

动旅

内部资料 免费交流

总第 1918 期

2018 年 5 月 22 日

星期二

农历戊戌年四月初八

山西省连续性内部资料

准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部

主办

中铝山西新材料公司召开四月份经济活动分析会



图为经济活动分析会现场。

劲旅讯 5 月 14 日,中铝山西新材料有限公司在第二氧化铝厂二楼会议室召开四月份经济活动分析会。中铝山西新材料有限公司领导郭威立、伍祚明、孙安稳、贾立群、蔺迎征及各部门负责人和各二级单位党政一把手参加会议。

会上,计划财务部对四月份的整体经营情况、与兄弟单位的对标情况、各单位红线目标完成情况和下一步的工作要求进行了通报,生产运行中心、矿业公司、装备能源中心、营销中心分别作了四月份生产情况、供矿情况、设备运行情况、营销采购情况的专题分析,并对五月份工作进行了安排。

孙安稳对四月份生产经营工作亮点和存在的问题进行了全面分析,对五月份各单位红线目标和重点工作进行了安排部署。

贾立群通报了四月份二十项规定考核情况,对未完成工作红线目标的单位及责任人进行了考核通报。

郭威立在讲话中对下一步工作提出总体要求,他指出,中铝总部在一季度经济活动分析会上,对公司五月份生产经营任务提出了更高的目标和要求,要求二季度不亏,弥补一季度的欠账,因此,公司在制定五月份计划时在红线基础上对各个口传导了压力,希望全员在全过程全流程降本增效上动脑筋、想办法、找措施,并坚决落实执行下去。他指出,从炭素煅后焦采购费、铝合金棒对外加工费的降低以及公司两台机组自发电量的提高等工作可以看出,只要动脑筋、肯努力,一切皆有可能。公司在各个方面

都还有提升的空间,还需要加大力度,相互配合。关于新老系统配吃选精矿工作,他希望从设备保证、生产运营的精细操作、人员保障方面想办法,加大奖罚力度,充分调动基层员工的积极性,进一步加大配吃选精矿的力度。他要求各单位要把方方面面费用降下去,自己承担清理费,投资部、财务部等部门要抓紧时间争取政策创效,全体干部员工要咬紧牙关向前冲,争取实现扭亏脱困目标。

伍祚明提出,要树立四条基本工作思路:眼睛向内要降本,眼睛向外要创效,加大政策争取力度,不讲客观层层分解责任。他提出五点要求:一是转作风。干部员工要提高生死存亡的危机意识,转变观念,新官要理旧账,不能怨天尤人,要靠自己。二是两级管理机关要下基层,帮助一线解决问题,要抓主要矛盾,抓矛盾的主要方面。三是去劣化,不断优化指标。四是强管理。

加强标准化管理,提高精准管理、精细操作水平。五是快改革。各单位要对分配机制、考核机制进行改革,做到收入能高能低、员工能进能出、干部能上能下。他强调了八项重点工作:一是坚决保住安全底线。各单位要将安全生产作为首要政治任务,把中铝集团第七次安全警示教育大会精神层层传达至车间、班组和每一位员工,要持续打好三大攻坚战;要严格管理承包商,公司领导要分工负责,部门和单位要守土有责,安全环保部要进行部署,做好安全检查,发现问题要立行立改,大力清理整顿外包业务,建立骨干承包商队伍,自己的事情自己干,降低安全风险,做好夏季“四防”,启动风险分级防控工程,切实做好安全生产工作。二是去失误、去劣化、去内耗。三是降本增效。业务外包清理工作要自己干,跑冒滴漏的治理要变成各个单位的自觉行动,煤炭、矿石的检斤计量,要把好入口关,要加大大能源降本力度,做好人员分流安置,做好备品备件的盘存盘盈和现有矿石的盘库存工作。四是要加大应收账款的力度。五是矿业公司要尽最大努力看住经营矿山的矿,民矿收购要到矿点收,矿石既要有量更要保质。六是六个事业部要在机制改革方面先行一步,搞活机制,优先突围,多出效益。七是营销中心和装备能源中心要加强市场调研,走访终端客户,为跑赢市场提供决策依据。八是各单位要在降本降耗、去失误、去劣化等方面出高招,不断涌现亮点,提高管理水平,在 5、6 月份奋斗保盈攻坚战中各展神通、各有突破,不负群众期盼。(陈小萍)

山西铝业工会看望慰问发生重大变故员工

劲旅讯(夏雷)5 月 22 日,中铝山西铝业有限公司工会主席、副总经理李安平代表企业看望慰问了家中遭受重大变故的晋铝冶炼公司电气工区员工段某,为他送去了企业的关怀及 5000 元慰问金和慰问品。

得知该同志家中遭遇多人伤亡的重大交通事故后,中铝山西铝业有限公司工会及晋铝冶炼公司工会高度重视,先后安排人员对其进行安抚慰问,协助处理后续相关事宜。

在该同志家中,李安平关切地询问他及受伤家属的身体情况,鼓励他和妻子要勇敢面对现实,面对困难,好好养伤恢复身体,早日走出事故阴影,坚强乐观充满信心的面对生活,嘱咐他要及时和单位工会组织沟通联系,共同面对困难,同时李安平要求随行人员,要充分发挥工会组织“职工之家”的职能,更好的关怀困难员工,帮助他们协调解决困难,让员工们感受到工会大家庭的关爱和温暖。

中铝山西铝业公司

未雨绸缪 扎实推进『夏季四防』工作

劲旅讯 为扎实做好夏季安全生产工作,近日,中铝山西铝业有限公司结合工作及重心,周密策划,提前部署,扎实推进“防暑降温、防雨、防洪、防雷击”夏季四防工作,做到突出重点、提前预防,防患于未然。

结合季节性重点工作,山西铝业公司成立防汛抢险指挥部,修订完善防汛抢险应急预案,进一步明确各单位任务与责任,组建民兵防汛抢险应急队伍,提前储备车辆、沙袋等防汛物资,确保应急后勤保障力量;同时,全面执行 24 小时防汛应急值守制度,及时关注天气预报,掌握汛期变化情况,提前做好防汛应急准备工作,做到早预警、早准备、早防范。

为确保生活区汛期安全,生活服务中心提前组织对生活区主要道路铺排井和楼顶雨排口进行摸排,5 月份以来,共疏通清理 300 余个。同时,做好积水严重路段雨排口标记,方便汛期查找,提高疏通效率;精心储备编织袋、沙子、铁锹等防汛工具,为汛期防汛做好保障;加大隐患排查力度,重点检查主干道雨排、地下车库、配电室、住宅楼电梯等设备设施,查找并消除安全漏洞和风险隐患。

山西中铝铝工服公司、晋铝冶炼公司作为工程服务板块重要单位,充分利用班前会宣传防暑降温知识,并针对性地组织各类演练活动,提前申报防暑用品及必备急救药物,适当调整检修作业时间,避免连续性施工作业,全力确保人员夏季作业安全。与此同时,生产性单位积极做好电气、厂房等设备设施防雨、防雷击工作,加大监督检查和隐患整改工作力度,确保生产安全稳定运行。

(杨红 王海雷)

中铝山西新材料公司

开展『清仓利库 降本增效』专项行动

劲旅讯 为进一步加强物资管理,减少“两金”占用,5 月 15 日至 17 日,根据中铝山西新材料有限公司统一安排部署,由质检仓储中心、纪检监察部、计划财务部、装备能源中心、后勤服务中心等单位相关管理人员组成的检查组对各单位二级库、三级库进行全面检查。

检查组共分三个小组,每到一处,检查人员都对各单位库存物资进行随机抽盘,抽取 10 种物资进行核对,查看账、物、卡是否相符;检查过程中各单位积极配合,对现存物资进行逐项梳理上报。针对各单位在物资管理、定置摆放、废旧物资回收、记录台账等方面存在的问题,检查组进行了业务指导并提出整改措施和建议。通过开展“清仓利库、降本增效”专项行动,旨在逐步降低物资消耗、防控物资风险、优化库存结构,为实现物资集中配送,压降库存,助推公司全力以赴打赢扭亏脱困攻坚战。

(田小珍 原卢平)



原滨泽：“铁肩”担重任

● 苗滨

在山西新材料有限公司氧化铝板块大型设备的多支检修队伍中,山西中铝铝工服公司施工处检修三班以能吃苦、善攻坚多次受到甲方好评,班长原滨泽两次被评为山西中铝铝工服公司“优秀班组长”。

原滨泽,2003 年退伍之后进入山西中铝铝工服公司施工处工作,在一线检修岗位一呆就是 15 年,从一名“新兵”逐渐成长为“带兵人”。他参与维护检修任务数以百计,当记者问及所有的检修任务中,哪一种设备的活儿最难干时,原滨泽笑笑说,“不会干,都难干;会干了,都好干。”尽管如此,原滨泽还是认为氧化铝配料工区的原料磨大修,是对体力的极大挑战。

原料磨是一个长 13 米、直径 3 米的巨大“圆筒”状设备,用于矿石等物料的初级研磨,内部衬板消耗极大,几乎每三个月就要全部更换一次,而这样的任务几乎全部由原滨泽他们完成。由于生产任务紧迫,留给班组检修的时间往往只有一周,而仅仅拆除 200 余块旧衬板,最少也需要两天。

原滨泽介绍,一块新衬板有 140 斤左右,磨损后也有上百斤。每四块衬板固定为一组,一旦开解,就要迅速把衬板转移到安全位置。磨机内空间窄小,机械设备根本施展不开,因此这些百斤的铁板,就需要人力挪动。一个班下来,每名员工都要抬几百斤的重量,衣服总是湿了又干,干了又湿。安装新衬板首先要运到指定位置,这个过程又是一次衬板“大挪移”。“别说是干其它的活儿,就是只抬着上百斤的铁板在高低不平的小路上走,不停的走七八个小时,一般人都受不了。”原滨泽说。但作为班长,原滨泽要求自己必

须带好头,别人抬一块,他就要抬一块半。一个大修过程下来,40 吨的衬板运输量,同事们如果每人负重 600 斤,原滨泽就要完成 900 斤的任务量,被大家称为“铁肩”。

如果说,磨机大修考验的是一个人的体力极限,那么立盘检修考验的则是耐力和细心。

由于立盘固定在一个狭小的空间里,修整前的拆卸运输就是个难事。原滨泽打了个比方,“如同一根长竹竿出城门”。立盘是个精密娇贵的设备,任何不小心的磕碰都有可能酿成事故。设备起吊后既要确保稳定,又要保证位置合适,因此需要不断调整设备的状态。原滨泽紧盯着立盘,指挥着吊机,“向左向左,再向右一点点。再向前。”他大声吼着,同时挥动着手臂,脸颊上满是汗水,也顾不得擦。

(下转第二版)



图为原滨泽正在调整测量分配盘间隙。摄影 张宾

第二氧化铝厂

碱洗替代酸洗 节费省时提效率

劲旅讯 近日，第二氧化铝厂通过将种分槽浸没式换热器清理方式由酸洗变为碱洗，实现每台每次节约费用 14 万元。

第二氧化铝厂共有种分槽 3 组 48 台,担负着种子分解的过程,从首槽到末槽应有 10 摄氏度假左右的降温梯度,保持稳定合理的降温梯度对分解率的稳定有着相当重要的作用。2017 年该厂在部分槽内安装浸没式换热器,该换热器内部用循环水对料浆进行无动力降温,具有换热面积大,长时间使用外部无结疤,对物料磨损系数小的特征,投用后单槽降温达 2 摄氏度左右,效果明显。由于生产所用循环水中含有大量的杂质,降温过程中产生水垢使该换热器流量变小,进出温差变小,换热效率降低,

使用一定周期后该工区决定对换热器进行除垢,但酸洗一台设备的周期为半个月,且需要隔槽放料,不仅影响降温、液量、产量,而且单台酸洗费用高达 14 万元。

经过对循环水质的分析,第二氧化铝厂分解二区创新求变,通过在换热器上安装碱洗回流管,用蒸发工区送来的碱液对换热器进行碱洗。在种分槽投用的情况下,碱洗 2 天内完成,碱洗后该换热器的水流量达到 500 立方米左右,循环水进出口温差达 8 摄氏度,单台种分槽降温 2 摄氏度,恢复到设备原有设计参数,保证了种分槽的中间降温梯度。该工区共有 6 台浸没式换热器,下一步将对酸洗全部改成碱洗,按每年碱洗两次计算,可节约酸洗费用 100 余万元。

(张娜 薛荣山)



近日,山西中铝工服电气工程分公司组织起重工、天车工、电钳工等工种协同配合,冒雨提前两小时提前完成了喂料泵电机更换任务。图为员工正在安装电机。摄影报道 郑向京

晋铝冶炼公司

完成热电皮带更换试运成功

劲旅讯 5 月 19 日,晋铝冶炼公司顺利完成新材料公司热电分厂新系统 3 号甲侧输煤皮带更换任务,试运转一次成功。

热电分厂新系统 3 号甲侧皮带因长周期运行,老化磨损严重,经常发生跑偏、撒煤等现象,影响设备安全稳定运行。晋铝冶炼热动维检中心提前组织利用吊车将新皮带运送至检修现场,准备好专用工器具,同时做好更换

工作的安全及技术交底,5 月 18 至 19 日组织专业人员对皮带进行更换。检修人员在空间小、粉尘大的环境下,克服皮带跨度长、起重受限等因素,协同配合对皮带打卡、固定、敷设、就位,抽取旧皮带,并按照粘接工艺及步骤对新皮带进行划线、分层、打磨、清洗、粘胶,经过两天连续奋战,共更换皮带 200 余米,保证了锅炉给煤量,保障了设备安全稳定运行。

(亢红梅 陈文郁)



近日,热电分厂组织 200 余名员工,分批次讲解防火要领、消防常识、灭火器的使用方法,并现场演练灭火,同时排查消防设施隐患,增强员工消防安全意识。摄影报道 吕红 崔丽娜

华泽建安

全面铺开电解厂房通风器大修作业

劲旅讯 近日,中铝山西新材料公司电解一厂、二厂房屋顶通风器大修工作紧锣密鼓全面铺开。

山西新材料公司电解一厂、二厂厂房投用 13 年之久,通风器内彩钢瓦发生腐蚀现象,给地面操作人员及设备带来安全隐患,为此华泽建安公司组织对厂房通风器内彩钢瓦进行加固,更换排水槽,保障生产安全稳定。

此次大修与生产运行同步进行,华泽建安精心安排,组织人员现场勘查,确定实施方案,落实安全管控措施,组织安全培训,做好安全交底;每天召开专题会议,安排当天工作,抢抓施工进度,强化隐患排查;加强危险源辨识,做好施工现场安全防范,严格按照相关作业规范标准,狠抓施工组织,确保大修按时间节点推进。(吕建杰)

电解二厂

加强防雷防汛工作

劲旅讯 近日,电解二厂针对夏季雨水较多情况,提前部署,在全厂范围内开展防汛防雷工作。

该厂组织各车间逐一排查辖区内雨排水管道、坑洞,清理堆积的杂物,并在厂房南面挖排水沟,确保排水畅通;强化防汛物资管理,将防汛沙袋袋运送堆放到各区槽下、通廊坡道、配电室等规定位置,以备不时之需;组织专业人员对全厂范围内的避雷设施进行排查,查出问题立行立改,确保避雷设施正常发挥作用;修订完善防汛、防雷应急预案,开展全员培训学习,同时为各车间配发应急水桶和手电,要求各单位加强管理,每周检查一次,确保应急设施管理到位,保障生产安全。

(雪温)

电解一厂

连续作业八小时 钢仓清料保供应

劲旅讯 5 月 21 日,电解一厂组织员工连续作业 8 小时,顺利完成 4300 吨氧化铝钢仓清料工作。

因电解一厂净化车间氧化铝的钢仓下料不畅,为保障电解物料正常供应,在做好安全措施并经审批后,该厂组织作业人员对钢仓进行清理。

清仓作业属限空间作业,最大的风险是物料塌方掩埋与缺氧窒息.针对此风险,电解一厂做好一系列安全措施,严格执行有限空间作业管理相关规定,在作业前制定详细的施工方案,办理相关作业票据及许可证,组织

作业人员进行详细安全培训与安全交底,明确风险和预防措施;通知第二氧化铝厂贮运岗位停电并上锁挂牌,杜绝作业中皮带突然启动的风险;配备对讲机、安全带、安全绳和测氧仪,设专人监护并随时与作业人员保持通话联系,要求作业人员听到测氧仪报警后必须第一时间返回仓顶;安排作业人员分两组,每组每次工作时间不得超过 20 分钟;严格按照作业要求先自上而下清理仓锥部位物料,消除塌方掩埋风险,最终经过 8 个多小时的奋战,作业人员顺利完成清料工作。

(张瑞良 杜多美)

原滨泽：“铁肩”担重任

(上接第一版)

把修整好的立盘回装,更是个难活儿。“德国产的设备,不能毁在咱手里。”原滨泽说。为了保证误差控制在 0.08-0.15 毫米之间,就要一次次的调试,并对立盘的分配头进行研磨,多一分不行,少一毫就会废掉。原滨泽打起十二分的精神,拿起锉刀,一下又一下的打磨着。2 吨重的设备,终于在原滨泽的“精心呵护”下安装到位,并一次试车成功。这样的“绝活”,在班组里,也只有原滨泽能拿得下。

2017 年 8 月的一天,原滨泽突然接到上级指令,要求班组火速驰援兴县华润公司。由于连续大雨,基建工地变成了黄泥滩,原滨泽二话不说,穿上雨衣雨鞋,抬起水泵,便上了工地。哪里的泥浆多,他们就出现在哪里。往往是刚刚把一个基地的泥浆抽干净,第二天又被会雨水灌满,工作要重新开始,原滨泽和同事每天“水一身、泥一身”连续奋战 10 日,直至救援任务结束。由于原滨泽班组突出的应急反应能力和超强的“战斗力”,成为唯一被留下来的一支救援队伍,而原滨泽也被称为出色“带兵人”。

2018 年 5 月 8 日早上刚一上班,山西铝业兴县公司氧化铝项目部分检修班班长张军峰就接到甲方生产车间的紧急抢修任务:华兴铝业种分车间一期种分槽 2 号和 8 号宽通道板式换热器换因热板破损泄漏相继停用,对氧化铝分解生产指标造成影响,要求检修方尽快修复。

接到任务后,张军峰立刻安排几名技术过硬的骨干同时对两台换热器进行抢修,按照以往的检修经验,预计此类故障可在当天下午六点前修复并交付生产使用,然而检修作业进行不久,张军峰却得到一个坏消息:宽板换热器漏点焊不住。

张军峰立刻赶到现场查看,详细询问了具体情况后,他发现了一个共同的问题,超负荷、超周期使用的换热器钢片表面的耐磨层已经严重损耗,变的很薄,使用以往的普通钢制焊条不但无法焊接已有的漏洞,反而出现了漏洞增大的现象。他马上安排人员去 5 公里外的镇上买回价格每公斤四十多钱的钢质焊条,并亲自进行焊接作业。凭借精细的焊接技术和丰富的焊接经验,张军峰精确把握焊接电流和焊接手法,终于将漏洞顺利焊补完成,大伙都长舒了一口气,但紧接着进行的堵板打压检漏试验,却让员工们大失所望,原因在于刚焊过的漏点处补漏完成,

但在焊点附近的换热板上又出现了多处新漏点。

“继续焊”!张军峰说罢又拿起焊把,再次对新漏点进行补焊,接着又是打压检漏,周边又再次出现新漏点。“现有设备已过了使用周期,但新设备还没到货,生产怎么办?”生产单位人员也看在眼里,急在心里。

经过一番折腾,时间已过去了大半天,参加检修的员工已是人困马乏,士气低落。看着甲乙双方焦急等待的人员,从来不向困难低头的张军峰也来了“倔劲”,“再漏再焊,我就不相信焊不完它!”

为了保证焊接不再返工,张军峰一人承担了宽板换热器的大部分焊接工作。8 号换热器焊完了,又连夜焊接 2 号,一直焊到第二天天亮。检修班几名员工在张军峰的带领下,硬是靠着不服输的劲头降伏了漏点,两台换热器很快投入正常生产运行。最后一统计,他们历经 36 小时奋战竟用完了 16 公斤钢焊条!

两台宽板换热器的正常投用,确保了种分槽正常的梯度降温 and 分解末槽温度的控制,看着种分分解率指标趋于稳定,生产方的担忧解除了,检修员工们的表现赢得了他们的一致点赞。

没有战胜不了的困难

●智林



现场目击

职工医院

新购飞利浦 128 极速螺旋 CT 投入使用

劲旅讯 近日,山西铝厂职工医院新购置的飞利浦 128 极速螺旋 CT 安装调试完毕,已正式投入临床使用。

据了解,该机是目前世界上最高端的高速无创采集图像设备,具有扫描速度快、图像精度高、三维立体成像、辐射剂量低、可进行大范围动态多器官的影像检查等特点。1 秒钟可以扫描一个器官,3 至 6 秒完成心脏检查,10 秒钟可以扫描完全身,可以显示 1 毫米以下的微小病变,更有利于早期和微小病变的检出、诊断与鉴别,并配有先进的图像处理软件,可重建出清晰、逼真的三维图像,解剖结构和病灶显示更直观、更准确,同时该机采用非对称性屏蔽采集系统,可完成对人体全面的放射剂量保护,检查时患者所受的放射剂量和造影剂量比常规 CT 正常的辐射量减少 80%,实现绿色 CT。

此外,该机在除实现对人体各部位进行常规的 CT 检查外,在全身大血管、心脏冠状动脉和心功能评价、急诊检查、仿真内窥镜、肺功能检查与肺结节分析、肿瘤筛

查、泌尿系统检查、骨关节系统检查 8 个方面具有独有的临床应用优势,能为患者提供更加先进、准确的诊疗服务。

(医院)



山西中铝工服公司团委

主题团日活动贯彻习总书记新要求

劲旅讯 为了更加深入的学习和贯彻党的十九大精神,引领团员青年为实现新时期伟大的“中国梦”努力奋斗,近日,山西中铝工业服务有限公司按照中铝山西铝业有限公司党委要求部署,开展了“步入新时代,学习新思想,开启新征程,展现新作为,谱写新篇章”主题团日活动。

在本次主题团日活动中,团青骨干们学习了《习近平总书记的“五四”寄语》《习近平总书记的知青岁月》部分内容,并结合各自工作实际及团员青年在公司改革发

展中所要展现面貌、工作态度和作用的发挥等工作进行了讨论。

团员青年一致认为,习近平总书记的讲话体现了党对青年一代的高度重视和殷切期望,进一步指明了当代青年成长发展、建功立业的正确道路。大家纷纷表示,一定会落实好总书记对当代青年提出的五点要求,自觉把自身的“个人梦”融入到“中国梦”实践中,坚定理想信念,练就过硬本领,立足本职工作,积极为公司改革发展献计献策。

(丁庆江 卫杰)

石灰石矿

举办基层党员提升修养培训班

劲旅讯 5 月 19 日,石灰石矿党委组织党员干部学习《深刻理解习近平治国理政新思想新思路新战略》《基层党员干部要提高党性修养,增强党规意识》视频讲座,为党建工作注入正能量。

今年以来,石灰石矿党委加强思想动态分析,每月定期召开政工例会,把员工思想动态分析作为一项重点内容,职能部室人员加强与班组员工的交流,及时掌握员工思想动态和热点、难点问题,制定相应的解决对策。此外,各党支部每月上报思想动态信息表,认真实施一岗双责安全责任清单,及时了解员工作业环境、生产用具、安全

文化的改善需求和投入情况,听取班组长、员工对安全工作的意见和建议,为企业的持续发展积蓄正能量。

石灰石矿党委还将党员日常考核与民主评议党员有机融合,细化量化考核指标,重点考核党员的平时表现、关键时刻的现实表现和关键指标完成情况,通过党建工作考评,不断深化“支部创先榜”、“党员先锋岗”等载体,扎实开展“学党章、亮身份、比贡献”活动,不断优化技术指标,推动基层党组织和党员在促进体制改革工作中的先锋作用。

(石矿)

第一氧化铝厂

“产量计件、不讲客观、多劳多得”绩效改革促提产

劲旅讯 近日,第一氧化铝厂充分发挥绩效考核的目标引领和导向作用,通过绩效改革,不断促进员工提产、抢产热情,在三四月份连续两个月完成公司下达的氧化铝实产任务目标的基础上,不断降低制造成本,创造价值。

第一氧化铝厂成立了以分厂领导为组长的绩效改革小组,坚持“公平公正、科学合理、模拟市场化”原则,紧紧围绕生产经营任务,在全体员工中深化“绩效是挣出来的,不是分出来的”理念,突出“安全环保、提产降耗、现场整治”关键考核指标,基本构建以“产量计件、不讲客观、多劳多得”的考核分配制度,实质性推进收入分

配制度改革。根据该绩效考核方案,分厂根据生产职能不同,将工区及科室分别设定考核标准,其中,工区以产量任务、安全生产以及现场整治标准化为考核要素,分别按照 60%、30%和 10%予以核算,实现产量与绩效绝对挂钩,多劳多得。同时,分厂还根据作业形式,创造性的开展了废料棚加废料、集体承包压滤机等承包经营活动,承担了外委任务,拓宽了创收渠道,提高员工收入。

此次绩效改革充分发挥绩效考核导向作用,真正实现了从“要我提产”到“我要提产”的转变,为各项工作任务顺利完成夯实了基础。

(张利)



近日,晋铝冶炼热动维检中心党支部组织党员积极处理热电分厂新系统 11 号炉 1# 刮板给煤机链条,党员干部加班加点至凌晨 2 点,更换 135 节链条,保证锅炉正常运行。

摄影报道

刘烁 黄子芬

热电分厂管道工区党支部

党员带群众 合力促降耗

劲旅讯 近日,热电分厂管道工区党支部针对湿法脱硫系统石灰石消耗偏大,开展党员带群众创新课题,对湿法脱硫系统石灰石加料系统实施“压红线”运行,降低石灰石粉消耗,节能降耗成效显著。

通过对脱硫塔出口 SO₂ 指标增加区间报警,把调整脱硫塔石灰石浆液 PH 改变为直接控制脱硫塔出口 SO₂ 指标,并设立了安全“红线”,要求交接班脱硫塔出口 SO₂ 指标

“压红线”目标运行,工区定期检查脱硫塔出口 SO₂ 指标,脱硫塔出口 SO₂ 指标偏低运行一次,考核责任人 50 元,脱硫塔出口 SO₂ 指标超标运行一次,考核责任人 200 元。

“压红线”运行管理措施的实施,有效防止了由于脱硫塔出口 SO₂ 指标偏低运行,石灰石浆液过量消耗现象,降低了石灰石粉的消耗,4 月份共计节约石灰石消耗 35 吨,经济效益 7 万余元,为扭亏脱困做出贡献。(王超 崔丽娜)

美丽晋铝人

劲旅讯 5 月 20 日凌晨 1 时,飘着毛毛细雨的夜格外的冷,虽已是夜深人静的时分,电板块南门岗却和往常一样灯火通明,保卫执勤人员紧张、有序的检查,疏导着每一辆进出厂的车辆,正在大家忙碌之际,却迎来一名老人的求助。

见到老人时,老人的衣服已经湿透,在夜风中瑟瑟发抖,看着雨夜中又冷又累的老人,执勤人员急忙把老人让进值班室,打来热水先让老人暖和暖和,经过交谈,原来是老人今天白天出来买毛驴,从下午一点钟走到了夜里一点钟,却怎么也找不着回家的路,在交谈中执勤人员发现老人说话精神恍惚,只记得自己姓吴,家住在天津市南方平村。

保卫执勤人员只好根据了解到的基本信息,发动当天在岗的十几名执勤人员,利用微信朋友圈、联系该村熟人等方式开始帮老人“找家”。经过半个多小时执勤人员朋友圈的寻找和 100 多个电话的沟通确认后,终于联系到这位老人的邻居。邻居在认领老人时,一直不停的向保卫人员道谢,这时大家才了解到老人是在家庭遭遇变故后受了点刺激,有时糊涂有时清醒。最终,好心的邻居把老人平安带回了家。

临走时,老人拉着保卫人员的手,流下了感动的泪水,口中一直念叨着:“人民卫士为人民”。把老人送走后,飘着小雨的夜似乎不再寒冷,保卫人员帽子上的帽徽在这个雨夜仿佛更加闪亮。

(张小飞)



为鼓励适龄青年积极参与应征入伍,提高兵员征集质量,5 月 18 日至 19 日,武装保卫部武装动员科组织人员在天津三中开展了《国防法》、《兵役法》进行校园活动暨兵役宣传。图为武装干事向高三学生讲解兵役登记报名方式、时间和入伍基本条件。 摄影报道 史国喜 康生林

劲旅讯 为进一步强化产量意识,5 月 15 日,第二氧化铝厂开展了以《提高溶出进料量 坚决完成 5 月份产量目标》为主题的劳动竞赛活动。

从原料工序至焙烧工序,按倒班顺序分为四个竞赛班组,使之形成一个大轮班。每个班组设值班主任一名,行使分厂生产厂长的职权,统一协调指挥。值班主任负责本轮班所有工序运行岗位的生产管理,协调好各岗位一体化运行,紧盯关键环节,解决主要矛盾,抓好现场,实现本轮班高流量通过。

通过劳动竞赛,全厂员工树立了大轮班意识,全力以赴确保完成 5 月份产量目标。(张娜)

开展专项劳动竞赛
第二氧化铝厂

烟火人间

●吴红霞



“又见炊烟升起，暮色照大地，想问阵阵炊烟，你要去哪里？”那袅袅炊烟，道道车辙，一直是很多人记忆里故乡的模样，温暖亲切。我们在影片中，常常看到这样的镜头，在荒野中饥肠辘辘的赶路人看见远处的一缕炊烟，便露出了笑脸。因为，有炊烟的地方就有人家。

俗语说，开门七件事，柴米油盐酱醋茶。民以食为天，人们每天都要面对这一日三餐。这三餐之于人，就像燃料之于发动机。无它，任你马力多么强劲，机器也只是废铁一堆。这一日三餐是生命活力的源泉，但要几十年如一日的充满热情地完成它，没有一腔热忱，恐怕做不到。其实，所谓生活的强者，除了指那些敢于直面生活的苦难，披荆斩棘的“勇士”，也应该涵盖这些没有被平淡的生活所吞没，不改生命之初心，始终满怀热忱、满怀希冀、真诚生活的人。不惧生活的磨难是一种英雄主义，完胜生活的平淡也应该是一种英雄主义。一个人对待一日三餐的态度，就是他对待生活的态度。很难想象，一个对于“吃”都潦草应付的人，会是个热爱生活，充满生趣的人。一个讲究吃文化，追求吃品味的饕客一定是个懂生活会生活的人，

由于深得一饭一蔬的滋养，也一定是个生命力旺盛的人。

曾经有一段时间，韩剧在中国风靡一时，究其原因，除了剧情编排吸引人，韩剧对一日三餐的精心和仪式感也是一个很好的看点。韩剧中，有大量的篇幅是对于吃饭和做饭的描述。无论什么阶层的人，对于一日三餐都表现得一丝不苟，有时候哪怕是做一碟家常泡菜，从选材到制作的每一步都是那样精心细致，充满了暖意。一时间让中国人对泡菜、冷面等韩餐有了兴趣，其实，不是韩餐有多么好吃，而是在他们暖意融融的烹调映衬下，才让韩餐变成了美味。在这被认真对待的一日三餐里，映射出的是一种虔诚而精致的生活态度。这种扑面而来的生活气息感染了观众。

世间万物，食物与人的心灵最为契合，带给人的幸福感也最为直接。饥肠辘辘之时，没有什么比一顿可口的饭菜，更能慰藉人心。对于游子来说，家乡食物中沉淀出来的情感和乡愁是永远的召唤，无远弗届。食物做为联系一家人的情感纽带，功不可没。这也正是《舌尖上的中国》

母爱

●黄栋



大家都说，小强妈对小强是非常严厉的。

小强上幼儿园时，从幼儿园偷拿了一个苹果，小强妈就狠狠地打了小强的屁股！并警告小强：“绝不允许再偷拿了，不然让阿姨发现不打死你才怪哩！”然后，将苹果一分为二，小强和他姐姐一人一半。姐姐说：“真甜。”小强说：“没我，你能吃上么？”小强妈听见了，偷偷笑了。

小强上小学时，偷偷拿了同学一块橡皮，小强妈对小强一顿好打！屁股都打红了。扫帚把也打散了。结果，小强没用上那块橡皮，大他两岁的姐姐占了个便宜，拿去用了。不几天，小强又拿了同学一块橡皮，不过，没让他妈见，放在门口一个暗角里了。

上中学时，小强偷拿了同宿舍同学10元钱，让母亲发现后又是一顿好骂！姐姐知道了，让小强把钱送回去。小强妈说：“送回去？不就表明是小偷了么？小偷让人抓住就往死的打！下次别这样了！不然就告诉你爸爸，让他抽死你！”那10元钱，就被妈妈没收，买了一斤猪肉包了饺子，大家吃了。

上高中时，小强迷上了网络游戏，还结交了一群社会上的闲杂人员。有一天竟然偷了一辆自行车回来，小强妈上去就是一个耳光！小强蹲在地上不吭声。他爸正好进来了。问咋回事？小强妈赶紧说：“没啥，小强他买了辆旧自行车。”他爸说：“你上学用骑车么？你买它干嘛？！”小强忙说：“那我退给人家去。”说完推了车出去卖了50元钱，又上网去了。

不知咋的，在家待业的小强与同伙在偷一辆摩托时就让保安发现了，为了脱身，小强抽出身上的刀一挥，那保安就一命呜呼了！小强一审被判死刑。小强妈眼睛都快哭瞎了。在见儿子最后一面时，她拍打着儿子的头哭天抢地：“妈妈一次又一次地警告你，你咋就不长点记性啊？”

小强说：“妈，小时候你不让我吃那半个苹果该多好啊！”

银色花

第二九六



鱼戏莲图 宁焕珍

《上阳台贴》诠释

●原赞飞



司马承祯乃唐朝时大名鼎鼎的道士，是道教上清派的第十二代宗师，自号白云子。此人的文学修养也极深，与李白、张九龄等人是师友。李白自幼饱读诗书，诸子百家无所不窥，然尤喜道家思想。25岁时，他在江陵结识了司马承祯，二人一见如故。司马承祯深受唐玄宗的器重，受旨到王屋山建立道观，并在阳台宫内作山水壁画，画中仙鹤、云气、洞壑一一毕呈。天宝三年，李白与杜甫、高适同游王屋山道观，李白欲寻访司马承祯，不想他已经仙逝，不见其人，唯睹其画，挥毫而作“山高水长，物象千万，非有老笔，清壮可穷。”此书法令各朝帝王爱不释手，仙气饱满、豪放自得且挺拔雄健，名《上阳台贴》。

帖中有“非有老笔，清壮可穷”八字。多数认为“清壮可穷”是倒装句，应是可穷清壮，八字译为“不是我的语言（老笔）可以穷尽这清壮的景象”，这是目前通常的解释。我经多思，敢言这种释义是错误的。

既然有“老笔”二字，断然要有一个老者要出现。李白书《上阳台贴》是在天宝三年（公元744年），当时他不过43岁，若自称“老笔”太过牵强。那么这位老者是谁呢？王屋山道观之一的阳台宫落成于公元735年，此时司马承祯已是88岁高龄（生于公元647年），不论司马承祯的阳台宫壁画是落成前还是落成后所绘，他已是80岁以上的老者无疑。显然，李白所作“老笔”不是他自己，而是司马承祯。

综上所述，《上阳台贴》可作这样的

鉴赏：“揽此画，山高水长，物象万千，司马承祯当时虽已耄耋之年，但他老笔不老，生动盎然的山水景象历历在目，赫然纸上。山水故然清壮秀丽，成道之人已超然物外，亦清壮不老！”。这样的释义，顺其笔序，浑然爽口，意义生动且超出画外。

古诗词的释义与鉴赏实际上是一个再现作者观点与情感的过程。除了望文生义，还要结合写作背景、客观事实等因素，才能准确的导航出作者的写真情感。以上为例，通常的此贴诠释因为没有结合事实、写作背景，就会把“老笔”误成李白自己，从而把他的感慨狭隘的锁定在了赞赏此画的主题上。而“老笔”实指司马承祯，因此此贴要感慨的就不仅是司马承祯擅画的不凡了，还有他超然物外的道。

故，凡文人之作，除生动物写所观物象、社会现象之外，更有其对现实的真知灼见与超越文辞表象的感慨。



史海泛舟

铝城五月绿葱茏，
欣欣草木荣。
为谁放彩为谁容？
榴花火样红。

阮郎归
李可正
风懒懒，
日彤彤，
云天暖意浓。
鸟儿飞过影无踪，
天空梦不空。

不言老要服老

●韩长锦



出生于1915年已步入百岁高龄的著名作家马识途，根据他多年的养生经验，概括出一套长寿《三字经》，开宗明义就是这六字真言：“不言老，要服老”。

乍听起来，这话前后似乎自相矛盾，但玩味再三之后，便理解了作家的本意，两者非但不矛盾，而且缺一不可，还能相互促进互为补充。它与那句“战略上藐视敌人，战术上重视敌人”的名言有着异曲同工之妙，具有哲学辩证的内涵。“不言老”，是宏观上的要求，属于精神层面；“要服老”，则是对待具体事务的态度，需量力而行。

人，只有不言老，不怕老，才能正确面对生老病死，笑对人生，迎难而上，知难而进；相反，只有要服老，才能走好脚下的路，做好该做的事，从容超然于得失毁誉之间，不以物喜不以己悲，进退自如游刃有余。马老先生之所以老而弥坚精神矍铄，进取不止笔耕不辍，百岁之年仍有新作问世，正是因为他忠实地践行“不言老，要服老”的结果。

健康长寿，谁人不想，哪个不愿？那么，就让我们每一个老年人都将“不言老，要服老”作为余年养生的座右铭吧，并且说到做到，身体力行。从我做起，从今天开始，让马老的长寿经验遍地开花，处处结果，人人受益。