

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1900 期

2018 年 1 月 16 日
星期二

农历丁酉年冬月三十
山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 8 版



图为经济活动分析会现场。摄影 夏雷

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部 主办

运城项目建设推进现场会代表参观中铝山西新材料施工现场



图为代表团参观炭素系统挖潜改造项目施工现场。摄影 张勇

劲旅讯 1 月 8 日,运城市委副书记、代市长朱鹏,市委副书记王瑞宝,副市长卫再学,河南省委书记鞠振,市长赵建喜,市委常委、常务副市长侯鹏程,副市长贺红林带领运城项目建设推进现场会代表来中铝山西新材料有限公司 28 万吨炭素系统挖潜改造项目施工现场参观。

中铝山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章,总经理、党委副书记郭威立陪同。

郭威立介绍了中铝山西新材料有限公司概况、生产经营情况和公司 2018 年重点项目。面对严峻的经济发展态势,公司依托国有企业强大的人才资源优势,以项目建设为载体,实施挖潜增效,走多元化的健康发展之路。28 万吨炭素系统挖潜改造项目是公司 2018 年重点项目之一,利用现有规划预留地、行政办公楼、综合管网等基础设施,充分发挥公司技术、人员管理优势,主要建设煅烧焦卸料站及存储、液体沥青储运、焙烧车间等 14 个子项。2018 年重点项目还包括铝加工生产线、2×300MW 发电机组 3 号机组发电通流改造等。

朱鹏一行听取了情况介绍,还详细了解了各项目推进情况和施工进度。(田小珍)

强基固本 扭亏脱困 转型升级

中铝山西铝业有限公司召开 2017 年 12 月份经济活动分析会,强调强化担当意识 进一步增强生产经营和创收能力

劲旅讯(夏雷)1 月 10 日,中铝山西铝业有限公司召开 2017 年 12 月份经济活动分析会,分析 2017 年 12 月份生产经营情况,总结 2017 年企业全年生产经营工作,并就 2018 年相关工作做出安排。公司执行董事、党委书记王天庆,总经理、党委副书记张智,副总经理王素刚,财务总监尹红卫及各单位、部室相关负责人参加了会议。

会上,财务处总结分析了 2017 年 12 月份经济活动情况及企业 2017 年全年主要经营指标完成情况;企管处就 12 月份及 2017 年全年企业生产经营情况进行了分析;尹红卫就欠款清收、2018 年生产经营起步、企业改制改革等工作做出安排;王素刚结合分管工作从产值利润、存在的问题及整改措施、合同储备、资金平衡等方面提出要求。

王天庆指出,2017 年,在广大干部员工的共同努力下,通过强化管理、内部挖潜、开拓市场等措施,企业生产经营稳步推进,全面完成既定目标任务,取得了良好的业绩,完成了总部的任务考核目标。山西碳素厂、晋铝铝业公司、厂办大集体改革、“三供一业”移交等工作稳步推进,企业改制改革工作卓有成效。“基石行动”、“安全干净”班组创建活动深入开展并取得良好成效,通过检查、督导、帮助、评比、激励等措施,企业各单位基础和安全生产工作进一步规范、夯实,员工集体荣誉感、归属感、获得感进一步提升。财务系统通过强化管理,细化各项措施,促进企业财务及现金流状况得到极大改善;下一步要进一步强

化管理,根据相关制度严格考核,2017 年没有完成任务及经营管理下滑的单位要认真反思,查找原因。要进一步加强应收账款清收工作,尤其是大额资金的及时清收,要加强财务管理,及时制定 2018 年财务预算和清收相关工作,完善相关制度,严格考核;各企业负责人要进一步树立主人翁意识,强化管理和担当意识,进一步增强企业生产经营和创收能力;要高度重视成本管理,树立成本意识,细化成本核算,强化完全成本管理,杜绝人为操作因素;要按照总部确立的任务目标,制定 2018 年工作计划,细化工作措施,完善考核方案,加快工作进度,带领广大干部职工真抓实干,进一步增强企业生产经营和增收创效能力。

张智要求,要进一步做好 2017 年年终收口决算以及 2018 年预算工作,进一步做好 2018 年预算费用确认和主要指标的分解工作;要尽快制定并完善各项工作制度,形成具体的生产经营措施,确保生产经营有效运行,取得 2018 年开门红,为 2018 年全年工作起好步打好基础;要进一步推进企业改革改制,做好“三供一业”移交、厂办大集体改革及相关企业的后续改革工作;临近岁末年终,要进一步强化安全管理,扎实做好安全、环保、质量工作的落实。2018 年企业面临的生产经营任务依然艰巨,市场形势依然严峻,广大干部员工要紧盯目标任务不放松,撸起袖子加油干,实现企业生产经营新的突破。

中铝山西铝业有限公司召开“基石行动”暨“安全干净”班组竞赛总结表彰大会,王天庆强调——

坚定信心 奋勇争先 在 2018 年创出新业绩

劲旅讯(柴若曦)1 月 10 日,中铝山西铝业有限公司在会议中心召开 2017 年四季度“基石行动”暨“安全干净”班组竞赛总结表彰大会,总结分析四季度“基石行动”暨“安全干净”班组竞赛活动开展情况,安排 2018 年“基石行动”和“安全干净”活动工作,表彰在“基石行动”和“安全干净”活动中涌现出的先进集体和个人,进一步激励和动员公司全体干部员工以党的十九大精神为指引,统一思想,坚定信心,奋勇争先,在 2018 年创出新业绩。

中铝山西铝业有限公司领导王天庆、张智、王素刚、尹红卫,处级以上干部,部分机关科级干部及部分车间主任、班组长代表参加会议。

会上,王素刚总结了四季度“基石行动”暨“安全干净”班组竞赛活动开展情况,通报了工作中取得的成效和存在的不足,安排了 2018 年“基石行动”和“安全干净”活动重点工作;尹红卫宣读了《中铝山西铝业有限公司关于表彰 2017 年四季度“基石行动”暨年度“安全、干净”班组竞赛活动先进单位和优秀个人的决定》;与会领导为受表彰的先进集体和个人进行了颁奖;获奖先进单位代表、优秀车间代表、优秀班组长代表分别作了工作经验介绍。

王天庆向获得表彰和奖励的单位和个人表示祝贺,他指出,要全面拓展强基固本,全力夯实各级管理,凝心聚力,行稳致远。一要高度重视强基固本行动。各单位要统一思想,更加重视“基石行动”,全体员工必须以饱满的热情投身“基石行动”和“安全干净”竞赛活动,做到人人清楚,人人理解,人人参与。二要全力拓展强基固本行动。2018 年上半年要完成剩余 29 个班组验收,全力拓展 51 个车间检查验收工作;下半年要启动完成所有二级单位、子公司和机关部室 32 个单位“基石行动”和“安全干净”车间检查验收工作,实现检查验收全覆盖。三要深入固本强基固本行动。要通过树立标杆、组织观摩、加强监督,不断巩固初步成果,建立“基石行动”和“安全、干净”竞赛长效机制。

王天庆指出,要攻坚克难,实现经营任务创新高。要多点开花,领雁高飞;要重拳出击,治理亏损户;“瘦身健体”要持续推进,“三大改革”同步进行;要扎实推进环境整治,打造美丽宜居新铝城;要坚持现金利润为导向,牢固树立“清收清欠

就是营销,清收清欠就是创效”的理念,多管齐下,创新手段,建立“两金”清收清欠新目标,逐步实现企业财务状况的根本好转。

王天庆指出,要坚守底线目标,提升安全管理。一要坚持六项原则,坚守底线目标。即坚持新发展理念,坚持高质量发展,坚持底线思维,坚持问题导向,坚持精准施策,坚持齐抓共管,牢固树立安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一的思想,完善安全生产责任制,坚守安全目标底线,坚决打赢安全环保攻坚战。

二要以问题为导向,精准施策,全力提升安全管理。要紧紧围绕中铝集团“3132”管理思路,以安全标准化为基础,带领全体干部员工把安全作为重大紧迫的任务认真研究,通过深化、细化、实化清单项目,实施“点对点”的跟踪、督办、验证、对标、考核,一系列精准管控,强化现场检查与督导,倒推管理缺陷,理顺管理流程,规范标准作业,全力提升安全管理。

三要提高政治站位,严肃问责。要从原来的事后考核事后问责转变到事前监管事前问责,要把安全隐患、未遂事故,显肇事故全部放大化,全部责任化,把每一个问题都放在执行力的落脚点上,转变观念,提高认识,提高政治站位。

四要以党的十九大精神为统领,牢固树立“四个意识”。每个党员干部都要把“四个意识”内化于心、外化于行,体现在实际行动中,落实到工作的各方面,贯穿于党性锻炼的全过程。

就传达贯彻落实会议精神,张智要求,一要进一步提高认识,提高认识。二要进一步优化标准,强化落实。要坚持循序渐进、巩固提高,不断优化“基石行动”工作标准,抓重点、补短板、强弱项,细化措施,强化落实,力争通过脚踏实地的反复抓、抓反复,助推基础管理上台阶。三要进一步示范引领,营造氛围。安全环保质量攻坚战与“基石行动”、“安全干净”班组竞赛是企业当前的重点工作,各单位要通过多种途径,切实把会议精神传达到每个车间、班组和每名职工。要大力宣传受到表彰的各类先进典型,发挥各类先进的示范效应和带动作用,团结带领广大干部员工,全面完成 2018 年各项目标任务。

打赢安全环保保卫战

劲旅讯 1 月 7 日,中铝山西新材料有限公司与美国诺兰达铝业(牙买加)矿业公司技术人员开展牙买加三水矿应用的技术交流,公司副总经理郭庆山主持交流会,技术研发中心、生产运行中心、第二氧化铝厂、矿业公司等单位参加了交流活动。

据悉,牙买加的三水铝石型铝土矿具有低硅高铁的特点,其二氧化硅含量仅在 1% 左右,通常采用高温高浓度溶出工艺,氧化铝回收率高、碱耗低。在技术研发中心前期牙买加矿溶出沉降性能试验研究成果的基础上,双方技术专家开展了牙买加矿溶出工艺流程及具体技术参数的交流,并就使用过程中可能遇到的有机物积累等问题进行了探讨。

中铝山西新材料公司将计划与该公司开展供矿战略合作洽谈,进一步提高供矿保障能力。(郭晋梅)

中铝山西新材料公司与美国诺兰达铝业(牙买加)矿业公司开展技术交流

中铝山西新材料公司公开拍卖废旧物资

劲旅讯 1 月 5 日,中铝山西新材料有限公司举办废旧物资拍卖会,按照“公开、公平、公正”和“诚实信用”的原则,对处置和库存废旧物资进行公开拍卖。

此次竞拍由山西龙门拍卖有限责任公司承拍,共 12 个标的。拍卖会上,拍卖师通过细致介绍与 PPT 实景图相结合的方式,向现场人员清晰展示了所拍卖物资的详细信息。整个拍卖过程气氛热烈,紧张有序,报价逐步递增,随着拍卖师一个个响亮的落槌声,所有标的均成交,成交金额达到 549.01 万元,超过保留价 145 万元。

(冯云)

热电分厂

技改破解瓶颈难题

劲旅讯 2017年,热电分厂围绕节能降耗、降本增效目标,加大技改力度,通过技术改造和技术创新,破解生产难题。2017年热电分厂共投入经费750多万元,实施6项技术改造项目,取得了良好成效。

2017年,热电分厂按照环保要求,实施了锅炉烟尘在线监测改造项目,通过将二期五台锅炉并入三个脱硫塔的出口处和三期三台锅炉的出口烟道各安装一套烟气在线监测系统,实现对烟气中硫、氮污染物的实时连续监测和数据上传;针对因环保脱硫改造后,锅炉尾部烟道设备在运行中积灰严重,导致锅炉热效率偏低、能耗偏高,制约锅炉经济生产的问题,实施了6号锅炉蒸汽吹灰器试验改造

助力生产提质增效

项目,通过在低温省煤器上部安装蒸汽脉冲式声频清灰装置,使积灰堵塞问题明显改善,锅炉烟气阻力及排烟温度大幅降低,实现年节约费用15万元;从降低新水消耗和自用汽成本着手,通过新增管线,将高压溶出三、四、五系列EDP回水由氧化铝直接引入高压除氧器,有效降低发电煤耗和新水用量,回水使用量极大提升,全年直接利用高温回水约70万吨,节约费用约260万元。

今年,热电分厂将进一步加大技改投入力度,将按计划实施锅炉集中控制、水冷壁防腐、烟气超低排放等8项技术改造,提升设备运行效率和生产运行水平。

(吕红 李兆文)



近日,技术研发中心组织17名人员携带铁锹、铁镐、大锤等工具对经过翻车机处理过的8节运煤火车皮进行二次人工清理,经过7个小时的奋战,清理燃煤50余吨。摄影报道 薛武军

第一氧化铝厂

强化焙烧管理 提升产品质量

劲旅讯 近日,第一氧化铝厂从设备、生产、技术指标入手,统筹安排,确保焙烧炉系统平稳高效运行。

该厂提前安排对焙烧炉系统进行检修维护,对3号焙烧炉系统的P17风机、螺旋以及电收尘等大小38项进行全面消缺,确保设备稳定;以“上标准岗 干标准活 出标准产品”为导向,对指标进行细微划分,将原来3个主要指

标,细化成主炉平均温度、瞬时温度、氧含量、瞬时氧含量、平盘洗水温度、真空泵电流显示、料浆槽液位显示、热水槽液位显示等8项,对564个点数据进行控制;要求员工操作中根据物料情况,在保障氧化铝灼碱指标合格的前提下,逐渐降低主炉温度,减少大范围波动,避免过烧,并检查泄漏情况,及时堵漏,保证风量稳性。

(张利 暴文平)



近日,华泽建安公司承担了铸造厂普铝工区9公斤合金锭2号铸机线位移动改造项目。为高质高效完成项目,作业人员实施“一对一”的现场安全作业监督,加班加点对合金锭冷却水上水管进行精准焊接。摄影报道 吴海英

晋铝冶炼公司

提前完成5号锅炉水冷壁抢修任务

劲旅讯 经过连续7天奋战,近日,晋铝冶炼公司提前2天完成热电分厂5号锅炉水冷壁抢修任务。

热电分厂5号锅炉水冷壁磨损严重发生泄漏,致使锅炉紧急停炉。接到任务后,晋铝冶炼检修三车间迅速制定抢修方案,抽调精兵强将成立突击队,24小时两班不间断作业。为缩短抢修时间,检修人员在设备切换期间,迅速

行动,完成了工作票办理、脚手架搭建、安全设施设置、检修器具准备等前期工作。抢修过程中,检修人员认真检查、定位、划线、标号,准确锁定缺陷范围,克服、高空作业、粉尘大、场地受限等因素,分工协作,紧密配合,用时七天完成19根水冷壁更换任务。

(王卜瑞 陈文都)



近日,山西中铝工服公司焊培中心承揽第二氧化铝厂5台脱硅机制作,全部采用埋弧自动和手工电弧焊接工艺,难度大、焊点多,该中心抽调骨干力量加班加点,确保按节点优质高效完成。摄影报道 丁庆江

第二氧化铝厂矿制工区

优化清理水流程

劲旅讯 近日,第二氧化铝厂矿制工区通过对原料磨清理用水流程进行优化,极大的方便了积料清理,减轻了员工劳动强度,使现场环境面貌得以改观。

原料磨原有清理用水压力小温度高,现场出现积料后清理极为困难,现场环境卫生反复性大。经多次现场论证、设计,矿制工区决定将现有钢球仓改造为水槽,引入

改善原料磨环境

大循环水,并对用水管线进行改造,增加一台管道泵,方便现场积料清理;同时从源头治理泄漏,通过在筒体与衬板之间增加垫层、改造污水槽搅拌方式、用碱液辅助清理地沟等措施,增大了搅拌功率,使污水槽具备返粗砂能力,有效缩短了粗砂的清理时间,减轻了员工劳动强度,预计年可节约清理检修费用10万元。

(杜浩 张娜)

物流运输公司机辆段

做好冬季防护

劲旅讯 近期,物流运输公司机辆段针对冬季事故易发特点,强化普查整修、机车防寒整治、规范标准作业三方面工作,保障机车安全运行。

该段结合冬季机车运行特点,将检修维护关口前移,对机车连接管线、门窗及玻璃、沙箱盖等部件进行全面普查、整修,发现问题逐条逐项制订整改措施,明确责任人、整改期限和整改效果,有计划地实施整治,消除机

保障机车运行

车“跑冒滴漏”、“松短虚脱”现象;结合机车防寒工作,严格盯控、记录机车防寒作业,详实掌握每一台机车实时状况,细化机车防寒工作安排,防止机车油、水温度过低造成油水管路冻结;加大现场检查力度,结合乘务方式和作业特点,及时纠正违章,规范作业标准,督促严格执行恶劣天气行车操纵办法,在能见度低、光线差等环境下做到勤瞭望、勤鸣笛,宁可慢行、不可盲目。

(王瑞莲)



近日,生活服务中心及时下发安全通知,并组织各管委会开展清理残冰融雪工作,同时加大日常及夜间社区巡查力度,发现问题,及时处理,保障居民生活和出行安全。摄影报道 生活

中铝山西新材料公司交口矿区

企地共抓消防工作

劲旅讯 近日,交口县消防大队邀请吕梁市消防服务中心讲师对交口牛槽沟铝矿和西山铝矿以及委托施工方主要管理人员进行消防安全知识培训,切实提高矿区员工消防安全意识及自救自救能力,促进矿区冬季消防安全工作落实。

授课中,讲师结合事例讲述了矿山生产、生活中存在的火灾安全隐患,向参训人员详细讲解了日常生活用电、用气、防火及事故发生后的紧急处置、报警、火场疏散、逃生自救、灭火器的使用等消防安全知识,并就员工

确保冬季安全生产

们在工作中遇到的消防安全相关问题进行了一一解答。此次消防安全知识讲座,有效地宣传了消防安全知识,使牛槽沟铝矿和西山铝矿及委托施工方人员进一步掌握了消防安全知识,为两矿切实做好火灾预防工作,对做好消防宣传及消防安全工作起到了良好的促进作用。

学习结束后,牛槽沟铝矿和西山铝矿分别组织人员对矿区生产现场、生活区火灾安全隐患进行了全面细致排查。

(原金乐)

朝霞小学给朝东管委会送去一封感谢信



劲旅讯 1月11日,朝霞小学给生活服务中心朝东管委会送来一份感谢信,感谢朝东管委会开展的校园周边环境整治专项行动,感谢员工的公仆意识、勇于担当的表现以及优良作风,感谢他们有效维护了校园周边良好秩序,为师生提供了舒适、安全的学习生活环境。

由于历史原因,朝霞小学门前道路摆摊设点问题十分严重,商贩非法占道经营,甚至将摊点摆在了学生上下学的安全通道上,不仅给民众出行带来了不便,还带来了食品安全和交通安全隐患等诸多问题。

去年下半年以来,生活服务中心针对这些问题集中开展专项整治活动。朝东管委会组织人员实地了解情况,与校方共同制定整改方案。经过不懈努力,校园门前道路占道经营和非法饮食摊点得到了全面清理和整治。并在此基础上,为学校门前道路加设隔离墩,增加保洁力度,学校周边环境卫生和交通秩序明显得到改善,受到了师生与家长及周边住户的一致好评。(王海雷图 王中生文)

晋正项目管理公司

坚持每日学习十九大精神

劲旅讯 日前,晋正项目管理公司党支部结合大多数员工常年在外执行监理任务的工作特点,创新学习方法,利用企业微信,开设“十九大精神每日一学”专栏开展政治学习。

该专栏将十九大报告化整为零,每天早上连续发布,全

体员工在工余饭后五分钟之内即可学完。通过这一举措,不仅解决了公司党支部不能集中开展政治学习的实际困难,而且使大家思想上能与党支部保持高度一致,充分领会党的十九大提出的新思想、新论断、新提法、新举措,立足本职为公司的生产经营改革发展做贡献。(宁芬斌)

第二氧化铝厂分解一区

改造风机 稳定风压

劲旅讯 近日,第二氧化铝厂分解一区党支部对平盘、立盘反吹风进行改造,稳定生产运行,节约了能耗。

分解一区的平盘、立盘用风采用高压风作为反吹风,由于和种分槽、赤泥槽共用高压风,一方面造成高压机能耗升高;另一方面由于风压高,风阀开度小,易堵塞,风门活动又造成风压波动,影响平盘、立盘的稳定运行,种分槽提料也不稳定。

党支部成员采取就近布置低压供风设备进行供风,由高压风改为自备供风,在平盘、立盘厂房增加高压离心通风机,新增管道与原风管合茬,一台风机供2台设备用风,开一备一。改造后风机运行稳定,单台高压机运行时,种分槽风压由4.5kg提高到4.7kg,赤泥槽槽风压由2.7kg提高到3.5kg,稳定了种分槽提料。(谢长胜 张娜)

铝城一彩民喜中 1300 万元大奖

劲旅讯 1月7日,双色球 2018003 期开奖,铝厂一彩民喜中福利彩票双色球一等奖 1 注和 15 注二等奖,奖金合计为 1300 万元。据了解,这也是迄今为止,运城市福彩开出的最高奖金。

1月9日上午,中铝山西铝业有限公司太华小区(互惠商场)对面的福利彩票(142703334号)投注站点门前鞭炮齐鸣,锣鼓喧天,洋溢着喜庆的气氛。这是山西省 2018 年新年中出的首注双色球大奖,迎来了开门红。省福彩发行中心

为该投注站点授牌祝贺。

“中奖的是位年轻小伙子,我还有印象。他购买的是一注大复式彩票。”334 福利彩票投注站吴利彬告诉记者,中奖彩票是一张双色球 9 加 16 复式票,购票金额超过 2000 元。

据市福彩中心工作人员介绍,双色球 2018003 期开奖号码为 01、14、16、17、20、31、04,奖池 3.8 亿元,全国共开出五注一等奖,河津这位幸运者中的一等奖是山西省唯一的一注。(黄莉莉 毋宏程)



1月6日,山西中铝工服公司专业清理队组织党员骨干对第二氧化铝五系列单套管进行高压水力清理,从拆装套管弯头到高压清洗,有针对性的用超高压喷头反复清洗,管壁除垢率达到 90% 左右,减少了以往因碱洗单套管造成焊缝泄露补焊带来的困难。此次共清理单套管线 200 米,圆满完成清洗任务。图为清洗人员正在对单套管进行清洗。摄影报道 丁庆江

第一氧化铝厂党委

多措并举夯实党建基础

劲旅讯 近日,第一氧化铝厂采取多项举措,不断夯实党建基础,强化固本,确保在新的一年里党建工作,适应新形势,再创新业绩。

新年伊始,该厂党委就创办“厂情通报”,刷新了电子屏宣传内容,通过新媒体,确保将生产、安全、基础管理及党建等相关内容及时有效的传达给员工,使员工目标明确,干劲提升。与此同时,为确保党建业务的提升,该厂党委还以公司的网上党建学习和答题活动为契机,开展“互联网+学习”丰富党员党建知识,落实“党员责任清单”,实现一人一单,通过网络化管理,将基层党员团结到各级党组织身边,实现抓党建促发展的良好开局。(张利)

物流 开展内务整理竞赛

劲旅讯 为巩固“安全干净”班组阶段性创建成果,近日,物流运输公司车务段在企业站调车组四个班组职工中开展了更衣柜、工具柜等内务整理竞赛活动。

检查过程中,由职工代表组成的评委团根据评分标准和物品摆放的正确位置进行检查打分,对内务整理较好的员工提出表扬和奖励,对内务整理较差的员工提出了批评,并责令立即整改,要求各班组长要切实负起责任,加强日常检查,确保“安全干净”班组创建活动实现常态化、制度化。(王瑞莲 白宏刚)

热电厂燃化区

采纳合理化建议 炉机运行有保障

劲旅讯 近日,热电厂燃化区针对空压机冷却水进出口阀门开关难控制现象,发动员工集思广益,建言献策,在广大员工的积极参与下,最终采纳了员工李贤会提出的阀门升级改造建议,取得了显著成效。

燃化区空压机站 6 台空压机冷却水进出口阀门改造前安装的是 Z45T-16 DN100 闸阀,阀门销子材质为铸铁,反复多次操作阀门极易发生断裂,使阀门难以控制。特别是在遇到空压机检修或保养时,因阀门故障导致冷却水不能及时切断,造成空压机检修工作延误,给锅炉给煤机运行带来极大波动。

针对这种情况,工区领导发动员工结合岗位实际,积极提出合理化建议。设备管理员李贤会通过空压机冷却水阀门进行研究分析,对冷却水管道进行测量、切割,发现这种阀门实际耐压公斤远小于所标明的耐压公斤数,而且腐蚀性能差。遂向工区提出了将 6 台空压机冷却水进出口 Z45T-16 DN100 闸阀改造升级为 G41CJ-10 DN100 衬胶隔膜阀的建议。

工区收到此建议后,认为该建议分析中肯、论据充分,因此很快采纳了他的建议,并及时与检修单位联系,组织实施改造。目前该阀门已改造完投入运行,运行情况良好,保证了给煤机稳定运行。(吕红 胡俊岭)

“2018 年 1 月 1 日,铝土矿卸车 643 车,再创历史新高,实现开门红。”1 月 1 日,“质检仓储家园”微信群里的一条工作信息让质检仓储中心干部员工无不欢欣鼓舞,这份优异的答卷,让他们成为了当之无愧的卸车“王牌军”。

铝土矿进厂是氧化铝生产的第一道关口,直接关系到生产的命脉,质检仓储中心担负着铝土矿进厂卸车的重要职责使命。“单车卸车时间控制在两小时内,提高卸车效率,减少物流成本。”这是 2017 年,中铝山西新材料有限公司给质检仓储中心下达的一项重点工作指标。

“车辆进厂有好多环节,业务不是我们一家单位负责的”,“两个小时就要卸完车出厂,怎么可能”……工作初期,面对大家的顾虑和疑惑,在制度研究讨论会上质检仓储中心经理郑军掷地有声地说道:“现在是公司扭亏脱困,转型发展的关键时期,我们一定要主动担当,打破传统的思维,发扬‘三个不相信的精神’,变不可能为可能,打造出铝土矿高速路,提高卸车效率。”

只有打通经脉,才能畅通管理。为确保目标实现,攻关组对工作量化分解,人人领任务,使实招,解难题。领导班子成员带头与上级部门、兄弟单位沟通协调,争取政策支持,创造有利条件;科级干部紧盯现场,合理安排作业;班组长带队,现场指挥车辆有序卸车,确保无积压车辆,安全生产。

收矿工作是户外作业,冬练三九、夏练三伏,可谓是收矿工的真正写照。夏天,皮肤晒得乌黑,身上的衣服经常被汗渍打湿,可以拧出水来,冬天,脸上、手上被皴出了口子,耳朵被冻伤是常有的事。尽管如此,面对恶劣的环境,他们

始终坚守岗位,不论烈日当头,还是寒风刺骨,尽职尽责奋战在一线。质检一科科长赵军朋放弃休息日,经常在现场通宵作战,员工金宝华带病上班累倒,在病床休息的时间,还在牵挂班上卸车任务有没有完成……四季度,生产供矿量大,进厂车辆多,卸车任务重,收矿人员几乎连轴转,一个班,经常是除了吃饭时间扒一口饭,就又开始工作了,没有休息的时间,来回在堆场穿梭,指挥车辆卸车,做到“无缝”衔接。

在打赢攻坚战中,质检仓储中心领导班子提出了更高的目标,把卸车的奋斗目标缩短到 1 小时以内。如何能更好的提高卸车效率,生产运行科科长陈崇岭、质检一科科长赵军朋把工作重心放在提升现场管理上。利用业余时间,收矿人员对堆场道路进行平整,隔离墩从新规划刷漆,安装了安全标识牌,分设出重车道、空车道、人行道、人工取样通道。如今,走进矿石堆场,就仿佛置身于高速公路,标识一目了然,车辆、人员各行其道,整齐有序。11 月份,质检仓储中心把收矿业务和矿石取样业务进行了整合,进一步优化管理流程,运输车辆从自主领卡、自主进厂、自主过磅、现场维护、卸车管理、清底作业、自主出厂各个环节有序衔接,就像在高速公路上行驶,单车从领卡进厂到打票出厂最快达到 20 分钟。2017 年,铝土矿单日卸车量屡创打破纪录,从 470 车、509 车、518 车到 538 车,12 月 31 日创造全年单日卸车 642 车的历史最高记录。

卸车“王牌军”

● 冯云



父亲的回忆

●卢翠萍



偷闲去看望父母。冬日的阳光透过窗户，暖暖地照在床上，我们索性就围坐在床上聊天。这个下午，在父亲的回忆里，我更多地了解了他的过去。

在上个世纪的六七十年代，为了多挣工分，年轻的父亲去了砖瓦窑。筛土、和泥、打泥、制砖坯、背砖，全都是人工。每天凌晨2点多钟就要开工，先是筛土，然后和泥，泥和好了，还要拿很粗的钢筋棍不停地摔打，直到浓稠软烂才行。

打好的泥要装进斗中，制成砖坯。父亲说，未烧制的砖坯，每块重六斤，他每回要背30块，运进大窑里烧制。而烧好的砖，也要靠人工背出来，父亲一次要背52块。正在捶着腿的母亲插话道：“你还好，背了那么多年的砖，没有落下什么毛病。和你一起背砖的木子，多年前就腿弯背驼了，走路一直猫着腰。”

砖瓦窑的活，紧张得让人喘口气的时

间都没有。这边活还没完，那边又开始了。一直要干到晚上10点来钟。父亲说，到家后往往是饭都吃不完，人就困得睁不开眼了。睡到凌晨2点多，就又该去上工了。

窑厂繁重的劳动让父亲他们的体力严重透支，实在顶不住的时候，年岁大些的工友会劝父亲：“兄弟，就为了那四人的工分，咬紧牙干吧，谁让你家是缺粮户呢？”

奶奶家成分不好，弟兄七个，为了帮家里挣口粮，作为老大的父亲初中毕业后就辍学回家。爷爷不在家，弟弟们年龄小，父亲一个人扛起了家，尽管父亲累死累活的干，家里年年还是缺粮户。砖瓦窑的活儿苦重，但一个人能挣四个人的工分，为了家里的口粮，父亲豁出去了。

每天4个多小时的睡眠，近20个小时不停歇的工作，连吃饭都匆匆忙忙。这样的日子，父亲过了十来年。

为了生活，父亲说，他还跟着人家去打

井，早上下到井筒里，晚上8、9点才上来，一天水米不粘牙；在黄河里拉过纤，天冷的时候，泡在河水里的两条小腿裂开一个个小口子，风一吹，犹如无数的小刀在割……

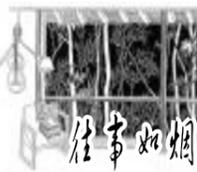
那时候，什么活儿挣得多父亲就干什么。母亲在旁边坐着，偶尔插一句：“你爸啊，把你们几个这辈子的苦都吃了。”

我想起小时候，家里养得那两只母鸡下的鸡蛋，除了给最小的孩子吃之外，母亲会隔三差五的给父亲冲鸡蛋水喝。每次吃饭，只要父亲不在，母亲总会把父亲的饭菜提前留出来，她用这种方式表达着对父亲辛苦劳作的关爱。父亲用自己的肩膀扛起了家里的天，不但要养自己的小家，还要贴补奶奶那个大家。而母亲的日子也并不轻松，一人拉扯着我们几个孩子，精打细算地持家过日子，家里地里忙碌着。

父亲感叹现在的好生活。他笑着对母亲说：“虽说现在的钱越来越不值钱，可你看，咱俩两天的退休工资，就可以买一辆新自行车。放在以前，全家人累累巴巴干一年，都买不起一辆自行车呢。如今的日子，真是做梦都想不到呢。”

从父母家出来，我的心绪还沉浸在父亲的讲述中。人至中年，早已为人父母，孩子从小到大的点点滴滴，我们都记在心上。可对父母曾经吃过的苦，受过的难，遭过的罪，却很少认真去了解。之前，我一直认为父母太过于节俭，现在日子好了，还不会享受生活，而这个下午，我才深深地理解了他们。

再过几天就是父亲的生日了，到时候一定要叫姐妹兄弟们都过来，大家好好热闹热闹，让父母的晚年，感受到更多的幸福和欢乐。



空山新雨后，天气晚来秋。明月松间照，清泉石上流。竹喧归浣女，莲动下渔舟。随意春芳歇，王孙自可留。

书法

葛文亮



旅行的意义

●王彩萍



庸常的生活就像一杯淡而无味的白开水，旅行则是一杯缤纷纷呈的饮料，让你品味不同的味道，看到不同的色彩，感受不同的快乐。在陌生的地域，在迥异的风俗中，体会不一样的文化。

而现在，对很多人来说，旅行似乎成了购物的代名词，无论走到任何地方，都是“买买买”，恨不得把当地所有的“特产”都带回去，证明自己真的来过。其实，旅行中最重要的收获，应该是你见到的、体会到的、存进记忆的那些东西，这样，即使有一天你老了、走不动了，它们依然是你内心深处最美好的回忆。

每一次旅行都是别样故事的开始。在旅行中，你会碰见形形色色的人，当地的小贩、民宿的老板，旅行中的同伴，因为一场旅行而结缘，由陌生到熟悉，由熟悉到喜欢。不同口音的交流，却结下了温暖的情谊。在瓢泼大雨中，有人为你送上一把伞；在拖着沉重行李的行进中，有人为你伸出援手；在水土不服而肠胃难受时，有人递上自带的药片……虽然旅行结束，再无相见的可能，但这份温情却成为旅行中最美的风景。在旅行中，试着说几句蹩脚的当地方言，听着优美的民间传说，品尝当地的特色饭菜，都会带来不一样的感受。

每一次旅行都是一次全新的出发。抛下工作中的烦恼，让身体徜徉在山山水水之间，感受大自然的美，超脱自我，涤净灵魂。旅行之后，你会觉得宛若重生，会重新审视周围的一切，感叹生活如此美好，值得我们加倍去努力。

其实，旅行是一份心境，在陌生的环境里，释放自我，与心灵对话。人生不过短短的几十年，我们不应只执着于眼前的事物，拘泥于金钱名利的限制，也要有放逐内心的时刻。背上行囊，让我们出发，去体验旅行中“身在地狱，心在天堂”的美好吧。

即将消融时

●魏宏志

即将消融时
这些人和事，定格在
一直缠绕在记忆深处
脆裂的爆响
举手投足间能听到
那时，脚下冻土开始复苏
让我逐渐心冷了起来
那是二十多年前的旧事
热情被隔阂在沉默中
充耳不闻，权当笑笑
对讥嘲写诗的青年
梦中的那场暴雪
我衣冠楚楚，等待
灰暗的天空下
夹着东北腔的叫卖声
身旁哗啦啦响着冻豆角
透过布鞋潮湿了袜尖
鞋和裤角沾满了泥水
我走在融雪的大街
东南西北中都散了
亲情说淡就淡了

新单位办公楼前有一小院，听同事们讲，刚搬来时，院子里到处荒芜着，如今小半年过去，院内菜地翠绿成行，干净有序，完全变了模样。小院如此大的变化，门卫乔师傅功不可没。

我和乔师傅是“不打不相识”。刚到新单位上班，儿子知道我不会开车，就网购了一辆小米助力车送我。车子外型别致，像个圆型的“小钢炮”。儿子的礼物，我自然是极喜的。只是有一天外出开会，把车子落在班上了。第二天一大早，我到班上寻找，找遍犄角旮旯，最后才在办公楼的楼梯下找到。那天正好乔师傅值班，我以为是他帮我收了车，上前表达谢意。可乔师傅极力否认，却严肃地提醒我，以后一定要记得锁车，足见为人厚道。

还有一次，有一名来办公楼办事的人在院子里乱停车，乔师傅反复劝说，可他不但听，还对乔师傅出言不逊。年过半百的乔师傅仍然寸步不让，一直跟着那个人，直到他按要求停好

门卫乔师傅

●吴海英



车为止。这件事，让大家第一次认识到乔师傅的又一大特点：尽责，较真。

乔师傅虽不善言词，但细心周到。七、八月份天气酷热，地皮就象一张无边的热铁板，烤的人都快中暑了。乔师傅一上班，就把院里院外打扫得干干净净，又在大门口洒水降温，大家一到单位门口，就能感觉到一股清爽的气息，心情也好许多。

乔师傅中等个头，酱红色皮肤，身材结实，一看就是干活儿的“好手”。看

到院子里有空地，他就从家里拿来锄头、铁耙、铁锹等工具，每天趁空闲时拔草、锄地、施肥，忙个不停。一天天过去，院子里渐渐“眉清目秀”起来。冬青被修成整齐整齐的绿篱，还按节令在空地上种了嫩葱、生菜、茼蒿、辣椒、茄子等等蔬菜。捡梗上，乔师傅还种上红萝卜、白萝卜、黄萝卜……看上去色彩纷呈。

乔师傅的菜地一茬茬收获了，有时候我们下班时会惊喜地发现，车筐里多出了几个茄子或是一把

青椒。秋天就要到了，乔师傅计划着把多余的香菜拔掉，种上菠菜、白菜等耐寒的品种。拔掉的香菜就放在大门口，大家回家时各取所需，同事们纷纷称赞乔师傅发的是“绿色福利”。听到大家的夸奖，乔师傅倒有不好意思了，但他还平时一样，微笑着站在大门口，目送着我们回家。



“不忘初心 牢记使命 砥砺前行 履职尽责 以实际行动贯彻落实十九大精神”大家谈（五）

迎接新时代 踏上新征程

武装保卫部部长、党总支书记 郭晓冬



十九大报告内容丰富，学习报告，有几点突出感受。一是回顾历史，中华民族从饱受屈辱到在中国共产党的正确领导下历经磨难，终于建立新中国，让中国人民从此真正地站了起来，心中满怀感慨。二是定位当前，经过几代人不懈努力，中国人民已经站起来到了富起来，中国正在强起来，正阔步走向世界舞台的中央，心中充满自豪。三是展望未来，建设富强、民主、文明、和谐、美丽中国，实现中华民族伟大复兴的中国梦宏伟蓝图已经绘就，心中无限憧憬。

十九大报告明确提出中国特色社会主义进入新时代，并从经济、文化、改革、法制、人民生活、生态文明建设等十个方面阐述了新时代的的伟大成就，科学社会主义在21世纪的中国焕发出强大生机活力，中国正在为世界的发展贡献中国智慧和中国特色方案。

作为一名共产党员领导干部，站在新的历史起点上，肩负伟大使命，我们又该如何在自己的岗位上为实现中华民族伟大复兴的中国梦做出自己应有的贡献呢？结合中铝公司和企业当前深入开展的安全环保质量“全面大动员、安全大清查、全面大整改”强基固本行动，我的理解是，必须认清形势，结合自己的岗位职责，脚踏实地，树立新的安全环保观，扎扎实实地做好企业安全环保工作，为企业安全健康发展贡献力量。

一是要认清形势，树立正确的安全环保观。习近平总书记讲：“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价，这要作为一条不可逾越的红线。”“绿水青山就是金山银山。”“绝不能以牺牲生态环境为代价换取经济的一时发展。”习总书记的讲话，明确了安全的“红线”与环保的“底线”，并且要求“这个观念一定要非常明确、非常强烈、非常坚定。”

十九大报告明确提出，要“建设富强、民主、文明、和谐、美丽中国”，和谐就必须安全，美丽就必须环保。重视安全发展，重视生态文明建设，十九大报告旗帜鲜明，目标明确，我们必须认清形势，提高政治站位，充分地认识到，企业不消灭安全环保问题，问题就会消灭企业。

二是要努力学习，不断提高安全环保管理能力。企业既是国民经济的主体，同时又是环境污染的源头，要实现科学发展、和谐发展、绿色发展，企业就必须履行主体责任，适应新时代的新要求。然而，面对越来越高的标准、越来越严的要求、频次越来越高的检查，作为安全环保的管理者，我深切感受到我和我们这个系统的各级管理者们对法律法规、标准知识的掌握严重不足，这就影响到了管理能力，制约了企业安全环保管理水平的提升，增大了安全环保管理风险。因此，我们必须适应新形势、新要求，加倍努力学习，想方设法拓宽能力提升的渠道，不断提高安全环保管理能力。

三是要务实工作，真正筑牢企业安全环保基础。总书记在报告中讲到，我们当前还“面临不少困难和挑战，主要是：发展不平衡和不充分的一些突出问题尚未解决，……，实体经济水平有待提高，生态环境保护任重道远……”反思我们的企业，虽然近年来通过不懈努力，取得了很大进步，但安全环保基础薄弱、员工安全环保责任意识仍普遍不强，这是我们工作的弱点和难点，需要继续付出艰苦的努力坚持不懈地加以改进。生命安全是精神的“天”，生态环境是生活的“天”，这两重“天”都需要我们“像对待生命一样”维护。因此，我们必须坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，通过深入细致地排查，发现不足，查找隐患；通过积极、有计划地增加投入改善基础设施设备条件；通过培训学习、宣贯、绩效引导补足意识与能力的短板；解放思想，创新思路，寻求多途径解决企业发展中遇到的不平衡、不充分的问题，扎实工作，真正筑牢企业安全环保基础。掩盖不能解决问题，只有适应新要求才是长久之计，才能保证企业长治久安，实现发展目标。

牢记使命 做最讲党性的带头人

武装保卫部副部长 田宜红



党的十九大为改革注入新动能。对今后五年和未来一个时期中国改革发展作出新的战略部署，站在更高起点上，谋划和推进改革，坚定不移将改革进行到底。党的十八大以来，主要领域四梁八柱性质的改革主体框架基本确立，改革涉及范围之广、出台方案之多、触及利益之深、推进力度之大前所未有。中国共产党来自人民，植根人民，服务人民，始终是站在人民立场上来谋划和考虑改革的重大问题，始终围绕群众最关切、最期盼解决的问题开展讨论、深化研究，出台一系列具有标志性、关键性、引领性的重大举措，让人民群众有了实实在在的获得感。

中国特色社会主义进入新时代。中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变，我国是世界最大发展中国家的国际地位没有变。全党要牢牢把握社会主义初级阶段这个基本国情，牢牢立足社会主义初级阶段这个最大实际，牢牢坚持党的基本路线这个党和国家的生命线、人民的幸福线，领导和团结全国各族人民，以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，自力更生，艰苦创业，为把我国建设成为富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化强国而奋斗。

作为企业的一名中层领导干部，我们要把学习十九大报告的精神体现在实际工作中，做好工作，牢记使命，做最讲党性的带头人。

习近平总书记在十九大报告中，要求广大党员干部“不忘初心、牢记使命”，为我党两个一百年奋斗目标不懈努力。作为武装保卫部班子成员、干部的带头人，我们必须牢记总书记嘱托，在讲党性、重品行、做表率方面起到示范引领作用，在坚定政治定力、增强品行感染力、提升素质说理能力等方面狠下功夫，做最讲党性的带头人。

首先，要有坚定的“脚跟上”。始终以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命，在党爱党，在党言党，牢记身份、站稳脚跟，做坚定虔诚的马克思主义信仰者、传播者和实践者。坚定信仰，明确党员身份，明确讲党性的目标，明确职责所在；立足岗位，不断提高本职工作的业务能力。

其次，要有充实的“脑瓜子”。以与时俱进的精神，不断学习进取，扎实理论功底，创新方式方法，使我们所从事的各项工作始终贴近实际、贴近群众、贴

不忘初心 牢记使命 为实现扭亏脱困而努力奋斗

稼华天和电子材料有限公司总经理 李鑫金



十九大报告提出，中国共产党员的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。这个初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力。全党同志一定要永远与人民同呼吸、共命运、心连心，永远把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，继续朝着实现中华民族伟大复兴的宏伟目标奋勇前进。”对山西稼华天和电子材料有限公司来说，员工对美好生活的向往就是：更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障。作为共产党人的一份子，要顺应社会主义新时代，不忘初心，牢记使命，登高望远，勇于变革，勇于创新，永不僵化，永不停滞，团结带领全体员工直面挑战，绝地求生，破除发展瓶颈，订单不足两大顽疾痼疾，奋力夺取扭亏脱困新胜利。

初心决定责任，使命呼唤担当。我们决定采取以下措施：

一、坚定打赢扭亏脱困攻坚战的信心和决心

由于投产之初股东未提供流动资金，再加之近两年行业严重供大于求，利润空间大幅压缩，企业出现连年亏损，资金面临断流的严重局面。市场不相信眼泪，更不会同情弱者。企业不消灭亏损，就会被市场淘汰。随着技术的日渐成熟和转化率的提高，铜铝镍镓太阳能薄膜电池发展迅猛。手机5G标准已出台，基站已开始兴建。铜铝镍镓太阳能的快速发展和5G时代即将来临，必将拉动对高纯镍的需求。我们只要熬过眼前的黑夜、寒冷的严冬，渡过当前的困境，就一定能够迎来黎明的曙光、企业发展的春天。因此，我们必须正视困难，相信办法总比困难多，树立壮士断腕的勇气和毅力，坚定绝地求生的欲望和决心。

二、新时代新常态新举措

新时代需要有新状态，新形势需要采取新措施。结合当前的实际情况，公司决定深入开展“两学、一抓、两严、三确保（即学规程、学制度、狠抓执行力、严管理、严考核、确保产品质量，确保交货期、确保不亏现金流）”活动，以助力企业摆脱困境。具体措施有：

一是以销售为龙头，调动一切内外部力量，采取多种渠道和方式，加大宣传，开拓市场，扩大销量。发展汉能、AXT、CCT、中建材等大客户；稳固已有云南铝业、峨眉半导体、天津晶明等中小客户；开拓江西德义半导体（GaAs）、东莞中铝、江苏华微电子、英诺赛科、苏州纳维等 GaN 新用户，努力使全年销量达 25 吨以上。

二是以解决流动资金为重点，努力筹措维持生产所需的资金。巧妇难为无米之炊，无流动资金，无法购买生产原料，即使有订单，也无法生产。因此，必须想方设法在政策允许的范围内，通过企业拆借、银行抵押贷款、保付代理等多措并举筹措流动资金。

三是进一步强化管理，加大考核，重点向销售及资金回笼倾斜。严格费用控制，厉行节约，使每一分钱都用在刀刃上。

四是生产上狠抓精细操作，努力减少分装残留和提高分装产品合格率，进一步降低消耗和浪费。

十九大报告提出，“历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。”我们一定要保持艰苦奋斗作风，以时不我待、只争朝夕的精神，奋力拼搏，努力实现扭亏脱困。

牢记使命 履职尽责 推动公司2018年党建工作再上新台阶

党委工作部部长 高同军



党的十九大对全面从严治党作出了新的部署，中铝集团公司党组和中铝山西铝业有限公司党委也分别提出了新的要求，整体来讲，要求更严，标准更高，措施更细。作为山西铝业有限公司党委工作部部长，更是感到重任在肩。2018年，自己将从以下几个方面着力做好工作：

一、工作指导思想

以党的十九大精神为指导，认真贯彻落实中铝公司党组和党委的部署要求，强化政治意识，统筹全局观念，创新意识，协作意识，执行意识，把党委的意图转化为具体的落实措施，加强协调服务和指导，确保党委安排的工作有部署、有落实、有考核、有亮点，为公司强基固本转型升级发挥实实在在的促进作用。

二、工作目标

党建工作：整体水平在中铝集团公司成员单位处于第一梯队；**干部工作：**干部队伍建设迈上新台阶，强化干部队伍日常管理，逐步形成较为合理的人才梯队；**文化建设：**提炼形成新的企业文化理念体系，有一个二级单位；**新闻宣传：**正面宣传适度，负面舆情可控，维护公司形象，振奋员工精神。**自身建设：**部门整体风清气正，团队建设和谐上进，干部员工勤奋努力。

三、具体措施

在2017年党建工作“基础建设年”的基础上，2018年党建工作为“提质升级年”，着力做好以下几方面工作：

（一）全力以赴做好全局性的重点工作。一是持续做好党的十九大精神宣传贯彻，落实好“十个二”的工作安排，切实把十九大精神入脑入心、指导实践。二是按照上级要求，组织好“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。三是适应公司管理体制改革的需要，与相关部门一道，共同组织好2018年党委工作会、职代会和会员代表大会，筹划好公司2018年的工作部署。

（二）弛而不息抓好党建工作达标升级。一是层层明确党建工作责任和任务。围绕公司党委工作会的安排部署，制定工作责任清单，明确工作责任单位、责任人和完成时限，做好签订党建工作责任书的具体工作。二是在基层支部组织开展“升级达标”活动，划分层级，组织经验交流，不断提升基层支部的凝聚力和战斗力。三是组织开展二级党组织书记和支部书记集中轮训活动。

（三）持续做好宣传引导工作

一是要与时俱进地发挥好宣传媒体的作用，尤其是网站和企业微信公众号的作用，宣传公司经营业绩、宣传公司重大举措，宣传员工好人好事，潜移默化的凝聚思想，转变认识，激发斗志。二是要加强对公司改革工作的宣传，继续围绕“三供一业”改革、厂办大集体改革、山西碳素厂改革等，做好宣传工作，把握“时度效”，为改革顺利推进造氛围、提供助力。三是要配合综合处做好中铝山西铝业有限公司外网、综合信息平台的宣传工作，及时报道公司的相关新闻，传递基层的声音，树立良好的形象。

（四）提升文化的引领力

一是坚持继承创新的原则，在中铝公司企业文化体系的大框架下，在传承企业多年来创造的优秀文化基因的基础上，根据公司领导的新要求、新理念和各单位的具体实践，提炼培育新的文化理念，指导员工的行为。二是协调相关部门，把企业文化理念与管理行为结合起来，以先进的理念指导实践，以具体的实践丰富理念。

（五）持续提升干部队伍建设。一是落实党委要求，进一步修订完善党委管理的领导人员管理办法、后备干部管理办法。关于强化干部执行力考核等，依靠制度管好干部。二是严格按照程序选拔使用好干部。根据党委安排，及时了解掌握干部队伍建设的实际情况，根据干部的状态、表现、业绩、廉洁从业等方面的情况，动态调整干部，并做好干部队伍建设相关纪实材料，为公司强基固本转型升级提供组织保证。三是加强后备干部队伍建设。建立科处级后备干部队伍，加强对后备干部队伍的培育，定期组织优秀年轻干部座谈，为年轻干部成长创造条件。四是做好干部培训。与综合处一道，通过请进来、走出去等方式，共同做好干部的培训工作，不断提升干部队伍的整体素养。

（六）进一步加强党风廉政建设

一是进一步明确各科室的职责。切实把责任分解下去、任务分解到人，做到人人肩上有任务。二是进一步密切协同意识。在部门内部着力营造“失败的团队没有胜利者”的理念，在分工明确的前提下，互相协作配合，尤其是对一些重要的、牵涉面广比较大的工作，明确一个科室牵头，各科室全力支持，发挥部门的整体合力。三是进一步强化团队建设。充分利用好组织生活会、党员大会、政治学习、民主评议党员等载体，在部门内部营造互相欣赏、互相信任、互相礼让、提醒批评的良好氛围，不断提升部门的凝聚力和战斗力。

肩负起转型升级的责任担当

党委工作部副部长 王泽生



绘就伟大梦想新蓝图，开启伟大事业新时代。党的十九大报告高瞻远瞩、思想深邃、博大精深、催人奋进。近段时间以来，我通过认真聆听、悉心研读等多种方式进行学习，更加增强了对党的深情爱戴和坚定不移跟党走信心决心，激发了自己在岗位建功立业的内生动力和澎湃激情。

作为主管宣传思想文化的企业中层干部，就是要把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，以学习好、宣传好、贯彻好习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为主线，以不忘初心中、守土有责的政治信念记录伟大时代，唱响奋进凯歌，以实际行动，牢记使命加油干的实干苦干精神肩负起转型升级的责任担当。

一、2018年工作目标

着力围绕一条主线，突出两个战场，抓好三项工作，实现一个确保。围绕一条主线，就是讲好晋铝故事、传播晋铝声音、打造晋铝品牌；突出两个战场，一是突出抓好《劲旅》报、晋铝广电、《劲旅风采》微信公众号主战场，二是突出抓好有色报、中铝报等媒体主战场；抓好三项工作，一是抓好新闻宣传，二是抓好企业文化工作，三是抓好思想道德建设；实现一个确保，就是确保公司宣传思想工作在中铝集团所属企业中处于第一阵列。

二、主要计划措施

（一）坚定文化自信，扛起新时代的政治责任。文化强则员工强，文化兴则企业兴。面对新时代、新征程，就是要扛起政治责任，坚定文化自信，创作出更多反映新时代企业精神风貌的作品。一是要加强理论武装头脑，推动新时代中国特色社会主义思想深入人心，使干部员工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。二是要坚持正确舆论导向，高度重视传播手段建设和创新，提高新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力。三是要培育和践行社会主义核心价值观，发挥社会主义核心价值观对员工教育、精神文明创建、精神文明产品创作生产传播的引领作用，把社会主义核心价值观融入企业发展各方面，转化为人们的情感认同和行为习惯。四是加强思想道德建设。要广泛开展理想信念教育，深化中国梦铝新篇章晋铝新乐章的宣传教育，引导干部员工树立正确的世界观、文化观。五是深入实施公民道德建设，推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，激励人们向上向善、孝老爱亲，忠于祖国、忠于企业。六是加强和改进思想政治工作，深化群众性精神文明创建活动。普及科学知识，弘扬时代新风，抵制腐朽落后文化侵蚀。七是深入

勇担监理使命 为员工谋利益 为股东谋利益

山西晋正建设工程项目管理有限公司总经理 王惠堂



在党的十九大会议上,习总书记作了“不忘初心,牢记使命,高举中国特色社会主义伟大旗帜,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗”报告。报告论述全面、思想深刻,使命催人奋进。

明了新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略。学习十九大报告精神,我们就是要不忘初心,牢记使命,牢记使命,员工群众对美好生活的向往,对提高收入的要求就是我们2018年的奋斗目标,2018年,我们将紧紧围绕总厂制定的目标任务,结合公司目前人员紧缺的情况,在确保现有监理项目安全生产的情况下,不忘公司成立时的初心,带领大家继续前进,鼓励全体员工勇于开拓市场,勇于担当监理使命,寻找利润增长点,为员工谋利益,为股东谋利益,具体措施如下:

- 1、立足根据地。**经过多年的不懈努力,公司牢牢地占据了中铝山西境内的新材料公司、华圣铝业、兴华科技、华兴铝业、中润企业的监理市场,这些企业是我们公司生存的根据地,也是我们明年盈利的根据地,我们必须花大力气做好服务,确保根据地稳固。
- 2、加大矿山与市政建设项目监理市场的开拓。**随着冶炼与房建监理市场竞争的白热化,我们在稳定现有监理市场的基础上,调整思路,明年将进一步开拓华兴矿山与中电投矿山的监理市场,开拓运城境内市政项目的监理市场,为利润增长寻找增长点。
- 3、在山西企业内部招聘部分人才,不断扩大监理队伍。**随着公司监理市场的扩大,公司面临的人员紧张问题日益突出,明年,公司计划招聘10名专业人员,充实监理队伍,为公司的长远发展储备人才。
- 4、强化质量安全管理,确保监理安全。**明年,公司将加强人员的培训工作,不断提高人员素质,牢固树立质量与安全就是市场,质量与安全就是利润的理念,强化公司总部对项目监理部的质量安全巡视督查与考核力度,确保监理项目质量安全。
- 5、提高项目监理部奖金基数。**计划奖金基数由450元提高到550元,为员工提高收入谋利益。
- 6、继续为员工体检,确保监理人员健康的工作。**2018年,我们将不忘初心,牢记使命,为实现目标任务砥砺前行,为员工及股东谋求更大的利益。

第四,创新提出了新时代中国特色社会主义思想。全面阐

不忘初心 开拓市场 牢记使命 强化管理

晋铝兴业公司总经理 原荣海



晋铝兴业公司长期大幅亏损,企业2016年被列为特困企业和僵尸企业,面临生死抉择。2017年在总厂的坚强领导和大力支持下,兴业公司根据“填平补齐、转型升级,提质增效、本质脱困”思路及方案,借僵尸企业政策推进资产重组及人员分流,借内部市场交易东风,提产降耗,扩大市场份额,集中精力全力以赴做好氧化铝硅板块业务,通过上下艰苦奋斗,顽强拼搏,有望实现全年扭亏为盈,完成总厂下达的目标任务。

以以实际行动贯彻落实十九大精神,具体到兴业公司2018年工作,即“不忘初心,开拓市场;牢记使命,强化管理;砥砺前行,本质脱困”。一抓开拓市场,二抓强化管理,三抓深化改革,不断提高企业市场竞争能力和持续盈利能力,在2017年扭亏为盈基础上,2018年实现本质脱困。

- 一、2018年市场分析**

2017年兴业公司中标中铝华云、遵义、中润三个基建项目一半的氧化铝硅供货量2500吨,实际执行2250吨。中铝内部电解铝企业检修市场全部氧化铝硅产量3400吨,全部给兴业公司,实际执行1470吨,兴业公司订单基本饱满,为提产提质降本增效创造条件。

2018年中铝确定的电解铝建设项目基本没有,内部检修市场一分为二,由兴业公司和中铝西服西宁公司两家平分,走向外部市场成为必然选择,订单不足成为兴业公司面临的最大挑战。
- 二、2018年目标任务**
 - 1.产值:目标3500万元(外向度30%),争取4500万元(外向度38%)。2.利润:目标12万元,争取120万元。3.利润率:目标0.33%,争取3.12%。
- 三、具体措施**
 - (一)市场开拓措施**
 - 1、内部市场
 - (1)基建项目,紧盯沈阳院、贵阳院。紧盯沈阳院华云三期,中润二期及贵阳院年度项目,争取基建项目“增量订单”。
 - (2)检修项目,紧盯中铝电解铝企业及轻研院。根据中铝资产区域划分,争取“基础订单”。
 - 2、外部市场
 - (1)通过沈阳院、贵阳院、轻研院及壳宇碳素渠道争取外部订单。
 - (2)重点盯守中铝之外的国有电解铝企业,如:东兴铝业、陕西有色、新疆神火、兆丰铝业等国有电解铝企业招标。
 - (3)争取民营电解铝企业市场,紧盯新疆众和、新希望等电解铝企业招标;紧盯山东信发、魏桥电解铝企业招标;紧盯锦江集团在宁夏内蒙电解铝企业锦宁、锦联招标。
 - (二)管理降本措施**
 - 1、抓好“3个3”降本措施,即经营管理方面,降低管理费用、财务费用、营销费用三项费用100万元;生产管理方面降低电耗、氮耗和原料单耗三项主要经济技术指标,创新高最好水平;设备管理方面降低吨碳棒、模具和维修费三项主要机物料及检修费用。制造成本达到同行业先进水平,完全成本达到同行业平均水平以下。
 - 2、严格执行定编定员,兴业公司在岗员工控制在65人以下,机关人员控制在15人以下,机关大幅压缩并辅助岗位生产人员,车间灵活用工及分配制度,根据订单确定生产组织,根据生产组织弹性用工,大幅提高劳动效率,大幅降低人工成本。退回山铝8人和路鑫22人共计30名放假人员。
 - 3、停用大巴,改交通补助,减少车辆人工费、油耗、修理费、检修费等开支12万元。
 - 4、深入持久推进“基石行动”,扎实开展车间班组标准化建设,2018年班组全部达标,车间科室达标。
 - 5、通过ISO9001质量体系认证,完善质量管理体系;通过产量结合效益工资机制,调动员工积极性;通过建立完善培训机制,建立一支高素质的干部员工队伍。
 - (三)深化改革措施**
 - 1、在2017年资产重组框架协议基础上,加快推进资产重组取得实质性发展,尽快甩掉电站、刚玉低效无效资产包袱,降低资产负债率,同时通过债转股等方式降低负债及资金使用成本150万元,减轻企业负担。在资产重组过渡期,对电站和刚玉板块以租赁承包方式,争取创收,多做贡献。
 - 2、建立面向社会的人才选拔机制,充实财务、营销人才和技术骨干,优化管理团队,深化人事制度改革,为企业步入良性循环发展道路,打造坚实的人才基础。“抓铁有痕,踏石留印”,以“钉钉子”的精神,认真贯彻落实中铝山西铝业有限公司各项工作部署,全力搞好兴业公司工作,就是对十九大精神的深刻学习和深入实践,唯有如此,兴业公司才能从本质脱困再进一步到良性发展,把兴业公司真正打造成为中铝氧化铝硅供基地,乃至全国有影响力的氧化铝企业。

不忘初心 尽职尽责 为实现扭亏为盈作贡献

山西晋铝物流公司副总经理(主持工作) 马冠军

意气风发迈进新时代,不忘初心踏上新征程。

不忘初心,就是要坚持学习修党性。要用坚持不懈地学党章党规、学系列讲话精神体现思想作风的转变,补思想之“钙”、固党性之“元”、铸党性之“魂”。当前“三严三实”、“两学一做”教育活动中中铝集团的“两带两创”主题教育活动在深入开展,这对于我们每一名党员来说,不仅仅是一次学习和教育的机会,更是一次自我完善、自我回归的内心之旅。作为一名基层工作者,要更加牢记初心、脚踏实地,紧跟党的领导,不计个人得失,用一种把工作当事业来干、把单位当家来建的精神,立足岗位、扎实基层,把对党忠诚、为民尽责的初心体现在行动上,落实到工作中。

2018年,晋铝物流公司要在新班子的带领下,起好步,开好头,为全年乃至今后一个时期工作目标的实现,作出应有的贡献。

- 一、积极开拓新的市场,力保全年目标任务实现**

2018年,公司将多渠道开拓市场,加大攻关力度,争取更多的市场份额,确保营业收入在2017年的基础上增加50%;充分利用危化品到达的优势,加大创收增量力度,积极与客户取得联系,增加片碱到达量,力争2018年达到10万吨以上。积极采取有效措施,拓展外部市场,改变只发运氧化铝的单一模式,多品种进行发运,有效提高发运量,确保年发运量达到80万吨以上,力争100万吨。

2018年,公司将开辟新的创收增收途径,积极与地方政府、安监部门联系,按照相关程序,积极办理危化品仓储资质,为完成年度经营任务提供有力保障。
- 二、不断优化生产组织,促进生产水平稳步提高**

一要收集发运信息,全面掌握各站点的情况;根据所掌握的生产动态,及时与客户主动沟通、协商,提前或延缓拉运时间,避开普运高峰,争取工作的主动权。二要统筹兼顾,合理调配,确保每一列发运任务的完成。坚持效益优先原则、公平合理原则、效益提升原则、安全保障原则,抓好生产效能监督,维护公司整体利益;三要切实发挥生产调度的指挥、协调作用,提升科学管理运营水平,确保安全生产的顺利进行。
- 三、切实加强安全环保质量管理,确保公司安全运营**

以“安全环保质量全面大动员,全面大清查、全面大整改”强基固本行动”为契机,进一步增强全员的安全意识,建立完善“横向到边、纵向到底、全面覆盖”的安全环保工作体系,严格执行“十条禁令”“三规两必”等制度,完善隐患排查治理机制,提高隐患整改率。做到“不安全不生产、不达标不生产、质量不合格不出厂”,确保全年公司安全环保质



量“零事故”目标的实现。

一是从安全意识、安全意识提升上下功夫。从理论上掌握安全知识,提升安全意识,从而指导实践,保障本质安全。二是从专业培训教育上下功夫。2018年,公司将每月对员工进行安全环保质量相关知识的培训再教育,逐步提高员工的自身素质,参加培训率达100%。三是从加强现场监管、严格考核上下功夫。深入开展扭亏五个坏习惯、安全隐患排查治理和专项整治,每月对安全隐患中存在的问题和薄弱环节,进行一次全面排查。对发现的隐患,按照“五定”原则立即立行,安全隐患整改率达100%。四是从加强承包商的管理上下功夫。2018年,公司将按照“七步法、五必须”的规定,加强对承包商的管理,定期召开安全座谈会,加强安全培训和安全教育,完善相关资质、资料,加大检查考核力度,确保双方实现“安全双赢”的目标。五是从提高环保、质量意识上下功夫。2018年,公司将严格贯彻落实地方各级政府 and 上级部门关于“环境保护和质量安全”的部署和要求,加强环境整治,以质量求生存,实现绿色发展、创新发展、协调发展。

不忘初心 牢记使命 踏实谋实事 谱写新篇章

山西晋铝物流公司副总经理 李伟

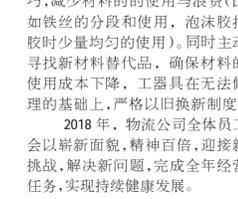
通过认真学习十九大精神,我备受鼓舞,也深感压力,特别是在全

党开展“不忘初心,牢记使命”的主题教育,更是要求我们要立足本职岗位,一天一天踏实干,一件一件认真做。

作为一线基层干部,任何时候都不能忘记那一颗初心,都不能忘记组织赋予的责任与重任,不辱使命,尽职尽责,实实在在地做好本职工作。要时刻将使命放在心上,落实在行动上;要立足当下,脚踏实地,书写晋铝物流发展新篇章。

2017年,物流公司承受着种种压力与煎熬,处理众多历史遗留问题,经营困难。在全国经济利好的态势下,严重亏损,在减少亏损户的刚性指标下,物流公司又成为“返亏户”。2018年是物流公司关键发展的一年,全体员工将不忘初心,牢记使命,围绕企业年度目标任务,结合自身实际,履职尽责,以实际行动做好经营及改革各项工作,力争2018年扭亏为盈,全年实现营业收入同比2017年增加20%,员工收入较2017年同期有一定增幅。一般及以上事故为零;环境污染事件为零;安全隐患整改计划完成率100%。为员工营造好的工作环境,为公司持续健康发展奠定基础。

- 一、认清形势,统一思想,让每位员工尽职尽责,为全年目标打好基础**
 - 1.组织班组长以上干部开研讨会,分析经营运行主要经济目标,层层分解,层层传压,让每位员工充分了解经营困境与经营目标的差距,也让员工感觉到自己的利益与大家是息息相关,让员工知道物流公司经营任务完成的重要性,从思想上、认识上提高到一定程度,引起高度重视。
 - 2.让每个干部员工摆正自己的位置,尽职尽责,认真学习,提高独立完成任务的能力,适应公司发展的需要;勇于担责,勇于进取,增强解决问题的主动性、积极性,提高办事效率与执行力。
- 二、对照经营目标,精心筹划布局,开拓经营项目**
 - 1.根据利润目标与月成本费用,参照历史发运量,采取倒算方式,与客户沟通协商,制定阶梯价格,普调收益,增加营业收入与利润。
 - 2.目前,受环保影响,煤焦与铝矾土等散堆装货物停止发运,站外仅有集装箱发运氧化铝与氢氧化钠到达业务,经营项目单一,受外部环境冲击能力弱,针对此情况,可根据市场货物运输需求,开拓新的到发项目(如集装箱焦煤)。
- 三、完善规章制度与考核细则,加强基础管理,加大考核力度**
 - 1.以强基固本为抓手,以“干净、安全”班组竞赛活动为契机,完善规章制度与考核细则,标准职责与作业流程,强化干部的业绩考核。制定制度是管理者,执行制度的主体是员工。贴在墙上的规章制度



度,岗位职责,再完善再好,如果某些干部、职工在实际工作中不能主动地、自觉自愿地遵守和努力实现,就势必缺乏有力的约束机制。因此,强化干部绩效考核是管理的一个重要环节。企业根据自身利益出台的各项规章制度、工作任务、目标,要求必须实现。考核意在使们相互交流经验,取长补短。更重要的是通过考核发现哪些工作还到了,哪些工作没做到,做到的工作有哪些成功经验,而未做到的工作问题是什么,特别是对那些通过努力能够做到而未做到的应该查明原因,制定措施,追究责任。使们明白优胜劣汰的道理,从而增强每个干部的紧迫感和危机感。

2.改进工作方法和管理模式,提高凝聚力,构建和谐的企业氛围。

企业的发展离不开全体干部员工的奉献,当然奉献也蕴含着不同的内涵,在集体利益和个人利益,长远利益与眼前利益发生矛盾时,领导要及时引导员工树立大局观、认识大体,从企业长远发展的角度,舍小家、顾大家。要强调个人利益与企业集体利益的有机统一。只有企业和员工做到“双赢”,才能促进上、下级之间交流沟通,使团队和谐高效,凝聚力强。

四、开展降本增效活动,提高公司盈利能力

一是围绕企业开展的“全员成本分析”活动,各部门要寻找可以挖潜增效的地方,把每个经营项目按作业区段、班组分解,做到事事有人管,人人有事管,对成本进行全方位、全过程、全员管理。定期召开会议分析研究存在的问题,制定改进措施。如归还财务资金400万元,每月减少资金费2万元;对于1.4万元/月电费损耗摊销,可对变压器进行改造等措施。同时,优化规范材料采购、领用和管理办法。二是管理费用控制要精细。成本就是竞争力,要下大工夫、下苦功夫,规范车辆使用和办公费用的管理,严格执行有关制度,把消耗和费用降低落实到每一项具体的工作中。三要严格材料使用过程的管理,通过提高职工的操作技能、操作过程的熟练程度和使用技巧,减少材料的使用与浪费(比如铁丝的段和使用,泡沫胶打胶时少量均匀的使用)。同时主动寻找新材料替代品,确保材料的使用成本下降,工具器具无法修理的基础上,严格以旧换新制度。

2018年,物流公司全体员工会以崭新面貌,精神百倍,迎接新挑战,解决新问题,完成全年经营任务,实现持续健康发展。

做稳现有市场 积极拓展外部市场 努力完成全年生产经营任务



2017年,耐磨材料公司在厂领导的正确领导下,在各部门的大力支持下,积极做好产品供应和售后服务工作。严格执行中铝公司内部市场化要求,抢抓内部市场交易机遇,全力开拓市场,积极走访和考察市场及相关企业,最大限度地争取订单量,保证了公司生产经营工作的顺利进行。

2018年,耐磨材料公司年利润目标为84万元。按照现执行的中铝资产管理公司对内部交易市场片区的调整和划分,我公司市场份额大大缩小,钢球和滤布利润率降低等原因,主要是:第一、由于片区的划分,前期签订的合同山东集团公司的滤布、广西分公司的滤布被迫停止供应;山西华兴铝业和玉溪矿业等企业的钢球因为我公司没有实体企业,中铝营销部停止我公司供应,影响本年度的营业收入和利润;第二、钢球利润由10%降为7%(钢球未纳入内部市场交易目录);滤布利润由8.1%降为6%(按照中铝资产文件精神,基布统一由中铝工贸采购),利润率降低将直接导致营业收入和利润的降低;

面对我公司实际困难,2018年工作思路 and 主要措施:

- 1.积极拓展销售渠道,稳固老客户,拓展新业务,增加新的业务利润增长点。**
- 2.做好保供工作,主动做好售前、售中、售后服务,严格按照质量管理要求,赢得用户的信任,确保现场产品质量和及时供应。**
- 3.强化应收款项管理,防范风险,建立健全催收清欠责任制,销售人员定点对应收货款开展重点催收。**
- 4.组织员工对耐磨过滤材料相关产品的专业知识、销售技巧和商业谈判技巧学习,逐步提高业务人员的销售技能,增加产品的销售量。**



2018年,耐磨材料公司在厂领导的正确领导下,在各部门的大力支持下,积极做好产品供应和售后服务工作。严格执行中铝公司内部市场化要求,抢抓内部市场交易机遇,全力开拓市场,积极走访和考察市场及相关企业,最大限度地争取订单量,保证了公司生产经营工作的顺利进行。

2018年,耐磨材料公司年利润目标为84万元。按照现执行的中铝资产管理公司对内部交易市场片区的调整和划分,我公司市场份额大大缩小,钢球和滤布利润率降低等原因,主要是:第一、由于片区的划分,前期签订的合同山东集团公司的滤布、广西分公司的滤布被迫停止供应;山西华兴铝业和玉溪矿业等企业的钢球因为我公司没有实体企业,中铝营销部停止我公司供应,影响本年度的营业收入和利润;第二、钢球利润由10%降为7%(钢球未纳入内部市场交易目录);滤布利润由8.1%降为6%(按照中铝资产文件精神,基布统一由中铝工贸采购),利润率降低将直接导致营业收入和利润的降低;

面对我公司实际困难,2018年工作思路 and 主要措施:

- 1.积极拓展销售渠道,稳固老客户,拓展新业务,增加新的业务利润增长点。**
- 2.做好保供工作,主动做好售前、售中、售后服务,严格按照质量管理要求,赢得用户的信任,确保现场产品质量和及时供应。**
- 3.强化应收款项管理,防范风险,建立健全催收清欠责任制,销售人员定点对应收货款开展重点催收。**
- 4.组织员工对耐磨过滤材料相关产品的专业知识、销售技巧和商业谈判技巧学习,逐步提高业务人员的销售技能,增加产品的销售量。**

不负时代重托 逐步建成混合所有制园林行业龙头企业

园林绿化工程有限公司总经理 王慧中



十九大报告指出,中国特色社会主义进入新时代,中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,迎来了实现中华民族伟大复兴的光明前景。同时指出到2020年,全面建成小康社会,2050年建成富强民主、文明和谐美丽的社会主义现代化

强国。

中铝山西铝业公司提出五年三步走,大步上台阶,确保实现“两个翻番”,努力建成中铝公司主业突出、协同发展,最具竞争力的生产服务管理集团公司。

不管是实现中华民族的伟大复兴,还是实现企业层面上五年三步走,大步上台阶的目标,都“绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的”,习近平同志告诫全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。

园林公司作为企业重要支柱的工程技术服务板块一员,一方面压力山大,一方面要主动担责,不负时代重托。

- 一、强改革。**强化改革意识,继续在股份制改革上下功夫,进一步转化体制机制。加大员工持股份额,进一步调动员工积极性,逐步建成混合所有制园林行业龙头企业。
- 二、借东风。**借助中铝扩大内部市场交易份额的东风,主动出击,抢抓机遇。巩固已有市场,开拓新市场。继续发扬“千山万水”精神,争取合同订单在去年基础上增长20%以上。
- 三、抓管理。**实现工程项目管理。实行项目经理负责制,给客户提供满意服务,尽最大可能降低成本,实现利润最大化。
- 四、带好队伍。**公司要始终抓好队伍建设,抓好员工素养形成,培养“把每一件简单事情做好”的公司理念。以“强基固本”、“干净班组”等活动为抓手,打造一支过硬的员工队伍。