

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1887 期

2017 年 10 月 17 日

星期二

农历丁酉年八月廿八

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司召开第二次安全警示教育视频会

劲旅讯 10 月 14 日,中铝公司召开第二次安全警示教育视频会,中铝公司党组书记、董事长葛红林出席会议并作重要讲话。中铝公司党组其他领导、总经理助理、各部门负责人、各版块领导班子成员及部门负责人参加了会议。中铝公司党组副书记、副总经理,中铝股份党委书记、总裁敖宏主持会议。

中铝股份副总裁蒋英刚,企管部高级经理陈廷贵、业务经理鹿中科,抚顺铝纪委书记郑保义,中铝山西新材料有限公司领导王龙章、郭威立、袁欣富、孙安稳、郭庆山、席东昌、贾立群、蔺迎征等在中铝山西新材料有限公司分会场参加会议。

山西铝厂领导王天庆、李安平在山西铝厂会议中心参加了会议。

视频会上,中铝公司党组成员、安全总监刘祥民通报了株洲天桥 10·9 特种设备事故和包头铝业 10·10 交通事故情况;中铝公司党组成员、副总经理、中铝股份高级副总裁卢东亮宣布了对包头铝业有关负责人的快速追责决定;中铝国际宣读了对贵阳院有关负责人的快速追责决定;包头铝业、贵阳院分别宣布了对相关责任人的快速追责决定;包头铝业及贵阳院相关负责人在大会上分别做了公开检查。

葛红林作了题为《铲除坏作风 扭掉坏习惯》的重要讲话。他指出,一是各级干部要用好作风铲除坏习惯。领导干部坏作风不铲除,违章作业就有滋生和繁衍的温床,安全生产坏习惯之所以难以铲除,背后一定有习惯积淀和文化温床,各级干部必须放下架子、扑下身子带领大家一道实现意识上觉醒、思想上提升、行动上转变、管理上精准,要求群众做到的,自己率先要做到,而且要立行立改、立足见效。

二是要用铁腕重拳扭掉各种坏习惯。对安全生产坏习惯必须抱着“零容忍”、“零懈怠”的态度出重拳治理。要严格执行十条禁令,(下转第二版)

蒋英刚带队检查中铝山西新材料公司强基固本行动开展情况

劲旅讯 10 月 13 日至 14 日,中国铝业股份有限公司副总裁蒋英刚、企业管理部高级经理陈廷贵、业务经理鹿中科来中铝山西新材料有限公司检查安全环保质量“全面大动员 全面大清查 全面大整改”强基固本行动开展情况。公司领导王龙章、郭威立、袁欣富、孙安稳、郭庆山、席东昌、贾立群、蔺迎征以及各二级单位负责人、工区区长、班组长代表参加了座谈会。

会上,各单位工区区长、班组长代表分别汇报了本单位安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动开展情况和工作中的亮点。

王龙章要求各单位要做到铁腕治安全,严格操作规程,对于现场存在的违章操作行为要进行严格处罚,把安全环保质量监督工作作为日常工作来做,进一步抓好、抓细、抓实。

蒋英刚指出,在安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本专项行动中,中铝山西新材料有限公司按照中铝公司的统一部署和要求,全力推进,现场管理工作方

面有了很大提升,取得了一定成效,厂区面貌得到了改善。

他强调,在当前安全形势严峻的情况下,要进一步强化专项行动。安全环保质量动员、清查、整改工作是班组车间天天都在做的事,班组长和车间主任是这项工作的关键人物,对于现场存在的习惯性违章要及时发现、整改。要查找原因,做到举一反三,进一步加强管理,使管理更加专业规范,消除管理漏洞和缺陷。

他要求,中铝山西新材料有限公司要继续抓好安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本专项行动,加强管理,不断提升班组长、车间主任的管理能力和水平,通过组织车间主任、班组长开展经验交流,进行经验分享,不断深入推进公司强基固本行动。

座谈会前,蒋英刚一行先后到第二氧化铝厂溶出、焙烧工区、第一氧化铝厂配料工区,电解二厂、建安公司及炭素焙烧一车间参加班前会,并现场提问“三个全面”强基固本行动相关内容。(田小珍 苗滨 杨红)

中铝山西新材料有限公司召开

氧化铝板块“安全、干净”班组竞赛暨现场管理提升推进会

劲旅讯 10 月 13 日,中铝山西新材料有限公司召开氧化铝板块“安全、干净”班组竞赛暨现场管理提升推进会。公司领导王龙章、郭威立、袁欣富、郭庆山、蔺迎征,企业相关部门、各二级单位主要负责人、部分科级干部、班组长代表参加了会议。袁欣富主持会议。

会前,与会人员先后到第一氧化铝厂烧成工区 2、3 号泵站、第二氧化铝厂分解一区进行了实地参观。

会上,蔺迎征宣读氧化铝板块三季度“安全、干净”班组竞赛表彰文件。

与会领导为“安全、干净”示范班组进行了颁奖。

“安全、干净”示范班组第二氧化铝厂溶出二区甲班介绍了“安全、干净”班组竞赛的具体做法,热电分厂电气工区运行二班就如何保持示范班组做表态发言,“安全、干净”达标班组第一氧化铝厂焙烧工区丁班就如何向示范班组迈进做表态发言。第一氧化铝厂负责人介绍本单位现场管理情况和下

一步推进措施。

郭庆山宣读氧化铝板块四季度“安全、干净”班组竞赛的推进措施。

安全环保健康部、装备能源中心、生产运行中心分别安排四季度本专业“安全、干净”竞赛工作。

郭威立指出,会前参观了第一氧化铝厂 2、3 号泵站和第二氧化铝厂分解一区,总体感觉进步很大,取得了一定的成效。他希望各单位要进一步加强学习,借鉴行业先进企业的经验做法,持续推进,深化固化,要按照中铝公司相关要求,进一步细化标准、完善细节;各级领导干部要切实提高对安全工作的思想认识,要站在政治的高度认识安全工作,天天抓,人人抓,时时抓,事事抓,锲而不舍地抓,毫不松懈地抓,做到久久为功,确保企业安全稳定的生产;(下转第二版)

打赢安全环保保卫战

第一氧化铝厂烧成工区获中铝山西新材料公司总经理特别奖

劲旅讯 (柴若曦)10 月 16 日,中铝山西新材料有限公司授予第一氧化铝厂烧成工区总经理特别奖,中铝山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章,副总经理郭庆山、蔺迎征,相关部门负责人及第一氧化铝厂科级以上干部参加会议。

郭庆山宣布了《关于授予第一氧化铝厂烧成工区熟料质量控制总经理特别奖的决定》,决定指出,8 月份以来,第一氧化铝厂烧成工区全体干部员工认真贯彻“上标准岗、干标准活、出标准产品”的工作理念,严格工艺纪律,细化工作措施,强化过程控制,进一步提高熟料质量,9 月份熟料溶重合格率分别达到 95%、95.22%,连续两个月指标创新高。

蔺迎征指出,授予第一氧化铝厂烧成工区总经理特别奖,体现了公司对第一氧化铝厂烧成工区熟料质量控制成效的肯定,对强化工艺纪律的高度重视。希望广大员工以第一氧化铝厂烧成工区熟料质量控制为标杆,踊跃投身“干标准

活、出标准产品”劳动竞赛,赛出好状态,赛出好成绩,勇于挑战自我,强化工艺纪律,精心精准操作,不断优化技术指标,扎实推进现场管理标准化、安全标准化和操作标准化建设,为公司打赢扭亏脱困转型升级攻坚战作出新的更大的贡献。

王龙章对第一氧化铝厂烧成工区取得的成绩表示祝贺,他指出,一年来,第一氧化铝厂干部员工精神面貌、现场环境、工艺参数都发生了很大变化、整体取得了很大进步。目前,氧化铝市场价格日渐好转,要抓住难得的好机遇,更加努力工作,牢固树立“上标准岗、干标准活、出标准产品”的工作理念,坚持“三个不相信”,严格执行标准化作业,持续优化各项技术指标。各单位要认真研究,根据市场情况,及时优化生产组织方案,确保氧化铝稳产提产,决战四季度,打赢攻坚战,为公司扭亏脱困转型升级作出新的更大贡献,以优异的成绩向党的十九大献礼。

强基固本 扭亏脱困 转型升级



“鼓浪屿四周海茫茫,海水鼓起波浪……”在钢琴的伴奏声中,近百名离退休人员悠然唱起经典歌曲《鼓浪屿之波》,用歌声表达对党、对祖国的热爱之情。10 月 17 日,在党的十九大即将召开之际,离退休人员合唱团认真排练,精心筹备,不日将启程参加由运城市总工会举办的喜迎十九大文艺演出。

摄影报道 杨红



李振：清槽『专业户』

● 苗滨

李振,晋铝冶炼公司清理三队队长,他带领 13 名队员担负着中铝山西新材料有限公司第一氧化铝厂分解、蒸发、焙烧三个工区的清理、检修、流程切换及消缺和突发事件的抢修任务。李振 1990 年参加工作,在从事清理工作二十多年的时间里,一直保持着安全事故为零的良好纪录。由于他在清理种分槽方面的出色表现,被大家誉为清槽“专业户”。

种分槽清理是所有清理工作中最危险、最艰苦的一项。种分槽里动辄数百度的高温高碱料浆,哪怕溅到皮肤上一滴,都会留下一个永久的疤痕。仅仅在分解工区,种分槽就有 42 台之多,清理任务繁重。看似简单的清理工作,其实并不简单。

由于其难度大,考验人的不仅是体力,更多的是能力。清理过程要有数十人参与,配合是关键,安全更是重中之重。为了让每一个队员都能“高高兴兴上班来,平平安安回家去”,李振时时讲安全,处处说安全,要求大家多学安全操作,多看安全案例,人人在思想上绷紧“安全弦”。现场的安全防护,李振更是要亲自过目。一到最危险的时刻,李振总是要求自己先“顶上去”。“我干得时间最长,经验最丰富。”在他的带领下,(下转第二版)



物流运输公司

超额完成9月份生产任务

劲旅讯 9 月份，随着中铝山西新材料公司物流运输公司的成立，该公司立足全局需要，坚持精准管理，严格按照生产运行中心指令组织生产，持续优化各项经济技术指标，完成运输量 21.71 万吨，完成计划的 111.4%，环比上月增加了 2.85 万吨。

9 月份，中铝山西新材料公司物流运输公司充分利用专用铁路的优势，积极拓展多渠道创收途径，进一步扩大物流业务范围，实现创收 68.81 万元，同时严格把控费用，立足自检自修，减少计划外支出，杜绝不合理支出，9 月份可控费用较计划节支 75.82 万元，1 至 9 月份该公司累计创收达 604.06 万元；该公司提高列车牵引重量，组织

成组成列运输，开行满轴列车，组织重进重出，有效降低燃油单耗，实现机车油耗每万吨公里 80.14 千克；不断优化运输方案，积极协调解决进厂重车夹空车上翻车机的问题和片碱卸车问题，积极配合铝氧装车，保证氧化铝生产正常进行，同时加强检车、装车、卸车、交接车等环节的标准化作业，确保行车顺畅；坚决落实安全环保质量强基固本行动文件精神，充分发挥好各单位检查、专业部门督查、纪检监察部门巡察的作用，将问责、追责进行到底，保证了各项安全制度的有效落实，保持了安全生产局面的持续稳定。

（王瑞莲）

电解二厂

铝液质量创历史最好水平

劲旅讯 截至 9 月底，中铝山西新材料有限公司电解二厂在全厂铝液质量稳定保持 100% 的情况下，平均铁含量较质量目标降低了 0.02%，其中 A199.85 品位的电解槽数稳定保持在 96 台，铝液铁含量比质量目标降低了 0.028%，铁含量低于 0.08% 的电解槽达到 71 台，实现了质量管理新突破，创历史最好水平。

根据质量管理目标，电解二厂成立低铁铝生产专项小组，督导低铁铝生产工作，在生产组织中，鼓励员工打破惯性思维，制定了切实可行的低铁铝生产方案，编制精准管理系统，对电解生产技术数据进行大量分析，提高了对电解槽生产趋势判断的精准度；分析铁含量升高的因

素，确定重点改善点，组织技术骨干每周开展技术评判、每日进行槽前会诊，现场论证，“一槽一策”商讨对策，确定下一步管理走向；在操作管理中，该厂通过师带徒、视频播放、骨干示范、劳动竞赛等方式提升员工操作技能，安排专人紧盯措施执行，确保换极、炉面维护等每个操作细节达到质量标准，并利用微信管理平台，及时反馈解决存在的问题，实现现场操作管理 24 小时无间断管控，同时定期组织召开低铁铝专题分析会，协调解决存在的突出问题，实行质量预防性管理，建立了一套从监管到落实的管控流程，确保措施执行到位，确保了质量管理水平的不断提升。

（陈俊林 雪温）

中铝公司召开第二次安全警示教育视频会

（上接第一版）今后凡发现一次违反禁令的行为，下岗学习，重新考核合格后复岗，发现两次违反禁令的行为，解除劳动合同。各企业要全面清理整顿外委承包项目，完善“黑名单”和“红名单”，迅速培养核心骨干力量，坚定走“专业化”检修、“区域化”管理的路子，优先选择有固定的基本队伍、管理能力强、安全业绩好的承包商，让专业人员领着专业的队伍干专业的活；要一查到底一抓到底。扭掉坏习惯要有锲而不舍的劲头和毅力。要抓住产生问题的主要矛盾不松手，不除根不回头。要坚持一级抓一级，坚决打通最后一公里，决不能让安全责任长期处于“悬停”状态，任由安全指令层层衰减的现象一直存在下去。

三是要发动员工铲除坏习惯。要紧紧依靠群众，充分发动群众。必须调动起员工参与安全生产的热情，让全员认识坏习惯，围攻坏习惯，培养好习惯，要充分调动全员力量查隐患、除违章，心中要时刻装着员工，依靠员工扭掉坏习惯就有了坚强后盾。

四是要充分利用科技铲除坏习惯。要借助先进的安全技术手段，通过提升生产工艺的自动化、信息化、智能化水平，通过“机械化换人、自动化减人”的手段，显著压缩高危岗位数量和高危作业人数；新建项目要提高设计标准，采用先进的风险隔离、屏蔽技术，安全防护设施一次性建设到位；积极推进结构调整，实施创新驱动战略，置换高风险的生产装置和工艺，降低整个产业链条的安全风险。

敖宏要求，要认真贯彻落实葛红林董事长的重要讲话精神，深刻汲取事故教训，扎实有效推进强基固本行动，以“零容忍”的态度，切实扛起安全责任，采取切实有效的安全管控措施，确保安全稳定，为党的十九大胜利召开营造良好氛围。视频会后，山西铝厂、中铝山西新材料有限公司领导分别就安全生产工作提出具体要求。王天庆要求，各单位要认真学习传达葛红林董事长重要讲话精神，认真分析事故案例，汲取事故教训；各单位要高度重视，及时结合所通报的事故案例和本单位实际，举一反三，认真排查梳理现场隐患，强化管理，堵塞漏洞，确保安全生产。郭成立要求，各单位要加强承包商的安全资格审查和现场操作人员的安全培训，对现场存在的问题要列出整改清单，逐步整改，消除安全隐患和漏洞；各属地单位要做好生产厂区车辆的交通安全监督、管理，对施工现场进行全面清查整治，对设备本质安全进行彻底检查；对于干部身上存在的不良作风必须铲除，领导干部要以身作则，以上率下，全面推进公司安全管理工作。王龙章要求，各单位要将会议精神传达到每一名员工，要认真学习葛红林董事长的讲话精神，对发现的问题做到举一反三，全力扭掉工作中的坏习惯、坏作风；广大干部员工都要熟背“十条禁令”，对于违反“十条禁令”的要严格按照中铝公司要求执行，有关部门要发动群众监督铲除坏习惯，要对举报的员工实行奖励，发挥群众舆论监督的作用，真正使坏习惯无藏身之处；要加强对生产厂区工艺车辆的监管，对违反交通安全、现场作业、超速超载的车辆进行严惩。同时要要对承包商、施工方进行安全资格审查，对上岗人员进行安全培训，违反规定的要纳入黑名单；广大干部员工要提高安全意识，做任何工作都要三思而后行，思考操作规程、思考危险预知，思考防范措施，进一步提升各级人员的安全管理水平。

（夏雷 田晓珍）



（上接第一版）要进一步加强培训学习，干部要带头，带动广大员工进行全面学习，提高认知水平，促进观念转变。发现问题，及时解决，持续推进，做到人无我有、人有我新、人新我精。要在抓好“安全干净”标准化创建的基础上，全面抓好降本增效、经营创效等各项工作；在四季度“安全干净”班组竞赛中要积极开展内外对标，不断学习，不断提升，在全员中形成“比、学、赶、超”的良好

李振：清槽“专业户”

（上接第一版）为了让每一个队员都能“高高兴兴上班来，平平安安回家去”，李振时时讲安全，处处说安全，要求大家多学安全操作，多看安全案例，人人在思想上绷紧“安全弦”。现场的安全防护，李振更是要亲自过目。一到最危险的时刻，李振总是要求自己先“顶上去”。“我干得时间最长，经验最丰富。”在李振的带领下，团队打下的“硬仗”最多，安全“撤退”的次数最多。

2008 年，受金融危机影响，公司改为弹性生产，复产之后，由于流程不顺等原因，经常发生沉槽现象。为了使槽子得到及时处理，李振和队友吃住到厂里，白天晚上盯在现场，饿了就在现场吃口盒饭，累了就地休息。一个多月后，生产恢复正常，李振他们清理沉槽共计 20 多台，每个人都瘦了一圈。

2014 年，李振经历了最艰难的一次清理。为了提高分解率，公司在分解工区二部 12 号槽进行改变搅拌方式的试验。试验结束，李振团队奉命清槽。当他开始清理时才发现，这次面对的槽底结疤和以往大不相同：几十公斤的风镐打上去，结疤表面只留一个白点，坚硬度堪比岩石。他和同事们四人一组，不间断轮流作业，经过近 30 个小时的艰苦奋战，才打通一个溢流孔。后经测

算，结疤厚度超过 2 米，李振把结疤情况及时反映给试验团队，为试验改进提供了有益帮助。

多年积攒下的清槽经验，让清槽“专业户”声名远播。2015 年，数百公里外的某家民营氧化铝企业受大面积停电影响，沉槽数量达 80 多台，收到求助消息，李振带领几名精兵强将即刻驰援。在四十天的时间里，李振团队率先完成 15 台槽子的清理任务，创下了众多清理队伍中清理数量最多、速度最快、质量最好的记录。清理任务结束，厂方当众拍板：以后只要是处理沉槽，优先包给你们。“特殊的待遇”让其他清理队羡慕不已，也再次打出了清槽“专业户”的威名。

在二十多年的工作中，李振的队友换了一茬又一茬，而他却依然坚守着这块“阵地”，用他的话来讲，“企业的需要，就是我一直干下去，直到退休的那天。”

刘水平和其他 4 名班组人员虽然有着 30 年的汽轮机检修从业经历，但此次对外检修三台汽轮机压缩机还是让他们颇感压力，陌生的环境、更精密的设备都是以前从没有遇到过的，边检修，边研究，更好的了解设备性能，成了班组员工的重要功课。汽轮机检修的一项重要工作就是调节瓦片之间的间隙，高转速、更精密是对此次检修的最大挑战。“一般的瓦片用划刀刚就可以了，但可倾瓦对精密度要求很高，要用砂纸一点点打磨，而且一打磨就要好几个小时。”刘水平介绍道。可倾瓦是一种稳定性好的新型轴承，技术精度含量高，仅可倾瓦的精细打磨就消耗了大家很大一部分精力。为了保障甲方生产需要，检修人员加班加点赶工期，吃在现场，连续作业，每天工作 12 个小时以上，同时，为了确保检修质量，对每一项检修项目都进行二次确认，凭借着高超的技术和认真的态度，成功攻克了可倾瓦、调节仪器等多道难题，施工中严格的安全确认监督、文明的施工作业环境，标准化的工器具摆放，也给甲方留下了深刻印象。

“过去，只是低头干活，不管备件费用、人员费用等成本，现在就要考虑如何在确保完成客户任务的同时节省成本费用，在干活前就要算好精细账。”从仅仅懂得管理到学会经营，刘水平的这次实践经历在让自己得到锻炼的同时，进一步拓展了班组员工视野，提升了业务水平和能力。短短 13 天的检修经历，出色的业务素质和技能再一次让甲方对晋铝冶炼三车间检修技术竖起了大拇指，一线员工闯市场的信心也更足了。

10 月 17 日，经过 6 天连续奋战，山西中铝工贸公司筑炉施工处圆满完成第二氧化铝厂 2 号石灰窑检修任务，为石灰窑稳定运转提供了保障。摄影报道 许鹏珍 丁庆江

氛围，进一步提升现场管理水平。

袁欣富要求，广大干部员工要进一步提高认识，变要我开展为我要实现。要树立必胜的信心，坚决克服畏难情绪。全方位支持，群策群力，开创你追我赶新局面。各专业部门必须要重心下移，力量下沉，发挥好作用，进一步提高标准，推进“安全干净”标准化创建等各项工作再深入、再提高。

（田小珍）



图为李振在维修阀门。郑利敏摄

面对严峻的市场形势,如何把党员的活力充分激发出来,为企业提升管理、拓展市场、提质增效提供强劲能量?

今年以来,山西铝厂党委围绕年度工作重点,以“两带两创”主题实践活动为抓手,紧扣技术难题、经营难点,广大党员干部员工不畏困难,直面挑战,积极解决生产、管理过程中的实际问题,为党员荣誉而战,为提质增效而战。三季度创效百万余元。

党建引领,凝心聚力—— 激发基层活力

以服务筑牢根基

基础不牢、地动山摇。新年伊始,山西铝厂将抓基层、打基础作为固本之源。

山西铝厂党委在多年的党建工作中,坚持做到“规定动作不走样,自选动作求创新”,优化组织设置,转变工作方式,建立“党委负责、支部领导、党员参与”的“三级联动”体系。各级基层党组织主动作为,以“两带两创”活动为抓手,充分发挥各级党组织和广大党员在生产、技术、改革、营销、管理、服务等工作中的作用,解决生产技术难题,“无处不创新、事事都创效”蔚然成风。

华兴铝业热电厂二期投建以来,一、二期 7 台水泵不能互为备用。晋铝冶炼公司



图为华兴热电厂 4# 给水泵改造现场。
摄影 张建峰

为荣誉而战

——山西铝厂党委“两带两创”助力提质增效工作侧记

● 柴若曦

自 4 月份承揽该单位维保任务后,针对 4# 给水泵振动值超标,影响设备安全稳定运行,于 7 月份成立了以党员张建峰为组长的技术攻关组,与华兴生产技术骨干一起攻关,对 4# 给水泵优化改造。经过 8 天努力,一次试车成功。投入运行后,出入口瓦水平振动值最大 0.02mm,垂直、轴向方向达到 0.009mm,均达到给水泵技术要求。在 3 台锅炉满负荷运行的情况下,每天可节电 3.8 万 kwh,解决了一、二期给水泵不能并列运行的问题,实现了给水泵的安全、经济、高效运行。

“两带两创”活动开展过程中,晋铝冶炼公司党委看准短板,把好脉搏,找准切入点,以“党委立项、支部领题、党小组破题、党员实施”的模式,自上而下,层层发动,9 个支部确立了课题、改善点 27 个,其中党组织带党员创效课题 9 个,党员带群众创新改善点 18 个。同时,该公司以党委监督、党支部帮扶、党小组及各班组为实施主体,纳入党群日常考核,实施月检查季评比,由分管领导、各支部委员、党小组长、各班组长牵头实施,全面监督落实。

截至 8 月底,山西铝厂共确定 12 个党委项目,67 个党支部课题,165 个党员改善点,通过设立创效项目和创效课题,发挥了党组织和党员在深化改革、开拓市场、提质增效等工作中的积极作用。

一个支部,一座堡垒——

创新思路方法

用“课题”解决难题

工作现场如战场,急难险重的活儿比比皆是。关键时刻,靠的是基层党支部,靠的是一个坚强的战斗堡垒!

第一氧化铝厂原料工区南、北堆取料机悬臂皮带,与各自主皮带相互连锁,实现自动堆料、取料。原自动控制为设备运行后

产生谐波信号,谐波信号通过控制线,传至配电室电器控制器,实现悬臂皮带与主皮带相互连锁控制。8 月初,悬臂皮带电器控制由工频改造为变频后,经常发生连锁误动作,导致堵料,给原料堆取生产组织带来很大困扰。

时间就是效率,节约时间就等于创效!计控信息中心三车间副书记杜玉堂与岗位技术人员共同分析发现,更换变频器后,变频器产生的谐波干扰原设备运行谐波信号,导致连锁误动作。经实地测量分析,他带领高劲松等两名技术骨干成立了“原料工区堆取料机皮带运行干扰”项目组,通过查资料,进现场,决定采取无线发射装置控制系统,从设备采购,设备测试、安装调试到联动调试,仅用 15 天时间彻底解决了原料工区皮带连锁误动作问题,为计控信息中心创收 2.8 万元。

基层党支部作为开展党员创效活动的组织者,党支部的战斗力直接决定活动的成效。7 月份,宏泰公司二车间在进行成本分析时,发现高钙灰和炉渣的指标消耗偏高。车间党支部立即组织党员骨干攻关组,将“调整原料配比,降低白灰和炉渣的消耗”确定为党员带群众创新改善点,经分析得出一是存在惯性思维,对于粉煤灰砖的原料配比及工艺指标,技术创新力度不够。二是因市场原因价格升高,成本升高。他们带动班组成员制定了“原料配比精细化工作制度”,通过配比精细化,每月节约 1.3 万余元。

一个党员,一面旗帜——

我是党员我带头

靠实力赢得市场

“我们再一次树立了工服品牌,为公司争得了荣誉。”经过 6 天的苦战,9 月 4 日,2017 年全国“五一”劳动奖章获得者、山西

中铝工服公司焊培中心生产车间负责人王建伟带领施工人员成功完成了 7 个闪蒸槽过料管的更换,总共焊接了 132 道焊缝,投料运行后没有一处漏点,受到了甲方和厂家的一致好评。

8 月 30 日,山西中铝工服公司焊培中心接到第二氧化铝厂五系列耐磨管改造任务。王建伟现场摸底后,采用党员技术骨干带领普通员工各管一个工作面的方法,把施工人员分为四个片区,每一个片区由牵头党员全面负责该片区的安全、质量、进度。同时积极与甲方和双金属耐磨管厂家技术人员沟通,确立了焊接难点是双金属耐磨管的焊接。“它是由两种不同金属浇铸而成,内层为高铬合金耐磨层,外壁为 20G 钢管,高铬合金可焊性很差,对温度的控制要求很高,如果随意焊接必然会造成焊缝或母材开裂,影响到耐磨管的正常使用。”在确定了施工难点后,曾打过无数次硬仗的王建伟暗下决心:一定要在安全、质量、工期等各方面展示工服人的速度、工服人的质量,打造工服靓丽的名片!

他连夜查资料,寻找相关的焊接工艺,并试焊了一道口,最终确定了采用焊前打磨耐磨管表面,去除油污杂质,采用直流焊机手工电弧焊小电流快速焊的方式成功解决了这一焊接难题,确保了焊接质量。“我们为很多厂家提供技术支持,包括原平铝厂、兴安化工等,他们的施工速度、质量都不如你们。”耐磨管厂家技术人员说。

“我是党员我带头!”一份责任、一份担当。在关键岗位、关键工序和急难险重任务面前,山西铝厂广大党员以“一带 N”或“N 带一”的模式,通过带思想、带学习、带安全、带技能、带作风,改进了工艺流程,优化了技术指标,提高了工作质量和效率。

“厉害了,我的哥!”近日,生活服务中心太华管委会党员文亚彤带群众申报的改善点“提高生活区能源表计精准度”,8 月份创效 1 万余元,成为同事心中的“厉害哥”。

“两带两创”活动开展以来,文亚彤把“开展提高能源表计精准度,进一步降本增收”作为攻克方向,带领收费员加强计量表计的巡查,外圈重点户水表和电表由每月一抄改为每周一抄,对问题表计及时修复更换,提高监控计量设施的准确度,确保收费“颗粒归仓”。

山西中铝工服公司党委

突出三个重点 狠抓六项工作 喜迎党的十九大

劲旅讯 近日,为喜迎党的十九大胜利召开,山西中铝工服公司党委结合公司党建工作实际,突出三个重点,狠抓六项工作,以实际行动向党的十九大献礼。

该公司党委以“喜迎十九大”为主线,围绕当前“强基固本”活动,突出三个重点,狠抓六项工作,全面落实党建工作思路和党组织作用,力争完成全年 3.5 亿元产值目标。突出三个重点:一是突出全体党员统一思想、坚定信念,凝聚力量,攻坚克难。二是突出深化创先争优活动,推进“两带两创”活动常态化长效化。三是突出抓好基层支部建设,夯实基层党组织工作基础,发挥基层战斗堡垒作用。狠抓六项工作:一是狠抓党建中心工作。运用党员示范岗、党员

责任区等载体,将“党员示范行动”做成精品工程。二是狠抓信访维稳工作。不断完善信访工作网络,加强预警预报,把矛盾隐患化解在萌芽状态,解决在基层和公司内部。三是狠抓党组织“两带两创”工作实效。带领员工多创利润多创收,提高员工整体收入水平。四是狠抓安全环保质量工作,不断深化安全环保质量的认识,坚持问题导向,助推公司安全环保质量工作高标准落地。五是狠抓“安全干净”班组竞赛活动,加快标准化提升的推进速度,确保公司“安全干净”班组劳动竞赛和标准化提升工作再上新台阶。六是狠抓两学一做学习教育。层层压实到各基层党支部责任,细化工作内容,把“两学一做”学习教育主导思想落到实处。(丁庆江)

电解一厂

槽盖板绝缘改造顺利完工

劲旅讯 近期,电解一厂槽维班经过两个月的努力,顺利改造完工电解槽槽盖板绝缘,累计完成了 260 台电解槽槽盖板绝缘改造,预计电解槽整体压降能降低 10MV,吨铝节电 30 度。

早在今年四月份,电解一厂组织对槽盖板绝缘改造进行讨论,开始对槽盖板上下档头进行全部更换,但核算费用,单台槽需要近 3000 元,260 台电解槽就需要近 80 多万。经过现场观察实验,电解一厂最终决定将绝缘板分段裁制,安装槽盖板下端,既保证了绝缘,材料费用也降低至原来十分之一,且便于现场安装。二季度开始申报改造材料,经过槽维班两个多月的施工,顺利完成电解槽槽盖板绝缘改造安装工作,为电解一厂生产在节能降耗方面奠定了坚实的基础。

(徐小五)

近日,连续多日的降雨让第二氧化铝厂选精矿堆料场的铝土矿湿度大大增加,造成大量铝土矿堆积在重板上部的下料口处,影响了生产正常运行。第二氧化铝厂项目部党员用长钎疏通物料,并积极想办法加快清理速度,先捅开一个小口,再一桶桶拎来清水,将物料冲开,连续工作几个小时后疏通下料口,保证了选精矿的输送。图为选精矿员工在清理下料口。

摄影报道 付莉娜



离退休中心老年舞蹈队获殊荣

劲旅讯 10 月 12 日,在运城市老干部局、市体育局、市老年体协组织的“运城市老年人喜迎十九大、欢度重阳节体育节目交流展示大会”上,山西铝厂离退休中心老年体协舞蹈队表演的《祖国之恋》获得优秀奖。

10 月 12 日的运城市体育馆内舞姿翩翩、热闹非凡,来自运城市 13 个县市、4 个大中型企业代表队近千人穿着节日的盛装,意气风发、欢歌载舞喜迎十九大的到来。

为了进一步活跃老同志的精神文化生活,迎接党的十

九大胜利召开,运城市组织举办了此次大会。为了参加这次大会,山西铝厂老年体协舞蹈队进行了一个多月的排练。大会上,他们用优美的舞姿,默契的配合,完美演绎了精心编排的节目,展现了老同志健康向上、奋发进取的精神风貌,获得了评委和现场观众的一致好评。节目表演荣获大会优秀奖,为党的十九大的胜利召开献上了一份厚礼。

(李光辉)

餐桌上的教育

● 陈小萍



记忆中，父母对我的管束并不十分严格，很少会特别正式地给我讲什么人生大道理，只有在餐桌上吃饭对我的要求会比较多。

上个世纪九十年代初期，我家还住在乡下，家境并不优渥，一日三餐都吃得简单而朴素，只有在逢年过节或者有亲戚朋友拜访的日子，家里的餐桌上才会出现大鱼大肉。每次客人来之前，我都要在厨房给妈妈帮忙，帮忙的过程中，妈妈就会说：“等会儿上桌吃饭要把鱼和肉放到客人跟前，客人动筷子了，你才能开始吃，也不能吃得狼吞虎咽，免得让人笑话。”我从厨房端出去之前，我妈妈还要在叮嘱一遍：“我刚才说的话记住了没有？”我回答：“记住了。”才能把菜端出去。

有一次，爸爸的同事要来家里吃晚饭，因为等客人的时间太长，我实在饿极了，摆好饭菜，上桌后，我先拿筷子夹了一块排骨塞进嘴里大口吃起来，妈妈没有说话，只是用余光瞥了我一下，我马上就知道自己犯了

错，低下头细嚼慢咽地吃饭。在厨房洗碗的时候，妈妈说：“你吃得那样快，不仅显得没礼貌，对肠胃也不好，更何况都已经上桌了，再怎么饿也不差几分钟。”我点点头，记住了妈妈的话。

关于吃饭的道理，父母除了教育我要先等客人动筷子之外，还要招呼客人吃好，主动给客人夹菜、添酒水，自己吃饭也要尽量吃得得体、吃得适度，面对喜欢的食物也不能暴饮暴食，更不能浪费粮食。时间久了，我也慢慢养成了习惯，每每招待客人，都会把最好的菜放到客人面前，懂得照顾客人的感受，自己吃饭也尽量细嚼慢咽，并且适可而止。现在，即使到了自助餐厅，我也总会根据自己的需要往盘子捡东西，一次尽量少捡，不够了再去拿，绝不会把盘子装得堆起来，抱着吃回本钱的想法最后吃到连走路都困难的地步。

吃饭的习惯渐渐影响到了我的性格，与朋友交往，我也会尽量照顾别人的感受，绝不贪占小便宜，好东西懂得分享，把最好的留给对方。对食物的珍惜也延伸到了我对生活物品的珍惜，去商场买东西，无论是家用品还是衣服鞋子都不贪多，够用就可以了。在我的人生观里，我认为，但凡在吃饭方面懂得克制自己为别人着想、且不浪费粮食的人多半都正直、善良，值得交往。

记得当初我与爱人还在处对象时，异地

恋好几年，毕业后一直犹豫不决，不知道要不要嫁给他。有一次冬天，快过年了，我们没有买到回老家的火车票，只能从票贩子那买了高价汽车票，兜里一下就没了多少钱了。半路上，汽车又坏了，一路走走停停，心情沮丧到了极点，又冷又饿，汽车好不容易来到一个小饭馆儿，5块钱的盒饭居然卖到了35块。我让他先下车吃饭，我在车上看着行李，等他吃完了再换我。大概五六分钟的时间他上来了，说饭已经买好了，放在餐桌上，跟我的水杯放在一起，水杯里给我灌了开水。我心里想他大概饿极了才吃得那样快，进了饭馆后，看到桌子上放着盒饭，有荤有素，热乎乎的，在大冷天里，很是诱人，吃完后顿时觉得浑身暖和起来，心情也好多了。等我返回车上的时候，看到他正在啃方便面，我问他：“你是不是没吃饱？”他说他没有买饭，就给我一个人买了，他吃方便面就行了。回去路上要转车，还有十几个小时才能到，我知道他是怕钱不够花。就是那一趟旅程，让我下定了嫁给他的决心，他宁愿自己不吃也要让我吃饱，一路上尽可能地照顾我，单凭这一点，我觉得他就是可靠的人。果然，结婚后，家里的重活儿、累活儿，他都是抢着干，好东西也总是留给我，绝不让我受半分委屈。

吃饭虽然只是我们生活的一小部分，但却是我们原生家庭教育体现得最为明显的地方，很难想象一个孩子在家里的饭桌上是“小霸王”长大之后会变得彬彬有礼，也很难想象一个长期爱吃“独食”的孩子长大后懂得分享的重要性。吃饭的重要性在于它总会毫无保留地展示一个人受过的教育，不经意间透露他的教养，所以，教育孩子“从饭桌上的礼节开始”这一观点绝对正确。



我的家

● 杜多美



树遇风而波澜，人无家而起伏。无论是大家还是小家都在起起伏伏中走过，人们常说过往的日子都是好日子，其实不然，只有明天才会充满无限可能，只有未来才会创造奇迹，也只有不断的前进美好的好日子才会出现。

我有一个“小”家，家中上有老下有小，正是人们常说的比较“艰苦”的时期，可我总是觉得这个时候正是享受时期。父母对我们的宠溺还未消，我们贪婪地享受着父母的爱。孩子成长的过程中不断为我带来惊喜，她用单纯的爱与快乐感染着身边每一个人。我时常说，自己是一个幸福的人，因为满足而感恩周围的人。

我还有一个“大”家，家里有许多人，来自不同的地方，长相各异，性格迥然。有的聪明勤奋、事事争先，有的任劳任怨、克己奉公，有的脾气暴躁、斤斤计较，有的眼观领导，不时要偷个“小懒”……这些人，都是与我朝夕相处的“家人”。我们同属于一个单位，都是企业这个大家庭的一员。每天的工作，由班长来安排，他们像家中的叔叔、伯伯们，唠唠叨叨，强调了安全，又强调生产，接着又说卫生，总是有很多话要交代。可我们并不反感，这些唠叨能让大家把工作干得井井有条，保证“开开心心上班、平平安安回家”，人人心情口服。在工作中，互谦互让，有问题大家都伸一把手，一起学习，一起进步，不吝啬、懂分享，大家的力量拧成一股绳，再大的困难也不怕。

在我心中，无论是“小”家还是“大”家，都一样的重要。“小”家给我幸福，“大”家促我成长，它们如同人生列车上的车轮，载着美好的日子滚滚向前。

我爱“小”家，更爱“大”家。



太白仙境

摄影

王中生

韭花记忆

● 原效斌



周末的午后，骑着单车闲逛，不自觉来到旅游路。路两边的田地里，洁白的韭菜花田星罗棋布地点缀在广袤的田野间。秋风拂过，韭菜花在风中轻轻摇曳，迎来了许多蜜蜂在花丛中流连忘返。看着这壮观的韭菜花海，思绪万千……

幼年时，住在小村的东巷。小胡同里居住着几十户人家，我家居住在胡同西头的一个小院里。从院子出来向东走几百米，便是十字路口，十字路口的东面住着一位老婆婆，她家院里有一棵巨大的国槐，每当盛夏的时候，槐树冠盖如华，置下大片大片的阴凉，成为人们茶余饭后休憩的好地方。每当夜幕降临，从田地里劳作一天的人们，吃完饭后三三两两地带着板凳来到这儿，摇着蒲扇说家常理短，道田间墙情。淘气的孩子们耐不住寂寞，在胡同里窜来窜去。等到折腾的累了，就围在家人身旁，听老人们讲述那些古老幽远的往事，不一会儿就进入了梦乡。

在婆婆家的门口放着一个青石臼。据周围的街坊邻居们说，这石臼和那棵古槐一样古老，到底经历了多少年，谁也说不

清楚。每年初秋韭菜花开时，青石臼也迎来了自己一年里最忙碌的时光。那时候家家户户都要趁着农闲的时候，去集市上买来韭花和青红辣椒，择洗后晾在小院的竹筛里。白色的韭菜花，青绿、火红的辣椒，在阳光下散发着诱人的香味。

早有热心的街坊挑来井水，将石臼和捣韭花的木杵清洗得干干净净。石臼前像赶集一样热闹，人们带着准备好的韭菜花和辣椒，排队等候着。韭花和辣椒放入石臼里，撒入咸盐，挥动光滑的木杵，咚咚的捣击声像号子一样，撞击着人的心扉。不一

会儿，韭菜花和青红辣椒已经水乳交融，成为一体，韭花酱的绿色汁液将石臼也染成了绿色。“咚咚咚”的捣击声和街坊邻居们热闹的笑谈声混在一起，飘荡在胡同里。

捣好的韭花酱盛在盆里端回家，一路跟随妈妈回家的小淘气包们，已经迫不及待了。掀开笼盖，拿出一个热馍，夹些新鲜的韭花酱，便开始狼吞虎咽起来。那嘴角沾满韭花酱的样子，活脱脱像小花猫，让人忍俊不禁。

捣好的韭花酱装入瓷坛里，放在家里的阴凉处。记忆最深的是刚出锅的热馍夹韭花酱，鲜辣可口的韭花酱和热馍的香味互相交融，让人胃口大开，这时若再喝上一碗热热的玉米面糊糊，感觉世间最好的美味也不过如此。

后来小村搬迁，老婆婆门前的青石臼不知遗失到了何处，村里的一位长辈将另一个石臼搬到新村。此时，在灿烂的秋阳下，再次挥动木杵，捣着石臼里的韭花辣椒，“咚咚”的声响又将思绪带回了那个记忆里的村庄……



生活手记

脚步

● 薛新才



有一串脚步

从陕北的黄土高原走来
走过梁家河的沟沟岔岔
留下的是幸福和牵挂

有一串脚步

从河北的冀中平原走来
走过正定的村村寨寨
留下的是坦诚朴实 亲切和蔼

有一串脚步

从福建的海浪鸥声走来
走过闽浙沪京的大街小巷
留下的是赤子初心 山海情怀

有一串脚步

从人民的拥护爱戴走来
走过大江南北的日日夜夜
留住的是全党核心 光辉基业

有一串脚步

登高望远 脚踏实地
风物长宜放眼量
领着人民向幸福走去

有一串脚步

胸怀全局 闲庭信步
风帆起航 扬波大海
领着人民沿着“一带一路”向世界走去

有一串脚步

顶风破浪 攻坚克难
乘风破浪挂云帆
领着人民沿着改革之路向强国梦走去

有一串脚步

万众汇集 铿锵有力
纵览风云而经略八方
领着人民向着伟大复兴的光辉彼岸走去
……

