

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1958 期

2019年3月12日

星期二

农历己亥年二月初六

山西省连续性内部资料

准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部 主办

运城市大讨论督导组来中铝山西铝业 山西新材料督导工作



图为督导组在山西中铝铝业公司检查指导工作。

劲旅讯 3月8日,运城市“改革创新、奋发有为”大讨论第四督导组分别到中铝山西铝业公司、山西新材料公司,就贯彻落实省委、市委开展的“改革创新、奋发有为”大讨论、深化拓展“大讨论大实践大学习”活动进行督导,中铝山西铝业公司总经理、党委副书记张智,两公司党委工作部相关人员分别与督导组成员座谈。

督导组上午听取了中铝山西铝业公司开展大讨论情况的工作汇报,并现场督导检查;下午听取了中铝山西新材料公司开展大讨论情况的工作汇报,并现场督导检查。

督导组对两公司认真开展“改革创新、奋发有为”大讨论活动给予充分肯定,认为两公司党委重视活动开展,有方案有措施有督导,活动氛围浓厚。督导组要求,要提高认识,领会内涵,进一步深化大讨论主题,以此为企业转型发展的抓手,做实做深做

再解放,改革再深入、创新再发力、开放再提升、工作再抓实,为全面拓展新局面提供思想和工作保障,要求驻晋企业均纳入此项活动。

督导组还分别对两家企业有关资料进行了认真详细的检查,并深入到山西中铝铝业公司焊培中心、电解一厂和铝加工事业部进行实地检查。

今年2月中旬,山西省委决定在全省开展“改革创新、奋发有为”大讨论活动,目的就是推动思想再解放,改革再深入、创新再发力、开放再提升、工作再抓实,为全面拓展新局面提供思想和工作保障,要求驻晋企业均纳入此项活动。

大讨论时间从2月中旬开始至4月底结束,分为四个阶段进行,讨论围绕六个方面问题展开:一是破除僵化保守,着力解决改革意识不强问题,坚持以改革破解发展难题;二是破除因循守旧,着力解决创新精神不足问题,坚持以创新激发动力活力;三是破除封闭狭隘,着力解决扩大开放不够问题,坚持以开放促改革促发展;四是破除要素制约,着力解决市场理念不浓问题,坚持以市场打开发展新途径;五是破除随遇而安,着力解决工作标杆不高问题,坚持以一流标准创造一流业绩;六是破除慵懒散漫,着力解决作风不实问题,坚持以过硬作风彰显担当作为。

(苗滨 张东)

劲旅讯 3月8日,中铝山西新材料公司召开二月份经济活动分析会暨中层干部大会,郭威立、伍祥明、袁欣富、孙安稳、席东昌、贾立群、王素刚、蔺迎征、张瑞忠、尚会明等助理以上领导及中层干部参加了会议。

会上,计划财务部作了2月份公司生产经营情况分析。生产运行中心作了生产专题分析。第二氧化铝厂作经验交流。投资发展部传达了中铝股份相关会议精神。公司财务总监孙安稳全面分析了2月份工作,安排部署下一步工作。公司领导对各自分管工作做出安排部署。

公司党委副书记、总经理伍祥明提出八点意见:一是抓生产。氧化铝要稳产、抢产、高产,不断优化指标,电解铝生产要集中精力降耗,同时做好停槽护理工作,铝加工事业部要生产高附加值的产品,提高产品的质量。二是矿山工服和矿业公司要做好融合,优势互补,对外创效。三是做好装备保障,为生产稳定运行做好服务。四是打赢安全环保质量攻坚战,要在保障安全的前提下,按节点加快环保改造项目推进,同时要加强对隐患排查整改,不断提升产品质量。五是培育新的利润增长点,新建项目要尽快达产达标达效,矿石方面要降低成本。六是积极争取政策支持,加强跟踪,了解相关政策争取进展情况。七是通力协作,做好招标工作,实现降本,营销采购部门要想办法跑赢市场,抓紧开拓阳城市场,推进石灰市场调研,做好计划工作分解,制定好月度计划,确保实现一季度开门红。八是加强队伍建设,讲政治,听党话,跟党走。要敢担当,攻坚克难,发扬钉钉子的精神,不达目的不罢休。要严考核,奖优罚劣,各单位要做好干部交流,锻炼干部,提升能力。

公司董事长、党委书记郭威立提出四点要求:一是要不忘初心,讲融合。要下大力气做好融合这篇“大文章”。加快思想融合、队伍融合和文化融合。广大党员、各级干部都要率先垂范,影响和带动身边员工群众,增进理解支持,促进文化融合,心往一处想,劲往一处使,汗往一处流,维护好、建设好企业这个大家庭。

二是要围绕中心,讲团结。广大党员、各级干部要大事讲原则,小事讲风格,严于律己,宽以待人,在合作共事中加深手足深情,在相互支持中增进友谊,不断围绕中心工作增强合力,确保企业和谐稳定。当好班长是关键,协调配合是基础,以诚相待是前提,要形成团结合作之力,齐心协力干大事、干成事。

三是要牢记使命,讲拼搏。要在奋进中夺取翻身仗的胜利,在奋进中实施重塑性改革,在奋进中推进高质量发展。广大党员、各级干部一定要解放思想,服从大局,坚定信心,迎难而上,奋勇攻坚。坚决用一时之阵痛换来企业健康、可持续发展的活力。新时代是高质量发展的时代,一定要深刻领会国家的各项大政方针,时刻紧跟中央步伐,认真贯彻山西省、运城市、天津市的重大决策部署,积极融入地方发展,主动对接新时代中铝集团的“两步走”战略和“4+4+4”高质量发展新格局,全面加快企业转型升级步伐;要坚定“科学掌控上游、优化调整中游、跨越发展下游”的战略思路,着力加快氧化铝铝精细化、多元化、非冶金化进程,电解铝高纯化、合金化、近终端化进程,实现“氧化铝不出运城、电解铝不出河津”的目标,提高产品附加值,打造新材料高质量品牌,推进公司健康、稳定、可持续发展。(下转第二版)

中铝山西新材料公司召开二月份经济活动分析会暨中层干部大会提出
不忘初心 围绕中心 牢记使命 攻坚克难

中铝山西铝业 山西新材料公司

义务植树播新绿 创建美丽新家园

劲旅讯 人勤春来早,植绿正当时。为贯彻落实天津市《关于重点工矿企业绿化实施方案》要求,创造整洁优美环境,在植树节前夕,中铝山西铝业、山西新材料公司组织广大干部职工开展义务劳动植树绿化活动,提升绿化水平,创建美丽新铝城。

按照“因地制宜、适地适树、以绿为主、应绿尽绿”的原则,中铝山西铝业、山西新材料公司高度重视,科学组织,充分利用厂

区、生活区空间,合理规划片区,注重品种搭配,全面对厂区可绿化面积进行绿化、美化,共有数百人参加义务植树活动,共植树千余株,面积十余万亩,绿化树木主要以柳树、杨树等树木为主;花类主要以月季、红叶小檗、女贞为主。各单位积极响应,干部职工利用休息日,参加了义务植树活动,为创建美丽新铝城贡献力量。

(综合报道)

中铝山西铝业公司

全面推进“学习强国”学习平台建设

劲旅讯 (杨红)按照中铝集团相关工作部署,3月8日,中铝山西铝业公司通过建立学习组织架构,组建学习管理员队伍,迅速推广运用“学习强国”学习平台,确保公司党员实名注册、上线学习实现全覆盖。

为建好用好“学习强国”学习平台,山西铝业公司利用微信工作群、微信公众号广泛宣传,第一时间向全体党员干部进行推送。同时,加强组织领导,积极搭建学习管理架构,落实各级管理员,组织广大党员做好“学习强国”学习平台的下载、注册、登

录和学习使用等工作。目前,架构已初步搭建完成,为进一步做好推进“学习强国”推广使用工作奠定了扎实的基础。

据了解,“学习强国”学习平台是由中宣部主管,以深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容的信息库,以互联网大数据为支撑的思想文化聚合平台。平台由PC端、手机客户端两大终端组成,聚合了大量免费阅读的期刊、古籍、公开课、歌曲、戏曲、电影、图书等资料,是广大党员全天候进行学习的平台。

坚定信心鼓干劲 砥砺前行勇担当

宏泰粉煤灰开发公司:3月5日,召开了2019年党建工作会议暨三届三次职工(会员)代表大会。提出,一是准确定位,稳中求进确保“基石行动”、成本管理、队伍建设等工作实现再提升;二是紧盯目标,持续打赢安全环保质量三大攻坚战;三是精准管理,推进公司运输和粉煤灰砖两大板块做优做精;四是转变机制,不断加大改革创新力度;五是营造良好氛围,凝聚公司新阶段的全员合力。以更牢的信念、更硬的作风、更严的纪律、更实的工作,持续奋斗、继续前进,努力开创公司高质量发展的崭新局面。

(武建民)

职工医院:2月28日,召开2019年党总支工作会暨七届一次职工代表大会,传达贯彻山西铝业公司2019年党委工作会暨一届二次职工代表大会精神。提出,要严格落实上级有关会议精神,积极适应医改新形势,继续狠抓基础管理,加强人员业务培训,认真落实“医疗质量管理办法”,落实十八项核心制度,给员工搭建好展示才干的平台,不断完善学科建设,以绩效考核为抓手,创新管理模式,确保医院良性健康向前发展。

(范军枝)

培训中心:3月5日,召开党委工作会议暨职工大会。提出,要坚定转型寻出

路,向市场要效益;坚定创新找良策,向管理要效益,持续巩固山西新材料、山西铝业现有培训业务;拓展中铝大学山西分校覆盖的企业培训业务;做强天津及周边区域技能培训业务。同时,以中心绩效考核方案为抓手,三路并进,主动出击,确保完成2019年中心目标任务,实现员工收入稳定增长。(卜琰妮)

晋铝冶炼公司:3月4日,召开科级干部大会,认真传达学习山西铝业公司2019年党委工作会、双代会精神。会议提出:一是加快合同贮备、结算及挂帐,积极与山西新材料公司进行对接,进一步理顺工作流程,加快结算进度;二是努力开拓市场,在巩固东南铜业清理项目的基础上,尽快开拓兴县、务川、文山、防城港等外部市场。三是持续提升服务、质量、安全、效益意识,采取创新思维,积极主动想办法,理性开拓新产品,创造性地开展新型服务,想方设法求突破,为公司创造效益;四是提升锅炉、电气、清理、煤化工等专业检修,发挥专业,提升影响力,将专业做精,将优势发挥到极致;五是打造一个清正、智慧、团结、创新的冶炼公司团队,不断推动公司强基固本、转型升级、科学发展,实现员工收入逐年递增的良好局面。

(裴秀花)

贯彻落实党委工作会、双代会精神

石灰石矿事业部

超额完成2月份生产经营任务

劲旅讯 2月份,石灰石矿事业部深入贯彻中铝山西新材料有限公司双代会精神,关口前移,强化生产组织,全月保供完成计划的103.2%,可控费用控制在预算目标范围内,圆满完成2月份生产经营任务。

为确保保供任务顺利完成,该事业部提早谋划、超前组织,详细制定了春节期间安全生产和矿石保供措施,全力加快生产进度。采剥工区以高效作业、保产降耗为目标,统筹调配采运设备,确保日产原矿5000吨以上,并做好工作面清顶、外排等工作,控制矿体顶底板围岩混入,防止矿石贫化、细粒出现不合格批次时及时进

行配矿或调整作业位置,矿石细粒 SiO_2 质量品位指标1.57,较计划降低0.23个百分点;选矿工区坚持每班检查、清理筛网,保证细粒质量和矿石粒度合格,并根据仓存与溜井空位适时启动设备,最大限度提高设备效率,降低生产消耗。2月下旬,该事业部重点对旋回破碎机、板式给矿机等设备实施检修,同时利用检修间隙,加强三个工区所辖设备的点检、润滑保养,全面开展修旧利废和检修消缺工作,在有效控制检修费用的同时,为下一步矿石稳定生产打下良好基础。

(程水利)

开展“守土尽责”举报违章隐患排查专项行动

劲旅讯 为严格贯彻落实葛红林董事长在第十六次安全生产警示教育大会上的重要讲话精神,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责,近日,第一氧化铝厂开展“守土尽责”举报违章、隐患排查专项行动,发动全员查违章、查隐患及“承包商违规行为”举报奖励活动。

专项行动开展以来,该厂积极发动岗位员工对作业现场存在的不安全行为、物的不安全状态及管理缺陷进行检查并用手机拍照,及时消除安全隐患,对无法现场整改的隐患及时上报。同时,为进一步规范承包商管理,强化一线员工责任意识,该厂强化清理、检修、技改施工现场过程管控,发动岗位人员对资质不全、违反“十条禁令”等行为进行及时举报及制止。活动开展以来,共发现违章3起,隐患23处,排查处理15处,该厂对查出的隐患、消除违章或隐患等行为进行及时奖励,切实发挥了“人人都是安全员”作用,对强化生产现场隐患治理起到了积极作用。(张利 柴瑞红)

建安公司开展酸碱灼伤应急救援演练

劲旅讯 为使员工熟练掌握酸碱灼伤急救方法,提高事故应急防范能力,3月10日,建安公司组织开展了“酸碱灼伤事故应急演练”,共50余人参加演练。

演练前,该公司对员工作业过程中存在的安全风险进行评估,制定安全措施及应急预案。演练主要模拟检修作业时,浓盐酸倾倒、飞溅到操作人员脸部或手背,现场组织进行应急救援处理并向上级汇报的过程。演练过程分工明细,准备充分,针对性强,进一步提高了人员应急处理能力。演练结束后,参与人员对演练工作中存在的不足进行了深入讨论。

通过此次演练,员工认识到遵守操作规程、排查安全隐患的重要性,真正从思想深处绷紧“安全弦”,在提高安全防范意识的同时,真正做到将事故消灭在萌芽状态。

(吕建杰)



为做好春检工作,物流运输事业部加强电工变电知识、防雷知识、危险源危险因素辨识及防范措施等方面的学习及演练,并组织人员重点对架空线路、9台变压器、6个主配电室及附属设施等进行全面清扫、安全检修和消缺。图为春检现场。

摄影报道 王瑞莲

(上接第一版)

四是要攻坚克难,讲担当。担当要主动揽责。广大党员和各级干部一定要主动挑最重的担子、啃最硬的骨头,做到守土有责、守土负责、守土尽责,争当一名合格的党员和干部。担当要真抓实干。要持续发扬反对空谈、强调实干、注重落实的优良传统。担当要加强学习。各级干部都要加强学习,为责任担当奠定理论基础,要向习近平总书记看齐,把读书学习作为“一种生活方式”,储备深厚的知识积淀,在肩负重任时,做到炉火纯青、游刃有余。

郭威立强调,广大领导干部要共同努力奋斗,在打赢扭亏脱困翻身仗中,彰显能力和水平,彰显中铝延安基地基层干部的风格,为重振晋铝雄风,再创企业辉煌做出积极的贡献。



为加强危废管理,近期,热电分厂出台相关规定,重点加强废机油、树脂、废油纸等物品管理。规定出台以来,各工区高度重视,结合工区实际,对危废物品进行认真分析并编制了应急预案,力促达到危废规范化管理要求,使危废管理工作再上新台阶。图为热化工区对空压机废油实施回收、入库清点。摄影报道 胡俊岭



日前,山西中铝工服压力容器分公司顺利承揽第一氧化铝厂3号熟料窑中修任务,重点修复窑头密封罩、筒体密封动圈、窑尾密封罩等。为确保检修工期,该公司积极组织、合理安排,并采取倒班作业方式压缩检修工期。一星期的时间里,检修人员全力以赴、密切协作,严格按照计划,安全高效地稳步推进任务节点,努力为实现季度开门红作出贡献。摄影报道 曹建军

第二氧化铝厂蒸发工区

多点发力 跑冒滴漏“零容忍”

劲旅讯 1至2月份,第二氧化铝厂蒸发工区紧紧扭住管理源头,通过隐患排查治理、生产过程管控、节能降耗等措施,共补焊各处泄漏点30余处,完善保温6处,切实做到跑冒滴漏的“零容忍”。

源头治理经常化。每天组织人员排查设备及工艺管路泄漏点,对蒸汽设施和管道及时进行防腐、保温,严禁裸管运行,认真消缺堵漏,有效地减少了过程损耗。生产控制精心化。加强槽体液量监测与预警,强化

检查与考核,做到责任到人,对异常情况做到快速反应,快速处理。能耗管理有效化。从能源计量上抓起,完善基础管理台账,健全能耗原始计量和报表,强化蒸汽、电耗数据的统计与分析,把节能管理和生产管理结合起来,使工艺处于最佳运行状况,提高能源的有效利用率。基础管理规范化。该工区成立现场管理综合检查小组,每周两次对现场环境和泄漏点进行检查通报,发现问题限期整改。(陈亚利)

《安全生产法》等安全规章制度不可谓不全面,但安全事故却时有发生,究其原因,主要是对于“安全”二字缺乏敬畏之心,对规章制度缺乏敬畏之心,对事故缺乏敬畏之心,对生命缺乏敬畏之心,对责任缺乏敬畏之心。

安全管理,敬畏之心是基础,只有员工心中有戒,常存敬畏之心,才能发

自内心地将安全法则刻在心里;才能在工作生活中严格要求自己;才能主动地去遵守规章制度,保障自己和他人的人身生命安全。

要对规章制度存有敬畏之心。所有的规章,都是经过长期对设备、操作程序的不断总结中得来的,在各自领域具有不可替代的权威。是各级管理人员在产品质量方面经过反复实验,在操作流程方面经过长期观察与总结,又经过斟字酌句,才得来成熟的制度与规程。所有规章都凝聚了技术人员的智慧与汗水,因此在其科学性方面毋庸置疑。对于安全制度,则是在长期安全管理中,由事故和教训书写的,每一项制度都浸满鲜血;每一项制度都是用对制度满不在乎之人的悔恨之心换取的。因此在其警示性不容置疑。

要对事故存有敬畏之心。为什么在安全教育中总喜欢用血淋淋的案例进行教育,只因为在每个人的潜意识里,人的欲望始终处于压抑状态,社会的道德

法制等文明规则使人的本能愿望时刻处于理性的控制中。为此要通过事故压制人的追求自我的状态,压制人的冒险逞强行为,教育员工消除侥幸、理性工作,确保员工始终处于安全状态。

要对生命存有敬畏之心。生命对于每个人都是平等的,只有一次;但是生命又是脆弱的,一次安全事故或者致命打击就足以让生命离我们而去。为此,我们在生活、工作中,要对生命存有敬畏之心。不仅要敬畏自己的生命,更要敬畏别人的生命。而严守操作规程,严格遵守安全规章制度,作业时相互提醒,就是我们保障自己以及他人安全的重要方法。

要对责任存有敬畏之心。每个人生来就肩负责任,生活中要肩负对家人的责任;工作中要肩负对单位的责任;安全互保中更肩负对同事的责任,为此,责任无处不在。对责任存有敬畏,则要求我们要担负起责任,履行好自己的职责,做好风险辨识,将不稳定因素消除在萌芽状态。

总而言之,敬畏一词,只有深深镌刻在我们每个人的思想中、体现在安全管理中,我们才能够自发的履行职责,遵章守纪,安全地过好每一天。

安全工作要有敬畏之心

● 闫学温



“安康杯”有奖征文

第一氧化铝厂

“烧结法精准配料”取得成效

劲旅讯 近日，第一氧化铝厂实施“烧结法精准配料”实验传来喜讯，熟料碱比合格率提高了19个百分点，钙比合格率提高了22个百分点，氧化铝净溶从85.22%提高到87.25%，有效提高了氧化铝实产产量，同时每年可节约各种费用10万余元。

“烧结法精准配料”是在第一氧化铝厂配料工区实施的一项创新实验。为了保证实验结果的精准可靠，第一氧化铝厂成立了“精准配料”工作组，制定了详实可靠的实验方案，专业人员现场负责，不断摸索料浆配置规律。经过研究分析

发现，由于料浆化验结果延时，指导性不强。实验人员大胆尝试新方法，根据一定时间内碱赤泥平均成分精准计算出料浆配方，合理“配吃”铝土矿、小块灰等物料，同时采用“高碱低钙”法保证氧化铝和氧化钠净溶达到指标要求范围，保证生产稳产高产。

经过两个多月的创新实践，熟料碱钙比合格率、氧化铝净溶等指标不断改善，减少了料浆槽数量和倒槽次数，年可减少料浆清理量1140方，大大降低了操作人员的劳动强度。

(张利 柴瑞红)

电解二厂净化车间

巧改造治漏点 解决生产难题

劲旅讯 近日，电解二厂净化车间对气提机直立管和斗提机尾轴承防布两处漏点采取新办法进行治理，运行效果良好，堵漏成效显著，彻底解决了泄漏问题。

净化车间的气提机出口首节管道气固混合物速度快，管道极容易磨损泄漏，造成氧化铝浪费。斗提机尾轴承防布受设计因素限制，需要一个月更换一次，而且停机时间长，给生产造成

极大被动。

为彻底解决由此带来的巨大浪费问题，该车间对气提机出口首节直立管进行改造，从根本上解决出口管道易磨损、难治理问题；同时对斗提机尾轴承防布进行了泄漏改造，有效解决摩擦造成破损漏料问题。经过改造，不仅大幅度减少检修工作量，降低检修维护费用，同时保障了氧化铝供料平稳及环保达标排放。

(卫旭虹)

“手中有团火，四季炙热无法躲。十个九个黑，全身上下全铁灰。蹲地登高很平常，干的就是这一行。身上烫痕何其多，默默无语对谁说？夏日炎热满身汗，辛苦耕耘把活干。冬天刺骨一身寒，年节不至不回还。”这是焊工工种的真实写照，我就是晋铝冶炼公司热动维检中心的一名焊工，我的师傅名叫夏善民，是一名高级焊工。

我们中心的焊工经常要在噪声大、温度高、空间狭小的环境里工作，每年有8个月时间热得只能穿单衣；夏季时现场气温可达45度以上，一单活儿干下来，就如洗了个桑拿浴。可夏师傅在这个岗位上已经坚守了整整三十年。他经常说，既然选择了这个岗位，就应该努力把这份工作做好。有一次碰到一项返工活，其他班组的人都不愿意做，找借口走了，而夏师傅二话没说，一个人默默地把所有的不合格焊口都重新做了一遍。

焊工是一门技术活，有严格的工艺要求，焊缝的空间位置，焊接时温度的控制都不容许有任何偏差。有一次，我对蒸汽母管进行更换作

业时急于求成，把两个母管对接焊口的上下位置错开了三毫米，焊接快结束时被夏师傅发现了，他严厉地批评了我，并要我割掉已经焊接完的部分，重新对口焊接，我不耐烦地说，“只要保证不漏气就行了呗，重新割掉再口焊接多麻烦啊？”师傅没有理会我，拿起割枪便割了起来，我只好跟在师傅后面开始干。就这样，原本快要结束的工作因为我的疏忽整整延迟了四个小时。

事后，师傅语重心长地对我说，“经受一次挫折也好，你对自己的岗位职责会多理解一些，失误一次不怕，以后要对自己的焊接技术多多反省。我们干工作不是为别人，而是为自己，为自己的脸面、自己的良心！”

从那以后，我在工作上再也不敢求快冒进了。在焊接技术上虚心向夏师傅请教，心中时刻记着师傅说的话，努力把工作做得更好。我的师傅虽然

是一个普普通通的人，但却为我指引了人生的方向，这也是我由衷敬佩他的原因。

师傅是焊工

刘哲



我与师傅

劲旅讯 “溶出五系列进料量怎么只有450呢，什么原因？”“隔膜泵Pd106的3号出口单向阀卡了，现在正在投Pd107，隔Pd106”“好，根据交接班制度，投票隔膜泵工作由你们班执行完。”这一幕发生在3月7日下午四点第二氧化铝厂溶出工区的交接班现场。

近日，溶出工区通过对“七交五不接”内容进行逐项细分，明确内容，量化数值，促进了生产、设备、安全、现场环境卫生的提升，为及时查处隐患，改善现场安全生产条件提供保证。交接班制度是企业安全管理的重要内容，是保障生产连续性、预防差错事故发生的重要环节。一直以来，交接班按照“七交五不接”制度执行，但由于责任范围不清晰，实际工作中，员工常常会因为交接不清相互扯皮。

通过对交接班制度的精细化管理，溶出工区员工的自主管理意识得到提升，生产指标、设备故障率、环境面貌都有了大的改变。该工区三个机组平均进料量完成1522立方米每小时，同比提高1.4%；新蒸汽消耗完成0.166吨每立方米矿浆，同比下降3.5%；运转率平均为97.79%，同比提高2%。

(赵君 张娜)

第二氧化铝厂蒸发工区 细化「七交五不接」提升运行效率

主动上门为患者 精准检验保健康



劲旅讯 2月28日上午，杨女士满怀感激之情，将写有“主动上门为患者 精准检验保健康”的锦旗送到山西铝厂职工医院检验科医护人员手中。

杨女士的母亲患有糖尿病、高血压等多种疾病，需要定期化验检查，但因其长期卧床，生活不能自理，且居住地距医院十余公里，到医院检查非常困难，正在一筹莫展时，杨女士看到职工医院检验科免费上门服务的宣传资料，她抱着试试看的心态拨通了电话，将所面临的困难向检验科主任进行说明，解主任仔细询问了杨女士母亲的病情、居住地址及其他需求后，安排车辆，由检验科主管护师带上血压计、检验用品到杨女士母亲家中，测量血压、采集血液标本，并指导家属褥疮预防等护理方面的注意事项。

医护人员细致周到的服务和专业性指导，让患者及家属感受到了亲人般的温暖。多次上门服务后，杨女士特意到科室送来锦旗，以表达对检验科医护人员的感激之情。

(范军枝)

“女孩足球节”来了!

3月8日，2019年亚足联女足日“女孩足球节”山西河津站活动在河津市第三初中举行，山西省足球协会、运城市、河津市相关领导出席活动。

自2015年起，亚足联确定每年的3月8日为“亚足联女足日”，依据亚足联的要求，中国足协决定在全国各足球重点地区开展“女孩足球节”活动，旨在进一步推动女足运动的发展。

活动现场，河津市第三初中100名女足队员参加了神奇保龄球、手拉手接力赛、趣味点球、射门接力赛、时空隧道等足球趣味游戏。小小“铿锵玫瑰们”奔跑的身影吸引了众人关注的目光，孩子们在运动的过程中感受到足球独有的欢乐与激情。

图为小女足队员们正在参加活动。

摄影报道 夏雷



山西中铝工服检修分公司

对格子磨部分附件实施更换

劲旅讯 自3月12日开始，山西中铝工服设备检修分公司抽调党员骨干，对第一氧化铝厂4#格子磨内衬、摩擦轮进行更换。

此次检修主要包括对格子磨内衬、端衬板、格子板、摩擦轮、摩擦片更换，矿石仓口、饲料槽出口管更换，混料箱、鼓形给料器更换焊接等任务。接到任务后，检修分公司党支部按照“党建+生产经营”新模式，组织党员骨干积极督促落实工作票办理、工具搬运、任务分配等检修前准备工作。

为了保证质量，按期完工，开工前，检修分公司精心协调准备，任务分工明确。施工人员克服现场噪音大，环境差的不利因素，在旧件拆除、衬板安装、缓冲泵和饲料泵进出口变径管检查更换等工作交叉进行过程中，施工人员默契配合，对每一个螺栓进行加固处理，确保严密性；对每一道焊接口进行检查，确保焊接质量，防止漏点。目前，衬板、摩擦轮更换工作正在有序进行。

(丁庆江)

建安公司

强化核心设备检修

劲旅讯 近期，建安公司综合维修部开展了服务保障区域内核心设备的检修、消缺、维护工作。

成型车间球磨机是炭素生产的核心设备，最近一段时间以来，球磨机电机底座震动越来越明显。一旦这台720千瓦、5吨的重大型电机发生“怠工”，整个炭素系统的生产都会“罢工”。

时不我待，针对这台电机的震动“顽疾”，建安公司综合维修部组织专业技术人员和检修人员共同进行现场“会诊”。经过连续五天四夜实施机体系统检测、电机专业检测等技术方法，发现减速机高速轴严重损坏，液偶与之配合的空心轴磨损达到0.40mm，远远超出规定范围，是造成电机震动大的主要原因。经过检修人员的顽强奋战，6个小时后，减速机高速轴更换完毕，并一次性试车成功，为企业核心设备经济高效运行提供了保障。

(董军霞)

劲旅讯 为及时消除线路、信号各类安全隐患，保证2019年运输生产安全稳定，近日，物流运输事业部工段组织员工全面排查安全风险点，对存在的问题深查细整，以严控设备质量、消灭设备隐患为重点，保障线路畅通、信号明。

该段以优质服务保安全为目标，结合设备实际情况，针对重点路段进行重点检查，工务工区与信号工区相互配合，对在巡检过程中发现的线路隐患进行全面整治。工段段全体员工发扬铁运人吃苦耐劳精神，截至目前，已更换腐烂枕木13根，调整轨距16处，高标准、高质量的完成了任务，全面提升了线路、信号设备质量。

(王瑞莲)

整治线路保障运输

物流运输事业部

春日三题

●王秀梅

春雪

和冬天擦肩而过时，调皮的春姑娘妩媚一笑，趁步履蹒跚的冬老人不注意，从他鼓囊囊的行囊中掏出一样东西随手往空中一扬，一场春雪轻轻盈盈地降临大地。

早晨起来，上班的路上，雪仍在纷纷扬扬地飘。淘气的雪花和行人做起了捉迷藏的游戏——趁行人不注意，悄悄地藏身于行人的发际眉梢、飘举的衣袂上，再也不肯出来。

生活区路边的花池里，新冒出的金竹叶嫩嫩的、绿绿的，温润如碧玉。寸许厚的雪，莹莹的白，堆在嫩嫩绿绿的叶上。他们如此亲密的紧挨着，清新得雅致，雅致得清新。

造化是最伟大的导演，它让白雪与嫩叶穿过季节的森严壁垒相会，成就春日里

令人低回不已的风景。

春鸟

在一个闲闲的午后散步，黄缎子一样的阳光斜斜地铺在甬路上，闲闲的心情如同这若有若无的微风。忽然，一个小小的黑影在眼底一闪，一串悦耳的鸟鸣声随之在这仲春微醺的空气里震动、传播。急急地寻觅时，只见一只叫不出名字的小鸟，正蹲在路旁的屋顶上鸣唱。

这只小鸟穿一件镶黑边的礼服，真漂亮！同伴说。

可不是，她脖子上还系了一条黑色的丝巾呢！我看到有人驻足观望，这只小鸟歪起脑袋，得意地朝空中又发出一串悦耳的声音。凝神观望间，身后的某个地方又传出同样的啼鸣声，却肯定不是这只小鸟发出的。寻觅半日，始终不见踪影。微风吹过，那一丛蔷薇也探出墙头朝四下里张望。蹲在房顶的那只小鸟也飞走了，但一唱一和的鸟鸣仍在继续。

放马滩上的鸟儿是一年比一年多了。视线越过健身广场旁边的那一片返青的竹林，常常能捕捉到鸟儿成群结队飞过的身影；厂区与生活区隔离带的小树林里，每到傍晚就成了鸟儿的王国。鸟群如云，鸣鸣啾啾，与厂区大工业的轰鸣声交织在一起，成一曲在铝城人听来最动听的晚籁。

春雨

春雨贵如油，不仅是因为“好雨知时

节”，当春发生时催发了世间万物，还因为春雨孕育之艰难：在干燥寒冷的冷空气盘踞时间长达半年的北方，人们渴盼着春雨，望穿秋水，望断天涯。

苦苦期盼的心灵，常常因失望而划满焦灼不安的伤痕。

而今春接踵而至的几场春雨，却使一向焦渴的北方变得潮湿而滋润。

没有因期待而产生的不安与焦虑，不期而至的春雨就那么自然而然地来了，就那么悄悄打湿了你的眼帘。昨晚临睡前抬眼看天还是满天睡眼朦胧的星辰，可今晨尚在熟睡中她已经轻轻造访你的梦境。她最喜张扬，所以没有挟雷电以助威，也没有裹风沙以强势，她安安静静，象一个性格恬静的女孩儿。你能感觉到她的存在，你能感觉到她的气息在周围的空气中弥漫，但她的存在就和你的呼吸一样自然，你可以心无旁骛地继续翻动你的书页，陶醉在那安静馨香的世界里。

或点点落下，或密密斜织，或打在窗上砰然作响，或挂在檐上垂涎欲滴，春雨以各种美好的姿态把这世界打扮得晶莹剔透、赏心悦目。从茫茫天际坠落的雨，砸在地面上，激起一团迷离的水雾；落在地上的雨，圆圆地汇成大大小小的水洼；大大小小的水洼，亮亮地形成一个个镜面。镜面里掠过小燕子矫健的身影和移动的伞花的倒影。镜面突然碎了——一个小女孩，着一双树叶一样颜色的雨鞋，欢快地踩着水洼，激起无数个水珠，快乐地向上跳跃，跳跃。

小女孩的笑声飘荡在雨后的空气里，脆生生的，甜润润的……



流 转

●卢静

不要说，流转的日子

在比岸低的地方，堆积沙泥

一点点淤塞旋飞的鸟啼

不要说，水送远的叹息

天空、船舷以及慢慢消磨的重量

羽毛覆盖的漩涡，有小小真空

不要说渡河的人，面目不生悲喜

小草举起一盏灯，点亮整个春天的鼻翼

不要说，时间的长堤

一点点盘绕绳索。不要说

火因守焰苗，心筑造城砖

小花画出一个字，写完河流长长的诗



爱情漫思

●韩长绵



爱情，这两个字有多重的分量？谁也无法称出。但是，它既能使人心旌意动，颤栗不已；又能让人心灰意懒，一蹶不振。

爱情，这个词汇有多大的魅力？谁能说得清楚？除了呀呀学语尚不谙世事的稚童之外，有谁不为向往和拥有而苦苦等待孜孜追求，甚至朝思暮想魂牵梦绕？

尚未得到爱情青睐的时候，爱情是一盘圆圆的月亮，高高地挂在天宇，常常想象为一枚徽章，如果能能在自己的胸前该多好；刚刚跨入爱情的门槛，爱情是一片灿烂的阳光，照在身上，暖在心里，即使黑夜，眼前也是亮堂堂的；已经饱尝爱情的甜蜜温馨之后，爱情便是满天的星斗，闪闪烁烁，明明灭灭，时而云淡风轻，时而云雾缭绕，时而夜空如洗，清澈透明。

爱情，是少年的憧憬与梦幻；是青年的得意和骄傲；是老人的寄托和满足；是人人都要经历品尝的酸甜苦辣。

疲累时，爱情是宁静的港湾，风平浪静；委屈时，爱情是温暖的小窝，舒适缠绵；浮躁时，爱情是绿色的阴凉，清心沁腑；凄苦时，爱情是炽热的烈火，烧尽悲怆。

拥有爱情，就是人生的幸福快乐，就是人生的完美；失去爱情，就是命运的惊涛骇浪，就是命运的劫难。

失而复得的爱情，是一杯醇酿，越品越甘甜；得而又失的爱情，是一壶苦酒，越喝越不是滋味。

真正的爱情，使一个人具有两个人的幸福，两个人的快乐，两个人的力量；虚假的爱情，则会使一个人经受两个人的悲伤，两个人的苦恼，两个人的凄凉。



飞云楼

摄影

卫志毅

「万荣有个飞云楼，半截插在天里头」之说。玲珑精巧，与应县木塔并称为「南楼北塔」。民谚有质结构，被誉为「中华第一木楼」。全楼斗拱密布，飞云楼位于山西省万荣县东岳庙内，为纯木

索乐篆刻 邢建英



童年的树

●卢翠萍



一顿责骂。犹记得枝子的断裂处白生生的，和着妹妹的哭声一起留在了冬日的冷风里。

再往后，那棵香椿树就只剩了两枝，留下了一个残缺的疤痕，好长时间，我和妹妹都不再搭理它。

而杏树就不同了，我俩没有人会舍着碰它，哪怕是晃动树干，都会被另一个喝止“摇死了就不结实了”。

杏树从春日里冒出花苞之日起，我和妹妹就开始盼，在我们热切的目光里，看它一日日地花开，花谢，直到绿树成荫子满

枝。一夜风过，地上会躺着不少青青的小杏，捡起来，轻轻一咬，苦涩立时麻了舌尖。

每天的绕着树，歪着头，寻觅着那藏在枝叶间的杏，一颗一颗地数。少了之时还会与妹妹互相猜疑，是否是对方央父亲悄悄地摘了，甚或闹到父亲跟前对质。随着太阳的日渐炽烈，杏子也被我们的目光烤得渐渐发黄泛红。

现在想来，那棵杏树也是不大的，也就一人多高吧，在童年的我们眼里是很高的了，每每发现有泛红的杏子，我们就会像发现新大陆一样，央父亲来摘。父亲一伸手就能够到，递过来的同时，还不忘笑着提醒我们：“小心酸”。

家里的这棵杏树，结的果子一向都是酸的。但我们总是不甘心，总要到树上的果子全都成熟摘下来，挨个尝过之后，才确信这个事实。

来年，我们依旧会热切地期盼着它开花，结果。

后来家里翻盖房子，那两棵树也一并被毁了。其时我们都已长大，早已过了馋杏爬树的年龄，亦不觉得怎样。倒是近年来，每每看到香椿及杏子上市，总是会想起伴随了我们整个童年的那两棵树。

