

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1898 期

2018 年 1 月 2 日

星期二

农历丁酉年冬月十六

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 8 版

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部

主办

新时代承载新使命 新起点再踏新征程

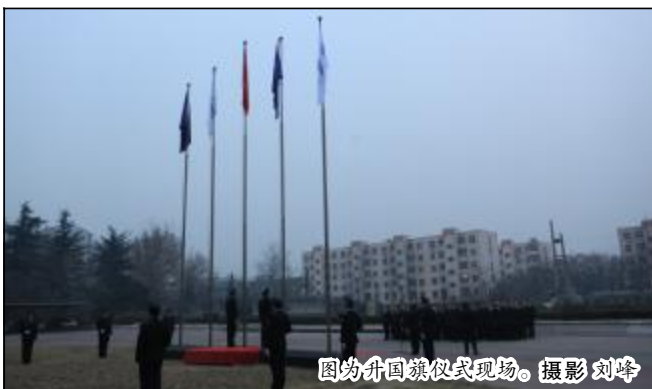
中铝山西铝业有限公司举行迎新年升国旗仪式

劲旅讯(杨红)1月2日清晨,2018年元旦后首个工作日,中铝山西铝业有限公司在办公楼前隆重举行改制后首次升国旗仪式。中铝山西铝业有限公司执行董事、党委书记王天庆,总经理、党委副书记张智,副总经理李安平、王素刚,纪委书记步前,财务总监尹红卫,企业中层干部参加了升旗仪式。

张智主持升旗仪式,他指出,新时代承载新使命,新起点再踏新征程,各级领导干部要进一步提高政治站位,强化使命担当,直面挑战,勇于拼搏,为开创公司改革发展新局面再做新贡献。

迎着新年的曙光,鲜艳的五星红旗在国歌声中冉冉升起,全场人员整齐列队,向国旗行注目礼。

王天庆代表中铝山西铝业有限公司领导班子向广大干部职工和家属致以新年的祝福和诚挚的问候。他指出,2017年,中铝山西铝业有限公司紧紧依靠、团结和带领全体干部职工,坚决贯彻落实中铝集团党组和中铝资产经营管理公司的决策部署,坚持强基固本、转型升级的主基调,开展“两大行动”,做优“三大主业”,加快转型升级,深化公司制改革,管理水平持续提升,党建工作蓬勃发展,圆满完成了总部下达的考核目标。一年来,广大干部职工挑战自我、勇于拼搏、甘于奉献,承受了巨大的压力,做出了巨大的牺牲,经受住了非常时期的非



图为升国旗仪式现场。摄影 刘峰

常考验,中铝山西铝业的每一步跨越、每一份成果,都凝结了广大干部职工的心血与付出、坚守与坚持、创造与奉献。

王天庆强调,2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是改革开放40周年,是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年,也是中铝山西铝业有限公司正式运行的第一年,企业发展已经步入了新阶段,踏上了改革发展的新征程。2018年是企业“五年三步走”的第二年,中铝山西铝业要实现“创新驱动,扩张发展”,必须全面贯彻落实党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持新发展理念,按照高质量发展的要求,进一步深化改革,加快质量变革、效率变革、动力变革,激发企业的内生动力和活力;要实施创新驱动战略,加快产业转型升级,改造提升传统动能,培育发展新动能;要持续改进管理,不断夯实发展基础;要加快走出去步伐,拥有更大市场,发挥更大作用,创造更大效益;要着力改善民生,凝聚发展力量,进一步提升干部职工的获得感,全面实现中铝山西铝业有限公司的更好更快发展。

他最后强调,使命催人奋进,事业凝聚人心。广大干部职工要以更加饱满的精神,更加昂扬的斗志,更加务实的作风,坚定信心,奋发图强,开拓创新,努力工作,朝着更加辉煌的目标阔步前进。



图为王天庆、张智共同揭牌。摄影 刘峰

劲旅讯(柴若曦)2017年12月29日上午,中铝山西铝业有限公司在办公楼前隆重举行揭牌仪式,中铝山西铝业有限公司执行董事、党委书记王天庆,中铝山西铝业有限公司总经理、党委副书记张智,中铝山西铝业有限公司副总经理李安平,以及中层干部参加揭牌仪式。

王天庆、张智共同为新公司揭牌。揭牌仪式上,王天庆代表公司做了讲话。他指出,山西铝厂实行公司制改制是贯彻落实党中央、国务院的重大决策部署,深化国有企业改革的具体实践,对于企业真正成为依法自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立市场主体,激发企业内生活力,深入转换经营机制,实现稳步健康快速发展具有极为重要的意义。

王天庆指出,此次揭牌是企业为适应市场竞争需要而实施的现代企业制度和企业管理模式上的一种跨越式变革,全体干部职工要进一步转变思想观念,提升整体素质,切实提高解决问题、推动工作的能力和水平,以崭新的精神面貌,加快企业质量变革、效率变革、动力变革,实现跨越式的新发展。

王天庆强调,中铝山西铝业有限公司的揭牌,标志着企业发展步入了新阶段,踏上了新征程。要以此次揭牌为契机,全面贯彻落实党的十九大精神,坚持新发展理念,按照高质量发展的要求,夯实基础管理,加快转型升级,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,不断谱写中铝山西铝业的新篇章。

强基固本 扭亏脱困 转型升级

中铝山西铝业有限公司揭牌仪式隆重举行

王天庆到联系党支部宣讲十九大精神

劲旅讯 按照中央、中铝集团党组关于学习贯彻党的十九大精神要求,2017年12月21日晚,中铝山西铝业有限公司执行董事、党委书记王天庆为综合处、企管处和生活服务中心检修车间三个联系党支部作专题党课报告,深入宣讲党的十九大精神。三个党支部的50余名党员参加了学习。

王天庆紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线,从党的十九大大会概况、特点和重要成果、重大历史意义、党的十九大报告的精神和核心要义、关于新修订的党章说明等方面,紧密结合企业工作实际和自身学习体会,全面深入解读了党的十九大提出的一系列新论断、新思想、新部署、新要求和对国企提出的新目标、新任务。党课报告主题突出、观点鲜明,紧扣实际、内涵丰富,对党员干部学习贯彻党的十九大精神具有很强的指导意义。

王天庆指出,要全面学习深刻领会党的十九大精神实质,以党的十九大精神统领改革发展工作。一要进一步加快转型升级,大力发展工程技术服务,培育发展工业产品制造业,开放发展现代服务业。二要进一步深化改革创新。抓住国家治理“僵尸企业”、推进“三供一业”移交和厂办大集体改革的机遇,大刀阔斧深化改革,全力实现瘦身健体。紧紧围绕企业未来五年发展战略,努力建设中铝公司主业突出、协同发展、最具竞争力的生产服务管理集团公司,进一步解放思想,敢于担当,勇于创新,善于改革,加快化解企业在发展的不平衡不充分问题,履行好央企的政治、经济和社会责任。三要进一步从严治党。各级领导干部要贯彻落实习近平总书记“在学懂弄通做实上下功夫”的指示要求,做到学以致用、知行合一,不忘心中有党,牢筑忠党之魂,不忘心中有民,深怀为民之心,不忘心中有责,扛起担当之责。

王天庆强调,面对经济发展的新常态、形势任务的新要求,广大干部职工特别是各级党员领导干部,要带头增强市场意识、增强成本意识、增强创新意识、服务意识。认真落实好“两个责任”和“一岗双责”,开展好“两带两创”活动,确保党的领导、党的建设在企业改革发展中得到加强,真正把党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为指导实践、推动工作的出发点和落脚点,推动企业各项工作再上新台阶、再创新业绩。

(王海雷)

贯彻十九大 争做新贡献

中铝山西新材料公司举办安全履职记录展评

劲旅讯(夏雷)为推进“一岗双责”安全责任清单有效执行,2017年12月28日,中铝山西新材料有限公司分别在氧化铝板块热电厂、电解铝板块电解办公楼开展2017年度安全责任清单履职记录、行为工作报告展评活动。

此次展评由中铝山西新材料公司安全环保健康部组织,第一、二氧化铝厂、热电分厂、运输部、精细氧化铝、石灰石矿、电解一、二厂、炭素厂、铸造厂、检修厂、动力厂共13个单位参加,并从参与单位中抽取24名处级干部、11名科长、35名车间主任(工区长)及60名班组长的安全履职记录和行为工作报告进行了展示。

中铝山西新材料有限公司副总经理郭庆山、总经

理助理尚会明分别在氧化铝板块和电解铝板块展评现场作了讲话,要求各单位进一步强化安全责任落实,实现履责行为全级次覆盖,要以此次展评为契机,相互交流,取长补短,推进安全标准化创建工作,同时对2018年安全环保工作提出具体要求。

展评活动现场,来自中铝新材料各单位的200余名干部职工对展评记录进行了参阅学习,活动将按记录内容齐全、与实际工作相符、履职符合要求、填写规范整洁等标准,评选出20名履职到位、记录详实、填写规范的员工予以表彰奖励。

打赢安全环保保卫战

唱响红歌 喜迎新年

劲旅讯 2017年12月28日,生活服务中心举办“学习践行十九大不忘初心跟党走”红歌比赛,来自基层单位的12名参赛选手敞开心扉、激情放歌,唱响红色经典,抒发新时代豪情。中铝山西铝业有限公司总经理、党委副书记张智,天津市城建局局长杨三厅以及相关部门负责人与广大后勤员工一起观看了红歌赛。

红歌赛在环卫工人们演唱的《团结就是力量》、《映山红》大合唱中拉开序幕,来自物业服务一线的选手声情并茂地演唱了《我的中国心》、《红星照我去战斗》、《西部放歌》、《红梅赞》、《红旗飘飘》、《我和我的祖国》等一首首脍炙人口的歌曲,表达了对党和祖国的忠诚与热爱,对企业美好前景的祝福,也唱出了对美好生活的信心和勇气,精彩的演唱赢得了台下员工阵阵热烈的掌声和叫好声。

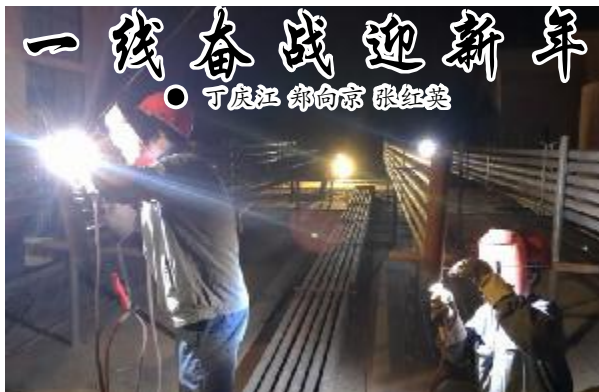
为宣传贯彻党的十九大精神,本次红歌比赛还穿插了十九大精神知识竞答,场面热烈,气氛浓厚,进一步检验了党员干部群众学习效果,推动党员干部群众对十九大精神理解的持续深入。整场红歌赛在全体人员《没有共产党就没有新中国》的大合唱中落下帷幕。(王海雷)



图为参赛选手激情放歌,表达对党的热爱。摄影 王中生

2018, 他们这样迎接……

编者按：一元复始，万象更新，在新时代的号角声中，人们挥别 2017，迈向了新征程。“幸福是奋斗出来的”，同样业绩也需要靠奋斗来赢得，元旦假期间，在中铝山西铝业、中铝山西新材料各条战线上依然有许多员工奋战在一线，他们用坚守保障着企业的持续生产，在辛勤的工作中迎来了崭新的 2018 年！



一线奋战迎新年
○丁庆江 郑向京 张红英

元旦期间，山西中铝工贸公司各检修现场依然忙碌，一线员工们加班加点，以饱满的工作热情喜迎 2018 年的到来。

元旦当天，在焊培中心厂房内，四处闪烁的弧光犹如一盏盏明灯将整个空间点亮，飞溅的火花仿佛一束束小小的焰火，欢快跳跃着迎接着新年的到来。

员工们将无缝钢管按所需尺寸一切割，再将 6 根组对焊接成一组，80 管排，从下料到组对再到完成焊接、吊装，每一道工序，员工们都按施工标准严格执行。从 2017 年 12 月 30 日起，焊培中心全体员工就一直奋战在岗位，他们用氩电联焊的方式，仅两天多的时间就已完成了 2 台压煮器管排制作全部工作量的 80%，累计完成焊缝 1000 道，直至当天下午，压煮器管排全部制作完成。

厂房的另一端，脱硅机制作也正在加紧赶制中。此次他们共承揽制作 5 台脱硅机，全部采用埋弧自动焊接和手工电弧焊的工艺进行制作，为保障每一项焊接符合标准，焊接技术专家张朝晖、王建伟亲自上阵，现场监督每一道工序，手把手指导员工进行作业，确保每一项作业按节点优质高效完成。

元旦夜战保供料

●张利侯同义

2018 年 1 月 1 日凌晨，当人们沉浸在新年的喜悦之中时，第一氧化铝厂原料堆场却是一派车水马龙的繁忙景象，运输铝土矿的车队像一条长龙在缓慢前行。受气温影响矿石出现冻块，每次完成卸车以后，矿石冻块就如同粘上了胶水，死死地黏在仓篦子上不肯下来，似乎在向现场员工发出挑战。

凌晨 1:30，原料工区负责现场组织卸车排料的班长徐玉伟接到一个指令，“近期全省可能出现大范围降雪，要克服一切困难加快排料进度，确保在降雪来临前，将这批矿石送入原料堆场！”

徐玉伟迅速在脑海里对参与卸车排料的突击小组成员进行了分工，他知道一场硬仗在等着他们。

此时气温已近零下五度，望着料仓篦



与此同时，电器安装检修施工处的员工们比往常更加的忙碌了。第一氧化铝厂精制车间电机检修、5 号熟料窑排粉机电机安装、热电 7 号锅炉电机安装……车间调度日志上已经记录了满满一整页的任务安排，元旦假期里，每天都有好几项现场检修任务等着员工们去完成。

5 号溶出磨同步机电机检修现场，电机二班的员工们正在紧张忙碌着。

由于现场空间狭小，再加上地地下沉，给电机拆装带来了许多意想不到的困难。手拉葫芦、钢丝绳、垫木甚至拖拉机都派上了用场。在接近零摄氏度的气温中，每一名员工都牢记自己的职责，不敢有丝毫的疏忽大意，大家同心协力，一起喊着号子，在空中一步步完成了电机的解体、拆装和移位工作。目前，5 号溶出磨电机已进入试车阶段。

这就是山西中铝工贸公司的员工们，只要生产需要，哪里都可以见到他们的身影，不论严寒酷暑，不论岁月更替……

深冬季节，落叶迎风飞舞，当人们迎接新年第一缕阳光时，环卫工人已经走出家门，冒着寒风，奋战在铝城的大街小巷，在劳动中迎来 2018 年元旦佳节。

为给大家营造一个干净整洁的环境，环



梳妆铝城庆元旦
○王润丽

卫工人们在元旦期间，加班加点清扫路面落叶，重点对 9、12 号路等城乡结合部绿化带进行清理。12 月 30 日，环卫队在确保日常“一扫两保”的同时，根据实际对各路段人员进行合理调整，抽调 10 名环卫工人组成“突击队”，充实到落叶情况较为严重的九号路进行集中突击清理。

早上 7:30 分，“突击队”开始对 9 号路沿石以上绿林带进行地毯式清理，大家用耙子耙，用手归拢、捡拾，用袋子集中装运，并调来清理车辆集中运送处理。保洁班长杨瑞云在两侧的绿化带内，不停重复着

子上的铝矿冻块，徐玉伟搓了搓双手抖擞着精神，有条不紊地向突击小组成员发出一道道作业指令，“王希武、张耀斌一组负责卸车清底，赵世杰、曹维疆一组负责冻块清理，张耀平、杜山泉一组负责带式输送机的巡检和操作，李建强负责堆料机均化矿石操作。我来调整电振机下料量……”，生产抢险工作就此拉开序幕。

复转军人出身的赵世杰抡起铁镐带头向仓篦上的冻块发起冲锋，曹维疆紧跟其后，用撬杠撬动冻块的，完成设备巡检任务的张耀平也加入到冲锋的阵营，直接用手搬动矿石冻块，仿佛是交响乐团的乐师们在协作演练一首优美的乐曲……

经过 8 个小时的连续奋战，铝矿运输车队像被施了魔法一样，乖巧而有序地依次离开卸车现场。1 月 1 日早 8 点，徐玉伟向主控室报告：“零点班完成汽车矿卸车排料 96 车，圆满完成任务！”

2017 年 12 月 31 日深夜，中铝山西新材料公司电解二厂依然灯光明亮，电解车间的员工们已经完成小夜班工作，正忙着整治槽盖板、清理炉台卫生，现场一片忙碌的景象。

刚过 23 点，三车间二工区的吸出工郭文收就穿戴好劳保来到了现场。在与同事相互问候之后，他开始仔细检查吸出抬包，做着出铝的准备，他清楚，当晚的工作与往常相比有一份特别的意义，“马上就是 2018 年了，我要做好准备，争取出第一包铝！”他细致的检查着抬包的包管、包盖、喷射泵等每一个部位，挨个紧固每一个螺栓，仔细查看当班的出铝任务，直至半小时后，一切准备工作完成。

班前会刚开到一半，郭文收的手机就震动了起来，原来铝液拉运司机已经到了，催着他出铝呢。郭文收向值班长汇报后，天车工一前一后往现场赶去。天车缓缓启动，郭文收确认抬包毛重，做好记录，指挥着天车吊包、放卡，缓缓向出铝槽移动。与此同时，作业长也赶来急忙到电解



新年的第一包铝
○雪温

槽烟道端去监控电压。

出铝口打开，郭文收用碳渣瓢仔细将碳渣、结块和沉淀一点点打捞干净。看着出铝口沸腾的电解质，他接好高压风管，指挥着天车，缓缓将包管插入电解槽中。随着一个“OK”手势，作业长输送了“出铝”信号，郭文收打开高压风阀门，天车秤数据在不断增加，铝液被抽出来了。他一边关注着天车秤上的数据，一边忙着用石棉绒堵塞漏风点，同时还要为第二台电解槽出铝做好准备。

眼看快接近出铝量，郭文收果断关闭风阀，将数据用手机拍照，上传到微信平台，然后指挥着天车拔出包管，向下一台电解槽移动。一包铝四台电解槽，郭文收严格按规程逐一出铝，最后，他将四台电解槽所出的铝相加，得出的总数不超过 20 公斤。“这就是吸出‘五加一’。”他介绍说。

随着吊运、移动、打包卡等动作的完成，出铝司机发动汽车，鸣笛，载着铝液缓缓驶出电解厂房，向铸造工序开去，郭文收看了一眼时间，刚刚 12 点 05 分。这是新年的第一包铝，载着新一年的希望，驶向企业发展的新未来。

滑碳棒与轮缘不密贴，两人相互配合调整着支架角度，更换碳棒结束时，又投入到柴油机车检查中。时间在一项项检查中过去，红红的太阳冉冉升起，0161 机车和辛勤劳作的员工们被涂上了一层金色，机车犹如一条金色的巨龙昂首整装待发。

由于车外瞭望不能关窗，凛冽的寒风呼啸而入，使得驾驶室内外和外界温度几乎无异。列车产生的强烈震动，直接关系到在车外攀爬的调车员生命安全，这是互爱联锁的头等大事。“提速不要过快，制动要柔和”。为了让机车运行平稳，两位火车司机紧盯信号灯变化，每通过一个信号机都提前联控，尽早保持匀速缓行。停车、鸣笛警示、缓缓增加制动力，机车画出一条平缓的曲线，车轮与钢轨撞击发出的铿锵声，仿佛在宣誓铁运人新年迈出的步伐一定会坚定有力。

新年第一班车

●丁剑锋

“安全第一，人命关天，我的安全我负责。”在值班员任效荣带头安全宣誓下，物流运输公司机辆段运转车间拉开了 2018 年的第一班铁路运行序幕。

武建栋是 2018 年新年伊始第一台 0161 机车的运行司机，行车经验丰富，任效荣郑重地将安全第一棒交给他。武建栋认真核对填写完司机报单后，紧握点检锤

奔向作业现场，检车工作正式开始。查铅封、看油位……他忙碌穿梭在机车各部位间，呼唤与应答、各种专业手势，司机与副司机相互的监督和默契的配合在整备线传递着。室外严寒冻的人手发木，武建栋哈一口气搓搓手继续操作。“天气冷但不能有半点马虎，一定要按标准严格检查、操作。”武建栋一边检查操作一边叮嘱同事。“每次检测轮对都集中精力，再看一看第二轮对的轮缘磨损尺寸是否到限”，副司机陈振民排查时，发现润



山西铝厂纪委

发挥三个作用 强化干部监督

劲旅讯 为深入学习贯彻党的十九大精神，落实习近平总书记对作风建设作出的新部署，近日，纪检监察工作部发挥基层监督、家庭监督、舆论监督作用，加强对形式主义、官僚主义问题的监督检查，进一步强化干部监督工作。

一是发挥基层监督作用。发挥三个协作区的监督作用，通过组织检查、参加“一岗双责”履职尽责民主生活会，了解党员干部廉洁自律情况，督促领导人员查找并纠正自身的问题。

二是发挥家庭监督作用。加强与党员领导干部家属特别是

与其配偶的联系沟通，教育引导和鼓励家属多关心、多过问党员干部的思想、工作和生活情况，当好廉洁自律的宣传员、监督员和“廉内助”。

三是发挥舆论监督作用。积极发挥互联网、手机等新旧媒体监督优势，通过微信群、信息平台等形式，接受信访举报，广泛征求意见建议，发现、查处并通报违规违纪问题。

通过发挥三个作用，进一步增强了各级干部遵章守纪、履职尽责的责任意识。

（纪委）



近期，针对寒冬季节铝土矿中存在大量冻块，影响正常上料的情况，第二氧化铝厂原料工区党支部组织员工进行冻块人工破碎，他们克服天气寒冷，工作强度大的不利因素，破碎冻块 20 余方，满足了正常上料的需求，保障了年底夺高产原料供应。

摄影报道 郭增芳

晋铝冶炼公司

开展“专家在身边”活动

劲旅讯 近期，晋铝冶炼公司开展“专家在身边”、车间主任授课讲安全活动。

为了进一步提高公司管理人员安全意识，丰富安全知识，对公司所从事的检修、电气、煤化工、清理、仪表等各专业口不同安全防护知识进行普及，使安全工作落到实处。每月公司安全例会上，由公司总经理提前安排一名车间主任或项目经理，围绕自己业务范围、专业工作要求，提前备课，认真思考，通过 PPT，普及相关专业知识，结合身边的案例、详细分析、生动讲

解。同时对听课人员布置作业，限时答题，确保效果。

通过“专家在身边”车间主任授课讲安全，进一步促进“专家”对管理进行系统思考与梳理，做到精准管理；普及了相关知识，拓宽知识面，各级管理人员树立“安全永远在路上”的思想，做到思想不懈怠，行动上抓好抓实安全。

目前，晋铝冶炼公司已开展两期“专家在身边”活动，分别讲解了煤化工、电气基础知识及基本防护措施。

（裴秀花）

山西中铝工服检修施工处

“小改小革”解决生产难题

劲旅讯 近日，山西中铝工服检修施工处组织党员技术骨干对第二氧化铝厂一台沈阳泵阀箱体压盖进行改造，有效降低了备件消耗，每月节约费用 2 万余元。

第二氧化铝厂共有 3 台沈阳泵，泵体阀箱体压盖由打压盘、阀盖、油缸、油封、打压油嘴组成，打压盘上有活塞缸有 12 个，油封 24 件，在高压、低压作用下，运行过程中打压油封易漏油，打压困难，需要重复更换，造成备件、抗磨液压油消耗增加，检修时间长，工作量加大，影响设备正常运行。

为了解决这一难题，施工处包保二班党员刘恩恩与生产方沟通协商，采取自制一件圆形盘，覆盖在原来打压盘上，同时改变活塞缸尺寸，将打压盘上的螺母进行拆除，保留螺栓降低检修成本，更换成小螺母，进行点焊，风炮打压，节省人力，经过实际测算，每月可节约备件费、油耗、人工费 2 万余元。经过运行实验，施工处包保二班及时跟踪查看打压盘运行状况，对初期改造后存在的瑕疵进一步改进，延长使用周期。待改造成熟后，将运用于其它两台沈阳泵的改造。

（丁庆江 杨陆平）

质检仓储中心

单日卸车量再创历史新高

劲旅讯 近日，从山西新材料有限公司铝土矿堆场屡传捷报，质检仓储中心单日卸车量多次突破 500 车，12 月 28 日创造单日卸车 535 车的历史新高。

今年以来，该中心把提高卸车效率，降低卸车费用作为一项重大课题，科学组织，内挖潜力，外强协调，持续开展攻关。以优化工作流程为抓手，强化人员管理，加强与兄弟单位沟通协调，把收矿业务和矿石取样业务进行整合，组织车辆有序排队、现场编号，合理调整挖掘机、铲运车作业方式，确保工作

有序高效。以开展“安全干净”班组创建活动为契机，强化现场管理，增设人工取样通道和物理隔离措施，对地坪进行平整，安装安全警示标志牌和隔离墩 100 余个，实现人车分流，确保现场安全。以打造铝土矿堆场“高速路”为目标，有力发挥大宗物流管控系统作用，强化作业环节管控，确保现场无积车，每辆车进出厂时间控制在两小时内，单车从领卡进厂到打票出厂最快仅用 20 分钟，实现了高速运行、高效运转。

（冯云）



12 月 31 日，中铝山西铝业有限公司冬泳爱好者手举“2018”字牌庆祝 2018 年的到来。

当天是 2017 年最后一天，中铝山西铝业有限公司冬泳爱好者们用游冬泳的方式喜迎新年的到来。

摄影 王中生

禹门分局

开展反恐法宣传 加强铝城治安防范工作



图为民警正在社区巡逻。摄影 毋宏程

劲旅讯 12 月 27 日是《中华人民共和国反恐怖主义法》颁布的日子。12 月 28 日，运城市公安局禹门分局开展以“反恐防暴 全民参与”为主题的宣传活动，该局民警走上街头，通过现场讲解、悬挂横幅、社区巡逻等形式向铝城员工群众宣传《中华人民共和国反恐怖主义法》，讲解相关法律知识，营造全民参与反恐防暴的氛围。

为防范和惩治恐怖活动，加强反恐怖主义工作，维护国家安全、公共安全和人民生命财产安全，我国根据宪法制定了《中华人民共和国反恐怖主义法》，由中华人民共和国第十二届全国人民代表大会常务委员会第十八次会议于 2015 年 12 月 27 日通过并发布，已于 2016 年 1 月 1 日起施行。

同时，按上级部门工作要求，禹门分局已于近日启动“今冬明春百日专项行动”，进一步加强治安防范工作，保障广大铝厂居民生命财产安全，为即将到来的 2018 年春节、元宵“两节”营造安定、祥和的氛围。

（夏雷）

一封情真意切的感谢信

编者语：供暖工作关系着千家万户，是最主要的民生工作之一，从 2017 年 11 月 15 日正式供暖以来到现在已经有一个多月的时间了，为了让每一户群众都能温暖舒适过冬，生活服务中心工作人员主动上门，靠前服务，及时解决居民反映的供暖问题。截至目前，生活服务中心已处理热网故障 500 余次，更换各类型号管道 800 余米，为 400 余名住户解决了暖气漏水、不热等采暖问题。近日，《劲旅》报收到一封来自住户的感谢信，从住户恳切的言辞中，我们可以感受到切实看到了生活服务中心供暖工作的工作成效，现将感谢信原文刊登。

太华管委会：

你们好！

冬至刚过，寒冷加剧。太华 26 栋六门的暖气出现从底层到顶层都不热的现象。当天，我们给你们管委会打了电话，接到电话后，史选军主任马上带着管委会的几位师傅，拿着工具赶到现场。他们挨家挨户，仔细检查，熟练的技术，诚恳的态度，周到的服务，随和的言行，真的让我们感动。由于时间久

远，管道老化，他们不放过一个阀门，一个弯头，一节细管。敲敲打打，从顶层一直查到底层。查出问题便连夜更换了阀门和一节立管。然后用水多次正冲、反冲疏通管道。史主任和师傅们真是尽心而行，尽力而为，结果还是收效甚微，竟然出现了断层：底层热，中间和顶层依然如故。鉴于此种情况，史主任又亲临各家一一排查，并和几位师傅们再次分析研究，耐心检查。最后终于找到了问题根源，修好了我们的暖气。

整整三天时间，他们楼上楼下忙活，不辞劳苦，废寝忘食，忘我劳作。我们真的感激不尽！

从他们身上我们看到了新时期劳动者的敬业爱岗精神，一种中华民族特有的工匠精神，一种坚守着劳动者应有的职业道德情操，体现了十九大以来劳动者高度的责任心和使命。

你们——太华物业管委会的师傅们，称得上新时代可敬的人，是我们业主永远信任的人！

太华 26 栋六门全体住户
2017 年 12 月 27 日

闪亮的焊花

●袁省梅



主任把常小俊带到老张跟前，说是他的徒弟时，老张和几个老师傅哈哈大笑得说不出话来。主任骂了句“神经病”，走了。

主任一走，老张着急了，扯了嗓门喊主任，说是带徒费要一视同仁。主任早不见影子了。昨天，老张就听说车间分来十好几个技校生，有一个瘦小不说，还白净的文雅，一看就不是能吃苦的料。他和几个老师傅猜测这个小个子会栽在谁的手上，他们认为，小个子来铆焊车间，班组待上几天就去坐办公室了，分给谁，谁的带徒费就泡汤了，算是谁走“鸿运”了。

老张气得直跺脚。常小俊哪里知道其中的故事，巴结地问师傅有啥事，他去帮忙给主任传话。老张不乐地用下巴点着旁边的一个老师傅，说，你去给主任说给他当徒弟。常小俊说，为啥？老张说，他技术好呀。常小俊说，比您好？老张说，那当然。常小俊说，那我也要跟着您。做老张的徒弟，是常小俊自己选择的。他早打听到铆焊车间，老张的技术是最好的，没有之一。

老张脸上的肉就丝瓜样吊了下来，说，看你瘦得跟个焊条一样，还当焊工？你知道焊工有多苦多累吗？常小俊说，知道。老张骂他嘴硬，说，不见棺材不掉泪。抓起手边的焊枪朝他扔了过去，旋即，又是一个焊帽。常小俊赶紧伸手——接过。老张眼皮不抬地叫他端半小时。常小俊一手端着焊帽，一手端着焊枪，等着师傅讲解。然老张自顾点了根烟，看也不看他一眼了。可焊枪焊帽稍微歪斜一点，老张的斥责就焊花般闪亮。

常小俊觉察到师傅想撵他走，他就暗暗使了劲。然没有五分钟，手臂就困了，手腕呢也酸麻的要把握不住焊枪焊帽。师傅乜他一眼，说，放下回去找主任说说坐办公室吧，这不是你干的活。

这话常小俊不爱听，他的犟劲上来了，咬着牙把焊帽端得平平的，焊枪呢，也紧紧地攥在手里，斜睨一眼脸面如铁板样黑硬的师傅，心说，我偏不去办公室。只是他没有想到没一会儿，右手颤抖开了。怎么会出现这种状况呢？他傻眼

了。

师傅的眉头皱了起来，还是回车间重新安排个活儿吧。

他倔倔地说，我不回去。

你不知道焊工对腕力的要求？要对着细如发丝的裂缝进行焊接，别说手上抖动一下，就是呼吸不均匀，情绪有波动，也会造成失误。

我知道。

那还犟啥？回去吧孩子，干焊工，你这是先天不足啊。

我不回去！常小俊大喊一声，扔下焊枪，跑到车间大院子里，大院子里一片雪白。雪花不知什么时候

飘落了一层，树木白了，房顶白了，堆积在墙脚的钢管也苦了一层白毡的样子。看着雪花一片片孜孜不倦地往树上房顶上钢管上飘飞着，他把拳头握了又握，说，你不是早就发誓要当个最好的焊工吗？

常小俊咬着牙开始了苦行僧般的练习。暖瓶里灌满水，双手一端就是十分钟、二十分钟；手腕上绑上沙袋，手上抓根筷子在墙上写字，一笔一划，横平竖直……终于，焊枪被常小俊稳稳地端了起来。

实习期满的考核，有一道题是对过滤机的外壳切割面进行焊接。18 个学徒工一个个往工作面走，转眼又一个个灰溜溜地回来。焊缝宽 12 毫米，超过标准焊缝的 4 倍，熔滴滴下去，就顺着焊缝往下淌，他们根本没法焊接。别说是实习不

到一年的学徒工，就是干了几十年的老师傅有时候也不能顺利完成。

主任喊老张，你的那个小个子呢，不会临阵蔫了吧？围观的人哈哈大笑。老张悄悄对常小俊说，咱不上了吧？常小俊说，为啥？老张说，有难度。常小俊说，我想试试。

几个老师傅也劝他不要去，学徒工也撺掇常小俊不要上，他们说，逞能干啥啊，你上也是叫人看笑话。

老张看着常小俊，说，你不上，我保证说动主任换考题，别影响你们学徒期的考核。

常小俊说，我想试试。

老张说，你要上，就不能给师傅丢人。

常小俊把手在耳朵边一划，嘻地一笑，遵命。

老张看常小俊下了决心，就说，焊缝宽，要的是速度和准头，但是不能冒进，只要你把焊点一点点叠加起来，焊缝一点点变窄，就成了。

常小俊又是嘻地一笑，问师傅，您看过《速度和激情》吗？

师傅说，啥？

常小俊已经戴上眼镜，抓了焊枪，走向了过滤机。

倏地，过滤机上绽放起了炫白闪亮的焊花。常小俊紧紧地抓握着焊枪，看着忽突突的焊花凝固的熔滴一滴滴落下，他突然觉得，焊枪，就是自己的手，不是焊枪在焊接，是他的手在一颗颗地捡拾着珠子往切割面上放呢。有一刻，他甚至想回头告诉师傅，他有多么喜欢火星四溅的焊花。可是他不能。他必须要凝神聚气、一鼓作气地把焊缝焊接好，给师傅争气。

他的焊枪沿着焊缝慢慢前行，半小时过去了，他没有停下来；一个半小时后，老张的脸上露出了笑容，他想，他的这个小个子徒弟或许真的能成个好焊工。



珍藏的证书

●韩长锦

平生没有什么值得炫耀的事儿，唯有这本《等级运动员证书》50 多年来我一直珍存，每隔一段时间我都要翻出来看一看，回忆一下当初的情况。

那是 1960 年 2 月 7 日，我有幸代表曾经工作过的山西中条山有色金属公司胡家峪铜矿参加全公司组织的乒乓球选拔赛运动会，虽然没有取得多么好的成绩，只获得个团体第五名（总共 12 个单位参赛），连个奖状也没得到，但赛后根据表现我却意外地与其他几十名球友被赛会评为乒乓球三级运动员，并当场给我们发放了证书。我迫不及待地翻开证书，鲜红的“中华人民共和国体育运动委员会”的印章非常醒目，其内容为：“韩长锦于 1960 年 2 月 7 日在公司乒乓球选拔赛运动会上取得的成绩经审查合乎三级运动员的标准和条件，授予中华人民共和国乒乓球三级运动员称号。第 062452 号”。

没想到，小小的我竟与中华人民共和国联系上，是我此生最大的光荣和骄傲，所以，几十年来虽然经历多次的辗转搬迁，期间又有文化大革命的动乱时期，我都格外精心地保管着这个小本本。尽管三级运动员是最低一级的档次，可对我个人来说，却是至高无上的荣耀啊。



在昆明的日子

●王娟珍



城市里随处可见摆放整齐的单车，如果你走累了，扫码解锁后，单车可以载着你悠闲的逛遍大街小巷。

昆明的雨总是随意的。出门时雨势滂沱，走上红色的海埂公园便道，雨便渐渐小了，远处的山渐渐清晰，空气清新，雨后的云海如波涛翻滚，壮观极了。远远望去，滇池海天一色，偶有几只海鸟飞过，灵动可人。

斗南花市距离市区 18 公里，位于滇池边，占地百亩，是云南最大的花卉

市场，也是全国最大的鲜切花交易中心，日交易鲜切花达五六百万枝。琳琅满目的鲜花，色泽艳丽，令人望而惊叹。

走近翠湖时，发现正在举办第五届荷花摄影节，湖里荷花竞相绽放，清香沁人。摄影师们拍照时的姿态各异，也成为摄影节里的另一道风景。云南大学就在翠湖附近，校内植物繁茂，楼隐树中，树与楼依，一步一景，会泽馆、映秋院的建筑都很有特色。云大著名的银杏大道，正绿色葱茏，据说每年 11 月间，银杏叶变黄，这里处处金黄耀眼，蔚为壮观。

只是不知道以后是否有机会看到传说中的美景。

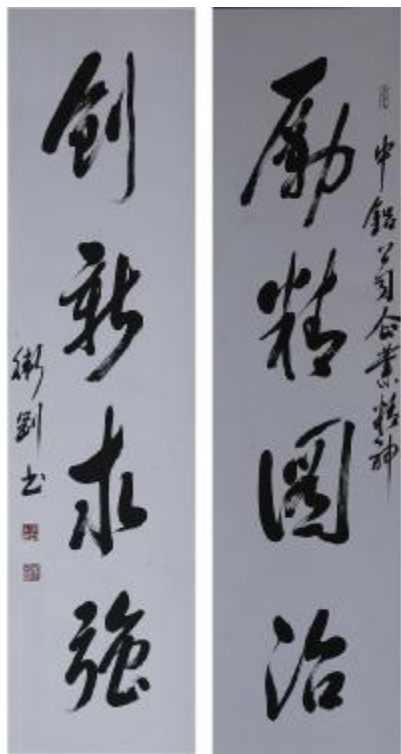
在昆明的日子里，我和妞妞遇见了许多陌生的人，新奇的事，也走了许多条未知的路。旅行的美好，不只是邂逅沿途的美景，还在于携带一颗探索未知的心，发现一个完全不同的自己……



励精图治 创新求强

书法

卫刚



决定去昆明只是瞬间的事情，在网上订了机票，请好假，忙完手头的工作，辗转咸阳，直飞长水机场。妞妞第一次坐飞机，兴奋地拿着手机不停地拍照。

两个多小时后，千里之外的昆明以细雨迎接我们的到来。昆明的气温清凉舒适，和西安 40 度的炙热形成巨大反差。

“不忘初心 牢记使命 砥砺前行 履职尽责 以实际行动贯彻落实十九大精神”大家谈（三）

履职尽责 做好服务

职工医院院长 原天平

2017 年注定是具有里程碑意义的一年，我党胜利召开十九大，在新的历史起点上开启了党和国家的新征程。我院也是如此，今年可以说是重新步入正轨。

党的十九大召开以后，医院党总支按照上级党委的安排部署，认真组织学习了十九大精神，通过学习我深刻认识到应该以“人民至上”的崇高境界、“责任担当”的情怀，“改革创新”的魄力、“高度自信”的意识来指导落实 2018 年工作。我们更要做好医院工作，推动医院的发展，为员工谋福利，服务好病人。

我们医院具有国家二级甲等医院的服务能力和技术水平，能承担天津铝业工业园区（侯高高速河津段以北，209 国道河津段以西的河津西北区域）内人群的疾病诊疗和健康保障任务，同时可以做好园区内突发公共事件的医疗救援和突发公共卫生事件防控工作。

我们的工作性质决定了要社会效益和经济效益双丰收，同时要对病人、股东、员工负责。为此确定医院 2018 年工作目标是：**完成医疗服务工作，杜绝医疗事故，业务收入 4600 万元，争取自给盈亏，保持职工队伍稳定。**具体工作措施：

（一）认真学习十九精神，用十九大精神武装头脑，指导我们的工作。

（二）要适应医改新形势，继续狠抓基础管理，认真落实“医疗质量管理办法”落实十八项医疗核心制度，给员工搭建好展示才干的平台，不断完善学科建设，以绩效考核为抓手，创新管理模式，确保医院良性健康向前发展。

（三）继续强化落实“基石行动”和“强基固本”行动，促进各项工作有序开展。

（四）持续开展业务培训，采用“走出去请进来”方式，

发挥传帮带作用，加强人才建设，提升医务人员业务水平。

（五）更新必备医疗设备，加强硬件建设，满足临床科室医疗业务需求。

（六）在稳固和壮大二级甲等综合医院的基础上，重点发展肾内科、骨科、微创治疗中心和过敏性疾病的优势学科或技术。

一是肾内科：继续壮大血液透析规模和技术实力，掌握和提高动静脉内瘘成形术、膝关节置换术等复杂手术的能力，重点打造以关节镜、椎间盘镜、显微镜等微创技术，辅以臭氧、射频消融、疼痛介入治疗等技术，形成能解决关节、脊柱、创伤等病变技术优势。

三是微创治疗中心：全面整合我院腹腔镜、宫腔镜、关节镜、耳鼻喉镜、膀胱镜等宝贵资源，通过强化专业人才队伍建设不断提高技术，形成具有竞争优势的品牌领域。

四是充分发挥耳鼻喉科在诊治过敏性鼻炎的设备、人才和技术优势，做大做强耳鼻喉科；同时形成以诊疗皮肤病、哮喘等过敏性疾病的特色技术。

总之，要在技术上提高，服务上改善，流程上顺畅，做到差异化发展，避重就轻，围绕当地疾病谱，结合各医疗机构的优劣，发现自己的优点，寻找我们的差距，瞄准突破口，提升竞争力。在服务好铝业职工家属的前提下，打造几个品牌学科，吸引更多的病人来院就医，提高经济效益，提高员工收入。

十九大报告中指出：“人民健康是民族昌盛和国家富强的标志。要完善国民健康政策，为人民群众提供全方位全周期健康服务”在今后工作中我要认真遵守。

展望 2018 年豪情满怀，要真正不忘初心、牢记使命。要不断对照自己的职责要求，全方位履职尽责，在困难中前行，在困难中发展。

做好 2018 年工作，除了上述工作措施，更主要是对工作要有热情，心中要有员工，为病人服务是我们的本质工作，为员工谋福利是我们工作的主要内容。为此，要深刻想着病人，时刻想着员工，争取通过自己的努力，使病人、员工和股东满意。

凝聚心智 砥砺前行 为完成全年目标提供正能量

职工医院党总支书记 赵泽

党的十九大提出要不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。习近平同志在报告指出：中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。习近平总书记的报告举旗定向、与时俱进、求真务实，深刻阐述了新时代中国特色社会主义思想，是指导我们走进新时代、开启新征程、续写新篇章的政治宣言和行动指南。作为党员干部，要把思想和行动统一到党中央新要求部署上来，必须深刻领会和准确把握党的十九大精神实质，将其转化为推动发展的强大思想武器。

近年来，面对周边医院的快速发展、激烈的市场竞争、医保政策的日趋严格以及体制机制改革带来的问题，职工医院的发展面临严峻挑战，特别是体制机制改革所造成的矛盾日益突出，造成职工思想异常活跃，发展和稳定成为头等大事。为此，2018 年我们的工作目标，一方面抓发展，完成 4600 万元收入，实现盈亏持平，另一方面要确保职工队伍和医院整体工作的安全稳定。作为院党总支，就是要充分发挥党组织和党员作用，最大限度地统一干部职工思想，凝聚大家力量，全力以赴实现这一目标。

（一）加强教育引导。一是把学习贯彻党的十九大精神作为今后一个时期的首要政治任务，按照院党委的部署，结合实际通过学习、宣传、交流、研讨、宣讲、竞赛等各种形式，着力抓好全体党员和广大职工的学习活动，真正使十九大精神内化于心、外化于行，引领职工医院各项工作沿着正确的方向不断向前。二是充分利用各种形式认真学习中铝集团以及企业的各项决策部署和要求，使广大干部员工在目前困难的情况下，充分感受到企业领导的关心和支持，感受到院班子的决心和信心，感受到医院各项工作有条不紊地扎实推进，动员广大干部员工进一步增强做好医院的信心和决心，增强贯彻落实医院各项决策部署的自觉性，积极应对发展中的难题，为医院发展出力献策。

（二）凝聚班子共识。用十九大精神和企业的重大决策部署统一思想，不断提高班子成员的思想水平和管理创新能力，形成推动医院发展的坚强领导力。面对职工医院当前实际情况和存在的问题，不忘初心、牢记使命，进一步增强危机意识、履责意识，一切为了维护企业的利益，一切为了医院的健康发展，一切为了三百多名干部职工的切身利益，无论责任有多重，无论困难有多大，拧成一股绳，劲往一处使，勇于担当、负重前行，一定要把医院搞好，不辜负企业领导和干部员工的期待。

（三）发挥党员作用。一是夯实党建基础。一方面进一步加强制度建设，进一步完善工作机制，健全完善各项工作制度，细化责任落实、强化监督考核，确保各项工作任务落实；另一方面全面加强交流培训，增强支部书记做好党建工作的责任感和工作能力，促进支部工作整体水平的提高。二是丰富载体、创新活动。一方面按照企业党委的安排部署，广泛开展“两学一做”学习教育和“两带两创”活动；另一方面结合实际不断丰富党员发挥作用的载体和平台，积极开展形式多样的党员创先争优活动。三是发挥典型作用。积极发现、培养和树立在改革发展各项工作中表现突出的优秀党员，影响和带动全体党员和员工履职尽责、贡献力量。

（四）凝聚员工心智。一是及时把握员工思想。坚持每月至少一次和科室员工进行交流调研，经常性地开展调查问卷活动，畅通员工诉求渠道，倾听员工心声，正确引导、答疑解惑，特别是针对当前职工广泛关注的医院发展前途等热点问题，认真进行政策宣传、解释说明，做好稳定工作。二是积极开展劳动竞赛。围绕经营管理各项工作，开展劳动竞赛、技术比武、合理化建议征集活动等，引导大家为完成各项目标任务贡献力量。三是广泛组织文体活动。适时组织各种员工广泛参与与娱乐活动，充分展示干部职工的精神风貌，同时进一步增强团队意识，凝聚员工力量。四是关心员工生活。积极做好金秋助学、大病救治、特困救助、医疗互助等工作，积极帮助员工解决各种工作生活问题。

总之，面对医院目前的困难形势，我们将全力以赴通过各种措施，统一思想，凝聚人心，鼓舞士气，维护稳定，为完成医疗中心工作提供正能量。

不忘医者初心 守护生命之美 努力完成2018年工作目标

职工医院副院长 邵春龙

党的十九大报告中提出：“不忘初心，牢记使命”。而医务工作者的初心，就是为人民的健康谋幸福、谋福祉，始终以人民健康为己任，锐意改革，积极进取，创新发展，让群众看病就医有更多获得感。

职工医院主要承担天津市铝基地区域内人群的疾病诊疗和健康保障任务。2018 年的主要工作任务，是以十九大报告提出的“实施健康中国战略”任务为核心，适应医改新形势，继续狠抓基础管理，加强业务培训，不断完善学科建设，以绩效考核为抓手，创新管理模式，确保医院良性健康向前发展，为人民群众提供更加优质、安全、高效的医疗服务。

2018 年经营目标：实现业务收入 4600 万元。利润目标：收支持平，争取略有盈余。安全稳定：确保医疗事故为零，职工队伍稳定。

工作措施：（一）以十九大精神为指导，认真贯彻落实上级卫生行政部门及山西铝厂工作要求，落实国家医改新政策、新任务，全心全意为人民健康服务好。

（二）继续强化落实“基石行动”和“强基固本”行动，做好医院“两金压缩”工作。

（三）以坚决执行和落实《关于山西铝厂参股子公司委派人员履职考核的通知》文件精神，以身作则，引导和教育全院干部彻底扭转坏习惯，转变工作作风，端正工作态度，各司其职，各负其责，强化管理，理顺工作流程，保障医院各项工作正常运行。

（四）坚持落实《医院领导干部深入科室制度》，通过“四查一看”检查各项工作落实情况，虚心征求员工意见和建议，发现问题，及时解决，持续改进，不断推动工作目标向前。

（五）以绩效考核为抓手，围绕工作目标，严格考核兑现，激励进步，体现多劳多得。强化干部责任落实，做到有责必担当，失职必问责，切实保障医院安全。

（六）持续开展业务培训，与北京、西安、太原等三甲医院合作，采用走出去请进来方式，发挥传帮带作用，加强人才建设，提升医务人员业务水平。

（七）加强学科建设，开展技术合作，引进新技术、新项目，提高核心竞争力。抓住天津市区域医疗卫生中心城区规划机遇，建立与第四军医大学唐都骨科医院的业务合作，配置骨科专业人才、设备、物资、设施等资源，做强做大骨科。

（八）加强硬件建设，更新必备医疗设备。采用多种方式，解决亟需的医疗设备购置问题。2018 年初拟新购置一台飞利浦 128 层 CT 机，以保障临床工作需要。

（九）提升全面质量管理，实施“三精”措施，提高病人对医疗技术、医疗服务、医疗效果和医疗价格的满意程度。

一是实施精心服务。崇尚患者至上，以实现病人满意为目标，让群众看病就医有更多获得感。重点改进门诊、急诊、会诊、手术流程环节，注重服务细节，做到用心服务，体现人性化、人文关怀。以护理服务文化建设为突破口，借鉴浙江邵逸夫医院的管理经验，继续强化晨间护理工作，融洽医患关系，不断改进服务质量。2018 年拟开展“优质服务护理组”达标竞赛活动，实现全员、全程、全方位、全天候为病人做好服务，打造护理品牌，提升服务品质。

二是实施精准医疗。以发展专业学科为重点，保证给患者实施的医疗措施、方案、检查和治疗，必须遵循和符合“规范的诊疗常规”、“成熟的适宜技术”、“循证的临床指南”，做到合理检查、合理用药、合理治疗。2018 年安排各临床、医技科室每月必须组织一个病种或诊疗技术的“诊疗常规”或“临床指南”的强化学习，规范医疗行为，确保医疗安全。

三是实施精细管理。各职能管理服务部门围绕全院工作目标，以提高执行能力为核心，强化管理，执行工作制度，细化工作流程，落实工作措施，要督导检查各项制度的执行情况，认真考核，做好评价，不断改进流程，完善工作制度。要关注细节，关注过程，做好执行者、管理者、协调者、服务者和引领者。

（十）充分发挥党总支的领导核心作用，把方向、管大局、保落实。以党建工作为统领，牢固树立“四个意识”，认真履行“一岗双责”。坚持以人民为中心，密切联系群众，关心员工生活，增加职工福利，维护职工利益，稳定职工队伍，实现经济效益和社会效益双丰收。

健康是幸福的基础，是全面建成小康社会的重要内涵，也是人类社会福祉的永远追求。我们一定要以十九大精神为指针，努力解决好人民群众对健康的新需求和目前医疗服务供给不平衡、不充分的矛盾，补短板、强弱项，从群众需要的地方做起，从群众不满意的地方改起，不忘医者初心，守护生命之美，努力提供更加优质、安全、高效的医疗服务，让群众看病更放心、更舒心、更贴心。

带头践行新要求 以良好的形象履职尽责

离退休管理服务部主任 常海雷

一是立足岗位，带头学习。作为一名干部，学习贯彻十九大，就是要认认真真、原汁原味、逐字逐句

砥砺奋进 跨越发展 打造最具创新意识晋铝智能团队

智能公司副总经理兼信息化管理部副主任(主持工作) 毋宏波



一、2017 年发展回顾

晋铝智能前身为 2002 年成立的中国铝业山西分公司信息部和 2010 年改制融合后的山西分公司计控信息中心网络信息科,经过十五年的技术沉淀、经验积累,晋铝智能已构建起完整的 IT 服务价值链,主营业务涵盖铝行业 IT 规划咨询、解决方案设计与实施、应用软件设计及开发、IT 系统运维外包等领域。晋铝智能目前已成为铝行业内领先的企业信息化与移动应用方案供应商,可以为客户提供端对端的整体解决方案服务。

晋铝智能自成立以来,在厂领导的关心和兄弟单位支持下,全力推动企业生产、经营、管理创新,圆满完成了全年生产经营任务。达到了创优目标:

在信息化业务包保方面,公司克服业务点多面广、业务覆盖面宽、人员紧张、工作时间紧任务重等不利因素,以 24 小时问题受理热线 5948151 为抓手,高质量、高标准、高效率地完成企业信息化包保业务。

在创收业务方面,公司本着“干一个项目,立一座标杆”的做事理念;本着不等不靠,随叫随到,干就干好的工作态度,克服夏季酷暑、冬季严寒、高空作业、恶劣环境等不利因素,全员主动放弃节假日,积极主动地完成了软件系统、网络视频、管控数采、办公终端等创收业务。踏实高效的工作作风为业务开拓奠定了坚实基础。

在技术创新方面,公司高起点规划、高标准建设,始终瞄准行业一流,始终以“移动互联、智能创新”为主导,创新化地应用信息化技术,圆满完成了氧化铝厂区智能门禁一卡通、电子办公平台办公、即时通移动化项目、矿区光伏无线远程视频监控网络、员工医院网络优化及医疗管理系统维护、企业无纸化会议系统建设等项目。公司逐步形成了以系统网络运维为主业,智能化、移动化应用开发与系统集成成为突破口的新业务体系。

全面融入市场 激发业务活力

山西晋铝矿山工程服务有限公司副总经理(主持行政工作)兼党委副书记 付秋生

山西晋铝矿山工程服务有限公司(以下简称矿服)是中铝山西铝业有限公司的二级全资子公司。矿服全体员工在上级领导和部门的正确领导下,团结一致,奋发图强,较好地完成了 2017 年各项任务。2018 年是矿服贯彻落实十九大精神,围绕中铝山西铝业有限公司下达的目标任务,内强管理降成本,外拓业务谋发展的一年。

十九大报告指出“不忘初心、方得始终,中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴”,矿服的初心和使命,就是为广大员工谋幸福,谋福利,永远把员工对美好生活的向往作为奋斗目标。

十九大报告指出“深化国有企业改革,发展混合所有制经济……清理废除妨碍统一市场和公平竞争的各种规定和做法……激发各类市场主体活力。”矿服要继续解放思想,勇闯市场,扩大业务,按照上级下达的扩大 50% 的营业收入和扩充 30% 的外向业务为目标,合理谋划,扎实推进。

2018 年工作目标:1、思想进一步解放,人人能融入市场,接收市场的考验。2、营业收入 8000 万。3、利润目标 100 万。4、员工收入提高 20%。5、基础管理进一步提升,安全生产“零”事故。

具体措施:

一、深入学习贯彻十九大精神,全面领会公司改革改制的必要性,认清形势,转变观念,从接受任务,完成指定工作转为主动出击,迎接市场挑战,自主经营发展。

矿服将开展一系列大谈话,与员工共话当前形势,共同出谋划策,广开言路,寻找利润增长点。2018 年党委开展以“激活力,我能行”,“给我一个岗,我能拿下来”,“提高收入才是真发展”为主题的活动,将十九大精神全面融入广大干部和员工的心里。思想的转变,能激发大家的斗志,在当前任务量不饱和,收入低的情况下,必须激发广大员工的激情。

绩效论贡献,上不封顶,下不托底。能者多得,创利最大者绩效做多,建立公平合理的,对内能保业务,对外能创收的绩效分配方案。能者收入上不封顶,懒者开除出局,合理退出,形成机制。能打包核算的,按单机核算,尽可能做到好的就是好的,差的一目了然。在事实面前,人尽其才,贡献有别,收入有差,让广大员工心服口服。

二、包保业务做精细。认清形势,适应改革需要,找准位置,提升服务质量。包保中铝山西新材料有限公司矿山系统业务是矿服目前最大的业务,必须全力以赴,做精做细。要树立一盘棋共赢的思想,服务的好,服务的及时,矿山效益凸显,我们的服务就能得到更好的认可和回报。矿山服务点多面广,涉及水、电、暖、通勤、吊装、油配送,必须统筹规划,建立联动、开诚及时高效的机制,达到 1+1>2 的效果。

要做精,就要在服务好的同时,努力降低消耗,合理规划任务指标,建立设备设施台时台效

二、2018 年发展思路

2018 年是中铝山西铝业有限公司的转型升级之年,也是晋铝智能市场化开拓经营充满挑战性的一年。

目前,晋铝智能的经营发展仍然面临一些问题:一是公司成立伊始,对复杂的外部市场环境尚待适应,还未真正进入市场化经营的深水区;二是中铝公司内部信息化团队与资源仍然没有有效的协调统一,无法发挥整合发展的优势;三是公司团队自身的文化理念还未完全从系统管理、网络维护转到创新技术、市场化经营的大思路上来。

尽管前路多艰辛,晋铝智能全体上下将紧紧围绕中铝山西铝业有限公司的任务目标,始终坚持以党的十九大精神为指引,坚定信心,凝心聚力,在做优做精 A 类业务同时,大力做好技术创新与经营创收工作,具体目标如下:

(一) 强基固本,全面提高信息化经营业绩

一是强化信息化管理职责,使中铝山西铝业有限公司信息化管理做到有章可循;二是整合已有的维护力量、业务及资源,不断实现做大做强;三是加强人才梯队建设,培育和储备优秀人才;四是充分把握内部市场化政策契机,合理运用行业资源优势,积累经验和业绩,办理相关资质,努力争当公司“工程技术”板块的创新领头雁,提高公司竞争力,助力企业不断发展壮大。

(二) 创新驱动,吹响移动互联前进集结号

技术创新是创新的基石,我们将立足自主创新,以应用系统建设、网络总体融合、信息安全优化等业务为核心,发挥团队整体的技术优势,发展移动互联产业链,搭乘移动互联平台这一动车,推动新技术在企业生产管理经营中的规模化应用;同时灵活地将互联网、大数据、人工智能与企业自身发展相融合,开拓性发展建设流程制造企业信息集成工程业务。

(三) 追求卓越,推进营销采购信息化运营

全面推进中铝山西铝业有限公司营销采购信息化项目,充分利用自身技术、人才优势,整合工业服务上下游企业,采用 B2B 即企业到企业的模式,重点围绕服务体系、客商整合、物流配送、渠道平衡四个方面开展运营模式重构,通过实现对信息流、物流、资金流的可视化有效管控,建设从采购到销售,直至终端服务业务。

2018 年,晋铝智能全体上下将以非常的工作状态、非常的工作力度、非常的工作节奏,全身心、全方位地投入到中铝山西铝业有限公司的转型升级阔步发展浪潮之中,确保全面实现 2018 年经营目标:营业收入 400 万元,其中内外部创收业务 120 万元,实现利润比上年度增长 25 %,员工收入比上年度增长 10 %,昂首跨入中铝公司的专业智能化信息化公司之列。

机制,形成人——机——料的和谐统一,将消耗的降低转为提高员工收入的路径。要探索被服务主体与服务单位的消耗的最捷径的成本要素,真正实现较少浪费,降低成本,提高效率的目的。

三、当前业务扎实稳固。铝矾土矿堆卸矿业务和选精矿的卸料(上料)业务是增收创效的重点支撑项目,必须牢牢把握,必须用百倍的努力完成好。继续采取项目管理制,将劳动者收入与效益进行比例挂钩,与服务质量挂钩。2018 年全面服从服务单位的协调,争取完成产值 348 万元,实现利润 80 万元,设备完好率达 95% 以上。

石灰石矿的剥离工序业务是增收创效的另一个服务项目,必须牢牢巩固,监督到位,服务到位,矿服要不断提高工作标准,严格按照工序工艺标准严格要求自己,做到服从到位,服务到位,争取完成产值 2000 万元,创收利润 40 万元,安全生产“零”事故,环境污染“零”事件。在实现现有业务服务到位的基础上,及时沟通争取“量”的突破,实现利润的提升。

四、外拓业务是收入提高点。2018 年增加外拓业务 30% 的目标是重点和难点。个体经营户拟在我矿一期建的天然气焙烧炉项目占地 32 亩,建成后可承揽该项目水、电运行维护管理,年业务量 10—20 万元,可创利润 2—3 万元。

个体经营户拟用我二期维修间的设备维修(汽车、挖掘机)项目,可承揽部分业务,提供 3—5 名岗位,产值 10—15 万元,可提高员工收入 6—10 万元。

矿区的废弃矿石和石灰岩开采是一直在探索的项目,可采取灵活的合作模式,实现年产 10—15 万吨石灰石和 1—3 万吨铝矿石,实现利润 20—50 万元。

立足矿区,立足矿山,项目多,业务杂,如何进行有效的沟通,形成合理的分工,实现利润共赢,风险共担的局面,是 2018 年实现对外业务增长量的重要保证。

想创收靠扩展,想扩展靠合作,必须转变观念,进行人脉、技术、土地、资金的有效利用,这是争取长足发展的基础。

五、未来三年使小矿变园区,资产盘活,收入再攀升。

2018 年生产石灰、高钙灰加工生产线全面开工建设投产。年产 60 万吨高钙灰解决员工就业 30 人,业务量增加 100 万,利润达 50 万。建设矿石采剥、运输、加工、水、电、后勤一体化运作的局面,大大盘活了土地,资产,提供有保障的工作岗位,想干事的员工有了平台和机会。

废矿边角铝矾土高科技提纯 10 万吨生产线建成投产,充分利用原排土场废弃的粘土块,经过一系列生产线,变废为宝,精干高效,可解决 40 人的就业岗位,充分利用矿区现有的房产、建筑,一举