

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1949 期

2019 年 1 月 4 日

星期五

农历戊戌年十一月廿九

山西省连续性内部资料

准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



劲旅风采  
微信公众号

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部 主办

## 计控信息中心自控三班荣获 2018 年度“全国质量信得过班组”称号

劲旅讯 近日,从中国质量协会传来好消息,计控信息中心自控三班从众多候选班组中脱颖而出,荣获 2018 年度“全国质量信得过班组”称号。

自控三班主要负责中铝山西新材料公司氧化铝区域汽车衡、轨道衡器设备设施的维护和检修。该班组始终坚持“以创新求发展,向质量要效益”的工作准则,以衡器计量精准为工作目标,以衡器精细化维检为重点,推进团队建设,严把质量关,以技术精准、管理从严、服务到位的工作作风,为企业提供了准确详实的计量数据,获得上级业务管理部门、新材料公司各部门的充分信赖,同时也增强了潜在用户信心。

据了解,此次“全国质量信得过班组”选拔赛由中国质量协会、中华全国总工会、中华全国妇女联合会、中国科学技术学会主办,旨在促进群众性 QC 小组活动和班组建设的积极、健康、有效开展,逐步实现全员参与质量改进,为企业发展、社会文明进步做出更多贡献。

(周二红)

## 中铝集团召开 2019 年安全环保质量攻坚战誓师大会

劲旅讯 1 月 2 日,中铝集团召开 2019 年安全环保质量攻坚战誓师大会,动员广大干部员工再接再厉,扩大战果,坚决打赢安全环保质量攻坚战。中铝集团党组书记、董事长葛红林,党组其他领导出席会议。党组副书记、总经理余德辉主持会议。

山西铝业公司领导王天庆、张智、李安平、步前、尹红卫,各单位、部室负责人在山西铝业公司分会场参加了视频会议。

会上,中铝集团党组成员、副总经理刘建平通报了集团 2018 年安全环保质量攻坚战情况,并对 2019 年安全环保质量攻坚战作了部署。中铝股份副总裁朱润洲、中国铜业总裁武建强、铝加工事业部总经理张吉龙先后作了表态发言。

葛红林作了题为《再接再厉 扩大战果》的重要讲话。他要求,要进一步提高打赢三大攻坚战的政治站位。要进一步学习、贯彻落实好习近平总书记关于安全环保质量方面的一系列重要要求,学习党中央解决主要矛盾的钉钉子法,坚决打赢安全环保质量三大攻坚战。要把习近平总书记关于安全环保质量的重要指示精神,转化为安全发展、绿色发展、高质量发展的成效,久久为功地抓落实,一步一个脚印,做履行社会责任的表率,做高质量发展的排头兵,做最具担当的企业公民,履行好央企的政治责任、经济责任和社会责任,不辜负党中央对央企的厚望。

葛红林要求,要进一步直面三大攻坚战存在的问题。表现在安全基础薄弱,事故频发;环保差距太大,不断被罚;质量工作薄弱,短板不少。新年伊始,各级领导班子要开好民主生活会,深入开展批评与自我批评,认真查找三大攻坚战存在的不足,深刻剖析问题根源,进一步提高政治站位,树牢“四个意识”,坚决做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,强化责任担当,坚定打赢决心,以“一刻不停歇”“不达目标不罢休”的韧劲,查缺补漏,加快整改,做到状态更好、节奏更快、力度更大、办法更多,效果更好,向党组和员工群众交出满意的答卷。

葛红林要求,进一步扎实推进“三大攻坚战”,奋进新时代。一是杜绝得过且过。“三大攻坚战”是建设世界一流必须要越过的坎,不仅仅是上级部门要求我们要打的问题,而且是不打赢就没有立身之地、没有生存空间的问题,得过且过是过不去这道坎的。打赢“三大攻坚战”,不允许对坏习惯见怪不怪,不允许对问题遮遮掩掩,不允许在任务面前犹豫观望。各板块和企业必须动态查问题,层层定清单,立下军令状,定人限时,跟踪督办,自断退路,背水一战,坚决打赢。

二是整治不严不实。各级干部要把工作夯实再夯实,发扬钉钉子精神,要改变工作浮在表面上,行动停在理论上,习惯于文件贯彻文件、会议贯彻会议,说一套做一套的形式主义和官僚主义。

(下转第三版)

## 中铝山西铝业有限公司举行迎新年升国旗仪式

劲旅讯(杨红)新的一年开启新的希望,新的开始承载新的梦想。1 月 2 日清晨,2019 年元旦后首个工作日,中铝山西铝业有限公司在办公楼前隆重举行升国旗仪式。公司执行董事、党委书记王天庆,总经理、党委副书记张智,副总经理、工会主席李安平,纪委书记步前,财务总监尹红卫,企业中层干部参加了升旗仪式。

张智主持升旗仪式。他希望,全体干部员工继续发扬爱国爱企精神,以自强不息、坚韧不拔的特质,以不畏挑战、攻坚克难的勇气,以昂扬向上、奋发有为的状态,坚定信心,扎实工作,共同谱写山西铝业改革发展、转型升级的新篇章。

伴随着新年的曙光,鲜艳的五星红旗在庄严的国歌声中冉冉升起,全场人员列队整齐,面向国旗,神情庄重,注目凝视,怀着对 2019 年的美好憧憬,以崭新的姿态迎接新的机遇与挑战。

王天庆代表中铝山西铝业有限公司领导班子向奋



图为升旗仪式现场。摄影刘峰

战在公司各条战线的全体干部员工致以节日的问候并表示衷心感谢。他指出,刚刚过去的 2018 年,在中铝集团党组和中铝资产的正确领导下,山西铝业各级领导班子团结带领广大干部员工,全面加强党的建设,坚持强基固本、转型升级的主基调,开展“三大行动”,全面深化改革,加快转型升级,管理水平持续提升,圆满完成了总部下达的考核目标。

他强调,2019 年是建国 70 周年,也是公司创新驱动、扩张发展的关键之年。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以改革创新为引领,以质量变革为主题,以扩张发展为主线,以动力转换为基础,阔步迈向山西铝业高质量发展的新时代。各级干部要进一步增强危机意识和责任意识,把该担的担子担起来,把该负的责任负起来,牵住问题的“牛鼻子”,找到解决问题的“金钥匙”,争做干事创业的“奋进者”,在公司改革发展的实践中担当作为、再立新功。

## 中铝山西铝业公司工会

### 集中宣讲中国工会十七大暨中国妇女十二大精神

劲旅讯 2018 年 12 月 28 日,中铝山西铝业有限公司工会集中宣讲中国工会十七大暨中国妇女十二大精神,公司各单位工会主席、政工科长、工会干事、员工代表及工会工作部全体人员共 60 余人聆听宣讲。

公司工会工作部分别从中国工会第十七次全国代表大会及中国妇女第十二次全国代表大会的大会概况、党和国家领导人重要讲话精神、大会工作报告以及新修订的《中国工会章程》和《中华全国妇女联合会章程》等方面进行了深入浅出、详细的宣讲。

中国工会十七大和中国妇女十二大是在我国进入全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代召开的重要会议。据悉,中国工会十七大和中国妇女十二大召开后,中铝山西铝业公司工会积极研究、制订印发了专题文件,对学习宣传贯彻精神进行了安

排部署。除了此次宣讲,公司工会还将组织主题征文及知识竞赛答题活动。

会议指出,学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神、完成好工会十七大、妇女十二大提出的目标任务,是当前和今后一个时期各级工会组织和广大工会干部的重大政治任务。要求各级工会组织要紧密联系实际,开展各具特色的学习宣传活动;广大工会干部要深入基层与职工群众开展面对面、形式多样的宣讲活动;各级工会组织要采取有力措施,坚持因地制宜,把学习宣传贯彻工会十七大和妇女十二大精神与本单位实际工作相结合,与本单位实际工作相结合,筹划好明年和今后一个时期的工作,理清思路、明确目标,拿出具体举措,确保习近平总书记重要讲话精神不折不扣落实到工作各方面、全过程。(杜亮芳)

## 中铝山西铝业公司

### 多措并举 学懂弄通新修订的《中国共产党纪律处分条例》

劲旅讯 2018 年 10 月中央印发新修订的《中国共产党纪律处分条例》以来,中铝山西铝业公司纪委迅速行动,多措并举开展学习,坚持学用结合,突出学懂弄通,严抓新修订《条例》的学习贯彻,让新《条例》入脑入心,使铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。

加强组织领导,提高政治站位。及时下发了《关于深入学习贯彻〈条例〉的通知》,进一步明确了学习任务,细化了学习方式,并为专兼职纪检监察干部发放了《条例》学习读本,要求各级党组织和广大党员把学习贯彻《条例》作为践行“两个维护”、树牢“四个意识”的具体实践,深化思想认识,提高政治站位,增强行动自觉,切实抓好《条例》的学习宣传、贯彻落实,真正做到学懂弄通做实,为加快公司强基固本、转型升级提供坚强纪律保证。

拓展学习渠道,营造浓厚氛围。把学习《条例》和推进“两学一做”常态化制度化、开展“五新”大讨论、学习中铝集团历次警示教育大会精神结合起来,结合中心组学习、

党员理论学习、“三会一课”、企业微信公众号推送等载体,坚持原原本本学、逐字逐句学、新旧对比学、联系实际学、典型案例学,采取学习研讨、培训辅导、评论解读、案件剖析、警示教育、知识测试、撰写体会等形式,强化了学习宣传效果,营造了深入学习《条例》的良好氛围。

严格监督检查,确保学以致用。公司纪委把各单位学习宣传贯彻《条例》作为年度党风廉政建设“两个责任”考核的重要内容,纳入政治巡察、纪检干部“接地气”、协作区监督检查范围。加强对《条例》贯彻实施情况的跟踪了解,严格按照《条例》确定的指导思想、原则、处分运用规则等开展监督执纪问责工作,深化运用监督执纪“四种形态”,加强纪律建设,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐长效机制建设,真正让制度“长牙”、纪律“带电”,确保《条例》真正贯彻落到实处,推动公司全面从严治党的不断取得新成效。

(王海雷)

劲旅讯 近日,中铝股份 2018 年度质量管理先进集体和优秀个人表彰名单新鲜出炉,中铝山西新材料有限公司获得中铝股份“2018 年度 QC 活动优秀企业”三等奖荣誉称号,生产运行中心王云飞、铝加工事业部宁博分别获得中铝股份 2018 年度质量管理先进个人二等奖和三等奖。

今年以来,中铝山西新材料公司认真贯彻落实中铝集团及股份公司质量攻坚精神,牢固树立“质量就是效益,质量就是品牌竞争力”理念,不断健全质量管理体系,推广应用先进质量管理方法,广泛开展 QC 等质量管理活动,进一步深化员工质量意识,大力开展技术攻关,狠抓质量管理,确保“质量零缺陷”,全面提升产品质量,营造人人关注质量、重视质量、追求质量、崇尚质量的氛围,促使主要质量指标较好地实现了年度目标,切实提升企业创效创誉能力。

(陈小萍)

## 中铝山西新材料公司 获评中铝股份 2018 年度 QC 活动优秀企业

### 第一氧化铝厂烧成工区

## 创新工艺操作月节费用 2.2 万余元

劲旅讯 近日，第一氧化铝厂烧成工区将熟料窑供料工艺操作方式由“小喷嘴高压”改为“大喷嘴低压力”，经过一个多月的实战操作，减少胶管类耗材使用 3 根，易损备件兰石泵阀、本溪泵等均月降 5 套，泵油耗月可节约 8 桶左右，同时延长芯雾化器使用寿命 10 天之久，月可节约费用 2.2 万余元。

第一氧化铝厂烧成工区是创新串联法的主体战场，其主要任务是将合格生料浆经过高温烧结，生产出合格的熟料。多年以来，该工区熟料窑供料方式均采用“小喷嘴高压”操作工艺。为了进一步精益生产管理，减少生产浪费，经过实地考察，工区摸索出一套“大喷嘴低压力”的工艺操作，效果初显。

在生产方面，新工艺操作使烧成窑火焰与来料的持续稳定，熟料烧结质量明显好转，窑头负压明显增大，反扑减小，现场扬尘、漏料逐步改善，现场环境得以很好地保持。在设备方面，新工艺操作使窑后喷枪基本杜绝了堵枪现象，操作工只需在流量异常时安排查枪，极大降低了员工的劳动强度，同时兰石泵阀芯从 20 套/月降至 15 套/月、本溪泵从 15 套/月降至 10 套/月，有效降低了设备费用。在环保方面，新工艺操作使窑后工序排风机风量、窑灰的湿度、烟尘颗粒等明显减少，收尘漏斗仓壁结疤和收尘设备运行过程中时常短路的现象基本杜绝。

(张利 柴瑞红)



图为晋铝冶炼自控车间员工认真检查一处被冻设备。

近日，寒流来袭，气温剧降，运行设备管路多处测点冻裂，导致设备数据无法显示。晋铝冶炼自控车间党支部发挥引领作用，加大检查力度，车间党员带头对容易冻坏的和安装在室外的设备进行仔细检查，及时检修处理。保证所有伴热管道畅通，做到无死角、无遗漏。

摄影报道 卫丽娜

### 物流运输事业部

## 消除浪费取得阶段性成效

劲旅讯 近日，物流运输事业部扎实开展“党员带头、全员参与，全面开展浪费辨识及整改”活动，截至目前，根据收集的 28 个消除浪费项目，共消除浪费点 60 余个。

该部以党支部、班组为单位，围绕现场管理、生产经营和管理流程中存在的许多习以为常的浪费点，分阶段有计划地开展浪费辨识与消除工作，并积极制定了针对浪费辨识项的消除改进措施。同时强化领导，责任到人，提高活动成效；加强考核，对消除浪费突出的给予奖励等措施，对推行过程中未完成任务的支部和班组进行通报批评。

针对厂内阳煤和烧成煤倒装车重量经常欠吨，造成运能无为浪费的情况，车务段结合实际，要求煤场站定期召开装车质量及重量分析碰头会议，及时收集前批次装车重量信息，对照改进本批次装车质量，做到巧装满载不欠吨；方案实施后，每月可节约车辆 50 车左右，产生效益为 5000 余元。水电段发动每一名员工都积极参与到辨识浪费、消除浪费的行动中，杜绝长明灯、长流水，立行立改；认真执行冬季采暖补充作业规定，勤调供气压力，降低能源消耗，2018 年供暖期第一个月节气 1875 吨，节约 15 万元。

(王瑞莲)



图为现场作业人员正在安装电机。

近日，山西中铝工服电气工程分公司顺利完成热电分厂水电板块 5# 冷水泵电机检修任务。天寒地冻，参加此次检修任务的电一班和起重班紧密配合，克服诸多困难，终于按照预定工期圆满完成了电机检修安装任务。

摄影报道 郑向京

### 第二氧化铝厂原料工区 『五加强、五确保』提升运行效率

劲旅讯 近日，为提高设备运行效率，第二氧化铝厂原料工区切实开展“五加强、五确保”活动。

设备“七分靠维护、三分靠检修”，只有不断提高点检维护质量，才能提高设备的运行效率，使设备长周期稳定运行。为了提高设备点检质量，原料工区要求全体员工加强点检知识学习，提高业务能力，确保思想认识到位；加强巡检学习，提高巡检的安全程度，确保安全工作认识到位；加强巡检力度，提高巡检质量，确保找准问题整改到位；加强业务技能学习，提高自身素质，确保技术精湛到位；加强服从意识，提高执行力度，确保落实到位。

“五加强、五确保”活动开展以来，共点检出设备隐患 28 处，通过润滑、检修、紧固、焊接、修补等方法，使所查隐患全部得以整改，促进了设备稳定运行，使运行效率大幅度提升。

(杨俊廷 张娜)



图为培训中心老师正在为外来员工授课。

劲旅讯 1月3日，职工培训中心第一个氧化铝烧结法培训班正式开班，这是 2019 年中心承办的第一个有偿培训项目，是中心积极开拓外部市场走出的重要一步。

一直以来，职工培训中心的培训范围局限于本企业和山西新材料公司，很少有为外部企业培训的机会。2018 年 12 月，河南浉池东能科技有限公司急需为即将投产的烧结法系统培训员工，经过协商，与中心达成合作意向。

中心领导对此次培训任务高度重视，精心组织，合理安排培训内容，并且积极与第一氧化铝厂沟通，安排实操培训地点。

此次参加培训的学员共有 17 名，培训期为一个月。共培训三个工种：看火工、料浆调配工和化验分析工。培训内容主要分为理论知识学习和实际操作。理论知识学习在培训中心进行，实际操作培训在第一氧化铝厂现场进行，采取“师徒制”的方式，由一名老师傅带一名学员进行“一对一”教授。

河南浉池东能科技有限公司对培训安排非常满意，期待有良好的培训效果。此次培训也为职工培训中心实施“走出去”战略翻开新的一页。

(摄影报道 卜瑛妮)

### 职工培训中心 积极开拓外部培训市场

(上接第一版)

三是防止不得要领。各级干部要不断加强学习，补上专业知识的短板，掌握解决具体问题的技巧，学会运用逻辑思维，在正确的时间，用正确的方法，做正确的事情，避免犯下“无知无畏”的错误。要沉下心来，和员工坐一条板凳上，问需于员工，问计于员工，问策于员工，把蕴藏在员工中的智慧和力量，转化成三大攻坚战看得见、摸得着的成果，创造更管用的办法。

余德辉就贯彻落实会议精神提出五点要求：一要明确目标、立即行动；二要强化领导、干部带头；三要落实资源、保障到位；四要完善制度、责任到人；五要加强宣传、形成合力。余德辉要求，集团上下要团结一致、众志成城，坚决打赢安全环保质量第二战役，实现集团安全发展、绿色发展、质量强企，为打造具有全球竞争力的世界一流企业而共同努力。

视频会后，山西铝业公司党委书记、执行董事王天庆指出，中铝集团在 2019 年元旦后的第一个工作日召开安全环保质量誓师大会，体现了集团对安全环保质量攻坚战的高度重视，也表明做好安全环保质量工作对企业发展的重要性，山西铝业公司要在 2018 年开展三大攻坚战的基础上，不停歇，不松懈，继续狠抓安全环保质量工作。他要求，要认真学习传达会议精神，结合会议要求和山西铝业实际制定出台公司 1 号文件，明确各项措施，认认真真抓好落实，狠抓承包商管理，切实强化基础管理，扎扎实实推进公司 2019 年安全环保质量工作，坚决打好打赢三大攻坚战。

已经上午十点多了，电解二厂电解四工区上大夜班的员工还没有下班。

“郭红群昨晚的封极质量不过关，作业组全体人员留下来继续整改，完毕后我检查……”电解四工区操作区长卢瑞鑫话一出口，作业组人员立马炸了锅，大家对郭红群抱怨纷纷。“你们不能光抱怨，要帮他找出原因，你们作业组是一个整体，只要有一个人拉后腿，你们的绩效都要受影响。”操作区长卢瑞鑫说。

郭红群是一名新入职的员工，本来就对封极作业头疼，这一下更是眉头紧皱。“既然大家在一起工作，我们就决不允许一名同志掉队！”作业组长张琦说道。大家纷纷附和。于是，郑智华主动要求帮助郭红群整改不合格的封极，其他人则去帮助郭红群整改专槽槽维护工作。

到了 4510 槽前，郑智华要郭红群揭开 A6 处的盖板，郭红群不解：“昨天晚上不是换的是 B6 处阳极，为什么揭 A6 处的盖板？”郑智华笑着说：“你揭开就知道了。”郭红群揭开了 A6 处的盖板一看，下料口处的新极裸露，全的边部惨不忍睹。郑智华说：“你看，内爪料

少，造成的后果就是阳极氧化，最终造成成爪，影响铝液质量。我先帮你整一块，你先看着。”郑智华说着，从阳极托盘找来骨料，把槽盖板放好，踩着盖板，手执铁锹，一块一块将边部垒好，之后端来保温料，又将骨料封好，最后用电解质将裸露的阳极封盖严实。到了 4511 槽，则由郭红群进行整改，郑智华在旁边指导，整改完毕，操作区长卢瑞鑫检查后全部合格。

从此，郑智华就和郭红群结成对子。每一块新极封完，郭红群都要把郑智华叫过来预检查一下，对存在的问题进行整改。一个月过去了，又一个大夜班，作业组长张琦郑重的宣布：“郭红群在当班封极质量全部合格！”郑智华看着郭红群咧着嘴笑，郭红群脸通红，一个劲儿说：“都是大家的帮助，都是大家的帮助……”

张琦带领的班组在工区生产排名又获得了第一，几个作业长围着他问诀窍，张琦笑着说：“关键是要提高员工整体作业水平，我们不允许一个人掉队，大家劲儿往一处使，才取得了这样的好成绩。”

## 不允许一个人掉队

● 闫学温



班组园地

# 开好头 起好步 撸起袖子加油干!



2019年元旦佳节,铝城处处洋溢着喜庆氛围,人们或探亲访友,或与家人团聚,以各种方式迎接新年的到来,而当天,200余名山西中铝工服公司将士正奋战在第二氧化铝厂高压溶出四系列倒组现场,他们以一场热火朝天的“攻坚战”迎接新年的到来。

高压溶出系列是氧化铝生产的重要设备之一,其运行效率直接关系到氧化铝产量和生产成本。接到倒组检修任务后,山西中铝工服公司高度重视,精心组织,第一时间开展了施工动员和现场安全部署,安排质量与安全管理人员全程跟踪监督作业,确保严格执行检修工艺制度,并根据检修项目多、协同作业难度大等实际情况,细化分解施工任务。各作业单位提前安排、制定预案、明确分工、严格登记备件领取使用,最大限度地减少室外作业、天气寒冷等客观因素对施工带来的影响,保证施工质量和效率。

施工现场,20米高的作业平台上,弥漫的碱蒸汽模糊了防护镜,检修人员小心翼翼地执行着每一项检查和作业,拆除、焊接、组接、吊装……刺骨的寒风从领口、袖口灌了进来,员工们的脸被冻得有些发红,可他们没有丝毫的松懈和退缩,手中的依然不停地转动着、敲打着。由于施工现场作业空间狭小,检修人员只能弯着腰、曲着腿,佝偻着身子一点点转动扳手,被蒸汽浸湿、沾满料浆的衣服片刻便被冻成了硬壳,一个个活脱脱像身披盔甲的战士。

狭窄泥泞的场地、弥漫的蒸汽、嘈杂的声响再加上两百余个攒动的身影,现场俨然成了一场大型的盛会,每一名员工都尽显其能,进行着默契协同的检修表演,而管道吊装对接焊接、法兰安装、管道清洗等每一道工序更像一个会战表演环节,每一项都严格执行作业标准和确认,保证了检修质量合格。

最终,经过十几个小时的连续奋战,高压溶出四系列倒组检修圆满结束,员工们在一场大会战中度过了2019年的第一天,也为全年的设备检修工作赢得了“头彩”。

## 大会战上赢『头彩』

● 丁庆江

## 管道架上的元旦

● 杨安亮 张欣欣

近期,低至零下9摄氏度的持续低温,给煤气供应带来了挑战。特别是元旦假日期间,为确保焙烧炉、石灰窑煤气供应,晋铝冶炼煤化工群邦维检分部的员工们打响了一场战严寒、斗冰冻的生产保卫战。

群邦煤气站主要承担着为山西新材料公司2号石灰窑和5号、6号焙烧炉供应合格煤气的任务。由于近段时间的持续低温,直径1米的主煤气管道的冷凝水排水系统出现结冰现象。冷凝水如不能及时排出,会造成煤气压力剧烈波动、加压机喘振,甚至造成焙烧炉、石灰窑灭火,给生产带来了严峻挑战。

险情就是命令,时间就是效益。针对严峻生产形势,群邦维检分部周密部署,迅速行动,率先组织员工对焙烧炉的5号排水管实施改造。以往,像在五六米高的管道支架上拆除旧管道、再安装新管道,这样平常的作业,在严寒冰冻天气中,却变成了一件极为困难的事。迎着嗖嗖的冷风,检修人员穿着棉衣、头戴棉帽,每一个动作都显得异常迟缓、笨拙,手冻僵了,脸冻木了,他们也全然不顾,直至连续奋战6小时后,焙烧炉冷凝水排水恢复正常。

由于石灰窑冷凝水系统管线较长,短时间内无法完成改造,为保障生产顺利,员工们只能采取加强冷凝水系统巡检,用吸污车抽水的办法防止发生冰冻。冷凝水每小时需抽水一次,每次抽水、排水大约

需要40分钟,且抽水过程中还要对1500米长的煤气管道和8个排水器进行巡回检查,24小时轮班作业,防止管道冻结。白天抽水还相对容易,一到晚上严寒瞬间就能把人冻透。每次抽完水,员工们的手套都会先湿透再结冰冻住,双手冻得麻木通红,几乎失去知觉。可每次抽水后休息不到20分钟,身子还没有暖热,他们又得重新开始新一轮的抽水、巡检工作……

冒着严寒,巡检、抽水、短暂休息……每班两人连续作业,再重复、再连续,煤化工群邦维检分部的员工们就这样在寒冷的管道架上度过了元旦佳节,保障了生产所需煤气的正常供应。



### 编者语: 时间飞逝,2018

年悄然远去,2019年粉墨登场。新的一年面临新的挑战 and 机遇,需要我们从小事做起,一件一件的抓落实,一项一项的抓到位,以更加饱满的热情和良好的精神状态投入到工作中,以新面貌、新状态、新气象,开好头,起好步。本报特别策划一组报道“开好头 起好步 撸起袖子加油干”,望广大读者予以垂注。



## 新年第一天

● 雪温

2019年1月1日早上7点,天才蒙蒙亮,电解二厂四车间副主任刘世文就走进了电解厂房,他拉开每一台电解槽的炉门,检查夜班人员的工作质量。在厂区道路上,零下10度的严寒中,上班的员工们正快步赶往厂房,准备参加班前会。

7点40,逐一检查完每一台电解槽后,刘世文对大夜班的工作质量心里已经有了数,而上白班的员工已经列队完毕,准备召开班前会。收听完《早安中铝》、一系列的交接工作后,电解工们交接完毕,迅速进入工作状态。

“节日期间铸造倒铝紧张,所有吸出工必须跟包,随时掌握情况,及时反映问题,确保倒铝顺利;值班长要切实履行职责,做好联络工作,确保工序顺畅;节日值班人员要加强现场巡查,现场解决问题……”8点10分,分厂级的碰头会传达着当天公司晨会工作安排,并对值班人员提出了工作要求。

根据调度指示,9点10分,第一包铝出完,被天车缓缓放到铝液抬包车上,吸出工也紧跟着上了车,发动、起步……满载着铝液的抬包车驶出电解厂房;在电解厂房,换极工已经紧张地开始了换极作业。他们扒浮料、扒残极、捞碳渣、捞块、取沉淀、检查炉底炉帮,所有的工作一气呵成。外边寒风刺骨,电解槽旁却热火朝天。在换极的整个过程中,工区长始终跟随在前后,与员工一起摸炉底、扒沉淀……

与此同时,电解工平整炉面、封堵冒火、处理氧化、补加保温料。“特别是在节假日期间,我们操作管理不能松,检查标准不能降……”电解五工区操作区长原黑蛋这样说着,仔细测量着大夜班的新极卡压。在槽下,维检车间员工正在检查供水管道情况。在槽上部,槽维班员工正在槽上部更换打壳气缸,净化供料工正在巡检供料情况……电解车间的员工们的心里就像是这电解槽中的火苗,呼呼地充满希冀。



## 紧张忙碌过佳节

● 张利 张美军

“今年这个元旦过得可真‘实’在!”第一氧化铝厂原料工区班长张文斌这样调侃道。元旦小长假期间,正值寒潮席卷全国,从孝义铝矿出发的普铝专列辗转数百公里,带来的不仅是氧化铝生产急需的“粮食”——铝土矿,还有一股刺骨寒流,让原料工区度过了一个紧张而忙碌的元旦佳节。

“这是成品矿?比原矿估计都大吧。”虽然翻车机员工薛俊堂早就有了心理准备,当看到翻车机翻



卸下来的、冻得比磨盘还大的铝土矿时还是傻了眼。结硬铝矿不能通过翻车机篦子,而路车延时则要接受罚款,怎么办?时间就是效益,工区迅速启动了翻车冻块应急预案,在家休假的应急队员们立即赶赴翻车机现场。

“叮咚”、“哐”……随着风镐、铁钎、撬杠和铁锹演奏的打击交响乐响起,突击队员们忙碌的身影活跃在翻车机篦子上。翻车机篦子由槽钢做骨架,角钢面朝下焊接成网状,网格20公分宽、30余公分长,下方则是下料仓,人在角钢上行走极为不便,一不小心就会踩空伤到腿脚。但这丝毫难不倒突击队员们,他们穿着厚厚的工作服,手握工具穿梭其上,身形矫健而灵活。

只见,张文斌站在一块直径近两米的矿石旁,手里托举着风镐找到最佳位置,左腿蹬踏角钢,右腿支撑风镐把手,用整个身体的力量推动风镐去钻透矿石,但就是这样,多次尝试后这个巨大的铝土矿冻块才被打出一道小小的裂缝,经过反复摇摆风镐、更换角度,终于,将大块矿石分离成脸盆大小的冻块。为了让矿石顺利入仓,一旁的薛俊堂掂着大锤直接抡了下去,将冻块再次细分。

整整24小时,9人组成的应急小组密切配合,轮番作战,为专列发运争夺每一分每一秒,也度过了一个“实在”的元旦佳节!

# 生活中的爱情

●袁省梅



前日,从朋友处听得一个故事,是一对老夫人的故事。

老太太在家做饭,老伴出去买东西了,等来等去不见回来。老太太一寻思,老头子的这趟出去要比平日时间长。平日多长呢,老太太其实也没有看过表,没有仔细地记过是二十分钟还是半个小时,那个时候,在她心里。或者说,老太太的心里,有块时钟,老头子干什么用多长时间,老太太心里的钟表会计时,会告诉她。这下子,老太太不安了,趴在窗口看,窗户前的那条路是老头子回来出去的必经之路。可是,没有老头的身影。再看一遍,还是没有。老太太真的心慌了,她扔下手中做了一半的饭,跑出去找老头子去了。在小区的过道上,她看见了倒在地上的老头。老太太的眼泪一下就出来了,她哇地叫了一声,就跑去坐在老头子身边的地上,抱着老头的头,连声地喊。然老头的眼睛紧闭着,不应她一

不在身边,老头多失望啊。然老头并未睁开眼睛。无可奈何之间,老太太只好一步三回头地飞跑回家打电话给急救中心。

朋友说,且别说老头病况如何,你看老太太把老头抱起、放下,放下、又抱起的,走了又回来的牵挂,那个场景真的令人感动、感叹,以至于唏嘘和感念。老太太的无奈,无助,担心,惆怅,焦虑,疼惜,对老伴的爱恋都在那一抱再抱之中,在那一走三回头之中。

还听得一个故事,一样的,也是一对老夫人的故事。

一辈子不尽相投的老夫妻,四十多岁时俩人就同居一室,及至他们的人生走到生命的边缘八十多岁时,也还是你一个人屋我一个屋地各住各的,大有老死不相往来的样子。人们都说,这老两口是永远也走不到一起了。然在老太太临终之时,人们忙乱地寻找老人的寿衣,却四处难以找见。就在

声。老太太左看右看,路上不见一个人,她呢出来的急,也没有带手机。怎么办呢?老太太抱着老头,想想自己又不是医生,得赶紧叫医生给老头看病啊。她就轻轻地放下老头,起身要回去打电话给医生,可走了两步,又折了回来,跪在老头身边,抱起老头,唤。她是想,若是她走了,老头正好醒了过来,叫她,她却

女儿儿媳手忙脚乱地翻箱倒柜时,老头子来了。他从柜子里掏出一个包袱,正是老太太的寿衣,对女儿说了句,给你妈穿整齐,一辈子了,就爱个干净整齐。人们看他说话时,黑皱的脸皮几乎要皱成个核桃皮了,催他去南屋歇着去。南屋的炕下站的坐的好几个亲戚,在高声说话,说到什么高兴的事了,大家就哈哈大笑。老头没有理会那些人,他坐在南屋土炕上的窗户边,一双黑糙的手握在一起,眼睛紧紧地盯着对面。窗户正对面的门里,有老太太啊。当他看那门里闪出一个人喊亲戚们往正屋与老人见最后一面时,他的眼泪再也忍不住了,干瘦的脸抽搐个不停,手臂伏在墙壁上,像个孩子样呜呜啼啼地哭了起来。

如果不是人们亲眼看见,谁会相信老头对老太太怀着如此深厚的感情?或许,在老头子的心中,是想着大半辈子的不和睦也好,天天日日地吵闹也罢,终也还是能看见那个人能听见那个人的声音,能知道,她还好好的。她好好的,他的心就是妥帖的,安稳的;她好好的,这个家就还是家啊。她走了,不在了,就永远地不在了,就永远地听不见她的吵闹和欢笑了。在老头子孤寂一人的日子里,以往的那些锅碗瓢盆相碰磕的吵闹,或许就是他深夜里的慰藉,寒冬里的温暖,给他的是长长的怀想、眷恋和不尽的思念。

举案齐眉里有爱情,同飞同宿里有爱情,花前月下里有爱情,抱起放下的难为里也有爱情,争吵骂里,也有着说不清道不明的爱情。这些,都是生活,是生活中的爱情。



# 中国历史歌诀

——纪念改革开放四十周年  
●荆喜运

中国史 五千春  
从亘古 传至今  
报国家 赤子心  
乃斯民 应知根  
自羲农 至黄帝  
号三皇 居上世  
尧舜兴 禅让位  
好唐虞 为二帝  
夏有禹 商有汤  
周文武 称三王  
夏天子 家天下  
四百载 还夏社  
汤伐夏 国号商  
六百载 至纣亡  
周武王 始诛纣  
八百载 最长久  
周共和 始纪元  
历宣幽 遂东迁  
周道衰 王纲坠  
逞干戈 尚游说  
始春秋 终战国  
五霸强 七雄出  
嬴秦氏 始兼并  
传二世 楚汉争  
高祖兴 汉业建  
至孝平 王莽篡  
光武兴 为东汉  
四百年 终于献  
魏蜀吴 争汉鼎  
号三国 迄两晋  
宋齐继 梁陈承  
为南朝 都金陵  
五胡乱 五攻伐  
前后立 十六国  
北元魏 分东西  
宇文周 与高齐  
迨至隋 一土宇  
三世传 失统绪  
唐高祖 兴义师  
除隋乱 创国基  
二十传 三百载  
梁灭之 国乃改  
梁唐晋 皆有由  
赵宋兴 受周禅  
十八传 南北混  
辽与金 皆称帝  
元灭之 绝宋世  
域图广 超前世  
九十年 国祚废

太祖兴 称大明  
纪洪武 都金陵  
迁燕京 至崇祯  
十六世 群雄起  
权阉肆 明帝殒  
自成入 兴辽东  
清太祖 受明封  
金之后 成一统  
传十世 清祚终  
闹革命 共和成  
废帝制 立民国  
四九年 国运转  
党领导 开新天  
犹老树 发新芽  
枝繁茂 果丰硕  
新中国 民掌权  
革旧纪 历公元  
站起来 富起来  
强起来 美起来  
抓改革 促开放  
四十年 大变样  
撸起袖 加油干  
中国梦 定实现  
新时代 在召唤  
承伟业 永向前

# 也说「空杯」精神

●任晓华



近日,在网络上看到这么一个故事。唐末五代时期,闽王笃信佛教。有一天,闽王在福州西湖拜见扣冰古佛,想请古佛出山,担任国师,为其谋划治国方略。古佛保持沉默,只顾自己喝茶。还一个劲地让闽王喝茶,并不时地往闽王的杯子里加茶,眼看茶水就要溢出,古佛仍往里加。闽王一脸惊讶,忍不住地问:“杯子已经满了,为什么还要加茶呢?”几次加茶后,古佛说:“你的心就像这杯子一样,都已经装满了,不把茶喝掉,不把杯子倒空,如何装得下别的东西呢?”闽王听了,恍然大悟。

看完这个故事,让我陷入了深思,海纳百川,有容乃大;海阔凭鱼跃,天高任鸟飞,只有空的容器里才能装下更多得东西。这也让我想起另一句话,“一切从零开始”。其实,“空杯”精神,就是一种归零思维。无论自己之前的水平有多高,技能有多好,那只能说明过去,如果永远站在原地,过去的第一或许就会变成现在的倒数。因此,定期的把自己复位归零,是非常有必要的。

“空杯”精神也是一种充电方法。只有不断的清空过去的,才会为新的知识留出空间来,才能不断更新自己的知识库,保持新鲜活力。以“没有最好,只有更好”的力量推动自己,不断地充电,不断地挖掘自我潜能,才能走得更远。

同样,“空杯”精神也是创新精神。每一次成功只局限在某个时间段,某个空间,随着外在环境的变化,只有不断掏空自己的“杯子”,才能不断补充新的“能量”,才能重建新思路,才能创新,才能不断进步。

因此,我们每个人都应留个“空杯”给明天,让明天的自己比今天更优秀。



祥瑞图 扇面 解鹏剑

从记事起,每到初冬,总有小贩赶着牛车到村子里卖白菜。满满一车的碧绿叶,洁白菜帮,煞是好看。等不得牛车停稳,卖白菜的消息早已传开了。大家纷纷走出家门,把牛车团团围住,一边翻找着自己“心仪”的白菜,一边粗嗓地与小贩讨价还价。最终,白菜都请进了不同院落,储存了起来。

从那天开始,白菜就成了村里人餐桌上的绝对主角。母亲每天变着法做酸辣白菜、包白菜饺子、凉拌白菜心,做得更多的是白菜烩菜。炒白菜里加入粉条、豆腐、土豆,当然有肉更好,只是当年哪有肉呢。烩菜做好后,母亲将油泼辣子往烩菜中一搅,看上去红通通、油汪汪的,香气扑鼻,一口气能吃两三碗!

再好吃的东西也有吃够的时候,更何况是清淡的白菜,不过也有例外。记得我在建筑工地打工那年,刚过十月,天就下起了雨,接着就是鹅毛大雪了。施工没法继续,我们都躲在简易工棚里休息。其他人都吆五喝六地打牌,我在一旁拿着一本漓江版的《爱的荒漠》看。忽然香味传来,是灶房的老厨师开始做饭啦。老厨师七十多岁了,微胖,花白头

# 白菜的记忆

●雪温



发,一天到晚乐呵呵的,做饭时会把勺子当梆子敲,在刺刺拉拉的炒菜声中,把蒲剧《苏三起解》唱个热闹非凡。老厨师的绝活是炒白菜。只需要一点油、盐和十三香,就能普通的白菜炒出特别的滋味。每次炒白菜一上桌,工友们都会多吃俩馒头。老板却嫌大家多吃了馒头,找个借口把老厨师解雇了。

在文学作品中,我见过许许多多对白菜的描写,无论是鲁迅笔下倒挂着卖的白菜,还是汪曾祺笔下的“吊白菜”,以及在古代典籍中被称为“菘”的白菜,都无法与老厨师那些炒白菜相比,那是迄

今为止白菜留给我最深刻的的印象。

小时候,我们村是从来不开种大白菜的。爷爷曾在院子里种过几棵,生长得很旺盛,但不知何故,白菜就是不卷心。心急的爷爷自己动手把白菜叶卷住,用绳子捆紧,还在上面压了块砖头,结果还是以失败告终。那些白菜不仅没有长瓷实,而且全烂了。后来,这件事成了我们家的一个笑话,并引申出这么一句话,“心急不能种白菜”。

进入新世纪后,村外的田里才逐渐看到白菜绿油油的身影。不过前两天回村,却见满地的大白菜无人收获。问了才知道是因为白菜的价钱过低,收了也回不了本,只好任其生长。

如今,即便数九寒天,市场里的蔬菜也是琳琅满目,丝毫不逊于其他季节,白菜从以前的抢手货变得鲜有人问津,说明人们生活水平有了很大的提高,物质变得丰富,这也是国家改革开放四十年巨变下的一个缩影。

