

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1903 期

2018 年 2 月 6 日

星期二

农历丁酉年腊月初一

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部

主办



图为会议现场。摄影 刘峰

中铝股份检查中铝山西新材料公司2017年度自主决策项目实施情况

劲旅讯 1 月 31 日至 2 月 1 日,由中国铝业副总裁冷正旭任组长的调研组来中铝山西新材料有限公司检查 2017 年度自主决策项目实施情况。

1 月 31 日,中铝山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章,总经理、党委副书记郭威立,副总经理郭庆山、席东昌、蔺迎征、张瑞忠,总经理助理尚会明及自主决策项目相关人员在晋铝宾馆会议中心参加了汇报会。

会上,郭威立代表公司对检查组一行表示欢迎,并对公司自主决策项目机构建设、制度建设及 2017 年主要自主决策项目的情况进行了简要说明,投资发展部负责人详细汇报了公司 2017 年自主决策项目实施情况。郭庆山、张瑞忠分别就有关工作进行了汇报。

王龙章表示将不断加强公司科学管理科学决策的机制建设,坚决贯彻中铝集团和中铝股份的相关政策,依法治企依规治企,新材料公司将全力配合检查组的工作,对查出的问题立行立改,切实发挥好自主决策项目的作用,为公司扭亏脱困、转型升级助力加油。

2 月 1 日,冷正旭一行在郭威立、尚会明以及相关部门人员的陪同下,深入现场调研。

郭威立表示,自主决策项目实施的这两年,发挥了快速决策、快速投入、快速见效的作用,解决了生产现场很多问题,达到了很好的效果;项目运作过程中,有优点也存在短板,公司重组以后,把双方的优势结合起来,完善制度,确定责任人,扎实做好前期工作,力求项目前期的定性定量。下一步在建章立制方面, (下转第二版)



图为调研组在现场检查工作。摄影 刘峰

中铝山西新材料有限公司召开

2018 年党委工作会议暨一届一次职工(会员)代表大会

劲旅讯 1 月 30 日至 31 日,中铝山西新材料有限公司 2018 年党委工作会议暨一届一次职工(会员)代表大会在晋铝宾馆会议中心隆重召开。中铝山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章,总经理、党委副书记郭威立,党委副书记、工会主席袁欣富,财务总监孙安福、副总经理郭庆山、席东昌,纪委书记贾立群,副总经理蔺迎征、尚生荣、张瑞忠等主席团成员及来自公司管理、生产一线的 255 名职工代表出席会议。中铝山西铝业有限公司总经理、党委副书记张智,山西铝厂原党委书记冯玉山、吴生民应邀参加会议。山西铝厂原党委书记郭顺喜向大会发来贺电。

大会选举产生了公司第一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会和公司职工监事;听取了公司党委书记王龙章同志代表公司党委领导班子所作的题为《决胜扭亏脱困 加快转型升级 为创建一流企业而努力奋斗》的党委工作报告;听取审议并通过了公司总经理郭威立同志代表公司经营班子所作的题为《励精图治 创新求强 为夺取扭亏脱困转型升级新胜利而努力奋斗》的工作报告;听取审议通过了公司工会负责人袁欣富同志所作的工会工作报告;听取审议通过了公司《2018 年绩效考核方案(草案)》;审议通过并签订了公司《集体合同(草案)》和《女职工特殊权益保护专项集体合同(草案)》;审议了《工会经费收支情况报告》、《企业负责人履职待遇、业务支出预算与执行情况报告》、《职工代表提案征集情况报告》和《业务招待费使用情况报告》。大会还传达学习了中铝集团一届一次职代会暨 2018 年工作会议、中国铝业 2018 年工作会议精神。

大会指出,新时代要迎接新任务,2018 年是贯彻落实党的十九大精神的开局之年,是公司扭亏脱

困的决胜之年,也是公司改革创新转型升级的关键之年。2018 年,要坚持党的领导,建设伟大工程,筑牢企业“根”和“魂”;要开展“33266”专项行动,决胜扭亏脱困;要深化改革创新,加快转型升级;要加强精准管理,促进提质增效;要依靠员工脱困,切实造福员工。新时代新征程下,广大干部员工要瞄准目标,勇挑重担,为脱困而战、为荣誉而战,坚决完成全年目标任务,为创建具有较强竞争力的一流企业奠定坚实的基础。

王龙章作了题为《决胜扭亏脱困 加快转型升级 为创建一流企业而努力奋斗》的党委工作报告。报告明确了 2018 年各项工作任务:一是建设伟大工程,筑牢企业的“根”和“魂”;二是开展专项行动,决胜扭亏脱困;三是深化改革创新,加快转型升级;四是加强精准管理,促进提质增效;五是决战依靠员工,脱困造福员工。

郭威立作了题为《励精图治 创新求强 为夺取扭亏脱困 转型升级新胜利而努力奋斗》的总经理工作报告。报告明确了 2018 年主要工作:一是打赢战役强基固本,开辟绿色发展新境界;二是围绕短板分类施策,培育成本竞争新优势;三是开拓思路优化策略,再创跑赢市场新佳绩;四是聚焦目标齐心发力,构建协同作战新格局;五是对标先进深化改革,激发市场机制新动能;六是创新引领培育增量,谋划公司未来新发展;七是突出实效抓好企风,共建和谐稳定新铝城。

袁欣富作了题为《提高政治站位 全面履行职责 引领职工在扭亏脱困转型升级中建功立业》的工会工作报告。报告提出 2018 年工会工作的主要任务:一是深入贯彻党的十九大精神 全面提升工会组织履职能力;二是全方位开展经济技术活动团结职工群众在扭亏脱困转型升级中建功立业;(下转第二版)

“小细胞”焕发新活力 ——中铝山西铝业有限公司开展“基石行动”暨“安全干净”班组竞赛侧记

● 杨 红

安全生产是效益,安全生产是品牌,安全生产就是竞争力。2017 年以来,中铝山西铝业有限公司持续强化安全管理过程管控,加强人员专业培训,不断提升服务意识,推动“基石行动”暨“安全干净”班组竞赛向纵深发展。通过自查与整改、树立标杆,全年 130 个班组通过内部验收,占班组总数的 81.7%,班组安全文明生产执行力进一步提高,逐步实现了班组安全标准化、现场标准化、操作标准化,让班组这个“小细胞”焕发出新活力。

“新理念”上好安全“双保险”

俗话说,安全工作理念先行。2017 年以来,中铝山西铝业公司从源头抓起,不断强化过程管控,通过积极引入先进管理理念,安全工作重心由事后整改转变为事前预防,切实推动安全工作重心下移、关口前移,实现了安全生产的精准化管理。

计控信息中心主要负责氧化铝生产自控系统的正常维护检修,2017 年以来,该中心积极引入“行为安全观察与沟通”理念,并根据自控检修特点总结出的“三段六步法”,通过将整个检修过程细化分解为检修前计划组织、检修中过程管控、检修后效果评价三个阶段,系统解决了检修作业中存在的检修流程不科学和作业内容缺陷问题。

“高压溶出一系列必修项目 8 项、清理项目 4 项。”“温度原件检修:存在碱液灼伤、高温蒸汽烫伤等安全隐患。”“流量更换:管内未排空存在碱液灼伤安全隐患。”高压溶出检修对于检修单位来说是一场硬仗,一天时间里,多个施工单位交叉作业,百余个检修项目更是让生产现场持续“火热”,手握这张检修计划单一目了然,详细标注的检修项目和应注意的安全事项让计控三车间自控五班班员心里有了数。

“计控仪表分布范围较广,在日常检修中免不了存在缺项

或者漏项的可能,严重的情况下会给日后生产组织带来严重后果。”计控三车间自控五班班长赵振峰介绍道。“三段六步法”让检修人员在检修前就对生产现场各种现场隐患进行全面了解,详细的检修明细也让整个检修过程变得安全可控。

科学有效的安全管理方法和理念,让计控信息中心从各个环节对检修工作进行管控,让 PDCA 循环管理理念在自控检修发挥到了极致,真正做到了管理与操作两个层级全过程、全方位的危险隐患辨识,在给日常检修上了“双保险”的同时,为氧化铝平稳生产组织提供了强有力的支撑。

为全面提升人员安全生产理念,2017 年,中铝山西铝业有限公司共举办企业层面的安全培训 6 次,参加人员 1000 余人次,内容涉及安全法律法规、安全管理知识、办公室人员现场安全管理、施工现场、强基固本行动穿透力工具培训,确保每名员工在思想上把好自己的“安全关”。

实训演练搬到“家门口”

中铝山西铝业有限公司作为管理服务类企业,既有检修性服务单位,又有生活性服务单位,一年来,各单位结合自身实际,创造性地开展“基石行动”和“安全干净”班组竞赛。山西中铝工贸公司被称为工程制造板块的“领头羊”,该公司将安全知识作为人员开展检修工作的基本技能,不断强化针对性培训,确保每一名基层员工都把好自己的“业务关”。

一走进山西中铝工业服务有限公司焊培中心三班检修大厅,现场环境干净整洁、色彩分明的现场标识让人眼前一亮。一个半米来高、十几平米的作业平台引起了笔者的注意,平台上数根“缩小”版的高压溶出管道纵横交错,从弯管、直管,再到“大型压煮器”,小小的平台却浓缩着高压溶出检修现场所有检修环节,这也是“安全干净”班组竞赛开展以来,该班组最大的变化之一。(下转第二版)

劲旅讯(杨红) 2017 年,山西晋铝兴业冶金材料有限公司全力抓好氮化硅板块生产经营和升级改造工作,通过强化生产组织,狠抓内部管理,氮化硅制品较 2016 年增产 169%,销量较 2016 年同期增加 202%,并且一举扭转了多年来的亏损局面,首次实现全年盈利。

氮化硅砖具有耐高温、耐腐蚀、强度高、寿命长等优点,被广泛应用于电解铝、钢铁等行业,市场需求广泛。2017 年,在中铝山西铝业的大力支持下,兴业公司积极引进先进技术,加大氮化硅生产投入,大力实施提升改造,经过为期百日的紧张工作,改造项目于 2017 年 6 月如期完工,为氮化硅项目达产达标和实现公司本质脱困奠定了基础。2017 年 5、6 两月氮化硅单月产量均超 400 吨,创历史最好水平。

在装备水平整体提升的基础上,晋铝兴业公司找准制约生产关键环节,不断强化氮化硅生产组织,优化工艺流程,提高工序产能,进一步提升产品质量和售后服务。通过采取有效防冻措施,首次实现冬季不间断组织生产,有效保证了订单执行。在提升产销量的同时,兴业公司狠抓内部质量成本管理,严控三项费用、三大指标及三大消耗,产品合格率达 97%,单位制造成本下降 12.8%。同时兴业公司领导班子带领干部员工,持续改善工作作风,带头抓“基石行动”和“清欠行动”,带头下班组解决生产难题,带头跑市场争取订单,2017 年借中铝内部市场交易东风,通过夯实管理、开源节流,降本增效,除满足了中铝山西新材料、华圣、华宇、包铝、兰铝、连铝等 10 余家用户的产品需求外,还为华云、中润及遵义铝三大新建及改造项目提供了优质产品和周到的售后服务,受到用户的充分肯定。

强基固本 扭亏脱困 转型升级

摘掉『亏损帽』
首次实现全年盈利

山西晋铝兴业冶金材料有限公司

华泽建安 天车安全管理经验在中铝集团各单位推广学习

劲旅讯 近日,华泽建安天车管理标准化典型经验在中铝中铝集团各单位推广学习。

华泽建安有限公司天车维修部主要担负着中铝山西新材料公司电解铝板块 111 台起重设备的专业点检、维护和修理工作。检修作业现场点多面广、错综复杂,针对这一情况,该公司在各班组中实行“六关”、“五制”、“三化”等一系列螺旋式上升安全管理模式,严把员工进厂入口关和持证上岗教育关,领导带头落实“一岗双责”,开展管理人员包保班组“走动式”管理,现场发现和解决现场实际问题。同

时严把危险辨识、能量管控隔离、亲情互动嘱托关,确保现场检修作业安全。2017 年对全公司 22 处天车运行厂房进行了全覆盖敷设,共计数设钢丝绳约 15700 米,真正在高空给维修工架设了一条“保命线”。同时还架设高空作业“防坠器”,保证员工上下检修通道的安全。

通过这些行之有效的安全管控措施,真正做到以个人安全保障班组安全,以班组安全保障维修部安全,以维修部安全保障全公司安全,不断强化安全环保质量管理措施,辨识安全风险,消除安全隐患,提升全员安全管控能力。 (吕建杰)



近日,面对恶劣天气,相王矿干部员工不畏风寒,赶时间、抢任务,加紧生产和发运工作。

从相王矿 1 号门岗到矿堆的道路坡陡湿滑,相王矿组织了装载机、平地机抢修道路,疏通生产和运输要道,并安排装载机守候在坡下,一刻不停地接车、推车,有效保证了矿石正常发运。

摄影报道 耿省贵 尚启华

完成化学酸碱池改造任务

晋铝冶炼公司检修三车间

劲旅讯 近日,晋铝冶炼公司检修三车间顺利完成了中铝山西新材料公司热电分厂化学酸碱池的改造任务。

热电分厂燃化工区新系统废水箱长期运行,近 50 米长的地沟防腐材料脱落,箱体发生腐蚀,含有酸、碱成分的排水及各种生产药水发生渗漏,给生产及现场作业带来影响。

接到任务后,晋铝冶炼检修三车间组织燃化班员工根据现场实际情况制定实施方案,将原有废旧水槽割断取出,清理干净槽体,现场按实际测量尺寸裁剪钢板,放进水槽内施焊拼接。由于现场作业空间狭窄,管线复杂交叉,取旧放新尤为困难,费时费力。为快施工进度,燃化班组布置三台焊机及多套器械,安排 5 名员工不间断连续轮班作业。经过 12 天的紧张施工,检修人员共裁切、铺设钢板 100 平方米,与原有地沟水槽达到了无缝对接,保障了生产的正常排水。(王爱华 占喜斌)

(上接第一版)

将借鉴兄弟单位好的做法和经验,把前期建议立项、投资部的审核、备案审批、工程实施、验收以及效果评价每个环节做好、做细。他希望中铝总部能进一步扩大企业的自主权,对好的、成熟的项目加大放权力度,力争项目早投入、早改造、早见效、早受益。

冷正旭指出,自主决策项目目的是提高企业决策效率,快速解决企业生产中的经营问题,体现了中铝总部对实体企业和对基层的充分信任,也体现了中铝总部对公司干部管理能力的肯定,通过放权把投资决策的一部分权力下放到实体企业,提高办事效率、加快办事速度,快速解决现场问题,产生了积极效果。他要求,一是要抓好安全环保工作。通过培训增强员工的安全意识,提升员工的安全技能,同时,通过自主决策项目解决物的不安全状态,实现本质安全;在安全环保达到目标后,自主决策项目要向提质增效方面倾斜,提升质量、产量、消耗、运转率、合格率等一系列效率的指标。二是要提高项目管理能力,要学会掌握方式、方法,学会分析工具的用法,要定性分析和定量分析相结合,搞清楚现状,项目负责人必须掌握足够资深的履职技能,看到不足,提高项目质量。三是要强调项目的生命周期管理,项目从前期立项到方案优化到最后组织现场施工,要按照项目管理的流程,为加快效率,可以多步并成一步走,前期的量化分析、论证要充分,后期的量化评价要充足。四是要善于总结典型案例,通过典型案例的总结培训,提高项目管理能力,培养一批复合型人才,为企业的发展做出更多的贡献。他希望新材料公司站上新起点,瞄准新目标,结合公司的发展规划,把政策措施用好、发挥好,使自主决策项目在企业的转型升级过程中发挥更好的作用。(陈小萍)

中铝股份检查中铝山西新材料2017年度自主决策项目实施情况

(上接第一版)

三是深化民主管理和民主监督,促进企业稳定和谐发展;四是发挥维护职能和帮扶作用,打造职工与企业命运共同体;五是强化思想教育和精神引领,凝聚企业应对新形势、共图新发展的正能量;六是持续改进工会工作,不断增强工会组织的吸引力、影响力。

会议期间,与会代表对大会文件进行了分组讨论,积极为公司生产经营和改革发展建言献策。

1 月 31 日,大会进入第二阶段,贾立群通报了公司四季度查处的典型案例并做了题为《以党的十九大精神为引领 严明纪律和规矩 强化监督执纪问责 为公司扭亏脱困转型升级提供坚强保证》的党风和反腐倡廉建设工作报告。报告指出,2018 年公司将坚持理论武装,筑牢理想信念之魂;压实两个责任,推动全面从严治党落地生根;强化重点监督,促进权力规范运行;用好巡察利器,促进中心工作有效落实;抓好作风建设,营造风清气正的生态环境;抓住工作落实,持续提升工作执行力;坚持抓早抓小,从严监督执纪问责;强化自身建设,打造高素质纪检干部队伍。

郭庆山作了题为《凝心聚力 共克时艰 夺取安全环保质量攻坚战的全面胜利》的安全环保质量工作报告。报告指出,2018 年安全环保质量工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的十九大精神,踊跃实践新发展理念,坚持以供给侧结构性改革为主线,围绕安全环保质量抓重点、补短板、强弱项,通过全面大整改提质提标提效,坚决实现安全零亡、环保超净排放和质量领先的目标。重点开展好决战决胜打赢安全攻坚战,决战决胜打赢环保攻坚战,决战决胜打赢质量攻坚战等三项工作。

孙安稳作 2018 年度预算工作安排。

蒯迎征宣读了公司 2017 年获得的上级荣誉的相关单位与个人名单。

尚生荣、张瑞忠分别宣读《关于表彰 2017 年度先进集体和个人的决定》和《关于 2017 年度公司总经理特别奖的表彰决定》。

与会领导为获奖单位和个人进行了颁奖。

王龙章与袁欣富签订了《中铝山西新材料有限公司集体合同(草案)》和《中铝山西新材料有限公司女职工特殊权益保护专项集体合同(草案)》;与部分主体单位党组织负责人签订《党建工作目标责任书》和《党风廉洁建设责任书》。

郭威立与部分主体单位行政负责人签订《年度目标责任书》。

与会代表一致通过了大会决议。

公司 2018 年党委工作会议暨一届一次职工(会员)代表大会历时一天半,经过与会代表的共同努力,圆满完成了各项议程,在雄壮的《国际歌》声中,大会胜利闭幕。

(田小珍)

(上接第一版)

山西中铝工业服务有限公司焊接研究培训中心三班主要承担氧化铝压力容器制作安装及大修维护任务,经常处于高温、高压、高碱环境,特别是氧化铝溶出倒组检修,工作量大,安全风险级别高。“安全干净”班组竞赛开展以来,为让新入职人员迅速进入工作状态,最大限度降低安全风险,该班组结合工作难点重点,从日常人员培训入手,将实训演练搬到了“家门口”,让检修人员从过去的“观学现卖”,到现在的“胸有成竹”。

“有了这个实训平台,让我们对新员工的培训更有针对性。”班长杨金刚介绍道。实训演练平台最大限度模拟出了高压溶出倒组检修现场环境,包括人员配合、检修顺序、交叉作业注意事项等,实现了起重作业、有限空间、高空作业等九类作业项目的现场安全培训和应急实战演练。2017 年四季度至今,短短四个月的时间,山西中铝工业服连续 5 次刷新高压溶出检修纪录,并创出了 15 小时 40 分钟的最好成绩。

同时,该班组结合安全作业特点,制订了“班组安全标准化管理流程图”看板,在检修作业过程中,班组成员严格按照管理制度和个人的安全责任清单开展工作,“正激励积分考核”安全管理考核办法则如同一把隐形的“度量尺”,每个月拿出部分绩效奖金向安全工作到位、工作精心员工倾斜,每月多出的几百元奖励让班组成员小张切实感受到了“安全干净”班组竞赛的魅力所在。

“军事化”管理彰显一流服务

点多、线长、面广是服务类企业共同特点,为进一步提升服务质量,中铝山西铝业公司在夯实基础管理的同时,不断强化顶层设计,修订完善安全标准化“5831”验收标准,不断细化安全管理层次,着力提升现场管理服务水平,把好安全生产“服务关”,用扎实的基本功和一流的管理服务去赢得市场、抢占市场。

晋铝冶炼公司检修三车间汽管三班主要承担着热电分厂布袋收尘、灰管、脱硫、脱硝各种附属设备的检修、日常维护、突发性抢修任务。检修职责范围大,难度大,突发性检修多,作为一支退伍军人占比较多的特殊队伍,他们将部队军事化的管理也搬到了检修现场。

“工具管理规范有序,且注明使用状态和流向,科学合理,一目了然,不仅

员工存取工具方便,而且干活也会更加得心应手。”班长王廷锁介绍道。过去“散而乱”不见了,取而代之的是军事化的管理模式,“安全干净”班组竞赛开展以来,该班组大力推行“5S”管理理念,班组工器具柜定置摆放,建立岗位区域风险告知单、上锁挂牌作业清单,完善危险作业清单,严格执行“三规两必”保命措施要求。

2017 年 9 月份,天气酷热难耐,而在热电分厂锅炉 8 米平台改造现场,汽管三班的班组成员相互配合,从近百平米废旧衬板的拆除,到新钢板的切割与焊接拼装,整个过程严格执行检修施工作业规范,高空、有限空间、起重、动火等危险作业的安全确认标准有序,检修工器具定置摆放,现场环境井然有序,军事化管理模式在让工作高效有序的同时,更让安全施工成为班组成员的一种工作习惯。

一个多月紧张繁忙的检修施工过程中,整洁规范的现场检修环境,高质量的检修技艺让生产方叹服,文明检修、文明作业的工作作风也为班组赢得了赞誉。一年来,该班组顺利承接了氧化铝、水电等多个单位的检修项目,也将“安全干净”这张品牌越叫越响。

2017 年以来,中铝山西铝业有限公司牢固树立“安全发展、绿色发展”的工作理念,将安全管理作为企业各项工作的重中之重,通过强化顶层设计、加强人员培训和承包商管控等有效措施,不断夯实安全管理基础,逐级强化人员安全意识。在中铝集团 2017 年度“安全干净”班组评选中,山西中铝工业服务有限公司焊培三班、晋铝冶炼公司检修三车间汽管三班从千余个班组中脱颖而出,被授予 2017 年度中铝集团“安全、干净”示范班组荣誉称号。



图为晋铝冶炼员工在检修作业。裴秀花摄

生活服务中心

“文化大讲堂”第一期正式开讲

劲旅讯 1 月 25 日,生活服务中心“文化大讲堂”第一期正式开讲。“文化大讲堂”旨在让生活服务中心干部员工走上讲台,宣讲企业文化和物业管理优秀案例等方面内容,不断提高广大员工的职业素养和行为规范意识,为打造企业文化示范基地,创造美好生活提供丰富的精神食粮。

生活服务中心“文化大讲堂”第一期主讲人讲述了安全管理的重要意义与重要性等方面内容。

据悉,“文化大讲堂”将每月举办一期,坚持“缺什么补什么,需要什么就培训什么”的原则,以党的政治理论、党风廉政建设、物业管理、企业文化、安全环保、班组建设、商务礼仪

等积极向上,有助于促进实际工作的内容为主。为增强授课内容的统筹性、针对性和实效性,主讲人除了本单位员工外,还将邀请企业机关部室和兄弟单位的专业人士授课。授课期间还会专程安排与授课对象互动环节,答疑解惑,相互交流,不断激发生活服务中心文化创新创造活力,让“生活文化”展现出时代风采与永久魅力,让“生活人”争当优秀文化的传承者和弘扬者,使“文化大讲堂”成为生活服务中心企业文化建设的名片,并不断提升晋铝物业品牌的影响力和竞争力。

据悉,2018 年上半年“文化大讲堂”授课人员与授课内容已安排完毕。

(王中生)

晋铝冶炼公司

开展“迎新春 送春联”活动

劲旅讯 近日,在狗年新春佳节即将来临之际,晋铝冶炼公司工会组织“迎新春 送春联”活动,将充满浓情厚意的新春祝福送到了员工手中。

公司书法爱好者齐聚一堂,挥毫泼墨为员工书写春联,送祝福,温暖人心,鼓舞干劲。现场书写新春祝福,欢声笑语,热闹非凡,春意浓浓,墨香四溢,充满了喜庆的气氛。

“喜滋滋迎新年 笑盈盈辞旧岁 喜迎新春”,一幅幅春联,不仅营造喜庆祥和的节日气氛,还让员工们感受到中华文化精髓的魅力,品味到中华传承千年的文化习俗,同时也让员工深切的体会到公司给予的贴心的温暖、暖心的服务。

活动现场共送出 300 幅春联,员工们都拿到了自己喜欢的春联,表示公司将新春祝福送到了大家的手中,送进了工友们的心理,在新的一年里将立足岗位,以实际行动为企业创收创效,为新的一年开好头,起好步。

(王卜瑞 温琳)



石灰石矿举行“风险辨识评估”专项培训

劲旅讯 为落实中铝集团第六次警示教育大会精神,2 月 2 日,石灰石矿在矿部会议室开展了实用化的“风险辨识评估专项培训”。

本次培训主要对象为各工区区长、主管安全的副区长、工区安全员、班组长及矿安全、生产、设备管理人员,为使培训通俗易懂,针对风险辨识评估知识的普遍欠缺和薄弱环节,培训人员以公司

最新“危险辨识、风险评价程序及方法”为依据编制了讲义,并进行了风险辨识评估实例讲解。

通过培训,大家掌握了基本方法和程序,消除了对辨识、评估的“神秘感”和“畏难情结”。参培人员普遍认为,这样的实用化培训很有意义,对全员参与风险辨识评估有较好的推进作用。

(周旭东)



日前,热电分厂锅炉二工区党支部坚持把党员责任区、党员机台活动作为发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的有效载体,引导党员围绕安全生产和责任区岗位实际,积极做好锅炉给煤系统的设备点检和日常润滑保养工作,通过每月定期对称重给煤机、减速机进行润滑,每周定期对给煤机前后主轴、煤仓清堵器、刮板给煤机链条进行清洁、润滑、紧固、调整,不断提高设备运转率,确保锅炉给煤系统稳定运行。

摄影报道 吕红 王国庆

后勤服务中心

治安保卫人员实行军事化管理

劲旅讯 为了强化工作落实和执行能力,后勤服务中心对保卫人员严格要求,狠抓“四律”工作并实行军事化管理。

一是严格执行劳动纪律,严格考勤管理,严肃请假制度,严格值班纪律;二是严格执行工作纪律,规范着装,文明执勤,严肃会议纪律,严格报告制度,严禁吃拿卡要,杜绝里勾外联、监守自盗;

三是严格安全纪律,严格遵守《中铝公司安全生产十条禁令》、“三规两必”保命措施;四是严格执行工艺纪律,工作坚持“高标准、严要求、快速度”,强化工作落实和执行,服从命令,听从指挥。对违反劳动纪律、工作纪律、安全纪律和工艺纪律的,按规定进行考核、记过、记大过、留用察看,直至解除劳动合同。

(赵慧琴)

中等个头,腰板绷直,不善言语,在现场利落地爬高下低,精气神十足,满脑子都是想着如何解决工作中的难题,带领班员增收创效,他就是晋铝冶炼公司检修一车间综合班班长闫本举。

闫本举所带领的综合班主要负责工作区域分离。沉降工序管网复杂、管线较长,两工序里的泥沙含量大,长期以来的生产运行造成许多管线磨损严重,尤其是管线折弯处,时常发生点、片状泄漏,急需现场焊接补漏,来保证正常生产。若要焊补更换还需等生产液量平衡后才能安排时间,常常是焊补此处后又发现彼处泄漏,反反复复的修补既加重了工作人员的劳动强度,顽疾又难以得到彻底根除。勤于思考善于总结的闫本举想到了“打补丁”的办法,将日常作业剩余的管件材料,按管径的大小不同制作多种贴补件,尤其针对泄漏点多发的弯头部位,弯曲度大小不一,依尺寸精心制作各种规格的弯头贴补件,根据日常工作经验对频繁泄漏的部位多备贴补件,按 6S 管理分类放置,整齐划一,随时有补漏任务,随时补焊。如此以来不仅减轻了工作人员的作业量,缓解了生产压力,也提高了生产效率。

2017 年 8 月,检修一车间接到第二氧化铝厂技术科的邀请,商谈分解工区液封系统流程改造委托事宜。或许有人会问为何偏偏找检修一车间承担此项任务,一切源于 2016 年 5 月至 6 月间的碱洗流程改造项目,闫本举正是该项目的现场施工负责人,虽然改造工作量不大,但是改造点多、线网复杂,按生产单位提出的整改方案,一个个困难迎刃而解,一项项任务提前完成,缩短了停车时间并一次试车成功,快速度高质量得到了甲方的认可。

鉴于此,第二氧化铝厂技术科将“分解工区液封系统流程改造项目”全权委托给冶炼炼检一车间。车间班子将这一重大改造项目安排给闫本举。在接到任务后,他压力很大,这是他参加工作以来承担的最大的项目。组织人员,制定施工方案,确保安全施工等等,他细细地思考,认真地在纸上画着写着,闭上眼睛都是流程改造的点点滴滴,走访施工现场,了解施工环境及周边情况。施工现场多在夹层之间,作业难度大,为了如期完成改造项目,他请教十二冶的铆工、焊工师傅,结合现场实际情况,和工友们集思广益,缜密思考,

制定出一套周全的、切合该改造项目的施工方案。在施工过程中,将管径 500×9000 mm 的管道送至 15 米高的作业平台又成了“拦路虎”。由于该平台空间处于密封环境且高度不够,无法采用吊车,只能改用电葫芦输送,又由于吊装孔径限制只能将管道一分为二送至平台,再合二为一,这样无形中便增加了焊工的作业强度。加之现场的安装空间狭窄,上层板是混凝土结构,手拉葫芦无法固定,怎么办?闫本举苦思冥想,“龙门吊架结构”在他脑海中呈现出来,

趁工友们休息时,他和徒弟两人动手制作了“龙门架”,为使其达到安全强度,他们反复试验其稳固性,不断改进,现场使用效果良好,及时完成了流程管线的合岔,加快了施工进度。

由于工艺上的差异,有一个储料罐位置低于其余的储料罐,必须将其提升 3 米,才能达到改造预期效果,拿到甲方的设计方案后,他立即着手构思施工方案,采用多葫芦同时起吊,为此必须提前在该储料罐周围安装制作提升架,并进行安全加固,能想到的安全措施在他的脑海中一遍又一遍地演练着。生产许可施工时,他专心指挥,要求每个点位必须听从同一口令,储料罐略显失衡便立即停止并及时调整,时间一分一秒的流逝,施工人员的心都悬在胸口。经过漫长的 8 个多小时的“艰苦跋涉”,储料罐终于平稳的被提升至 18 米平台上,为接下来的流程对接打下良好的基础。经过两个多月的辛勤劳作,闫本举带领员工终于圆满完成了 4 台液封系统流程改造,

达到了预期效果,得到了甲方的认可,现场观摩的领导无不竖起大拇指点赞。

“有他,我们就放心,干活就带劲。”班员们都自豪地评价道。闫本举,就是这样默默无闻扎根在一线的普通班长,爱思考勤总结、靠着一手精湛的焊接技术带领班员奋战在现场,解决一个又一个难题,完成了一项又一项任务。



善解难题的能工巧匠

● 肖学功



笑脸 2018

编者语

与患者合个影,和工友同事们一起出发,离退休大团圆,消防队员整装待发,环卫队员收工后疲惫而喜悦的笑容,暖暖的爱意在铝城——我们共同的家园里流淌。坚守岗位不畏严寒酷暑,尽心服务走遍万户千家,所有的工作都让人充满感动,所有的岗位都让人心生敬意……我们用这一张张幸福的笑脸,送别过去的 2017;也以发自内心的微笑,迎接充满希望的 2018。



刚强的设备卫士们圆满完成任务后展露出的开心一笑。



经过职工医院医护人员的精心救治,患者即将痊愈出院。



离退休人员也在会心的微笑中憧憬自己的 2018。



要过新年了,小朋友们又长了一岁,好开心啊!



企业的发展壮大,离不开朝气蓬勃的年轻团队。



辛苦我一人,洁净千万家。这是他们最开心的一刻。



消防队员与自己的“战车”在一起,随时等待出发。



这一张张笑脸来自不同的岗位,但同样亲切动人,全新的 2018,我们来了……



本版图片均由
刘峰 提供