

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1975 期

2019 年 7 月 9 日

星期二

农历己亥年六月初七

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

中铝股份“不忘初心 牢记使命”主题教育调研组来山西新材料调研

劲旅讯(杨红 苗滨 郭丽媛)根据中铝集团党组和中铝股份党委安排,7月3日至4日,中铝股份“不忘初心 牢记使命”主题教育调研组来山西新材料调研。中铝集团主题教育第一巡回指导组组长丁海燕,中铝股份党委副书记、纪委书记、高级副总裁蒋英刚,中铝股份人力资源部经理岳旭光一行深入生产一线,参加班前会,实地调研党建和生产经营工作,并与基层干部员工座谈,认真听取意见建议。山西新材料党委书记、董事长,山西铝业执行董事郭威立,总经理、党委副书记伍作明陪同调研,山西新材料领导班子成员参加调研。

7月3日,蒋英刚一行下车伊始,即到炭素事业部组装车间组装二班参加班前会,对标准规范的交接班流程和员工的

良好精神风貌表示赞许。随后,深入第一氧化铝厂原料工区翻车机工段详细查看进口矿生产情况,还专程来到两组分试验现场进行实地调研,全面了解赤泥综合利用技术试验开展情况。在第二氧化铝厂焙烧工区,调研组详细了解了氧化铝成品质量以及进口矿的碱耗、蒸汽消耗等情况,鼓励干部员工要珍惜难得的机遇,进一步完善生产工艺流程,尽快克服矿石变化带来的新问题,积极研究开发新技术,为赤泥再利用拓展新的方向。在热电厂,调研组认真听取了基层党委党建工作情况汇报,要求热电厂要深化“两带两创”工作,将降低各项消耗作为首要任务,积极采取有效措施,实现资源回收再利用;要量化工作标准,与同行业对标,努力实现效益最大化。(下转第二版)

鞠振调研“3515 重大工程项目”推进情况

劲旅讯(杨红)实施“3515 重大工程项目”是建设大运城的重要支撑,也是推动产业转型升级、实现高质量发展的重要基础。7月2日,运城市委常委、河南省委书记鞠振一行来山西新材料、山西铝业调研“3515 重大工程项目”推进情况,看工程进度,解困难问题,提出具体意见。山西新材料总经理、党委副书记伍作明,山西铝业总经理张智分别陪同调研。

鞠振一行首先来到铝基地家属区供水改造现场,详细了解改造项目施工进度。在供水主管网施工现场,他指出,要以改善民生为己任,实施精细化管理,严把工程质

量,加快工程进度。同时要安全施工、环保施工,确保广大职工尽早用上智能化的服务设施,喝上干净的饮用水。

鞠振深入山西新材料 28 万吨炭素系统挖潜增效项目、热电厂超低排放改造项目、拟薄水铝石扩建项目生产建设现场进行查看。他指出,要深刻认识运城市实施“3515 重大工程项目”的重大战略意义,要在细节上做文章,通过技术改造、降低成本的方式,不断提升企业效益。要确保重点项目早建成、快达产。他强调,在建项目要统筹协调,加快推进,尽早建成投产;投产项目要实行精细化管理,确保运行平稳、产生实效,为河南省经济社会高质量发展贡献力量。

郭威立在山西铝业三季度安委会上强调 提高政治站位 提升安全管理水平

劲旅讯(杨红)7月6日,山西铝业召开三季度安委会,山西新材料党委书记、董事长,山西铝业执行董事郭威立,山西铝业总经理张智,副总经理、安全总监李安平,财务总监尹红卫,机关各部室负责人及各二级单位负责人参加会议。张智主持会议。

会议通报了二季度安全环保工作,部署了三季度重点工作;武装保卫部总结了二季度消防工作,安排部署了三季度重点工作。

宏泰粉煤灰开发有限公司、山西中铝工服公司、晋铝物流公司分别荣获安全月活动一、二、三等奖。与会领导为优胜单位授牌颁奖。

山西中铝工服公司汇报了职工安全思想状况调查情况。与会领导随机抽取了纪检监察部、园林绿化、宏泰粉煤灰开发有限公司 3 家单位对安全履责情况进行述职;各单位从设备隐患、资质证照等方面汇报了需安委会协调解决的安全环保重大问题。

李安平、尹红卫结合分管工作,(下转第二版)



为提高检修作业人员的安全意识和自救能力,近日,山西中铝工服有限公司开展有限空间应急救援演练。山西新材料党委书记、董事长,山西铝业执行董事郭威立,山西铝业总经理张智,副总经理、安全总监李安平,以及山西中铝工服公司科级以上干部现场观摩交流。救援过程中,抢险组人员快速确定有毒气体名称和扩散区域,并佩戴好防护器具对被困人员进行紧急施救;通讯组、警戒疏散组按照预案分工,通知医疗单位、疏散人员、布置警戒线等环节紧张有序,有条不紊。图为应急救援演练现场。摄影报道 杨红 刘峰

山西铝业领导夏送清凉到现场

劲旅讯(杨红)夏日炎炎,骄阳似火。7月2日,中铝山西铝业有限公司总经理张智、副总经理李安平、财务总监尹红卫带领工会有关人员深入现场,向奋战在基层一线的岗位员工表示慰问,并为他们送去解暑饮品,将企业的关爱送到他们身边。

张智一行先后来到宏泰粉煤灰开发有限公司、黄河电器设备有限公司、山西中铝工业服务有限公司,感谢广大干部员工的辛勤付出,嘱咐大家在穿戴好劳保用品,做好安全防护的同时,注意高温时段防暑降温工作,并希望大家继续立足岗位,为企业发展多作贡献,同时要求各级组织做好防暑降温用品发放工作,合理安排高温岗位作业时间,在确保安全的前提下,推动各项工作高效开展。

目标是行动的指引,是努力的方向,是所要追求的结果。目标一词具有激励性,人生有目标,生活才有追求,日子才有奔头;企业有目标,前进才有方向,奋斗才有希望,才能实现可持续发展。如果把实现目标比作一场长跑,那么取胜的关键就在于要咬定目标不放松,持续用力、久久为功,撸起袖子加油干,不达目的不罢休。

咬定目标不放松,首要在于坚定信心不动摇。转眼间 2019 年已过半,再过半年时间我们将迎来年终“大考”,在这样的关键时间节点,我们必须进一步明确,企业当前的首要目标是实现扭亏脱困,完成年初既定的各项目标任务,进而实现转型升级,最终实现高质量发展,重振晋铝雄风,再创企业辉煌。目标决定方向,信心激发力量,越到关键时刻,越要坚定信心。“我们的信心来自于中铝集团‘四连增’的经营业绩、集团党组和企业党委的坚强领导,来自于企业较为完整铝产业链的优势和潜力,来自于公司大幅减亏的进步,更来自于广大干部员工团结一心,顽强拼搏、众志成城、越战越勇的勇气和士气。”只要我们认准奋斗方向,坚定必胜信心,一鼓作气,迎难而上,企业的各项任务目标就一定能够完

咬定目标不放松

——打赢扭亏脱困翻身仗系列评论之五

本报评论员

到难题和矛盾要勇于担责,敢于触及,主动解决,越是难啃的“骨头”,越要抓在手上,一级做给一级看,一级带着一级干,做到不解决问题不撒手,不见到成效不言退;要严格执行《强化管理扭亏脱困二十项规定》,坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失责追究”,用严格的考核倒逼干部责任落实,以严格的责任落实推动工作取得实效,实现在工作中改进作风,在作风建设中促进目标实现。

成。咬定目标不放松,必须做到作风过硬不懈怠。作风是形象,作风更是力量,目标能否实现关键在于干部队伍的作风。不懈怠就是要不放松、讲认真、用真心、下真劲。当前,企业面临经营形势依然严峻,扭亏脱困时间紧张、任务重,各项工作千头万绪,生产中遇到的各项问题亟待解决,这就要求广大党员

干部时刻保持高度的责任心和工作的主动性,容不得半点松懈思想;要积极践行“一线工作法”,了解动态、掌握实情,动脑筋、出主意、想办法,帮助基层解决问题,不能推诿扯皮,不能坐等观望;遇

到难题和矛盾要勇于担责,敢于触及,主动解决,越是难啃的“骨头”,越要抓在手上,一级做给一级看,一级带着一级干,做到不解决问题不撒手,不见到成效不言退;要严格执行《强化管理扭亏脱困二十项规定》,坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失责追究”,用严格的考核倒逼干部责任落实,以严格的责任落实推动工作取得实效,实现在工作中改进作风,在作风建设中促进目标实现。

咬定目标不放松,关键在于真抓实干求实效。习近平总书记指出,“真抓才能攻坚克难,实干才能梦想成真”。事业不是想出来的,也不是讲出来的,而是勇往直前闯出来的,(下转第二版)

省机冶建工会“不忘初心 牢记使命”宣讲团来两企宣讲

劲旅讯(苗滨)为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,7月2日,省机冶建工会“不忘初心 牢记使命”山西省劳动模范、“三晋工匠”巡回宣讲团第一站宣讲在山西新材料和山西铝业两公司进行。省总工会副巡视员、山西省机冶建工会主席朱红升,副主席闫利生,山西新材料党委副书记、工会主席袁欣富,以及各二级单位工会负责人、政工科长、工会干事、近年来受上级

或公司表彰的先进集体代表和先进个人、职工代表到现场聆听了宣讲。

从山西省各行业选拔出的四名劳模工匠结合各自工作,用生动质朴的语言,讲述了不忘初心、牢记使命的工作实践,分享了刻苦钻研、精益求精的奋斗经历,他们的感人事迹深深打动了在场的百余名听众。

巡回宣讲开始之前,全体与会人员还一起观看了劳模工匠宣传片。

劲旅讯(郭丽媛)7月8日,中铝山西新材料有限公司召开上半年经济活动分析会暨中层干部大会,郭威立、伍作明、袁欣富、王丰申、席东昌、贾立群、王素刚、苗迎征、尚生荣、尚会明等助理以上领导,相关部门、单位负责人参加了会议。伍作明主持会议。

会上,计划财务部作了上半年经营情况分析,生产运行中心作了生产专题报告,矿业公司、第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、炭素事业部、物流运输事业部分别就7月份工作提出了具体措施,公司领导就各自分管工作提出要求并作出具体安排。

山西新材料总经理、党委副书记伍作明就做好7月份工作,提出六点意见。一是要提产量。氧化铝板块要实现多产满产,尽快达标达产,炭素事业部、铝加工事业部、电解板块要实现高质量生产。二是要降成本。要大力实施“低成本领先战略”,在降成本上有所突破,同时要提高修旧利废意识,盘活资产,加大跑冒滴漏治理力度,倡导节能意识。三是要增效益。增效益就是要做到市场增、科技增、投资增,各部门协同配合,积极争取相关政策支持。四是要做好设备保障。相关单位要落实好“三个责任”,想方设法降低设备“非停”。五是做好安全环保质量“三大攻坚战”相关工作。继续坚持“安全不出事、环保不惹事”的原则,以优质优价产品赢得市场。(下转第二版)

山西新材料召开上半年经济活动分析会暨中层干部大会

眼睛向内 齐心协力 坚定信心 鼓足干劲

氧化铝厂分解工区

化学清理解决生产难题

劲旅讯 近日，第二氧化铝厂将种分槽由原来的人工清理改为化学清理，大大降低了人工成本。

种分槽是用来种子分解的大型设备，分解工区共3组27米以上的种分槽，在分解过程中由于温度下降，氢氧化铝大量析出，部分氢氧化铝在槽底、槽壁、槽顶逐渐沉积，形成数米厚的结疤，导致种分槽搅拌电流高，出料阀门打不开，严重的造成槽内溢流不畅进而冒槽。一直以来，种分槽采用人工清理，劳

动强度大、周期长、清理不彻底。为了扭转生产的被动局面，该工区利用一台种分槽做化学法试验，将蒸发母液或高温碱液，送入已撤空料浆待清理的槽内进行浸泡搅拌，使结疤中的氢氧化铝溶解于碱液中，达到清除结疤的目的，碱液泡洗完后返蒸发系统再利用。经过试验，这种碱液泡洗的方法既能彻底解决种分槽结疤难题，又可节约人工成本，经过推广使用，每台种分槽可节省清理费用4万元。（张娜 原鑫）

炭素事业部

多点发力 让标准化班前会落地生根

劲旅讯 近日，炭素事业部综合车间积极落实“常态机制抓管控、持续改进促提升、标本兼治保安全”的工作要求，通过多点发力，持续推进标准化班前会的实施。

通过学习对照中铝集团西南铜业标准化班前会现场观摩会视频资料，综合车间加大标准化交接班的宣贯

力度，第一时间组织全体员工学习标准化交接班的各项程序。车间安全员、技术员深入班组，对标准化交接班进行指导，加强培训力度，提高员工对标准化班前会的认识，使大家明白“为什么干、干什么、怎么干”的问题，持续推进工作落实，不断提升班前会标准。（姚晓琴）

山西中铝工服公司机械加工厂

巧改造 提工效

劲旅讯 近日，山西中铝工服机械加工厂用机械替代人工打磨托辊轴头，工作效率大大提高。

近期，由于第一氧化铝厂和第二氧化铝厂对酚醛托辊的需求量增加，如何提高酚醛托辊的产量是机械加工厂面临的一道难题。酚醛托辊使用的是滚动轴承，对轴头的安装要求较高，因此在安装

时，每个轴头都需要经过人工打磨，作业效果差，工效低。针对这一问题，机械加工厂经过反复实验，他们把一台旧车床卡盘由手动装夹改成气动装夹，并在刀架上安装砂轮机，通过卡盘与砂轮机的相互运动来磨削托辊轴头，打磨效果良好，改造后的机床每天可增加打磨量130多件，大大提高了托辊的产出量。（陈杰生）



为确保自翻车作业平稳，近期，物流运输事业部机辆段加强对自翻车检修力度。技术人员对破损严重的车辆“量身整治”，并对车门、拉风线支架、手闸等部位进行精检细修。在作业过程中，工班长对关键作业环节严格把控，严格落实“三检一验”制度，确保自翻车检修效果。摄影报道 王瑞莲



随着夏季汛期的到来，近期，热电分厂组织人员对经一路、经二路等厂区所有排水系统下水井进行排查清理，共排查下水井50余处，清理堵塞下水井10处，确保了厂区排水系统安全畅通。摄影报道 辛慧芳 崔丽娜

中铝股份「不忘初心 牢记使命」主题教育调研组来山西新材料调研

（上接第一版）

7月4日上午，调研组与40余名基层党员干部员工亲切座谈，认真听取基层党员干部对股份党委工作的意见和建议，详细了解山西新材料生产经营、结构调整、转型升级、绩效管理、员工思想状况等方面的情况。基层党员干部员工分别从不同层面、不同角度畅所欲言，并结合实际工作，提出了需要集团、股份协助解决的问题。

丁海燕对山西新材料在转型升级、调整结构等方面好的做法给予肯定，对广大干部员工在降本增效、扭亏脱困工作中的艰辛付出和展现出的精气神表示肯定和赞赏。他指出，开展“不忘初心 牢记使命”主题教育的宗旨就是让广大员工过上好日子，相信通过中铝集团和股份以及各层面积积极协调努力，开拓市场、拓展资源，不断提高企业生存发展空间，山西新材料一定可以度过难关，重铸辉煌。

蒋英刚指出，要持续开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，坚持问题导向，自上而下找问题，自上而下抓整改。针对提出的问题和意见建议，中铝股份将做好意见建议汇总和整理，直面问题，认真研究，做到件件有着落，事事有回音。

在7月4日下午的汇报会上，山西新材料主要领导汇报了近期工作，领导班子成员分别就各自分管业务向调研组提出了存在的困难和解决问题的措施，向股份党委提出了工作上的意见和建议。

丁海燕指出，山西新材料有很好的发展和扭亏基础，企业上下都有改变现状的坚定信心和决心。对于国家政策方面的协调和争取，需要总部持之以恒地多方面多角度协调和争取，需要上下协同，共克难关。

蒋英刚指出，山西新材料领导班子意见中肯，建议实在，调研组会及时反映，认真研究。同时，通过座谈和调研，可以感受到山西新材料领导班子和广大干部员工，精神不亏，超常付出，在干的工作比过去多、获得的认可与尊严比过去少的情况下，主要领导以身作则，率先垂范，工作务实，敢于担当，扑下身子干工作，全体干部员工默默付出、不懈努力，老企业的奋斗精神没有变。山西新材料是老企业，曾经为集团的发展作出过贡献，是集团的宝贵财富，当前的困难有历史的原因，“众人拾柴火焰高”，应该在各方面给予这类老企业更多的支持，出台实在措施和政策，共同帮助他们渡过难关。最困难的时期已经过去，要坚定信心，相信在集团的领导下、在股份党委班子的支持下、在各部门、各平台、各兄弟单位的帮助下、在全体领导干部的共同努力下，山西新材料一定会度过难关，重铸辉煌。

山西新材料召开上半年经济活动分析会暨中层干部大会

（上接第一版）六是要践行初心使命，弘扬奋斗进取精神。全体干部员工要弘扬创新精神，敢于创造、善于创新；弘扬工匠精神，追求卓越、精益求精；弘扬劳模精神，淡泊名利，甘于奉献。党员领导干部要发挥“领头雁”作用，做到对企业忠诚、为企业分忧，守土有责、守土尽责、身先士卒，为7月份实现满产高产、氧化铝不亏、电解铝大幅减亏做出应有贡献。

山西新材料党委书记、董事长、山西铝业执行董事郭威立指出，各单位要紧盯氧化铝和电解铝的亏损量以及成本费用比等关键性指标，加强与兄弟单位对标，在管理上下大功夫，找准制约企业发展的内在原因，去除劣势，发扬优势，不断提高企业竞争力。

针对下一步工作，郭威立要求，相关部门和各单位要通力协作，加强配合，做好环保设备改造工

作，确保在规定时间内完成环保设备改造，保证氧化铝生产实现满产高产。他强调，下半年是公司扭亏脱困的关键时期，全体干部员工要坚定信心，奋力拼搏，用心工作；各级领导干部要紧盯现场，狠抓落实，确保各项工作扎实落地。要着眼长远，全局考虑，坚持高质量、低成本的生产组织原则，杜绝生产现场的各种浪费，强化质量把控，确保全流程全系统高效稳定运行，氧化铝产量稳步提升，生产成本持续降低。各单位和部门要齐心协力、全员发力，各级干部要一级抓一级，层层抓、全员动，带领员工将各项工作落实到位。要全成本考虑，统筹安排，严格按照葛红林董事长提出的“四再一好”的要求，精心组织生产，精准抓好管理，汇聚全员的智慧力量，坚定信心，鼓足干劲，全力以赴投入到打赢扭亏脱困翻身仗工作中去，夺取扭亏脱困翻身仗全面胜利。

山西铝业召开三季度安委会

（上接第一版）对加大现场违章处置、做好问题整改、应急预案评估、暑期防暑降温、财务安全等方面工作做了具体安排。

郭威立指出，要提高政治站位，扎实做好中铝集团HSE督查问题整改工作，认真梳理排查问题隐患，建立问题清单，举一反三，建章立制，边排查、边整改、边规范，高标准、严要求地做好安全环保工作。要严格落实管辖范围内安全管理职责，不断降低安全风险隐患，发动全员开展隐患排查整改工作，通过学习借鉴先进典型经验，确保事前防范、事中监管、事后抢救等措施扎实落地，全面提高企业安全管理水平。

张智在总结讲话中要求，各单位要切实提升安全意识，消除管理中人的不安全因素；要扎实做好安全基础管理工作，加强风险识别和隐患排查，不断提升各级管理人员安全环保能力，推动企业实现健康可持续发展。

咬定目标不放松

（上接第一版）是踏踏实实干出来的。企业要想实现扭亏脱困，必须大力弘扬真抓实干、埋头苦干的良好风尚。广大干部员工对待工作既要有想干事、真干事的自觉，又要有会干事、干成事的本领。要进一步理清思路、分解目标、细化措施，用务实行动推动工作取得实效；要更多地深入一线，真正找准问题症结和工作着力点，提出有针对性的对策和措施，扎扎实实地推动工作落实，要发扬“钉钉子”的精神，一锤接着一锤敲，一步接着一步走，一件接着一件干，凭借持之以恒的态度和主动担当的行动力，强化抓落实的责任，做实做细做好各项工作，才能将真抓实干转化为实实在在的生产经营业绩。

锲而不舍，朽木不折；锲而不舍，金石可镂。咬定目标不放松，归根到底就是要有一股精气神。面对各项工作任务，只要我们“横下一条心”，拿出“拼命三郎”的精神，有苦不怕苦，知难不畏难，以昂扬的斗志攻坚克难，砥砺前行，就一定能够早日实现扭亏脱困改革发展的奋斗目标。

山西新材料 山西铝业

工会安排近期女工工作

劲旅讯 7月3日,山西新材料、山西铝业工会召开女工委扩大会议,安排部署女工委近期工作,女工主任、女工委委员,各二级工会女工主任、委员共计30余人参加了会议。

会议听取了各单位“巾帼向党 建功新时代”立功竞赛活动上半年工作开展情况汇报;安排了“定家规、立家训——书写家国情怀、弘扬时代新风”活动、打造“一委一品”工会女工工作品牌等相关工作;集中学习了《促进工作场所性别平等指导手册》《山西省女职工劳动保护条例》。

会议要求,各二级女工组织要认真履职,紧

紧围绕公司生产经营、改革发展大局,结合实际开展工作,发动女职工积极参与劳动竞赛、技能比武等一系列活动,充分发挥女职工建功立业的“半边天”作用。要开拓思维,创新方式方法,不断深化女工工作和各项活动的开展,精心组织策划,挖掘、发挥女职工特殊人才的作用,把“立功竞赛”、“妈咪小屋”、“心理咨询”等活动做出特色,打造品牌,不断增强工会女工组织的创造力、凝聚力和战斗力。要维护女职工合法权益,引导广大女职工学法、知法、懂法、用法,做自尊、自爱、自信、自强的新时代女性,为公司打赢扭亏脱困翻身仗做出应有的贡献。(冯云)

热电分厂

抓牢六项举措 做好党建工作

劲旅讯 近日,热电分厂结合生产实际抓牢六项举措,扎实开展党建工作,促进党建工作为生产经营保驾护航。

一抓政治理论学习,把牢正确政治方向。引导全体党员干部牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做好“两个维护”,开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育和纪念新中国成立70周年系列活动扎实开展“两带两创”、“浪费点辨识及整改”等主题活动,不断激发员工奋勇争先、敢于担当的工作热情。二抓标准化党支部建设,夯实党建工作根基。对照标准,开展对标体检,建立“问题清单”,制定整改措施,明确责任,按照标准化党支部建设要求,定期归类整理、规范成册,不断提高支部党建管理水平。三抓主题实践活动,增强党建工作实效。上半年,该分厂创效项目16项,创新课题55项,结题25项,创效127.2万元;辨识浪费点66项,整改56项,节约费用20.5万元,促进该分厂中心工作任务完

成。下半年,该分厂将进一步加强“两带两创”活动的过程管控,做好已结题项目课题的固化工作,加大检查和考核力度,确保活动有过程、有落实。四抓宣传思想政治建设,凝聚企业发展合力。利用形势任务宣传教育,引导广大员工识大体、顾大局,了解员工思想动态,预防和减少各种矛盾发生,通过多种形式,树立好形象,切实为生产增光添彩,助力提劲。五抓党风廉政建设,营造风清气正氛围。加强对各级领导干部、重点岗位的监督,深化反腐倡廉教育,筑牢思想道德防线,认真履行主体责任,落实各级监督职责,坚持挺纪在前,把监督执纪问责落到实处,营造风清气正、干事创业的良好氛围。六抓群团工作建设,促进和谐稳定发展。围绕中心工作,充分发挥工团职能,利用各种劳动竞赛、文艺活动、困难帮扶等活动,营造有利于广大青年成长成才的良好环境,为全力冲刺全年目标任务凝聚中坚力量。(崔丽娜)

山西中铝工业服务有限公司

精准的党务“充电” 新颖的实操“演练”

劲旅讯 6月27日,山西中铝工业服务有限公司举行了党务情景模拟演练决赛。

此次党务情景模拟演练活动是该公司纪念建党98周年系列活动之一,也是该公司党务工作的重头戏。活动由该公司政工部牵头,预先拟定20个预选课题,由各支部抽签决定演示内容,要求各支部根据演示课题撰写演练脚本,政工部统一审核,指导支部对脚本程序、过程进一步完善,并要求各支部通过党支部工作情景设置流程推演、角

色扮演等方式,让书本中各项生硬的程序、规定变成鲜活的案例,寓教于演、入脑入心。

经过前期预赛筛选,从12个支部中选出6个演示优秀的支部参加决赛。各个支部在5到8分钟的演示中,紧扣主题,规范程序,创新课题细节。精彩的演示和新颖的方式,获得现场阵阵掌声。经过激烈的角逐,设备检修分公司、压力容器分公司、分公司3个党支部分别获得一、二、三等奖。(丁庆江)

总包与分包有连带责任

● 饶晓波

基本案情

某市服务公司因建办公楼与某建设总公司签订了建筑工程承包合同。经服务公司同意,某建设总公司分别与某建筑设计院和市建筑工程公司签订了建设工程勘察设计和建筑安装合同。

建筑工程勘察合同约定由某建筑设计院对服务公司的办公楼、给排水等提供勘察、设计服务,作出工程设计书及相应施工图纸和资料。建筑安装合同约定由市建筑工程公司根据设计院提供的涉及图纸进行施工。工程竣工时依据国家有关验收规定及设计图纸进行质量验收。

合同签订后,设计院按时作出设计书并交付市建筑工程公司,市建筑工程公司依据设计图纸进行施工。工程竣工后,发包人会同有关质量部门对工程进行验收,发现由于设计不符合规范,工程存在严重质量问题。原来设计院未对现场进行仔细勘察即自行进行设计导致设计不合理,并给发包人带来重大损失。

由于设计人拒绝承担责任,市建筑工程公司又以自己不是设计人为由推卸责任。发包人遂以设计院为被告向法院起诉。法院受理后,追加某建设总公司为共同被告,让其与设计院共同对工程质量承担连带责任。

案例评价

本案中,某市服务公司是发包人,某建设总公司是总包人,某建筑设计院和市建筑工程公司是分包人,对工程质量问题,某建设总公司作为总承包人应承担连带责任,而某建筑设计院和市建筑工程公司作为分包人也应当依法分别向发包人承担责任。总承包人以不是自己勘察设计和安装为由,不承担责任是没有法律依据的。

根据《中华人民共和国合同法》第273条规定“总承包人或者勘察、设计、施工承包人经发包人同意,可以将自己承包的部分工作交由第三人完成。第三人就其完成的工作成果与总承包人或勘察、设计、施工承包人向发包人承担连带责任。”所以,本案的判决是正确的。

值得说明的是,依据《合同法》这一条及《建筑法》28条、29条规定,承包人不得将全部建设工程转包给第三人,承包人不得将建设工程的主体结构施工转包给第三人。本案中,建设总公司作为总包人不自己施工,而将全部工程转包他人,虽经发包人同意,但违反禁止性规定,也是违法行为。

消除浪费案例之二

“搬运的浪费”如何消除?

● 田小珍

“搬运的浪费”是指搬运过程中形成的浪费现象,产生的主要原因是车间采用批量生产,依工作站为区别,集中水平式布置。这种浪费现象包含了搬运过程中产生的不必要的放置、堆积、移动、整理等动作的浪费。很多人认为东西不搬走,就没法继续下一项工作,因此逐渐默认了搬运工作的存在,并不认为这是一种浪费,孰不知搬来搬去,多次移动整理,既浪费了大量的人力,又花费了时间,影响生产进度。也有些人想到可以借助输送带代替人工搬运,但这种方式只是在花大价钱减少人工体力消耗,搬运本身带来的浪费并没有真正消除。

营销仓储中心成品管理科电解铝产成品库存比较高,在产品入库、出库过程中要根据产品的规格型号对原有的库存产品更换货位,产生不必要的防护、搬运、放置、寻找等浪费。针对这一浪费点,成品管理科主管王伟勤加强与生产单位销售部门的沟通、协调,保证生产出的产品及时销售出库,做到降低库存积压或是“零库存”。

今年以来,山西新材料要求各单位组织人员进入营销仓储中心相关库房辨识物资。石灰石矿事业部安全生产中心主管助理原拽龙对该中心十几个库房的库存的石灰石物资辨识、登记,并列出了详细的物资明细,有效减少了库存物资的积压,使物资得以有效利用。

在电解铝换极过程中会产生一些抓斗料,在过去的生产中,换极员工通常指挥天车抓斗将换极电解质液面结壳块打捞上来堆放在托盘中,一部分抓斗料被放置在生产现场,另一部分被拉运到炭素事业部进行粉碎后再拉回来循环使用。过去每班产生3盘抓斗料,一天产生9盘抓斗料。针对这其中产生的放置、堆积、多次移动等浪费现象,电解一厂一车间三班值班班长张宇组织现场员工及时打捞结壳块,避免了抓斗料的产生。针对较大块的结壳块,张宇建议用天车抓斗打捞,并在粉碎后用于封极使用。现在该厂已经做到了抓斗料零排放、零堆积,全部回槽循环使用,大大减少了现场堆积、移动的浪费现象。

消除浪费活动大擂台



7月5日,电解一厂净化车间组织开展了岗位技术练兵活动,各班组长骨干在三净化除尘器14米平台上,完成了一系列除尘器气缸与电磁阀维护与更换任务。此次活动取得了预期效果,提升了员工的技术操作能力。摄影报道 张瑞良

短讯集萃

● 近日,第一氧化铝厂制定翻车保供措施,组织分厂机关党员骨干20余人,成立了五个翻车保供保班组,轮番值守原料工区翻车机岗位,人工清理翻车机筒子粘料,确保翻车供料稳定。(张利 张美军)

● 近日,武装保卫部护卫大队认真组织生产保班工作,确保人员进入作业现场劳保用品齐全规范,签字确认安全风险告知书,时刻做好安全互保和安全监护,齐心协力确保生产保班安全作业。(毋宏程)

● 近日,后勤服务中心在电解食堂举行天然气泄漏应急演练,食堂管理员、安全员、食堂承包商等参加了演练。该中心通过此次演练,完善了食堂《消防应急预案》,使其更具有可操作性。(占苗竹)

● 近期,物流运输事业部开展标准化班前会竞赛活动,共有11个班组70余人参加。竞赛活动从列队、安排、培训、风控、宣誓五个方面进行评比,有效提高了员工安全风险研判控制能力。(王瑞莲)

● 近日,建安公司党委扎实开展“争做学习标兵”主题党日,通过“学习强国”是啊APP积分比拼等多项竞赛活动,在该公司员工中掀起了比、学、赶、超的学习热潮。(吴海英)

● 近日,技术研发中心组织女工,将熬好的绿豆水、茶水和水糕等物品送到第二氧化铝厂矿石疏通现场和该中心的环境监测岗位,在炎炎夏日中为岗位员工送去清凉。(薛武军)

● 7月5日,石灰石矿采剥工区完成了整个盘山公路排水渠清理工作。此次清理工作历时一个月,共出动900余人次,清理垃圾80余吨,清理排水渠长度8公里,节约费用20余万元。(杜占海)



(接《动旅》1971期四版)

(三)

老君山是国家五A级风景区,作为中原山水的杰出代表,其景致可圈可点之处甚多,景区的开发管理也比较到位,游览道路大部分路段都藏在树荫里,阔不过两米,随山势或上或下,走过一段陡坡,往往紧接着就是一段平路。一行人一路看着说着,又有路边的风景吸引着,转眼已过了两个小时,大家并没有丝毫的倦乏。各种各样认识以及不认识的树木、各色各样的花草以及大大小小嶙峋突出、奇形怪状的石头,是这山上的主人。据说老君山上有800多种中草药被用于中医药的开发研究,被称为国家的中草药基因库。起始遇到新树种,我还拿出相机拍照,求教于“识花君”,后来见陌生者太多,只得作罢——正如林黛玉初到荣国府,这荣国府上上下下的人多着呢,第一次见面,不可能每个人都问清姓名和来路的!

“十里画屏”景区是老君山景区的精华。从两座并耸耸立的山峰之间的通道出来,只见修建于绝壁之上的空中栈道,曲折回旋,将一片三千亩大小的石林奇观展现在游人面前。步移景换,出现在你眼底的每一帧风景都是精美绝伦的风景画。游客到此,只觉得眼睛不够用,呼朋引伴地又是欢呼又是拍照。自然造化的神奇壮美,让我觉得手中之笔的粗笨稚拙,如若可能,我情愿变身一只美丽的蝴蝶,终日舞蹈于这高高低低、苍翠欲滴的峰林之上,醉心徜徉于这美丽无比的画屏世界!

后来到了山顶,见到了关于石林成因的介绍文字,才闹明白这老君山是世界地质公园,它记录着十九亿年来华北古陆块南缘裂解、离散、增生、聚合、碰撞、造山等构造演化

过程。换句话说,这十里画屏的锦绣景观,是地质史上“山崩地裂”的地理灾难的遗存。“滑脱”,是说明文字中反复出现的两个字。山体的滑脱、巨石的滑脱,在瞬间被固化成近乎直角的绝壁、翘翘欲倒的身影。对于老君山来说,那段天塌地陷、扭曲碰撞、万石翻滚的历史,是一段撕心裂肺、痛不欲生的经历,那种分崩离析、粉身碎骨的巨大痛苦,那种惊恐不安、浴火重生、重新构造、重获新生的过程,是一段无法言说的痛和不堪回首的记忆。一切风平浪静之后,万物回归沉寂,老君山以迥异特出的面目,屹立于群峰之上。在以后的漫长岁月里,山里的阳光、雨露、春风,抚慰着、治愈了老君山遍身的伤口,并送给她一件美丽的翠色衣衫。灾难使老君山痛苦不堪,灾难也赋予了老君山独特的魅力。太阳当头,祥云环绕。经历了生命的大起大落波折折折之后,回望自己跌宕起伏的经历,老君山重归那份坦然和宁静——在某种意义上说,一切的磨难都是为了成全,独一无二的经历塑造了独一无二的老君山,她感

谢造物之主的这番安排。

(四)

登上伏牛山主峰,山顶有一亭,亭上有一联,与一般的讲究平仄对仗的对联不同,这对联是散文化的两句诗:“没有比脚更长的路,没有比人更高的山”。近前仔细端详,只见联的左下方附有一行小字:“甲午汪国真诗并书”。读大学时有一段时间特别喜欢汪国真的诗,在日记本上抄录过好几首,这名句也是抄过的。想来汪国真是登上了伏牛山主峰的,想来诗人不辞辛苦登上山顶时也是感慨万千:山固然险峻,路途固然遥远,但脚可以一寸一寸地丈量大地,也可以将高耸入云的山峰踩在脚下。想山间清风听到这人类心灵的吟唱,一定会为之心悦诚服;想万千群峰读了这样豪情万丈的诗句,也该为之屏息赞叹。

可是,今天重读这样的诗句,却有一层忧虑如涧边幽草一样,悄悄地从我的心底滋生出来。当人类的豪情万丈再往前走一步,当人类的欲望和野心进一步膨胀,由自信而自负,由自负而自大,以万物灵长自许的人

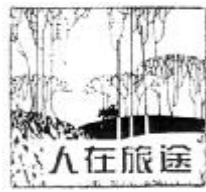
类,如果真的以为他们可以自然任性妄为,甚至胡作非为,那么,等待人类的又将是怎样的一种结果——这越来越漫长、越来越难熬的酷暑高温,不正是自然对人类过度开发行为的警示吗?

令人欣慰的是,我在老君山同时看到了人对自然的尊重,看到了其中人类智慧的闪现。登山途中,常见横卧于途中的大树,开发者在路中央凿出圆圆的树洞来,树的身子从洞里探出来,树枝低低地伸开去,行人需俯首弯腰而过——树是这山上的主人,人没有只图自己行走方便而将它们砍伐殆尽,人没有一味强悍而是尊重这些大山原始居民的生存权。建于峰顶的道观群,各依山势而建,错落分布,前呼后应,重檐斗拱,金碧辉煌,展示了人类高超的建筑技巧,它们凌空飞驾于白云之上、群山之巅,为这一中原绝佳山水再添精彩一笔,让人叹服大自然的鬼斧神工更佩服人类的智慧和勤劳。想起龙应台关于文化的阐释。万物平等,不霸道,不强悍。这正是道家哲学极力倡导的理念。作为道教文化的圣地,老君山的开发正是践行了这一理念。

“大道行于天下”,下山途中途径老子文化苑,见到老子铜像底座上的这几个大字,脑海里就再也无法抹去。老子的道家思想被称为中国人心灵的后花园。天人合一,人与自然和谐相处,或许就是老子所说的大道吧。

众妙门前,我探寻的目光久久锁定在那位名作老子的智者身上。

夕阳里,那位智者披着满身的金辉,无语而立;他智慧的目光,越过我们头顶的天空,眺望着远方……



砚凹客记

闲人



砚凹客者,冬烘先生也。人或谓其形,有侠客麦客刀剑客之概,实市井哄传之谑称,难副其实也。

雅称“砚凹客”,盖晋南、关陇旧称,传不甚广。依土音,凹者,“洼”也,言其地势之卑;客者,“剋”也,喻其飘蓬之境。客复为人声,音短而倔,故言之者常常似有愤恨之意。

砚无大小皆为田。冬烘先生振腕援笔,舔墨洼处,行走四平,乱点点点,纸上讨生活也。砚凹地小,虽难逞放浪之形,但宜养浩然之气。潜形隐迹,隳德愆好,若独立稿木,实文质同修而华实并重也。然时乖运蹇,砚凹客亦不免枯落之虞。

若逢春好,细雨连连,万物蒙甘露之润,造化展塑造之能,则枯木发芽,老树开花,砚凹客之得时也,亦不坠青云、老骥伏枥,争其上游,鞠躬尽瘁。若秋冬肃杀,寒霜交逼,砚凹客虽形削影只,枯槁木然,然亦不忘初衷,不改其性,毛锥耕耘不辍,刻画行走如初。实欲借其清明之怀抱、沉静之心性,取味象观道之奇志,以成劲拔峭丽之奇象也。

苏子有言曰:人生如逆旅,我亦是行人。噫!砚凹客感之,叹曰:与其奋力攀援,未若守凹偃傲,抱膝而啸也。



致墨

行书

曹建军

夏天的丛林

无哲

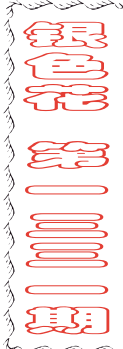
被时断时下的雨模糊
岩石与高度
远山一次次退入云雾

穿越夏至的风
在丛林中走得很慢

六月并不零乱
外面的凉爽之气

我在森林的某一棵树下
骑着时间的轮子四处游走

并不是我的密友
丛林和虚伪的青草



开栏语

今年,中华人民共和国即将迎来70华诞,我们的企业也走过了近40年的发展历程。在这条发展之路上,您一定参与了建设,见证了辉煌,留下了难忘的记忆,书写了平凡或者不平凡故事。在这些故事里,一定也纪录着国家的巨大变化,来吧,让您闪闪发光的经历为酒,斟满文字之杯,让所有捧起“酒杯”的人都沉醉其中。从本期开始,副刊“银色花”特开设“壮丽七十年 奋进新时代”栏目,让我们用文字致敬伟大的祖国和赖以生存的企业……

我家屋后就是龙门山。

小时候,由于村民居住分散,我少有玩伴,就常常一个人爬上山找鸟蛋或采野果。到了吃饭时间,家人若见不到我,就会满村子、满山地呼喊找寻,最后在某一个山旮旯里把我拎回家。这样的次数多了,父母担心我哪一天从山上摔下来或者被狼吃掉,就禁止我一个人上山去玩。没有玩伴时,我只好爬上院子里那棵老杏树向山上张望,希望神秘的大山能带给我惊喜。

1984年的某一天,村里突然来了一支工程队,说是要在后面的龙门山上打个洞,把山里的石头运出去。还说这些石头是宝贝,叫石灰石,能帮助铝矿石制造出氧化铝粉,氧化铝粉可是炼铝的原材料,有了铝,就能制造出大飞机……总之,工程队的到来,让平静的村庄一下子变得热闹起来。不久,龙门山上多了几家石料厂,家乡的土路上也跑起了拉石头的汽车。

1989年,我进入山西铝厂,正好被分配到龙门山“肚子”里建成的斜井内工作。每天我都怀着满满的自豪去上班,认真照着斜井内长达1000米的皮带机。第一次发工资时,我捧着96元的钞票,望着源源不断运出的石灰石,眼泪直在眼眶里打转。随着企业的不断壮大,我的工资收入也在不停地增长,同时,生我养我的小村庄也发生了巨大的变化。

先是大伙儿集资建起了焦化厂,然后又建起了电厂、电解铝厂等一家家村办企业,面朝黄土背朝天的乡亲们穿上了统一的制服,走进了工厂,操作起了隆隆作响的机器,飞溅的火花映红了他们的笑脸。晨光中,一辆辆“拉煤王”在平坦的马路上欢快地奔跑。年底时,成为股东的父老乡亲把分红的喜悦撒满村子的角角落落。村庄的确变了。低矮的窑洞已羞涩地隐去,一幢幢漂亮的住宅楼拔地而起。新建

的中心广场宽阔平坦,绿草如茵,五彩缤纷的花朵争奇斗艳,花香阵阵。广场上的音乐喷泉水花飞溅,大大小小、高高低低的水柱变化莫测,在彩灯的映照下,仿佛半空中盛开的朵朵鲜花。在清晨或者傍晚,村民在广场上随着音乐翩翩起舞,一派欢乐祥和的景象。

如今,我已经在企业工作了30年,期间也变换了几次岗位,但始终没有离开过龙门山。这三十年里国家和企业发生的巨大变化,让我无限感慨。但是,无论企业如何变化,都改变不了我扎根矿山的决心;无论村庄如何变化,都改变不了我对它深深的爱和眷恋。



龙门山情思

王长青

