

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1977 期

2019 年 7 月 23 日

星期二

农历己亥年六月廿一

山西省连续性内部资料

准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

山西新材料传达贯彻中铝集团年中工作会议精神并提出

拓展管理思路 助力降本增效走向快车道

劲旅讯(杨红)7月23日,山西新材料召开年中工作会议,传达贯彻中铝集团、中铝股份年中工作会议精神,并结合企业实际,安排部署下一阶段重点工作。山西新材料党委书记、董事长,山西铝业执行董事郭威立,山西新材料总经理、党委副书记伍祚明,党委副书记、工会主席袁欣富,纪委书记贾立群,副总经理王素刚、蔺迎征、张瑞忠,各二级单位党政负责人、机关部室负责人参加会议。



图为会议现场。摄影 杨红

郭威立传达了葛林林董事长和余德辉总经理在中铝集团年中工作会议上的讲话;伍祚明传达了卢东亮董事长和贺志辉总裁在中铝股份年中工作会议上的讲话;王素刚传达了吴茂森副总裁关于安全环保质量的工作报告。

贾立群、王素刚、蔺迎征、张瑞忠分别结合分管工作从党风廉政建设、安全环保质量、设备设施保障、电解降本增效等方面进行工作安排。

伍祚明指出,各单位一是要坚决打赢安全环保质量“三大攻坚战”,做到“安全不出事,环保不惹事”。要发挥各单位协同作用,加大炉窑环保改造力度,做好矿山复垦工作,按照“优质优价”理念,大力实施精准管理,降低设备非计划停车,向高附加值、高质量要效益,有效发挥人力资源降本作用,充分调动员工积极性和创造性,抓住关键消耗指标,积极与兄弟单位对标,不断降低生产成本。二是要善于抓住主要矛盾,重点抓好矿石供应、电力政策争取、生产组织和设备保障等重点工作,通过加强沟通协调,树立“斗争”精神,发挥管理优势,全面实现降本增效。三是要大力推进低成本领先战略,做到“低成本、高质量、机制优、效益好”,集中人员智慧和力量,大力开展合理化建议活动,充分发挥“一名党员就是一面旗帜”、“一名员工就是一个标杆”、“一个团队

就是一座堡垒”的作用,加大跑冒滴漏治理力度,千方百计降本增效。

郭威立指出,当前企业面临的形势异常严峻,与集团要求、与兄弟单位、与员工期待仍有较大差距,各级领导干部要拿出干事创业的干劲和闯劲,拿出拼命求生存的魄力和韧劲,以为广大员工谋福祉为使命和担当,甩开膀子、迈开步子,积极与兄弟单位对标,开拓管理思路,争取有利资源和政策支持,扩展生存空间,确保扭亏脱困目标的顺利实现。

郭威立强调,现在距离年底还有5个月时间,各单位要大力推行全流程算账模式,建立健全成本核算体系和制度,杜绝管理浪费和生产浪费,不断优化生产组织,倒逼管理责任,紧跟市场形势,压降产品库存,全员动手,全面发力,消除浪费,助力降本增效工作走向“快车道”。各级领导干部要不断强化工作作风,加强自身廉洁纪律建设,通过开展批评和自我批评,找准问题根源,不找客观,不等不靠,补齐短板,咬紧牙关,破釜沉舟,永不放弃,永不言败,发扬“愚公精神”,提振“晋铝精气神”。在认清现实的同时,也要看到自身的发展优势,积极转变思想,发挥协同效应,科学有效开展生产组织各项工作,以崭新的姿态迎接新的曙光。

袁欣富作总结讲话,要求各单位力戒形式主义,通过学习、讨论等多种形式,认真传达贯彻会议精神,并结合单位实际,认清存在问题,明确发展思路。要进一步统一思想,加大宣传发动力度,帮助广大干部员工进一步认清形势和目标任务,坚定发展信心,发挥党群组织作用,镜头对准一线,将企业声音传导下去,把员工心声传递上来,把力量和智慧凝聚到打赢扭亏脱困攻坚战上,大力营造干事创业的浓厚氛围。要注重落实,制定针对性措施,找准问题根源,做到责任到人,确保各项工作落到实处。

电解二厂电解三车间三工区荣获中央企业“青年文明号”

劲旅讯 近日,从中央企业团工委传来喜讯,山西新材料电解二厂电解三车间电解三工区被授予“2017-2018年度中央企业青年文明号”荣誉称号。

电解二厂电解三车间电解三工区承担着公司43台300KA大型电解槽生产任务和低铁铝生产任务。该工区把创建“青年文明号”活动作为凝聚青年、团结青年、带领青年建功立业的有效形式,注重发挥青年员工创新能力和实干精神,开展了以“整改问题保

安全,落实责任促提升”、“全员理论、实践操作双百分达标”等活动,实现了现场操作管理24小时不间断管控和指标提升。推行了“碳渣打捞五个一”、设备立体检查法等管理办法,通过低铁铝生产技术攻关,在不改变原材料的情况下,实验槽平均铁含量降低到0.058,原铝质量位居行业前列,创公司历史最好水平,主要经济指标稳居中铝股份300KA以上生产工区劳动竞赛前两名。

(冯云)

劲旅讯(郭丽媛)7月15日,山西新材料党委召开二季度政工例会。

山西新材料党委书记、董事长,山西铝业执行董事郭威立,山西新材料总经理、党委副书记伍祚明,党委副书记、工会主席袁欣富,纪委书记贾立群,二级党组织书记、纪委书记、工会主席,党委工作部、纪检监察部、人力资源部、工会共青团主要负责人参加了会议。袁欣富主持会议。

会议通报了山西新材料、山西铝业两公司二季度党群检查考核情况,党委工作部、纪检监察部、工会共青团分别总结了二季度工作,并对三季度重点工作进行安排。

第二氧化铝厂党委、热电分厂电气党支部、石灰石矿事业部选矿工区党支部分别围绕党建工作与生产经营深度融合、创新性加强工区思想政治工作等课题作交流发言。

贾立群对二季度党风廉政建设重点工作提出具体要求,一是要抓住监督的首要职责,紧扣企业生产经营、改革发展、扭亏脱困这条主线,加强日常检查,及时发现并纠正业务存在问题。二是要抓紧巡视巡查“利剑”,围绕全年工作主线和生产经营、管党治党的要求,在“实”字上下功夫。三是要抓住执纪问责的“牛鼻子”,在案件查办上做到存量遏增量,充分发挥二级党组织和纪委的作用;在量纪上,精准运用“四种形态”。四是要抓好日常精准教育,有针对性地传达学习上级精神和工作要求。五是要抓住“两个责任”落实,抓好日常工作,严格对照清单检查工作落实情况。六是抓好基础工作的标准化和规范化。

针对下一阶段党群工作,袁欣富要求,一是加快工作进度,组织召开公司第二次党员代表大会,做好“两委”选举工作。二是组织开展好“不忘初心 牢记使命”主题教育,结合企业实际,真正找差距、解难题,(下转第二版)

郭威立山西新材料党委二季度政工例会上指出 咬紧牙关 努力拼搏 改变命运 再创辉煌

2019年两公司「导师带徒」签约

劲旅讯(苗滨)为加强青年人才队伍建设,7月18日,山西新材料、山西铝业举办“导师带徒”签约活动,山西新材料总经理、党委副书记伍祚明,党委工作部、工会共青团工作部、两公司人力资源部负责人,部分单位党组织书记、团组织书记、团员青年、师徒代表参加了签约仪式。

伍祚明指出,一要高度重视、提高认识,把“导师带徒”作为建设企业生力军的大事来抓。公司要实现可持续发展,必须要打造一支敢打硬拼,技术过硬的员工队伍,“师带徒”活动的开展,既是青年员工的成才需要,也是公司人才储备的需要,必须认真抓好抓实。二要加强领导、明确认识,高质量开展好“师带徒”活动。各二级单位要结合实际,开展好本单位的“师带徒”活动,真正实现签订一个,培养一个,成才一个。要把活动和劳动竞赛、技术比武、五星级技师评选和合理化建议等其他活动结合起来,培养出一批青年后备干部。三要积极行动,共同成长,为公司发展贡献青春力量。师傅们要切实增强责任心,认真制定带教计划,高质量完成带教任务;徒弟们要虚心请教,刻苦钻研技术,努力提高自己的技术水平,共同为公司发展贡献力量。

今年两公司共签约“名师高徒”41对。在签约仪式上,表彰了4对2018年度“名师高徒”,6对师带徒代表现场签订了培训合同,2对师徒代表分别做了表态发言。签约仪式结束后,山西新材料人力资源部还为与会人员解读了技能晋升方面的内容。

山西铝业检查基础管理及“强基行动”工作

劲旅讯(郭丽媛)7月11日,山西铝业总经理张智带领检查组对生活服务中心各管委会基础管理及“强基行动”落实情况进行检查。

生活服务中心各管委会汇报日常管理、6月份基础管理和“强基行动”开展及检查情况。

张智详细询问了暴雨过后各小区有无突发状况及应急措施、供电、供暖、供水改造施工情况以及其它隐患问题,并观看了各管委会班前会。

张智指出,后勤服务工作与员工切身利益密切相关,责任重大,对企业维稳和提升员工幸福指数具有重要意义。他

强调,班组就是一个大家庭,大家要互相帮助、互相提醒,确保工作和生活安全;标准化班前会要注重实效,调动员工精神状态,规范流程,提高工作效率;要将中铝集团对班前会的要求转化为自身的工作标准,外化于行、内化于心,固化成习惯,切实见到效果。各班组要高标准严要求开展日常工作,加强专业化管理,打造专业化服务队伍,不断提升服务水平和质量。

张智还具体了解了各物业小区绿化、施工改造、路面回填等情况。

进口矿单日翻车量创新高

劲旅讯 7月18日翻车194节,7月19日翻车200节……连续几天来,第一氧化铝厂翻车机翻运进口矿车皮数屡创新高,并于7月19日当天首次达到200节,创进口矿进厂以来最好纪录,进口矿压车情况得到了实质性缓解。

第一氧化铝厂原料工区翻车机工序主要承担着氧化铝生产大宗原燃料的翻卸和输送任务。由于进口矿湿度大、易粘连,为确保进口矿顺利进入氧化铝生产流程,第一氧化铝厂在公司的全力支持下,充分发挥时间叠加效应,加强与第二氧化铝厂沟通协调,在发现矿石输送问题时,做到同步协调指挥,同步处理故障,减少因沟通不畅造成的“等待浪费”;加强与物流运输事业部协同合作,调整对车、联车时序,改变以往翻卸一列、联车一列的做法,

采取分段式翻卸方式,每翻卸十节车皮就安排人员清理仓篦子,并合理利用清理时间进行对车、联车,确保铝矿翻卸的连续性。

山西新材料各单位加强矿石“保镖”力量,安排人员24小时盯守。在确保料口通畅的同时,第一氧化铝厂原料车间合理维护皮带廊设备,认真组织对翻车机电气设备进行润滑消缺,连日来,共更换老化电缆400余米、压车油缸3个,更换液压油50公斤,全力确保进口翻车和运输的安全稳定。

(张利 邱君子)

眼睛向内挖潜力 对标一流找差距

热电厂

多措并举 高质量完成低压改造

劲旅讯 为尽快适应进口矿生产要求,全面打赢公司扭亏脱困攻坚战。近期,热电厂优化管网布局,顺利完成溶出供汽低压改造。

溶出供汽低压改造是使用进口矿生产后为降低生产成本,提高氧化铝生产效率的一项重要措施。之前氧化铝生产一直使用高温高压蒸汽,按照进口矿工艺要求,需要更改为低温低压蒸汽。为了高质量完成改造期任务,热电厂召开专题会,制定“高压溶出三、四、五系列供汽管道改造及100/66、1#、2#减温减压器管道交叉方案”,并详细规划改造管网布局系统图,倒排施工工期,每天召开碰头

会,检修方、生产方围绕改造过程中存在问题加强沟通交流,生产运行部做好安全技术监督,从项目质量、进度等方面全力确保项目改造。热电厂积极配合检修单位,做好设备封停和生产调整,全力以赴组织各类资源,最大限度地加快改造进度。改造期间共优化管道100余米,更换管道弯头4个,三通3个,不仅使溶出三、四、五系列低压用汽得以保障,而且打通了老系统溶出一、二系列高压供汽通道。

目前一至五系列已经全部投入运行,各项指标合格,经过改造,背压汽轮机低压蒸汽用量增加,大大提高了发电量,每天可增加发电量20万度。(崔丽娜 高伟)



近日,频繁降雨造成机辆段管线20余根枕木出现不同程度的开裂和腐烂,严重影响机车检修和运行安全。物流运输事业部工讯段立即组织员工对腐烂枕木进行更换,并严格按照标准铺设了新枕木,检查确认无质量问题后,7个小时就恢复了通车。图为员工正在更换枕木。

摄影报道 王瑞莲

石灰石矿事业部

培训先行 提升承包商安全管理水平

劲旅讯 为做好承包商安全管理,确保矿山安全生产,近日,石灰石矿事业部组织承包商项目经理、安全员、现场技术负责人、土石方装运员等40余人开展安全教育培训。

培训过程中,不仅对安全生产法和公司安全生产规章制度进行了讲解,还对承包商直接作业环节安全管理工作提出具体要求,同时加强对采剥作业现场监护人的施工教

育,促使其在工作中实施安全剥离作业,切实做到对现场安全问题及时识别,及时消除安全风险,做到作业现场“双监护”。

培训结束后,所有参训人员进行考试。通过此次培训,提高了承包商的管理水平与现场作业人员的安全意识,促进了安全管理水平的提升。(石雷)

营销仓储中心

强化管理 推进中间产品市场开发能力

劲旅讯 今年以来,营销仓储中心强化营销管理,积极推进石灰石、硅胶、石膏、炉渣等中间产品市场开发,增收创效能力进一步提升。

在石灰石方面,对天津、乡宁、韩城等地的石灰石市场情况进行调研,掌握石灰石企业生产运行情况及市场价格,为下一步石灰石销售提供参考依据。

在硅胶方面,通过网络查询、研究机构实验、业内专业

人士走访等方式,对公司所生产的硅胶有了更深入的了解,采取网络找客户与中铝物资推荐等渠道,确定销售渠道,为实地考察调研奠定基础。

在脱硫石膏、灰渣及粉煤灰方面,组织销售人员通过各种方式了解石膏运送地点,解决需求方向不明确的困难;安排人员外出查找所需企业,掌握销售渠道,每月为公司创造效益160余万元。(贺武 李娜)



(上接第一版)促进公司扭亏脱困稳步推进。三是持续组织开展好新中国成立70周年活动和第九届职工文化艺术节活动,激发广大职工爱国爱企热情,为新中国成立七十周年营造浓厚氛围。四是持续开展好“两带两创”、“消除浪费”主题实践活动,统一标准和要求,确保活动真正融入和促进中心工作。五是持续开展好标准化党支部创建工作,统筹管理、统一规划标准化党支部创建;各二级党组织要切实承担起党建主体责任,抓实抓细标准化党支部创建工作。六是关心关爱员工,持续做好“夏送清凉”活动。

伍祥明指出,一要坚持问题导向,抓短板、强弱项。要通过标准化支部建设、书记上讲台等方式加强培训轮训,提高党员干部的素质,让先进更先进,后进赶先进,形成赶超的良好局面,促进党群工作齐头并进。二是要融合中心工作,助推企业扭亏脱困。要按照中铝集团“三增三降”要求,运用好各项党群活动载体,动员广大干部职工,加大现场跑冒滴漏治理,履行好设备管理的“三个责任”,发扬劳模精神、工匠精神,敢于创新、善于创新。三要从我做起,充分发挥“两个作用”,将完成中心任务作为各项工作的落脚点和出发点,认真践行葛红林董事长提出的“四再一好”要求,以上率下,发挥好“领头雁”作用。四要注重总结提炼扭亏脱困、降本增效、创优争优等活动中的好经验、好典型,大力弘扬正能量,为企业扭亏脱困提供舆论氛围。

郭威立强调,要紧咬目标不放松,咬紧牙关、努力拼搏,实现满产高产。只有拼搏才能再创辉煌、创造奇迹,才能改变自身命运、改变企业命运。山西新材料、山西铝业两家企业本就是一家人,更是一脉相承,面对目前形势,两家企业要加快深度融合。党群、纪检、工团部门要先行融合,统一标准、统一规范、统一做法、统一步调,最终达到统一作用、统一效果;各单位部门要取长补短、团结协作,基层党务工作者要充分提高个人素质、个人能力、个人水平,让先进更先进,后进赶先进,形成比学赶超的良好局面,通过党群工作引领行政工作深度融合。两企业各板块要充分发挥各自优势,摒弃“等、靠、要”和“啃老”思想,杜绝墨守成规,动起来、快起来,拓宽眼界,更新思路和观念,发动全员积极“走出去”,努力扩大外部市场、创造经济效益。全体党员干部要不断提升自我、锤炼本领,为“走出去”打基础、做准备,为实现生产经营目标不懈努力。

第二氧化铝厂焙烧工区

严格指标管控 确保质量达优

劲旅讯 近日,为确保氢氧化铝高质量焙烧,第二氧化铝厂焙烧工区狠抓操作工艺,严格指标控制,实现高产稳产。

焙烧工区制定多项措施,严格要求运行班组对炉温现场实时监控,控制在1115度,平盘盘面每两小时清理一次,使真空度的压力处于稳定范围。要求岗位员工密切观察关键指标变化,建立指标波动

数据库,找出各下料量相对应的最佳洗水、弱水上水量,确保入炉氢氧化铝符合指标要求;对鼓风量、下料量、燃气供给量进行微调;对电收尘系统进行消缺堵漏,确保效果。同时在皮带下料口加筛网,落地料回收入炉,把影响质量因素降到最小。一个月以来,焙烧工区氢氧化铝附碱指标、钠碱指标、出厂氧化铝灼碱指标均达到了公司要求。(黄辉 张娜)

山西中铝工服压力容器分公司承担2号熟料窑窑体检修以来,克服高温对施工带来的不利影响,放弃正常节假日,抢时间,赶进度,穿插作业。目前,现场拆旧、备件制作工作同时进行。图为员工正在进行备件制作。

摄影报道 曹建军

众所周知,在环境监测站化验分析工作中,标准曲线是样品分析、检测的前提条件,也是样品分析的依据。标准曲线达不到质量控制要求,换句话说,标准曲线做不到0.9999,现场监测所采回的样品将无法进行下一步分析。

水质分析中总氮项目是环境监测中一个新的项目,由于标准曲线达不到要求,一直制约着水质分析总氮项目的进行。7月8日,技术研发中心环境监测站的化验分析班班长王佩娟接到站领导下达的任务,克服一切困难,以最快的速度将水质分析中总氮的标准曲线做出来,一周之内做不到0.9999,总氮项目将无法开展,现场监测项目中水质分析也就无法进行。

任务就是命令!时间就是效益!

王佩娟叫来崔春艳、崔银娟两名分析工,立刻准备试剂、查找资料,投入到这场没有硝烟的战争中。

对于这三名分析工来说,制作标准曲线确实是件难事,她们三个中除了班长王佩娟有8年的化验分析经验,崔银娟和崔春艳都是2017年底刚从氧化铝板块转到技术研发中心,从事化验分析工作不到2年时间。时间紧、任务重、底子薄。怎么办?必须自己找出路,必须无条件地完成任务,更不能因为总氮的标准曲线影响水质分析的监测作业。

她们打开电脑,按照操作规程和设备使用说明书,一遍又一遍的查找资料。然后便做了第一次试验分析,可结果显示不成线性!第二次试验分析,依旧如此。王佩娟琢磨:是不是分析过程中,过硫酸钾的质量不过关影响了曲线的形成?通过对过硫酸钾试剂进行提纯,结果显示0.9,终于看到光明了!继续提纯。经过对过硫酸钾试剂三次提纯后,曲线一直徘徊在0.99。肯定其它地方还有纰漏。这时候,细

心的崔银娟提出:是不是对标准样品高温消解后的冷却环节出了问题?操作规程上要求是:高温消解后放置至常温,而这几次试验都是直接放在细水中冷却,这个违反操作规程的步骤或许影响了曲线形成。于是,她们立即纠正操作失误,重新试验分析,但是结果还是0.99。

怎么办?时间已经过去快一天了,还是没有结果。这一天,她们三个人寝食难安。就连一向性格开朗的崔春艳也是一直闷闷不乐,回到家,上幼儿园的女儿奇怪地问她:“妈妈,你是不是生病了?”班长王佩娟更是辗转反侧,一夜无眠,连做梦都是“0.9999”。老公看着她开玩笑:“你们三个怎么像无头苍蝇一样,怎么不找专家啊?”一语点醒梦中人。王佩娟兴奋地坐起来:“对,马上联系长城和誉达专家!今天一定要做到4个9!”

第二天一上班,王佩娟就联系了紫外分光光度计厂家、河南长城环境检测有限公司和运城誉达监测有限公司的三位专家,听取了他们的建议。把试验用的玻璃比色皿改为石英比色皿。同时为了使试验达到万无一失,她们坐出租车到运城,从誉达环境监测有限公司借来了新的过硫酸钾试剂,开始了第13次试验分析。

7月9日下午4:35,分析电脑上终于显示出水质分析中总氮的标准曲线为0.9999!看到这个数字,三个分析女工不约而同地喊了起来:“4个9!4个9!”然后兴奋得像三个孩子似的在分析室蹦啊、跳啊。

汗水没有白流!付出终有回报!

这一刻,魂牵梦萦的4个9终于实现了!

这一刻,压在她们心中的那块石头终于平稳的落地了。

打赢安全环保质量攻坚战

炭素事业部 明确方案 加快标杆工区创建

劲旅讯 今年以来，炭素事业部按照公司安排部署，全面开展绿色工厂、美丽车间、“安全干净”班组创建活动，制定下发了实施方案，明确责任人及完成节点。

为了确保标杆工区创建活动顺利推进，该事业部坚持日检查、周通报、月总结工作模式，建立厂级工作台账，及时总结现场管理工作，分析存在问题，提出下一步措施，同时按照制度提出考核意见予以通报，提升现场管理。该事业部制定现场色彩化管理卡，细化管理标准，明确责任人形成长效；坚持5S、网格化区

域划分，重点清理死角卫生，定期清理现场五室一间及辖区卫生，加强现场文明卫生面貌整治；严格执行目视化标准，做到物品定置合理规范，标识清晰；全面排查列出清单，对设备设施泄漏点立足自主改善，采用封堵、修补、密封等方式，达到无泄漏目的；制订设备管理标准作业卡，始终做到现场设备见本色；现场绿化工作坚持补、修、剪、种、移、浇“六字”方针，消除裸露地面。

截止7月21日，该事业部各车间自主改善各类问题共计1885项。（王效军）

营销仓储中心 提升管理 助力仓储降本

劲旅讯 今年以来，营销仓储中心结合“两带两创”和“党员带头，全员参与，浪费辨识与整改活动”，强化物资管理，服务生产一线，降低库存资金占用和产成品倒运费，提升仓储管理水平。

加强仓储管理，确保完成库存资金占用控制目标。根据公司降低库存盘活资金的要求，该中心通过分析统计积压的合金棒，多次与铝加工事业部沟通协调，对在库合金棒做退库熔炉处理，有效缓解了成品库货位占用的同时，有力盘活了库存资金，减少资金占用；5月份，该中心制订下发了存贷压降实施方案，组织召开存贷压降专题动员会，并细化制定压降计划，强化措施，责任到人，为进一步盘活库存低效物资，降低库存资金占用奠定了坚实基础。

积极改善仓储站管理，有效服务生产，降低产成品倒运费。1月份，为确保公司碳块产品顺利外发，该中心克服各种困难，完成成品库区铁路沿线整治和成品站台产品搬运，为碳块存储外发提供场地。4月份，结合前期火车发运碳块出现的问题及隐患，与炭素事业部、物流运输事业部等单位密切合作，将原来的敞车改为篷车发运，同时改吊装车为叉车装车，进一步理顺流程。该中心结合自身实际，确定以“减少产成品发货二次倒运费”为“两带两创”活动课题，通过党员带群众，采取产成品即入即出模式，有效降低了产成品倒运费，上半年共计降本2万余元。（李娜）

原料工区运行丁班是第二氧化铝厂的“龙头”班组，而让“龙头”飞扬，舞出风采的则是6个一线原料人，他们用精、实、勤展现了“龙头”的魅力。

原料工区运行丁班均为70后，他们是家中的顶梁柱，也是企业的中坚力量。王孝龙是这个集体的当家人，他用细心的、认真的、踏实的工作态度赢得班组成员力挺。

“干，就干好，不能凑合”，这是他常对班组成员说的一句话，在王孝龙的带领下，丁班包保区域卫生、“安全干净”班组验收、周二设备点检等工作，总能让领导放心，竖大拇指。王孝龙包保的31号机头卫生区域，更是成为工区样板。

31号皮带连接着东西堆场，担负着西堆场汽车矿卸车输送，皮带几乎24小时不停。在一次巡检中，王孝龙突然发现皮带下料口由于运行时间长导致密封不严，输送铝矿时粉尘飘扬。他赶紧找来破布，把挡风帘不严密的地方用破布塞住，简单有效地解决了这一问题。工作时间长了，有些同志难免会产生懈怠情绪，打扫设备卫生时抱着“差不多”的心理。王孝龙并没有当面批评任何人，而是以身作则，亲自示范，将自己卫生区域打扫干净后，检查帮助其他人打扫。久而久之，丁班全体员工的思想从“催着干”“赶着干”到“主动干”“积极干”，这也使得丁班连续两年获得“优秀班组”、“安全干净班组”称号。

“是谁帮我2号取卷侧撒料清理干净的？”干了一晚上活的堆取料机工张明星，刚走到主控室门口就迫不及待地问了起来。“是我。你取了一晚上的料很辛苦，我又没事，就当锻炼舒展身体了。”王孝龙回答。堆取料机是原料工区最辛苦的岗位，一班12个小时，有10个小时都在不断取料。而不足10平方的操作室，冬天如冰窖，夏天像桑拿房。王孝龙体谅员工的不易，尽自己的能力去帮助他们。他的关爱之心，也在默默地影响着其他组员。无论谁冒料撒料，不用说，其他人就会拿着锹去帮忙，整个班组就像一个互帮互助的和谐小家。

“龙头”风采

● 郭增芳

进口矿以来，原料工区的工作量变得更大，遇到料湿的时候，皮带打滑，机头顶死，一个班下来需要抽数十次料口。皮带系统频繁出现无故跳停问题，最短时仅2分钟，丁班作业长王孝龙在现场认真查找原因，对料口堵料器上部盖板进行改进，不影响堵料器正常工作，防止了运输物料直接打到堵料器上引起意外跳停。丁班虽然只有6个人，却要负责堆料机、取料机以及34条皮带的正常运行。人少，活多，面积大，巡检一次需要近40分钟。而在班头王孝龙的带领下，大家互帮互助，每次都会很好地完成领导交待的任务，实现设备零故障运行，在工区班组轮班竞赛中多次夺得第一名，让“龙头”高高扬起。



班组园地

石灰石矿事业部 清危岩 “蜘蛛人”出动保安全

劲旅讯 “小心，把脚踩稳当”“往右边跨一步”在龙门山盘山公路山体危石清除现场，总指挥杜中江有条不紊地对讲机对悬空在峭壁上的工作人员做安全提示。7月19日，石灰石矿事业部组织了10名党员突击队，清理上山公路高山两边的潜在危石，确保员工通勤安全，节约外委费用数十万元。

海拔1100米高的龙门山多为石灰岩结构，有

些岩石经风蚀雨冲，常常会滚落到公路上，为行人及通勤车辆带来安全隐患。该事业部采剥工区主动请缨，自主承担山体危石清除任务，抽调10名共产党员组成突击队，并组织队员学习了高处作业的相关规定和安全生产知识，对所有存在危险路段实地勘查标记。

此次山体危石清除任务共分3次，全线长达7公里，设险地段16处。（石雷）

电解二厂 战高温 齐心协力促“三降三增”

劲旅讯 近日，电解二厂生产装备科全体管理人员劳保穿戴齐全，帮助工区捞碳渣、整炉面，标志着电解二厂“战高温、斗酷暑、三降三增在行动”活动启动。

该项活动从7月1日开始至8月30日结束，参加人员主要为车间、科室各级管理人员。为保障活动效果，该厂专门成立了生产保障、设备保障、后勤服务三个小组，领导带队，各级管理人员分赴生产现场协助电解工区捞碳渣、整治现场环境，规范作业组人员工作习惯；检查诊断现场设备运行情况，帮助车间处理设备管理中的难点问题；检查各工区防暑降温工作开展情况，协助各车间做好修旧利废等工作，从各方面支援电解生产，提高战斗力，全面提升生产组织管理水平。

据悉，此项活动是为了充分发挥各级管理人员的指导、示范、协调、帮助作用，引导全体员工齐心协力，全力以赴，共克时艰，共度苦夏，确保公司“三降三增”各项工作目标有效落实，保障夏季电解生产指标持续稳定，各项工作高质量完成。（闫学温）



图为技能比武大赛比赛现场。

技术研发中心 比武练技能 交流强素质

劲旅讯 为了进一步提高化验分析工业务技能，激励广大员工不断学习、练技能、强素质的工作热情，7月18日，山西新材料二季度“化验分析工技能比武大赛”拉开帷幕，由技术研发中心、矿业公司、热电厂、精细氧化铝事业部选送的10名选手参加了此次比赛。

二季度化验分析工技能比武采取理论考试和实际操作相结合综合评比，实操比赛为氢氧化钠标准滴定溶液的标定。比武现场参赛选手们拿出各自的看家本领，精准操作每一个步骤。参赛选手表示，此次比赛受益匪浅，既加强了员工之间的沟通交流，又为共同学习、共同成长提供了平台。（郭跃萍）

短讯集萃

●为了增强员工处置突发火灾事故的能力，7月17日，培训中心开展了突发火灾现场演练活动。此次演练活动，进一步提高了培训中心全体人员的消防安全防范意识、科学逃生技能和自救能力，完善了该中心的消防安全应急预案，健全了消防应急管理体系。（卜球妮）

●近日，后勤服务中心组织安排人员，及时清点、统计新接收的氧化铝板块澡堂内的设备设施，维修有故障的电路，彻底清扫澡堂的值班室、浴室、更衣室等卫生，为一线员工提供干净舒适的洗浴环境。（占苗竹）

●为了保证公司网络运行正常，近日，动力厂信息网络科加强机房巡检，及时与厂家沟通联系，查出功率模块、智能模块、通讯模块等故障问题。经过抢修已及时解决，确保了公司网络稳定正常运行。（周俊霞）

●为提升班组管理水平和作业标准，近日，铝加工事业部合金工区开展班组长竞聘活动，共有13名员工报名参加。根据竞聘结果，采取择优任用原则，6名班长已经进入班组开展工作。（赵军霞）

●近期，针对煤泥较多引起刮板给煤机粘住的问题，热电厂二工区党支部成立了攻关组，利用犁头的原理制作清理器，安装在刮板机上，清理积煤较厚的煤层，再利用压缩空气风管吹扫清理松动积煤。改造后，人员劳动量减少，清理时间缩短，确保了锅炉负荷。（崔丽娜）

●进入暑期，建安公司氧化铝工艺车运维中心加强属地安全风险管控，通达增加煤场现场检查频次、人员和巡查点数，及时发现处理煤场燃煤自燃问题，将火灾隐患消除在萌芽状态，保障暑期安全。（杨晓辉）

●为增强党员标杆意识，近日，第一氧化铝厂沉降工区党支部在全体党员中开展“党员挣积分”评选活动，使困难面前有党员，党员身边无隐患成为常态，有效增强了党员素质，提升支部党建管理水平。（师晓娟）



在山西铝厂长达三十余年的发展历程中,有多少默默无闻的开拓者为之奉献奋斗。上世纪八九十年代,当时的山西铝厂从荷兰、德国、法国等国家引进了许多先进设备,直到现在这些设备还发挥着重要作用。而身为新时代的你,知道这些设备是谁谈判引进的?又是如何引进的吗?让我们一起走近——

“八国联军”设备“总教头”

杨振荣口述 苗滨整理

我叫杨振荣,1938年出生,河津柴家人。1952年,我从里望完小毕业,考入稷山中学,当时河津很多学生都在那里上。1955年,我考上新绛高中,三年之后,我考入太原工业学院。1963年大学毕业后,我被分配到西安筑路机械厂工作。

1976年1月14日,我到山西铝厂报到。当时人事处设在河津人民旅社,科长是王泽民。1976年1月8日是周总理逝世的日子,北京在14号那天召开了纪念大会,因此我记得很清楚。刚来的时候没有地方住,我和其他地方来的建设者住在河津招待所里,每天坐班车来厂里上班。当时厂里只有一辆大卡车,拉货拉人都靠它。上下班的时候,大家就挤在后面的车斗里,那么冷的天,大家好像也没怎么觉得辛苦。刚来的时候,山西铝厂只有一栋办公楼,就是现在生活服务中心的办公楼,北面有座食堂(原来的一食堂),其他啥都没有。

我大学里学的是机械专业,后来一直从事机械方面的工作,所以被分到了检修分厂机动科,直到1981年,厂里又筹建了设备处,就把我抽调过去。到设备处后,我一直在引进科,主管设备引进任务。当然,设备引进是小事,可不是某一个人能定的。要先由设计院出图纸,有色总公司来定,中国进出口总公司来选厂商。

从1985年到1990年,我一直搞设备引进工作,为了检验设备的性能和其他指标,1985年,我还专程去了趟德国,在那里呆了20天。当时氧化铝分厂一期、二期的设备都是我们引进回来的,一期引进的设备主要是焙烧炉。二期项目的设备引进从1987年开始,从头到尾我都参加了。当时引进的设备种类特别多,有阀门、各种泵类、搅拌机等等,主要在法国、德国、荷兰、美国等国家定制,被大家戏称为“八国联军”设备。

1988年7月,我去包头办事,当时的火车极慢,从包头到太原要坐整整24个小时,太原到侯马又要坐11个小时,我刚筋疲力尽地回到家,厂里的电话就打进来,让我马上赶到北京,外商已经到了。当然,厂里的事是小事,我“马未卸鞍”立刻赶到侯马火车站,这一去就是小半年。走的那天是7月26日,天热的要命,火车上旅客挤得满满当当,不知在哪儿找了个空

位爬了上去,一直站到了太原,车上腾出空位后才坐下。

第二天,我们一赶到北京,便立刻投入了紧张的谈判工作。当时谈判组里共有11个人,10个人都被派了出去,工作都安排得满满的。当时分管水、电、机械方面的专家都来了,每种设备有三家外商备选,要选出一家合适的。我们就一家接一家地谈,看哪家的设备更符合我们的要求。最紧张的一天竟然有四个谈判同时进行,我在楼上楼下不同的谈判现场来回跑。也有很多厂子谈不拢,他们说不出自己设备好在哪儿,都销往了哪些国家和地方。谈判一直持续到12月底,全部任务完成后,我才返回厂里。去北京的时候是夏天,回来的时候是冬天,5个多月的时间里,每天神经都绷着,那时大概是年轻,也没觉得累。

1990年,厂里决定对引进的设备进行消化吸收,建立自己的设备供应链条,于是,机动处成立了消化吸收科。1992年,我被调到了这个科工作。金山机械厂就是为了消化吸收引进的设备而建立的,从厂房的建设到生产阀门,都是我带着职工们干起来的,当时厂里的很多图纸都是我亲自画的。

我出生在一个大家庭里,父亲早逝,叔叔把我养大。上大学时,最高助学金18块钱,我一直全拿,交完伙食费后,我还有3块钱生活费,根本不用花家里的钱。我是1984年11月4日入的党,入党之后也没有

给厂里办过多少大事,党却给了我很多荣誉。所以说,是党和国家培养了我,没有党和国家培养,就没有我的今天。有人说我作为六十年代的大学生,退休工资太少了,我说一点都不少啊。党和国家给了我那么多,我才回报了一点点。我现在80多岁了,只要厂里有用得上的地方,我一定会“披甲上阵”,尽心竭力。

(受访人:杨振荣,退休之前为金山机械厂副厂长兼总工程师,曾长期从事设备引进工作。)



石头记

王建强

在老家的院子里砌座假山,一直是我的梦想。闭着眼睛想一想:一捧池水,几杆修竹,一壶新茶,一个午后……多么美好的生活。不过,我也做出另一个决定,造假山的石头一定要来自脚丈量过的名山胜水。

我打小就喜欢出门“撒欢儿”。1989年高中毕业后,父亲的一辆“红旗”牌自行车成了我的专属。那时去的地方仅限于附近的山沟河谷,叮当作响的老自行车载着我游玩之后,都要带回来一块石头,写上地名和日期作为纪念。母亲总是笑着埋怨我带些“没用的东西”回家,但我心里很明白,这些石头承载着我的梦想。我喜欢石头,还因为每一块石头都是有灵性的,蕴含着我不懂的故事。

1999年,女儿降临后,我买了一辆摩托车。一家三口出门郊游踏青,成了那时候最惬意的事情。出门的次数多,家里石头也多了起来,黄河里的卵石、龙门山上的岩石……尽管这些石头普普通通,但在我们眼里,却记载着我们一家三口最美好的回忆,浓缩着我们相伴相携的挚爱亲情。

随着经济条件的好转,2009年,家里添置了小轿车,一家人出行的脚步也迈得更远了。陕西华山、河南云台山……搬回来的石头不仅数量多,品种也更丰富了。大如碗口,小如鸡蛋;菊花石、龟纹石……不一而足。几年前,女儿到南方求学,我们一家坐上了高铁、动车出游,先后去了杭州灵隐寺、厦门鼓浪屿……当然也带回了形形色色的石头,连家里的多宝阁都放不下了。

三十年来,我的旅游之路延伸得越来越远,收获也越来越多,这当然得益于国家基础设施的极大改善和人民生活水平的不断提高。我想去的地方还有很多,收集石头的机会也会很多。我坚信,在有生之年,我的梦想一定能够实现。

天津真武庙

国画

解鹏剑



银色花 第1333期

岳阳

●魏宏志

钟竟在夜里激荡
湖水喧闹隐出几尾
渔光,这江路
为天下忧乐,云水苍茫
天高地悠,月明处
何方是归乡
孤独端坐堤上
莫醉,且听长闻瑟鼓
槊影如飞,露为谁而起
是那颗潮寒的星
时间的楼被拴住
苇岸,回首波澜



母亲今年七十有四,耳不聋,眼不花,一如年轻时一样,干什么都要干出样来。母亲痴爱养花,记得幼小时,庭院中曾有两株大花树,一株是四枚菊,一株是黄刺玫。这两株花树足有一人多高,枝繁叶密,花开得泼泼辣辣。我们姊妹常开玩笑说母亲有“将帅之才”,当个“花司令”能弥补她“怀才不遇”遗憾。

一进院门,只要眼睛能看到的都驻扎着母亲的“花军团”。照壁下,是两行整整齐齐绿葱葱的盆栽,四盆吊兰打头,两盆兰花随后,吊兰上还系上了鲜红的丝带,如旗手一般,十分醒目。右边窗台下,几排太阳花站得整整齐齐,十多盆半米高的小花树,正开着指甲盖大小的紫色小花,如同一群叽叽喳喳不听话的小姑娘。左边窗下,君子兰、虎刺玫、三角梅、绿萝、多肉植物……一盆挨着一盆,虽不如右边的花队整齐,但也颇有气势。

看我驻足,母亲颇为骄傲地介绍起来,这盆是朋友送来的,那盆是捡来的,边上的几盆是亲戚寄养的……养花还是陶

“花司令”

●吴海英



瓷花盆好,透气性好,不烂根;有些花不能暴晒,象茶花;有些花对花肥土质要求高……

为了养好花,母亲还学会了上网,并且让上大学的外甥女为她下载了一个养花的软件,学习如何自制花肥。母亲把平常吃剩的花生皮、淘米水、果菜皮、鸡蛋皮、松针和土按比例混在一起,沤成花肥,制作时一丝不苟,像个专业的花农一样。母亲还学会了在网上购花,她指着家里的那盆茶花和其它几种花卉告诉我,“这些

都是在网上买的。”得意之色溢于言表。

母亲说,养花如同交友,花也有脾气秉性,要花时间和心思揣摩。你看,放在屋里的那些花,现在就不能搬到室外去,它们处在休眠期。我走进一楼隔间,果然看到地上放着一些不知名的花,有的刚出土,有的绿嫩绿嫩的,还有的蔫头耷脑的。母亲说,这二十几盆花都处在休眠期和救护期,需要“特殊养护”。听着母亲如数家珍地分享她的“养花经”,我由衷地感到高兴:一个古稀老人,还对生活如此热爱,如此认真,真让人敬佩。

母亲常说,养花就是调养心情,只要用心侍弄,养花也会有成就感,这大概就是她甘心做“花司令”的原因吧。母亲说她有一个心愿,就是把花养好后,给我们姊妹每家送上几盆。看来,母亲这个“花司令”是想让她的“花军团”占领更广阔的“阵地”啊。



生活手记