

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1907 期

2018年3月6日

星期二

农历戊戌年正月十九

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部 主办

运城市委常委 河津市委书记鞠振一行参观铝城灯展

劲旅讯 3月1日晚正值农历正月十四,铝基地到处张灯结彩,一派喜气洋洋的气氛。运城市委常委、河津市委书记鞠振,市政协主席李琦,市委常委、常务副市长侯鹏程,市委常委、宣传部部长李雯,市委常委、秘书长吕武荣,副市长、公安局局长郝长安一行来到山西铝基地,参观由中铝山西铝业有限公司和中铝山西新材料有限公司联合举办的“点亮铝城红火元宵”主题灯展,与铝城职工群众共同感受浓浓的节日气氛。



图为鞠振一行参观铝城灯展。摄影 张勇

在两家公司领导陪同下,鞠振一行来到山西铝基地影剧院广场,灯展现场人头攒动、气氛热烈,各种主题

花灯造型独特、璀璨夺目,声、光、电的巧妙结合将铝城装扮成一道亮丽的风景线。在每个花灯造型前,鞠振都放慢脚步,一边细细欣赏,一边听取相关负责人对花灯布展情况、花灯主题的介绍。

鞠振还不时地向两家公司领导了解企业生产经营情况。鞠振对此次灯展的成功举办予以高度肯定,并强调灯展现场人员密集,两家公司一定要把安全放在首位,认真做好交通疏导、维持现场秩序等工作,进一步丰富铝城职工及周边群众的节日文化生活;通过举办灯展活动,鼓励加油,营造一种积极向上、奋发有为的氛围,为全年工作更上一层楼奠定良好基础。

(田小珍)

劲旅讯(夏雷)3月6日,中铝山西铝业有限公司召开纪念“三八”妇女节暨总结表彰会,公司工会主席、副总经理李安平,各单位工会主席、女工负责人、女职工代表及受表彰的先进集体和个人参加了会议。

会上,工会共青团工作部作了女职工工作报告,总结2017年度工作,安排2018年女职工工作;会议对评选出的2家女职工工作先进集体、5名优秀女职工标兵及5名“好媳妇”等先进集体和个人进行了表彰奖励。

李安平代表公司党委、工会向受表彰的先进集体和个人表示衷心祝贺,向公司广大女职工及离退、内退女职工致以节日的慰问。他指出,新时代赋予新使命,新征程展现新作为。各级女职工组织要深入学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想,学习关于工人阶级和工会工作的重要指示精神,进一步找准工会女职工工作的切入点和着力点。广大女职工要继续发扬巾帼不让须眉的精神,充分发挥自己的聪明才智,把个人奋斗与企业目标结合起来,把理想抱负与工作实践结合起来,在完成本单位工作任务、促进企业发展中实现自己的人生价值,发挥好“半边天”的作用,为实现公司五年发展蓝图和今年的目标任务做出积极贡献,为开创山西铝业转型发展新局面做出新贡献。各级组织尤其是工会组织要关心重视女职工工作,女职工组织要更加积极有效履行职责发挥作用,广大女职工要勤于学习、勇于创新、关爱家庭、奉献社会,做到工作生活两不误,两促进。

会后,女职工们参加了工会组织的“魅力三八 聚力前行”文艺活动。

山西铝业公司召开纪念“三八”妇女节暨总结表彰会

牢记新使命 展现新作为

山西晋铝冶炼设备技术公司

劳模创新工作室 啃下检修“硬骨头”

劲旅讯“面对工作中的难题,韩俊昌劳模团队从不退缩,迎难而上,凭着过硬的技术和极强的责任感,带动员工立足本职,献计献策,啃下了一个个检修‘硬骨头’。”山西晋铝冶炼设备技术公司检修三车间员工这样评价道。自2017年10月底韩俊昌团队创新工作室成立以来,四个多月的时间里,该团队以技术创新、管理创新、服务创新为主攻方向,加大技术创新力度,顺利完成引风机加回油孔、冲渣水系统改造等5项专题设备技术改造,

劳模服务、劳模品牌效应不断扩大。

韩俊昌团队创新工作室是中铝山西铝业有限公司首个以劳模个人名字命名的工作室,共9名成员,其中2人获得企业劳动模范荣誉,1人获得运城市“五一劳动奖章”。创新工作室成立以来,该团队积极开展科研攻关、技术研讨,定期组织技术学习、培训,不断提升工作室创新能力,先后提出合理化建议达10余条,4条建议得到企业奖励。同时,积极发挥劳模“传帮带”作用,开展技术培训、业务交流、师带徒等活动,不断提高成员技能素质,提升解决问题的能力。

针对检修高空作业存在耗时耗力等困难,由工作室成员楚伟自主设计制作的检修“吊笼”,提高了工作效率,保障检修作业安全,年可节约设备租赁费近9万元;从生产方利益出发,张顺良带领团队克服时间紧、任务重、技术难度大等困难,顺利实施了给水泵优化改造,实现了生产组织的安全、经济、高效运行,节约各项费用240余万元,得到了甲方高度肯定;针对石灰浆液泵叶轮、护板、机械密封及管道频繁损坏,王廷锁组织技术骨干成

立专门攻关小组,大家出主意,想办法,通过对泵体进行防腐处理,延长了浆液泵寿命,降低了备件采购和维修成本,年可节约费用达10万余元。几个月来,工作室成员发扬爱岗敬业、刻苦钻研、争创一流、勇于创新、甘于奉献的劳模精神,积极完成各项工作任务,发挥了较强的引领示范作用。

(杨红 陈文都)

强基固本 扭亏脱困 转型升级

中铝山西铝业公司各单位

传达贯彻2018年党委工作会和一届一次职工代表大会会议精神

山西中铝工业服务公司:2月12日,召开2018年党委工作会议暨二届一次职工代表大会,提出一是全面推进改革,扩大经营范围,推进转型发展,实现战略突破。二是抓住市场机遇,激发内部潜力,着力完善和改进内部绩效考核办法,减少劳务用工;继续向中煤、中电投、阳光焦化等行业开拓。三是强化工业服务,扩大包保优势。持续强化生产组织,依托中铝资产管理公司大平台,扩大检修生产范围,增加造血机能。四是坚守安全底线,实现绿色发展。五是实施精细管理,强化成本控制。六是实施品牌战略,提升核心竞争力,做大做强“工业服务”品牌。七是着眼未来,加快人才队伍和装备升级,形成技术工人梯队,让技术传承进入良性循环。八是发挥党建优势,构建和谐企业。注重提高“五种技能”,凝聚广大干部职工智慧和力量,聚焦中心任务,作出新的贡献。(丁庆江)

宏泰粉煤灰开发有限公司:2月27日,召开2018年党建工作会议暨三届二次职工代表大会,明确了公司2018年总体思路和工作目标。一是决战决胜,打赢三大攻坚战。强化责任落实,坚持安全底线思维;增强环保意识,确保“零事件”;做好四个“到位”,提升质量管理水平。二是稳步推进,不断取得降本增效新突破。砖板块要围绕产量目标,全面优化生产组织,稳定生产工艺,在降低消耗和提高质量上狠下功夫;运输板块要进一步强化管理,确保安全环保,确保降本节支。三是标本兼治,全面打响“三大行动”持久战。迎头赶上,实现

“基石行动”管理目标;再接再厉,持续开展“清欠行动”;优质优价,加大市场开拓力度。四是创新机制,推动三大变革。五是强化党的管理,加强作风建设,为完成全年任务提供坚强保障。(王红杰)

山西晋铝矿服公司:3月5日,召开山西晋铝矿山工程服务有限公司、山西铝业有限公司孝义铝矿2018年党委工作暨一届一次职工代表大会。大会提出,一是统筹布局“3+1”项目,全力做优包保业务,做大内部业务,做强外部业务,建设孝义市钙产业园区,全力确保生产经营计划完成。二是强力推进“三供一业”分离移交,改善民生。三是实施精准管理,夯实基础管理,加强成本管理,问题清单抓出成效,资产管理精确掌握,打牢各项工作基础。四是打赢安全环保质量攻坚战。五是坚持党对国企改革改革的领导,统领各项工作,不断加强干部队伍建设,关心爱护员工家属生活。(李菁)

园林绿化工程有限公司:2月12日,召开全体职工四届二次会员大会,为确保完成2018年全年经营目标,提出,一是不断开拓经营管理思路,积极开拓外部市场,广泛寻找活源,增加合同储备。二是继续推进项目制管理,充分发挥绩效杠杆作用,进一步调动人员积极性,不断降低运营成本,扩大利润指标,实现股东增值、企业增效、员工增收。三是继续推行党员干部下基层活动,及时了解员工的思想动态,掌握员工在日常的工作和生活的需求;把党的十九大精神落实在全方位降低成本、提高服务质量上,为铝城人民营造美好的绿化家园而努力奋斗。(张华)

贯彻落实党委工作会、职代会精神

劲旅讯(夏雷)中国共产党党员、原山西铝厂副厂长苏金魁同志因病医治无效,于2018年2月26日6时10分不幸逝世,享年81岁。2月28日,苏金魁同志遗体告别仪式在职工医院殡仪馆举行。

告别大厅周围花圈挽联摆放整齐,气氛庄严肃穆。中铝山西铝业公司执行董事、党委书记王天庆,中铝山西新材料公司董事长、党委书记郭威立等企业领导,以及部分退休老领导、苏金魁同志生前好友等200余人参加遗体告别仪式,对苏金魁同志不幸逝世表示沉痛哀悼,对其家属表达深切慰问。

苏金魁同志1938年9月出生于黑龙江省海伦市,1959年毕业于哈尔滨土木工程学院,同年8月在陕西金堆城铝业公司参加工作,1963年5月至1972年5月在河南郑州第七冶金建设公司工作,1973年5月至1982年在郑州铝厂建设公司工作,1982年调入山西铝厂工作,历任检修分厂副厂长、指挥部总调度室副主任、指挥助理兼动力指挥部指挥长、山西铝厂建设指挥部副指挥长、山西铝厂副厂长,1985年11月加入中国共产党,1988年8月光荣退休。

苏金魁同志的一生是革命的一生,为我国铝工业事业奋斗的一生。作为工程领域专家和企业领导干部,他不仅指挥建设了企业的自备热电站、赤泥堆场及管线、煤气厂等生产相关重点工程,还参与了总厂办公楼、铝厂住宅小区等民用工程建设的全过程,为原山西铝厂一二期生产建设和改善员工居住条件做出了突出贡献。

苏金魁同志遗体告别仪式在职工医院殡仪馆举行

质检仓储中心

超额完成2月份氧化铝发运任务

劲旅讯 2月份,质检仓储中心超额完成氧化铝发运任务8400余吨,多项发运工作创历史新高。

春节期间氧化铝持续高产,受集装箱散料停运影响,氧化铝一期罐装车、二期包装仓相继爆满,给生产带来压力。面对此种状况,质检仓储中心积极采取措施,与相关单位加强沟通,召开现场会,协调处理发运环节中出现的

各种问题。产品发运科全员紧盯现场,科学组织,加班加点作业,密切关注仓存变化情况,及时调仓,同时组织装卸公司加大包装力度,在站台空地另辟13个货位,极大的缓解了仓储压力。经过努力,超额完成2月份氧化铝发运任务,单日包装氧化铝3528吨,单日装车65节,单日发路车84节,单日销售氧化铝9000吨。(冯云郭水霞)



3月4日,中铝工服电器安装检修施工处接到第二氧化铝厂高压溶出电机检修任务后,组织人员仅用2小时就完成了电机更换,最大限度地保障了生产的连续性。摄影报道 郑向京

矿业公司

顺利完成2月份生产经营任务

劲旅讯 2月份,矿业公司紧抓生产组织,全月完成供矿31.6万吨,圆满完成2月份生产经营任务。

针对2月份跨越春假假期的实际,为保证生产计划完成,矿业公司制定措施,统一干部职工思想,将关口前移,狠抓节前发运效率,全力加快生产进度;做好节日期间

生产组织安排,强化带班领导值班,加大火车发运量;从正月初六起快速恢复汽车发运,迅速提升产量,保证2月份汽车发运量达到400车/天以上,日供矿量2万吨以上,形成稳产高产的良好态势,全月供矿完成计划的121.54%,铝硅比超出计划指标0.15。(侯李忠)



近日,物流运输公司工讯段采取工区合作的办法,组织员工对管辖内线路、信号结合部设备进行不间断巡检和排查,检修维护了数十公里线路,保障机车正常运行。摄影报道 王瑞莲

第一氧化铝厂赤泥工区

巧改压滤机节能降耗成效显著

劲旅讯 近日,山西新材料公司第一氧化铝厂赤泥工区通过改造技术流程,实现年节约活性氧化铝干燥剂8吨,节约清理、材料等费用约4.8万元。

该工区压滤工序是将氧化铝拜耳赤泥经过压滤后、实施干法堆存的重要工序,有49个气动自动执行精密机构和455个气动进料压榨机构,其动力源是每小时达170立方米的压缩空气,需经过两台40立方米的干燥机,对压缩空气进行干燥、除油、除尘、除湿处理。经过长期观察

后,该工区员工发现所有气动机构中,只有精密气动执行机构需清洁压缩空气,且仅需要每小时1立方米,其余压缩空气为非精密机械构件所用,纯净度可进行调节使用。其后,经历一个多月的实验论证和流程改造,将两台干燥机停机一台,并分离纯净压缩空气和普通压缩空气供设备使用,经过长期运行,压滤机气动系统运行良好,改造取得良好经济效益。(张利)

晋铝冶炼电气车间

电机扩容实现高效运转

劲旅讯 近日,晋铝冶炼电气车间在第二氧化铝厂选精矿停车检修之际,对电气系统进行全面检查消缺及相关更新改造,确保检修项目顺利完工。

因生产任务重,选精矿项目电气设备长期处于疲劳运转,重板负荷大,电机发热烧毁现象频发,加大了电工作业量,给生产带来很大不安全因素。

该车间本着“能修不换、降本增效”的原则,针对设备问题制定专项方案,组织专业技术骨干对原有重板电机和变频器进行扩容,更换电缆200余米,对配电室停下来相关电气回路进行全面进行吹灰、检查、紧固,用防火泥封堵电缆口;并对长期运转的电机,全方位无死角维护保养。同时结合日常改造期间安全经验,分析预判安全新变化、新风险,针对性完善细化应急措施,做实做细应急预案,详细测量分析电机各类特性参数变化,发现隐患立即处理,防患于未然,从根本上保障电气系统正常运行。(侯云云)



近期,河津华泽建安自控技术科对普铝工区9KG合金锭2号铸机线电气自控部分移位改造顺利完成。改造过程中,技术人员人工绘制电缆走向,对拆除电缆进行一一标记,精细测量,并校对接线,圆满完成电气自控接线任务,经联锁调试后,铸机线满足生产需求。

摄影报道 赵学程 吴海英

热电分厂管道工区

优化脱硫水池监控

劲旅讯 近期,热电分厂管道工区对脱硫水池加装液位报警器,保证脱硫水池液位稳定运行,杜绝脱硫水池打空或溢流现象发生。

优化前脱硫水泵运用远程监控,距离岗位较远,脱硫水池液位不能及时监控,水池打空、溢流现象时有发生,

确保环保达标运行

影响环保达标运行。针对此问题,该工区组织技术人员对脱硫水池增加液位报警装置,将信号引入操作室,大大提高了岗位人员的工作效率,实现月可节约备件费用2000余元,保障了脱硫水泵环保达标运行。

(崔丽娜 王超)

第二氧化铝厂溶出二区

实施乏汽加热蒸发原液流程改造

劲旅讯 近日,第二氧化铝厂溶出二区对稀槽乏汽进行改造,使乏汽得到充分利用,节约了新蒸汽。

溶出二区原矿浆在溶出机组内由100℃加热到265℃,需要消耗新蒸汽,反应后的溶液要再降到100℃,在溶液降温过程中需要消耗大量的蒸汽热能,而利用好热能是溶出系统高效运行的关键。溶出二区以高效节能

为理念,精心设计,通过在溶出和蒸发两工区之间铺设管道,与蒸发原液槽原乏汽管合义,成功将不到1公斤压力的稀槽乏汽引入蒸发原液槽。经改造,剩余的乏汽用于加热蒸发原液,取代蒸发原液加热所需要的新蒸汽,蒸发原液温度由原来82℃提高到92℃。充分利用乏汽后,每小时节约新蒸汽10吨,年创效350余万元。(赵君 张娜)

科技是生产力,管理是生产力,知识是生产力,这些都已成为人们所认可,而我要说安全也是生产力,虽然无形,但却是很容易就看得见摸得着的。

且不说发生事故所造成的直接和间接的经济损失有时大到天文数字,大大影响了千辛万苦所换来的劳动成果与经济效益,单说由于不安全所带来的人员伤亡,就直接导致劳动力的减员或转岗,降低劳动生产率就是自然的了,另外,事故的负面影响所带来的思想波动,精神不振,也是短时期内难以克服的。反之,如果没有事故发生,便无人伤亡之患,更无情绪负面的落差,那不就相对的增加和提高了生产力和生产效率吗?这是极为简单的算术题,连小孩子也可以算得出来。

当然,安全这个生产力之所以不被人们重视,在于它的间接与隐形,不是一眼就能看得出来的。因而,有的人甚至还将对安全工作规章制度的一丝不苟严格要求,看作是束缚生产力的障碍,这无疑更是大错而特错了。安全

这个生产力虽说是间接与隐形,但只要稍加关注,稍加思索,其后果的严重就会让你触目惊心与惊讶不止。

比如举一个我所熟知的某单位的精矿车间的事例,就足以让人窥斑见豹了。该精矿车间多年来一直都是先进单位,年年月月超产,因而与经济效益挂钩的奖金就总比其他车间高出一大截,大家都说这是“人心齐泰山移”的必然结果,好像与安全没有什么关系。由于顺风顺水惯了,安全的弦就松懈了麻木了,发生了一起天车导链失灵砸伤两人的事故,顿时车间大乱,人心惶惶,虽然还是那些人那些事,当月却任务泡汤效益下滑,别说奖金没有了,还要接受惩罚。一个突来的事故,既唤醒了该车间的员工,同时也给那些对安全也是生产力缺乏认识不求甚解者上了一堂生动的安全教育课,用活生生的事实诠释了安全与生产力的因果关系。如是,谁还能对安全也是生产力有所怀疑呢?

安全是无形的生产力

● 韩长锦



“安康杯”有奖征文

铿锵玫瑰

巾帼风采



编者按:2017年,中铝山西铝业有限公司各级女职工组织在公司党委、工会的正确领导和行政的大力支持下,紧紧围绕企业中心工作,认真履行女职工组织的各项职能,引领广大女职工发挥了“半边天”的作用,为企业的生产经营改革发展做出了积极的贡献,涌现出了一批先进集体和个人。

为鼓励先进,树立标杆,激励广大女职工进一步振奋精神、开拓进取,以更加饱满的激情和昂扬的斗志,投身公司2018年生产经营改革发展各项工作中,本报特刊发“优秀女职工标兵事迹”,希望广大女职工以先进模范为榜样,崇尚先进、学习先进,直面挑战、勇于担当,在公司迈入新时代、实现新发展的实践中展现新作为、做出新贡献。



全娟,山西中铝工服吊装运输队综合员。

主要事迹:无论在哪个工作岗位上,全娟同志始终严格要求自己,对工作认真负责,兢兢业业,不怕苦、不怕累、勇于探索,开拓进取,高标准、高质量地完成上级领导交办的各项工作任务,得到了同事及领导的认可。

吊装运输队分为吊装班和运输班,全娟每月要做好台帐基础工作,按时录入个人工作量,进行台帐汇总,为月底结算做好充足准备,由于活多任务杂,服务的单位比较多,她能够深入现场与施工方进行沟通、协调、核对,在确保无差错的前提下,及时完成各单位的任务结算,做到各个合同清晰、准确报表一目了然,保证了队里产值的顺利完成。每月按时做好工资、奖金的发放工作,力争少出错、不出错,及时准确地作出工资表和奖金表,以保证财务人员的转帐工作和发放工作,维护了员工利益,同时也最大限度地维护了公司的利益。

特别是在2017年五月份“基石行动”达标工作中,她身先士卒,针对班组实际情况,配合制定了《吊装运输队“基石行动”创建实施方案》,并严格按照方案,围绕“精益管理求发展 以人为本创一流”的基石管理理念,总结出关于队里的特色管理思路,即:“54321”基石管理思路。一是班组成员团结;二是责任清、政策清;三是无违章,无隐患,无人身事故及其他重大事故;四是生产任务完成好,设备管理好,班组建设好,服务质量好;五是作业标准化,办事程序化,分配公开化,环境整洁化,文明礼貌化。队里的单车核算是个亮点,油耗和绩效挂钩,做到了精细、准确的统计计算,公平、公正的分配,让员工利益得到了保证,也使全队产值创有史以来的最好水平。



薛辉,天津市宏泰粉煤灰开发有限公司保管。

主要事迹:作为一名普通的仓管员,薛辉同志在自身的工作岗位上,默默奉献着光和热。她认真思考,不断总结,对材料按区域品种摆好,严格控制出入库,做到先进先出;做帐清晰,帐物相符,清楚了解每一批材料的来龙去脉。她对各部门的材料需求反应灵敏,及时将材料储存信息提供给领导做工作参考。她在这个平凡的工作岗位上做着不平凡的事情,如同一架机器上一颗小小的螺丝钉,发挥着不可缺少的作用。

仓管员加班加点是常事。需要的时候就得到场,有时候就是下班了,材料才到公司,她也要加班盯着,看着把材料吊卸入库,盘点清楚才下班回家。有时忙到夜幕降临,她也毫无怨言,始终以平静的心态去对待,节假日加班更是常事。大家经常在厂区内,看见她忙碌地奔走在各分公司之间,传递着各公司间的材料信息。有时刚回到办公室,还没坐下来,就接到了回材料的电话,又要去车间接材料。

秉着“干一行爱一行”的工作态度,她默默奉献。在长期的工作中,薛辉同志求真务实,勇于探索,在仓库管理等方面,总结了许多先进经验,也渐渐形成了自己的风格,面对工作中一个又一个的难题,她没有豪言壮语,只有一个朴实的信念——为公司服务。只为困难找办法,不为困难找理由,有困难时她总是和同事们一起商讨解决。



任晓华,晋铝冶炼技术有限公司自控车间安全员。

主要事迹:参加工作以来,任晓华同志立足本职,踏实苦干,认真学习专业理论知识,努力钻研专业技术,不断提高自己的技术水平。作为车间技术骨干,她组织参与了多项设备改造、安装、调试工作,解决了多项技术瓶颈难题,为企业自动化水平的提高做出了突出贡献。

2017年下半年,她分别对I至VI系列EDP回水上除氧器进行改造,就地分别增设电动阀门、手动阀门及止回阀,电导、PH仪,压力变送器,同时将各控制信号输送热电厂主控系统中,利用HOLLYSY软件编程,调试,实现自动化控制。经核算,年节约成本费用为308万元。

在日常工作中,她严格遵守公司各项规章制度,在职责范围内严格履职、敢于担当,率先垂范。遇到工作总是率先奔向生产现场,用自己的行动带动车间全体员工。同时,不断学习党章党规,积极向党组织靠近,以党员标准严格要求自己,从不计较个人得失,处处以身作则,圆满地完成了各项工作任务。



詹丽萍,计控信息中心二车间自控三班班长。

主要事迹:作为自控三班班长,詹丽萍同志带领班组人员承担了中铝山西新材料有限公司第二氧化铝厂料斗秤、大宗原材料系统的维护包保任务,解决了料斗秤电气、机械部分多项疑难故障,圆满完成了包保维护检修任务,实现对外创效50余万元。

她带领班组成员完成了孝义铝矿等多个公司的计量秤体安装、调试和维检修工作,累计对外创效15万元。她积极组织班组成员开展修旧利废工作,累计修复UPS电源、传感器等高价值备件,节约费用10万元。

她提出了“衡器故障处理七步法”的工作方法,即“查线路、清磅底、正位置、调间隙、较变形、找水平、作比对”。此方法的应用,缩短了故障处理时间0.5小时,延长设备使用寿命2-5年,累计降低故障30%。

公司“基石”行动、班组“安全干净”等各项劳动竞赛活动开展以来,她带领班组成员先后完成了设备目视化管理37处,色彩化整改153处,编制可视化作业规程16项,设备消缺25个,先后两次获得“基石”行动先进班组,获得山西铝厂基石行动优秀班组和安全干净优秀班组等荣誉称号,她个人获得党员标兵荣誉称号。



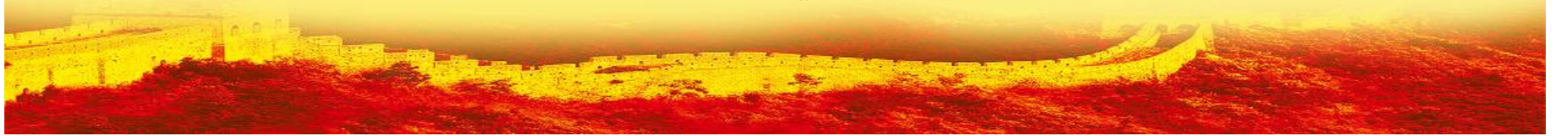
卢瑞萍,生活服务中心工会干事。

主要事迹:卢瑞萍同志从事工会工作以来,积极努力,勤于思考,勇于创新,通过自己的努力,在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩。

积极开展各种竞赛活动,在她的努力工作下,中心工会全年共评选出安全干净“优秀车间”2个、“优秀班组”6个,每季度开展了以“优质服务、降本增效、安全环保”为主要内容的三面流动红旗季度竞赛活动,在冬季供暖专项劳动竞赛中,表彰的优秀个人及车间15人次。开展了女职工“建功立业”、节能减排“三个一”竞赛活动,提升了女职工学习能力、创新能力。在她的带动下,员工凝聚力进一步增强,工作热情更加高涨,同时也为中心经营服务任务的完成起到了积极的促进作用。

精心组织参与,争做工会排头兵。积极组织参加企业第八届职工文化艺术节系列活动。积极开展创建“模范职工之家”活动。经常性地开展职工喜闻乐见的文体活动。同时她还为12名特困员工及大病员工申请到企业救助,为3名困难员工子女申请了企业及天津“金秋助学”款,为中心15名考上大学的员工子女送去慰问品;开展了员工大病互助工程,积极开展女职工体检工作;开展单亲女工、困难职工走访慰问活动,为他们送去组织的关怀和温暖。

凭着对工作一丝不苟的专注,勤于思考、求真务实的工作态度,扎实工作的工作作风,卢瑞萍同志在普通的岗位上,做出了让职工信任,领导满意的成绩,她无怨无悔的把自己的青春、智慧和全部的汗水洒在她所热爱的工会工作中,用满腔的热情为工会工作作出贡献。





三八节，大声说出你的爱

编者语

春水荡漾，桃李初绽，“三八”国际妇女节如约而至。我们为所有的母亲、妻子、女儿们送上最真诚的祝福，祝愿女人们美丽不凋、健康常在。小编收集了一组平日里你听不到的“情话”，看不到的“美照”，饱含了对敬爱的她、亲爱的她的深情，请大家一起欣赏吧。



2016年夏天，我们姐妹和弟妹陪母亲到八里沟游玩。
——晋铝宾馆 赵艳婷

老妈，我想让您多学习

在这个女人节里，老妈，我想对你说，多学习点新东西吧，好好享受晚年的幸福生活。

春节前我应老爸的要求，帮他挑了款智能手机。您看着我们热心地教老爸新手机的各种应用，就抱怨说我们净在乱花钱，还说老爸这么一把年纪的人了，学那些有什么用。可是老妈，当您看到机灵的小孙女发的搞怪视频时，笑得前仰后合，老爸说您好久都没这样开怀大笑了，您是不是也觉得这新手机比曾经用的老人机好了很多呢？更别说里面还有老爸喜欢的歌曲，有您爱看的电视剧，平时还能用微信和我们聊天呢……

所以，老妈，请您也多学习多接受些新鲜事物吧，不跟时代的步伐，也得跟上老爸的节奏，是不是？我特意给老爸选的大红色手机壳，上面还带的生肖狗的图案，今年是您和老爸的本命年，祝你们越活越年轻哦。

——电解一厂 卢翠萍



2017年11月8日，我和闺蜜在天津西梁杨树林游玩时的合影。
——石灰石矿 杜彩梅

女儿，妈妈祝福你

女儿已经长大成人，走上了崭新的工作岗位，今年，要在单位里第一次与同事们过属于自己的节日。打电话过来，说要在庆祝三八节的晚上念一首自己写的诗——《我爱妈妈》。听到此话，我的眼泪夺眶而出。亲爱的女儿，妈妈在千里之外的家乡祝福你，祝愿你的人生路上，坚实走每一步，永远都有灿烂的微笑，有一颗真诚善良的心。

——离退休服务中心 韩英



2017年10月，我和爱好骑行的几个姐妹在陕西沿黄公路观光台合影留念。
——园林绿化中心 张红霞

亲爱的宝贝，妈妈爱你！

女儿似乎突然间长高了许多，看她的视角几乎平视。只是一进家门，还是先问：妈，你在哪儿？父母之爱最终是分离，适度放手是为了更好的远行。近段时间，女儿对许多问题有了自己独到的认识和见解，很认真地和我交流，让我意识到，她已经长大了。女儿的眼睛里依然闪着清澈的光，但的确已不再是那个牵着我的手、时时都需要我的小孩子了！亲爱的宝贝，希望你在新的一年里，继续努力，做一个能量满满的追梦少年。

——热电分厂 王娟珍

2017年4月，女儿出生，这是我和她的第一张人生合影。
——党委工作部 嘉婵娟



亲爱的老婆，你辛苦了！

老婆，转眼间，我们结婚已经十四年了，你我也都是奔四十的人了，但我觉得你还是我们刚认识的样子——典型的瘦美人。作为老师，你每天起早贪黑，披星戴月，在五尺讲台上默默耕耘，但从不言辛苦。在家里，为了孩子，我们始终扮演者“虎妈猫爸”的角色，有过争执，有过冷战，但最终归于甜蜜。我收入不多，但你从不嫌弃。在“三八”节来临之际，我想说：“亲爱的老婆，你辛苦啦！”，我最大的愿望就是，无论人生有多少风雨，我都希望牵着你的手，和你一起慢慢变老。

——生活服务中心 王海雷

老婆，节日快乐！

三八节就要到了，我向亲爱的你道一声：老婆，辛苦了，节日快乐！我们结婚十六年了，十六年来，你对家庭的付出，都在我的眼里，在我的心里。干净整洁的家，可口的饭菜，都离不开你的操劳。我也因为有了你，感到分外的幸福。我的肩膀可能不够宽广，但足以为你遮风挡雨；我的胳膊也许不够有力，但还能够为你撑起一片蓝天。老婆，在属于你的节日里，我送上一份最真诚的祝福，祝你天天都快乐，也愿我们的小家和睦温馨，日子越过越红火！

——山西中铝工服 丁庆江

母亲，我爱您

在我的记忆里，母亲的脸上总是挂着淡淡的微笑。母亲与人为善、乐于助人，平日里，四邻八舍都喜欢聚在母亲家的屋檐下，唠唠家长里短。

是母亲让每一个平淡的日子都洋溢着温暖。每当看到母亲辛劳的身影、日益增多的白发和一条条渐深的皱纹，我的心里总会涌上难言的伤感。

在即将到来的女人节里，我想说出许久以来深埋心间、却无法说出口的话：妈妈，感谢您赐予我生命，教会我做人，给我温暖的呵护和无私的爱，在未来的日子里，我一定会尽自己的最大的力量，爱您，关心您，照顾您！

——第一氧化铝厂 张利

妈妈，您在故乡还好吗？

天际夕阳斜，无限风光灿晚霞。寂寞北窗孤独客，兰花。近日悄然吐嫩芽。

子夜梦无涯，人海茫茫何处家？聚散匆匆心底话，妈妈。您在故乡还好吗？

——第二氧化铝厂 李可正

婆婆，谢谢您

“三八”妇女节就要到了，在这个特殊的节日里，我想对婆婆说，谢谢您！是您的努力，把家侍弄得永远像春天，您用爱呵护着我们的大家庭，让家里每天都充满欢声笑语。虽然您已是八十岁的老人了，却依然在劳作，从没有叫过苦和累，您用言行鼓励子女们不断前行。谢谢您，婆婆，遇到您是我的福气。在这个特殊的日子里，衷心地祝福您永远幸福安康！

——晋铝冶炼公司 裴秀花