

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1967 期

2019 年 5 月 14 日

星期二

农历己亥年四月初十

山西省连续性内部资料

准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众账号

中共中铝山西新材料有限公司委员会工作部

主办

伍祚明到矿业公司调研

劲旅讯 5 月 8 日至 9 日,中铝山西新材料有限公司总经理、党委副书记伍祚明到矿业公司调研,副总经理席东昌,总经理助理、矿业公司总经理尚会明陪同调研。

调研期间,伍祚明听取了矿业公司关于相王矿价谈判、后务城联办矿边角料回收等工作情况汇报,现场查看了后务城联办矿矿区地形地貌和边角资源赋存情况。伍祚明对矿业公司矿价谈判、边角料回收工作的进展给

予了肯定,要求矿业公司再接再厉,在矿价谈判工作上争取再有新突破,同时加强与地方政府与合作方的沟通,依规合法快速推进后务城边角料回收工作,争取早日出矿、早日供矿,奋力实现保质保量保价的供矿目标。

调研期间,伍祚明参观了道尔公司选矿生产工艺流程,并拜会了交口县、温泉乡有关领导,对交口县和温泉乡政府的支持帮助表示感谢,并就加强企地关系交换了意见。(范方强)

重心下移 力量下沉 筑牢防线

中铝集团召开第 18 次安全警示教育视频会



图为视频会现场。摄影 苗滨

劲旅讯(苗滨)5 月 13 日,中铝集团召开第十八次安全警示教育视频会,集团党组书记、董事长葛红林,党组副书记、总经理余德辉,党组其他成员,各部门、各板块负责人参加了会议。余德辉主持会议。

中铝山西新材料公司、中铝山西铝业公司领导班子成员,两公司相关部室、单位负责人分别在中铝山西新材料公司分会场和山西铝业公司分会场参加了视频会。

中铝集团党组成员、副总经理刘建平通报了中铝铝箔“5·8”物体打击事故情况,铝加工事业部宣布对中铝铝箔相关责任人的快速追责决定,中铝铝箔宣布对洛阳铝箔相关责任人的快速追责决定,中铝铝箔主要负责人做了公开检查。

葛红林指出,一是要有睡不着觉、半夜惊醒的工作压力。领导干部要切实起到示范带头作用;要重点抓各级领导干部的思想和能力,解决安全不愿管、不想管、不会管的问题;各级领导干部要把安全理念转变成实实在在的行动,用行动来体现对安全工作的重视,用狠劲来抓安全工作的落实,以包保班组为切入点,帮助班组解决实际问题,带领一线员工,切实提升安全能力。

二是要有容不得半点虚假的工作要求。要坚决杜绝安全生产的形式主义,要重心下移,力量下沉,从管理最薄弱的环节做起,从问题最突出的环节攻起,以班组为着力点,以抓违章为切入点,以教育培训为发起点,以执行规章制度为落脚点,发实力做实事,切实做好安全生产工作。

三是要更接地气筑牢安全生产防线。要突出一线的安全警示教育,组织一线干部员工分析违章事故原因、后果及危害,让一线干部员工真正从内心意识到违章会让自己付出的代价,督促员工对剖析自身存在的坏习惯,实实在在抓整改,增强“不能违”的自觉,筑牢安全的思想防线。要杜绝走过场的培训,切实按照集团要求开展培训,加强对反面教育培训,要求企业员工对本岗位安全风险、操作规程、应急处置百分之百掌握。要零容忍地查处违章,各板块要组织所属企业对事故事件、违章进行全面统计分析,对瞒报、谎报要严肃问责,每发现一次违章行为要视同发生事故来处理,切实让违章人员和相关岗位人员充分认清违章的后果,并通过违章警示座谈会营造员工不违章,管理人员查违章,违章行为零容忍的工作氛围。

余德辉要求,一要深化安全管理改革,强化事前问责。要压实逐级承担的主体责任,将问责重心从事后转移到事前;对违章虽未造成事故、问题整改不彻底、屡查屡有、重复出现、敷衍整改和逾期未整改、安全规章制度不执行、安全工作要求未落实等现象,要借鉴纪检监察的做法,运用诫勉谈话、做出检查、通报批评等进行处理,将隐患扼杀在萌芽状态。要推进安全硬件标准化建设,进一步研究安全硬件标准,把标准立起来,树立硬件标准化思维,加大安全设施改造的投入。要加强安全软件建设,抓住“人”这个建设重心,不断提高员工自身安全素质;要严把准入关,在招聘时设置一定的门槛,进行入职前岗位培训,让有素质的员工比例逐渐提高,只有员工素质真正提高,安全才能有保障。

视频会后,中铝山西新材料公司、山西铝业公司领导分别在视频会现场对安全工作提出具体要求。

劲旅讯 5 月 8 日,中铝山西新材料公司召开干部大会,宣布中铝股份

对公司财务总监的任免决定。中铝股份党委委员、财务总监、董事会秘书王军,公司领导郭威立、伍祚明、袁欣富、孙安稳、贾立群、王素刚、蔺迎征、张瑞忠,山西区域法律中心总法律顾问王锦辉,中铝股份人力资源部相关人员,公司相关部室、单位负责人参加了会议。公司总经理、党委副书记伍祚明主持会议。

会议宣读了中铝股份党委关于干部任免的文件。根据工作需要,经与中共山西省委商得一致,中铝股份党委研究决定,王丰申任中铝山西新材料有限公司财务总监,孙安稳不再担任中铝山西新材料有限公司财务总监职务,调出。

王军在讲话中代表中铝股份及财务系统感谢孙安稳同志多年来在山西新材料公司的勤勉敬业和辛勤付出,并介绍了王丰申同志的相关工作经历,希望山西新材料公司一如既往地支持财务系统工作,同时也希望王丰申同志与山西新材料干部员工加强沟通,做好财务管理和风险防控,助力企业扭亏脱困。

王丰申表示非常高兴来山西新材料工作,将在孙安稳同志前期努力工作的基础上,贯彻中铝集团和中铝股份的有关决策部署和财务政策,紧紧围绕山西新材料生产经营、扭亏脱困战略目标及公司领导的决策做好财务管理,同时将通过深入调研等方式,尽快熟悉企业财务状况,为企业做好服务。

孙安稳回顾了在企业近 6 年的工作经历,表示将一如既往地关心山西新材料公司的改革发展,祝愿广大干部员工工作顺利,山西新材料公司明天更加美好。(下转第二版)

山西新材料召开干部大会

王丰申任山西新材料财务总监

孙安稳不再担任财务总监

山西新材料召开 4 月份经济活动分析会

梳理问题找准短板 想方设法降低成本

劲旅讯(夏雷)5 月 8 日,中铝山西新材料公司召开 4 月份经济活动分析会,公司领导郭威立、伍祚明、袁欣富、孙安稳、贾立群、王素刚、蔺迎征、张瑞忠及相关部室、单位负责人参加了会议。公司总经理、党委副书记伍祚明主持会议。

会上,计划财务部作了 4 月份经营情况分析,生产运行中心做了生产专题分析,炭素事业部做了专题汇报,公司领导就各自分管工作做出安排部署。

伍祚明指出,要紧紧围绕今年的目标任务,按照时间过半、任务过半的目标要求,做好生产组织安排,抓住市场逐步好转的时机,安排好 5、6 月份生产任务,弥补生产、产量等方面的欠缺;要再接再厉做好设备保障工作,加强设备日常检修维护,梳理总结包保方式的利弊并分析改进,消灭“非停”,治理跑冒滴漏,根绝私拉乱接现象,为生产提供保障;要按照“三降三增”相关要求,制定出台工作方案,通过优化人力资源、降低消耗和成本、压缩库存和“两金”占用等措施实现人力资源、生产、管理方面的降本。要通过营销采购跑赢市场、科技研发和科技产品的投入、挖潜改造项目的尽快达产等措施实现科技、投资、市场等方面的增效;要持续推进安全环保质量三大攻坚战,认真开展“两抓两查严监管”活动,切实提高安全管理水平,同时加快推进安全环保改造项目。各单位、各部门要按照“改革创新 奋发有为”大讨论要求创造性开展工作,通过公司上下的共同努力,抓好生产组织和经营管理。(下转第二版)

山西铝业召开 4 月份经济活动分析会

抓住“窗口期”大胆“走出去”跑市场揽业务争订单

劲旅讯(杨红)5 月 10 日,中铝山西铝业公司召开 4 月份经济活动分析会,总结分析 4 月份生产经营工作,安排部署下一阶段重点工作。山西铝业公司总经理张智,副总经理、安全总监李安平,财务总监尹红卫,公司中层干部、主任工程师、主管工程师参加了会议。

会上,财务部、生产经营部分别对 4 月份经济活动情况、生产经营情况作了分析,并安排下一阶段工作;计划发展部通报了 4 月份组织绩效考核结果。宏泰粉煤灰开发公司、山西中铝工业服务公司分别作了汇报发言。

李安平、尹红卫分别从保增长、开拓内外部市场、安全生产、两金压降等方面提出具体要求。

张智全面分析了 4 月份生产经营状况。就下一步工作,张智指出,要强化目标进度,抓住经营活动重要“窗口期”,查短板、补进度,持续提高工作标准,推进各项工作扎实落地;要强化市场重点,坚定实施“走出去”战略,跑市场、揽业务、争订单,持续提升产品及服务合同储备;要强化资金管理,做好两金压降、应收账款等工作,提高资金风险防范意识,防范资金管理安全风险,为企业发展提供最基础的保障;要加快资本对价和关联交易合同签订,加强与生产方沟通交流,建立健全责任追究制度,为企业后续发展打下基础;要加快改革改制步伐,明确时间进度表、路线图,有序推进“三供一业”、厂办大集体等改革改制工作,平稳有效化解各种问题和矛盾;要扎实做好安全维稳工作,狠抓工作执行力,为全年工作的顺利完成打下坚实基础。

山西新材料

发动全员参与设备管理 保障设备稳定高效运转

劲旅讯(夏雷)5 月 10 日,中铝山西新材料公司在石灰石矿事业部召开 5 月份设备例会,公司副总经理蔺迎征,相关部室、单位设备系统负责人及部分单位设备管理人员参加了会议。

会上,装备能源部总结了 4 月设备管理工作,安排部署 5 月份工作,并做了安全分享;石灰石矿事业部介绍了设备管理情况;第一氧化铝厂做了临停事故分析;动力厂介绍了设备管理四大标准编制情况;热电分厂介绍了设备问题发现与解决闭环体系;第二氧化铝厂、精细氧化铝事业部介绍了微创新情况;与会人员进行了关于特种设备安全状况相关知识的微课堂学习;第一、二氧化铝厂和热电分厂简要分析了主体设备非停原因;各单位简要汇报了设备管理工作中的亮点、不足和需要解决的问题;生产运行中心、安全环保健康部分别介绍了相关工作开展情况。

蔺迎征要求,要以花小钱办大事为理念,发动全员参与设备管理,保障设备稳定高效运转;要善于发现问题、解决问题,建立设备缺陷管理信息平台,实现消缺闭环管理;各单位要建立以点检为核心保障设备维检和稳定运行的长效机制,抓好点检队伍建设。(下转第二版)

铝加工事业部

深水铸造生产线一次试车成功

劲旅讯 近日,从铝加工事业部传来喜讯,该事业部年度重点改造项目——深水铸造生产线一次性试车成功,生产产品为 A356.2 方棒,经质检部门检验,产品成份、外观质量均满足客户要求,截至目前,已生产发运合格产品 600 余吨。

该项目于 2018 年 10 月份开始施工,工期紧任务重,为尽快投产使用,在公司领导和各部门的大力支持下,铝加工事业部倒推施工周期,合理安排施工计划,做到现场安全文明施工,克服施工与生产现场交叉作业等困难,严抓施工过程质量管理。为确保一次试车成功,铝加工事业部提前集结生产人员,制定试车方

案,安排专人到周边兄弟单位学习,组织设备厂家人员进行交底培训,加强岗位人员操作规程、安全规程、工艺流程及事故应急预案等方面针对性培训。经过空负荷单体试车、联动试车和带负荷联动试车,一次性试车成功,顺利生产出合格 A356.2 方棒。

深水铸造生产线项目的顺利投产,稳定并扩大了 A356.2 方棒产品在周边市场的占有率,调整了合金产品的结构,提高了高附加值产品的占有率,为合金化事业快速发展打下了坚实的基础。

(郭新生)

炭素事业部

优化弯道运行方式 改善焙烧升温效果

劲旅讯 针对拐弯炉室热量损失大、负压损失多等问题,近日,炭素事业部展开技术攻关,持续优化拐弯炉室曲线运行方式,提高制品理化指标均一性,更好地满足电解生产需要。

在炭素生产过程中,焙烧是预焙阳极生产中最重要的热处理工序,而拐弯炉室的升温则是一项行业性技术难题。在炭素焙烧拐弯时,由于连通火道蓄热升温,火道温度、制品温度较燃控系统直行运行偏低,工艺参数以及产品质量难以保障。为了保证拐弯炉室制品温度,炭素事业部成立攻关小组,积极开展技术攻关,在对标兄弟单位相关技术措施的基础上,结合现场生产实际,持续优化拐弯炉室焙烧曲线运行方式,并制定了焙烧炉拐弯炉室一前一后升温方式。通过改变升温方式,改善焙烧炉升温效果,提高拐弯曲线达标率,曲线达标率较之前提高了 5%以上,保证拐弯炉室的制品温度,确保为电解生产提供均一稳定的阳极。

(穆二军)



近日,山西中铝工服压力容器分公司承担了高压溶出机组四系列压煮器大修,施工人员克服槽体内施工空间狭小、组织难度大等不利因素,严格按照施工网络计划组织实施。目前槽体内管排及上下环管拆旧环节已全面完成,管排备件制作顺利结束。图为压煮器大修正在紧张施工。

摄影报道 曹建军

(上接第一版)中铝山西新材料公司党委书记、董事长、山西铝业执行董事郭威立代表广大干部员工感谢中铝股份对山西新材料的关心和支持,欢迎王丰申同志加入山西新材料的大家庭,同时感谢孙安稳同志多年来的恪尽职守、勤奋敬业和辛勤付出。他表示孙安稳同志在企业工作多年,在工作、做人做事等方面为广大干部员工树立了典范,是大家学习的榜样,希望孙安稳同志在新的工作岗位作出更大的贡献,同时一如既往关心、帮助、支持企业,为山西新材料公司和山西漳泽电力公司今后的沟通、合作继续发挥积极作用,贡献力量。

干部大会后,王军一行先后来到第一、二氧化铝厂、电解二厂、铝加工事业部等单位,详细了解生产经营情况、存在问题以及产品研发最新进展。(夏雷 李世栋)

山西新材料召开4月份经济活动分析会

(上接第一版)中铝山西新材料公司党委书记、董事长、山西铝业执行董事郭威立指出,各单位、各部门要认真分析总结本单位 4 月份生产经营情况,分析梳理构成完全成本的各个方面,动脑筋、想办法、提建议、找思路,想方设法降低成本;要加强与行业先进企业和兄弟单位对标,眼睛向内找问题,通过对标分析优化和开展劳动竞赛提升关键指标;要加快短平快项目、新产品的研发及新项目的投入运行,尽快产生实实在在的效益;各级领导干部要深入基层,借鉴先进企业好的经验、措施、办法,立足自身实际,依靠广大干部员工和技术人员的力量,听取员工好的意见建议,集思广益想办法降消耗,形成好的降本增效方案、项目、措施;要紧盯行业先进和前沿科技,梳理问题找准短板,运用科技研发和科技应用解决问题;要紧盯营销市场,滚动分析,提前研判市场原材料市场变化和发展趋势,加大氢氧化铝销售力度。

郭威立强调,山西新材料和山西铝业要共同协作,通盘考虑,盘活土地和低效无效资产,既要做好长远规划,也要设定好短期目标,要创新方式方法,发挥土地等资源的最大价值,助力企业打赢扭亏脱困翻身仗。

发动全员参与设备管理 保障设备稳定高效运转

(上接第一版)提升人员素质和设备健康水平;要扎实开展设备管理微创新活动;要通过加强对特种设备相关知识及事故案例的学习,汲取事故教训,做到管业务必须管安全,为稳定高效生产提供保障。

蔺迎征指出,要紧抓有利时机,提前预判,提前安排,做好设备消缺;要认真分析并采取针对性措施,改善“非停”、电气设施故障及能源消耗等问题;要围绕“三降三增”和“两抓两查严监管”活动,重点做好以点检为核心的管理体制的建立、点检人员的配备和技能提升、设备管理四大标准的编制等工作,同时要加快脱硫等环保项目进度,确保设备达标运行。

会前,与会人员还到石灰石矿事业部现场进行了观摩交流。

打赢安全环保质量攻坚战

编者按:为广泛宣传安全环保质量“三大攻坚战”开展过程中的亮点工作,树立先进典型,形成凝心聚力攻坚克难的氛围。《劲旅》报特开辟“打赢安全环保质量攻坚战”栏目,集中刊登各部室、各单位安全环保质量工作方面的好做法和典型经验,望广大读者踊跃赐稿。

山西新材料安全环保健康部

举一反三 严守生态环境安全底线

劲旅讯 为深刻汲取山西周边企业安全环保事件教训,中铝山西新材料公司安全环保健康部迅速行动,紧急部署,于 5 月 9 日召开专题会议,认真对照检查固废、危废管理中存在的环保隐患,做到举一反三,严守生态环境安全底线。

与会人员共同观看了《山西信发铝厂赤泥库渗透警示教育片》,并结合单位实际畅谈认识和改进方向。安全环保健康部要求相关单位要高度重视安全环保

工作,认真贯彻落实习近平总书记关于安全环保的重要指示,提高政治站位,加大安全环保督查力度,深入查找环境风险隐患;要结合单位实际,深入查找存在问题,做到举一反三,问题隐患立行立改;要健全相关管理台账,完善现场标识牌,规范岗位操作和标准;要强化安全环保舆情监控,做到群众利益无小事,切实扛起安全环保责任。

(丁邦俊)

物流运输事业部

双管齐下 安全警示教育入脑入心

劲旅讯 5 月 9 日,物流运输事业部按照“两抓两查”安全工作要求,分段队、分班组组织开展了“536”安全标准班会+安全反思日活动,“双管齐下”促运输安全。

该事业部结合各岗位工作与事故案例相似度情况,层层剖析运输系统事故案例,将安全标准班会+安全反思日活动充分融合。要求人员严格落实标准化作业,并根据每一起事故案例,开展安全预想,汲取事

故教训、总结经验,将安全警示内容入脑入心、外化于行;强化运输安全组织,作业前进行安全交底、规范行车,协同作业要实施好互爱联锁;加强安全教育和培训学习,不断提高业务技能,提升人员安全意识。活动中,班组长及员工结合事故案例,每人提出 1 至 2 条避免事故发生的措施,使员工从思想上、行动上提高了对安全责任的认识。

(王瑞莲)

热电分厂

安全“体检” 防范化解各类安全风险

劲旅讯 为切实强化风险分级管控,防范化解各类安全风险杜绝各类安全事故的发生,3 月份以来,热电分厂狠抓责任落实,积极开展安全“体检”工作,共发现整改各类安全隐患 270 余处。

“体检”工作主要围绕生产活动开展全面排查,重点针对现场建筑物楼梯平台、运转设备防护设施、易燃易爆区、配电室等区域,对维检修、施工等危险作

业项目进行全方位“体检”,防范化解各类安全风险,确保员工生命财产安全。为确保工作效果,该厂制定有效措施,全员发动,精心组织,拉网排查,做到问题隐患不漏死角;同时,明确各管理层级具体责任和人员,按时报告工作开展情况,实现信息互通,加大检查力度,筑牢风险分级管控和隐患排查治理“双重防线”。

(顾宏宇 崔丽娜)

山西新材料公司

第二轮党群培训启动 结合实际重实效

劲旅讯 “就要这样的培训，入心、入脑、提升快！”这是近日中铝山西新材料公司 2019 年第二次党群工作轮训过程中，学员说得最多的话。

为做好新形势下党建工作，提高党群系统人员履职本领和服务能力，中铝山西新材料公司党委坚持每季度组织一次党群工作系列培训。二季度，在与原山西铝业公司党

委合并以后，党群培训更加注重结合两个公司的实际情况，针对检查考核发现的问题，精心组织授课人员围绕党群工作考核办法、监督执行工作规则、劳动竞赛方案等七个内容编写课件，并且注重课堂互动。

党群各部门人员、两公司各二级党组织书记和委员等共计二百余人参加了此次轮训。（赵 鹏）

技术研发中心

危害因素重评估 细化措施保效果

劲旅讯 5 月 9 日至 10 日，技术研发中心安全运营科组织山西新材料各车间、科室安全员，对现场作业存在的危害因素进行重新辨识和评估，旨在规范危害因素的辨识方法，细化各项防范措施。

此次活动结合《风险分级管控工作的技术标准和要 求》，集中对各单位内、外部存在的危害因素逐项辨识、评估，规范了存在问题的危害名称，同时细化了各项防范措施，更加有利于员工学习和应用。（薛武军 郭跃萍）

第二氧化铝厂精制工区

管道化学清理法

劲旅讯 近日，第二氧化铝厂精制工区用化学清理法替换人工管道清理，提高了设备运行效能，减少人工清理工作量，节约费用。

精制工区有两套沉降系统，经过赤泥分离后的合格粗液被送往下一工序精滤，四次反向洗涤后的底流送往赤泥堆场，管道多且管线长。由于粗液温度的降低及溶液 ak 的波动，粗液分解后在管壁及槽壁上形成一层坚硬的结疤，造成管径变细，设备效能降低，需定期清理才能保证物料的正常输送。以往清理，需人工将管道拆下来，高空管道则需要用到吊车吊运。该工区党支部成立攻关小组，技术

提高设备备用率

人员仔细观察后发现清理下来的结疤为氢氧化铝，在一洗管道处增加碱洗流程，用 95℃的氢氧化钠溶液在管内循环 72 小时，将 20mm 的结疤彻底清洗干净，再利用弹性生产期间管道架上闲置的管道，将工区粗液管、二洗溢流管等 11 根管、约 2300 余米化学清理管道铺设，并在整体液量小的时候，逐条清理。

使用化学清理法后，提高了设备备用率，年节省人工清理费、电费约 8 万元，此法还可用于清理该工区其余 17 条底流管。

（张娜 李元英）

电解二厂三车间一工区

承诺践诺治顽疾

劲旅讯 近日，电解三车间电解一工区开展了员工承诺践诺活动，促进现场管理效果再提升。

针对山西新材料晨会通报的个别单位员工行为习惯差、现场标准低等问题，该工区及时组织工区员工重新学习了分厂下发的 5S 管理制度，督促员工手写保证书，并进

现场管理再提升

行遵规守矩承诺，签订了考核奖惩协议，通过此举强化员工的自律、他律意识，改变现场工器具不规范放置、现场卫生差等问题。经过两周的推行，工区员工行为习惯转变极大，生产现场环境得到改善。

（卢啸男）

炭素事业部新焙烧车间

一方有难八方援

劲旅讯 近日，炭素事业部新焙烧车间组织员工为困难员工捐款。

该车间员工贺国伟母亲原就患有冠心病、风湿骨病、滑膜炎等慢性疾病，长年需要药物治疗；他每个月工资，在为母亲看病、供孩子上学后常常所剩无几。前几日，他的爱人患病在北京住院治疗，巨额的治疗费用使原本就拮据的

奉献爱心化困难

生活陷入了困境。该车间针对贺国伟家庭遇到的实际困难发出倡议书，呼吁员工发扬“一方有难，八方支援”的精神，共同援助贺国伟和他的家人渡过难关。该车间员工积极响应、慷慨解囊，在倡议发出后短短一天内，该车间就筹集捐款 5650 元。

（张灵霞）



为深入开展浪费辨识整改活动，近日，动力厂动力车间以绿色工厂、美丽车间创建活动为契机，在绿化草坪过程中，清检草坪中的废铝，并及时上交铝灰库，用实际行动消除浪费。
摄影报道 任荣斌

劲旅讯 为进一步提高全员安全生产意识，促进安全管理再提升，近日，第一氧化铝厂焙烧工区党支部以党员骨干示范引领，在全体党员中开展了以“查违章操作、查违章指挥、查劳动纪律、保生产、保安全、服务生产、服务员工”为主要内容的“三查两保两服务”活动，带动全员实现安全自觉、自觉安全。

该活动以党员责任区为阵地，检查责任区每名党员对所辖区域内员工“三违”现象，对“三违”员工及时提醒教育，即时整改；同时结合夏季高温岗位的作业特点，对每个岗位公用设施、降温设施等情况定期排查，做到问题发现及时，处理得当；加强党员与责任区内员工的沟通交流，及时解决员工在思想上、生活上、工作上的困难。

该活动开展以来，共排查安全隐患 15 处，制止违章及不规范作业 3 次，通过党员“带”“促”，工区生产现场、维检现场秩序井然。（张利 暴文平）

第一氧化铝厂焙烧工区
党员带促
止『三违』排隐患

短讯集萃

●近日，后勤服务中心对电解板块女更衣室 196 个更衣柜进行重新统计、全部收回、部分修复、再次合理分配，对澡堂 158 个喷头全部更换，并按照分配的更衣柜号区域划分管理，由该中心与各单位共同管理维护。（王彩萍）

●营销仓储中心在 4 月份大宗原燃料采购中，精准研判市场，果断调整采购策略，抓住时机增储液碱 1.3 万吨，采购价比 2018 年平均采购价降低 800 元 / 吨，此举为公司节约采购成本 1000 余万元。（王飞跃 杜求真）

●为提高班组指标管理水平，近日，热电分厂燃化工区组织管理人员对班组指标调整进行现场培训，主要针对入炉煤粒度、反渗透自用水率、产水酸耗、产水碱耗等班组指标，对各个班组员工重点作了讲解和摸底。（崔丽娜 耿云忠）



为切实做好电解现场防暑降温，保障一线作业人员身体健康，近日，电解一厂提前开展防暑降温工作，向电解车间发放了藿香正气水、食盐、红糖等防暑物品，并安排专人每天熬制绿豆汤供员工饮用。
摄影报道 贺朝楠

2019 年山西新材料“晋铝工匠”、物流运输事业部机辆段火车司机长米小军，浓眉高个、寡言少语、身形稍瘦但有力量，这便是师傅给我的第一印象。自我从汽车司机转岗到火车司机这一年来，我被师傅精湛的技艺和勤奋深深折服。

“师傅，走！我现在就跟你去学开火车。”记得，刚到班组第一天，我就特兴奋，想立马跟他去学开火车，觉得开火车与开汽车应该没有多大的区别，可是，没想到他跟我说：“你这几天先把内燃机车司机岗位作业标准抄写一下，直至烂熟于心”，我听到后目瞪口呆，也只能去抄写，越写我越生气，写了一会我就撂挑子不写了。等他检车完回来后看我没写多少，就走到我跟前坐下说道：“我知道你觉得写这东西乏味，但是只有从最基础的知识学起，把每一个工作环节抓实，每一个步骤都仔细领悟，慢慢地，等你真正实践起来你不仅能独立操作，还能讲清原理。”旁边的同事也附和着说：“你师傅是咱班组中业务水平最厉害的，你跟着他好好学，争取早日投入到岗位上。”

有一次，跟着师傅对机车进行检查，每检查一个部位，他都详细地解说一遍这个部位的危险危害因素及控制方法，“检查机车时要避开高温部分，检查柴油机时要注意避开运动部件，检查蓄电池前要关闭闸刀开关……”他一边解说一边检查，通

过 1 个多小时从里到外、从上到下的锤敲、眼看、手触、鼻闻，检查的可谓动作娴熟、详实到位，我都被他认真检车的样子深深感染了，我心里暗暗决定以后一定要像师傅一样对待工作兢兢业业，努力钻研业务知识。

师傅在传授机车操纵技能上，总是毫不保留地将他平时积累的经验与大家分享，对我这个徒弟更是常开小灶。记得一次夜班，161 机车电脑显示屏转速表无数据传输，师傅先让我判断故障原因，看着着急的我，他将随身携带的故障记录本递过来，我迅速查找出转速传感器是导致此次故障的主要原因，只见师傅拿出工具箱的扳手将固定螺丝紧固，看着转速平稳的输出数据，他又用绝缘胶布将数据线紧紧包裹，这一连贯的动作和临危不乱的表情使我佩服得五体投地。“平时要多结合实践进行分析，并将故障处理过程记录下来，这个小记事本送给你。”师傅的工作经验本使我处理故障的水平明显提升。

在这近一年的时间里，在师傅的耐心教导下，我已熟练掌握了岗位操作标准，也有了一定的机车操纵及维护保养工作的能力，师傅用他工作中的绝活带着我快速成长为岗位能手，我为有这样被评为“晋铝工匠”的师傅而自豪。



我与师傅

师傅的“身手”

● 王瑞莲 丁剑锋

中国树

●王梅宏



我的办公室在一座米黄色小楼的三层，拉开淡蓝色的窗帘，目光越过爬山虎缠绕的院墙和路边的三四排树，可以眺望远处的风景。远处的风景有些不太真切，我的目光更多的时候是落在路边的那几排树上。那几排树，都已经有些年头了。它们一排排整齐地列着队，接受我目光的检阅。

树叫楝子树。据同事说，它还有一个名字，叫中国树，原因是这种树只出产于中国。后来翻阅了一下《辞海》，知道这种既可以充当海防林又可用于乐器制作的树原产地确实是中国。想来同事的说法有几分可信。

楝子树在树族中应该是宽宏大度的大哥，它从来不因个儿高就独霸阳光。比起法国梧桐、杨树之类的树来，这种树的叶子不大，树叶也算不上茂盛，所以，阳光穿过树叶的阵列，并不太难。树叶们织起了一个巨大细密的筛子，把阳光筛得匀匀的，又仔细地铺在地上。人们常说，大树底下不长草，可这片楝子树的地面上，各种草却长得极为茂盛，特别是夏天的雨后，很可以用绿茵匝地之类的词来

形容。在这种背景下，蚂蚁之类的小动物们的活动，也很活跃。每年淡紫色的楝子花盛开的时候，浓郁的香气便在空气中弥漫开来，我们的办公楼便被这团紫色的云气托浮着，让人想像那是一个有些缥缈有些虚幻的美丽所在，比如像只存在于我们想像中的王母娘娘的蟠桃园。

楝子树还有一个名字——我家乡的人们管它叫苦楝树——为什么叫苦楝树，我却不知道了。不过，我知道，苦楝树开出的是美丽的花，美丽的苦楝花盛开的季节，我和儿时的伙伴们度过了许多美丽的时光。

故乡的那棵楝子树位于村子的中央，十分高大，在高大的楝子树的树荫下，我和伙伴们常玩一种游戏。游戏的名字记不得了，游戏的大致玩法是：参加游戏的几个人单腿立地，用另一只脚相互勾联成一个圆圈，手扶在前边同伴的肩上，边唱下边的童谣边辅以几个简单的动作：

楝子开，楝子败，
楝子花开杓蒜薹。
喝酒，夹菜，
歪倒，起来……

一遍遍地唱，一遍遍地做——原来一直想不明白，这么简简单单的一个游戏，我和伙伴们为什么能够玩得兴味盎然——终于大家都累了，就靠着楝子树休息一会儿。斑斑点点的阳光洒在伙伴们红扑扑的脸蛋上，好像大家都像童谣中的人一样醉倒了。

这首童谣真的是一幅用笔极为简约的庆丰收的图画。“楝子开，楝子败”是交待时间，“楝子花开杓蒜薹”是人们劳动的场景；最后两句描写的景象则颇有点儿西方酒神狂欢的味道，“喝酒，夹菜”当是主人劝客语，主人豪爽大方，满脸喜悦之色，热情地招呼着客人；客人们也洒脱，喝得醉倒了，却并不罢休，扶着桌子勉强直起身子，接着端起酒杯。紫色的楝子花弥漫着浓郁的香气，一坛坛美酒醇厚干冽，丰盛的菜肴，热情好客的主人，拿着大碗喝酒的同样豪爽的客人。这样的一幅图画，当然是乡亲们包括我们这样的孩子们最为向往的生活。现在想来，我们乐此不疲地做这个游戏，大概是因为在那个物质普遍匮乏的时代，这首童谣里描写的景象实在太鼓舞人太有诱惑力了。

紧挨着这棵苦楝树的是一个普普通通的人家，家中有勤劳的夫妇和他们的三个儿子。丈夫在县城做临时工，三个儿子年龄比我小些。我和小伙伴们游戏的时候，他们就靠在楝子树身上看我们玩。光阴流转，后来我们全家迁进了市里，再后来我大学毕业分配去了山西，家乡的楝子树和楝子树下的游戏情景常常浮上记忆的荧屏。去年返乡省亲，聊起这家人，母亲说，爷儿四个现在都在山西一家煤窑上做工呢，听说那活挺累，也危险，不过不做不行呀，最小的那个媳妇还没有娶回家呢。母亲摇摇头，走开了，留下我独自一人站在那儿发愣。那首童谣还有楝子树下的景象忽然变得渺茫起来。看来童谣里描绘的那种幸福的场景，现在还不完全属于我的乡亲们。

楝子花开的时节大概是在四月底五月初，小麦正在灌浆。平坦如砥的黄淮平原上，大地在等待最后的成熟，那醉人的欢乐也在农人的心底愈来愈醇地酝酿着……



東風破浪會有時
直挂雲帆濟滄海

長風破浪會有時直挂雲帆濟滄海

乙亥初春建軍

曹建軍

曹建軍

重新认识苏大强

●黄卫东



最近热播的电视剧《都挺好》讲述了一个家庭里发生的故事。剧中的男主人苏大强大半辈子都处在妻子的“压迫下”，从来不敢对妻子说“不”。明知道妻子对女儿明玉不公平，却不敢为女儿做主，在女儿向他求救时，他选择了躲避。女儿想买一本《习题集》，苏大强虽然在书店上班，但也不敢买给女儿。女儿要考大学了，在妻子公开表示不支持后，做父亲的苏大强不敢反驳，眼睁睁看着女儿辍学离家。如此懦弱的苏大强，在妻子离世后，却像“翻身农奴得解放”一样，摆起了老爹的威风，对儿子女儿百般折腾，甚至要在孩子们按揭为他买的房子的房产证上加上保姆的名字。

当苏大强把遗产的大部分分给了妻子一直偏向的小儿子时，内心的煎熬使他终于对女儿表达了愧疚。在电视剧的最后一集里，苏大强犯病，记忆回到20多年前，除夕之夜，苏大强在书店到处找《习题集》。当女儿明玉找到苏大强时，他死死护着揣在怀里的《习题集》，喃喃自语道：“明玉下学期就要中考了，班里让买个习题集，三十块钱呢，他妈又不给，同学又不借给她看，她天天念叨，我好不容易攒了半年攒够了钱，我就要给她买这本书啊！这要是缺了一页看不下了，明玉就考不上重点高中了！”苏大强，这位“无能”的父亲终于说出了在心底压了20多年的话，也让我们明白了他一生的无奈。

人到中年，才更觉家庭的可贵。此时，大多数家庭里的祖父母辈都已离世，甚至有的家里父母也已离开了，儿子女儿或工作或成家，一个接一个地“飞”走。走进家门，左看是老人的遗像，右看是孩子们儿时的笑脸，再看看镜中自己，斑白的头发，满脸的皱纹，怎能不感叹岁月的飞逝？人生不易，很多人即使不像苏大强那样生活着，但谁没有过忍气吞声的时候？荧屏上的“苏大强”或许就是现实生活中中年人的某一段过往，理解他，尊重他，就是尊重我们自己。



风刮走许多细节

●无哲

不知落脚何处
像飞尘
许多细节被风刮走了
渐渐涂白双鬓
像一把刷子
不易察觉的风
如穿梭于直爽的臭脾气
风滑过指缝时
像翻动课本的某个页码
掀开衣角的风
和蝴蝶的翅膀
触摸过蜻蜓
风从塞墙后的芦苇尖上

长风破浪会有时
直挂云帆济沧海
大篆 曹建軍

留将诗话与人间

●卫敬强



陈廷敬是顺治十五年进士，曾任文渊阁大学士兼吏部尚书，康熙帝的老师，逝于相位后，康熙帝盛赞其为“一代名相，辅弼鼎臣”。陈廷敬的故居原名“中道庄”，后因康熙皇帝两次下榻于此，故名“皇城”。皇城相府坐落于晋城市阳城县的樊山山坳中，东北部的樊山如苍龙逶迤，西部的樊溪河似玉带萦绕。穿过御书楼和中道庄城楼，便一脚踏进相府的大门。

御书楼上有康熙帝亲自书写的“午亭山村”匾额和“春归乔木浓荫茂，秋到黄花晚节香”楹联。建于康熙38年的“冢宰宅宪”大石牌坊铭刻着陈氏几代人的仕途荣光，与此遥相对应的另一座小石牌坊，为陈廷敬中举时所建。这一大一小两座牌坊，排列于相府的中轴线上，像两位耄耋老人，见证了陈氏家族“一门九进士，三朝六翰林”的科举荣耀。

石牌坊东侧的“大学士第”就是陈廷敬出生和幼年生活过的院落，据说康熙南巡途中也曾在此院的正厅下榻，如今被辟为“陈廷敬著作展室”，展柜中熠熠莹光一闪一亮，似乎要幻化为三百多年前的盏盏灯烛，指引人们在泛黄的书卷中，去寻找先贤的博学。

顺着百米吟翠廊沿阶而下就是止园书堂，是明代末年陈廷敬的伯父陈昌

言创建，院内楹联引人深思。“清光正吐云中月，壮志欲移海外山”“何物动人，二月杏花八月桂；有谁催我，三更灯火五更鸡”“读古人书须设身处地一想，问天下事要揆情度理三思”。这些颇有启发意味的楹联好像是陈家家训，让人感受到了学堂中浓浓的读书氛围。北院正厅悬挂着孔子像，西墙有《弟子规》，惟妙惟肖的几组蜡像再现了陈家子弟当年专心致志、刻苦攻读的场景。院中有棵饱经风霜的石榴树，它的花开花落见证了陈家子弟世代专注为学的身影。

位于城中心高达六层的河山楼建于明末崇祯年间，是相府中的最高建筑，也是一座“看家楼”。据说李自成的大顺起义军曾兵临城下，多次攻打相府，最长一次持续半月之久，而城内的陈家老少连同乡人凭着河山楼的护卫，才得以保全性命，安然度过兵患。河山

楼两侧城墙上修筑有十余个藏兵洞，在河山楼正下方还掘有地道，有粮仓、石磨、灶台，居然还有一口水井。难怪兵强马壮的大顺军会久攻不下，最终落荒而逃。

陈廷敬的墓地在相府不远处的小山坳中，名曰紫云阡。夕阳西下，偌大的紫云阡，只有冰凉的祭台花圃和碑林石兽陪着这位“了却君王天下事，赢得生前身后名”的一代名相。御赐的十

通神道碑静静矗立，彰显了康熙大帝对这位辅弼鼎臣的极高褒奖。虽然陈廷敬一生封侯拜相，尽享盛名，但他在家书这样写道：“十亩之宅，五亩之园。有水一池，有竹千竿……灵鹤怪石，紫菱白莲，时饮一杯，或吟一篇。妻孥熙熙，鸡犬闲闲，优哉悠哉，终老其间。”看来，宦海生涯长达半世纪之久的陈廷敬其实慕羡是自由诗意的生活，但终其一生也不可不得。

暮色里，独坐在街边小店，街上的霓虹流光溢彩，颇具现代都市的风情。夜间醒来，透过高大的落地窗，山城星空朗朗，静寂无声，巍然的相府好像又回到数百年前的本真与纯净。

