

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1941 期

2018 年 11 月 6 日  
星期二

农历戊戌年九月廿九  
山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



劲旅风采  
微信公众号

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部

主办

山西铝业公司

## 三篇作品获中铝集团纪念改革开放 40 周年征文奖

劲旅讯(杨红)日前,从中铝集团相关文件获悉,山西铝业有限公司三篇征文作品在中铝集团纪念改革开放 40 周年征文评选活动中获奖。

山西铝业公司按照集团公司统一部署,面向企业员工、离退休人员组织开展征文活动,并经筛选整理后,共推荐上报四篇优秀作品,其中三篇作品获得三等奖。获奖作品系统总结了山西铝业有限公司改革改

制、生产经营、党建工作标准化等各方面取得的巨大成就,展现了山西铝业公司广大干部职工深入践行习近平新时代中国特色社会主义思想,直面挑战,砥砺奋进,加快转型升级的生动实践。

据了解,此次中铝集团纪念改革开放 40 周年征文共推荐报送征文 167 篇,经过专家组严格评审、交流讨论,共 80 篇优秀稿件获奖。

## 山西铝业领导参加财务系统“五新”大讨论

**编者按:**自 10 月中旬“步入新时代、学习新思想、开启新征程、展现新作为、谱写新篇章”大讨论活动开展以来,全公司迅速掀起了学习宣传热潮,大家结合工作实际,认真撰写心得体会,并以讨论交流的形式谈体会、谈认识、谈举措、提建议,使活动最终落细落稳。为进一步统一思想、凝聚共识,《劲旅》特开办“五新”大讨论栏目,全面激发广大党员和干部员工坚定信心、乘势而上的热情和干劲,助推公司加快三大变革,加快提质增效,加快转型升级,坚决打赢安全环保质量攻坚战,推动公司实现高质量发展。



图为会议现场。摄影 夏雷

劲旅讯(夏雷)为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,推进习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述深入人心,11 月 4 日,山西铝业有限公司财务系统结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,开展“步入新时代、学习新思想、开启新征程、展现新作为、谱写新篇章”大讨论。山西铝业公司党委书记、执行董事王天庆,党委副书记、总经理张智,财务总监尹红卫、财务系统人员及相关部室负责人参加了讨论。

讨论中,与会人员围绕活动主题,分别结合所服务单位实际和从事财务工作遇到的相关问题,讲实际、谈认识、说体会,剖析原因,积极建言献策。

尹红卫要求,财务人员必须准确熟悉了解所服务单位的生产经营状况,及时发现问题,反映问题;要加强对国家相关法律法规和财税知识的学习,提高本领;要强化担当意识,严格遵守国家法律法规、财务行业准则、公司管理规定“三条线”;要树立“大财务”

理念,更好地发挥财务管理作用,促进企业高质量发展。

张智指出,要进一步加强财务管理,同时站在更高的层面看待、理解财务管理工作;要明确服务定位,优化管理模式,抓好财务管理各项基础性工作;要进一步强化财务纪律,进一步提升财务人员业务能力,在遵守法律法规及各项政策、制度、规范的基础上,创新性地开展工作,更好地解决财务工作所面临的各项问题。

王天庆对财务系统人员长期以来辛勤工作取得的成绩给予肯定,他强调,要进一步建立健全各单位财务管理规章制度,提升财务人员素质,提高财务管理水平;要加强现金流和成本管理,严格按照规章制度办事;要强化财务预算和财务监管,加强财务管理对生产经营和成本管理的监督作用,做好预算,算细账,先算后干,保障财务安全;要进一步优化财务人员管理模式,加强核算,做好招投标管理、包保服务、工资发放等方面的财务工作,为二级单位创造有利的财务环境,规避财务风险,保障资金安全,为企业创效,为生产经营监督把关。

步入新时代 学习新思想 开启新征程 展现新作为 谱写新篇章  
大讨论

劲旅讯 11 月 3 日,山西铝业有限公司党委书记、执行董事王天庆主持召开执行董办公会,专题研究供暖改造工程相关事宜。山西铝业公司总经理、党委副书记张智,财务总监尹红卫,相关部室和二级单位负责人参加了会议。

在听取了生产运营部、山西中铝工服公司和晋铝冶炼设备技术公司等单位相关负责人的工作汇报后,王天庆指出,供暖改造关系到千家万户,是实实在在的民生工程,是山西铝业公司当前最为紧迫的一项工作,必须千方百计加快施工进度,确保施工质量,确保如期完工。

王天庆要求,生产运营部、计划发展部、财务部等部门要加强组织协调,及时与河津市相关单位对接,及时研究解决施工中遇到的困难;山西中铝工服、晋铝冶炼公司等施工单位要抽调精兵强将,充实加强施工力量,倒排工期,昼夜施工,千方百计抢时间、赶进度;要强化施工管理,确保施工质量;工会工作部、生活服务中心要换位思考、态度热情,耐心解答员工群众关心的问题,并及时反映协调遇到的困难;党委工作部要组织对施工单位主要负责人进行专访,在电视上公开报道,并及时通报工程进度,促进供热改造项目的顺利施工。(本通)

## 王天庆主持召开供暖改造项目专题办公会

## 山西铝业公司召开二月份安全环保工作例会

劲旅讯(夏雷)11 月 5 日,山西铝业有限公司召开 11 月份安全环保工作例会,公司总经理、党委副书记张智,副总经理李安平,各单位、部室负责人参加了会议。

会议通报了 10 月份安全检查及隐患整改工作情况;与会人员学习了相关安全事故案例,分享了安全理念;晋铝冶炼公司、计控信息中心做了 10 月份安全工作汇报;武装保卫部、安全环保部分别就消防安全专项工作、安全生产工作进行了总结,并就下一阶段工作做出安排部署。

李安平要求,各单位要高度重视隐患整改工作,严格按规程操作,将隐患彻底整改到位;要加强学习,提高整改效果,举一反三,真正做到防患于未然,坚决杜绝常识性、重复性安全事故的发生。

张智指出,要高度重视安全理念和责任的落实,进一步加强对安全工作的认识和理解,树立新的安全观念,对生命安全负责、尊重生命的态度和高度的政治责任感抓好安全工作;要进一步强化使命感和责任担当,摒弃说教式管理,强化责任心,坚决杜绝安全工作中的侥幸心理和麻痹思想,做到严格执行落实不打折扣;要用心做好安全工作,各级管理人员要发自内心地理解安全工作,认真思考、梳理安全制度,严格落实安全责任清单,消除安全隐患,用心防范风险,为员工负责,为班组负责,为团队负责;要用行动做好安全,各单位要完善健全安全制度,各级管理人员要主动履行安全责任,提高执行力,将做好设备的日常管理安全维护及生产现场设备物品的定置管理落在行动上,严格执行安全责任清单和各项规章制度,切实提高全员安全意识,实现安全生产。

## 山西铝业公司“建伟劳模创新工作室”揭牌 被命名为首批中铝集团员工创新工作室

劲旅讯(柴若曦)10 月 31 日,山西铝业公司在山西中铝工服有限公司焊培中心举行“建伟劳模创新工作室”揭牌仪式,进一步推进劳模创新工作室建设,发挥劳模示范引领作用,让创新的活力在山西铝业公司遍地开花。山西铝业公司工会主席、副总经理李安平出席并为工作室揭牌,公司工会、山西中铝工服有限公司及各二级单位工会主席、政工科负责人参加。

揭牌仪式上,王建伟作为劳模创新工作室带头人作了表态发言,表示将依托创新平台,大力弘扬劳模精神和工匠精神,突出技术攻关,在生产实践中积极解决碰到的疑难杂症;突出技术创新,不断学习新技术,掌握新技能,结合生产实践创造新工艺;突出技术传承,发挥劳模示范、引领和辐射作用,毫无保留地把技能传授给年轻人。

山西中铝工服有限公司表示,将充分利用展台、展板等形式,大力宣传推广劳模先进创新工作室的好经验、好方法,使先进经验转化为工作实际,为公司生产经营任务的圆满完成保驾护航。

李安平对“建伟劳模创新工作室”揭牌,并颁发 3 万元工作经费,用于工作室的再建设和创新项目的支持保证。

李安平对“建伟劳模创新工作室”的成立表示祝贺,指出,今年以来,在山西铝业公司工会指导下,山西中铝工服公司高标准建立了建伟劳模创新工作室,并通过了中铝集团审核,被命名为首批中国铝业集团有限公司员工创新工作室。他要求,一要高度重视创新工作。各级组织和领导干部要高度重视创新工作,把创新作为落实三大攻坚战的抓手,(下转第二版)

## 家属区供暖改造进入冲刺阶段

劲旅讯(柴若曦)作为改善民生的重要工程,河津市“三供一业”供热分离移交改造工程铝基地职工家属区供暖改造项目目前进入冲刺阶段。施工人员克服诸多困难和挑战,目前正在加快施工步伐,做最后的冲刺。

11 月 4 日上午,笔者在毓秀小区供热施工现场看到,粗口径的供暖管道已经铺设完成,一辆大型挖掘机正在加紧对路面进行回填,施工人员配合机械也在进行不间断作业,其它生活区供暖改造施工也在有条不紊按照计划进行。“各项目部正在千方百计组织施工单位抢工期、赶进度。”山西中铝工服公司供暖项目施工负责人郭徐命表示。

自 9 月 28 日供暖改造开始以来,生产经营部每晚 8 点准时召开相关单位碰头会,汇总分析,及时制定有效措施。项目管理人员深入施工现场,现场协调解决问题,督导项目,积极推进施工进度。各项目部克服施工时间紧、任务重、地下管网复杂、管路老化等一系列问题,抽调骨干力量,倒排工期、细化分工、加大考核、压实责任,加班加点,昼夜施工,积极努力抢进度。

此次家属区管网改造共需铺设管道约 5.8 千米,供暖面积 100 万平方米。目前,家属区外网改造管道施工基本完成,各施工点工程进展顺利,部分未完工的项目正在加紧实施。



图为供暖改造项目施工现场。



## 第二氧化铝厂

### 创新项目荣获中铝股份创新在线一等奖

劲旅讯 11月1日晚,在中铝股份举办的创新在线分享会上,代表山西新材料公司参加分享的第二氧化铝厂分解二区薛荣山团队创新项目荣获一等奖。

此次创新在线活动为氧化铝企业专场创新分享,共有8家氧化铝企业参与。第二氧化铝厂分解二区薛荣山所负责的创新项目——《立盘过滤机液封系统改造项目》,解决了生产瓶颈问题,简化了生产流程,优化了生产

指标,节省备件费、清理费、电费共258万,项目投资回报率达到6.45倍。经与会各单位投票评选,该创新项目荣获一等奖。

参加此次在线分享的均为各氧化铝企业的优选创新项目,具有实践性、推广性强,安全环保等特点,各项目负责人分别就项目实施情况及促进稳步高产、提质增效的先进经验等做了分享。(张娜 薛荣山)

## 石灰石矿事业部

### 超额完成10月份供矿任务 创历史最好水平

劲旅讯 10月份,石灰石矿事业部以“一月一整治”活动为载体,实施现场推进、末位倒逼、通报公示三项工作机制,进一步强化现场安全管理、生产操作规范和基础管理工作,全力确保每班产量和日产进度,全月实际供矿14.23万吨,完成月计划的118.6%,创历史最好水平。

为确保各项目标任务完成,石灰石矿事业部成立了以矿长为组长的“坚决打赢生死保卫战”领导小组,强化以调度为中心的生产指挥,做好运距、铲装条件的确认,合理配备车铲,重点抓好采剥平衡;组织各工区大力开展技术攻关活动,对主体设备进行重点维护,设备综合效率有效提升,为稳产高产创造了有利条件。其中,采剥工区加大对运矿车的日常维护保养,全月出车率达96%,平均每天生产原矿6000吨以上,选矿工区平均每天生产成品矿

5000吨以上。

该矿积极开展产量、成本、设备等方面劳动竞赛,重奖重罚,激发了员工的积极性。同时,各工区党支部通过支委会、党员大会、专题会等形式,每月对党员浪费辨识及整改等工作进行通报点评,建立跟踪台账,掌握工作进度,层层传递压力,进一步提高了员工思想认识,促进工作开展。选矿工区党支部采取停机减少空转等措施,累计节约斜井大皮带电耗3万度以上;采剥工区组织党员实施优化改造,成功解决潜孔钻电气线路故障频发的问题,节约费用2万余元;该矿利用生产检修时机,组织党员突击队到采场人工挑拣矿石,清理废石、土块1000余吨,保障了矿石质量合格率达到预期目标。10月份,该矿党委共实施党员带头、全员微创新项目7项,创效4.6万元。(石雷)



为保证生产稳定运行,近日,第一氧化铝厂配料工区组织对2号原料磨开展为期7天的检修,主要对衬板、隔仓板实施更换。图为员工在检修磨机。摄影报道 孟清菊



近日,技术研发中心质量检测科员工在光谱仪维护过程中,用眼镜布代替原有脱脂棉对光谱仪镜头进行擦拭,有效解决了棉丝堵塞管路的问题,节约了费用。摄影报道 郭跃萍 李军梅

## 山西中铝工服

### 连续奋战4天完成大型电机检修

劲旅讯 经过近4天的连续作业,11月3日,山西中铝工服电气工程分公司顺利完成第二氧化铝厂球磨机同步电机检修任务。

接到抢修任务后,该分公司立即组织人员赶赴现场,确定电机转子线包断路为故障原因,起重工、电钳工等诸

多工种协同作业现场完成电机、转子分离拆卸工作。由于该电机线包由铜扁线绕制,焊接牢固,为保证检修质量,检修人员合力翻转每个线包,将14个线包连接处绝缘层逐一拆开查看、检修、安装,最终顺利完成球磨机同步电机检修任务,试车一次成功。(郑向京 丁庆江)



晋铝冶炼热动维检中心人员在热电厂1号脱硫塔除雾器水管加装阀门,保障塔内冷却和通风顺畅,方便漏水检修。摄影报道 闫丽 王廷锁



11月6日,华泽建安组织人员对冒雨电解厂2000米长仓储皮带实施更换。图为检修员工雨中更换皮带。摄影报道 吕建杰

## 炭素事业部

### 提升阳极质量延长换极周期

劲旅讯 近期,炭素事业部通过提升阳极体积、密度等质量技术指标,有效将换极周期延长到36天,降低了阳极消耗。

预焙阳极被誉为电解生产的“心脏”,生产开发优质阳极对于提高铝电解生产技术指标至关重要。延长换极周期可降低生产物料消耗,减少一系列操作和对电解生产

的影响,降低劳动成本。为此,炭素事业部全面查找生产工艺、技术、设备、产品质量和成本等方面的主要问题,同步开展攻关和整治改善工作,提高提高炭素产品质量,打造均质阳极。目前,该事业部12个工区中已有10个工区将换极周期延长至36天,每吨铝阳极毛耗降到472千克,减少了换极操作对电解生产的周期性影响。(穆二军)

## 物流运输事业部

### 提前安排部署做好防寒工作

劲旅讯 针对冬季气温特点,近日物流运输事业部提前着手,细化安排、多措并举做好防寒过冬各项准备工作,保障生产安全稳定。

针对大风和气温骤降,物流运输事业部组织各段队人员对机车、车辆、线路、信号设备开展巡检,坚持“边检查、边整改、边销号”的原则,实行区域记名式检查,确保各站点设备全部检查到位;要求各段队按照通报情况及时实施整改,落实责任,提升设备消缺进度和防寒、整修

质量,确保设备安全过冬。

该事业部根据冬季各岗位员工操作实际,将低温下作业人员易出现人身安全、伤害等关键点、关键处所,提前预判,形成预警内容,并结合每日生产检修任务,将低温下安全防范措施和重点注意事项纳入班前安全教育,同时组织对供暖设备实施供暖试水,对跑冒滴漏和状态不良的管路、暖气开展修理更换,保证在降温前供暖设施状态良好、措施到位。(王瑞莲)

(上接第一版)作为完成工作任务的有力手段,作为提升工作效率和质量的有力武器,让创新无处不在,让创新遍地开花。二要高度重视群团工作与生产经营的深度融合。各级群团组织要大力推进创新工作室的建设,除劳模工作室以外,要创建更多的青年创新工作室、技能大师工作室、创新工作站等平台,为员工群众搭建起丰富的创新载体。要对创新工作室进行动态管理,不断丰富活动内容和方式,始终保持工作室的创新活力,为企业发展、为员工成长打造有效平台和载体。三要高度重视创新项目的实施及成果转化工作。各级组织要关注和重视创新实践,积极推广应用好的创新项目,并将其转化成实实在在的经济效益,一些好的项目可以通过申请专利、批量生产,推向更广阔的市场,为公司增加新的利润增长点。

揭牌仪式结束后,李安平一行参观了劳模创新工作室、焊接实验室、电教室和阅览室,详细了解劳模创新工作室活动开展情况。

“建伟劳模创新工作室”是以全国“五一”劳动奖章获得者、全国技术能手、山西中铝工服焊接研究培训中心焊接高级技师王建伟为代表建立的创新工作组织,工作室成立于2018年3月,目前有全国“五一”劳动奖章获得者、全国技术能手、山西省“五一”劳动奖章、有色金属行业技术能手、三晋技术能手等多名技术骨干。工作室以充分发挥劳模示范引领和辐射作用为途径,立足于生产工艺、生产工具、生产平台的创新,解决生产过程中效益、效率、质量低下的问题,在服务企业的同时,提升员工综合创新能力,为提升公司核心竞争力做出贡献。



## 省总工会干校送教到山西新材料公司

**劲旅讯** 为进一步加强基层工会建设,提升工会干部业务水平和工作能力,10月19日,中铝山西新材料公司工会邀请山西省总工会干部学校教师对公司工会干部进行业务知识培训,举办“花开满园”送教到基层培训班。新材料公司各二级单位工会主席,党群科长、各基层分会主席、公司工会工作人员共计96人参加了业务知识学习。

此次培训为期一天,省总干校4名专家教授采用PPT课件教学的方式,详细讲授了工会经济技术创新、厂务公开民主管理、职工心理健康、互联网+工会等方面的知识。授课通俗易懂,案例分析深入浅出,促进了基层工会干部对业务和理论知识的理解和掌握。

(田小珍)

## 中铝山西铝业公司

### 举办班组长技能提升专题培训

**劲旅讯** 为进一步提高班组长能力,打造企业优秀班组,强基固本,不断提升企业竞争力,根据《中铝山西铝业有限公司2018年员工培训计划》,10月24至25日,中铝山西铝业有限公司在会议中心组织举办为期两天的《赢在现场—班组长技能提升训练》专题培训,公司所属各单位的所有班组长近140人参加了培训。

本次培训邀请了企业内训实战派精益化管理专家,从班组管理与班组长角色定位、“五型班组建设”(和谐型、规范型、业绩型、清洁节约型、安全型)、班组长系统

化能力提升三个方面进行了形象生动、浅显易懂的讲解,通过六日工作法、六大工具的应用以及十大机制建设方法的互动式交流与训练,使大家对如何理清问题思路、实现高效沟通与工作标准化,如何进行现场治理与浪费消除、如何实现班组安全生产管理等班组实际管理中遇到的问题,有了清晰的认识,掌握了精益班组创建的思路和方法,为进一步提升现场管理标准,全面提升公司基础管理工作水平奠定了思想和理论基础。

(徐玉莉)

## 电解二厂工会

### 开展工器具和先进工作法命名活动

**劲旅讯** 近日,电解二厂工会开展了工器具改造和先进工作法的命名活动,进一步激发员工创新意识,营造全员创新的氛围。

本次命名共包括5个先进工器具、3个先进操作(管理)法,均以发明人的名字进行了命名,并予以100至400元的奖励。这8个项目是在分厂每月开展的合理化建议征集、小改小革等活动的基础上,经过各分会评选推

荐的,涉及安全、生产、技术、设备管理等诸多方面工作,是项目牵头人在日常工作中立足岗位,以发现问题、解决问题为导向,经过长期总结,分别在降低员工劳动强度、提高工作效率、提高作业质量、降本增效等方面取得了良好效果,并在分厂范围内进行了推广,经济、管理效益显著,有效激发员工创新意识积极性、主动性,推动分厂各项管理工作再上新台阶。

(闫学温)

## 技术研发中心

### 从“严细实”入手制作“口袋卡”

**劲旅讯** 近日,技术研发中心组织各级安全管理人员,从“严、细、实”三方面入手,精心准备、严格把关编写、制作各岗位安全标准作业“口袋卡”。

为了使安全标准作业“口袋卡”在员工实际作业中真正起到安全保障作用,技术研发中心从10月上旬开始,就积极组织各车间、科室安全员以及各车间主管安全的领导,结合各岗位实际情况,从“作业内容”、“作业标

准”、“现场危险、有害因素”、“可能发生的危害”以及“相应的防范措施”入手,详细对安全标准作业“口袋卡”的每一条进行逐项研究,甚至对每一个安全用语都要进行商讨、确认。经过近一个月时间的努力,终于完成了安全标准作业“口袋卡”的编写和制作,为保障员工在现场作业的人身安全,起到了积极的促进作用。

(郭跃萍 薛武军)



近日,第二氧化铝厂分解一区党支部号召员工消除浪费,从点滴做起。针对运行中的考克、阀门存在漏水或关不到位现象,岗位员工利用检修空档,将阀门、考克密封压盖进行打磨清理,调整调控螺丝后回装,现场漏水点得到明显改善,岗位节能观念得到提升。

摄影报道 崔效军 张娜



11月2日,太华幼儿园开展秋季“大手牵小手”亲子趣味运动会。仰卧起坐运球、袋鼠跳跳跳、踩气球等一系列趣味十足的亲子游戏在家长和孩子们的合作下展开,孩子们在活动中收获了愉快的情感体验,又培养了勇敢、坚强的品质。

摄影报道 王海雷

## 物流运输事业部机辆段党支部

### 小小防护罩 安全保护伞

**劲旅讯** 为持续深化“两带两创”活动,近日,物流运输事业部机辆段党支部针对内燃机车传感器频发故障难题,给传感器上加装防护罩,成功解决检修中存在的安全隐患,也降低了备件消耗。

在DF10D16系列机车上,转速传感器安装在柴油机自由端侧壁机体上,而机油压力传感器则安装在自由端主机油泵出口管路上,这两个传感器反馈给电脑的信息值是保障机车安全运行的重要数据。为准确研判出乘务员上报的传感器数据不准确的故障,党员王泽宾和杜春义带动员工裴永战在机械间狭窄的空间认真查找,发现传感器在设计时受位置限制,乘务员在保养与检修机车时,经常发生碰断或踩坏传感器的现象是主要原因。针对此种情况,三人经过反复丈量尺寸和研究决定,在两个传感器上加装防护罩,充分利用铁皮和钢板边角料分别制作出转速传感器和机油传感器防护罩,并安装牢固,成功解决了传感器易折断损坏的问题。

目前,这两种防护罩已成功运用在三台机车上,小小防护罩在降低备件费用的同时,也为运行和检修人员的人身安全增加了一道护身符。

(王瑞莲 丁剑锋)

他身材高大、站着的时候像挺立着的一棵松;他做事认真,走起路来一阵风,干起活来劲头足,人如其名。自1989年参加工作以来,他一直奋斗在生产一线,工作上兢兢业业,业务上精益求精,在自控领域取得了骄人成绩,先后获得“真龙杯”全国QC小组发布二等奖,原山西铝厂先进工作者称号,他就是计控信息中心三车间自控四班班长高劲松。

高劲松爱学习,能帮人。自参加工作以来,他一直坚持业务知识学习,通过自学先后获得上海FOXBORO系统工程师、EMERSON系统工程师、高级技师等称号,迅速成长为理论知识全面、维护经验丰富、分析处理自控故障准确迅速的自控专业技术人才。他也是热心人,经常是有同事在技术上遇到难题,他都会不厌其烦地悉心解答,大家因此称呼他为“高专家”。

高劲松不怕难,能钻研。他所在的自控四班主要负责山西新材料同位素仪表、一两个片区的维护工作。2017年,因为工作需要,班组业务进行了调整,主要维护老厂所有的计算机、监控系统及一半的仪器、仪表。面对新业务,大部分员工对现场不熟,有畏难情绪。高劲松带领班组很快投入到新业务工作中,在巡查中,发现熟料窑、原料堆场、石灰炉自控是重点薄弱环节,他迅速排查自控设备的主要问题,解决了熟料磨压力、泵站压力、红外测温度和石灰炉皮带秤等12项自控长期遗留问题,提升了熟料窑和石灰炉的自控水平。原料堆场计算机系统带病运行多年,厂家已经不生产,给氧化铝生产带来了极大的安全隐患。他用一个多月的时间,利用80万吨升级后拆下的设备,成功将计算机系统由51D系列升级为51F系列,暂时消除了安全隐患,赢得了服务单位

的极高评价。

高劲松不怕“新”,能琢磨。2017年计控信息中心承揽的铝基地“天眼工程”维护分配给了计控信息中心自控四班。“天眼工程”作为新业务,大家都是头一次接触,丈二和尚摸不着头脑,刚接手时故障频发,严重时60余台摄像头近20台故障。高劲松对现场设备进行逐一排查后,整改施工不规范16处,修理更换摄像头18个。11月份,两处光缆出现断裂,高劲松主动查找资料,掌握查找光缆断点及熔接光缆技术,彻底解决了“天眼工程”故障,为班组维护好视频系统业务打下技术基础。2017年,高劲松带领班组独立承揽熟料窑、原料磨等2项视频系统项目,为计控信息中心创收18万元。

高劲松不怕累,能吃苦。10月2日,新材料公司发生大面积停电事故。接到通知后,他迅速赶到现场,发现停电造成大窑计算机6台中的3台损坏不能启动,控制器离线,大窑无法启动,严重影响氧化铝生产。他加班加点,终于在凌晨1点恢复了5台大窑的控制,用工程师站代替3号大窑的操作站,使大窑能正常生产。紧接着他连续3天加班,修复了3号窑的操作站,保证了氧化铝的正常生产。遇到生产难题,高劲松经常是吃住住在生产现场,不解决问题绝不罢休。炬华项目自控仪表施工中,他带领员工每天早上7点进入施工现场,一直干到晚上9点,用一个多月的时间完成了安装调试,保证了施工任务按时完成,为计控信息中心创收近60万元。

## 技术“高山”——“劲松”

● 向阳



铝城人



# 秋游猴山

●田苛



不知从几时起，看红叶成为一种时尚。每到深秋霜降节前后，爱美的人们便结伴而游，驱车长策，赴深山，抵幽谷，赏红叶，看红装，丽日秋游，骋目怡怀。此事常以十月下旬周末为盛。

韩城猴山，顶峰为东中西并列的三个石峰。石峰高耸如云，常年受风雨剥蚀，又感染山川灵气，便幻化成三个“石猴”。其中中、西两“猴”紧紧相依，宛如母子；“猴头”额首分明，眉目宛然，蹲伏眺望，神采奕奕。下有残庙，临山一壁半截残余，有神像痕迹。对面一壁则悬空危峙，有六边形窗户一孔；以窗形做画框，可观群山如海，在裁剪中，画里画外竟成两个世界，饶有趣味。庙内尚残余石碑两通，有“重修石猴山神庙碑记”者，其文甚有逸致，“韩之西北皆山也，而山之奇特

者惟石猴山，三峰屹立势挡霄汉”，描述石猴山十分妥帖形象，落款为“道光九年”。过神庙，中“猴”前临崖处有平台，可远望东“猴”。山势蜿蜒，红绿斑斓，东“猴”尤为莽莽，如披锦袍绣裙，秀丽动人。复出神庙，沿石径盘桓而上西“猴”顶，上有旧庙遗迹，已残破殆尽。西“猴”为独峰耸峙，立于峰顶，环视群山，则波澜起伏，漫山红透，天清地廓，壮阔辽远，心胸顿时为之一清。东“猴”与之比肩而立，似乎呼唤即至，招而可来，极为亲切。下视中“猴”，其上有方形砖塔一座，心向往之，然登陟中“猴”顶的铁链已遗失多年，早已不能攀爬。

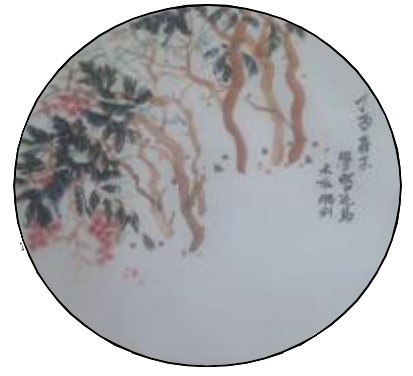
东“猴”与中、西“猴”当属两峰。自中、西“猴”下，沿岔路向东，行约数十米，在两峰之间，可以看到一个长方形的泉池。泉池不大，系人工雕凿，水平如镜，可映蓝天。复行数十步，便到了东“猴”底部。沿山石攀援而上，略涉艰险，则登上东“猴”顶。“猴”顶约十数平方米，平整如砥，东侧临崖处亦有白皮松一株，粗壮道劲，保持着迎风的姿态，极富韵律。由东“猴”望中、西两“猴”，则似两级石柱。

西“猴”独立挺秀，有如烛台，异常俊美。只是“猴”顶旧庙残破，实为一憾。若有红墙黄脊、重檐飞翘，西“猴”之景独立于万山之中，可谓奇绝。

山路崎岖，乱石斜斜错综，棱角峭立，有如犬牙，让人怯畏，以致很多人都半途而返，不能见到石猴真面目。抵西“猴”顶，有游人戏言，猴山不是石头像猴子，而是只有猴子才能爬上来。也逢游人逆行上山，面红耳赤，气喘如牛，虽汗出如豆，然目光如炬，言说，山顶的红叶一定更美。

众人为赏红叶而来，然而这山间又岂止红叶呢？虽然漫山红透的壮美让人惊叹，但它太过浓烈，太过炽热，太过艳丽，也太过强势和刻意，反倒不够惊艳，不够明快，不够惬意，也不够舒畅和自然。相较之下，我却以为清丽淡雅的野菊花更让人欣喜。它极其小巧，小到你从山中归来，仿佛根本没有看到过它们一样。它与漫山的红叶争娇艳浓烈，也不与遍地的绿草去争存在感，它盛开在自己的世界里，一年一度，亮丽灿烂。虽然它的世界很小，但是它依然一丝不苟地生长着，开出最美丽最动人的花朵，在生命的轮回间，完成自己。

野菊花真的是“寂寞开无主”吗？老子说：夫唯不争，是故天下莫能与之争。野菊花正是这样。没有娇艳夺目，也没有漫山遍野，但你若行走在山间，总会不经意间发现它们星星点点的身影，于是，你又不由得去注意它，去观察它。真是可爱的小花啊！



流芳时节  
扇面 解鹏剑

## 一叶落 寄友

●李可正

册载里，  
心心系。  
曾经同武如兄弟。  
几回伤别离？  
几回情相寄？  
情相寄，  
偶遇成知己。



## 回忆英雄 进北京

●韩长锦



最近，从朋友圈里看到一张既熟悉又亲切的老照片，是我工作了二十多年的老单位——中条山有色金属公司胡家峪矿建矿以来第一名劳动模范张树春的照片，并附一周恩来总理亲自签名的请柬，这张照片一下子把我拉回到六十年前那个火红的年代。

1958年9月，我从学校毕业后被分配到胡家峪，这是座刚刚上马一两年的新矿山。张树春也是从东北调过来的，他是个技术过硬经验丰富的掘进凿岩工。我与张树春同在胡家峪矿的南和沟工区工作，我在测量组担任见习技术员，他在井下是凿岩师傅。张树春对工作认真负责，对徒弟关怀备至，手把手的教技术，心贴心的教做人，所以他们这个凿岩组屡创纪录，月月、季季都被评为先进。他们的先进事迹经常在黑板报上、广播喇叭里亮相，尤其是每当季末、年终的表彰会上，他们师徒更是登台领奖的头面人物。

我们测量工作直接与井下工人打交道，为他们掘进验收进度，负责他们的质量监督与保证，所以对他们的成绩不但了解，进而钦佩羡慕，也经常以他们为榜样，学习他们苦干实干的精神，并与我们的技术工作结合起来，相互促进提高。我是个文学爱好者，在业余时间经常以矿山为题材写点东西，也偶有小稿在报刊上发表，所以当1959年下半年张树春同志被推举为出席全国群英会的代表时，我利用几天时间写了一首《英雄进北京》的小叙事诗，投给了当时的《山西文化》，但只刊登了诗的前两段，“心儿咚咚咚，追逐着锣鼓声，一阵鞭炮响，喜送英雄进北京。英雄上了车，红花绽胸前，英雄笑望欢送人，心儿早已到北京。”这两段诗描绘的情景是我亲眼所见，当时矿里组织几百名职工家属欢送张树春同志进京开会。事后编辑赵越老师回信说，诗的其他段落限于篇幅只好割爱了。历经几十年的岁月更迭，原诗的底稿我也找不到了，真是无法弥补的损失啊。

我已经离开胡家峪矿三十多年了，没想到在遥远的异地还能见到张树春同志的照片，也算是一件幸事啊，因此我就迫不及待的将我了解的那段经历再现出来，与大家分享。

回忆英雄  
进北京  
第一三二期



撸起袖子加油干

书法

邢建英

## 我的备考日记

●张竣瑕



三个半小时的初级会计师考试试卷自动关闭，走出考场，心里并不轻松，《经济法》考得不够好，只是把自己脑中的知识倒完而已。走在陌生的街头，看到花红柳绿，才觉春天已过。车来车往，人流喧嚣，不禁自问：“46岁的人了，干嘛和自己过不去，来这里折腾自己？”暮色降临，坐在回家的出租车上，想起近这段的备考经历，真是感慨万千……

当初报考初级会计师的初衷是想陪伴孩子高考，和孩子一起学习，体验用心学习的过程，彼此分享学习经验，另外也想打开2011年考试时以两分落败的心结。作为一个46岁的老考生，平日里要定时照顾双方父母四个老人，还牵挂着即将参加高考的儿子，要上班，还有人际关系需要应酬，每天的生活纷繁缠绕，很难静下心来看书，只能利用一些碎片时间进行学习。除担心备考途中出现老人住院等意外，还要克服记忆力下降带来的学习困难，只是过个春节，学过知识就基本归零了，岁月真是不饶人啊。

春节过后，我又从头学起，此时

距离考试只有三个月的时间。每天早上5点半，一想起住校的儿子已经起床学习了，我就赶紧起床背书，7点钟做饭洗漱，边做早饭、边洗脸，边听老师讲课，睡到自然醒已经成为一件小奢侈的事。晚上8点30从瑜伽馆锻炼完回家，稍作收拾，9点钟之后的两个半小时就是我和《经济法》、《会计实务》的搏杀时间，听讲座、做习题，反反复复。《经济法》需要牢记的知识点太多，遇到重要的知识点，我用手机截下图片，以便随时查看。有时候事情多，几天都看

不成书，或者心浮气躁学不进去，真想放弃算了。阳春三月，春回大地时，看到朋友们在微信圈里晒各种旅游照片，户外美景，就特别后悔，别人都在享受美好时光，我却在为一个几乎派不上用场的证书苦读，值得吗？可是，一想到迫在眉睫的考试，这种想法就被另一个自己否定了：“好时光就应该努力学习，才不辜负这春色。”尽管如此，还是有好多次疲惫得想要放弃，这时候老公就鼓励我：“功夫不负有心人，不要在乎结果，好好学！”于是，我调整好心态，专注于学习，渐渐地，我从老师生动精彩的讲解中感受到了乐趣，找到了学习财务知识的方法，脑中的知识越来越多，书本也似乎变得越来越薄了。

2018年6月8日晚上9点，当查询到成绩通过时，我的心情非常激动，半天无法平复。感谢自己的坚持，感谢家人的鼓励，让我在人生的秋天感受到了俯首拾春的快乐。

