

劲旅



《劲旅风采》
微信公众号

内部资料 免费交流

总第 1914 期

2018 年 4 月 27 日
星期五

农历戊戌年三月十二

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部 主办

中铝集团召开 2018 年科技工作暨成果产业化推广视频会

劲旅讯(苗滨)4月24日,中铝集团召开2018年科技工作暨成果产业化推广视频会,中铝集团党组书记、董事长葛红林,党组副书记、总经理余德辉,党组副书记、副总经理敖宏,党组成员、副总经理刘才明、张程忠、刘祥民、刘建平出席会议。会议由敖宏主持。

中铝山西铝业有限公司领导王天庆、张智、李安平、王素刚、尹红卫在晋铝宾馆会议中心分会场参加视频会。

刘祥民做了2018年科技工作报告,他指出,2018年工作的主要任务一是要从三个方面立体布局科技研发项目。即加大新材料的研发,积极推进转流程技术的应用和研发,大力推广绿色研发技术。二是要打造一批“杀手铜”。优先发展企业优势产品,强化应用技术研究,实现跨界技术合作;要发展一批引领企业的高精技术,培养一批具有杀手铜潜力的种子;要进一步提高经营保护能力。三是要充分发挥集团的行业影响力,坚定打好提质增效攻坚战,实现全年利润目标,巩固和扩大中铝集团的市场占有率。四是要牢固树立保密工作意识。

中铝瑞闽、长沙设计院、东轻公司、郑州研究院、山东新材料公司、长城铝业公司六家单位分别做了交流发言。

刘才明宣读了2018年集团科技奖励以及2017年度重大科技项目团队奖励决定,集团领导为获奖单位颁奖。

余德辉充分肯定了科技工作取得的新成效。他指出,一是科技氛围逐渐浓厚;二是体系建设逐步夯实;三是科研成果不断涌现;四是转化应用明显加快;五是军工保障能力提升。他指出,要深刻认识新时代对科技创新的新要求。要明确新时代科技创新的战略定位;要找准新时代科技创新的目标和方向。他指出,要奋力开创新时代科技创新工作的新局面。要深化科技体制改革;要持续强化战略科技力量;要加快科技成果转化应用;要营造科技创新的良好氛围。

就如何做好科技人才管理,葛红林提出三点意见。他指出,人才决定中铝的未来。首先要加快克服制约中铝发展的人才短板,各级党组织要进一步加强吸引人才的使命感和责任感,要以时不我待的精神做强做大人才队伍,进一步吸引更多的人才到中铝发展;二是高质量的发展关键靠人才,集团要充分发挥国家“主力军”、(下转第二版)

中铝山西铝业有限公司举办

“五一”劳模表彰大会暨“中国梦·劳动美”主题宣讲

劲旅讯(杨红)4月26日,中铝山西铝业有限公司在晋铝宾馆会议中心隆重举行“五一”劳模表彰大会暨“中国梦·劳动美”主题宣讲,表彰公司2017年度劳动模范,激励和鼓舞全公司干部员工学赶先进、忠诚担当,奋力拼搏、开拓进取,为公司强基固本转型发展而奋斗。

公司党委书记、执行董事王天庆,总经理、党委副书记张智,副总经理、工会主席李安平,副总经理王素刚,财务总监尹红卫,各单位党政工负责人、政工科长、工会干事、部分职工代表及机关部室负责人参加会议。张智主持会议。

李安平宣读了《关于表彰中铝山西铝业有限公司2017—2018年度劳动模范的决定》。

山西中铝工业服务有限公司原平分公司经理薛启峰、山西晋铝冶炼设备技术有限公司热动维检中心生产负责人姜福生、计控信息中心一车间自控二班班长牛国兴、智能工程公司网络管理员罗文启、财务部综合科科长麻秀伟5名劳动模范受到表彰,与会领导为5名劳动模范分别颁奖。

为大力弘扬劳模精神和工匠精神,推动职工文化建设和企业文化建设纵深开展,选取3名劳动模范代表就个人成长经历和主要事迹进行了“中国梦·劳动美”主题宣讲。他们用朴实的语言、真挚的情感、生动的事例,讲述了自己对生活的热爱和对梦想的追求。

王天庆做了讲话,他指出,要大力弘扬劳模精神,凝聚发展正能量。要大力弘扬和学习劳模精神,学习劳模坚定的理想信念、忠诚的责任意识、执着的事业追求、扎实的工作作风、顽强的意志品格、过硬的综合素质。他强调,要采取多种形式,广泛宣传劳模事迹,用劳模的先进思想和事迹感召

员工、鼓舞员工、引领员工,使劳模的优秀品格成为广大员工奋发向上、建功立业的精神动力。公司各级领导和全体员工都要对标劳模、学习劳模、看齐劳模,始终保持爱岗敬业、无私奉献的劳动本色,兢兢业业、尽职尽责,干一行爱一行、钻一行精一行,追求一流的工作水平,创造一流的工作业绩。

他指出,要大力弘扬工匠精神,涌现更多的能工巧匠。山西铝业要发展四大产业,培育企业竞争新优势,需要大力倡导培育劳模型的能工巧匠。他强调,各级领导干部要帮助员工学习新知识、掌握新技能、增长新本领,拓展员工成长成才的事业发展空间;要善于问计于员工,求教于基层,尊重员工群众的首创精神,让蕴藏于员工之中的无穷创造活力焕发出来,涌现出更多追求卓越、精工细作、潜心钻研、执着创新的能工巧匠,不断在工艺技术、生产操作、管理服务等方面取得新突破,创造出本行业最卓越的业绩,打造出本领域最优质的产品。广大劳模和先进集体要发挥好传帮带作用,通过“劳模创新工作室”、“导师带徒”等创新措施,以劳模卓越的贡献激励人,以劳模高尚的情操带动人,让勤奋做事、勤勉为人、勤劳创新在全公司蔚然成风,引领劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的时尚风气,形成劳动者创优争先、各领域比学赶超、各单位竞相发展的生动局面。

他指出,要全心全意依靠员工,助推公司转型发展。各级领导干部要始终坚持全心全意依靠员工办企业的工作方针,关注一线员工、困难员工等群体,抓好技能培训、收入分配、社会保障、职业健康等涉及员工切身利益的各项工作。各级工会组织要持续深入开展“安全、干净”班组竞赛、(下转第二版)



图为“五一”劳模表彰大会现场。



郭克学：“赴汤蹈火”急先锋

● 杨红

身材魁梧,干净利落是他给人的第一印象,“忠诚可靠、服务人民、竭诚奉献”是他的座右铭,“预防为主、防消结合”是他的质朴信念,他就是中铝山西铝业有限公司武装保卫部消防大队队长郭克学。1993年从部队退伍后,25年来,他一直战斗在消防工作第一线,他以退伍军人特有的坚强品质和意志,在一场场水与火、一次次生与死的较量中守护着一方平安。

消防大队担负着山西企业生产厂区和居民生活区的消防灭火工作。作为消防大队的队长,随时做好灭火战斗准备,保障生产抢险应急救援,确保山西企业公共财产和员工生命安全的郭克学的重要使命。“消防员不仅需要强健的身体,而且要有过硬的业务本领,才能应对各种复杂、多变和危险的环境。”作为消防大队队长,打造一支拉得出、跑得快、打得赢的铁军,一

直是他心中的执着坚守。

1997年担任消防大队队长以来,郭克学将业务基本功训练作为日常重点工作。每天早上,嘹亮的号子在消防大队小院响起,40余名消防战士精神抖擞、一丝不苟地完成着原地着装、两盘水带连接、百米障碍、二节拉梯、供水操等多项训练项目,数百斤的巨型轮胎“信手拈来”,一人高的平衡木如履平地,从体能训练,到业务训练,再到战术演练,每天不是一身土就是一身泥,磕磕碰碰也早已习以为常。为进一步提高消防人员业务素质,2016年,郭克学还为队员们新增了沿楼梯铺设水带设置水枪阵地操、高层垂直铺设水带设置水枪阵地操、中型泵浦车双干线出三支水枪操等科目训练,多年来,全员考核合格率均达100%,良好率达90%以上,优秀率达85%以上。



图为郭克学(左)指导消防员训练基本功。摄影 卢鹏博

打铁先要自身硬,带兵就要冲在前。练兵场上,经常可以看见郭克学像普通战士一样参加各种训练项目,耐心讲解灭火事项,指导演练救援技巧。他一次次的带领队员对辖区水源道路情况摸排熟悉,使每名队员对辖区内的道路、水源和重点消防防范单位的内部结构、设施了然于胸;针对高层建筑内部灭火的特殊性、复杂性,他立足于现有装备,对高层初期火灾扑救进行探讨研究,围绕快速接警、迅速出动

山西省委党校课题组来中铝山西新材料公司调研

劲旅讯4月20日,山西省委党校课题组专家来中铝山西新材料有限公司调研。河津市市长赵建喜、副市长李满刚、中铝山西新材料有限公司副总经理郭庆山、张瑞忠陪同调研。

专家组一行先后来到第二氧化铝厂生产运行调度中心、铸造厂合金工区和普铝工区生产现场,详细了解生产工

艺流程,询问公司当前生产经营情况、人员结构、铝行业市场行情及后续产业链发展等情况,并观看了氧化铝生产工艺宣传片。中铝山西新材料有限公司干净整洁的生产环境,严谨有序的生产作业,员工良好的精神面貌给课题组专家留下了深刻印象。

(田小珍)

山西铝业 山西新材料共青团喜获中铝集团多项荣誉

劲旅讯近日,从中铝集团团委传来喜讯,中铝山西新材料公司电解二厂三车间三工区荣获“青年文明号”荣誉称号,山西晋铝冶炼设备技术有限公司团支部、山西新材料动力厂团总支被授予“五四红旗团支部”荣誉称号,山西新材料质检仓储中心青年志愿服务队荣膺优秀青年志愿服务队,郭娜、杨帅、卢鹏博、任建生被授予“优秀共青团干部”、“优秀团员青年”等荣誉称号。

2018年以来,中铝山西铝业有限公司共青团和青年工作以“新时代、新使命、新青年、新担当”为主题,坚持服务中心和服务青年“两手抓、两手都要硬”,持续深化“岗位练兵”、“导师带徒”活动,扎实推进“劲旅青年跟党走”主题团日活动,发挥网络媒体作用讲

好青年故事,加快青年创新工作站、青年岗位能手创建,严格对照从严治党的高标准,系统推进从严治团,团结带领团员青年积极投身公司转型发展实践,更好地发挥了共青团在企业价值链中的作用。

中铝山西新材料公司团委紧紧围绕中心、服务大局,坚持党建带团建,不断深化“一学一做”、导师带徒、主题团日等实践活动,以“青字号”团队创建为抓手,借助号、手、岗、队建设,引领广大青年职工积极投身安全环保质量攻坚战、“安全干净”班组创建、工器具命名等创新创效活动,提升团青活动吸引力,促进青年成长成才,在公司扭亏脱困、转型升级发展中有效发挥了青年生力军、突击队作用。(杜亮芳 冯云)

第二氧化铝厂

改变运营模式 助力提质增效

劲旅讯 近日,第二氧化铝厂改变运营模式,在各工区实行承包运行模式,助力生产经营提质增效。

新的运行模式要求分厂各工区采取自愿承包模式,缴纳一定的抵押金,实行百分制,强化产量考核权重,以日溶出计划进料量为基准,承包工区按照产量、消耗、费用、辅材费用等指标,根据月累计分值进行排名考核,逐月兑现,实现责任分担、利益共享。职能科室对工区各项费用建立台账,做好记录,严格把关,定期分析达到改变

费用管控,降低消耗的目的。各工区按照各项费用管理规定,严把费用和质量关,进一步合理费用使用,提升质量管理。

该运行模式体现奖优罚劣原则,注重向关键部门、难点工区倾斜考核,将纪律和约束结合起来,强化干部的责任与担当,调动干部主动性,各工区将经营目标层层分解,将压力向下传递、提升动力,形成各工区的实施方案,全面实现降本降耗。

(张娜)



近日,山西中铝铝工服公司机械制造厂采购了一台数控等离子切割机,该等离子切割机有效提高了非标异形件的加工能力和效率,满足了客户需求。摄影报道 郝华云 丁庆江

晋铝冶炼公司

成功处理 8 号汽轮机组循环泵入口门缺陷

劲旅讯 近日,晋铝冶炼热动维检中心首次在机组不停运情况下,成功对热电厂 8 号汽轮机组循环泵入口门阀芯进行了复位,避免了因措施隔离造成的发电损失。

8 号汽轮机组 1 号循环泵长期运行,入口门杆磨损,阀芯脱落,影响凝结器冷却水循环。热动维检中心充分发挥技术优势,与生产车间共同研究、分析、试验、论证,制

定了可行性方案。生产车间精心做好安全措施,检修人员进行安全确认后,组织技术骨干对阀杆进行加工、对正、施焊、安装,经过一天连续作业重新复位阀芯,成功处理了循环泵入口门的缺陷,此次采取的安全有效措施减少了 5000 吨的补充水量,节约消耗 1.35 万元,避免了因措施隔离造成的发电损失 60 万元。

(王祖杰 陈文都)



近日,炭素厂举办阳极焙烧工竞赛,现场抽签选取任意 5 个孔进行温度目测,由裁判用测温枪进行校验,考验参赛人员观察能力,提升专业技能。摄影报道 韩梅

技术研发中心

完善制度加强危化物品管理

劲旅讯 为进一步提高全员安全环保责任意识,近日,技术研发中心制定完善了危险化学品入库、领用以及“危废品”上交等各类管理制度,加强危险化学品的使用和管理。

此次危险化学品管理制度的规范,打破以往只对车间管理的惯例,而是从中心危化品入库开始建立入库台

账,到各车间领用、岗位使用都建立详细的台帐,要求领用人、使用人以及对相关的数量、岗位都必须做好认真登记,最后对危化品使用后的废弃包装箱、玻璃瓶等“危废品”做进一步登记、回收,形成一个闭环的安全管理模式,从而保证技术研发中心在危化品使用、管理方面达到安全环保标准。

(薛武军)

(上接第一版)“顶梁柱”作用,突出创新人才导向,着力培养高质量人才队伍,加快对实干人才的培育。三是战略目标实现的关键靠人才,要激发人才的潜力、动力和活力,点燃他们攀登科技高峰的激情,在更多的领域培育出新的“杀手锏”。

葛红林强调,各级党组织要扛起“党管人才”的领导责任。一是要解决党管什么问题,要发挥党组织核心作用,为一切可成才的人提供政策和更多发展空间,充分体现党爱人才、党兴人才、党聚人才的作用,保证党的人才政策落实到位;二是要解决好如何选人的问题,创造条件让人才在基层历练,为优秀人才成长提供依据。三是要解决好如何用人问题。各级党组织要积极探索人才培养和使用方式,努力营造人人渴望成才、人人努力成才、人人皆要成才、人人尽展其才的氛围,让企业成为聚集人才的市场,人才成长、谋事干事的战场。

葛红林强调,要上下同力,确保党管人才的政策落地。一是各级党组织书记要担当起第一责任人。身体力行是最有效的示范,以上率下是最有力的引导,各级党组织要提高认识,紧跟时代步伐,要关心人才爱护人才,成为人才的知心人、帮助人;二是人力资源部门要发挥牵头抓手作用,要强化目标导向,积极研究人才流动趋势和发展规律,跟踪把握产业转型升级对人才需求的新趋势,在优化用人环境上下功夫,为人才松绑,提高政策含金量,增强人才的获得感。三是用人单位要发挥党管人才的主体作用,要严格贯彻党管人才的方针政策,建立科学的决策机制,完善分工协作机制,建立沟通交流机制,健全督促过程机制,既要引进外来人才,也要培养本企业人才,努力形成“龙凤呈祥”的生动局面。

敖宏对贯彻会议精神提出了具体要求。

电解二厂

多措并举 提升生产质量

劲旅讯 近期,电解二厂多措并举,强化管理,狠抓岗位员工操作,提升生产质量水平。

该厂要求管理人员树立“管理是核心”的理念,紧抓细抓各

项生产基础工作,严把工序和精细操作关;抓好低铁铝专用阳极使用,用新鲜氧化铝覆盖 12 台电解槽的新阳极上部;做好物料把控和仓料选用,标记好托盘料,追踪落实,确保到位,将部分区域电解槽铁含量稳定在 0.08 以下;做好再生冰晶石、料斗料、新极的磷铁清理、氧化皮清理等细节管理,保障平均铁含量持续走低,确保符合标准。

(雪温)

中铝山西铝业公司举办“五一”劳模表彰大会暨"中国梦·劳动美"主题宣讲

(上接第一版)岗位练兵、技能比武、“工人先锋号”、合理化建议征集等活动,调动广大员工的创新创效热情。各单位要注重在一线持续培养树立先进典型,营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围,从政治、待遇、地位给与劳模切实的关注,在职务晋升、技师评定等方面为劳模成长搭建广泛平台,努力为他们尽才、尽智、尽力和成长进步创造条件。他强调,要积极倡导干部员工充分发扬爱企业、爱岗位,以高度的主人翁精神,争当感恩企业、忠诚企业的道德先锋,把企业的兴衰与个人的命运紧密相连,真正把企业的事情当作自己的事情一样对待,用千斤重担千人担的精神和勇气,与企业同呼吸、共命运。

就贯彻落实会议精神,张智要求,要把落实会议精神与学习贯彻十九大精神相结合,大力弘扬体现新时代特征的劳模精神,凝聚员工智慧,集聚全公司上下能量,全身心地投入到公司各项建设中去。要努力营造关心劳模、爱护劳模的良好氛围。要迅速掀起宣传劳模、学习劳模的热潮。要把劳模精神落实到工作中,体现到行动上,找差距、定目标、提措施,推动各项工作上台阶、提水平、求突破,以实际行动为公司实现全年目标任务再立新功、再创佳绩。

大会在《咱们工人有力量》坚实有力、豪迈热烈的歌声中落下帷幕。

郭克学：“赴汤蹈火”急先锋

(上接第一版)增强了灭火快速反应能力。话语质朴,没有架子的郭克学,让消防队的小伙子们对他这个大队长既敬佩又敬畏。

“消防工作,预防为主”。郭克学数年如一日,经常深入消防工作重点单位开展防火安全检查,督促各项隐患的整改,加强人员密集的公共场所隐患排查,仅 2017 年就组织开展各类防火防范检查 30 余次,下发《火灾隐患整改通知书》15 份,提出书面整改意见 70 余条,口头整改建议 150 余条。

俗话说,养兵千日用兵一时。2016 年 7 月 26 日 03 时 14 分,消防大队接到报警,文体街中段东边门面房着火,火势较大。消防大队迅速出动 3 台消防车,20 名队员赶往火灾现场。到达现场后发现,从北往南连续 6 个门面房大面积着火,数米高的火焰从屋顶窜出,现场浓烟滚滚,且火势正向其他门面房蔓延。经过询问和初步侦查,门面房内有 6 个液化气罐,但不确定具体摆放位置。作为现场总指挥的郭克学首先想到的是液化气罐随时有爆炸的可能,一旦爆炸,后果将不堪设想。

“火场如战场”。责任和使命容不得他们有半点退缩,面对高温、有毒烟雾,面对随时可能发生的爆炸,经过简短的考虑和部署,郭克学带领 2 名队员毫不犹豫冲进浓烟中搜寻液化气罐,并成功将 6 个液化气罐搜寻搬出,遏制了一起可能发生的爆炸事故。经过 3 个多小时的艰苦奋战,终于将大火扑灭。仅 2017 年一年,消防大队接出火警 46 起,参与防火检查、灭火演练、生产单位救援等行动 135 次,维修灭火器 2777 具,共出动消防车辆 180 余台次、消防战斗员 1500 余人次,挽回火灾直接经济损失 10 万余元,受到了上级有关部门和广大职工群众的一致赞誉。

在郭克学的带领下,消防大队荣获运城市企事业专职消防队比武竞赛团体第二名,个人第二名、第三名的优异成绩,先后 2 次荣立企业授予的集体二等功,多名队员被评为优秀共产党员、先进工作者受到表彰奖励,消防队 2 个战斗班一次通过安全标准化班组达标验收,成为运城市专职消防队中公认的一支老牌劲旅。



弘扬先进 争做先锋

——中铝山西铝业有限公司“五一”劳动模范事迹摘登



薛启峰： 勇闯市场的“好男儿”

薛启峰，男，48 岁，山西中铝工业服务有限公司原平分公司经理。

颁奖词：走西口的艰辛，成就了晋商的辉煌。闯塞北的历程，换来了市场的回报。他用酸甜苦辣咸开启了市场的大门。

主要事迹：该同志作为原平分公司班子带头人，五年来，经过艰苦创业、创新经营，公司业务不断做大做强。他转换思维，勇拓市场，经营业绩实现大跨越。2018 年 2 月 1 日，通过激烈的市场竞争，原平分公司国电投赤泥库运行及检修维护合同一标段项目成功中标并开始执行，该项目与原平分公司现有合同项目将使原平分公司每年固定检修包保能力超过 4000 万元；他创新管理，树立驻外公司形象新标杆。针对包保合同量和包保所涉及的单位增加，推行了人力资源共享和动态化管理，提升了生产运行系统的管理效率，分公司的高压溶出倒组，经历了由河津去人支援，到分公司自主组织人员独立完成倒组，再到义务支援兴县分公司倒组的三个“质”的跨越，并一次次打破倒组工期记录；他关爱员工，关注安全，树起凝心聚力风向标。想方设法建立了分公司自己的生活基地，员工的生活饮食条件一步步改善，每当员工家中有难事、急事，他都能及时掌握情况，及时将公司的温暖和关怀送到员工的手中。五年来，原平分公司始终高标准严要求，认真执行业主方和山西铝业的安全生产规程，严格遵守“十条禁令”，未发生一起安全责任事故。

八拍蜜

转换思维迎挑战，创新管理树标杆。能武能文多面手，急难险重敢攻坚。



姜福生： 压不弯的维检硬汉

姜福生，男，51 岁，中共党员，山西晋铝冶炼设备技术有限公司热动维检中心副主任。

颁奖词：扎根一线，奉献基层，创新实践，激流勇进。在企业转型升级的大道上，他用行动证明了：姜，还是老的辣！

主要事迹：该同志多年来从事检修工作，全力以赴为 A 类设备保驾护航，设备消缺率达 99%，检修质量达 100%，全年实现了人身、设备、火灾等各类事故为零的目标，进一步完善了点检、维护、检修一体化模式，提高设备自主维护能力；针对生产的“卡脖子”环节，结合自己的实际经验，多次进行现场生产工艺的技术改造，带领员工完成了“吊笼制作”、“给水泵优化改造”及“浆液泵防磨处理”等 10 个技术攻关项目，为企业创造经济效益近 300 万元。其中“自制工器具省时便利保安全”荣获企业合理化建议一等奖，参与的“优化该造给水泵”项目获得中铝公司银点子荣誉称号；在首次承接 10# 炉水冷壁更换任务中，既当战斗员，又当指挥员，吃住在厂里，经过 20 天的努力，共更换水冷壁 80 根；从最初承揽热电厂锅炉机械设备整体维护包保和汽轮机大中修等业务，到先后打开阳光、兴县、交口等地市场，不仅开拓了新业务，而且创下了品牌，全年共完成阳光 7# 炉水冷壁大修、4# 机、10# 炉大修及邯郸峰峰煤化工机组大修等 C 类项目共 90 余项，实现产值近 498 万元。

凭阑人

包保维修路拓开，唯有初心难忘怀。精心树品牌，创新赢未来。



牛国兴： 自控路上的“技术达人”

牛国兴，男，37 岁，计控信息中心一车间自控二班班长。

颁奖词：没有豪言壮语，没有怨天尤人，他用脚踏实地和过硬的本领证明了，在平凡的岗位上照样可以——牛！

主要事迹：该同志通过刻苦钻研西门子 PLC 技术，攻克了第二氧化铝厂焙烧炉燃烧站控制技术难题，总结提炼出 30 多项常见故障处理方法，并通过现场整治解决风门执行器等 16 项自控长期遗留问题，使得燃烧站点火成功率提高了 23%；发挥专业技能并结合实践经验，优化改造并彻底解决了第二氧化铝厂石灰窑 PLC 通讯、CPU 冗余等 18 项控制系统问题，系统的控制性能比原系统有较大提升；在第一氧化铝厂赤泥坝在线监测线路改造及 9 格 A 项目中，他带领班组技术骨干，克服人员紧张等困难，加班加点，放弃节假日休息日，出色完成了赤泥坝 1 至 4 格测点线路进行升级改造，并顺利通过验收；他积极开拓外部市场，2017 年先后承揽并完成了水电污水站 PLC 项目和山西华圣成型车间 PLC 技改项目，通过过硬技术和优质服务，赢得了客户的信任和赞誉。2017 年，他牵头组织并完成创收项目共 8 个，实现创收 56 万元，修复废旧自控仪表 9 台套，节约备件费用 12 万元。

江南春

心向远，梦图强。专心研技改，自控续新章。匠心铸就辉煌梦，自信荣光照远方。



罗文启： 脚步不歇的“网络医生”

罗文启，男，35 岁，智能工程公司网络管理员。

颁奖词：十年磨砺，褪去了青涩；十年成长，丰满了羽翼。用创新耕耘，用奋进铺路，在企业信息化的轨道上，他跑出了加速度。

主要事迹：远到孝义矿部，高到石矿山顶，该同志的身影遍布企业各个角落，脚印踏遍企业各个楼宇及工业现场。他不分昼夜、用最高效的方式随时响应和解决 5048151 受理的各种问题和网络故障；牵头优化升级了企业网络安全管理，搭建了企业“视频专网”、建设了企业无线领域，实现“建管结合、无缝衔接”的运维模式；他积极开拓新的技术领域，负责完成了第一家人驻河津工业园炬华公司的网络及安防工作，并成功迈入医疗系统信息化新领域，为信息化业务开拓外部市场夯实了基础；他认真学习新知识，提高新技能，在维护好企业网络运行的同时，积极主动参与到其他业务板块工作，以过硬的技术为标尺，攻关了氧化铝门禁一卡通项目、孝义铝矿在线视频监测系统试点项目、山西新材料氧化铝板块门岗安保视频监控项目以及山西新材料公司综合信息平台优化整合项目的技术难题，得到了大家的交口称赞。多年来，为企业网络安全运维节约了近百万元，受到领导和终端用户人员的一致好评。

潇湘神

研智能，提技能，视频监控业求精。荣誉面前知奋进，安全网络见真功。



麻秀伟：用数据说话

麻秀伟，男，41 岁，中铝山西铝业有限公司财务部综合科科长。

颁奖词：在票据间耕耘，在数字中勤勉，他胸怀企业，锱铢必较，勇于吃苦，分毫必争。他用数字编织青春梦想，用忠诚书写人生篇章。

主要事迹：该同志积极探索所得税合理避税突破点，在与税务审计充分沟通的基础上，就职工薪酬、无关支出、辞退福利等税前扣除事项与税务达成一致，筹划减免所得税近千万元。经过 3 个多月的昼夜奋战、加班加点，统筹安排本部及 14 家子公司现场审计，组织开展资产质量核实、内部往来核对、决算报表编报等工作，高质高效完成年度财务决算工作。按照总部财务管控信息化统一部署，细化目标、倒排进度，经过全体财务人员近两个月集中加班加点，于 2017 年 9 月底前组织完成公司所属 28 个账套单位初始建账以及前 9 个月 2.5 万张凭证补录工作，实现了新旧账务系统的成功切换，有力提升了财务管理工作的网络智能化水平。根据公司的部署和要求，形成财务问题清单业务穿透工作实施方案，经过“四下四上”排查和修改完善，梳理出财务问题清单 20 项、重点问题整改决议 2 项，按时保质完成问题清单业务穿透工作。

捣练子

心相系，梦相随，减税沟通增效益。财务指标精细化，严勤实细破重围。

劳动最光荣

三百六十行，行行出状元。

此次劳动节受表彰的劳模先进中，既有扎根一线、创新实践的基层管理人员，也有勤于钻研、精益求精的技术人员，还有锱铢必较、分毫必争的财务人员，他们是中铝山西铝业有限公司数千名干部员工的代表。

事实证明，只要肯学肯干肯钻研，练就一身真本领，掌握一手好技术，就能立足岗位成长成才，在劳动中发现广阔的天地，在劳动中体现价值、展现风采、感受快乐。

向劳动者致敬！

春花烂漫羊山行

●原效斌



春雨之后，趁着周末闲暇，和朋友们一起相约去爬山。从小城驱车一个多小时，已经进入秦地，到达韩城的羊山脚下。

置身于苍翠欲滴的群山之中，鸟鸣山更幽，由远及近的松涛声如翻滚的波涛汹涌澎湃，声声入耳。置身于烂漫的山花之中，贪婪地呼吸着花香，青甜的空气直抵心肺。穿梭在山林间，一路走，一路尝。花椒芽、连翘花、香椿芽、野蒜、野韭菜……这些天然食材独特的味道充盈在唇齿之间，令人久久回味……

“人间四月芳菲尽，山寺桃花始盛开。”行走在山道上，不时有绽放的桃花闯入眼帘，让人惊艳。野丁香花大多还如细长的米粒，零星开放的小朵纯粹优雅，香气馥郁。靛黄的刺玫迎风怒放，黄灿灿的，在山野间一片一片地蔓延。洋槐树们刚刚萌出一抹新绿，蒲公英和车前草俯首皆是。穿行在山林中，茂盛的

野樱桃树随处可见，枝头上缀满了小指甲盖大小的野樱桃，绿中泛红，煞是可爱。想必到樱桃成熟的季节，这里定是果香醉人了。

正午的阳光灿烂，在蜿蜒盘旋的山麓之中穿枝拂叶，到达石佛洞口。洞口矗立的石碑已风化，字迹斑驳。细看，上面刻着“重修开化寺龙凤山石佛洞记”的碑文，其他都已看不清楚。洞内有红砂石碑一通，为开化寺下院龙凤山重修碑记，系明成化十四年（1471年）立石，也已风化严重。开化寺建于唐，佛像也为唐塑，看来这石佛洞可谓历史悠久。洞内还雕刻着释迦牟尼、阿难、迦叶、文殊、普贤、十八罗汉等佛像。两侧壁上刻有浮雕小佛460尊。大佛多残缺，或断头、或缺臂，无一完整。小佛有少数残缺。欣赏着这些古人留下的文化瑰宝，在感叹它的沧桑历史与精美绝伦的雕工艺术之时，又为那些残缺不全的佛像

而扼腕叹息！

休息片刻，继续攀爬至山顶，发现已置身于烂漫的山花之间。山风拂过，花香阵阵。此地是唐开化寺遗址，可惜寺庙早已荡然无存，只有这些山花年年岁岁笑迎春风。

沿着山路继续前行不久，到达一个掩映在绿荫之中的小山村。房前屋后散落着早已废弃的石磨盘石碾子，在春风中诉说着那些悠悠岁月。在这个小村庄里，只有一个年龄近五十岁的老哥还在坚守着。老哥说，以前村子里有四户人家，后来大家都陆续离开了。老哥居住屋子看上去有些年头了，依然倔强的挺立着。老哥还说这屋子前几年有些漏雨，他刚刚修葺过，现在好着呢。老哥在这片山林里，在祖辈留下的老屋里，过着日出而作、日落而息的生活。虽清贫静寂，但也悠然自得，大概和屋子后面的老核桃树一样吧。

离老哥的房子不远，有一眼山泉，是原来村人的取水处，山泉四周被砌了起来，汩汩涌出的泉水蓄成了一口小潭。老哥说，这山泉从他记事起就有，从来没有枯竭过。舀起一瓢山泉水一饮而尽，那种甘甜瞬间遍及四肢百骸……

在老哥院里的柴火灶前，大家开始忙碌。把刚才从山林间挖来野菜择洗干净，一行人中的“大厨”不一会儿就做好了几道别具风味的菜。大伙围着院里的石桌，沐浴在阳光下，把酒话桑麻。

离开的时间到了，恋恋不舍地踏上归途，心里默念，“暂去还来此……”



行香子

桃花节里古歌行

●李可正

日照城关，光耀西山。步城区，热闹非凡。街衢交汇，店铺相连。更楼儿密，车儿往，路儿宽。春风浩浩，桃花灿灿，起宏图，古歌新篇。人人乐业，岁岁居安。愿业常兴，民常富，梦常圆。

意外的收获

●心香



因为脚疾的缘故，时针过了零点，依然难以入睡。天亮之前，才朦胧了一会儿。一大早，照常收拾好自己，按点上班。尽管特意穿了宽松的鞋子，但每走一步依然钻心的痛。上下楼时一重一轻的足音，也在提醒自己与往日里的不同。为了减少痛感，只好先上一个台阶，然后把另一只脚也拉上去，费了一番功夫，才坐到办公桌前。真是一个不容易啊。

本家的凤嫂子天生腿有残疾，走路摇晃的厉害。记得当时她和永生哥结婚那天，我偷偷地去看。年轻的她坐在光线昏暗的洞房里，床头的帘子上，有毛线挑绣出的喜鹊闹梅图，很是精致，据说是凤嫂子的手艺。后来的事实证明，凤嫂子虽然腿脚不灵便，但心灵手巧，特别能干，屋里屋外，家里地里，都是把能手。后来永生哥早逝，凤嫂子独自一人带大两个女儿。每每看见凤嫂子白皙的脸，总让我由衷生出敬意。还认识一个叫英的女人，幼年得了小儿麻痹，留下后遗症，但性格开朗，工作也不耽误，如今儿女双全，家庭幸福。由此想到，大概天生身体不便的人，性格反而有更强悍的一面，他们更能坦然面对生活中的苦和难。凤嫂子和英，都是生活的强者，她们没有被身体上缺陷吓倒，活的和正常人一样精彩。

我一瘸一拐地走着路，迎来的目光里，有探寻也有怜悯，更多的是好奇。对我来说，这种感觉很不同。我迎着那些目光，想看看那些眼睛里还里有什么。但往往在我的直视下，那些目光很快就游移到了别处。

一个人身体上的不同，很容易受到众人的关注。岂不知过度的好奇心，反而是伤人的利剑。我也曾用探究的目光注视过凤嫂子和英，她们都很坦然。原来，别人的看法并不重要，重要的是自己的心态。你若纠结，就会痛苦不止；你若放下，便是云淡风轻。人生中的许多痛苦大抵都是如此。

在完全康复之前，我依然要忍受身体的痛和他人异样的眼光。不过没关系，我会对他们微笑，也会给自己微笑。宽容别人的同时，也鼓励自己继续前行。



春风心急火燎地把桃花盛开的消息，告诉了昏睡的黄河之源，河之源倏地一下清醒了，伸腰舒臂，抖擞精神，河水立刻变得丰盈充沛起来，一路跌宕欢闹，奔腾到了晋陕峡谷，跃入壶口龙槽，腾过石门，冲出禹门口，一泻千里，滋养着河畔数千亩桃林。桃花听到河水的涛声，笑靥尽绽，与杏花、梨花、油菜花、樱桃花一起，将泛着银光的广袤河滩，妆点得五彩缤纷。

风急匆匆扫过河面，穿过笼着翠烟的防风林，裹挟着银滩上的浓稠花香，窜入了大街小巷。人们被花香吸引着，三五成群，涌入河滩，在五彩的河滩里，沐浴暖阳，观花踏青。

瑜伽美女们白衣摇曳，人面桃花相映红，柔美的身姿与桃树遒劲的枝干相映成趣。端坐在古筝前的玉指女人，凝神静气，指尖在琴弦上跳动，时轻时重，时急时缓，银滩上便荡起了悠扬的曲子。这曲调与花香交织在一起，与蜂蝶的嗡嗡声交织在一起，让所有的游人都陶醉了。彩衣飘飘的女人们浅笑盈盈，和娇艳的花朵定格在一起。她们大概想用镜头把此时的美丽容颜定

片片彩霞落银滩

●刘艳玲



格下来，可时光滑过，分明留下一丝丝叹息。

在田间忙碌的农人们才没有时间搭理这些花蝴蝶一样的游人呢。他们在心里窃笑着，“呵呵，你们都来看花喽，可知这花开的时间是我决定的，你们来的时间也在我的掌控之中……”农人的脸上满是自豪，欢喜之情溢上眉梢。他们正忙着疏花，急着授粉，在技术人员的指导下，用汗水滋养棵棵桃树，用勤劳收获优质果品。他们还把疏下的花朵，变为花茶、花酱，用另一种形式呈现花的美好。

曾经，在这片土地上生活的人们，依靠着“黑色”经济走上了富裕

的道路。小煤窑如雨后春笋，拉煤车川流不息，焦炭厂、铁厂遍地开花，到处浓烟滚滚，改装报废车、维修车辆等各种经营摊点随处可见……人们的口袋渐渐鼓了起来。但是有一天人们发现，头顶的蓝天变成了灰色，耕种的土地覆着煤粉，就连世代代赖以生存的黄河水也变了颜色。人们的心在流血，眼前迷蒙一片……他们不知道，子孙后代该如何生活？

社会发展进入了新的阶段，国家提出了“绿水青山就是金山银山”的发展战略，企业在规模化和安全环保达标的要求下才能继续生产，土地也开始了大规模的绿色种植和植树造林工程。于是，天渐渐蓝起来了，河水也逐渐恢复了原来的模样，农人们的脸色也晴朗起来，干劲儿更足了。此时，粉红的桃花，雪白的梨花，金黄的菜花，翠绿色的韭菜……把整个河滩都铺满了，这哪里是花田，分明就是天上的彩霞吧？



书法

张秋珍

