,防风险。要深入开展全要素对标,坚定信心,多方发力,堵塞漏洞,防范风险,提产降耗。四要稳安全,强责任。要切实履行安全生产主体责任,强化生产现场管理,抓好各项隐患排查和整治整改,确保生产经营安全稳定运行。

中铝山西铝业召开5月份经济活动分析会

紧盯目标拓市场 强化管理增效益

劲旅讯(黄莉莉)6月17日,中铝山西铝业召开5月份经济活动分析会,总结分析1至5月份生产经营情况,安排部署下一阶段重点工作。中铝山西铝业总经理、中铝山西新材料党委副书记张智,中铝山西新材料财务总监王丰申、纪委书记武大学,各单位、部门负责人参加了会议。

会上,财务部、运营优化部分别总结了1至5月份生产经营、全要素对标及合同储备情况,安排部署了下一阶段重点工作;晋铝物流、设计院两单位分别作了汇报发言。

王丰申、武大学分别就加强资金管理、开展反腐倡廉宣传月等活动提出了具体要求。

张智指出,一要持续紧盯目标任务。要通过分

析自身问题,找差距,补短板,制定明确措施,确保时间任务“双过半”;二要持续加强市场开拓。要主动分析市场,加大攻关力度,优化存量、提升增量,真正做到向市场要效益;三要持续加强提质增效。要始终重视价值管理、成本管理,加强对外投资、资本收益监管,真正做到向管理要效益;四要持续加强改革与发展。要高度重视改革改制工作,解决好改革“最后一公里”问题,统筹安排改革与发展各项工作,为企业转型升级奠定良好基础;五要持续加强安全维稳工作。在保证生产经营稳定增长的同时,持续巩固安全稳定良好态势,为生产经营保驾护航,以优异成绩迎接党的二十大的胜利召开。

中粮集团有限公司(以下简称中粮集团)是首批国有资本投资公司试点企业。近年来,中粮集团党组全面落实国企改革三年行动要求,以三项制度改革为抓手,深入推进市场化体制机制创新,完善顶层设计,制定出台推进领导干部能上能下、任期目标责任制等选人用人“7+1”制度,坚持以“市场化、年轻化、能者上、庸者下”为导向,有效激发干部职工队伍活力和企业改革发展内生动力,以高质量干部队伍推动集团高质量发展。2020年,中粮集团经营业绩逆势增长,利润总额首次突破200亿元,其中中粮核心主业利润首次突破100亿元,超同期、超历史、超预期,实现“十三五”圆满收官。

以选贤任能方向,“找准三个点”,
坚定不移推进干部能上能下

找准切入点,全面实施任期目标责任制。中粮集团对党组管理的所有领导干部全面实施任期目标责任制,统一签订任期目标责任书,立下军令状、明确责权利,实行契约化管理,以合同契约的形式把任期目标与薪酬激励、考评聘用有效衔接,重构各级干部心理契约,真正树立起“有为才有位”的鲜明导向。截至5月份,任期目标责任制已覆盖集团全部16家二级子企业经理层,三级以下企业覆盖面近80%，“双百企业”“科改示范企业”已全面推行。

找准落脚点,持续完善干部考核评价体系。中

建机制 强执行 激活力

中粮集团探索建立以平时考核为基础、年度考核和任期考核为重点、“担当作为”专项考核为补充的综合考核体系,强化考核结果刚性运用。坚持抓两头、促中间,对考核优秀的干部在提拔使用时优先考虑,切实做到优秀者优先,对年度考核不称职、民主测评结果较差、业绩考核不达标(如企业年度考核低于70分)的各级领导干部(含各级企业领导班子成员和管理人员),及时采取调整岗位、降职、免职、解聘等方式进行处理。2020年以来,对包含3名二级单位班子成员在内的100余名领导干部进行末等调整和不胜任退出。其中,中粮糖业严格根据考核结果,刚性实施末位调整,2020年领导干部免职15人、降职4人、调整岗位26人,占所有领导干部11%。中粮可口可乐对核心销售管理人员实行季度考核排名淘汰制,排名后5%的给予黄牌警告,累计2次黄牌警告的调岗调薪。

找准着力点,稳步推行职业经理人制度。中粮集团坚持把党管干部原则和董事会依法选择经营管理者有效结合,探索在市场化程度较高的企业推行职业经理人制度,先后对蒙牛乳业、中国茶叶、长城酒业事业部、肉食生鲜制品部、中粮饲料、中粮信托等单位总经理岗位开展市场化选聘,对标市场制定业绩指标,按照市场标准核定薪酬待遇。

以契约意识为依托,“实现三个有”,
坚定不移推进员工能进能出

实施全员劳动合同制,实现能进能出有机制。中粮集团按照分级管理原则,各单位与全体干部员工签订劳动合同,以法律形式确定劳动关系,打破“铁饭碗”,取消“体制内”和“体制外”的身份标签。实施公开透明、平等竞争、择优选用的市场化招聘制度。目前,各级子企业公开招聘比例达到98%以上。

(下转第二版)

劲旅讯(黄莉莉)为活跃职工文化生活,提振职工拼搏奋进的精气神,6月15日,中铝山西新材料工会、中铝山西铝业工会在琦瑞温泉游泳馆举办“喜迎二十大 聚力勇争先”职工游泳比赛。中铝山西新材料工会主席,中铝山西铝业工会主席、副总经理李安平,部分参赛运动员、裁判员代表40余人参加了开赛仪式。

李安平宣布游泳比赛开赛。他指出,游泳是一项综合性的有氧体育运动项目,不仅能强身健体,还能培养勇敢顽强的性格、超越自我的品质和迎接挑战的意志。他希望,通过此次比赛,进一步激发广大干部职工不惧困难、凝心聚力、奋勇争先的拼搏精神,增强竞争意识和凝聚力,以更加饱满的激情、昂扬的斗志投入到企业生产经营和改革发展中,为喜迎二十大、完成各项目标任务、提升企业竞争力作出新的更大贡献。

此次比赛既注重游泳运动的竞技性,也注重活动的参与度和趣味性,共设6个男子竞技项目、4个女子竞技项目以及2个趣味项目。一天的时间里,来自企业26个二级单位180余名运动员在比赛中顽强拼搏、奋勇争先,展现了良好的竞技水平和精神风貌。

企业工会举办职工游泳比赛

喜迎二十大 聚力勇争先

喜迎二十大 奋进新征程



电解厂

精准控料 系统改造补短板

劲旅讯 近日,电解厂对电解二系列86台槽控系统进行了升级改造,提升了电解槽下料精准控制能力,大大降低了员工的劳动强度。

由于前期电解槽出现故障以及技术条件不匹配等原因,造成了单点堵料,需要人工处理,费时、费力且效果较差。为了解决这一问题,电解厂多次咨询相关专家,并组织检修人员对槽上管网、气控柜等部件进行改造。维检车间统一调度指挥,安排电工、焊工安装新气

控柜,槽维工逐台安装槽上部下料管阀门。施工人员克服人员少、高温等困难,连续作业30多天,圆满完成了全部设备的安装任务。

改造后,电解槽可实现电脑控制单点下料,从根本上改变了换极处下料点堵料、不吃料等现象。现场管理人员也可通过修改参数,提升对电解槽的有效控制,为电解槽平稳度夏提供了保证。目前,各种设备功能正在紧张调试中。(徐小五 张萌喜)

氧化铝厂分解工区

细心调控 优化指标稳运行

劲旅讯 近期,由于平盘过滤器氢氧化铝物料不稳定,造成出炉钠碱指标波动较大,影响出厂氧化铝产品质量。针对这一状况,氧化铝厂分解工区积极采取应对措施,实现对指标的合理控制。

该工区建立指标调控台账,每班不定时对平盘过滤器物料进行抽样分析,掌握指标动态,对异常情况及时记录,统计分析,随时调整调控措施。岗位员工对平盘过滤器产出的氢氧化铝滤饼,自取样自分析,同时增加自测次数,每个班组对每台平盘过滤器的自测由1

次增加到3至5次。从样品的采集到化验,每个过程都严格按照要求规范操作。结合每次化验分析结果,及时调整物料下料量、过滤器真空度等工艺参数,并通过反复调控反冲洗阀门,优化附碱指标。与此同时,岗位员工详细记录每班的指标控制过程及变动情况,通过视频、图片及时反馈至工区微信群,为合理优化指标控制提供有效数据。

通过一系统调控措施,目前,平盘过滤器附碱指标已得到持续优化。(柴菊珍)

物流分公司车务段

岗位练兵 提升技能选人才

劲旅讯 为了培养高素质技能人才队伍,6月21日,物流分公司车务段在机辆段管段举行了调车组岗位练兵,既锻炼了队伍,也激发了年轻员工学习技能的热情。

一年一度的调车技术岗位练兵是物流事业部搭建的促进员工提升技能,展示自我,比学赶帮超的平台。往年的岗位练兵均选取各班组的精兵强将参赛,此次练兵,车务段本着“以练促学”的原则,特意抽选了5名年轻员工进行比拼。比赛分为静态观距和摘接风管两

部分。静态观距是参赛人员在静止状态标记车距离,摘接风管则从作业前劳保着装、车辆状态检查、作业故障排除、放风、拉风、正手摘管、接管等方面进行比拼。比赛过程中,裁判员跟随选手到达现场,认真观察他们的每一个操作环节,并作出公平公正的评判。

经过2小时的激烈比拼,员工郭虹斌获得了第一名的好成绩。通过此次技术比武,参赛员工发现了自身存在的不足,为后续针对性提升指明方向。(张红 裴志军)

6月2日,骄阳似火,热浪滚滚。在精细氧化铝事业部二工区生产现场,4号沉降槽大修工作正式展开。

由于4号沉降槽运行时间较长,物料结晶凝固,致使放料管道堵塞,为了确保生产,必须使4号沉降槽尽快恢复备用。要彻底解决管道卡堵问题,需将把机中心轴顶部铁架拆除,钳工班员工董海刚、张林承担起铁架焊接、解体的重任。开始作业前,董海刚先认真办理、查验了相关工作票,确认不漏掉任何一个安全环节。紧接着,他们穿戴好劳保用品,进入沉降槽内部。

尽管沉降槽已降热搁置了两天,但由于连日超35度的高温,加之偌大的沉降槽上只有一个狭小的人孔门,散热效果不佳,沉降槽内部依然闷热难耐。还未开始工作,两个人就已汗流浹背,但他们并没有因此而退缩。张林小心翼翼地爬上脚手架,经过观察,他发现锥形铁架的大部分表面都被厚厚的结疤包裹,这无疑给切割工作带来了不小的难度。董海刚则一件一件传递着焊接器具,为切割作业做最后的准备。

“结疤太多,我先分段清理,你焊割时速度会快一点。”董海刚提议。说完,他一手拿起扁铲,一手拿着小锤,开始撬动突起的结疤,然后沿着边缘一点点敲击,直到把结疤清理干净。只不过干了一会儿,他的工作服就已被汗水浸透,但他全然不顾,继续埋头清理着。时间一分一秒过去,清理出的结疤已堆起了一堆。张林示意董海刚稍作休息,自己则开始进行切割作业。他娴熟地操作着焊枪,在切割过程中,灼热的焊花和结疤碎渣一起不时飞溅到身体上,灼痛难耐,但张林一直保持着焊接姿势,手中的工作一刻也没停下来。由于戴着安全帽和焊帽双重帽体,加上焊花炙烤,汗水像小溪一样从张林的脸上不停地流下来,流入眼睛时蚀得难受,但由于他的戴着焊接手套,只能用力眨眼睛缓解。

在持续高温中,董海刚和张林已经连续工作了20天,4号沉降槽的大部分切割任务都已完成,剩余工作量预计在一个星期内就可完工。

战酷暑忙焊接

段芝云



现场目击

(上接第一版)

持续精简人员机构,实现能进能出有基础。中粮集团精简总部和各二级单位本部机构,压缩职能人员编制,优化人员配置。集团总部一级职能部门由12个压缩到10个,二级部门由59个压缩到43个,总部人员由610人减少到212人,减幅达65%,各二级单位职能部门人员减幅达40%。其中,中粮贸易按照“品种+区域”模式理顺矩阵式管理架构,通过业务整合和“去机关化”等方式精简机构,二级单位由42个减至29个。在人员压减过程中,坚持依法合规,以劳动合同为依据,没有发生劳动争议。

实施员工末位调整制度,实现能进能出有规范。中粮集团建立了人才盘点机制,出台员工能进能出实施办法并在各级子企业全面推行,明确不能胜任工作、违法违纪、患病负伤、到龄退休、辞职等员工退出的5个渠道,细化员工退出的19种情形。其中,中粮资本启动“活水计划”,大力推动人员常态化流动和调整,旗下各级子企业2021年累计退出低绩效人员92人。

以奖优罚劣为手段,“推行四个化”,坚定不移推进收入能增能减

严格考核,刚性兑现,推行收入分配市场化。中粮集团坚持对标行业和市场,建立“一岗一薪、易岗易薪”的市场化薪酬体系。在领导人年薪标准不变的前提下,提高与企业效益和实际贡献挂钩的浮动工资比重,薪酬固浮比由6:4调整为5:5。严格根据年度业绩结果兑现奖金,如企业年度考核低于70分,除对相应领导人给予调整岗位、降职、免职或解聘处理外,同时扣除全体领导班子年度全部绩效奖金,真正做到能增能减。

加强力度,鼓励挑战,推行三年任期常态化。自2019年起,中粮集团在业务模式清晰、管控关系明确、发展目标具有挑战性的10家二级公司探索实施三年任期激励,对标市场设立挑战目标,三年累计达成挑战目标的,按照市场标准对领导班子进行重奖,最高可达年度绩效奖金的9倍;未达成业绩门槛的,实行末位淘汰,对于业绩排名后三位的二级公司,相应调整领导班子,将强激励与硬约束统一起来。

尊重实绩,激励卓越,推行特殊奖励科学化。中粮集团坚持物质奖励和精神激励并重,以忠良文化为依托,设立“忠良百战奖”和“忠良再读奖”,作为中粮集团最高荣誉,分别奖励年度业绩最突出的团队和作出卓越贡献的优秀个人。高度注重评选机制科学性,特别是优秀团队评选标准上,坚持与外部标杆企业比、与内部同级单位比、与自身历史成绩比,既考虑投资回报率,也关注利润增长率,对排名靠前的专业化公司,及时给予正向激励。

风险共担,收益共享,推行激励机制多元化。中粮集团根据业务实际和企业条件,统筹运用各类中长期激励政策,推动企业发展与员工利益有效绑定。探索实施超额利润分享机制,先后有9家子企业获得超额利润分享奖励,有力推动集团整体经营业绩实现翻番。有3家上市公司正在实施股票期权激励和限制性股票激励计划,4家子企业开展员工持股,共涉及关键岗位领导人员和骨干员工1500余人,通过风险共担、收益共享,有效激发了团队干事创业的动力。其中,中国茶叶通过开展员工持股,盈利能力持续提升,业务增速显著,营业收入增长57%,利润增长超过4倍。



为了更好地推进绿色工厂创建,保障厂区车辆、人员安全有序通行,6月21日,建安公司工业炉窑维修车间对华泽中路、炭素事业部厂区主干道标线进行重新喷涂。10名参战员工加班加点,克服户外高温等困难,共完成了3000余米线路施工任务。上图为施工人员正在喷涂线路。摄影报道 杜跃东

近日,冶炼设备技术分公司承揽了华兴铝业有限公司煤气炉系统维修项目,预计创效60多万元。该项目涉及1号、2号脱硫塔填料清理与回装、破碎机齿板及轴更换等27个子项。目前参战员工顶着炎炎烈日,正按计划施工中。下图为检修员工在清理通风管法兰盘垫子。摄影报道 裴秀花 胡明泽



炭素事业部综合车间

控制箱升级 节省费用促安全

劲旅讯 近日,炭素事业部综合车间自主设计施工,把目前所用的检修电源控制箱全部进行升级,增加了用电安全性,提高了检修工作效率,还可节省15000元。

炭素事业部生产现场原有的检修电源控制箱为老式铁壳开关,由于使用时间过长,存在机构损坏、刀口闭合不严、螺丝杆松动等诸多安全隐患,必须进行整改。综合车间按照安全实用、简洁方便的原则,设计出由一个漏电保护器配接两个三相五线防爆插座以及一个单相五孔防护插座的“升级版”检修电源控制箱。新检修控制箱必须使用专用插头连接,保障了用电安全。经过试

用,新检修电源控制箱安全可靠,还大大降低了电工的工作强度。目前,80套新检修控制箱已按预定方案安装到生产现场。

为了方便本单位和外来施工单位人员操作使用新电源控制箱,炭素事业部还对相关人员进行了安全用电知识培训,制订了临时用电管理规定,进一步消除了安全隐患。确保检修用电安全。(郝红利)

节能降耗在行动

中铝山西新材料党委

召开统战人士培训座谈会

劲旅讯(黄滨)6月15日,中铝山西新材料党委召开2022年统战人士培训座谈会,来自企业基层的统战人士代表齐聚一堂,围绕企业改革发展、提高统战工作质量等方面建言献策、共话发展。

与会人员共同学习了《中国共产党统一战线工作条例》,更加全面准确地领会了党的统一战线理论方针政策;党委工作部负责人以《深刻理解“四个自信”的内涵》为题,从“四个自信”的重要意义、科学内涵以及如何坚

定“四个自信”等方面作了系统阐述,深入浅出的内容表述,精彩生动的案例讲解,让与会人员受到了深刻思想教育和精神洗礼。

与会统战人士代表结合岗位实际,从生产模式调整、设备整治、绩效考核方式等方面为企业改革发展提出了意见建议。党委工作部对统战人士建言献策表示感谢,表示将及时汇报、反馈,并督促问题整改落实。

座谈会后,统战人士代表到企业展厅进行了参观。



为扎实开展“反腐倡廉宣传教育月”活动,6月16日,计控信息中心党总支开展“弘扬廉洁文化 夯实清廉根基”廉政主题漫画作品展,共展出作品23件。漫画作品从干部、党员、群众等多个视角正面宣传清廉先进典型做法,讽刺、鞭挞社会腐败现象和不文明行为。图为计控信息中心干部员工正在观看漫画展。 摄影报道 周二红

中铝山西新材料 中铝山西铝业女工委

开展“喜迎二十大 共筑美丽家园”线上知识竞答

劲旅讯 6月7日至10日,中铝山西新材料、中铝山西铝业女工委组织开展了“喜迎二十大 共筑美丽家园”环境保护知识线上竞答活动,34个二级女工组织、1097名女职工参与竞答活动,59名女职工喜获佳绩。

“喜迎二十大 共筑美丽家园”环境保护知识竞答以“节能减排、低碳生活”等相关知识为主要内容,通过线上答题的形式,向全体女职工宣传普及环境保护知识,提高女职工的环境保护意识。同时,倡导大家从自身做起,从小事做起,消除浪费、减少污染、降低排放,人人

争做时代“环保卫士”,共同筑造绿水青山的美好家园。

据了解,为激发女职工的学习工作热情,促进女职工成长成才,从3月份开始,企业女工委在全体女职工中开展“巾帼谱华章 建功新时代”提素建功“三个一”活动,即:深读一本环境保护书籍、提出一条节能降碳合理化建议、实现一项业务技能提升。此次竞答活动旨在让女职工学习了解相关的法律法规、低碳生活理念和实践方法,是对环境保护读书活动成果的检验。

(郭娜)



为提高岗位人员巡检水平,近日,热电厂开展设备点检技能比武,来自5个运行车间的10名岗位人员参加比赛,在笔试和现场操作两个层面一争高下。比武过程中,参赛选手看外观、闻气味、摸温度、测震动,通过“望、闻、问、切”方式,认真地检查设备的每个部位。图为参赛选手正在认真检查设备。 摄影报道 崔丽娜

摄影报道 崔丽娜

营销中心党总支

小小警示卡 敲响廉洁钟

劲旅讯 6月份是“反腐倡廉宣传教育月”,今年的活动主题是“弘扬廉洁文化 夯实清廉根基”。为强化宣传教育引导,近日,营销中心党总支针对采购营销工作的廉洁重点岗位,为全体员工设计制作了“廉洁警示卡”,并张贴在每个人电脑显示器旁,时时提醒大家保持廉洁自律,提升服务客户和生产经营意识,不断提高服务质量和效率。

“廉洁警示卡”提示重点岗位人员,要严格遵守国家、中铝集团及公司的相关法律法规和规章制度,坚决做到严格遵守中央八项规定精神,严格遵守廉洁从业的有关规定,不利用职权谋取私利,坚决落实好公司“七多七不”要求,真正转变营销作风形象。营销中心员工们纷纷表示,将以廉洁警示为镜,正衣冠、知敬畏、守底线,警钟长鸣,自觉加强廉洁自律意识,提高廉洁履职、拒腐防变能力,树立公司服务“窗口”良好形象。 (李娜)

(李娜)

技术研发中心工会

夏日炎炎送清凉 组织关爱入心田

劲旅讯 为进一步做好高温天气条件下员工防暑降温工作,近日,技术研发中心工会开展“夏送清凉”活动,给员工送去了饮料、绿豆、冰糖等防暑降温用品,让一线员工深切感受到了组织的关心和关爱。

该中心负责人带领综合管理科深入一线,将饮料和绿豆等防暑降温物品送到一线员工手中,叮嘱员工重视高温天气下的防暑降温工作,在保证身体健康的前提下,

扎实做好生产保障工作。

据了解,此次“送清凉”活动中,技术研发中心共购置饮料12箱、绿豆60余斤、冰糖10余斤,共为5个科室、6个班组送去“清凉”,且所有防暑降温用品均用于一线班组。下一步,该中心还将结合天气情况,适时开展“夏送清凉”活动,让员工在炎炎夏日中感受到阵阵清凉。 (郭跃萍)

(郭跃萍)

山西中铝工业服务有限公司党委

党务竞赛提技能

劲旅讯 为激活支部创新创造活力,进一步推进党支部标准化建设,全面提升党务工作者政治素质和业务能力,6月17日,山西中铝工业服务有限公司党委开展“比技能、强党建”党建业务技能竞赛,来自山西中铝工服公司、建安公司17个党支部参加了党建技能竞赛。

此次竞赛分为支部书记“微党课”和党务情景模拟演练两个部分。“微党课”环节中,17名党支部书记从工作实践中挖掘鲜活素材,围绕“双创”大讨论要求,以建党精神、西柏坡精神、抗疫精神等为主线,以小见大、层层递进,为在场人员讲述了一堂堂生动的党课;在情景模拟环节,各党支部针对抽取题目,模拟了主题党日、党员婚嫁嫁娶、结对帮扶、发展党员等支部日常工作内容,选手们结合工作实际,将党建理论与业务知识生动形象地展现出来,博得了在场观众的阵阵掌声。通过此次竞赛活动开展,进一步夯实了基层党支部党建工作基础,提升了党建业务水平,让党建工作更加高效务实。

(丁庆江)

电解厂三车间

防暑降温早准备

劲旅讯 为做好高温环境下作业的劳动保护工作,近日,电解厂三车间结合单位实际,早安排,早准备,扎实做好防暑降温工作,确保夏季电解生产的安全稳定运行。

进入6月份,气温逐渐攀高,电解生产现场温度更是高达40多摄氏度。为了给一线员工创造良好的工作环境,电解三车间结合天气情况,组织人员对操作岗位防暑降温设施进行全面检查,对各岗位熬制绿豆水的电饭锅、饮水机、冰柜、应急药箱等逐一检查,查看饮水机工作状况,冰柜是否配备齐全,应急药箱的常用药品是否齐备。检查完毕后,安排专人对应急药箱中缺少的药品进行了补充,及时熬制绿豆汤等防暑降温饮品,不断改善一线员工劳动条件和作业环境,保障员工身心健康,确保电解生产高效运转。

(王箫)

氧化铝厂矿制工区党支部

设立课题齐攻关 矿浆细度稳提升

劲旅讯 为攻克原矿浆细度波动这一难题,近期,氧化铝厂矿制工区党支部积极开展“两带两创”攻关活动,充分发挥党员模范作用,通过实施定期加球补棒、加强设备维护等措施,原矿浆细度合格率较去年提升11.48个百分点。

随着氧化铝产量不断提升,矿石消耗量日益增大,提高磨矿细度的合格率成为降低矿耗的主要途径。为尽快攻克原矿浆细度波动这一难题,该工区党支部围绕原矿浆细度、固含、下矿量三大生产指标,积极开展“两带两

创”活动,确定“提高原矿浆细度合格率”为党组织党员创效项目。活动开展以来,该工区党支部制定完善磨机加球加棒台账,对磨机定期加球补棒,定期选球选棒,保证磨机研磨能力,从而保证指标的稳定和连续性,并结合矿石质量及时调整入磨液固比。同时,加强磨机计划性检修和维护,减少因磨机故障频繁启停现象的发生。截至目前,原矿浆细度合格率月平均完成量较去年提升11.48个百分点,月可创效55万余元。 (吕丽萍 高语怡)

(吕丽萍 高语怡)

武装保卫部护卫大队党支部

立足岗位办实事 便民服务暖人心

劲旅讯 “师傅,咱们门岗有打气筒吗?我的自行车轮胎没气了。”“我们这刚刚设置了‘便民服务站’,就是为了解决职工上下班途中的各种突发状况的,虽然现在还处于试运行期,但是今后还会增加其它便民服务项目”。氧化铝厂门岗值班人员吕国华一边说着,一边从便民服务站拿来打气筒。“便民服务站这件事办到群众心坎里了,我回去好好帮你们宣传”。在给轮胎打完气后,这名员工高兴地说。这是近期发生在氧化铝厂门岗的一幕,让群众感受到了党史学习教育给工作生活带来的新变化。

自党史学习教育开展以来,武装保卫部护卫大队党支部支委班子深入一线,到各门岗实地走访,查看实情,用心用情为群众解决“急难愁盼”问题,坚持把群众满意作为出发点和落脚点,推动党史学习教育成效落到实处。此次在氧化铝厂门岗安装“便民服务站”,是护卫大队党支部“我为群众办实事”活动的重要内容。“便民服务站”内有:急救药箱、爱心口罩、打气筒,今后还将持续开展手机充电、免费热水、紧急避雨等便民服务项目。截至6月中旬,护卫大队党支部已为群众实际解决各种难题6项。 (崔磊)

(崔磊)



安全灭火器 山西中铝工服 郝华云



终于重视了 工贸事业部 赵丽霞



防不胜防 石灰石矿事业部 曾荣



安全在哪里 氧化铝厂 高丽英



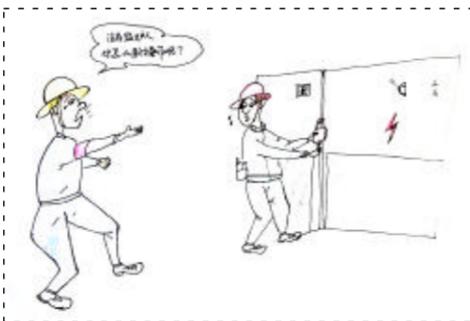
安全可以演练 生命不能彩排 精细氧化铝事业部 王希慧



及时更换安全标示 技术研发中心 刘水红



感悟 铝加工事业部 李东



做好监护才能作业 晋铝冶炼 郭安民

编者按

今年6月是第21个全国“安全生产月”，主题是“遵守安全生产法 当好第一责任人”。

我们曾经耳闻目睹了太多的安全事故，触目惊心、惨不忍睹，安全生产法就是这些血和泪写成的教训。因此，遵守安全生产法，是我们每个公民的职责和义务。

在“安全生产月”开展的各项活动里，我们征集了一些安全漫画作品，它们均来自于生产一线，似乎还冒着新鲜的热气，这些作品表达了工友们对安全的渴望和守护。我们选取部分优秀作品，一一展示，愿您在仔细品味的同时，能够有所收获。



先检测空气才能进入 氧化铝厂 李宁



消防知识记心中 武装保卫部 薛丽菲



未检验的后果 晋铝冶炼 郭安民



危险作业 山西中铝工服 郝华云



有“因”有“果” 园林绿化 李丽敏



严格按照规程操作 物流分公司 张莉



班前细叮咛

冷暖费挂心

存酒也少饮

真心好“后勤”

安全“贤内助” 精细氧化铝事业部 孟香莲