

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1896 期

2017年12月19日  
星期二

农历丁酉年十一月初二  
山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 8 版

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部 主办

## 中铝山西新材料公司电解系统节能挖潜改造等五个项目通过中国铝业验收

劲旅讯 12月12日,中国铝业投资管理部会同中国铝业财务部、企业管理部、能源管理部及有关专家对公司电解系统节能挖潜改造等五个项目进行工程竣工验收。

中铝山西新材料有限公司总经理、党委副书记郭威立以及投资发展部、财务部、项目设计、监理、施工单位相关负责人在会议中心参加竣工验收会。

郭威立致欢迎词。他代表公司全体干部员工向验收组专家的到来表示欢迎。他指出,竣工验收是施工全过程的最后一道程序,也是工程项目管理的最后一项工作,是建设投资成果转入生产和使用的标志,也是全面考核建设工作、检验设计要求和工程质量的重要环节,对项目投产和投资效果评价和总结建设经验有重要作用,意义重大。全面完成项目验收,不但能够为基建工程划上一个圆满的句号,而且为公司的进一步发展创造必要条件,为后续项目管理工作积累宝贵的经验。他要求,公



图为工程专家正在进行项目验收。摄影 张勇

司相关单位要全面、及时、准确地提供验收相关资料,并用心做好后勤服务及支持保障工作。他希望专家组在检查验收过程中,对公司工作中存在的问题和不足,提出宝贵意见,促进公司项目管理工作再上新台阶。

验收组认真听取了建设、设计、监理和施工单位的汇报,审阅了《项目竣工验收报告》等有关资料,并进行了现场查看。

经过充分咨询与讨论后,验收组认为,项目建设方案审批手续规范,批复手续完备,竣工验收资料齐全,数据详实,符合竣工要求,项目建设管理规范,设计、监理、施工委托及过程管理符合国家及公司有关规定,工程质量、安全、工期等控制到位,工程合格率 100%。

(田小珍)

强基固本 扭亏脱困 转型升级

## 中铝山西铝业有限公司党委

### 开展“以实际行动贯彻落实十九大精神”大家谈活动

劲旅讯(杨红)为认真学习贯彻落实好党的十九大精神,切实谋划好2018年工作,近日,中铝山西铝业有限公司党委开展“不忘初心,牢记使命,砥砺前行,履职尽责,以实际行动贯彻落实十九大精神”大家谈活动。

十九大召开以来,中铝山西铝业有限公司党委把学习好、宣传好、贯彻好、落实好党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,

紧密工作实际,迅速掀起学习贯彻党的十九大精神热潮。活动要求各单位和机关部室中层干部围绕公司确定的2018年目标任务,紧密结合本单位实际,就如何开展好2018年工作、如何谋划推动本单位发展、如何为员工谋福利等方面内容,提出具体实在、可操作、能落地的工作目标和具体措施,以崭新的面貌和姿态推动公司各项工作再上新台阶。

劲旅讯(夏雷)12月18日,中铝资产经营管理公司检查组一行五人来中铝山西铝业有限公司检查安全管理工作,中铝山西铝业有限公司副总经理王素刚,相关单位、部室负责人参加了会议。

会上,检查组介绍了此次安全检查相关情况;中铝山西铝业有限公司汇报了近期安全管理工作开展情况。

王素刚表示欢迎检查组一行来企业检查指导安全工作,中铝山西铝业有限公司安全管理工作取得了一定的进步,但部分相关制度措施仍待完善,将积极配合检查组开展工作,希望检查组多提宝贵意见和建议,促进中铝山西铝业有限公司安全管理工作进一步提高。

此次检查为期两天,检查组将通过查阅资料、现场实地查看等方式,检查中铝山西铝业有限公司山西中铝工服公司、晋铝冶炼公司等相关单位安全管理工作开展情况,对部分前期检查及整改工作进展“回头看”,重点检查强基固本行动、安全培训、危险作业审批、隐患排查整治等相关工作,并将形成检查报告进行反馈。

## 中铝资产检查组来中铝山西铝业有限公司检查安全管理工作

## 物流运输公司提前13天完成全年目标任务



图为满载货物的列车整装待发。摄影 王瑞莲

劲旅讯 截至12月18日,中铝山西新材料有限公司物流运输公司累计完成运量364.24万吨,完成计划的103%,铁路周转量完成年计划的101.3%,铝氧外发圆满完成计划任务目标,提前13天完成全年目标任务。

随着物流运输公司的整合,该公司通过明确目标、提升效率、强化控制、传递压力、扩大影响等途径和措施,促使了全年各项生产经营任务的圆满完成。在生产组织上,该公司积极借鉴行业先进经验,在管理机制、经营模式、分配机制及新技术利用等方面开展改革创新,激发公司活力;加快物流规划制定,努力拓展产业链,累计实现对外创收638.87万元,确保企业生产经营和改革发展运输需要;进一步强化设备管理,完善检修体制,做好内燃机车、自备敞车、罐车检修后的性能评价,真正提高检修的质量,为运输生产提供保障;充分发挥日常点检和自修对设备的保障作用,压缩检修费用支出,提升设备运行效率。在安全方面,认真贯彻落实中铝公司安全事故警示教育大会上葛红林董事长的讲话精神,将相关承包商纳入物流公司的管理,加强外委施工的现场管理,落实好直线责任、属地管理责任;坚决将铁路专项治理与“三个全面”强基固本行动结合起来,筑牢安全防线,最终实现安全长周期目标。

同时,该公司党委积极开展“安全、干净”班组创建、“两带两创”活动、十九大报告精神宣贯等活动,使党建工作与生产经营工作齐头并进、互促发展。积极探索“党建+”模式,带头开展《推进精准管理、夯实强基固本、实现降本增效》创效项目,结合《物流运输公司安全及生产技术指标提升激励考核方案》,将员工的创新结果与绩效挂钩,合理分配指标任务,做到创新压力传递,激发员工由“要我创新”向“我要创新”转变,将全体干部党员带头创新创效、不断优化生产指标的干劲转化为推动公司工作提档升级的强大动力。(王瑞莲)

贯彻十九大 争做新贡献

## 中铝山西新材料公司开展全员安全培训和考试

劲旅讯 为贯彻落实中铝公司第五次安全警示教育大会精神,增强“一岗双责”责任落实,提高各级、各类人员安全意识和安全标准化操作水平,彻底扭掉“五个坏习惯”,近日,中铝山西新材料有限公司开展全员安全培训和考试。

12月12日至13日,中铝山西新材料有限公司领导郭威立、袁欣富、孙安稳、席东昌、贾立群、简迎征、张瑞忠,公司处级以上机关干部全员在公司会议厅参加了考试。

此次培训采取集中培训和员工自学的方式进行,考试全部采用闭卷答题方式,考试内容包括中铝公司安全生产十条禁令、安全生产“三规两必”保命措施、安全生产“五个坏习惯”、本岗位“一岗双责”安全责任清单、列举中铝股份2017年一起事故案例,详述事故经过和原因分析,应

采取的防范措施和汲取的事故教训等。同时,充分结合基层岗位工作实际,增加了岗位安全操作规程、黄金法则或本工区严重违章行为、本岗位作业过程中存在的主要风险及防范措施等,旨在进一步增强公司各级人员做好安全生产工作的责任感和使命感,树立“安全第一、人命关天、我的安全我负责”的安全管理理念,为公司安全生产形势持续稳定奠定坚实基础。

截至目前,中铝山西新材料有限公司共组织了两批次全员安全培训和考试,极大地提高了各级管理人员的安全生产综合素质和能力水平。

(田小珍)

打赢安全环保保卫战

## 中铝山西铝业公司举办公司治理制度专题培训

劲旅讯(杨红)为进一步提高各级管理人员对《公司法》的认识,了解公司治理制度方面的法律知识,12月16日,中铝山西铝业有限公司举办股东及公司治理制度专题讲座。特邀西北大学法学学士、陕西稼轩律师事务所律师廖华主讲《公司法》,财务总监尹红卫,各单位处级、主管工程师及机关副科级以上人员参训。

一天的时间里,廖华围绕《公司法》、公司基本法律要素、公司治理制度、董监高权利及责任

四个方面,结合中铝山西铝业公司在公司治理方面的具体实际,采用基本概念介绍与实例分析相结合的方式,为参训人员上了一堂生动的法律知识讲座,深化了各级管理人员对《公司法》、公司治理制度等基本概念的理解。

廖华,长期从事公司、证券领域教学、研究工作,2005年至今担任本科生、研究生《公司法》、《证券法》、《民法》等多门课程教学工作。

## 计控信息中心自控五班荣获“全国优秀质量管理信得过班组”称号

劲旅讯 12月6日至7日,计控信息中心三车间自控五班代表中铝山西铝业有限公司参加了由中国质量协会、中华全国总工会、中华全国妇女联合会、中国科学技术协会举办的2017年全国现场管理星级评价暨全国质量信得过班组经验交流大会,并被大会授予“全国优秀质量管理信得过班组”称号。

此次“全国优秀质量管理信得过班组”评比,有来自全国各个省市、各个行业五千多个班组参加,共评选出700余个全国质量管理信得过班组,22个全国优秀质量管理信得过班组。计控信息中心三车间自控五班经过层层选拔,中脱颖而出,获“全国优秀质量管理信得过班组”荣誉。(周二红)

### 中铝山西新材料有限公司

## 4号机组完成施工改造成功并网发电

**劲旅讯** 经过113天的紧张施工，中铝山西新材料有限公司4号300兆瓦发电机组完成改造，于12月11日12时一次点火，冲转成功并网发电。

该公司4号发电机组于8月19日停机检修，同时进行机组超低排放和汽轮机通流两项重大环保、节能改造。这两项施工改造涉及多家承包商，近300余名员工现场作

业，涉及不同作业种类，现场施工管理难度大。为加快施工进度，确保现场安全，该公司相关部门密切配合，合理调配资源，严格执行承包商管理“七步法”，认真履职尽责，实现安全事故为零的既定目标。

目前，该机组进入热态调试阶段，下一步将开展168试运及性能测试。  
(马俊)



12月12日，经过14个小时连续奋战，山西中铝工服检修施工处顺利完成了氧化铝二厂高压溶出喂料泵PD107电机检修任务，一次试车成功，保证了设备按计划投入生产使用。

摄影报道 郑向京

### 第二氧化铝厂

## 种分分解率连续3个月在中铝劳动竞赛中排名第一

**劲旅讯** 9至11月，第二氧化铝厂强化管理，向指标要效益，狠抓分解率，11月份，种分分解率完成54.5%，连续三个月在中铝公司劳动竞赛中排名第一。

晶种分解，关系到产品氧化铝的数量、质量、循环效率及其他工序，是拜耳法生产氧化铝的关键工序之一。9月份以来，该厂针对提高种分分解率成立攻关小组，根据生产情况、季节变化及时制定计划，先后完成盘过滤机液封系统、废料转移管、种分槽浆叶、投用浸没式降温和板式

换热器等多项改造，提高了产品强度、粒度；严抓工艺纪律，要求员工每班两次测温，及时将换热差设备隔离到线外及时碱洗酸洗或更换，将种分降温梯度能控制在10摄氏度左右，稳定分级机操作，提高分级效果，稳定晶种的质量，提高分解速度；积极开展劳动竞赛，调动员工积极性，增加巡检次数，根据指标细微变化及时调整各环节设备，管控分解条件，保障了种分分解率的稳步提高。

(张娜)



12月19日，物流运输公司针对岗位作业模式改变，以检车员标准化检车和试风为科目，举办列检标准化技术演练，提升检车员标准化检车水平，加快车辆周转。

摄影报道 丁剑锋 王瑞莲

### 技术研发中心

## 被认定为运城市市级企业技术中心

**劲旅讯** 近日，中铝山西新材料有限公司技术研发中心通过运城市市级企业技术中心认定。

10月份，按照运城市经信委下发的申报市级企业技术中心的通知要求，技术研发中心参加了运城市经信委、财政局、科技局、国税局、地税局五个部门联合组织的企业技术中心评审，经综合审查，中铝山西新材料有限公司技

术研发中心通过专家组评审并于12月上旬获“运城市企业技术中心”授牌。此次共有10家企业技术中心被认定为运城市市级企业技术中心。

按照《运城市建立市级企业技术中心的实施意见》，市级企业技术中心在项目申报、财税政策扶持、税收、资金支持等方面都将享受优惠政策。  
(王海涛)



近日，第一氧化铝厂通过修定碱仓进货流程标准、规范设备维护、科学调配加碱量等措施，在提高汽车进碱效率，保障加碱流程平稳基同时，降低碱耗水平。图为汽车进碱正在按流程快速卸车。摄影报道 张利

### 晋铝冶炼自控车间

## 整设降提

**劲旅讯** 近日，晋铝冶炼公司自控车间对热电分厂锅炉车间环保在线监测设施进行全面整治，检修维护工控机、控制器、就地仪表等设备，提高了氮氧化物、硫化氢气体测量准确率，保障了锅炉环保达标率。

锅炉环保在线监测系统主要测量氮氧化物、硫化氢等物质指标，操作人员通过监控环保指标对锅炉燃烧进行及时、准确地调控。由于环保在线监测设备所处环境复杂等原因，所测量的指标数据经常性不准或者无法显示。针对这个问题，晋铝冶炼公司自控车间组织技术骨干成立攻关组，运用头脑风暴法，对环保在线监测系统出现问题制定了详细的整治方案，通过标定环保各参数仪表，清理各光学元件，同时对工控机、预处理机、冷凝器、温度控制器、烟道流量计、温度计、压力计等设备设施进行全面检查维护，有效解决了系统所出现的问题。

整治后经测试计算，环保参数误差从10.5%降低到2%，无一坏点，提高了环保在线监测系统的利用率和准确率。

(任晓华)

### 生活服务中心

## 生活污水再利用 节能减排促环保

**劲旅讯** 今年以来，生活服务中心污水处理站以基石行动为抓手，以安全干净班组竞赛为载体，扎实推进强基固本行动，截止11月底，该站共回收利用生活中水270万吨，生活污水资源利用率进一步提高。

该站严格员工运行操作，严控沉降比，将原来排泥阀切换频次由每30分钟切换改为15分钟切换一次，保障排

泥效果；强化工艺水平调整，利用现有设施及容积进行合理调整，保证反洗用水充足和中水对外输送连续性；开展问题清查和梳理，发动全员辨识隐患，随时上报，定期统计整理，保障设备长周期运行；先后实施增加液位报警、电流互感器控制、更换中水管道、用中水替代新水等措施，实现月节约新水500吨等，促进了节能减排。  
(辛惠芳)

### 电解二厂

## 多措并举 保持电解槽炉底清洁

**劲旅讯** 近日，电解二厂通过多种方法消除炉底沉淀、结壳等工作，取得良好效果。

该厂从源头抓起，提升操作标准，严格规范换极、打堵点等操作，减少物料落入电解槽中形成沉淀；加强过程管控，要求技术骨干全程参与关键步骤操作，每换一块阳

极都要检查下料口沉淀，对结壳采取扎、扒、撬“三字诀”进行处理；要求各班组在微信平台发布当班处理沉淀情况，加强监督管理；要求管理人员对各单位处理沉淀、结壳情况进行量化，每周排名通报，奖优罚劣，调动员工精益操作积极性，保障措施落实。  
(雷温)

“脱硫塔里的浆液泡沫终于消失了”，热电分厂管道工区区长卢青海喜出望外，忍不住和身边同事击掌相庆。

热电分厂管道工区湿法脱硫系统是中铝山西新材料有限公司2015年建设的重点环保项目。投运以来，系统正常运行，保证了分厂烟气达标排放。但11月中旬，脱硫系统却突然出现异常情况，1号、2号湿法脱硫塔先后出现了浆液冒泡现象，并且泡沫不断增多，出现了溢流现象。

由于湿法脱硫系统是新建项目，没有以往任何可以借鉴的经验。碰到这个问题，工区区长卢青海首先想到的办法就是上网查找资料。经查询，他了解到脱硫塔浆液发生泡沫溢流后，如得不到及时有效地控制，将会导致脱硫塔浆液“中毒”，严重威胁湿法脱硫环保达标稳定运行。而是什么原因导致脱硫塔浆液产生泡沫溢流呢？在现有资料中，他没有查到类似的描述和处理方案。

“既不能停塔检修影响生产，又要抢时间争取主动，唯一的解决办法就是在线对脱硫塔浆液进行置换。”分析

上报后，区长卢青海当机立断，组织进行紧急处理。

他迅速组织工区职能人员、班组骨干，研究制定方案，在确保不影响环保达标前提下，从改善湿法脱硫工艺水质入手，将湿法脱硫工艺水水源由汽机油冷水切换至中水。在维持脱硫塔液位下限运行，防止脱硫塔泡沫倒灌至增压风机烟道的同时，大班班长张长峰组织岗位人员加大脱硫塔除雾器冲洗次数，增加脱硫塔脱石膏频次，逐步置换脱

硫塔浆液。密度、PH、氯根含量……浆液置换过程中，工区派专人加强脱硫塔浆液化验指标监督，组织人员每天对1号、2号脱硫塔溢流泡沫及时清理，保持现场干净整洁。

终于，在对1号、2号脱硫塔调整置换浆液1800余方后，大家终于等来了翘首期盼的结果：浆液里的泡沫逐渐减少，渐渐恢复了原来的浓度，脱硫塔浆液冒泡现象得到了彻底解决，保障了湿法脱硫工艺指标达标运行。

## 脱硫浆液“除泡”记

●吕超 王超



中铝山西铝业有限公司

## 启动工会会员普惠制活动

**劲旅讯** 为了更好地联系职工、服务职工,进一步增强工会组织的凝聚力和吸引力,近日,中铝山西铝业有限公司工会启动工会会员普惠制活动。

工会普惠制活动是该公司工会拓展服务职工范围和方式,不断深化服务职工模式的新探索,由工会组织牵头,爱心商家自愿参加,通过打折让利方式,为广大工会会员提供优质服务的一项普惠活动。

凡公司范围内在册职工、持公司工会颁发的《中华全国总工会会员证》,均可在运城市范围内所有的普惠服务基地享受优质服务。据了解,全市现在共有会员服务基地264个,服务网点378个,涉及卫生医疗、餐饮住宿、车辆维

护、健身旅游等职工生活多个方面。

工会会员普惠制活动是工会组织为广大职工会员办实事,做好事,更好地发挥桥梁纽带作用的一项现实举措。目前,该公司各级工会组织正在对本单位工会会员信息进行采集,健全会员档案,待各单位在册会员的信息采集完成后,该公司工会将完成所有在册职工工会会员证的审核与发放工作。下一步,公司工会将继续坚持以会员需求为导向,创新工作方法、拓宽服务功能等多种方式,深入开展普惠制活动,让广大会员得到更多实惠,感受社会、爱心商家和各级工会组织的关心和温暖,进一步增强工会组织的凝聚力和吸引力,激励广大职工为公司建设发挥作用。(杜亮芳)



近日,技术研发中心质量检测室党支部党员以十九大精神为指导,采用高效简洁、上下互动的形式,为党员上了一堂精彩的互动式党课。通过党支部书记亲自为党员戴党徽、亮身份,学习《榜样》、中心党总支编印《党员学习手册》等方式,增强党员认识,提高素质,激发活力,为中铝新材料有限公司“决战四季度 打赢攻坚战”转型升级和可持续发展提供坚强政治保障。

摄影报道 郭娜

第一氧化铝厂配料工区

## 党员“微创新”创实效

**劲旅讯** 近日,自党员“微创新”活动开展以来,第一氧化铝厂配料工区党支部党员共提出36项“微创新”课题,已实施13项。其中“原料磨头增加倒流槽”课题实施后,每月可节约费用2.5万余元。

配料工区主要负责烧成窑所需生料浆的制备,其管辖着6台大型原料磨、板式机等大型设备,是氧化铝烧结法系统的重要工序之一。在党员“微创新”活动中,配料工区党支部将设备老旧的生产劣势转化为“微创新”的动力,鼓励广大党员发挥聪明才智,发现身边的“细、小、微”问题,实施“小革新、小发明、小创造、小节约、小建议”等创新创效活动。在工

区党员积极参与下,共有“大流槽南北增磁铁去除杂质”、“回转筛增加蒸汽管”、“污水泵自动停车装置”、“原料磨头增加倒流槽”等36项符合生产实际的小创新被广泛应用。

其中,党员曹生志的“原料磨头增加倒流槽”微创新课题,月可节约费用2.5万余元。磨头漏料是原料磨工序的一项顽疾,岗位员工不但要精心指标操作,每班还要抽出2个小时的时间清理磨头平台的积料,曹生志根据多年的实践经验,在原料磨磨头增加倒流槽,使磨头漏料通过倒流槽进入缓冲槽直接进入流程。这项改造,不但减轻了岗位员工工作量,还大大节约了生产成本。(张利 孟青菊)

热电分厂燃化工区

## 党员骨干做先锋

**劲旅讯** 近日,热电分厂燃化工区党支部紧紧围绕生产经营,落实属地管理责任,组织开展了党员带群众落实“三个全面”大清查、大整改活动。

在对老系统2号皮带廊检查时,党员郝学保发现皮带廊负10米支撑板槽钢支架锈蚀严重,便立即悬挂警示牌,告知所有班组人员,并联系检修人员进行支架加固,及时消除安全隐患。党员王文、李贤会在新系统水处理检查时,发现厂房西侧地面塌陷严重,有水流渗漏,便立即汇报

## 强基固本除隐患

生产技术科,制定治理方案并组织施工。党员吴再康发现煤场3号筒子口水泥埋埋件钢筋外露,翘起2米多长,存在引发事故的隐患,便立即汇报工区,采取措施,消除了隐患。

截至目前,活动共查出安全问题64项,环保问题6项,质量问题13项,除一项问题正在整改中外,其余全部整改完毕,有效提升了现场安全管理水平。

(郝学保)



近日,晋铝冶炼公司电气车间组建临时党员突击队,克服严寒,加班加点,经过八小时的连续作业,共计更换12个放料阀门,32项槽体、管道结疤清理工作,顺利完成第二氧化铝厂溶出二系列倒组任务。

摄影报道 王卜瑞 台玉娥

华泽建安公司

## 组织全员“红袖标”考试

**劲旅讯** 12月19日,华泽建安公司安全环保部分批次对全体员工进行“红袖标”安全考试。此次建安公司全员“红袖标”考试是继山西新材料有限公司全员安全“大考试”后,建安公司首次组织的检修现场作业“安全统考”。

华泽建安公司担负电解板块生产设备维修和服务保障的任务,检修现场线长、面广、点多且分散。“红袖标”安全活动紧密结合建安工

作实际,常态化“红袖标”安全活动横向培训学习全覆盖,纵向深入到班组个人,强化检修作业过程安全指导和监督纠正作用,高效发挥了人人都当“红袖标”和安全员的作用。

12月份,建安公司举办“红袖标”培训10批次,学习班组11个,全员考试达298人次。

(吴海英 吕红斌)



为了让孩子们真正地爱上故事,爱上阅读,爱上表演,12月14日,朝霞第一幼儿园举行了幼儿故事表演。表演过程活泼热烈,《没有牙齿的大老虎》、《老鼠嫁女》、《彩虹色的花》、《拔苗助长》等童真十足的幼儿故事,博得了现场观众的阵阵掌声。

摄影报道 张瑞 高园

## 深入学习贯彻党的十九大精神

**劲旅讯** 党的十九大召开以后,电解二厂党总支利用网络、视频等载体,在全体员工中开展了十九大精神宣贯活动。

党总支通过学原文、看视频等方式,多次组织中心组学习,深入领会十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵,做到融会贯通,指导生产。在全体党员干部中,党总支通过微信平台推送、观看视频资料等方式,引导党员深入领会十九大精神。针对基层员工素质参差不齐,理解能力差的问题,党总支要求各支部党员、科室管理人员通过参加班前会、班后会的形式,口传心授,讲清讲透十九大精神和公司的发展前景,引导员工立足本职岗位,为全面优化技术指标做出贡献。(雪温)

关键技术指标持续优化,产品质量稳步提升。短短三个多月的时间里,中铝山西新材料有限公司开展的“干标准活,出标准产品”劳动竞赛进一步激发了广大干部员工的工作热情,8月份以来,第二氧化铝厂通过严格工艺纪律,强化标准作业,实施精准操控,参数指标连续三个月实现新创优。

### 管理创新 上好“标准岗”

日常巡检是设备稳定运行的关键。第二氧化铝厂自动化控制水平较高,一名主控工、几台电脑就掌控了半个足球场那么大的区域,巡检设备多、时间长,人员精力有限成为影响日常生产不可回避的问题。为解决这个问题,溶出二区采取了“导向性标准卡”的做法,将设备名称、设施的点检类别、标准、主要参数都一一写明。

“别小看这张卡片,它既是一个告知牌,也是一张约束牌,时刻提醒我们现场设备、设施应该维护什么,维护标准是什么,责任人是谁。”正在巡检的岗位员工尚晓明介绍道。为进一步规范岗位员工日常操作,提高工作效率,第二氧化铝厂将网格化管理纳入设备日常巡检工作中,实现了设备的分层、分级、全区域管理。

### 精细操作 干好“标准活”

高压溶出机组是整个氧化铝生产系统的核心工序,其中,溶出机组温度是提升溶出反应效果的关键。然而,在日常运行过程中,溶出机组随着运行周期的延长,温度会逐步衰减。6月份,溶出二区建立《工艺条件

控制参数表》,把14项工艺条件控制参数细化至119项。“从以前的班指标,到现在的时指标,精细化操作、微调成为每个人的标准动作。”岗位员工周巍介绍道。通过一系列措施,溶出机组全周期平均温度为265.4℃,技术指标全面优化,溶出液ak平均值为1.42,赤泥A/S平均值为1.17,在中铝公司排名前列。

### 认识“新常态”催生“标准产品”

氧化铝生产工艺是流水线式的,单个工序既是“消费方”也是“供货方”,只有提高产品质量意识,每道工序都努力地为下道工序提供合格物料,才能保障最终产品的质量。

在热气蒸腾的生产现场,种分槽岗位员工每两个小时一次的测温让种分槽温度控制更加及时、准确;立盘岗位员工精细调整立盘真空、液面高度、吹风大小等各个环节,在控制母液浮游物这一关键指标上更是下足了功夫;泵工们为保证现场设备的安全运转,加大日常巡检力度,确保安全、设备隐患及时发现。

在公司“干标准活,出标准产品”劳动竞赛的基础上,第二氧化铝厂启动了“干标准活,出标准产品”专项活动。活动将分厂9个工区、11个重点岗位、6000多个控制参数、300多个标准产品参数纳入考核,让更多的岗位参与到竞赛中,更多员工尝到了劳动竞赛的“甜头”。短短几个月,种分分解率提升为54.5%,在中铝公司竞赛中连续三个月排名第一。

## 让精益求精成为新常态

第二氧化铝厂开展“干标准活,出标准产品”劳动竞赛侧记

张娜 赵君

# 黄华峪见闻

●田奇



华水出于北山华谷，今称黄华峪，是上古华族的发祥地。传说华水自华谷“泓窝”出，经大神头、小神头、王家窑、张开东、张开西、路村、化峪、梁村、东段稷，会汾西流入河。今华水已穷，但有黄华峪水库蓄水，尚足保一方生民，下游“稷山粮囤”、“金峪口、银圈头”之称差可当之。

然而由峪口溯上，小神头、大神头已然寥寥，井峪、黄华落落累累，多是新迁出来的。井峪原在山间，被四山所围，绿树葱葱，峪水淙淙，村舍俨然，隐于林下，并有旧庙、戏台，碑石所记，盖明万历以来数百年盛景，依稀在目。另，山间小庙居于一隅，却往往所祀庄严；戏台虽多简陋，然亦往往每出新意。此间戏台有题词“飞云哨月”，于此四围之中，

歌声直入九霄，衔飞云而哨明月，何其悠哉，又何其妙哉。

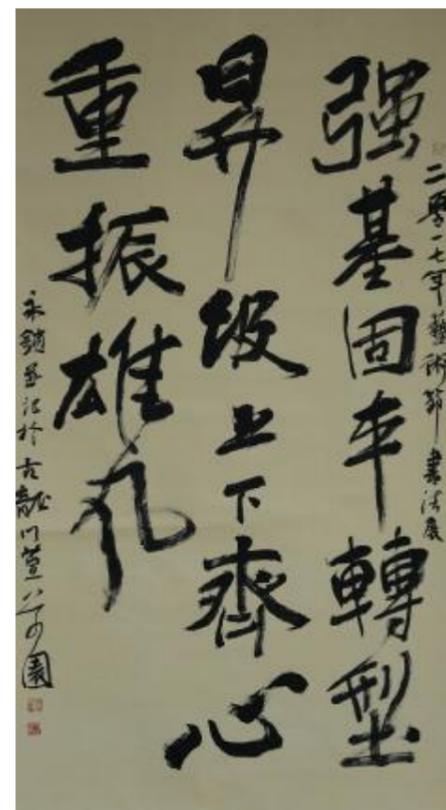
过黄华，道左为桑坪，道右则两峰雄立，似两枚方印；峰顶青松耸翠，心生向往。凝目细谛，牛马声自山间迢递而下，极目搜寻，却毫无踪影。桑坪有旧庙，在村后半山，戏台、前殿、后殿，格局规整，然亦曾做他用，今已废置坍塌，草迷虫踞。惟戏台石柱所刻对联颇有趣味，值得一记：按律吕点破炎凉世态，借衣冠描尽古今人情。

庙前不远，有一截窄巷，青石铺就，虽然不甚平坦，但是石头早已磨得油亮油亮。巷子左侧是一座石头窑院。院子不大，正方三间窑洞，窑前有木制檐廊，但已经破损殆尽，顶梁牵拉下来，摇摇

欲坠，南北偏房风尘满面，门锁已锈，大门后有搭建的简易鸡舍。也许是久不见生人，女主人略有娇羞，问及家人，答说仅她与父亲两人，父亲上地里去了。

正欲出巷，闻铃声，正是父亲牵驴而归。父亲中等身材，瘦骨嶙嶙，肤色近碳。略与攀谈，不胜唏嘘。此宅为其先祖购置，历时已久。先祖时，家方殷，营宅置业，声闻乡里。后宅院三分，其父居中，即今所居者。其父早逝，遗孤儿寡母，时仅六岁，赖母扶持，母去年卒，得寿八十。其妻亦早逝，遗两子一女，抚养老母，鞠养三子，今已廿五年。现三个子女均成人，然家贫不能举，均未婚配；儿子常年在南方打工，数年不归，家中只父女相依度日，无他计，惟靠山地。忆及当年，宅院整饬，人声沸沸，为邻所羨。且院门外即乡公所、卫生站，乡邻济济，石巷为堵。然而眼下却环顾萧然，寥落清冷，实可叹也。

庙下一院，略平阔，有土窑四孔，其一正修一新，新铺瓷砖光洁可鉴。夫妇二人正借着灯火整理打扫。向主人询及装修所费，答说所用均廉价物品，所费并不太多，然山民收入有限，而子女外出就学开销又大，故所费实难措。“何不迁往山下另置新居？”“迁居所费极昂，实不敢想，且山民到山下无所从业，亦难；再者，生于斯，长于斯，不忍遽弃也。”



书法

鹿永顺

## 一张地图

●李新玲

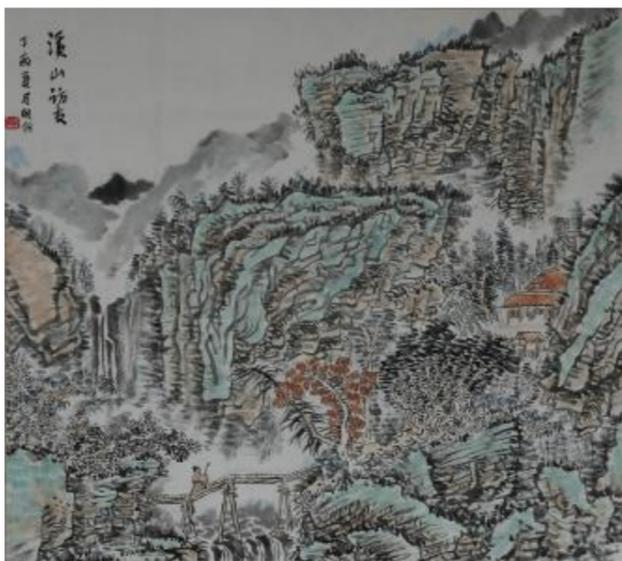


自从女儿上大学后，我去婆婆家的次数也少了许多。听说公公身体不好，我骑上车就往那里赶。一进家门，看着公公好像苍老了很多，说话声音低了几分，走路也不再风风火火了，还有一脸的愁容。见到我来了，公公赶紧跑进卧室，拿了一个放大镜和一张折叠的纸出来，然后把这两样东西递给我。我打开那张纸一看，原来是一张陕西地图。我不解地问，“爸，你拿地图干什么？”“这是你爸专门跑到天津书店买回来的。”婆婆哀声叹气地说，“自从孩子上了大学，他的魂儿就丢了。实在想孩子想的不行，就想着要在地图上找到孩子的学校，说了也不听。”原来公公把对孙女的思念都寄托在了这张地图上。

“我咋找不到孩子的学校呢，你快帮我找找。”公公一脸焦急，看着他消瘦的脸庞，我心里酸酸的。也难怪，女儿从小一直由爷爷奶奶照顾。无论何时，只要看到女儿，公公一准高兴得像个孩子。女儿上学了，一年四季，春夏秋冬，公公都会准时接送女儿回家，还顺便带些好吃的。夏天买冰糕，冬天买烤红薯，怕红薯凉了，还把红薯放在怀里暖着。从小学到初中，公公一直是接送孩子“大军”里有名的“模范爷爷”。其实孩子长大后，我和老公都劝他不用接了，可公公根本不听，执意要接。女儿上高中了，家和学校只有5分钟的路程，公公依然每天骑着摩托车顶着烈日严寒接送女儿，还不忘带个苹果、几个枣、一捧剥好的核桃仁等等好吃的。我劝别惯着女儿，公公却说，“我又没事干，孩子学习紧张，让她多睡会儿。”现在，女儿上大学了，公公却因想念她变成了这个样子，我心里真不是滋味。

看来，人人都说“隔辈亲”，的确不错。女儿成长的十八年里，公公的倾心照顾，早已让他们爷孙俩“心心相映”。公公虽然有些宠溺孩子，但这份爱心，足以让人潸然泪下。

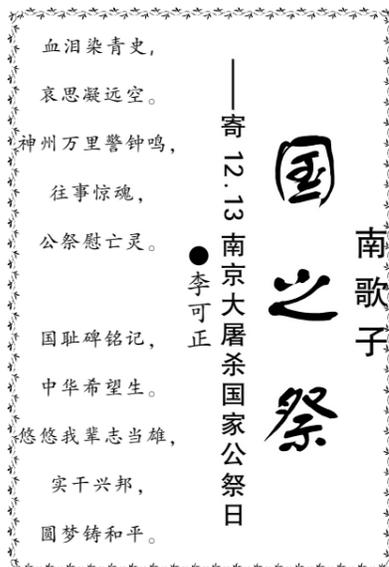
银色花 第1281期



溪山访友

国画

解鹏剑



南歌子

## 国之祭

血泪染青史，  
哀思凝远空。  
神州万里警钟鸣，  
往事惊魂，  
公祭慰亡灵。  
国耻碑铭记，  
中华希望生。  
悠悠我辈志当雄，  
实干兴邦，  
圆梦铸和平。

寄南京大屠杀国家公祭日  
●李可正

## 老爸的缺点

●过客



母亲过世后，两位兄长一合计，在铝厂买了套家属楼给老爸居住，从此，老爸开启了悠闲的晚年生活。老爸每天早晨都会到体育场打一个小时的太极拳，然后回来练会儿毛笔字，吃完饭小睡一会儿，之后还要去锻炼一个小时，生活安排得井井有条。

老爸今年七十有五，耳聩但眼不花。每次去父亲家，按门铃他听不见，打手机他也听不见，只好攥紧了拳头边捶门边大声喊，动静大的邻居都探出头来看了，老爸才能感觉到，方才打开门。看着父亲一脸歉意一副做错事的样子，又心酸之极，原来的愤愤然也烟消云散了。唉，回想起来，老爸的缺点实在太多了。

老爸吃饭没品味。母亲在世时，每次家里聚餐，母亲做饭前总会问我们兄妹想吃什么，却从来不问老爸。问及原因，母亲回答：你爸什么都爱吃，就没有他不爱吃的东西。的确，对母亲做出的饭菜，老爸从未挑剔过，一律都“好吃”。母亲去世后，我们带老爸去饭

店吃饭，他也从不点菜。我们点了菜，吃罢问他哪道菜好吃，他说，“都好吃、都好吃”。无论到了哪个儿女家，不管做了什么饭，哪怕是缺盐少醋，老爸也都会称赞，“好吃、好吃”。

老爸没主见。母亲在世时，老爸的衣服都是母亲准备的。平时穿的，走亲戚穿的时间都是母亲安排好的，父亲从无异议。平时我们为他买了新衣，问他行不行，他千篇一律地回答，“能行、能行，好着呢”。最可气的是，如果没有母亲的“批示”，老爸

的新衣服是上不了身的，但他从来不说什么。

老爸不会享受生活。老爸年轻时，和村里的同龄人一样，过着日出而作、日落而息的农耕生活，不同的是，老爸还偷空学会了木匠、画匠、油漆匠、泥瓦匠的手艺。别人农闲了会打牌、睡懒觉，而父亲则会趁机出门打零工，挣些“银子”回来，年年都是这样，到老都闲不住。

老爸太软弱。记得上高中时，家里有一台17英寸的老式黑白电视机，要手动调台。放寒假的晚上，我躺在暖暖的被窝里看电视，每到插播广告的时候，我就喊，“爸，换台”。老爸就乐呵呵地跳下床，“嘟嘟嘟”地开始拧频道，拧一下问一次，“这个行吗？”直到我满意为止。这个场面天天晚上“上演”，老爸每天被我“使唤”，却从未发过脾气。

这就是我的老爸，有太多“缺点”的老爸，也是我们兄妹最亲爱的老爸。



# “不忘初心 牢记使命 砥砺前行 履职尽责 以实际行动贯彻落实十九大精神”大家谈

**编者按:**新时代要有新目标、新气象、新作为。为认真学习贯彻落实好党的十九大精神,切实谋划好2018年工作,按照中铝山西铝业有限公司党委的安排和部署,《勤旅》报开办“不忘初心,牢记使命,砥砺前行,履职尽责,以实际行动贯彻落实十九大精神”大家谈栏目,请各单位和机关部室中层干部畅谈学习十九大精神的感悟,谈如何结合自身工作实际,采取措施谋划推动本单位改革发展,以实际行动为员工谋福利,以崭新的面貌和姿态推动公司各项工作再上新台阶。我们将分批刊发各单位中层干部的体悟文章,望广大读者予以垂注。

## 学习新理论 抓住新机遇 创造新业绩

山西中铝工业服务有限公司党委书记、纪委书记 杨洪波

学习领会、贯彻落实党的十九大精神,必须把习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本,用新思想来引领新时代,顺应实践发展和人民对美好生活的向往,从新矛盾中把握新期待,牢记共产党人的初心,以新使命开启新征程。我们要按照全面建成小康社会的新要求来展示新作为,与党中央、中铝公司党组、企业党委一起撸起袖子加油干,在中铝山西铝业有限公司、山西中铝工业服务有限公司发展的历史进程中,作出我们应有的贡献,担起我们应尽的责任。

### 一、深刻学习领会,提高政治站位,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑

习近平新时代中国特色社会主义思想,为实现中华民族伟大复兴提供了行动指南。顺应党心民心,体现了与时俱进的理论品格,必将激励全党全国各族人民不断奋进,凝聚起同心共筑中国梦的磅礴力量。我们要深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和丰富内涵,按照“八个明确”论述,准确把握坚持和发展中国特色社会主义的总任务,准确把握新时代我国社会主要矛盾的变化,准确把握中国特色社会主义的总体布局和战略布局,准确把握全面深化改革、全面依法治国的总目标,把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻到社会主义现代化建设全过程,体现到党的建设项目各方面;就是要以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践,按照十四个坚持,真正做到以新时代党的基本方略谋划发展、推动工作,就是要牢固树立“四个意识”,把“四个意识”落实到岗位上、行动上,始终在政治上、思想上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

### 二、埋头苦干,顽强拼搏,与全国人民一起决胜全面建成小康社会

决胜就是冲锋号,就是总动员,必须举全国之力不遗余力。近几年来,山西中铝工业服务有限公司经过股份制改造和公司制改革,引入员工持股,实现发展平台转换升级。依托铝基地,大力实施“走出去”战略,增强了自身“造血”功能和自我发展能力,特别是在市场的风雨磨砺中,拓宽了发展空间,增强了市场意识,锻炼了员工队伍,保持了连年盈利,为企业创造了可观的经济价值,工服公司企业竞争力显著提升。2017年超额完成营业收入和利润目标。职工收入与去年相比有了显著增长。“基石行动”与“安全干净”班组建设取得长足进步,现场环境面貌发生了较大变化,清欠行动也攻克了一个又一个难关。党建基础工作夯实,党组织与党员作用发挥突出。

工服公司改革发展面临着短板弱项较多,公司发展质量和效益还不高,创新能力不强,职工对提高收入的期望较高,在调动职工积极性的相关机制、制度没有建立健全,存在着“有活没人干,有人没活干”的怪现象,安全环保

方面任重道远,职工“三险一金”、“清欠行动”等面临不少难题。对此,公司必须坚持问题导向,对照企业下达的经营目标要求,要在经营体制上探出新路子,全面激发职工干事创业的激情,体现多劳多得、少劳少得、不劳不得的绩效分配原则,着力解决存在的矛盾和问题。

### 三、担当新使命,抓住新机遇,创造新业绩,确保如期实现任务目标

在实际工作中,要把贯彻党的十九大与做好各项具体工作紧密结合起来,以深化供给侧改革为主线,完善现代化经济体系,着力保持公司生产经营持续健康发展。察势者智,驭势者赢。当前形势下,工服公司发展面临着诸多利好消息和发展机遇。一是有国家政策的红利,十九大报告提出的“一带一路”建设加快推进,“发展更高层次的开放型经济”发展机遇,将着力改善实体企业的发展空间。二是中铝公司提出减少30%的承包商,内部交易持续扩大,为公司开拓市场、转型发展提供了较好支撑。三是国有企业之间的相互信任、扶持,一批新建项目的立项上马,为公司朝着开放、包容、普惠、平衡、共赢的发展方向,提供了良好条件。四是公司内部生产经营管理工作取得重大进展,冶金工程施工总承包资质由二级晋升为一级,这是实现民富企强梦想的阶段胜利,必将使工服公司的业务范围进一步拓展,市场影响力和行业竞争力得到进一步的检验与提升。

对此,2018年山西中铝工服公司工作总体思路是:明确一个指导思想,即:明确党要管党,全面从严治党的指导思想,树立一种管理理念,即:抓精工业服务业,抓好基本建设。营造一个政治生态,即:营造讲诚信、守纪律、崇尚实干、智慧竞争、风清气正的工作生态。抓好五项工作落实,即:创赢内外市场,提升工作激情,压缩劳务成本,做好提质增效。实现五大升级,即:服务、质量、安全、环保、产品五个升级。力争2018年完成产值和利润目标。

十九大描绘了新时代的宏伟蓝图,我们必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力,新时代要有新气象、新干劲、新作为,要充分发挥我们党的优势,切实加强自身建设,注重提高“五种能力”,凝聚起广大干部职工智慧和力量,聚焦中心任务,全面履行各项职能,在决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程中做出新贡献。



## 站在新起点 谋划新发展 用十九大精神指导工作实践

山西中铝工业服务有限公司总经理兼党委副书记 史冠卿

党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会,在党和国家发展进程中具有划时代里程碑意义。我们要把思想认识统一到十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想上来,把行动集中到贯彻落实十九大提出各项决策部署上来,把力量凝聚到实现十九大确定的目标上来,用新发展理念为中铝山西企业、山西中铝工服的改革与发展工作奠定坚实的政治、思想和理论基础。

### 一、不忘初心,牢记使命,用新发展理念武装头脑

习近平总书记在党的十九大报告中指出:“发展是解决我国一切问题的基础和关键,发展必须是科学发展,必须坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。”点明了在中国特色社会主义新时代,我们要始终坚持新发展理念,把它作为全面建成小康社会、实现“两个一百年”奋斗目标的思想指导和行动指南。报告中又提出了培育若干世界先进制造业集群和培育具有全球竞争力的世界一流企业的要求。

新发展理念,就是人们头脑中的一场革命,是管全局、管根本、管方向、管长远的东西,是发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现。今年山西中铝工服的生产经营成绩向好,冶金工程施工总承包资质由二级晋升为一级,给了我们极大的信心,但我们要保持清醒的头脑,充分认识到经营发展观念不正确、发展方式粗放、发展不平衡不充分的问题仍然存在。我们要紧紧融入新时代潮流中,责无旁贷地贯彻落实习总书记的新思想新精神新要求,敢想敢干,切实担当起应有的责任,发挥出应有的作用。在新时代与新征程中,公司上下要认真清形势,明确任务,紧跟中铝公司的步伐,按照中铝公司党组书记、董事长葛红林提出的“快改革、精管理、减问题、多盈利”十二字要求,认真践行新发展理念,切实补短板,完善产业链,抢“机”促发展,创造与之相匹配的经济效益。

### 二、勇于担当,履职尽责,用十九大精神指导实践

在市场经济中,对商机的敏感和把握是一个企业在波诡云谲的商海中破浪前行的关键。2018年,是中铝山西铝业有限公司改革发展的新起点,也是工服公司持续发展具有特殊的意义的一年。新公司、新体制、新任务,我们必须加快树立新观念,构建新业务,谋求新发展,塑造新形象,实现新突破。可以说,山西中铝工服公司面临的形势是严峻的,任务是繁重的,使命是光荣的。



## 不忘初心 牢记使命 明确目标 勇拓市场

山西中铝工业服务有限公司副总经理 赵文广

党的十九大是在全面建成小康社会关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式攻坚时期召开的一次十分重要的大会,对团结带领全国各族人民在新的历史征程上继续开来、与时俱进具有重要意义。

2017年度,山西中铝工业服务有限公司按照企业统一部署,带领广大干部和员工积极进取,全力以赴,对内市场“稳中求进”,对外市场“勇于开拓”,市场占有率稳步提升,顺利完成了公司全年生产经营目标,充分体现了工服公司广大干部职工“能吃苦、敢打硬仗”优良作风。为了加强巩固内外部市场,明确2018年工作目标和方向,我将以党的十九大精神为指导,清晰自己的工作思路和政治方向。作为山西中铝工业服务有限公司的一名干部,结合自身的工作岗位,谈谈自己对2018年工作的想法。

一是身先士卒,领着大家一起干。按照公司的统一部署,把学习贯彻十九大精神作为指导自己各项工作的主线,以山西企业生产主体设备为核心,严密组织,强化管理,制定系统的、切实可行的工作方法和思路。不断完善生产制度,努力提升服务质量。作为一名负责生产的领导干部要紧密联系实际,集中精力抓好生产经营目标不放松,把力量凝

聚到实现公司生产经营目标上来,努力成为埋头实干、体现共产党员先锋模范作用的表率。

二是牢记使命,尽职尽责抓好分管工作。全力以赴紧盯外部市场开发,稳固现有外部市场设备抢修服务包保合同,努力拓展新的服务及设备安装等项目,不断提高市场占有率。作为工业服务型单位,必须要有“能走出去”的决心和“能站得住”的毅力,自己要有不断增强做好本单位生产经营的信心和决心,为公司的全面升级发展做好自己的工作。

三是创新工作,提质增效。新的社会主要矛盾已经转化,结合工服公司实际,不充分是指提供业主的高质量服务不充分,公司内部各基层单位发展不平衡。对此,以市场为导向,以客户为中心,以创新提升质量,以科技赢得市场,持之以恒推进精准管理。广大干部职工要弘扬工匠精神,突出匠心品质,坚持以人为本,凝聚起千群一心的强大合力,为实现本公司全面发展发挥积极作用。

四是坚定创新发展理念。完善安全管理体系,抓好现场施工管理,解决重复性违章和隐患治理,真正形成各单位安全管理自成体系,自主管理成为主流,全公司安全标准化管理达到常态化,培育有特色的安全文化,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,让广大职工能安心做事、敢于做事,锻炼职工队伍品质。

今后,我将进一步加强十九大精神的学习领悟,不断提高自身素质与工作能力,按照葛红林董事长提出的“状态要再好、节奏要再快、力度要再大、办法要再多”的思路,走在前列,跑赢市场,把各项工作任务完成好、落实好,以优异的工作成绩推进公司的全面发展。

## 解放思想 狠练内功 开拓市场 创造价值

山西中铝工业服务有限公司副总经理 李玉峰



不忘初心,是不忘记自己从何而来,为何而去。中国共产党的成立与成长一直伴随着中华民族的救亡图存,一种民族危亡的紧迫感深植于中国共产党的精神基因中。这使我们将中国共产党的所思所想一直围绕整个民族的复兴。一开始是救亡,如今是富强。其核心无非是围绕两个展开:人民。扎根于人民,来源于人民,服务于人民,这是中国共产党有别于其他西方政党的鲜明特色,也将成为其长期执政的坚实基础。

习总书记要我们保持对人民的赤子之心,他说:走得再远,走到再光辉的未来,也不能忘记走过的过去,不能忘记为什么出发。面向未来,面对挑战,全党同志一定要不忘初心,继续前进。12月11日,在山西铝业公司十一月份经济活动分析会上,公司新一届党委安排部署了2018年生产经营总体目标,提出了将利润增长的70-80%用于提高员工收入的指导思想,这一思想的提出是落实十九大精神,心中装着职工群众,服务于职工群众的具体体现。会议给我们每一名党员干部上了一思想,明确了目标,我们一定要不忘初心,永葆党志,甘于奉献,奋发有为,制定切实可行的措施,确保完成明年的目标任务。

即将过去的2017年,山西中铝工服广大干部职工在总厂的坚强领导下,戮力同心,奋力拼搏,出色完成了兴华科技二期总包项目,保证了山西新材料、华兴铝业、中电投原平铝业生产设备稳定运行,基本站稳孝义兴安化工、义翔铝业等外部市场,冶炼总承包资质升级成功,完成了年初既定生产经营任务。

2018年计划完成4.29亿元营业收入,利润完成1019万元,实现员工收入增长。任务非常艰巨,我们要尽力而为,一件事情接着一件事情办,一年接着一年干,完善制度、人人尽责,提高服务质量,巩固既有市场,开拓新市场,为完成任务而努力工作。2018年的措施:公司负担重、施工组织水平不高,市场竞争力弱等不利因素,在较长时间段内还会一直存在,我们要充分认识,稳步改善,要进一步解放思想,狠练内功,开拓市场,创造价值,不辜负组织、股东和员工的殷切希望。要继续深入开展“基石行动”和“安全、干净”班组建设,巩固成果,组织好“三个全面”强基固本行动,确保安全生产质量各项工作部署落地、不留死角,持续提升基础管理水平;要高度重视、全力以赴开展“两金压缩”活动,改善经营状况。2017年虽然完成了任务,但从数据上看,总包项目占到了总收入的一半,而且新材料公司的包保业务亏损额很大,公司主体车间基本上全年全面亏损,问题突出,新的一年,如果不着力加以解决,生产经营将难以继。因此,要从以下两个方面下大力气:一要与新材料公司充分深入沟通,同时,要着力完善和改进内部绩效考核办法,激发内生动力,发挥群众参与优势,全面提升服务质量,提高劳动生产率,降成本、止出血点,最大限度地减少包保板块的亏损额。二要大力开拓市场,利用公司一级资质,争取新材料公司板带项目两亿元以上产值,多承揽铝业公司“三供一业”改造项目,面向中铝防城港等大项目和地民企业的大项目,增大业务量,力争将基建板块收入做到三亿以上,尽可能地将30%承包商的大好机遇,检修维护板块的营业收入增长50%,外向度达到30%的目标。总之,做大做强是基础,新的一年一定要做到千方百计、千山万水、千言万语,超越自我,实现突破。

2018年目标已经明确,任务非常艰巨,我们坚信有中铝山西铝业党委的正确领导,有中铝总公司的政策支持,通过我们公司上下同心同德、奋勇拼搏,一定能够完成任务,不辜负党委的重托和群众的期望。

一是坚持服务新材料公司的工作重心。坚守家门口的阵地,始终把生产方的要求当做自己的责任,努力提升服务质量和效率,不断提高生产方的满意度。在中铝公司内部市场交易专题会上,中铝公司党组书记、董事长葛红林作了题为《一条心互动,一盘棋共赢》的重要讲话,给了我们极大的信心。我们要在保证包保业务质量的基础上,提高设备完好水平,逐步提高工效,促进专业化施工能力的增长,确保高标准完成新材料公司设备修理,占领更多的检修专业份额,对新增检修项目,我们要投入更大的人力、物力、财力,以确保新材料公司顺利完成全年各项任务目标。

二是坚定走生产性服务业道路。我们要发挥优势,依托现有板块,整合优化资源,在巩固扩大山西省内部市场交易成果的基础上,进一步提高产品质量和服务意识,利用资质升级的优势,更多地走出去,参与本省的项目建设,深挖内部市场潜力,完善内生机制,提升市场竞争力,实现互利双赢,力争在2017年基础上增加50%的市场份额。

三是加强内部精细化管理。几年来,我们一直走在改革的路上,但是脱胎换骨的改革还未落地,灵活的运营机制没有建立起来,干部员工的工作积极性没有激发出来,“等、靠、要”的思想没有彻底扭转。新的一年,管理体制制度上要进行大的变革,优化内部运营机制、绩效分配机制,调动员工积极性。同时,要把降低维修成本费用,提高单位人均劳动生产率,做为重大课题,下大力气解决。

四是扩大产品制造市场,完善产业链。纵观今年公司所属各车间发展情况,存在不平衡现象,表现突出的是靠轮大锤,扛着铁揪干体力检修活的主体车间业绩,比不上靠机械技术服务的吊运、清理车间业绩,一方面说明包保业务有待进一步沟通,另一方面说明技术服务价值高。对此,公司要大力提升技术能力和产品升级,抢抓中铝公司提升内部市场交易水平的机遇,依托中铝资产大平台,大力拓展各类压力容器制造,开发新产品,形成具有一定规模的拳头产品,打出山西中铝工服品牌。

五是坚持狠抓安全环保质量不放松。为实现本质化安全,三年内坚持以安全生产标准化为主导,结合公司实际,全面实施对标贯标。生活从不眷顾因循守旧、满足现状者,而将更多机遇留给勇于和善于改革创新的人们。没有人在你需要帮助的时候有必须帮助你的义务,所以让自己先发展强大,才是我们要做的。未来三年我们的目标是:经过艰苦拼搏和顽强进取,2018年,建筑工程施工总承包资质达一级,产值5亿元;利润900万元;2019年,各专项资质进一步提升,产值8亿元,利润1000万元。2020年,员工收入年增长率保持在20%左右,公司走上良性可持续发展之路。



黄河电器设备有限公司2017年中铝山西企业内部订货量大幅下降的情况下,大力开拓外部市场,取得一定进展。但是,小水难解大渴,远水不解近渴,生产经营举步维艰,提示我们必须摆脱对内部市场的依赖,推墙下海,面向广阔的外部市场去打拼、找出路、求生存。不论企业内部市场是否好转,必须持续提升公司的业务外向度和生存能力。

为了确保完成中铝山西铝业有限公司确定的黄河电器2018年生产经营目标,公司领导多次召开研讨会,研究部署2018年生产经营计划,为新的一年生产经营确定了路线图。

第一,总体思路和奋斗目标:以十九大精神为指引,改革统揽全局,对外强化营销开拓市场,对内精益管理提升能力,推进公司持续健康发展。全年实现主营业务收入1500万元,业务外向度达40%以上,实现利润1200万元,货款回收率100%，“两金”压缩

对外强化营销开拓市场 对内精益管理提升能力 黄河电器设备有限公司总经理 张永辉

10%,力争达到总厂压缩目标。继续保持各类事故、群体性事件、廉洁从业违纪违法案件全部为零。

第二,坚持把市场营销作为公司生产经营的龙头,放在更加突出的位置。一是提高内部市场占有率,中铝山西企业在公司资质范围内业务占有80%以上。二是提高业务外向度,把中铝公司有关政策用足用好,不论企业内部市场是否好转,都要下大功夫向外开拓,把拓展外部市场作为提高公司生存能力的重大战略任务抓出成效。三是提高营销人员的工作积极性和开拓创新能力,研究实施营销工作机制改革,制订实施激励奖惩措施,确保全年生产任务的完成。

第三,持续落实降本增效各项措施,提高经营绩效。一是以降低采购成本为重点,优化询价比价采购,条件允许的情况下,通过现款交易、厂家直供、公司信誉等途径,争取供方最大价格优惠。二是继续改进“两金”压缩工作,通过销售人员“订货-监制-交货-回款”一条龙管理考核,强化回收货款的责任,加大货款回收力度。加快“采购-制造-出库-开票挂账”工作节奏,把存货降到最低值。三是严格控制各项费用消耗,从严控制支出,降低运营成本。

第四,强化生产组织,确保实现“质量、工期、安全”三大目标。严格按照ISO9001质量体系和各工序工艺标准规范质量管理,落实“监督上过程,确保本过程,服务下过程”和“自检、互检、专检”工作要求,保证用户工期。加强设备维护保养,满足生产需求。落实经常性检查,抓好隐患整改,确保安全生产管理制度高压线不可触碰,实现全年事故为零。

第五,深化基础管理工作,为公司生存发展提供有力支撑。一是完善并严格落实各项管理制度。二是积极推进班组标准化达标工作。三是积极开展全员培训。四是保持环保、职业健康、质量体系“3C”认证等证书持续有效。

第六,加强党风廉政建设 and 思想政治工作,用十九大精神统一思想,严格落实主体责任,领导人员以身作则,从严管理,强化监督,为公司改革发展和生产经营提供积极向上稳定和谐的政治保证。

通过采取以上多项措施,确保2018年度目标任务的顺利完成,为企业发展做出应有贡献。

# “不忘初心 牢记使命 砥砺前行 履职尽责 以实际行动贯彻落实十九大精神”大家谈

## 砥砺前行 共赢未来

计控信息中心经理、党总支书记 组小剛



党的十九大胜利召开，为我们绘就了实现中华民族伟大复兴中国梦的美丽蓝图。认真学习深刻领会十九大精神，搭上中华民族伟大复兴中国梦想的发展快车，迈进新征程，踏上新征程，展现新作为，实现中铝山西铝业有限公司健康可持续发展，是我们每一个晋铝人义不容辞的责任和担当。

习总书记的报告言辞铿锵，振奋人心，方向明确，目标清晰。在中铝山西铝业有限公司艰难前行的关键时刻，使我们拨开云雾见晴天，一片美好在眼前。总书记“一个都不能落”的真挚承诺，更加坚定了我们砥砺奋进的信心，在实现中华民族伟大复兴中国梦的长征路上，我们晋铝人决不能掉链子、落伍。

如总书记所言：“中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。”同样，实现中铝山西铝业有限公司健康发展，也绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。我们唯有以十九大精神为指引，做优做精存量，开拓发展增量，立足本职岗位，持续强基固本，打造荣辱与共、血肉相连的命运共同体，才能真正激发全体干部员工忘我奋发的激情，众志成城助推企业转型升级，迈上健康发展新征途，全力以赴创造价值，增收增效展现个人新作为，最终为实现中华民族伟大复兴的中国梦添砖加瓦。

站在新的起点，迈上新征程，开启新的时代。在注定不平凡的2018年，我们将采取以下措施，以实际行动贯彻落实十九大精神，以优质服务打造多维命运共同体，以实在举措助推企业转型升级健康发展。

**一是统一全员思想，坚定必胜信心。**信心比黄金还要珍贵，今后一段时期，要通过多种形式组织全员认真学习党的十九大精神，开展专题研讨，深刻领会精髓，把握内外部形势，抓住发展机遇，把全体干部员工的思想统一到党的十九大精神上来，进一步坚定中华民族伟大复兴的中国梦一定能够实现信心，进一步坚定中铝山西铝业有限公司一定能够实现信心，进一步坚定中铝山西铝业有限公司一定能够实现信心。

## 踏踏实实干事业 一心一意谋发展

计控信息中心副经理 侯兵耀



党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会，我们明确宣布举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、担负什么样的历史使命、实现什么样的奋斗目标，提出了具有全局性、战略性、前瞻性的行动纲领。习近平总书记的报告举旗定向，高瞻远瞩，大气磅礴，总揽全局，是我们党迈进新时代、开启新征程、续写新篇章的政治宣言和行动指南。

通过多种形式对十九大精神的认真学习，我的精神备受鼓舞，心中的激动与自豪久久不能平复，为党的领导下祖国日趋繁荣昌盛感到骄傲。我们很幸运，生在了祖国从站起来到富起来再到强起来的伟大变革时代！我们很自豪，肩负起了实现中华民族伟大复兴中国梦的艰巨重任！

正如习总书记所言：“中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。”新的长征路上一定是荆棘遍布，实现梦想一定会艰难坎坷。唯有我们每一个中华儿女，以不畏我贫、只争朝夕的紧迫感，砥砺前行、不屈不挠的顽强斗志，紧密结合工作实际，人人立足本职岗位，一天一天踏实干，一件一件认真办，才能最终把党的十九大精神贯彻落实到实处，为中华民族伟大复兴中国梦的实现添砖加瓦。

作为中铝山西铝业有限公司一名中层党员领导干部，只有紧密结合单位实际，率先垂范，以身作则，扎实履职，忘我工作，团结和带领单位员工勠力同心，不懈奋斗，做优存量，发展增量，全方位开拓业务，大幅度创收创效，圆满完成公司下达的各项目标任务，才是对十九大精神的真心贯彻，无愧于一个共产党员的光荣称号。

**二是要强化服务意识，向服务要效益。**牢固树立“客户就是上帝”的市场意识，加强与客户沟通交流，及时掌握客户需求，换位思考，贴心服务，急客户所急，想客户所虑，最大限度地满足客户的需求，最高标准做优做精A类业务，积极参与到客户的生产和管理之中，善于

西铝业有限公司一定能够走出困境健康发展的信心，进一步坚定与国家、企业和单位生死相连、荣辱与共的命运共同体信念。

**二是牢固树立质量为本、效益优先的经营理念。**在市场化竞争中，唯有高质量服务才能赢得客户信赖，唯有向一切要效益，才能赢得最大利润。通过强化日常巡检点检质量，提升客户自控设备运行完好率；通过不断助推客户生产经营和管理水平的提升，赢得客户信赖，创造合作机会。全心全意打造与客户合作共赢的命运共同体。通过加大修旧利废力度，盘活废旧资源，降低备件消耗；持续推进自控仪表国产化改造，降低关键设备采购成本；开展多层次成本核算，强化成本意识，消除日常浪费。

**三是加强队伍建设，锻造一流团队。**打铁还得自身硬，要在严峻的市场化浪潮中生存发展，唯有把自身打造成作风一流、技能一流、品质一流的嗷嗷叫的狼性团队，才是立于不败之地之唯一法宝。针对人员结构现状，要强化跨区域、跨业务技能培训，培育一专多能复合型人才，充分挖掘和发挥每个人的潜能，确保做优做精A类业务；针对外部市场差异化技术需求，积极开展PLC及先进的自控仪表专项培训，掌握前沿技术，迅速弥补短板，不断提升团队开拓市场的核心竞争力。

**四是激发创业激情，共享发展成果。**唯有勇担造福社会和员工之使命，才能打造社会、企业和员工之命运共同体。通过深化改革，调配人力资源，整合业务流程，把合适之人放到合适之位置，力争人尽其才，激发创业激情，为想创业者搭建创业之平台。通过创新绩效管理，发挥绩效正向引导作用，让积极走出去、勇于担当、多干活、多流汗的人多享受发展成果；通过传、帮、带，着力发挥每一名员工的积极作用，确保在创收创效的路上不落下一人，力争2018年员工人均收入实现增收10%以上。

美好的蓝图已经绘就，实现的道路注定坎坷。坐而论道谁不会，起而行之显能耐。唯有立足本职岗位，一天接着一天踏踏实实干，一件接着一件认真真办，层层分解目标，层层压实任务，每个人都在各自的岗位上做出不一样的贡献，展现不一样的作为，绽放不一样的青春，才能把十九大精神贯彻落实到实处，才能实现中华民族伟大复兴的中国梦添砖加瓦，才能为实现中铝山西铝业有限公司健康发展贡献力量，最终实现个人价值，共享发展成果，共赢美好未来。

## 不忘初心 牢记使命 履职尽责 为完成公司新任务做出新贡献

财务处副处长(主持工作) 袁孟刚



为认真贯彻落实好党的十九大精神，把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，聚焦在学懂、弄通、做实上下硬功，围绕如何开展好2018年工作，谋划推动本单位发展，如何为员工谋福利等，结合本单位实际，具体从以下两个方面予以落实。

**一、统一思想，坚定信心。**党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的会议。作为财务负责人，与班子成员团结协作，要学深学透十九大精神的深刻内涵和精神实质，对全处人员进行宣贯，统一思想，提高认识，不忘初心，牢记使命，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，认真贯彻落实公司的各项部署要求，坚定完成公司2018年新任务信心和决心。

**二、谋划长远，狠抓当前。**2017年公司强基固本成效明显，各项指标基本完成，在剩余的10多天里，动员要求全体人员奋战当前，做好岁末年初工作，打好收官战，坚决完成全年目标任务。面对当前复杂的经济形势，企业经营形势依然严峻，及早谋划明年工作，提前安排部署做好向上对接，打好准备战，瞄准短板弱项，突出重点难点，与各项工作统筹兼顾，打好攻坚战、歼灭战。2018年是公司强基固本巩固发展之年，公司对各单位各部门都提出明确的计划和任务，财务处作为公司的重要管理部门，我认为需做好以下重点工作：

**一是进一步夯实会计基础，提高会计信息质量。**规范财务工作流程，严把数据质量关，从源头上保证会计信息质量，是财务工作的基本要求，没有高质量的信息，就不会产生高质量的管理与决策。为此，针对新软件的运行，严格按照操作手册，依据《企业会计准则》和财务相关规定，健全完善公司相关财务管理制度，进一步规范各单位财务核算行为，同时加强对财务核算的巡检与监督，及时发现有问题立即整改；落实好财务委派管理制度，财务委派人员对财务处、子公司负责，认真执行国家及企业相关的财务管理制度，对所在单位重大风险事项及财务事项定期向财务处报告，财务系统也建立监督检查制度，进一步强化考核，确保会计信息质量。

**二是加强资金管控，确保公司资金链的安全。**资金是公司血液，几年来一直是公司的重点与难点问题，需非常认真对待与处理，一要加强与总部沟通联系，注重银企合作，增强

## 提升财务管理水平 创建有本领 有担当的财务团队

财务处副处长 雷建宏



中国共产党第十九次全国代表大会召开以来，通过集中学习和自学相结合方式学习了十九工作报告、修订的《党章》，认真听取了国务院国资委主任肖亚庆、中铝公司葛红林董事长对十九大会议精神，努力做到了“入耳、入脑、入心”。十九大工作报告犹如航海路上的闪亮灯塔，为我们今后工作和生活指明了方向。作为一名公司中层和财务管理人员，将把学习贯彻党的十九大精神成果转化为推进工作的强大推动力，充分认清公司发展面临的机遇和瓶颈困难和财务处工作在公司发展中的核心定位，进一步理清财务工作的思路，为公司强基固本、转型升级改革发展再上新台阶贡献力量。

**一、在提升财务管理水平上有新思路。**  
(一)完善财务管理制度体系。十九大提出“要完善各类国有资产管理体制，改革国有资本授权经营体制，加快国有经济布局优化、结构调整、战略性重组，促进国有资产保值增值，推动国有资本做强做优做大，有效防止国有资产流失。深化国有企业改革，发展混合所有制经济，培育具有全球竞争力的世界一流企业。”2017年11月底，山西铝厂完成公司改制，面临新形势和改革发展的需要，财务处明确重点把控环节，从细化会计核算、强化公司完全成本核算与分析、规范工程施工单位会计核算等方面确定对原有10项财务管理制度进行修订、新建4项制度，废除制度1项，为构建系统完备、科学规范、运行有效的公司财务管理好制度体系，有效规范和降低财务风险奠定基础，为公司新发展保驾护航。

(二)强化预算的引领作用。建立全面规范透明、标准科学、约束有力的预算管控体系，全面实施绩效管理。紧紧围绕公司2018年的经营目标任务，细化分解指标，建立月度经营预测机制和坚持做好月度经营情况分析，从数据入手，以对标先进为手段，以持续谋划、以完成月度经营目标为中心，分析研判形势、提前预警，发现薄弱环节，制定措施并跟踪落实，跟踪重点单位经营情况和重点工作措施，以钉钉子精神做实做细做好各项工作，增强驾驭风险本领，使各项经营活动始终处于受控状态，促进经营目标实现。

人员奋战当前，做好岁末年初工作，打好收官战，坚决完成全年目标任务。面对当前复杂的经济形势，企业经营形势依然严峻，及早谋划明年工作，提前安排部署做好向上对接，打好准备战，瞄准短板弱项，突出重点难点，与各项工作统筹兼顾，打好攻坚战、歼灭战。2018年是公司强基固本巩固发展之年，公司对各单位各部门都提出明确的计划和任务，财务处作为公司的重要管理部门，我认为需做好以下重点工作：

**一是进一步夯实会计基础，提高会计信息质量。**规范财务工作流程，严把数据质量关，从源头上保证会计信息质量，是财务工作的基本要求，没有高质量的信息，就不会产生高质量的管理与决策。为此，针对新软件的运行，严格按照操作手册，依据《企业会计准则》和财务相关规定，健全完善公司相关财务管理制度，进一步规范各单位财务核算行为，同时加强对财务核算的巡检与监督，及时发现有问题立即整改；落实好财务委派管理制度，财务委派人员对财务处、子公司负责，认真执行国家及企业相关的财务管理制度，对所在单位重大风险事项及财务事项定期向财务处报告，财务系统也建立监督检查制度，进一步强化考核，确保会计信息质量。

**二是加强资金管控，确保公司资金链的安全。**资金是公司血液，几年来一直是公司的重点与难点问题，需非常认真对待与处理，一要加强与总部沟通联系，注重银企合作，增强

以十九大精神为指引，树立“全要素成本都是可控”理念，增强全体财务人员“四个意识”，以“四再一好”的状态，做好会计核算、财务分析、决策参谋、资金管理服务等规定动作，充分发挥财务在公司反映和监督职能同时，创新工作思路，优化工作方式，“耐心、细心、悟性、纳新、温馨、齐心、开心”地做好基层调研工作，发挥专业优势，进一步优化公司层级完全成本核算基础前提下，推动车间、班组核算，实施成本动态管理分析机制，为公司经营创建良好的内部生产经营环境，促使企业改善内部经营管理，实现持续降本增效，提高竞争力。

**三、在提升全体财务人员业务素质上有新举措。**面对日新月异的经营环境，现有财务人员整体素质不能满足经营需求，主要表现在：一是公司集团经营多元化、子公司分布地点分散，核算单位多的特点使得财务集中管理难度大，财务核算复杂；二是公司改革，财务人员新老更替不及时，人员知识结构参差不齐，岗多人少；三是财务新旧系统并行，日清工作量翻倍；四是新系统软件培训不足，软件实际操作能力低，问题多。

习总书记在工作报告提出“全面增强执政本领”，“既要政治过硬，也要本领高强”，整体提升财务人员素质，实现由传统记账会计向复合型的管理会计转型是满足公司当前经营发展需要。一是以“强素质、提效率、转作风、作表率”为主题，深入开展“三岗”活动，加强财会队伍建设，提升财务人员的业务独立操作能力；二是制定培训计划，通过外聘专家授课、内部专题培训等形式，加强员工岗位培训，提高员工专业理论水平和业务操作能力；三是积极实施轮岗轮岗，将本单位人员与外派人员轮岗互动，单位内部人员岗位轮岗，使员工流动起来，适应不同岗位要求，提升整体业务素质；四是加强财务人员职业道德规范、财经法规宣传教育，对照制度，做好财务不相容职务分离控制，完善财务内控体系，培养爱岗敬业、诚实守信、廉洁自律、客观公正、坚持准则的优良工作作风。

十九大报告提出“青年兴则国家兴，青年强则国家强。青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望”，国家如此，企业也是如此。在今后工作中，将紧紧围绕公司目标任务，以强基固本专项行动为抓手，以转型升级为突破口，进一步夯实会计基础，提升财务信息管控水平，提升财务人员整体综合素质，实现管理会计转型，创建有理想、有本领、有担当的财务管理团队，提升防范资金风险、经营风险能力，推动财务管理工作上台阶，为公司顺利完成各项任务提供支撑和保障。

资金筹措能力，合理安排融资进度，确保资金正常接续，降低沉淀资金，提高资金使用效率，完成中铝财务公司资金集中度75%；二要与金融机构沟通协商，建立票据池，加快票据存量的周转，降低财务费用；三要制定完善对存货、应收款项压缩考核方案，督促各单位做细做实应收款项清理工作，减少资金占用，确保公司资金链安全完整；四是针对资金管理的弱项，进一步加强资金管理，完善资金审批流程，明确相关人员责任，从源头和制度上防范资金风险，确保资金安全。

**三是强化财务预算管理，促进新任务完成。**针对全年的财务预算，做好分解，坚持做好旬、月度利润预测，提前预测，统筹安排，及时分析各个单位预算执行差异原因，找出问题，确保按进度完成目标；坚持做好月度经济活动分析工作，深入基层，做好二级单位、子公司调研工作，全面及时了解公司生产经营与财务状况，规范、完善二级单位、子公司财务信息质量，不断提高经济活动分析质量，服务指导公司各单位进入良性经营轨道，为领导经营决策提供可靠数据，指导相关部门完成2018年问题清单上的相关财务指标，确保公司2018年新任务目标的完成。

**四是创造良好的经济工作环境，多为公司增收创效。**处理好与银行、税务等相关部门的关系，学习好《全省税务系统优化税收营商环境服务经济转型发展实施意见》，加强与中介机构联系与合作，熟练掌握各种相关优惠政策，抓住万名税干企服务机会，积极争取资源综合利用、土地税减免500-1000万元的优惠；与公司内部部门保持联系，多听它们

## 扬帆新时代 围绕新目标 做出新贡献

销售部副经理 卫民义



党的十九大胜利召开，完成了新时代重大判断，确立了新思想，明确了新目标。全党全国人民意气风发、豪情满怀，开启扬帆中国新征程、谱写现代化强国伟业的新征程。

销售部全体员工认真学习贯彻党的十九大精神，以实际行动贯彻落实十九大精神“大家谈”活动，进一步明确前进的方向，作为山西铝业有限公司一员，特别是共产党员，要以更加饱满的政治热情、更加振奋的精神状态、更加负责的工作态度、更加优异的工作业绩、锐意进取、努力奋斗、不辱使命、履职尽责，积极投身山西铝业公司的发展事业中。

**一、树立正确思想 紧随发展步伐。**使命在肩，路在脚下。按照中铝山西铝业有限公司“五年三步走，大步上台阶”的发展步骤，进一步强化时不我待、稍纵即逝的机遇意识；进一步强化挑战严峻、不进则退的危机意识；进一步强化舍我其谁、敢于担当的责任意识；进一步强化不甘落后、奋发有为的进取意识，每一天都能上紧发条、满负荷运转，每一项工作都能排定时间表，实施“倒计时”推进，以干就要干好、抓就要抓实的精神融入人到推动创新、协调、绿色、开放、共享发展的伟大实践之中，善始善终、善做善成，就能在激烈的竞争中占得先机，才会为公司营销做出新业绩。

**二、紧盯目标不松劲 精准发力抓落实。**胸怀新目标，迈向新征程。2017年销售部通过争取政策、寻求市场、协调单位、服务客户，使六大产品销售额较2016年增长102%，产品销售涉及氧化铝板块、铜板块、工程板块及铝加工等板块，区域覆盖山西、河南、湖北、贵州、福建、广西、内蒙古等。2018年，根据公司发展规划，确定了50%的增长目标。为确保目标的实现，销售部采取小目标保证大目标的方式，针对各产品实际情况，分期设定小目标，在具体落实中设定“时间表”，理清工作轻重，合理安排时间，明晰工作进展和效率，具体通过五个方面开展：  
**(一)品牌提升方面：**“晋铝”品牌是山西铝业公司品牌战略部署，销售部一是抓产品出厂管理，严把质量关，确保向市场提供合格的产品；二是完善客户服务标准，向客户提供又快又好的政策；三是借助中铝集团大平台，利用内部市场交易的政策优势，提升“晋铝”产品在内部市场

占有率，做大产品规模，拓展外部市场，促进山西铝业公司发展壮大，提升“晋铝”品牌价值。  
**(二)市场开拓方面：**第一步首先立足氧化铝板块，稳固山西区域的销售工作，确保公司产品的全覆盖，并积极推动公司至少一个产品进入内部市场统一供应目录；第二步以点带面建立区域市场辐射基地，完善市场信息采集渠道，及时了解中铝集团各板块需求信息，不断开拓铜板块、工程板块、铝加工板块，对已接受我公司产品的企业加大销售力度，以点带面，带动公司全部产品的整体销售，逐步形成公司产品销售的辐射基地，在2018年实现2个辐射基地的建立；第三步以面带城拓展市场区域，利用“晋铝”品牌的良好形象，发散式开拓周边企业。  
**(三)客户沟通方面：**完善沟通机制。一是与中铝内部单位加强沟通交流，了解相关政策及市场信息；二是做好客户和产品信息的沟通与服务，定期通过电话和现场服务等方式进行回访，掌握产品的市场动态，了解存在的不足和客户需求，助推产品和服务质量不断提升。  
**(四)学习成长方面：**在山西铝业公司改制发展关键时期，销售部作为市场的前沿窗口，思想和行动上将紧跟公司前进脚步，紧紧围绕市场，每月进行市场动态调研，了解产品发展趋势，掌握市场需求变化；定期与其它部门进行交流沟通，探讨政策变化，提升管理水平；定期与产品单位进行交流学习，提高自身业务知识。  
**(五)客户满意度方面：**1. 出厂产品合格率100%。加强产品出厂质量管理，严格出厂质量检验流程，确保出厂质量合格率100%；  
2. 优化客户服务。完善定期回访制度，采取电话回访和现场服务方式，及时了解客户需求变化，针对客户提出意见和建议，做到48小时内答复或现场沟通。  
**三、做实内部市场，拓宽外部市场**  
业务老曲但要唱出新调。借中铝内部市场交易的东风，立足于山西铝业公司的几大产品，一是深入分析产品，细心研究市场，使需求得以保障，使产品价值提升，不断扩大“晋铝”产品在内部市场的用户份额，提升覆盖率；二是凭借山西铝业公司的影响力，依托中铝集团，走向大市场，加大外部市场的开拓，不断提高“晋铝品牌精工”的影响力，让“晋铝品牌晋商情怀”唱响全国市场。  
**四、加强沟通协调 提升服务水平**  
建立长期稳定的客户沟通机制，畅通沟通渠道。定期与产品单位、职能部门及上级部门交流沟通，及时掌握相关信息，了解困难点，寻求解决的办法，以市场为中心的原则服务客户，提升服务水平，提高“晋铝”品牌形象。