

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2119 期

2022 年 6 月 14 日

星期二

农历壬寅年五月十六

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 8 版



劲旅风采
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

炭素事业部

深化全要素对标 实现利润四千万

劲旅讯 1至5月份,炭素事业部克服新冠肺炎疫情对生产组织和物资供应的影响,紧紧围绕绿色工厂创建“五个一流”目标,坚持目标导向、问题导向、结果导向,强化内部管理改革,推行精准管控体系,深化全要素对标,加强环保风险管控,巩固无炭渣攻关成果,积极开拓外部市场,生产经营持续向好,一级品率累计达74.53%,实现利润四千余万元。

该事业部持续深化全要素对标管理,组织专业管理人员主动“走出去”,对标学习同行业先进单位,找差距、补短板、强弱项,共制定实施24项质量提升措施;持续完善无炭渣阳极技术标准,重点围绕原料、成型、焙烧等三个工序,开展厂级、车间级、班组级三级技术攻关,19项攻关项目涉及操作标准化、狠抓工艺纪律、稳定阳极体密耐压、提高阳极两个反应性等各个方面,确保了阳极质量的稳步提升;建立完善质量追溯管理制度,规范追溯管理流程,设计开发质量追溯程序,实现了产品质量的自动追溯,通过质量追溯机制的有效落地,发现并解决生产工艺、设备、操作等问题8项,阳极换极周期稳定在37天,明显好于同行业水平。

该事业部始终将设备管理作为重中之重,强化日常点检,注重检修过程管控,持续提升设备保障能力。专业科室加大关键设备精密点检力度,强化车间专业点检、日常点检工作的监督考核,设备运转率达到了95%;加强检



图为岗位员工正在精心调度生产。摄影 徐浩

修管理,重点抓好检修过程安全管控,同时充分辨识检修期间对生产组织造成的影响,并采取有效的防范措施,利用现有检修力量,完成24条火道墙修理任务,有效降低了设备检修费用;提高各工序设备利用率,提高台时产能,降低生产能耗,检修费用同比降低10万元;开展天车保障能力提升专项工作,梳理问题145项,并逐项加以解决,消除影响生产的各类缺陷及隐患,保障了焙烧生产安全稳定运行。

该事业部紧紧围绕利润目标,化小核算单元,将主要指标及可控费用细化分解至基层班组、岗位,初步实现了成本全过程控制目标;为加大原料采购降本力度,发挥“双赛马”原料采购对标机制,积极参与中铝物资集采二次谈判,强化自采后焦价格谈判,通过调整采购时点、付款周期、付款方式等措施,原料采购降本共计1307万元;不断开拓销售渠道,对内稳固中润、包铝订单,对外抓牢大客户,拓展新订单,实现外销10.28万吨,市场销售空间稳步提升;持续优化业务流程,完善管控体系,自加压力,外委内干,清理费用同比降低60万元。

(杨红 王效军)

喜迎二十大 奋进新征程

改革是企业今年最为重要的工作之一,是贯穿企业全年工作的“主旋律”。要想实现企业改革发展的新突破,就必须牢牢把握解放思想这个“总开关”,打破一切阻碍企业发展的旧观念,怎么有利于发展、怎么有利于转型,就怎么改,就怎么干。

我们要清醒地认识到,与中铝兄弟单位相比,我们生产成本处于末位的现状还没有根本改变,我们的生产效率还不高、历史包袱还很重。剔除制约企业发展的历史因素之外,我们的思想还不够解放,办法还不够多,措施还不够硬。只有继续解放思想,勇于冲破因循守旧的“大山”,突破思维定式的“峡谷”,才能适应市场的新要求;只有实现思想的新解放,下大力气啃最硬的“骨头”,蹚最深的“水区”,才能不断夺取转型升级的新胜利。

要增强忧患意识。固步自封、安于现状从来都会落后挨打,“等靠要”思想从来都会严重影响工作的成效。面对市场大变局、行业大洗牌,对于像我们这样的落后企业而言,不进就是退、慢进也是退、等待则是死亡。各级领导干部要进一步增强忧患意识,带头解放思想,既要在目标方向上“胆子再大一点”,也要在实现路径步骤上解放思想,使“改革的步子再快一点”。总之,要把解放思想真正落在观念的变化上,落在办法的创新上,落在改革发展的推动上。前进的道路上遇到“绊脚石”,要大胆地突破它,多说“怎么办”,少说“不能办”;要有闯和“冒”的精神,勇于做前人没有

做过的事,真正闯出山西企业改革发展的新路子。

要增强问题意识。只有解放思想、实事求是,才能正确认识问题,找到解决问题的答案。要坚持以重大问题为导向,抓住重大问题、关键问题,研究思考,找出答案;要主动对标先进单位认真学习研讨,深刻查找“慢”的症结,寻求“快”的措施,谋划“跨越”的路径,真正把学习对标的过程转化为思想解放的过程;要分清轻重缓急、辨别主次难易,杜绝“眉毛胡子一把抓”,一项一项地攻,一个一个地改,以时不我待、只争朝夕的精神去谋划和推进改革落实落地。

要增强创新意识。创新是引领发展的第一动力。面对企业的现实困境,仍有部分干部员工对企业的现状若罔闻,工作中还是遵循老经验、老办法,不能很好地适应市场的新要求。广大干部员工必须树立创新思维,主动适应新常态,瞄准新目标,把握新要求,用新的思路办法解决面临的困难和问题。面对改革过程中遇到的新问题,各级领导干部要掌握推进改革的科学方法,敢于创新探索、敢于突破常规,敢于啃硬骨头,敢于涉险滩,以更大的勇气和智慧推动改革。

解放思想的程度有多大,企业发展的空间就有多大。在企业改革的过程中,解放思想的过程就是统一思想的过程,要通过思想大解放、观念大转变,真正把党员干部的精气神提振起来、内生动力激发出来、发展活力释放出来,最大限度凝聚改革共识,形成发展合力,助推企业实现新发展、走向新辉煌。

深化改革必须进一步解放思想

“一体化”改革进行时系列评论之三

“一体化”改革进行时

省退役军人事务厅来企业调研

劲旅讯(夏雷)6月9日,山西省退役军人事务厅政策法规处处长孙宏春一行来企业调研,河津市委常委、常务副市长闫新善,运城、河津市相关部门负责人陪同。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭成立,中铝山西新材料党委副书记、中铝山西铝业总经理张智,企业相关单位负责人和退役军人代表参加座谈或陪同调研。

孙宏春一行先后到企业展厅、铝加工事业部参观,听取企业发展历程和生产情况介绍,了解企业退役军人情况;双方就做好退役军人服务工作等方面进行了沟通交流。

孙宏春表示,中铝山西新材料、中铝山西铝业退役军人较多,政治素质高,组织纪律性强,在企业生产经营、支援地方抗洪抢险、做好疫情防控等方面作出了贡献。希望企业一如既往地重视退役军人工作,在工作、生活等方面关心关爱退役军人,同时加强与地方相关部门沟通对接,进一步健全退役军人服务体系,更好地做好退役军人法律援助、帮扶、服务等工作。

多年来,中铝山西企业高度重视退役军人工作,认真贯彻落实国家和地方政府关于退役军人的相关政策要求,积极维护退役军人合法权益,开展多种途径的援助服务工作,包括积极为退役军人做好法律援助、补缴社保、组织开展退役军人慰问活动、军转干部补助申请和体检、优待证申请等,做到了在政治上关心、工作上支持、生活上关爱,为退役军人施展才华、展现作为提供了良好平台。

企业开展入党积极分子培训

劲旅讯(黄莉莉)为进一步加强入党积极分子对党的基本知识学习,端正入党动机,提升党员发展质量,根据2022年发展党员工作相关要求,6月8日至10日,中铝山西新材料、中铝山西铝业开展入党积极分子发展对象集中培训,共有105名入党积极分子、发展对象参训。

三天的时间里,党委工作部、纪委工作部等部门相关负责人,围绕中国共产党诞生与发展历程,坚定“四个自信”牢记初心使命、严明党的纪律、遵守党的规定等内容为入党积极分子进行专题授课;此次培训还特别邀请获得“光荣在党50年”殊荣的离退休老党员现场授课,老党员们结合自身亲身经历,声情并茂地讲述了他们所经历的峥嵘岁月,讲述了改革开放前后发生的翻天覆地变化,讲述了企业从无到有、不断壮大的发展历程,让入党积极分子感受到老党员们的“初心”,坚定了跟党走的信念。培训期间,还组织学员观看了《精神的力量》《长津湖之水门桥》等红色影片。通过此次培训,入党积极分子进一步加深了对中国共产党的认识,端正了入党动机,增强了党性意识、责任感和使命感。大家纷纷表示,将按照党员标准严格要求自己,做到平时看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出去,以实际行动践行初心使命,为企业发展贡献力量。

中国东方电气集团有限公司(以下简称东方电气集团)深耕发电设备产业60余年,始终致力于为全球客户提供清洁、高效、智慧于一体的能源装备和系统解决方案,是全球唯一具有“水、火、核、气、风、光”六电并举研制能力的能源装备集团。近年来,东方电气集团认真贯彻落实全面深化国有企业改革的决策部署,在扎实推进国企改革三年行动过程中,牢牢牵住经理层任期制和契约化管理“牛鼻子”,采用“摘标制组阁”、分类定契约目标、任期考核连乘、激励长短结合等特色做法,带动全面建立市场化经营机制,促进企业经营活力和竞争力提升。全集团2021年一季度营业收入、利润总额、新生效订单与过去两年同比均增长超30%,高质量发展态势进一步巩固。

统筹谋划,以经理层任期制和契约化管理为突破点燃改革“主引擎”。火车跑得快,全靠车头带,只有领导干部带头先改,才能争取到职工对改革的支持。东方电气集团以试点先行改革积累经验,2019年,在2户三级企业试点经理层任期制和契约化管理,为全集团推广积累经验。以完善制度体系为扎实推进提供制度遵循,2020年,统筹构建了“3+N”(1个行动方案+1个任务清单+1个考评体系+N个配套制度)改革制度框架,制定了以“三个突出”(突出以指标定任务、突出全流程管理、突出以“三比较”定“三挂钩”)为特色的改革考核评价机制,保障扎实推进实施。以二级企业全覆盖为全面推开奠定坚实基础,2020年,全集团14户二级企业64名经理层成员全面按照任期制和契约化管理,其中2户混改企业实施了职业经理人制,实现了二级企业全覆盖,为全级次企业全面推开打下坚实基础。

明晰权责,以契约定责赋权明利下好简政放权“先行棋”。保障经理层权责到位是推行经理层任期制和契约化管理的基本条件。东方电气集团完善法人治理结构做“加法”,不断加强子企业董事会和专职董监事队伍建设,对于企业管控方式由审批管理向委派董监事管理转变。压缩审批事项做“减法”,全面实施“放管服”,建立母子分公司权责清单,对原审批事项加大授权放权,压减比例达49.28%。提升总部监管效能做“乘法”,强化总部战略管控和服务职能,突出子企业战略承接落实和完成任期目标的主体责任。优化发展环境做“除法”,全面推行首问负责制、(下转第二版)

特色做法 激发高质量发展新活力

东方电气推进任期制和契约化管理实践案例



中铝山西新材料 中铝山西铝业各单位“安全生产月”活动丰富多彩

劲旅讯 6月1日,中铝山西新材料、中铝山西铝业召开安全生产会议,部署安排“安全生产月”各项活动。从6月初开始,各单位以“安全生产月”为契机,根据生产特点,组织开展了形式多样的活动,增强广大干部员工的安全意识,提高安全技能,确保安全生产。

氧化铝厂组织全员参与“安全生产知识竞赛”答题;开展安全漫画展;对10个工区的班组安全记录本进行展评;赤泥、分解等工区根据各自的现场处置方案开展应急演练,有效提高了员工的安全意识和安全技能。

电解厂举行安全管理人员和班组长安全宣誓,并进行了安全主题签名;组织全员学习安全生产重要论述,观看安全教育视频;合理安排生产,做好人员防暑应急知识培训;落实属地管理责任,对安全隐患排查消缺;组织全员学习新《安全生产法》、做到知法懂法;开展“结对子”活动,帮助解决基层班组安全生产问题,不断提升全员安全意识和现场安全管理水平。

热电分厂利用黑板报、橱窗、条幅等载体,宣传安全生产月内容,营造安全生产氛围;开展新《安全生产法》培训;利用微信、班组安全活动会等载体,观看专题宣教片《生命重于泰山》;组织全员开展“我是安全

吹哨人”查违章、“安全隐患我曝光”查隐患活动;开展安全标准化班组软件资料展评等,提高安全生产意识,确保生产稳定。

炭素事业部在现场醒目位置悬挂宣传横幅,结合微信、抖音等传媒手段开展“安全生产月”宣传,营造浓厚教育氛围。组织开展安全生产专题学习、网络知识答题和全员安全培训;开展安全“大检查、大整治、大提升”专项行动,建立隐患登记台账,列出问题清单,精细化整改落实。

精细氧化铝事业部组织全员参加了“新安法知多少”知识竞赛,开展安全隐患大排查、大整治,共查处安全隐患8项,并已整改;举办了安全漫画展;召开安全班组创建交流会,就班组安全管理方面的经验和做法进行分享,提高基层安全管理水平。

铝加工事业部以班组为单元开展安全自查,“三大规程”培训考试、隐患排查和应急预案演练等活动;通过电子显示屏、微信工作群、现场管理可视化看板等形式,营造安全活动氛围;开展“公开课”、“大家谈”等活动,树立安全发展理念,创造良好安全生产环境。

物流分公司全员参与“新安法知多少”网络知识竞赛;组织全员安全培训考试;聚

焦建筑物等高风险区域及各类检修作业,对重点部位开展安全隐患排查,已整改隐患5项;组织开展防汛、消防应急预案演练,提升员工应急响应、处置能力。

石灰石矿事业部开展“在醒目位置、主要岗位张贴主题宣传画和悬挂宣传标语,更新安全生产月主题板报或版面,营造安全生产月活动氛围;开展了云中寺排土场滑坡泥石流地质灾害事故应急演练和客车交通事故现场处置方案演练;进行全员培训考试,开展全员安全合格证再教育;开展综合安全大检查,对查出的隐患彻底整改。

技术研发中心开展了安全生产“公开课”“大家谈”“班组安全活动会”“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”等活动,突出了责任落实、风险管控;倡导绿色出行;组织全员“新安法知多少”网络知识竞赛;开展了防汛应急演练,保障员工现场作业的人身安全。

建安公司利用短视频等形式,营造安全氛围;完善事故防范制度,做好各项应急预案制定;开展全员安全培训,提高安全防范意识;全面开展安全隐患大排查,重点排查高空作业和有限空间的安全隐患,并及时整改,严防事故发生。

山西中铝铝工服组织了“安全生产月”承

诺签名活动,悬挂安全条幅,利用电子屏宣传;组织了安全漫画展;针对新版操作规程编制安全微课堂课件,并组织培训;督促各驻外项目部开展“安全生产月”活动;编制铸造中频炉汛期停电及危废物(废矿物油)泄漏应急演练方案,及时开展应急演练。

冶炼设备技术分公司组织全员学习习近平总书记关于安全生产的重要论述、集体观看了《生命重于泰山》专题宣传片;开展了“6.5”世界环境日绿色出行活动;全员开展“知规程、学规程、用规程”培训考试及网络安全知识竞赛,开展安全大检查,全面排查安全隐患,查出的7项问题已整改4项。

武装保卫部组织开展主题宣教活动,提高全员履职意识,积极组织安全环保宣传活动和“新安法知多少”网络知识竞赛活动,组织全员安全培训考试,提升员工安全技能;开展安全大检查,有效整治安全隐患;开展应急预案演练活动,提升应急响应能力。

园林绿化公司细化安全工作,要求全员做好上下班途中的交通安全,在修剪花草、打草、浇水时,穿戴好劳保用品,按规范操作,合理安排好作业时间,做好防暑降温,开展好安全隐患大排查,并及时整改。

(综合消息)

热电分厂锅炉工区

多措并举降电耗

劲旅讯 为了有效降低产汽电耗,4月份以来,热电分厂锅炉工区采取多种措施降低产汽电耗,节约费用70余万元。

产汽电耗是热电分厂锅炉工区重要生产指标之一,降低产汽电耗就可降低生产成本。该工区从降低风机电耗和制粉电耗两方面入手,多措并举降低产汽电耗。在降低风机电耗方面,该工区利用停炉机会,疏通5、6号锅炉尾烟道,治理漏风现象,降低系统损耗;要求三期环保单位根据人

炉煤含硫量及时减少循环泵运行台数,减小风机阻力。在降低制粉电耗方面,该工区利用班前、班后会,对班组指标完成情况进行点评分析,每周公布一次,不断提升降耗意识;定期清理制粉系统的木屑分离器以及小筛子,实时检查球磨机电流,及时补加钢球,提高设备工作效率;在班组间开展制粉电耗劳动竞赛,提升员工节能意识。

截至5月底,锅炉产汽电耗降低了150余万度。(杜永红)

(上接第一版)一次告知制、限时办结制等,切实减轻基层负担,确保企业心无旁骛抓落实。

明确红线,畅通领导人员退出通道打破身份“铁饭碗”。任期制是基于岗位的任期管理,不胜任即离岗。东方电气集团推行“摘标制”,以“发标”方式公布任期业绩和薪酬目标,经理层“摘标”签订确认书;不“摘标”的,将另行组建新的经理层,其中2020年1个三级单位经理层班子因竞标失败而“重组”。身份与任期、业绩考核结果“双挂钩”,三年任期结束后,双方可选择是否续约,明确7类退出情形,集团可解除契约、终止任期、免去现职。打通领导人员退出通道,印发《推进领导人员能上能下若干规定》,明确退出标准和流程,实现平者让、庸者下、劣者汰。

精准透明,以推进高质量发展为导向用好考核“指挥棒”。考核什么就能引导经理层干什么,东方电气集团按照“一个坚持、五个突出”建立导向明确的任期业绩考核体系。“一个坚持”即坚持服务集团战略落地,围绕“十四五”战略,以到2022年实现历史最优、行业一流为总目标,分解落实企业任期目标。“五个突出”即突出目标可行性,让企业“跳一跳,够得着”;突出指标精准聚焦,建立关键业绩、提质增效、服务战略、约束指标四类指标库,引导企业既注重当期目标实现,又坚持高质量发展方向;突出一企一策考核,不搞“一把尺子量到底”,根据企业功能定位有针对性地设置指标;突出稳中求进,实施任期考核三年得分连乘,在放大年度业绩作用,拉开差距的同时,更强化稳中求进导向,引导经理层眼光放远;突出责任分解落实,任期考核目标向经理层成员、企业各部门、各分子公司进行层层分解和压实责任,实现企业任期目标的有效承接。

以绩定薪,坚持刚性兑现和差异化注入激励“强心剂”。坚持对标市场,合理确定经理层薪酬水平,突出“强激励硬约束”。东方电气集团建立当期和中长期相结合激励体系,企业经理层除按规定领取年度和任期薪酬外,全部纳入上市公司股权激励计划。目标薪酬透明化,将业绩和薪酬目标直接写入任期契约书,实现“按业绩算薪酬”,改变“事后算账”做法。业绩连乘拉开薪酬差距,年均薪酬高达到目标薪酬160%甚至翻番,低至目标薪酬50%甚至更低。激励兑现既奖全能冠军,也奖单项冠军,建立单项指标挑战奖励规则,实施超额利润奖励、超额订单奖励。

东方电气集团将推进任期制和契约化管理作为干部人事制度改革的“破题要点”和三项制度改革持续深化的“关键一招”,通过全面在二级企业实施,并纵深向三级企业推进,截至2021年5月,全级次企业任期制契约化比例已达到71%,计划在7月完成全级次企业全覆盖。同时进一步深化了三项制度改革——深入推进中层管理人员竞争上岗,5家企业共落聘退出41名中层干部,退出率为12.2%,竞聘提拔27名中层干部,其中80后年轻干部占比超过85%;全面落实市场化用工机制,2020年全集团考核末两档(基本称职和不称职)人员873人,占比5.04%,进入储备中心162人,市场化退出135人;建立强激励硬约束薪酬分配机制,通过推进限制性股票、超额利润分享、岗位分红等多种中长期激励,并强化约束机制、严格考核,所属企业负责人薪酬差异倍数达3.3倍,主要企业技术人员、管理人员薪酬差异倍数超5倍。



电解厂中心机房内主要设备对室内环境温度要求较高,为了实时监控温度变化情况,近期,该厂在中心机房内安装了一台温度传感器,实现了中心机房温度实时监测。温度传感器将温度变化曲线及报警信号实时传输到手机端,可随时进行查询,保障了机房网络设备的稳定运行。上图为员工正在安装调试温度传感器。摄影报道 李怀伟

近期,园林绿化公司针对持续高温、降水少等情况,及时安排专人在铝王路项目现场进行浇水及管护,确保苗木成活率。右图为该公司员工正在为新种植的草坪浇水。摄影报道 张莹



“资源综合利用分公司沉降工区溶出工段五号球磨机连接处管道急需更换清理。”5月28日一大早,建安公司就接到了一项清理任务,我们清理二队立即组织人员赶到现场。

球磨机是重要的生产设备,如果管道堵塞部分不能及时清理,就会影响检修单位对管道的更换,使机器不能正常运转。仔细查看后,我们发现需要清理的部位空间狭窄,有的地方根本不能使用风镐,大大增加了清理难度。但具体怎么解决,还是在清理过程中想办法。

接上风镐,清理工作即刻开始了。随着风镐不停的运动,清理的位置变得越来越小,清理出来的积料由于空间不足,无法用铁锹铲出来,大家就蹲在球磨机旁边,用手一点点把积料掏出来。就这样,风镐打下一点,我们就用手掏出来一些。慢慢地,新问题又出现了:风镐装上短杆子无法打通清理位置,而长杆子又插不进去。怎么办?经过一番商量,大家决定把清理力量分为两组,分别从东西两头往中间清理。但实际操作起来却发现,西边的位置非常狭窄,根本不能站着使用风镐,除非跪在那里操作。

时间一分一秒过去,经过反复商量试验,我们都没有找到

更好的解决方法,但生产迫在眉睫。这时,队里的邵师傅主动请缨,第一个上前操作。由于位置狭窄,距离地面还有半米多高,为了保证邵师傅能安全作业,大家帮他系上了安全带,由我在下面托着邵师傅,起保护作用。随后,邵师傅走到指定位置,他跪下来,拿起几十斤重的风镐,然后启动。虽然离地面不是很高,还有安全带保护,我还是不放心,用双手紧紧护着邵师傅。邵师傅整个人贴在球磨机上,艰难地跪在狭小的区域,用力顶着“哒哒”作响的风镐,我的手可以明显感觉到邵师傅身体发力时的抖动与震颤。因为太过用力,气温又高,不一会儿,邵师傅便满头大汗,工作服也湿透了。汗水、粉尘、噪声混杂在一起,风镐每前进一寸,都显得非常吃力,即使如此,邵师傅依然咬牙坚持着。三个多小时后,球磨机连接处终于被清理干净。

经过一整天的连续奋战,现场所有积料都被清理、转运完毕,生产恢复正常,我们每个参战人员才如释重负。

清理攻坚战

· 蒲鹏杰



编者按:4月份以来,中铝山西新材料党委在全体干部员工中开展了“汲取伟力创价值 对标争先创一流”大讨论活动。为了让更多员工参与进来,汲取伟力,对标争先,《劲旅》特策划大讨论专版,邀请基层党员谈认识、讲措施、明目标,进一步凝聚思想共识,明确前进方向。望广大读者予以关注。

汲取伟力创价值 对标争先创一流

“双创”大讨论让我们进一步认清了工区各项指标与同行业先进企业存在的差距,各班组也明确了不足,达成了共识,大家认为,“差距就是成本,指标就是效益,唯有对标赶超,才能提质增效、实现新突破。”

为了追赶先进标杆,近段时间以来,我带领车间人员认真剖析生产瓶颈,并从流程排查、提高水清洗质量、降低系统碳碱三方面入手,提高浓度,改善指标。我和技术人员详细排查水、汽、料三大流程管线,逐个检查测量蒸发器机组40余根管道的温度和流量,有效解决了水冷却器管道堵塞、循环水进口管流量小等问题,提高了蒸发器机组蒸水量。我们还通过观察布膜器结垢情况,将原来的酸洗2效改为酸洗6效,加大布膜器清理的监督检查力度。布膜器是一种罐体,设备内部温度高,夏天堪比蒸笼,大家身上的工作服湿了又干,干了又湿,但大家毫无怨言,为的是提高检修质量,减少检修返工率,提高运行效率。与此同时,我还提出了加大新老系统互倒量的建议,把新老系统互倒液量在原有基础上增加了一倍,逐步降低系统碳碱,减少蒸发器负担。随着每项措施的有效实施,工区的蒸水量逐月提高,循环母液合格率得以优化提升,截至6月中旬,循环母液浓度平均值已达到二阶段目标值。

——氧化铝厂蒸发工区作业长王东纪



通过“双创”大讨论活动的开展,让我对企业当前的形势任务有了更清晰的了解,也深刻地认识到创新创效对企业发展的必要性。对于像我这样的基层青年党员来说,我认为,创新就是要不断学习、不断提高、向标杆看齐,坚持在学中干、在干中学,不断提高自身技术操作水平。

在日常工作中,我除了干好自己的本职工作外,还积极参加工区开展的降本增效攻关工作。在“降低6号锅炉排烟温度”QC攻关课题中,我担任了锅炉运行数据分析的任务。为了确保数据分析的准确性,我常常趴在电脑前,逐个统计每个月指标,分析变化规律,对标历史数据,遇到疑难问题时,及时向组长请教学习。目前,我们小组的课题已经顺利完成,在支部党员的共同努力下,6号炉排烟温度也由140摄氏度降低到了136摄氏度。能为降本增效贡献自己的一份力量,让我感到十分自豪。在工区“降低产汽电耗”降本增效攻关项目中,我主动要求参与其中,和大家一起更换钢球、清理木屑分离器、检查烟道系统漏点。虽然工作很辛苦,但是学会了很多专业知识,也收获了不错的成绩。截至5月底,降低产汽电耗150余万度,直接经济效益70余万元。

——热电分厂锅炉工区司炉助手胡磊



作为一名党员和支部支委成员,我们支部以“双创”大讨论活动为载体,紧扣公司高质量发展主题,结合公司发展历程,为基层党员和员工讲经验、讲现状、讲危机、讲不足、讲机遇、讲措施,不断提升全体党员干部的精气神与战斗力。在大讨论中,组织支部党员学习“改革先锋”、“大国工匠”、“科技标兵”等社会精英或专家学者,通过学习他们改革创新、服务群众、奋发有为的先进事迹,激发广大党员干部担当作为、创一流业绩。

针对车辆老化严重、历史负担重、生产产值降低等现状,我们制订了《燃油管理、量化及考核办法》《车辆单车核算考核制度》,对所有车辆建立了行驶记录台账,每个月对车辆出行量及油耗进行汇总核实,规范管理,加强考核。通过一系列措施的实施,我们单位每个月节约燃油、附油、材料等各项费用1万余元。在日常工作中,我充分发挥党员先锋模范作用,认真遵守单位的各项工作制度,积极做好“传帮带”工作,高标准地完成了各项工作任务。同时,坚持把功夫下在平时,在没有出车任务时,对车辆进行保养和维护,及时发现存在的问题,做到了小问题自己动手,大问题及时上报,为各项检修任务的顺利完成提供保障。

——山西中铝工服吊装运输分公司吊车班员工吕克俊

质量是企业生存和发展的核心,而化验分析工作则是生产经营高效运行的前提和保障。作为基层化验分析员,更需要我们精心细致地做好化验工作,严把进厂原材料质量关,为生产经营提供更具参考价值的数据,切实做好生产的“眼睛”。

为了加强日常管理,提高分析化验的规范性,5月底,技术研发中心召集氧化铝厂、热电分厂煤炭化验分析专业人员及相关人员到中心质量检测室,对煤炭化验分析进行全流程对标。在分析方法、分析设备、样品分析的过程中,化验分析员精心细心,规范操作,分析结果准确无误,受到了专业人员的肯定,也检验了化验人员整体专业技能。我认为,创造一流的业绩、实现一流的价值是对标的最终目标,这就需要锤炼严实作风,提升能力素质,增强“本领恐慌”和“能力危机”意识,真正做到对标一流“学”、朝着一流“赶”、紧盯一流“超”。作为一名化验分析的新学员,我将立足岗位实际,向身边同事学,向身边老师傅学,学习她们的工作作风,学习她们的专业技能,不断提升自身专业技能和水平,发挥自身热量,创造更多价值,为企业发展贡献自己的智慧和力量。

——技术研发中心质量检测室煤炭分析岗位化验分析员刘娜娜



我认为,营销的价值,就在于不断创造价值,特别是在企业转型升级的关键时期,更需要汇集全员智慧,激发全员工作热情和奋斗精神,人人创造价值业绩,追标创先进位争先,为企业高质量发展作出营销系统新贡献。

面对大幅波动的烧碱、纯碱市场供应环境,我们原燃料科不断优化采购策略,准确把握采购时点,适时进行增、减储;强化营销、生产系统深度联动,通过氧化铝厂生产调整按一定比例进行掺配,采用副产碱进行经济替代,推动降本措施落实落地;加大与供应商的价格谈判力度,主动“走出去”找货源、谈价格、核库存,全力做好物资供应,降低采购成本。4月份疫情形势严峻,我主动召集相关单位接车人员,共同商讨做好保供服务措施,主动与交管人员、卫健人员的沟通,及时高效完成了接车任务。为了全面了解生产需求,我们采用“一线工作法”,多次深入到主体生产单位进行座谈,围绕生产保供、如何联动降本,优化采购流程,完善管理制度等方面收集意见建议,了解现场问题,及时解决回复。1至5月份,三碱采购成本跑赢市场7.6%。

——营销中心原燃料科主管助理卫向鹏

我是炭素事业部的一名普通党员。我认为,企业开展“汲取伟力创价值 对标争先创一流”大讨论,就是想通过交流思想的方式,打通障碍,凝聚共识,实现个人价值创造与企业价值创造的高度统一。众所周知,企业提供平台和渠道,员工投入全身心的热情,才能同频共振,促指标、质量、产量、流程创新高,实现个人价值和经济效益的双赢。只有具备这样“志同道合”的坚实基础,高度契合,相互成就,个人才能发展更好,企业也终将走得更远。

我主要负责班中三个焙烧系统的移炉、调温、焙烧工作。我对标的措施是:向同岗位的老师傅看齐,做到移炉规范化、密封作业标准化;将学习实践结合好,提高自身故障处置率;摸索精益求精运行最佳模式,降低系统焙烧气耗。通过一段时间的对标实施,我所在的班组移炉操作规范得到了保证,系统密封做好了,运行负压也极大地改善了。由于移炉配合默契,时间控制短,排烟架切换顺畅,系统升温不受影响,加之加大了班中巡查频次,电磁阀长喷现象处理及时,班气耗也有了明显降低。

——炭素事业部焙烧一车间焙烧班员工王建强



通过“双创”大讨论活动的开展,我对习近平总书记系列讲话精神、中铝集团以及企业各级文件精神有了深刻理解,提高了思想认识,增强了干事创业的紧迫感和责任感。

我认为,无论干什么事情,都要“用心”“上心”。只有时时刻刻把工作“放在心上”,才能做得更好。我主要负责防范督查、科室内勤等工作,在大讨论活动中,我认真对标以往防范督查工作模式,查找出了一些工作存在的弊端,主要包括重点单位的防范检查、隐患整改、问题复查都不能及时跟进等方面。为了提高工作效率,我结合分管工作,制定详细计划,严格按照时间节点推进工作。经过一段时间的努力,看似繁琐的事情处理起来更加顺畅,基础管理工作也迈上了新台阶。同时,无论工作中哪个环节出现问题,我都尽可能地将其解决好,做到不逃避问题、不遗留问题,真正把自己分内工作完成好,发挥好科室职能作用,争创一流的工作业绩。

——武装保卫部综治科刘国亮



我是物流分公司仓储科的一名普通党员,通过近段时间的学习,我认识到开展“双创”活动,就是要瞄准“一流企业”这一目标,从党的百年奋斗史中汲取智慧和力量,增强人人创造价值的意识和创新驱动发展的理念,凝聚共识,对标争先,更好地完成本职工作。

在近期组织的“清仓利库”专项工作中,我们班组成员密切配合,对标先进班组,定期更新库存物资信息,掌握库存物资实时状态,同时每星期将库龄三年以上的备件出库情况汇总上报,使相关人员掌握积压物资出库状况。备件到货后,第一时间通知各单位及时领用。在审核各单位新申报的领用计划时,每一项认真核对是否有库存,能替代的优先利用库存物资替代。同时每月底向相关单位报“物资到货未领用明细表”,使相关单位掌握物资到货信息并及时办理出库。通过库存物资账目清单梳理工作,我们班组还依据库存报表,逐项反复核实,对每一项备件标注出“能用”、“低效”、“无效”等信息,初步甄选出氧化铝板块库存有效备件、低效和无效资产,为下一步公司盘活库存物资、提升物资仓储管理水平提供保障。

——物流分公司仓储一科备件班班长李家岩



麦子

● 苏彬



麦子黄了！麦子熟了！

这句话是一句诗，不用任何修饰，它就能直接深入每个有乡土情结的人的内心。在这句诗前后，其它句子都显得多余。

在众多艺术作品中，与麦子有关、又给我留下深刻印象的，是一幅法国油画——《拾穗者》。法国巴比松派画家之首弗朗索瓦·米勒长期生活在农村，画了大量的乡土题材作品，1857年创作了这幅名为《拾穗者》的布面油画。

画面展现了农村收获时节最普通的场景：骄阳下，金黄色的田野一望无际，三个农妇正在收割后的田地里弯腰拾捡麦穗。三人在画面上斜向排开，姿态各异，动作不同，却极为传神。最右边的妇女，侧脸半弯着腰，手里捏着一束麦子，正仔细巡视已经拾捡过的麦地；中间扎红色头巾的农妇正快速地拾着，另一只手握着鼓鼓的袋子，看得出她已经拾捡一会儿了；扎着蓝头巾的妇女像是刚过来，左手握着捡来的麦穗，敏捷地把它们放在背兜里，右手里只有一小撮。她们拾得那么认真、那么仔细，唯恐漏掉一个麦穗。画面背景是一片收割后的田地，麦垛堆积如山，一派忙碌的收割景象，一辆载满麦子的马车正要向前走，右上方还有许多农夫正在劳作，一个骑在马背的人用手指着那些农夫。看着这幅画，让人似乎听到了那个骑马人大声说话的声音以及车轮、车轴“吱吱吱吱”的磨擦声，若再配上贝多芬的《田园交响曲》，意境就更加圆满了。

文学作品中，描写麦子最好的文字，我以为当数陈忠实的《白鹿原》，后来在同名电视剧的创作中，导演用诗意的镜头反复渲染麦子黄熟的田野。麦浪滚滚中，把

一颗乡土灵魂的呐喊表现得淋漓尽致。

电视剧《激情燃烧的岁月》中，老将军在昏迷的瞬间，看见的是夫人拎着水罐和饭菜篮子从金黄的麦田里走来的画面。这也说明“麦子熟了”一直是将军心中念念不忘的记忆。

田野里，千里长风吹来，麦子熟了，已收割和未收割过的麦田都盛满了童年的幸福。那时候，我们每个人手里拿着一个《拾穗者》

油画中的袋子，戴着麦秆编制的草帽，便一起下地了。拾完麦穗，大家还要用铁耙子耨一遍。麦茬地里，蚂蚱欢快地蹦跳着，我们在干燥的风里唱着歌。

中午，在飘散着热气的窑洞前，我们用饭票领到了绿豆芽、粉条和韭菜拌成的凉菜，拿到一个新麦面蒸的大馍馍。真正幸福的时刻就来到了。新麦的麸皮不容易破碎，馍馍上总会有一些细小的麦麸，但谁都不会在意的。咬一口软乎乎的馒头，再拿手捏一下，浓浓的麦香洗去了一年的渴望。

一场雨过后，麦茬里长出了绿绿的野麦苗，我们这些“拾穗者”又变成了“刈草

者”。刈草的同时，我们还用小镰头刨出许多麦茬，打掉根部的泥土，晒干了拉回家，准备迎接更欢快的短暂的日子。

整个初夏，过了芒种，我们一直在说着关于麦子的话，做着与麦子有关的事儿，到六月初六这一天前后，家乡还要过一个重要的节日——“麦罢”。“麦罢”节没有固定在哪一天，由自家情况决定，女儿、女婿要带着外孙们来做客，桌子上摆放着油饼、煎饼、油旋儿，油糕、麻叶、油疙瘩，都是用新麦面做成的。那几日，街巷里飘散着麦茬火烟的气味，老人小孩的脸上都是笑咪咪的。

不管我们家的“麦罢日”定在哪一天，农历六月初六当天，祖母都会用新麦面和成面糊，加入一些新鲜的花椒叶摊煎饼。据说这一天是女娲补天的完工日，我们也用吃煎饼这样的形式来纪念这个日子。干麦茬在炉膛里熊熊燃烧，面糊很快散发出麦子和花椒叶混合的香气，我们的口水都快流出来了。在这一天，祖母允许我们放开肚皮吃煎饼。

麦子收完了，日子又回归正常，粗粝的食物又回到饭桌上。年复一年，同样的诱惑和眷恋重复着，使得与麦子成熟有关的事情变得那样美好，就连阳光都有了不一样的明媚！

记得看过一部外国电影，里面有个梦境般的黑白镜头：广袤无垠的麦田，一只手抚过成排成行的麦穗，背景音乐里充满了乡愁……



下漫笔

父亲与烟叶

● 吕孟发



父亲虽然已经去世二十多年了，但他的容貌还会不时浮现在我眼前。

父亲生前爱抽烟，抽起烟来，满屋子烟雾缭绕。父亲抽的旱烟是自己种的。由于当时家里人多粮少，经济拮据，几乎是吃了上顿没下顿，他根本舍不得花钱买烟叶。这也难不倒父亲。他在院子里整出一小块土地，种了几畦烟叶，春天育苗，夏天勤管理，秋天割烟晾晒，忙得不亦乐乎。在他精心管理下，烟叶长势良好。晒干后，父亲用石臼捣碎，卷成旱烟，抽起来味道纯正，柔和香醇，深得父亲喜爱。旱烟对庄稼汉来说是好东西，寒冷时抽上一袋暖身，累了抽上一袋解乏。父亲生前数十年与烟叶形影不离，烟叶见证了父亲漫漫一生中的艰辛与磨难，以及生活中的疲惫与哀愁。

有一年秋天，烟叶刚收割完，就迎来了二十多天的连阴雨。由于得不到及时晾晒，好多烟叶都发了霉。父亲非常沮丧，他不停地把烟叶翻过来、捡过去，又放在炉火上烤，最后总算是弄干了。但比起自然晾晒的烟叶，味道还是差了许多。看着父亲难过的样子，家里人也很难受。就在那时，镇里中学的录取通知书发下来了，我考上了重点中学，这个好消息给父亲带来了些许安慰，他的脸上终于露出了久违的微笑。

在我脑海里，一直留着父亲抽烟时若有所思的样子，那是我记忆最深刻的一幅画面。父亲的一生，普普通通，简简单单，但在我们的心里，父亲的身影却无比高大。父亲勤劳能干，生活简朴，含辛茹苦地养大了我们兄妹，却从不言苦，是父亲撑起了家里的天，让我们无忧无虑地成长。父亲去世后，我们对他的思念与日俱增。每年清明节，我们去祭奠父亲时，都会带上他喜欢的烟叶，点燃后插在坟前，但再听不见父亲抽烟时的“吧嗒”声了……

海之梦

摄影

邢建英

鸪天
蜀葵

● 李可正

乍一回眸亮眼瞳，
迎风潇洒老墙东。
香弥视野千钟醉，
俏舞斜阳一丈红。

心念念，
梦重重，
自由空气自由风。
纵然身在微尘里，
依旧阳光仰碧空。



银色花 第1424期

1980年，山西铝厂初建之时，父亲招工入厂，由一个农民成为水电分厂的一名水源工。岗位虽然普通，但是父亲一直非常热爱自己的工作。记得六岁那年冬天的一个早上，我缠着父亲带我到他工作的地方。一到班上，父亲就把我交给同事，一番叮嘱后，便出门巡检了。吃过午饭后，父亲还没有回来。在我的央求下，同事叔叔骑自行车带我去寻找父亲。

那年冬天特别冷，我远远看见父亲裹着大棉衣在寒风中走来走去，一会蹲下去，一会站起来，仔细检查着每口水井。由于水源井分布的比较分散，父亲总是要全部巡检一遍才能返回，因此常常错过吃饭时间。时间长了，父亲就患上了慢性胃炎，但他从来没有抱怨过，还常常对我说：“工厂是我们赖以生存的地方，不管干什么工作，都要对工作负责，企业兴旺，我们才能受益。”

在父亲近40年的工作经历中，他还先后从事过水电生产调度员、原水电水泥厂生产厂长和晋铝水泥厂检修主任等职务。但不管在什么单位、什么岗位，父亲总是把工作放在第一位，一年到头很少在家休息。如今父亲已经光荣退休了，但他忠诚爱企、爱岗敬业的精神，却一直深深影响着我。

2000年7月，我从学校毕业后被分配

我与父亲“共同的家”

● 吕红



到原煤气分厂鼓风机岗位。在最初的新鲜感过后，每天枯燥琐碎的工作让我的心理产生了巨大的落差，于是慢慢懈怠起来。有一次，为了给朋友过生日，我直接旷工出去玩了，父亲发现后，语重心长地对我说：“你现在的这份工作多少人想干都没有机会的，而你却不珍惜，既然干了这份工作，就要好好干。只要干好自己的工作，企业肯定不会亏待你。”听了父亲的话，再看看父亲和身边师傅们在岗位上兢兢业业、勤勤恳恳的身影，我慢慢静下心来，专注于提高技能，很快便掌握了启车、停车、应急事故处理等操作，后来还被评选为分厂的“技术能手”。

2013年6月，我被调入热电分厂政工科担任政工干事。政工工作对写作功底要

求很高，对于毫无写作经验的我是个极大的挑战。为了尽快提升自己的写作能力，我加大了阅读量，每一期报纸、每一篇文章都细细看过，寻找消息和通讯的写作巧妙，也常常为了推敲一段话熬到凌晨；为了找到新闻素材，我经常下基层、跑现场，从不觉得辛苦。在我的努力下，写作水平终于有了提高。在近10年的党务工作中，我先后负责过党建、组织、宣传、工会等工作，由于认真负责、善于学习，我从当初的“门外汉”逐渐成长为党务工作的“多面手”，具备了较高的业务水平，还获得了公司“优秀党务工作者”、“优秀宣传员”、“优秀女职工”等荣誉称号。在收获成绩的同时，我也真切感受到工作带来的快乐，更感谢企业为我提供了展现自我价值和才华的舞台。

我与父亲是两代人，但都倚厂成长，是企业成就了我们的精彩人生。在企业面临困境的时刻，我将以父辈精神为支撑，把自己的命运与企业的发展紧紧联系在一起，立足本职，顽强拼搏，为企业再创新辉煌不懈奋斗！



2021-2022 年度中铝山西新材料 中铝山西铝业优秀共产党员标兵候选人事迹材料

刘敬忠,氧化铝厂原料工区副区长,2021年被评为公司“优秀共产党员”“优秀工区区长”。

他肩负着工区副区长的责任,面对安全生产和综合治理的重担,组织开展现场安全隐患及违章行为检查,加强环保设施点检维护,实现了环保事故为零的目标。为了均化矿石成分、稳定供矿 A/S,他组织各轮班开展技能培训,提高均化工作的重要性和指标意识,对均化操作要点进行讲解,提高员工操作水平;做好进厂矿石的抽样化验,监督卸矿、取样过程,及时掌握矿石的真实指标情况。他牵头制定《原料工区指标控制办法》,明确工作措施和责任人,建立并完善《原料工区矿石均化台账》《原料工区进厂矿石台账》《西堆场、煤场线矿石堆存台账》,对矿石来源、成分、铝硅比等进行详细统计。3至5月份,矿石均化合格率达55%以上至90%,创历史最好水平。为厂乃至公司生产经营任务作出了贡献。他瞄准瓶颈问题,加强现场整治,为确保辊压机稳定运行,带领岗位人员会同电工、检修人员,在现场逐项解决问题,经过不懈努力,辊压机运行时间由每班不足1小时上升至每班3小时左右。

徐小五,电解厂维检车间主任,2020年、2021年被评为公司“好员工”,2021年被评为公司“优秀车间主任”。

他自觉把党的理论学习成果转化为创建“六个一流”电解铝厂的具体行动,在电解14万吨复产过程中,他身先士卒,充分发挥党员先锋模范作用,带领车间党员骨干,迎难而上、履职尽责,加班加点,圆满完成172台电解槽复产任务。在“两带两创”活动中,他带领车间党员群众设立“槽盖板密封”和“降低净化变频器故障”两个项目课题,其中“槽盖板密封”项目完成6000余块槽盖板、炉门密封改造,节约费用8余万元;“降低净化变频器故障”项目完成了384台变频器模块解体维护,明显降低了变频器故障次数;他自主申报科技创新项目3项,为电解设备安全稳定运行,改善现场运行环境打下了基础;同时,利用“主题党日”活动,帮助电解工区解决生产难题,结合绿色工厂创建,上半年他带领车间党员骨干组织100多次义务劳动,对辖区绿化区域进行了全面、彻底清理修剪,为创建“平安、智能、洁净”工厂贡献了智慧和力量。

杜永红,热电厂锅炉工区区域工程师,2019年、2021年被评为公司“好员工”。

参加工作十余年里,他一心扎根生产一线,利用自己的专业知识,开展攻关,降本增效。他把“降低产汽煤耗”确立为支部攻关项目,每次更换完煤质后,他都到现场观察火枪来调整断煤质燃烧情况,紧盯班组根据燃烧情况及时调整一二次风的配比,带领班组成员摸高爬低,仔细排查漏点,上半年处理大大小小漏点20余处。通过这些措施,产汽煤耗,今年上半年锅炉产汽煤耗同比降低2.53kg/t-汽,节约原煤约3000吨,价值240万元。作为设备负责人,他加强巡检,通过测温、测振、耳听、眼观等手段,随时掌握设备状况,上半年,锅炉未发生非计划停炉事故,实现了长周期安全稳定运行。他与工区党员骨干并肩作战,克服劳动量大、环境差等困难,扎实做好钢铁筛选工作,上半年,锅炉产汽耗电较上年度降低0.24kwh/t-汽,节约厂用电近35万度。他发动党员骨干积极投身到“美丽工区、绿色工厂”创建中,除锈刷漆、清理卫生,让现场环境面貌得到明显改善。

胡军华,炭素事业部经营管理科主管助理,2019年、2020年、2021年被评为公司“优秀车间主任”。

她克服新冠肺炎疫情对销售工作影响,主动出击,积极寻找新订单,通过电话网络咨询、外出考察等方式,列出与现有阳极尺寸匹配的客户清单,并结合生产实际情况与货物运输状况,锁定蒙泰铝业作为重点攻关目标。她通过多次沟通交流并邀请客户到事业部进行现场实地考察,于2020年6月份成功获取蒙泰铝业订单,新增订单增加2000吨。2022年3月,面对疫情多点频发的严峻态势,为保障销售工作的顺畅进行,她迅速与防疫相关部门沟通协调,成立高速口接车专班,针对入津的原料车辆进行“点对点”24小时接车工作,完成接单任务3000余次,圆满完成上半年原料保供任务。她与科室全体员工同心协力,上半年产品销售总量10.28万吨,实现了产销率100%、货款回收率100%;原料采购实现降本1300余万元。同时,她以持续寻找新的经营突破口为己任,在外购残极、运费管理等方面均取得了较好成绩。

王勇,资源综合利用分公司溶出工区区长,2019年荣获原第一氧化铝厂二等功。

他牵头攻关“降低溶出汽耗”项目,通过多项措施的落地,促进了全要素对标中各项指标大幅度提升,1至5月份,溶出工区每立方厘米溶出矿浆汽耗降低了0.007吨,预计可创效150余万元。1月份以来,为高质量配吃进出口,他带领溶出团队两次对五系列高温改中温溶出进行流程改造。为保证流程改造后一次开车成功,他积极与施工单位沟通,对现场改造管道一一核实,倒组当天又对改造的管道进行复查,发现问题及时联系处理,四次改造均顺利完成,为进口矿的高效吃和机组的安全稳定运行打下了坚实的基础。针对外压煮器清理检修时间较长的问题,他经常穿梭于各个平面之间、管道之上、容器之内,盯设备检修、定清理项目。为了不放过每个故障点,他反复检查与确认设备的实际状态,和大家一起学习研讨、精准管控,制定出线外设备合理检修程序表,保证了线外设备的清理进度和检修质量,极大地提高了生产运营质量。

杨帅,精细氧化铝事业部综合管理科科长,2013年获评原山西铝厂“优秀共产党员标兵”,2021年被评为公司“好员工”。

在分解岗位工作的几年中,他认真分析、潜心琢磨,在实践中积累了丰富的经验,总结出一套有效的分解方法,在提高分解一次合格方面发挥了积极作用。在“党员辨识浪费及整改”活动中,他带领身边同事确立了“节约蒸汽用量”课题,每周汇总,及时改进,实现了蒸汽消耗的有效降低。2021年,河津遭遇57年来最大洪水,作为基于民兵,他第一时间响应,克服阴雨低温、夜间疲劳等困难,昼夜奋战抗洪一线,装红沙袋500余袋,尽全力保障人员安全,降低财产损失。自担任综合管理以来,他服从上级安排,团结同志,虚心学习,带头做到腿勤、手勤、脑勤;无论是接听电话、拟定文件、撰写文章、汇报工作,都力求做到精准无误;他热情接待来访人员,高效完成公文拟发、协调沟通、资料归档等工作,一年的时间里,收发公文300余份,会议记录、自学笔记记录10万余字,以饱满的工作热情、严谨的工作态度、优异的工作成绩,获得了上级和同事的一致好评。

宋敏,物流分公司汽运部统计员,2010年被评为石灰石矿“安全卫士”,2013年被评为石灰石矿机车间“优秀共产党员”。

自调入物流分公司以来,她数年如一日,兢兢业业,默默奉献,认真核对每一个车次的信息,反馈每一名司乘人员咨询的问题,树立了共产党员的良好形象,也获得了诸多司乘人员的好评。她每天都需要做大量的数据统计,核对大宗物料管理系统回皮车辆车号信息,完成矿车运费计算、核对、支付等工作,每一项工作她都精心细心、尽职尽责,圆满完成了上级交办的各项任务。在疫情防控期间,她接到高速河津南口保供“点对点”接车任务时,不顾个人身体受伤,仍然要求到一线协调疏导运输车辆。她冒着三十多度的高温,坚守在疫情防控最前沿,做好与司乘人员对接服务,保证了物资运输的正常运转,发挥了共产党员的先锋模范作用。她对本职工作兢兢业业,恪尽职守,团结同事,积极配合部门完成各项工作,她的这种奉献精神深深感染并带动了身边的每一位同事。

闫铮,石灰石矿事业部选矿工区工区长(兼支部书记),2021年获评石灰石矿“优秀党务工作者”荣誉称号。

他坚持每天到岗位一线巡检,仅2021年个人就查出并整改隐患30余处,他积极组织整改了P1收尘器顶棚及楼梯加固、3号皮带廊收尘管道更换等安全隐患,确保了工区全年安全生产,环保无事件。生产管理中,他合理调整生产时间,将交接班停车时间延长1个小时,每班产量增加200吨,质量管理中,狠抓全员操作过程控制,他坚持每天亲自检查筛网清理情况,规定跟班领导每班对五台筛网清理情况拍照检查。通过实施各种措施,成品矿石质量大料和细粒指标全部满足要求。同时,他紧紧围绕生产任务这一中心,以提高矿石产量降低生产成本为主线,积极宣传引导支部党员、员工参与主题专项活动。2021年支部上报两个课题,申报“党员辨识浪费及整改”项目12个,“五小”创新成果8个,日产量由之前的4000吨提高到5000吨,2021年,节约电费、备件,降低成本20余万元。他能够主动与职工谈心,关心关爱职工,为值班室配置医药箱,为斜井班配置保温饭盒,让职工感受到组织的温暖。

侯建国,矿业公司交口牛槽沟铝矿副矿长,2009年荣获个人三等功,2021年被评为“出彩山西人”。

2021年冬季,交口牛槽沟铝矿生产现场最低温度达到零下26℃,矿石结块导致下料口、筛网堵塞严重,破碎生产无法组织。他带领党员突击队迅速行动,分析影响破碎生产的各项因素,逐一攻关,全程保碾,破解下料口、筛网粘料等难题,使破碎量从每天不足800吨提高到日破碎量3000吨以上,在仅具备生产条件5个月的时间内,完成供矿45.66万吨。2020年12月,交口牛槽沟铝矿受到无林地占用手续影响,造成了无地可用导致停产的局面。为了加快林地手续办理进度,他发扬“钉钉子”精神全力盯办,3个月时间里,他冒着大雪多次往返太原、离石、临汾等地,与审批单位进行相关材料的对接、核实,最终通过了各级审查,跑出了证照办理的“加速度”。面对疫情给矿山生产带来的影响,他结合矿山实际情况,配合矿区长周密安排防控工作,每天坚持对返岗人员进行全覆盖摸排、分组管理,落实各项防疫措施,为矿山生产稳定提供了保证。

成海将,矿业公司(原孝义铝矿)保卫部市场开发中心科长,2021年被评为中铝山西铝业“优秀共产党员”,2022年被评为“科创中国山西省企业创新达人”。

作为市场开发组负责人,为了激发员工工作积极性,他带领员工寻找新项目,利用各种宣传工具,张贴招租启示、发布朋友圈、借助朋友进行招租宣传,对于有意向的客户多次进行不同形式的市场调研,包括约谈、会谈、线上线下、上门拜访等,最终形成可行性报告,明确具体实行时间、预计投入、预计利润,上报领导进行项目立项,并实施开展创收经营活动。2021年,他带领员工多次与租赁方沟通协调,双方在公平公正的前提下达成一致,完成全年任务68.6万元;截至2022年5月底,完成21.78万元。他积极做好客户服务工作,对租赁方的水电线路进行及时维修,保证客户满意的体验感,并对客户提出的各项合理化建议进行及时反馈,服务态度得到客户认可,满意度测评得分99.9分。他在工作道路上勤奋耕耘、默默奉献,得到了员工的信任也得到了上级领导的肯定和赞赏。

张雷蓬,技术研发中心科技研发科副科长,2019年被评为“山西省有色金属行业先进工作者”,2020年被评为公司先进生产(工作)者;2021年被评为“科创中国山西省企业创新达人”。

作为一名基层科技工作者,他积极推动赤泥综合利用各项措施有效落地,公司已实现赤泥综合利用量6.4万吨,创造经济效益50余万元。他长期奋战在科技工作第一线,创新提出实施赤泥分类压滤、单堆的措施,将国内矿拜耳法赤泥、进口矿拜耳法赤泥进行单独压滤,烧结法赤泥在满足筑坝需求的同时,同国内矿拜耳法赤泥、进口矿赤泥实施单独堆放,进行晾晒降低水分,为赤泥外销与分类利用提供了基础条件。同时,他认真分析周边产业优势与区位优势,主动出击,深入开展调研,利用企业10余家,开展交流与推广。在他和团队的不努力下,公司已初步打开赤泥本地化利用渠道。目前已向合作企业提供480余吨赤泥,共同开展添加赤泥制备烧结砖与陶瓷基质陶制品试制。近年来,他持续在赤泥综合利用技术方面进行深入研究,申报国家发明专利2项,荣获山西省五小成果优秀奖1项。

樊红吉,计控信息中心对外拓展项目部成员,2012年获公司“技术创新成果二等奖”,2014年获公司“先进工作者”称号。

他紧跟企业“走出去”发展战略,克服家庭困难,长期奋战在对外开拓市场项目最前线。2021年4月,他远赴湖北襄阳一家化工企业,执行与浙大中控签订的自控仪表维保合同。面对陌生的行业、恶劣的环境、全新的技术挑战,他白天跑现场,夜晚学专业,不畏严寒、不惧酷暑,连续奋战11个月,圆满完成了工作任务,得到了甲方的一致好评,创造了35万元的利润产值。2022年4月,他发扬连续作战的过硬作风,又赴闻喜县银光铝业集团,参加镁型材挤压生产线PLC系统调试工作。面对诸多成套的PLC、复杂的网络构架、陌生的生产工艺,他直面困难,勇于挑战,全身心投入到到现场工艺优化工作中,对硬件设备进行了全面摸排,并结合厂家提供的组态程序进行了认真的分析,提出了镁型材挤压生产线PLC系统调试方案。目前,此项工作正在有条不紊地推进中,预计工期3个月,产值利润20万元左右。

王楠,生产保障中心综合管理科科长兼基层党支部书记,2016年获公司个人一等功一次,2022年被评为公司“好员工”。

在工作中,他身体力行,勇挑重担,凡是要求别人做到的,自己首先做到,扎实做好各项具体工作及协调工作。2016年,他从事纪检监察工作,勇于同歪风邪气做斗争,多次发现并及时制止进厂铝矿石质量弄虚作假的现象,前后为企业挽回经济损失92万余元。今年上半年以来,为进一步提高进厂矿石、燃煤的质量管控,缩小进厂质量检验环节结果差异,他积极协助中心负责人多次下现场调研,为现场重点岗位安装视频监控26台,加装7个上锁铁箱;他全面梳理进厂矿石、燃煤取制样作业流程,有效阻塞了制度漏洞;同时随机安排中心科级干部及业务骨干47人,深入现场监督抽样,并对外购矿进厂加强管控,实行平行取样监督办法,并最大限度保证了进厂大宗原燃物料结果的真实性、可靠性。他严格按照要求高标准开展党内组织生活,带头讲党课,对支部每名党员按照责任清单逐项管理,在支部形成了热爱学习、勇于担当的良好氛围。

李春雷,铝加工事业部铸造合金工区主任,2020年被评为“优秀车间主任”,2021年被评为“运城城市首席技师”。

针对铝合金天然气消耗偏高的问题,他开展班组天然气用量班统计,工区每日对比分析,通过利用高温铝液熔炼冷料、规范生产工艺操作、严控天然气浪费点,铝合金天然气单耗降低到44%,创效32万元。同时,为进一步优化生产工艺,提升产品合格率,他从严控铝熔体温度、棒头长度、冷回炉顺序及回炉冷料的质量等方面入手,铝合金烧损降低23%,创效24万元。他组织技术人员对方棒剪切系统的减速机进行改造,故障由每月的23.4次减少到2次。他在新产品开发过程中刻苦钻研技术、学习和借鉴行业内的经验,结合现场实际情况及产品特点,创新思维模式,建言献策,先后组织或参与提高母线合格率及生产效率、降低氢含量、降低表皮层厚度、降低规格合金棒晶粒尺寸、均质工艺优化等技术攻关,特别是2021年,通过改进精炼工艺及晶粒细化剂的添加方式,解决了5G改进高亮表面材的黑线问题,为新产品的开发生产奠定了基础。

任琦,山西中铝工业服务有限公司榆林项目部经理,2019年被评为山西中铝工服“先进工作者”,2020年被评为中铝山西铝业“优秀科长”。

在检修生产组织方面,他积极探索新方法,在安全、质量、工期服务三方面不断努力,不断提高设备检修管理水平,数次按时保质完成流程改造、精板更换、原磨精板更换、套管大修等多项急难险重任务;承揽森泽煤铝包保任务以来多次完成氧化铝高铝压溶出倒组,全部实现一次试车成功,倒组检修工期一度缩短至12小时,达到行业领先水平;创新先进施工管理方法,针对不同现场,不同工种的标准化施工模块,改进施工组织,提炼现场管理品牌,甲方满意度不断上升。一年来组织大型检修20余次,每次检修都能够大到小抓好每个环节,做到无一失完成各项任务。特别是在华兴铝业种分槽溜槽安装中,制定详细的方案,在严寒天气下紧盯现场,不放过每一个细节,保证了项目的安全、质量和工期,多年奔波在外进行市场开拓和项目管理,他在艰苦条件下尽职尽责、默默奉献,不计较个人得失,办事公道,是一名年轻有为、德才兼备、勇于创新、敬业奉献的模范代表,赢得大家一致好评。2020年,他带领项目部为公司盈利130余万元;2021年,盈利150余万元。

袁朝伟,建安公司电解铝自控运维车间副主任,2017年被评为“有色金属行业技术能手”,2018年获得运城市“河东工匠”称号、2018年获得运城市“五一劳动奖章”。

作为一名党员干部,他无条件地服从组织安排,自觉把共产党员的先进性要求落实到日常工作当中。在电解11号多功能天车故障检修中,他连续工作30个小时,实现了电解生产的尽快恢复。在电解14万吨复产过程中,他带领人员加班加点,为天车的平稳运行提供了保障。在“两带两创”活动中,他带领车间人员集思广益,运用“头脑风暴”法,致力于思路创新、技术创新,充分发挥所学专业特长,解决了多项制约生产的瓶颈问题。在多功能天车通讯设备升级换代过程中,厂家技术人员无法解决新旧设备的匹配问题,他经过5个月的技术攻关,通过对通讯网络进行试验和改进,不仅解决了厂家都无法解决的技术难题,还为公司节省了10万余元的技术服务费用。在2021年“两带两创”项目中,“半自动母线焊接机器人”成功实现了在母线焊接上使用机器作业。在中铝山西新材料的评比活动中获得一等奖。

赵启荣,山西晋铝物流有限公司安环部、市场部负责人,荣获2020年度、2021年度“优秀员工”称号。

他时刻以企业利益为重,认真贯彻落实“走出去”发展战略,积极开拓外部市场,联系片碱到达资质的办理,联系集装箱到达的业务;他带头实施的“两带两创”项目,通过盘活闲置破碎设备、腾空厂房用于仓储业务,使公司业务多元化,增添公司的盈利能力;联系周边企业集中租赁闲置公寓10套,给公司增加了收入;积极应对公司诉讼案件,多次咨询法律业务人员,加强沟通交流,最大限度减少公司资产损失;他经过近一个月的努力,顺利办理了氢氧化钠的票据贸易资质,确保在有效期内办结完成。在安全环保工作方面,他加大危险岗、建筑物排查力度,确保公司运输任务的安全运行;他积极制定现场定期洒水制度,协调介休市环保分局对公司的环保业务进行指导,发现不足并及时改正,确保了公司各项业务正常运行;他积极与疫情防控部门对接,传达防疫政策及知识,确保公司防疫工作精细化、准确化、制度化,单位无一例疫情传播和疫情突发事件发生。

2021-2022 年度中铝山西新材料 中铝山西铝业优秀共产党员标兵推荐票

姓名	同意划“√”	姓名	同意划“√”	姓名	同意划“√”
刘敬忠		张雷蓬		樊继军	
徐小五		樊红吉		姚丽丽	
杜永红		王楠		马太安	
胡军华		李春雷		米增伟	
王勇		任琦		卫向鹏	
杨帅		袁朝伟		张思宾	
宋敏		赵启荣		崔霞霞	
闫铮		薛仁杰		王晓莉	
侯建国		师云峰		陈晓飞	
成海将		马江明			

投票说明:

- 1、此选票上排名没有先后顺序之分。
- 2、选票填写,同意的请在候选人后一列划“√”。
- 3、每张选票必须选够15人,多于15人视为无效票。
- 4、各二级单位要采取一定形式组织员工进行投票,超过50人的单位,填写50张选票,不足50人的单位,按照实际人数填写选票,真正选出符合民意的优秀共产党员标兵,并将本单位投票情况进行汇总,于6月17日上午下班前将选票一并送交监票工作组陈小萍。
- 5、请广大干部员工积极参与评选和监督,对候选人有异议的,可以进行反映。监督电话:5048131

2021-2022年度中铝山西新材料 中铝山西铝业优秀共产党员标兵候选人事迹材料



薛仁杰, 培训中心综合科科长。

作为综合科负责人,薛仁杰通过各种途径盘活闲置资产,包括出租闲置教室、房屋,为企业增加收入,1至5月份,中心收取房租和水电费14万元。薛仁杰多方联系,与山西茂辉环保科技有限公司达成校企合作,盘活实训基地焊工实训室和闲置办公室,3年可增收9万元,同时可免费为技校学生提供焊接、机械加工实习岗位,最大程度地消除了新冠肺炎疫情给日常教学带来的影响,为中心完成经营指标作出了贡献。

作为承担公文秘、经营计划、后勤保障等多职能的部门负责人,薛仁杰始终奋战在工作一线。各培训班开班前,他总会在教室安装调试设备、检查卫生、协调处理问题,保障了培训项目的顺利进行。

作为培训中心防疫责任人,从2021年12月至今,薛仁杰积极配合防疫中心要求,组织核酸检测8次,从未出现过一次差错,为企业员工、家属的新冠肺炎疫情筛查做好服务保障工作。



师云峰, 后勤保障中心市场开发部主任,获得2020年度单位“优秀共产党员”、2021年度中铝山西铝业“优秀共产党员”荣誉称号。

作为一名共产党员,师云峰充分发挥先锋模范作用,为增加中心的创收利润点,加强对市场形势的分析研判,开拓并签订了天津市残联办公楼、天津市重点项目推进办公楼物业服务协议,为中心走出市场开了好头。针对往年电费营收能力不足的情况,他积极主动对所管辖的11个供电箱进行地毯式检查核对,共整改不合理线路18处,更换46家计量不准确的用户电表,经过全面排查、严格管控、精细管理等措施,全年共盈利60余万元。主动催收外围能源用户应收账款,2021年共收回40多万元应收账款,为中心经营任务的圆满完成作出了突出贡献。2022年以来,面对新冠疫情又出现的复杂形势,始终战斗在防疫工作第一线,积极参与基地8个轮次的全员核酸检测,共检测15.6万人次;对5400余外省返津人员进行摸排,并对2200余人实施了居家隔离管控,由于排查、隔离及时,措施到位,有效阻断了疫情在铝基地生活区和企业内部扩散,确保了企业生产经营的正常运行。



马江明, 后勤保障中心绿化队队长,2020年获得单位年度“好员工”、2021年获得单位“优秀共产党员”荣誉称号。

作为一名共产党员,马江明在工作中发扬“啃硬骨头”精神,在接手厂区绿化工作后,面对人员少、任务量大等困难,他创新管理,实行承包制,把有限人员、有限资源合理投入到各个绿化区域,保证了厂区绿化效果。为减少购买苗木费用,他带领队员采用扦插育苗的方法,自培幼苗,获得苗木4万余株,培植栽种月季、芍药、牡丹等花卉5万余株。从2019年至今,马江明带领队员栽种栾树、柳树、法桐等树木2.5万多棵,冬青10余万株,播撒草籽近20万平方米,使公司绿化面积扩大56.6万平方米。无论刮风下雨,还是酷暑寒冬,都能在现场见到马江明的忙碌身影,他清理杂草、浇灌、修剪树木,把厂区当成了自己的家。

多年来,马江明以实际行动践行了入党誓词,在工作中冲锋在前,不惧艰辛,把工作压力转化为动力,体现一名优秀共产党员的风范,为公司绿色工厂创建作出卓越贡献。



樊继军, 武装保卫部护卫大队山西新材料门岗班长,2020年荣获山西铝业“优秀班长”,2021年、2022年被评为单位“优秀员工”。

樊继军自参加工作以来,始终以企业利益为重,自觉主动服从领导安排。2021年,因工作需要从二号门岗调整到山西新材料门岗后,他针对岗位特点,重新修订了规章制度,做到事事有章可循。针对值班环境差、队员思想不稳等问题,与队员开展一对一谈心交流,了解问题所在并立即加以解决,使团队面貌焕然一新。

在2021年汾河抗洪抢险救灾中,樊继军与队员们一起奋战在抢险救灾一线,圆满完成抗洪抢险任务。他通过和有关单位联系,为档案馆安装视频监控系统,在大门口设立车辆识别设备,既提高了工作效率,也为治安防范增加了保障。在抗击新冠肺炎疫情战役中,樊继军带领队员主动坚守防疫一线,为核酸检测场所执勤8次,登记外来人员3524人次,检测出入车辆895辆,完成临时性工作25次,以实际行动践行了一名合格共产党员的使命担当。



姚丽丽, 山西铝厂职工医院院感科主任。

姚丽丽时刻牢记自己是一名共产党员,积极主动学习,提高政治素养、思想觉悟和理论水平,保持共产党员的先进性,积极发挥党员的先锋模范作用。作为院感科主任兼医务科干事,她时刻牢记院感工作无小事,不断完善各项规章制度和操作流程,坚持每天到临床一线检查督导,多年来未发生一起院内感染事件,多次受到上级卫生行政部门表扬。

医务科是医院医疗管理的核心部门,工作千头万绪,姚丽丽积极配合完成各项医疗质量和安全督导检查,协助制定相关制度,完善工作流程,优质高效地完成了义诊等各种政府指令性任务,并配合各种应急演练做好各项安全保障工作。

近三年以来,新冠肺炎疫情防范任务繁重,姚丽丽配合相关部门制定标准流程,安排医务人员系统学习防治新冠肺炎的各种知识,克服工作量大、人员有限等困难,圆满完成天津市下达的大规模核酸采样、疫苗接种、集中隔离点医疗保障、服务等工作。



马太安, 宏泰粉煤灰开发事业部车队副队长。

作为运输车队的副队长,马太安立足岗位,实行精细化管理,一点点“抠”出效益。2021年,他带领维修班员工通过网络查询价格,购置零部件,对车辆易损件(篷布兜布、小帐篷)、易损件(刹车分泵)开展自主维修更换。为了节省费用,他带领班组维修人员前往汽修厂学习,并采购了油漆、喷枪、砂轮及部分零部件,对3台车辆进行了喷漆作业,加强自主维护,且取得良好效果,降低维修费用50余万元。

2021年,运输车队承接了氧化铝含碱垃圾外排任务,为了降低成本,增加收益,马太安主动请缨,把灰渣堆场的推土机维修保养后,到赤泥堆场展开推土作业,圆满完成了场地推平任务,节约成本10万余元。

多年来,他以强烈的事业心和责任感,勇于进取,时刻以一名优秀共产党员的标准严格要求自己,带领车队员工围绕“强基行动”等重点任务,积极开展环境整治以及安全标准学习创建工作,车间于2021年通过了“二星级”基础管理验收;2022年初,车队两个运行班组顺利通过“安全标准化班组”验收。



米增伟, 商业饮食服务中心租赁资产运营部单身楼管理理员,2020年获得单位“优秀员工”荣誉称号,2021年度被公司评为“劳动模范”。

米增伟主要负责山西铝业15栋单身楼的日常管理及经营工作。他带领班组成员逐户完善信息,2021年完成营业收入103万元,超额完成中心下达的经营任务。为了降低单身楼各项消耗,消除安全隐患,他坚持每天到现场检查,2021年发现并处理上下管道漏水300余处。

米增伟安排专人不定期检查水电路线,堵塞漏洞,为企业避免经济损失数千元。他对单身楼住户实施集中管理,完善单身楼管理制度,理顺日常管理流程,最大限度降低能源、人工等管理成本;他建议调整单身楼租金价格,实行阶梯价格,经营收入大幅增长;他制作了公寓管理品牌承诺书,新建管理制度3项,编制流程图2项,制作班组建设园地版面2块,张贴安全疏散、预案逃生、消防指引等各类标识牌400余张,提升了客户满意度。他持续做好隐患排查治理,全年发现隐患70余处已全部整改到位,顺利通过了中铝山西铝业“三星级”标准化验收。



卫向鹏, 营销中心原燃料科主管助理,2021年被评为公司“好员工”。

2022年,全球大宗商品价格持续走高,面对复杂多变的市场环境,卫向鹏不断优化“三碱”采购策略,准确判断采购时点,适时进行增、减、补,实现“三碱”创效,同时开拓思路,强化与生产系统深度联动,上半年采购3622吨副产碱进行经济替代。1-5月份“三碱”采购跑赢市场7.6%,完成降本1000余万元。经过内部测算,外部对标,长期谈判,与厂家签订石灰委托加工年度框架合同,预计一年可消化25万吨石灰石(2-4料),为公司减少近2000万石灰采购资金支出,确保石灰的稳定供应。掌握碱仓现场接货、消耗及库存情况,积极组织卸货。

疫情实施管控后,在入津高、低速口做好送货车辆点对点接送服务,保证公司大宗物资顺利入厂。严格遵守国家、集团及公司的各项法律法规及规章制度,遵守八项规定精神,阳光用权、廉洁用权,在大是大非面前旗帜鲜明,在各种诱惑面前立场坚定,在关键时刻毫不含糊,始终保持政治上的清醒,忠诚于党。



张思宾, 山西晋正建设工程项目管理公司经营部主任,荣获2016-2017年度中国有色金属工业(部级)“优质工程优秀管理者”荣誉称号。

张思宾在工作中能正确处理管理和服务的关系,严格按照设计图纸和专业技术验收。在施工管理过程中,他狠抓“重点部位”质量控制,把事前监理、事中监理和事后监理有机结合起来,发现问题及时解决,工程施工过程中没有出现一起质量和安全事故。

张思宾克服工业园区项目点多、面广、战线长、立体交叉作业、土建与安装同时施工等困难,结合工程每个阶段的重点,合理调配监理人员,为公司节约人工成本10.5万元。在永津化工项目中,他向建设单位提出合理化建议5条,为甲方节约投资120余万元,同时积极协助施工单位解决技术难题,为公司开辟后续市场奠定坚实基础。

作为一名共产党员,张思宾时刻牢记使命,带领教育项目监理部人员学习规范,落实责任,热情服务,廉洁从业,坚决杜绝吃、拿、卡、要等不良风气,用实际行动塑造“用晋正监理,干放心工程”的良好形象。



崔霞霞, 能源管理中心科员,2019年荣获公司“巾帼标兵”称号,2020年被评为“好员工”,荣获2020年度“先进员工”称号,荣获2021年度“优秀共产党员”称号。

在能源采购中,崔霞霞多次深入供能单位进行调研,同时结合公司用能特点,积极了解外部能源供应环境、价格测算,为合同谈判奠定了坚实基础。在年度节能监察中,她结合工作要求,充分利用自己专业优势,多次与相关单位进行研讨,梳理、完善相关报表数据,顺利通过山西能源局专项监察,确保了综合交流电耗不高于电解铝行业阶梯电价分档标准,实现了公司网购电价不加价。在2021年度碳排放核查前期,她认真梳理各类报表数据逻辑关系,理清核查思路,组织各单位开展碳排放数据自查,指导岗位规范了煤样保留、存储的关键控制指标,为顺利通过山西省生态环境厅组织的发电行业碳排放核查奠定了坚实基础,创效约200万元。根据公司绿色工厂创建方案要求,她积极开展公司能源管理体系认证工作,结合要求完善体系程序文件和手册,组织各单位梳理、规范现有管控资料,顺利通过第一阶段审核。



王晓丽, 山西铝厂设计院经营室合同计划员,曾获得设计院2020年度“优秀员工”、山西铝业2021年“优秀党务工作者”等荣誉称号。

在设计院改革改制工作中,王晓丽主动配合科室负责人起草相关文件,组织员工入股、召开董事会、股东会,办理工商手续备案等一系列工作,为改革改制的顺利完成做出了贡献。2021年12月至今,在担任合同计划员后,她独立起草了山西阳光焦化集团、山西豪仑科化工有限公司等业务合同;独立编制山西豪仑科化工有限公司、山西安仑化工有限公司设计费报价单,并与甲方反复沟通,确定最终报价。6月初,通过多次与甲方沟通应收账款回收进度,回应收账款100余万元。

在“党员消除浪费点”活动中,王晓丽主动承担了A3图纸打印、装订标书、安全设计及初步设计专篇等工作,每年可节约打印费5万余元。在公司“标准化党支部”创建中,王晓丽按照标准细则认真布置党员活动场所,扎实开展支部活动,被评为“三星”党支部。



陈晓飞, 党委工作部组织科科员,2021年被评为“优秀党务工作者”,2022年被评为公司“好员工”。

陈晓飞立足岗位实际,引导基层党组织创新工作方式方法,充分利用每季度党群工作检查、标准化党支部验收等时机,下现场到支部进行业务指导,促进基层党组织工作上水平;设计并印制了“三会一课”记录本,并在全公司范围内推行;多次参与标准化党支部创建验收,给基层支部提供改进意见建议,公司党委所属164个基层党组织,实现达标100%。

他严格落实“四同步、四对接”工作要求,2021年以来,组织16家二级单位开展了换届选举和委员增补工作,实现了党组织“应换必换”;积极组织各级党支部书记、党务工作人员及广大党员参加学习贯彻党的十九届六中全会精神网络培训班。他负责“党员价值创造”管理活动中日常管理、评星奖励、系统运行等工作,目前系统已经平稳运行11个月,激发了广大党员创造价值、干事创业的激情。

