

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1911 期

2018 年 4 月 3 日

星期二

农历戊戌年二月十八

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部

主办

中铝集团召开 2017 年度党建工作考核情况反馈视频会议

勃旅讯(荣若曦)3月30日,中铝集团召开2017年度党建工作考核情况反馈视频会议,通报2017年度党建工作考核情况,安排2018年集团党建工作。中铝集团党组成员、副总经理敖宏出席会议并讲话。中铝山西铝业有限公司领导王天庆、张智、王素刚、尹红卫,党委工作部、纪检监察工作部等部门负责人在晋铝宾馆分会场参加会议。

中铝集团党建考核办公室主任袁力通报了2017年度党建工作考核总体情况,总结了各单位党建工作考核的特色做法和存在的不足。

根据中铝集团党组安排部署,党建工作考核办公室抽调相关部门负责人、部分企业专职副书记、相关单位专业人员,成立了9个考核组,于2017年12月下旬和2018年1月上旬,奔赴各企业,采取见面沟通、听取汇报、个别谈话、查阅资料、查看现场、党员群众满意度测评等6个步骤,对党组管理的39家实体企业党委,直属党委所属6家二级党委和16家直属党支部党建工作进行了打分考核。从考核总体情况看,各企业和板块公司党委能够认真贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神,认真落实集团党组全面从严管党治党的各项决策部署,带领各级党组织不断加强和改进党的领导、党的建设,推动党建工作与生产经营“同心”“同向”“同步”,党要管党、从严治党氛围空前浓厚,抓党建强党建的力度前所未有,正风肃纪的力度前所未有,基层党建的活力前所未有,全体员工精气神前所未有,党风企风明显好转,有力保障和推动了企业生产经营和改革发展。

敖宏就如何贯彻落实好集团党建工作责任制,做好2018年集团党建考核工作提出三点要求。一要高度重视,深刻认识党建“双百分”考核的重要意义。2017年,集团党组全面开展了党建与生产经营绩效两者互为系数的“双百分”考核机制。双百分考核实施以来,较好地发挥了党建工作考核指挥棒作用,让党建工作有力地融入和助推中心工作,既解决了党建工作“四个化”问题,又推动了党建工作由“软指标”变为“硬约束”。建立和完善党建双百分考核体制、机制,对于加强集团党建工作,推动党组织和党组织书记聚焦主业、种好“责任田”,形成“一级抓一级,一级带一级,一级对一级负责”的党建工作责任体系具有十分重要的意义。(下转第二版)

职工医院

荣获 2017 年度省临床检验室间质量评价优秀单位

勃旅讯 近日,从3月28日至30日召开的山西省临床检验室间质量评价总结会获悉,中铝山西铝业公司职工医院荣获2017年度省临床检验室间质量评价优秀单位,同时获取山西省医学检验科专科联盟理事单位。

职工医院自建立以来十分注重检验室质量管理,严格遵守《临床实验室质量管理规范》、《医院感染管理条例》等有关规定,建立了完整的质量管理体系,并通过多项措施进行室内及室间质控,确保医疗质量和医疗安全。检验科作为主要医技科室,每年定期参加山西省临床检验室间质量评价,评价项目均为优秀,所有检验项目通过了省临检中心的质量评价和实验室能力验证的考核,在全省各级医院允许结果互认。

据了解,临床检验室间质量评价活动是保障临床检验质量的重要手段,室间质量评价成绩是医院等级评审、医疗质量评价、医院管理年督查的重点内容。职工医院已连续三年荣获该项荣誉。(解青俊)

卢东亮一行来中铝驻山西河津企业调研

勃旅讯 3月30日,中铝集团党组成员、副总经理,中国铝业党委书记、总裁卢东亮一行来中铝驻山西河津企业调研。山西新材料公司董事长、党委书记、总经理郭威立,中铝山西铝业有限公司执行董事、党委书记王天庆,山西新材料公司副总经理郭庆山、张瑞忠陪同调研。



图为卢东亮(左四)在现场调研。摄影 刘峰

卢东亮一行先后来到山西新材料第二氧化铝厂原料堆场、一号煤场、矿石卸车现场、铸造厂了解矿石供应、质检流程,询问了煤炭库存、标煤单价以及环保达标情况,听取了大宗物流管控系统和合金生产情况介绍,了解了铝土矿取样流程,询问查看了铝合金产品及合金事业部运作情况。

当晚,卢东亮听取了中铝山西新材料公司和中铝山西铝业公司两家企业近期工作汇报。

汇报会前,卢东亮宣布伍祥明同志担任中铝山西工作推进办公室成员,中铝山西分公司、山西铝厂扭亏脱困、转型升级工作组副组长。伍祥明表示,一定不辜负中铝集团党组织的信任和重托,坚决贯彻集团党组各项工作部署,抓紧熟悉工作,尽快进入角色,与两家公司领导班子成员一起,带领全体干部员工,做好“加减乘除”,实现公司持续发展。

郭威立汇报了中铝山西新材料有限公司近期主要工作情况。他说,自3月2日集团总部启动山西新材料公司提质升级专题会以来,公司深入贯彻落实会议精神,全体干部员工紧急行动,进入战时状态,紧紧围绕“691020”配套方案,网格化推进各项工作。3月份公司持续保持安全稳定、稳产高产态势,经营成果出现积极变化。

王天庆汇报了中铝山西铝业有限公司近期主要工作开展情况。

提出了意见和建议。

卢东亮充分肯定了中铝山西新材料有限公司和中铝山西铝业有限公司在改革中取得的阶段性成果。他指出,在当前严峻市场形势下,公司又面临新的挑战,公司广大干部员工要坚定信心,打造一支团结有战斗力的山西铝业领导班子。他强调,中铝山西新材料公司与中铝山西铝业公司唇齿相依,是命运的共同体,在企业困难的时候,领导班子要有战斗力,相互理解,相互支持,共同想办法,为企业出谋划策;公司所做的任何事情都要有可持续性,要把人力资源的改革和清理外包、对外创效结合起来,变包袱为宝;要做好企业产业链的延伸,提升成本竞争力,在投资方面做好顶层设计;要积极争取外部政策,打造内部命运共同体,对内降本,对外创效;要发挥体制优势,在机制上下功夫,以机制变化带来创新,建立多劳多得,少劳少得,不劳不得的管理机制,调动广大干部员工干事创业的热情。

针对此次调研两家公司提出的问题,卢东亮要求总部相关部门要做到件件有回复,事事有回音,帮助企业解决困难,总部相关部门要研究政策,研判市场,指导企业抓好经营。他指出,当前,中铝山西新材料公司不是孤军奋战,是联合军在战斗,总部与各单位战斗在一起,公司领导班子要以身作则,以上率下,背水一战,坚定信心,拧成一股绳,共渡难关,打赢生死存亡保卫战。(田小珍 陈小萍)

中国铝业 2018 年矿山专题务虚会在山西新材料公司召开

勃旅讯 3月31日,中国铝业2018年矿山专题务虚会在晋铝宾馆会议中心召开。中铝集团党组成员、副总经理,中国铝业党委书记、总裁卢东亮,中国铝业副总裁蒋英刚,中铝集团相关部门负责人,矿山提质增效工作组,山西、河南推进办负责人,有关企业主要负责人、分管矿山领导、矿业公司负责人以及主要矿山的矿长参加了会议。中铝集团首席采矿工程师刘福春以及长沙院、长勘院的矿山专家应邀出席会议。蒋英刚主持会议。山西新材料有限公司党委副书记、工会主席袁欣富对参会人员的到来表示热烈欢迎,并简要介绍了公司情况,他说,此次会议的召开对山西铝工业的转型综改和山西新材料公司的扭亏脱困都将起到积极作用,也必将指引各家企业科学、高效、系统性地解决矿山问题,促进中铝企业健康、快速、可持续发展。他期望参会人员,求真务实,积极建言献策,确保会议取得预期效果。

中铝山东有限公司、中铝矿业有限公司、贵州分公司、山西新材料、广西分公司、中州铝业、遵义氧化铝、山西华兴等八家企业分别汇报了矿山创新性改革发展的工作思路。各单位围绕矿山安全、高效、绿色可持续发展,如何实现矿山质量、效率、动力“三大变革”,如何科学研判与引导铝土矿市场、提高矿石

竞争优势,如何通过区域联动提升市场竞争力,如何有效降低供矿成本,如何更好地将公司资源优势转化为成本优势等方面内容进行了充分研讨。

卢东亮指出,通过此次专题研讨,旨在找到低品位矿石高效利用的有效路径;进一步灵活石灰石采购供应,做到一厂一策、一企一策、一个地区一策;强化物流系统管控,加强矿山设备投入力度,建立人才长效培养管理机制,通过在机制创新方面想办法,从细节上关心员工,将激励政策落到实处。他强调,要充分认识到,高度重视矿山工作在公司做优做强做大过程中的重要地位;要守疆拓土,精耕细作,把自有矿山建设成一流矿山;要统一行动,协同作战,建立矿石采购区域协调机制;要政策倾斜,机制激励,突出矿山火线地位;要深入矿山,加强服务,共同打造一流矿山。

蒋英刚指出,各单位要认真学习贯彻落实好卢东亮总裁的重要讲话精神,企业管理部要对与会人士提出的意见和建议进行梳理汇总,并修改完善形成矿山工作的指导意见;各单位要专门研究制定企业矿山工作机制,体现矿山工作的一线、火线、生命线的地位;中铝集团各部门要深入企业,深入矿山,服务矿山,做好服务矿山工作,共同推进矿山尽快走入新的时代,迎来矿山的春天。

(陈小萍)

勃旅讯(杨红)4月2日,中铝山西铝业有限公司召开二季度安委会,公司总经理、党委副书记张智,副总经理王素刚,财务总监尹红卫以及相关部门、二级单位负责人参加会议。

安全环保部、武装保卫部分别总结通报一季度工作,安排部署二季度工作。计控信息中心、宏泰粉煤灰开发有限公司两家单位做安全述职。与会领导分别就“三规两必”、“十条禁令”、“安全风险”等内容现场提问了计控信息中心、宏泰公司、晋铝冶炼公司负责人。安全环保部作了“企业安全管理如何落地”安全理念分享。

王素刚指出,作为服务型企业,要结合安全工作侧重点,做好安全等级划分,高效开展安全工作;要系统做好各层级安全管理培训,切实提高全员安全理念和素质;要加强安全督导工作,认真整改问题隐患,对标先进经验,进一步提高整体安全管理水平;要建立健全安全组织架构和相关工作制度,强化承包商、参股单位安全管控力度,不断提升生活区和现场管理水平,切实打赢安全环保质量三大攻坚战。

张智强调,各单位要认真贯彻落实会议精神,细化分解目标任务,加大问题隐患整改力度,扎实开展安全环保质量工作。一是要打好安全工作保卫战。要牢固树立“生命至上,安全第一”、“不要带血的GDP”的安全发展新理念,进一步明确安全管理目标,坚守安全生产底线,不断夯实管理基础,加强安全精准培训,不断完善安全精准管理体系;二是要打好环保攻坚战。要牢固树立“绿水青山就是金山银山”的环保理念,结合单位实际,细化分解任务目标,压实管理责任,扎实开展危废管理、危险源管理、工业垃圾回收等具体工作,打造清洁工厂、绿色工厂;三是要打赢质量攻坚战。各板块要牢固树立质量强企的新理念,建立健全质量管理体系,加大设施设备投入和在线监测工作力度,进一步提高产品质量和工程服务质量。四是要树立发展新理念,打造一支责任意识强、执行效率高的专兼职安全从业队伍。各级领导干部要认真履行安全工作“一岗双责”责任,加大安全环保质量考核力度,不断提升自主安全管理水平,真正实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。工程板块、服务板块和产品板块要树立“安全环保质量始终在路上”的工作理念,不断强化内部管理,最终实现安全零工亡、环保零事件、质量领先的工作目标。

中铝山西铝业公司召开二季度安委会提出 树立新理念 坚决打赢安全环保质量攻坚战

贯彻十九大 争做新贡献

中铝山西新材料公司

入选 2018 中国优质铝棒生产厂商 20 强

劲旅讯 近日，从 2018 年华南铝产业高峰论坛上传来喜讯，中铝山西新材料有限公司入选 2018 中国优质铝棒生产厂商 20 强。

为进一步提升合金棒产品质量，该公司铸造厂合金工区狠抓炉前精准配料和精炼过程两大关键点，并要求当班班长把配料的整个计算过程全部记录下来，同时通过在炉前安装高清摄像头，对精炼视频进行剪辑、下载、回放、保存，为每批合金棒建立质量档案；严格执行合金生产标准化作业教程，以图文并茂的形式逐项分解操作动作，强化人员培训，管理人员对关键作业实行旁站监督，提升基层操作精度；对冷却水质、铝液温度控制、铸盘烘烤、铝液洁净度等四个环节进行系统改善，增加铝液内

晶核数目，改善内部结构；开展追溯回访，对出现质量问题的产品按批次逐级进行分析，查清原因，追责到具体班组和责任人，并建立质量回访制度，每月回访客户使用情况，了解客户需求变化，为客户提供个性化服务。

近年来，铸造厂通过合金工区产品提质改造，全面提升产品质量，并向中、高端工业型铝合金转变，实现产品转型升级，2017 年该厂顺利通过 16949 体系认证，并取得汽车行业准入证书，为进一步开拓市场奠定了基础。

此次评比活动由上海钢联电子商务股份有限公司和上海期货交易所联合举办，通过微信投票的方式对参加复赛的 40 多家单位进行评比，山西新材料公司以 4616 票获得第 15 名，入选 20 强。（贾晋英）



近日，山西中铝工服专业清理分公司组织员工进行理论和实际操作培训，使员工全面掌握高压清洗设备，进一步提高专业清洗和专业操作水平。摄影报道 丁庆江 景富昌

中铝山西新材料公司

首批低铁生阳极成功下线

劲旅讯 近日，中铝山西新材料有限公司首批 2666 吨、2680 吨低铁生阳极成功下线，标志着该公司迈出了 3N 铝生产的坚实一步。

该公司炭素事业部主要承担着配套低铁阳极的生产任务，为确保任务顺利完成，炭素厂结合实际组织开展了低铁阳极、低铁保温料的技术攻关，通过鱼刺图、问题树等工具对全流程进行梳理，反复技术分析，找出铁含量增加的末端因素，研究降低阳极铁杂质含量的方法，找出制约低铁阳极稳定生产的主要原因，制定出周密实施方案，并采取针对性措施，为生产提供有力的技术支撑。

铁元素含量的高低直接影响电解铝的品位，为确保电解铝液铁含量小于 0.1%，铝液 99.70% 以上率达到 100%，炭素事业部从源头上控制铁元素的来源，结合煨后

焦、沥青、残极原料指标、炭素生产实际及炭素流程过程污染系数情况，倒推煨后焦指标要求，重新单独制定了低铁阳极原料采购标准，对原料中的铁含量作出严格要求，并积极与相关单位密切配合，做好取样、制样、分析、卸车入厂工作，采用先取样分析，合格后进入下道工序，从源头上保证物料铁含量满足要求；在生产过程严格实施精细化操作，全流程精准除铁，在成型、组装等关键工序增加磁选除铁装置，加大除铁力度，为电解生产高品质产品，提高盈利水平提供了坚强保障。

据了解，3N 铝是指品位在 99.90% 至 99.94% 的原铝，具有低变形抗力、高导电率及良好的塑性性能，主要应用于激光材料、电子工业、化学工业及高精仪表，目前该产品国内每年的需求缺口在十几万吨左右。（穆二军）



近日，晋铝冶炼公司热动维检中心提前完成 6 号锅炉水冷壁抢修任务。施工过程中，焊工人员精心调整焊枪火焰强度和施割位置；钳工量尺寸、定位置、打坡口，大家分工明确，密切配合，最终经过 30 小时的连续奋战，提前完成了水冷壁的更换任务。摄影报道 王卜瑞 陈文都

中铝山西新材料公司

百台电解槽集中大修全面铺开

劲旅讯 近日，中铝山西新材料公司 2018 年度电解铝板块 100 台电解槽集中大修工作全面正式铺开。

100 台电解槽大修是山西新材料电解铝板块降低吨铝电耗，提高电解槽能耗水平，降低生产成本的重要举措。为确保大修工作安全、平稳、有序开展，承揽该项工作的华泽建安公司成立了项目技术、安全质量、材料设备及后勤保障等专项工作组，重过程、抓细节、强管理、促安

全，通过协调会、大修专题会、生产分析会等形式，全面准确掌握电解槽大修工作；合理制定大修计划，严密跟踪大修材料到货情况，严把质量关，保障大修材料供应；严格按照检修施工标准和操作规范，加大大修施工过程跟踪、监控、检查，做到时时有人监管、事事有人操心，保障了电解槽大修质量在控可控。目前，大修工作正按时间节点扎实推进。（吕建杰）



技术研发中心环境监测站担负着整个公司的大气烟尘、热电厂脱硫以及二期赤泥坝周边生活水质等样品每天的监测、采样，工作危险系数较高。为了保证监测人员的人身安全和监测、采样工作的顺利进行，监测站员工坚持每次监测前做好现场安全交底，同时一人做好现场的安全监护，保证作业人员人身安全和监测安全进行。摄影报道 薛武军

氧化铝厂精制二区

赤泥返流程降成本

劲旅讯 近期，氧化铝厂精制二区赤泥回收设备返赤泥浆化器投入运行，不仅有利于赤泥资源回收利用，同时有效改善了现场环境。

精制二区共 15 台沉降槽，每月都需进行清理，在以往清理时除产生大量废赤泥外，还污染环境，赤泥中大量的氧化铝和氢氧化钠也不能得到回收利用。针对此种情况，该工区借鉴参考先进单位相关返流程工艺，在 5 号污水槽处增加一台返赤泥浆化器，用铲车将赤泥倒入浆化器中，并进行冲刷破碎及杂物清检后，将赤泥浆液通过污水泵返回流程，每天返流程赤泥约 120 立方。（郭增刚 张娜）

中铝集团召开 2017 年度党建工作考核情况反馈视频会

（上接第一版）他强调，各级党组织要充分认识实施党建双百分考核的重要意义，提高认识，明确标准，结合实际，层层落实党建工作责任和双百分考核，在抓常抓长上下功夫，在做实做细上作文章，在继承基础上有创新，努力发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导核心作用，基层党组织“推动发展、服务职工、凝聚人心、促进和谐”的战斗堡垒作用，党员“牢记宗旨、心系群众、立足本职、担当奉献”的先锋模范作用。

二要严肃认真，持续抓好党建考核发现问题的整改落实。各级党组织和各级党组织书记要以高度的政治敏锐性和责任感，清醒认识基层党建的功能和定位，进一步增强政治意识、党的意识、主业意识和责任意识，聚焦解决突出问题，盯紧抓牢关键环节，深化拓展管用办法，对党建考核反馈的问题在一定时间内必须整改到位。同时，要结合实际进行全面“回头看”，举一反三，对基层党建工作中存在的问题进行排查并整改，不断推动集团基层党建工作再上新台阶、取得新成效。

要加强政治理论学习。各级党组织要针对不同的层次、结合具体的工作，采取有效的方法，让大家学得懂、理解深、记得住、能做到、能管用，真正用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。各级党员领导干部、党组织书记、党群部门人员，要自觉追求习总书记提出的理论学习三种境界，为提升自我、示范他人、教育职工奠定基础。

要严格党内组织生活。各单位党组织书记要切实履职尽责，摆正位置，敢于担当，坚持原则，进一步深入查摆存在的问题，带头发扬民主，带头贯彻执行民主集中制原则，带头经常谈心、交流，开展批评与自我批评，切实处理好各种关系，让大家发出“多种声调”，最终协调为“一首乐曲”，而不是简单地“一种声调”，甚至“悄然无声”。

要坚决、认真、不折不扣地贯彻落实上级精神。要进一步夯实党建基础。各单位党组织书记要亲自带队，对本单位基层党支部工作进行认真调研，看看基础工作究竟牢固不牢固，看看是否真正严格落实了全面从严治党党的要求。

各级党组织书记务必要履行好抓党建工作“第一责任人”职责，对党建工作要亲自部署、亲自协调、亲自动手，不要只当“指挥员”，也要当“战斗员”，牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念。要突出跟踪问效，严肃问责。

三要做实考核，推动党建工作再上新台阶。2018 年，要围绕改革创新转型升级中心工作，以夯实党建基础，加强过程管控，运用科学方法，提升党建质量为目标，坚定不移做细做实 2018 年党建双百分考核，着力提升各级领导班子的组织力号召力，着力提升基层党组织的组织力战斗力，着力提升每名党员的组织力带动力，从而把党员组织起来、把群众组织起来，励精图治、创新求强，过硬地做到“四再一好”，为建设具有全球竞争力的世界一流企业而奋斗。

运城市总工会

“工匠精神在河东”到山西中铝工服公司摄影采风

劲旅讯 4月3日,由运城市总工会组织的“工匠精神在河东”系列活动在山西中铝工业服务有限公司进行摄影采风。

此次运城市“百名河东工匠”摄影采风活动对运城总工会拟命名表彰的百名河东工匠的工作、生活精彩瞬间进行拍摄,反映在十九大精神鼓舞下的一线工匠们的风采,山西中铝工服公司张朝辉、王建伟、杨金刚入选“百名河东工匠”名单。摄影记者们对山西中铝工服公司焊培中心“张朝辉大师工作室”进行了拍摄,“工匠”们在工作现场展现出的高超技能给记者们留下了深刻的印象。

近年来,山西中铝工服公司通过大力宣传公司劳模工匠先进事迹,用劳模精神、劳动精神和工匠精神引领公司技术发展,凝聚广大员工奋发向上、精益求精的工作信心和力量,为公司打造一流铝工业服务型企业贡献力量。(丁庆江)



图为采风现场。摄影丁庆江



3月31日,石灰石矿党委组织20余名职能人员,义务清理选矿区5#皮带廊落料、排洪沟垃圾等,清理垃圾落料达500余方,保证了选矿系统生产安全畅通。摄影报道 石雷 云生

山西铝业纪检监察部

第三协作区开展监督检查工作

劲旅讯 近日,为进一步贯彻山西铝业公司2018年党委工作会精神,有效落实纪检监察干部接地气工作,由生活服务部党委牵头的纪检监察第三协作区,对武装保卫部基石行动开展情况进行了监督检查。隶属现代服务板块的第三协作区8家单位党组织负责人和纪检干事参与了检查。

第三协作区首先在武装保卫部召开了一季度工作调研会,各成员单位共同学习了山西铝业公司2018年党风廉政建设工作报告,相互介绍了在党风廉政建设方面所开展的工作。会议还对协作区一季度工作进行了总结,对二季度工作进行了安排部署,对协作区工作存在的问题商讨了解决措施。会后,协作区对武装保卫部“基石行动”开展情况进行了

实地观摩和检查,主要了解了制度执行情况、记录台账、安全干净记录、员工管理和考勤及奖金发放等情况,对该单位在班组管理、制度标准、工作流程、规范记录方面给予了好评,并提出了相关的建议和意见。

纪检监察第三协作区自2017年8月份成立以来,中心党委积极做好牵头组织工作,坚持“事前监督、分片负责、协作配合、资源共享、优势互补”的原则,建立工作人员联系网络,组好协调协作区监督检查有关工作事宜,开展本区各单位之间的交叉监督检查工作。重点加强对各单位现场管理、干部作风等方面的监督检查,及时发现存在的问题,督促协作区单位做好整改,有效提高了监督检查效果。(王海雷)

武装保卫部

开展作风纪律整顿活动

劲旅讯 为进一步加强作风建设,提高工作效率和服务质量,近日,武装保卫部在全公司范围内开展为期三个半月的作风纪律整顿活动。

此次作风纪律整顿从3月15日开始至6月底结束,分学习动员、查摆问题、整改提高三个阶段开展。重点解决组织观念不强、不遵守工作纪律、思想消极懈怠、工作标准不高、服务意识不强,以及消极腐化等问题。通过广泛动员活动开展的意义,组织全员认真学习领会山西铝业和本单位职代会党建会精神和各项规章制度,教育引导全体干部强化责任担当意识,发扬吃苦耐劳的革命精神,落实“5+2”、“白加黑”,全身心投入到

工作中。

为确保活动扎实有效,活动成立了组织领导,设综合科为活动办公室,并由综合科牵头每周对各科队、各岗位进行至少一次全面检查,包括有无脱岗串岗现象、着装是否规范、考勤是否真实、工作职责是否履行到位、环境卫生是否干净整洁等。检查后下发通报,并与绩效挂钩严格考核。通过连续几周的检查,各科室、岗位有效杜绝了随意串岗、脱岗现象,工作积极性显著提升,从思想观念、作风纪律和制度落实都有了明显变化,为推进单位各项工作任务顺利完成奠定了坚实的基础。(卢鹏博 张霄)



3月30日,毓秀幼儿园组织开展了“美丽铝城 美丽河津”的亲子春游活动。在九龙公园、北城公园、龙门广场和康家庄公园,小朋友和老师、家长们一起感受温暖的阳光,沐浴和煦的春风,欣赏缤纷的美景,放飞心情,亲近自然,感受着人与自然和谐共处的美好画面。

摄影报道 李彩玲

第二氧化铝厂蒸发工区

“现场课堂”促技能提升

劲旅讯 “现场手动调节气压阀一定要注意压力阀要慢慢地开或关,决不能开关过猛,幅度过大。”近日,在第二氧化铝厂蒸发工区生产现场内,点检员范自强在给转岗员工小姚耐心讲解着。

为进一步提升员工业务素质水平,激发员工学精业务本领的热情,第二氧化铝厂蒸发工区紧扣生产需要,开展了“现场大讲堂”培训活动。为确保活动取得实效,工区一改以往被动灌输模式,根据员工需求,针对员工

普遍反映的设备简单故障处理问题,将课堂搬到现场,采取“点餐”模式培训,由工区点检技术员及经验丰富的技术骨干担任讲师,每周一次组织员工利用班后会时间,围绕设备点检维护及故障处理,工艺技改、新设备的最新知识和应用动态等,从理论到实际操作进行深入浅出的讲解,以期达到操作人员清楚设备使用原理,应对设备故障时,能在第一时间内进行简单处理,提高设备故障原因的分析、判断和处理能力的目的。(陈亚利)

热电厂

标准化技术比武 提升现场操作水平

劲旅讯 近日,热电厂组织各单位标准化技术比武,进一步提升岗位运行人员的标准化操作技术水平。

此次技术比武采取理论联系现场实际操作的方式,理论考试每班选拔前两名参加实际操作,以新系统主6KV配电室II段母线馈出线

回路停送电为主,评分组严格按照电气标准化操作流程,工作票的签发,工作负责人的审票,操作人员电脑预演、现场标准化操作等,并根据《电气运行倒闸操作评分表》就操作现场情况进行了认真的分析和点评。

(崔丽娜)



近日,晋铝冶炼电气车间党支部加强变配电室点检力度,各作业区党员重点对247锁变压器门轴加油润滑,并对不稳定的门进行了焊接加固,有效解决了变压器门开闭费力问题,消除了容易安全隐患。

摄影报道 侯云云

近日,“倔强师傅”刘永康处罚徒弟默写安规的事情在工区很快传开。

一天,石灰石矿选矿工区电工班长刘永康师傅带徒弟对斜井大皮带电气控制进行例行检查,两人“武装好行头”进入工作现场,徒弟嫌戴绝缘手套干活不利索,随手把绝缘手套丢放一边准备操作。刘师傅见状立即制止,要求徒弟戴好绝缘手套,徒弟嫌烦,嘴里不停嘟囔着。刘师傅厉声道:“不戴手套,请回去,这活不要你干了!”徒弟满脸不高兴,但还是戴好了绝缘手套。

工作完成后,师徒俩回到排班室,徒弟像没事人一样有说有笑,刘师傅沉着脸,他拿出“安全生产十条禁令”和电工安全操作规程递给徒弟:“继续背安全生产十条禁令和安规,对照安规好好反省刚才的行为。”徒弟满脸疑惑:“不就一双手套吗?至于这样认真吗?我自己留心点,不会出事的”。

刘永康火了,“就是因为‘至于吗’,当年我们工区一

倔强师傅刘永康

● 王长青

个事故不是大意而遗憾终生,认认真真的默写十条禁令和安规。”徒弟默不作声了,细想起前些天班组组织学习的《石灰石矿建矿以来典型事故案例》和自己刚才的操作行为,自责声与承认错误声由心而发。他拿起电工安全手册和十条禁令、三规两必等学习资料,认真读着、背着,他认真给师傅背了一遍,并表态今后在工作中一定严格遵守操作规程。在下班前,他工工整整地把默写的安规与十条禁令,提交到了刘师傅手上。

工区知道此事后,对刘师傅较真的态度进行了表扬,并要求全体员工学习他,努力争做工作中的“倔强人”、“较真人”。



铝城人



清明思母

●孙建胜

二零一八年正月初五早晨,送走前来拜年的侄儿侄女,忽然手机铃声作响:“妈病重,速回。”大哥声音悲咽。

不会吧?虽然那几日老妈身体欠佳,但头一天离家时还和她打招呼,老妈反应极快,还一再叮嘱我:“过年哩,路上车多,开慢点。”不可能,绝对不会!我一边收拾着东西,一边自我安慰。刚下楼,二哥的电话又催了过来,虽然只说了句“不太好”,我心里却“咯噔”一下,沉沉地,我知道,老妈已经和我们永别了!

我跪在炕下,前来帮忙的村民们已经为老妈洗漱完毕穿戴整齐,然后抬进了灵房。老妈躺在那里,一动不动,安详如睡。我跪在灵前,悲痛欲绝,泪水似瀑。

中午天气还好,虽无太阳,但感觉不到寒冷。下午突然降温,先雨后雪,凄冷异常。是勤劳善良的老妈的离世,让上天都觉得不忍了吗?按新近习俗,老人去世时,灵柩要停放五日,由于村里有两家过红事,村小人少,安排不开,老

妈的灵柩要在家多停两天,又多给了一些我们母子相守的时间。停灵的七天里,家里你来他往,前出后进,热心帮忙的亲戚村民不断,还有不少朋友、同事、领导在百忙之中前来吊唁,内心感激之至。正月十一,老妈要安葬了,天气晴好,气温一路飙升至18摄氏度,阳光伴着老妈的灵柩一路同行。正月十二清早,天空飘起了小雨,淅淅沥沥,虽然时间不长,但别有一番景致。老人们说:雨拍坟,世代安。我想,一定是老妈在天上保佑着她的儿女孙辈们呢。

老妈是一条河,在我五十年的生命里奔涌不息。清明将至,悲思难遣,惟有焚心香一柱,敬献给老妈,愿她在天堂从容幸福……

清明

在我们老家,清明节家家户户都要蒸清明馍。清明馍有三种,杏花馍、子福馍和燕窝馍。小时候,奶奶每年都要请邻居改改来帮忙蒸清明馍。改改婶心灵手巧,白白软软的面团在她手里揉一会儿,捏一会儿,就变成了“红杏花”、“绿叶子”、“小兔子”和“鸟雀儿”。燕窝馍最漂亮,是专门蒸给未出嫁的姑娘的。白白的馒头顶上盘着圆形“燕子窝”,里面散放着几个雪白的“燕子蛋”,“燕子窝”边还站着两三只神色迥异的“小燕子”,有的张嘴呢喃,有的嗷嗷待哺,煞是可爱。燕窝馍拿在手上,似乎捧着一窝叽叽喳喳的春燕,怎么看都看不够,哪里还舍得吃。“子福馍”是家里的男丁上坟扫墓时要带的,而且只能给上坟的人吃。杏花馍的肚子里包着一颗鸡蛋,头上顶着拇指般大小的“红杏花”,家里的姑娘们每个人都能分得一朵。

作为家里的长孙女,奶奶每年清明节都会蒸杏花馍给我,但是绝不允许我跟着哥哥弟弟去上坟,说不能坏了自古以来的规矩,

忘了祖宗礼数。奶奶是九十三岁走的,在我们老家是喜丧。奶奶没有女儿,按照老家的风俗,我既为长孙女,就要以奶奶女儿的身

上摘的。直到现在,我才有脑子想,一个八九十岁的老人,是怎样把那些果子一颗一颗摘下来的?想想,就想哭。

奶奶和杏花馍

●吴海英

份谢酒、散烟,答谢来帮忙的乡里乡亲,还要和族里众兄弟姊妹请来乡间草台班子热闹,一切听从执事的安排。

记得奶奶在世的时候,四时节令,总有东西从老家捎来。一小瓶花椒面,是奶奶把长条木凳拖到后院的花椒树下,颤巍巍地站在上面,一剪刀一剪刀剪下来,又一颗一颗摘下烘焙好,捣成粉末,然后一一分装好,再请人捎过来。一袋馒头,一罐甜面浆,都是她自己亲手做的。麦收的时候,还会捎来几颗硕大的青梨、半红的李子或是一小袋鸡蛋杏,不用说,这都是奶奶从后院树

奶奶到了暮年特别依恋我。有时候我冬天回老家,太阳还没落,奶奶就开始往炕洞里塞棉花杆,塞果树枝。土炕口小,柴禾不长,塞不进去。奶奶用手抓住柴禾两头,弯曲着腿用膝盖使劲一压,柴禾折断了,然后一把把塞进长长的炕膛。不等天色黑下来,奶奶就坐在小板凳上开始烧炕。她不时拿起小炭锨,把炕膛里燃烧着柴禾往里、往炕两边推,小屋很快就暖意融融了,炕膛里通红的火光映在我俩身上。奶奶在炕上铺两床被子,我们俩躺下唠家常。奶奶的话可真长啊,说村里的人,说巷里的事,说完亲

戚家又说自己家,说了大哥讲小弟。夜深了,土炕热得烙背,屋外屋檐上融化的雪水一滴一滴落在地上,在寂静的夜里听得真真切切。奶奶全无睡意,似乎要把积攒的话一晚上说完。奶奶说,你爸和善忠厚,可凡事操不上心,虽说你妈小你爸六岁,可居家过日子勤苦要强,倒和你爸禀性互补;你在家里是大姐,姊妹兄弟要和和睦睦,平日多走动,不要和弟妹妹妹疏远,能拉一把就拉一把,能帮衬着就帮衬……在奶奶的絮絮叨叨中,我的睡意漫上来,慢慢地,给奶奶挠背的手也停了下来。

奶奶就象一棵老树,以前逢年过节时,家里人天南海北地奔回来,在树下欢聚休憩。如今老树倒了,枝枝叶叶似乎也散了。每年清明节,我遵循奶奶的老“规矩”,不到她的坟前扫墓,只是远远地给她和爷爷烧些纸钱,和她“唠唠”家里的人,家里的事。我相信,奶奶在天有灵,一定会听见的。只是奶奶走后,那雪白桃红的杏花馍,成了我心里永远的念想。

清明祭

●雪温

将岁月的风姿摇曳
脚踏您的足迹,
在清风朗日里,我们
有桃花陪伴,有绿树相依

有泪痕划过,有思念相随

与你们心灵交会
寄托哀思,

面对荒野土丘,我们
有泪痕划过,有思念相随

看世间兴衰喜悲
秉承您的风骨,
仰望高远苍穹,我们
春风卷起纸灰,听爆竹声脆

生命绵绵延续,精神代代永存

在传与现代的碰撞里,我们
又开始夜与昼
生与死的轮回……

在传与现代的碰撞里,我们
又开始夜与昼
生与死的轮回……