

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1982 期

2019 年 8 月 27 日

星期二

农历己亥年七月廿七

山西省连续性内部资料

准印证(晋)B172



《劲旅风采》
微信公众号

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

第九届职工文化艺术节摄影书画开展



图为郭威立(右二)参观摄影书画展。摄影 刘峰

劲旅讯(郭丽媛)8月22日,山西新材料、山西铝业第九届职工文化艺术节“工匠精神在晋铝”摄影书画开展。山西新材料党委书记、董事长,山西铝业执行董事郭威立,党委工作部、工会共青团工作部负责人,各二级单位工会负责人、部分员工及书画、摄影爱好者参加了开展仪式。

郭威立代表山西新材料党委祝贺此次展览成功举办,并向积极参加作品创作的广大文艺爱好者表示衷心感谢。他指出,文艺工作要服务企业生产经营中心工作,凝聚正能量,提振精气神。广大文艺爱好者要深入基层、深入车间、深入班组,用发现美的眼睛去记录企业生产经营、降本增效过程中砥砺奋进、拼搏进取的点点滴滴,进一步激发广大员工

干事创业的精气神。各级组织要服务广大员工,培养高尚情操,丰富文化生活。工会组织和广大党群工作者要搭建好平台,积极推出精品活动,展现员工风采,树立企业良好形象。广大干部员工要会工作、会生活,充分享用企业各级组织奉献的文化大餐,从中陶冶情操、涤荡心灵、提升幸福指数,以更加饱满的热情投身到企业生产经营、改革创新实践中去。

郭威立强调,此次摄影书画作品展,既是对广大书法美术摄影爱好者技艺水平的大展示,也是对山西企业文化建设的大推动,广大干部员工要不忘初心、牢记使命,全力以赴攻坚克难,坚决打赢扭亏脱困、转型升级攻坚战。

开展仪式后,郭威立与员工们一同参观了展览。本届摄影书画展作品主题突出、立意新颖、特色鲜明,从不同的角度、以不同的手法记录了企业员工直面挑战、砥砺奋进的精神面貌。书法作品或颜筋柳骨,或狂草楷书;绘画作品趣意盎然、精彩纷呈;摄影作品分为《我的企业我的家》、《工匠精神在晋铝》、《我的工人兄弟》和《风景这边独好》四部分,充分彰显了员工对艺术的追求,对工作、生活的热爱,对企业的美好憧憬和对祖国的真挚祝愿。

此次活动是第九届职工文化艺术节系列活动中的一项内容,展出时间为8月22日至27日。活动自今年6月开始征集作品,共征集到书法、绘画、摄影各类作品730余幅,经过评选,有近200幅作品入展。此次展览还展出了20余幅员工收藏的老照片,通过回顾企业的发展历程,激发员工爱岗敬业的热情。

山西铝业与湖北宜化集团签订战略合作协议

劲旅讯8月24日,山西铝业与湖北宜化集团有限责任公司(简称宜化集团)战略合作签约仪式在湖北宜化集团总部举行。山西铝业总经理张智与宜化集团董事长、总经理王大真共同签署战略合作协议。

协议签署前,双方简要介绍了各自公司的基本情况,并就战略合作具体事项进行了交流。双方表示,将进一步加强沟通交流,深化合作关系,深挖合作潜力,充分发挥各自优势,实现资源整合,提高协同效应,促进共同发展,实现合作共赢。

此次协议的签订,将为山西铝业提高片碱上游资源保供能力,促进企业产品销售,也为后续双方深化合作奠定坚实基础。

湖北宜化集团有限责任公司是宜昌市国资委出资监管的市属重点企业,旗下拥有湖北宜化、双环科技两家上市公司,现有从业人员2万人。宜化集团以煤、磷、盐三大化工为主业,在全国建有40多个研发中心和生产基地,拥有成熟完善的营销网络体系,主导产品畅销海内外多个国家,在市场上享有良好声誉。

(工贸)

山西新材料员工在市科技创新演讲赛中获佳绩

劲旅讯8月20日晚,由天津市科技局主办的“科技创新树标杆,奋力实现中国梦”演讲赛在天津市广电大楼举行。山西新材料副总经理黄启出席活动,精细氧化铝事业部员工卢瑞萍代表山西新材料参加比赛。

参加比赛的10名选手,是从此前复赛的24名选手中选拔出来的。演讲现场选手们紧扣“科技创新树标杆,奋力实现中国梦”主题,或激情洋溢、以情感人、催人振奋,或娓娓道来、言之有物、直击人心,彰显了新时代企业职

工爱岗敬业、敢闯敢干的精神风貌。

参赛员工以《创新领跑未来》为题,立足企业文化和公司发展实际,以饱满的热情、流畅的语言,讲述了山西新材料员工30多年的风雨历程以及新时代的奋斗故事,展现了山西新材料员工拼搏进取的精神风貌,赢得了评委的认可和现场观众的热烈掌声,荣获二等奖。

比赛共评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名、优秀奖4名。

(柴若曦)

做好每一件小事

本报评论员

“天下大事,必作于细,天下难事,必成于精”。天下的大事都是从小事开始做起,天下的难事都是从精准要求做起,对于我们企业而言,实现扭亏脱困是当前首要任务,是当前的大事要事,而根治跑冒滴漏就是成就大事的“小事”。不做好“小事”,就不能成“大事”。因此,要想干“大事”就要善做“小事”,从根治跑冒滴漏的“小事”做起,一步一个脚印,成就重振晋铝雄风的“大事”。

要发扬斗争精神。思想是个总开关,思想一通,一通百通。在企业扭亏脱困的紧要关口,还有些人事不关己高高挂起,对待身边的浪费视而不见、冷漠待之。究其根源,就是思想上存在懈怠。这就需要我们与顽固思想斗,与固有模式斗,与浪费现象斗,真正做到眼睛向内、刀刃向内,克服主观因素,解决自身问题,变被动为主动,变要我干为我要干,斗出希望,斗出未来,为企业争得一席之地发展空间。

要增强实干意识。空谈误国,实干兴邦。惟有持之以恒的踏实工作,从一件件细微“小事”做起,才能成就一番大事业。善做“小事”就是要增强实干意识,既讲“干劲”,更讲“干法”。要坚持“干”字当头、“实”字为先,瞄准生产上存在的各种浪费现象,攻克设备故障、非停以及运行异常等浪费重点,重奖节约、狠罚浪费,一级带动一级,一级查处一级,堵住“出血点”,把效益捡起来、拿回来。

要增强责任意识。长明灯、长流水常在,废钢材、旧备件闲置,这些何尝不是成本利润?何尝不是员工工资奖金?要以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感,深挖“七高”问题之根,常思“七高”解决之策;要有浪费一日不除,良心一刻不安的思想意识,持之以恒、久久为功地消除浪费。要摒弃“家大业大摊子大”的思想,把企业当成自己的家,把企业的事当成自己的事,锱铢必较,动真碰硬,把成本压下来、把效益挤出来。

九层之台,起于垒土;千里之行,始于足下。把每一件简单的事做好就是不简单,把每一件平凡的事做好就是不平凡。一件件“小事”,但却事关企业发展的大局,也考验着每一名基层管理者的担当和智慧,希望广大干部员工积极行动起来,从拧紧思想这个“水龙头”做起,正视细枝末节,杜绝跑冒滴漏,关掉一切可能浪费的关卡,减少一切可能的浪费,守土有责、守土负责、守土尽责,为打赢扭亏脱困翻身仗贡献力量!

李晋堂同志遗体告别仪式在职工医院殡仪馆举行

劲旅讯(夏雷)中国共产党党员、原山西铝厂工会主席李晋堂同志因病医治无效,于2019年8月18日14时15分不幸逝世,享年86岁。8月22日,李晋堂同志遗体告别仪式在职工医院殡仪馆举行。

告别大厅内气氛庄严肃穆,花圈挽联摆放整齐。山西新材料党委书记、董事长,山西铝业执行董事郭威立,山西新材料副总经理席东昌、王素刚,山西铝业财务总监尹红卫,以及部分退休老领导、李晋堂同志生前好友等200余人参加遗体告别仪式,对李晋堂同志不幸逝世表示沉痛哀悼,对其家属表达深切慰问。

李晋堂同志1934年3月出生于山西省万荣县城关镇北解村,1949年8月参加中国人民解放军,1955年2月加入中国共产党。1960年3月至1976年3月在炮兵三十一师412团先后任政治指导员、股长、政治处主任、副政委等职务,1976年3月调入山西铝厂,先后任机关党委副书记、材料处副处长、教育处处长、动力分厂党委书记、山西铝厂工会主席,1994年6月光荣离休。

李晋堂同志的一生是革命的一生,为我国铝工业事业奋斗的一生。他积极投身革命,参加了解放战争和抗美援朝战争,在部队期间多次受到嘉奖;1976年调入山西铝厂后,在计划经济体制时期,供应渠道不畅,仓储设备简陋的条件下,他发动员工自力更生,先后建起了木材库、备品备件库,安装了储油罐;在保证施工建设所需供水、供电的同时,完成了动力分厂的组建工作;他结合企业实际,依照法律和工会章程,独立自主开展工作,组织开展了社会主义劳动竞赛、合理化建议、岗位练兵、岗位成才和健康有益的文体活动,使工会真正成为职工之家,多次被省地市工会授予“先进工会”、“优秀职工之家”,班组建设被山西省总工会树立为典型,他个人也被选举为山西省总工会第七、八届工会委员会委员。

战在一线

风雨无阻取样路

● 夏雷

矿石取样,顾名思义就是按一定的采样方法和时间间隔,采集一定数量有代表性矿石样品的过程,是矿石化验分析的前置程序。如果用“四两”代表样品,“千金”代表一个批次的矿石,那么取样工做的就是“四两拨千斤”的工作,因为每一个样品的参数都关系到整批次矿石品质检验结果。5月下旬,笔者也根据工作需要,开启



图为员工在现场取样。摄影 夏雷

了为期两个月的倒班取样模式。

除必须的工装外,面戴口罩、一手取样铲,一手取样袋,是取样工的“标配”,在山西新材料质检一科,取样工们每天的工作是从一个特殊的环节——“抽奖”开始的。每天开完班前会,员工们都会从一个红色方形盒子里抽取将要奔赴的首个取样点。每隔两个半小时

的轮换制度,保证了铝土矿取样的安全可靠,也预示着接下来的时间里,取样工们要在各取样点之间奔波。

取样看似简单,属于重复操作,但想要做好必须经过一定的历练。在下料口取样,必须做到眼观六路,既要协调好运矿车辆次序,及时准确刷卡,又要在保障安全的前提下,与铲车司机达成行动上的默契,快速穿梭于大型车间之间进行取样,以保证下料和卸车速度。在高速运转的皮带上取样,则要求手掌要时刻握紧样铲,如稍有不慎铲子掉落,就会造成“铲走人留”的尴尬。取样方式也有着特殊的讲究,必须按照“S形”或先两边后中间的6点取样法和严格的时间间隔进行,因此,每一次单调重复的操作都是对取样工责任心的考验,来不得半点马虎。

虽然工作形式相同,但料口取样和火车自卸车取样给人的感受却截然不同。数米见方的料口前,高举着铲斗的挖掘机昂首穿梭于运矿车辆之间,每当挖铲落下,运矿车辆的四周瞬间“烟雾升腾”,数米内不能近人,车辆的轰鸣声、周围设备的运转声及铲斗、矿石与车辆底板的尖锐摩擦声交织在一起,让你时而感觉振聋发聩,时而又刺耳揪心。

(下转第四版)

营销仓储中心

超额完成降本增效阶段目标

劲旅讯 8月份以来,营销仓储中心认真贯彻落实山西新材料7月份经济活动分析会精神,结合中心实际制订降本增效实施方案,每周跟踪工作落实情况,掌握降本成果。截至8月23日,该中心超额完成月度降本增效目标,计划实现率为119%,取得阶段性胜利。

煤炭采购方面,该中心层层分解大宗原燃料降本目标,采购人员深入生产现场,协调沟通大宗物资进厂过程中出现的各类问题,截至8月23日,煤炭采购已完成月度降本目标的107%。销售方面,通过积极开拓氢氧化铝市场,加大对硅胶、水玻璃、速凝剂等市场调研,掌握客户需求,与生产系

统配合、与技术研发中心对接,研发适应客户需求的新产品、开辟新市场,石膏、灰渣、粉煤灰等中间产品完成97%的降本目标。仓储管理方面,与各方积极配合,服从大局、开辟回收场地,超低排放改造项目废旧物资公开拍卖创效90万元;按照优先使用库存物资的原则,认真核实库存在账物资和需求计划,积极联系物资出库,并与财务有效沟通,对使用积压物资的单位进行费用考核剔除。通过以上压降措施,截至8月23日,完成压降库存79万,目前正积极努力,全力确保每月压降库存100万的目标。

(李娜 胡文军)

建安公司

全面发力服务保障创品牌

劲旅讯 8月份以来,建安公司把降本增效作为当前重大政治任务,对内“服务保障创品牌”,对外“凝心聚力谋发展”,紧盯目标,双管齐下,细化措施,大力开展降本增效工作。

该公司对内坚持“服务保障创品牌”工作理念,积极拓展氧化铝板块检修市场,主动承担氧化铝变频空调维修、清理工作、热力管网和供料系统改造、蒸汽管网系统改造、下料口改造、料口篦子制作安装等任务。在8月份第一氧化铝厂2号大窑冷却机内衬大修过程中,该公司50余名党员干部分成两组,连续两个昼夜奋战,高标准完成了14000余块300余吨耐火砖的搬运任务。对外坚持“凝心聚力谋发展”工作理念,主动出击、勤跑市场,发挥专业检修优势,扎实推进重点项目建设,将业务延伸到陕西、河南、新疆等地,高质量完成了山西闻喜建龙集团6台桥式天车安装、云南铝业天车安装等任务,得到甲方的高度认可。

同时,该公司狠抓内部管理,逐步理顺业务流程,不断优化资源配置,并将经济考核与行政考核并举,在各车间实行目标承包制,鼓励创收增盈;管理部室实行业务管控、总体挂钩考核方法,充分发挥绩效考核的引导激励作用,进一步调动了人员积极性和创造性。

(吕建杰)



近日,第一氧化铝厂分解工区从设备点巡检和清理维护入手,合理安排计划检修清理消缺,有效消除现场隐患,共检查并处理减速机、出料阀、精种泵等现场设备问题8项,清理种分槽及平面、地沟结疤20余方。图为员工正在清理种分槽入孔结疤。摄影报道 张利 柴菊珍

精细氧化铝事业部

自主维修提效率

劲旅讯 为响应检修体制改革号召,8月份以来,精细氧化铝事业部以自修创效为出发点,成立了自主检修维护班,在减少沟通协调、缩短检修时间的同时,节省检修费用1万余元。

自主检修维护班成员6名,全部为内部选拔的具有检修经验的人员,主要负责该事业部内部紧急的、力所能及的检修维护任务。该事业部从思想观念、安全检修、协调沟通等方面加强人员培训,调动人员工作积极性。自检修班成立以来,出色地完成了三台卸料器的检修、烘干喂料螺旋传动链条调整等十余项检修任务。

(王丹)

劲旅讯 自5月份进口矿流程改造以来,第二氧化铝厂将做好保供料工作作为重中之重,全力助推企业扭亏脱困工作。

为落实属地管理责任,第二氧化铝厂下发相关通知,确保保供工作24小时有人管、有人负责。科级干部轮流倒班保供口,合理调配保供人员,协调处理纠纷。该厂成立保供“突击队”,加强生产组织,应对生产突发情况和捡拾清理不易机械清理的大块。同时,加快皮带输送系统改造,提高进料量。8月份,在原料工区安装滚轴筛,将大部分大块从源头筛选出去,减少了后续环节的工作量,并持续做好废料返流程工作,共回收废料1000余方。

低温溶出流程试运行以来,第二氧化铝厂持续改造“卡脖子”环节,共改造下料口25个,皮带累计更换3000余米,加装篦子7个,调整改动30多次等。通过改造,逐步缩小因皮带输送系统影响供料时长,翻车数量大幅增加,班翻车最多达91节、下矿量达到4228吨。截至目前,8月份平均进料量较7月份每小时多116立方米。(张娜)

热电分厂

能效分析堵漏洞

劲旅讯 为进一步降低消耗,提高能源利用效率,按照“三降三增”和“管供必须管控”工作要求,8月12日,热电分厂专门成立电气、水务、蒸汽三个专题小组,加大能源使用排查力度,做好日常统计及管理,截至目前,除盐水量、新水用量均有效降低。

热电分厂担负着山西新材料的动力和能源供应,为提高能源利用效率,热电分厂以“三降三增”为切入点,与兄弟单位深入对标,对照差距制定措施,全面提升用电管理、全系统水务管理和端对端蒸汽流程管理。电气、水务、蒸汽三个专题小组全面排查山西新材料和外围用户,绘制全公司用电、用水、用汽流程图,定期抄表统计分析,最后形成分析报告和整改建议,切实起到对内优化流程,发掘改善潜力点,对外严查细究堵塞漏洞,强化干部责任落实,严格责任考核,不断降低能源消耗。

能效组成立以来,半个多月时间里,共查出并处理外围私拉乱接用电一处;除盐水流量由390t/h降低到340t/h,回水每天增收1100吨,新水降低1000吨;共查出蒸汽漏点3处并及时处理。

(崔丽娜)

物流运输事业部

联合攻关节费用

劲旅讯 近日,物流运输事业部技术人员通过更换电源模块,测试焊接不良线路,使机车显示屏“起死回生”,节约5.5万元备件采购费。

内燃机车触摸式液晶显示屏主要显示机车各种参数、机车状态、机车故障等,专业性强,技术要求高。0162机车显示屏出现黑屏无显示故障,新机采购需要5.5万元左右。机辆段机修库工长王泽斌主动请缨,带领工区员工组成技术攻关组,后又与水电段协同技术攻关。通过多次校验拆卸,确定了显示屏电源模块故障处,并自行采购更换电源模块。为解决无数据信息问题,攻关小组又经过十余次的联合测试焊接,历经半个月,显示屏顺利投入机车正常运行。

(王瑞莲)

电解二厂

功能划分降成本

劲旅讯 为进一步降低生产消耗,近日,电解二厂通过开展循环水池改造,合理调整水池用途,有效降低清理费、电费等各项消耗2万余元。

本次改造主体施工为期四天,主要用钢筋混凝土预制隔板,将原来的一个水池划分为两个功能区,分别为蓄水池和沉淀过滤池,沉淀过滤池定期用泥浆泵回收再生冰晶石。

改造之后,循环水池每年可节约水池清理费用2万余元,节约清理时间百余小时;同时有效杜绝潜水泵运行时叶轮磨损、电机烧损与管道堵塞造等设备损坏造成的损失,还减少了因清理循环水池而造成的药剂浪费。

(闫学温)

黄河电器设备有限公司

加强专业管理 市场开拓实现新突破

劲旅讯 今年以来,黄河电器设备有限公司认真贯彻落实山西铝业部署要求,推进建立现代企业,着手打造“新黄河”,全面加强专业管理,市场开拓实现新突破,首次进入云铝股份市场,获取了近300万元的开关柜订单,8月份获得广西华昇新材料700万元开关柜合同订单。

黄河电器主要生产销售高压真空开关柜、低压电器设备、配电盘箱柜、母线桥、电缆桥架、综合自动化系统,拥有较强的专业制作、组装等工艺技术。今年以来,按照“有标则投、有标必到”的原则,黄河电器管理人员先后深入东轻

公司、山东铝业、华昇铝业等单位开展营销工作,加强技术交流和信息沟通,切实提高认知度和认可度,并出台外部市场拓激励办法,全面调动全员营销积极性。为提高产品质量,该公司建立了产品质量事故台账,分析登记客户反映的产品质量问题,做到质量事故“四不放过”,并首次在机加、喷塑、组装3个工序间的半成品传递过程实行签字确认,同时,明确了销售员为最终的质量、随货附件复核员,有效降低质量问题的发生。

(郭东东)

8月17日,第二氧化铝厂2号棒磨电机故障停车,作为氧化铝生产主体设备,故障停运时间直接影响生产任务的完成。为尽快恢复主体设备,山西中铝工服公司主动担当,加班加点,仅用18小时就完成了抢修任务,为山西新材料降本增效作出了积极贡献。

接到抢修任务后,山西中铝工服电气工程分公司主任宁永军立即组织人员赶赴现场拆解电机,同时,为给第二天电机组装试车打下良好的基础,下达了当天必须处理完故障的死命令。

时间紧,任务重。电二班和起重班人员相互配合,三下五除二,将电机外罩、瓦盖一一吊起。在众人的共同努力下,随着手拉葫芦起吊的哗啦啦声音,电机转子被微微吊起,待检修人员一齐翻出轴瓦后,才慢慢将电机整体吊离了安装位置。

电机定子和转子分离之后,接下来就是对有故障的电机转子部分进行线包焊接检

修。时间已指向20点,电二班员工卢建伟和杨朋匆忙吃了点饭,就在天车工和焊工的合作下开始关键部位的检修。他们在天车的配合下,拆下60多斤重的故障线包,对电流打断的部分焊接补充。虽然已是深夜,但是白天的暑气还没有消退,

再加上直流弧焊机的热风,没一会儿,检修人员就已经浑身湿透。直到凌晨2点多钟的时候,终于完成焊包的组装焊接任务,准备迎接第二天的电机安装试车。

18日天刚亮,车间电气试验人员赶来对电机线包进行了测量,一切准备就绪,7点半钟,电机转子检修完毕。像前一天拆卸时候一样,检修人员在现场把定、转子组装起来,再将电机上拆卸下来的所有零配件一一安装回位,然后就是电机的试运行了。几个小时的时间里,检修人员精心细心地操作着每一步,确保电机一次性试运行成功。中午11点30分,3号球磨电机终于带着磨机运转起来了!

18个小时的时间里,山西中铝工服公司检修人员发扬连续作战的顽强作风,用实际行动践行了为氧化铝生产保驾护航的庄严承诺。



电解二厂

强化监管 助力“两带两创”取成效

劲旅讯 今年以来,电解二厂党总支强化指导、协调、帮助、监督功能,严格落实各党支部“两带两创”项目的推进工作,经过努力,主要项目均取得显著成效。

益源车间党支部的“降低冰晶石中的碳含量”项目,紧紧围绕着铝电解过程中所产生的废弃碳渣造成的环境污染和日益严重的处理问题,本着发展循环经济、回收处理再利用的原则,组织带领生产骨干讨论碳渣浮选技术,优化配方、设备设施,排除杂质,高效分离氟化盐和碳渣,实现了再生氟化盐回收返回电解生产流程,达到减少环境污染和提高经济效益的目的。目前碳渣消耗量由原来 28 吨 / 每天提升至 46 吨 / 天。生产的回收再生冰晶石在性能上接近原生冰晶石,降低了对市场冰晶石的依赖,节约了成本费用支出;同时及时处理了积压的碳渣,确保周围土地和水源不受污染。

在净化车间党支部确定的“提升电解烟气回收效果,提高主引风机运行效率”项目中,该车间坚持每月

复查电解槽相关附件,并将查出的问题及时反馈给电解工区,问题整改要求,并规定整改期限。另外,该车间持续抓好班组自查、车间操作管控等工作,强化党员群众的责任意识;建立周碰头例会制度,将任务责任分配到个人;通过检查、评比,及时表扬奖励完成任务较好的班组与个人,对未完成任务的予以绩效考核;半月组织清理一次电解槽集气罩,保证集气罩干净无积料,减少主引风机压力损失。随着项目的推进,主引风机效率得到不断提高,风机功率下降了 57.2K Wh。

日前,电解二厂党总支筹划召开“两带两创”项目推进会,总结成果,解决问题,确保项目真正服务生产一线,达到降本创效的目的。

(闫学温)



劲旅讯 精细氧化铝事业部将“两带两创”活动作为党建融入中心工作的有效载体,围绕生产经营、成本控制、技术创新三大任务,从管理提升、技术攻关、合理化建议等方面入手,解决制约生产的瓶颈问题,提升了指标,降低了消耗,提高了党员群众的凝聚力、业务素质和工作效能。

各党支部在事业部党委的带领下,充分调动党员群众的创新智慧,寻找攻克生产瓶颈的突破点。硅铝粉党支部项目“提高 NY 带滤机下料量”,通过调整带滤机洗涤间距,提高操作标准化水平,带滤机转速由 7.3 赫兹提至 7.5 赫兹,月产生经济效益三千余元;干法工区党支部课题“延长板框滤布使用周期”,通过加强板框岗位操作和精细化管理,截至目前需要更换板框滤布数量由原来的 320 余块压缩到 110 余块,创效三万余元;电工班党员为满足课题实施的需要,缩短问题判断和处理时间,根据人员技能实际情况自编《电气管理培训教材》,利用周末时间对电工班人员开展实用技能培训,促使全体人员技能提升。(刘晓茵)

精细氧化铝事业部
党群合力
破难攻坚

山西中铝工服电气工程分公司

利用废旧材料 降低铜线消耗

劲旅讯 山西中铝工服电气工程分公司在为山西新材料氧化铝板块修理电动机的过程中,千方百计降低铜线消耗。

在修理电动机时,铜材料的消耗占到总的材料消耗的三分之二以上,因此该分公司将“电机大修时拆下的旧电缆再利用”作为“两带两创”的课题项目,设立废旧材料收集柜,将旧电缆头、用剩的绝缘纸、焊锡、槽楔

等材料收集再利用。为了进一步降本增效,电气工程分公司车间主任宁永军带领技术骨干们,在绕制线圈时严格控制两个出线头的长度,并由有经验的老师傅把关,确保线圈放置在电机槽里按规定接线方式和顺序作业,保证作业准确度。经过测试,大修后的电机全部合格并已投入使用,该分公司不仅圆满完成了任务,每台 220 千瓦电机还可节约三公斤铜线消耗量。(郑向京)



近日,炭素事业部 28 万吨自产阳极品质持续优化,预焙阳极“裸体”块 90%以上实现了在线清理,码垛和天车直接装车发运,省去叉车铺块、人工场地清理、倒运等工序,极大地缓解了人工劳动强度和压力,降低了人力物力消耗,减轻了粉尘污染,提高了工作效率。截止目前,炭素事业部中润商品阳极在线清理累计完成 2500 余块,共 3000 余吨,总计节约车辆、人工费用 90000 余元。图为员工在解组生产线上清理炭块残留的附着物。

摄影报道 王效军

第二氧化铝厂溶出工区

严格操作流程 控制溶出温度

劲旅讯 在顺利完成低温溶出改造目标后,为严格控制溶出温度,第二氧化铝厂溶出工区党支部以“如何确保低温溶出正常运行”为课题,使赤泥铝硅比和新蒸汽两项消耗指标均达标,机组运行周期达到 60 天,运行温度控制在 145 度左右,保证了氧化铝溶出效率,减少矿石杂质,确保产品质量。

针对低温溶出与高温溶出不同的工艺要求,该工区党支部在课题确立后,带领党员制定严格的操作流程,每天记录乏汽气动阀开度,并要求每班测机组温

度、高闪冷凝水温度,及时将测温结果反馈微信群。为了控制好溶出赤泥 A/S 指标,除了作好机组调整工作外,该工区还要求每班做好调矿比重的测量,记录经验,为后续的操作提供经验支持。

借高温溶出改为低温溶出的机会,工区党支部带领全体员工学技术强本领,在理顺新工艺流程的同时,员工的操作水平有了明显提升,操作流程更加规范严谨。

(张娜 赵君)

矿业公司采剥工区

发掘利用价值 节约维修费用

劲旅讯 面对严峻的形势,矿业公司采剥工区党支部以“充分发掘废旧零件的利用价值”为“两带两创”的课题,针对工区生产设备老化、进口设备备件费用高等现状,充分发掘废旧零件利用价值,解决设备维修问题,降低设备维修费用。

该支部组织工区维修班在旧材料库里“淘宝”、重新组合修复废旧备件。工区 BJ5360-3 号洒水车、TR50-9 号运矿车分别因刹车总泵漏气,发动机输出减震器胶块磨损严重导致停运,工区维修工将“积攒”下

BJ5360 刹车总泵、TR50 发动机输出减震器全部解体重组,安装后设备正常运行,为工区节约备件费用 9000 余元。

该工区目前共有 20 余台正在运行的采掘、运矿及辅助设备,这些设备的空气滤芯需要定期更换。维修班发现每次更换下来的滤芯,整体框架完好无损。为进一步节约成本,该班组成员根据生产现场粉尘情况,每周利用空压机精准控制风量为滤芯除尘,使滤芯的使用寿命延长了 50%,节约了配件更换费用。(李赞)



又是一年开学季。为了给孩子创造一个干净快乐的学习和游戏环境,近日,生活服务中心朝霞第一幼儿园全体教职工在开学前一周以饱满的热情投入到开学准备工作中,因为老师正在进行环境创设。

摄影报道
樊义萍 张付丽

技术研发中心化验分析室二厂站现有员工 17 人,其中女工 14 人,是一个以女员工为主的单位,担负着进场液碱和第二氧化铝厂拜耳法系统,从矿浆制备到碱液蒸发等生产工序中溶液成分的分析检测任务。她们默默地坚守在工作岗位,为生产提供准确的数据,切实做好生产的“眼睛”,严把质量关。

二厂站站长李宁是一位 80 后,看似柔弱,实则有很强的管理能力。为了响应公司挖潜增效、节能降耗的号召,作为党员的她带领全站员工首先整改降低试剂的消耗。整改初期,有些职工不理解,会说风凉话:“就节约那么一点试剂,企业就能扭亏为盈?”她笑说:“积少成多,我们就是要想方设法捏紧‘成本海绵’,挤出‘效益金水’。”在她的带领下 2018 年二厂站共辨识整改 5 个浪费点,节约成本近万元。

丁班班长董育华的爱人常年在外地工作,家庭的重担便落在她一个人的肩上。前段时间,她的老父亲脑溢血进医院抢救,她既坚持照顾父亲,又没有耽误工作,一个月下来整个人瘦了一圈。即使父亲的情况不容乐观,她在工作中也丝毫没有松懈。一次在她的班中,有一个批次的液碱样品检验结果异常,她深知液碱样品的数据关系到进厂原材料的成本核算,分析数据不准确会给企业带来巨大

的损失,于是她反复检查异常样品,从取样、稀释样品、滴定到结果的计算,每一个步骤都一丝不苟,精益求精,最终报出准确的分析结果。

“你记得做分析前把防护眼镜戴好……”站里经常回荡着安全员李梅的唠叨声。工作服扣子没扣好,分析时没戴防护眼镜,使用电炉时没开通风橱等等这些不安全行为都逃不过她的眼睛。一次液碱分析中,甲班王华在稀释混匀样品的过程中,容量瓶中的碱液飞溅出来。幸好王华已经在李梅的提醒下配戴好了防护眼镜,碱液并没有溅到眼睛里,造成更加严重后果。“站里有这样的安全员真是我们的幸运!”这是大家对李梅的评价。

正是在这样一群默默无闻、兢兢业业的“女汉子”的努力下,2019 年化验分析室二厂站获得了运城市“巾幗标兵岗”的荣誉称号。在企业面对困难时,二厂站女工凭着特有的耐心、细心,凭着对化验检测的责任心,在自己平凡的岗位上敬业奉献,攻坚克难。她们是员工队伍中的铿锵玫瑰,用自己的实际行动展示着女工的风采。



他在青岛出生、求学,为了国家铝工业的发展,自愿放弃大城市,扎根“放马滩”近半个世纪;他上军校的那天,便立志“为人民服务”,并在之后三十多年的工作中践行诺言;他见证了山西铝厂的从无到有、由弱变强,耄耋之年仍心念企业,痴心报效。是什么力量让他如此执着,面对困难“甘之若饴”?让我们走近辛多山,倾听一位老建设者动情的诉说——

生命在建设中闪光

辛多山 口述 杨 红 整理



我叫辛多山,1935年出生,山东青岛人。1949年,我考入华东胶东军政干校。印象最深的是入校第一课,“为人民服务”、“三大纪律八项注意”和“革命军人要树立革命人生观”,从那个时候起,我就树立了要为国奉献、为民服务的坚定信念。

军校毕业后,由于我年龄小、个头低,被分配到第三野战军 95 师文工队,成为一名文艺战士,后来到师部做文化干事,之后又到连队当了指导员。当指导员期间,我教战士们识谱唱歌,虽然当时的条件艰苦,但战友们都很快乐。1958年,我从部队转业到郑州铝厂,成为氧化铝分厂的一名技术干部。1974年,我被派到山西铝厂支援建设。

建厂初期,山西铝厂所在地杂草丛生,荒无人烟,风沙吹起来铺天盖地,数米之内根本看不见人,大风还吹倒了职工们刚搭建起来的脚手架,吹飞了刚支起来的帐篷。当时我在氧化铝分厂担任书记,全面负责技术、人员、生产等方面的准备工作。那时厂区的生活条件非常艰苦,每到周末,家属们就得去县城采购一周所需的粮食和蔬菜。1983年7月1日,山西铝厂正式开工建设,“三通一平”启动,即路通、水通、电通、平整土地,情况才有所好转。

氧化铝要进行生产,没有技术肯定不行。我到技术处后,主要负责职工培训工作,带队去山东铝厂学习,共计培训了 200 余名技术工人。由于当时招的“占地工”文化水平偏低,在郑州铝厂等兄弟单位的支援下,厂里开展了“外地员工带动本地员工、老员工带动新员工”活动,这 200 名参训人员迅速成长为山西铝厂第一批技术工人。

氧化铝试车不是一帆风顺,而是不断摸索的过程。由于技术不成熟,设备不达标等原因,走了不少弯路。比如,当时引进的苏联沉降过滤器,设备十分笨重,为防止赤泥把设备裹死,每个班都得靠职工们冒着蒸汽熏蒸把 32 组考克逐一松动。设备运行过程中还经常出现垮槽和积泥现象,几千平方米料浆一垮槽,职工们就要昼夜不停地清理,以保证第二天生产持续进行。困难和挫折没有影响干部职工的建设热情,当时大家只有一个念头,就是怎么样做才能让试车成功。记得在整个达标达产期间,我每天都坚守在岗位上,丝毫不敢松懈。在大家的努力下,试车终于成功了。

1991年,厂里从法国引进一批

工、老员工带动新员工”活动,这 200 名参训人员迅速成长为山西铝厂第一批技术工人。

先进技术设备,晦涩难懂的法语安装说明难倒了在场的技术人员。于是厂里决定,派遣十余名技术人员远赴法国、意大利学习。记得当时的厂领导说,“走出国门,你们不单代表山西铝厂,更代表我们的国家、我们中国人,一定要学有所成!”在异国他乡,我们为了学到技术,白天认真记笔记,晚上回到宿舍反复研究操作顺序和步骤。每天深夜,只有居住着中国人的房间灯火通明。最终,我们凭借完美的操作赢得了讲解员的认可和肯定,他用中国话说,“中国人不但勤奋,还很聪明!”

从 1983 年正式开工建设,1987 年开始投料试车,200 多个昼夜不眠不休,才换来试车后即达达产的好成绩。1989 年,山西铝厂顺利通过国家验收。1983 年到 1994 年两期工程建设完工,山西铝厂最终累计形成年产 120 万吨氧化铝的生产能力。

1995 年,我办理离休手续,离开了热爱的工作岗位。我们那一代人时刻秉持着“革命军人是块砖,哪里需要哪里搬”信念,把自己的青春、生命与国家建设牢牢结合在一起,才使得现代化企业在不毛之地上拔地而起,昔日的放马滩变得富庶而繁华。人生如梦,转眼就将百年。在人生的一生中,总会留下一些痕迹。我的人生曾在国家大型铝工业基地的建设中发出过一些光亮,这就足够了。

(受访人:辛多山,退休前为山西铝厂厂长助理。)



龙门阔

无哲



那山,如一堆严丝合缝的石头
蹲在朝阳的北面
大禹劈开山石的缝隙
禹门口,如天决龙门
挤过去的水,曰黄河
晋陕隔河而望
峡谷锁不住一河大水
波涛游走,如一条黄色苍龙
龙门阔

峰峦如黛
千年的装束已褪色
石头被取走裸露的部位患银屑症
早年的虎豹跑进画册
狼与猎人,躲进地方志和
灌木丛的高度降得很快
龙门口,从史书里一路活过来
活得不容易
像扎入石缝的树根
其柔软也坚强

与山至亲的抚摸
是鞋子
是散落的羊群,清风和流云
如妹妹的歌声浮过来
吹散哥哥的汗珠
握过柴刀的手,偶尔松开往事
向断崖下一丢
崖底的流水接住之后
送往鱼腹的宽阔

水仙

扇面

解鹏剑

银色花 第1336期

风雨无阻取样路

(上接第一版)而与之相比,火车自卸车取样对体力是个不小的考验。翻卸完矿石的列车犹如一条长龙静静地卧在铁轨上,等待着取样工检阅。每一节车皮数十米长,需要分 6 个样点取一袋样,在近四十摄氏度的阳光下,取样工要一次次弯腰取样装袋。拎着几十斤重的样袋,脚下踩着松软的矿石斜面,每一步都需要小心翼翼,在“上实下虚”间寻找平衡,已成为取样工的必备技能。通常一列自卸车在 25 节左右,在高温下取样不超 10 分钟,后背就会湿透,头上的汗水顺着脸颊往下淌。一个半小时之后,取样工会将装满矿石的样袋分批提至百米之外的样箱,这才算是完成了一个工作流程。

简单的事情做好容易,但想要长期坚持重复做好,却不简单。由于大部分时间都奔波在料场,对取样工来说,口罩和鞋是消耗最快的两种物品。在冬天,取样工们穿得少了,寒冷难耐;穿多了,动作笨拙,影响取样速度。而炎炎夏日里,取样工们身上的衣服总是湿了干,干了湿,每取完一次样,都会有脱水的感觉。如果遇到大风天,料场飞沙走石,刮得眼睛都睁不开,砂石打在脸上生疼。

无论严寒酷暑,无论脚下是泥泞还是崎岖,哪里有物料卸车,取样工们的身影便出现在那里。他们常年坚守在一线,严格把守着物料进厂的第一道关口。2019 年上半年,质检一科共取样 31102 个,其中 1 月 27 日,完成单日取样 500 个,创上半年最高记录。聊起这些话题,每一名参加过取样的员工都倍感欣慰,引以为傲。因为这些成绩里有他们的心血汗水,有他们的耕耘与收获,更有他们的苦与乐。

作为一名地道的河津人,对铝厂的印象熟悉而陌生,熟悉的是它的大名鼎鼎,如“中国铝都”、“亚洲最大的铝基地”。陌生是因为从不曾真正走进它,了解它。

2019 年 7 月 25 日,我作为一名新入职的员工来到了这里,与 11 名素未谋面但同样怀揣着梦想与激情的年轻人一起,共同加入山西铝业这个大家庭。那一天的阳光是如此明媚与炽热,那一天的我们对未来充满了憧憬和向往。

入职培训紧张而有条不紊地进行着,在 4 天的时间里,我们了解了企业文化、河津人文,以便更好地融入这片土地,融入晋铝这个大家庭。公司的员工管理、薪酬福利等课程,让我们更加明晰了自己享受的福利待遇和应该遵守的规章制度。安全生产课程为我们敲响生命的警钟,身体发肤,受之父母,我们必须为自己的安全负责,为自己的生命负责。

经历了培训之后,最想说的是“希望”。2006 年到 2011 年,我曾在铝厂借住过六年,这六年正是铝厂如日中天、势不可挡的六年。犹记得 2008 年奥运会前夕,铝城万人空巷,共聚体育场,见证奥运会开幕的盛况。不得不承认,今天的铝城,确实不复往日的荣光,虽然

开启人生新篇章

●杨树强



喷泉广场、影剧院、圆形商场仍在,但已是门可罗雀。不过,我也看到了希望的种子正在萌发。企业的改革改制,新生力量的引进,必将为企业的再次腾飞加油助力。

“创新”是在培训中听到最多的一个词,意思是企业正转型升级,重振旗鼓,整装待发。从 1983 年至今,历经 36 个春秋的山西铝业,朝气蓬勃过,辉煌过,但也停滞过,迷茫过。明者因时而变,知者随事而制。今天的我们,带着改变和创新的使命来到这里,用我们的一腔热血,满腹豪情,推动企业的车轮继续前行,愿终有一日,企业因我们而骄傲。

傲。

读过史书的我们都知,越是在艰难困苦的年代,越能体现出人的价值。今天的企业正面临着坎坷与荆棘,但对我们而言,也是一个展现自己的机遇。路在脚下,事在人为。我们要做的,就是不断充实和提高自己,抓住机遇,在晋铝这个大舞台上绽放光彩。

在入职山西铝业之前,我曾经有过一些工作经历,深深感到社会这个大课堂是没有感情可言的,尤其是对于企业而言,摆在第一位的永远是自己的效益。但是,从加入山西铝业的第一天,我感受到的却是满满的温暖。同事们的热情活泼,领导的亲切随和,都让我印象深刻。从刚到时的住宿安排,到后来培训过程中的企业文化、人生规划、薪资福利、安全守则等等,都让我真切地感受到企业的真情厚意,让我有了归属感和依托,甚至有了家的感觉。

紧张的培训落下了帷幕,我即将步入新的工作岗位,开启人生新的篇章。我也想借用冯唐的一首诗送给未来的自己,“尚未佩妥剑,转眼便江湖。愿历尽千帆,归来仍少年。”

