

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1894 期

2017 年 12 月 5 日
星期二

农历丁酉年十月十八

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

运城市发改委副主任崔建军来中铝山西新材料公司调研

劲旅讯 11 月 28 日,由运城市发改委副主任崔建军,运城市发改局副局长柴翠红一行 7 人组成的调研组来中铝山西新材料有限公司就运城市“一区五带”规划和转型项目进行调研。中铝山西新材料公司党委副书记袁欣富陪同。

崔建军一行来到铸造厂产品展示厅进行参观,袁欣富介绍了

公司生产经营情况,并就公司转型项目存在的困难和问题进行了深入沟通交流。此次调研是运城市加快推进大运城建设,大力实施“一区五带”发展规划布局和转型项目建设的重要举措,对公司转型发展项目融入地方发展规划,获取政策支持将起到积极的推动作用。

(武俊杰)

中铝山西新材料有限公司领导到矿业公司调研

劲旅讯 11 月 28 日,中铝山西新材料有限公司总经理郭威立、副总经理席东昌一行到矿业公司调研。

会上,矿业公司汇报了 11 月份生产任务完成情况以及后续工作所面临的一些问题。11 月以来,矿业公司多措并举,凝心聚力,超额完成了当月供矿任务,下一步,矿业公司将在矿石价格、运费结算、火车运输等方面加强工作,进一步提升执行力,提升自身管理水平,解决生产硬件设施、环境卫生及员工后勤保障等细节问题,确保生产安全稳定,保障供矿任务目标的完成。

席东昌针对当前生产形势及任务,要求矿业公司要严格执行考核,保障完成矿料破碎产量计划;要强化“四律”管理,不断夯实基础,进一步推进环境卫生整治、软件资料建设及各项管理制度落实等相关工作;要进一步规范定员管理,以业务划分定员,确保运



图为调研现场。摄影王箫

强矿山相关知识学习,汲取正能量,用心做事,提升管理理念和能力;四是要全面抓好矿山建设,创新管理体制机制和绩效考核,充分调动广大干部员工的积极性;五是要树立社会责任感,着眼长远,考虑周全,统筹协调好安全、环保、土地复垦等工作,确保生产安全稳定,实现矿山生产长远发展。

(原金乐 王箫)

行高效。

郭威立强调,一是要规范制度建设及业务流转,严格按照中铝总部及中铝新材料公司相关标准,健全矿业公司内部各项制度并付诸执行,同时完善各种突发事件应急预案;二是要进一步推进相王矿区“标杆矿山”的创建工作,加强各项硬件设施日常管理,注重日常相关软件资料的梳理完善,持之以恒,树立形象,争创“标杆矿山”;三是要抓好学习培训,引导和鼓励广大员工加

中铝山西铝业有限公司领导带队检查“基石行动”开展情况

劲旅讯(夏雷)11 月 29 日,中铝山西铝业有限公司总经理、党委副书记张智带领检查组深入山西中铝工服公司、生活服务中心,开展班组“基石行动”综合评价检查,并对部分已通过验收的班组进行了“回头看”。

检查组听取了山西中铝工服公司、生活服务中心关于“基石行动”开展情况的汇报,听取验收班组关于班组基本情况、“基石行动”开展及亮点工作和存在问题等情况的汇报。检查组按照“54321”综合评价标准,分别检查了山西中铝工服公司 3 个班组、生活服务中心 2 个班组,主要了解制度执行情况、记录台账、安全干净记录、考勤及奖金发放等情况,查看了班组现场定制图、生产设备管理情况、环境卫生及设备卫生,并对部分已通过验收的班组进行了“回头看”。

下一步,检查组将根据检查情况对各班组“基石行动”开展情况进行总结评价,并对检查出的问题进行点评反馈。



贯彻十九大 争做新贡献

为深入宣传学习领会十九大精神,中铝山西铝业有限公司迅速行动,不断拓展学习方式,真正做到吃透精神、掌握实质,共整理印发《十九大报告》4000 本、新《党章》4000 本,并发放到每名党员;编印《十九大报告学习辅导百问》130 本,《十九大党章修正案学习问答》130 本,编印《十九大文件汇编》40 本,《党的十九大报告九讲(图解版)》40 本,分别发放到各二级党组织和基层党支部。图为生活服务中心党员自发学习新《党章》。

摄影报道 杨红 刘艳玲



崔红:当好物料“守门员”

● 柴若曦 冯云

个子高挑,皮肤白皙,扎着一束马尾辫,说话快言快语,做事像男人般雷厉风行,这就是中铝山西新材料有限公司质检仓储中心的“80 后”班长崔红。多年来,崔红当好物料“守门员”,守好物料进厂的第一道门,她带领她的班组出色完成了上级交给的各项任务,并成功发现制止了多起进厂物料的弄虚作假行为,维护了企业的根本利益。

崔红于 2005 年从事物料取制样工作,因为工作表现出色,被任命为原料三站站长。她所在的班组共有员工 13 名,都是标准的“80 后”,平均年龄 33 岁,主要负责进厂大宗原燃物料的取样及样品制备、水分测定工作以及氧化铝生产流程中固体物料的取、制样等工作。

从岗位到原料堆场往返需要 1 公里左右,无论是寒冬酷暑还是刮风下

雨,只要物料一到堆场,崔红和她的工人们就快速步行前往堆场,采集样品、装瓶封口、检测化验。

众所周知,取样是氧化铝生产的前置环节,也是关键环节。要保证氧化铝产品质量,实现每一种物料投入产出的最大化,就要提高所取样品的代表性。企业原有的三点取样法是在锥形物料底、中、高三点取样,到后来的对角交叉五点法取样,虽然较之前的三点法取样有了进步,但是还存在一些缺陷。

爱动脑筋的崔红积极向领导和老师傅学习,总结提炼出了断面之字取样的十一法,大大提高了取样代表性。同时,针对进厂物料成分波动大的现象,她研究每一个环节的不规范行为可能带来的后果,开展技术创新,通过精细化样品制备步骤,使原有的制样准确率提高到 99.9%,超出规定要求 2 个百分点,做到将人为取样、制样误差对样品分析结果的影响降到最低。

“质量不合格的矿品坚决不入库、不出库。”这是崔红坚守的理念。作为原料三站站长,她深知,质检员岗位对公司最终产品质量来讲相当重要,工作中稍有不慎,就可能造成批量性的返工,轻则延误生产周期,重则会造成质量事故和经济损失。崔红工作起来非常认真、细致。“一些我们认为问题不大的环节,检查有时候没那么细致,但崔红每一道工序,每一个细节都会检查得很细致,要求很严格,行就行,不行就不行。”原料三站质检员赵丽娜介绍说。

(下转第二版)



图为崔红正在准备制备样品。摄影赵丽娜

中铝山西新材料有限公司新建 ERP 项目一次上线成功

劲旅讯 11 月 2 日,中铝山西新材料有限公司 ERP 9500 系统项目一次上线成功,并创下了中铝公司同类项目从建立到上线时间最短且一次成功上线的新纪录。

本着“最快速度体现重组效益、最大限度节约运行成本”的工作理念,经过认真谋划,精心部署,中铝山西新材料有限公司挑选精兵强将,由原山西分公司和华泽铝业十余个部门,共计 100 余人组成专业团队,并细分为 MM 模块实施小组、QM 模块实施小组、SRM 模块实施小组、FI/CO 模块实施小组、SD 模块实施小组、技术保障组和综合组 7 个

专业小组。两个多月以来,上线项目团队倒排项目进展网络计划,明晰目标节点,将任务分解细化到个人,共组织召开 10 余次专题会议,时时跟踪项目进程,及时协调解决项目建设中遇到的各种问题;参与项目人员主动放弃休息日,加班加点,确保上线工作高效推进。经过不懈努力,山西新材料有限公司 10 月份报表按时准确上报至中铝总部,ERP 9500 系统项目实现了一次上线成功,打破了中国铝业同类项目建设一般需要 3 个月、新老系统需并行较长时间、多次试运行的历史。(马飞月)

强基固本 扭亏脱困 转型升级

中铝山西铝业有限公司 中铝山西新材料有限公司 举办会计继续教育培训

劲旅讯 为进一步提高财务从业人员的执业能力和综合素质,更好地服务于企业管理工作,近日,中铝山西铝业有限公司、中铝山西新材料有限公司举办 2017 年度会计继续教育培训,两企业财务人员参加了培训。

在运城市财政局的大力支持下,此次培训特邀了运城市会计学会副秘书长、注册会计

师、注册会计师、高级会计师邵景福担任讲师。邵景福结合多年授课经验,紧扣财经政策及业务需要,以教材为基点,引入大量实战案例,为山西企业财务人员深入浅出地讲解了现代管理会计理念以及新会计准则重大变化,特别针对新修订的收入准则收入确认的五步法模型进行了重点解读。(康秀伟)

第一氧化铝厂

圆满完成11月生产计划目标

劲旅讯 11月份,第一氧化铝厂实产氧化铝完成3.04万吨,超计划354吨,商品氧化铝完成10.07万吨,超计划1.06万吨,圆满完成月生产计划目标。

11月,第一氧化铝厂坚持稳产保高产原则,在抓好宏观控制的基础上,加强细节管理,深化精益生产,强化过程监督,通过流程改造与流程优化深挖内潜,提高大型设备运行周期与台时产能提质增效,提高烧结法产量。生产方

面,该厂通过组织好生料浆配制、熟料烧结以及沉降系统稳定,不断提高氧化铝厂质量和产量;设备管理方面,该厂将设备管理作为达标达产的重点,强化重点设备设施的运行效率和运转周期,强化设备计划性检修及维护,有效提高了主体设备台时产能,为提产降耗保驾护航。同时,该厂进一步强化安全培训,实现全员安全培训上岗率100%、危险作业审批率100%。(张利 侯同义)

精细氧化铝公司

全员微创新 促生产提质增效

劲旅讯 5月份以来,精细氧化铝公司深入开展创新创效活动,设立“微创新”专项奖励基金,鼓励岗位员工针对制约生产的难点问题大胆创新,同时征集采纳合理化建议并付诸实施,促进了生产操作流程的进一步优化。

针对干法工区板框岗位及湿法工区分解岗位,现场操作面和设备开关控制阀不在同一作业平台且落差较大,员工每班需多次上下来回往返开关设备,体力消耗大且不利于操作调控的问题,该公司采纳员工提出的合理化建议并制定方案进行改造,通过采用阀门自动化控制,并将阀门控制和设备控制设置在同一操作岗位平台,有效解决了岗位员工操作需上下来回往返的问题,减轻了员工劳动强

度,同时该公司及时修订补充相关自控阀操作规程,组织岗位人员学习培训,实现了员工对生产指标的精细调控。

为激励员工针对制约生产各项问题积极主动创新,该公司设立“微创新”专项奖励,同时畅通渠道,建立微信平台,让员工可随时向管理科室提交小改小革及合理化建议,并要求相关科室每月底必须将意见逐一反馈给员工个人。该公司每月对所征集意见、建议进行整理、评价,对经采纳实施且效果突出的建议员工给予重奖,有效调动了员工的积极性。截至目前,该公司共采纳合理化建议50余条,实施创新创效项目5项,产生经济效益20余万元,为公司提产降耗、安全环保提供支持。(夏雷 王丹)



近日,晋铝冶炼检修三车间炉检三班组织员工对热电分厂新系统2号输渣机隐患进行处置,检修员工连续作业7个小时,拆装料斗,共更换托辊38个,有效解决了输渣机漏渣、转动时高低起伏等问题。图为员工正在更换托辊。摄影报道 占耀文 闫晋兵

热电分厂

多措并举 做好冬季“保供”工作

劲旅讯 近期,热电分厂通过强化安全措施,优化运行方式,精细调整操作,加强设备维护等举措,确保机组安全运行稳定供热,保障氧化铝生产和居民生活供汽。

该厂将保供汽、保发电作为工作中心,科学安排生产运行方式,加强岗位精调细调,严格生产调度指令执行,合理平衡用汽负荷和发电量之间的关系,抓好关键岗位、关键时段、关键环节的“四律”管理,提高生产异常响应速度,确保采暖期五台锅炉安全稳定运行;加强源头控制,结合“三个全面”强基固本专项行动和“安全、干净”班组

竞赛活动,组织开展了冬季“五防”安全大检查,共排查治理安全隐患点15处;强化对新转岗员工及外委施工人员的安全培训工作,加大对现场违章作业的查处力度,严把安全监管关,不断强化生产作业安全。

在确保安全生产的同时,该厂合理安排并全面做好设备检修和维护工作,组织对所有主辅设备设施,供暖蒸汽管道进行彻底的拉网式检查,擦拭蒸汽管线阀门并加油润滑,全面治理设备设施防冻、污染源、泄漏点,及时消除隐患,确保设备、设施稳定运行。(吕红)



近日,经过10余天的规范安装及性能调试,中铝山西新材料有限公司电解一厂智能打壳系统设备顺利完工并投入使用,改造的四台电解槽基本实现单点打壳及堵料自动打壳功能。摄影报道 徐小五 原香梅



近期,为缓解供矿紧张局面,矿业公司采剥工区发出“大干12月份 增供3万吨”的动员令,号召工区员工向时间要效率,严格按照配矿工艺生产作业,12月4日实现日产量超3000吨。摄影报道 李贺

电解二厂 多措并举保障员工交通安全

劲旅讯 针对冬季昼短夜长、天气寒冷,员工在上下班期间视线不好,存在较大交通安全隐患的状况,近期,电解二厂以车间为单位,采取多项举措,保障员工的上下班交通安全。

该厂发挥“安全环保家园”微信平台作用,提前在微信平台发布降温、大风等恶劣天气,要求作业长传达到每一位员工,做到预防在前,确保人身安全;坚持“微信报平安”活动,要求员工平安到家后在微信平台及时报告,作业长每班监督并发布情况;组织各车间集中对员工的交通工具进行检查,主要对员工交通工具的照明、刹车、轮胎气压等进行检查,确保箭筒安全;利用班前会,对员工进行交通安全知识教育普及,做到防患于未然,同时按照交通路线区域划分,组织员工结对子,做到相互提醒,相互照应,保障员工平安上下班。(闫学温)

物流运输公司工讯段

外委变自修 消除隐患节费用

劲旅讯 近期,物流运输公司工讯段牢固树立“能自修绝不外委”的思想,深挖员工潜力,节约费用,消除交接站2号道岔病害,节约设备维修费用近6000元。

该段发动员工立足岗位,自己动手更换交接站2号道岔,为确保自修施工质量达标,该段安排专业技术骨干深入现场全程盯控施工细节,及时协调解决问题,科学调配劳力,完善安全卡控措施;加强与信号工区配合,提高各工种间对结合部设备维修的默契度,保证施工有序;最终,经

一周的施工,完成更换2号岔心、道岔钢轨4根、枕木32根及道钉500多个,有效解决了路基下陷、道床高低不平、枕木钢轨磨损、支距变形等严重影响行车的安全隐患。

下一步,该段将采取定期岗位培训和集中培训等方式,组织员工加强对线路业务、新进仪器设备相关知识的学习,进一步扩大自修范围,提高员工维修设备的业务能力和水平。(王瑞莲)

第二氧化铝厂精制二区

实施过滤机改造 促进水质达标

劲旅讯 近日,第二氧化铝厂精制二区完成对赤泥过滤机软水系统改造,有效节约新水用量,赤泥水份达到53.46%。

该工区赤泥过滤机由于长期运行,真空系统未能得到彻底清理,造成过滤效果变差,过滤机软水系统不能投用,不仅每天增加新水消耗600多吨,还导致洗涤槽温度降低。针对此问题,该工区有计划地组织员工对软水系统进行改造和清理;通过更换近80米管道理顺了真空水管、清

理了软水坑保证了水源干净、将添加新水改为添加蒸发回水从源头上减少结垢、在每台过滤机真空受液槽进口加装一对法兰缩短清理时间、改造滤液管流程解决了过滤机跑滤液的问题、改造清理安全捕液器杜绝循环水污染等一些列改造,有效提升了过滤系统效率和安全性,满足了生产需要,并将新水用量降到平均每天360立方米左右。下一步,工区将继续对真空受液槽和汽水分离器逐台清理,以求达到最佳效果。(程贺仁 张娜)

(上接第一版)

2015年,原料三站狠抓矿石质量的提高,在崔红和班员们的共同努力下,当年为公司增效约800万元。同时,加强外购石灰质量控制,仅1-9月份,通过强化班组取样代表性和制样的准确性,为企业节约了20余万元外购费用。今年以来崔红目前所带领的班组经过精细化管理,将溶液流程样品,固体样品分类进行反流程,节约费用万余元。

2016年,崔红目前所在班组获得安全标准化示范班组;2017年9月参加中铝公司工会在中铝党校举办的班

长综合管理工作技能培训,并在培训后进行技术比武,崔红所在的团体小组以优异的成绩通过了理论考试和实操考核,在公司41家企业135名班组长中脱颖而出,获得中铝公司班组长综合管理技能培训比武优秀奖。

“质检是一个技术活,更是一个良心活,我们每一个质检人都要用自己责任心,为企业把好物料进厂第一关。”崔红说,“我们的班组是一个年轻的班组,年轻意味着活力和希望,我们年轻人就是要在岗位上尽情挥洒汗水和热情,为公司当好‘守门员’。”

中铝山西新材料有限公司组织开展办公系统业务培训



图为业务培训现场。

劲旅讯 12月2日,中铝山西新材料有限公司在机关1号办公楼五楼会议室组织开展了办公系统业务培训,各单位综合及文秘等业务人员80余人参加了培训。

此次培训主要围绕公司优化升级后的电子办公系统,重点对公文处理及写作知识、印章、督办、信息、会务、接待及用车审批等流程进行了讲解,同时针对电子办公系统使用、日常业务办理等常见问题进行现场解答,促进了公司电子办公系统的推广应用,提高了办公室系统的整体服务能力和工作水平,为更好地服务于公司各项工作提供了有力的基础保障。

文\图 吕国栋



近日,第一氧化铝厂原料工区党支部结合“安全干净”班组创建,组织发动30余名党员骨干,在全工区范围内开展了“党员带头消除隐患”活动,工区党员充分发挥带头示范作用,通过全面大排查、全面大整治,共排查消除现场设备隐患5处,安全隐患8处,为实现四季度稳产高产奠定了基础。图为员工正在消除2#堆料机拉线开关不灵的隐患。

摄影报道 张利

生活服务中心

倡导环保禁烧落叶 共建美丽铝城

劲旅讯 入冬以来,生活区道路落叶量骤然增多,为有效清理落叶,确保道路干净整洁,近期,生活服务中心采取针对性措施,突出抓好重点环节,做好清扫保洁的同时严禁落叶焚烧,减少空气污染,为员工群众的生产生活提供良好保障。

在做好日常环卫工作的基础上,生活服务中心严格“一扫两保”制度,结合厂区和生活区道路清扫实际,加大清扫保洁频率,对落叶比较集中的道路,加大落叶清扫、收集工作,尤其重点路段,实施全天循环清扫保洁,并根据落叶情况及时调整作业时间,增加垃圾桶和为环卫工人配备大型编制袋、大扫帚等清扫工具,增加车辆运力和垃圾清

运次数,确保道路落叶随落、随扫、随运。同时,加大落叶清理和严禁焚烧督查力度,采取日常例行检查和不定期巡查的方式,对落叶密集路段实施重点监管,强化落叶区域清扫保洁质量的巡查次数,确保清理落叶工作规范有序开展。

生活服务中心也发出倡议,呼吁各单位、小区住户及商铺经营业主主动将门前落叶清扫成堆,由环卫工人集中收集和清运,降低环卫工人的劳动强度,同时从我做起,树立文明意识和家园意识,严禁焚烧落叶,保护生态环境,共建美丽铝城。

(生活)

开展「122交通安全日」宣传活动

劲旅讯 为进一步加强交通安全管理工作,创造安全畅通的道路交通环境,在“122全国交通安全日”来临之际,运城市公安局禹门分局交警大队组织开展了以“守法守规明礼,安全文明出行”为主题的道路交通安全宣传活动。

交警大队民警在铝基地学校、市场、龙门大道口等主要路段,通过发放宣传资料、设立交通安全咨询台、上路巡查等方式,宣讲超速、超员、超载、酒后驾驶等严重交通违法行为的危害及相关法律法规,呼吁广大交通参与者关注交通安全,共建文明、和谐、畅通的道路交通环境,努力营造良好的冬季交通安全氛围。

据了解,确定12月2日为“全国交通安全日”,主要考虑数字“122”作为我国道路交通事故报警电话,于1994年开通并投入使用,群众对此认知度高,方便记忆和宣传;同时考虑每年12月2日我国已进入冬季,是交通事故多发期,春运等道路交通出行和运输高峰也即将开始,在此时间节点组织开展全国范围的道路交通安全主题宣传活动有利于预防道路交通事故,保证广大民众出行安全。(毋宏程)



图为交警大队民警正在向行人发放宣传资料。

物流运输公司车务段党支部

优化技术指标 加快车辆周转

劲旅讯 近日,物流运输公司车务段党支部积极号召全体党员集思广益,围绕生产流程优化技术指标,将阳煤和烧成煤平均静载重指标由55吨提高到59.5吨,解决了厂内阳煤和烧成煤倒装车重量经常欠吨,造成运能无为浪费,提高了静载合格率。

车务段主要承担中铝山西企业原材料的进厂、商品氧化铝的外发及厂内灰土、倒装铝土、煤炭等物料运输任务。该段党支部积极思考,就如何提高阳煤和烧成煤倒装车静载重这一技术指标进行研讨,确定由货运员现场适时

进行监装,指导装载机司机随时调整装车方案,重点盯欠吨车辆,改善装车方法和技能;煤场站定期召开装车质量及重量分析碰头会议,及时收集前批次装车重量信息,对照改进本批次装车质量,做到巧装满载不欠吨;同时加强与质检仓储中心联系沟通,保证料源充足。

方案实施后,每月可节约车辆50车左右,产生效益5000余元,同时实现了满轴运输,减少了机车动能浪费,加快了车辆周转。

(王瑞莲)



近日,质检仓储中心党总支在全体党员中组织开展“学习新党章,领悟十九大”专题学习活动,为每名党员购买发放了《党章》《学习十九大精神学习笔记本》,使党员们在学习中深刻领悟党章基本精神和实践要求,并促使大家在工作中切实履行党员义务,不断提高自身工作能力,坚守责任与担当。 摄影报道 冯云

华泽建安公司

开展“红袖标”培训

劲旅讯 近日,华泽建安公司“红袖标”全员安全培训活动正式展开。

为了使安全培训活动起到“以上率下 消灭死角”的实效,华泽建安公司安全环保部根据工业炉窑、天车维修部和综合维修部日常工作实际和岗位工作性质,在前期基层班组长安全培训的基础上,对各维修部“红袖标”进行全员安全培训。

本次“红袖标”全员培训为期一个月,采取分段培训和分批考试相结合的方式,旨在通过红袖标全员安全培训,进一步强化现场安全作业指导和监督力度,提高现场人员安全风险辨识能力,使“红袖标”在日常作业过程中最大限度的起到横向到边、纵向到点的作用,真正实现安全作业活动全覆盖全管控。

(吴海英)

伴“虎”而行的“领头羊”

● 侯云云

王士军是晋铝冶炼设备技术有限公司电工班班长,主要负责第五作业区电气维修工作。多年来凭借个性化的管理风格,得到广大干部员工的一致好评,多次获得个人一等功、二等功,优秀共产党员称号。

在现场工作中,王士军时刻把员工安全放在第一位,严把现场安全观,针对每天每一项作业任务,开创了“环境一票否决法”。每次工作前对环境安全、人员身心、措施到位进行危险源辨识,进而举手表决,一件不符合都不会通过,直到制订出全员通过完善的措施,再进行作业;每天晨会首先对每个人的精神状态进行观察,对于精神状态不佳或情绪不高的员工绝不安排他们进行带电作业和其它危险性较大作业,使每一次任务能百分之百确保安全。2017年先后否决了21人次工作,避免事故三十余次。

作为一名党员,王士军积极带领班组员工完成“合并负荷降成本课题”。第一氧化铝厂分解车间由于设备改造,变压器负载率大幅度下降,使用原有容量的变压器就相当于“大马拉小车”,大量的电能只能白白损耗,而再次更换小容量变压器需要花费大量的人力和物力,造成现有变压器的浪费。他利用生产稳定间

隙,敷设电缆、配线,将配电室BD-27、BD-28A负荷移出,4台变压器停运;同时利用闲置的变频器,将大电机改用变频控制,不仅减小了日常配电室变压器维护工作量,还使用电量从10万度/月降至8.9万度/月,每年可节约5.1万余元。

王士军还是个勤快人,每天在现场往返十余趟,及时发现隐患,第一时间处理,每月平均消除隐患二十余项,达到堵小防大,干小活省大力目的。最近一次巡检中,他发现配电室BD-27A 1#底流泵中相发热126度,达到正常温度的3倍,他及时发现并进行了调整,避免了电缆碳化放电,进而跳闸,造成1段设备全部停电,涉及3#B种子泵、2#小正空泵、污水泵、4#砾流泵等多台设备,生产流程被迫中断的现象。

都说电工是“伴虎而行”的职业,而在“领头羊”王士军带领下,整个班组凝聚力越来越强、技术水平不断提高、安全效果良好,至今未发生过一起破皮受伤事故。



用心供养一支笔

袁省梅



一次文人书家的雅聚，认识了老凹老师。那次，我站在老凹老师对面，帮他按纸移纸，看他挥笔书写。我不懂书法，不敢妄加品评。虽说是外行看热闹，但从第一眼开始，我就喜欢上了老凹老师的字。

老凹老师的字，拙朴稳健，硬朗奇崛，看似硬撇撇的棍子一样，却蕴含着一种安静、悠然的气韵，看似稚嫩实则老到，给人的是率性和自在，不是简单的一句返璞归真能概括的，让我称羨不已，觉得他呢似乎不是在写字，那些字也许就藏在他的笔端，等着他来召唤。那些字，也似乎不仅仅是字了，它们一俟落在纸上，便从纸上稳稳地站立了起来，是有了筋骨有了血肉，有了自己的个性和气质，呈现的是一种对命运的理解，或许，这些字就是一种命运。

老凹老师是永济人，永济古称蒲州，蒲州梆子也就是现在人们说的蒲剧，明清时代就兴于这一带。我不知道老凹老师是否喜欢听蒲剧，看那些端端正正立在纸上的字，我的耳旁就响起了慷慨高昂又朴实奔放的蒲剧唱腔。一方水土养一方人，那一声声浑厚和苍凉的调子和眼前的朴拙又有力的横竖撇捺，端得都是一股子倔犟和执拗，具有着钝挫般的穿透力，却一点也不嘈杂，不张扬，反倒给人的是安详和慰藉，就像峨眉岭上的柿子树，坚韧地挺拔在黄土地上，粗犷的骨感中又飘扬着几分特立独行的奇崛，似乎是，只要春风吹来，它们就会爆出一片惊艳和幽香，摇曳出勃勃生机和奇异的景象。

老凹老师习书多年，对诗文也有研究和探索，随性写下的一些古体诗，能窥得他在诗文方面的追求和情趣。诗文里浸染久了，性情中就透着一股子与笔墨纸砚一

样古雅的内敛和清淡。他认为：“书既有文属性，亦有艺性质。无文之书，如塑料花，有色无香；缺艺之书，如算盘珠，无美之魅。文是灵魂，艺是形态。二者兼备，方有不衰之魅力，可以称为佳作矣。”我深以为然。字如人，人如字。笔虽握在手指间，其运动轨迹却是一个人的心力在左右。心中没有为人的大气魄和大气度，生活中没有经历过世事的沧桑和人情的冷暖，手下就不会有艺术的大气象。任何艺术都是一个人综合素质的外化，是心灵和生命的符号。很大程度上，从一个人的书写就能窥见他的个性与趣味。心中有正气大义的人，笔下断然不会有浮躁浅薄之气；灵魂有温度、胸中有情怀的人，一定是不断寻求艺术的远思和雅韵，用书写体味时光的

质感，表现人性的温暖。

也是这次，老凹老师送我一幅字，说是嵌了我的名字。四个字的意思很明了，省，惜，流，长，每一个字都有一个美好高远的境界，每一个字，指向的都是同一个高地——一个高阔悠远的精神高地，一个散发着芳香和温暖的灵魂栖息地。四个字合起来，就是一份美好的寄望和希冀。

当我把装裱好的“省惜流长”挂到书房的墙上时，已经距离那次雅聚一年多的时间了。王西兰老师说，老凹的字是要读的，只有读，才能读出老凹字的意思、意义和意境。这个读，就是欣赏了。对我来说，不论读还是欣赏，都只能是凭借着一己之好，做自我的理解。当我站在字前，一遍遍地端详、揣摩这四个字时，突然就有一股不安的情绪涌荡在我的心头，有惭愧和惶恐，也有感动和温暖。我不得不佩服老凹老师阅人的老辣，虽是一面之缘，他也看出了我读书作文的浮躁和功利，赠此字来警醒我。谢谢您，老凹老师。我想我是要像老凹老师一样，时时地，把手中的笔供养到心里，心手相通，心笔相知，它们有了如亲人般的熟稔和相亲，才能裹挟着心灵的温度，沿着一条可能的路径，进行精神的超越与审美的探寻，也才会书写出可触可感的作品。



比翼双飞

摄影

卫志毅

奶奶来了

师晓娟



母亲的猝然离世，让我陷于痛苦的深渊中无法自拔。我无心做事，思念母亲几乎成了生活的全部。一天，在老家的奶奶突然主动联系我，说想要到我家住段日子，我答应了。

奶奶是个干净麻利、性格爽朗的农村老太太。虽然已经85岁高龄了，依然红光满面，精神矍铄。一到家，奶奶就把做饭等家务活揽了下来，每次下班回家，总能看到奶奶已经把菜切好，手擀面整整齐齐码放案板上。奶奶还经常下楼和邻居们唠家常，不到两个星期，她竟认识了不少人，和大家玩得不亦乐乎。奶奶还自己生了些绿豆芽，没事时，她就盘腿坐在床上，一边做针线活，一边跟我讲那过去的事。

奶奶说，以前我们也是个有钱人家，但生在乱世，各种匪患不断，日子过得提心吊胆。经常有土匪半夜闯进家里索要钱财，为保全一家人性命，男人们陪着笑脸招呼，女人们则要做些好吃好喝的给他们。那时候的钱币也是说换就换，辛苦攒下的钱换来换去就没了，老百姓的日子惶惶的很。解放后，日子一天比一天好，现在楼上楼下、电灯电话不说，几乎家家户户都有了小轿车，真是想都不敢想啊，这可是天堂上的日月啊！奶奶讲到这儿，用慈祥的眼神看着我。“要是过去，我一个孤苦伶仃的老太太，谁管你呀？现在，我每月能从爷爷生前的单位领到“抚恤金”，政府还给我高龄补贴。现在的日子这么好，可一定要珍惜啊。人生本来就是酸甜苦辣各种滋味，无论怎样，日子总得过去，要向前看……”此时此刻，我才明白了奶奶来小住的用意。

一个历经沧桑的八旬老人尚且以感恩的心、乐观向上的生活态度对待人生，年轻的我怎么能总沉浸在痛苦之中呢？积极生活，善待家人和朋友，迎接更美好的生活，这才是对母亲在天之灵的最好告慰呀。夜里，我在梦里看到了母亲欣慰的笑容。

姥姥的“规矩”

王彩萍



姥姥是凡事都要“讲究”的人。比如吃饭时不许发出声音，不允许敲碗敲筷子，吃完饭的碗底不允许有剩米粒，吃饭或站着的时候不许抖腿，上完厕所必须洗手，长辈没有动筷子，小辈不准先动筷子……诸如这样的规矩还有很多很多，小时候我们也因为姥姥的规矩没少挨骂。念书不多的她还经常“出口成章”，诸如“敲碗敲筷子，要当一辈子叫花子”“吃不言，睡不语”“笨人先起身，笨鸟先出林”等等。

听母亲说，姥姥原先也是大户人家的闺女，后来嫁给当时是军官的姥爷，年轻时候是享福的人，过的也是阔太太的日子。后来因为战乱家道中落，日子虽然过得清贫，但是姥姥家家的规矩却从来不曾变过，用姥姥的话说，“人穷但规矩不能拉下”。

记忆中，姥姥特别爱干净。她总是穿着雪白的衬衫，齐耳的头发梳的整整齐齐，做起事情来也是一板一眼。小时候的我们都很淘气，在田野里野惯了，怎么能受得了姥姥的那些“规矩”呢？因此，姥姥每次来我家小住的时间便成了我们的“苦”日子。我们在那段时间度日如年，还是没少挨姥姥的骂。有一次，我和哥哥因为太饿，没等母亲就开始吃饭了，姥姥立马开口，“小皮猴们，没一点规

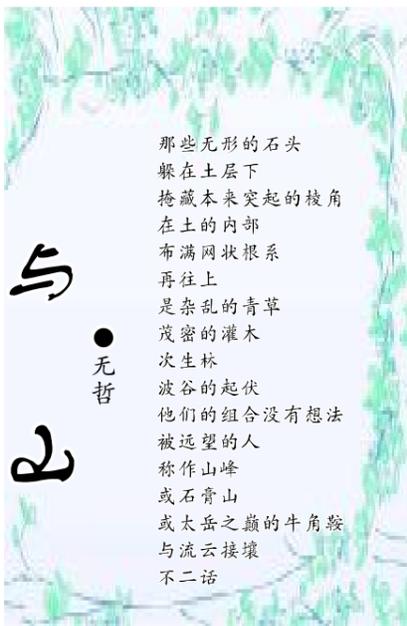
矩。”

母亲平常虽然是极其溺爱孩子的人，但是在姥姥的这些规矩面前却没有商量的余地，对于姥姥的约束，我和哥哥也用“行动”表达了我们的不满。有一次，我和哥哥故意把姥姥洗的一尘不染的白衬衫弄脏。从来没有对我们动过手的母亲，狠狠揍了我俩一顿。然后才教育我们说，“姥姥是长辈，你们必须要尊敬她，凡事都必须得有规矩，没有规矩不成方圆，你们现在还小，姥姥给你们立的规矩都是为你们好，你们长大以后就懂了。”从此，我们也不敢对姥姥不尊敬了，对她的那些“规矩”也有了敬畏。

姥姥虽然是个爱讲究的人，可是在邻里之间却有着很好的口碑。她总是力所能及的帮助乡亲们，谁家有事都会主动上门帮忙，对陌生人亦是如此。记得有一次，母亲生病住院，姥姥在家照顾我们，正是吃早饭的时候，门口来了一个穿得又脏又破的流浪汉，身上还散发着阵阵难闻的味道。他说自己是从别的地方逃难来的，好几天都没吃没喝了。一向爱干净的姥姥赶紧让他进屋，还从锅里拿出热乎乎的馒头和米汤招呼。用她的话来说，“谁家没个难处的时候，能帮一把就帮一把。”我们这才

知道，扶危济困也是姥姥的“规矩”之一啊。

我们在姥姥诸多“规矩”的调教下慢慢长大，虽然是“被迫”接受，但那些规矩却实实在在改变着我们的行为。我们处事得体、孝老爱亲、善待弱者、热心助人，是别人口中的“规矩”人、“好人”。看来，姥姥的“规矩”就像是有声的书本、无字的典籍，用无形的力量潜移默化地改变着我们的品格。



那些无形的石头
躲在土层下
掩藏本来突起的棱角
在土的内部
布满网状根系
再往上
是杂乱的青草
茂密的灌木
次生林
波谷的起伏
他们的组合没有想法
被远望的人
称作山峰
或石膏山
或太岳之巅的牛角鞍
与流云接壤
不二话

银色花 第1279期