

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2109 期

2022 年 3 月 29 日

星期二

农历壬寅年二月廿七

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号

导读:

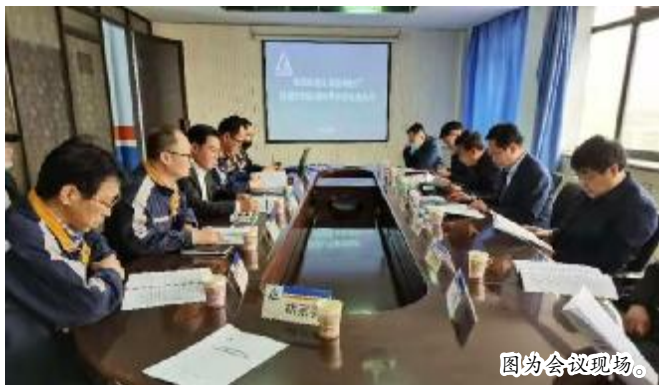
全员发动 协调推进 中铝山西新材料 绿色工厂创建工作进入快车道

——企业相关负责人解答创建绿色工厂具体事宜

(详见四版)

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

省科技厅来中铝山西新材料调研



图为会议现场。

劲旅讯 (夏雷) 3月29日,山西省科技厅半导体与新材料处处长李大赵在运城市科技局党组书记、局长白根虎,天津市副市长王高红等领导及相关人员陪同下,来中铝山西新

材料调研。中铝山西新材料总经理、党委副书记王辛成,副总经理张瑞忠,相关单位负责人参加座谈或陪同调研。

会上,技术研发中心介绍了近年来企业在科技创新、铝合金新材料研发等方面开展的主要工作;双方就资源综合利用、铝合金新材料新产品研发等方面进行了深入交流。

王辛成代表企业感谢省科技厅、运城市科技局长期以来的关心支持,并表示,中铝山西新材料将进一步抓好做实创新研发工作,加大科技研发投入,积极参与相关科技项目,研发铝合金新材料、新产品,不断提升核心竞争力,促进企业可持续发展。

李大赵希望中铝山西新材料依托自身产业链和科研优势,持续做好新材料创新研发工作,同时省科技厅将进一步做好服务,支持帮助企业解决新技术、产品攻关等方面问题,促进企业转型升级、造福社会。

李大赵一行还到铝加工事业部等生产现场进行了实地参观。

3月23日,中铝山西新材料召开创建国家级绿色工厂动员大会,全面启动国家级绿色工厂创建工作,这是企业发展过程中的一件大事要事,是企业转型升级的必然要求,也是企业可持续发展发展的关键一步。

现如今,绿色发展成为大势所趋、潮流所向。企业要在激烈的市场竞争中生存下来,就必须顺应潮流,不断提升自己的绿色生产、绿色制造的硬实力,而创建国家级绿色工厂,就是我们的关键出路,也是我们转型升级的最佳捷径。

近年来,中铝山西新材料坚持创新发展、绿色发展理念,持续加大现场整治力度,大力开展“美丽工厂”创建工作,在现场标准化建设、绿色工厂创建方面积累了丰富经验,现场管理水平不断提高,现场环境面貌逐步改善,这些都成为我们创建国家级绿色工厂的底气所在。但是我们要清醒地认识到,我们现场管理水平距离创建国家级绿色工厂还有较大差距,我们要以更严的要求、更高的标准、更实的举措完成好这项工作。

各单位、各部门要认识到创建国家级绿色工厂,是企业长久发展大势所趋,是碳达峰碳中和的必然要求,也是提高企业的知名度和影响力,增强市场竞争力的无形资产。要充

分利用班前会、调度会等形式,认真学习《绿色工厂评价通则》《绿色制造标准体系建设指南》等政策知识,进一步统一思想,统一认识,统一行动;要对照创建实施方案,健全工作机制,明确责任人,一环扣一环,一环抓一环,做到治理一项闭环销号一项,确保创建工作按时保质保量完成;要加大科技创新力度,加强生产固废、废水、废气的循环再利用,确保实

现安全零工亡、环保零事件、质量零事件目标。广大基层干部员工要立足岗位实际,加强现场巡检,杜绝跑冒滴漏,降低生产消耗,将保护环境的理念根植于具体的岗位操作实践中。

打造全流程绿色制造产业,创建绿色工厂,是公司转型发展、可持续发展的必经之路。让我们在中铝集团党组、中铝股份党委的坚强领导下,按照中铝山西新材料党委的部署要求,发扬晋铝人踏实肯干、勤勉苦干优良作风,坚定信心,迎难而上,全力以赴创建绿色工厂,奋力夺取绿色制造“桂冠”,为企业踔出一条可持续发展的新路径。



打造“绿色工厂” 助力绿色发展

中铝山西新材料

启动国家级绿色工厂创建工作

劲旅讯 (夏雷 李世栋) 3月23日,中铝山西新材料召开创建绿色工厂启动大会,发布绿色工厂创建实施方案,全面启动国家级绿色工厂创建工作。中铝山西新材料副总经理尚会明,各单位及相关部门负责人参加了会议。

尚会明指出,创建绿色工厂是中铝山西新材料贯彻落实习近平生态文明思想的重要举措,是推动高质量发展的努力方向,是展现绿色低碳新作为的关键标志。广大干部员工要充分认识创建绿色工厂的极端重要性;各单位要充分利用班前会、调度会等时机,系统组织学习绿色工厂创建相关政策、知识,切实提高思想认识;各单位、部门要树立“生产环保一盘棋”的理念,自加压力,对标先进,主动作为,严格对照创建实施方案,突出重点,协调推进,严格按照时间节点,确保绿色工厂创建任务圆满完成。

为抓好国家级绿色工厂创建工作,中铝山西新材料相关负责人将亲自挂帅,成立工作领导小组,制定实施方案,明确责任分工,全面系统督导各单位协调开展创建工作。国家级绿色工厂创建将按照系统性、创新性、结合实际、持续改进的原则,分启动实施、创建整治、巩固提升三个阶段,从生产组织、物料能耗、现场管理、污染防治等方面完善基础设施,优化管理体系,提高能源和资源利用率,从而打造全流程绿色制造产业,提升中铝山西新材料市场竞争力和绿色制造管理水平,实现企业转型升级和可持续发展。

据了解,绿色工厂分国家级、省级和市级三个层次。国家级绿色工厂是指经过单位创建自评、第三方评价、地市初审、省级评估、推荐申报等环节,从基本要求、基础设施、管理体系、能源与资源投入、产品、环境排放、绩效等七个方面进行对照评价,最终经国家工信部评审认可,符合用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化要求的绿色化工厂,入选者可获得国家相应政策支持 and 资金奖励。

柳工集团始建于1958年,经过64年发展,已成为生产制造重大基建领域国之重器的国际化企业,业务覆盖全球170多个国家和地区。该集团通过“三能一机制”三项制度改革极大地激发了广大员工的积极性和创造性,进一步完善了创新体制和市场化经营机制,持续推动科技创新。让我们来看看这样一个国际化企业,究竟是如何落实国企改革三年行动确定的任务,提升其经营业绩。

任期契约化,推动干部能上能下

柳工集团建立覆盖全集团的经理层人员任期制和契约化管理机制,明确经理层人员年度和任期考评机制,以此作为管理人员的“上下”依据。柳工集团制定了《职业经理人管理制度(试行)》《职业经理人绩效考核及薪酬管理办法》《职业经理人公开选聘实施方案》等制度。

修订《高层领导人员管理规定》《总监人员管理规定》《总监人员公开竞聘流程》等制度流程,进一步明确经理层人员、总监人员的契约化管理机制,健全并落实市场化选人用人机制,推动柳工集团总监人员能上能下的有效落实。

2020年,完善干部管理制度及流程7个,针对干部的选拔机制、考核机制、管理监督机制、退出机制等进行了完善,完善核心管理者进出通道,强化“干部能上能下”的改革原则。

畅通员工通道,坚持人员能进能出

柳工集团基于能力、业绩和潜力,绘制九宫格人才发展地图,每年实施分层分类人才盘点,通过科学的评价和盘点,输出人员淘汰退出计划、人员发展计划和继任者计划,有效保障“人员能进能出”落实,实现优胜劣汰,

构建人才梯队。

推动总部机关专项整改,2020年,柳工集团完成了集团总部6个职能部门、子公司7个业务线的整合,总部职能部门从12个缩减至8个,人员从87人精简至40人。

畅通员工“进出”通道,坚持末等调整和不胜任退出,每年优化不低于5%的中层管理人员,2020年全集团总监级人员退出41人,优化比例达10.56%,在岗职工年平均人数持续下降。

薪酬差异化与激励多元化,收入能增能减

柳工集团基于不同岗位贡献度建立差异化的薪酬机制。通过严格绩效考核和薪酬对标,激发团队战斗力和参与市场竞争意识。

柳工集团以业绩考核与薪酬水平双对标为核心,通过基于3P(岗位、能力、业绩)的薪酬体系与国际对标,加大浮动薪酬占比,充分拉开不同贡献者的收入差距,建立市场化薪酬机制。

2020年,柳工集团高管及子公司经营班子签订年度与任期绩效约束合同,采取“基本

柳工集团:“三能一机制”提升“国际范”

——柳工集团三项制度改革案例实践案例

薪酬+绩效薪酬+任期激励+股权激励”的模式,以战略目标实现为核心,实现绩效与薪酬的充分挂钩。研发人员和营销人员实行绩效同业对标管理,实施充分市场化的激励举措。

另外,柳工集团还进行了多元化中长期激励。首先,制定了中长期发展战略,形成五年战略规划和未来远景目标。为保证战略目标实现,构建与战略目标相匹配的领导素质模型,培养管理队伍的全球领导力,促进团队能力素质成长。

其次,柳工集团匹配制定战略期目标达成的激励计划,建立和完善与市场经济相适应、与价值创造紧密联系的分配激励机制,构建企业和核心团队利益绑定的事业共同体。在2019年,柳工集团对1600余名骨干员工

授予1855万股的限制性股票,实现了广西国有控股上市公司股权激励为零的突破。

在2020年,柳工集团落实1274名海内外骨干员工参与持股2.23亿元。另外,柳工集团还在子公司探索超额利润分享计划、科技型公司期权激励计划等多元化激励方式。例如,以欧维姆公司科改专项行动为契机,设置三年期的超额利润分享计划及股份期权计划,筑牢共同体利益。

绩效管理变革,深化绩效考评机制

基于柳工集团混合所有制改革实际,结合十四五战略规划,明确了承接战略、对标同业、超越历史的绩效管理理念,并通过战略地图的推导梳理关键成功要素,提炼关键绩效指标,推进绩效管理十大变革。

建立全员绩效考核体系,聚焦市场竞争指标和企业成长指标,注重市场地位和质量效益目标达成。

2020年,柳工基于混改后的新机制,实施了绩效管理体系变革,针对高管、子公司经营班子、研发及营销等四类核心人员进行差异化的绩效体系设计。(下转第二版)



生产保障中心

“六举措”严把进厂原燃料质量关

劲旅讯 为了加强质量源头控制,保证进厂原燃料质量,2021年以来,生产保障中心以“抓源头、控中间、保产品”为主线,加强进厂物料质量管控,加大取样抽检力度,及时反馈信息督促整改,通过日常普查、严格监督、强化管理、联合抽查、源头把控、质量追溯“六举措”,严把进厂原燃料质量关。

“日常普查”,重点加强铝土矿、烧成煤、生料煤、动力煤、煨后焦等大宗原燃料质量管理,及时处理异常情况,并对进厂矿石、堆场配吃矿石、入磨及脱后矿浆A/S的普查,及时将普查结果反馈给二级单位,对生产条件的调整起到了较好指导作用。同时,密切监控进厂矿石品位变化,做好矿石均化,为生产稳定运行提供了有力的保障。“严格监督”,制定细化岗位操作规程,针对进厂原燃料现场取、制样流程标准化,对岗位员工加强监督,严格按标准操作,加强物料留存样时效性及保管条件的监督检查,保证进厂原料检验数据的可靠性和可追溯性。“强化管理”,定期组织关键岗位人员进

行廉洁谈话,签订《廉洁从业承诺书》,定期开展警示教育,对关键岗位人员实行轮岗管理制度,有效防范和化解管理风险。“联合抽查”,组织多部门联合开展样品抽查工作,联合相关单位抽查新老系统动力煤、石灰炉的石灰质量,不定期抽查型煤质量和大块灰石质量及粒度,保证抽查样品结果准确公正,对抽查异常样品及时反馈营销管理部及相关部门处理。“源头把控”,加强进厂物料源头质量把控,多次赴矿业公司进行矿石源头取样,确保进厂矿石质量,2021年进厂矿石A/S(不含进口矿)完成4.65;进厂动力煤取样延伸到供应商煤场,样品化验合格后方可进厂,为氧化铝稳产创造了条件。“质量追溯”,严格落实原材料质量追溯考核制度,2021年,老系统动力煤因二氧化硫和挥发份不达标扣款81万元;煨后焦因粒度、真密度、微量元素等指标不达标或掺杂收尘份、弹丸扣款263余万元,退货104车次3700余吨,挽回了损失,树立管理口碑。(裴俊英)

氧化铝厂蒸发工区

液量互倒 提高蒸发器效率

劲旅讯 近日,氧化铝厂蒸发工区对新老系统母液循环方式进行改造,大大改善了循环母液不稳定现象,循环母液浓度环比提高了4.3g/l,有效提高了氧化铝产量。

为了缓解循环母液紧张的状况,该工区新系统循环母液需要从老系统调运一部分。近段时间,老系统母液浓度频繁出现不稳定现象,造成整体母液浓度不稳定,进而影响蒸发器发挥最大效率。针对这种

情况,该工区集思广益,通过对新、老系统母液浓度分析对比,细致排查老系统来料管线、槽底阀门后,最终决定为老系统输料管增加一条延伸到原液槽的管道。改造后,操作工可根据母液浓度及时切换流程,实现新、老系统原液互倒,确保调配槽始终处于高浓度、高液位的良好状态,促进了蒸发器整体效率的稳步提高。

(吕丽萍 陈亚丽)



为确保环保烟气达标排放,推进“洁静工厂”创建,近日,电解厂净化车间组织人员对23台主排风机轴承箱油垢进行清理,并及时更换了润滑油。参战员工克服工作量大、时间紧等困难,加班加点,连续奋战,经过一周的努力,如期完成检修任务,为员工提供了洁净的工作环境,保障了产生烟气的达标排放。

摄影报道 张新伟 李怀伟

(上接第一版)

绩效考核是岗位调整和薪酬激励的基础环节,要充分发挥绩效考核在激励、约束员工等方面的作用,就必须确保绩效考核的客观准确和刚性兑现。

柳工集团在绩效考核方面的实施细节值得诸位建行业内的国有企业借鉴。

一方面,柳工集团注重理顺体制机制。全面整合考核主体、考核力量和考核项目,建立组织部门牵头抓总、责任部门相互配合、上下联动的考核新格局,形成考事与考人相统一的考核体制。同时,开展多方位、立体化考核,坚持在定性基础上形成定量结果、在定量结果中体现定性评价。

另一方面,柳工集团注重刚性兑现。一是将考核结果与员工队伍建设挂钩。通过个别访谈、情况通报等形式反馈考核结果,坚持定期回访、跟踪问效、督促整改,并及时调整考核成绩比较差、整改落实不到位的员工。二是将考核结果与精神激励、物质奖励挂钩。依据综合考核得分,严格按照考核结果给予物质奖励,不搞平衡照顾,确保激励效果。

通过刚性考核、刚性兑现,使表现优秀的员工脱颖而出,能力平庸的员工看到差距、考核落后的员工受到惩戒,形成了干事创业、奋发有为、创先争优的良好局面。

园林绿化公司 保质保量除隐患

劲旅讯 近日,园林绿化公司圆满完成天津市德诚物业公司委托的企业生活区树木修剪任务,实现创收约14万元。

受天津市德诚物业公司委托,从2月份起,园林绿化公司对所属生活区遮挡采光、靠近楼房外墙,以及存在安全隐患的一些大树进行修剪。为了保质保量完成任务,该公司提前与各小区管委会沟通,做好车辆、人员撤离、物理隔离等安全防护措施。修剪过程中,参与人员克服树木杂乱、高空作业等困难,陆续完成140余棵大树的修剪任务,为居民生活安全提供了一份保障。(张莹)

在物流分公司机车库现场,庞大的163机车停放在检修地沟上,机车钳工正调试着车钩缓冲装置,“车钩在机车运行中出现跳钩现象,一定要查出问题的症结,保证进口矿安全送达目的地。”班长王泽宾强调了此次检修工作的重要性。

在内燃机车车钩缓冲装置中,机车与车辆或者车辆与车辆之间用车钩连挂在一起,同时车钩也传递了牵引力及冲击力,并使车辆之间保持一定距离。

根据火车司机的工作提票单,技术员杜春义用点检锤精准检测着缓冲装置每个部件的尺寸,员工王昌军细心丈量着车钩的高度,王泽宾认真做着记录。然后,三个人一起分析收集上来的数据,“车钩发生跳钩现象,是一个综合性故障,建议先对车钩进行调试。”“在对钩尾框检查时,发现磨耗板需补焊,钩尾末端需补焊加强板。”最后大家决定,就从这两个方向开始检修。

王昌军用高度标准尺测量着车钩高度,发现钩头端有下沉迹象,必须加装衬板。天车将车钩稳稳吊起,U型衬板紧贴于吊杆上方,王昌军及时报出测量数据:“高度880毫米,符合空车状

劲旅讯 针对原料煨后焦供应紧张的状况,近日,炭素事业部积极开拓市场,与河北某公司签订阳极代焙烧业务,可月创效30万元。

炭素事业部在做好原料保供的同时,为了高质量完成阳极代焙烧工作,对入厂生阳极首先进行外观、理化指标检验;在焙烧生产过程中,就如何提高阳极质量展开技术攻关,并在调温工之间开展技术交流,实施精益操作;持续筛分填充料,保证填充料粒度控制在要求范围;严控装炉作业质量,保证阳极居中率,提高填充料布料质量;均匀铺设底层料,保证底层料、层间料、顶盖料的厚度;加强焙烧火焰系统密封,减少炉面热量损失,保证焙烧质量。

通过采取多项措施,该事业部阳极代焙烧工作按计划稳步推进。(穆二军)

炭素事业部 转换思维创效忙

山西中铝工服公司压力容器分公司 优化方案巧疏通

劲旅讯 经过15天的紧张施工,山西中铝工服压力容器分公司承担的氧化铝老系统4号焙烧炉流化床冷却器检修项目顺利完工。

按照原来的施工方式,冷却器检修需要为所有管束进行开口作业,不仅耗时耗力,而且无法保证清洗效果。为了提高检修质量和工作效率,该分公司技术骨干反复研究冷却器构造,根据管束堵塞的实际情况,大胆改进疏通方案。按照新方案,施工人员只需在每一组管束总管上开口,就能满足高压水流清洗条件,方便污水的排出。在所有管束均清洗干净后,施工人员对开口部位进行焊接恢复,经注水加压试验,合格率百分之百。此次检修开启了冷却器清洗的全新检修方式,大大缩减了检修时间,减轻了检修人员的劳动强度,提高了工作效率,为该分公司以后开展同类设备检修积累了丰富经验。(曹建军)

节能降耗在行动

精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区 改造流程节费用

劲旅讯 近日,精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区对精制板框刷车水流程进行了改造,既改善了刷车水质,还可降低滤布消耗,月节约费用近万元。

该工区脱硅精制岗位主要担负着原料洗液的精制任务,主要设备是板框压滤机。在正常运行过程中,每班至少需要对板框压滤机进行一次周期性卸车,将滤出的泥土冲洗下来,以恢复其正常运行。一直以来,板框滤饼刷车用的是母液,由于母液碱浓度较高,在刷车过程中,会导致滤布结硬、消耗加大,同时增加了员工人身安全隐

患。为了降低滤布消耗,减少操作过程中的安全隐患,该工区组织技术人员对刷车用水流程进行了梳理优化,决定利用二次洗液作为水源,重新铺设一条冲洗水管。项目实施后,每月可减少一套滤布消耗,节约了生产成本。(王军)

机车钩头修复记

● 丁剑锋

态下的尺寸。”

左右推动车钩,杜春义用手电反复检查了磨耗板部位,发现有晃动现象,必须立即进行补焊。三人密切配合,很快,磨耗板就被拆卸下来,此时,王泽宾已经把焊补工具准备好了。在堆焊过程中,由于焊花的温度灼热,王

泽的额头不一会便冒出了细密的汗珠,但他顾不得擦,只是一遍又一遍地进行补焊,

直至完成作业。清理完焊渣,杜春义在砂轮上小心磨出磨耗板的弧度。一切准备就绪,装配作业开始了。这是一道极其精密的工序,不能出半点差错。王泽宾用撬棍控制住弹簧,防止出现反弹;杜春义用手电照着磨耗板的间隙,不断发出操作指令;王昌军用大锤从下向上小心敲打着,每一毫米的进度都是对技术的严苛考验。半个小时过去,在三人的默契配合下,磨耗板与钩尾框紧紧地结合在一起。

在为钩尾补焊加强板时,钩尾底座空间狭窄,焊花极易掉在身上,作业时要特别小心。王泽宾一边敲打着焊渣,一边进行精准施焊。靠着过硬的焊接技术,不一会儿,加强板与钩尾就完美贴合在一起。王昌军认真检测了车钩头部,各项尺寸均达到标准。

试车开始。163机车慢慢与车辆连挂在一起,车钩与车钩发出清脆的冲击声,跳钩现象完全消除,三人满是油污的脸上露出了灿烂的笑容。



现场目击

不忘初心担使命

——记2021年度中铝山西铝业“劳动模范”薛启峰

丁庆江

2021年5月,薛启峰服从组织分配,再次挑起了山西中铝工服原平分公司经理的重任,承担起国家电投集团山西铝业生产设备的检修维护。他带领原平分公司一班人,按照“技术过硬、吃苦耐劳、服务优良、安全可靠”的经营理念,承担了甲方原燃料、溶出、隔膜泵三大片区的包保项目,年产值和利润目标不断刷新,累计年产值达5000万元,一跃成为甲方30余家外包单位中最大的合作单位。

“作为服务型企业,要做好应对外部经营环境的充分准备,就必须不断强化基础管理,向管理要效益,向市场要效益。”再次担起重任的薛启峰对夯实原平分公司的管理基础尤为重视。他带领大家修订完善各项管理制度,对设备台账实施动态管理,定期动态分析设备消缺,提升设备专业点检的专业水准,加大设备消缺力度。功夫不负有心人,2021年,原平分公司因质量问题而发生的重复性检修为零,较好地完成了各项包保任务。

薛启峰总是说,既要“开源”,更要学会“节流”。每星期的生产例会,每个月的生产分析会,他不放过任何难点和问题,组织大家开展“头脑风暴”,集思广益,制订出针对性强的措施,不断优化各个业务流程。2021年7月,他根据日常工作中发现的问题,在赤泥外排皮带处增设摄像头,通过视频来监控和操作下料口的开合,在让甲方提高劳动效率的同时,也最大限度地降低了自身包保清理工作量。

“甲方利益无小事,要想在市场上站稳脚跟,就必须不断转换思维,做到换位思考,既要实现企业利润,更要设身处地地为甲方解决实际问题。”薛启峰总是这样跟大家说。赤泥管段章事事故池每年至少清理2次,需要多种大型设备联合作业,仅清理费用就达10万元,因该项清理工作借道农田,受附近村民干扰严重,甲方对此十分头疼。

为彻底改善这种状况,薛启峰牵头制订了改造方案,并多次向甲方各级领导汇报交流。在实施流程改造过程中,他利用甲方管线检修间隙,组织施工人员对回水管实施改造,优化生产系统流程,利用污水泵将事故池中的积水打回回水管,排送至污水站并打回厂区再利用,2021年10月,改造试运行效果非常显著。该项流程的改造,不仅为甲方排除了突然停车而造成事故池溢满的隐患,也节约了检修成本,让甲方看到原平分公司服务生产的诚信与实力,为长期站稳甲方市场奠定了良好基础。

在外工作,最需要的就是组织的关怀。每当职工家中有难事、急事,薛启峰都能及时掌握情况,及时将公司的温暖和关怀送到职工的手中。今年3月,得知一名员工生病在原平医院多次检查无果,思想包袱沉重,他及时了解情况,并安排专人将生病员工送到太原治疗。设身处地的关心关爱打消了职工的思想顾虑,安全管理也就事半功倍,2020年11月,原平分公司赤泥库片区首批通过了甲方开展的“现场文明生产与环境治理”达标验收。原平分公司还凭借“高标准、高质量、高效率”的管理模式,于2021年12月份首批通过了甲方“现场文明生产与环境治理”达标验收,赢得了业主方的极高评价及认可,为2022年多个标段的成功中标奠定坚实基础。



从最初的“走出去,闯市场”,到如今的“夯基础,懂市场”,原平基地在做大、做强、做精中爬坡过坎的同时,也见证着薛启峰的辛苦与付出。如何开拓更多的新片区,薛启峰一边继续思考,一边给自己定下新的目标“将以原平分公司为中心,扩大片区规模,打造中铝山西铝业的驻外产业基地。”



“干一行、爱一行”是他的职业素养,“尽职尽责,业务精湛”是他热爱工作的具体表现,他就是中铝山西铝业工贸事业部业务员王永红。多年来,他始终奋战在营销第一线,面对激烈的市场竞争与博弈,践行诚实守信的契约精神,发扬爱岗敬业的奉献精神,履职尽责,勇挑重担,在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩。

作为工贸事业部的一名业务员,王永红主要负责纯碱的市场开拓、合同签订、货物催发、结算清欠等业务。市场瞬息万变,摸清行业脉搏是对销售人员的硬性要求。每天,王永红都要反复查看各种行业网站,认真观察行业数据和市场最新动态,研究分析纯碱行业信息和波动形势,第一时间为上级领导正确决策提供支持保障。

随着市场竞争压力的不断加大,2017年以来,在单位的统一安排部署下,王永红主动承担起纯碱的市场外销业务。为进一步扩大外部市场,他多次实地走访调研,顶着“门难进、脸难看、钱难要”的巨大压力,与各外销客户开诚布交流,真心实意地从客户角度出发,为客户提供从物资供应到化碱服务的全套解决方案,在为各用碱企业提供及时报价、全面协调、货源保障的全方位优质服务的同时,成功与运城周边各民营企业都建立了实时互动的沟通机制。

在开展业务过程中,王永红主动思考,把风险防控和业务拓展同步思考、同步落实。他探索推广了上下游客户之间的“易货”业务,把纯碱包装袋卖给纯碱生产厂家,用于抵扣部分货款,既扩大了外销业务品种和业务量,又防控了货款回收风险。经过不懈努力,凭借在业内良好的口碑、诚信的态度和优质的服务,五年来,工贸事业部纯碱外销业务稳步增长,其中,经王永红之手外销的纯碱已累计达5万余吨,实现外销收入7353万元。

“接受任务不讲条件、完成工作不打折扣”是王永红对自己的一贯要求。2021年9至12月份,受疫情影响,上游厂家发货困难,而纯碱市场价一路暴涨,让毁单现象成为全行业的潜规则。面对困局,王永红主动请缨,连续四个月驻守甘肃省金昌市现场催货。期间,他克服疫情隔离、交通不便、饮食差异、离乡背井等多重困难,用默默坚守、敬业奉献和人格魅力,感动了甲方,也感动了物流公司,各方一致为我们的纯碱发货“开绿灯”,确保了任务计划的优质高效完成。该笔合同也成为厂家唯一没有毁单,而且全部按照原合同价格和数量执行的订单。

多年来,为了确保每月的纯碱合同顺利执行,王永红坚持每天与上游供货商联系,掌握当日发货动态,确保合同按进度执行;坚持每天到现场检查到货情况,主动帮助司机协调解决卸货问题,提高物流运输效率。特别是每次疫情防控吃紧的时候,他全副武装做好个人防护,携带单位接车证明和承诺书协助司机办理登记、查验手续,用喷壶对车辆轮胎、车门、把手等部位进行消杀,配合防疫人员对车辆张贴封条。由于驾驶室张贴了封条,司机活动范围受限,平时由司机办理的进出厂登记、过磅单手续等都由王永红协助办理,遇到了饭点,王永红还要给司机购买饭菜。

“只有安抚和服务好司机,给司机留下好的印象,提高卸货效率,才能让更多的车辆愿意为企业运输服务,最大限度地降低运输成本。”多年的工作实践让王永红最清楚不过,只有业界人员之间的口碑相传,才是最好的广告效应,也是干好销售工作的重要前提。



履职尽责拓市场

——记2021年度中铝山西铝业“劳动模范”王永红

冯礼斌

仁心仁术暖人心

劲旅讯 3月份,一名患者将一面写有“医术超群德医双馨 仁心仁术情暖人心”的锦旗送到了山西铝厂职工医院血透室的医护人员手中,对血透室医护人员精湛的医术、高尚的医德、温馨的服务表示感谢。

2015年,李女士因身体不适,多处就医,但收效甚微,经人介绍来到山西铝厂职工医院治疗。该院李金霞主任给予细致检查,诊断为尿毒症代谢性脑病,随即制订了详尽的治疗方案。通过数次治疗,患者意识逐渐恢复,家属倍感欣慰,顺利进入透析状态。在长达7年的透析过程中,血透室的医护人员耐心开导、细心照料,像对待家人一般照顾着李女士。在精心、耐心和暖心的治疗下,患者从刚开始的精神恍惚、情绪低落,逐步走出低谷,重拾对生活的信心,承担起一个母亲、妻子的责任。(王丽霞)

劲旅讯 为了让员工喝上安全干净的生活用水,3月20日,石灰石矿采剥区党支部以“我为群众办实事”党史学习教育主题实践活动为载体,组织党员突击队集中清理了工区100立方米水池。该水池由于使用时间较长,底部沉淀有淤泥。该工区党支部立足工区实际,想职工所想,带领党员突击队,先用水泵将水池内的少量积水抽出、排干,再将水池底部淤泥一桶桶地捞出,并反复洗刷、冲洗,保证了水池生活用水的安全干净。(杜占海)

集中清理惠基层

志愿服务树形象

劲旅讯 “学雷锋纪念日”前夕,矿业公司开展了以“学雷锋、做奉献、争先进、创佳绩”为主题的志愿者服务活动。为了提升单位形象,降低办公消耗,矿业公司结合自身实际,发动党员干部对相关板面进行喷涂刷漆。活动中,班子成员、机关各科室人员以及青年志愿者们踊跃参与,拿起毛笔和刷子,有的调制油漆,有的认真粉刷,大家分工有序,相互配合,对办公楼前大幅宣传标语描绘翻新。经过一上午的奋战,党员干部共粉刷翻新了15块企业文化宣传板面,营造了积极向上的工作氛围。(孔德生)

争做文明铝城人

疫情无情人有情

劲旅讯 “多亏了后勤服务中心,帮我解决了临时住宿问题,让我在疫情期间有个遮风挡雨的地方,真的是太感谢了。”电解厂一名员工感叹道。该员工孩子在运城地区就学,3月8日晚上,该员工值完夜班回到家时,发现住所被社区贴上了封条,严重的疫情形势让他有家也不能回。后勤服务中心相关人员得知这一情况后,主动联系到该名员工,并安排他在21号职工公寓临时居住,解决了住宿问题,受到了员工好评。(王润丽)

党中央召开的十九届六中全会审议通过了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,该《决议》科学概括了建党百年辉煌成就,深刻总结了党的宝贵经验,坚定而豪迈地宣示了砥砺前行的宏伟目标,具有重大现实意义和深远历史意义。

深入学习《决议》,坚定初心使命。《决议》是一篇马克思主义的纲领性文献,是新时代中国特色社会主义思想的政治宣言,是以史为鉴、开创未来,实现中华民族伟大复兴的行动指南。作为一名基层党员,要认真学习党的十九六中全会精神,进一步强化核心意识、看齐意识,把“想职工所想、急职工所急,让职工满意”作为后勤服务的出发点,围绕文明服务、高效服务、精准服务,做到标准再提升,质量再改进,细节再强化,用经营的理念谋划推动后勤工作,谱写后勤服务的有形价值和无形价值。

深入学习《决议》,重在担当作为。习近平总书记指出:“担使命,就是要牢记我们党肩负的实现中华民族伟大复兴的历史使命,勇于担当负责,积极主动作为,保持斗争精神,敢于直面风险挑战。”面对企业严峻的生产经营形势,作为后勤服务中心党员干部,要保持优良作风,切实增强等不起的

紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感,不仅要做到“多承担、多出力、多吃苦、多忍耐、多奉献、多出效益、多做榜样”,还要有“不服输、不抱怨、不抵触、不眼红、不添乱、不争荣誉、不讲价钱”的精神,以“作风硬、标准高、能力强”的作风推动工作标准进一步提高,工作效能进一步提升,确保各项决策部署落到实处。

深入学习《决议》,打造“一等”工作。要加强党史学习,传承红色基因,不忘初心使命,坚定理想信念,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,埋头苦干、勇毅前行,为企业经营发展贡献更大力量。作为后勤服务人员,要牢固树立“一切为了员工、为了员工一切、为了一切员工”“服务为上”的工作理念,在“少花钱,多办事”的原则下,从细处着眼、从小处着手,不断提升服务质量和水平。不断细化、量化工作标准,严格食堂食品卫生管理,做到管辖区域的环境卫生常抓不懈,关注澡堂、洗衣房、单身楼等重点区域,全力为职工提供贴心服务,为职工打造干净整洁舒适的工作场所,加大现场巡查力度,守护好公司财产安全,精心打造“一等”服务品牌,为企业发展提供更加优质高效的服务保障。

勇挑重担做作风

赵慧琴

感悟新思想 开启新征程

忆 母 亲

● 梁广林



母亲出生于清朝光绪33年(公元1907年)。因家中姊妹较多,幼年时被父母送与舅父做了养女。十二岁,舅父、舅母相继去世,母亲与年迈的姥姥相依为命。母亲十六岁时,经人介绍,与父亲相识走在一起。

父亲早年在外做学徒,日本侵华战争开始后返乡务农。母亲每天烧火做饭,洗锅刷碗,照顾年迈的公婆,养育幼小的孩子,还要在农忙时协助父亲在田里劳作,生活艰辛异常,但她从不言苦。

母亲一生中养过十多个儿女,但只有五子长大成人。当时正是国家困难时期,生孩子难,养孩子更难,母亲含辛茹苦地把我们兄弟五人养大成人。母亲非常爱我们。记得我在汾城中学上学时,一个风沙弥漫的周日下午,我背着母亲装好的

身体恢复。

我们兄弟五人娶妻生子后,逢年过节,母亲总要轮流到各个儿子家帮忙,唯恐哪个小家过得不好。母亲对孙辈们更是疼爱有加。儿子、儿媳出门工作,七十多岁的母亲担负起了照看孙辈们的任务。她经常是肩背一个,手牵一个,身后还跟几个,怕这个饿着,又怕那个碰着。一碗稀米汤分着喝,一个窝窝头掰成几块给孩子们吃,自己却滴水不沾。十多个儿孙,个个都牵着她的心。一听到哪个孙子生病了,她就急得寝食难安。就在病倒前一天晚上,还和父亲念叨孙子的感冒好了没有。

母亲生性良善,平日里我们弟兄之间有了磕绊,妯娌间闹矛盾,母亲和风细雨地一通劝说,总能让大家化小、小事化了。母亲没有女儿,视儿媳为亲生的一样。媳

窝窝头、红薯和咸菜返校,母亲把我送到村口,一直看着我向前走,直到看不见我了,才返回家。多少年来,母亲像一棵大树站在村口的那一幕,一直印在我的脑海中,难以忘记。大哥得了重感冒,卧床不起,母亲不顾自己患有高血压、关节炎等疾病,执意陪在五十多岁的大哥身旁,嘘寒问暖、熬药送水,直至大哥

们到地里干活,母亲就在家看娃做饭;有时哪个儿媳晚上要浇地,她总是把炕烧热、做好饭等着,直到儿媳平安到家才放心。六十年代,家中既无收入又缺粮,极其困难,母亲把十五口的大家庭聚在一起,三个儿媳同吃一锅饭,热热闹闹地坚持了数年。

母亲是做饭的好手,对来访的亲戚朋友总是热情款待,那时村里经常有工作队或教书先生的“派饭”任务,队里总是首先想到母亲,她的好手艺总能受到大伙儿的夸赞。在特别困难的七十年代,生产队里没有收成,家家户户闹粮荒。为了让我们吃饱,母亲把队里分的红薯干煮着花样做,就是为了让大伙儿多吃一口。如今我还记得母亲把高粱磨成面,擀成片,切成条蒸熟,蘸上蒜汁,吃起来非常爽口。

困难的童年让母亲养成了吃苦耐劳、极其节俭的生活习惯。听父亲说,在困难时期,为了度日,母亲把自己的陪嫁物品陆续变卖,用以补贴家用或解决我们读书、结婚等费用,但从来不舍得为自己买一件衣服。母亲临终前,盖的被褥还是补丁摞着补丁,仅有一件值钱的半牛皮袄,也在离世前以70元价格卖掉补贴家用。母亲一生操劳,从来没有休息过一天,临终前仍住在黑暗狭窄的老宅里,直至突发脑溢血,倒在菜案旁。

如今,母亲去世已经四十年了,每每想起她老人家,我仍不禁潸然泪下。清明将至,我以此文纪念可亲可敬的母亲,愿她在天国里永享幸福。



又到一年清明时

● 徐浩

大伯去世后,父亲成了家族清明扫墓祭祖的牵头人。于是,每一年的清明祭扫,成了父亲一年中最重要的事情。清明临近,父亲会早早准备好祭品。清明节当天,更是要早早返回老家。

车子过了清涧湾,便上了沿黄旅游路,两边整齐的绿化带已经吐绿,有的地方花树开得正好。父亲兴致很高,不停赞叹着黄河滩的变化,感叹遇到了好时代,处处都建设的漂漂亮亮。道路平顺,很快就到了村口。

远远望见家族里的长辈、兄弟、小侄们在路边等候。近在太原、运城,远至昆明、成都的堂兄弟们都赶回来祭祖,让家中的长辈们倍感欣慰,不时夸奖。由于节前刚刚下过雨,地里的露水很重,大家的半截裤腿都被打湿了,双脚也满是泥泞。家乡扫墓祭祖有固定的仪式,我们要先为祖先们的坟茔培土、插柳、浇水,然后父亲在坟前摆好供品,上香,烧纸钱,叔叔们站在旁侧,晚辈按大小依次排在后边。“跪——”,父亲一声高喊,众人跪下磕头,想必先祖们在冥冥之中也会为家族的兴旺而感到高兴。大奶奶埋在黄河岸边的土崖(nai)上,是祭扫的最后一处,也是逗留时间最长的一处。父亲和几个老兄弟面朝黄河,手指对岸,“谈古论今、指点江山”一番,便开始讨论着如何在这里推一下,那里平一下,规划着自己的归处。

每次清明回家,长辈们讲的都是老故事,每一次也都有新内容。这次回家听长辈们讲,爷爷是个很能干的人,置下了两座院子和几十亩良田,大爷爷败家,偷偷卖了一座院子,又被爷爷攒了多年的钱买了回来,因此兄弟俩矛盾很深,不相往来二十年。老人们讲的是过去,也是说给现在的我们听,要懂得置家立业、家和万事兴的道理。

清明雨后,麦苗长势旺盛,油菜花金灿灿一片,苹果花更是争奇斗艳,让人流连忘返。下午,我和父亲依依不舍地与亲人们告别。一路上,八十岁的父亲话语不多,一直在闭目养神。清明祭扫,其实也是一次身心的回归,知道了来自何处,才明白去往何方。

春江水暖鸭先知

摄影 卫志毅



清 明

● 李可正

(一)

清明时节柳如烟,风里杨花落回旋。忽记当年深巷口,弯弯脊背倚门前。

(二)

绿烟风里荡悠悠,拂面青丝向晚柔。想起当初多少事?相思一缕暖心头。

(三)

冷日横云寂寞红,叶疏老树鹤惊风。此生难断相思念,一念成痴梦亦空。

(四)

怀橘遗亲唯德钦,卧冰求鲤感恩深。可知牵挂无边爱,原在家庭不尽心。

全员发动 协调推进 中铝山西新材料绿色工厂创建工作进入快车道

——企业相关负责人解答创建绿色工厂具体事宜

3月23日,中铝山西新材料召开创建绿色工厂启动工作会议。对此,企业相关负责人接受采访,就创建绿色工厂有关情况回答了记者提问。

问:什么是绿色工厂?

答:绿色工厂就是通过采用绿色建筑技术改造厂房,预留可再生能源应用场所和设计负荷,合理布局厂区内能量流、物质流路径,推广绿色设计和绿色采购,开发生产绿色产品,采用先进适用的清洁生产工艺技术和高效末端治理装备,淘汰落后设备,建立资源回收循环利用机制,推动用能结构优化,实现工厂的绿色发展。

问:绿色工厂有什么特点?

答:简单来讲,绿色工厂要具备五个特点:一是用地集约化;二是原料无害化;三是生产洁净化;四是废物资源化;五是能源低碳化。

问:创建绿色工厂的主要政策依据是什么?

答:主要有两项。一是2016年9月,工业和信息化部、发展改革委、科技部、财政部、科技部联合印发的《绿色制造工程实施指南(2016-2020年)》,围绕绿色产品、绿色工厂、绿色园区、绿色供应链,推进绿色制造

体系建设;二是2018年12月,国家发布《绿色工厂评价通则》,规定绿色工厂评价标准,从基本要求、基础设施、管理体系、能源与资源投入、产品、环境排放、绩效等七个方面进行评价。

问:中铝山西新材料为什么要创建绿色工厂?

答:创建绿色工厂,是企业长久发展大势所趋,是公司贯彻落实习近平生态文明思想的重要举措、是推动高质量发展的努力方向、是展现绿色低碳新作为的关键标志,也是2022年公司党建会、职代会安排的一项重点工作。可以说,国家级绿色工厂是国字金招牌,是企业无形资产,能够增强市场竞争力,提升绿色制造管理水平,并可申请享受后续国家一系列优惠政策。

问:中铝山西新材料创建绿色工厂的主要任务是什么?

答:“十四五”期间,安全零工亡、环保零事件、质量零事件;质量管理体系、环境管理体系、职业健康管理体系以及能源管理体系认证年审完成率100%;单位产值综合能源消耗指标逐年降低,达到同类企业先进水平;清洁生产达到同类企业先进水平;单

位产值固废产生、废水废气产生、原材料消耗、能源消耗和碳排放等指标,均优于国内同行业先进水平。

问:中铝山西新材料创建绿色工厂的具体措施是什么?

答:一是成立了以中铝山西新材料党委书记、董事长郭威立、总经理王辛成为组长、副总经理尚会明为常务副组长,各二级单位党政一把手为成员的领导机构,统筹协调绿色工厂创建工作。二是由安全环保健康部牵头,各部门、单位、中心紧密配合,紧紧围绕《绿色工厂评价通则》,从基本要求、基础设施、管理体系、能源与资源投入、产品、环境排放、绩效等七个方面对照评价要求准备申报材料,高标准完成绿色工厂自评报告。三是各二级单位要对照《绿色工厂评价指标表》,从生产组织、物料能耗、现场管理、污染防治等方面从严从实推进绿色制造。要优化工艺流程,全要素对标,能耗、物耗、水耗水平达到国家或地方能效标准先进值要求。要对工区、房间或场所的照明设施恢复,确保符合GB50034规定现行值;完善计量设备,依据GB17167、GB24789等要求配备齐全相关计量器具和装置,要重点整治

生产现场跑冒滴漏、无组织排放问题,加大设备、厂房、管架的修缮恢复,完善标识标牌,提升色彩化水平,按计划推进样板工区、参观路线的建设,厂容厂貌明显改善。四是加强环保治理设施运行维护,主要排放口以在线监测数据为依据,一般排放口以手工监测报告为准,在达标排放基础上实行更严排放限值。

问:中铝山西新材料创建绿色工厂的进度安排是什么?

答:整体来说,可分为三个阶段:第一阶段:3月18日至3月31日为启动实施阶段。成立绿色工厂创建领导小组,召开启动大会,培训讲解相关要求宣传绿色工厂创建政策、意义,营造浓厚氛围。

第二阶段:4月1日至5月31日为创建整治阶段。开展现场整治、短板弥补,对照标准查缺补漏,并按照《绿色工厂自评报告》要求完成自评报告和第三方评价报告,逐级推荐上报至国家工业和信息化部。

第三阶段:6月1日至12月31日为巩固提升阶段。根据专家评审意见,整改差距与不足,巩固创建整治成果,持续提升现场管理水平,做好工信部现场抽查迎检准备。