劲旅

《劲旅风采》微信公众号

内部资料 免费交流

总第 1955 期

2019 年 2 月 22 日
星期五
农历己亥年正月十八

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 8 版

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部 主办

河津市四大班子领导观赏铝城灯展

劲旅讯（杨红）张灯结彩闹元宵，璀璨光影耀铝城。2 月 19 日晚，正值正月十五传统元宵佳节，运城市委常委、河津市委书记鞠振，市委副书记、市长何伟，市人大常委会主任胡凯旋，市政协主席李琦等市四大班子领导，在中铝山西新材料领导郭威立、伍祚明、袁欣富、贾立群、张瑞忠的陪同下，来到铝基地文体街影剧院广场，观赏“改革开放再出发 红红火火闹元宵”主题灯展，与现场观众共同欣赏璀璨夺目的彩灯，感受浓浓的节日氛围。

河津市领导还与中铝山西铝业公司、山西新材料公司领导一同观看了焰火表演，祝福两企业在新的一年事业红红火火，各项工作再上新台阶。

坚定信心 奋力开拓 谱写山西铝业转型发展新篇章

中铝山西铝业公司召开 2019 年党委工作会、一届二次职代会和七届二次工代会

劲旅讯（杨红 夏雷）2 月 21 日，中铝山西铝业有限公司 2019 年党委工作会、一届二次职代会和七届二次工代会在会议中心隆重召开。大会的主要任务是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和中央经济工作会议精神，认真落实中铝集团和中铝资产年度工作会议部署，动员广大干部员工以更好的状态、更高的标准、更强的担当，谱写山西铝业转型发展的新篇章。

公司党委书记、执行董事王天庆，总经理、党委副书记张智，副总经理、工会主席李安平，财务总监尹红卫在主席台就坐。李安平主持开幕式。

王天庆作了题为《坚定信心 奋力开拓 谱写山西铝业转型发展新篇章》的党委工作报告（摘要详见二版）。报告全面系统总结了 2018 年党建工作，明确提出了 2019 年总体要求、工作目标和主要任务。

报告指出，2019 年是新中国成立 70 周年，是中铝集团“创新求强”年，也是山西铝业推进“五年三步走、大步上台阶”战略的关键一年。2019 年的总体要求是以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，贯彻“巩固、增强、提升、畅通”八字方针，落实中铝集团和中铝资产年度工作会议部署，坚持“转型发展”的主基调，全面从严治党，继续深化改革，巩固提升“两大行动”（基石行动、清欠行动），转型优化“三大板块”（工业服务、产品制造、现代服务），做精做大“六大产品”（工装、耐磨材料、包装材料、建筑材料、化工材料、电器设备），全力推动传统产业升级发展和新建项目创新发展，持续打赢安全、环保、质量三大攻坚战，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

图为大会现场。摄影 刘峰

围绕企业 2019 年各项任务目标，报告指出，一是强化“四力”建设，以党建引领发展。通过强化理论武装，提升引领力；夯实党建基础，提升组织力；注重深度融合，提升影响力；加强和谐建设，提升凝聚力，增强党建引领发展的实际效果。二是优化产业结构，以创新驱动发展。通过推动传统产业升级、新建项目落地，实现传统产业升级发展，新建项目创新发展。三是提升管理水平，以管理促进发展。通过不断巩固“两大行动”成果，持续打赢“三大攻坚战”，发挥激励导向作用，全面提升精准管理水平和持续盈利能力。四是深化改革减负，以改革助推发展。要通过积极做好企业办社会职能移交收尾工作，持续做好处僵治困工作，多措并举，实现健康发展，市场竞争力和抗风险能力有效提升。五是加强队伍建设，以人才支撑发展。打造过硬的干部队伍，加强销售队伍建设和高技能人才队伍建设，培养勇挑重担的干部队伍、锤炼成长的销售队伍、掌握专业技能的高技能人才队伍。六是强化纪律建设，以纪律护航发展。把党委主体责任牢牢扛在肩上，认真履行班子成员“一岗双责”，强化纪委监督责任，抓好巡视巡察工作，使管党治党真正从“宽松软”走向“严紧硬”。

张智作了题为《创新求强 提质增效 为山西铝业转型发展而努力奋斗》的总经理工作报告（摘要详见三版）。就完成全年工作任务，报告指出，一是坚持精准管理，强基固本再提升。要高标准严要求地练好内功，做到精准基础管理、精准成本管理、精准资金管理、精准项目管理。二是坚持提质增效，经营业绩再登高。要进一步明确转型发展的思路定位和具体路径，破解制约转型发展的障碍，做优做精存量业务，做大做强增量业务。三是优化产业结构，转型发展再提速。要坚定不移地贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，做强工程技术板块，做精产品制造板块，做优现代服务板块，做实新兴产业项目。四是深化改革创新，发展活力再释放。要严格贯彻习近平总书记提出的三大变革要求，深化改革瘦身健体，创新激励和分配机制，加强干部队伍和高技能人才队伍建设。五是坚持问题导向，风险管控再加强。要按照葛红林董事长提出的创建一流的企业管控要求，继续打好三大攻坚战，严控运营风险，强化审计监督，强化法治意识。六是凝心聚力发展，党建融入再深化。要把党建优势转化为竞争优势和发展优势，提升党建工作引领力，持续强化作风建设，关心关爱职工生活，加强信访维稳工作。

会议还听取了纪委副书记李麦莲所作的党风廉政建设和反腐败工作报告，明确了 2019 年党风廉政建设和反腐败工作指导思想，安排部署了 2019 年工作任务。

尹红卫宣读了《关于表彰 2018 年度先进单位和先进个人的决定》。

与会领导为中铝集团授予的“技能大师工作室”、“中铝大工匠”，中铝山西铝业有限公司一星级标准化党支部及 2018 年度先进单位、先进车间、先进班组、先进工作者、优秀员工进行了颁奖。（下转第四版）

汇聚职工心声 凝聚奋进力量

——热烈祝贺山西铝业党委工作会、一届二次职代会和七届二次工代会胜利召开

本报评论员

元宵佳节刚过，节日喜庆的气氛还未散去，我们又迎来了山西铝业 2019 年党委工作会、一届二次职工代表大会和七届二次会员代表大会的胜利召开，我们对会议的胜利召开表示热烈的祝贺！

波涛蓄势，起于涓滴；事业成败，在于人心。谱写山西铝业转型发展的崭新篇章，必须凝聚广大职工的智慧和力量，从而才能让攻坚的动力更强劲，奋进的步伐更坚定。

要把智慧和力量汇聚到以党建引领发展上。要把从严管党治党要求落实到生产经营改革发展的全过程，强化理论武装，提升引领力；要夯实党建基础，提升组织力；要注重深度融合，提升影响力；要加强和谐建设，提升凝聚力，增强党建引领发展的实际效果。

要把智慧和力量汇聚到优化产业结构，以创新驱动发展上。牢牢把握中铝集团“4+4+4”战略产业格局和中铝资产“4+X”战略，按照“主业化、专业化、市场化”方向，对现有的产业、产品重新进行审视、优化和“洗牌”，推动传统产业升级发展，推动新建项目创新发展。

要把智慧和力量汇聚到提升管理水平，以管理促进发展上。要持续深化“基石行动”，突出抓好班组建设，夯实班组基础管理。要加大“清欠行动”力度，做到“颗粒归仓”。要持续打赢“三大攻坚战”，继续坚持“谁进步、谁贡献、谁受益；谁退步、谁增亏、谁担责”的激励导向，全面提升精准管理水平和持续盈利能力。

要把智慧和力量汇聚到深化改革减负，以改革助推发展上。积极做好企业办社会职能移交收尾工作，加快完成“三供一业”分离移交、医疗教育机构剥离等收尾工作，完成晋铝实业厂办大集体改革。加快工作进度，积极推进山西碳素厂破产清算后续工作。坚持多措并举，努力实现健康发展、持续盈利，市场竞争力和抗风险能力有效提升。

要把智慧和力量汇聚到加强队伍建设，以人才支撑发展上。党员领导干部要立足岗位责任，勇于担当作为，将责任意识和能力体现到具体工作中。要提升岗位责任意识和执行能力，要根除工作中的“庸”“懒”“散”等问题，出现问题要敢于担当，勇于担当，主动承担责任。要直面矛盾破解难题。在矛盾和困难面前敢于冲锋陷阵、发声亮剑，不回避、不推诿，挺身而出、迎难而上、勇挑重担；要注重实战锻炼，提高营销队伍业务水平，有针对性地安排销售人员积极走出去，跑出新的市场，争得新的订单，抢占新的阵地，在实践中锤炼成长；要大力弘扬劳模精神和工匠精神，激发广大员工学技术、钻业务的热情。要关心关爱高精尖和各类技能人才，培养造就一批立足本职岗位、掌握专业技能、具有行业影响力的高技能人才队伍，真正担负起企业实现转型发展的历史重任。

要把智慧和力量汇聚到强化纪律建设，以纪律护航发展上。要突出“加强党的领导”这个核心，牢牢抓住主体责任这个“牛鼻子”，坚持抓好领导干部这个“关键少数”，使管党治党真正从“宽松软”走向“严紧硬”。

推动企业实现转型发展是新时代赋予我们的新使命。站在新的历史起点上，我们是追梦人，更是奋斗者。面对压力叠加、负重前行的关键期和面向市场、转型发展的攻坚期，我们晋铝人从来不缺乏挑战困难的勇气，更不缺乏对未来的向往和渴望！我们坚信，只要企业上下凝心聚力，筑梦精神力量，激发奋进崛起的责任担当，就能在奔跑中拥抱梦想、实现梦想，以优异的成绩向中华人民共和国成立 70 周年献礼！

中铝山西铝业党委领导班子召开 2018 年度专题民主生活会

劲旅讯（杨红 陈小飞）根据中铝集团党组安排，2 月 15 日，中铝山西铝业公司党委领导班子召开 2018 年度专题民主生活会。党委工作部、纪检监察部、办公室相关人员列席会议。党委书记、执行董事王天庆主持会议。

为高质量开好这次民主生活会，公司党委高度重视，会前充分准备，为两级党组织班子成员配发了《习近平谈治国理政》（第二卷），制订工作方案和时间表，并通过召开座谈会、个别访谈、发放征求意见表等形式，收集意见建议 137 条。党组班子成员结合班子和个人实际，结合征求到的意见建议，认真梳理，剖析根源，认真撰写个人对照材料，切实把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去。

会上，公司领导班子成员对照新时代中铝集团改革创新、转型升级、高质量发展的使命要求，认真对照“讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效”“状态更好、节奏更快、力度更大、办法更多”工作要求，本着对自己、对同志、对组织高度负责的精神，逐一进行个人对照检查，班子成员之间开展了坦诚、严肃的批评，达到了“团结 - 批评 - 团结”的目的，切实增强了班子的凝聚力、战斗力、向心力。

中铝山西铝业公司

开展 2018 年度干部选拔任用“一报告两评议”

劲旅讯（夏雷）根据中铝集团党组关于开展 2018 年度干部选拔任用“一报告两评议”的通知要求，2 月 22 日，中铝山西铝业公司对公司 2018 年度干部选拔任用情况进行民主评议。公司党委书记、执行董事王天庆，总经理、党委副书记张智，副总经理、工会主席李安平，财务总监尹红卫以及公司中层干部、部分职工代表参加会议。

会上，王天庆代表公司领导班子作了 2018 年度公司干部选拔任用工作情况报告。

与会人员本着高度负责、客观公正、实事求是的态度，正确行使民主权利，认真对公司 2018 年度选人用人工作和 2018 年度新提拔干部进行了评议。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

坚定信心 奋力开拓 谱写山西铝业转型发展的新篇章

——中铝山西铝业有限公司2019年党委工作报告(摘要)

王天庆

(2019年2月21日)

第一部分 总结成绩,坚定转型发展的信心

一、从严治党全面加强

一是强化理论武装。开展“十个一”系列活动,编印《学习小词典》供党员干部学习,举办了为期五天的十九大精神集中培训,分层分批开展“五新”大讨论活动,凝聚了共识,推动了工作。

二是着力强基固本,加强基层党组织建设,开展党建制度“废改立”,推进标准化党支部建设,评出标准化党支部48个,“一星级标准化党支部”10个。

三是加强队伍建设。

落实国有企业“20字”好干部标准,注重考核激励和执行力问责,落实中铝集团党组“锋刃计划”和“飞跃计划”,强化人才建设。

四是务求党建实效。强化思想文化引领,推进“两带两创”活动,全年申报实施创新创效项目207个,有力地促进了生产经营改革发展。

五是强力正风肃纪。开展“接地气”和内部政治巡察,集中整治“四风”问题,综合运用“四种形态”,严肃执纪问责。

二、生产经营稳步提升

利润目标超额完成。坚持“谁进步、谁贡献、谁受益;谁退步、谁增亏、谁担责”的激励导向,连续两年超额完成总部考核奋斗目标,全面全级次消灭亏损户。

管理水平持续提升。扎实深入开展“基石行动”,健全制度体系,狠抓现场管理,强化检查验收,全面提档升级。建立健全完全成本控制体系,实行成本动态分析管理,持续加强资金管控,确保资金安全和现金流畅通。

市场开拓步伐加快。在做好已有包保业务的基础上,积极开拓外部市场。

三、改革减负破解难题

“三供一业”全部分离移交。全面完成“三供一业”、市政社区资产和管理职能移交。

厂办大集体改革积极推进。晋铝实业与360名集体合同工签订了协商解除劳动关系协议书。

僵尸企业处置成效明显。山西碳素厂破产清算工作于2018年4月正式移交法院受理。晋铝兴业已生产出满足市场需求的合格产品,电站、刚玉板块闲置资产处置已全面启动。

法人户数进一步压减。完成了工贸公司、晋铝冶炼、宏泰公司3个单位的法人户数压减工作。

四、关爱员工和谐共进

员工收入稳步增长。坚持收入与业绩挂钩,实现员工收入与企业效益同步增长,2018年在岗员工人均收入同比增长13%。

想法设法为员工群众办实事解难事。完成了5号路南段的道路打通工程,开展了生活区环境整治,举办元宵节灯展和职工趣味运动会,持续开展“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”及各类困难帮扶活动。

第二部分 认清形势,把握转型发展的主动权

要以理性的态度正视我们面临的“五大挑战”。一是产业“小、散、弱”的现状没有根本改变;二是原有市场和业务的萎缩;三是“三供一业”移交和大集体改革后,留下的同志就业难度大,关联交易的压降;四是安全环保质量的形势仍未得到完全扭转;五是干部的素质能力与公司发展不相适应。

要以积极的视角看待我们面临的“五大机遇”。一是各项改革措施逐步落地,为重整行装再出发打下了基础;二是中铝集团内部市场交易为巩固和扩大内部市场份额提供了有力支撑;三是中铝集团“4+4+4”产业发展新格局,中铝资产的“4+X”战略,为加快传统产业升级发展、新建项目创新发展提供了广阔空间;四是管理水平不断提升,为公司转型发展提供了坚实的保障;五是积累的市场开拓经验,敢打敢拼的干部员工队伍,是转型发展的宝贵财富。

要以辩证的思维把握和处理“五种关系”。一是“存”与“增”的关系。在增量方面,要实现新增项目创新发展,注重投资回报;在存量方面,要实现传统产业升级发展,充分盘活现有资产。二是“主”与“辅”的关系。要彻底从“辅业思维”转变为“主业思维”,培育和发展盈利能力强、市场空间大、具有竞争力的产业和产品。三是“质”与“量”的关系。必须把质量作为公司的生命线,做响“晋铝制造、精工精品”,以质保量、以质促量。四是“缩”与“扩”的关系。企业业务收缩,我们必须摒弃“等靠要”思想,坚定不移地实施转型发展战略,推进产业升级,加快走出去步伐。五是“放”与“管”的关系。坚持放权不放任,做到放管有度,责任分明。

第三部分 担当作为,开创转型发展的新局面

2019年的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导,贯彻“巩固、增强、提升、畅通”八字方针,落实中铝集团和中铝资产年度工作会议部署,坚持“转型发展”的主基调,全面从严治党,继续深化改革,巩固提升“两大行动”(基石行动、清欠行动),转型优化“三大板块”(工业服务、产品制造、现代服务),做精做大“六大产品”(工装、耐磨材料、包装材料、建筑材料、化工材料、电器设备),全力推动传统产业升级发展和新建项目创新发展,持续打赢安全、环保、质量三大攻坚战,以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

2019年的工作目标是:

党建工作目标:夯实党建基础,提升党建质量,党建考核100分以上,标准化党支部达标率90%以上。

生产经营目标:确保实现利润总额目标,力争实现奋斗目标。

改革发展目标:僵特企业治理通过国资委验收;全面完成剥离企业办社会职能移交收尾工作;完成2-3项新项目开发工作。

三大攻坚战目标:重伤及以上安全生产事故为零;一般及以上环境污染事件为零;质量事件为零。

2019年的主要任务是:

一、强化“四力”建设,以党建引领发展

一是强化理论武装,提升引领力。坚持以政治建设为统领,扎实开展新中国成立70周年系列纪念活动,深化“五新”大讨论,要不折不扣贯彻落实中央、中铝集团党组和公司党委的决策部署。

二是夯实党建基础,提升组织力。持续强化“三基”建设,进一步规范“三会一课”等党内政治生活,完善党建活动阵地,推行党务公开和党员积分制管理,全面提升党建工作质量和水平。

三是注重深度融合,提升影响力。结合新的形势任务,持续深化“两带两创”活动,发挥好报纸、电视、微信公众号等各种媒体的作用,成立党员攻关组、党员突击队,发挥党员的先锋模范作用。要创新“党建+”工作机制,创建公司党建工作品牌。

四是加强和谐建设,提升凝聚力。认真执行民主管理制度,维护职工合法权益。大力开展劳动竞赛、技术比武、合理化建议征集活动,持续开展金秋助学、大病救济、困难帮扶等工作,组织举办元宵节灯展,开展职工文化体育活动,大力开展精神文明创建活动,弘扬“榜样”精神,重视信访维稳工作,做好舆情管控。

二、优化产业结构,以创新驱动发展

要推动传统产业升级发展。工业服务单位要从设备包保、检修为主的基础服务向专业化、精准化和产服结合的工业服务转变。山西工服、设计院、晋正项目要加快工程技术板块转型升级,加快在山西转型综改示范区落户步伐。园林绿化要紧紧抓住国家绿色发展和环境整治政策机遇,利用1-2年的时间,营业收入突破千万元,利润实现百万元台阶。晋铝物流要优化生产组织,多渠道开拓市场,多品种进行发运,力争年发运量达到100万吨。**产品制造和销售单位**要在严把质量和做响品牌上下功夫,进一步巩固和拓展内部市场,大力开拓外部市场。销售中心要多渠道关注市场需求信息,主动做好售前、售中、售后服务,加强客户信用管理。工装业务要进一步提升产能,扩大市场占有率;集装袋业务要在自主保供的基础上,争取更多订单,实现多渠道销售,2019年销售量要达到百万条。要积极争取中铝资产絮凝剂项目在山西铝业的落地,进一步扩大内外部市场份额。宏泰公司要在异型砖上做文章,扩大销售半径,提高产品附加值,增强核心竞争力。晋铝兴业要有效掌控氮化硅砖生产节奏,深化降本增效措施,在市场上取得新突破。黄河电器要引入战略合作者,全面实施技术升级,扩大电器产品的影响力和市场占有率,实现收入利润质的飞跃。工贸公司要巩固现有业务,抢抓市场机遇,积极开拓云南等地的外销新市场。

要推动新建项目创新发展。2019年争取完成与河津市政府共建的安全实训基地的建设、服装生产线的落地、高新铝质建材项目、衬板升级改造项目等一批新项目建设,培育新的利润增长点。要积极谋划镓产业发展,打造完善的粗镓——高纯镓——镓深加工产业链,增强盈利能力和抗风险能力。

三、提升管理水平,以管理促进发展

一是不断巩固“两大行动”成果。要持续深化“基石行动”,健全规章制度的检查评估机制和过程管控机制,促进管理水平不断提升。要突出抓好班组建设,不断提高班组长管理能力,夯实班组基础管理。要加大“清欠行动”力度,做到“颗粒归仓”。

二是持续打赢“三大攻坚战”。全面推进CAHSE精准管理体系,进一步加强承包商管理,要加大对环保设备设施运行的监督检查力度,进一步推动质量提档升级工程,强化质量问题“零容忍”,增强产品质量稳定性。

三是发挥激励导向作用。加快推进劳动、人事、分配制度改革,调动干部员工的积极性。要继续坚持“谁进步、谁贡献、谁受益;谁退步、谁增亏、谁担责”的激励导向,严格考核评价,全面提升精准管理水平和持续盈利能力。

四、深化改革减负,以改革助推发展

积极做好企业办社会职能移交收尾工作。积极配合相关方,加快完成“三供一业”分离移交、医疗教育机构剥离等收尾工作,做好分离移交项目的资料整理存档。完成晋铝实业厂办大集体改革,确保平稳有序推进。

持续做好处僵治困工作。加快工作进度,积极推进山西碳素厂破产清算后续工作。坚持多措并举,重点做好晋铝兴业本质脱困工作,努力实现健康发展、持续盈利。

五、加强队伍建设,以人才支撑发展

一是打造过硬的干部队伍。组织人事部门考察使用干部时,要全方位对干部进行考察,在确保政治素质过硬的同时,重点看干了哪些推动发展的真事、大事,干了哪些员工群众认可的实事、好事,解决了哪些过去遗留的硬事、难事。要注重把合适的人放到合适的位置,让担当有为的干部有平台、有空间、有奔头。要逐步探索实施经理聘任制,实行任期制和契约化管理,形成干部能上能下的体制机制。要严管厚爱干部,既要讲纪律、守规矩,也要体现荣誉、职务和物质激励。各级干部要履职尽责,勇于担当。

二是加强销售队伍建设。要制定销售团队发展规划,定期开展培训,提高营销队伍业务水平。要注重实战锻炼,有针对性地安排销售人员积极走出去,在实践中锤炼成长。要完善销售激励措施,结合产品销售实际情况,制定合理的销售奖惩机制,调动销售人员的积极性,实现公司和员工共赢。

三是加强高技能人才队伍建设。要把培养高技能人才队伍作为一项战略规划,坚持高精尖人才带动员工群体,发挥好“王建伟劳模创新工作室”“张朝辉技能大师工作室”的作用,激发广大员工学技术、钻业务的热情。要关心关爱高精尖和各类技能人才,认真落实《中国铝业集团关于建立并推进“五级技师”制度的指导意见》,培养造就一批高技能人才队伍。

六、强化纪律建设,以纪律护航发展

一是把党委主体责任牢牢扛在肩上。主体责任是政治责任,是各级党组织的职责所在。各级党组织尤其是党组织书记要充分认识到党委主体责任的重要性,落实“四个亲自”要求,既“挂帅”又“出征”,不当甩手掌柜,切实扛起全面从严治党的主体责任。

二是认真履行班子成员“一岗双责”。严格落实“一岗双责”清单制度、约谈制度,形成定期专题研究党风廉政建设的工作机制。各级班子成员要对分管范围内的党风廉政建设问题,及时“咬耳扯袖”,避免小问题变成大问题。要把“一岗双责”履行情况纳入各级领导班子及其成员年度综合考评,以考核倒逼责任落实。

三是强化纪委监督责任。认真落实中央纪委和中铝集团监督体制改革的部署要求,聚焦主责主业,构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。按照干部选任程序,选任一些现职副处级干部兼任纪委书记。要把握和运用好“四种形态”和“三个区分开来”,提升执纪综合效果。要把问责作为全面从严治党的重要抓手,把违反中央八项规定精神和整治形式主义、官僚主义作为监督执纪的重点,驰而不息正风肃纪。

四是抓好巡视巡察工作。要把巡视巡察问题整改作为一项重点任务,坚决做到件件有着落、事事有交待。狠抓制度的完善和执行,对有纪不依、随意变通的现象,严厉追究责任。要发挥好纪律监督、监察监督、巡视巡察监督作用,与审计、财务、法律监督密切结合,形成监督合力,提升管控水平。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

创新求强　提质增效
为山西铝业转型发展而努力奋斗

——中铝山西铝业有限公司一届二次职代会总经理工作报告（摘要）

张　智

（2019 年 2 月 21 日）

第一部分　2018 年工作回顾

（一）经营业绩取得新成效

盈利能力不断增强，运营质量稳步提升经营指标实现优化，员工收入持续增长。

（二）强基固本取得新进展

“基石行动”深入推进，“清欠行动”效果明显。激励导向作用突出。

（三）三大攻坚战取得新实效

安全环保基础夯实，服务质量稳步提升

（四）改革减负再添新活力

一是改革成本大幅压减。二是企业历史包袱大幅减轻。企业办社会职能全部移交，厂办大集体改革取得突破性进展，僵尸企业处置成效明显。

（五）产业发展开拓新局面

（六）改善民生取得新进展

一是进一步丰富了员工业余文化生活二是进一步关心关爱员。三是进一步强化了信访维稳工作。

第二部分　2019 年工作安排

2019 年，我们要从四个方面转变，加快企业转型发展。

实现转型发展，必须要从思想上转。既要看到经济运行稳中有变、变中有忧，又要看到变中有机、危中有机，更要善于变中寻机、化危为机。要以自我革新的勇气和胸怀，转变等靠要的落后观念，倒逼自主创新、转型升级，自力更生、艰苦奋斗，推动公司转型发展。

实现转型发展，必须要从方向上转。要全面贯彻“巩固、增强、提升、畅通”八字方针，牢牢把握中铝集团“4+4+4”战略产业格局和中铝资产“4+X”战略，科学施策、翔实论证，提升存量与优化增量并重，有效整合资源，既“补好短板”又“加固底板”，持续优化产业结构，加快公司转型发展。

实现转型发展，必须要从行动上转。要着力改变看摊守业、停滞不前的消极被动局面，坚定不移地实施转型发展战略，坚定不移地推进产业升级，坚定不移地实施走出去战略。领导干部要带头跑市场、抓机遇、抢活干，提升企业市场竞争力和盈利能力。

实现转型发展，必须要从动力上转。要系统解决体制机制不活、人员包袱沉重、长期历史遗留问题所带来的困扰，坚定不移向改革创新要活力、要动力、要效益，有序稳妥推进各项改革措施，持续巩固优化瘦身健体成效，健全法人治理结构、完善市场化经营机制，加快质量变革、效率变革、动力变革，全面激发内在活力动力。

今年的工作目标是：

生产经营目标：确保实现利润总额目标，力争实现奋斗目标。

改革发展目标：僵特企业治理通过国资委验收；全面完成剥离企业办社会职能移交收尾工作；完成 2-3 项新项目开发工作。

管理目标：重伤及以上安全生产事故为零；一般及以上环境污染事件为零；质量事件为零。

为确保以上目标，重点抓好以下五项工作：

（一）坚持精准管理，强基固本再提升

精准基础管理。以基础管理“一流工厂”达标创建为载体，深入推进“基石行动”，持续完善“月检查、季评比、年总结”的过程管控机制；进一步加强制度建设，要在完善制度的基础上，强化各项规章制度的落实，及时跟踪检查与考核，确保制度落实到位；广泛征集各二级单位、子公司的基础管理工作亮点，对好的工作经验进行固化、复制推广，逐步形成山西铝业特色的管理方法；积极探索数据化基础管理评价体系建设，持续改进，进一步夯实基层基础管理，促进基础管理升级。

精准成本管理。将精准理念融入到生产经营的全过程，建立健全完全成本控制体系，按照全效益口径严格考核评价，实行成本动态分析管理，不断对标先进企业，查找短板，直面问题，采取措施，全方位提升成本控制力和盈利能力。加大关注盈利薄弱企业，深挖内潜与寻找业绩增长源多措并举，全面杜绝经营业绩返贫现象。

精准资金管理。牢固树立“现金为王”意识，进一步强化两金监管，完善考核激励和责任追究机制，督导重点单位加强整改落实。要强化“颗粒归仓”意识，以逾期应收账款清收和呆滞库存清理为重点，全力抓好债权清收工作，加大超额库存压减力度，落实责任，刚性考核，确保完成年度两金规模压降目标，切实减少资金沉淀，提高资金使用效率。

精准项目管理。加强项目预算编制工作，严格执行项目招投标管理规定。加强项目施工阶段风险管理，严格控制项目变更，确保项目安全、质量、工期、费用总体目标。严格承包商管控，优先选用优秀承包商，淘汰能力差、信誉低的承包商。加强项目精细化管理，全力降低施工成本，通过产学研合作，加快新设备、新技术的应用推广。

（二）坚持提质增效，经营业绩再登高

一是做优做精存量业务。要眼睛向内，练好内功，向降本增效挖潜力，向双增双节要效益。要做优做精存量业务，打造与中铝集团内部兄弟企业合作共赢的命运共同体。各单位要用主观努力抵消客观的不利，迎难而上，努力奔跑，用跑赢自己，来跑赢对手、跑赢市场，努力做到生产运行要更稳，成本消耗要更低，安全质量事故要更少。要不断强化服务意识，加强与客户沟通交流，及时掌握客户需求，主动提供优质服务。要强化精品意识，紧扣市场需要和产业发展趋势，丰富产品矩阵，引领市场需求，从品质层面为转型发展提供价值支撑。

二是做大做强增量业务。要增强忧患意识，变“坐商”为“行商”，加大市场开拓力度，瞄准中铝内部企业、周边民营氧化铝企业，承揽更多业务。要充分发挥公司产业、产品多元化的优势，携手并进，依托铝基地，走向大市场。

（三）优化产业结构，转型发展再提速

做强工程技术板块。要积极响应国家政策，大力弘扬工匠精神，按照构建专业工业服务的要求，以技术升级提升专业服务能力，完成从设备包保、检修为主的基础服务向专业化、精准化和产服结合的工业服务的转变。山西工服、设计院、晋正项目要加快工程技术板块转型升级，推动山西转型综改示范区落户。山西工服在做好传统业务的基础上，着力在提升衬板质量、提高产量、降低成本上下功夫。工业服务各单位要积极主动适应市场、把握市场、创造市场，勇于发扬亮剑精神，在竞争中学习竞争，不断扩大市场占有率。

做精产品制造板块。要坚持“晋铝制造精工精品”的理念，注重品牌建设，突出技术创新，做精工装、耐磨材料、包装材料、建筑材料、化工材料、电器设备六大工业产品，全面提升产品质量和市场竞争力。钢球、滤布产品要强化与供货商的合同管理，确保客户的需求保证；集装袋要在自主保供的基础上，争取更多订单实现多渠道销售，2019 年销售量要达到百万条；化工产品要继续做好山西新材料絮凝剂供应，争取云铜、青海铝市场；工装业务要建立新生产线，不断扩大市场占有率；收尘袋要主动出击，力争市场和销量的双提升；氮化硅砖、粉煤灰砖要有效掌控生产节奏，深化降本增效措施，确保同行业领先，在市场上取得新突破；电器设备要紧紧依托中铝内部市场，快速扩大产品影响力和市场占有率，引入战略合作者，全面实施技术升级，实现收入利润质的飞跃。

做优现代服务板块。要按照推进先进制造业与现代服务业深度融合的要求，研究构建大贸易、大物流体系，做优现代服务。工贸公司要深入研判市场，抢抓市场机遇，在继续巩固和稳定山西新材料、山西华兴三碱业务的同时，全力以赴开拓外销新市场、新业务，不断扩大外销业务比例。晋铝物流要充分发挥铁路专用线和危化品资质优势，加大创收增盈力度。培训中心要发挥中铝大学山西分校的资质优势，以山西省全民技能提升工程为契机，拓展培训内容，扩大培训业务。生活服务中心、武装保卫部要积极应对业务收缩以后的人员压力，千方百计增强创收能力。

做实新兴产业项目。要把培育新兴产业作为创造新增利润来源、增强核心竞争力的重要举措，必须加快培育、快速成长。按照“主业化、专业化、市场化”原则，逐步从“辅业思维”向“主业思维”转变，广泛与社会资本、社会资源合作，加快科技研发和技术成果转化，优化产品结构，培育和孵化出一批新型项目，创造新增利润源，加快在混合所有制、员工持股、风险投资等方面进行有益的探索和尝试。2019 年争取完成与河津市政府共建的安全实训基地的建设、服装生产线的落地、高新铝质建材项目的建成投产等新项目，增强公司抗风险能力。

（四）深化改革创新，发展活力再释放

一要深化改革瘦身健体。要持续做好瘦身健体工作，积极推进山西碳素厂的破产清算后续工作及晋铝兴业的本质脱困工作。要持续优化法人治理结构，提升企业发展质量和经济效益。按照国资委和集团的要求，全面完成“三供一业”分离移交、医疗教育机构剥离等改革收尾工作；全面完成晋铝实业大集体改革工作。

二要创新激励和分配机制。越是任务繁重、挑战艰巨，越要勇毅担当、奋发有为。要继续坚持“谁进步、谁贡献、谁受益；谁退步、谁增亏、谁担责”的原则，完善以效益改进为导向的激励机制，坚持分类考核兑现，发挥正向激励作用。要建立外部市场开拓奖励机制，加大外部市场开拓奖励力度，掀起全员抢抓外部订单新热潮，促进外部市场迅猛发展。

三要加强干部队伍和高技能人才队伍建设。“鱼不激不跃，人不激不奋”，要着力培养“李云龙”式和“赵刚”式的干部，激发干部愈难愈上、愈险愈进的精神，创造性推进工作落实，确保公司决策部署和工作安排产生最大整体效果。要加强高技能人才队伍建设，关心关爱高精尖和各类技能人才，倡导创新文化，积极推动基层创新，加快科技成果转化。

（五）坚持问题导向，风险管控再加强

继续打好三大攻坚战。“三大攻坚战”既是政治任务，也是难啃的“硬骨头”，必须举全公司之力攻坚拔寨。**打好安全攻坚战**。全面推进 CAHSE 精准管理体系，扎实开展安全环保能力提升工程，强化安全培训，提升安全履职能力，尤其是加强对承包商的管理，狠抓关键环节和重点区域安全管理，组织全员开展风险辨识工作，努力将安全风险降至最低，切实提高安全管理水平。**打好环保攻坚战**。要全力打好环保攻坚战这场大仗、硬仗、苦仗，克难攻坚、决战决胜，努力提高绿色品质，创造更多绿色福利。要吸取供暖改造的教训，配合地方政府做好供水、供电改造工作，尽可能减少对员工和家属生活的影响。要始终坚持环保问题导向，重点做好宏泰公司现场粉尘、生活服务中心焚烧垃圾等重点污染源的治理，加大环保设备设施投入，不断提升环保水平。**打好质量攻坚战**。强化品牌意识，深刻吸取教训，举一反三，查找质量隐患，加强质量过程管控，坚决做到“不合格产品绝不出厂”，确保在产品质量上打翻身仗。要持续改进兴业公司氮化硅砖的质量，加强对编织袋的生产经营全过程监管控制，严把产品质量关，重新赢得中铝集团、中铝资产和客户信任。

严控运营风险。强化问题清单整改，全面精准整改，确保取得新成效。严控市场风险，提前做好市场突变和原材料、大宗商品价格大幅波动应对预案。严控资金风险，加强债务风险控制，做好负债规模和资产负债率双重管控，确保资金链安全。

强化审计监督。强化审计管理，提升审计质量，发挥审计成效，切实将审计成果转化为支撑经营管理和防范风险扩大的有效手段，持续提升公司管理水平和防风险能力。

强化法治意识。要进一步发挥法律的价值创造作用，严控法律合规风险，全面落实法律审核三个 100%的目标，加强重大项目的法律支撑，有效防范诉讼风险。在深化改革减负的过程中，要严格履行法定程序，强化法律监督，全力维护企业和职工的合法权益。

（六）凝心聚力发展，党建融入再深化

提升党建工作引领力。要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，突出党的政治建设，推进党建工作与业务工作深度融合。结合实际扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，切实把学习教育成效体现在提高政治站位、坚定维护核心、增强过硬本领上。坚持底线思维、增强忧患意识，弘扬专业精神、提升专业能力，促进转型发展再上新台阶。

持续强化作风建设。要锲而不舍落实中央八项规定精神，驰而不息整治“四风”，把更多精力用在干实事、抓落实上。持续加强党风和反腐倡廉建设，坚持严字当头，全面从严、一严到底。要紧盯“关键少数”，紧盯重点领域和关键环节，充分调动干部的积极性、主动性和创造性。

切实关心职工生活。要继续实施大病医疗救助、金秋助学、职工互助保障等，精准做好困难帮扶。发挥工团组织作用，完善生活娱乐设施，开展形式多样的文体活动，丰富职工业余生活。完善职工个人健康档案，实施员工健康体检，把职工对美好生活的向往真正落到实处。

加强信访维稳工作。增强信访维稳的前瞻性，健全排查机制，抓好源头预防，把矛盾隐患化解在萌芽状态，有效控制信访增量。要认真执行信访工作“首问责任制”，严谨细致地做好转型发展过程中的信访工作。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

2018年度山西铝业有限公司先进集体和个人名单

中铝集团荣誉

技能大师工作室 张朝辉
中铝大工匠 王建伟

山西铝业一星级标准化党支部

山西中铝工业服务有限公司压力容器分公司党支部
山西中铝工业服务有限公司专业清理分公司党支部
生活服务中心环卫队党支部
武装保卫部机关党支部
宏泰粉煤灰开发公司粉煤灰砖综合党支部
党委工作部党支部

先进单位(4个)

工贸公司
宏泰粉煤灰开发公司
销售中心
计划发展部

先进车间(4个)

山西中铝工服压力容器分公司
山西中铝工服机械加工分公司
武装保卫部护卫大队
生活服务中心翠溪北区管委会

先进班组(10个)

山西中铝工服设备检修分公司钳工六班
山西中铝工服钢结构分公司钢结构三班
山西中铝工服设备检修分公司钳工二班
宏泰粉煤灰开发公司产成品车间流程室班
武装保卫部消防大队战斗一班
武装保卫部第一氧化铝厂3号门岗
武装保卫部山西铝业门岗
晋铝实业总公司饮食分公司毓秀市场
生活服务中心翠微明辉综合保洁班
生活服务中心朝霞西区管委会综合班

先进工作者(10个)

山西中铝工服设备检修分公司钳工三班班长 原宾泽
山西中铝工服压力容器分公司支部书记 孙永军
晋铝冶炼设备技术公司钢机构厂厂长 张述新
宏泰粉煤灰开发公司供销部主任 董艺平
武装保卫部护卫大队队长 王军伟
工贸公司业务销售员 谢志龙
销售中心业务员 张铁军
山西铝厂黄河电器设备公司技术部技术员 原瑞冰
职工培训中心认证科科长 毛永良
山西铝业财务部会计 贾平阳

优秀员工(10个)

山西中铝工服综合工程分公司主任 李曙宏
山西中铝工服吊装运输分公司吊装班班长 郭玉峰
孝义铝矿政工科副科长 李 跃
宏泰粉煤灰开发公司二车间主任 张跃刚
宏泰粉煤灰开发公司二车间调度室班长 李海东
销售中心销售员 洪 波
山西铝厂黄河电器设备有限公司销售员 王 斌
晋铝实业总公司第一党支部负责人 李 娜
生活服务中心翠溪北区管委会管理员 邓赵云
山西铝业纪检监察部科员 张玉霞

山西铝业公司召开元月份经济活动分析会提出

不等不靠 积极行动 确保实现首季开门红

图为会议现场。摄影 苗滨

劲旅讯 （苗滨）2月15日，中铝山西铝业公司召开元月份经济活动分析会，总结分析元月份生产经营工作，安排部署下一阶段重点工作，公司党委书记、执行董事王天庆，总经理、党委副书记张智，副总经理、工会主席李安平，财务总监尹红卫，公司中层干部，各单位财务科长参加了会议。尹红卫主持会议并就贯彻落实会议精神提出要求。

会上，财务部、生产经营部分别总结分析了公司元月份生产经营情况，并安排下一阶段工作；计划发展部通报了元月份组织绩效考核结果；生活服务中心、园林绿化公司分别做了生产经营交流发言。

李安平、尹红卫分别要求有关单位做实各类业务，精耕细作，颗粒归仓，同时主动出击，承揽订单，切实提高售后服务水平，实现保质保量保供。

张智指出，要正确看待元月份的成绩单，要讲目标、讲任务、讲措施。要认识到2019年企业面临的困难和压力，持续优化各项工作措施，积极应对新的压力和挑战。他要求，各单位要对业务进行再确认，明晰目标，量化分解，同时要明确工作重点，制定有力工作措施，持续做好基础管理工作，继续实施“两大行动”，做到坚持不懈，久久为攻。

王天庆强调，2019年，企业会面临更大的压力和挑战，要坚定做强做大的信心，成立项目督查组，对所有项目实行单项核算。他要求各级干部要提高政治站位，要牢记使命，心系员工；要具有过硬的本领，提高驾驭破解难题的能力和水平；要具有专业的素养和精神，不仅能破解难题，而且还要善于发现问题。以更高的政治站位，过硬的能力水平和专业的素养精神，带领全体员工不等不靠，积极行动，以完成各项工作任务为神圣使命，自我加压，勇于担当，确保实现首季开门红。

中铝山西铝业公司一届二次职工代表大会决议

2月21日至2月22日，中铝山西铝业公司一届二次职工代表大会在会议中心隆重召开。参加会议的正式代表应到 96人，实到91人，符合规定人数。大会形成如下决议：

一、会议全体代表认真听取了公司党委书记、执行董事王天庆同志代表公司党委所作的题为《坚定信心 奋力开拓 谱写山西铝业转型发展的新篇章》的工作报告，代表们一致认为，报告统领全局、方向明确、内涵丰富、催人奋进，客观总结了2018年公司坚持全面从严治党，着力强基固本，稳妥推进改革，加快转型发展所取得的成绩；对新时代新形势下公司面临的机遇和挑战做了全面分析和科学研判；提出了2019年公司工作思路和总体目标，对坚决完成全年各项目标任务进行了全面安排部署。报告具有很强的思想性、战略性和引领性，对做好当前和今后一段时期的各项工作具有重要指导意义。

会议全体代表听取并审议通过了山西铝业总经理张智同志所作的题为《创新求强 提质增效 为山西铝业转型发展而努力奋斗》的工作报告。代表们一致认为，报告总结回顾全面详实、客观公正，分析问题深入透彻、贴近实际，安排部署思路清晰、目标明确，重点突出，措施有力，集中体现了公司党委和经营班子的决策部署，更加坚定了全体干部员工实现山西铝业转型发展的信心和决心。

大会指出，2019年，是新中国成立70周年，是中铝集团“创新求强”年，也是山西铝业推进“五年三步走、大步上台阶”战略的关键一年。山西铝业要坚持党的领导，贯彻“巩固、增强、提升、畅通”八字方针，坚持“转型发展”的主基调，全面从严治党，继续深化改革，巩固提升“两大行动”，转型优化“三大板块”，做精做大“六大产品”，全力推动传统产业升级发展和新建项目创新发展，持续打赢安全、环保、质量三大攻坚战，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

二、大会审议通过了《山西铝业2019年生产经营计划》、《山西铝业2019年绩效考核方案》。总经理张智同志与部分二级单位责任人签订了《2019年绩效目标责任书》。

三、大会号召，广大干部员工要认真贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，以公司2019年党委会暨一届二次职工代表大会精神为指引，在公司党政领导班子的带领下，正视“五大挑战”，抓住“五大机遇”，科学把握和处理“五种关系”，坚定信心，奋力开拓，全面实现年度工作目标，以更好的状态、更高的标准、更强的担当，为实现山西铝业转型发展而努力奋斗！

（上接第一版）

2月21日下午，职工代表分为4个代表团队对工作报告进行了热烈讨论。代表们围绕报告提出的总体要求、工作目标和主要任务踊跃发言，充分行使民主权利，积极建言献策。代表们一致认为，两个工作报告鼓舞人心，催人奋进，报告处处体现务实精神，具有很强的指导性和可操作性，为全年工作指明了方向。

2月22日上午，中铝山西铝业有限公司2019年党委工作会暨一届二次职工代表大会举行闭幕式。公司副总经理、工会主席李安平主持闭幕会，并就贯彻落实会议精神提出具体要求。

会上，与会人员对公司领导班子和班子成员进行了民主评议。大会审议表决通过了《总经理工作报告》、《中铝山西铝业有限公司2019年生产经营计划》、《中铝山西铝业有限公司2019年绩效考核方案》等文件。

公司党委书记、执行董事王天庆与部分二级党组织负责人签订《党建工作目标责任书》、《党风廉政建设责任书》；总经理、党委副书记张智与部分二级单位负责人签订《经营业绩合同书》。

与会代表一致表决通过了《中铝山西铝业有限公司一届二次职工代表大会决议》。

中铝山西铝业有限公司2019年党委工作会暨一届二次职工代表大会历时一天半，圆满完成了各项议程，在雄壮的《国际歌》声中，大会胜利闭幕。

又讯 2月21日下午，中铝山西铝业有限公司七届二次会员代表大会在会议中心召开，公司党委书记、执行董事王天庆，总经理、党委副书记张智，工会主席、副总经理李安平，财务总监尹红卫在主席台就坐，全体正式会员代表、列席代表参加了会议。张智主持会议。

李安平作了工会工作报告，对2018年工会工作作了全面总结，对2019年工作进行了安排部署。报告提出，2019年工会工作的总体思路是聚焦“服务职工、服务大局”，致力于“履行好职责，发挥好作用”，抓实五个方面工作。一是突出政治性，切实加强对职工的思想政治引领。二是发挥先进性，引导职工在服务大局中建功立业。三是坚持群众性，全面构建服务保障职工体系。四是注重思想性，不断提高宣教工作水平。五是强化组织力，全面提升履职能力水平。

王天庆对公司工会工作提出要求，一要进一步明确工会工作的新定位。在坚决落实政治责任、提升群众工作质量、完善民主管理制度上发挥更大作用；二要进一步开创工会工作的新局面。坚持正确的政治方向，发挥工会组织的积极作用，为工会工作提供更好的环境条件，把工会建设成有温度、接地气、聚人气、有生气的职工之家。三要进一步展现工会队伍的新风貌，要大力加强基层工会组织建设，大力加强工会干部队伍建设，把工会工作提高到新的水平，为公司转型发展做出新的贡献。

会议还表决通过了《工会工作报告》和《2019年工会经费审查报告》，李安平与部分二级单位工会主席签订2019年《工会目标责任书》。

与会代表表决通过了大会决议。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

图解《2019 年党委工作报告》

2019 年的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，贯彻“巩固、增强、提升、畅通”八字方针，落实中铝集团和中铝资产年度工作会议部署，坚持“转型发展”的主基调，全面从严治党，继续深化改革，巩固提升“两大行动”（基石行动、清欠行动），转型优化“三大板块”（工业服务、产品制造、现代服务），做精做大“六大产品”（工装、耐磨材料、包装材料、建筑材料、化工材料、电器设备），全力推动传统产业升级发展和新建项目创新发展，持续打赢安全、环保、质量三大攻坚战，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

党建工作目标

夯实党建基础，提升党建质量，党建考核 100 分以上，标准化党支部达标率 90%以上。

生产经营目标

确保实现利润总额目标，力争实现奋斗目标。

改革发展目标

僵特企业治理通过国资委验收；全面完成剥离企业办社会职能移交收尾工作；完成 2-3 项新项目开发工作。

三大攻坚战目标

重伤及以上安全生产事故为零；一般及以上环境污染事件为零；质量事件为零。

一、强化“四力”建设 以党建引领发展

- 强化理论武装，提升引领力：持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实开展新中国成立 70 周年系列纪念活动，深化“五新”大讨论。
- 夯实党建基础，提升组织力：全年标准化党支部达到 90%以上，统一启用“三本六盒一证”，推行党务公开和党员积分制管理。
- 注重深度融合，提升影响力：持续深化“两带两创”活动；急难险重任务中成立党员攻关组、党员突击队；创新“党建 +”工作机制。
- 加强和谐建设，提升凝聚力：大力开展劳动竞赛、技术比武、合理化建议征集活动；持续开展金秋助学、大病救济、困难帮扶等工作；大力开展精神文明创建活动，弘扬“榜样”精神；重视信访维稳工作，做好舆情管控。

二、优化产业结构 以创新驱动发展

- 推动传统产业升级发展：**工业服务单位：**培养“专科医生”能力，向专业化、精准化和产服结合的工业服务转变；**产品制造和销售单位：**在严把质量和做响品牌上下功夫，树立依靠而不依赖的思想，大力开拓外部市场。
- 推动新建项目创新发展：广泛与社会资本、社会资源合作，加快科技研发和技术成果转化；加快混合所有制、员工持股、风险投资等方面的探索和尝试。

三、提升管理水平 以管理促进发展

- 不断巩固“两大行动”成果：持续深化“基石行动”，推进“一流工厂”达标创建；探索新形势下班组管理工作的新方法、新途径；加大“清欠行动”力度，做到“颗粒归仓”。
- 持续打赢“三大攻坚战”：坚持问题导向，紧盯重点区域，全面推进 CAHSE 精准管理体系；加大对环保设备设施运行的监督检查力度；推动质量提档升级工程，强化质量问题“零容忍”。
- 发挥激励导向作用：加快推进劳动、人事、分配制度改革；按照全效益口径严格考核评价，全面提升精准管理水平和持续盈利能力。

四、深化改革减负 以改革助推发展

- 积极做好企业办社会职能移交收尾工作：加快完成“三供一业”分离移交、医疗教育机构剥离等收尾工作；完成晋铝实业厂办大集体改革。
- 持续做好处僵治困工作：积极推进山西碳素厂破产清算后续工作；重点做好晋铝兴业本质脱困工作。

五、加强队伍建设 以人才支撑发展

- 打造过硬的干部队伍：注重选拔具有专业能力、专业精神的干部；逐步探索实施经理聘任制，实行任期制和契约化管理，加大干部的考核问责和交流力度。
- 加强销售队伍建设：制定销售团队发展规划，定期开展培训，完善销售激励措施，制定合理的销售奖惩机制。
- 加强高技能人才队伍建设：把培养高技能人才队伍作为一项战略规划，坚持高精尖人才带动员工群体，关心关爱高精尖和各类技能人才。

六、强化纪律建设 以纪律护航发展

- 把党委主体责任牢牢扛在肩上：充分认识到党委主体责任的重要性，落实“四个亲自”要求。
- 认真履行班子成员“一岗双责”：形成定期专题研究党风廉政建设的工作机制，“一岗双责”履行情况纳入各级领导班子及其成员年度综合考评。
- 强化纪委监督责任：聚焦主责主业，积极构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。
- 抓好巡视巡察工作：让“凡是违反制度必付出代价”成为一种文化。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

图解《2019年总经理工作报告》

生产经营目标

确保实现利润总额目标，力争实现奋斗目标。

改革发展目标

僵特企业治理通过国资委验收；全面完成剥离企业办社会职能移交收尾工作；完成2-3项新项目开发工作。

三大攻坚战目标

重伤及以上安全生产事故为零；一般及以上环境污染事件为零；质量事件为零。

（一）坚持精准管理 强基固本再提升

深入推进“基石行动”，持续完善“月检查、季评比、年总结”的过程管控机制；广泛征集各二级单位、子公司的基础管理工作亮点；积极探索数据化基础管理评价体系建设。

1 精准基础管理

2 精准成本管理

建立健全完全成本控制体系，按照全效益口径严格考核评价；加大关注盈利薄弱企业，深挖内潜与寻找业绩增长源。

3 精准资金管理

牢固树立“现金为王”意识，进一步强化两金监管；强化“颗粒归仓”意识，以逾期应收账款清收和呆滞库存清理为重点。

4 精准项目管理

加强项目预算编制工作，严格执行项目招投标管理规定。

（二）坚持提质增效 经营业绩再登高

1 做优做精存量业务

加强项目施工阶段风险管理；

严格承包商管控，优先选用优秀承包商；

产学研合作，加快新设备、新技术的应用推广。

2 做大做强增量业务

要眼睛向内，练好内功，向降本增效挖潜力，向双增双节要效益；

要做优做精存量业务，打造与中铝集团内部兄弟企业合作共赢的命运共同体；

要不断强化服务意识，主动提供优质服务；

要强化精品意识，丰富产品矩阵，引领市场需求；

要增强忧患意识，变“坐商”为“行商”；

发挥公司产业、产品多元化的优势，依托铝基地，走向大市场。

（三）优化产业结构 转型发展再提速

1 做强工程技术板块

以技术升级提升专业服务能力，完成从设备包保、检修为主的基础服务向专业化、精准化和产服结合的工业服务的转变；加快工程技术板块转型升级。

2 做精产品制造板块

坚持“晋铝制造精工精品”的理念，突出技术创新，做精工装、耐磨材料、包装材料、建筑材料、化工材料、电器设备六大工业产品，全面提升产品质量和市场竞争力。

- 钢球、滤布产品要强化与供货商的合同管理；
- 集装袋争取更多订单实现多渠道销售；
- 化工产品争取云铜、青海铝市场；
- 工装业务要建立新生产线；
- 收尘袋力争市场和销量的双提升；
- 氮化硅砖、粉煤灰砖要有效掌控生产节奏；
- 电器设备引入战略合作者，全面实施技术升级。

3 做优现代服务板块

要按照推进先进制造业与现代服务业深度融合的要求，研究构建大贸易、大物流体系，做优现代服务。

- 工贸公司全力以赴开拓外销新市场、新业务，不断扩大外销业务比例；
- 晋铝物流加大创收增盈力度；
- 培训中心拓展培训内容，扩大培训业务；
- 生活服务中心、武装保卫部要把压力转化为优势，千方百计增强创收能力。

4 做实新兴产业项目

广泛与社会资本、社会资源合作，加快科技研发和技术成果转化，加快在混合所有制、员工持股、风险投资等方面进行有益的探索和尝试。

2019年争取完成安全实训基地的建设、服装生产线的落地、高新铝质建材项目的建成投产等新项目。

（四）深化改革创新 发展活力再释放

1 深化改革瘦身健体

要持续做好瘦身健体工作，要持续优化法人治理结构，全面完成“三供一业”分离移交、医疗教育机构剥离等改革收尾工作；

2 创新激励和分配机制

完善以效益改进为导向的激励机制，要建立外部市场开拓奖励机制；

3 加强干部队伍和高技能人才队伍建设

加强高技能人才队伍建设，关心关爱高精尖和各类技能人才，倡导创新文化，推动基层创新。

（五）坚持问题导向 风险管控再加强

1 继续打好三大攻坚战

全面推进CAHSE精准管理体系，扎实开展安全环保能力提升工程，重点污染源的治理，加大环保设备设施投入，强化安全培训，提升安全履职能力，强化承包商的管理，坚持环保问题导向，强化品牌意识，坚决做到“不合格产品绝不出厂”。

2 严控运营风险

强化问题清单整改，严控市场风险，严控资金风险。

3 强化审计监督

强化审计管理，提升审计质量，发挥审计成效。

4 强化法治意识

发挥法律的价值创造作用，严控法律合规风险，全面落实法律审核三个100%的目标，全力维护企业和职工的合法权益。

（六）凝心聚力发展 党建融入再深化

1 提升党建工作引领力

结合实际扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育；

2 持续强化作风建设

要紧盯“关键少数”，强化正向激励，严管厚爱结合，健全容错纠错机制；

3 切实关心职工生活

要想尽一切方法创收增效；精准做好困难帮扶；开展形式多样的文体活动；

4 加强信访维稳工作

健全排查机制，抓好源头预防，真执行信访工作“首问责任制”。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

基层代表“话”报告

激发潜能 做大做强

午泽俊，山西中铝工服总经理、党委副书记。

两个报告振奋人心，鼓舞士气。通过聆听报告和深入反复的学习讨论，我深深感受到极强的感召力和震撼力。山西中铝工服公司作为主体单位，将围绕经营任务，发挥冶金总承包一级资质优势，全面推进改革发展；做好战略突破，放眼大格局，抓住市场机遇，激发内部潜力，强化工业服务，实施精细管理，进一步增强品牌意识，提升核心实力，做大做强工业服务品牌；坚守安全底线，变“坐商”为“行商”，认清形势，顺势而为，以党建引领发展，创新“党建+经营”工作机制，统一干部员工思想，把从严治党、从严治企要求落实到生产经营改革发展的全过程，着眼未来，明确定位。要未雨绸缪，主动迎接市场挑战，提高公司利润百分点，解决市场生存问题，推进公司转型升级、快速发展，当好山西铝业改革发展的排头兵。

务实创新 积极进取

李娜，晋铝实业总公司员工

作为公司2018年度先进员工和职工会员代表，我参加了中铝山西铝业公司2019年党委会及一届二次职工代表大会、七届二次会员代表大会。与会代表精神饱满，会议期间掌声不断。党委书记王天庆作的《党委工作报告》和张智总经理作的《总经理工作报告》，总结2018年工作，客观全面，成绩喜人，在对2019年工作安排上高瞻远瞩，振奋人心。

作为一名受大会表彰的2018年度优秀员工，感谢组织的肯定和支持，我将珍惜来自不易的荣誉，我会把公司新一年的工作部署传达给每名一线员工。在今后的工作中，将不负会员代表的光荣职责，进一步振奋精神、勤奋工作、务实创新、积极进取，为晋铝远大公司的发展，为集体企业的顺利改革，做出新的更好业绩。

勇闯市场 敢为人先

刘冬梅，生活服务中心叠翠管委会主任。

听了党委工作报告和总经理工作报告，让我们基层员工学习和认识了很多新鲜的词汇和名词。例如“4+4+4”战略，“4+X”战略等，也详细了解了山西铝业公司的大思想、大战略、大目标，特别是报告中提到的“五大战略”、“五大机遇”、“五大关系”，让我们认清了形势，为我们下一步工作指明了方向。

作为生活服务中心的一名员工，我们面临着“三供一业”改革带来的严峻挑战。近些年来，中心已经在进行外部市场开发工作，组织员工对物业管理专业知识培训学习，打造了一支勇闯市场、敢为担当的员工队伍，真正做到党委工作报告提出的“要以积极的视角看待我们面临的机遇”，要以辩证的思维看待机遇和危机的关系。“奋斗不止，梦想就会照进现实；奋力奔跑，前方就会迎来曙光”。我们相信在两级党委的正确指引下，生活服务中心一定能突破重围，开创出一片新天地。

紧跟企业 绽放自我

李跃，孝义铝矿政工科副科长。

王天庆书记在《坚定信心，奋力开拓，谱写山西铝业转型发展的新篇章》工作报告中提出了2019年转型发展工作总基调，对公司未来发展提出了明确的目标任务，深刻阐述了自我发展与市场形势变化的辨证关系，提出要以市场为导向，既要顺势而为又要谋势而动，从单一向全面转，从局部向整件转，从内生动力向外向拓展转，宏观把握了企业今后发展的思维导向，为企业今后高质量、高效益发展提供了目标定位。报告中还提到要注重党建引领作用的发挥，提升党建引领力，把党建成果更好地转化为公司转型发展的集约优势，更好地为企业经营目标任务的完成提供保障。在加强干部队伍建设方面，要提升干部队伍勇于担当、善于创新的的能力和水平，形成干部能上能下的动态联动机制。整个报告既有对面临困难的现实思考，又有未来发展的宏观把握，结合实际，催人奋进。

作为新时代改革发展中的晋铝人，只有把握公司发展大势，以变求新，依靠企业创新发展，干好自己的本职工作，为企业发展做出自己的贡献，才能为企业的未来蓝图中写下浓墨重彩的一笔。

坚定信心 抓好落实

武建民，宏泰公司综合部主任。

聆听了山西铝业2019年《党委工作报告》和《总经理工作报告》之后，我更加清楚地认识到山西铝业2019年面临的“五大挑战”和“五大机遇”，明确了“五种关系”，特别是2019年党建、生产经营、改革发展和三大攻坚战的目标和具体措施，让我对企业发展的目标更加清晰，信心更加坚定。

在下一步的工作中，我要加强自身的学习，带着对企业发展的憧憬和激情投身到宏泰公司生产经营的工作中去，以自身的实际行动贯彻落实好本次党委工作会议和一届二次职代会上的各项决策部署。切实将自身负责的工作做好、做细、做实、做精，为宏泰公司2019年生产经营目标任务的完成，为山西铝业转型发展目标的顺利实现贡献自身最大的力量。

领会精神 坚定信心

李宗成，销售中心办公室主管。

通过聆听两会报告，明晰了在新的一年里，山西铝业转型发展的方向，转型发展怎么干，转型发展纪律保障，如何为转型发展服务等等措施，报告中提出的“五大挑战”“五大机遇”、“五种关系”，对山西铝业的产业和产品提出新的定位，要彻底从“辅业思维”转变为“主业思维”，这是转型的核心思想。

作为销售中心的职工，我们全体干部员工有信心、有决心，有能力，按照工作报告中提出的加强销售队伍建设的要求和各级领导给销售中心提出的“五个开拓”（开拓市场的创新、开拓市场的意识、开拓市场的主动性、开拓市场的精神、开拓市场的能力），鼓足干劲，自加压力，责任到人，保证完成公司下达的生产经营任务。

主动出击 开拓创新

张华，园林绿化公司综合管理室主任

作为一名员工代表，在聆听了大会报告后，倍感鼓舞人心，《报告》中明确提到了“园林绿化要紧紧围绕绿色发展和环境整治政策机遇，利用1-2年时间，营业收入突破千万，利润突破百万元台阶”目标。

一直以来，素有“朝阳产业”美称的园林绿化因为行业入门门槛低，内部混乱，给公司发展带来了一定影响。面对困难，2018年，公司克服业务整合、“三供一业”移交等不利因素的影响，主动出击，努力开创了东南铜业绿化业务主战场。

在2019年，园林绿化公司顺势而为、择势而动，已经制定了加快走出去战略，争取对社会周边市场的绿化占有份额，对中铝内部交易市场的占有份额，加强营销队伍建设，扩大市场营销。作为一名员工，我要紧跟公司发展战略，找到自己的定位，开拓创新，在市场竞争中成长，在公司发展中实现自己的价值。

忠诚担当 雷厉风行

卢鹏博，武装保卫部政工科副科长

通过认真聆听山西铝业公司2019年党委工作会议和一届二次职代会工作报告，我深受鼓舞，对企业未来转型发展，谱写新篇章充满信心。

作为一名基层党务工作者，我将以此次会议精神为指引，不断加强学习，以政治上靠得住，作风上过得硬，业务上求精良为工作目标，做到忠诚担当，奉献有为。一是进一步强化学习意识。要提高学习的自觉性和主动性，掌握新知识、新思想，同时在学懂、弄通、做实上下功夫，不断提高驾驭工作的能力和水平。二是进一步强化责任意识。要转变思想观念，主动承担责任，树立"雷厉风行、要干就干到最好"的工作作风，不讲条件、不计得失，全身心投入到各项工作中。三是进一步强化精准管理。要准确查找党建基础工作中存在的薄弱环节，采取措施，对症下药，补足短板。要树立精准管理的理念，完善党建工作责任制，强化日常考核的针对性和时效性，不断夯实党建基础工作。四是进一步强化纪律意识。通过完善细化各项管理制度，规范工作流程，引导全体干部员工认真履职尽责，发挥职能作用，守住底线，不越红线。

立足本职 居危思进

宁芬斌，晋正建设工程项目管理有限公司综合部主任。

2月21日，山西铝业有限公司召开了2019年党委工作会暨一届二次职工代表大会。很荣幸作为职工代表参加企业层面的大型会议。

报告高屋建瓴，鼓舞人心，形势任务分析准确，明确地指明了公司未来发展方向，指导性和可操作性较强。作为一名基层职工代表，首先要广泛宣传会议精神，将会议提出的方针政策以及转型发展的具体措施及时传达给公司干部员工，将全员的思想和行动统一到完成全年任务目标上来。二是紧密联系实际，为公司坚定不移的实施“走出去”战略、“人才强企”战略提供有力保障；三是立足本职，为公司承担的工程监理、造价咨询、招标代理业务提供优质的服务，确保各项工程安全文明高效完工；四是充分利用公司各类资源，千方百计开拓监理业务，增加合同储备，提升盈利能力，为公司2019年生产经营改革发展任务的完成做出应有的贡献。

带头引领 凝心聚力

裴秀花，晋铝冶炼公司政工科副科长（主持）

两个报告鼓舞人心，振奋精神，目标明确，措施得力，提振士气。报告中多次提出让职工有幸福感和获得感，接地气、暖人心，“业绩提升与员工增收同步同向，干部收入与员工收入挂钩”，让人深刻感受到企业对员工的深厚情谊。幸福是奋斗出来的。面对刚性任务，我们一定要凝心聚力，心往一块想，劲往一处使，保质保量完成。

报告对干部提出新要求，“为企业谋发展，为员工谋福利”，要心系企业，心系员工，作一名想作为、敢作为、能作为、会作为的干部。在今后的工作中，我要不断提高自身素质，干好本职，做实做好安全环保质量三大攻坚战，做精做优工业服务品牌，智慧经营，艺术沟通，变“坐商”为“行商”，踏遍千山万水，历尽千辛万苦，费尽千言万语，千方百计开拓两个市场，在清正、智慧、团结、创新的冶炼公司团队中发挥作用，为山西铝业转型发展做出新贡献。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

再啃硬骨头 再创新业绩
勇做新时代新征程的奋斗者和追梦人

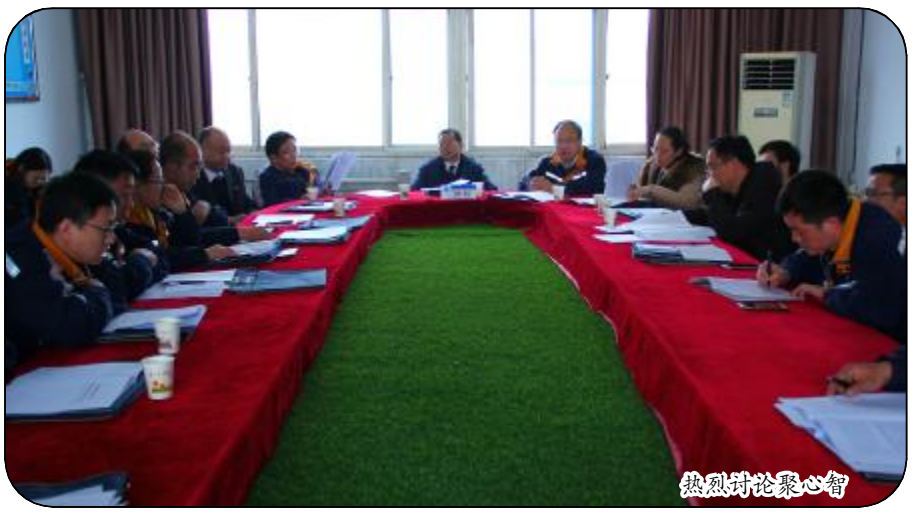
——山西铝业公司 2019 年度党委工作会暨一届二次职代会掠影

群情振奋掌雷动

精神抖擞“领头羊”

集体通过表态度

畅所欲言谋发展


热烈讨论聚心智

字里行间“寻方向”

“技能大师”要叫响

工匠精神须弘扬

研读报告细思量

落笔签下责任书

郑重立下“军令状”

本版图片由
刘 峰
夏 雷
提供

模范典型好榜样

通讯地址:山西省河津市山西铝业党委宣传部办公楼 3 层 邮编: 043304 内部资料 免费交流 新闻热线:(0359)5044075 电子信箱:5044075@163.com 运城市精睿印务有限公司承印

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn