

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1972 期

2019年6月18日

星期二

农历己亥年五月十六

山西省连续性内部资料

准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

山西新材料

举办“安康杯”标准化班会竞赛暨安全咨询日活动

劲旅讯 (杨红)

6月16日,山西新材料“安康杯”标准化班会竞赛暨安全咨询日活动在文体活动中心举行,郭威立、伍祥明、袁欣富、王丰申、席东昌、贾立群、王素刚、蔺迎征、尚生荣、张瑞忠等山西新材料领导班子成员以及来自各二级单位、机关部室的19个观摩方队,共计800余人观看比赛。安全总监、副总经理王素刚致辞。



图为标准化班会竞赛现场。摄影刘峰

经过前期申报以及对18个单位的预赛选拔,炭素事业部焙烧车间焙烧班、营销仓储中心仓储科备件班、矿业公司古县铝矿发运班、热电厂电气工区运行一班、第一氧化铝厂配料工区配料丁班、动力厂供电车间运行班等6支参赛队伍脱颖而出。

赛场上,各参赛队伍沉着应战,精神饱满,斗志昂扬,赛出了风格,赛出了水平。规范有序的标准化班会,结合实际,亮点突出,让现场观众耳目一新,发挥了一定的引领示范作用。

由安全环保健康部、生产运行中心、装备能源部、人力资源部、工会工作部等专业部室组成的裁判组本着公平公正的原则,按照列队、培训、安排、风险、宣誓五个标准流程进行百分制评分。

与会领导为部分二级单位发放安全咨询日宣传用品。

山西新材料党委书记、董事长、山西铝

业执行董事郭威立指出,一是坚守初心,履行安全责任。各级管理人员要铭记“管业务必须管安全”管理职责,牢固树立忧患意识和戒惧之心,严字当头,敢抓敢管,心系一线,勇于负责。一线员工要铭记“我的安全我负责”的责任,牢固树立“安全第一”的思想,不断加强安全、业务知识学习,不断加强安全技能训练,按规作业,按程序操作,自觉服从安全管理,接受监督。要严格遵守“十条禁令”,坚决做到“四不伤害”。

二是遵守标准,夯实安全基础。要全面开好“536”标准化班会,做到“学习一个案例、受到一次教育、吸取一个经验、掌握一个技能”,确保在源头上抓好安全。要持续搞好“安全干净”劳动竞赛活动,比落实责任、比学习能力、比行为规范、比环境干净、比设备状态,全面提升现场管理标准和水平。要突出问题导向,强化现场整治,为广大员工创造一个干净、安全的工作环境;要与“三大攻坚战”相结合,全员上标准岗、干

标准活、出标准产品,争创安全干净班组、美丽车间、绿色工厂,打造一流安全干净标杆企业。

三是严守红线,防控安全风险。要抓班会、抓培训。借鉴536标准化班会经验,树立“培训不到位是最大的隐患”理念,狠抓一线员工安全知识和安全技能培训。要查违章、查隐患。以更高的标准、更严的措施,全面排查物的不安全状态、人的不安全行为和企业管理上的缺陷,举一反三、全程盯紧,筑牢安全生产防火墙。要严监管、严考核。杜绝形式主义,坚持原则,以上率下,把重点放在班组和岗位,深入一线、班组,查隐患、查违章,通过“两抓两查严监管”夯实基础,确保安全。

山西新材料党委副书记、工会主席袁欣富宣布决赛结果。经过激烈角逐,矿业公司古县铝矿发运班荣获一等奖,热电厂电气工区运行一班、动力厂供电车间运行班荣获二等奖,其它三个班组荣获三等奖。

与会领导分别为获奖班组颁奖。

山西新材料总经理、党委副书记伍祥明在总结讲话中要求,抓班会要力戒花架子。各级领导要亲自盯抓,职能部门做好服务指导,车间班组认真组织,推进标准化班会落地生根,开花结果;抓培训要杜绝走过场。要牢固树立“培训不达标就是隐患”的理念,切实抓好安全培训,特别是一线员工安全技能培训,要制定有针对性的培训计划,落实“三个一”精准培训要求,保证组织到位、经费到位、效

运城市能源局来山西新材料调研

劲旅讯 6月11日,运城市能源局副局长张春明一行来中铝山西新材料有限公司调研,了解热电厂超低排放改造项目进度。山西新材料总经理、党委副书记伍祥明,副总经理蔺迎征,投资发展部、装备能源部、热电厂负责人及相关人员参加了汇报会。

伍祥明对张春明一行莅临山西新材料指导工作表示欢迎,对运城市、河津市两级政府在电价政策、环

保改造方面给予山西新材料的支持和帮助表示感谢,并表示将于6月底完成4台锅炉超低排放改造,实现在运锅炉全部达标排放。

张春明现场详细了解锅炉超低排放改造工程进度、工艺流程,他指出,当前环保整改形势严峻,山西新材料要高度重视环保改造项目施工质量,加大项目推进力度,确保按期完成改造,尽早实现达标排放和验收,为河津市环保工作作出应有贡献。(范方强)

中铝集团纪检专项检查组来两公司检查

劲旅讯 (郭丽媛) 6月14日,中铝集团专项检查组马震林一行四人来山西新材料、山西铝业检查纪律处分执行情况,山西新材料党委书记、董事长、山西铝业执行董事郭威立,山西新材料党委副书记、工会主席袁欣富,两公司有关单位负责人参加了会议。

会上,检查组组长马震林对此次检查的意义、内容、步骤、方法等做了介绍,袁欣富汇报了山西新材料公司纪律处分决定自查自纠情况。

郭威立对检查组的到来表示热烈欢迎,他希望检查组从严从细,及时指出不符合规范要求的地方和内容,两家公司要抓住此次检查指导和学习的契机,认真提供检查组所需资料,全力做好配合工作,按照检查组的要求做到认真整改,确保组织做的处理决定不折不扣得到执行和落实。

会后,检查组通过查阅资料,检查了两公司党的十八大以来纪律处分决定执行情况。

果到位;查隐患查违章要细致认真。要认真开展隐患排查、风险辨识,扎实做好隐患排查、风险防范,对每起违章都要视同事故处理,及时召开违章警示座谈会,引导员工不违章,引导管理人员查违章,对违章行为“零容忍”。

比赛结束后,内容丰富、主题鲜明的“防风险、除隐患、遏事故”主题版面展评活动让参会人员对工作有了新的认识,安全系统管理人员按照展评评分标准,从管理思路、版面设计、版面内容等方面对展评进行综合评比打分。

眼睛向内挖潜力 对标一流找差距

山西铝业5月份经济活动分析会提出

紧盯目标不放松 努力实现双过半

劲旅讯 (郭丽媛) 6月14日,中铝山西铝业有限公司召开5月份经济活动分析会,山西铝业总经理张智,副总经理李安平,财务总监尹红卫,公司中层干部、主任工程师、主管工程师参加了会议。

会上,财务部、生产运营部分别对5月份经济活动情况、生产经营情况作了分析,并安排下一阶段工作;计划发展部通报了5月份绩效考核结果,工贸公司、园林绿化工程公司分别作了分享交流。

尹红卫、李安平分别从建立有效机制、积极开拓内外部市场、提升各类资产运营效率、坚定信心、寻求自身优势、确保产品平稳交易、安全月工作等方面提出了具体要求。

张智分析总结了5月份生产经营工作,并就下一步工作指出,要紧盯经营目标,鼓足信心勇敢面对困难与挑战,要在新环境新条件下,创造新业绩,努力实现时间任务双过半;要强化市场意识,实实在在从市场做起,扩大业务量,实现内外两个市场的双增长;要强化执行力,确保基础管理见实效。要进一步规范完善制度、流程、职责,为扩大市场提供坚实的基础保证;要强化风险意识,梳梳未挂账、未结算项目,要做到提前分析、提前安排,切实管理好、防控好。

张智还要求,各单位要认真及时做好上半年工作总结,结合实际合理安排安全、生产、稳定等工作,尤其是要制定出激励办法,加大绩效考核力度,为实现时间任务双过半创造良好条件。

薪酬都是劳动挣来的。这个看似简单的问题,却并不是每一个人都能够真正懂得其内涵的。劳动创造了财富,劳动创造了知识,劳动也改变了世界。但不可否认的是,在我们企业,还有一些人存在“背靠大树好乘凉”“只当和尚不撞钟”的错误思想。在这里,我们要理直气壮地说,“幸福都是奋斗出来的”“薪酬都是劳动挣来的”,“企业不养闲人”“不劳绝对无获”。

劳动创造效益。毋庸讳言,这几年,残酷的经营形势压得我们喘不过气来,我们一直挣扎在生死存亡的边缘,打赢扭亏脱困翻身仗成为我们唯一的任务。时常听到的员工在埋怨薪酬待遇不高,但却很少想过,企业的效益和利润是靠我们每一名员工一起去创造的。只有我们拧成一股绳,摒弃一切自私的念头,勤勉尽责,努力工作,才能赢得企业的良好效益。企业有了效益,才有能力支付我们更多的薪酬待遇。可以说,通过我们共同的辛勤劳动,企业发展壮大了,我们的薪酬也就提高了。

涓涓细流汇成江河。上至领导干部、下到普通员工,我们每位员工都是公司的利润源泉,试想,我们每名员工只是“当一天和尚撞一天钟”,每日稀里糊涂、不求上进,工作标准低下无效率,我们公司就失去了竞争活力,更谈不上持续发展壮大。

出色的业绩是靠埋头苦干干出来的。首先必须要敬业。不敬业,就是潜藏在我们公司内部的“敌人”。具备敬业爱业、吃苦耐劳精神,是每一名公司员工成就事业的根本条件。人生中的任何成功都不可能唾手可得,不能吃苦、不愿吃苦,不可能获得任何成功;其次必须要付出。只

有付出,才会有收获。想要获得更多,就必须付出更多。付出就意味着要克服自身的懒惰松散,真正下功夫学习业务知识,潜心研讨业务技能技巧,不断增强自身的能力水平;三是要敢于拼搏。拼,就是豁出去,敢于冲锋陷阵。我们左右不了市场,但我们可以掌握自己的命运。靠天靠地不如靠自己,我们唯有扑下身子拿出拼闯的劲头,我们个人才有出路,企业才能身强体健,薪酬待遇也才会相应提高。

“薪酬是劳动挣来的”是我们企业倡导的理念。我们企业经过数十年的发展,所创造出的辉煌业绩,来自一代又一代人一锤一镐的劳作、一砖一瓦的建设,凝聚着劳动者的聪明才智,浸润着劳动者的辛勤汗水。所以说,劳动最光荣,劳动最自豪,劳动最伟大。而不劳而获,从来不是这个世界的运行法则;投机取巧,也从来为人们所不齿。不热爱劳动、不付出艰辛努力,任何奢望都只能是“水中月”;不勤勉敬业,不努力工作,一切梦想都不过是“白日梦”。

如果我们都能够把自己的工作看作是一件有意义的事情,把它当作是自己所付出劳动当中的一部分的话,我们就会从中找到很多的乐趣。所以,“幸福都是奋斗出来的”“薪酬都是劳动挣来的”,理应成为这个时代的最强音。

没有等出来的幸福,只有干出来的精彩。企业的效益要靠员工的劳动来实现,员工的利益又要依靠企业的效益来保证。为了企业的前途命运,为了员工的利益福祉,让我们一起努力奋斗,赢得企业更加灿烂辉煌的明天!

薪酬都是劳动挣来的

——打赢扭亏脱困翻身仗系列评论之二

本报评论员

2018-2019年度山西新材料 山西铝业优秀共产党员标兵候选人事迹材料



董建兴, 现任第一氧化铝厂精制工区区长。

在“两创两带”活动中, 他把稳定沉降槽运行、降低絮凝剂消耗作为突破口, 提出“看固含、看预沉、看精调”的工作思路, 带领班组每天检查沉降工序工艺条件, 并根据每个槽子的具体情况和沉淀、固含变化确定每个槽子絮凝剂的添加量, 及时调整, 做到既少又好, 实现生产条件最优化。经过努力, 絮凝剂使用量逐年降低, 由2017年的34吨降至18.6吨, 节约费用220多万元; 面对生产中的瓶颈环节, 他提出了“42M沉降槽减速机换型”的技改方案, 把频繁出现故障的160槽减速机系统由两轮减速机改造为星形减速机, 4个月来, 减速机安全平稳运行, 每台可节省费用170万元; 他带领工区党员义务献工, 清理现场卫生, 废料返流程近30000方。



张国平, 现任第二氧化铝厂精制工区作业长。

在“浪费点辨识及整改”专项活动中, 他共辨识整改浪费点20余处。其中, 针对矿石中大块浪费的现象, 他带领课题组成员, 将矿石中大块、杂物分类堆放, 大块矿石经破碎后返流程, 年创收约300余万元; 在“两带两创”活动中, 他带领项目组成员到班组中了解矿量低的根本原因, 通过开展班组下矿量竞赛, 提高员工的积极性, 1-5月份累计下矿量超考核值3万余吨, 矿浆折合降低了约0.5左右, 年创效100余万元; 针对泵类设备盘根泄漏严重, 现场环境无法保持等情况, 他提出将冷却水由循环水改为内部冷却水。自投入使用后, 泵泄露现象彻底杜绝, 机封用水量降低约1/4, 周围环境得到改善。



刘晋普, 现任热电分厂汽机工区区长。

为提升工区设备管理水平, 实现机组“零非停”, 他在工区内全面推行“走动式管理”, 作为工区的“带头人”, 他带领干部员工共排查处理各种隐患近20项。在2019年4月份, 他带领员工检查全区内管道漏点, 共消除缺陷和隐患11处; 在“绿色工厂、美丽工区、干净班组”创建工作中, 他坚持以现场管理和点检标准化为抓手, 围绕上标准岗、干标准活、出标准产品这条主线, 全面提升工区现场管理水平; 在“两带两创”活动中, 他积极参与工区支部的“融入生产一线, 降低用水消耗”党组织党员创新项目, 创效75万元。他还带领工区员工设立了“除氯器乏汽回收改造”创新课题, 既解决了多年来锅炉定排扩容器冒汽的问题, 消除了现场的跑冒滴漏, 又大大节约了蒸汽消耗, 每年产生效益达30万元以上。



卫张华, 现任矿业公司采剥工区区长。

2019年上半年, 在卫张华的带领工区完成配矿15.2万吨, 回收矿石11.6万吨, 边角料回收作业清顶8.4万立方米, 采矿0.74万吨, 回收矿石2.02万吨, 为矿业公司“降本增效、提质增效”工作做出了突出贡献。为调动基层员工的工作积极性, 他提出奖金向工作量、环境艰苦的一线倾斜, 大力推行多劳多得、奖勤罚懒的分配原则。为缓解公司到边角料及堆场矿石回收作业中, 同时制定了严格的组织措施, 有效保证了矿石回收作业的顺利开展。截至今年6月份, 边角区域采出矿石0.74万吨, 为公司创效约189万余元; 3号堆场回收矿石约2.02万吨, 比堆场核定矿石量多回收0.27万吨, 同时通过对矿石的筛分, 确保矿石A/S达5.0。



张英俊, 现任物流运输事业部铁运工区区长。

在“两带两创”活动中, 针对自卸列车装车亏吨严重的情况, 他将“提高自备专列净载重”确立为工区支部项目课题, 组织工区全体党员和管理人员分析得出, 自备专列亏吨严重的客观因素是, 车型容积小、铁路货运不允许超高、环保政策等方面, 并制定出《关于杜绝超吨、降低亏吨的管理办法》。他积极与铁路部门协调, 争取孝柳铁路与国铁商检的支持, 同时强化内部管理, 培训装车、平车皮人员, 并在装车时利用抓斗压实, 平车皮时做到四角饱满中间微凸, 及时分析每列自卸车检斤数。截至5月底, 铁运工区共发运矿石29.38万吨, 其中自卸专列36列, 不仅圆满完成了物流运输事业部每月铝矿石铁路发运计划, 还将自卸车每车平均静载较历史数据提高了2.75T/节, 1至5月份, 共节约铁路运费33.09万元。



卢世昌, 现任电解二厂电槽二车间主任。

在日常工作中, 该同志敏锐观察现场存在的细节问题, 针对性提出改善办法, 如设计的新型防撞电解质小车, 利用了杠杆原理, 相比老式的电解质桶具有轻便、安全的优点, 被山西新材料公司命名为“卢世昌电解质小车”; 针对抬母线作业后卡压难处理的问题, 利用抬母线机台对导体与水平母线接触面吹灰处理, 提前预防, 有效降低了抬母线的卡压处理难度, 经厂部讨论, 纳入抬母线作业标准; 为了提升16H合格率, 提升换极作业质量, 他对各作业组换极画线作业悉心观察, 结合新旧换极小车的优点, 优化了激光定位方式, 画线精准度进一步提高, 新版16H合格率明显提升。通过不断的创新、改革, 减轻员工作业强度, 员工工作效率明显提高, 促使操作质量得以提升, 现场逐步实现“安全干净”, 三个工区均通过公司安全干净示范班组验收。



吕耀安, 现任电解二厂电槽二车间主任。

针对电槽解技术条件恶化、槽况失控等问题, 他牵头成立攻关小组, 自主完成槽控通讯系统的改造, 节约项目投资费用200余万元, 为电槽生产提供坚实保障; 针对260台电槽打壳下料系统故障多发问题, 他组织车间管理人员, 分析每一次故障, 找出问题根源, 利用现代化统计分析分析分类工具, 制定有效措施, 有效降低故障次数; 为降低维修成本, 他坚持能修必修的原则, 鼓励员工自己动手, 修旧利废, 提高备品备件的利用率; 在溢流车间设备维保工作中, 他发动全员进行全方位整改, 从每天4-7起故障降到每周2-4起; 在生产中, 他积极推动推行槽上静音治理工作, 现场噪声从82分贝降到70分贝, 有效改善了现场环境。



董志琦, 现任炭素事业部焙烧二车间区域工程师。

在工作中, 他时刻以一名共产党员的标准严格要求自己, 充分发挥党员先锋模范作用, 积极参与党组织各项活动, 坚决服从组织安排, 事事起模范带头作用。工作中, 他狠抓生产管理, 做到精益求精, 开展了各工种劳动竞赛以及技术研讨工作, 带领车间员工多次在中铝股份炭素企业“提质增效降低天然气单耗”劳动竞赛中取得第一。发挥员工创新与创效的主观能动性, 圆满完成厂部下达的外销阳极任务。在公司扭亏脱困的关键时期, 将“两学一做”、“两带两创”、“浪费点辨识及整改”等主题活动与生产经营有机结合, 服务生产, 落实践行党员责任清单。“两带两创”活动中, 他带头制定火道盖岩棉密封和燃控系统燃气喷嘴内管和外管改造方案, 累计节约备件费用6.45万元。



韩俊昌, 现任建安公司清理中心经理。

他始终将“做事先做人, 万事勤为先”作为自己的行为准则, 时时处处发挥党员的先锋模范作用。他积极学习市场经济、经营管理、法律法规等知识, 大胆创新, 果断处事, 带领员工开拓市场、揽业务、争订单, 激发员工新动力, 寻找市场新机遇, 打造了一个精品工程, 提升了服务知名度, 市场占有率不断扩大, 提高了经营业绩; 他积极带领党员开展“浪费点辨识及整改”、“两带两创”等竞赛活动, 针对生产的“卡脖子”环节, 结合自己的实践经验, 参阅大量的技术资料, 多次进行现场生产工艺的技术改造, 组织完成了《循环水泵轴承盘根换型改造》及《8号机1号循环泵入口门阀芯修复》等13项课题, 为企业创造经济效益近300万元。



郑中华, 现任动力厂安全管理员。

作为一名分厂安全管理人员, 他能够清醒地认识到安全环保工作的重要性, 对自己负责的安全工作抓得紧、抓得实, 成效明显。他牵头起草修订了6项厂级应急预案, 19项车间级现场处置方案; 结合生产特点, 编制了动力厂安全检查表, 周周有重点、月度全覆盖, 开展了防汛防暑、节假日、电气系统、压力系统、燃气系统等多个专项检查; 对动力厂范围内所有非正常作业全部进行风险辨识, 共辨识71项; 他结合生产特点, 提出采用风险预知训练的方法, 做到事先进行安全风险分析, 确保了临时作业安全; 他充分发挥党员先锋模范作用, 全程跟踪控风险、查隐患、纠违章, 2018年以来, 共查处各类安全问题隐患达423项, 并制定整改措施, 做到全过程闭环管理。



李建伟, 现任技术研发中心技术应用研究室副主任。

2019年5月, 山西新材料准备在拜耳法系统配吃进口铝土矿, 为保证生产流程顺利通过, 技术研发中心迅速开展了进口矿溶出、沉降试验。作为试验负责人, 在无任何配料的情况下, 他主动放弃休息日积极查找资料, 并结合公司生产实际, 制定了进口矿配料计算公式, 为生产提供依据; 他积极联系絮凝剂厂家进行沉降性能测试, 为公司采购絮凝剂提供技术支持; 在对外创收工作中, 他组织并实施了“铺港矿石加工试验”, 共开展试验400多次, 分析溶液样品2000多个, 固样1800多个; 编写报告20余份, 出具正式报告12份, 为客户项目投入提供数据支撑, 得到客户方的高度认可; 他组织开展了烧结法溶出液分离用高效澄清剂小试、工业试验, 并已进行工业应用, 预估年产生效益约240万余元。



赵军朋, 现任生产运行中心质检一科主管。

在工作中, 他认真履职尽责, 带领科室员工发扬“海关精神”, 公平公正地为山西新材料守好质量管理的第一道关口。工作中, 他积极参加“两学一做”主题教育, 记录学习笔记1万余字, 在中心展评中获得奖励。他认真落实党员责任清单, 勇挑重担, 业绩突出。其“两带两创”课题“缩小铝矿进厂与入磨铝矿差值”获得中心奖励; 消除浪费点11处, 减少损失2.3万元; 提出合理化建议4条, 创效3.7万元; 他积极梳理顺原燃物料检验管理流程, 制定并完善了取样规定, 堵塞管理漏洞, 通过实行“抽查上岗”及“岗位两小时轮换”的方式, 实现取样环节信息阻断, 确保了质检作业的规范、公正。2018年进厂动力煤与入磨铝矿差值控制在±100大卡/KG, 进厂铝矿铝硅比与入磨铝矿铝硅比差值控制在±0.2, 双双完成了上级下达的生产经营考核目标。



夏红, 现任营销仓储中心仓储科备件班班长。

她带领班组成员完善材料卡片信息, 建立色彩化标签信息卡管理, 为生产核算提供准确信息; 为了做好“两金压降”工作, 她与采购、生产单位多次交流, 积极参与与相关部门搞好配合协调, 邀请生产单位入库检查实物, 寻找替代品, 以降低库存。她不定期对存货进行盘点清查, 做到记录清、账目清、种类清, 工作中未出现过任何差错, 没有发生过任何违纪违规的问题; 在仓库工作, 她时刻提高安全意识, 不断改进工作作风, 提高服务, 及时与相关人员电话联系核实库存, 态度和蔼, 准确及时提供动态库存数量、库位; 她做到收、发货按合同、单据快进快出; 为了更好地服务生产、客户, 针对夜间发货, 她带领班组成员自行安排了值班表, 工作八小时外依然做到半小时到厂, 有力地保证了物资供应。



张二玲, 现任投资发展部综合科主管。

作为投资发展部综合业务管理负责人, 她积极拥护党的路线方针政策, 政治坚定、思想进步, 坚持服务生产经营所需, 一方面积极努力争取投资计划, 全年建设项目24项, 其中环保类项目10项, 安全类项目10项, 创效类项目5项, 为山西新材料全面开展了“三大攻坚战”, 做出了自己应有的贡献; 另一方面她紧盯政策争取获取资金支持, 通过认真研究解读政策信息, 及时、准确、高质量上报项目申报资料, 在山西新材料领导关注和协调下, 发扬“钉钉子”的精神, 安排专人全程盯办, 多次往返省、地、市三级相关部门解释争取, 获得政府部门的理解支持, 落实各层级批复进度, 2018年电槽槽节能改造项目争取到中央预算内投资与省配套资金共2200万元, 占项目投资额的30%, 为项目快速推进提供了有力保障。



李存安, 现任山西中铝工业服务有限公司压力容器分公司经理。

他业务技能精湛, 管理经验非常丰富, 凭着兢兢业业的工作作风、执着的敬业精神得到了广大员工的高度认可和好评。李存安管理严格, 狠抓生产, 2018年初, 压力容器分公司一次性通过了山西铝业“基石行动”综合验收, 并成为山西铝业“基石行动”标杆单位, 完成产值983万元, 利润106万元。2019年, 他积极研判分析市场, 主动出击, 去华兴、走柳林、跑原平, 开拓出了一片新市场。截至5月底, 压力容器分公司外部市场合同已签订221万元。5月下旬, 进口合金



王成栋, 现任晋铝冶炼设备技术有限公司结构厂的一名普通党员。

在工作中, 他严格要求自己, 精益求精, 善于钻研, 得到了同事的一致肯定。2018年12月, 项目部承揽了一批罗茨风机的检修任务, 王成栋从罗茨风机的工作原理入手, 依据设备技术规范, 深入钻研, 确定了检修方案, 一周内完成了检修任务, 现场试车一次成功。2019年4月, 结构厂承揽了产值120万元的华兴煤气炉大修项目。王成栋提前10天奔赴400公里外的检修现场进行摸查, 查阅相关资料, 了解设备情况, 制定检修方案和安全措施。5月份, 组织检修人员按时进场, 克服困难, 以共产党员的使命感、责任感以及高度的负责态度精心施工, 保证质量, 得到客户的高度赞誉, 为下一步承接华兴煤气炉大修项目奠定了坚实基础。



贾建军, 现任工贸公司设备经营部经理。

2018年至2019年, 该同志积极巩固内部市场, 努力开拓外部市场, 为公司超额完成利润目标作出了积极贡献。他时刻关注“三碱”市场动态, 从各个渠道掌握“三碱”市场信息, 抓住市场机遇, 精准营销节奏, 实现了利润最大化。2018年, 公司累计销售片碱15万余吨, 纯碱3万余吨, 液碱6万余吨, 均实现了历史突破。他负责公司贸易中转站的建设, 充分挖掘上游供应商资源潜力, 开拓外部新市场, 新业务, 扩大外销品种, 成功开展了聚羧乙烯业务, 实现外销收入5045万元; 紧紧抓住云南冷灰划归中铝集团的契机, 了解对方用碱需求, 开启片碱业务。公司全年外销片碱18336吨, 外销液碱9549吨, 外销纯碱6398吨, 实现外销收入1.52亿元, 业务量和收入均比去年大幅度增长。



马福元, 现任生活服务中心检修车间主任。

2019年春节前夕, 梧桐园多处灯杆老化, 需要更换新灯10个。在费用十分紧张的情况下, 马福元组织综合班人员利用废旧水管更换灯杆, 节省灯杆费用五万余元。在“三供一业”移交期间, 马福元带领员工大力开展管网无泄漏巡查工作, 今年1-5月份共处理各种漏点500余项, 辖区水电暖设施重复维修次数较往年同期减少三分之一。维修材料费用消耗较去年同期约2万余元。2019年1月20日晚, 翠溪南区7栋地下室出现下水外溢, 马福元立即组织人员逐一打开辖区所有井盖查找堵塞点, 经过反复查找终于找到堵塞点, 进行人工清掏垃圾, 经过三个多小时的奋战, 终于全线疏通, 解决了住户下水堵塞问题, 受到了住户的高度赞扬。



吕高才, 现任实业总公司饮食分公司朝霞市场负责人。

多年来, 他时刻以一名共产党员的标准严格要求自己, 无私奉献, 真诚服务, 处处起到一名优秀共产党员的模范带头作用。他牢固树立服务意识, 为了市场的繁荣与发展, 数年来为各经营户义务办理营业执照年审, 受到市场经营户及工商所一致好评。2019年, 吕高才针对市场用电浪费严重的问题, 加强用电管理, 严查用电安全隐患, 制止私拉乱接现象, 教育经营户树立节约用电理念, 每月可节约用电3000度以上。针对市场用水浪费现象, 他积极组织人员对各经营户用水实施改造, 严格杜绝用水浪费, 每月用水可节约5000余元。2018年, 朝霞市场全面完成公司下达的各项生产经营任务。



薛仁杰, 现任职工培训中心综合科科长, 技校党支部书记。

他围绕培训主业, 全力做好服务保障, 2018年培训中心举办企业职工培训班25个, 举办山西省全民技能提升社会人员培训班23个, 促进社会人员再就业, 后勤保障工作满意度100%。他积极盘活资产, 创收业绩突出, 常年面向社会租赁闲置的教室和房屋, 每年为中心创收用电电费严重的现象, 加强用电管理, 严查用电安全隐患, 制止私拉乱接现象, 教育经营户树立节约用电理念, 每月可节约用电3000度以上。针对市场用水浪费现象, 他积极组织人员对各经营户用水实施改造, 严格杜绝用水浪费, 每月用水可节约5000余元。2018年, 朝霞市场全面完成公司下达的各项生产经营任务。

刘智, 现任销售中心销售一科负责人。

2017年山西铝业销售中心成立以来, 刘智负责化工产品、絮凝剂及集装袋产品业务。在巩固了兰州分公司、遵义氧化铝化工药剂等市场的基础上, 2018年, 他积极开拓市场, 成功与云铜迪庆有色签订年度合同; 并开拓了中铝山西新材料有限公司的消泡剂、粘泥剥离剂等化工产品业务, 青海分公司的阻垢剂业务; 完成化工产品合同签订1500余单。2018年下半年, 公司氧化铝包装袋供应紧缺, 该同志多方联系, 四处求援, 最终确保了“两节”生产期间集装袋保质保量供应, 解决了难题。2019年, 在稳定去年业务的基础上, 继续开拓了中铝山西新材料有限公司阻垢剂产品的供应, 云铜迪庆矿业絮凝剂供应; 2019年1至5月份化工产品合同签订量90余万元。

2018-2019年度山西新材料 山西铝业优秀共产党员标兵推荐票

姓名	同意票“√” 不同意票“×”	姓名	同意票“√” 不同意票“×”
董建兴		赵军朋	
张国平		夏红	
刘晋普		张二玲	
卫张华		李存安	
张英俊		王成栋	
卢世昌		贾建军	
吕耀安		马福元	
董志琦		吕高才	
韩俊昌		薛仁杰	
郑中华		刘智	
李建伟		张百旺	

投票说明:

1. 此选票上的优秀共产党员标兵, 排名没有先后顺序之分。
2. 选票填写, 同意的请在候选人后一列划“√”, 不同意的划“×”。
3. 每张选票必须选够10人, 少于10人或者多于10人, 均视为无效票。
4. 各二级单位要组织员工充分酝酿, 填写50张选票, 真正选出符合民意的优秀共产党员标兵, 并将本单位50张选票的投票情况进行汇总, 于6月21日前连同选票一并报公司党委工作部田小珍。
5. 请广大干部员工积极参与评选和监督, 对候选人有异议的, 可以进行反映。监督电话: 5048131。



编者按:

为进一步强化纪律法规意识,筑牢思想道德防线,在全国开展“反腐倡廉月”活动之际,《勤旅》特别策划推出“反腐倡廉月”专版,敬请广大干部员工垂注。

中铝集团

当前突出排查和整治“形式主义、官僚主义”的六种问题

- 1. 对中央精神只做面上轰轰烈烈的传达,口号式、机械式的传达,不加消化、囫圇吞枣的传达,上下一般粗的传达;在工作中空喊口号,表态多调门高、行动少落实差,热衷于作秀;单纯以会议贯彻会议、以文件落实文件,做表面文章、过度留痕,缺乏实际行动和具体措施。
2. 本单位本部门利益至上,贯彻执行中央决策部署、落实集团党组工作安排和要求打折扣、做选择、搞变通,说一套做一套。对身边的不良风气和违规问题态度冷漠、事不关己高高挂起,知情不报,听之任之。
3. 缺乏正确的政绩观,急功近利、脱离实际,做表面文章、搞花架子。
4. 漠视员工群众利益,对反映强烈的问题无动于衷、消极应付,对员工的合理诉求推诿扯皮、冷硬横推,对群众态度简单粗暴、颐指气使;搞特殊、耍特权,在群众中造成恶劣影响和强烈不满。
5. 机关部门、服务单位服务意识弱、态度差、办事效率低。
6. “新官不理旧事”,各搞一套,缺乏持续抓工作落实的毅力。重眼前政绩,轻打基础利长远的工作。
7. 不顾实际情况、不经科学论证,违反“三重一大”决策制度等规定程序乱决策、乱拍板、乱作为。
8. 不担当、不作为、不负责,纠正“四个坏习惯”不坚决,上推下卸责任;慵懒懈怠,消极应付,失察失职。
9. 弄虚作假,编造假经验、假典型、假数据,瞒报、谎报情况,隐藏、遮掩问题。
10. 学风漂浮,理论联系实际不强,只为应付场面、应景交差,不尚实干、不求实效;开会不研究真实情况、不解决实际问题,为开会而开会;超计划、超时间、超规模、超预算开会,就同一事项重复开会;文件、制度照抄照转。
11. 检查考核过多过滥,多部门重复考核同一事项,考核内容不务实,频次多、表格多、材料多,给基层造成负担。
12. 调查研究搞形式、走过场、不深入,搞走秀式调研,蜻蜓点水、走马观花,搞层层陪同、超人数陪同;对调查情况不做深入分析研究,以偏概全,提出意见建议空泛,可操作性不强。

基层动态

铝加工事业部、营销仓储中心、技术研发中心组织观看了警示教育片《清廉中国—雅贿》、《红色追击》、《公仆》,提高干部对党风廉政建设的认识,强化他们防腐拒变的决心。

物流运输事业部、氧化铝厂、生产运行中心举办反腐倡廉漫画展,营造风清气正的氛围。

精细氧化铝事业部、物流运输公司、热电分厂举办了以“加强党风廉政建设,构建反腐倡廉新常态”“用铁的纪律狠抓党风廉政建设”等内容为专题的廉政党课培训,进一步加强党风廉政建设,推进全面从严治党。

山西中铝工服公司结合党务工作情景模拟演练活动,对“规范婚丧嫁娶规定事宜”进行了情景演示,为落实中央八项规定精神,强化廉政教育,积极发挥日常监督作用。

电解一厂、电解二厂、动力厂、后勤服务中心、碳素厂、技术研发中心等单位实施廉政约谈制,强化广大干部员工的廉洁意识。



反腐约谈强意识



情景模拟烙印迹



培训入脑又入心



漫画展前寻初衷



立下反腐“军令状”

廉政故事二则

总理“退桔”

一次,福州军区副司令员龙飞虎托人给总理送来一筐桔子,很新鲜,说请老首长尝个鲜。

总理见到桔子,说:“我不需要。”大家劝:“已经送来了,还能再送回去呀?”总理说:“你们问问这一筐多少钱?”

赵秘书打电话问完之后,报告总理:“一筐25元。”总理吩咐:“你给他寄50元去。”

赵秘书说:“是25元。你多寄,他会退回来的。”总理说:“就寄50元,多余的钱叫他处理,不这样做就制止不了他。我多付钱,他以后就不再送来了。”

果然,龙飞虎以高出一倍的价钱“卖”给总理一筐桔子,以后就再也不敢给老首长送东西了。他说:“给总理送东西就等于敲竹杠,谁还敢送啊?”

不义之财不可取

有一天,王刚妻子发现王刚的信用卡里平白无故地多了两万元钱。后来得知,原来是牛栏山二锅头广告播出后,白酒销路大好,酒厂为表示感谢,就给他送了点好处费。弄清情况后,王刚严肃地对妻子说:“你马上把钱退到人家的公司账号上,一刻也不要耽搁!”

看妻子茫然不解,王刚又解释说:“古人说,贪小利,思大害,好处费虽师出有因,但绝对不能取,否则,别人会怎么看我,法律会不会惩罚我?如果为点好处费而丧失了做人的原则,那就离倒霉不远了,也就得不偿失。”

荀子曰:“君子日参乎己,则知明而行无过矣。”酒厂为表感谢送点好处费,收之也可心安理得,善于自省的王刚却从中看到祸患,果断地将钱退回。君子受财取之有道,在蝇头小利面前,一个人的行为时常为人不察和为法律所未及,唯有心中凛然自省,头上时刻高悬道德、良知和法律之剑,才能恪守原则并远离灾难。

违反中央八项规定的12种表现

- 1. 违规公款吃喝;
2. 公款国内旅游;
3. 公款出境旅游;
4. 违规配备使用公务用车;
5. 楼堂馆所违规问题;
6. 违规发放津贴补贴或福利;
7. 违规收送礼品礼金;
8. 大办婚丧喜庆;
9. 提供或接受超标准接待;
10. 接受或用公款参与高消费娱乐健身活动;
11. 违规出入私人会所;
12. 领导干部住房违规问题。

党纪处分 政务处分 政纪处分有何区别

一、党纪处分与政务处分的区别

党纪处分是指党组织依据《党章》和党内法规,对违反《党章》和党的纪律,危害党、国家和人民利益,应当承担党纪责任的党员或者党组织,按照规定程序给予相应党纪惩戒的一种措施。政务处分是指监察机关依据《宪法》《监察法》等国家法律、法规规定,对有违法行为应当承担法律责任的监察对象,按照法律程序给予相应惩戒的一种措施。由此可见,党纪处分和政务处分都是一种惩戒措施,但实施主体、适用对象、惩戒依据等方面却有所不同。

第一,实施主体不同。党纪处分的实施主体是享有决定权和处分权的各级党组织,包括党委(党组)、纪委(纪检组)、党工委、纪工委;政务处分的实施主体只能是监察机关。

第二,适用对象不同。党纪处分的对象是违犯党的章程和党的纪律,应当受到党纪责任追究的党组织和党员;政务处分的对象是有违法行为应当承担法律责任的监察对象。所以,对于非国家公职人员的党员,不能使用政务处分进行惩戒;对于非党员的国家公职人员,不

能使用党纪处分进行惩戒。对于具有党员身份的公职人员,因为既属于党纪处分对象,也属于政务处分对象,就有可能同时被给予党纪和政务双重处分。

第三,适用依据不同。党纪处分主要依据《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》等党内法规,而政务处分主要依据《中华人民共和国监察法》《行政机关公务员处分条例》《法官法》《检察官法》等法律法规。

第四,适用行为不同。党纪处分对应的是违纪行为,政务处分对应的是违法行为。但是,党的先锋队性质和先进性要求决定了党规党纪严于国家法律。党纪与国法之间,不仅在于前者严于后者,更在于二者之间的互动,需要形成国家法律法规和党内法规制度相辅相成、相互促进、相互保障的格局。因此,在强调纪严于法、纪在法前的同时,又强调纪法贯通、纪法衔接。

第五,适用程序不同。根据《公职人员政务处分暂行规定》第十一条规定,对同级党委管理的人大及其常委会选举或决定任命的公职人员给予撤职、开除处分的,应当先由人大及其常委

会依法罢免、撤销或者免去其职务,再由监察机关依法作出处分决定。政协及其常委会也应先免去其选举或者任命的公职人员职务,再由监察机关依法作出处分决定。

第六,权利救济不同。被处分人对党纪处分决定不服的,可以自收到处分决定书之日起向作出处分决定的党组织或其上级党组织提出申诉。而被处分人对政务处分决定不服申请复审的,应当在收到处理决定之日起一个月内向作出决定的监察机关申请。对复审决定不服的,向上一级监察机关申请复核。

第七,处分种类不同。党纪处分包括警告、严重警告、撤销、留党察看和开除党籍,政务处分包括警告、记过、记大过、降级、撤职、开除。

二、政务处分与政纪处分的区别

政纪处分是行政机关、人事综合管理部门、公职人员任免机关依据国家法律法规或部门规章,对存在行政违纪违规公职人员给予纪律惩戒的一种措施。政务处分与政纪处分在处分依据、处分种类、处分实施后果、处分适用原则等方面相同,但在处分实施主体、对象、程序、救济、解除等方面却有所不同。

第一,处分实施主体不同。政务处分实施主体是监察机关,政纪处分实施主体包括被处分人单位、行政主管部门、人事综合管理部门、任免机关。

第二,处分对象不同。政务处分针对的是违法或者职务犯罪的监察对象,政纪处分针对的是违反行政纪律的公职人员。

第三,实施程序不同。政务处分必须经过监察机关领导班子集体讨论决定,政纪处分仅需行政负责人签批,重处分需经行政主管部门或任免机关审批。

第四,救济途径不同。不服政务处分可申请复审复核,不服政纪处分的即可申请复议复核,也可申诉。

第五,解除程序不同。政务处分影响期满后无新的违法行为,表现良好的自动解除;政纪处分到期后需按程序申请解除。

——摘自《我们都是担当者》 廉洁小知识

