

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2098 期

2022 年 1 月 4 日
星期二
农历辛丑年十二月初二
山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝山西新材料

抢抓市场机遇 生产经营持续向好

劲旅讯 2021 年以来,中铝山西新材料全面践行价值创造理念,抓实抓细全要素对标,氧化铝以“成本消耗最优”为原则,将生产组织方式调整为“3+4”模式,各项指标得到优化提升;电解铝以“效益利润最大”为原则,释放电解铝产能,降低用电成本;各系统抢抓市场机遇,全面提质增效,生产经营取得良好效果。

中铝山西新材料全要素对标先进,不断优化生产组织方式,确保生产做精、指标优化。氧化铝采用“3+4”最优生产组织方式,建立四级指标对标看板,在重点岗位实施《氧化铝单元轮班竞赛考核办法》,员工主观能动性得到进一步激发。精细氧化铝不断提高产品质量,扩大产品销量,产品出厂合格率达 100%,货款回收率达 100%。电解铝全面推行“五标一控”管理模式,实现了电解槽各项工艺技术条件平稳有序运行,A+B 类槽占比提升到 80%以上,氧化铝单耗在中铝排名第三;阳极毛耗在中铝排名第三;氟化盐单耗、铝液综合交流电耗在中铝排名第三;积极争取并获山西省 4.944 亿度战新电量,释放电解产能。炭素阳极严控生产成本,持续开拓内外部市场,组装块煨后焦、沥青、天然气、动力电单耗大幅降低,全年实现利润 9892 万元。铝合金产品加快提档升级步伐,积极开展再生铝生产,全年创效 126 万元。生产系统持续开展全流程质量追溯,强化提升全过程质量管控,促进产品质量提档升级。1 至 12 月份,氧化铝 -45 μ m 粒度完成 12.9%,出厂氧化铝 Na₂O 含量完成总部质量目标要求,11 项指标同比优化,7 项指标大幅优化,消耗费用较 2020 年降低 50 元/t-AO,2021 年三季度荣获中铝股份冶金级氧化铝一级品率劳动竞赛第一名;原铝液 AL99.80 以上率累计达 100%,原铝液 99.85%以上率完成 73.89%,同



图为员工正在现场勤调细调。摄影 吕丽萍

比增幅 4.11%;炭素阳极一级品率完成 74.01%。

中铝山西新材料各职能部门发挥协同作用,全面保障生产,助力企业降本增效。装备能源系统强化主体设备管理,全年设备非计划停车同比降低 13 次,降幅达 32.5%,6、7、10 三月份实现主体设备零非停;开展闲置资产处置盘活,梳理符合报废条件的固定资产 2648 项,结合生产组织方式调整,核减检修项目,压减检修费用,加大自修力度,节约费用近 3000 万元。营销系统创新采购模式,大力清理中间商,深化系统联动,把准时间节点,全力做好采购降本与营销创效两大“文章”,做好物资保供,实现销售创效。其中,大宗原燃料采购降本 7481 万元,跑赢市场 5.6%,辅助材料累计降本 672 万元,氧化铝控制销售节奏增收创效 4513 万元,其它销售创效 859 万元。安全环保系统持续抓牢“两抓两查严监管”活动,全面开展全员“三敬畏、反三违”安全专项行动,强化作业前现场安全评价机制,临时作业风险评估 4793 项,CARC 表运用率 100%

中铝山西新材料深入落实国企改革三年行动方案,全面贯彻总部三项制度改革及优化用工配置工作要求,大力推进市场化改革,转换经营机制,压缩管理层级,优化员工配置,在第一氧化铝厂、第二氧化铝厂实行经营目标抵押责任制管理,明确责、权、利,调动积极性;对 7 家支持保障单位实施内部市场化结算,通过按季度逐步核减绩效的办法,倒逼管理改革,走出去闯市场;积极对标学习民营企业组织架构和管理模式,制定完善中铝山西新材料深化管理改革优化方案,加快推进扁平化管理,压减用工,提高效率。通过大力实施改革,中铝山西新材料主要产品劳动生产率均较 2021 年年初大幅优化提升。(张学涛 杨红)

王建伟获评年度“三晋工匠”

劲旅讯 日前,从山西卫视“三晋工匠”年度人物发布晚会现场传来喜讯,中铝山西铝业员工王建伟获得“三晋工匠”年度人物荣誉称号。

王建伟,是中铝山西铝业山西中铝工服公司的一名焊工。作为一名老党员和“创新工作室”负责人,4 年来,王建伟带领创新工作室人员攻克了多项技术难题,其中,6 项获得国家实用新型专利,极大改善了日常的生产效率,提高了员工安全生产系数,节省了机械设备、原材料的损耗。王建伟曾荣获“中国铝业杯”第九届全国有色金属行业职业技能竞赛焊工第一名、全国技术能手、全国五一劳动奖章、全国劳动模范等荣誉称号。

据悉,“三晋工匠”年度人物推荐评选活动从 2021 年 1 月开始,经过层层选拔和广大职工网络投票,从 124 名推荐人中产生 30 名“三晋工匠”候选人。经过严格评审,最终评选出 10 名“三晋工匠”2020 年度人物、20 名“三晋工匠”2020 年度人物提名。(杜亮芳)

劲旅讯 近日,运城市精神文明建设指导委员会表彰了 2020-2021 年度运城市精神文明创建先进典型单位,中铝山西新材料、中铝山西铝业分别获得“运城市文明单位”荣誉称号。

自申报创建“运城市文明单位”以来,中铝山西企业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和历届全会精神,积极培育和践行社会主义核心价值观,大力推进社会主义精神文明建设。中铝山西新材料党委持续加强政治理论学习,扎实开展党的十九届四中全会精神宣讲、十九届五中全会精神宣讲以及劳模宣讲、复转军人宣讲、道德模范宣讲等宣传教育活动,实现了社会主义核心价值观宣讲全覆盖,为干部员工提供了丰润的精神滋养。公司工团组织定期开展运动会、艺术节等大型活动,并结合各种节日或特殊时期组织志愿服务,积极开展困难帮扶、“金秋助学”等活动,活动接连不断、富有吸引力,积极构建丰富员工生活、解决员工实际困难的大创建体系。中铝山西企业坚持以制度规范生产经营管理,以公司章程、“三重一大”议事规则、合规管理办法等规范领导干部合法合规经营,以员工行为规范、劳动纪律管理制度、企业文化行为准则等引导员工践行文明新风尚,以“三会一课”制度、“党员价值创造”、员工培训制度等不断提升员工职业技能和政治素质,打造新时代员工新形象。(张安泽)

两公司双双获评「运城市文明单位」

学习贯彻党的十九届六中全会精神

矿业公司

用好新平台 实现新发展

劲旅讯 2021 年,矿业公司认真贯彻落实中铝山西新材料“矿石+”战略部署和要求,在全力完成全年保供任务目标的同时,坚持以市场导向,充分发挥资质资源优势,积极开拓粘土矿销售,承揽外部业务,合理利用富余人员和资产,用好新平台,延伸产业链,全年累计创收 800 余万元。

粘土矿是耐火材料生产企业的主要原材料,但因为开采费用较高,一直作为铝土矿开采中的附属产品。2021 年以来,安全环保形势日趋紧张,粘土矿价格随之上扬。矿业公司结合新的市场需求,快速组建耐火材料经营小组及项目部,制定细化方案,完善工作流程,全面推进耐火粘土购买、加工、销售等业务。经营小组和项目部成立后,业务人员跑遍了河南等各大耐材生产厂家,积极寻找潜在客户,经过几个月的努力,逐步形成了河南、山东、贵州等一批稳定客户群体,截至目前,累计购买、加工、销售耐火粘土 1.4 万吨,盈利 35 万元,耐火粘土销售市场初步形成。

矿业公司充分整合现有资源和资质,发挥原矿产资源和原矿山西工服证照、人员、设备优势,积极承揽对外矿山测量业务,盘活现有资产。该公司及时变更、完善矿山测量资质,深入周边矿山开展测量业务,全力打造矿业对外创收的稳定增长点。经过努力,测量队先后与孝义市、古县、灵石等多家矿业公司签订 142 万元技术服务协议,通过租赁闲置的厂房设备,年可创收 300 余万元。同时,该公司始终把土地复垦补欠作为矿山发展的头等大事,累计完成复垦 2191 余亩,补种油松 23000 余棵,边坡种植刺槐 15000 余株,柳树 500 余棵,种植玉米等作物 850 余亩。

矿业公司党委始终以“新常态、新挑战、新机遇、新作为”作为形势任务教育的出发点,充分利用党员大会、职工大会、谈心谈话、微信宣传等方式,向员工讲形势、讲任务、讲目标、讲前景、讲责任、讲措施。结合企业转型升级任务要求,该公司加大人员盘活力度,积极与道尔公司等民营企业洽谈,通过人力资源合作的方式,拓展业务渠道,实现互惠共赢。2021 年 3 月与山西道尔铝业公司达成了成建制劳务输出用工意向,2021 年 4 月与孝义市茂泰矿产品公司达成用工意向,2021 年 9 月与孝义市万锦宏矿产品公司达成用工意向,截至目前,成建制劳务用工输出 140 人。生产线整体托管的方式,不仅得到了用工单位的欢迎,而且有效避免了单兵作战的不适,让员工有了较强的归属感。(孔德生)

建安公司

全面完成 2021 年生产经营任务

劲旅讯 2021 年,建安公司认真贯彻落实企业相关会议精神,始终秉承“服务保障促生产 凝心聚力干事业”的工作理念,紧紧围绕安全和经营两大主题,对标赶超,提质增效,2021 年利润较 2020 年同期增长 207 万元,超额完成了全年任务目标。

该公司以“坚持三个导向,扣紧三个链条”为主线,压紧压实各级安全管理责任,聚焦检修现场日常管理,形成了安全管理的常态化机制。深入推进“两抓两查严监管”活动,持续开展环保专项治理,夯实了安全环保基础工作。编发《2021 年安全环保质量专项工作实施细则》,细化分解七大类 52 项措施任务,推行智能信息化管理,认真落实领导带队安全检查制度,加大现场问题检查和整改力度,全年共组织作业现场安全专项处置方案演练 73 次,1255 余人次参训,提高了基层安全防范技能。

面对新冠肺炎疫情和氧化铝市场波动的影响,该公司做到疫情防控与生产经营“两手抓”“两手硬”,紧盯奋斗目标,夯实发展根基,多元驱动,分坚并韧,提升经营质量,确保实现经营利润最大化。坚持周检查、周例会制度,将自查和集中检查有效结合,重点对现场检修施工的质量及辖区属地设备问题检查、通报考核,并开展针对性的业务培训,2021 年,共检查整改问题 550 项,培训 22 期。充分发挥生产科室调度、督办、考核职能,全力推进项目建设,共接收日常检修任

务 20966 项,完成 20442 项,完成率 97.5%。与 2020 年同期相比,任务接收量增加 6428 项,完成项增加 6380 项,完成率提高了 2%。坚持定期质量回访制度,听取生产单位的意见、建议和评价,并做好持续改进服务质量。突出天车和工艺车辆的运维管理,每天组织对电解槽保天车故障进行分析,每周进行专题汇报,查找长时间故障原因并制定相关措施;每天更新工艺车辆运行状态台账,每周通报车辆运行情况,及时掌握工艺车辆运行状况,全力保障生产的正常组织。

在保持原有业务的基础上,该公司对内新增了氧化铝泵类包保、热电磨机等辅机包保和设备清洗业务,对外依托相关平台,先后承接了稷山晟来设备安装、河南导杆加工、阳光地槽制作安装、遵义氧化铝检修维护和华兴铝业汽轮机大修等项目,承接了云南文山电解槽清理、三门峡开曼铝业和广西华昇槽罐清理等项目,形成了对外检修新优势,赢得了市场开拓主动权,2021 年,共对外创收 800 余万元。

该公司党委借助“两带两创”、“浪费辨识及整改”、“合理化建议”、修旧利废、支部标准化创建等各种党建和工会工作载体和平台,搭建起党建与生产经营深度融合的“路”与“桥”,2021 年,消除浪费点 126 项,累计节约资金 62 万元;“两带两创”活动项目课题 18 项,节约费用 220 余万元,有效地促进了生产经营任务的顺利完成。(杨晓辉 郭美霞)



生产运行中心

对标先进 专项行动促提升

劲旅讯 2021年,为应对市场变化,生产运行中心按照《进一步加强操作标准化工作专项行动方案》,采用“3+4”最优生产组织方式,实现生产做精、指标优化的计划目标。

通过深化全要素对标,以“五标一控”为抓手,围绕“提产量、降消耗、促效益”,优化工艺条件,层层分解指标,完善激励机制;建立四级指标对标看板,在重点岗位实施《氧化铝单元轮班竞赛考核办法》,激发员工主观能动性。通过加强原燃料质量管理,建立严格采购检验程序,实

现全流程质量管理,坚持对进厂、堆场、入磨及脱后 A/S 的普查,密切监控进厂矿石品位变化,及时督促矿业公司进行整改,制定工艺控制措施,优化技术条件,氧化铝-45 μm 粒度全年完成 12.9%,加强分解条件控制,减少氢氧化铝 Na₂O 含量,出厂氧化铝完成总部要求,熟料 A/S 和溶出赤泥 A/S 基本实现逐月下降,截至 2021 年 12 月底,熟料 A/S 和溶出赤泥 A/S 均达技术要求,烧结法赤泥回收率由 40% 提高至 71%。加强热水层级利用,通过改造优化生产工艺,2021 年 5-11 月创效 565 万元。(魏洪志)

热电分厂

多措并举 安全管控落实处

劲旅讯 保安全就是保生产,2021 年,热电分厂多措并举,顺利实现全年“安全零事故”目标。

该厂强化风险分级管控,健全风险隐患排查治理。加强了危害辨识、风险评估,风险同比减少 40 多项,风险值下降 5%;梳理完善了有毒有害气体、危险化学品管控、有限空间管控清单 180 余项;加强层级隐患排查,对所有问题进行闭环整改;整治了现场房顶护栏、厂房、水平烟道等重点隐患。

该厂强化全员安全培训,狠抓违规违章乱象。积极组织开展线上线下安全培训教育和“三敬畏、反三违”活动,自查行为性违章 300 余项,并全部整改;持续加强工作票、危险作业许可管理规范。严格执行《热电分厂安全“严监

管”管理办法》和《热电分厂检修施工作业安全交底管理办法》,对管理干部和工作责任人进行全方位管控。

该厂优化环保设备运行,环保指标稳定达标。强化对单位环保指标的管理及考核;组织机关人员现场植树 500 余棵,种植草坪面积近一万平方米;完成了生活站北线 pH 值监测仪安装并接入电脑主控系统,确保了中水指标达标合格回用;通过及时调整燃烧方式、定期更换动静密封环等系列措施,杜绝了锅炉零米现场扬尘现象。

该厂优化 HSE 管理体系,规范提升各项管理水平。逐月监督落实工作的推进情况;结合工作实际,修订完善了安全制度、专项应急预案、现场处置方案及岗位安全规程 90 余项,进一步规范了各项管理。(崔丽娜)



物流分公司针对冬季铁路运输的不稳定因素,近期积极开展机车、线路设备设施检修整治工作。检修前,该分公司精准辨识风险,严格卡控关键环节;检修过程中,技术人员进行全程跟踪,严把质量关,为冬季铁路大动脉畅通提供了安全保障。图为钳工在检修机车制动部位。摄影报道 丁剑锋 张红

炭素事业部

对症下药 系统消缺补短板

劲旅讯 近日,炭素事业部全面开展设备维检修消缺大会战,摸排设备短板,加强设备维检,确保设备性能良好,为生产稳定提供保障。

炭素生产包括成型、焙烧、组装三大系统,上下工序关联性强,流程复杂,技术要求高,设备管理难度大。炭素事业部组织精干检修队伍对设备管理弱项逐一整改处理。在 28 万吨成型工序,北线均温搅拌刀长期高负荷运行,出现刀齿磨损、卷刃严重,严重影响糊料搅拌效果,需尽快更换。为了最大限度降低生产损失,该事业部组织人员连夜

对均温搅拌刀实施检修作业。检修人员爬上 3 层操作平台,打开下料筛网,进入料筒,切割拆除旧搅刀,把新搅刀组合好安装在轴承上,之后反复测试修正运转部位,确保刀片牢固。经试运行,带料搅拌运转精确均衡。

在 10 天时间里,该事业部先后完成了一、二成型二次对辊破碎机检修以及 3、4 号成型平台大梁测量校正、烧组装系统等 43 项维检任务,整治完成各类故障问题和润滑保养作业 125 处,大大提高了设备安全状态。(王效军)



近日,针对疫情防控的严峻形势,生活服务中心各管委立即采取封闭小区出口、设立关卡、管控中高风险区回来人员、对进入小区车辆和人员进行登记检查、设立监督举报电话、对居家隔离人员、小区门禁处每天消毒消杀等措施,全力保障居民安全。图为翠微明辉管委门岗人员正在消杀作业。摄影报道 王秀珍 刘艳玲

寒夜里的「酸洗」

蒲鹏杰

叮铃铃……夜半时分,一阵急促的电话铃声把我从睡梦中唤醒,“有酸洗任务,立刻进厂。”“收到。”挂掉电话,我看了一下时间,凌晨 1 点 20 分。我揉揉眼睛,起床穿上棉衣,便直奔厂里。

由于停车时间有限,氧化铝厂蒸发工区的酸洗任务必须连夜完成。到达集合地点,我按照操作流程,检查工具,穿戴劳保用品,然后进入作业现场。由于蒸发四组在户外,无遮无挡,凌晨的气温已降至零下。尽管大家都穿着棉服,还是觉得冷风刺骨,不得已,大家只好在原地不停晃动着身体,希望能获得一点点微弱的热量。按照分工,我和吉师傅、王师傅一组,负责更换插板,其他小组负责打压。准备就绪,一校蒸发器便开始酸洗。我们站在安全位置,仔细观察着整个酸洗过程,以便发现问题随时处理。一校顺利完成酸洗后,按操作规定,我们快速关上阀门,卸掉法兰螺丝,倒换插板,打开二校阀门。

时间一小时一小时过去,二校、三校、四校……一一完成酸洗。黎明时分,气温降至最低点。就在此时,强制校酸洗开始了,但大家发现,酸管一直在漏液,我们只好拆掉螺丝,进行仔细排查。王师傅戴着防护面罩和胶皮手套,小心翼翼地拆卸着螺丝,试图将插板调过来。可是无论拆掉哪一个螺丝,酸液还是不停地往外冒。反复操作了多次,故障没有任何改善。由于高度紧张和不停歇的拆装,王师傅的额头冒出了细密的汗珠,我们也因长时间站立不动,穿着单薄雨鞋的双脚被冻得没了知觉。吉师傅突然叫道,“好像管道还有压力啊?”在进一步和生产工区沟通后,发现的确是管道存在少量余压导致了酸管漏液。

此时,所有人又冷又累,但依然咬牙坚持着。当最后一个蒸发器酸洗结束,标志着酸洗作业全部完工。8 点,蒸发器四组准时投入运行,大家才拖着疲惫的身体踏上回家的路。



现场目击

石灰石矿事业部

全面检查 细化管理除隐患

劲旅讯 2021 年 12 月 30 日,石灰石矿事业部开展了“双节”安全大检查,堵住管理漏洞,夯实安全基础,提升精细化管理能力,确保节日期间安全。

该事业部重点检查各工区环境卫生、干部现场跟班情况、设备运行状况、员工劳动纪律等方面,通过查现场、查设备、查记录,对发现的问题进行拍照留存。特别对“高、偏、远”岗位,深挖细查,不留死角。通过此次大检查,共查出隐患 8 条,考核员工 15 人

次。对查出的问题实行闭环管理,把事故苗头消灭在萌芽状态。

检查结束后,各生产单位对照检查通报,制定整改措施,明确整改责任人和整改时间,按期整改。同时,加强节前和节日期间的安全自查,及时消除安全隐患;压紧压实防控责任,坚决防止出现聚集性疫情,确保疫情防控底线不破。(石雷)

技术研发中心

设备升级提效率

劲旅讯 近日,技术研发中心选购缩分设备,实现煨后焦样品制备时的自动缩分,提高了工作效率,降低了员工劳动强度。

煨后焦是炭素生产的主要原料。一直以来,煨后焦样品的制备缩分采用人工操作。作业现场环境差,劳动效率低。随着炭素产量的不断提高,每天需要制备分析的煨后焦样品数量也在增加,最高时有 30 多个,员工劳动强度很大。

为解决这一难题,该中心开拓思路,通过查阅资料,广泛筛选,选购规格匹配的缩分机。通过多次试验摸索,确定了最优振动下料参数和旋转速度,编制了安全操作规程和维检规程,实行标准化作业。操作时,只需将样品从下料口倒入,即可实现自动缩分。单个样品的缩分时间由原来的 20 分钟缩短至现在的 10 分钟,工作效率大大提升,员工的劳动强度同步降低。(陈煦)

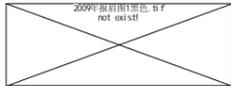
劲旅讯 为了防患于未然,近期,武装保卫部对山西铝业二级单位 35 处“五管要害”部位进行了全面摸排督查,确保双节期间生产经营安全稳定。

本次督查内容为各单位治安防范安全制度是否健全、重点要害部位防范措施是否到位、现场安全责任人标识是否明确、出入库物资记账明细是否建档、隐患问题整改是否及时落实等。重点对宏泰粉煤灰事业部、山西中铝工服公司、吉业公司、设计院、黄河电器公司等单位的财务室、备品备件库、废旧物资库、监控系统等进行了细致排查。

经过为期一个月的摸排,截至 2021 年 12 月 30 日,共发现治安防范管理制度不完善单位 1 个,“五管要害”防范措施不到位单位 2 个。黄河电器公司治安防范安工作落实良好。针对存在的不安全隐患,武装保卫部均在现场提出了整改建议,并在规定时限内对隐患问题进行了复查。(刘国亮)

武装保卫部

细致排查保安全



热电分厂党委

“四项举措” 抓好党史学习教育

劲旅讯 为确保党史学习教育横向到边、纵向到底、全面覆盖,2021年以来,热电分厂党委进一步强化党员教育管理,根据实际工作情况,“分门别类”开展党史学习教育,有效推动党史学习教育的落实落地。

一级带着一级学。该厂班子成员带头通过中心组、专题研讨、读书班等多种形式学习党史;各党支部将党史学习教育与“三会一课”紧密结合,每月开展一次党史学习教育集中学习,读原著、学原文、悟原理,把握思想脉搏,汲取奋进力量。自党史学习教育开展以来,该厂中心组学习12次,读书班学习26次,集体观看讲座视频5次。

理论融入实际学。按照企业党委要求,该厂各级党组织召开专题组织生活会,每名党员畅谈自身对党史学习的收获和存在的不足,并结合“永远跟党走”主题党日活动,组织党委委员、党支部委员实地参观“董其武纪念馆”

红色教育基地,激励广大党员干部以更加坚定的信念和昂扬的斗志投入到企业改革发展的工作中去。

党建带着团建学。该厂团支部组织团员青年积极参加党委开展的主题党日、党课以及义务劳动等活动,同时结合“三会两制一课”、主题团日等,采用集中学习和自学的方式,共同学习党史书籍、党史故事和党的十九届六中全会等,全年共集中学习党史10次,讲团课2次。

媒体平台在线学。该厂有效利用“学习强国”、“青年大学习”、“微信公众号”等多媒体平台,推送党史学习资料,组织开展线上观看讲座、学习习近平重要讲话精神等活动。同时,要求集中学习并撰写学习体会,谈感悟、谈收获,把所学融入到生产工作中,确保党史学习教育学有所获,学有所用。

(崔丽娜)

耐心帮扶获好评

劲旅讯 “真的是太感谢你们了!”2021年12月22日,正在值班的太华管委会物业人员接到了一通电话,电话那头是一名家属,她对小区物业人员对家人的爱心帮扶表达了深深的谢意。

12月21日下午,一位86岁老人在太毓路散步时,因为身体不适不慎摔倒,头部碰破,血流不止。周围的群众第一时间通知太华管委会。物业人员迅速赶到现场,并电话联系120救护人员。在救护人员未到达现场前,物业员工仔细查看老人受伤情况,将老人扶起来,安置在旁边的路沿石上,帮助老人擦拭身上血渍,耐心询问老人的家庭住址,并及时与家属取得了联系。在周围住户的帮助下,配合救护人员将老人送至医院,次日,家属致电物业表示感谢,便有了文章开头的一幕。

(太华)

争做文明铝城人

员工利益无小事

劲旅讯 党史学习教育开展以来,晋铝冶炼党支部多措并举,积极开展“我为群众办实事”实践活动。2021年,共梳理12项为群众办实事清单,完成率100%。

该党支部牢固树立“员工利益无小事”的理念,以解决群众急难愁盼问题为目标,积极践行“我为群众办实事、我为企业解难题、我为基层减负担”理念,围绕安全生产、困难帮扶、关心关爱职工等方面,深入一线,搞调研、谋思路、解难题,梳理工作清单,真正做到“掌握情况在一线,问题解决在一线,工作落实在一线”,解决了职工饮水、调配劳保用品、配备安全措施、改善办公环境、安排职工体检等,有效解决了基层员工最直接最关心的问题。

(裴秀花)

热情服务暖人心

劲旅讯 进入冬季以来,公司机关办公楼暖气时有时无,给楼内人员日常工作带来了不便。为了给大伙创造温暖的办公环境,党委工作部调研科员工赵鹏主动查找暖气不热的原因,并利用工作间隙,定期到楼顶对暖气阀门进行排气。经过一段时间的努力,暖气不热现象得到有效改善。作为一名普通科员,赵鹏将热情服务的工作理念落实到具体细节中,也收获了大家的点赞与好评。

(杨红)



针对交接站4号道岔枕木悬空,影响行车安全这一情况,近日,物流分公司工段党支部发动党员群众,及时开展回填道砟、夯实捣固等紧急抢修。参战人员克服户外作业、劳动强度大等不利因素,耗时2小时完成线路抢修工作,确保了铁路行车安全。

摄影报道
张红

“耐火砖降低消耗费用128万元,每吨熟料耐火砖消耗由2020年2.1千克降低到2021年1.7千克,较预定的1.9千克还少了0.2千克!”在大窑检修现场,耐火砖消耗的成功降低让氧化铝厂烧成工区区长侯甫良喜悦之情溢于言表!而这一切,得益于“两带两创”课题“降低熟料耐火砖消耗”的实施。2021年年初,氧化铝厂烧成工区党支部结合生产现状,设立课题,带头攻关,全力降低耐火砖消耗。

烧成工区是氧化铝烧结法生产的核心,更是能源、备品备件以及材料的消耗大户,而熟料窑耐火砖的消耗,在烧成工区材料费用中占比最大。同时,耐火砖的寿命对生产的稳定高效运行具有较大影响。因此,降低耐火砖的消耗成了烧成工区党支部班子的工作目标,党员干部以2020年耐火砖消耗为基准值,着力降低熟料窑耐火砖消耗。

任务是艰巨的,但完成任务的决心也是坚定的。为达到降低熟料窑耐火砖消耗目的,烧成工区以党员骨干为主力,广泛发动员工,从“人、机、料、法、环”五个方面着手,查找耐火砖消耗大的原因,并采取了切实可行的措施。支部针对吨熟料耐火砖消耗较高的实际,召开支委会,部分骨干列席,经过大讨论,从生产条件创造、设备检修保证以及发挥斗争精神、管控好耐火砖质量等方面找问题、寻方法、抓落实,保障了课题的顺利进行。

在生产条件创造上,党员段随革带领烧成工区长贾方胜、作业长刘电栋等党员群众,积极创造良好的生产条件。在生料浆碱钙比异常、煤粉质量无法保证时,他们及时向分厂和配料工区反映、调整,为熟料

的稳定烧结创造条件。同时,他们加强现场巡检,着力减少或杜绝非计划停车,通过采用减少窑开停车频次的方式,延长窑的运行周期,避免耐火砖因急冷急热而剥落,缩短使用寿命,进而达到保护窑内衬目的;在保证熟料质量前提下,稳步实施提产措施,避免因窑内热工制度波动大造成对耐火砖的损伤。发挥“党员示范岗”的引领作用,每月组织一次看火工专题会,每半月组织一次机台会,查找操作中的不足,互相取长补短,不断提高岗位员工的操作水平,维护好窑皮,保护耐火砖。

在设备检修保证上,党员赵军杰带领党员群众杜国斌、刘东升,狠抓设备改造,提升设备保障能力。他们从设备密封入手,改进窑头、窑尾和机头密封密封方式,将部分内部密封改为外置密封,避免了大量冷风进入窑内;他们提出在冷却机内增加扬料板、增大角度,并抓住每次现场检修时机,紧盯检修每个细节,确保机内扬料板的总数量超过200块,想方设法提高二次风温度,减少一次风用量,提高窑内热工制度的稳定,达到延长耐火砖寿命目的。

在发挥斗争精神和管控好耐火砖质量上,工区党支部发挥斗争精神,多次主动到耐火公司现场检查,提前督促加强质量控制,并对耐火砖质量存在的问题一追到底,严格把关。2021年,共索赔耐火砖228吨,价值28万元。



耐火砖消耗降低啦

柴瑞红

炭素事业部组装车间党支部

传承“工匠精神” 打造精工精品

劲旅讯 2021年,炭素事业部组装车间党支部钢爪熔铸技术创新课题攻关组,传承“工匠精神”,精雕细琢,历经三次试验改进,成功解决钢爪缩孔、粘砂“老大难”问题,钢爪浇铸合格率由98%提升至100%,年创效86万元。

长期以来,组装车间钢爪熔铸生产中,钢爪缩孔、粘砂问题始终是一道难以逾越的关卡。2021年年初,组装车间党支部成立“两带两创”专题攻关小组,制定实施方案,展开技术攻关。课题组秉承“工匠精神”理念,发扬务实肯干、精雕细琢的敬业精神,瞄准攻关目标,认真分析研讨,确定从改进消失模工

艺与钢爪组粘砂两方面入手实施攻关。大家分工协作,围绕浇铸主要环节和流程,计算钢水配比、分析元素含量,解决钢爪组粘砂问题,改进消失模工艺。经过顶部、底部、侧部三种不同浇铸方式反复试验对比后,最终采用侧部浇铸工艺,更换熔铸砂,使得振砂后抽真空负压更高,模具更加稳定,提高了钢爪浇铸成品质量,彻底解决了钢爪表面夹砂、缩孔问题。通过项目攻关,新钢爪焊接面更加光滑,钢爪压降由85mv降低到68mv,导电性有了较大提升,吨铝电耗节省50kw·h,降低了成本费用。

(王效军 卫丽玲)

精细氧化铝事业部一工区党支部

自主更换布袋 彰显党员价值

劲旅讯 为了最大限度降本增效,近期,精细氧化铝事业部一工区党支部结合“党员价值创造”管理活动,发动党员自主更换1号分级系统除尘布袋,发挥党员先进模范作用,立足岗位创收创效、彰显价值。

由于1号分级系统除尘器部分布袋老化破损,除尘效率下降,布袋已达到更换周期。在工区党支部书记曹振康的带领下,全体党员骨干自觉行动,自主更

换1号分级系统除尘布袋。工区党支部利用联动检修的有利时机,在办理相关工作票后,按照已定好的更换布袋作业方案实施作业。为了保证收尘效果,作业中,党员骨干两人一组,一人抽笼骨,一人抽旧布袋,相互配合,并严格布袋卡扣与花板的紧密套紧。大家克服空间小、粉尘大等困难,经过5个小时的不懈努力,共完成120条布袋的更换任务,节约外委检修费用5000余元。

(段芝云)

电解厂供电信息党支部

支部带头攻关 降低安全风险

劲旅讯 近日,电解厂供电信息党支部开展的“两带两创”项目——“自主制作铝电解电流信号模拟发生器确保槽控系统安全稳定运行”顺利结项。当槽控机电流信号故障时,模拟器能够提供应急的模拟电流信号,为安全生产提供保障。

电流信号是电解槽实现自动控制的关键因素,若槽控机获得的电流信号值突然异常或者无电流值,会导致槽控机失控,对电解系列安全造成重大风险。2021年年初,电解厂党委将“自主制作铝电解电流信号模拟发生器确保槽控系统安全稳定运行”作

为“两带两创”攻关项目张榜公布,供电信息党支部主动揭榜。揭榜后,该支部立即成立攻关小组。攻关小组科学把握工作原理,通过智能模糊运算得到目标槽电压,从而使当前实际工作电压通过阳极动作靠近目标电压,并成功设计制作模拟电流脉冲信号发生器。该信号发生器已在电解三个工区分别进行了一个班次的测试,其稳定性和可靠性均满足现场需求,目前已在一系列一工区进行了安装,计划逐步推广至11个工区,可有效降低因系列电流异常引发的效应及引起电解槽波动。

(康江浩 王丽珍)

你在为谁工作

● 王秀梅



有这样一个故事：一个年轻姑娘刚步入社会时，从事的第一份工作是在宾馆里清洗客人用过的马桶。她十分讨厌此项工作。直到有一天，她的工作态度彻底转变。那天，她的师傅教她洗马桶，洗过之后，师傅从马桶里盛了一杯水，眼睛眨也不眨一饮而尽。她用行动告诉这个年轻姑娘：给她洗过的马桶，不仅外表光洁如新，里面的水也是干净的。年轻姑娘深受震撼，她知道自己的工作态度出了问题。她知道该怎么对待自己的工作了。后来，她也做到了从自己洗过的马桶中盛水来喝。这有关爱岗敬业的一课让她铭记终身，终生受益。

这个故事里的女主人公就是日本前邮政大臣野田圣子。这个故事让我感慨良多。一个人在成功的道路上到底能走多远？一个人起点不高的人能不能达到世人仰慕的人生高度？野田圣子带给我们的启示是：先天的因素外在的机遇固然重要，人的工作态度却是取得成功的前提。

一个人工作是给谁干的？或者说你在为谁工作？对这个问题不同回答，在很大程度上决定了我们不同的工作态度。

对于工作岗位，《现代汉语词典》解释为“职位”，对于上班族而言，还有一个更形象的叫法：饭碗。确实，岗位是我们获得生活资料的来源，是我们在这个世界上得以安身立命的基础。宇宙洪荒，天地苍茫，我们何以生存？要生存，首先必须解决衣食温饱。衣食从何而得？靠我们的双手挣出来。在社会化大生产和分工高度发达的今天，我们已不必“得豆”先“种豆”、“得瓜”先“种

瓜”，我们可以通过岗位——这一社会分工的产物去交换我们的生存所需。岗位是作为社会个体的劳动者与整个社会保持联系的正常通道。失去了岗位，我们会无所依托，无从与人交换社会劳动，也就无法养家糊口。

其实，生存是人最基本的需要，除了这些，人们还有更高层次的需要。比如，我们都渴望社会的认可和自我价值的实现，渴望成就感。研究表明，劳动和工作最能给人以充实感和成就感，而岗位就给我们提供了这样一个平台，工作中的每一点进步、成绩，都会给我们带来由衷的喜悦、充实与满足，岗位是我们展示自我、实现自我、获得社会认可的途径。尽管由于各种条件所限，人的成就可以有大有小，但只要付出，就会有收获，在这个意义上，有人曾把事业比作最忠实的情人。事业有成的例子很多，远的如大科学家爱因斯坦、陈景润，近的如我们身边的各位劳模，他们努力工作，辛勤付出，最终超越了平凡，也超越了自己。

你在为谁工作？怀着一颗感恩的心思考这个问题，我们会明白：我们真的没有理由不善待自己的工作岗位。



汾水入黄

摄影 曹阳

碎光

● 无哲

夜空漏下的星子
微亮的光
滋养人的面孔
和一些疲惫的远足

窗子透出的光
被人行道上的地砖分割
无所谓
圆形方形

车灯射来的光
没有礼貌
眼睛是受难者
原告

街灯与街灯交错的光
显得更碎
更努力

月光不是光
却很碎
像细细的粉末
撒过一层
复撒一层
没完没了的月色

文坛诗苑

炊事员老四，有一天突然对老婆槐花说：我不想干了。

有病吧，你？！咱家这点地，还不够我和爸种的，那你干啥？槐花一双杏眼瞪得滴溜溜圆。

老四说，我想当老板。

槐花剜了老四一眼，撇撇嘴，别逗了，就凭你？在工地上做了几天大锅饭，就觉得是大厨了？

一赌气，老四走了。在厨师学校一待就是小半年。

从厨师学校回来，老四还真就在黄河岸边开了家小面馆。门口还贴着老四自己写的对联，右边是：早进来晚进来早晚进来；左边是：多吃点少吃点多吃点。门脸上五个大字：老四小面馆。

老四的面馆还真和别人不一样。人家是餐厅在前面，厨房在后面；而老四家却是厨房在前面，餐厅在后面。主营飞刀削面。

面馆开张那天，炮仗一响，不少人就围在老四的汤锅前，老四头戴雪白的厨师帽，身穿白大褂，一手托块玉似的面，一手操把月牙刀，稳稳地站在热气腾腾的汤锅前。一出手，削面就像一条条小鱼儿，溜溜地奔向汤锅，一条刚钻进去，一条还在飞，一条刚离了刀就“鱼跃”。围观的人齐声喝彩，“好！”

槐花头上包了块蓝底白花的帕子，身着特意定做的工作服，尽管腰身比城里的姑娘粗了点，脸上的皮肤也有点儿糙，但仍有几分俏。她站在老四旁边，把煮好的削面捞到一个一个大碗里，再把老四精心烧好的肉丁盖在上面，撒上白白的葱丝、绿

老四的梦

● 桑园



绿的香菜，浇上提前熬好的高汤，一碗一碗端给客人。一时间，小面馆里热气腾腾，香气四溢，大家都夸老四的手艺好。

老四的面馆开在渡口，这里是晋陕交通要道，东来的，西往的，客人络绎不绝。从开张的那天起，老四手里的月牙刀就从早挥到晚，没个闲。槐花腰间系了个袋子，她像在老家西河湾的滩地里摘棉花一样，不停地把客人手里的钱收进袋子里。

老四的面馆火了。

老四找槐花商量：要不咱招个服务员？

槐花斜了老四一眼，噘着嘴说，咋了？刚开了个小饭馆，才几天，眼就花了？还是有啥想法？老四说，你看看，你看看，头发长，是不是见识短了点？槐花搂住老四，食

指在老四的头上轻轻地戳了一下，说：要是动了歪心思，我可饶不了你！

有一天打烊早，老四带着槐花到公园里的九龙塔下，这里能看到小城的全貌。

这几年，小城变化不小，原来只有两条主街，现在变成了八条，高楼就像雨后春笋，越长越多，越长越高。晚上灯光亮起来，五光十色，小城更显得一片繁华。

老四指着灯光闪烁的小城说：“我想在这里再开家大饭店。”

槐花说：“刚会走，就想跑呀？你想得美，钱呢？”

老四说，我不是说咱马上就干，先雇个服务员，你把帐管好，一步一步把生意往大里做，等有了钱，咱立马就干。国家不是还有个“一带一路”嘛，咱有钱了，还要到国外开饭店呢。我当兵那会儿，首长说不想当将军的兵不是好兵。只要咱好好干，就不信这辈子当不上大老板。老四说的唾沫星子乱飞，槐花笑的捂住肚子，还不忘推老四一把：“吹吧，吹！我看你能吹到哪儿。吹！你就接着吹。”

说归说，老四这番话，让槐花的心里像一池子水被风吹过，一漾一漾的。

九龙塔尖上，挂着一弯细细的月牙。槐花把头靠在老四的肩上，轻轻唱起来：

初一刚出生，初二往上长，初三亮晶晶，……

……

……

……

……

……

