

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1920 期

2018 年 6 月 5 日

星期二

农历戊戌年四月廿二

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号



图为安全管理知识培训现场。摄影 夏雷

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部 主办

中铝山西铝业公司

“安全生产月”活动暨风险分级管控工程启动

劲旅讯 (杨红) 今年 6 月是第 17 个全国安全生产月。6 月 1 日,中铝山西铝业有限公司“安全生产月”活动暨风险分级管控工程正式启动。公司领导王天庆、张智、李安平、王素刚、尹红卫以及各二级单位负责人参加启动会。

会议通报了 5 月份中铝资产及公司组织开展的隐患排查情况;安全环保部宣读了《风险分级管控工程实施方案》、《“安全生产月”和“环境日”活动方案》。智能工程公司介绍了网络安全培训平台创建理念及具体操作方法。

与会人员共同观看了“6·22”事故警示教育及生态文明教育视频。宏泰粉煤灰开发有限公司、山西中铝工业服务有限公司、党委工作部分别做安全述职。武装保卫部安排部署了防汛工作,安全环保部总结安排近期安全工作。

王素刚要求,各级领导干部要高度重视风险分级管控工程,带头落实相关工作,确保活动扎实有效推进;公司层面推进组要强化指导作用,严格落实领导干部挂钩班组工作制度,强化责任考核,做到同奖同罚;各单位要结合单位实际扎实开展“安全生产月”各项活动,加强生产和检修单位应急演练;要加强车辆维护保养,扎实开展工器具专项整治;要积极倡导绿色出行的环保理念。

张智指出,各单位要提高新认识,确定新目标,以习近平总书记生态文明、安全管理新思想作为安全生产工作的重要遵循,以安全环保质量“三大攻坚战”为主线,扎实推进安全管理工作,为公司全年工



图为启动会现场。摄影 杨红

作奠定坚实基础。各级领导干部要全面落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”安全生产责任体系,实现安全工作的分级管理、分级落地、分级责任制;要丰富活动载体,深化推进落实;要加强领导,全员参与,不断提升全员安全意识,真正实现安全的精准管理;要关注实效,让安全管理真正成为企业成长的通行证、催化剂。

就如何做好安全生产和风险分级管控工作,王天庆强调,基层人员的安全保障,靠的是各级领导对安全管理和分级管控的认识和履职。各单位要充分认识基础管理对于企业发展的重要作用,要通过建章立制、夯实基础管理等工作筑牢公司发展基础。各级领导干部要进一步提升工作责任心,做到按原则办事,工作不走过场,持续完善基本制度,加强日常管理,以身作则,带好队伍,促进基础管理等各项工作扎实开展。各单位要细化风险分级管控目标措施,结合单位实际,明确责任目标,逐级量化考核方案,分级分重点、扎扎实实、不走过场地完成各项工作;要以“安全生产月”活动为契机,将安全风险关口前移,持续强化承包商安全管控力度,严格劳务用工工伤责任划分,强化安全风险防控意识,切实做好安全事故应急预案。各级领导干部要树立对单位负责、对员工负责的态度,严格防范安全管理风险,进一步提高生产的安全性和持续性。

新时代新担当 新征程新突破

劲旅讯 (夏雷) 6 月 4

日,中铝大学山西分校举办安全管理知识培训,中铝集团安全环保健康部副总经理冯道永应邀前来授课。中铝山西铝业有限公司、中铝山西新材料有限公司在家的公司领导、中层干部、安全管理人员及山西分校三大攻坚战略轮训人员共 300 余人聆听讲座。

冯道永做了题为《迈过七关转型安全自主管理》的安全管理知识讲座,讲解结合中铝驻天津两企业实际,理论与案例相结合,通过对近年来中铝集团发生的相关安全生产典型事故案例进行分析,就企业安全管理工作如何迈过“认知思维关、队伍建设关、全面责任落实关、科学体系关、有底有数关、培训改善关、安全干净关”七关进行了详细讲解,讲解深入浅出,详实生动,赢得了参训人员普遍好评。

此次培训是以“生命至上 安全发展”为主题的“安全生产月”活动之一,旨在提升广大干部员工的安全理论知识和安全责任意识,推动企业安全责任清单落实,进一步促进企业安全管理水平提升。

中铝大学山西分校举办安全管理知识培训

中铝山西铝业公司领导与小朋友们欢度「六一」

劲旅讯 (苗滨) 5 月 30 日,生活服务中心五所幼儿园彩旗飘飘,歌声悠扬,千余名小朋友一起庆祝属于自己的节日。中铝山西铝业公司总经理、党委副书记张智,副总经理王素刚以及相关单位负责人与小朋友们一道欢度“六一”儿童节,并代表企业为幼儿园赠送 10 台雅马哈电子琴。

一进幼儿园,张智、王素刚便来到小朋友们手工制作的书签、玩偶前,对孩子们的奇思妙想表示赞叹。大家还欣赏了孩子们和家长们一起制作的《成长手抄报》,以及孩子们的绘画作品,对孩子们的出色表现表示肯定,张智还亲切询问了老师们的工作情况和小朋友们在园内的学习情况,对幼儿园老师们的辛勤付出表示感谢。

在欢快的音乐声中,小朋友表演了《国学经典诵读》,舞蹈《咖喱咖喱》、《聪明宝贝》等节目,还和自己的爸爸妈妈一起表演了亲子操《爸爸去哪儿》……一张张笑脸,一个个舞蹈,既表达了孩子们的快乐心情,也展现了老师们辛勤教学成果。

张智、王素刚表示,孩子是国家的希望和未来,幼儿教育牵动着千家万户的心。生活服务中心五所幼儿园各具特色,要进一步提高自身幼儿教师队伍整体素质,坚持按自身特色办学理念,积极扩展生源,持续发挥对天津周边幼儿教育的品牌和示范作用。中铝山西铝业有限公司将一如既往地支持幼教事业发展,积极改善办学条件,通过各方面共同努力,培养教育出更多更优秀的孩子。

中铝山西新材料公司铝加工事业部

成功试生产直径 533 毫米铝合金棒

劲旅讯 近日,中铝山西新材料有限公司铝加工事业部试生产直径为 533 毫米合金棒一次成功,经光谱化验分析,成分、低倍、外观均合格,达到客户要求。直径 533 毫米合金棒试生产成功,不仅优化了合金棒产品结构,而且为公司下一步生产大规模合金棒奠定了基础。

为保证直径为 533 毫米合金棒顺利生产,铝加工事业部成立了合金棒试生产攻关小组,负责制定生产工艺参数,现场修模和操作。并提前安排采购人员积极与厂家沟通,加快铸盘的采购进

度;要求科研技术人员抓紧进行生产技术论证,制定生产技术方案;通过前期的精心准备,从生产组织到精炼,从起炉到锯切,历经十余小时,直径为 533 毫米合金棒产品成功下线。据悉,为早日实现扭亏脱困转型升级,从 4 月份开始,铝加工事业部从提升合金产量、优化产品结构、完成利润目标、树立合金品牌、发挥装备功效、降低完全成本、优化管理机制等七个方面,制定了目标措施,对干部实行“军令状”制度,促进事业部快速提质增效,早日实现向产品要效益,向市场要效益,向质量要效益。(贾晋英 原栋)

中铝山西铝业公司

多个集体和个人荣获运城市荣誉

劲旅讯 近日,从运城市总工会传来喜讯,计控信息中心和山西中铝工业服务有限公司吊装运输队吊车班两个集体被授予“运城市工人先锋号”称号;山西中铝工业服务有限公司焊接培训中心张朝辉、王建伟、杨金刚,计控信息中心三车间杜玉堂四名同志荣获“运城市五一劳动奖章”荣誉称号。

山西铝业公司工会紧扣公司发展战略和重点工作,抓实群众性经济技术工作,在服务企业服务员工上下功夫。公司工会从

安全生产、技术革新、节能降耗等工作入手,以开展形式多样的劳动竞赛为载体,深入开展“安全干净”班组竞赛、“五小”竞赛、“工人先锋号”、合理化建议等群众性的创新创效活动,不断激发职工的创造活力和工作热情;充分发挥工会“大学校”作用,积极开展形式多样的技能培训、岗位练兵、技术比武和师徒带徒活动,促进职工技能提升,广泛凝聚智慧和力量,增强企业发展的内生动力。(杜亮芳)

2017 年度有色企业报好新闻奖获奖作品揭晓

《劲旅》6 件作品获奖 为历年最好成绩

劲旅讯 近日,由中国有色金属工业新闻工作者协会组织的 2017 年度有色企业报好新闻奖评选活动揭晓。《劲旅》报送的 1 件作品获一等奖,2 件作品获二等奖,1 件作品获三等奖,1 件作品获好版面奖,1 件作品获好图片奖,为历年最好成绩。

有色企业报新闻奖每年评选一次。在此次评选中,经过层层严格筛选,《劲旅》共有 6 件作品获奖,其中通讯《“三管齐

下”强党建》(杨红)获一等奖;通讯《赵自卓:干一行 爱一行 钻一行》(夏雷)、《放飞梦想 逐梦起航——职工文化艺术节文艺演出侧记》(柴若曦)获二等奖;通讯《贾小军:擦亮自控行业的“国企”牌》(苗滨)获三等奖;第 1865 期一版(责编:杨红)获好版面奖;图片新闻《山西铝厂冬泳爱好者冬泳迎新年》(王中生)获好图片奖。(杨红)

热电分厂

连续五个月超额完成月度发电任务

劲旅讯 截至5月31日,热电分厂连续5个月超额完成发电量任务,累计发电24491万千瓦时,超计划发电1686万千瓦时。

今年以来,热电分厂以“多发电就是增效益”为理念,引导员工树立“立足岗位保供电,争分夺秒多发电”的意识,紧盯日发电量,优化炉机运行,加强蒸汽负荷调整,做到度电必争,度电必保。特别是4月份以来,热电分厂紧抓“抢产稳产高产”的有利时机,全面深化保产措施,严格执行运行炉机压红线运行制度,合理调整汽电负荷,使运行机组在装机容量允许的条件下实现最大限度的“高发优发”;以红旗设备达标验收活动为抓手,推行三级指标管理和网格化设备维护保养管理制度,对影响锅炉稳定运行的给煤、输渣等系统转动设备进行系统检修、大力整

治,不断提升设备可靠性,实现了辅机对主体设备停炉零影响;从抓好煤场源头管理入手,不断强化煤质监督协调工作,加强入场煤的储存、晾晒及上煤环节管理,保证输煤畅通,为锅炉稳定燃烧和机组满发多发电提供坚强保障。

在全力提高发电量的同时,该厂党委以“两带两创”活动为载体,及时总结活动过程中的经验和不足,围绕生产管理难点和薄弱环节,积极实施新的创效项目和创新课题,共确立降低综合产汽电耗、降低辅机冷却水使用量、降低锅炉产汽标煤耗等11项创效项目和72项创新课题。活动开展以来,新系统产汽原煤耗、综合产汽电耗、产汽新水耗等多个重点指标持续向好,有力促进了生产经营工作的全面稳固提升。

(吕红)



近日,第一氧化铝厂焙烧工区针对设备种类多的实际,采用网格化管理方式,将设备区域细致划分,定人、定点、定区域,确保设备维护、清理工作及时到位。图为员工在清理淋水洗塔系统。摄影报道 张利 暴文平

古县铝矿

连续三月完成月度供矿任务

劲旅讯 近日,矿业公司古县铝矿紧紧围绕“提质保供降本增效”目标,积极组织生产,连续三个月完成月度供矿任务。

针对天气、运输及企地工作协调等客观实际,古县铝矿及时制定相应对策,完善夏季矿区生产所需的安全环保等措施,及时关注天气变化,做好道路填埋和平整等相

关工作,同时与当地环保部门加强监管工作沟通协调,与企业周边村民协商解决相关事宜,全力确保供矿任务按时完成。

5月份,古县铝矿共发运矿石1209车,进厂矿石3.79万吨,完成月计划的108.3%;供矿铝硅比达到4.63,完成月计划的103%。

(尚启华 王萧)



近日,技术研发中心能源环境监测站组织碱烧伤应急演练,模拟发生碱烧伤事故时进行急救、上报等内容,提高化验分析工在作业现场处置碱烧伤事故的应急处置和自我保护能力。摄影报道 薛武军

晋铝冶炼

更换收尘布袋 保障环保达标

劲旅讯 近日,晋铝冶炼公司员工经过一周连续作业,顺利完成了第二氧化铝厂原料工区C2收尘布袋的更换工作,共更换收尘布袋900余条。

第二氧化铝厂C2收尘位于原料工区堆场西侧,主要承担两条皮带的除尘工作。接到任务后,晋铝冶炼公司积极组织协调,针对各种隐患、制约环节制定检修方案,

提前做好安全措施,抓住收尘主体设备停车有利时机,组织人员更换收尘布袋。更换人员克服高温、作业空间狭小、粉尘大等因素,分工协作运输、抽袋、装袋,利用撬棍、螺丝刀等工具抽离积灰布袋进行更换,历时一周顺利完成收尘布袋的更换工作,有效改善了原料堆场及周边环境。

(温琳 王卜瑞)

浅谈重视安全

“重视安全”是一种态度、是一种责任、更是一种境界。企业之所以花大力气开展多层次、全方位的安全宣传和警示教育,普及安全知识,目的在于增强员工的安全意识和素养。

无危则安,无损则全。安全某种意义上讲是人们在生活和生产中生命得到保证,身体免于伤害,财产免于损失。安全生产是企业管理的重点,是企业发展的根本保证。

企业要实现安全生产,应该把员工的生命安全和设备等财产安全放在首位,要时刻把员工的安危放在心上,要引导员工时刻牢记血的教训,做到安全在心中,做到“人人事事保安全”。

安全是家庭幸福、社会稳定的前提。搞好安全工作是法律的要求,也是每名员工应尽的职责。个人在不同的环境中有着不同的身份,在不同领域肩负着不同的职责。坚持“安全第一”的方针,严守劳动纪律,反对“双违”,加强安全监督,做到“四不伤害”,是每一名员工对企业应承担的责任;而作为家庭一名成员,提高家人的安全知识和防范意识是义不容辞的责任。我们每个人、每个家庭都应该将重视安全作为一种责任和自觉行动,只有这样才能消除隐患,进而避免发生不应有的事故。

作为一种态度,“重视安全”就会在工作、生活中就会用心投入实实在在地做事,追求卓越;作为一种责任,“重视安全”就会带着一种正确的思维与判断,遵规守制避免重蹈覆辙;作为一种境界,“重视安全”就能在规范自己的行为举止时也留意对他人生命财产的关注。

让我们牢记“有了安全,生活永远是春天”这条至理名言,愿我们每个人都能像关爱生命那样珍视安全。



电解一厂

强员工培训 保障生产稳定

劲旅讯 近期,电解一厂对新进电解工开展培训,提升员工现场操作水平。

该厂针对电解工流动性大、员工素质参差不齐及夏季电解工作温度高的实际,组织各车间在月度培训的基础上,以工区

为单位利用班后会开展针对性培训学习,由生产经验丰富的工程师、区长编写培训内容,做到通俗易懂,实用性强,同时增加了团队建设及现场管理等方面知识。通过近一个月针对性培训,员工操作水平及现场作业标准明显提高。(周军 张彦芳)

电解二厂

多措并举 提升电解质水平

劲旅讯 近日,电解二厂多措并举,全力提升电解质水平,确保电解生产稳定。

该厂狠抓电解换极期间的热料返槽工作,每天统计热料,每周通报,严禁换极料块出厂,要求员工换极时将大块料打碎封新极,鼓励员工将清灰斗的碎料补充到出铝口,提升电解质;做好临换极前三天残极边部的敲打,每班打开残极边部打

捞碳渣、处理炉底、补充物料,确保电解质提升;班组以专责槽为单位,每天整形、补料,保持能量平衡,重点抓好碳渣打捞质量,换极处含电解质成分较高的碳渣禁止外排,用于封新极中缝,重新回槽;利用新启动槽为电解质低的槽培养电解质,目前该厂平均电解质17.2厘米,各区电解质水平改善明显。(雪温)



近日,山西中铝工服电气检修工区员工针对转子补焊时需要不停翻转的问题,制作完成了两套电机转子焊接支撑架,减轻了员工劳动强度,节约天车使用时间。摄影报道 郑向京

优化改造精控温

劲旅讯 近日,第二氧化铝厂精制一区新增四台板式换热器,实现了种分槽首槽温度合理控制。

板式热交换器是一种换热装置,精液和母液分别从介质两边流过,利用温度高的物料加热较低温度物料,达到热交换目的。降温后的精液送往种分槽。改造前板式换热器为四组两级,换热效果不能满足要求,制约种分分解率。加装三级板式换热器后,精母液换热面积加大,精液出口温度由改造前的77℃降至65℃;母液出口温度从75℃升高到平均85℃,满足了解工序对首槽温度的要求,也满足了蒸发工序对母液温度的要求。同时,该工区理顺了母液送蒸发流程,割除废旧管道30米,简化工艺同时改善了现场环境。(贺贺仁 张娜)

诚邀五湖四海宾朋 笑迎东西南北来客

晋铝宾馆装饰一新正式运营

劲旅讯 (柴若曦) 经过半年多的升级改造,近日,中铝山西铝业公司晋铝宾馆装饰一新,重新开门纳客,正式运营。



图为装修一新的宾馆大厅。摄影 张永力

晋铝宾馆是由1984年建设投用的晋铝第一、二招待所及2003年建设投用的会议中心、阳光厅及餐厅等组成,占地面积19850㎡,承担着企业内部的住宿、餐饮、会务等接待服务业务,同时面向社会经营。2004年6月晋铝宾馆被山西省旅游局评定为天津市首家三星级宾馆。

宾馆运行三十多年,设施、设备陈旧,入住率低,难以满足团体住宿、对外接待会议的需要,同时也制约着中铝大学山西分校培训业务的开展。

为了进一步适应园区及所辖企业的建设和发展,满足现代化商务接待和社会化服务的需要,2017年12月,中铝山西铝业有限公司自筹资金,重点对晋铝宾馆阳光

棚、宾馆西楼进行了升级改造,更新采暖、给排水、强弱电、中央空调,对门头、大厅、走廊、楼梯、公共卫生间、大小会议室、套房、标间及家具设施进行了重装,力争达到准四星级酒店标准。

重装后的晋铝宾馆,可一次性接待旅游、聚会以及大型会议,极大地促进了宾馆运营,“我们宾馆每一名工作人员都会加倍努力,为每名客人提供最优质的服务。”宾馆经理卫遵义表示。

下一步,中铝山西铝业公司还将对晋铝宾馆会议中心及餐厅实施改造,改造后的晋铝宾馆包括住宿、餐饮、会议、娱乐、商务、健身、美容SPA等功能,努力打造园区地标性建筑和天津市集餐饮、住宿、商业为一体的综合性服务场所。



图为装修后的套间会客厅。摄影 张永力

石灰石矿选矿区 举办安全漫画展览

劲旅讯 6月1日,石灰石矿选矿区展出安全漫画,汇集了甲乙丙丁四个班组和办公室5个集体漫画区共50余幅作品,引来全工区员工观看。

在安全月期间,工区紧紧围绕“生命至上,安全发展”活动主题,积极推行风险预控体系建设,细化工作标准,规范员工行为,树立“大安全”思想,持续落实党政同责、全员一岗双责、齐抓共管的安全责任体系,誓保矿山17周年成果。

此次安全漫画展,经过三周的积极筹备,内容丰富,立意明显,极具有感官刺激性和说服力,给员工在寓教于乐中上了一堂生动形象的安全教育课。

(王长青 石雷)



6月5日是第47个世界环境日,生活服务中心党委积极组织开展了以“美丽铝城,我是行动者”为主题的党日活动。

广大党员带领群众深入生活区主要街道,仔细检查清扫路边垃圾,认真清除绿化带卫生死角,清理各类小广告,以实际行动参与环境整治,自觉履行环境保护义务。同时各党支部向居民、商户等大力倡导“保护环境、从我做起”等环保理念,呼吁大家积极参与环保行动,践行绿色生活,爱护美丽家园,争做文明表率,为建设美丽铝城贡献力量。

摄影报道 王润丽

山西中铝工服公司党委

举办2018年入党积极分子培训班

劲旅讯 为贯彻党员发展工作方针,培养一批政治素质过硬的入党积极分子,近日,山西中铝工业服务有限公司党委举办了2018年入党积极分子培训班,各基层支部的党支部书记和入党积极分子参加了此次培训学习,来自一线的优秀支部书记和先进模范为此次培训班授课。

此次培训分两天进行,重点讲述了《十九大和习近平新时代中国特色社会主义思想》、《中国共产党的发展简史》、《党的性质、宗旨、指导思想》、《党员的权利与义

务》等教育,培训结束后,还组织所有学习人员观看了电影《厉害了,我的国》,并对两天来的学习情况进行了考试。

通过这次培训班的学习,入党积极分子党性观念和政治责任感、历史的使命感、得到了进一步的增强。大家纷纷表示,今后在工作、学习、生活中会更加积极学习党的理论、方针、政策和知识,端正入党动机,加强党性锻炼,真正做到学有所思、学有所得、学有所成,以共产党员的标准严格要求自己,充分发挥先锋模范作用,以实际行动争取早日加入中国共产党。(工服)

劳动者之歌

丁庆江

在氧化铝生产检修中,有这样一支敢打硬仗、敢啃硬骨头的年轻队伍,他们以高度的责任心和奋勇拼搏的进取精神,创造了多项佳绩,在氧化铝生产战线上奏响了最美的劳动者之歌,被运城总工会评为“工人先锋号”,他们就是山西中铝工业服务有限公司吊装运输分公司吊装班的师傅们。

吊装班成立于1985年,单位改制名称几易,人员虽然变化了,可善打硬仗的工作传统没有变。近年来,在服务氧化铝生产过程中,不论任务大小,他们勇于承担责任,精心服务客户,提出了“优化服务,精准服务,贴心服务”的三个服务目标,全年出车5000余台次,完成吊装任务3100项,在生产任务紧张情况下人均加班50余次,全年完成产值400万元,实现利润50万元,超额完成本单位下达的利润目标。

在多年的工作中,吊车班师傅们摸索出一套行之有效的设备管理方法,这就是“检查及时、保养到位、记录准确”十二字管理方针,全班员工经过摸索总结,通过“听、看、摸、闻”就可判断每台设备的最佳运行参数。一次,司机康师傅在例行检查中发现正在运行的25吨吊发动机运转声音异常,立即停机进行检查,发现是发动机供油不畅,产生了异响,经过仔细检查,断定是输油泵故障,于是立即动手进行拆卸更换,及时解决了问题。在日常保养中,吊车班严格执行“清洗、润滑、调整、紧固”八字作业法,对于设备维修中的薄弱环节和疑难问题,经常是班员们共同研究攻关措施,给吊车设备“无微不至”的关怀,从而连续多年设备完好率达到98%。

安全是最大的效益。由于吊车班经常从事吊装起重作业,每次作业均属危险作业级别。他们在作业中认真执行“十不吊”,将“十不吊”内容贴在每台吊车的醒目位置,警钟长鸣;主动与作业单位沟通,密切配合,做到全过程标准化作业。在2017年公司开展的达标活动中,5月份该班率先通过安全标准化和安全干净班组验收,被评为“基石行动安全干净”标杆班组。

近年来,吊车班及时转变思维,积极拓展外部市场业务,加强品牌服务,在巩固现有市场的基础上寻找市场的突破口,走出去抢占市场。2016年,该班先后开发了原平中电投氧化铝检修吊装、兴县华兴铝业和中润铝业吊装业务,在生产作业过程中服务到位,处处为客户着想,以优质的服务和高超的吊装技术,赢得了客户的好评和认可,全班完成产值比上年增加收入100万元,被公司授予优秀班组。

就是这样一支奋进的队伍,在各项生产工作中勇打头阵、敢挑重担,出色完成各项生产吊装任务,受到了生产方和各级领导的高度赞扬,他们用自己的实际行动和团队力量诠释了“工服工匠”精神。



铝城人

第一氧化铝厂焙烧工区党支部

开展主题党日活动

劲旅讯 为了进一步发挥党员作用,提升党员战斗力,近日,第一氧化铝厂焙烧工区党支部组织党员骨干以工区死角卫生为阵地,开展义务献工党日活动。

目前,焙烧工区1号焙烧炉正在准备复产,现场设备检修清理项目多,环境卫生难以保持,

为了改善现状,焙烧工区党支部经过支委委员认真讨论,决定持续开展党员党日活动,组织党员骨干利用下班后一小时对工区的重点、难点区域进行清理,为改善工区现场面貌提供支持。

(张利 暴文平)

第二氧化铝厂党委

严控消耗

劲旅讯 近日,第二氧化铝厂党委眼睛向内,自加压力,把过“紧日子”的理念落实到行动中,开展厉行节约消除浪费主题活动。

该厂党委号召员工树立“每一分钱都与自己有关”的思想,强化质量成本意识,通过精益操作,促进技术指标持续优化;加强设备管理,杜绝设备空转,小马拉大车的现象,减少设备的磨损和电耗;成立修旧利废工作小组,通过“修、

厉行节约

配、改、代”的方式,做到能利用的重新利用,能修复的绝不换新;梳理工区清理费及检修费用,针对阀门修旧、带压堵漏、设备酸洗等固定检修项目费用偏高现象,制定了降低修理费措施,预计降费10%以上。

通过把“厉行节约”纳入管理要求,成为日常管理的一部分,严格管理,消除浪费,实现了各项消耗费用的大幅下降。(张娜 陈亚利)

热电分厂锅炉工区党支部

轮番上阵选钢球

劲旅讯 为确保红线目标的实现,近期,热电分厂锅炉工区党支部眼睛向内,进一步挖潜增效,利用6号锅炉大修的有利时机,组织班组成员对6号球磨机的钢球进行了筛选。

面对工作量大,任务重的钢球筛选工作,锅炉工区党员、班组长带领员工冲锋在前,克服现场噪音大、温度高、空间狭小等不利因素,拣球、装球、运球……衣服湿了干,干了又湿,手上磨出了水泡和老茧,头上的汗水顺着脸颊一直往

齐心协力降电耗

下流,但他们没有半句怨言,卯足了干劲,经过14个小时的细心筛选,两拨人员轮番上阵,共筛选出直径小于20mm的不合格钢球及金属杂物约0.9吨,合格钢球钢球40余吨。

此次工作为球磨机大修创造了有利条件,提高了磨煤机的出力,降低了制粉厂用电消耗,为热电分厂下半年红线目标的完成做出了积极的努力。

(赵海霞 焦辛戈)

五月榴花照眼明

●雪温



按照乡俗，每新建一座农家小院，必定会在北房或者窑洞窗前，栽上一株石榴树，取“多子多福”的寓意。

每年立夏时节，当村人沐浴着初夏阳光在地里侍弄着棉花苗、瓜苗时，旁边的麦地里，正扬花灌浆的青麦被微醺的南风簇拥着，一漾一漾地起伏着，如波浪涌向远方。“花花媳妇”趴在麦穗上，专心致志地捕捉蚜虫。

此刻的农家小院，杏子正在快速长大，悄悄变黄；苹果树刚刚坐果，绿叶繁盛。窗台下那株石榴树的细长枝叶间，悄悄长出一只只佛手似的小花苞。石榴快要开花了！仿佛就在一夜之间，鲜红的石榴花就点缀在碧绿的枝叶间了，鲜红的花瓣，金黄的花蕊，如火似霞，亮得逼人的眼！

记得小时候，舅家姥姥住的窑洞窗前，就有一株石榴树，每当石榴开花的时候，逢农事空闲，母亲就会带着我到舅家住些日子。每天早上一睁眼，就可以看到过春节时姥姥贴在洁白窗纸上鲜红的石榴花剪纸；可以看到炕围上画的咧着嘴笑的石榴，每当看到那红亮的石榴籽，就不由得想流口水。而窗外，火红的石榴花在清晨明亮的阳光下摇曳着，吸引着蜂蝶嗡嗡嗡嗡。等到我和母亲要回家的时候，树上的榴花已经败落，在枝头绿叶间闪烁着一颗颗嫩绿的小石榴。而此时地里已是一片金黄，回到家父母就要收“火麦”了。

随着年龄增长，当我能够为家里出力干活的时候，我就经常与父母一道，到邻村姑姑家帮忙收麦子。姑姑家门前也有一株石榴树，每天我们都要在树下打水洗脸。有时正洗着脸，一朵火红的落花跌入脸盆，我们便用手捧起来，放到石榴树下，让它“化作泥土更护

花”。有时候干完活儿回家早了，我就边啃着黄瓜，边踱到石榴树下，看着石榴花，遥想着秋天满树的石榴。

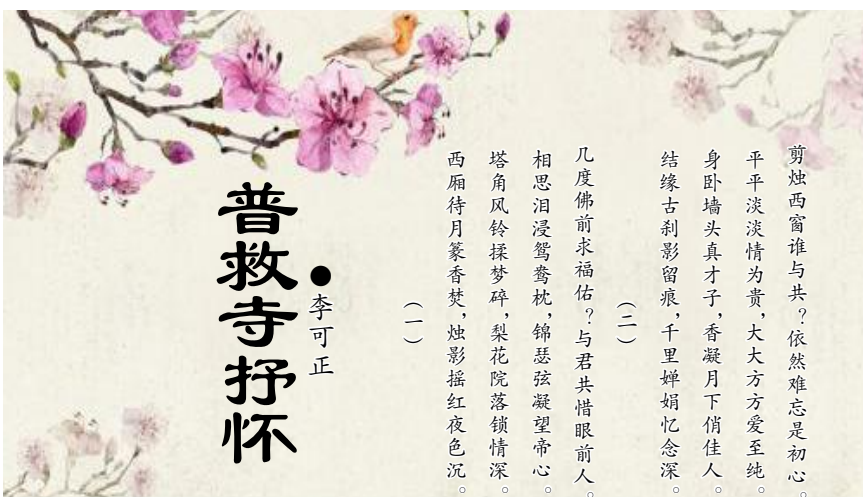
麦子收完了，我还赖着不肯回家，只为能和表弟表妹多玩几日。父母依我。于是这几日便是我最快乐的时候。这时候家家都要晾晒小麦，我们兄妹的任务就是驱赶鸟雀，不能让它们来偷吃，还要定时用竹耙子翻晒小麦。干这两样活儿空闲的时间多，只是不能走远，于是我们就在石榴树下做起了游戏。因了这棵石榴树，左邻右舍的小孩都被吸引了过来。女孩爱美，常采摘石榴花插于鬓角，嘴里念着童谣“五月五月石榴花儿开，蝴蝶蝴蝶轻轻飞过

来……”表妹也披了石榴红纱巾，模仿舞台上的旦角，唱道：“四月里玫瑰迎风摆，五月里石榴墙外开。六月里荷花浮水面，观音菩萨坐莲台，石榴玫瑰相映彩，烈日炎炎端阳来……”表妹唱得惟妙惟肖，我们齐声喝彩，石榴树下留下我们银铃般的串串笑声。

姥爷姥姥去世后，舅舅搬出了老宅，另置新家。有一次去舅舅家，在我们的要求下，和舅舅再入老院。由于久不住人，窑洞如龙钟老人，破败得不成样子。石榴树也因为长时间无人管理，已经奄奄一息。窗户上早已经没有了窗花，倒是炕围上的石榴还在，还是那样古朴。那盘土炕，姥姥姥爷睡过；舅舅姨姨睡过，我们兄妹睡过，留下了多少难忘的记忆！尽管所有的一切都已是人非，可我的眼前，分明就是姥姥姥爷进出窑门的景象：姥爷为我拍打身上的浮灰，姥姥坐在石榴树下为我们烙葱油小饼，鼻息间似乎盈满了那种久违的香味……

时间流逝，姑姑也去世了，表兄妹们陆续成家，各奔东西。去年立夏时节，和表弟见面，想起了姑姑那株石榴树，我便问他：“你老院门前石榴树还在吗？”表弟说“在”时眼圈红了。其实姑姑家的老宅早已卖给了别人。

立夏已过，不知道姑姑家门前、姥姥家院子里的石榴树上是否又开满了红花？

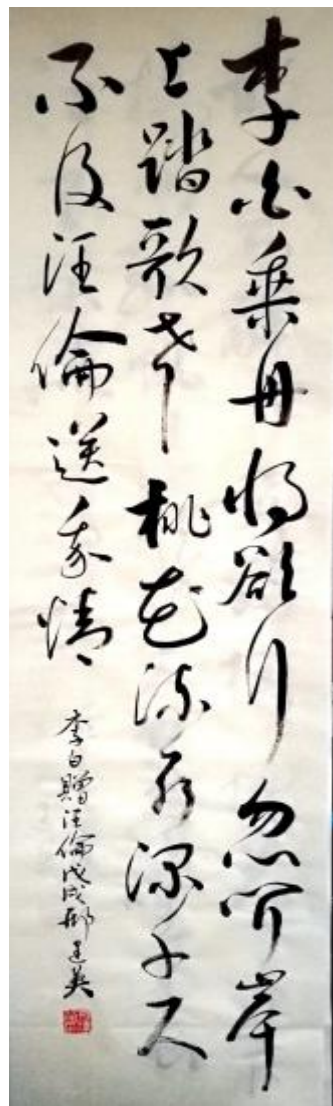


普救寺抒怀

●李可正

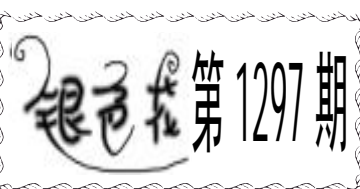
几度佛前求福佑，与君共惜眼前人。
相思泪浸鸳鸯枕，锦瑟弦凝望帝心。
塔角风铃揉梦碎，梨花院落锁情深。
西厢待月篆香焚，烛影摇曳夜色沉。

剪烛西窗谁与共？依然难忘是初心。
平平淡淡情为贵，大大方方爱至纯。
身卧墙头真才子，香凝月下俏佳人。
结缘古刹影留痕，千里婵娟忆念深。



李白乘舟将欲行，忽闻岸上踏歌声。
桃花潭水深千尺，不及汪伦送我情。

行草 邢建英



天津市清润办事处有个康家庄，康家庄以康姓而立村。据村里人介绍，早年村中康姓最多曾有四五百户，光绪三年遭灾后一部分迁往陕西黄龙县康家岭，一部分迁往河南巩县康店镇。现在全村康姓人家只有十多家。至于康姓人家最早是从哪里来的，因为旧有的祠堂和家谱都已毁失，无从稽考。当地人只知道过去祠堂里祖宗桌上供奉的祖先画像头戴官帽，传言唐朝时候当过兵部侍郎。

种种迹象表明，这里的康姓与隋唐之交时一件大事有关。

《旧唐书·高祖本纪》载：“（隋大业十三年五月）甲戌，遣刘文静使于突厥始可汗，令率兵相应。”“八月辛巳，高祖引师趣霍邑，斩宋老生，平霍邑。丙戌，进下临汾郡及绛郡。癸巳，至龙门。突厥始可汗遣康稍利率兵五百人，马二千匹，与刘文静会于麾下。”说的是隋大业十三年（公元617年），李渊从太原起兵反隋，派府司马刘文静与突厥联络，希望得到支援。始可汗令特勤康稍利率兵五百员，马二千匹，与李渊义军会师于绛州龙门。关于这段历史，除《高祖本纪》外，《唐书》中的《刘文静传》《突厥传》，以及《资治通鉴》等均有提及，而以《大唐创业起居注》记载较详。

“康稍利”是什么人？史书中称他为“特勤康稍利”或“柱国康稍利”。“特勤”“柱国”都是突厥大将军的衔称。《新唐书·突厥传》说：“其别部典兵者曰设，子弟曰特勤，大臣曰叶护……凡二十八等，皆世其官而无员限。”据此，康稍利应是突厥始可汗的王子或皇弟。但事情恰有例外。据著名民族史专家韩儒林先生研究，“（突厥）称特勤号除可汗宗族外，异姓亦得为之。康稍利之任特勤，当系异姓任该职之例。”（《历史研究》彭建英《东突厥

河津的一支粟特人

●王雪樵

汗国属部的突厥化——以粟特人为中心的考察》康稍利原本是康居人，属粟特部。隋唐之际，粟特诸部曾为突厥所节制，逐渐突厥化，但仍有自己的部落。康稍利受到始可汗的信任，被破例任命为“特勤”，担任大将军职务，享受宗室待遇，而他所带领的五百部卒仍然是粟特人。

那么，康稍利率领骑兵、马匹来到龙门，会在哪里落脚呢？应该就在康家庄一带。

康家庄村西古称“放马滩”，附近还有个“詹家庄”，古代这里水草丰美，是天然的牧场。《河津县志》记载，唐太宗李世民的岳父詹太师在此放过马，两地因此而得名。既然如此，这里也应该是同一时期康稍利及突厥骑兵在龙门落脚首选之地。这一点也恰与《大唐创业起居注》记载相吻合。《起居注》说：“癸巳，（李渊）至于龙门县。刘文静、康稍利等来自北蕃。突厥五百人，马二千匹从稍利等至。帝喜其兵少而迟，籍之以关陇，……于往县西南宴见稍利，并与县内道俗叙叙旧极欢。”当时李渊的大帐驻扎在今僧楼乡李家堡，而康家庄正位于其西南方。这样，将“放马滩”“县西南”“康家庄”以及“四五百人”等说法综合起来观照，康稍利率领骑兵在这一带落脚基本可以得到证实。后来康部随李渊大军参加反隋，为大唐开国立下了汗马功劳。正因如此，次年突厥骨咄禄特勤来朝，“帝（李渊）宴太极殿，为奏九部乐，并升御座”（《旧唐书·高

祖本纪》），给予了最高规格的礼遇。康稍利当然也被封了很大的官，村人说祠堂供奉的祖先在唐朝做过兵部侍郎，说的应该就是康稍利本人。

关于康稍利入唐后的行止，史书上没有更多的记载。但从《起居注》来看，康稍利早期仰慕中原文化，归化李唐，情发于衷，心向往之，由来已久。这在他此前带马队来太原互市交易时已有突出表现。《起居注》说：“丙申，突厥柱国康稍利等并马而至，舍之于城东兴国玄坛。稍利见老君尊容，皆拜。”“丁酉，帝引康稍利等礼见于晋阳宫东门之侧舍，受始毕所送书信。帝为恭貌，厚加赠贖。稍利等大悦，退相谓曰：‘唐公见我蕃人尚能屈意，……敬人者，人皆敬爱。天下敬爱，必为人主。’从此以后，帝每见，稍利等愈加敬畏，不失蕃臣之礼。其马千匹唯市好者，而取其半。”说的是，康稍利率领马队来到太原，下榻于兴国玄坛（书中又称“兴国寺”），首先在那里拜祭了李氏先祖老子。后受到李渊的礼遇，为之深深感动，钦慕之情溢于言表。在交易中，不但挑选好马卖给李渊部队，而且只收一半的钱。这应当就是康稍利积极归化中原的思想基础。

值得注意的是，至今康家庄村西还有一座造型精美的“镇风塔”，是全国著名的五大回音塔之一。镇风塔所在寺院名字就叫“兴国寺”，恰与当年康稍利初抵太原，下榻并拜谒李唐先祖老君之道观“兴国玄坛”名字相同。

村里人传言寺与塔始建于唐代。由此可以想见的是，康稍利部族在当地落户后，在村里也仿照太原建起了一个“兴国玄坛”，专门敬奉老子（后来改称“兴国寺”）。足见康氏家族忠于李唐始终不渝，也进一步坐实了这里是康稍利部族所居不误。

康家庄人员外迁去向，亦颇值得关注。清末光绪三年晋南遭特大灾荒，人们纷纷外出逃生。康家庄的人，一支投奔陕西黄龙县康家岭，一支投奔了河南巩县康家店。为什么投向这两个有“康”字的地方？一种很大的可能是：两地过去与康家庄就有渊源关系。史料记载，黄龙县有“明时徙民垦荒”的历史（见阎崇年主编《中国市县大辞典》），巩县的康家则相传是“明洪武七年从山西洪洞大槐树移民过去的”。两地都有“明初移民”的大背景，说明早期的康家岭、康家店人极有可能都是明初从河津康家庄迁去的。正是由于这个缘故，到了清末遭灾，这里的人才又分赴两地投奔族人去谋生。粟特人“善商贾”，长于理财，河南的康家经过明清两代几百年的经营，成为中原巨富，被誉为“活财神”，或许与此有关。因此，这里康氏族源的确认，也为河南康家经营成功找到一个历史性的依据。

历史上的山西，一直是汉族与西北各族人民进行文化交流、民族融合的重要纽带地区，许多考古发现都证实了这一点。河津康家庄的故事再次为我们留下了一段民族融合的佳话。而屈指算来，这支粟特人来龙门定居，到去年八月已经整整1400年了。

（文章来源于《山西日报》）

