

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1976 期

2019 年 7 月 16 日

星期二

农历己亥年六月十四

山西省连续性内部资料

准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

中央主题教育第 32 督导组莅临调研



图为督导组在现场调研。摄影 刘峰

劲旅讯（杨红）7 月 8 至 9 日，中央“不忘初心 牢记使命”主题教育第三十二督导组副组长赵丽新，指导组成员刘虎辰，中铝股份党委副书记、纪委书记、高级副总裁蒋英刚，中铝集团党群工作部主任毛世清等一行 5 人到山西新材料、山西铝业实地调研指导工作，详细了解两企业生产经营和改革发展状况，并与领导班子和基层员工亲切座谈。山西新材

料党委书记、董事长，山西铝业执行董事郭威立，山西新材料总经理、党委副书记伍祚明陪同现场调研。山西新材料、山西铝业领导班子成员参加调研汇报会。

调研汇报会上，郭威立从两公司经营情况、党建工作基本情况、内部巡视整改、近期主要工作、发展面临的主要风险和应对措施以及当前的主要困难作了详细汇报。

蒋英刚指出，山西新材料、山西铝业资产规模大、人员多、建厂时间早，几十年来，两企业为中国铝业、中铝集团和地方经济发展做出了贡献，也为中铝集团培养了一大批管理人才和技术骨干。两公司党建工作扎实有效，干部员工苦干实干，采取积极措施，努力突破困境。面对严峻生产形势，领导班子要坚定发展信心，既要看到自身产业链完整和外部资源环境潜在优势，又要看到党组的正确领导、中铝集团和股份党委的支持，更要看到“不忘初心 牢记使命”主题教育活动对扭亏脱困工作的指导和促进作用，相信企业一定能够度过难关，实现新的发展。与此同时，要提振员工士气，坚持以员工为中心，让员工得到降本增效带来的成果和实惠，实现股东增值、企业增效、员工增收。要加大改革创新力度，坚持技术改造和高质量发展道路，通过开展“不忘初心 牢记使命”主题教育，不断拓展发展思路，助力企业走出困境。

赵丽新指出，两公司要认真学习并贯彻落实中央精神，牢牢把握“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，（下转第二版）

省“百日清零”专项行动检查组来山西新材料督导工作

劲旅讯（杨红）7 月 10 日，全省违法排污大整治“百日清零”专项行动驻运城市检查组组长、省生态环境厅副厅级监察专员胡创业带领省生态环境执法局、省监控中心、运城市生态环境局相关负责人组成的检查组来山西新材料实地检查环保设施改造及投运状况。河津市市长何伟，副市长王高红，运城市生态环境局相关负责人，山西新材料党委书记、董事长，山西铝业执行董事郭威立，山西新材料副总经理王素刚、尚生荣，相关部室及单位参加汇报会。

郭威立、王素刚从公司基本概况、环保工作、中央督察组反馈“回头看”和挂牌督办项目进展等方面介绍了山西新材料安全环保工作。何伟介绍了河津市安全环保工作开展情况。

胡创业指出，运城市环保任务重、压力大。生态优先，绿色发展是企业生存发展的前提，要不断提高认识，正确处理改革发展稳定和稳定之间的关系，处理好安全环保和发展之间的关

系，采取非常措施，在确保安全环保的前提下，实现高质量可持续发展。要采取硬性措施，加快项目推进速度。要举一反三，对环保工作再梳理再排查，按照“百日清零”专项行动要求，不断改善企业生存和发展环境，实现健康发展、绿色发展。

检查组还深入热电锅炉超低排放改造现场，详细了解达标排放工艺参数、设备状况、环保在线监测等情况，对公司自 6 月 30 日起运行锅炉实施全部超低排放，兑现对政府的承诺表示赞许，同时要求山西新材料要加快项目推进速度，在确保安全环保的前提下，尽快完成其它锅炉改造任务，为企业可持续发展做出积极贡献。

据了解，此次违法排污大整治“百日清零”专项行动，总体目标是铁腕治污、重拳扫污，集团作战、斩草除根，全面清零、不留死角。山西省中央环保督察整改工作领导小组办公室要求各市、各有关部门要围绕这个目标，抓住重点，掌握主动，大打一场“百日清零”专项行动的攻坚战、歼灭仗。

中铝集团党群工作部调研党群工作

劲旅讯（苗滨）7 月 9 日，中铝集团党群工作部主任毛世清一行到山西新材料、山西铝业调研党群工作，党群部门负责人，二级单位党组织书记，基层党支部书记、党员代表、团员代表参加调研会。

山西新材料党委工作部汇报了党群工作整体开展情况，与会人员结合本单位实际情况，汇报了工作亮点和需要解决的问题，并就流动党员管理、人员配置、人员管理等方面提出意见建议。

毛世清指出，山西新材料党建工

作基础好，工作扎实，党建工作有亮点。希望继续保持良好势头，在鼓舞士气、鼓劲加油上做足文章，选拔典型人物，提炼典型经验，理直气壮做大国企。他强调，既要看清当前面临的困难，也要看到自身优势，练好内功，止住“出血点”，想方设法降本增效。要坚定信心，鼓足精气神，只有人努力，天才会帮忙。要持续不断推进党建工作，越是在困难的情况下，越要发挥党建引领作用，发挥党组织和党员在生产经营中的战斗力，为企业实现扭亏脱困做出贡献。

劲旅讯（苗滨）7 月 9 日至 12 日，中铝资产“不忘初心牢记使命”主题教育调研组在中铝资产高级专务党积囤的带领下山西铝业调研。山西新材料党委书记、董事长、山西铝业执行董事郭威立，山西铝业总经理张智，副总经理、安全总监李安平，财务总监尹红卫，各单位党政负责人，党委纪委工团科级以上干部参加了调研会。

调研期间，调研组通过下现场、与员工座谈、参加班前会、做问卷调查、对岗位人员进行安全操作规程考试等形式对山西中铝工贸公司和宏泰粉煤灰公司进行安全检查，并在调研会上通报了检查结果。

郭威立、张智分别表示，对督查组反馈的问题全盘接受，将不断夯实安全基础，加强安全机构建设，对发现的问题立行立改。把驻外项目部纳入考核体系，建立汇报反馈机制，加强风险辨识和隐患排查，对劳务输入人员进行全员培训考试，保证合格上岗。积极协调相关单位，力争在规定时间内完成改革改制，为后期成长奠定基础。积极推进“不忘初心牢记使命”主题教育活动的开展，推动生产经营迈上新台阶，创出品牌。

党积囤就开展的“不忘初心 牢记使命”主题教育提出希望，一是要抓好党建工作。抓好党建是中铝集团实现扭亏脱困的“法宝”，要继续用好这个“法宝”，要严管各级党组织，让基层党支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。二是要加快推进各项改革。要加快改革进度，合理安排推进过程，防止前松后紧，保证平稳过渡。三是下大力气做好安全环保工作。要把保证员工的生命安全作为首要任务，做到不安全不生产，不达标不生产。要把安全生产对准一线，帮助包保班组解决各种问题，及时消除各种隐患，严禁包而不管。要加大安全力量和对违章的查处力度，加大风险辨识。要有针对性地对一线员工开展安全培训，加大查处违章报违章的力度，创新安全管理机制，切实抓好生产经营，确保年度生产任务的实现。

党积囤还结合自身学习“不忘初心牢记使命”的体会感受，为与会人员上了一堂精彩的党课。

中铝资产主题教育调研组来山西铝业调研

山西新材料召开

2019 年度股东会 董事会 监事会

劲旅讯（杨红）7 月 13 日，山西新材料 2019 年度股东会暨一届董事会第十次会议、一届监事会第三次会议在会议中心召开。山西新材料股东代表、董事、监事、董事会秘书、相关领导及部门负责人参加会议。山西新材料党委书记、董事长，山西铝业执行董事、中铝股份股东代表郭威立主持会议。

会议听取并审议了《总经理工作报告》《董事会工作报告》《监事会工作报告》《2018 年财务决算报告》《2018 年利润分配方案》《2019 年财务预算方案》《2019 年关联交易方案》《2019 年投资及资本性支出计划》《2019 年关键绩效考核指标》《2019 年公司领导班子副职绩效考核办法》《关于修改公司经营范围的议案》等议案。

董事、中铝股份企业管理部副总经理武卷英指出，面对市场波动给生产经营带来的困难，山西新材料经营团队在状态，干劲足，干部队伍素质高，工作执行力强，特别是低温拜耳法生产线改造等重点工作的顺利完成，彰显了公司能打硬仗、善打硬仗的能力和过硬作风。当前，生产经营任务仍然十分严峻，扭亏脱困压力还很大，要严格按照中铝股份安排部署，扎实做好生产经营和改革发展工作，推进扭亏脱困持续深入。一是要在资源获取上加大力度。坚定落实“以我为主”矿山经营思路，吸收借鉴同行业先进经验，转变思想观念，加大管理改革和创新，充分挖掘自身潜力，不断降低矿山生产成本。二是要按照效益最大化原则组织好氧化铝生产。从消耗、原辅料价格等各个方面与中州铝业对标，查找差距与不足，剖析问题根源，持续优化生产组织，全面实现提产降耗。三是要在降低电解铝电价上下功夫。股东双方协同配合，积极争取电价支持；优化自备电厂管理，提高发电效益，降低供电成本；坚定推进铝合金化战略，通过调整产品结构，提高高附加值产品占比，确保合金化产品走在中铝前列。四是要推进炭素新项目的试车和投运，按照落实中铝战略部署，尽快发挥炭素板块生产潜力，为扭亏脱困作出积极贡献。

（下转第二版）

锤炼市场能力 实现健康成长

山西铝业 6 月份经济活动分析会提出

劲旅讯（郭丽媛）7 月 13 日，中铝山西铝业有限公司召开 6 月份经济活动分析会，山西铝业总经理张智，副总经理李安平，财务总监尹红卫，公司中层干部、主任工程师、主管工程师参加了会议。

会上，财务部、生产经营部分别对 6 月份及上半年经济活动情况、生产经营情况作了分析，并安排下一阶段工作；计划发展部通报了 6 月份绩效考核结果。晋铝冶炼、销售中心分别作了汇报发言。

尹红卫、李安平分别从提升运营质量、提高营业收入、分析自身优势、发挥机制作用、确保现有阵地、积极开拓市场、落实好安委会安排部署、加大违章查处力度等方面提出了具体工作要求。

张智分析总结了 6 月份以及上半年生产经营工作的亮点与问题，并提出，公司下半年的总体要求是遵循中铝集团转型升级总基调，遵循“创新管理、创新平台、实现高质量发展”的理念，结合自身所处经营环境，积极应对，适应市场。

张智指出，一要创新思维，自信自强。要将“靠自我努力解决市场、营业收入、生存空间”的思想深植于心，既要树立大局意识，又要树立真正意义上的市场意识，扎实锤炼市场能力，以积极心态应对传统业务及外部市场；二要明确目标，强化措施。既要研判形势，寻找未来市场，又要认真查找自身不足，集思广益，发挥团队优势，瞄准营业收入预期目标，积极推动措施落地；三要革新规划，强化管理。要解放思想，调动员工主动性和创造性，共同推动基础管理落地。实体单位要努力解决效率问题，注重落实“三大行动”、“三大攻坚战”及金融管理等工作；四是要着眼市场，强化服务。市场是解决营业收入的主要渠道，绝不能因为服务或者质量问题失去市场。

张智强调，广大干部要着眼于未来，强化队伍建设，不断提高攻坚克难、开疆扩土的能力。针对当前形势变化，要用新思维、新理念、新知识、新技能武装自己，努力提升服务水平和产品质量。要倍加珍惜当前岗位和工作，以高度的政治责任感做大做强企业。要履职尽责，主动作为，促进工作有序开展，实现预期生产经营目标。下半年面临的形势更加严峻，工作任务更重，广大干部员工要主动迎战，共同努力，克服困难，促进企业及未来产品市场健康成长。

“党建工作做细了是凝聚力,做实了是生产力,做强了就是竞争力”。当前,山西新材料正全力以赴深化改革、扭亏脱困;山西铝业在加快实施走出去战略,拓展外部市场空间。在企业生存发展的关键时期,更要充分发挥好各基层党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,发挥国企党建的独特优势,引领企业扭亏脱困,实现新发展。

做细、做实、做强党建工作决不能“雨过地皮湿”,而是要不忘初心、稳扎稳打、久久为功。要始终把党的政治建设摆在首位。各级党组织、全体党员干部要旗帜鲜明讲政治,始终和中铝集团党组、公司党委保持高度一致,支持改革创新,带头奋发有为,坚决做到贯彻落实各项决策部署不打折扣、不搞变通。要始终把“打赢扭亏脱困翻身仗,实现全年扭亏为盈”作为最大的政治担当,扑下身子抓落实、撸起袖子加油干,以实际行动为企业尽职、为员工造福。要充分发挥党组织的政治领导作用,彰显党组织的凝聚力、向心力,把党组织的意图落实到基层,把党组织的主张转化为员工群众艰苦奋斗、砥砺前行的自觉行动。

做细、做实、做强党建工作要以科学的理论武装头脑、推动工作。思想建党的基础性建设。困难越大、日子越苦,越需要我们不忘初心、牢记使命,越需要不断强化党的创新理论的引领力、凝聚力、指导力。要在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫,持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化,扎实开展好“不忘初心 牢记使命”主题教育,用党的理论武装头脑,统一思想和行动,凝聚意志和力量。要在大力开展形势任务教育和宣传思想政治工作上下功夫,充分利用班前会、生产例会、党员大会、党课等多种途径,让广大党员群众了解形势、清楚困难、明确任务,把思想和行动、智慧和力量统一到公司的各项工作安排部署上来。

做细、做实、做强党建工作要着力加强组织建设,为扭

亏脱困供强有力组织保证、干部人才保证。要加强党支部建设,推动基层党建工作全面过硬,要把提高企业效益、增强企业竞争实力作为基层党建工作的出发点和落脚点,以“两带两创”、“党员带头、全员参与,全面开展浪费点辨识和整改”等活动为载体,推动生产降本、经营创效、管理高效;要认真贯彻《中国共产党支部工作条例》,全面开展标准化党支部创建,努力把支部建设成为团结群众的核心、教育党员

的学校、攻坚克难的堡垒;全面落实《中国共产党党员教育管理工作条例》,扎实开展党员“提升素质、提升业绩”活动,促进党员全面提升、全面进步。

做细、做实、做强党建工作就是要努力

打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。要落实国企领导干部20字要求,坚持德才兼备、以德为先、事业为上、任人唯贤,让“实干者实惠、有为者有位”。要落实“一线工作法”,勇于给干部压担子、交任务,让干部在实践中磨炼意志、增长才干。要建立各级各类干部考核评价机制,严格执行《强化管理扭亏脱困二十项规定》,倒逼干部改进作风、落实责任,提升执行力。要建立健全干部容错纠错机制,贯彻“三个区分开来”要求,宽容干部在改革创新中的失误错误,解除干部的后顾之忧。

做细、做实、做强党建工作就是要坚持全面从严治党向纵深推进。要严格执行问责,推动管党治党从“宽松软”走向“严紧硬”。严格落实各级领导班子成员“一岗双责”,认真落实分管领域和职责范围内的党风廉政建设责任,建立清单,压实责任。深化廉政警示教育,以典型引路,以案例提纪,教育党员干部明辨是非,知晓曲直,警钟长鸣。持之以恒纠正“四风”,严格落实中央八项规定精神,着力纠正歪“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”等形式主义和官僚主义现象,大力弘扬真抓实干作风,推进工作实打实、硬碰硬。要严查违规违纪行为,深入整治发生在身边的不正之风和腐败问题,运用好“四种形态”,形成震慑,为扭亏脱困保驾护航。

勠 旅 讯 “干得好啊,这里早该整治了!”这段时间以来,八号路夹皮沟环境整治工作引来周边居民关注,高兴的心情更是溢于言表,施工过程中,经常会听到居民们这样的评价。经过 20 多天的紧张施工,一条百余米的“城墙”代替了原来杂草丛生的土墙,不仅改善了道路两边环境面貌,而且为铝城员工提供了一个休闲娱乐的好去处。

一直以来,夹皮沟沿八号路边属“三不管”地带,常年积累形成脏乱差现象,沟边树木边横七竖八,地面积累的生活垃圾、建筑垃圾达百余米,严重影响企业对内对外形象。为进一步改善居民生活环境,按照企业安排部署,经过多方统筹协调,环境整治任务交由实业公司饮食分公司承担。

接到任务后,饮食分公司不讲条件,不等不靠,立即行动,从垃圾清理、美化亮化方案设计、施工力量、材料准备等方面抓紧组织落实。由于该地段常年堆放垃圾,给清理整治工作带来了难度,饮食分公司克服资金困难、人员有限等不利,组织管理人员义务献工,利用三天时间,共清理各类垃圾达 79 车。在清理整治的基础上,该公司负责人自加压力,按照高标准亮化美化原则,边干、边设计、边完善,经过反复修改和完善,在原有单一砖墙的基础上,城墙垛口、灯带亮化等仿古设计和彩灯装点进一步提高了整体美化效果,也成为展示企业形象的“民心工程”。晋铝修建公司作为项目施工单位,积极配合饮食分公司加强与村民协调沟通,做好周边村民思想工作,同时,抽调人力物力组织施工,严格质量把关,加快施工进度,以过硬的作风确保了项目按期完成。

下一步,饮食分公司将以该工程为起点,进一步加强市场管理和品牌建设,在对夹皮沟整体形象和管理服务进行提档升级的基础上,积极发挥夹皮沟原有口碑优势,努力将其打造成为河津地区烧烤休闲的最佳场所。

(吕高才)

晋铝实业总公司饮食分公司
美化亮化展形象
提档升级创品牌



第二氧化铝厂精制工区

精心探寻 改善进口矿操作工艺

勠 旅 讯 近日,第二氧化铝厂精制工区进行新型絮凝剂配置试验,经过一周的观察,逐渐摸索出一套针对进口矿的操作方法,保证了生产稳定。

进口铝土矿溶出矿浆正式进入沉降槽后,精制工区把提前配置完成进的

新型絮凝剂按理论数据适时加入流程。由于没有成熟的经验可循,大家只好通过增加巡检次数和观察频率,然后根据

化验分析结果,及时调整絮凝剂添加量和底流洗液泵的转速,确保各槽料位平稳、泥层适中,以及底流固含和洗液加入量符合工艺要求。

为了获得详实的第一手资料,工区对四个轮班操作方法严格要求,及时交流操作经验,探讨改进方法。通过一周的实践运行,总结出了一套完整的操作方法,满足了进口矿所需工艺需求。(陈珂 张卿)

近日,物流运输事业部工
讯段强化暑期风险防控,组织
全段各工种人员对管内各线
路道岔跳线、引接线、钢轨绝
缘、尖轨密贴等结合部设备进
行全面检查,及时排除安全隐
患,确保暑期线路畅、信号明。
截至目前,已处理 5 处轨端绝
缘失效隐患,更换 30 余根破
损跳线、引接线。图为该段员
工正在检查更换箱盒引接线。
摄影报道 王瑞莲

山西新材料召开 2019 年度股东会 董事会 监事会

(上接第一版)监事、山西漳泽电力河津发电分公司财务总监赵建超表示,尽快熟悉各项业务,按照监事工作计划安排,履行好监事职责,多调研多沟通,充分发挥专业优势,做到监督和服务并重,做好生产经营风险分析,为企业改革发展积极建言献策,为经营目标的顺利实现做出积极贡献。

山西新材料总经理、党委副书记、董事伍祚明表示,氧化铝板块要牢固树立“左右不了市场,但要左右自己”的理念,积极与兄弟单位对标,不断优化生产指标,降低生产成本,把工作做到极致,把成本降到最低;电解铝板块要积极争取政府支持,与河津电厂协同奋斗,实现多发电、降低发电成本。炭素事业部要尽快达标达效,同时,加大物流降本增效、营销跑赢市场等工作,在中铝集团和董事会的支持下,明确目标,坚定信心,奋力完成全年生产经营任务目标。

山西新材料工会主席、党委副书记、监事袁欣富表示,希望两大股东给予山西新材料更多支持和帮助,特别是政策上的支持,推动打赢扭亏脱困攻坚战,促进公司改革发展持续深入。

股东代表、董事、山西漳泽电力生产管理部主任程强对山西新材料安全形势、维稳工作、经营业绩表示肯定,就下一步工作,他指出要不断挖掘自备电厂潜力,避免安全风险,加强沟通交流,做到开诚布公,不断降低供电成本,确保电厂满发多发,实现双方利益互惠共赢。希望上级部门多给予山西新材料政策支持,相信通过各方的共同努力,

山西新材料一定会实现扭亏脱困目标。

郭威立指出,山西新材料在资产规模、体量、产业链等方面是中铝集团、山西省最大最全的企业,既有产品齐全、人力资源、技术管理、铝电联营等优势,又有设备设施工艺老化、人员负担重等劣势,希望股东双方精诚团结,加强顶层设计,从电力政策争取、内部发电、低价煤等方面加强沟通协调,持续推进合金产品提档升级,充分发挥产学研、上下游贯通的产业优势,不断提升企业市场竞争力。

郭威立指出,近年来,山西新材料加快工作频次,提高决策速度,在强化内部管理、提升工作效率和执行力等方面做了大量工作。领导带头冲锋在前,全员动员挖潜增效,发扬艰苦奋斗的优良传统,减少外围和各种原材料材料消耗,开源节流,降本增效,实现了氧化铝板块的大幅减亏,为扭亏脱困作出了积极贡献。

郭威立强调,山西新材料最困难时期已经过去,上半年已经顺利完成了设备改造、环保设施投运等工作,下半年,氧化铝、电解铝、铝加工、矿业等四个板块要全面发力、全面提产,努力实现经济效益的最大化;要加强与电力部门沟通协调,最大限度地争取电力政策支持,为重振晋铝雄风,再创企业辉煌做出积极贡献。

监事会主席、中铝股份财务部副总经理赵红梅通过视频形式参加会议。

中央主题教育第32指导组莅临调研

(上接第一版)进一步增加紧迫感、责任感和使命感,坚持求真务实,因企施策,提前谋划,确保主题教育取得实实在在效果,实现“理论学习有收获,思想政治受洗礼,干事创业敢担当,为民服务解难题,清正廉洁作表率”目标。主题教育要力戒形式主义,防止重过程、轻结果,要将主题教育活动与推动解决重点问题相结合,坚持走创新和高质量发展道路,带领广大党员群众进一步振奋精神,坚定信心,攻坚克难,走出困境。

就下一步工作,赵丽新强调,一是要扎实抓好学习教育,做到全员学、全程学,坚持理论联系实际,进一步振奋精神,提升攻坚克难、解决实际问题的能力;二是要认真开展调查研究。坚持问题导向,着眼解决实际问题,有针对性地开展调研,力戒扎堆、走形式的调研;三是要检视反思突出问题,广泛听取意见建议,逐条梳理反馈问题,真正把自己、工作、职责摆进去,找差距,抓落实。四是要抓好落实整改工作。通过采取专项整治的方式,找到解决问题的措施路径,立行立改,持续整改;五是要开好民主生活会。针对发现的问题,联系整改落实情况,认真开展批评和自我批评。

7月9日,赵丽新、刘虎辰、蒋英刚、毛世清一行还深入第一氧化铝厂原料工区翻车机工段、热电分厂、第二氧化铝厂溶出工区和主控室、电解二厂运行班组、铝加工事业部产品展示厅,通过下现场、看资料等形式,详细了解氧化铝、电解铝生产工艺流程以及产品结构,并听取了热电分厂、电解二厂两家基层党组织党建工作汇报。赵丽新对基层党委认真落实中铝集团党建工作机制,形成党建工作闭环管理的有效做法给予高度评价,她表示,山西新材料基层党建工作务实深入,党建工作与安全环保、生产经营中心工作深度融合,希望继续发扬好的做法,持续开展“两带两创”、“党建责任清单”、“标准化”党支部创建等特色工作,推动企业扭亏脱困、高质量发展。

山西新材料 山西铝业

举办创新创业大赛决赛

劲旅讯 7 月 16 日,山西新材料、山西铝业举办创新创业大赛决赛评审发布会。两公司各二级单位工会主席、工会干事及项目发布者 70 余人参会。

决赛分为项目发布和提问答辩两个环节,发布采取 PPT 或视频演示的方式展示。比赛中,创新创业项目负责人按照赛前抽签顺序,分别展示了项目的创新创业原因目的、经济效益和市场前景等方面,并回答了评委提出的问题。来自生产、安全环保、技术及财务等专业人员组成的评委,按照比赛规则和评分标准从创新先进性、创效经济性、安全环保性、复制推广性等四个方面做了客观公正的打分评比。

此项活动旨在进一步深化“两带两创”活动,根据“中铝国际杯”中铝集团第三届创新创业大赛要求,山西新材料、山西铝业工会精心策划、认真组织,在两公司范围内开展了创新创业竞赛活动,鼓励广大干部职工积极投身公司改革创新实践,促进扭亏脱困和转型升级。活动开展以来,得到各基层工会的大力支持和积极响应,共有 17 个单位申报参赛作品 40 余项。经过层层选拔、初赛,共有 11 个项目参加了决赛发布。

经过紧张的现场评审,最终评出一等奖 1 项,二等奖 2 项、三等奖 3 项。两公司将综合考评,选出代表参加中铝集团“中铝国际杯”创新创业大赛复(决)赛。(杜亮芳)

炭素事业部

细安排 严落实 “两带两创”有实效

劲旅讯 近日,炭素事业部党总支紧紧围绕生产经营实际,深入推进“两带两创”活动,针对生产运行、安全管理、技术攻关、现场环境整治等方面存在的短板不足和薄弱环节,现场调研,选题立项,组织发动党员骨干和职工群众广泛投入到创效创新工作中。

新焙烧车间按照党总支部署,以争创“文明车间”为目标,以现场环境治理为突破口,积极开展“两带两创”活动。新焙烧车间刚投入生产运行,正处于人员设备和技术的熟悉磨合阶段,施工建设期间现场遗留部分材料、杂物、废弃物,需要彻底清理整顿,改善提升现场环境面貌。该车间以此为选题,组建党员突击队,集中开展现场专项治理行动,重点清理清除撒落料、卫生死角、除锈刷漆,美化亮化设备设施,营造文明整洁舒心的工作环境。党支部细致安排,监督落实,党员以身作则,示范引领,员工步调一致,主动跟进,有效发挥党支部的组织作用和党员的模范带头作用,使“两带两创”活动在生产管理实际工作中落地生根,开花结果。(王效军)



图为机修钳工比武现场。

7 月 11 日,山西中铝工服电气工程分公司克服重重困难,在泥水中奋战 5 个小时,顺利完成第一氧化铝厂沉降工区 PC110 电机的更换任务,保障了氧化铝生产的顺利进行。

摄影报道 郑向京

营销仓储中心

强化市场研判 优化采购策略

劲旅讯 近段时间以来,营销仓储中心结合“两带两创”活动,强化市场研判,优化采购策略,大宗原燃料优质保供工作实现降本新突破。

一方面通过强化煤炭采购管理。动力煤采取“大客户”战略采购为主、市场招标采购为辅的策略;积极开展配煤掺烧,加强与中煤集团王家岭矿的战略合作,深度开发市场资源,做到与生产联动,加大竞价力度;无烟末煤采取大客户定价机制,二季度在大客户定价机制的基础上进一步磋商;在烧成煤价格暴涨的情况下,积极与中铝物资联系沟通,在保证正常计划以外,新开辟采购渠道。1-6 月份,煤炭采购成本与 2018 年平均采购价相比下降 823 万元。

另一方面加强市场研判,精准发力,实现“三碱”、氟化铝采购降本创效。“三碱”类积极协调,密切关注市场走势,加大市场研判力度,在市场波动中控制好采购节奏,适时调整采购量,上半年“三碱”采购成本较 2018 年平均采购价相比下降 1472 万元,特别是 4 月份,通过市场研判,把握液碱价格低位谷底,果断实施增量采购,在 4 月底价格涨幅较大的情况下,加大与供应商的谈判议价力度,争取最优价格,采购创效成果显著。(李娜)

电解一厂维检车间

技术比武提技能

劲旅讯 为进一步提高电气人员的日常操作维护技能,保障电气设备安全稳定运行,近日,电解一厂维检车间举办电工技术比武。

技术比武包括电气元器件组装、电路设计与安装调试、接线、排线、布线等,比武现场,参赛人员严守纪律,规范操作,敢于争先,从简单的元器件装配,到线路的设计,再到线路的安装与调试,表现出熟练的技能和良好的精神风貌。工作人员组织有序,有条不紊。通过此次技术比武,员工之间不断进行技术交流,提高了自身的专业知识水平,增强了员工自我学习的意识。

(田洁)

“油耗每月节约 50 桶、兰石泵阀芯、本溪泵每月各节约 5 套、喂料胶管月消耗减少 10 根。五个月共节约费用 13.7 万余元。”不论说起“油隔泵改串联泵”的设备改造创新,还是“大喷嘴、低压力”工艺操作创新,亦或是“窑尾冷却机负压”的环保设施创新,第一氧化铝厂烧成工区负责人吕茂生如数家珍娓娓道来。

求新求变才能有发展

“拼设备,我们拼不过新建厂,但拼创新,我们不输于人。”始建于上世纪七十年代的烧成工区,随着时代的变迁和严峻的市场环境变化,工艺由原来的纯烧结法生产变为联合法生产,物料由高品位变为低品位,设备、材料消耗费用不断下降,在这不断的变化中,烧成员工经历了从满足于八小时工作干满点、出满勤、不出事的“初始状态”时期,到现场不改不行,不得不改的“倒逼”改革创新时期,再到目前的紧盯现场老设备、老工艺,主动想点子、出主意、抓改善,不断“压榨”工艺和设备改善潜能,创造“可见”价值的良好发展时期。

在这长期的创新实践,使烧成工区广大党员骨干达成了“创新创效才能发展”的共识,形成了一种根深蒂固的创新文化,使创新创效活动在工区的每个角落生根发芽。

“油老虎”听话了

烧成工区内有油隔泵、喷枪、烧成窑以及收尘系统等多个设备,主要承担着生料浆喂料、熟料烧结等生产任务。其中的油隔泵已经有 30 多年的历史了,改造前,经常会出现油耗高、检修频繁、生产保障性差等问题,越来越不适应生产形势的需要。

为了改变这一问题,烧成工区支部在分厂领导和管理科室的支持帮助下,反复科学论证并咨询设备厂家,提出了“油隔泵改串联泵”的创新思路。他们在一泵站做了设备创新改造项目试验后,负责泵站工作的柴文中、张世民、吕建良、周磊等四名员工在主负责人党员刘巨峰的带领下,又肩负起了新改设备“串联泵”的监管责任。设备厂家安装的串联泵是变频设备,操作参数值也只是各“参照数”,真正要运行,必须切实符合工区的生产需

求。为了能更好地掌握其运行规律,刘巨峰带着团队,在新设备试运行期间,连续三个月加点连班、蹲点监测,最终摸索出一套针对各种供料状况压力流量调整的准确参值,为合理调度使用备件提供了时间周期参数。串联泵代替油隔泵后,减少了油隔泵的运行时间、节约了润滑油耗、节省了备件费用、减少了检修的工作量,创新、创效效果明显。

“大喷嘴”小压力

“油隔泵改串联泵”的设备改造创新让吕茂生尝到了创新的甜头,作为党员的他也有了新想法。他组织带领工区骨干,围绕烧成窑喷枪岗位的喷枪压力做起了文章。在攻关过程中,他大胆提议将喷枪喷嘴尺寸由小变大,以此减少系统供料压力。为了排除供料压力降低后窑尾会出现结疤、结圈等异常情况,他们在先在 3、4 号窑上做了“串联泵+大喷嘴、低压力”

创新工艺操作法实验,以一组串联泵供两台窑、配 6 支枪,减少供料压力为 16~18 公斤。通过连续不断的观察窑的各种运行参数及串联泵的运行情况,他们发现各种运行参数正常、串联泵运行稳定,特别是机封使用时间延长、泄漏现象明显减少,停窑后进窑检查,窑尾一切正常,证明了“串联泵+大喷嘴、低压力”创新工艺操作法运行方式可行。

放下心来的吕茂生将该操作法在六台窑和三个泵站全面推广,不但取得了转子、过流件的使用寿命延长了 50 余天,机封使用寿命延长了 20 余天的直接成果,还意外收获了窑后排烟机风量减小、烟尘返灰量减少、收尘漏斗仓壁结疤情况基本消除的环保效果。

“目前,我们还有‘窑尾冷却机负压’、‘自动加油装置’等多个党员带创项目正在实施,我相信,只要打开创新的大门,就会有更广的天地!”吕茂生由衷地感叹道。



矿 山 琐 忆

● 韩长绵



孝义铝矿的大规模建设是从上个世纪八十年代开始的，尤其是 1983 年以后，随着山西铝厂的建设步伐加快，孝义铝矿的建设速度也就跟了上来。一期工程克俄矿区于 1986 年投产，二期工程西河底矿区于 1992 年投产。

我是 1984 年底，在老厂支援新厂的热潮中，从山西中条山有色金属公司调来孝义铝矿的。那时，孝义铝矿经过十余年的建设已初具规模，是一座有职工五六百人、科室车间一应俱全的基建矿山了。不仅有办公楼、单身楼、家属楼、俱乐部等，而且还建设了一片新住宅区，为从全国各地调入的员工备好了安家之处。至于前期建设中的种种艰难困苦，我虽然没有亲身经历过，但常会听老员工们讲述，那种自力更生艰苦创业的精神，确实很让人感动。比如首任矿长冯铭同志，是个经历过抗日战争的老干部，但他没有一点干部架子，和大家一起住在老乡的牲口圈里，吃的是粗

粮，走的是泥土路，风吹雨淋、风餐露宿、蚊虫叮咬都毫不在意，凡事干在前，吃苦在前，大家都夸赞他是焦裕禄式的好干部，为孝义铝矿早期建设立下了汗马功劳。据老员工讲，孝矿建设初期，条件非常艰苦，不仅没有办公的地方，就连一日三餐也得和老乡搭伙。幸亏有老乡们的热情支援和帮助，不然许多工作根本无法开展。所以说，孝义铝矿从建矿之初就非常重视和周围老乡们之间的关系，在后来兴旺繁荣的二十余年里，无处不体现着这种和谐共处的精神。可以这么说，工农共建是企业发展的根，老区人民朴实无私乐于奉献的精神，主动为矿山排忧解难出手相助的义举，始终在鼓舞着矿山人积极参与生产建设，在这方面我是深有感触的。

在矿山建设之初，架设空中索道是一项十分艰巨的工程，当时全矿总动员，几百人往山上拽钢丝绳，还感到力量不足，人手有限。正在“战事”吃紧的

时候，附近的老乡在村党支部书记的带领下，齐刷刷前来支援，工地上一下子增加了七八十号壮劳力，说时迟，那时快，吨吨钢绳上了山，好一幅共建矿山的图画！

作为一家大型国企，孝义铝矿历届党政领导都把老乡们的无私支援和帮助看在眼里，记在心里，因此，除了在占地招工指标上给予照顾，在周边村子修路、用电线路和自来水改造工程上也都伸出援手，无偿地提供人力、物力。大家都知道，土地是农村的命脉，是农民的命根子，所以与农村农民息息相关的土地复垦一直是矿里的重点工作之一，坚持尽量早的、尽量多的为农民兄弟恢复与新造土地资源。孝义铝矿早在基建的过程中，就利用剥离的土方给矿区周边有关村庄无偿的垫地与造地，由村庄提供荒沟和低洼地块，先后造地五百多亩，深受周边老乡们的欢迎。

矿山土地复垦工作是从 1986 年正式开始的，相继进行了三个土地复垦试验研究项目，并都取得了令人满意的效果。到 2000 年底，累计复垦土地 1180 亩，复垦率达到 74%，复田率达到 132%，大大增加了可耕地的面积。因此，孝义铝矿土地复垦工作的成绩与奉献，不仅使周围农民兄弟得到了实惠，见证了工农共建矿山的辉煌成果，也让自己走在了全国同类矿山的前列，创造了成功的经验，获得了普遍的好评。



婚姻的真谛

● 杜民昌



“你妈这辈子从没认过错，好多事她心里明明知道自己错了，但嘴上就是不肯承认。”早上去晨练，不经意间捡到了这句话。一位老者和女儿坐在长椅上，正絮絮叨叨地唠着嗑。如果单单听到这句话，你一定会认为这位父亲是向女儿诉苦，事实恰恰相反，看老者的面容，不仅没有一丝怒气，反而洋溢着几分幸福。

都说婚姻中的女人永远是对的，其实通过这句话，更应向那个时刻呵护她、包容她的男人致敬。金无足赤，人无完人。如果说恋爱中的男女是在持放大镜看对方的优点，那么婚姻中的两个人是在用显微镜找寻对方的缺点，因此，家庭里的吵吵闹闹、鸡飞狗跳就在所难免了，这时候，最需要的就是爱和包容。人人都羡慕一辈子不红脸的夫妻，但吵吵闹闹几十年，依然不离不弃风雨同舟的爱人似乎才最接地气。

所以，和谐的婚姻源于彼此的包容，“吵不散”的才是真夫妻。在长久的婚姻里，“甜言蜜语”说的再多都不嫌多，但仅有“甜言蜜语”显然远远不够。两个人，一辈子，需要有跑马拉松一样的坚定，还需要任何时候都不离不弃的相扶相携，才能走得更远。

滴 绿

● 卢静



一

失踪的耳轮，我说。
北斗之柄垂直向下的子夜，无法数点的人，在草原翠绿的液晶屏上列队，奔驰。
为了消失的地平线，猎人一跃而出的笛孔。

为了昆仑山的井畔，逾越九重云的碧玉树上，浴日长啼的风凰。
再远一点的地方，为了诸天向一旁惊人的滚动。谁？启动尼罗河的黑白之键，使拉神黄金铸造的巨舟，被零度以下的火烫泪水洗浴？

在一个泥腿工匠梦的底部，为了九百九十座城市的塔尖。

为了海，让孤岛刻骨铭心的姓氏。

二

谁？收到这一切馈赠。
让水、马与那拉提草原都举起镂空的灯座，让你用独一无二的名称，一盏接一盏毫不迟疑地点燃？
模仿一个创世者，我说。

谁在一滴水的降落里，发现世上交叉的空间，七个小小的你。顶层居住者在一棵杉树的腹语中，听见神清晰的竖弦。

我卷云飞蓬，长袖善舞。谁又用黄金比例的线段，缠束北温带茂盛的神经丛林，穿过我灵活的四肢？

莲的心事

摄影

卫志毅



咏莲

水面清圆接碧天，
香荷旖旎竞相妍。
只因高雅心无染，
未到花开已是仙。

所见

鹅影惊飞荷上烟，
鱼儿偷啄水中莲。
而今自在悠然乐，
不累虚名即是禅。

莲池印象

● 李可正

母亲的教诲

● 张彦芳



笑说：“长嫂如母嘛！”

父亲复原后又在外地工作了几年，偶尔回家，也从没听过母亲有半点抱怨。多少年来，母亲就这样在这个大家庭中出色地扮演着多个角色。

我上小学后，父亲转回本地工作，这才减轻了母亲的负担。父母亲的感情很好，从来没有因为什么事情红过脸。父亲在外面工作，家里人整洁的衣服和可口的饭菜都出自母亲灵巧勤劳的双手。后来，在父母的操持下，叔叔和两个姑姑相继举办了体面的婚礼。但多年的操劳让母亲的身体跨了

下来，她患上了股骨头坏死。手术后，在父亲的悉心照料下，母亲的身体恢复得还算不错，父亲从此再也不让母亲干家务，而且每晚用热水泡脚的习惯从没间断过。可母亲闲不住，趁我们都不在家时，会偷偷地做些家务，父亲总是心疼地责怪她。

结婚之后，母亲常常嘱咐我要贤淑宽厚。如果我和老公闹了矛盾，母亲总是先分析我的不对，却把老公夸上了天。如果我继续指责老公，母亲就会半开玩笑地说：“到镜子前照照自己的脸有没有黑。”还别说，当我背着母亲在镜子里看着自己生气的样子，似乎真的看到了自己身上的毛病。换位思考之后，我也会觉得架吵得可笑，就坦然处之了。

如今，母亲虽然已经离开了我，但遇到问题时，我还是习惯用母亲的方式来处理，因此，家里总是其乐融融。儿子过了弱冠之年，每每和他聊起找对象的标准，他总是笑着说：“就找个像老妈一样的”。我理解这个“一样”不是指容貌，而是任劳任怨、宽容和善的品格。

