

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1882 期

2017 年 9 月 5 日

星期二

农历丁酉年七月十五

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

乔桂玲到中铝山西新材料有限公司调研

劲旅讯 8 月 23 日、28 日,中铝公司工会副主席乔桂玲分别到中铝山西新材料有限公司电解铝板块和氧化铝板块调研,详细了解劳动竞赛、现场生产管理 and 创新工作室创建情况。中铝山西新材料有限公司党委副书记袁欣富陪同调研。

乔桂玲先后到电解二厂六工区、碳素厂、质检计控中心以及第二氧化铝厂焙烧工区、溶出二区、烧成工区,听取了“安全、干净”班组的创建过程、创建标准,观看了“安全、干净”班组劳动竞赛工区月度得分看板和工区指标竞赛活动看板、焙烧指标竞赛看板,详细了解生产情况以及小改小革应用推广情况,听取了创新工作室工作汇报,认真查看实训设备,详细了解创新课题,仔细询问创新课题在实际生产中的应用效果。



图为乔桂玲在第二氧化铝厂调研。摄影 张娜

乔桂玲指出,要扎实开展“安全、干净”劳动竞赛,把精益操作融入到工作的每个环节,用劳动竞赛机制去提升员工工作积极性,提高氧化铝、电解铝整体竞争力;要大力推广生产中小改小革成果,不断提升企业整体效益;要积极开展流动红旗、班组竞赛等多种活动,不断调动基层班组工作积极性;要积极通过技术创新推动企业转型升级,利用信息化、自动化技术实现传统产业升级,提升设备管理水平,提高生产效率,增强

市场竞争力。要加强设备治理力度,对标先进,寻找差距,确保设备长周期稳定运行。

调研中,乔桂玲还与青年生产骨干亲切交谈,勉励他们扎根基层,经受考验,勇挑重担,尽快成长。

(陈小萍 张娜)



图为中铝公司资本运营部来两企业调研现场。摄影 苗滨

劲旅讯(苗滨)9月3日,中铝公司资本运营部副主任金旭、综合处高级业务经理谭似毅来山西铝厂、中铝山西新材料有限公司对盘活土地情况进行调研,中铝山西新材料有限公司副总经理郭庆山、山西铝厂财务总监尹红卫,两家企业企管、财务负责人在会议中心参加调研汇报会。

金旭强调,盘活土地是为了更好地提质增效,让土地创造价值,更好地发挥作用。他希望两家企业要在土地管理上有所突破,针对土地具体情况做具体分析,做好体内消化和向外盘活工作。

郭庆山、尹红卫分别就盘活土地提出要求,一是由生产运行部牵头,配合总部做好调研工作,彻底理清土地构成情况。二是土地退租要分布实施,不能一蹴而就。三是拓展可盘活区域。四是要考虑未来发展,提前谋划使用土地,降低生产成本。同时,要本着稳定的原则,有序推进土地退租工作,盘活一块退租一块。要争取地方政策支持,做好矿山复垦等土地盘活工作。

与会人员还听取了山西铝厂企管处关于土地使用的具体情况以及关于盘活土地的设计方案汇报。

中铝公司资本运营部来山西铝厂、中铝山西新材料有限公司调研

国有企业是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量,坚定不移地把国有企业做强做优做大,这是中央的明确要求。山西分公司与山西华泽铝电有限公司实施合并重组,正是中铝公司党组贯彻中央关于做强做优做大国有企业要求的战略决策。广大干部员工必须把思想统一到中铝公司党组的决策上来,当好合并重组的促进派。

当好合并重组的促进派,首先要提高政治站位,迅速把思想统一到中铝公司党组的决策部署上来,充分认识到战略重组的重要意义。中铝公司从推动山西企业改革发展的长远大局出发,对两家公司进行合并重组,就是要完善产业链,发挥协同效应,降低运营成本,提高抗风险能力;就是要创造条件,加快从原料供应商向材料供应商乃至产品供应商发展,努力将新公司建设成为资源和能源→氧化铝→电解铝→铝材及其他近终型乃至终端产品于一体的特大型、紧凑型的完整铝产业链基地,实现全员、全过程、全方位的优势互补,在山西形成北有吕梁、南有河津的两大铝基地战略布局,为铝基地长远发展打下坚实基础。同时,合并重组也将在优化资源配置、争取电价政策、争取税收优惠等方面实现短期效益,促进控亏增盈。

当好合并重组的促进派,就要积极稳妥地推进合并重组工作。众所周知,合并重组工作涉及面广,既有业务整合和流程再造,又有文化融合和互相适应,

是一项系统大工程。这就要求全体干部员工讲政治、讲大局、讲团结,多说有利于重组的话,多做有利于重组的事,促进重组工作持续推进;在方法步骤上,既要积极作为,又要稳妥有序,区别轻重缓急,加强沟通协调,讲究方式方法,促进重组工作稳步推进。我们必须从企业整体利益出发,坚决做到以坚强的党性、扎实的工作、积极的状态、过硬的作风,确保生产经营和管理改革健康发展、和谐发展,为企业站上新起点、驶入快车道打好坚实的基础。

当好合并重组的促进派,就要进一步解放思想,转变观念,扬长避短,优势互补,努力实现两家企业在制度和企业文化等方面的深度融合。经过多年的发展和积淀,两家企业形成了各自的历史、文化和管理风格,合并重组不但要形成产业链的功能互补,还要在制度、管理、文化上实现 1+1>2 的重组效应。要实现深度融合,首先需要在包容中融合,在磨合中适应;在工作中去发现各自的优势与亮点;其次要在充分了解两个企业制度、管理、文化特点的基础上,取长补短,逐步形成具有新公司特色的企业文化,为中铝山西新材料公司的长远发展打造具有坚强战斗力和旺盛生命力的新文化。当前,要多做增加认同的工作,摒弃两家人的思维习惯,形成一家人一条心的良好氛围,做到政令合一、令行禁止。要不断加强思想沟通和情感交流,围绕企业发展这个中心凝心聚力,改变思维方式,树立发展信心,营造良好的生产经营环境。

的

山西铝厂智能工程公司顺利完成孝义铝矿在线视频监控试点项目

劲旅讯 为加强矿山的管控,规范工作流程,强化过程监控,保证矿山安全生产,经过一个月的紧张施工,8月初,山西铝厂智能工程公司顺利完成中铝山西新材料有限公司孝义铝矿在线视频监控系统试点项目,实现了排土场、采矿作业面和矿区主要出入口实时视频监控以及远程异地实时传输。

根据山西省和甲方单位相关部门要求,山西铝厂智能工程公司提前部署,科学制定在线视频监控系统实施方案。因现场监控点位于矿山作业面,距离办公区域较远,而且没有网络传输信号,经过充分调研论证,该公司积极引进无线传输设备,最终通过采用高功率室外型无线网桥一举解决了这一难题。同时,为解决户外摄像头和无线网络联结点电源问题,技术人员在借鉴前期工作经验的基础上,创新采用了太阳能这一新能源方式作为自备电源,在满足了

设备用电需求的同时,节约了人力、物力等各项费用。该公司施工的检测系统,主要采用视频信号通过无线和有线网络交替的方式接入中铝山西新材料有限公司河津区域局域网,进入智能综合监控一体化平台,工作人员只需点击电脑鼠标即可正常浏览和检索视频信息,并且该系统能够与省、市、县级相关部门正常对接,满足了远程实时掌控现场的需求。

据了解,自5月底成立以来,山西铝厂智能工程公司充分发挥自身技术优势,顺利完成了“智能化一卡通系统”等多项业务,在帮助甲方提升信息化管理水平,推动智能工厂建设的同时,实现了自身业务的良好发展。(杨红 牛彩娟)

强基固本 扭亏脱困 转型升级



赵自卓:干一行爱一行钻一行

● 夏雷

他扎根矿山一干就是 31 年,他年逾 50 却有着一般年轻人不服输的劲头,从汽修修理工到班长再到技术员,从高级技师到劳动模范再到“三晋技术能手”,多年以来,他认真诠释着干一行、爱一行、钻一行的工作操守,他就是中铝山西新材料有限公司石灰石矿选矿工区技术员赵自卓。

1986 年,从山西铝厂技工学校毕业参加工作后,赵自卓便一头扎进了矿山自卸车和矿山设备检修的工作中。工作中,面对当时大型进口设备,赵自卓勇于做第一个吃螃蟹的人,他带领同事向自卸车检修难题发起挑战。他查阅资料,请教同行,自费到康明斯发动机公司学习,拿着笔记本不分白天黑夜的跟随技术人员边干边学。二十多年的刻苦钻研与磨练,使赵自卓从一名普通检修工一步步成长为汽车检修的高级技师,他带领的班组也在 2009 年成为企业第一个拿下进口发动机及后轮等自卸车检修关键难题的班组,他本人也因发明矿车后轮检修专用工具获得国家专利,并在工作中获得多项殊荣。

人到五十而知天命,是大多数人看来应该“求稳定”的年龄。而 2016 年,年近五十的赵自卓却做出了他职业生涯的一次全新改变,担任了石灰石矿选矿工区的技术员。从汽车检修到设备检修的跨越,让赵自卓迎来了他人生中的又一次挑战。

上任新岗位伊始,赵自卓就进入了“扑下身子跑断腿”的工作状态,他利用两个月的时间,晚上加班学习,白天跑遍了选矿工区的 36 个岗位,将工区大大小小 147 台设备逐一摸排,详细对照了解各设备状况、性能、运行指标,并按照设备技术指标偏离指数划分等级,分工种制定了详细的年度、月度整改检修计划,和同事们一起开始了设备优化改善的攻关和整改,全身心投入工作中。

龙门山腹地长达 1200 余米的斜井皮带是石灰石矿矿石的运输动脉,每米高达 800 余元的造价使其具有千万身价,而长期高负荷的运转也使其成了故障多发地,在同事们疲于应付的唠叨声中,赵自卓下定决心,必须改变这种修修停停的状态。(下转第二版)

中铝山西新材料有限公司拟薄水铝石

连续三月盈利 8 月份产量销量再创新高

劲旅讯 6 月份以来,中铝山西新材料有限公司以提高拟薄水铝石分解槽单槽体积为重点,持续优化生产工艺,破解生产瓶颈难题,严格日常工艺纪律检查,保障拟薄水铝石生产线持续保持稳产高产,实现连续三个月持续盈利。8 月份产量达 1450 吨,较 6 月份历史最好成绩提高 20 吨,销量完成 1579.8 吨,产量、销量均再创新高。

6 月份以来,该公司围绕各项工作目标,制定方案,完善实施细则,科学组织生产,同时结合“干标准活 出标准产品”劳动竞赛活动,在关键岗位开展提高分解单槽体积劳动竞赛,要求挂钩领导现场跟班指导,跟踪指标变化,推行优秀班组的先进做法和经验,促进单槽分解体积月均连续提升 2.3%左右。

围绕影响生产的瓶颈点,该公司对工艺、设备、质量等方面存在的问题开展全面系统排查。针对氧化铝一次洗液沉降、过滤性能差,造成脱硅过滤机滤布通过量降低、产能低的瓶颈,组织技术人员成立攻关小组,开展不同添加剂对成品质量影响的实验研究,在技术中心的支持下

进展用于指导生产实践,减少了指标波动,同时针对氧化铝蒸汽压力波动对产品质量的影响,及时调整老化提温作业,保证了产品质量;针对环境温度高、稀释液降温困难的难题,该公司重点对降温水使用流程进行梳理,排查新水温度升高原因,实施用水流程优化改造,即保证了新水降温效果和循环再利用,实现新水单耗较同期降低 0.6 立方米每小时,又减少了液量负荷,优化了循环水质;同时严格工艺纪律,共确定工艺控制条件 609 项,标准参数 231 个,安排技术人员每天对生产工艺条件进行排查,要求岗位员工严格按照要求控制工艺条件和参数,确保标准化操作,保障产品合格率。

在深挖内潜力的同时,该公司安排销售人员积极深入市场,加大市场调研和信息收集力度,为客户提供优质的售后服务,确保多销高销;在经营范围上拓展销售渠道,在保证大客户合同储备的同时,积极争取小微客户及潜在客户,巩固老市场,开拓新市场,保障了销售渠道畅通,取得了良好的经济效益。(夏雷 王丹)

打赢保预补欠攻坚战

质检仓储中心

超额完成 8 月份氢氧化铝销售外发任务

劲旅讯 8 月份,质检仓储中心紧紧围绕工作任务目标,全面开战安全环保质量强基固本行动,强化风险防控,狠抓质量、安全管理,实现氢氧化铝销售外发 5612 吨,超额完成发运任务。

该中心严把进厂原料关,紧盯过程关键样,加强检查监督,强化产成品的出厂调配、组批,做到取制样作业各环节规范准确,实现进厂入磨铝硅比差值、进厂煤和入炉煤热值差均完成考核指标,保障了质量检验任务顺利完

成;加强与兄弟单位、相关部门协调沟通,根据生产情况和销售方案合理调整仓位,均衡发运,全月氢氧化铝销售外发共 5612 吨,圆满完成发运任务和营业费用考核指标。

同时,该中心强化安全环保检查力度,建立岗位、科室、中心三级排查治理网络,围绕“三规两必”五条保命措施,开展隐患大排查,查短板,定措施,抓落实,规定整改期限和责任人,严格责任追究,全月共排查整改各类隐患 26 项,实现了安全、环保事故为零的管理目标。(冯云)

(上接第一版)他和同事一起首先着手纠正了皮带跑偏问题,减少了皮带跑偏撒料,将皮带的运行寿命延长了一年以上。

为解决斜井变频器频繁跳停的问题,他联系不同厂家技术人员,并先行垫付两千余元差旅费,邀请两名技术人员前来把脉问诊,制定检修计划。为节约检修费用,他查阅大量资料,提出了不进行大修大换,只维修更换关键电气部件的检修方案,并以朋友的名义邀请技术人员来矿进行指导,硬生生的将原来厂家 15 万元的检修报价降到了 6000 元,成功解决了变频器频繁跳停问题。

对待工作,赵自卓是个较真的人。今年四月的一次巡查中,赵自卓凭借多年经验判断斜井皮带钢芯胶带机驱动系统出现严重内伤,如不及时检修将可能成为重大隐患。他立

即汇报并提出检修计划,当得知因费用紧张,检修计划将可能较长延期时,赵自卓再次向上汇报,并说明利害关系,在他的坚持下,矿领导同意进行停车检修。拆卸后的情况印证了他的判断,直径达 27 厘米的驱动轴承,此时已被磨损掉了 2 厘米。在此后的十多天里,他始终和检修人员坚守在现场,每天忙到晚上十一二点,直至检修项目顺利完成。为了降低选矿筛分指标中的二氧化硅含量,他长时间守在选矿设备旁观察分析,最终经他组织改造后,二氧化硅含量降低了 0.17%,取得了间接降低氧化铝成本近 0.74 元每吨,每月节电 4000 余度的可观效益。

“干一行就要爱一行,干一行就要钻一行、精一行。”赵自卓是这样说的,也是这样做的。从事技术员一年多的时间里,赵自卓带领同事完成了设备重大隐患治理 11 项,并在检修之余编写了选矿工区点检线路图,理顺检修闭环管理流程,完成了工区特种设备现状调查、建档,制定了冬季生产降低用电消耗实施方案等多项工作,他也因出色的工作业绩荣获了 2016 至 2017 年度中铝股份山西分公司优秀共产党员标兵称号。



图为赵自卓在检查维护设备。

8 月份,第一氧化铝厂原料工区强化生产组织,开辟汽车矿运输专线,同时组织人员加强主体设备维护,保障运行设备稳定,提高卸车效率,全月共排送汽车矿 1640 车。摄影报道 张利



石灰石矿

顺利完成 8 月份生产任务

劲旅讯 8 月份,石灰石矿积极主动抓生产,强化基础管理工作,保证班产、日产进度,实际生产矿石 11.1 万吨,顺利完成各项生产任务。

石灰石矿以确保完成下半年任务和坚决打赢“保预补欠”攻坚战为目标,层层传递压力,引导员工坚定信心,从紧指标、细管理、严考核、提高服务质量,保障灰石供应等方面,狠抓重点工作,大力开展劳动竞赛。重点抓好采剥平衡,合理选矿,提高设备工作效率,各工区制定日生产目标,全面开展产量、成本、设备、安全等劳动竞赛,重奖严罚,激发员工积极性;强化基础管理,创造良好生产条件。以安全环保质量强基固本行动为契机,大力推进标准化创建,“安全 干净”班组竞赛和无泄漏治理工作,狠抓“四律”,夯实基础管理,保障目标任务完成;强化经济活动分析,提高费用管控水平。以“控成本、增效益、促生产”为经营思路,推行目标成本管理,对各单位存在的问题坚持超节情况不清不放过、超节原因不明不放过、成本超支无措施不放过的“三不放过”原则,做到投入、产出全过程动态管理;转变作风,强化干部执行力。以“机关干部下班组”活动为抓手,狠抓干部工作作风,接地气、重实效,切实提升执行力,强化职能科室服务功能,营造雷厉风行、令行禁止的工作作风,保障全年各项目标的实现。

(宁云生)

能源动力厂

空压站循环水制水系统改造顺利完成

劲旅讯 近日,能源动力厂空压站循环水制水系统改造项目顺利完成,改造后水质硬度达到每升 125 毫克。

针对空压站循环水泵房距原软水制水场地——热力车间软水站距离远,软水泵功率小、管线压力损失大,软水输送量不够,造成空压站循环水长期不达标状况,今年初,能源动力厂提出了空压站循环水制水系统改造项目。

施工过程中,作为项目牵头单位,该厂动力车间提早部署,一方面积极联系装备部门、制水机厂家和施工单位加快施工,一方面及时协调营销部门

积极采购工业用盐等生产材料,确保设备安装、材料供应、施工及安全等措施全部到位。为使设备早日达标投运,该车间在设备安装调试期间,安排运行人员在做好安全监护的同时认真学习设备工艺流程和工作原理,及时向厂家技术人员请教,确保设备调试与运行人员操作技能同步合格。

项目改造完成并投运后,空压站循环水水质得到有效改善,既降低了空压机冷却器管路结垢和腐蚀,又减少软水泵的功率损耗,促进了工艺流程的进一步优化。

(任荣斌)

生活服务中心

精细化管理促降本增收见成效

劲旅讯 做好水电表计量工作,消除各级表计误差,杜绝能源流失,增加经营收入;加强路灯检修及时控调整,年降低电费 5 万余元;加大闲置房屋出租率,年增加收入 4 万元;加强修旧利废,开展外委转自修,年降低维修费 10 万元……近期,生活服务中心围绕全年生产经营任务目标,全面推行精细化管理,多措并举进行降本增收,取得良好的效果。

结合生产经营面临的实际,生活服务中心以精细化管理为抓手,召开水电和门面房降本增收专题会议,对前期各项经营管理服务工作进行全面梳理,制定了降本增收专项工作方案。成立了用水、用电专项工作核查组和经营服务工作督查组,通过严格抄读各级水表、电表,分析各级表计误差,制定整改措施,堵塞能源流失漏洞,最终形成水电表成本

管理及考核方案,在水电费应收尽收的同时强化水电日常成本控制。同时全面查找经营及服务工作中存在的不足,重点攻关水电收支不平衡、经营不规范、服务不达标等管理难题,摸清增收节支来源,切实把精细化管理及时转化为降本增收的生产力,为全年经营任务的完成卯足后劲。

同时,该中心两级党组织积极为全体员工搭建创新创效平台,以“两带两创”活动为载体,深入开展“安全”干净班组竞赛、岗位技术和服务革新,岗位价值提质增效等,对活动中涌现出来的新成果或改善点由专业科室定期验收考核,根据项目的价值大小给予奖金奖励,由此激发了员工创新创效的积极性,营造出了“全员创新、多点开花”的良好局面。截至目前,“两带两创”13 个项目课题和 25 个改善点累计创新创效 12.3 万元。(王海雷)

中铝山西新材料有限公司各关键岗位挂上了消除浪费提示卡

劲旅讯 “溶出温度低 1℃, 年浪费 6300 万元; 预热温度低 1℃, 年浪费 5300 万元。”近日, 一张张消除浪费提示卡出现在中铝山西新材料有限公司各主要指标控制关键岗位, 每张提示卡上都注明了浪费原因和浪费金额, 通过数字让员工更直观地认识到操作不到位给公司带来的巨大损失。

为了打赢保预补欠攻坚战, 扭住关键环节精准发力、立足岗位提质增效, 进入 8 月份以来, 中铝山西新材料有限公司技术中心组织相关人员对公司生产过程主要指标、控制参数对成本影响度进行计算, 并制作成版面悬挂在各生产单位的关键岗位醒目的位置, 让员工能够辨识浪费、

消除浪费, 增强广大员工立足岗位、降本增效的紧迫感和危机意识。采访中, 岗位员工们表示, 平时只是想把工作做好就行, 看到消除浪费提示卡后才意识到降本增效与每一名员工的操作都紧密相关。

公司在各关键岗位悬挂消除浪费提示卡的同时, 还积极组织员工辨识本岗位的浪费现象, 查找身边的浪费行为, 并采取措施消除一切浪费现象和行为, 使岗位员工真正养成勤俭节约从我做起, 从岗位员工每一次操作做起, 从点滴做起的良好习惯, 为公司打赢保预补欠攻坚战奠定坚实基础。

(田小珍)



近日, 第二氧化铝厂溶出二区对溶出 V 系列闪蒸槽过料管进行更换。此次更换, 用加了耐磨层的双层耐磨管替换原单层管, 解决了原单层过料管漏泄和安全隐患, 确保设备实现长周期、安全稳定运行。 摄影报道 赵君 张娜

质检计控中心

巧加供水装置 确保产品质量

劲旅讯 近日, 为彻底解决铝母线冷却水流量频繁波动问题, 质检计控中心与铸造厂共同为该生产线增加了一套恒压供水装置, 实现了冷却水流量的稳定, 保证了铝母线产品的质量控制和设备的安全运行。

铝母线产品投产以来, 铸造厂铝母线与铝锭生产线共用一套冷却水供水管道, 由于受到铝锭生产线的影响, 管道压力波动频繁, 造成铝母线冷却水流量波动, 铝母线产品质量受到一定的影响。

质检计控中心相关技术人员与铸造厂沟通分析, 结合现场生产实际, 提出增加一套恒压供水装置的方案。从初期的设计、采购到安装、调试, 在 8 月底顺利完成了恒压供水装置的测试使用。目前, 根据不同规格母线生产需求, 该供水装置可以提供不同恒定的冷却水压力, 使用情况良好。

(屈黎凯 李莉)



8 月 23 日, 第二氧化铝厂 4300 钢仓下的 1#、2# 料斗秤同时出现卸料门打开超时故障, 计控信息中心二车间自控三班技术人员赶到现场, 处理 PLC 连锁调节, 重新激活恢复 1# 秤正常计量, 拆掉卸料装置部分, 恢复了 1#、2# 正常计量, 保证了生产稳定运行。

摄影报道 周二红

第一氧化铝厂党委

强化安全隐患整改

劲旅讯 为了切实将“两学一做”制度化常态化, 扎实推进强基固本行动, 近日, 第一氧化铝厂党委根据标准高一格、严一码的具体要求, 在对全体党员中积极开展“跟我学案例”、“班班查隐患”、“隐患挂牌限时改”等安全整改活动, 取得了初步效果。

活动发动党员骨干 125 人参加了事故案例学习, 并形成常态化机制, 清查整改隐患 35 项, 为杜绝各类事故的发生竖起了一道坚实的“隔离墙”。

(张利 师晓娟)

晋铝实业总公司

金秋助学彰大爱

情系学子送温暖

劲旅讯 8 月 24 日, 晋铝实业总公司为 2017 年考入大学的 7 名困难职工子女发放助学金 3500 元, 送去了公司党政和工会组织在生产经营异常困难之际对员工的特殊关怀。

自 2008 年晋铝实业总公司首次开展“金秋助学”活动以来, 至今已坚持了 10 年。公司工会把开展“金秋助学”活动作为关爱员工、困难帮扶的重要抓手, 建立常态机制, 形成了党委重视、行政支持、工会运作的助学格局。据统计, 10 年来公司累计发放“金秋助学”奖学金 70000 元, 资助 140 名困难员工子女上学。(石宣)

热电分厂『党员课堂』成效显著

劲旅讯 今年以来, 热电分厂党委把党员教育工作作为党群工作重中之重, 制定下发了《党员学习教育计划》, 明确了各支部党员学习教育的重点, 并积极创新培训载体, 于 3 月份开始每月组织开办一期“党员课堂”活动, 采取集中课堂定期学的方式进一步强化党员教育培训工作。截至目前, 热电分厂党委已经连续开展了 6 期“党员课堂”活动, 取得良好的教育效果。

“党员课堂”通过分厂领导、支部书记带头讲, 普通党员轮流讲, 认真组织学习了《党内政治生活若干准则》、《中国共产党党内监督条例》、《沟通礼仪》、《党的光辉历程》、《如何发挥好党员在生产经营和管理改革中的先锋模范作用》、《安全环保知识培训》等内容, 进一步加深了各级党员干部对于《准则》、《条例》的理解, 使全体党员干部的思想教育得到加强, 提高了政治素质和业务水平。

为确保“党员课堂”活动效果, 下阶段, 分厂党委将进一步增强普通党员的参与性、互动性, 丰富党课形式和内容, 鼓励更多普通党员走上讲台讲党课, 让普通党员通过认真学习和思考, 变“被动学”为“主动讲”, 让党课真正鲜活起来。

(吕红)

工作中的“拼命三郎”

● 王长青

任先庭是石灰石矿选矿工区一名皮带工, 他为人憨厚、质朴; 做事肯干、会干、不怕脏; 热爱学习、肯动脑子、技术全面, 在选矿工区深受员工和领导好评, 被大家喻为“拼命三郎”。

他是出了名的不怕“脏”。不管在设备巡检过程中, 还是平常配合钳工人员维修, 只要任先庭发现问题, 不管多脏, 他都会去处理。发现反流程皮带尾部堵料, 他二话不说, 钻进皮带下层用手一块块捺拾堵块, 从来不犹豫、不考虑弄脏衣服。

在“安全·干净”班组活动过程中, 工区厕所大茅坑多年未清理, 冬季是“尿屎山”, 夏季是“臭水塘”。如何“搬掉”这个“顽疾”? 工区领导很困难, 任先庭听说后, 主动请缨。他手握长把子茅勺, 从大粪坑一大勺一大勺的把挖的屎尿倒进自备的粪桶里。一股股刺鼻的恶臭味、汗水、尿碱气刺激的眼水, 交织在一起让他睁不开眼。火一样的夏日抵不过他的工作激情。茅坑清理到最底面, 坑深直立身子探不到底, 他索性跪在地下, 把头伸到茅坑里挥动着清理工具。经过一天辛苦清理, 积攒了多年的“老陈货”一扫而光。随后他对厕所进行了粉刷。面对粉刷后的崭新茅舍, 工友开玩笑的说: 任是“臭到家”, 厕所比脸净! 而他回敬的却是憨态的笑容。

他是出了名的“肯干”。7 月份工区进行个人岗位“安全·干净”评比。嘿! 任先庭更来劲了, 他不分昼夜把自己管辖岗位, 从地面到皮带架, 再到皮带廊墙面, 上下反复仔细清扫, 对皮带电机、减速机更是一遍一遍用抹布擦净。清理

完自己的岗位, 他还主动帮助体弱身小的班员韩安泽清理其岗位卫生。月底工区岗位卫生评比, 他和韩安泽岗位双双夺魁, 受到工区嘉奖, 他的岗位还成了全工区人人参观的示范。他好学琢磨, 最典型的一次, 斜井 12 米平台因料湿受堵, 这本是斜井岗位的活, 但任先庭为班产量所急, 独步上了 1200 米斜井内部, 攀上 12 米平台主动投身帮忙捅料。潮湿、泥泞、空间小, 他采用找支点、摸料位等“巧眼”, 和斜井人员经过 1 个多小时连续奋战, 溜井料疏通了, 他却累得一屁股坐在了泥地上。

他更是出了名的“多面手”。工区花池围墙损坏了, 他拿起瓦刀和起水泥, 俨然成了工匠, 经他手砌抹的水泥活“顶呱呱”。员工小张家住在距离工区二十多里外的农村, 上下班骑摩托。一次, 下班回家摩托出了故障, 不管咋折腾就是发动不起来, 任先庭知道后, 对摩托摆弄了几下就“突突突”地着火了。更称奇的是, MMD 破碎机油泵电机寿命过时烧坏, 因是进口设备, 没有人敢下手处理。正好任先庭在这班, 他围着烧坏的电机琢磨着, 不一会他请示工区领导说自己可以试一试, 并汇报了他的方案。事关重大! 工区领导迅速召集有关技术人员论证方案后, 同意执行。最后, 他和技术人员一起对油泵系统进行了大胆改造, 把进口电机更换成国产电机, 避免了类似问题的再发生, 节约费用千余元。



“陌生”来电

● 卢翠萍



平静的下午，手机铃声突然响起，陌生的号码。疑惑地接起来，浓重的四川口音，粗门大嗓地直击耳膜：“二女，你知道我是哪个吗？我是你于哥啊！你猜我哪个知道你的电话，……”陌生的声音带着十足的亲切热情，还有着掩饰不住的欣喜与激动，都通过小小的手机传递过来。于哥？我在脑海里努力地搜索着，终于，一张红通通的笑脸从久远的记忆深处浮现出来，“……你不知道，我回到老家后，日子过好了，可我还是经常想起你们一家人啊，你父母是我的大恩人哪！在最艰难的时候是他们帮了我，你们一家现在过得都好吧？……”

良久，我才放下早已发热的手机，心情还被电话那头的热情感染着。生活，就是这么奇妙，有些人，有些事，早已流逝在岁月的长河里，模糊在记忆的深处，久远得似乎是上辈子的事了，却偏偏在你不经意的某个时刻，就这么突然鲜活地出现在

面前，给你一个意外的惊喜。三四十年的光阴，一千多公里的山水相隔，偶然间的消息，多年前父母的热心助人之举，让今日的我收到了这个充满感激感恩的电话。回忆一经提起，往事清晰如昨。

那是上个世纪八十年代初，随着山西铝厂建设的发展，有许多外地人陆续来到这儿谋生，厂子里就出现了我们称之为“民工”的一些人。当时我还年幼，小于兄弟俩似乎是被母亲认识的一个老乡带到了家里，兄弟俩差不多大，也就十七八的样子吧，善良朴实的母亲见到四川老家的人自然倍感亲切，二话不说就把家里的东厢房腾了出来给小于兄弟住。因家邻厂区，一辈子土里刨食，见不到几个现钱的乡邻都是收拾收拾，挤出一间半间的房子租出去，好贴补一下紧巴巴的生活，小于兄弟住了多年，母亲愣没有收一分钱房租。用母亲的话说，四川苦啊，要不是生活太难，谁家这么大的孩子跑这么远出来当民工？

只记得当时小于兄弟俩住过来后，跟我们一家关系处得很好，院里时常飘荡着他们的欢声笑语。家里有时候做了什么稀罕饭，母亲总会给他们端一碗，而在农忙时节，他们兄弟下了班也会赶到地里去帮忙，没事了还喜欢逗小小的我：“二女二女，你怎么长胡子了？”“二女，你知道你为啥会长这么白吗？你有一半四川人的血统，我们四川姑娘都长得白……”，而我也喜欢找他们玩，至今还记得他们屋里弥漫的脚臭味，让我每每进屋都要先捏住鼻子，他们吃饭前总喜欢拿筷子敲着洋瓷碗，扬着嗓子把“吃饭去”说成唱歌似的“次换曲”，也成了我长大后的笑料。

后来慢慢大了，知道了母亲当年的经历，我也理解了母亲的行为。上个世纪的六十年代初，因生活所迫，母亲从四川远嫁到山西。一入山西路遥遥，从此家乡成梦乡。多年后母亲跟我们谈起来，还清晰地记得当时好心人帮她的点点滴滴。安了家之后，虽然欠的钱物都还上了，但母亲说钱物好还，情义珍贵啊。

母亲是个热心肠，不论是对亲朋好友还是街坊邻居，谁有事都会尽力帮忙。她总是说，人这一辈子，谁不会遇到点事啊，能帮的就帮一把吧。

母亲的言行一直影响着我们，让我们在面对别人的求助时，常常会议无反顾。母亲善意助人的背后，也收获了许多珍贵的情谊。我所知道的是，多年前有人不远千里，专门从四川背来一盘小石磨送给母亲，母亲一用到现在；
 母亲的客人：不时还会收到那充满四川特色的糍耙、腊肠榨菜、糯米糕……以及今日的我接到的这个电话。



好家风征文

劲旅讯 8月23日,在河津市第四届拔尖人才命名表彰大会上,山西铝厂员工袁省梅、杨毅名列其中,喜获殊荣。

袁省梅是山西省作家协会会员、运城市作家协会副主席。她创作小小说约 200 余篇,分别被《小小说选刊》《小说选刊》《百花园》等杂志转载,其中《槐抱柳》等作品被选为高考语文阅读题目。

杨毅是省级非物质文化遗产天津剪纸传承人，运城市剪纸协会副主席。创作有《关帝百龙图》《孝学文化剪纸》《河东民俗剪纸》等20多个系列，其中《河东婚俗》《河东年俗》《富贵祥瑞图》蝉联中国剪纸艺术节和国际剪纸艺术节金奖，《忠义仁勇颂圣君》成功入选上海世博会。

袁省梅、杨毅此次入选的是专业技术类“拔尖人才”。据了解,天津市“拔尖人才”是天津市政府为表彰全市在各条战线上做出突出贡献的人才设立的专门奖项,每三年评选一次,每次评选100名。(苗滨)

山西铝厂两名员工

荻河市拔尖人才

银色花 第1269期

奔
馳

● 卢静



你，一定要找到中心点吗？

比如诞生时,热澡盆上方高悬的灯?墓碑底座的黑石?雕花老座钟里,一个十字盛开的路口?更遥远的地方,海握住一粒稻谷,你能握住外壳吗?

你还能找到,一道突袭的闪电,与背道而驰的呐喊吗。

没有一个旁观者。

飘渺的生命一代代飘散,沉没了,一把打开自己
史诗的铜钥。

玻璃杯破碎之前：我们小口小口饮水，大口大口地喘息。

但是，驱赶命运之轮的鞭子呢？灌注山谷的回声呢？

不知缘起，不知缘灭。

背景褪去的峭壁上，翩翩起舞的蝴蝶呢？

多么大的风暴，我失去了听力。我唯一的解药是盘问你：你一定要找到存在的意义吗。

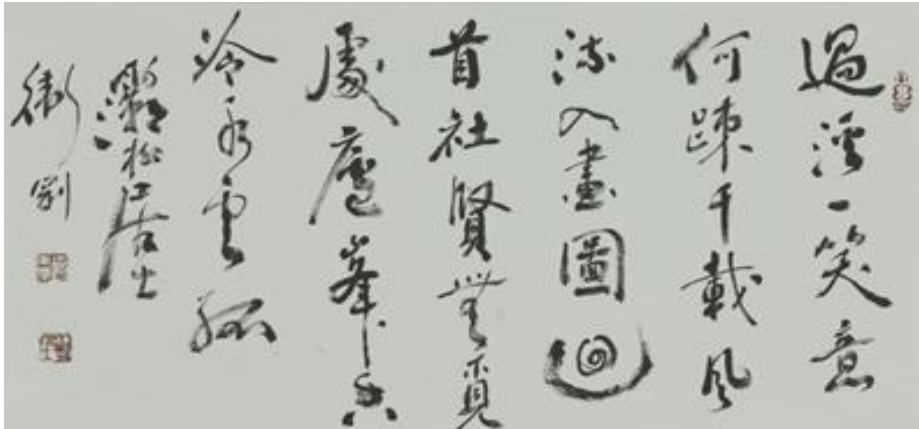
你一定要攀上尘埃舞蹈的风车,转动莲花吗。尖顶城堡携带庞大的黑影,边缘是更广阔的田野,密植虚无。

母亲转过身来。

你一定要找到,向四方奔驰的光芒吗。

过溪一笑意何疏
千载风流入画图
回首社贤无觅处
炉峰香冷水云孤

卫刚



“光荣退役”的旧沙发

● 原效斌



几年后，随着小村的搬迁，沙发也跟我们一起开始了漂泊。离开土地和小院，住进逼仄的楼房，沙发也随之被安放进去了。沙发上幼儿园了，喜欢看动画片，于是，坐在沙发上陪他看动画片成了我每天的必修课。沙发此时也变成了儿子的玩具，用他的小指头抠个小洞，藏个小玩意，或者拿小刀在上面划个口子，把里面海绵掏出一块，都是儿子对沙发的“探究”。等到儿子长大些，沙发已变得遍体鳞伤，惨不忍睹。

本着节约的原则，妻去布店定做做了沙发罩子，套上一看，旧沙发一下子变得光

一年又一年过去,近几年来,旧沙发总是“状况”频出,日益显出“老态”。而在每次和妻讨论是否让它“退役”时,总是被否决。原因是照顾父母需要花钱,孩子上学需要花钱……于是,旧沙发的“服役期”也一拖再拖。

最近,那套“遮丑”的沙发罩子也到了“濒危”期。咨询过店家之后,觉得或许换套沙发更合适一些。和妻在家具店转了许久,终于看上一套布艺沙发,沙发布面的颜色和手感,都让人感觉很舒服,于是决定把它带回家。

新沙发搬进来之前,当然要给这个“光荣退役”的旧沙发找个好“归宿”,毕竟20年的朝夕相处,每次看到它,我都像看到好友一样亲切啊。

往事如烟

文坛诗苑