

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1884 期

2017年9月19日

星期二

农历丁酉年七月廿九

山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 《山西铝厂2017年党风廉政建设学习材料汇编》印制完成

劲旅讯(夏雷)近日,由山西铝厂党委编印的《2017年党风廉政建设学习材料汇编》一书印制完成,方便广大干部职工日常学习使用,成为科学指导广大干部职工强化党风廉政建设的行动指南。

该书收录了中央近年来制定实施的相关制度、习近平总书记相关重要论述、中铝公司党组书记葛红林在1至14次警示教育大会上的讲话要点,中铝公司党组成员、党纪检查组

长赵钊在年度工作会议上的讲话等内容,有利于帮助山西铝厂各级党组织和广大党员深刻理解中央和中铝公司党组关于党风廉政建设的部署要求。

山西铝厂党委要求企业各级党组织、广大党员干部认真学习领会,牢记党规党纪,养成纪律自觉,远离底线、红线、高压线,进一步加强日常警示教育,坚定理想信念,树立崇高道德追求,坚守“主阵地”,种好“责任田”,营造风清气正的良好环境。

### 山西铝厂召开八月份经济活动分析会强调

## 紧盯目标 奋力冲刺 确保完成全年目标任务

劲旅讯(柴若曦)9月16日,山西铝厂召开八月份经济活动分析会,总结分析八月份生产经营情况,安排部署九月份相关工作。山西铝厂厂长王天庆,党委书记张智,财务总监尹红卫及各单位、部门负责人参加会议。

山西铝厂财务处对八月份生产经营及经济活动情况进行总结分析,并提出了九月份工作目标和措施。

宏泰粉煤灰开发有限公司、晋铝兴业冶金材料有限公司分别做了专题分析,提出了存在的问题和需要总厂协调解决的事项。财务处和企业管理处分别从专业角度对两家单位做了专业分析。

尹红卫就利润指标完成、应收账款清欠、资金管理、现金流管控等方面工作提出了具体要求。

王天庆传达了学习了《中国铝业公司关于进一步做实安全生产大检查的紧急提示》精神,指出,各级领导干部要高度重视安全环保质量工作,进一步提高对安全生产大检查工作重要性的认识。各单位要严格落实大检查工作责任,高标准严要求,对安全责任落实负责,严格执行落实到本单位,确保安全风险可控,推动安全责任落地。

王天庆对1至8月份生产经营情况作了分析,指出,1至8月份,全体干部员工积极行动、努力工作,山西铝厂整体生产经营呈现了稳中有升的良好趋势。



图为经济活动分析会现场。摄影 柴若曦

就四季度工作,王天庆要求,各单位要有计划有步骤地落实好本单位具体工作,要重视和加强合同管理,提高企业的生存能力和抗风险能力;时时刻刻跑市场、跑业务;要强化市场意识,各级领导班子要进一步提高认识,不断强化内部管理,开拓外部市场,加强考核;要加大成本管理,对各单位生产经营管理成本全面分析;要降低各项消耗费用,实现企业长远发展。实业总公司和生活服务中心要加强市场监管,要按照“谁主管谁负责”的原则,坚决制止街道乱搭乱占乱建现象,进一步规范市场秩序和环境秩序。

和环境秩序。

王天庆强调,距离年底仅剩3个多月时间,各级领导干部要紧盯目标不放松,再接再厉,奋力冲刺,确保圆满完成全年目标任务。

张智在总结讲话中要求各单位要强化管理,持续改善生产经营现状;要加快培育外部市场,增强自身获取外部市场能力;要进一步加大应收账款清欠力度,精准施策;要做好协议的签订工作;要关注改制企业的进度,严格按方案和思路推进。就做好信访维稳工作,张智强调,各单位要做好属地管理,落实好主体责任制,做到“谁的人谁负责,谁的事谁负责”;做好信访维稳问题排查和结案化解;开展好领导接待制度,做好统筹安排,抓紧抓实抓好。

劲旅讯(夏雷)9月18日,中铝山西新材料有限公司授予热电分厂锅炉二工区总经理特别奖,中铝山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章,副总经理郭庆山、蔺迎征,相关部门负责人及热电分厂科级以上干部参加了会议。蔺迎征主持会议。

会上,郭庆山宣布了《关于授予热电分厂锅炉二工区煤耗控制总经理特别奖的决定》,决定指出,7月份以来,热电分厂锅炉二工区认真贯彻“上标准岗、干标准活、出标准产品”的工作理念,严格工艺纪律,细化工作措施,进一步提高了锅炉效率,8月份新系统产汽煤耗为每吨汽99.76千克,首次实现低于每吨汽100千克的重大突破。

蔺迎征指出,授予热电分厂锅炉二工区总经理特别奖,体现了公司对热电分厂锅炉二工区煤耗控制成效的肯定,对强化工艺纪律的高度重视。希望广大员工以热电分厂锅炉二工区为标杆,牢固树立“上标准岗、干标准活、出标准产品”的工作理念,强化工艺纪律,精心精准操作,不断优化技术指标,扎实推进标准化建设,为公司全面打赢保预补欠攻坚战做出更大贡献。

王龙章对热电分厂锅炉二工区取得的成绩表示祝贺,他指出,产汽煤耗是热电分厂锅炉生产的关键指标,能取得新的突破十分不易,希望广大干部员工严格执行“上标准岗、干标准活、出标准产品”的工作理念,树立“落后可耻、学习不可耻、赶超光荣”的意识,营造向先进学习的良好风尚,把各项工作做的更好,真正为公司扭亏脱困转型升级做出更大的贡献,向党的十九大献礼。

## 热电分厂锅炉二工区获中铝山西新材料有限公司总经理特别奖

### 山西铝厂 中铝山西新材料有限公司

## “逐梦·绘影”书法美术摄影作品开展

劲旅讯(苗滨)金秋时节,丹桂飘香。9月19日,在即将迎来中国共产党第十九次全国代表大会胜利召开之际,山西铝厂、中铝山西新材料有限公司在影剧院举办第八届职工文化艺术节书法美术摄影作品展。山西铝厂党委书记、工会主席张智,中铝山西新材料有限公司党委副书记袁欣富,两企业党群部门负责人、工会、部分职工代表参加开展仪式。张智宣布书法美术摄影作品开展。

书法美术摄影作品展作为职工文化艺术节的一部分,至今已经举办了八届,每次作品展都没有

鲜明的主题。本次书法美术摄影作品展以“逐梦·绘影”为主题,广大艺术爱好者以企业结构调整、改革发展、扭亏脱困、转型升级的丰富实践为源泉,精心创作,从不同的角度,以不同的手法,抒发了对艺术的追求,对工作和生活的热爱。

作品征集两个月以来,共收到作品600余件,经过综合评审,共有180余件作品入选。这些作品既充分展示了两个企业书法美术摄影爱好者的技艺水平,同时也引导广大干部职工凝心聚力,以全新的状态,投身到完成年度目标任务的生动实践中。

### 强基础 促发展 展技能 秀风采

## 山西中铝工服公司2017年度岗位技术比武开赛

劲旅讯(杨红)为充分展示技能人才风采,营造崇尚技能的工作氛围,9月13日,山西中铝工服公司2017年度岗位技术比武正式开赛。此次活动以“强基础、促发展、展技能、秀风采”为主题,竞赛内容包括电工、钳工、焊工、起重工四个专业技能,经过层层选拔脱颖而出的59名选手参加实操比赛。山西铝厂党委书记、工会主席张智,工会共青团工作部相关负责人出席开赛仪式并观看实操比赛。

在开赛仪式上,张智指出,“技能强、队伍强,队伍强、则工服强。”职业技能竞赛是员工职业技能成长的有效方式,也是一项喜闻乐见的活动载体。多年来,职业技能竞赛在员工职业技能成长、营造学技术重技能气氛、助力企业发展等方面都发挥了积极作用。山西中铝工服公司作为山西铝厂人数最多、工程服务板块的“领头羊”,不仅承担着公司自

身的发展,同时承载着实现两个市场突围的历史重任,要实现自身所承载的重任和理想价值,关键要提高干部员工队伍业务技能水平,为大力开拓两个市场提供技术和人员支持与保障。

比赛过程中,电工、钳工、焊工、起重工四个工种分区域同时进行实操比赛。参赛选手们认真打磨、反复测量,争分夺秒、你追我赶,以高昂的斗志、饱满的激情和极佳的竞技状态奋力拼搏,展现了自身扎实的基本功底和良好的精神风貌。裁判员们严格遵守竞赛规则,文明裁判,以严肃认真的工作态度确保比赛的公平公正。

据了解,为确保岗位技术比武活动效果,一个月来,山西中铝工服公司认真筹备,购买专业书籍百余套、工器具50余套,并通过开展丰富多彩的学习培训和岗位练兵,进一步提升全员技能素质和水平。

在中铝山西新材料有限公司成立大会上,葛红林董事长对新公司提出了“站上新起点,再创新辉煌”的总要求。广大干部员工要按照葛红林董事长的要求,进入战时状态,紧盯全年目标,立足岗位,争创一流,攻坚克难,决战决胜,全力确保完成年度目标任务。

进入战时状态,必须紧盯全年目标,打赢每一场战斗。各单位各部门必须分解任务指标,以周目标保月目标,以月目标保年目标,确保全年任务目标的顺利实现;要打破传统思维,摒弃人为藩篱,尽快互通有无,实现协同效应;要强化责任意识,层层传导压力,各项工作细化量化责任化,真正做到层层有压力、人人有责任、事事有人抓。进入战时状态,必须在非常时期采取非常措施,团结一心,通力协作,互相支持,密切配合,一切围绕目标,一切为了目标,一切服务目标。

决战决胜全年目标,要认真落实葛红林董事长提出的“四个要再”要求。只要状态好,就会有激情,就会有办法,就会有速度。各级干部必须以超常的精力、超人的毅力,聚精会神想工作,心无旁骛忙工作,扑下身子干工作,紧盯目标要结果。落实“四个再”,必须抓住党员和领导干部这个关键少数,以党员、干部自身的精气神和自信、魄力、行动带动广大员工

统一行动,同向发力。广大党员干部要强化责任担当,做到自我加压,调整好精神状态,调高工作标准,调高任务目标,以示范作用引领一批,带动一片,促进全年目标任务的完成。

决战决胜全年目标,必须打牢班组工作的基础。班组是企业最基本的作业单位,只有班组完成好小指标才可以保证车间大指标。车间主任要高度重视班组工作,将车间大指标细化为班组小指标,将班组小指标分解为员工可感知、看得见、能操作的工作量,化大为小,以小保大,为决战决胜全年任务目标奠定坚实基础。要扎实开展“安全、干净”班组劳动竞赛,确保安全环保质量强基固本行动在班组落地,以“全面大动员、全面大清查、全面大整治”强基固本专项行动抓好安全、环保、质量工作的“最后一公里”,让一线员工动起来、热起来、改起来,使“设备见本色、卫生无死角、安全无隐患、不做假记录”成为一种工作习惯,一种管理文化,以班组指标的量化和整体管理水平的提升促进公司全年指标的完成。

全体干部员工要大力弘扬“三个不相信”精神,以时不我待、只争朝夕的紧迫感和冲锋陷阵、舍我其谁的使命感,团结一心,群策群力,紧盯目标,奋力冲刺,决战决胜全年目标,以崭新的面貌和优异的成绩,献礼十九大,再创新辉煌!

## 团结一心 决战决胜全年目标

特约评论员

## 山西铝厂

## 顺利完成财务管控信息平台建设第一阶段工作

**劲旅讯** 经过中铝公司信息化项目组和山西铝厂财务人员的通力协作,经过一周奋战,8月29日,山西铝厂完成所有账套的初始化数据录入和核对,超进度完成了系统初始工作,目前合并报表数据核对和凭证补录工作已全面展开。

按照中铝公司财务管控信息平台推广实施总体规划和要求,山西铝厂作为财务信息化二期推广单位,涉及账套29个,占到“中铝公司财务管控信息平台推广实施(二期)”账套总数的三分之一,要确保在规定期限完成,时间紧,任务重,工作量大。

为确保项目实施按中铝公司要求时间节点推进,8月19日,信息化项目组专家及用友公司技术顾问进驻

后,组织全体财务人员进行了两天的“中铝公司财务管控信息平台推广实施(二期)”集中培训,初步具备了独立操作系统的功能。同时,根据工作任务和目标,倒排工作进度,细化分解目标,实施以集中办公为主,微信群和QQ群为辅,实现线上线下互动、指导、答疑等方式推进账套数据初始化工作。

据了解,“中国铝业公司财务管控信息化平台项目”是中铝公司首次在全公司范围开展的财务平台建设工作,旨在借助互联网信息技术,推动财务管理的统一化、标准化和信息化,提升企业价值创造能力,完成业务财务向战略财务和共享财务转型,最终实现强化管控、提高效率、降低成本和专业服务的预期目标。(孙超)



自8月中旬开始,炭素厂组织干部员工利用业余时间开展义务献工,对外销中润的熟块进行自主清理,截止9月中旬,共清理熟块1500余块。  
摄影报道 张卫华 韩梅

## 中铝山西新材料有限公司

## 举办“安全 干净”班组竞赛培训

**劲旅讯** 近日,中铝山西新材料有限公司组织开展“安全 干净”示范班组培训,进一步提升班组安全文明生产执行力,来自各二级单位的50余人参加了培训。

此次培训针对性的按照责任划分,将参加三季度班组竞赛的各二级单位安环科室主管、工区负责人及班组长

列为培训对象,对“安全 干净”示范班组验收标准进行逐条梳理,针对每项验收内容、每个评分点进行答疑解惑,使参加人员明晰标准、捋清思路,提高了认知水平,促进“安全 干净”竞赛活动的开展。

(张利)

## 质检仓储中心

## “三强化”全力打造铝土矿堆场“高速路”

**劲旅讯** 近期,质检仓储中心自加压力,全力打造铝土矿堆场“高速路”,创造单车卸车最短时间20分钟,单日卸车平均时间61.81分的良好纪录。

该中心树立“保卸车、保时间就是保生产”的理念,将每辆运矿车从进厂到出厂时间控制在2小时内,保障矿石运输高效有序;强化员工形势任务教育,要求员工严格遵守制度,做到“无缝”交接班;强化现场安全管理,与兄弟单位沟通

协调,增加卸车点,组织车辆有序排队、现场编号,合理调整挖掘机、铲运车作业方式,优化卸矿流程,同时增设人工取样通道和遮阳棚,安装安全警示牌30余块,隔离墩70个,实现人车分流,安全有序;强化作业环节管控,发挥大宗物流管控系统作用,从领卡、进厂、过磅、卸车、清底、出厂等环节实施精准管理,有序衔接,实现高速高效运转,提高卸车效率,降低物流成本。(冯云)



近日,晋铝冶炼公司电气秋检工作拉开序幕。为了使此项工作安全有序扎实开展。电气实验中心树立“安全真抓、服务真干”工作作风,严格执行电气两票相关规定,每项作业相关方当面进行安全交底,做好安全措施,明确带电部位,确认无误签字,方可开工。目前电气秋检工作正在有条不紊的进行中。摄影报道 胡方辉



在质量月活动中,技术中心加强宣传引导全员树立“我生产、我负责”全过程管控理念,通过强化岗位标准化操作、“师带徒、结对子”、“质量七查”等活动,完善标准化作业流程,消除波动,提升分析检测质量。  
摄影报道 郭娜 刘水红



为保障储备矿石顺利进厂和生产配料的场地需求,近日,矿业公司组织人力、物力和大型机械对孝义铝矿三期原矿堆场近7万吨低品位矿石进行搬迁,参与人员人不停,连续24小时轮班作业,提前一天完成矿石倒运任务。摄影报道 李殿清

## 热电分厂

## “每月一考”筑牢“安全防线”

**劲旅讯** 自今年7月份开始,热电分厂积极推进“每月一考”活动,以考促学,进一步强化广大干部职工的安全意识,提升安全素养和安全技能,杜绝“三违”现象发生,保证分厂安全生产工作有序进行。

“每月一考”即每月组织全厂一线干部职工集中开展一次安全管理相关知识考试。每月初由安全环保科围绕有关安全生产的各项规章制度及专业知识,编制下发20道学习考试内容,各工区有计划地

组织员工每天学习一道题,分厂并在每月末抽调一个值的员工组织考试,对员工的培训学习效果进行全面检验。考试过程分厂领导亲自监考,考试成绩与员工绩效考核挂钩,充分调动员工学习的主动性。

通过建立“每月一考”常态化机制,有效激发了干部职工学习安全知识的积极性、自觉性,提升了安全知识和安全技能,达到了“以考促学,以学促用”的目的,为生产稳定筑牢了“安全防线”。(吕红)

## 山西中铝工服公司

## 承担1号熟料窑大修项目开工

**劲旅讯** 近日,由山西中铝工服公司承担的第一氧化铝厂1号回转窑大修项目全面开工。

为确保大修的顺利进行,山西中铝工服根据生产组织安排,于7月3日开始进行大修准备工作,8月24日完成大修前的技术准备工作。此次大修主要包括筒体更换、领圈补焊、齿圈、内衬、烟道更换等任

务。该公司针对任务任务量大,技术质量要求高等因素,从施工组织、工期安排、人员调配等方面全面统筹安排,做好安全文明施工、质量跟踪监测等工作,组织人员24小时轮班作业,做到保质保量保工期,确保大修项目按期完工。目前,大修施工正在紧张进行中。(丁庆江)

## 第二氧化铝厂分解二区

## 优化液封系统 节能降耗提效率

**劲旅讯** 近日,第二氧化铝厂分解二区2、5、6号立盘过滤机液封系改造项目顺利完成,实现流程优化的同时,有效解决了液封槽冒槽现象。

该厂分解二区现有6台立盘过滤机,由于液封槽不易清理且容易形成结垢堵塞管道,致使冒槽现

象时有发生,且易出现液封泵打空泵现象,造成设备损耗和备件、电耗升高。

今年以来,经过多次现场勘测和技术分析,该厂本着节能降耗、流程再优化目标,完成了对2、5、6号立盘液封系统实施技术改造,既简化了流程,又降低了设备故障率,预计年可节约电费、备件、检修等费用共计240万元。

(张娜 薛荣山)

## 运城市道德模范郭尚驹、胡斌林参加古耿大讲堂巡讲

**劲旅讯** 为了进一步弘扬爱国、守法、明礼、诚信的正能量,9月15日,河津市委宣传部、河津市精神文明办、河津市地税局联合举办古耿大讲堂——道德模范巡讲活动,市直机关和各界群众代表80余人聆听了报告。运城市首届道德模范、山西铝业员工郭尚驹、运城市第三届道德模范、中铝山西新材料有限公司员工胡斌林应邀做了主题报告。

报告会上,郭尚驹、胡斌林分别用朴实无华的语言讲述了自己的感人事迹,在现场引起了强烈共鸣。

郭尚驹是山西铝业生活服务中心员工,也是山西铝业

厂员工中唯一参加过汶川、玉树两次抗震救灾的志愿者。

胡斌林是中铝山西新材料有限公司员工,多年来积极参加爱心公益活动,义务献血77次,累计献血量达80000毫升。

古耿大讲堂——道德模范巡讲活动是通过组织专家讲德、模范人物述德、领导干部传德,通过诵读经典、观看短片等环节,让广大干部群众感受道德力量。目前,已举办道德讲堂12期,组织3000余名干部群众观看了《感动中国》、《感动山西》等主题专题片。(朱高峰 毋宏程)



↑ 近日,为缓解氧化铝生产铝土矿供应紧张局面,矿业公司采剥工区“党员突击队”中午不休息,坚持生产,为氧化铝生产供应合格矿石。今年以来,矿业公司专门在各个工区、矿区设立了“党员突击队”,号召全体党员在工作中积极带头,勇于奉献。 摄影报道 王震

## 开展提高取样准确率班组竞赛活动

**劲旅讯** 为进一步规范质检作业,发挥生产“眼睛”的作用,近日,质检仓储中心在取样班组开展了“提高原燃物料取样准确率”竞赛活动,取得良好成效。

竞赛活动围绕进厂原燃料取样、生产过程样品取样、出厂产品取样等内容,从取样人员遵守“四律”规定、严格按照操作规程取样以及廉洁从业等方面,每月评选优胜班组,发动班组长和员工积极参与,相互监督,增强工作责任心,切实提高原燃物料取样准确率,把好质量检验关。

活动开展以来,各取样班组严格取样管理,强化“四律”督查,规范标准取样,确保取样准确性和代表性,为生产提供真实可靠依据。进厂入磨铝硅比差值完成考核指标,取样及时率达100%,取样代表性达98%以上,出厂氧化铝一级品以上率达100%。

(冯云)



## 质检计控中心全面增强风险防范与管控

**劲旅讯** 近日,中铝山西新材料有限公司质检计控中心结合工作实际,进一步梳理流程,查找关键环节,采取有效管理措施,风险防范与管控取得了实效。

中心制定下发了《质检计控中心执行力问责办法》,建立行政、党建双百分考核机制,从严干部管理。在年初和6月份两次梳理了风险库,关注风险现状并进行分析、评价,每一项风险都明确了责任主体、完成期限,做到有效防控。同时,该中心坚持日常风险监控,每周进行一次专项检查,及时整改落实,着力解决重大风险;季度进行全面大检查,保证不留死角,做到内容、人员的全覆盖。

计量科组织进行夜查突击,建立了夜间抽查台账,每周管理人员对各岗位监控录像进行检查,坚持每周不定时到岗位进行检查,监管检斤流程操作,跟踪岗位计量操作痕迹并抽查监控视频,完善计量档案,规避计量风险。

为实现样品取送过程风险可控,质量检查科自主购买试样袋封口机,制作二维码生成器,应用在外购后焦取业务上。同时制定了《外购后焦抽样方案》,加强取样过程的监督管理,保证样品的真实性和代表性。通过采取行之有效的管理措施,质检计控中心的风险防范与管控得到了增强。(魏宏志)

近日,山西中铝工服有限公司压力容器施工处为确保高效完成对第一氧化铝厂1#窑筒体焊接作业,组织党员骨干突击作业赶进度,克服场地小、技术要求高等困难,精细操作,准确焊接定位,确保焊接质量。目前大窑筒体制作已全部完成,保证了1#回转窑大修施工的如期进行。 摄影报道 丁庆江

**劲旅讯** 近日,石灰石矿工会组织女工在山上采剥工区食堂集体包饺子,给一线员工送去秋日的暖意。

今年以来,石灰石矿高度重视后勤保障工作,始终将一线员工生活质量牵挂在心。为了让员工吃上放心饭菜,解除后顾之忧,矿职能单位严把食品关,保证购买的食品新鲜、安全。同时,安排食堂工作人员,针对不同季节,制定科学营养食谱,让员工们吃得既放心又舒心。此次集体包饺子活动,引起了大家的热烈响应,机关女工争先恐后地报名加入到包饺子的队伍中来。9月1日,采剥工区食堂工作人员把一切工作准备就绪后,和面、擀皮、包饺子,大家各尽所能,精工细作,富有创意的女工们把饺子设计成了各种形状:有精致小巧的柳叶饺,有寓意深刻的心型饺,有圆圆满满的向日葵饺……

午饭期间,一锅锅热气腾腾的饺子上桌了,员工们吃着可口的山韭菜饺子,唠着家常,内心无比的高兴。此次包饺子活动,活跃了山上一线员工的生产气氛,也让员工们体验到了团队合作的乐趣。

(石雷)

## 石灰石矿女工给一线员工包饺子送温暖

在企业各种资源中,员工是最具活力的因素,要把员工放在首位,关爱员工、依靠员工、激励员工,发挥员工的能动性。而员工的个体心理差异是一种客观存在,管理者要针对不同员工的心理特点实施有的放矢的心理和思想引导,才会收到扬长避短,事半功倍的效果。

### 一、人的主导型与依附型

在任何群众组织中,如果按照人与人之间行为的传递、接收和相互影响来划分,人主要可以分为三种类型:主导型人、依附型人和介于二者之间的中间类型人。在现实生活中,有许多人介于二者之间,兼有主导型和依附型的特点,或主导多于依附,或依附多于主导,或二者均等。

主导型和依附型人各有长处。主导型人善于思维,勇于开拓,富有创新精神,依附型人合作意识好,组织观念强,执行力好。主导型人发挥好,可使单位有活力,创新氛围浓厚。依附型人发挥好,可有效加强团队协作配合,执行力提高。企业管理中,要发挥其长,克服其短,不偏不倚,使组织这部机器能够正常有效地运转。

### 二、人的理性型与情绪型

如果从人的情绪特征来分析,人又可分为理性型和情绪型人。

所谓理性型人,是指那些尊重事实,头脑冷静,能够运用逻辑推理,推演出较为客观结论的人;所谓情绪型人,是指那些常常为情绪所左右,缺乏理智,不看实际,具有较大偏见的人。如进行项目可行性调研,理

性型的人严格按数据进行分析推断,多注重微观,容易保守;情绪型的人不太要求数据的精准性,往往从宏观上进行决断,容易激进。

人的心理是很微妙的,同一个人,与高个站在一起,变得压抑,与低个站在一起,就很张扬。与成功人士作一次谈话,自己感觉很有面子;受到称赞,心理熨帖舒服;受到批评,情绪就低落,甚至反抗。

对于企业管理来说,总是希望在组织

绪的影响,在第一时间掌握实际情况,掌握员工在遇到事情中情绪的波动,晓之以理,动之以情,处事公平公正公开,把员工的思想及时引导到正确的行为中来。

### 三、人的外向型与内向型

外向型的人思维相对发散,反应较快,常常在人群中占尽风头,这类人心直口快、活泼开朗,善于交际、感情外露,且与人交往时随和、不拘小节,适应环境的能力较强。外向的人从众,有虚荣心理,追求

缺点,本着“人人是人才”的理念,把合适的人放到适合的岗位上,才能人尽其才,发挥全员的优势。

### 四、人的个体性与群体性

企业的整体生产组织中,是由很多个单位组成。每个单位都是由员工组成,员工是组织群体的最小单元,也是最活跃的“细胞”。

人的个体性,即人生存成长的本能。主要表现在人有生理需求,安全的需求,爱和归属感,尊重,自我实现五个层次的需求。在心理学管理中,强调以心换心,站在对方的角度看问题,管理者要心里装着员工,关心员工的职业成长,才能进一步凝聚员工,形成上下合力。

人的群体性,即是人的社会性。主要表现在人同时又是为社会而生存的,人渴望融入社会,为社会作出贡献。工作中,要结合特点,适时开展群体性的活动项目、竞赛项目:不管是各类立功竞赛,运动比赛,还是单位表彰先进,都设有集体荣誉和个人荣誉,这就是对个体性和群体性的充分尊重。作为企业管理者,管理中,既要注意尊重部下的个人尊严,重视部下的个人价值,发挥部下的个人作用,同时,又要注意培养部下的群体观念和团队荣誉感,注意个体之间的有机组合,注重团队作用发挥,努力提高群体和组织的效能。

## 运用心理学加强员工思想引导方法浅谈

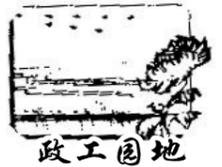
● 郭海宾

中接触的人是理性人,至少较多是理性人,而不希望受太多情绪人的干扰和影响。在客观现实中,不单是情绪型人,任何人都差不多都具有理性人与情绪人的双重心理,任何人都无法排除他在思考、分析、推理过程中与他人交往过程中受情绪因素的影响。一般来说,人们考虑问题越是意义重大,或者越是关系到个人切身利益,他们所受到的情绪影响也将越为明显。

人在受到情绪影响的时候,神经系统和内分泌系统都会起到很大的变化,激烈情绪过后,对外界刺激的灵敏反应才会恢复。因此,在员工管理中,管理者要努力克服情

社会认同,自然容易成为文化价值导向下的可爱一族,但一个只关注外界从不自省内心、没有真才实学的人也不可能获得成功。

内向型的人思维相对集中,比较关注个人内心,想好才说,看起来不活跃,容易在交往中冷场。但内向型的人能够不怕寂寞,守正笃实,久久为功,十年磨一剑。另外,内向型的人在自己熟悉的环境中,也可以表现的很外向,比如某方面的专家,生活中,虽然很木讷,但是在自己的学术研究领域,他就有发言权。作为管理者,要观察分析员工的各种性格,正确认识人的外向型与内向型的优



# 夕阳下的大字

●袁省梅



傍晚路过公园时，看见一位老人手里抓着偌大的笔在地上写字。字写的大，人就不断地移动。他走一步，身边的一个孩子帮他把手桶挪一步。他写得认真，孩子歪着头，看得也认真。看着夕阳下的老人和孩子，我的脚步停了下来，是想起在我也如这孩子一般大小时，也跟在一个人的身边，看他写字、读书。

那人就是我的父亲。

那时，父亲已经从学校回到了村里，在生产队干活，写字的时候很少，除非邻里谁家有了红白喜事，父亲会从家里拿了大笔小笔，拿了瓦砚和墨，去帮邻居写对联。而过年时邻居的对联，父亲写了三十多年。印象中，每年刚过了腊月二十三，家里的柜子上会堆积好多红纸，一卷一卷的，用麻绳轻轻地捆着。这些红纸是邻居送来请父亲写对联的。大门口贴的大对联，屋墙上贴的小条幅，木门上贴的斗大的“福”字，都是父亲写。1933年出生的父亲初小文化水平，当过民办老师，在当时的农村算是有文化的人。父亲写对联，要搭上功夫，还要搭上墨，有不识字的人家，还要教他怎样贴——这条“春满人家百花吐艳”是上联，贴在右边，这条“福临小院四季常安”是下联，贴在左边；这是“小心用电”，贴在灯绳边，这是“米面如山”，贴到面盆上……过了腊月二十五，到年跟前了，家里的活多，父亲却什么都不干了，从早到黑，坐在炕桌前一门心思地写对联。母亲一会儿唤我扫院子，一会儿叫小哥拉风箱，她两手浸在面盆里，要蒸过年的花馍，还要洗萝卜肉馅包饺子，就是不催父亲一下。母亲说，咱还有个啥能帮人呀。1985年母亲病逝。寒假回家，家里锅冷灶暗，我的心情也清冷伤感，看着父亲满脸黑深的皱纹，心想邻居不会再请父亲写对联了。然刚过腊月二十三，就有邻居送来了红纸，陆陆续续的，柜子上的红纸跟往

年一样，一卷一卷地堆满了。原来是父亲叫他们送的。父亲也像以往一样，坐在炕头的小桌前，抓着毛笔，一笔一划，写得认真。父亲说：“邻居叫你写，是敬你。”家里也像往年一样，人来人往，说笑不断。年跟前时，巷里的婶子嫂子也来了，她们不往对联上凑热闹，她们一来，就帮着我们揉面、蒸花馍、煮肉、包饺子。年三十祭神祭祖的鞭炮，我家是巷里第一个燃放的。因为我家的饭菜早早就准备好了。大年初一，父亲叮嘱大哥到邻居家拜年去。父亲指着碗里的饺子、笼上的花馍，说：“人敬你一尺，你得敬人一丈。”

每每父亲挥毫书写时，我总是不肯出去玩，跪在小桌边，盯着父亲手里的笔。有一次，父亲竟然把笔递给我叫我写，父亲说：“你都二年级了，三年级就要写仿了。”我跟眼前的这个孩子一样不敢接笔。父亲又叫二哥写。二哥握了笔，唰唰几笔，米黄的麻纸上落下几个字。父亲一看，就笑，说他的字软塌塌的跟没吃饭的人样。

父亲写了一行字，指着给我们看。我记得很清楚，平日温和的父亲说这番话时很严肃。父亲说：“做什么事，都要有恒心。有恒心者事竟成。”父亲说：“做人就要像这些个字，一笔一划，横平竖直，不能含糊。”值得一提的是，在上世纪六七十年代的困难时期，好多家的孩子为了给家里挣工分都停学不念了，而连年短款户的我家，却没有一个停学。父亲常对我兄妹五个说，你们念到哪儿，我就供到哪儿。在上世纪八十年代早期，二哥上大学后，三哥也考上了大学。一家出来两个大学生，在当时的村里引发了不小的赞叹和羡慕。可喜的是，后来我的侄子侄女们也不逊于他们的父辈，相继上了大学、有了工作。邻居们提说起来，就会念叨我的父亲母亲，说得最多的是：门风。他们说，这家人门风好，辈辈好读书。门风就是家风，是一个家或家族的精神基因和精神根脉。而父亲的爱文化、好读书，以及他接人待物的善良、宽容、温和、感恩，也如潺潺缓缓的溪水般，濡染着我们，影响着我们的品格素质和道德修养奠定下了基础。至今，我还记得二哥上大学的第一个寒假回来，老父亲叫他为邻里写对联时说的话。父亲说：“咱要记得亲戚邻居的好，你看咱就帮人写个对联，人家就把咱恭敬的。”父亲说：“人家是敬咱手里的笔和肚里的文化。”

夕阳把公园里的老人和孩子照得亮亮的，把那些黑湿的字也照得亮亮的，我想，这个傍晚如此明媚又温暖的夕阳，夕阳下的老人和这一片大字，一定会深深地镌刻在孩子的记忆里。



高风亮节

国画

宁焕珍

## 钢轨闪闪

●韩长绵

呼啸着进击的信念  
射出满载的矿车  
是铁的弓弦  
钢轨闪闪

托起希望的矿帆  
托起希望的矿帆  
是铁的臂膀  
钢轨闪闪

支撑起大山的重量  
支撑起大山的重量  
是铁的杠杆  
钢轨闪闪

划进拼搏的狂欢  
划进拼搏的狂欢  
是铁的甲板  
钢轨闪闪

燃烧着幸福的青春  
燃烧着幸福的青春  
是铁的烈焰  
钢轨闪闪

银色花  
第二七零期

## 平凡人生

●陈晓艳

一个人骑着单车行在上班的路上，阳光暖暖的。洒水车欢快的音乐声由远及近，眼前划过一道道水的微光，身心突然间变得轻松起来，一时间仿佛忘记了是去上班。

秋末的三伏天似乎更热，热得让人发晕，一杯杯水喝进去，依然觉得渴意难耐。生产一线的电解工正在各自的岗位上忙碌着，看着他们挥汗如雨的样子，便觉得自己的抱怨太过矫情了。相比之下，自己工作岗位的环境要好的多，唯有更加努力才是。

曾读过这样一句话：把艰辛的劳作看作是生命的必然，即使没有收获希望，也心平气和地继续。也许，我们大多数人都是这样吧。每天做着同一件事，把它做完、做好，下班冲个热水澡回家，平静幸福，如此而已。对平凡的人来讲，生活无非是“高高兴兴上班来，平平安安回家去”。

人生的脚步常常走得太匆忙，所以我们要学会停下来，看看云卷云舒，欣赏花开花落。在有限的人生里，还有美景不可辜负，还有爱历久绵长。享受美景、享受爱，让平凡的人生不再平淡。



“风在吼，马在叫，黄河在咆哮，黄河在咆哮……”这首《黄河大合唱》在小时候就已经会唱了，遗憾是从未真正领略过黄河磅礴的气势。一日，终于有机会去壶口瀑布领略黄河“咆哮”的风采了，心情当然非一般的激动。

壶口瀑布位于陕西省宜川县和山西省吉县之间，距山西吉县城西南约25公里。壶口瀑布是黄河上唯一的黄色大瀑布，也是我国三大瀑布之一。瀑布宽达30米，深约50米，最大瀑面3万平方米。中国古籍《书·禹贡》曰“盖河漩涡，如一壶然”，故名壶口瀑布。

经过几个小时的行驶，终于抵达了山西壶口瀑布景区。远远望去，虽不见河水奔流，却听到水的轰鸣声。渐渐走近瀑布区域，才终于真正感受到了李白诗中“黄河之水天上来，奔流到海不复回”的气势和意境。

## “瀑”从天上来

●王彩萍



宕着，激昂着，欢腾着……咆哮的河水翻滚着进入龙槽，如巨龙昂首摆尾，扬起一路风尘决然而去，让人惊叹。

观看壶口瀑布最好的地点是龙口。瀑布在龙口腾起数十丈白色的水雾，在阳光照射下，彩虹斜挂，壮美异常，看到这一切，所有游客的情绪也都跟着高涨起来。

在壶口瀑布景区，戴着大红花小毛驴格外显眼，在小毛驴的旁边，通常站着一个扎着羊肚毛巾、身穿白色羊毛褂的老人，他们是景区里除瀑布之外最抢眼的一道风景了。

随着离开的脚步，咆哮着的河水也渐渐远去，但是那种震撼却深深印在我的脑海中。

