

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1883 期

2017年9月12日

星期二

农历丁酉年七月廿二

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

许波到中铝山西新材料有限公司调研



图为许波调研现场。摄影 黄莉莉

劲旅讯 9月8日下午,中铝股份副总裁,中铝山西工作推进办主任许波到中铝山西新材料有限公司调研。中铝山西新材料有限公司总经理、党委副书记郭威立,山西铝厂厂长王天庆及相关部门负责人陪同调研。

许波先后来到热电分厂汽机工区、锅炉工区、电气工区、第二氧化铝厂高压溶出一区和精制二区生产现场进行实地调研,听取现场标准化整治工作、“安全、干净”班组劳动竞赛及安全经济运行情况汇报,对安全环保及现场管理情况进行检查指导。

许波指出,热电分厂和第二氧化铝厂要继续加大生产现场标准化整治力度,确保现场无跑冒滴漏,将安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动落实到位,同时要提高标准,继续对标兄弟单位,进一步加强技术改造,提高劳动生产率,确保各项工作再上新台阶。

(朱高峰 黄莉莉)

鞠振来山西铝厂 中铝山西新材料有限公司调研

劲旅讯(夏雷)9月11日,运城市委常委、河南省委书记鞠振带领有关部门负责人来山西铝厂、中铝山西新材料有限公司调研,中铝山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章,山西铝厂厂长王天庆,中铝山西新材料有限公司财务总监孙安稳、副总经理鞠迎征及相关部室负责人参加了调研座谈。

会上,王龙章、王天庆分别介绍了企业概况、当前生产经营基本情况、战略发展规划及遇到的问题等,双方就相关具体事项做了进一步深入沟通和探讨。

鞠振对山西铝厂、中铝山西新材料有限公司近年来对河津经济社会发展所作的贡献予以肯定。他表示,山西铝厂、中铝山西新材料有限公司是运城市委、市政府重点

实施了“三大计划”之一的“龙腾虎跃”计划的龙榜企业,企业的发展与天津市的经济社会发展息息相关,天津市政府关心支持企业发展责无旁贷,企业要进一步坚定信心,天津市委、市政府将全力为企业搞好服务,创优发展环境,天津市各部门将进一步开展领导干部包联、入企帮扶等活动,加强与企业的沟通协调,真帮真扶,共同努力帮助企业解决问题,全力支持和帮扶企业发展,帮助企业走出困境,渡过难关,同时希望企业进一步做好安全环保和维稳工作,时刻绷紧安全弦,确保安全无事故,全力抓好生产经营,以良好的业绩迎接党的十九大召开。

会前,鞠振一行还到中铝山西新材料有限公司第二氧化铝厂进行了实地调研。

陕煤澄合矿业有限公司来中铝山西新材料有限公司考察交流

劲旅讯(柴若曦)9月7日,陕煤澄合矿业有限公司董事长叶东生一行五人来中铝山西新材料有限公司考察交流,中铝山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章,党委副书记、总经理郭威立,副总经理鞠迎征,相关单位负责人参加了座谈会。

座谈会上,王龙章对叶东生一行的到来表示欢迎,指出,双方于近期在陕西澄城刚刚签订了煤炭供应合作战略协议。希望双方本着“平等互利、优势互补、诚信双赢、共同发展”的原则,进一步加强合作,建立密切、长久、融洽的战略合作伙伴关系,同时充分发挥地理优势,在动力煤供应方面开展深度合作,共同抵御市场变化带来的风险,促进优势互补,实现合作共赢。

叶东生表示,中铝山西新材料有限公司作为一家有着深厚文化底蕴的老企业,非常重视企业文化建设,班子成员抓经营、抓管理,讲效益、讲效率、讲成本、讲管理,通过科技创新,不断延伸产业链,研发出了一系列产品,提高了产品附加值,同时积极履行社会责任,树立了良好的企业形象。希望通过进一步的沟通协商,实现更加有深度、有力度的合作,达成长期战略合作关系,实现强强联合,互利共赢。

双方还沟通交流了合作发展过程中的相关问题。座谈会前,叶东生一行还参观了企业展厅和第二氧化铝厂,了解中铝山西新材料有限公司基本情况、氧化铝生产工艺以及山西铝厂产业板块现状。

中铝山西新材料有限公司召开“干标准活 出标准产品” 专项劳动竞赛颁奖暨八月份经济活动分析会强调 扛起责任 迎难而上 全力打赢扭亏脱困攻坚战

劲旅讯(杨红)9月8日,中铝山西新材料有限公司召开“干标准活、出标准产品”专项劳动竞赛颁奖暨8月份经济活动分析会,董事长、党委书记王龙章,总经理、党委副书记郭威立,财务总监孙安稳,副总经理郭庆山、鞠迎征,氧化铝板块各部室负责人,各二级单位党政一把手,各托管企业负责人参加会议。

鞠迎征宣读了《“干标准活、出标准产品”专项劳动竞赛表彰决定》,与会领导分别为受表彰单位及个人颁奖。第二氧化铝厂精制一区乙班、蒸发工区新系统甲班、分解一区丁班分别荣获“干标准活、出标准产品”专项劳动竞赛前三名;第一氧化铝厂配料工区乙班等18个班组荣获“优秀班组”;第二氧化铝厂精制一区乙班主操作手李红军荣获“岗位操作能手”荣誉称号。

财务部分析了氧化铝板块8月份经济活动情况,并通报了绩效考核情况。矿产资源部、营销中心、生产运行中心分别作了专题分析。

孙安稳全面分析了1至8月份氧化铝板块整体经营情况,鞠迎征、郭庆山先后结合分管工作要求各单位要以复产为契机,进一步做好提产降耗工作;要加大矿石、大宗原燃物料供应力度;要在争取政策上下功夫;要扎实开展问题梳理及整改专项工作;要加强财务账户管理、管理体系融合、信息保密等工作;要重视员工合理化建议,不断调动员工工作积极性;要狠抓设备台时产能,加强设备管理,减少并杜绝设备非计划停车。

郭威立指出,各单位要有紧迫感、危机感,全面进入战时状态,在工

作效率和作风上向民企看齐,积极转变工作作风,加强内外部配合,不断提高工作效率;要加大与中铝公司兄弟单位关键指标对标力度,认真查找自身差距,通过主观努力,改变企业目前困境,全力打赢扭亏脱困攻坚战;各级领导干部要认真学习《如何做好师长期》、《向解放军学习36种行为准则》两篇文章,发扬革命军人所具有的血性、闯劲,用不服输、负责任的精神和态度确保企业各项工作高效运作。

王龙章强调,各单位一要坚定信心,抢抓市场机遇。要继承并发扬“三个不相信”精神,充分发挥“战时状态”下的“战时精神”,“五加二、白加黑”,“在岗一分钟,尽责60秒”,扛起责任,迎难而上,提高工作质量,全力打赢扭亏脱困攻坚战。二要大力开展“干标准活,出标准产品”劳动竞赛。要将“干标准活,出标准产品”劳动竞赛作为强化工艺纪律的重要抓手,进一步修订完善相关考核方案,努力创造公平合理的竞争环境,充分调动全体员工“干标准活,出标准产品”的积极性。三是要加强经济活动分析的深度和准确度。要采用多图表、趋势图等形式,通过与历史数据对比,深入分析,查找差距,细化分解任务措施,定人、定方案,有针对性地解决生产中的各种难题。四要做好安全生产大检查迎检和“安全、干净”班组创建工作。要提高对国家安全生产大检查重要性的认识,提高自身政治站位,扎实推进“安全、干净”班组竞赛活动,以优异成绩迎接党的十九大召开。

强基固本 扭亏脱困 转型升级

山西铝厂 中铝山西新材料有限公司 召开欢送新兵入伍座谈会

劲旅讯 9月9日,山西铝厂、中铝山西新材料有限公司欢送新兵入伍座谈会在武装保卫部举行。山西铝厂党委书记张智、武装保卫部相关人员、入伍新兵及家属参加了座谈会。

张智为新兵佩戴光荣花并赠送纪念品,入伍新兵及新兵家属分别作了表态发言。

张智希望应征入伍的新兵们做好当兵吃苦的思想准备,严守部队纪律,刻苦训练,磨炼意志、成长进步;要树立崇军强武的远大志向,爱军习武、不断

学习,为部队的信息化、正规化、现代化建设贡献自己的聪明才智和青春热血;要坚定部队成才的信心和决心,立足本职岗位,扎根军营成才,坚决走好部队生涯的每一步;要牢记亲人嘱托,不负家乡人民期望,保持和发扬争强好胜、勇为人先的拼搏精神,建功军营、回馈亲人、回报家乡。

据悉,10名入伍新兵已于9月10日凌晨分别奔赴北京、河北等地,开始自己的军旅生涯。

(卢鹏博)

让一线“热起来”“动起来”

山西铝厂 中铝山西新材料有限公司扎实推进
安全环保质量强基固本行动

劲旅讯(杨红)自8月27日、28日山西铝厂、中铝山西新材料有限公司安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动动员会后,两家企业从上到下,迅速行动,立即组织全员认真学习贯彻会议精神,各级领导干部利用“走动式管理”、“包保班组”、“值班带班”等载体,深入生产一线,抓好“最后一公里”,让一线“热起来”、“动起来”。

山西铝厂各级领导干部站在讲政治的高度,进车间下班组,带头宣讲专项行动的重要意义;各基层党组织

充分发挥战斗堡垒作用,将专项行动与“两学一做”充分融合,将联系点覆盖到班组,并要求党员按照高一格、严一码的标准,带动普通员工共同参与。同时,山西铝厂强化专业管理人员强基固本专项知识培训,包括“大清查操作”、“作业安全分析”、“行为观察法”等安全管理方法,并深度整合全面质量管理知识竞赛和“质量月”活动,扎实开展质量工作全面大梳理,全面提升质量管理能力和产品质量水平。(下转第二版)

打赢安全环保保卫战

热电厂

超计划完成8月份生产经营任务

劲旅讯 8月份,热电厂紧盯瓶颈问题解决,强化生产精准管理,实现产量稳中有升,消耗稳中有降,发电、供电、产汽等关键指标均完成产量计划,汽、电成本也均完成预算。其中,发电量较计划增加426万千瓦时;供电量较计划增加253万千瓦时;供汽量较计划增加5.1万吨,实现内部利润169万元。

8月份以来,热电厂以“保预补欠”方针为指引,以安全环保为前提,以成本管理为中心,以三炉两机稳定,提高机组效率为主线,从蒸汽标煤耗、厂用电率、自用汽率、工业新水消耗、脱硫物料消耗的降低等方面入手,抓好经济运行,最大限度降低汽电成本;以“干标准活,出标准产品”专项劳动竞赛为载体,狠抓“四级”工艺指标管理,严格工艺纪律,积极开展运行调整与指标分析,确保了各项指标达标运行;成立降低煤耗攻关小组,分析诊

断、查找影响煤耗各项末端因素,并积极推动新系统实施动力煤大客户直供,8月份新系统产汽标煤耗环比每吨汽降低0.75公斤,首次实现低于每吨汽100千克的新突破;针对石灰石、消石灰等脱硫剂消耗情况展开分析研究讨论,制订相应改善措施,有效降低了消石灰消耗,实现月节约费用5万余元;想方设法内部挖潜,针对夏季用电高峰期的来临,制定锅炉制粉设备错峰填谷节电措施,累计节约电费3万余元;攻克EDP回水改造难关,使氧化铝3个系列回水同时具备新老系统除氧器能力,8月份EDP回水上高除投运率环比升高8%,有效降低新水消耗。

与此同时,热电厂加大“四律”督导检查力度,在坚持周二检查制的同时,要求每晚值班领导带队检查,为打赢“保预补欠”攻坚战提供坚强保障。(吕红)

打赢保预补欠攻坚战



近日,晋铝冶炼公司煤化工项目部顺利完成重庆群邦煤气站2号炉抢修任务。接到任务后,煤化工项目部迅速制定方案,采取有效安全措施,在防护人员监护下,组织作业人员佩戴空气呼吸器带气抢修煤气泄漏点,更换人孔和阀门密封材料,连续奋战数小时顺利完成抢修任务。

摄影报道 李宁

第二氧化铝厂

看板亮业绩 竞赛促提升

劲旅讯 近日,第二氧化铝厂扎实推进“干标准活,出标准产品”劳动竞赛,通过增加竞赛看板专栏,亮业绩立标杆,加强考核激励,促指标全面提升。

该专项劳动竞赛包括各工区每日工艺参数综合合格率、班组月度工艺参数技术综合合格率两个竞赛栏,技术等相关科室及时统计9个工区12个重点岗位工艺参数指标,以天保周,以周保月,以月保年,以亮业绩、赛指标、树标杆等方式,促进各项技术指标不断优化提升;推动各工区深入开展“班组工艺参数技术合格率竞赛”活

动,建立班组竞赛栏,通过时时统计、班班上报、天天排名,统计各班控制参数和标准产品合格点数,将指标变动趋势、班与班之间的差距直接在竞赛栏上体现,构建班组竞赛管理体系,引导班组成员聚焦可视化看板,加强指标过程控制,立足岗位对标、找差距、寻良策,持续提升指标管控水平。

下一步,该厂将启动专题班组技能竞赛,以月为单位开展岗位技能大比武,通过技能比拼,提升员工素质提升。(张娜)



近日,中铝山西新材料公司铸造厂强化安全质量工作,从基础管理、现场管理等17个方面进行梳理,通过严格管理、强化约束力,不断提升员工安全生产意识和精细操作水平。图为做好铸造前的准备工作吹引锭头,防止热铝进铸盘后发生事故。摄影报道 陈小萍

质检仓储中心

重拳出击 强化安全环保工作

劲旅讯 今年以来,质检仓储中心坚持铁腕治安全,严格标准化清单管理,狠抓责任落实和风险管控,安全环保工作取得良好成效。

该中心强化重点部位、环节和重要作业过程安全管理,与河津市民爆局签订业务合同,厘清炸药库管理职责,对加油站、危废库等作业点开展全方位、多层面的安

全检查,形成“横向到边、纵向到底、责任到人、不留死角”的安全工作网络格局;编制了全员安全、环保一岗双责责任清单,理清科室安全管理职责及区域,做到安全履职有制度、有清单、有标识;坚持正向激励,强化安全绩效考核,将员工安全绩效权重从5%提高到30%,推动“安全干净”班组劳动竞赛,提高班组安全生产执行力。(冯云)

安全工作不能将「信任」代替「确认」

信任是感情的基石,是友谊的纽带,但信任对于安全来说却有可能埋下危险的伏笔。在工作中,不能因为彼此信任而放松对安全的警惕,既要做到对章法敬畏,又要做到确认,才能确保安全。

在企业生产中,员工间由于共同承担工作任务,久而久之形成了对彼此为人处事的了解,或“你办事我放心”的信任关系,进而可能影响工作中彼此间的相互监督和安全确认,导致危险发生的几率增大。比如,安全动漫教育警示片《每个人都只错一点点》中,讲述了一艘行驶的大船上,当大副克姆普巡查时,因为相信理查德和苏勃是几十年的老船员,加之平时工作认真负责且经验丰富,而没有进他们的房间,最终因他们房间的台灯失火,导致全船被火魔吞噬。正是由于大副对船员所谓的信任,而没有履行自己的确认职责,进而导致了灾难发生。

“安全确认”是塑造本质安全的需要,是员工安全行为养成的需要,更是降低事故率的需要。它不但能促使从业人员的安全行为由随意到规范,由被动到主动,由不自觉地自觉,还能养成不安全不工作的好习惯,所以安全确认一定要做到亲力亲为、六亲不认、不怕麻烦、不辞劳苦,只有这样才能确保安全万无一失。

工作中,做好五个方面的安全确认,就能为职工搭建安全工作平台,确保安全无忧。进入作业现场前,必须真确认将要进行的作业是否有章可循;上岗前,要确认所穿戴的劳保用品和作业环境是否安全;作业前,要确认所使用的工具是否能保证作业过程安全;作业中,要随时确认即将进行的作业是否会伤害自己、伤害别人或被别人伤害。安全确认必须亲力亲为,不是别人说没问题就一定没问题,因为每名职工都有自己的确认职责和范围,只有认真敬畏的工作态度,才能筑牢安全屏障,提高安全系数。

预防危险的手段很多,高科技和现代化手段对企业来说或许可以提高危险预警和应对反应能力,但对于安全工作来说,只有每次作业都做到安全确认,才能心中有数,为生命和健康提供更放心的保障。万不能将“信任”代替“确认”,让安全确认流于形式。



“安康杯”有奖征文

王龙章深入包保班组再动员强基固本行动

(上接第一版)与班组成员进行了深入沟通交流。

王龙章指出,开展安全环保质量强基固本行动是中铝公司和企业贯彻落实党中央、国务院关于安全环保质量一系列重大部署的重要举措,旨在通过该项行动全面落实新的发展观念,以“零工亡、零污染、零次品”的业绩迎接党的十九大胜利召开。

在客观分析相关安全事故案例及岗位可能存在的安全风险的基础上,王龙章强调,安全工作重点在基层,作为基层班组成员要充分认识到安全对个人、对企业、对国家的重要意义;要认真遵守安全生产三大规程,严格工艺纪律和劳动纪

律,加强日常巡检,及时排查生产安全隐患,确保工艺和人身安全;要认真查找岗位存在的安全隐患,树立安全防范意识,不断提升自身安全防范技能,真正做到“我的安全我负责”;要协调家庭与工作之间的关系,防止疲劳上岗,确保以充沛的精力投入到日常工作中;要做到安全工作相互提醒,相互监督,并逐步养成“上下楼梯扶扶手”、“安全帽带子要系紧”、“开车系安全带”等安全行为习惯;要真正发扬“三个不相信”的精神,“上标准岗、干标准活、出标准产品”,站在新起点,创造新辉煌,以优异的成绩迎接十九大的召开。

(上接第一版)

为确保全员、全过程、全覆盖,真正让一线“热起来”、“动起来”,中铝山西新材料有限公司从公司、二级单位、班组三个层面对中铝公司相关文件进行传达部署。在公司层面动员大会后,各单位迅速制定宣讲提纲和动员计划,并召开班组长

以上动员大会;各级干部利用“走动式管理”、“包保班组”、“值班带班”等载体深入班组,向基层员工宣传强基固本行动的重要意义,动员全体员工积极参与到强基固本行动中来,立足自身岗位,查找安全环保质量方面的问题,积极整改。截至目前共清查整改各类隐患数十项。

中铝山西新材料有限公司氧化铝板块8月份“干标准活 出标准产品”专项劳动竞赛光荣榜

排名	单位	岗位	班组	班长姓名
1	第二氧化铝厂	精制一区过滤岗位	乙班	李红军
2		蒸发工区新系统	甲班	王春星
3		分解一区分解岗位	丁班	李可正
项目		单位		姓名
岗位操作能手		第二氧化铝厂精制一区		李红军



“晋铝掌上工团”微信公众号开通上线

劲旅讯 8月31日,由山西铝厂工会共青团工作部负责运行的“晋铝掌上工团”微信公众号开通上线,为广大员工了解工团组织、加入工团组织打开了方便之门。

“晋铝掌上工团”微信公众号本着及时传播工团信息和工作动态,服务企业、服务员工的宗旨,为广大员工提供信息快速、政策法规、读书活动、员工健康、班组建设、员工



风采等方面内容。

“晋铝掌上工团”微信公众号既是山西铝厂工会共青团工作部信息公开的重要平台,也是对外宣传工作的重要载体,肩负着服务企业、服务员工、指导基层、信息公开等责任。山西铝厂工会共青团工作部将以“晋铝掌上工团”微信公众号为载体,实现“互联网+”的工作模式,及时高效地与员工群众沟通交流,传递信息,努力把“晋铝掌上工团”微信公众号打造成联系员工群众情感的桥梁,凝聚员工群众思想的纽带,维护员工群众权益的阵地,展示员工群众风采的平台。(图1为山西铝厂工会共青团工作部员工在展示“晋铝掌上工团”微信公众号页面。图2为山西铝厂工会共青团工作部员工在扫描“晋铝掌上工团”微信公众号二维码。王中生 文/图)



电解一厂

电解一车间扎实开展“安全·干净”班组竞赛活动

劲旅讯 日前,在电解一厂电解一车间一工区安全责任心行为正向积分激励目视看板前,工区60多名班组成员的姓名、每旬积分、本月累计积分、兑奖及余分赫然在目,一览无余。一组组积分数据、一枚枚带有兑奖标识的“大拇指”图标激励着员工在工作中崇尚先进、学习先进、争当先进。

自今年3月份“安全·干净”班组竞赛活动开展以来,该工区将此项活动和电解一厂安全生产设备基础管理相结合,制定高标准,认真组织排查,编制TIPS计划,以“安全、干净”竞赛活动为抓手,夯实基础管理工作,彻底解决现场顽固问题。每个作业组每个轮班也利用班前班后会组织收听“早安中铝”,并组织员工在班后会上分享,进一步巩固了

学习效果;利用微信平台,班班开展“员工平安到家”汇报制度,有效保证了员工的上下班交通安全。“每天只要手中的工作一开始,一想到孩子和爱人盼我下班安全回家,这心里面装得全都是‘安全’二字,哪还敢违章啊!我要做的就是高效工作,安全回家。”正准备接班的员工陈有玺说。

现如今,电解一车间坚持每周由车间主任带队,查问题、找隐患,强指导,勤督促,确保问题隐患及时整改到位;通过引导激励员工深度参与,员工更能认清自己的安全职责,履行自己的安全职责。在生产现场抽查提问,大家对本岗位的操作规程、危险源辨识对答如流,仅8月份,征集安全合理化建议多达50条。(柴亚磊)

住房公积金贷款作为国家的一项优惠政策,因其利率低,时间灵活等优势为广大职工办理贷款提供了极大便利。

一、运城市住房公积金管理中心主要贷款条件:

1、装修房屋:须提供装修合同、房产证、装修定金收据;

2、商业住房贷款转为公积金贷款:即办理商业住房贷款还未还清的职工都可以申请办理住房公积金贷款;须提供购房合同、借款合同、偿还商业住房贷款还款计划查询列表。

3、购买商品住房:须提供网签或备案的《商品房买卖合同》及付款凭证;或《房屋所有权证》和销售不动产统一发票;

4、购买二手房:提供权属变更后的《房屋所有权证》、交易税费。

二、申请贷款须选择一种担保方式:

1、职工联保加房产抵押担保方式;

2、房产抵押担保方式:这一担保方式只限于河津市大产权(本人、或他人的均可);

3、住房公积金质押担保方式:即用本人及担保人住房公积金做抵押。

住房公积金提取政策:

一、支取条件:

1、购买、建造、翻建、大修自住住房的(其中购买自住住房必须是近5年内的消费证明;建造、翻建、大修自住住房必须是正在进行的);

2、偿还购房贷款本息;

3、无房产提供城建局出具的无房证明;

4、退休或解除劳动关系等销户人员;

5、(1)房产抵押担保方式:借款人住房公积金正常还款满一年,本人及配偶可申请提取当年还款额;(2)担保公司、职工联保加房产抵押担保方式:借款人及配偶住房公积金余额等于或大于其贷款余额50%的,借款人及配偶可提取超出部分余额,用于偿还住房公积金贷款,其保证人或担保人符合条件的,可按规定提取个人住房公积金余额的50%。(3)住房公积金质押担保方式:担保人在借款人夫妻双方住房公积金余额等于或大于贷款余额且符合提取条件的情况下,可申请提取本人住房公积金。

详情请咨询:0359-5373563 地址为:山西铝厂曙光区中国工商银行2楼运城市住房公积金管理中心山西铝厂管理部

山西铝厂住房公积金贷款政策



老师,您辛苦了!

为庆祝第33个教师节,近日,山西铝厂幼教部五所分园相继开展了教师节主题活动。小小的贺卡和精心制作的花朵表达了孩子们对老师浓浓的爱。

摄影报道 新香菊

热电分厂组织班组长赴河津电厂对标学习

劲旅讯 为加快推进分厂“安全·干净”班组整体达标进度,全面提高班组安全文明生产执行力,实现班组安全标准化、现场标准化、操作标准化,9月1日,热电分厂组织班组长一行20余人到河津电厂进行对标学习。

此次对标学习目的是对照河津电厂先进的现场管理、班组管理经验和做法,开展全方位的差距对标。通过学习观摩和对比,系统分析查找本单位存在的问题和差距,结合实际,认真研究制定改进计划和改进措施,进一步巩固、深化、提升分厂安全干净班组竞赛成果。

在河津电厂发电部领导的带领下,班组长一行分别到河津电厂一期、二期主控室、班组活动室及锅炉、汽机生产现场进行了参观。针对班组长工作日志、班组学习记录、培训记录等软件资料的填写、规范定置,班组长们虚心向当班班长进行请教,对如何保持生产现场环境卫生问题进行了探讨,对一些先进的管理理念及管理方法进行了学习。

(吕红)

第二氧化铝厂

严格控制分解过程

劲旅讯 近日,第二氧化铝厂严把质量关,严格控制分解过程,党支部党员创效项目“精液产出率”效果明显,8月份精液产出率完成92.69千克每立方米,同比增长3.7千克每立方米。

精液产出率在拜耳法生产过程中非常重要,直接决定一个厂的产量和经济效益。通过提高精液氧化铝浓度、降低精液苛性比值、调整分解过程提高分解产出率等可提高精液产出率。晶种分解是拜耳法生产氧化铝的关键工序之一,它不仅影响产品氧化铝的数量和质量,而且直接影响循环效率及其他工序。在晶种分解过程中,控制好种分槽槽温,选择合理的降温梯度、稳定分级机开车、延长分解时间等,可提高分解产出率。

晶种分解工序将板式换热器的投用作为重中之重,

提高精液产出率

板式换热器换相阀的投用使种分槽槽温控制自如,即使在最热的夏季,槽温也能控制在58-60摄氏度的生产要求范围内。浸没式降温的投用,一改以前中间降温环节薄弱的瓶颈现象,现阶段,种分降温梯度能控制在10摄氏度以上;同时稳定分级机操作,提高分级效果,稳定晶种的质量,提高分解速度;种分槽搅拌桨叶数由5层减少到3层,保证了产品强度、粒度;种分槽岗位人员加强操作,及时巡检,增加测温次数,根据温度变化及时调整降温设备开停车。通过以上方法,稳定种分分解条件,提高分解产出率,8月份分解率高达52.5%。在提高分解率的同时,该厂通过提高溶出温度,稳定沉降槽操作,严格控制赤泥洗涤过程,提高精液氧化铝浓度降低精液苛性比值,精液产出率随之提高。(张娜)

王政江自2015年担任运输部安全环保部专职安全员以来,由以前的“果敢大气”变成了“小题大做”的人,可他似乎还挺享受大家对他这样的评价,因为他也觉得自己现在真的是“三句话”不离安全,有点像“事妈”。

运输部点多、线长、面广,为了把安全工作落到实处,

王政江每天都卯足了劲,坚持做到“迈开腿”走出办公室、“擦亮眼”巡查、“张开嘴”宣教。

他始终坚信只有“迈开腿”深入现场才能发现问题。每次一到现场他首先以消除人的不安全因素为前提,对生产和施工作业过程中,影响安全的物的状态、环境因素进行实地考察、分析和进行危险源辨识,制定消除和预控的防范措施,并对组织实施、整改时间、整改效果进行跟踪评估,所做的每一项工作都严格按照隐患排查—整改—销点闭环管理程序办事,并分门别类做好安全记录,做到按标执行,有据可查。

一提起王政江,大家最先想到的是他那双“火眼金睛”,似乎隐患都往他眼里“钻”似的,他走到哪里都会发现隐患。“Hi,安全帽戴正!”“你们库房的灭火器到期了,赶紧更换!”“你们的责任区清理的不彻底。”……每次安全检查他都会提出这样那样的问题,无论是多

小的事,在他眼里似乎都是天大的事。现在运输部员工不论是在办公室、现场还是在上下班路上,只要看到王政江,都会不自觉地先检查自己的劳保穿戴是否齐全,以防被他的“火眼金睛”看到,免不了一顿说教,少不了一次考核。

穿行在运输战线上的“安全卫士”

● 王瑞莲

的内容总跟上次讲的有所区别,让人有一种莫名的新鲜感。最后就连讨厌说教的人都觉得他说的头头是道,开始反思自己在平时工作中是否守纪遵规,是否树立了安全环保意识、养成了好的工作习惯。正是因为他一次又一次不厌其烦的宣教,使得员工们意识到养成“安全·干净”好习惯在生产岗位作业中对自己、对家人、对他人、对企业的安全发展都有着非常重要的意义。

“安全工作只有起点,没有终点。我将继续撸起袖子加油干,做一名穿行在运输战线上的安全卫士!”这是王政江自己给自己定下的安全目标。

最让人佩服的是他的宣教本事,似乎安全事故案例、安全名言警句从他嘴里永远也“倒”不完,但是你不会觉得反感。因为他每次所讲



中铝公司安全环保质量 “全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动知识问答

编者按:

根据中铝公司通知要求,为扎实将“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动持久深入开展下去,中铝公司行动推进工作办公室组织编制了安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动问答,《劲旅》报全文进行刊载,希望广大干部员工认真学习领会,确保行动真正渗透到一线员工,见到实效。

一、开展“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动(以下简称行动)的目的是什么?

答:深入贯彻落实党中央、国务院关于安全环保质量的一系列重大部署,全面落实新发展理念,以“零工亡、零污染、零次品”的业绩迎接党的十九大胜利召开,奠定公司持续健康发展的基石。提高政治站位,挑战习惯行为,提高工作标准,改变粗放管理模式,强化执纪问责,提高穿透力度,依靠全员力量解决突出问题,实现强基固本。

二、行动有哪些主要要求?

答:强基固本行动要突出3个“全面”、3个“大”、3个“1”、3个“零”。“全面”就是要全员、全过程、全覆盖;“大”就是要不遗余力;“1”就是要一查到底、一抓到底、一票否决,不达目的誓不罢休;“零”就是“零工亡、零污染、零次品”。

三、如何提高认识?

答:主要通过以下途径:

(一)各级党委要认真学习、深刻领会《习近平总书记关于安全环保质量重要论述摘编》,深入宣传贯彻《关于开展安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动的通知》及公司、板块领导讲话精神及要求,把行动纳入“两学一做”学习教育常态化制度化工作。各级党委要完善本单位中心组年度学习计划,党委集中学习原则上每月不少于1次,处(企业中层)以上党员领导干部要有更高标准、更高要求,要把学习成果体现在提高思想认识、健全管理制度、全面依法治企上来。

(二)各级领导干部要“进班组、进车间”,和一线员工面对面宣讲沟通,要覆盖企业全部岗位、全体员工和现场全体作业人员。9月底前,企业党政主要领导要带头进行1次宣讲,班子其他成员要在分管范围至少开展1次宣讲。要将《习近平总书记关于安全环保质量重要论述摘编》发放到每一个班组(包括相关方),全员学习、全员贯彻、全员从动。

(三)各级党委要在9月底前召开一次专题民主生活会,要向习近平总书记看齐,围绕思想认识是不是到位、措施是不是过硬、责任是不是得到落实进行学习研讨,要广泛征求基层党组织、一线员工、党员代表对安全环保质量的意见,要深入查找是否存在有制度无落实、有执行不到位、有责任不明确等突出问题,要围绕存在的粗放现象、侥幸心理和厌战倾向开展谈心谈话,要认真准备对照检查材料和发言提纲,严肃开展批评和自我批评,形成班子和个人整改清单,11月底前完成整改落实。

(四)各级纪委要积极行动接地气。要将行动作为“接地气”的重要内容之一,推动大动员、大清查、大整改的责任落实;通过“动员千遍不如问责一次”的有效措施正风肃纪,推行建立由党委、纪委和分管领导组成的巡查小组,对下一级党组织开展巡查,用组织方式实施逐级监管。

(五)建好“两学一做”联系点。企业要将科级(含)以上党员干部联系点覆盖到班组,对党员提出高一格、严一码的管理要

求。10月底前,每一个党支部都要以“讲党性、讲原则、讲纪律”才是对企业和员工负责”为主要内容,召开一次组织生活会。

(六)抓好“两带两创”活动。各级党组织要有侧重点的围绕安全环保质量工作开展“两带两创”活动,组织党员带动员工群众学案例、抓分析、查隐患,挂牌立项、限期整改。

(七)行之有效发动群众。10月底前,各企业“安全、干净”班组竞赛要实现全覆盖,标杆班组、示范班组要标准高、过得硬。要广泛开展“党员示范岗”、“安康杯”竞赛、“青安岗”创建等活动,鼓励员工提出合理化建议。要创新与一线员工沟通渠道,通过设立公众号、微信群、热线、邮箱等方式释疑解惑、受理举报。

四、全面大清查的主要内容包括哪些?

答:对安全基础管理19个重点方面进行清查,同时开展安全风险和危险作业评估;对环保基础管理18个重点方面进行清查;对质量基础管理10个重点方面进行清查;对群众反映强烈的安全环保质量问题进行清查。

五、如何进行全面大清查?

答:全面大清查主要以问题清单梳理为抓手,突出群众查问题,自下而上,层层清查,反复清查,形成全级次员工认可的问题清单;也可以组织专家采用安全环保风险评估、检查表、作业安全分析(JSA)、作业条件危险性分析(LEC)、安全环保现状评价等技术手段;大清查要做到全覆盖,覆盖到常规和临时性活动、工作场所的所有设施、所有进入工作场所的人员(包括相关方)以及每一个设计指标和运行参数的设置和调整。解决“认不清”“想不到”“看不见”的问题,做到应查尽查。

六、全面大清查的内容与已安排的工作是什么关系?

答:今年以来,公司已经安排部署了安全生产大检查、一岗双责清单、“安全、干净”班组劳动竞赛、承包商安全管控专项行动、“三规两必”保命条款、挂牌上锁、“小散乱污”整治等工作,这些工作要融入到大清查范畴中,同时注入新要求,一要不间断地继续推进,二要作为行动的一部分在行动中提高标准,防止有效的措施半途而废。

七、如何深挖根源?

答:要挖掘问题点的客观原因、管理原因和思想根源。既要关注表面的隐患也要关注根源性问题,由显性的隐患追溯到隐患产生的隐性根源,清查人的思想认识、行为方式;既要关注常规的也要关注深层次的,由关注常规安全防护设施延伸到设计、生产运行参数、工艺变更、施工方案、开采方式、筑坝工艺、设备的本质安全化,由关注生产性隐患延伸到供应、销售、人力资源、物流、服务等。

八、全面大清查阶段要形成什么成果?

答:企业各个职能部门、各个层级要在9月30日前形成第一轮次的《安全问题点清单》《环保问题点清单》《质量问题点清单》并公开公示,每月自下而上查问题、自上而下抓整改,至少滚动更新一次;各个板块每月报送一次《重大安全环保质量问题点清单》。鉴于安全事故多因违章行为引起,各企业在梳理安全问题清单的同时,提炼《严重违章行为清单》,打好抓重点和长效管理的基础。问题清单要立行立改,立即见效,确保“四上四下”。

九、如何理解“刚性”整改?

答:首先,各层级大清查出的问题点要落实“五定”(定责任人、定资金、定期限、定方案、定预案);其次,问题点的整改坚

持做到“四不推”,即个人能整改的不推班组,班组能整改的不推车间(工序),车间(工序)能整改的不推厂矿,厂矿能整改的不推企业;第三,建立整改倒逼机制,重大隐患的整改建立终身责任追究机制。确保100%无条件整改到位。

十、如何做到彻底整改?

答:一是要做到闭环管理。即所有问题点实施报告、登记、评估、治理、反馈、归零的闭环管理。各实体企业要用好用足安全生产费用政策,优先保障整改费用;确实需要开展的重大质量攻关课题可经过决策程序列入研发经费。重大问题和严重隐患要及时报告板块,由板块安排费用解决。

二是要举一反三。由一个点上的问题扩展到同一类型、同一区域(岗位)、同一生产单元、同一类型企业的问题,小题大做,查反复,反复查,由点带面,通过整改一项问题,消除一批隐患。

三是要反复查改。大整改实行动态管理,当企业引入新工艺、新设备、新技术、变更运行参数、人员调整、机构重组以及国家安全生产法律法规标准更新时,要再次清查,重新评估整改效果,完善整改措施。

四是要坚持源头治理。企业要看长远,优先发展安全风险低的产业,积极推进产业结构调整;地下矿山等高危行业要通过“机械化换人、自动化减人”的手段,用智能制造减少危岗,高危作业场所作业人员在三年内要减少20%;现有电解铝生产企业要在一年内完成物理隔离改造任务,其他生产企业三年内要逐步完成物理隔离改造任务,提升现场的本质安全水平。新建项目设计在满足国家相关要求的基础上,要采用“矿人棚、煤人仓、水零排”等清洁技术降低污染,并按照《关于在投资项目设计文件中增加智能工厂建设专篇的通知》(中铝发字[2017]247号文)实现装备自动化、生产可视化、作业流程化、操作标准化。收(并)购企业时要对安全环保开展尽职调查,其达标改造费用应计入收(并)购成本。

十一、整改成果如何固化?

答:通过大整改,现场所有的硬件问题都要整改到位,并全面完善或修订安全环保管理程序、规章制度、操作规程和应急救援预案,做到“不二过”;所有的问题都要深究到人的行为上,并丰富《安全检查表》,建立长效的安全环保质量工作机制。

十二、如何形成《大整改工作报告》?

答:大整改工作必做到全员参与,坚持“边整改边回头看”。企业各个职能部门、各个层级要在2018年1月31日前形成第一轮次的《安全环保质量大整改工作报告》并公开公示,以后每月更新一次;各个板块每15天报送一次《安全环保质量大整改工作小结》。

十三、“事前问责”与“事后追责”的“事”指的是什么?

答:“事前问责”是指对违反安全环保质量管理规定但未造成事故的行为进行问责;“事后追责”是指发生安全生产工亡责任事故或发生环境、质量事件后对有关责任单位和责任人的追责。这里的“事”指的是事故或事件。

十四、如何做到及时问责追责?

答:一是各级党委和行政部门要按照管理权限,对实施问责追责的,要第一时间启动程序,按相关规定从迅速处理;二是各级纪检监察部门要严肃查处安全事故、环保和质量事件背后的失职渎职和腐败问题。要公示问责追责结果,保持高压态势,形成强而有力的震慑。

十五、行动三个阶段之间什么关系?

答:三个阶段是一个整体,不能割裂开。既要有集中一段时间的动员,集中一段时间的清查,集中一段时间的整改,又要做到边动员、边清查、边整改,三个阶段是一个不断循环反复的过程。

十六、如何做到“班子负责”“领导带头”?

答:班子成员要统一认识、统一行动、统一标准,各自对分管业务的安全负直接领导责任,要按照职责分工亲自带队进行清查,亲自研究整改方案,亲自检查整改效果,推动整改工作自上而下层层加力,同时要积极建言献策;各级负责人负责管辖区域内的清查,每名员工负责属地区域内的清查,安全环保质量部门负责对大清查工作进行指导、监督、通报。

各板块、各实体企业要成立一把手任组长的行动领导小组,设立推进工作办公室,明确综合、业务、宣传警示工作负责人,建立每周工作例会制度;各个板块要指导实体企业细化、实化强基固本行动方案,并对企业方案进行审核把关;实体企业要对分厂、车间行动方案逐级审核、层层把关,并建立“领导包保”制度,各级领导干部要包班组、包岗位,保行动效果。

十七、如何做好“宣传警示”工作?

答:《中国铝业报》要开辟行动专栏,公司适时编发《强基固本行动简报》;板块要每月不少于两次向公司报送行动进展,同时不定期报送典型案例的剖析材料;各实体企业要利用企业公众号、报纸、电视、公开栏、班组活动园地等宣传活动意义、行动方案、推介工具方法,曝光问题点和问责结果,增强安全红线意识,筑牢“绿色发展”理念,坚定实现“零工亡、零污染、零次品”目标的决心和信心。

十八、如何加强行动的过程考核?

答:板块和实体企业要将强基固本行动纳入党建工作考核和企业负责人经营业绩考核范畴,建立检查、监督、考核(考评)制度。

十九、如何保障行动“立足见效”?

答:各板块、实体企业要建立六大保障机制:

一是组织保障。各实体企业要成立一把手任组长的行动领导小组,设立推进工作办公室,建立每周工作例会制度;各个板块要逐级审核行动方案,确保企业方案可操作;实体企业要建立“领导包保”制度,建好“两学一做”联系点,发挥党员带头作用,共产党员要切实做到自身不违章、身边无违章、带头反违章。

二是舆论保障。通过营造“人人接受教育、人人发现问题、人人排查风险、人人提出措施”的舆论环境,树立信心,坚定决心(见第十七条)。

三是费用保障。(见第十条)。

四是问责保障。强基固本行动要善用“问责”利器,各板块要组织召开警示教育大会,加大问责力度;各实体企业要按照行动要求建立内部问责制度,加大事前问责力度。板块和企业要对行动不力、失职渎职、该发现的问题未发现、该解决的问题未解决以及违反保命条款(三规两必)、清查出的问题逾期未整改、同一作业区域违章行为屡查屡有、同类问题重复发生的要从严从快问责。

五是制度保障。板块和实体企业要将强基固本行动纳入党建工作考核和企业负责人经营业绩考核范畴,建立监督、考核(考评)制度。

六是挂牌督办。公司督导组将加大督导工作的进程和深度,定期发布督导通报;板块和实体企业要建立挂牌督办工作机制。