

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1897 期

2017年12月26日
星期二

农历丁酉年冬月初九

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 8 版



图为中铝集团党建工作绩效考核见面会现场。摄影 刘峰

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部 主办

铸强文化软实力 谱写中铝新篇章

中铝集团召开企业文化建设工作会议

劲旅讯(柴若曦)

为深入学习宣传贯彻党的十九大精神,坚定文化自信,系统总结中铝集团企业文化建设,部署下一阶段重点工作,12月21日,中铝集团召开企业文化建设工作视频会。国务院国资委宣传局副局长刘福广应邀参加会议并讲话。中铝集团党组书记、董事长葛红林出席会议并讲话。中铝集团党组成员、副总经理张程忠作了企业文化工作报告。会议由中铝集团党组副书记、副总经理敖宏主持。

中铝山西铝业有限公司领导王天庆、张智、李安平、王素刚、尹红卫,党委工作部、综合处、纪检监察工作部、工会工作部科级以上干部,各二级单位党政负责人在会议中心参加视频会。

会上,中铝瑞闽、山东华宇、长城建设、西南铝、贵阳院、广西分公司等六家实体企业从安全文化建设、精准管理文化实践、工匠精神实践、创新创优文化实践、企业文化示范基地培育等角度进行了经验交流。

张程忠作了企业文化工作报告。报告系统总结了公司成立16年来改革发展中系统开展的企业文化建设主要工作,取得的主要成效,存在的不足,并安排部署了下一阶段的主要工作任务,要求,一是坚持以提升文化软实力为主线,建设优秀的企业文化。要发挥好企业文化的导向作用、引领作用、控制作用、激励作用、辐射作用和凝聚作用等,提升企业员工的感召力。二是明确两个目标,即培育优秀的中铝文化和打造一流的中铝



图为视频会议现场。摄影 柴若曦

品牌。三是聚焦三项任务,做好文化的培育、传播和建设。四是强化四项措施,要强化组织保障机制、强化体系运行机制、强化文化激励机制、强化文化考评机制,以文化软实力提升企业的战斗力和凝聚力,谱写中国梦铝新篇章。

刘福广充分肯定了中铝集团在企业文化工作中呈现的先进理念、扎实的工作、优良的作风、优良的品牌形象以及在文化强企等方面的特色文化。指出,中铝集团要巩固成果,总结和发扬企业文化建设的先进经验,总结、提炼、固化、发展好先进的经验,开创企业文化建设新局面。

刘福广指出,面向未来,要进一步认识企业文化建设的爆发力。他强调,企业文化对企业的改革发展至关重要,它不仅是企业发展的软实力,而且是企业的竞争力、战斗力和生产力。他要求,要常抓不懈,进一步推动企业文化建设落地生根;要通过理念建设,推动社会主义核心价值观在企业落地生根;要通过融入管理,推动文化强国战略部署在企业落地生根;要通过加强队伍建设,推动文化建设在企业落地生根。

葛红林做了题为《筑强文化软实力,谱写中铝新篇章》的重要讲话,他强调,一是好文化才有好企业。好文化是员工美好生活向往的重要需求,是企业竞争力的重要支撑,是参与全球竞争不可或缺的本事,企业要以股东增值、企业增效、员工增收作为奋斗目标。(下转第二版)

劲旅讯(杨红)为全面加强企业党建工作,按照中铝集团党组的相关工作安排,12月26日至27日,中铝集团2017年党建工作绩效考核第一考核组组长、中铝集团党群工作部主任袁力一行6人来中铝山西铝业有限公司、山西新材料有限公司检查考核党建工作。两企业在厂的领导班子成员王龙章、王天庆、张智、袁欣富、李安平、孙安稳、郭庆山、尚生荣,以及相关部室负责人在会议中心参加汇报见面会。

袁力对本次中铝集团党建绩效考核的意义、工作方式、工作要求、工作纪律等内容进行了说明。他强调,全国国有企业党的建设工作会议对国有企业做好党的建设工作提出了明确要求,要充分认识党建工作考核的重要性,通过采用“双百分”的考核方式对企业党建工作进行全面考核,将党建工作的软指标变成硬约束,充分发挥党建考核“指挥棒”和“风向标”的作用,让党建工作更好地融入、助推公司生产经营中心工作,督促各级班子成员严格落实“一岗双责”,形成党政同责、一岗双责、齐抓共管的党建工作格局,增强各级党组织书记抓好党建工作的责任心,不断提升各级党组织的凝聚力、向心力和战斗力。本次检查将通过谈话、查阅资料、现场检查、网络投票等方式进行。

张智、王龙章先后代表两家企业围绕党建工作基本情况、一年来开展的主要工作、干部队伍建设、“两学一做”常态化制度化、“两带两创”活动、党风廉政建设、工会群团工作等方面工作做了汇报。

见面汇报会后,检查组分口检查了管党治党责任、组织建设、领导班子和干部人才队伍建设、宣传和思想政治工作、统战和企业文化工作、团工工作、党风廉政建设、强基固本行动、创新与特色工作,并深入山西中铝工服公司党委、晋铝冶炼检修三车间和生活服务中心环卫队党支部检查党建工作开展情况资料及台账,并与公司班子成员进行个别谈话,组织200人不同层面的干部员工代表参加党群工作满意度网络测评。

12月27日,检查组一行到中铝山西新材料有限公司检查,查看相关资料,抽查二级党组织和党支部,并组织不同层面的员工代表参加了党群工作满意度网络测评。

中铝集团党建工作绩效考核组来中铝驻河津两企业检查

中铝资产检查组就安全检查提出反馈意见

劲旅讯(夏雷)12月20日,中铝资产经营管理公司检查组召开会议,就18日、19日对中铝山西铝业有限公司安全管理工作检查情况进行反馈。中铝山西铝业有限公司副总经理王素刚,相关部门、单位负责人参加了会议。

检查组对两天来的检查情况进行了总结分析,认为中铝山西铝业有限公司安全管理基础较好,工作扎实,安全管理氛围浓厚,自主管理相对完善,危险源管理到位,开展强基固本行动、安全干净班组创建等工作卓有成效,亮点突出,希望进一步规范完善安全管理相关制度,明确各单位职责,增强制度可操作性,提高设备设施安全保障能力,进一步在隐患排查上下功夫,提高员工业务知识水平,增强危险辨识能力,完善应急管理相关制度,增强操作措施实用性,确保安全风险能得到有效管控。

王素刚要求,各单位要对2017年工作进行梳理,切合实际完善制度建设,强化现场安全管理,按照反馈意见,制定安全清单,明确措施时间;要根据检查反馈意见“照镜子”,举一反三,全面开展自查工作,发现问题,积极整改;要针对制度不规范、不完善、可操作性不强等问题对相关安全管理制度进行梳理,加强督导,进一步完善制度,整改到位;要进一步提高安全意识,切实履行好安全责任,切实做好安全管理工作,确保人身和设备管理安全。

打赢安全环保保卫战

中铝山西铝业有限公司老年大学书画开展

劲旅讯 12月25日,中铝山西铝业有限公司老年大学书画开展,总经理、党委副书记张智一行来到离退休管理中心,参观老年大学书画展览。

本次绘画书法作品约70余幅,展出作品全部都为随堂作品,展出的书画内容涵盖花鸟鱼虫、山水景色,这些书画作品构图布局、线条勾勒、色彩的运用都恰到好处,每幅书画作品都栩栩如生、活灵活现。书法作品包括楷书、行书等,每幅书法作品笔酣墨饱,笔走龙蛇。

在参观过程中,张智指出,老同志们虽然离开了工作岗位,但他们心系企业,愿与企业同发展、共命运的满腔热血永远不减。老年大学书法、绘画班的成功开办,充分体现了内退、退休职工内心永远保持开朗、活泼、年轻的生活激情,在为生活增添了一份美丽色彩的同时,也为企业增添了一道美好风景线。(离退)

晋铝冶炼公司获得锅炉维修壹级资质

劲旅讯 近日,从山西省质量技术监督局传来喜讯,晋铝冶炼设备技术有限公司获得锅炉维修壹级资质,标志着该公司在热电厂锅炉维修板块取得重大突破,为公司对外发展提供了强有力支撑。

近年来,建筑行业对资质要求越来越严格,竞争门槛不断提高,资质获取成为开拓外部市场的必要条件。2017年,山西晋铝冶炼设备技术有限公司成立专项工作小组,积极开展《特种设备安全监察条例》、《锅炉安装改造单位监督管理

规则》专项培训和相关负责人取证工作,编制并完善锅炉安装质量管理体系文件,设立资料室、设备仪器室、焊材库,购置空压机、氩弧焊机必需设备,认真抓好《质量手册》运转,做好现场试生产工作,确保对锅炉改造维修质量的有效控制。11月11日,经过山西省质量技术监督局专家的现场评审,顺利通过锅炉维修壹级资质验收。(王卜瑞 裴秀花)

强基固本 扭亏脱困 转型升级

山西省安监局对石灰石矿进行安全检查

劲旅讯 12月20日,山西省安监局对石灰石矿进行了安全检查,安全环保健康部、石灰石矿等单位负责人及相关专业管理人员陪同检查。

检查组对石灰石矿采剥现场、运矿道路和排土场等运行情况进行了全面检查与了解,重点检查了采矿现场、内排土场和云中寺排土场。

今年以来,石灰石矿以“安全整治年”为契机,严格隐患整改“三定”、“五落实”,对生产作业现场经常进行突击检查,对不具备安全生产条件的作业现场,坚决责令停产整顿。重点开展劳动保护用

品穿戴、清理检修现场和群体性作业等专项检查,做到排查不留死角,整治不留后患。以“一月一整治”活动为载体,积极开展“随手拍”,以现场推进、未位倒逼、通报公示三项机制为手段,强化现场安全管理和规范操作,加大安全责任追究考核,突出安全绩效权重。

检查组对石灰石矿各项工作给予了充分肯定,希望石灰石矿今后要按照大型露天矿山标准继续抓好各项工作,防患于未然,做好冬季“五防”工作,特别要对内排土场、云中寺排土场等重点部位,加强日常监测检查,做好安全监护,对查出的隐患和问题做到“五落实”,强化隐患排查治理,确保矿山安全生产稳定运行。(石雷)

第二氧化铝厂

推行标准化 提升检修效率

劲旅讯 11月以来,第二氧化铝厂狠抓设备检修管理,推行标准化检修,将溶出机组平均检修时长压缩至18小时以内,较原计划少1小时,设备检修效率进一步提高。该厂制定并推行高压溶出标准化检修考核办法,梳理影响检修进度的因素,从高压溶出机组线外设备的备用、消缺项目的确认、施工材料条件的准备等方面入手,细化

措施、明确责任,严格检修质量、进度考核,按计划完成检修任务的单位分级奖励;狠抓设备点检润滑、系统检修,改变“当天检修当天做”的模式,提前充分做好准备工作,坚持旁站制度,及时协调问题,保障计划检修顺利推进,同时检修期间见缝插针对泵类进行保养,及时总结经验,压缩高压溶出倒组时间,提高系统设备运转率。(赵君 张娜)



12月25日,第二氧化铝厂溶出工区一喂料泵故障停车,接到任务后,山西中铝工服检修施工处二班组织人员,严格按照标准操作,共拆除、更换阀门6套,更换4套,降低了检修费用,保障了生产正常运行。摄影报道 丁庆江

精细氧化铝公司

改变堵漏方式 保障生产稳定

劲旅讯 近期,精细氧化铝公司针对石灰炉洗涤塔漏点维护进行攻关,通过改变堵漏方式,有效解决洗涤塔频繁泄露的问题,保障了拟薄水铝石稳产高产。

由于长期运行,该公司石灰炉洗涤塔塔体腐蚀严重,出现多处漏点,导致二氧化碳浓度偏低,影响产品质量。通常采取人工打卡子或用铁皮、橡胶皮、石棉绳等方式贴补或堵塞漏点,可以保障短时间不发生泄露,但不久塔体周

围又出现漏点。针对此问题,该公司改变堵漏方式,通过对塔体除锈处理后,用纤维布刷胶将漏点包裹,再用环氧树脂涂刷表面进行加固的方法,有效堵住了塔体漏风点,防止了漏点的继续扩大。该办法自10月份实施以来,塔体未出现漏点,同时实现二氧化碳浓度提升到29%,拟薄水铝石日产量达到45吨以上,促进稳产高产和产品质量达标。(王丹)



12月25日,经过连续48小时奋战,物流运输公司机辆段顺利完成了内燃机车DF10D0040机体、曲轴、气缸盖、喷油器等项目的小轮修任务,确保机车安全正点运行。摄影报道 王瑞莲

热电分厂

开展节前安全环保检查整治

劲旅讯 为强化安全环保工作,进一步筑牢安全管理基石,近日,热电分厂组织开展安全环保排查整治活动,确保节日期间生产安全稳定。

该厂在组织各工区自查的基础上,安排10余名机关干部通过听汇报、查资料、看现场的方式,对各工区软件资料建立完善情况、现场安全纪律执行情况、环境治理情况

及重要设备设施逐一详细检查,排查隐患,并将检查结果通过清单形式反馈给工区,制定措施,严格督促整改;严抓节日期间安全工作,要求各工区严格执行节日期间值班制度,严格考核,切实做好冬季“五防”工作,确保人员、制度、措施“三到位”。(吕红 顾宏宇)

中铝集团召开企业文化建设工作会议

(上接第一版)

二是在认同中践行中铝文化。他指出,要统一目标明方向,振奋精神勇拼搏,增强本领谋发展,营造干事创业的文化氛围。三是在培育中发展中铝文化。要培育文化、培育认同感、培育好品牌。四是在弘扬中引领中铝文化。要引领经营管理新优势,形成差距管理文化;要引领改革发展新方向,弘扬安全管理文化等;要引领干部员工新状态,励精图治创新求强。

葛红林强调,要以党的十九大精神为统领,深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,增强文化自信,大力弘扬中铝集团有限公司励精图治,创新求强的企业文化精神,建设具有国际竞争力的世界一流企业,谱写中国梦新篇章。

安全是无形的生产力

科技是生产力,管理是生产力,知识是生产力,这些都已为人们所认可,而我要说安全也是生产力,虽然无形,但却是很容易就看得见摸得着的。

且不说发生事故所造成的直接和间接的经济损失有时会大到天文数字,大大影响了千辛万苦所换来的劳动成果与经济效益,单说由于不安全所带来的人员伤亡,就直接导致劳动力的减员或转岗,降低劳动生产率就是自然的了,另外,事故的负面影响所带来的思想波动,精神不振,也是短时期内难以克服的。反之,如果没有事故发生,便无人员伤亡之患,更无情绪负面的落差,那不就相对的增加和提高了生产力和生产效率吗?这是极为简单的算术题,连小孩子也可以算得出来。

当然,安全这个生产力之所以不被人们重视,在于它的间接与隐形,不是一眼就能看得出来的。因而,有的人甚至还将对安全工作规章制度的一丝不苟严格要求,看作是束缚生产力的障碍,这无疑更是大错而特错了。安全这个生产力虽说是间接与隐形,但只要稍加关注,稍加思索,其后果的严重就会让你触目惊心与惊讶不止。

比如举一个我所熟知的某单位的精矿车间的事例,就足以让人窥斑见豹了。该精矿车间多年来一直都是先进单位,年年月月超产,因而与经济效益挂钩的奖金就总比其他车间高出一大截,大家都说这是“人心齐泰山移”的必然结果,好像与安全没有什么关系。由于顺风顺水惯了,安全的弦就松懈了麻木了,发生了一起天车导链失灵砸伤两人的事故,顿时车间大乱,人心惶惶,虽然还是那些人那些事,当月却任务泡汤效益下滑,别说奖金没有了,还要接受惩罚。一个突来的事故,既唤醒了该车间的员工,同时也给那些对安全也是生产力缺乏认识不求甚解者上了一堂生动的安全教育课,用活生生的事实诠释了安全与生产力的因果关系。如是,谁还能对安全也是生产力有所怀疑呢?



石灰石矿

安全记录展评 推进标准化创建

劲旅讯 近日,石灰石矿通过举办安全记录展评,检验安全专项培训成果,推动安全标准化工作开展。

该矿组织分管领导、工区及相关科室负责人、专职安全管理人员担任评委,对各工区安全综合记录本、工区隐患排查台账、安全责任清单

履责记录、班组长履职记录本、班组安全活动记录本等进行评审,从安全记录充实性、安全履职行为标准及书写工整程度等方面进行考量,评选出安全记录优秀工区、班组及班组长多名,予以表彰奖励,促进工区、班组相互借鉴交流,取长补短。(周旭东)

电解二厂四车间

树枝代替效应棒 一举两得降成本

劲旅讯 近日,电解二厂四车间六工区发动员工对辖区林木进行修剪,并将修剪的树枝作为生产所用效应棒,节约费用。

效应棒是铝电解生产中必须使用的消耗材料,属可控成本。该工区发动员工利用副班时间修剪辖区林木,在做好环境整治的同时,修剪下的树枝作为效应棒可供工区使用两周,降低了

生产成本,一举两得。目前,电解二厂已将此方法进行推广,要求各工区在保护林木的前提下,对所辖林木进行全面修剪,通过使用部分树枝代替效应棒,该厂12月份预计可节省效应棒2000余根,节约费用3000余元。(牛新国)



近日,晋铝冶炼电气车间组织员工对第二氧化铝厂脱硫制粉系统仓泵阀门进行检修,参与员工在大粉尘、高噪音的环境中,对控制箱进行吹灰、检查,仅用1小时排除故障。摄影报道 范士财 侯云云

劲旅讯 近日,第一氧化铝厂烧成工区组织人员利用一周时间对大型设备进行普查,确保冬季生产安全。为保障设备顺利“过冬”,该区针对大型设备较多的实际,制定严格的设备管护计划,施行区域设备负责制,划分员工责任区域和巡检区间,组织班组开展全面细致的设备检查,同时对各类消防设施、暖气管道阀门状况进行详细登记、消缺,并对备用设备进行切换试验,确保设备达到备用状态,经过一周的排查整治,共处理现场人员、设备、设施以及消防等各类隐患48处,有力确保设备的安全稳定运行。(张利 柴瑞红)

第一氧化铝厂烧成工区 全面排查除隐患

中铝山西铝业有限公司党委

组织开展 2017 年度党内统计

劲旅讯 按照山西省委和运城市委相关要求，近日，中铝山西铝业有限公司党委开始进行 2017 年度党内统计工作，逐一对企业各二级党组织党内基本状况、党员队伍和党组织增减变化情况进行核实，目前已对 120 余个基层党组织和 3700 余名党员的信息进行了维护。

党内统计是党的组织工作中一项经常性的重要工作，也

是一种特定形式的党内监督和调查研究工作。此次中铝山西铝业有限公司党内统计工作将生成年度报表，严格做到制表简明、数据准确、统计科学，将为企业党委 2018 年党内基本状况和党员队伍建设提供科学的数字依据，更好地为研究和加强党的建设服务。

(冯金慧)

第一氧化铝厂

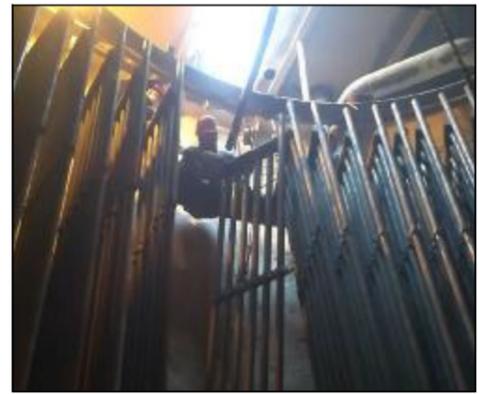
党员巧动脑筋解决“大麻烦”

劲旅讯 在“两带两创”活动中，第一氧化铝厂配料工区党员曹志生提出的“南北大溜槽增加磁铁”课题，解决了长期以来物料杂质多的难题，为确保生料浆质量提供了保障。

第一氧化铝厂配料工区是生产烧成所需生料浆的重要工序，而在生料浆输送中，一些细小铁屑和废小钢块的凝结，造成泵卡叶轮和槽子倒料困难，使烧成工区喷枪经常堵塞，影响大窑的稳定运行。党员曹志生经过长期观察，提出在磨头大溜

槽增加磁铁，吸附料浆中的杂质的“南北大溜槽增加磁铁”党员课题，并制定了实施方案，在 1# 和 5# 磨出口大流槽各自增加一块磁铁，对生料浆中的铁屑、铁饼进行吸附，同时要求岗位员工每天对磁铁进行一次冲洗，避免铁屑和铁块进入槽子。

该项举措，不但使槽子从一年清理一次，增加到一年半清理一次，减少了清理周期，还减少泵的叶轮卡死和卡坏叶轮频次，增加了使用寿命，年可节省费用 30 余万元。(张利 孟青菊)



近日，山西中铝工服公司焊接培训中心组织党员、骨干力量对第二氧化铝厂溶出一区 102# 脱硅槽进行了抢修。为了缩短工期，党员骨干们依托搅拌轴自行设计组对管排支架，仅用 7 个人工就回装全部加热管束，既节省了吊车台班，也节省了人工，大大提高了劳动效率和安全作业系数。图为党员骨干在安装脱硅槽管排。 摄影报道 丁庆江

第二氧化铝厂

蒸发工区党员“四个领头”树标杆

劲旅讯 近日，第二氧化铝厂蒸发工区全体党员深刻领悟十九大精神实质，开展“做表率，讲奉献，我是党员我领头”活动，倡导全体党员以十九大精神为指引，将十九大精神转化为大干四季度，打赢攻坚战的力量，转化为实实在在的生产效益。

在实际工作中创先进，争先锋，走前头，做表率，突出做好“四个领头”。即：指标创优领头，以提高班组标准产品个数

为主线，在操作上做精益求精，力争指标再创新高；堵漏除患领头，在生产过程中能主动带头查隐患，查违章，堵漏洞，消除设备的不安全状态；创新创优领头，积极带头开展“五小”微创新活动，带动感染身边员工，争做创新创优型员工；急难险重先领头，在紧要关头和重大任务面前，能够冲锋在前，打前阵，以自身过硬的实际行动，引领带动其他员工，争当急先锋，勇做排头兵。(陈亚利)



近日，炭素厂党总支组织开展学习贯彻十九大精神有奖答题活动，党员干部通过手机微信平台，每周三、五在炭素厂党员学习群中进行答题，截至 12 月 15 日已经开展四期答题活动，通过答题活动，激发了党员干部学习十九大精神的热情。

摄影报道 韩梅

热电分厂

积极探索“积分制管理”模式

劲旅讯 2017 年以来，热电分厂以积分制管理为导向，突出绩效引领，倡导自主管理，开展了一系列富有成效的工作，推动了分厂综合管理水平持续提升。

全体党员结合现场管理“人、机、料、法、环”五大因素，热电分厂全面构建了现场管理标准化综合考评体系，并选取了 3

个工区进行试点推行。各班结合实际，将本班员工参加学习教育、安全操作、遵守“四律”及区域环境卫生清扫情况详细记录，作为员工日常行为积分的重要依据，建立了“积分制”管理台账，进一步促进了班组管理规范化、科学化，员工工作积极性显著提升。(吕红 顾宏宇)



为调动广大员工的积极性和工作热情，增强团队凝聚力，12 月 25 日，物流运输公司工会举办元旦文艺活动，活动项目有拔河、踢毽子、跳绳、下象棋、乒乓球、猜谜语等。活动中，大家本着“友谊第一、比赛第二”的精神，赛出了物流人的精气神儿，达到了“愉悦身心、共建和谐”的目的。

摄影报道 王瑞莲 卫志毅



近日，毓秀幼儿园开展了“带幼儿参观银行”的社会实践活动。兴奋好奇的孩子们在银行工作人员的带领下，参观了解银行各种设施的名称、作用，知道了银行办理业务的简单流程，了解了“一米线”的意义，学习了真假币的辨别方法，体验感受了自助存取款机的便捷。

摄影报道 李彩玲

石灰石矿

“四比四看”激发责任担当

劲旅讯 为了深入贯彻落实十九大精神，近日，石灰石矿党委在全体党员中开展了以“比敬业奉献看作风，比细心认真看质量，比用心操心看效率，比责任担当看业绩”为主题的“四比四看”竞赛活动。

活动中，石灰石矿党委以“全员微创新”为牵引，落实责任清单，制定党员个人百分制考核评价标准，以月度为周期，构建起综合全面的党员评价机制。各支部则利用“示范责任区”和“党员先锋岗”等载体，四比四看，紧盯关键工序，降低各项综合能耗。其中，采剥工区党支部结合实际开展“党员联保车”活动，

通过运矿司机互帮互助，提高操作水平，每班运矿量都保持在 3000 多吨以上。今年以来，党员班长景付岗在生产现场处理故障 10 余次，提高产量 6000 余吨。截至 11 月份，他所带的班组完成运矿任务 32.5 万吨，工区排名第一，为完成全年生产任务起到了积极作用。

通过“四比四看”竞赛活动，各支部间相互借鉴、争相赶超，有效调动了员工积极性、创造性，促进了管理效益提升。1-11 月份，石灰石矿党委实施党员带头全员微创新项目共 32 项，创效 26 万元。(石雷)

弧光一明一暗，像是舞动的音符；焊花星星点点，恰似美丽的精灵。在企业有这样一种特种职业人，用他们手里的焊枪在方寸之间不断点闪，如同焰花闪耀，一团团、一簇簇，使整个工地更加绚丽多彩，构成了一幅动人的劳动场景图，晋铝冶炼公司检修三车间焊工张海斌就是其中的一员。

2010 年，退伍的张海斌毅然选择了焊工这个艰苦的岗位。刚学徒的时候，他连焊枪都把握不稳，师傅告诉他：“要想当一名合格的好焊工，靠的是扎实的基本功，焊接技术不能纸上谈兵，那是一枪一枪练出来的”。为了尽快掌握技术，他潜心钻研，用心揣摩，反复练习。功夫不负有心人，他很快从一名普通学徒工逐步成为一名技术过硬的高压焊工。2016 年，他取得了氩弧焊证书。

张海斌所在的班组主要承担着热电分厂二期、三期锅炉辅机系统和燃油系统的维护检修任务，任务繁重，工作环境恶劣。企业改制，焊工减少，他经常要往返于多个作业面，顾不得休息，吃饭也是随便吃上几口，又马上投入战斗。夜间凌晨，节假日休息日，加班加点对他来说是家常便饭。

特别是对引风机的叶轮修复补焊，要求焊缝表面不得有裂纹、气孔、弧坑、和肉眼能看见的加渣，得用碱性焊条实施堆焊法来增加叶轮的抗磨强度，从而延长风机运行周期，可节约备件费用近 2 万元。每次焊接，个头 1.83 的他，要从 500 ×

焊花舞人生

● 陈文都

神贯注地紧盯着焊点，不敢有一丝马虎，确保高质量完成任务。

在作业现场，管道布置复杂，空间狭窄，为了寻找最好的施焊角度，张海斌要不时地做出高难度的动作，脚不好吃力，就用脑袋靠在管架上作支撑，这种情况下，一般人往往几分钟后就浑身酸痛，军人出身的他此时功底就显现出来了，每次拿起焊枪，就像战士手中拿枪感觉一样，为确保焊接质量，他尽量坚持更长时间，耐着性子，管线上保温棉时不时进行“骚扰”，飘落脸上、脖子上。经过他处理的焊口，焊缝均匀光洁，一条条完美的焊缝，时刻彰显着他工作的极致。

随着企业检修体制的改制，员工角色发生了转变，为了生存、发展，他们积极实施走出去战略，大力开拓外部市场。锅炉省煤器大修、锅炉水冷壁更换、引风机大修等企业周边外部施工现场都少不了他那矫健的身影。每次出来干活，不仅仅是代表自己，更是代表企业形象，必须对自己所焊的每一道焊口认真负责，保质保量”。张海斌认真地道。





欢度元旦

信笺

●雪温

夜空中划过的流星，
送来一封时光的信笺，
在岁月的长河里，
摇曳着生命的诗篇。

天地间飘飞的雪花，
送来一封自然的信笺，
在山川河流之间，
奏鸣着精灵的联袂。

冬日里呜咽的喇叭，
送来一封人生的信笺，
在孝子贤孙的泪光里，
诉说着生离死别的伤感。

村庄上空的炊烟里，
送来一封世俗的信笺，
在朝霞与夕阳里，
蕴含着家庭的温暖。

这是一封拥有满腔喜悦的信笺，
那盏雪中红灯，
照亮苍莽的雪原；
这是一封充满无限希冀的信笺，
聆听丹凤朝阳，
被清丽的乐音感染；
这是一封有着曲奇缠绵故事信笺，
庙台老者书写，
看人间世风百变。

过去的日子，
我们有了沉甸甸的收获，
寒来暑往，我们站在新的起点。
前面，是春日万紫千红，
是小城鲜活灵动，
是生命多姿多彩，
是花树绽放芬芳。
守候、等待、思考，
我们跃马扬鞭。

当太阳拥抱大地，
当鼓点撞击心房，
这便是属于我们的
新年！

当钟声响彻夜空的时候，我们又要迎接2018的第一缕阳光了。

新年来临之际，令人遐思万千。

历史的列车呼啸而来，尖锐的长笛划破了浑圆的苍穹，我也像一尾龙门古渡口游出的鱼，要游入新年的一缕阳光了。

或许，我是一滴水形的水珠。在清晨泼喇一声飞跃而出，在白昼翻滚、高歌与舞蹈，而幽静的深夜里，安然潜入河底，在内心反复寻找皎洁的月光。

佛祖释迦牟尼考问他的弟子：“一滴水怎样才能不干涸？”弟子们都回答不出。释迦牟尼于是说：“放到江、河、湖、海里去。”

好吧，我这一滴微小的水珠，也将自己的身体、思想、情感放之生命的江河湖海中去，放到生活的繁琐和杂冗中去，汇入

其中，溶化自我，吸收生活中最本质的营养，然后从最低俗、最繁杂的、最真实的、最活生活相的、最靠近自我的底层生活中，挖掘和发现值得书写和记取的人物事件，阴晴圆缺。

我曾在古时五镇之一的中镇霍山上，仰望过银瀑飞溅的一滴水，我曾在祖国西南的武隆天坑地缝，离地球心脏更近的灰暗洞口，俯视过击打巉岩的一滴水。

今天，在辞旧别的一年，迎来2018崭新的阳光时，我打开网页，端详一滴水珠，成千上万种的晶莹剔透的创意摄影。

一滴水之价值，非穿石，亦非汇聚，无解渴之理，更无灌溉之力，它只能溶入到更多的水中，与许许多多的水在一处，方能发挥其真正的用处。

我盼望新年的黎明，在一滴水珠中闪烁。

滴水

●卢静

水

每到岁末年初，总是一个人最有热情的时候。总有一种冲动，想要变成更好的自己——找回初心，找回自我，善待人生，善待世界。这个时候，一定要找一些为自己加油的书来读。摩西奶奶的人生随笔——《人生永远没有太晚的开始》，就是这样的一本书。

摩西奶奶，1860年出生于美国纽约一个贫苦的农民家庭，她的大半生都过着柴米油盐相夫教子的主妇生活，只不过闲暇时会用一只画笔打发时光，她从未想过出名或者成为专业画家，一切只是因为喜欢。80岁时，她的作品偶然间被一位收藏家发现，从此步入绘画界。1960年，在她一百岁的时候，已在世界各地举办过数十次画展，作品被不同国家的博物馆收藏。1961年，摩西奶奶在睡梦中安然辞世，时任美国总统肯尼迪亲自致悼词：“摩西奶奶的逝世使得美国文化中少了一位深受爱戴的艺术家……她的作品和人生使得整个民族

岁末寄语

●卫敬强

重拾先辈们留下的优良传统，让我们再次想起我们的根在乡村，全国人民都因她的逝世而悲痛。”

轻轻翻阅着这本书，倾听着摩西奶奶简单的作画心得及人生哲理，那些简单质朴的美好扑面而来，心中悄然升腾一种无可名状的愉悦。特别喜欢摩西奶奶的《故乡》、《圣诞前夜》、《旧日时光》等画作，虽然身处不同的国度，有着文化背景的差异，又隔了近百年的时光，但从摩西奶奶的画中，我们似乎依然可以顺着画上那些弯曲的小路，回到故乡那条时光流转的小巷。摩西奶奶巧妙地将生活和油彩融化在一起，在她的笔下，明媚的阳光，湛蓝的天空，开满白花的大树，欢快的人群……那一片安详天真的景致，

会让你感觉人生竟是如此甜美，生命竟是如此纯净澄明、自在悠然。

“做你喜欢做的事，上帝会高兴地帮你打开成功之门，哪怕你现在已经80岁了”。这是摩西奶奶写下的一句话，它令30岁的春水上行醍醐灌顶，“蜕变”成著名作家渡边淳一。

是啊，心里想做什么，就大胆地去做吧，不要管年龄多大，现状如何。在新的一年里，无论世界如何对待我，我都将汇聚起披荆斩棘的锐气，迎着朝阳，再次出发……

新语

●刘艳玲

每当年末，不免回首总结，此时，岁月携走的日子，就如翻书一般哗啦啦划过脑海。这一年里所有的喜、怒、哀、乐、得、失、成、败，此时都会一一涌现，我们在沉思中回味咂摸，而后，小心翼翼将日子叠起、打包，陈放于心底。这一年便在五味杂陈的叹息中，幻化为记忆。而这记忆，在岁月中慢慢风化，变淡，或消失殆尽，或磨砺成一个难以忘怀的小点，在以后的岁月中，时不时涌上心头，引来一番品味咂摸。

旧岁从心头抹去时，人们总会心怀敬畏迎接新岁的降临。此时，没有焦虑，没有忧愁，有的是满满的期待，期待着新的一年万象更新。

当新年的光亮划破黑夜，涌上心头的是欣喜，是力量。人们虔诚地祈愿，祈愿“新的一年，岁月美好，事事遂愿”。在美好祈愿的包裹下，人们经受岁月的磨砺，努力用辛劳改善生活，提高自己的幸福指数。又在年轮的催促下，不断刷新着幸福目标。当然，这些朴素幸福追求是建立在祖国强盛、世界和平的基础上，因为，民众的幸福只有在强盛祖国的庇护下，才能实现。

此时，无论往昔如何，我们都将期待一元复始万象更新。此刻，我虔诚祈愿：我的祖国繁荣昌盛，我的企业欣欣向荣，我和我的同事竭尽全力，共赴企业振兴之征程，更期望，来年一切更好！

“不忘初心 牢记使命 砥砺前行 履职尽责 以实际行动贯彻落实十九大精神”大家谈（二）

狠抓落实 打好强基固本攻坚战

安全环保处副处长(主持工作) 郭耀晨



通过学习党的十九

大精神,深感责任重大,党对安全环保工作提出了新的要求,我们要对照新的发展理念,从思想上、管理上深挖根源,解决“看不清”、“管不住”的问题。以安全环保问题清单为导向,坚持“抓重点、补短板”的工作思路,通过全面大整改、落实责任,使企业在安全发展、绿色发展方面实现安全零工亡、环保零事件。

2018年的工作目标:(1)一般及以上事故为零;环境污染事件为零;(2)安全隐患整改计划完成率100%;(3)全员安全持证上岗率100%;(4)危险作业分级审批和监护执行率100%。主要措施:

(一)全面整改突出问题 将安全强基固本行动梳理出的问题进行分析,按照“五定”措施整改,要反复查、查反复、追究根源,进行闭环整改;要将资质证照不齐、安全防护设施不全等隐患和紧急查复有重复出现的问题摆在突出位置督办整改。

(二)全面压实安全责任 一是各单位要根据安全“一岗双责”责任清单,建立针对性的量化履责底线标准和考核标准,在车间、班组等基层单位,将员工个人10%-30%的绩效工资收入与员工安全履责过程及安全绩效挂钩。二是要强化考核问责,促进责任落实。重点抓违反“十条禁令”考核、督察问责考核,要持续加大问责力度,对领导、直线、属地责任履行不力、该发现的问题未发现,该解决的问题未解决、同一作业区域同类问题重复查复等有行为要从严从快问责,提升安全执行力。

(三)提升安全能力 一是提升安全领导力。建立各层级领导力提升的具体内容和量化标准,加强培训;各级领导干部要明确本级安全

管理思路,写出行动计划,管理推动,做可见有感领导。二是提升员工现场执行力。通过标准化作业和安全“十条禁令”执行提高执行力,通过激励提高改善力,通过人才培养提高成长力;应用安全管理有效落地方法工具,激发全员参与热情,提高员工现场力;要组织开展“开好班会”大比武,提升班组长本领和员工凝聚力。三是精准培训。要组织企业建立各岗位应知应会题库,对各类人员针对业务范围、岗位及责任特点培训;对一线员工,每周至少进行一次岗位风险的重新辨识、口述、笔试等测评活动;每月至少进行一次岗位操作规程的背诵、口述、笔试等测评活动;每年至少进行一次安全上岗合格证的取证复审培训;把“中铝公司安全守则十条禁令”作为公司管辖区域内所有人员的安全行为守则;实行师徒带徒制度,新员工要持续培训3个月以上方可独立作业。

(四)提高风险管控水平 一是全面科学识别、评估和管控风险。各单位要自上而下,从岗位做起,从工种做起,发动群众,全员辨识各类危险因素,评估风险的大小,摸清单位风险值底数,制定相应的防护措施,并进行分级管控;形成风险隐患数据库,完善制度、修改规程,形成班组、车间、单位、企业四个层级的风险辨识成果清单;2018年要在所有需要上锁挂牌的危险作业项目要告知所有作业人员岗位风险及控制措施;在此基础上,组织全员以本岗位三个清单为主,有针对性地开展培训,确保做到不掌握不上岗、不合格不上岗。二是全面推进上锁挂牌作业。完善上锁挂牌作业管理规定和标准,建立锁挂牌作业清单;2018年要在所有需要上锁挂牌的危险作业严格执行,实现能量隔离,坚决做到不安全不工作。三是持续开展“安全、干净”班组竞赛。各单位要结合自身特点和2017年竞赛经验,继续大力开展“安全、干净”班组竞赛。四是持续开展承包商安全风险管控。各单位要严格按照“七步法”管理承包商,及时更新黑名单管理制度,严格执行;对承包商管理人员每季度必须进行考试,合格后方可允许作业,对承包商人员必须进行上岗前培训,合格后方可上岗。

(五)提升安全领导力。建立各层级领导力提升的具体内容和量化标准,加强培训;各级领导干部要明确本级安全

管理思路,写出行动计划,管理推动,做可见有感领导。二是提升员工现场执行力。通过标准化作业和安全“十条禁令”执行提高执行力,通过激励提高改善力,通过人才培养提高成长力;应用安全管理有效落地方法工具,激发全员参与热情,提高员工现场力;要组织开展“开好班会”大比武,提升班组长本领和员工凝聚力。三是精准培训。要组织企业建立各岗位应知应会题库,对各类人员针对业务范围、岗位及责任特点培训;对一线员工,每周至少进行一次岗位风险的重新辨识、口述、笔试等测评活动;每月至少进行一次岗位操作规程的背诵、口述、笔试等测评活动;每年至少进行一次安全上岗合格证的取证复审培训;把“中铝公司安全守则十条禁令”作为公司管辖区域内所有人员的安全行为守则;实行师徒带徒制度,新员工要持续培训3个月以上方可独立作业。

(六)提高风险管控水平 一是全面科学识别、评估和管控风险。各单位要自上而下,从岗位做起,从工种做起,发动群众,全员辨识各类危险因素,评估风险的大小,摸清单位风险值底数,制定相应的防护措施,并进行分级管控;形成风险隐患数据库,完善制度、修改规程,形成班组、车间、单位、企业四个层级的风险辨识成果清单;2018年要在所有需要上锁挂牌的危险作业项目要告知所有作业人员岗位风险及控制措施;在此基础上,组织全员以本岗位三个清单为主,有针对性地开展培训,确保做到不掌握不上岗、不合格不上岗。二是全面推进上锁挂牌作业。完善上锁挂牌作业管理规定和标准,建立锁挂牌作业清单;2018年要在所有需要上锁挂牌的危险作业严格执行,实现能量隔离,坚决做到不安全不工作。三是持续开展“安全、干净”班组竞赛。各单位要结合自身特点和2017年竞赛经验,继续大力开展“安全、干净”班组竞赛。四是持续开展承包商安全风险管控。各单位要严格按照“七步法”管理承包商,及时更新黑名单管理制度,严格执行;对承包商管理人员每季度必须进行考试,合格后方可允许作业,对承包商人员必须进行上岗前培训,合格后方可上岗。

(七)提升安全领导力。建立各层级领导力提升的具体内容和量化标准,加强培训;各级领导干部要明确本级安全

管理思路,写出行动计划,管理推动,做可见有感领导。二是提升员工现场执行力。通过标准化作业和安全“十条禁令”执行提高执行力,通过激励提高改善力,通过人才培养提高成长力;应用安全管理有效落地方法工具,激发全员参与热情,提高员工现场力;要组织开展“开好班会”大比武,提升班组长本领和员工凝聚力。三是精准培训。要组织企业建立各岗位应知应会题库,对各类人员针对业务范围、岗位及责任特点培训;对一线员工,每周至少进行一次岗位风险的重新辨识、口述、笔试等测评活动;每月至少进行一次岗位操作规程的背诵、口述、笔试等测评活动;每年至少进行一次安全上岗合格证的取证复审培训;把“中铝公司安全守则十条禁令”作为公司管辖区域内所有人员的安全行为守则;实行师徒带徒制度,新员工要持续培训3个月以上方可独立作业。

(八)提高风险管控水平 一是全面科学识别、评估和管控风险。各单位要自上而下,从岗位做起,从工种做起,发动群众,全员辨识各类危险因素,评估风险的大小,摸清单位风险值底数,制定相应的防护措施,并进行分级管控;形成风险隐患数据库,完善制度、修改规程,形成班组、车间、单位、企业四个层级的风险辨识成果清单;2018年要在所有需要上锁挂牌的危险作业项目要告知所有作业人员岗位风险及控制措施;在此基础上,组织全员以本岗位三个清单为主,有针对性地开展培训,确保做到不掌握不上岗、不合格不上岗。二是全面推进上锁挂牌作业。完善上锁挂牌作业管理规定和标准,建立锁挂牌作业清单;2018年要在所有需要上锁挂牌的危险作业严格执行,实现能量隔离,坚决做到不安全不工作。三是持续开展“安全、干净”班组竞赛。各单位要结合自身特点和2017年竞赛经验,继续大力开展“安全、干净”班组竞赛。四是持续开展承包商安全风险管控。各单位要严格按照“七步法”管理承包商,及时更新黑名单管理制度,严格执行;对承包商管理人员每季度必须进行考试,合格后方可允许作业,对承包商人员必须进行上岗前培训,合格后方可上岗。

(九)提升安全领导力。建立各层级领导力提升的具体内容和量化标准,加强培训;各级领导干部要明确本级安全

管理思路,写出行动计划,管理推动,做可见有感领导。二是提升员工现场执行力。通过标准化作业和安全“十条禁令”执行提高执行力,通过激励提高改善力,通过人才培养提高成长力;应用安全管理有效落地方法工具,激发全员参与热情,提高员工现场力;要组织开展“开好班会”大比武,提升班组长本领和员工凝聚力。三是精准培训。要组织企业建立各岗位应知应会题库,对各类人员针对业务范围、岗位及责任特点培训;对一线员工,每周至少进行一次岗位风险的重新辨识、口述、笔试等测评活动;每月至少进行一次岗位操作规程的背诵、口述、笔试等测评活动;每年至少进行一次安全上岗合格证的取证复审培训;把“中铝公司安全守则十条禁令”作为公司管辖区域内所有人员的安全行为守则;实行师徒带徒制度,新员工要持续培训3个月以上方可独立作业。

(十)提高风险管控水平 一是全面科学识别、评估和管控风险。各单位要自上而下,从岗位做起,从工种做起,发动群众,全员辨识各类危险因素,评估风险的大小,摸清单位风险值底数,制定相应的防护措施,并进行分级管控;形成风险隐患数据库,完善制度、修改规程,形成班组、车间、单位、企业四个层级的风险辨识成果清单;2018年要在所有需要上锁挂牌的危险作业项目要告知所有作业人员岗位风险及控制措施;在此基础上,组织全员以本岗位三个清单为主,有针对性地开展培训,确保做到不掌握不上岗、不合格不上岗。二是全面推进上锁挂牌作业。完善上锁挂牌作业管理规定和标准,建立锁挂牌作业清单;2018年要在所有需要上锁挂牌的危险作业严格执行,实现能量隔离,坚决做到不安全不工作。三是持续开展“安全、干净”班组竞赛。各单位要结合自身特点和2017年竞赛经验,继续大力开展“安全、干净”班组竞赛。四是持续开展承包商安全风险管控。各单位要严格按照“七步法”管理承包商,及时更新黑名单管理制度,严格执行;对承包商管理人员每季度必须进行考试,合格后方可允许作业,对承包商人员必须进行上岗前培训,合格后方可上岗。

(十一)提升安全领导力。建立各层级领导力提升的具体内容和量化标准,加强培训;各级领导干部要明确本级安全

不忘初心 牢记使命 做好安全生产工作

安全环保处副处长 杜京斌



党的十九大报告指出“中国

共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。”十九大报告多次提到安全生产工作,还特别指出“人民美好生活需要日益广泛,不仅对物质文化生活提出了更高要求,而且在民主、法治、公平、正义、安全、环境等方面的要求日益增长。”体现了党对安全生产工作的高度重视,也对安全生产工作提出了更高的要求。

2018年中铝山西铝业有限公司的生产经营任务繁重,营业收入、利润率、业务外向度等经营指标要比2017年实现较大增长。为了实现这一目标,工业服务、产品制造、现代服务三大业务板块中的各单位会洽商更多的项目,生产更多的产品,承包更多业务,业务会扩展更多的生产现场,人员作业范围更广。作为安全管理部门,当务之急、重中之重,是如何做好企业安全管理工作,为企业持续发展提供保障。安全生产工作关系到人民生命财产安全的大事,为企业员工谋幸福保平安,也是安全生产工作的初心和使命。安全生产工作是一个生命的保障,一个企业发展的基石,一个国家安定的前提。安全生产工作同样也是一场持久战,也面临着许多挑战,这就要求我们充分认识安全生产工作的长期性、复杂性、艰巨性,牢固树立“四个意识”和“四个自信”,提高做好安全生产工作的自信心。要做好安全生产工作,就要坚持以人民为中心、以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,切实增强做好安全生产工作的责任感和使命感,认真谋划,真抓实干。

2018年安全生产工作主要工作及措施: (一)树立法制思维,加强对安全工作的认识。各级管理人员要认真学习《安全生产法》和《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》,落实安全生产主体责任,做好企业安全生产工作必须树立法制思维,掌握国家关于安全生产的法律法规要求,明确企业如何依法安全生产,严守法律底线,牢固树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念,做到警钟长鸣,常抓不懈,消除事故隐患,防止事故发生。

(二)建立健全安全生产责任体系,落实安全生产责任。一是要建

立健全安全生产责任体系,按照管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全的要求,明确责任人,责任范围、考核标准。二是层层签订安全生产责任制,强化绩效激励和责任追究,切实把“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求落到实处,加大安全生产指标考核权重,实行安全生产和重大安全事故风险“一票否决”。三是全面推行安全一岗双责清单的更新工作,使清单更切合实际,更接地气。

(三)完善安全生产管理制度,严格制度执行。一是及时更新适用的法律法规,按法规标准和相关要求及时制定安全生产管理制度、岗位操作规程、设备维护规程等。二是加强执行力文化的宣传,教育引导员工树立正确的安全责任意识,自觉遵守、执行企业制定的各项安全管理规章制度,切实把制度落实到位。三是扎实推进强基固本行动,根据清单内容,全面开展整改行动,固化整改效果。

(四)做好安全教育与培训,提升员工素质。一是做好公司主要责任人、安全管理人员培训工作。二是督促各单位做好特种作业人员的培训、考核工作。三是做好新员工三级教育培训,四是督促做好新技术、新设备、新材料、新工艺相关人员的培训工作。五是进行班组岗位培训,按照干什么、防范什么训练什么的要求,进行全面的岗位操作培训。六是认真组织开展“安全生产月”活动、“安康杯”劳动竞赛等活动,通过开展活动,提高员工的安全意识和自我防护能力。

(五)强力推进安全标准化活动,持续提升。通过“基石行动”的强力推进,修订完善班组安全标准化考核标准,建立完善车间、分厂、部室安全标准化考核标准,继续开展“安全、干净”班组劳动竞赛活动,推进车间、分厂、部室安全标准化达标升级工作,把这项工作广泛地开展起来,扎实持久地坚持下去。

(六)加强安全环保检查,及时排除隐患。一是每季度1次综合性检查,公司领导带队。二是每月1次专业检查。由安环部组织本系统人员进行专业检查。三是季节性检查。由安环部负责组织,各部门相关人员参与,根据各季节特点对防火防爆、防雨防汛、防雷电、防暑降温、防风及防冻保暖工作等进行预防性季节检查。四是日常检查。分岗位操作人员巡回检查和管理人员日常检查。岗位操作人员应认真履行安全生产责任制,进行交接班检查和班中巡回检查,各级管理人员应在各自的业务范围内进行日常检查。五是做好承包商管控专项检查,持续发力。

一是以“基石行动”为抓手,扎实开展好强基固本行动。后勤系统的工作关系到生活区的千家万户,业务范围涵盖能源供应、物业服务、设施维护、幼儿教育、住房管理等,无不与广大住户的生活息息相关。2018年中心和公司将分别成立安全、环保、质量三个专业工作组,落实安全生产责任制,强化规章制度的执行力,防范安全环保法律风险,增强干部职工都是安全环保员的自我管理意识和向安全环保要效益的成本意识,将生活区的安全生产与服务即是产品的特点融合得更紧密,为铝城上万户打造高品质高质量的居住生活环境。在扎实推进生活区安全、环保、质量大清查、大整改工作的基础上,把强基固本行动推进到公司各驻外项目,进一步提升晋铝物业的品牌影响力。

二是有序衔接,做好市政设施及水、电、暖移交前管理服务工作。加强成本核算,实施生产组织及设备运行经济化管理,实现水、电供应总量可控;抓好供暖设备运行参数的控制和供水温度的调节,减少补水量的同时节省蒸汽消耗。强化设备设施巡检及计划检修,延长设备设施使用寿命。针对能源私拉乱接现象,采取零容忍的态度坚决予以清理。加强日常检修服务的应急响应和专业处理能力,确保小问题不过夜,大问题不拖拉,有序衔接好生活区市政设施及水、电、暖移交前的各项工作。同时,做好政策宣传和职工思想工作,确保改革和稳定并行。

三是强化合同管理,盘活闲置的门面房。中心将对辖区内经营性门面房使用现状进行摸排,配合企业相关部门按照地理位置、商业氛围制定房屋租赁新标准;通过广告、网络宣传、公开招标等措施盘活闲置资产;强化合同管理以及相关制度的执行,催缴经营户拖欠的



2017年,在中铝山西铝业有限公司的正确

领导下,在工贸公司全体员工的共同努力下,公司克服三碱市场价格大幅波动、终端用户生产不稳定、资金缺口急剧增大等困难,直面挑战,迎难而上,争取企业支持,争取客户理解,抢抓市场机遇,开拓外部市场,开展管理创新,实现财务创收,目前已超额完成全年产值目标和利润创优目标。尤其是外销业务和长期逾期应收款清欠方面,公司也取得了明显成效,全年累计外销片碱9268吨,纯碱8544吨,液碱12614吨,实现外销收入6396.39万元。全年累计清收长期逾期

应收款855万元。 2017年10月18日至10月24日,中国共产党第十九次全国代表大会在北京胜利召开,习近平同志在党的十九大报告中指出:“中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴。”“不忘初心,牢记使命”,成为理解党的十九大的主题的密钥和口令。结合到企业,我们党员的“不忘初心,牢记使命”,就是要担负责任,为企业做贡献,为员工谋幸福。作为工贸公司的负责人,如何把自己的初心和使命落实到具体的工作中,我认为必须要在思想政治和经营业务两方面同时发力。

思想政治方面,一是必须坚定理想信念,带头牢固树立“四个意识”,层层落实管党治党的主体责任,管好自己,抓好班子,带好队伍,努力营造和谐向上,风清气正的良好政治环境。二是必须加强理论武装,要坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想武装头脑,深入学、反复学,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,切实领会和把握新时代中国特色社会主义思想的精神实质和丰富内涵。三是必须增强责任担当,时刻牢记组织重托,时刻牢记岗位职责,时刻牢记员工信任,全力以赴完成总公司下达的各项任务。

经营业务方面,一是要努力提升公司产品竞争力,争取更多订单,重点是为中铝内部企业提供优质服务,创造更多价值。二是成立三碱外销团队,积极开拓外部新市场、新业务,严格控制资金和业务风险。三是认真做好市场研判,抢抓市场机遇,掌控优质资源,与更多上游客户建立战略同盟关系。四是继续做好清欠工作,及时办理业务结算、挂账和货款清收工作,加快资金周转,提供资金效率。五是完善考核激励机制,调动全体员工开拓外部市场的积极性,实现全员营销,增加员工收入,使员工享受到企业发展的红利。六是做好党建和反腐败工作,继续以“两带两创”活动为引领,发挥支部党员模范带头作用,为公司经营工作提供动力支持。七是高度重视安全环保,加大对承包商管控力度,加大安全检查和考核力度,确保安全环保无事故。

党的十九大报告为党和国家进行了长远规划,坚定了我们全体党员奋斗的信心,指明了我们全体党员奋斗的方向。作为企业一名基层党组织负责人,我将继续以党的十九大报告为指引,认真学习领会,深入贯彻落实,结合公司实际,制定2018年经营计划和发展目标,采取强有力的措施确保2018年各项任务目标的实现。

不忘初心 牢记使命 努力完成全年各项任务目标

工贸有限公司总经理 杨本峰

不忘初心 牢记使命 砥砺前行 履职尽责 以实际行动推动后勤系统经营服务改革

生活服务中心(山西晋铝物业管理有限公司)副经理(主持行政工作)兼党委副书记 闫军



2017年生活服务中心(晋铝物业公司)在中铝山西铝业有限公司领导班子的坚强引领下,在中心和公司

全员的共同努力下,超额完成了年度生产经营目标任务。2018年,中心和公司广大干部职工将以党的十九大精神为指引,不忘初心,牢记使命,围绕企业年度目标任务,结合自身实际,砥砺前行,履职尽责,以实际行动推动后勤系统经营服务改革各项工作,预计全年实现营业收入同比2017年增加20%、利润同比2017年减亏15%、员工收入较2017年同期有一定增幅,中心和公司的独立运营能力进一步增强。

一是以“基石行动”为抓手,扎实开展好强基固本行动。后勤系统的工作关系到生活区的千家万户,业务范围涵盖能源供应、物业服务、设施维护、幼儿教育、住房管理等,无不与广大住户的生活息息相关。2018年中心和公司将分别成立安全、环保、质量三个专业工作组,落实安全生产责任制,强化规章制度的执行力,防范安全环保法律风险,增强干部职工都是安全环保员的自我管理意识和向安全环保要效益的成本意识,将生活区的安全生产与服务即是产品的特点融合得更紧密,为铝城上万户打造高品质高质量的居住生活环境。在扎实推进生活区安全、环保、质量大清查、大整改工作的基础上,把强基固本行动推进到公司各驻外项目,进一步提升晋铝物业的品牌影响力。

二是有序衔接,做好市政设施及水、电、暖移交前管理服务工作。加强成本核算,实施生产组织及设备运行经济化管理,实现水、电供应总量可控;抓好供暖设备运行参数的控制和供水温度的调节,减少补水量的同时节省蒸汽消耗。强化设备设施巡检及计划检修,延长设备设施使用寿命。针对能源私拉乱接现象,采取零容忍的态度坚决予以清理。加强日常检修服务的应急响应和专业处理能力,确保小问题不过夜,大问题不拖拉,有序衔接好生活区市政设施及水、电、暖移交前的各项工作。同时,做好政策宣传和职工思想工作,确保改革和稳定并行。

三是强化合同管理,盘活闲置的门面房。中心将对辖区内经营性门面房使用现状进行摸排,配合企业相关部门按照地理位置、商业氛围制定房屋租赁新标准;通过广告、网络宣传、公开招标等措施盘活闲置资产;强化合同管理以及相关制度的执行,催缴经营户拖欠的

费用,对私自扩建的按重新核定后的面积收缴租赁费;杜绝小区管委会私自签订租赁协议,对拒不执行的严厉问责;围绕企业整体规划和地方政府“七道七治”有关要求,对违章自建的经营性门面房坚决予以拆除。

四是拓展经营思路,止住民生板块“出血点”。晋铝宾馆要以东楼、西楼、北楼为板块,进一步细化住宿、餐饮、会议等经营单元,实施全成本核算;要借新装修的阳光棚和西楼的东风,实行专业化、标准化经营管理,增强独立运营能力,实现大幅降本增效。幼教系统要强化高品质幼儿园品牌的市场影响力,不断提升保教质量,提高入园率,实施市场化经营或内部集体承包经营模式,实现扭亏为盈。对租赁合同已到期的朝霞和太华福利点,要配合企业相关部门尽快实施公开招标,方便广大职工家属的同时为企业带来收益。对不带来任何效益且还存在一定安全隐患的民生旅行社,中心将提请企业尽快予以关停注销。

五是理顺住房产权,确保国有资产保值增值。针对当前生活区部分住房产权不清的现状,中心将按照中国铝业公司关于清理非经营性房产产权的有关要求,严格落实2017年9月20日厂长办公会会议精神,理顺房屋产权,规范资产管理,对不符合企业住房政策的住户坚决予以清理,确保国有资产保值增值和职工家属的合法权益。

六是加快市场拓展步伐,持续增强公司盈利能力。加快市场拓展步伐不仅仅是市场竞争的外在要求,更是自身发展壮大内在需求。公司将依托一个基地,面对两个市场,依靠三个抓手,实施四个路径,实现物业服务的市场化、专业化和规模化。一个基地是以企业及周边为发展依托;两个市场是中铝内部后勤服务市场和中铝外部物业服务市场;三个抓手是向体制机制要活力,向管理服务要效益,向人力资源要动力;四个路径是改革内部市场,做优住宅物业,做大工业物业,发展增值服务。2018年,公司将贯彻落实中铝公司和企业对生活区住宅物业市场化改革的要求,以运城市物业服务三级标准为依据,从保洁、保绿、保序、保修等方面提供高品质的专业服务,由全体业主共同承担管理服务费并监督服务质量,使生活区物业服务步入市场化、商品化的轨道。公司还将利用现有的二级物业服务企业资质和较为成熟的管理机制,全员拓展外部物业服务项目,力争年内增加服务面积30万平方米,为公司下一步的独立运营奠定基础。

2018年,我们进入了新时代,中心和公司的改革发展与企业的使命、职工的命运更加紧密地联系在一起,我们将进一步履行好企业和职工赋予我们的责任,坚持和发扬勤耕精神,坚定不移地落实好企业交办的各项工作任务,实现与企业同步发展。

面对新时代 接受新任务 迎接新挑战 展现新作为 激发新活力 实现新突破

生活服务中心(山西晋铝物业管理有限公司)党委副书记(主持党委工作)兼纪委书记 薛云杰



2018年,是企业“五年三步走,大步上台阶”的第二年,也是生活服务中心和晋铝物业公司强化管理、改革创新的关键之年。我们既面临着十九大提出的“加快

发展现代服务业”的重要战略机遇,也面临着企业“三供一业”分离移交、剥离企业办社会职能等工作带来的复杂性和不确定性。面对新任务、新挑战要求党建工作必须展现新作为,激发新活力,实现新突破,发挥更大的作用和价值。把党建优势转化为竞争优势和发展优势,为完成各项目标任务提供坚强保障。生活服务中心(晋铝物业公司)党委2018年主要做好以下七个方面工作:

一是讲政治、顾大局,压实管党治党责任。把学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务,扎实开展宣贯十九大精神系列活动,在学懂、弄通、做实上下功夫,以推动工作的实际成效检验学习宣传贯彻的效果。围绕全年各项任务目标,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用,切实加强党委班子建设,增强班子“四个意识”,坚持从严治党、思想建党、制度治党,聚精会神抓研究谋划,抓部署推进,抓督促落实。把强化从严治党与完善公司治理统一起来,严格执行“三重一大”等决策制度,从制度层面完善和规范党的领导,确保党的领导、党的建设和企业的各项决策部署在本单位经营服务、改革发展中落地生根、见到实效。

二是强基础,抓基层,抓好党建基础工作。推进从严治党向基层延伸,以严肃党内组织生活为抓手,严格落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、党员主题活动等制度,以提升组织力为重点,创新支部活动内容和方式,注重“互联网+”在党建工作中的应用,积极开展“标准化党支部”创建,年底达标率100%,坚决把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员职工、推动改革发展的坚强战斗堡垒。抓好党员教育,引导全体党员按照“四讲四有”标准,争做“合格党员”,在物业公司中勇挑重担,建功立业。

三是转作风、抓落实,强化干部队伍建设。始终坚持以党管干部、党管人才原则,紧紧抓住“关键少数”,加强干部队伍建设。要认真贯彻落实新党章,严肃党内政治生活,从思想上加强教育,从党性上加强锻炼,从工作上发挥作用,发扬“四个再”的工作作风,狠抓执行力建设,着力培养一支作风过硬的干部队伍,不断满足职工群众日益增长的美好生活需要,展

牢记使命 砥砺前行

山西晋铝冶炼设备技术有限公司总经理兼党委副书记



党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。习总书记的报告语言朴实、立意高远、主题鲜明、思想深刻。

作为冶炼公司负责人，坚决将十九大精神落实到生产经营工作中，指导企业的科学发展，努力实现“做实、做强、做优”发展战略。

一、不忘初心，牢记使命

山西晋铝冶炼设备技术有限公司从2015年1月成立至今，在一无施工资质、二无施工资金和大型施工设备、又缺乏外部施工经验的情况下，脚踏实地，砥砺前行，相继取得了锅炉、电气试验、机电设备安装等资质，开拓了阳光、华泰、华兴、群邦、兴华科技等市场，结合山西新材料公司包保费用支撑，公司去年经营产值超过1亿元。目前公司1200多名员工通过积极创收创效，确保收入稳定。

二、牢固树立“安全第一”工作理念，实现各项事故为零

冶炼公司的主要工作是设备抢修工作，危险系数比较大，综观历年来的安全事故，大多发生在设备抢修工作中，因此冶炼公司的安全工作不能有丝毫马虎，所有工作都必须脚踏实地地去实施，尤其是清理、煤化工检修在检修行业危险性更高。对此，公司秉承“一切风险皆可控制，一切事故皆可预防”的理念，进一步强化安全意识，以“安全、干净”班组和安全生产标准化车间创建达标工作为抓手，让全体员工认识并履行好自己的安全责任，真正做到全员参与安全管理工作，使公司的管理水平提升到新的高度。

下一步，公司将加大在安全方面的投入，在安全设施、

安全培训、安全标识、劳动保护等方面，公司提取足额安全费用提供支撑，为各项工作顺利开展提供保障。

三、解放思想，转变观念，坚定市场化运作不动摇

冶炼公司成立之初，固定资产少，思想包袱较轻，各车间负责人要进一步放包袱，解放思想，转变观念，在车间推行区域承包和内部竞争机制，通过个人或团体包保、承包、联合承包的形式，对A类业务及公司、车间、个人承包的B、C类业务进行承包或包保，按项目费用核算，充分发挥经济杠杆作用，调动员工创收创效的积极性；鼓励全员承揽C类项目，对实施的项目建立奖励机制，视创收情况按3%-5%对承揽人进行奖励。通过区域承包和包保，进一步解放生产力，提高工作效率，完成本单位的经营目标。公司创业中心四家独立核算项目部，锅炉维修车间、电气试验中心、煤化工项目部，要抓住机遇，利用公司的资源、技术优势，稳固现有市场，积极拓展外部市场，进一步做大做强。公司在2018年产值要突破1.3亿，B类业务产值增加60%，C类业务产值突破1000万。

习近平总书记十九大报告中提出，农村土地承包延长30年。对冶炼公司来说，好的政策可继续推广发扬，公司将采取灵活多样的经营方式，在政策上给予各车间大力支持，赋予各单位充分的自主经营权限，充分发挥各类人员的积极性、主动性、创造性；增加公司创收创效，提高员工收入。对各单位的要求是保持经营目标底线不动摇，上交承包包保总额，公司收取的管理费不变，创业中心四家单位外向度要达到60%。对于包保、承包的单位及个人，公司坚决杜绝以包代管的现象，按照承包商管控“七步法”的要求进行管控，同时抓好党建工作，有效发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用。

四、坚持按劳分配的原则，突出正向激励，严格绩效考核

近三年来，冶炼公司由于没有大型设备和专利技术，主要收入来源是人工维护费用，利润较低，同时人员组成较复杂，员工综合素质参差不齐，大锅饭、平均主义的现象影响到

薛更生

一些肯干事、会干事的积极性，制约到公司的进一步发展。下一步，公司进一步细化绩效考核制度，突出正向激励，绩效向关键岗位、艰苦岗位、创效岗位倾斜；坚持绩效考核责、权、利相统一，按照单位完成指标的难易程度，确定考核标准，做到公平公正、科学合理，进一步提升整体绩效管理水；提倡多劳多得，不劳不得的分配制度，促进员工的工作积极性，进而更好地为公司服务，实现经营目标。

五、做好服务甲方意识不动摇

2018年，公司开拓外部市场的任务更加繁重。我们必须正确处理好在主业生产和开拓外部市场的关系，内部市场是我们生存的基础，外部市场是我们出海创业、赢得发展空间的必然选择；公司始终把抓好主业、服务生产，提升服务质量和客户满意度，降低费用消耗作为一切工作的出发点和落脚点。对待所有甲方，要在提高检修质量、提高用户满意度上公司采取以下措施：

一是进一步完善点检、维护、检修一体化模式，利用公司的技术、资源优势，以班组为单位对生产区域包片点检，要求由综合素质高、业务水平好的人员负责每周点检两次，点检信息与甲方共享，做到点检、维护、检修一体化模式，提高工作效率，实现共赢。

二是建立联络制度，公司每天安排维修责任人参加生产方的生产例会，及时了解生产、设备运行状况，加强沟通，做好检修工作，提高设备运转率。

三是建立回访制度，每月公司中层领导带队对甲方就检修质量、工作进度、服务态度、工作满意度与甲方沟通，对服务态度、检修质量差的单位公司将通报批评，并纳入月度考核。

下一步，公司将以十九大精神为指导，锐意革新，精准管理，紧扣安全主线，稳固包保业务，积极开展对外业务，创造品牌效益，团结带领全体员工为完成2018年全年经营目标努力奋斗。

持续强化党的建设 营造干事创业氛围

山西晋铝冶炼设备技术有限公司党委副书记(主持党委工作)兼纪委书记 苑安振



党的十九大召开，引领中国特色社会主义建设进入了新时代，为中国的未来发展规划了目标和线路图。不忘初心，牢记使命的总要求深入全体共产党人的心中。作为基层党组织，在党的十九大召开期间，我们组织全体干部员工认真收听收看十九大的盛况，按照上级党委要求制定了十九大宣传方案，公司党委班子成员分头到车间支部、班组讲党课、作宣讲，把党的十九大精神传达贯彻到每名党员和员工，并同自己的工作实际相结合，团结带领广大干部员工不忘初心、牢记使命，围绕公司发展目标，展现新气象、新作为，奋力谱写公司发展的新篇章。

一是把深入学习贯彻党的十九大精神作为晋铝冶炼公司党委的首要政治任务。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，抓住党员干部这个“关键少数”，把学习贯彻“两学一做”常态化、制度化相结合，公司党委领导班子带头学习，深入领会，以上率下，深入车间支部、班组，以组织宣讲、讲党课、座谈等多种形式，引领广大党员、干部群众学原文、读原著，真正做到学懂、弄通、做实，在公司各个层面掀起学习贯彻十九大精神热潮。

二是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南。坚持党对一切工作的领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，认真落实中铝公司党组和中铝山西铝业公司党委的安排

部署，围绕中铝山西铝业公司生产经营目标，结合本公司实际，坚持“学”重在“做”，领导班子带头，把党的十九大精神和、习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿到每一项工作中，内强管理，外拓市场，用好政策、活用机制，党员带动，全员参与，全力以赴确保完成公司生产经营工作目标，为中铝山西铝业公司强基固本、转型升级做出最大的贡献。

三是持续强化党的基层组织建设。认真梳理整改支部建设中存在虚化、弱化、淡化、边缘化问题，丰富内容，创新方式，坚持好“三会一课”制度，选优配强党支部书记，落实好支部建设的“四同步”原则、“五同时”原则和“交叉任职、双向进入”原则，以“不忘初心，牢记使命”专题教育的开展为契机，持续强化基层党组织建设，强化党组织的领导作用。坚持以党建带群建，以党建促团建，努力把党支部建设成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

四是持续开展正风肃纪，营造干净氛围。贯彻习总书记在吕梁调研时提出的“让干净的人有更多干事的机会，让干事的人有更干净的环境，让那些既干净又干事的人能够心无旁骛施展才华、脱颖而出”的要求，坚持以上率下，纠正问题，落实八项规定、整治“四风”，运用好监督执纪四种形态，抓早抓小，让公司每名党员干部做到知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束中干事创业。

五是凝聚人心，以团队的力量争取新的胜利。坚持党的领导，坚持依靠员工办企业，以为企业谋效益，为员工谋福利为出发点和落脚点，围绕生产经营中心，以党员干部的履职尽责、勇于担当为引领，带动全体干部员工，依靠团队的力量做大事、群策群力，服务甲方，赢取市场，创造效益，全面完成目标任务。



十九大报告中明确指出：“中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”，对于我们中铝山西铝业有限公司的中层领导干部而言，就是要时刻不忘党的宗旨，坚决贯彻落实中铝公司、中铝资产经营管理和中铝山西铝业有限公司的各项决策部署，以昂扬向上的进取心、干事创业的精气神，团结和带领广大党员、干部和员工，履职尽责，推动公司的发展，为企业做贡献、为员工谋福利。

具体体现到2018年的工作中，就是要以十九大精神为指引，按照公司生产经营目标任务，坚定信心、勇于担当，强基固本，精准管理，努力提升管理水平和创新能力，有效实施降本增效措施，确保各项生产经营目标任务的完成，全面开创改革发展的新局面。

坚定信心、勇于担当是确保任务目标实现的第一步。按照总厂2018年的经营管理思路，要求各单位营业收入同比增长50%，万元营业收入利润率提高30%，这一经营目标十分艰巨，就像十九大报告中习近平总书记所讲：“中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力”。要想让公司的营业收入和利润率能有大幅提升，全体干部员工就必须按照葛林董董事长提出的“状态再好、节奏再快、力度再大、办法再多、效果再好”的要求，务必继续保持昂扬的斗志和踏实的工作作风，务必以更高的工作标准抓管理、以更强的执行力抓落实、以自身的超常努力和进步，来确保目标任务的完成，从而提高干部员工的收入。

强基固本、精准管理是确保任务目标实现的第二步。在安全环保工作方面要持之以恒、铁腕抓管理，强化“党政同责、一岗双责、失职追责”的责任意识，坚持“不安全不生产、不环保不生产”的原则，做到思想上认识上警钟长鸣，制度保证上严密有效、技术支撑上坚强有力、监督检查上严格细致、追责问责上严肃认真。严格执行“十条禁令”、“三规两必”、承包商准入和管控制度，推动公司安全工作向本质安全型转变。公司吨板块要全力抓好降本增效工作，继续保持持续减亏的态势。在限产状态下，坚持高质量、低成本生产组织原则，创新管理，精准施策，充分调动干部员工的工作积极性。在现有生产条件下，充分发挥人员、设备和生产效能，努力降低生产成本。继续抓好“基石行动”、“安全、干净”班组竞赛活动，全面提升车间和班组的自主管理水平；勇于技术突破和创新，在原料掺配、工艺流程优化、工艺数据完善、设备改造等方面上求创新，努力提高产品质量、降低生产消耗，力争产量每月提高50万块以上，产品合格率提高一个百分点，产品完全成本降低20元/千块，全面提升产品竞争力。在产品销售上以“优质”来赢得市场口碑，巩固现有市场份额，拓展新的区域市场；以“低价”来增加利润点，在市场行情允许的情况下，考虑进一步提高产品销售价格。以低耗、优质、低价来实现吨板块的减亏，为利润增长做出贡献。运输板块强化车辆的安全环保运行管理，进一步完善和优化单车消耗考核方案，加强车辆的日常维护保养，继续加强灰渣堆场管理，深挖内潜，努力降低运输和堆存成本，力争运输直接成本同比降低8%，提升利润空间。

从严治党、强化执行力是确保任务目标完成的坚强基石。深入宣传贯彻十九大精神，持续推进“两学一做”，进一步加强党章党规、习总书记系列讲话的学习，严格落实“党政同责”、“一岗双责”，落实好“两个责任”，围绕中心工作，以解决问题为导向，大力倡导广大党员干部和员工发扬“井冈山”和“长征”精神，扎实开展“两带两创”特色专项工作，充分发挥工会和团组织的作用，党政工团心往一处想、劲往一处用，凝心聚力，努力打造一支理想信念坚定、“撸起袖子加油干”的干部员工队伍，为确保生产经营任务目标的实现提供政治保障。

十九大“决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利”的“号角”已经吹响，实现中华民族伟大复兴的美好梦想，需要我们每一名共产党人保持初心，紧跟党中央的步伐，牢记使命，以自己的有所作为为中华民族的伟大复兴添砖加瓦。让我们在中铝公司党组和山西铝业有限公司党委的坚强领导下，以更加昂扬的精神状态、更加强烈的责任担当，在坚持和发展中国特色社会主义的伟大实践中建功立业、创造辉煌。

坚定信心 勇于担当 强基固本 精准管理 全力确保2018年生产经营目标任务的实现

宏泰公司总经理、党总支书记 杨凤梧

不忘初心 牢记使命 矢志不渝做好本职工作

山西晋铝冶炼设备技术有限公司副总经理 王永乐



10月18日中国共产党第十九次全国代表大会在北京召开，大会的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

习近平总书记代表第十八届中央委员会向大会作题为《决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利》的报告。报告指出：“树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，健全公共安全体系，完善安全生产责任制，坚决遏制重特大安全事故，提升防灾减灾救灾能力。”这充分体现了中央对安全生产工作的高度重视，标志着国家在安全生产领域的改革发展进入了一个新的阶段。

安全生产事关员工人身生命安全保障，事关员工家庭幸福，甚至关乎社会大局稳定。“树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想。”因此，我们要牢固树立安全发展理念，为企业筑牢安全屏障，确保员工人身安全。

一、充分认识安全生产工作的极端重要性：人命关天，安全大于天，安全红线不可逾越

习总书记强调，“发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。”安全是各行各业最基本也是最重要的需求，是构建和谐稳定社会的重要体现，是企业稳定发展的必要条件，是员工生命安全保障。近年来，公司安全生产形势持续稳定向好，但是随着公司不断发展，安全生产基础仍然比较薄弱，安全形势仍然严峻。人命关天，安全生产责任大于天，安全生产必须警钟长鸣，常抓不懈。习总书记指出了问题的关键所在：“各级党委和政府、各级领导干部要牢固树立安全发展理念，始终把人民生命安全放在第一位。”“天灾不可避免，人祸可以预防。我们必须牢记习近平总书记的谆谆教导，在工作、生产中，坚持落实好“中铝安全十条禁令”和“中铝”三规两必”五条保命措施，确保员工人身安全和企业生产安全。

二、落实好“中铝安全十条禁令”和“三规两必”五条

保命措施，实现安全生产效益最大化

(一)坚决落实好安全责任体系。落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任，要明确责任分工，切实把安全责任扛在肩上。把安全责任层层分解到岗位人，要按照“谁主管、谁负责”的原则，落实管生产经营必须管安全的要求，始终把员工人身安全放在首位，根据公司“一人一单、按单履职、照单追责”的要求，公司全员建立安全责任清单，建立安全责任清单考核制度，每月将绩效的10%-30%纳入安全责任清单履职考核，做到安全责任、管理、投入、培训和应急救援“五到位”。

(二)加强安全培训和投入，提高全员安全素质。深化“没人监护，我不作业”理念，逐步纠正检修、清理现场受限空间、吊装等作业中存在的监护人不明确、不盯守现场、不佩戴标示的坏习惯。持续抓现场，强化安全检查、严格考核。加强人员培训，公司除履行日常的安全培训计划外，建立公司层面对管理人员和安全管理人员进行月、周、培训和干部挂岗班组参加班组安全活动的培训学习的长效机制；每月安全例会对各单位一把手、分管负责人和全员进行视频事故案例教育，安全环保部在周二安全设备综合大检查前，持续集中对二级安全管理人员进行安全实用技能知识培训。持续推进安全标准化达标和安全干净班组竞赛，安全激励和安全投入方面，对通过国家安全注册工程师的员工每月奖励500元，提高安全管理人员的待遇，鼓励其学专业、保安全的积极性。每月从绩效工资提取150元左右进行安全考核。应急管理方面，不断完善《应急响应现场应急处置方案》、《山西晋铝冶炼设备技术有限公司综合应急救援预案》、《山西晋铝冶炼设备技术有限公司高处坠落事故专项应急救援预案》和《山西晋铝冶炼设备技术有限公司火灾事故现场应急处置方案》、《山西晋铝冶炼设备技术有限公司酸、碱液烧伤事故现场应急处置方案》等7个应急处置方案。坚持以人为本，加强安全应急体系。安全生产必须重视人、财、物的投入，充实基层安全监管人员，抓好技术技能学习培训，开展突发处置与应急救援演练，不断提升能力和水平。

作为一名干部，要认真学习贯彻深刻领悟和把握十九大精神实质，主动深入基层一线，广泛做好宣传，打赢安全生产这场持久战，实现安全生产零事故、零伤害目标，有力有效守护员工和企业安全，为全面建成小康社会和实现中华民族伟大复兴中国梦做出贡献。

不忘初心 牢记使命 创新求强

山西晋铝冶炼设备技术有限公司主任工程师 问奴虎



为认真贯彻落实好党的十九大精神，切实谋划落实好2018年工作，根据公司党委安排，在全公司开展“不忘初心，牢记使命，砥砺前行”主题教育，以实际行动贯彻落实十九大精神”大家谈活动，自己在认真学习党的十九大精神基础上，结合自身实际工作，谈谈自己的感想及下一步打算。

一、不忘初心，牢记使命，为员工谋利益，为企业谋发展

党的十九大主题提出：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

十九大报告指出：不忘初心，方得始终。中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。全党同志一定要永远与人民同呼吸、共命运、心连心，永远把人民对美好生活的向往作为奋斗目标。

作为一名国有企业的党员干部，自己的初心和使命就是要密切联系企业员工，一切为员工的安全，为员工的利益着想，为企业的生产安全着想，为企业的经营效益着想，为企业的发展壮大着想，始终将企业和员工放在第一位，做好自己的本职工作，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态为企业的生存发展奋勇前行。

二、以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，为实现冶炼公司的发展壮大而努力奋斗

党的十九大把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为我们党的行动指南，实现了党的指导思想的又一次与时俱进，提出了“四个坚持”的基本方略。

坚持党对一切工作的领导，坚持全面从严治党。我们在实际工作中要增强四个意识，自觉维护党的权威和统一领导，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，确保党始终总揽全局、协调各方。实际工作中中铝集团、中铝山西铝业有关制度、决策，服从上级领导指挥，与冶炼公司党委班子团结一心，带领全体员工砥砺前行，闯市场、争订单。坚持“两学一做”学习教育常态化，不断加强自我党性修养，严肃党内政治生活，严明党的纪律，强化党内外监督，坚决纠正抵制各种不正之风，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，保持党员的纯洁性和良好形象。工作中从大局出发，不贪图享乐，不谋取私利，不为自己谋取不正当利益，坚决与贪污腐败行为做斗争，始终以员工利益、集体利益、国家利益、党的事业为重，吃苦耐劳，廉洁自律。在生产经营中，把每一分钱用到刀刃上，该花的花，不该花的坚决

不能花，不断提高员工收入，提高公司经济实力，为公司的发展创造良好条件，为员工的工作生活创造良好环境。

三、坚持全面深化改革，创新发展理念，全面完成2018年生产经营目标

党的十九大提出：贯彻新发展理念，建设现代化经济体系。深化供给侧结构性改革，加快建设创新型国家，加快完善社会主义市场经济体制，推动形成全面开放新格局。解放和发展生产力，是社会主义的本质要求。要激发全社会创造力和发展活力，努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续发展。

冶炼公司2018年的目标任务是内部产值增加百分之五十，外向度达到百分之三十，总产值要达到一亿七千万元以上，经营利润近二百五十万元。任务非常艰巨，困难很大。

根据以上目标任务，我认为应从以下几个方面开展工作：

一是以抓“安全生产十条禁令”和“三规两必”为主线，继续开展安全标准化为手段，以狠抓施工作业现场安全规范为重点，切实做好公司内外的安全管理，特别是外部项目的安全管理工作中要下大力气规范。

二是创新思维，培养员工队伍。招收部分新工，培养年轻的技术工人，补充公司技术力量薄弱的现状，为走专业化道路打基础；培养部分工程项目管理人员，特别是有资质的项目经理，填补公司几乎没有项目管理人员的短板，为将来承揽工程施工创造条件；培养市场开拓、安全管理、财税核算等方面的专业人员，提高公司开拓市场能力。

三是继续抓好中铝山西新材料公司的包保业务和创收，以此为基础稳定员工队伍，锻炼员工技能，夯实基础管理，提升全方位管理水平。

四是大力拓展中铝内部市场，大幅提高公司创收能力。利用2018年中铝集团大幅度裁减外部承包商和外委市场份额的良好机会，全方位出击，参与华兴铝业、华圣铝业、兴华科技市场，甚至到河南、山东、内蒙、贵州、新疆承揽部分业务，成立多个外部项目部，逐步占领市场，提升冶炼公司市场占有率，增加创收。

五是利用稳定的员工队伍，相对专业的技术，占领周边民营企业维修市场。加大宣传力度，扩大在山西民企的知名度和影响力，巩固阳光集团市场，逐步进入龙门集团及周边企业，扩大天津周边市场份额；开拓陕西韩城、山西孝义、原平、临汾等地的维修市场。增加公司外部市场份额，力争完成百分之三十的外向度。

六是提升专业管理水平、提高专业技术能力，利用在煤化工、氧化铝清理、电气安装调试、锅炉汽机专业检修等方面的专业优势，成立专业队伍，承揽山西省、陕西省、河南省范围的专业项目。

七是完善公司生产经营机制和员工分配制度，做到合法合规合理的提高员工收入，做到多劳多得、少劳少得、不劳不得，贡献多少得，贡献少不得。