

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第1904期

2018年2月11日

星期日

农历丁酉年腊月廿六

山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期4版

## 2018年中铝山西铝业公司工作总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,按照中铝集团和中铝资产年度工作会议统一部署,树立高质量发展理念,坚持强基固本转型升级工作总基调,从严管党治党,持续强基固本,全面深化改革,加快推动质量、效率、动力变革,打赢安全环保质量攻坚战,推进转型升级,奋力开创山西铝业转型发展的新局面。

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部 主办

新时代新担当 新征程新突破 奋力开创中铝山西铝业转型发展的新局面

# 中铝山西铝业公司召开2018年党委工作会暨一届一次职工代表大会

劲旅讯(杨红)2月8日,中铝山西铝业有限公司2018年党委工作会暨一届一次职工代表大会在会议中心隆重召开。会议的主要任务是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大精神,按照中铝集团和中铝资产年度工作部署要求,动员广大干部职工坚定信心、乘势而上,在新时代体现新担当,新征程务求新突破,奋力开创中铝山西铝业转型发展的新局面。

中铝山西铝业有限公司党委书记、执行董事王天庆,总经理、党委副书记张智,纪委书记步前,副总经理、工会主席李安平,副总经理王素刚,财务总监尹红卫在主席台就座。李安平主持开幕式。

王天庆作了题为《新时代新担当 新征程新突破 奋力开创中铝山西铝业转型发展的新局面》的党委工作报告(摘要见二版)。报告全面系统总结了2017年党建工作,明确提出了2018年总体思路和工作目标,安排部署了重点工作。

报告指出,2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是中铝集团进入高质量发展的起步之年,也是山西铝业转型升级扩张发展承上启下的关键一年。2018年的工作思路是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,按照中铝集团和中铝资产年度工作会议统一部署,树立高质量发展理念,坚持强基固本转型升级工作总基调,从严管党治党,持续强基固本,全面深化改革,加快推动质量、效率、动力变革,打赢安全环保质量攻坚战,推进转型升级,奋力开创山西铝业转型发展的新局面。

围绕企业2018年各项任务目标,报告指出,要以党的政治建设为统领,全面加强党的领导和党的建设。坚持把政治建设摆在首位,

坚持把党建责任压实抓牢,坚持把党建活力充分激发,坚持把纪律规矩挺在前面,坚持把群团工作抓实抓好。要以三大变革为核心,不断提升企业的市场竞争力。一是积极推动质量变革,要突出精准管理,提升管理质量;强化质量管理,提高产品质量;重视风险防控,提高经营质量;加强管控监控,提高监管质量。二是积极推动效率变革,要在项目建设、深化改革、存量规模等方面取得新突破。三是积极推动动力变革,要加快推进劳动、人事、分配改革,培养合理人才梯队,创新选人用人制度,强化督导激励,不断改善员工生活条件。

报告还对各级党组织和干部提出五点要求,一要敢于担当责任;二要勇于开拓市场;三要善于协同作战;四要强化工作执行;五要做到清正廉洁。

张智作了题为《强基固本 转型升级 为实现山西铝业高质量发展而努力奋斗》的总经理工作报告(摘要见三版)。报告指出,2018年的工作思路是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,按照中铝集团和中铝资产年度工作会议



图为大会现场。摄影刘峰

统一部署,树立高质量发展理念,坚持强基固本转型升级工作总基调,坚定完成经营任务目标,打赢安全环保质量攻坚战,统筹推进“四大产业”,推进“三大改

革”,大力开拓内外部市场,奋力开创山西铝业创新发展、转型升级的新局面。

就完成全年工作任务,报告指出,一是开展三大行动,争创经营管理新业绩,要持续推进“基石行动”,强基固本纵深穿透;持续开展“清欠行动”,全面提高资金效益;全面提升服务质量,加大市场开拓力度。二是实施精准问题清单管理、精准营销管理、精准成本管理、精准资产管理、精准产权管理、精准风险管理,实现提质增效新突破。三是发展工程技术服务板块、产品制造板块、现代服务板块、园区经济四大产业,培育企业竞争新优势。四是推进“三供一业”移交、僵尸企业处置、厂办大集体三大改革,增强转型发展新动能。五是强化安全环保质量管理,坚决打赢安全、环保、质量三大攻坚战。六是狠抓执行力和作风建设,加强干部队伍建设,关心关爱员工生活,凝聚发展合力,建设美好晋铝新家园。

步前作了党风廉政建设工作报告,通报

了2017年下半年党风廉政警示教育典型案例。

王素刚宣读了《关于表彰2017年度先进集体和个人的决定》。

与会领导为中铝山西铝业2017年度模范单位、先进车间(科室)、基石行动标杆班组及先进工作者进行了颁奖。

当天下午,各代表团分组讨论了有关报告。代表们一致认为,几个报告总结工作客观准确、实事求是,发展思路清晰明确,工作安排务实具体、提振信心、鼓舞干劲,具有很强的思想性、战略性和引领性,是指导企业2018年各项工作的纲领性文件。会后将此会议精神迅速传达到本单位干部职工,深入学习领会大会精神,动员、团结广大干部职工全身心地投入到企业生产经营、管理改革、产业发展的实践中来。

2月9日上午,大会举行闭幕式。尹红卫主持闭幕会,并就贯彻落实会议精神提出具体要求。

大会审议表决通过了《总经理工作报告》、《中铝山西铝业有限公司2018年生产经营计划》、《中铝山西铝业有限公司2018年绩效考核方案》等文件。

王天庆分别与部分二级党组织负责人签订了《党建工作目标责任书》、《党风廉政建设责任书》。张智分别与部分二级单位负责人签订了《年度绩效目标责任书》。

与会代表一致表决通过了《中铝山西铝业有限公司一届一次职工代表大会决议》。

中铝山西铝业有限公司2018年党委工作会暨一届一次职工代表大会历时一天半,经过与会代表的共同努力,圆满完成了各项议程,在雄壮的《国际歌》声中,大会胜利闭幕。

挥洒新时代新担当的壮志豪情,坚定转型升级扩张发展的必胜信心。在一年一度的新春佳节即将到来之际,我们迎来了中铝山西铝业公司2018年党委工作会暨一届一次职代会,我们对大会的胜利召开表示热烈的祝贺!

这次会议是在全国深入贯彻党的十九大精神开局之年,也是山西铝业转型升级扩张发展承上启下的起步之年,召开的一次十分重要的会议。来自企业各条战线的一百余名代表,满怀政治热情,肩负历史使命,承载员工群众重托,以对企业未来发展高度负责的态度,认真审议了相关工作报告。

2018年,企业将坚持强基固本转型升级总基调,统筹布局“四大产业”,推进“三大改革”,大力开拓内外部市场,开创山西铝业转型升级新局面。

我们要持续推进“基石行动”,持续开展“清欠行动”,全面提高资金效益,全面提升服务质量,加大市场开拓力度,争创经营管理新业绩。要通过开展精准问题清单管理,实施精准营销管理,强化精准成本管理,精准资产管理,精准产权管理,精准风险管理,实现提质增效新突破。

我们要上下一心,奋发努力,发展“工程技术服务”“产品制造”“现代服务”“园区经济”四大产业,培育企业竞争新优势。我们要全面深化“三大改革”,全面推进企业办社会职能的剥离,完成市政社区职能的移交、“三供

奋力谱写山西铝业转型升级的精彩华章  
热烈祝贺山西铝业2018年党委工作会暨一届一次职代会胜利召开  
本报评论员

一业”移交、医疗机构改革等工作,完成僵尸企业处置和特困企业治理,完成厂办大集体改革,全力实现瘦身健体,增强转型发展新动能。

我们要以三大变革为核心,不断提升企业的市场竞争力。积极推动质量变革,突出精准管理、提升管理质量,强化质量管理,提高产品质量,重视风险防控,提高经营质量,加强管控监控,提高监管质量。积极推动效率变革,要在项目建设上取得新突破,在深化改革上取得新突破,在存量规模上取得新突破。积极推动动力变革,加快推进劳动、人事、分配改革,培养合理人才梯队,创新选人用人制度,强化督导激励,改善员工生活条件。

壮美画卷,在铝城大地徐徐展开;奋进号角,在初春时节嘹亮吹响。当前,摆在我们面前的首要任务就是要要把这次会议的精神传达好、贯彻好、落实好,把贯彻落实大会精神转变为各级党组织和每个党员干部的自觉行动,真正形成坚定不移抓发展、理直气壮抓发展、万众一心抓发展、凝心聚力促发展的浓厚氛围。

伟大的时代赋予我们光荣使命,崇高的事业召唤我们奋勇前行!我们要以重如泰山的责任感、重任在肩的使命感、时不我待的紧迫感,进一步振奋精神、主动作为、攻坚克难、狠抓落实,在新时代体现新担当、新征程求得新突破,奋力谱写山西铝业转型升级的精彩华章!

## 中铝山西铝业公司开展2017年度民主测评及选人用人“一报告两评议”工作

劲旅讯(杨红)2月9日,中铝山西铝业公司2017年度民主测评及选人用人“一报告两评议”工作在会议中心举行。中铝山西铝业有限公司党委书记、执行董事王天庆,总经理、党委副书记张智,纪委书记步前,副总经理、工会主席李安平,副总经理王素刚,财务总监尹红卫以及公司中层干部、部分职工代表参加会议。

会上,王天庆代表公司领导作“四好班子”创建工作报告以及中铝山西铝业有限公司2017年度干部选拔任用情况报告。参会人员本着认真负责、客观公正的态度,认真对公司领导班子和班子成员个人以及2017年度干部选拔任用工作进行了民主评议。

## 中铝山西铝业公司工会团委开展义送春联迎新春活动

劲旅讯(夏雷)一张张福字饱含着祝福,一副副春联传递着年味。2月6日,铝城影剧院大厅内人头攒动,热闹非凡,整个大厅中弥漫着淡淡的书香,中铝山西铝业公司工会团委在这里举办迎新春义送春联活动,书法爱好者们挥毫泼墨、笔走龙蛇,为铝城居民送上了新春的祝福。

腊月的天气十分寒冷,但现场大厅内却暖意融融。义写春联活动一开始就吸引了不少群众驻足围观。书法爱好者们摆桌设台,研墨挥毫,楷行隶

草各具特色,精湛的书法技艺赢得在场群众的交口称赞。现场群众踊跃求联,书法爱好者们有求必应。在场群众表示,毛笔写的春联有意义、有年味,既是对传统文化的一种继承和弘扬,也让他们找寻到了儿时的记忆。

中铝山西铝业公司工会、团委迎新春义送春联活动已坚持举办多年,深受广大员工群众的欢迎,活动当天共送出春联400余副,在让大家领略书法魅力的同时,也给新年带去了欢乐祥和,增添了浓浓的年味。

# 新时代新担当 新征程新突破 奋力开创中铝山西铝业转型发展的新局面

——在2018年党委工作会暨一届一次职代会上的报告(摘要)

中铝山西铝业党委书记 执行董事 王天庆  
(2018年2月8日)

## 第一部分 不忘初心 砥砺前行 开创公司改革发展新局面

一、夯实党建基础，跃上了从严管党治党的新台阶。  
二、谋划未来发展，开启了公司五年发展的新征程。  
三、深化改革改制，迈开了公司转型升级的新步伐。  
四、夯实管理基础，奠定了公司未来发展的坚实根基。  
五、关心关爱员工，提升了员工群众的获得感。

五点体会：  
加强党建工作是取得各项业绩的首要前提。  
不忘初心使命是公司领导班子的神圣职责。  
夯实管理基础是公司稳健发展的先决条件。  
勇于迎难而上是克服一切困难的制胜法宝。  
强化激励导向是公司成长发展的动力源泉。

## 第二部分 全面分析 科学研判 明确今年工作思路和奋斗目标

2018年的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，按照中铝集团和中铝资产年度工作会议统一部署，树立高质量发展理念，坚持强基固本转型升级工作总基调，从严管党治党，持续强基固本，全面深化改革，加快推动质量、效率、动力变革，打赢安全环保质量攻坚战，推进转型升级，奋力开创山西铝业转型发展的新局面。

2018年的工作目标是：  
党建工作目标：以党的政治建设为统领，全面加强党的领导和党的思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，不断提高党的建设质量。

经营工作目标：确保经营利润2500万元，奋斗目标4000万元。

改革改制目标：完成僵尸企业处置，“三供一业”正式移交、市政设施资产移交和教育医疗机构分离改革，厂办大集体改革完成2户。

安全环保目标：重伤及以上安全生产事故为零、一般及以上环境污染事件为零。

## 第三部分 全力以赴 务求突破 坚决完成全年各项目标任务

一、以党的政治建设为统领，全面加强党的领导和党的建设

### (一)坚持把政治建设摆在首位

各级党组织要切实提政治地位，加强对党员干部的理想信念宗旨教育，坚决服从党中央权威，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。要把学习贯彻十九大精神，作为当前和今后一个时期的首要政治任务，作为“两学一做”学习教育常态化制度化的主要内容，持续推进“十个一”系列活动。要以处级以上干部为重点，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，更加自觉地强化“四个意识”，增强“四个自信”，并转化为听党指挥、为党尽责的实际行动。

### (二)坚持把党建责任压实抓牢

各级党组织负责人要强化主动抓党建

的意识，切实担负起第一责任人的职责，班子成员要履行好“一岗双责”，守好从严治党党的“责任田”，管好分管领域的“自留地”。要持续落实好党建工作述职、谈心谈话、班子成员向所在党组织报告党建工作等制度，进一步

严肃党内政治生活，使各级党组织书记都能挺起腰杆管理党员干部，使广大党员都能充满底气自觉亮明身份发挥带动作用。

### (三)坚持把党建活力充分激发

在制度建设上，要组织对党建制度进行系统梳理，修订完善，汇编成册，为各级党组织提供工作遵循；在组织建设上，要开展标准化党支部创建达标工作，推动《标准化党支部工作手册》落地，不断激发支部活力；在工作载体上，要持续深化“两带两创”活动，鼓励基层创新，强化表彰激励，做到真正融入生产经营，切入公司管理，助力降本提质增效；在企业文化建设上，要结合新的工作实践，培育总结提炼新的文化理念，强化“晋铝”品牌建设，内聚合力，外树形象；在经费保障上，要按要求提取使用党建工作经费，加强督促检查，确保足额提取、合规使用；在队伍建设上，要选优配强党务人员，组织党支部书记培训班，使党务干部的能力素质更好地适应党建工作新要求。

### (四)坚持把纪律规矩挺在前面

首先，要有纪律。要组织建立健全相关规章制度，特别是要围绕形式主义、官僚主义“十种”新表现和婚丧嫁娶等容易触碰错误的领域，修订完善规章制度，建立健全作风建设长效机制。其次，要懂纪律。各级干部要自觉加强对相关规章制度的学习，领会条款的具体要求，做到心中有数，不能稀里糊涂涂破红线、跌跟头。再次，要守纪律。在对待纪律问题上，各级干部要始终有一种“战战兢兢、如履薄冰”的敬畏心理，自觉以纪律来规范约束自身言行，切不可心存侥幸，打“擦边球”、走“钢丝绳”。最后，要承担违纪后果。各级纪委要扭住作风问题不放，一个节点一个节点坚守，一个问题一个问题突破，严肃查办违纪案件，切实让制度生威，让纪律带电，管出习惯、化风成俗，以党风带作风，以作风转企风。

### (五)坚持把群团工作抓实抓好

各级党组织要加强对群团工作的领导，健全完善以党组织为核心，工、青、妇等群团组织为补充的组织覆盖体系，凝聚党建工作合力。工会组织要持续深入开展“安全、干净”班组竞赛、岗位练兵、技能比武、“工人先锋号”、合理化建议征集等活动，调动广大员工的创新创造热情。要组织举办健康有益、丰富多彩的文体活动，凝聚力量，振奋精神。要建好“职工之家”，开展各类送温暖活动，不断增强员工的归属感、幸福感。

二、以三大变革为核心，不断提升企业的市场竞争力

### (一)积极推动质量变革

一是突出精准管理，提升管理质量。要进一步树立精准管理理念，把精准管理贯穿到生产、财务、投资、营销、资本运作、市场开拓、安全环保质量等各个方面，真正做到全员、全方位、全过程的精准管理。要巩固“基石行动”成果，坚持纵深穿透，持续优化升级，打造中铝集团基础管理品牌。要严格



对照公司梳理出的9个方面的问题清单和整改决议，按照时间节点和工作要求，责任到人，逐项整改，督促检查，确保按期保质完成。

二是强化质量管理，提高产品质量。要认真吸取质量事故教训，加强以“重视品质、追求卓越”的工匠精神为核心的质量文化建设，引导干部员工专注品质、一丝不苟、精益求精、注重细节，以质量赢得客户口碑。

三是重视风险防控，提高经营质量。要适时组织召开风险防控专题会议，查摆风险点，化解风险源。要增强法制意识，加强合同管理，防范法律风险。要高度重视资金管控，持续深化“两金”压缩工作，加强资金预算管理，确保资金安全和现金流畅通。要进一步加大清欠工作力度，干活拿不回来钱比没有完成任务更可怕，要坚持“新官要理旧账”“谁欠谁清”的原则，想方设法清旧账，及时快速清新账。要强化审计工作，变离任审计为离任和任中审计并重，事后审计为事后和事中审计并重，及时发现和堵塞漏洞，严防小问题变成大风险。

四是加强管控监控，提高监管质量。进一步规范对全资和控股子公司的管控，强化对参股子公司的监控，建立委派人员履职评价制度，确保各子公司“三会”的正常运行，使法人治理结构协调运转、有效制衡的作用真正发挥出来。

### (二)积极推动效率变革

一是要在项目建设上取得新突破。要创新商业合作模式，推进孝义铝矿钙产业园项目建设，实现跨行业转型。要发挥智能工程公司的优势，强化“互联网+”思维，创建铝行业设备、备件供应平台，实现互联网电商运营。要抢抓中铝集团和山西省建设河津铝工业园区的机遇，积极推进工业园区建设，落实园区电力供应政策，推动南洋电缆公司项目落地，并自主建设一批有前景、有市场、有后劲的新项目。每个项目都要精准论证，全面评估，做到干一个成一个。

二是要在深化改革上取得新突破。积极推进企业办社会职能的剥离，一季度完成“三供一业”移交正式协议的签订，年内完成正式移交工作。市政设施要移交地方政府。医疗机构按照分类处理的原则，通过移交、关闭撤销、重组等方式完成分离改革。要稳妥推进厂办大集体改革，完成2户破产清算工作。要持续做好僵尸企业资产处置后续工作，确保平稳落地。要压减法人户数，采取吸收合并或改制重组等方式，完成2户压减任务。

三是要在存量规模上取得新突破。要积极拓展内部市场，把握业务外包清理整顿机遇，充分发挥产业链优势和协同效应，拓展服务领域，承接服务项目；要切实做实做优碳化硅砖、耐磨材料、过滤材料、化工材料、电气设备产品、劳保工装六大产品，积极扩大业务量，原则上各单位今年内部市场业务要增长40%以上。要坚决实施“走出去”战略，大力扩展中铝外部市场，捕捉市场信息，利用各种资源，积极主动对接，全力挤进去、站得住、走得远，不断提高“晋铝品牌、精工精品”的影响力，原则上各单位外部市场业务要增长30%以上。

### (三)积极推动动力变革

一是要加快推进劳动、人事、分配改革。通过健全完善绩效化、市场化、差异化的激励分配机制，用收入杠杆调动干部员工的积极性。要继续坚持“谁进步、谁贡献、谁受益；谁退步、谁增亏、谁担责”的激励导向，严格分类考核、分档挂提，过程督导、严格兑现，切实体现多劳多得、多贡献多受益。

二是要培养合理人才梯队。适应新时代新要求，努力打造管理、科技和高技能员工三支人才梯队，为持续发展提供坚实人才储备。

三是要创新选人用人制度。坚持在强化管理、拓展市场、提升业绩、处理疑难问题等具体实践中考察干部的素质、能力和作风，实施动态管理。丰富人才引进方式和渠道，坚持内部培养和外部引进并举，持续优化员工队伍结构，培育符合新时代要求的创新人才队伍。

四要强化督导激励。要加强督办工作提升执行力，办公室和纪检监察部门要利用信息化平台建立业务督办工作体系，重点落实督办事项，推动各层级执行力，以督办促落实。

五要改善员工生活条件。要让员工的收入稳步增长，今年原则上目标增长部分的30%作为利润指标，剩余不超过70%的部分用于人工成本增长，实现员工收入与企业效益同步增长。要让员工的生活环境更加舒心，结合“三供一业”移交，对供暖、供电、供水设施进行全面改造，提升员工生活质量；与河津市合作，打通5号路南段的肠梗阻路段，与11号路贯通，方便员工通行；对部分道路和路灯进行修缮；举办“点亮铝城、红火元宵”主题灯展及形式多样的文化体育娱乐活动，让员工生活更加便捷舒适，更有温度质感。

## 第四部分 勇担责任 狠抓落实 干部要做执行的表率

一是要敢于担当责任。各级干部要有“我不啃硬骨头谁啃，我不接烫手山芋谁接”的执着精神，敢于担当责任，变压力为动力，带头把工作抓实，越是难度大、见效慢的越要抓在手上，全力以赴，全力突破。

二是要勇于开拓市场。今年要实现市场外向度增长30%以上的目标，唯有“华山一条路”，就是要“走出去”。我们各级干部特别是各单位党政一把手，要有“狭路相逢勇者胜”、“老虎嘴里敢拔牙”的气势，带头跑业务、带头闯市场、带头抢订单，善于借势发展、借力发展、借智发展，不达目标不罢休，真正把不可能变为可能。

三是要善于协同作战。各级干部要善于站在公司全局的高度上思考问题、开展工作。对掌握的市场信息，要习惯于与兄弟单位共享，发挥好公司产业链相对完整的优势，做到“出一个、带一片”；机关部室要进一步改进作风，发挥好“司令部”“参谋部”“后勤部”的作用，加大对二级单位的支持配合力度。只要我们五指成拳、同向发力，就一定能够攻克任何难关。

四要强化工作执行。各级干部要有“案不积卷、事不过夜”的作风，对公司作出的决策、部署的工作、定下的事情，立言立行、紧抓快办、办就办好。办公室、纪检监察工作部要强化工作督导，形成督促抓落实的高压态势，确保事事有着落，件件能落地。对执行不力的干部，该问责的问责、该调整的调整。

五要做到清正廉洁。只有严于律己、洁身自好、清正廉洁，才能肩膀硬、腰杆直、底气足。各级干部要坚定“常在河边走，就是不湿鞋”的信念，正确处理好“工作圈”“交往圈”“生活圈”的关系，习惯于在“紧约束”下工作，在“聚光灯”下干事，珍惜政治生命，擦亮党员身份，彰显道德感召力。

# 强基固本 转型升级 为实现山西铝业高质量发展而努力奋斗

——在2018年党委工作会暨一届一次职代会上的报告(摘要)

中铝山西铝业总经理 党委副书记 张智

(2018年2月8日)

## 第一部分 2017年工作回顾

一、考核目标全面完成,经营业绩大幅增长

二、深化改革改制,瘦身健体释放活力  
三、做实强基固本,管理基础稳步提升  
四、做优三大主业,产业空间不断拓展  
五、严格落实责任,安全环保基础夯实  
六、全面从严治党,党的建设不断加强

## 第二部分 2018年工作安排

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是企业实施“五年三步走”的第二年,更是山西铝业承前启后、继往开来,加快高质量发展的关键之年。

今年的工作思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,按照中铝集团和中铝资产年度工作会议统一部署,树立高质量发展理念,坚持强基固本转型升级工作总基调,坚定完成经营任务目标,打赢安全环保质量攻坚战,统筹布局“四大产业”,推进“三大改革”,大力开拓内外部市场,奋力开创山西铝业创新发展、转型升级的新局面。

今年的工作目标是:生产经营目标,确保经营利润、奋斗目标、经营活动净现金流。改革发展目标,僵尸企业处置达到国资委认定标准,压减2户法人,完成三供一业正式移交,确保完成2户厂办大集体企业改革,完成市政设施资产移交,完成教育、医疗机构等改革。安全环保目标,重伤及以上安全生产事故为零,一般及以上环境污染事件为零。

今年的工作任务是:

一、开展三大行动,争创经营管理新业绩

(一)持续推进“基石行动”,强基固本纵深穿透。按照“提高认识,固化成果,稳步推进,打造品牌”的工作思路,持续推进班组“基石行动”。要在巩固2017年取得成果的基础上,逐步完善管理标准,将行动由基层班组向车间及二级单位、机关部室层面推进,使“基石行动”整体创建迈上新台阶,做成可持续优化的行动,打造成中铝公司基础管理的品牌。强化规章制度建设,注重构建制度体系,根据企业发展不断修订制度,以适应新形势新任务的要求。

(二)持续开展“清欠行动”,全面提高资金效益。牢固树立“现金为王”意识,强化现金流运营管理,切实做好资金安全保障和资金风险防范。进一步加强资金集中管控,严格货款回收率考核,提高资金配置效率,确保资金使用安全。高度重视“两金”压缩工作,细化应收账款和存货压缩方案,加大应收账款的催收和责任追究力度,进一步减少坏账风险。对“两金”压减工作不力的单位将启动问责机制。

(三)全面提升服务质量,加大市场开拓力度。要依托中铝内部市场和业务外包清理整顿,进一步转变观念、做好乙方,扩大规模,锻炼队伍,全面提高技术水平和服务质量,扩大内部市场占有率,实现内部市场交易额增长40%以上,内部市场工业服务和产品交易额要达到8亿元以上。要坚定实施“走出去”战略,加大外部市场开拓力度,抢抓市场机遇,既要敢于亮剑,更要充分了解市场需求,以贴心周到的服务赢得客户,全面提高外部市场的竞争力,实现各单位市场外向度增长目标。

二、实施精准管理,实现提质增效新突破

精准问题清单管理。开展问题清单专项工作,是监事会完善和强化监督工作的重大

创新,对公司管理提升具有重要促进作用。要把专项整改作为公司强基固本转型升级的重要抓手,把精准的理念落实到问题清单的整改全过程,认真对照问题清单和整改决议、整改方案,全面精准整改,确保取得实实在在的成效。

精准营销管理。进一步整合营销资源,扩大集中销售产品范围,提升市场话语权。建立灵活的营销激励机制,完善销售管理、品牌管理、客户信用管理,实现订单拉动,以销促产,提升盈利空间。建立科学的市场研判机制,与国内一流信息分析类网站合作,强化市场分析。加强品牌策划,全面统一“晋铝”品牌,提升晋铝品牌的知名度和含金量。完善定期回访制度,及时了解客户的意见和建议,做好售后服务。

精准成本管理。强化完全成本意识,进一步做好全要素成本分析。各单位要建立完善各项基础台账,加强成本管控和成本核算,大项目必须进行单项成本核算,按工序分解指标,按层级明确责任。加强与同行业先进水平、历史最好水平、设计水平对标,聚焦成本短板,强化过程控制,使完全成本进入同行业先进行列。

精准资产管理。全面梳理铝基地对外出租的土地、房产,建立经营性土地、房屋对外出租管理制度,对主要门面房实行公开招租,对原社会服务机构按照现行市场价格收费,对不符合企业住房政策的住户坚决予以清理。通过市场化方式盘活闲置土地和房屋,最大限度释放资产价值。

精准产权管理。健全参股公司法人治理结构,发挥股东会、董事会、监事会的作用,扭转生产经营被动局面。加强对参股公司的管理,做到信息畅通、监管到位、责权明晰、规范有序、合法经营,确保国有资产保值增值。

精准风险管理。要完善内部管控体系,有效防范风险。要将党建、纪检监察、审计、巡察、内控管理手段和方法充分整合,把风险防范、治理腐败和规范管理有机结合起来,清理管理盲区、堵塞管理漏洞,不断推动内部管控体系的持续优化和完善。要提高依法治企能力,推动企业法制工作与经营工作的深度融合。全面落实法律审核三个100%的目标,加强重大项目法律支撑,严控法律合规风险;在深化公司改革的过程中,要注重履行法定程序,依法实施法律监督,全力维护企业和职工的合法权益。

三、发展四大产业,培育企业竞争新优势

工程技术服务板块要扭转目前以劳动密集型为主、技术水平低、盈利能力弱的现状,以清理外部承包商为契机,扩大规模,锻炼队伍,提高水平,充分利用集团内外两个市场、两种资源,以工程建筑施工、工业设备安装、维修服务为切入点,大力实现跨区域承接,努力打造在行业资源配置中有竞争优势的标杆企业。通过兴县公司实施业务和人员整合,优化管理模式,大力开辟山西中润的工业服务业务,全力打造新的工业服务基地。

产品制造板块要紧紧围绕发展优势产品集群、打造一流产品供应商的要求,开展增品种、提品质、创品牌专项行动,进一步做



实钢球、滤布、氮化硅砖、絮凝剂、电器设备、工装六大产品,培育具有较大规模、高质量和较强市场竞争力的产品集群,将山西铝业打造成为社会信譽高、品牌形象好、产品质量过硬、盈利能力强的一流行业配套产品供

应商。

现代服务板块要紧紧抓住中央提出大力发展现代服务业的机遇,以现代商业贸易和现代物流带动生产性服务业跨越发展。要加强与上游供应商合作,服务终端客户,做优现代工贸服务;要发挥介休铁路专用线和交通优势,扩大产品发运范围,优化发运结构,做大物流服务;充分利用运城煤电铝高技能人才培训基地和中铝大学山西分校的资质优势,做强培训业务,培养行业工匠。后勤服务单位要在积极推动“三供一业”移交的同时,以精细化、品质提升为导向促进生活性服务业提速发展。

发展园区经济充分发挥企业地域、人才优势以及水、电、气、暖等配套设施的资源优势,实施“产业招商+增值服务”,重点做好河津市铝工业园、孝义市钙产业园区项目建设,通过实行“保姆式”服务,推动项目落地见效。一是抓住河津市打造国家新型铝镁合金产业基地和精细化工产业基地的有利时机,围绕铝产业链,加大引入铝行业配套产业,尽快形成铝辅业集群化、规模化。二是积极盘活矿山闲置土地,推进孝义市钙产业园区项目建设,实现跨行业、跨领域发展。

四、推进三大改革,增强转型发展新动能

坚持把深化改革作为企业爬坡过坎的“金钥匙”,转型发展的“原动力”,以破解发展瓶颈,增强发展活力。要紧紧抓住国家治理僵尸企业、剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题的改革机遇,主动对接,积极作为,用好用足政策,全面深化三大改革,全力实现瘦身健体。一是全面推进企业办社会职能的剥离,完成市政社区职能的移交、“三供一业”移交、医疗教育机构改革等工作。确保企业轻装上阵,真正作为市场主体,参与市场竞争。二是完成僵尸企业处置和特困企业治理。一方面继续做好山西碳素厂破产清算工作,尽早争取国有资本补贴;另一方面对兴业公司进行资产重组,做优做强氮化硅板块。三是完成厂办大集体改革。根据国家、中铝公司有关政策和指导意见,3户厂办大集体企业全部进入破产清算程序。以上改革目标任务具有很大挑战性,要做好整体筹划,细化工作措施,始终坚持以人为本,在改革过程中对涉及职工生活居住环境和切身利益的事情,在符合国家地方政策的前提下,尽可能为职工争取更多利益。要坚持问题导向,加强改革谋划设计,编制改革任务台账,明确工作进度和时间节点,确保各项改革扎实有序推进。

五、强化安全环保质量管理,坚决打赢三大攻坚战

安全、环保、质量的要求,是企业生存发展最起码的要求,三大攻坚战是一场输不起的战役,只能打赢,不能失败。我们要迅速行动起来,全面落实中铝集团安全环保质量攻坚战誓师大会精神,从讲政治、顾大局、谋发展的高度,打一场全员、全过程、全方位的攻

坚战,以“十条禁令”、“危废管理”为切入点迅速进入安全环保攻坚战状态,以安全环保问题为导向,坚持“五全面两持续”的工作思路,通过全面大整改提质提标,倡导安全发展、绿色发展、质量强企,最终实现安全零工亡、环保质量零事件的目标。

打好安全攻坚战:坚持安全底线思维,以问题清单梳理为抓手,推行全员一岗双责清单更新,以清单形式、销号形式推动安全大整改。全面落实企业主体责任,强化隐患排查,落实治理效果,完善单位、车间、班组三级隐患排查治理体系。全面提高检修施工现场管理,全面提高安全风险管控,提高承包商安全管控水平。持续开展“安全、干净”班组竞赛,提升班组安全文明生产执行力。加强安全培训,破除传统习惯性思维方式,破除粗放型发展方式,破除安全环保陋习,提升全员安全理念与安全技能,为“让标准成为习惯,让习惯持久化、常态化”的安全长效机制奠定坚实基础。在车间、班组等基层单位,将员工个人30%的绩效工资收入与员工安全履责过程及安全绩效挂钩。

打好环保攻坚战:坚决落实“绿水青山就是金山银山”的发展理念和“打赢蓝天保卫战”的工作部署,坚持环保问题导向。规范固体废物处置,确保污染物达标排放,依法合规高标准进行项目建设。持续开展大气污染防治行动,各单位要做好无组织排放的管控工作,切实加强施工现场环保措施,努力把公司环保工作提升到一个新水平。

打好质量攻坚战:坚持质量强企战略,各经营单位要苦练内功,加强质量控制,推动晋铝产业走上高质量发展阶段。对公司质量管理进行整体策划,按行业、按产品、按需求分类进行质量管理体系建设,通过质量制度、操作标准、设备性能、管控指标四个方面的提档升级,开展质量科技攻关,促进质量管理提升。要让工匠精神融入到干部的行为准则、员工的日常习惯,不断提高晋铝产品、服务的知名度和美誉度,着力打造“晋铝品牌、精工精品”,确保完成管控质量指标达标率100%、质量损失及质量事件同比下降20%以上的目标。

六、凝聚发展合力,建设美好晋铝新家园  
狠抓执行力和作风建设。各级干部要勇于挑最重的担子、啃最硬的骨头,要有钉钉子的精神完成好公司下达的各项工作任务。各单位、各部门要继续发挥不怕苦、不怕累的精神和勇于拼搏、顽强进取的斗志,充分加强组织协调,不断强化监督落实,要形成环环相扣、步步紧跟、层层落实的工作局面,用时间倒逼节奏,用压力倒逼动力,压茬推进,说到做到,做就做好。

加强干部队伍建设。要坚持“好干部”标准,鲜明“四讲”用人导向。深化三项制度改革,打造管理、科技和高技能人才三支人才梯队,加大技能大师工作室建设力度,加快培养政治过硬、业务精通、本领高强的高素质复合型管理队伍,建设高层次创新型科技人才队伍,打造具有较强专业操作技能和丰富生产实践经验的高技能人才队伍。

关心关爱员工生活。要始终坚持“以人为本”,紧紧团结和依靠员工办企业。各级领导干部要问需于员工,问计于员工,问效于员工,依靠员工的智慧解决公司最急迫的现实问题。要强化环境整治工作,加大主干道集中综合整治,加大治乱工作力度,完善生活区沿街门面房规划,扩大街道美化亮化范围。要通过三大攻坚战,为员工建设美丽班组、美丽车间、美丽工厂,营造健康安全美丽的生产和生活环境。要用好绩效考核的指挥棒,让勤奋敬业的员工在岗位上体现价值,在奉献中增加获得感,企业增效同步提高员工收入,让员工分享企业发展的红利。

# 新时代体现新担当 新征程求得新突破

## ——中铝山西铝业有限公司2018年党委工作会暨一届一次职代会掠影



国歌嘹亮准备进



责任在肩勇担当



灿烂全区映笑颜



聚精会神听报告



身披绶带受表彰



手拿奖状得奖励



悉心研读划重点



虚心纳言走基层



“军令状”前无戏言



字字句句细琢磨



热烈鼓掌庆盛会



一致举手表赞同

本版图片由  
刘 峰  
王中生  
提供