

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1889 期

2017年10月31日

星期二

农历丁酉年九月十二

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂首个劳模创新工作室成立 张智为工作室揭牌

劲旅讯(夏雷)10月27日,山西铝厂首个以劳模个人名字命名的工作室——韩俊昌团队创新工作室成立,山西铝厂党委书记张智为工作室揭牌,山西铝厂工会、晋铝冶炼公司及部分二级单位负责人参加了揭牌仪式。

揭牌仪式上,韩俊昌作为劳模创新工作室带头人作了表态发言,表示将以工作室为依托,弘扬劳模精神和

工匠精神,不断扩大劳模服务、劳模品牌效应,以技术创新、管理创新、服务创新为主攻方向,带动员工为企业献计献策,培育和造就一支知识型、技术型、创新型的高素质工作团队,为企业强基固本、转型发展贡献智慧和力量。

张智向韩俊昌团队创新工作室的成立表示祝贺。他指出,在山西铝厂的长期发展中涌现出了一批批先进的劳模队伍和创新队伍,(下转第二版)

国资委召开党的十九大精神传达学习动员部署视频会议强调 迅速掀起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮

劲旅讯 10月27日,国务院国资委在北京召开传达学习贯彻党的十九大精神视频会议,国务院国资委党委书记郝鹏传达了党的十九大精神,强调了学习宣传贯彻党的十九大精神的重大意义,全面部署了中央企业学习贯彻党的十九大精神的工作。国资委党委副书记、主任肖亚庆主持会议并对贯彻落实会议精神作出具体安排。中铝公司领导在中铝公司分会场参加视频会议。中铝山西新材料有限公司领导在公司分会场参加会议,山西铝厂领导在山西铝厂会议中心参加会议。

郝鹏强调,中央企业各级党组织、广大党员干部要把深入学习贯彻党的十九大精神作为头等大事来抓,深刻理解报告提出的新思想、新论断、新战略、新部署,坚决把思想和行动统一到十九大精神上来,把智慧和力量凝聚到实现十九大确定的宏伟目标任务上来,迅速掀起学习十九大精神的热潮。

一是认真学习、深刻领会,切实把思想统一到党的十九大精神上来。要深刻领会习近平总书记作为党中央核心、全党核心的重大历史意义,要深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和科学内涵,要深刻领会党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革,要深刻领会中国特色社会主义进入新时代的重大政治论断,要深刻领会新时代中国共产党

的历史使命,要深刻领会我国未来发展的战略目标和重大部署,要深刻领会新时代党的建设总要求,要带着感情学,领导带头学,联系实际学,创新方法学,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,全面掀起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮。

二是广泛动员,深入宣传,努力凝聚同心共筑中国梦的强大力量,确保十九大宣传工作做到有声有色有气势,出新出彩有成效。要把握宣传方向,突出宣传重点;创新宣传方式,增强宣传效果;强化舆论引导,为国企改革营造良好的舆论环境。

三是统筹谋划、狠抓落实,奋力开创中央企业改革发展党建新局面。要大力推动中央企业持续健康发展,努力培育具有全球竞争力的世界一流企业。要全面深化国有企业改革,持续增强企业内生活力和发展动力。要切实加强国有资产监管,守护好全体人民的共同财富。要全面加强党的领导、党的建设,为中央企业改革发展提供坚强的政治保证。

国资委视频会议后,中铝公司党组书记、董事长葛红林在中铝公司分会场就学习贯彻党的十九大精神和国资委领导的重要讲话,提出三点要求。一要全面学习、深刻领会党的十九大精神实质。要深刻领会党的十九大“不忘初心,牢记使命”的主题,深刻领会近五年来历史性变革的深远影响,(下转第二版)

劲旅讯(苗滨)10月27日,中铝公司召开第十五次党风廉政建设警示教育大会暨第三次安全警示教育视频会议。中铝公司党组书记、董事长葛红林出席会议并作重要讲话。中铝公司党组其他领导、总经理助理、各部门负责人、各版块领导班子成员及部门负责人参加会议。

中铝山西新材料有限公司领导在公司分会场参加会议,山西铝厂领导在山西铝厂会议中心参加会议。

视频会议通报了包头铝业10.22事故情况,并宣布对包头铝业有关责任人的快速追责决定,包头铝业有关责任人作了公开检查,十家企业通报了问责案例。

中铝公司党组成员、党组纪检组组长赵钊通报了国资委党委督查公司开展自查自纠深化巡视整改反馈意见和党组问责案例。

就做好党风廉政建设,葛红林指出,一是把从严治党进行到底。要深刻认识公司面临各种考验的长效性、复杂性和存在的各种危险,保持恒心和定力,推动全面从严治党向纵深发展;要深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,以零容忍的态度惩治腐败,(下转第二版)

中铝公司召开第十五次党风廉政建设警示教育暨第三次安全警示教育视频会议

中铝山西新材料有限公司合并重组后首月盈利



图为岗位人员精心操作检查。摄影 闻学温

劲旅讯 金秋十月,硕果飘香,到处是丰收的景象,中铝山西新材料有限公司也迎来了收获的日子,9月份的财务报表显示,该企业当月盈利,实现了合并重组以来的首战告捷。

为完善产业链,加快企业转型升级,提升企业整体竞争优势,8月8日,山西华泽铝电有限公司与中铝山西分公司合并重组,成立了中铝山西新材料有限公司,成为中铝公司以及山西省目前唯一一家集铝土矿、氧化铝、电解铝及自备机组为一体的大型企业。新公司成立后,该企业领导班子迅速行动,积极推进机构和人员整合,为企业内强管理、外促发展奠定了良好基础。

该公司全面实施精准管理,电解生产坚持统一的技术思路,严格落实电解厂“两会”(技术分析会和精益操作例会)制度,持续推行精益操作检查,加强换极、出铝、抬母线三大作业监控,保证了槽况的稳定;同时狠抓系列安全,组织系列安全大检查,消除系列安全隐患;做好影响系列平稳运行的生产工作,对异常点的巡视做到有测量、有复查、有监督,建立地面和空中立体巡视网络,持续推进在线小修,减小系列安全风险。9月份,该企业铝液直流电耗在中铝排名第一,在中铝公司电解铝300千安工区劳动竞赛中,排名前十的工区该企业占了八名,电解铝板块实现了6个月的持续盈利。

10月16日,中铝山西新材料有限公司授予第一氧化铝厂烧成工区总经理特别奖,接过领导颁发的奖牌,该区长吕茂生的脸上乐开了花,这是该企业强化“四律”管理取得成效的一个缩影。今年以来,中铝山西新材料有限公司氧化铝板块通过抓安全纪律、劳动纪律、工艺纪律、工作纪律,全面提升基础管理水平。生产过程中,干部员工认真贯彻“上标准岗、干标准活、出标准产品”的工作理念,严格工艺纪律,细化工作措施,强化过程控制,不断提高生产经营质量,氧化铝工艺参数合格率环比上升0.8%,标准产品合格率环比上升0.4%。

与此同时,该企业创新经营模式,加大新产品的开发力度。氧化铝板块开展大宗原材料大客户采购,大宗原燃料采购成本较目标值每吨氧化铝降低116.05元,首次跑赢了市场;电解铝板块99.85%铝锭生产销售工作取得新突破,吨铝创效310元;积极挖掘铝合金销售潜力,1至9月份,实现创效379万元,为企业降本增效提供了有力的保障。(陈小萍)

强基固本 扭亏脱困 转型升级

山西铝厂领导带队检查“基石行动”开展情况

劲旅讯(柴若曦)10月25日,山西铝厂党委书记张智、副厂长李安平带领检查组,到生活服务中心和山西中铝工服有限公司,对10月份申报并通过专业管理检查的班组进行综合评价检查,拓展检查验收班组所在车间办公区,并对二三季度已验收通过的部分班组进行了“回头看”。

检查组听取了“基石行动”开展情况,验收班组基本情况、开展“基石行动”情况及工作亮点和存在问题的汇报,查看了班组制度执行、记录台账、安全干净记录、考勤及奖金发放等相关资料,实地检查了班组现场定置图、现场生产设备管理、环境卫生及设备卫生等工作,并对检查出的问题作了集中反馈。

张智要求,生产与生活密不可分,要进一步提高认识,要及时帮助员工解决生活中遇到的种种问题,充分调动干部员工生产积极性,为企业发展做贡献。生活区管理是生活服务中心工作的重心,要坚持标准,通过开展“基石行动”,进一步夯实基础,规范工作,提高工作针对性和生活服务水准,做好后勤保障服务;通过开展“基石行动”,各单位现场环境卫生有了变化,制度建设更加完善,管理覆盖内容更多,但更重要的是做到持续提升。下一步要进一步优化流程,提高分析问题和解决问题的能力,完善制度,规范行为,夯实根基,提质增效,为山西铝厂强基固本转型发展提供坚实保障。

山西铝厂党委安排部署四季度党群工作

劲旅讯(杨红)10月26日,山西铝厂党委召开四季度党群工作会议,回顾总结三季度党群工作,安排部署四季度相关工作。山西铝厂党委书记张智,纪委书记步前,党群及各相关部门、各二级党组织相关负责人参加了会议。步前主持会议,并对贯彻落实好会议精神提出具体要求。

党委工作部、纪检监察工作部、工会共青团工作部分别汇报了三季度工作,提出了四季度工作计划;党群工作绩效考核办公室就三季度党群工作绩效考核情况进行了通报点

评;武装保卫部、园林绿化公司、职工医院3家随机抽取的二级党组织负责人进行工作述职。

就做好四季度纪检工作,步前指出,两级纪委要在厂党委的领导下,做学习十九大会议精神的“排头兵”,带头学习贯彻会议精神;要加强党风廉政教育,扎实做好“每月一课”专题学习,严格贯彻中央八项规定;要持续抓好两级纪委书记“接地气”工作,进一步提高监督管理层次和群众认可度;要加强协作区域监督检查力度,(下转第二版)

第八届职工文化艺术节“逐梦·拼搏”乒乓球比赛圆满落幕

劲旅讯 10月25日至29日,第八届职工文化艺术节“逐梦·拼搏”乒乓球比赛在山西铝厂影剧院开赛。山西铝厂党委书记、工会主席张智,中铝山西新材料有限公司党委副书记、工会主席袁欣富,相关单位负责人、全体运动员、裁判员参加了开赛仪式。张智、袁欣富共同为比赛开球。

本次乒乓球比赛共设团体、男子单打、女子单打、双打4个比赛项目,共有60余名运

动员报名参加。赛场上,运动员们个个信心百倍,充分发扬努力拼搏、永不放弃的比赛精神,比赛过程扣人心弦,不时出现推、挡、抽、削、拉等精彩瞬间,激烈的对决场面也不时赢得在场观众的一片叫好。

经过激烈角逐,邵继业、石淑君分别获得男女单打冠军,晋铝冶炼公司荣获团体第一名。

(王中生)

中铝山西新材料有限公司 举办氧化铝 电解铝生产工艺 安全知识培训

劲旅讯 为进一步促进业务融合,提高机关各部室服务基层的能力,10月23至26日,中铝山西新材料有限公司机关党委举办氧化铝、电解铝生产工艺、安全知识集中培训。机关各部室科级以上干部参加了培训。

在四天的时间里,授课老师分别围绕氧化铝、电解铝现场安全知识,电解铝、炭素、铸造生产工艺知识进行了详细讲解,将理论知识与现场实际操作相结合,起到很好的授课效果。培训过程中学员们听的认真,记得仔细,学的扎实。学员们纷纷表示,通过参加培训,不仅加深了对氧化铝和电解铝工艺知

识的了解,也有助于提升机关管理人员对生产现场的服务能力和管理能力,为下一步更好的服务一线,做好管理工作奠定一个良好的基础。

中铝山西新材料有限公司党委工作部部长赵建平介绍说,原中铝山西分公司和华泽公司合并重组工作涉及面广,作为机关管理人员要当合并重组工作的先行派,要认真学习两家公司的生产工艺、安全知识,做到取长补短,业务融合,为公司的长远发展奠定坚实基础。

(田小珍)



近期,晋铝冶炼检修三车间突出“七分维护、三分检修”的理念,主动出击,不断提高检修服务意识,认真定检,及时发现和消除隐患,使设备处于受控状态,突发故障和紧急抢修有效降低,赢得了生产单位的赞誉,连续两个月获热电厂回访测评满意度第一。摄影报道 陈文郁

完成巡回破碎机检修项目

劲旅讯 近日,石灰石矿组织人员用时4天完成巡回破碎机,并一次试车成功,有效提高大块矿石破碎效率。

针对巡回破碎机下料慢、油温高、油压低等状况,石灰石矿制定详细检修方案,把握关节部件检修节点,安排技术人员全程指导,协调处理现场问题;检修人员严把质量关,严格按照规程组织拆装,对废旧备件测绘、对比和登记,一方面收集存档备件关键数据,便于后期精密点检、加工修复,另一方面对更换下的备件进行组织鉴定,确认磨损标准,积极组织修复整改,保证利旧最大化。检修过程中,各工区、科室抽调精兵强将并肩作战,全力推进检修工作,仅用4天时间顺利完成巡回破碎机检修项目,并一次试车成功。(石雷)

(上接第一版)深刻领会中国特色社会主义进入新时代的新论断,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领会新时代中国共产党的历史使命,深刻领会新时代中国特色社会主义经济、政治、文化、社会、生态文明建设等方面的重大部署,深刻领会深化供给侧结构性改革的新任务,深刻领会新时代党的建设的总要求。

二要以习近平十九大精神统领改革发展工作。十九大报告是新时代指导我们工作的行动纲领,自觉以习近平十九大精神统领公司的改革发展,以习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作实践,对我们准确把握国内外政治经济发展大势,坚持新发展理念,深入推进供给侧结构性改革,努力开创中铝公司改革发展新局面具有重大现实意义。要进一步加快转型升级,进一步深化改革创新,进一步全面从严治党。

三要迅速兴起学习宣传贯彻十九大精神的热潮。各级党组织要把学习宣传贯彻十九大精神作为当前首要政治任务,提高政治站位,层层组织学习,确保学深学透融会贯通。各单位要结合本单位实际,开展“步入新时代,学习新思想、开启新征程、展现新作为、谱写新篇章”的大讨论活动;要抓好宣讲培训。通过发挥中铝大讲堂、中铝党校等作用,全面领会党的十九大提出的新思想、新论断、新观点、新举措、各企业领导班子要带头到联系单位讲专题党课,提高基层学习成效;各级党组织要结合实际,通过“三会一课”、主题教育多种形式,开展各具特色的学习教育活动;各级报刊杂志网站等舆论阵地要开辟专栏,全方位多角度学习宣传党的十九大精神;要加强组织领导,坚持领导带头,做到“状态再好、力度再大、节奏再快、办法再多”,以优异的经营业绩奋力谱写新时代中国梦铝新篇章。

葛红林强调,党的十九大开启了新征程,提出了新目标、新要求,历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者,而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。我们要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,带领广大干部职工加快改革发展,实现转型升级,做到状态再好、力度再大、节奏再快、办法再多,以优异的经营业绩,奋力谱写新时代中国梦铝新篇章。

视频会议后,中铝山西新材料有限公司党委副书记袁欣富要求广大干部职工要提高政治站位,切实把思想和行动统一到党的十九大精神上来。不断增强“四个意识”,提高政治自觉,在思想上行动上,在政治立场上,始终和党中央保持高度一致;要全面学习动员,营造学习宣传贯彻党的十九大精神的浓厚氛围;要牢记初心,以党的十九大精神为指引,推动公司改革发展。各级党员干部要结合分管工作,带着感情学、带头深入学、联系实际学、创新方法学,学深吃透十九大报告内涵,做到融会贯通,谋划好、指导好公司生产经营各项具体工作,为公司打赢攻坚战、坚决完成全年目标任务,提供坚强的思想保障和政治保障。

中铝山西新材料有限公司党委书记王龙章要求各级领导干部要带头学习近平总书记的报告,企业党委中心组要带头学,各二级单位中心组要认真学习,并将十九大精神传达到公司每一名党员;要制定学习宣传贯彻十九大精神方案;广大干部职工要借十九大的东风,为公司决战决胜四季度增加信心和力量,各级领导干部要将学习与生产经营工作相结合,确保决战决胜目标的顺利完成。(柴若曦 田小珍)

国资委召开党的十九大精神传达学习动员部署视频会议

中铝公司召开第三次安全警示教育视频会议

(上接第一版)通过不懈努力换来党风正、企风正;要坚持和加强党的全面领导,为公司改革发展和转型升级提供坚强政治保证。

二是要把党的政治建设摆在首位。要以党章为根本遵循,始终同党中央保持高度一致,把党的政治建设摆在首位;要严格执行新形势下党内生活若干准则,自觉抵制商品交换原则对党内生活的侵蚀;要坚决反对个人主义、分散主义、自由主义等问题,弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观,营造风清气正的良好政治生态。

三是要把党规党纪铭刻在心。各级领导干部必须始终把纪律挺在前面,发现苗头及时提醒、触犯纪律立即处理;各级领导干部必须保持政治警觉性,提高政治鉴别力,始终绷紧政治纪律这根弦,坚决同一切违反党规党纪的行为作斗争;要不断锤炼党性,不断加强纪律建设,时刻把纪律和规矩铭刻在心,坚决维护党中央权威和集中统一领导。

四是要把巡视问责进行到底。要聚焦全面从严治党,紧盯上级反馈的问题,举一反三,抓好整改,做到“四个不放过”,件件有着落;要继续组织开展好公司内部的巡视,完善巡视督查制度,加强跟踪督办,确保巡视效果;要加大执行力问责力度,对党的领导弱化、党的建设缺失、管党治党不力等问题严肃追究,通过问责倒逼各级党组织把责任扛起来。

五是要把制度体系织密织牢。要持之以恒正风肃纪,坚持反腐败无禁区、全覆盖、零容忍,继续保持高压态势,加大整治群众身边不正之风和腐败问题的力度;要用好监督执纪“四种形态”,抓早抓小,强化对权力运行

的制约和监督;要严格执行各项制度,完善监督体系,筑牢横向到边、纵向到底、全覆盖、立体化“不能腐”的制度体系。

六是要把干部队伍选建强。必须坚持正确选人用人导向,匡正选人用人风气,扎实推进高素质专业化干部队伍建设;强化对党员领导干部的监督,不断完善考核办法;要从严从实抓好纪律队伍建设,进一步规范执纪审查工作,做到突出主业、聚焦主责。

就做好安全警示教育,葛红林指出,一是要真正汲取教训。要摒弃一些企业对承包商管理存在的事故必然论、承包商与己无关系、外包转移风险论三个错误观念,要真正找出思想深处的问题,认真抓整改,务必从中吸取教训。二是要真正从严管理。要严格业务外包、严格承包商准入、严格落实管理责任,既要抓好企业自身安全管理,也要抓好对承包商的管理。三是要真正从细管理。针对承包商的管理,要严把三关,把好责任落实关,把好施工作业队伍入口关,把好施工作业过程安全监管关。

视频会议后,中铝山西新材料公司纪委书记贾立群要求各二级党组织要认真传达学习,领会会议精神,特别是要将会议通报的案例和葛红林董事长的讲话传达到每一名关键岗位的员工。要通过案例的传达,让广大干部职工准确领会、把握我们党全面从严治党信心和决心的频道不会变;各级党组织要对照检查,举一反三,要对照案例做到自查自纠,做到及时整改;要坚持把纪律挺在前面,从严要求、从严管理,营造公司风清气正的良好氛围。

中铝山西新材料公司董事长、党委书记王龙章要求,各关键岗位工作人员要对照案例,结合工作实际做到自我反省,要按照葛红林董事长的讲话要求继续抓好落实,抓好整改;各单位要对各承包商的安全管理工作水平进行认真梳理,加强对承包商安全管理工作的考核;每一个承包商都要确定一名科级干部作为责任人,强化执行,对不完善的制度进行整改,对资质不合格的承包商进行清理;纪检监察部要做好监督检查,尤其是承包商安全管理的监督检查;要进一步加强对各部门新制度执行到位情况进行检查,确保公司全年目标任务顺利完成。

山西铝厂首个劳模创新工作室成立

(上接第一版)为企业的成长发挥了积极的作用。当今,弘扬劳模精神和工匠精神,勇于创新已经成为广大员工的精神追求。韩俊昌团队创新工作室是山西铝厂的第一个劳模创新工作室,是以劳模名字命名,由劳模领衔担任带头人,带领专业技能和广大员工参与,以人才创新、技能创新、管理创新为平台的实践机制。韩俊昌团队是企业广大劳模团队和先进团队中的一员,工作室的成立体现了企业尊重劳动、尊重价值、尊重创新的理念,展现了劳动模范和广大员工勇于创新、追求创新的良好精神风貌,希望韩俊昌劳模团队明确规划、严格管理、革新机制,按照习近平

总书记在十九大报告中提出的要有新作为、新贡献的要求,在晋铝冶炼公司的不断成长中发挥积极作用,同时也希望山西铝厂各级工会组织积极努力工作,成立更多的劳模创新工作室,为企业发展和各项任务目标的实现做出新贡献。

韩俊昌团队创新工作室是山西铝厂首个以劳模个人名字命名的工作室,共9名成员,包含高级技师5人,技师2人,高级政工师1人,工程师1人,其中2人获得企业劳动模范荣誉,1人获得运城市“五一劳动奖章”,多人分别获得山西省“五小竞赛”、企业先进个人、企业个人二等功等殊荣。

山西铝厂党委安排部署四季度党群工作

(上接第一版)找到工作结合点,统筹推进各项工作。

张智指出,今年前三季度,山西铝厂通过健全各项规章制度,大力实施党建工作清单化管理,扎实推进党建工作进章程等工作,党建基础进一步夯实,党建责任进一步提升,党建重点工作有效开展,支部建设有了新起色,党风廉政建设得到扎实推进,群团工作特色鲜明。虽然取得了一定成绩,但仍存在党建基础和标准不平衡、思想认识不到位等不足,四季度,要进一步提升党建工作

的责任意识,要结合十九大提出的新理念、新目标,结合企业发展实际,认真履职尽责,提高责任担当意识;要进一步压实党建责任,扎实推进党建工作进章程、党委参与研究决策生产经营重大问题等工作;要不断创新党建载体,突出党建实效;要不断强化新形势下监督工作;要创新群团工作新格局,积极构建新的群团管理模式。各级党组织管理人员要统一思想,认真履职与实践,积极践行企业转型升级发展过程中的新思想、新理念,为企业实现新的发展作出积极贡献。

“中国铝业杯”全国职业技能竞赛落幕

中铝山西新材料有限公司团体和个人获多项奖项

劲旅讯 近日,从2017年中国技能大赛——“中国铝业杯”第十一届全国有色金属行业职业技能竞赛决赛中传来消息,中铝山西新材料有限公司团体和个人在比赛中荣获多项奖项。

本次决赛共设立铝及铝合金熔铸工、铸轧工、设备点检员三个竞赛项目,来自全国36支代表队191名选手参加决赛。中铝山西新材料有限公司荣获团体优秀奖;检修厂员工吕东起在设备点检员竞赛项目中从85名选手中脱颖而出,荣获第11名的好成绩;教练员任青获得优秀教练员称号;铸造厂6名铝合金熔铸工在比赛中荣获优秀选手荣誉称号。

“中国铝业杯”第十一届全国有色金属行业职业技能竞赛决赛作为行业规模最大、级别最高的国家级二类竞赛,为一线员工搭建了展示才华的舞台,开辟了技能人才晋升的绿色通道,进一步激发广大技能人才学技术、钻业务、赶先进的热情,促进公司技能岗位职工成为有知识、懂技能、敢创新的工匠型人才。

(张军泽)



抑尘降尘,打造绿色矿山

近日,矿业公司古县铝矿在矿石破碎区域安装了两个“降尘喷雾器”。在矿石破碎、矿石倒运、成品矿装车过程中,开启“降尘喷雾器”,可以大大降低粉尘污染,起到显著的抑尘和保护环境的效果。

摄影报道 王萧

第二氧化铝厂分解二区

规范标准化检修作业 实现电机在线更换

劲旅讯 10月13日,在第二氧化铝厂分解二区党支部精心组织下,种分槽搅拌机首次实现在线更换。

种分槽是分解系统的主体设备,种分槽的电机在30米的槽内。以往更换种分槽电机,都是先将槽内4000立方米氢氧化铝料浆放空,前期要打流槽、开倒槽泵,还要观察整个氧化铝生产的液量变化,不仅要花费大量的人力、物力,受到生产条件限制时,整个换电机过程需消耗一周的时间,导致种分系统指标波动进而影响整个生产系统的稳定。

第二氧化铝厂分解二区经过技术对标后,从细处着手,规范标准化检修作业流程,力求实现检修作业无缝连接,实现首次电机在线更换作业,4部11号槽电机在8分04秒内完成在线更换并正常开启。种分槽电机的在线更换,实现了指标、液量不受影响,使种分系统各项指标稳定。

(薛荣山 张娜)

质检仓储中心

全员微创新 管理效益双提升

劲旅讯 今年以来,质检仓储中心围绕中心工作,大力开展全员微创新活动,实现管理效益双提升。

该中心结合实际,从提高员工创新意识入手,利用微信群、信息平台等方式大力宣传微创新的重要意义和方式方法,开展学习讨论、撰写心得体会活动。发动全员参与,立足岗位,主动查找质量、管理、安全、环保等方面存在的“细、小、微”问题,鼓励员工通过“小革新、小发明、小创造、小节约、小建议”等活动创新创效,共实施微创新32项,实现创效4万余元。

其中,微创新项目“加强直送现场力度,减少物流费用”,通过加强与各单位联系沟通,做到合理发货和接收,加快联合验收力度,做到联合验收、随验随走,制定相关规章制度,杜绝违纪现象发生,每月可减少二次倒运费3200元。微创新项目“旧物改造收纳盒”,通过回收改良箱子、盒子,经过二次加工,用在流程作业中,实现样品定置摆放,一目了然,避免了所取样品的二次污染,保证了出厂产品合格率达100%。

(冯云)



10月27日,九九重阳节到来之际,本着“我参与、我健康、我快乐”宗旨,离退休管理服务中心老年体协乒乓球、台球、象棋、扑克、门球等协会组织举办乒乓球、台球、象棋、扑克、门球等多项比赛活动,近300名老同志们聚在一起切磋技艺,收获了友谊,度过了一个快乐而有意义的重阳佳节。

摄影报道 李永辉

生活服务中心

开展趣味运动会 喜迎环卫工人节

劲旅讯 10月26日是山西省第二十个环卫工人节,生活服务中心环卫队组织开展了别开生面的趣味运动会,40余名环卫工人欢聚一堂,大家在“心心相印”、“最美环卫工”、跳绳、拔河等活动中,度过了一个欢乐祥和的节日。

活动前,生活服务中心负责人给环卫工人们发放了环卫口罩、手套、毛巾等慰问品,对环卫工人的节日表示祝贺,感谢大家一年来在铝城环境整治、配合河津市开展“七道七治”行动中的辛勤付出和所做的贡献,希望环卫工人们继续发扬“宁愿一人脏,换来万人洁”的行业精神,在今后的环卫工作中再接再厉,促进环境卫生质量和水平不断提升,共同打造美丽铝城、和谐铝城。

据了解,生活服务中心环卫队现有环卫工人73名,大部分来自分公司转岗,负责厂区15条主干道和生产厂区、办公室楼、档案楼及生活区主道路及绿化带的清扫保洁,清扫面积80万平方米,路段全长120公里,日均清运约65吨生活垃圾。(王润丽)



图为拔河比赛现场。摄影 王中生

仲秋,的龙门山顶,凉气逼人!

来到石灰石矿采剥工区时,已是午饭时间。一辆大型运输车“隆隆隆”平稳地停在停车点,只见一人推开车门,探出身子,跨步、转身,抓扶手,闭车门,脚踏踏板,一踩、二踩、三踩,回身落地,干脆利落。身高一米八几,朝气、英俊、结实、腼腆的小伙子迎面走来,他就是中铝山西新材料有限公司石灰石矿采剥工区运矿班长景付岗,被大家美誉为“移山新愚公”。

景付岗从1995年成为石灰石矿采剥工区运矿司机后,一干就是22年,他热爱矿山,吃苦耐劳,拼搏奉献,无论白班夜班奔跑在颠簸的运输道路上,运矿不息,高标准,满负荷认真完成每一趟运矿任务。二十多年来仅他运出的矿能把一个足球场堆高160多米。

“防”字当头,他是运矿司机安全领路人。运矿道路不同于我们走的公路,它狭窄、多变、颠簸,景付岗作为运矿班长,他深知要避免和杜绝安全事故发生,就必须“预防”在先,从人和生产现场两方面做好源头防范工作。他班前会上提示安全注意事项,班后会,第一时间赶赴生产现场,了解现场生产安全情况,对道路安全薄弱环节做到了如指掌后,再通过手机微信通知到每个班员。很多次他发现路段坑洼不平,就联系平路机,自己用车拉些废矿渣子主动平整好路面,为班员运矿消除路面危险。在工作过程中,他除了自己时刻紧绷安全生产这根弦外,还关心其他运矿车辆有无隐患。今年2月20日夜班时,1#矿车满载开出405#电铲底时,由于电铲底工作面高低不平,他看到1#矿车车身晃悠悠的,迅速从自己车上纵身跳下跑上前,一边喊停车,一边手势阻止了1#矿车前行。然后,他指挥电铲和推土机配合救援,及时排除险情,避免了一场车翻人伤事故,保护了矿山财产和人身安全。作为老司机,他深知“手握方向盘,掌控着国家财产和个人生命安全”,为此他给班组成员定下“四不”驾车铁律:没检查维护的车不驾、人疲劳不驾车、酒后不驾车、不开玩命飞车。二十多年,从没有出现过安全事故。

“细”在心里,他是运矿司机的示范者。在生产组织上,他是精细的谋化人。从车辆调配的科学性,到如何早出车,晚收车,如何提高班员车辆多拉快跑,如何确保车辆安全高效地完成任务等等,他都一一进行合理的科学计划,并把这些计划贯

彻到每个班员工作中。他不仅是“精细”的计划人,更是“计划”的践行者。仅他个人上半年就完成矿石运输任务68747.65吨,获得个人总产量班组、工区前列。景付岗把车看成自己孩子一样,呵护有加,不管生产再紧再忙,自己再再再累,他都不忘车辆维护保养。跑一天车常常累到腰酸腿疼,他总是要仔细看看轮胎螺丝是否松动,电瓶是否缺液,灯光、油路是否有问题等等。每一过程是那样细致、认真、一丝不苟。有时,班员的车出现抛锚了,他不顾疲劳与修理工一起忙前忙后,抡大锤,换轮胎。今年以来,共在生产现场处理故障10余次,累计保证10多台班,提高产量6000余吨。上半年,他所带的班组完成运矿任务32.5万吨,工区排名第一,为工区完成全年生产任务起到积极作用。

“责任在肩”,他是成本账的惦记人。在景付岗看来,“责任”二字重于泰山。用他的话说:“设备和人一样,一旦发现问题就要及时处理,把问题消灭在萌芽状态,这叫花小钱办大事。每台矿车都在百万元以上,不能因小毛病变大问题。车辆安全就是对企业的责任”。他每天对照标准逐项检查车辆状况,靠过硬的技术想办法降低检修成本。他在班中提出了“五定、一保”车辆管理制度,即:定人、定内容、定部位、定时间、定标准,保证车辆安全稳定运行。每台车辆平均年延长运行寿命提高10--20%小时,年每台车辆综合节约备件2—3万元。景付岗还把“人”作为重要成本,他常说:“人的成本更大,如何创造性的保持员工心情舒畅地带着热情劲头工作,就是最大的节约成本”。他利用公司开展的“安全·干净”班组达标创建活动契机,组织班员对车辆进行喷漆防锈,完善班组管理资料,平整运矿道路,集中清理环境死角,物品定置,使班组面貌焕然一新。

“龙门山,秃岭山,夏天日当头,冬季寒风吼!”对于常年工作在龙门山顶的运矿司机来说,孤独、枯燥、颠簸、辛苦是每个司机需要克服的困难。景付岗就是在这样的艰苦环境下,怀着一颗“愚公移山”的决心,驾驶着承载35吨大型运矿车,一趟趟往返在间距约2公里的采场与矿井之间,寒来暑往,困了停靠安全地带打个盹,饿了啃块饼子就榨菜,渴了喝口瓶装水,稍加休息后继续奔跑。

龙门山上“移山人”

● 柴若曦 王长青



铝城人

“细雨”无声

●清风



我出生在一个普通的农民家庭，父母亲平凡朴实，如同他们侍弄一生的土地。父母亲都没有上过多少学，讲不出多少大道理，但他们用行动影响着我们，让我们受益匪浅。

记忆中，我们姐弟六个之间从来没有吵过嘴打过架。记得小时候流行“洋火枪”，我不会做，晚上偷偷地把三哥的藏了起来。第二天三哥找不到，猜到是我拿走了，他不强要，只是哄骗我说，要照样子再做一把。结果我上当了，哭着向父亲告状。父亲没有责骂三哥，只是说，“当哥的要要有当哥的样”，随手把一截铁丝塞到了他手中，三哥立马就把“枪”还给了我。

“当哥的要要有当哥的样。”很简单的一句话，体现了父亲为人处世的一种态度，让我从中读出了一个词，那就是“谦让”。

小时候上学，有一次，一个要好的伙伴竟然拿一把崭新的小刀削铅笔，同学们的眼睛都瞪大了。要知道在那个物质匮乏年代，只有老师才有一把小刀啊。况且，有把小刀还可以干好多事情啊，我做梦都梦

到有把新小刀。缠了母亲好多日，母亲就是不答应买。陆续又有两个小伙伴的脖子上也挂了新小刀，我心里痒痒极了。父母不买，我只有自己想办法。一日趁着家里没人，我偷偷拿了一张“大”钱——壹圆，买了一把小刀，美美地玩了一下午，回家之前，我特意把小刀藏好。吃完饭后上炕的时候，母亲叫住我：“四阿（我的乳名），拿钱买东西咋不给妈说一声，不是妈不让你买，买就买了，这种做法将来对你不好”。母亲没有打骂我，只是强调：“以后无论干什么都必须告诉大人”。

“无论干什么都必须告诉大人”。虽然事情已经过去四十余年了，但母亲的这句话至今犹在耳边，它让我明白了一个词，那就是“诚实”。

“短欠户”，是农业社时代贴在我家扯不掉撕不烂的标签。家里娃多力少家穷，仅凭父母年不数月不短日的劳作，到年底挣来的“工分”却换不来能让全家人果腹的粮油。父亲在生产队里欠点，母亲从邻居家中借些，东挪西凑，左借右躲，设法让全家

十余口男女老少吃饱穿暖。

父亲在世的时候，经常和母亲一起在我们面前念叨村里谁谁救济过家，谁谁帮助过他，谁谁伸出过手，谁谁温暖过心……我们知道二老的心意，就是要经常记住他人的好，要报他人的恩。如今人们的生活都富裕了，那些曾经帮助过我们的好心人日子也过得不错，或许他们早已忘记以前的事，但我们却不能忘也不敢忘。

父亲经常说的那句“一时有难他人帮，终记一生海来还”，让我记住了一个词，那就是“感恩”。

在我上小学的时候，家境有所好转，没几年分田到户家家包产到户。家家科学种田，人人勤劳实干，户户粮棉满仓，有些人家早已步入了“万元户”的行列。天旱雨涝不均。村子里隔三五就能见到前来讨饭的外地人，多是些妇女。如果放学我在家，娘就会让我从筐里取个馍馍送过去，有时还会夹些菜。刚开始的时候，我不但不送，还阻止家里人送。娘说：“当有时念没时，别让没时念有时，要体谅别人的不易。”在娘的解释下，我理解了她们处境，开始主动送馍馍给她们，有时还会为她们倒些热水。娘的做法也折射出了做人最纯美的品质，那就是“善良”。

日行一善，积福百年。父亲甲午之年无疾而终，享年八四。母亲寿高九零，头疼之外，它疾皆无。我们这些做儿女的，个个事业有成，家家生活美好，这不正是一种福报吗？

谦让、诚实、感恩、善良，这就是父母留给我们最重要的品质，也是我家的家风。虽然父亲已经离开我们多年了，母亲的身体也大不如前，但二老的一言一行，如春风化雨，一直滋润着我们的心田，虽点点滴滴无声，但滴滴有形。



沉甸甸的爱

●王彩萍



“妈，别拿了，东西够多了。”望着已经鼓鼓囊囊的行李，我无奈地对母亲说。母亲虽然嘴上答应着，手却一直停不下来，依然往我的行李中塞着各种东西。父亲也在旁边帮腔，“反正是坐车，东西又不需要你拿着。”对于父母亲这样的一唱一和我早习以为常了。

记得上中学的时候，每个星期离家去念书，书包里满满的都是母亲为我准备的好吃的。母亲怕我在学校吃不好，总念叨念书费脑子，得多吃饭，要不就没力气学习了。那时候学校的伙食也确实不好，没油水，特别容易饿，多亏有了母亲带的那些好吃的，我才不至于经常挨饿。

如今我已经成家，可是母亲依旧把我当成孩子一般。前几天因事回家了一趟，才知道就在我回去的前一天夜里，母亲的心脏病犯了，身体十分虚弱。因为惦记着母亲，隔了几日，我再次坐车回去看她。到家时已过中午，本想着母亲身体不好，在外面随便吃一点算了。可刚下车，母亲的电话就到了。回到家中，看见母亲硬撑着在厨房里忙活着，做的是我爱吃的馅饼，我的眼睛模糊了。只因曾在电话里随口说了一句，“妈，好久没吃您做的馅饼了。”母亲就记在了心里，并且不顾身体虚弱，坚持做给我吃。

母亲爱我，更疼儿子。只要儿子说一句，爱吃姥姥做的什么什么饭菜，母亲就会立刻去准备。每次回家，我带回来的无非是母亲自己腌制的小菜、辣椒酱、烙的饼、炸的丸子、豆腐之类的，其实这些东西市场上都可以买得到，但母亲的心意却是多少钱也买不到的啊。

父母亲永远是我们最温暖的港湾，他们在我们的行囊里装下的不只是些物品，更是沉甸甸的爱和诉说不尽的牵挂。他们总是用最简单的方式告诉我们，无论我们走得再远、年龄再大，都是他们永远惦记牵挂的孩子，是他们最爱的宝贝。

晋铝报 第二七四期

厚德载物

岁暮丁酉秋月
古取龍門建軍

厚德载物 书法 曹建军

心系民心谋发展

厂办大集体改革有感
●任红杰

建厂之初困难多，安置家属提案头；应运而生大集体，计划经济作用强。转眼迈入新世纪，市场经济浪潮涌，先天不足难重返，产业萎缩难发展；指引方向十九大，不辱使命勇践行。

心系民生掌舵人，锐意改革顺民心；以上率下讲担当，务实求真作风转。直面问题亮利剑，风清气正人心暖；秋意正浓大铝城，奋进征途佳话传！

又是一年重阳节，公司开展孝老爱亲“九个一”活动，如火如荼的氛围让我想起一件至今难忘的小事。

那是去年一个周六，天气异常寒冷，我们照例买了些水果蔬菜，去探望父母。父亲七十整，军人出身，除了有些耳背之外，身体还算硬朗，腿脚也还灵便。母亲较父亲年轻4岁，虽然已霜染白发，但手脚利落，是父亲事事离不开的贤内助。

看看时间，到了准备午饭的时候，大家就商量着包韭菜馅饺子。说干就干，你择菜，他和面，手艺高的负责拌馅，我呢，多年不变的专职包饺子“大师”。小儿子奇奇四岁，负责捣乱。父亲爱孙心切，为哄他开心，伸手揪下一小块面团放在奇奇手里，被母亲看到了，嗔怪道，“那都是粮食，多浪费……”父亲却似大顽童一般，早已带着奇奇溜走。

人多力量大。不一会儿，热气腾腾的饺子很快上了桌。突然，奇奇在外面大叫起来，“妈妈，妈妈，天空飘雪花了……”大家纷纷放下碗筷拥到阳台上，咦，真的诶！地上已经覆了薄薄的一层

重阳忆

●贾春霞



雪。这可是今冬的第一场雪，大人小孩都很兴奋。在奇奇的嚷嚷下，我们也陆续的下楼，来到雪地里。儿子犹如奔跑的小鹿，撒开了欢，四处抓雪玩，双手很快就变成了两只“红萝卜”，母亲看在眼里，心疼极了，向着父亲喊，“老贾，你快去市场给孩子买双厚手套……”

很快，父亲就顶着满头雪花回来了，母亲接过父亲买回的手套，瞪大了眼睛，“谁让你买这么大的手套，奇奇的手那么小，能戴吗？”父亲满脸无

辜的表情，辩解道，“你只是说给孩子买手套，大小都是孩子，你说清楚给哪个孩子买了？……”母亲忍住笑，“你不会先问问吗……”听到父母的对话，我的眼泪瞬间夺眶而出，刚刚走远的儿子又返身跑回来，两只小手捧着我的脸说，“妈妈，妈妈，你怎么流眼泪了，是冻的吗？来，奇奇给你暖暖……”冰凉的小手却让我感受到了不一样的温度……

在父母眼中，我们是永远也长不大的孩子。以前总不觉得，而此刻，只这一句话，就让我深深感受到了。父母永远是我们内心最割舍不下的人，无论他们多么年迈，只要他们在，就是我们幸福生活高扬的旗帜。有人说，父母在，人生尚有来处；父母去，人生只剩归途。我们应珍惜和父母在一起的每一天啊。

岁岁重阳，今又重阳。祝愿普天之下所有的父母亲都健康快乐。

