

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1878 期

2017 年 8 月 9 日

星期三

农历丁酉闰六月十八

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

葛红林在中铝山西新材料有限公司成立干部大会上强调——

站上新起点 再创新辉煌

劲旅讯(柴若曦)8月8日,中铝山西新材料有限公司召开成立干部大会。中铝公司党组书记、董事长葛红林,中铝公司党组副书记、副总经理,中铝股份党委书记、总裁敖宏,中铝公司总经理助理、中铝股份副总裁、中铝山西推进办主任许波,中铝股份财务总监、董事会秘书张占魁等出席会议。张占魁主持会议。



图为干部大会会议现场。摄影 刘峰

会上,敖宏宣读了中铝公司党组关于中铝山西新材料有限公司成立和干部任职的决定。撤销山西分公司、山西华泽铝电有限公司党委、纪委、工会,成立中铝山西新材料有限公司党委、纪委、工会。王龙章任董事长、党委书记,郭威立任董事、总经理、党委副书记,袁欣富任党委副书记,郭庆山、席东昌、蔺迎征、尚生荣任副总经理,贾立群任纪委书记,孙安稳任财务总监,王福武、吴寿生另有任用。

王龙章、郭威立、袁欣富分别作了表态发言。

葛红林指出,要提高认识,当好重组促进派。希望大家从企业的大局出发,从企业的长远利益出发,充分认识本次重组的战略意义。本次重组的战略意义远远大于战术上的红利,更重要的是在战略上赢得整体竞争力的提升,通过打造完整产业链,实现全员、全过程、全方位的

优势互补,在山西形成北有吕梁、南有河津的两大基地战略布局,提升整体竞争力。中铝山西新材料有限公司领导班子和干部员工要迅速把思想统一到中铝公司党组的决策部署上来,充分认识到战略重组的重要意义,紧紧抓住难得的历史机遇,坚决做到讲政治、讲大局、讲团结,以坚强的党性、扎实的工作、积极的状态、过硬的作风,确保重组工作顺利进行,确保生产经营和改革发展的安全稳定进行,确保员工队伍稳定和中铝山西企业和谐发展,为企业站上新起点、驶入快车道贡献力量。

葛红林指出,要站上新起点,再创新辉煌。一是坚持全面从严治党,打造坚强有力的新班子。要扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。落实“两个责任”和“一岗双责”,建强基层党组织,不断增强党的领导力和凝聚力、战斗力,以强有力的党建筑牢企业发展的基础。要加强领导班子建设。要发挥纪检监察作用,及时发现一线苗头性、倾向性问题,把问题消灭在萌芽状态。要强化监督执纪问责,抓早抓小,防微杜渐,为企业发展保驾护航。

二是坚持讲政治顾大局,开创团结一心的新局面。要积极稳妥地推进整合,增强地区企业的合力。山西铝厂和中铝山西新材料有限公司要一如既往,(下转第二版)



图为揭牌仪式现场。摄影 刘峰

劲旅讯(杨红)8月8日,中铝山西新材料有限公司揭牌仪式举行。中铝公司党组书记、董事长葛红林,山西省副省长王一新,运城市委副书记、代市长朱鹏,中铝公司党组副书记、副总经理,中铝股份党委书记、总裁敖宏,河津市委书记胡宝,山西漳泽电力股份有限公司董事长文生元、副总经理叶宁华出席揭牌仪式。中铝公司总经理助理、中铝股份副总裁、中铝山西推进办主任许波主持仪式。

据了解,经中铝公司和山西漳泽电力股份有限公司友好协商,以中铝股份山西分公司经评估后的全部资产和负债的净额对山西华泽铝电有限公司进行增资,重组完成后,华泽公司更名为中铝山西新材料有限公司。合并重组后的新公司将成为山西省第一家拥有“矿山—氧化铝—电解铝—铝加工”并配套自备机组的完整铝产业链的主体企业,是运城第一家资产上百亿、年产值上百亿的“双百亿”铝工业企业,对推动运城铝工业示范基地建设、促进山西铝工业的发展有着重要意义。

据悉,中铝股份山西分公司和山西华泽铝电有限公司是中铝公司布局在运城且厂址相连、流程相通的氧化铝和电解铝企业,两家企业合并重组旨在融聚产业链优势,充分发挥协同效应,培育具有一流竞争力的铝工业企业。

葛红林、王一新等领导共同为中铝山西新材料有限公司揭牌。

敖宏对新公司发展提出三点要求:一是要建立协同发展的“集团军”。新公司领导班子要把思想认识迅速统一到中铝公司党组、山西省委省政府具体的决策部署上,迅速进入角色,充分发挥自身资源优势和产业链优势,紧紧抓住山西省转型综改、振兴崛起的政策机遇;二是搭建快速发展的“高速路”。要继续在降本增效、精准管理上持续发力,精简机构、优化流程,逐步建立一体化扁平化的管理模式,(下转第二版)

中铝山西新材料有限公司成立

中铝股份山西分公司和山西华泽铝电有限公司合并重组

葛红林与山西省副省长王一新举行会谈



图为葛红林与王一新会谈。摄影 刘峰

劲旅讯(杨红)8月8日,中铝公司党组书记、董事长葛红林与山西省副省长王一新举行会谈。中铝公司党组副书记、副总经理,中铝股份党委书记、总裁敖宏,中铝公司总经理助理、中铝股份副总裁、中铝山西推进办主任许波和运城市委副书记、代市长朱鹏出席会谈。

葛红林感谢山西省委省政府一直以来对中铝公司的关心和支持,表示将一如既往地支持地方经济发展。他简要介绍了中铝公司相关业务发展情况后指出,中铝公司将深入推进铝产业深加工项目建设,不断延伸产业链条,努力实现从原料供应商向材料供应商,从材料供应商向产品供应商的转变。

王一新指出,近年来,中铝公司通过转型升级和改革改制等一系列措施,实现了新的发展,焕发出新的活力。山西作为中铝公司核心基地之一,将加大配套资源获取力度,积极争取政策支持,补齐项目建设、电力供应等生产短板,同时不断加大沟通协调力度,集中发力,不断延长产业链,希望双方共同在精准招商、铝深加工项目引进方面有实质性突破。

运城市委副书记、代市长朱鹏表示,运城市委市政府将按照山西省委省政府的要求,全力以赴将中铝公司在运城的基地建设好、打造好,将新成立的中铝山西新材料有限公司作为建设和发展的三大基地之一,努力打造成运城地区的“龙头”企业。

双方还就体制机制改革、政策支持等方面内容进行了深入沟通。

山西省政府副秘书长孙海潮及省经信委、国资委、金融办、国土厅,运城及河津两级市委市政府、山西漳泽电力股份有限公司等相关负责人参加会谈。

山西铝厂领导班子成员为联系党支部授党课

劲旅讯 近日,山西铝厂领导班子成员先后参加联系党支部主题党日活动,并为百余名基层党员讲授了思想深刻、内容丰富的专题党课。

8月4日晚,山西铝厂厂长王天庆为生活服务中心检修车间和山西铝厂综合处、企管处三个党支部的党员作了一场生动精彩的党课。三个支部共50余名党员参加了学习。王天庆指出,当前山西铝厂强基固本、转型升级和改革发展任务繁重,每一名党员干部要做到思想坚定,立场鲜明,时时刻刻践行从严治党,做到从思想上从严、从行动上从严、在自律上从严,为员工群众树立榜样。在谈到进一步强化党支部建设时,他指出,一是支部要成为团结群众的核心。要关注员工的思想动态,做好员工的思想政治工作,让员工正确认识到企业相关改革政策的重要性和必要性,理解和支持改革,参与并积极

推进改革。二是支部要成为教育党员的学校。要严格遵守《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,抓好“三会一课”,突出党性锻炼,提升党内组织生活质量,增强党员的荣誉感和归属感。三是支部要成为服务员工的后盾。检修车间党支部要做好水电暖供应与维修后勤服务,树立良好的服务态度,对待住户要耐心、热情,积极为住户排忧解难,切实提升服务质量。四是支部要成为攻坚克难的堡垒。要把党的创造性、积极性和先进性应用到实际工作中,引领党员做到“平常时刻看得出来,关键时刻站得出来,危急关头豁得出来”,充分发挥党员的先锋模范作用,使支部成为坚强的战斗堡垒。五是支部要让成为管理提升的标杆。党支部要带领党员忠于职守、勇于担当、敬业奉献,加强业务学习,积累工作经验,创新工作方法,不断提高工作效率;(下转第二版)

山西铝厂 山西分公司

跨企业转移员工接受岗位基础培训

劲旅讯(杨红)8月5日,山西铝厂、山西分公司跨企业转移至中铝东南铜业有限公司的员工接受入职前岗位基础培训,经过前期现场招聘拟录用的80余名山西企业员工参训。

中铝东南铜业有限公司在推进项目建设的同时,同步进行员工队伍建设,并将员工培训作为员工队伍建设的重要内容。此次培训为期21天,主

要围绕中铝东南铜业企业概况、安全理念、生产设备、工艺流程等方面展开集中培训,并将围绕培训重点进行分阶段考试。旨在通过相关专业培训,让跨企业转移人员快速熟悉了解中铝东南铜业公司,确保所有员工具备应有的上岗能力。

开班仪式后,中铝东南铜业有限公司有关专业管理人员为跨企业转移员工现场授课。

晋正项目管理公司

荣获两项部级优质工程奖

劲旅讯 日前,在成都召开的 2017 年度有色金属工业建设工程质量监督工作会议上获悉, 共有 15 个项目被评为 2015 至 2016 年度中国有色金属工业 (部级) 优质工程。其中有两项就是由山西晋正建设工程项目管理有限公司监理的项目, 分别是原山西华泽铝电有限公司电解系统节能挖潜改造项目和 中国铝业股份有限公司原山西分公司热电分厂烟气脱硫脱硝及除尘综合治理改造项目, 这两个项目设计工艺先进, 施工质量优良,

环保达标, 代表了有色金属工业先进的建设水平。

多年来, 晋正项目管理公司始终秉承“业主的利益高于一切, 不给所监理工程留一丝遗憾”的服务理念, 项目管理人员恪守“公正守法, 诚信科学, 全程服务, 持续改进, 顾客满意”的质量方针, 对照监理规划严格工程质量、安全、进度控制, 确保了项目如期竣工投产达标, 积极打造“用晋正监理, 干放心工程”的公司形象。

(张斌 宁芬斌)

石灰石矿

超额完成 7 月份生产经营任务

劲旅讯 7 月份, 石灰石矿克服多种困难, 积极主动抓生产组织, 强化基础管理工作, 保证班产、日产进度, 截止月底, 采矿超计划 20.9%, 进厂矿石超月计划 17.3%, 矿石单位成本比考核计划每吨降低了 3 元, 超额完成了各项生产经营任务。

为确保完成既定目标, 石灰石矿层层传递压力, 积极主动抓生产, 强化现场管理, 分阶段开展了形式多样的劳动竞赛, 加大对运矿车的日常维护保养, 及时消除事故隐患; 积极开展技术攻关活动, 对主体设备的直流电机进行重点维护, 有效解决了夏季电机故障频发的难题; 开展“安全、干净”班组竞赛活动, 坚持每月基础管理综合检查活动, 发动

广大员工“随手拍”认真查找事故隐患; 狠抓设备管理、劳动纪律等方面的薄弱环节, 实行日考核、周评比、月兑现; 积极开展“机关干部下班组”活动, 发现问题, 督查跟踪, 快速处理, 确保稳产高产; 以狠抓设备日常点检制为契机, 建立“以点检制为核心的设备管理”模式, 加强设备管理的绩效考核, 不断提高设备的台时产能。同时, 该矿各职能部门紧紧围绕生产目标, 强化过程控制, 深入基层抓调查, 面对面解决实际问题; 各级管理人员发扬“白加黑”、“五加二”精神, 深入到生产工区蹲点, 加大发现问题奖惩力度; 党群部门加强形势任务教育, 积极开展“十带一保”实践活动, 有效激发了广大干部员工的生产积极性和创造性。(石雷)

热电分厂

开展技术攻关 降低脱硫剂消耗

劲旅讯 近期, 热电分厂针对石灰石、消石灰等脱硫剂消耗情况展开分析研究, 制订改善措施, 仅用一个月使消石灰消耗量明显减少, 保障了锅炉烟气脱硫实现经济达标排放和生产经营绩效提升。

该厂结合上半年烟气控制指标, 组织技术人员深入细致研究, 明确重点难点问题责任人, 确定过程控制参数要求, 形成了跟踪督察考核奖励办法。锅炉二工区作为环保脱硫主体单位, 专门成立技术攻关小组, 坚持每周召开一

次技术攻关会, 从人、机、料、法、环五个方面对脱硫运行情况总结分析, 查找影响消耗的末端因素, 提出整改措施, 通过实施环保数据高低点报警压红线运行管理, 确保脱硫出口指标提升; 加强班组指标分析, 强化工艺管控能力, 减少人为脱硫指标波动; 通过定期校验脱硫入口分析仪, 更新损坏设备, 强化脱硫剂质量分析检验等措施, 目前石灰的消耗量从 13.2 千克每吨汽降低为 12.3 千克每吨汽左右, 月节约费用 5 万余元。(吕红 王国庆)



近日, 第一氧化铝厂按照计划部署, 对 9 号溶出磨展开大规模检修清理行动, 清除结疤, 消除设备隐患, 为氧化铝烧结法提产降耗提供有力保障。摄影报道 张利



近日, 晋铝冶炼检修三车间利用热电分厂老系统停水间隙, 组织 20 多人分四组连续作业 12 个小时, 对冷油器冷却外排水进行并线改造, 优化流程, 实现废水回收再利用。图为员工正在焊接管道。摄影报道 闫丽 王群照

站上新起点 再创新辉煌

(上接第一版)做到亲兄弟般的相互支持、密切配合, 在关联交易、内部市场交易、人员分流安置等方面积极主动地换位思考, 始终做到思想同心、目标同向、行动同步、执行同力, 共同把地区企业的事情办好, 履行好政治责任、经济责任和社会责任, 不辜负中铝公司党组和全体员工的信任和期望。要加快企业文化的融合, 维护好、建设好大家庭。全体党员干部要大事讲原则, 小事讲风格, 严于律己, 宽以待人, 在合作共事中加深手足深情, 在相互支持中增进友谊, 不断增强合力, 确保地区企业的和谐稳定。

三是坚持落实“四个再”, 形成敢拼能赢的精气神。中铝山西新材料有限公司要坚决落实“四个再”要求, 在谋篇布局上开好头、起好步, 特别是要加大改革力度, 要有自我革新、自我突破的魄力和举措, 要通过改革, 加快扭亏脱困转型升级步伐。

四是坚持落实精准管理, 增创生产经营新业绩。要紧紧扭住关键环节, 精准发力。当前, 特别要紧盯矿山, 加压驱动, 干部冲上一线, 采取硬措施, 对外积极争取政府理解支持, 对内千方百计提高自采产量和质量, 打好矿石提质增产降本攻坚战。要搞好群众性的经济技术创新, 充分挖掘基层潜力, 发挥员工的聪明才智, 为扭亏脱困转型升级贡献力量。

五是坚持践行加減乘除, 打赢转型升级翻身仗。中铝山西新材料有限公司要抓住重组整合的契机, 与山西铝厂紧密互动, 做到加減乘除并举。加快盘活闲置资产, 紧盯矿山复垦土地, 既做到守土有责, 更要开发有责, 变资源为资本、化资本为资金, 增创实实在在的效益; 要进一步调动干部员工积极性, 群策群力拓展新的产业, 多为员工创造就业上岗机会, 提高劳动效率、企业效益和员工收入; 要在整合重组的基础上, 进一步加强资本运作, 深化开放搞活, 建好工业园区, 实现企地多赢。

葛红林强调, 要突出抓好安全环保工作。在重组整合的特殊时期, 各级干部要沉到一线, 以“零容忍”的态度, 狠抓安全环保基础管理, 织密织牢横向到边、纵向到底、人人尽责的安全环保网络, 让每一个干部员工都时刻绷紧安全环保的弦, 扛起主体责任, 追求“零工亡”“零超标”的目标。

8 月 7 日, 许波代表中国铝业股份有限公司与山西漳泽电力股份有限公司签署了《中铝股份山西分公司、山西华泽铝电有限公司重组协议》。

中铝山西新材料有限公司成立

(上接第一版)引进灵活高效的市场化激励机制, 创新产品, 科学发展, 不断提升企业盈利能力; 三是要打造融合发展的“示范点”。要通过思想融合、管理融合、生产融合, 实现“脱胎换骨”, 迈入创新发展、融合发展、快速发展的新阶段, 努力成为中铝股份乃至中铝公司融合发展的示范单位。

河津市委书记胡宝表示, 中铝山西新材料有限公司的挂牌成立, 吹响了企业全面转型升级的新号角, 希望中铝河津企业以此为契机, 继续发挥龙头引领作用, 扩大投资规模, 加快项目建设, 全力做好铝产品这篇大文章, 为推进煤电铝材一体化进程, 建设百万吨铝循环产业基地作出更大贡献。河津市委将认真贯彻落实运城

委相关精神, 大力支持工业企业“龙腾虎跃”发展计划, 一如既往地关心支持中铝河津企业的发展, 全力以赴营造一流发展环境, 坚持不懈地帮助企业做强做大, 共同谱写新时期企地共赢、协同发展的新篇章。

山西漳泽电力公司副总经理叶宁华表示, 在山西省委省政府、省国资委的大力支持下, 将与中铝股份继续加强优势互补, 在更大范围开展合作, 携手打造互利共赢的利益共同体, 以实际行动为山西转型升级、振兴崛起作出新贡献, 以新的合作成果迎接党的十九大召开。

山西省政府副秘书长孙海潮以及山西省经信委、国资委、金融办、国土厅, 运城及河津市委市政府、山西漳泽电力股份有限公司相关负责人参加揭牌仪式。

山西铝厂领导班子成员为联系党支部授党课

(上接第一版)要运用好开展“基石”行动这个平台, 扎实开展“安全干净”班组创建, 在服务态度、服务能力方面有一个新的提升, 努力成为山西铝厂车间层面的标杆, 机关部室的标杆。

步前在武装保卫部为全体党员讲授党课。他指出, 目前企业遇到了困难, 但机遇与挑战并存, 党员干部必须坚信, 持续推动企业改革发展, 让每个员工享受到改革的红利。要运用正确方法激励干部员工干事创业, 最大限度的调动员工积极性。要发挥基层党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用, 带动身边群众创新创效, 出谋划策, 和企业共渡难关。要从严管理, 精准发力, 抓实“基石行动”和“清欠行动”两项工作。全体党员干部要摒弃“四种坏习惯”, 增强忧患意识、传承意识, 树立自信, 奋发有为, 谋求发展, 为生存而战。

李安平为宏泰粉煤灰开发有限公司粉煤灰砖综合党支部讲授党课。他指出, 新形势下, 基层党支部要充分发挥自身作为, 为宏泰公司生产经营提供坚强思想和组织保障; 要正视基层党支部的地位和作用, 正确处理好与行政的关系、正确认识发挥政治核心作用与紧紧围绕生产经营为中心开展工作的关系、正确认识参与本单位重要问题的决策与行政直接决策的关系; 要切实加强基层党支部建设, 提高支部书记的素质、抓好支部班子建设、充分发挥党员先锋模范作用。

王素刚为山西中铝工业服务有限公司电器安装检修施工处讲授党课。他指出, 越是在市场恶化、企业困难的关键时刻, 党员干部越是要积极地站出来, 不忘初心、立足本职, 身体力行。面对严峻的市场形势, 党员干部要及时转变观念, 善于发现并解决工作生活中遇到的各种问题, 引领员工群众消除浪费、开拓市场。基层支部要扎实推进“两学一做”常态化、制度化工作; 各级党员要立足岗位, 发挥示范引领作用, 扎实推进“两带两创”活动, 以实际行动迎接党的十九大胜利召开。

尹红卫为计控信息中心一车间党支部讲授党课, 分别从“四个全面的战略布局、如何认识全面从严治党重大意义、烧旺锤炼党性的“大熔炉”、自我净化祛病强身”四个方面, 对全面从严治党的重大意义做了系统讲述。他指出, 广大党员要带头转变观念, 准确合理定位, 不断强化服务意识, 要认识到唯有优质高效的服务才是生存的不二法宝; 要强化专项培训, 紧密结合市场差异化技术需求, 拓展培训内容, 丰富培训形式, 组织开展针对性和实操性强的培训, 不断提升员工综合素养。面对日益激烈的市场形势, 党员干部要带头开拓市场, 做到关键时刻站得出来、豁得出去、顶得上, 充分发挥模范带头作用。

在此之前, 山西铝厂党委书记张智为晋铝冶炼公司检修三车间讲授了专题党课(报道详见 1873 期)。(综合报道)

夯实基础管理 培育品牌亮点 凝聚信心力量

——山西铝厂“基石行动”优秀班组事迹摘登

健全机制 提振士气



山西中铝工服电器安装检修施工处电机二班主要负责第一、二氧化铝厂及热电分厂 100KW 以上电机的维护、保养、大修与更换工作。

该班组加强思想教育,端正班组建设的态度;完善制度体系,提高班组建设的管理水平;健全和完善班组建设各项机制,使班组建设工作做到有章可依,有据可查;以工时制考核为手段,激发员工积极性和能动性,建立班组绩效公开考核长效机制,促进包保任务高效完成;狠抓安全生产制度,杜绝安全事故发生;狠抓环境卫生整治工作,实现定置规范化、环境整洁化,彻底改善了班组环境卫生状况,提升了干部员工精神面貌。

严格要求 服务生产



山西中铝工业服务有限公司综合施工处专业清理队一班主要负责第二氧化铝厂压煮器、脱硅槽高压清洗工作。

该班组在学习上要求做到“三高”,即认识高、起点高、标准高;在执行上要求做到“三严”,即严格要求、严抓细节、严格落实;在制度建设上做到重新审核、重新制定、重新健全;做到管理有标准、指标有分解、考核有依据;在生产现场逐步形成“我要安全、我懂安全、我会安全”的意识;改善员工工作环境,使员工更好地服务生产。1—6 月份,班组完成了五系列六次倒组线内、线外三套管清洗,13 台油冷器、13 台空冷器、1 台水冷器、现场各类管道 1100 余米,实现产值 167.04 万元,月均完成产值 27.84 万。

定置有标准 环境大改观



山西中铝工业服务有限公司专业清理队清洗二班主要负责第一、二氧化铝厂现场管道和五系列三套管的清洗任务。

该班组实行生产安全责任共担,设备、环境、定置、卫生分片包干,做到定人、

定点、定时、定责,做到“生产任务完成好、安全无隐患、设备见本色、卫生无死角、定置有标准、环境大改观”;发挥激励机制,提高员工收入,调动员工积极性;创建“安全 干净”班组工作台账,有计划、有步骤推进创建工作。截至目前,班组清洗工作影响生产为零,生产方投诉率为零,清洗质量达 100%。

全员发力 文明铝城



生活服务中心环卫队厂区班主要负责第一氧化铝厂及热电老厂区所有主干道、辅干道、氧化铝办公楼一、二楼、山西分公司办公楼、档案楼内外等清扫保洁任务。

“基石行动”开展以来,该班组建立了《安全管理制度》、《安全生产职责》等一系列制度,形成人人、事事、时时、处处都有标准、有检查、有考核、有整改、有落实的闭环管理;加强现场安全监管,强化员工安全意识,让员工切实做到“我的安全我负责”,严格执行安全责任清单,达到按单履责、按单追责、按单免责;加强信息沟通,通过中心、队部、班组三级确认和三级检查,加大日常工作检查频次;检查出的问题及时在厂区微信群进行公布,及时处理问题,做到清扫保洁工作全过程、痕迹化管理;完善修订员工考核制度,严格执行考勤公开、考核办法公开、考核结果公开及分配结果公开制度;进行“早安中铝”、“员工学习读本”及中心重要文件学习和安全提醒,使清扫保洁工作更加制度化、规范化、标准化。

信息管理 高效快捷



生活服务中心太华管委会主要负责太华区能源费收缴、物业服务、清洁卫生、夜间巡逻等工作。

该管委会优化信息管理工作,完善基础制度;建立手机信息数据系统,管理人员在手机上能够随时随地查阅住户信息,更加高效快捷地提供物业服务;建立环保、环境卫生巡检竞赛评比长效机制,通过每天两巡、每周一综合检查、每月一评比的机制,建立百分制评分机制,评出卫生前三名,在绩效中兑现奖励;狠抓安全工作,全员认真落实“一岗双责”清单要求;建立住户微信群,利用住户反馈的信息,及时纠正工作中的不足,通过相互沟通、谅解、理解、互助,提升服务质量,同时提高能源费的收缴率,确保把服务终端客户资源掌控在晋铝物业手里;实行收费窗口透明化,收费文件及标准公示,提高服务及时率,建立科学有效的考核激励机制,明显提高了经营任务。

对标先进 文明执勤



山西铝厂存续门岗班主要负责山西铝厂机关办公区安全保卫工作。

“基石行动”和“安全、干净”班组竞赛以来,该班组积极行动,梳理工作流程,完善安全管理制度;加强车辆管理,坚持逢车必检、逢车必查,查证查车 11600 余次;严格盘查出入人员信息,登记出入人员 4368 余人次,强化安全管理,确保了办公楼正常工作秩序。同时,认真清扫环境卫生,落实 5S 管理,亮化美化工作区域,对标先进、强化管理、文明执勤,确保了山西铝厂办公楼正常工作秩序,树立了全新形象。

安全第一 预防为主



武装保卫部消防队战斗二班主要负责山西铝厂、山西分公司生产厂区、办公区和铝基地生活区防火及扑救任务。

该大队积极行动,梳理

工作流程,完善管理制度;紧抓安全这个主体,以基石行动为基础,以“安全干净”班组竞赛为抓手,认真贯彻“安全第一 预防为主”、“隐患险于明火 防范胜于救灾”的消防方针理念,进一步优化制度,规范作业,对标先进、苦练基本功,为确保企业正常生产秩序和员工群众安居乐业做出了努力。目前,该大队战斗二班已经通过验收。1-5 月共出火警 28 次,抢险救援任务 3 次,出动人员 226 人次,出动设备 53 台次。

创新理念 转变作风



武装保卫部护卫队工服门岗班主要负责山西中铝工服公司大门口的安全护卫工作。

“基石行动”开展以来,该门岗通过创新服务工作的理念,制定“三不放”严查严管标准:即不放一辆无证车辆进厂,不放一名身份信息不明人员进厂,不放一个无票螺丝出厂和落实“两逢必做”规定:即“逢车必检、逢票

必核”等措施办法,查缺补漏,严格考核,加快固化新标准等,带动了从作风到形象的转变;规范现场安全管理,强化防窃反盗安保功能;在出厂车辆检查中,先后 9 次查获 12 人用摩托车和三轮车等运输工具无票夹带钢板、备件等公用物资出厂行为,为甲方挽回经济损失近万元。

遵守规程 积极检测



宏泰粉煤灰开发有限公司生产部化验室主要负责粉煤灰蒸压砖生产中的进厂原料质量指标检测、过程物料的控制项目检测,出釜成品砖的外观和物理性能检验,核算统计出釜成品砖的数量,及时反馈每项检验结果。

该化验室健全完善制度,组织学习《山西铝厂 2017 年基础管理工作指导意见》、《基石行动实施细则》及《安全干净班组考核细则》,让员工了解“基石行动”的重要性和必要性;严格执行作业标准和安全操作规程,要求员工必须按照相关标准进行操作;交接班会和班前会要按照“三必讲、四重点、五保证”和“七交五不接”的要求组织,并认真填写记录,做到作业标准化、办事程序化、分配公开化、环境整治化、文明礼貌化;对每项检测任务都能积极检测,检测结果记录认真规范;特种设备按规定进行定期校验及检验,建立设备档案,定期对高温炉、烘干箱、天平进行校验,仪器设备维护保养建立台账,确保安全有效运行。

强化安全 规范流程



晋铝矿山工程服务有限公司矿山工程一部维修组主要负责矿业公司所有剥离、采矿、运矿设备的维修、维护和保养工作。

该维修组强化落实安全生产责任制,加大事故隐患排查治理力度,加强危险源的风险控制及预防,建立起更加有

效的安全预防机制及风险控制体系,全力实现安全本质化管理。班组制定了安全教育培训计划,对新入岗、转岗复岗人员进行相应的培训教育;结合班组工作实际,本着可操作性的原则,建立完善的规章制度,为班组管理起到了保障作用。班组成员熟练掌握岗位责任制、班前会制度、交接班制度、班组安全检查制度、安全考核制度及三大规程;积极开展岗位培训及班组记录填写及时、认真、规范。班组管理制度台账做到公开,全部摆放在资料柜内;班组日常严格推行 5S 管理,做到安全干净“一零二净三清四无五不漏”,规范维修作业流程;班组严格执行“工资、奖金、考勤”三公开,做到公平、公正、公开。

柿子汤面

● 卢 静



编者按

家,是温暖的港湾。家风,则是这个港湾里高扬的旗帜。它飘荡在岁月的风尘里,猎猎作响;它穿透时光,烙在一代又一代家族成员的身上。好家风的传承,不仅仅是家族之幸,也是民族之福。在您的家中,有什么样的家风在被传承,什么样的家训在被遵守?拿起手中的笔,让我们走进家族历史,直达滋养我们心灵的发源地。

从本期起将陆续刊登“好家风”特别征文,敬请读者关注。

木头原色的桌椅,看上去就特别清爽。

那是八十年代了。母亲领着才小学毕业的我出门旅行。这一天我们踏入一座北方县城的小饭馆,要了两碗柿子汤面。那时原色桌椅还不多见,我一坐下顿感惬意,整个厅堂似乎也上档次了。

一路烈日炎炎,已走得很疲惫。母亲不喝饮料,我又单要了一杯香甜的黄橙汁,右手食指与中指以优雅的姿态夹住吸管,跷起二郎腿,准备好享受一番。

过了一会儿,两碗面做好了,厨师递到小窗口外,厅堂里一个女服务员准备送到我们桌上。我正慢悠悠小口啜着橙汁,母亲已迎着服务员走去,嘴里说道“同志,我来端一碗!”

我像被小虫蛰了一下,觉得厅堂里的食客们,这一下都该觉得母亲老土了。那时虽然没有网络,但我翻过几本花花绿绿的时髦杂志,自认比母亲时尚的。待母亲帮着服务员,将一碗满满的撒香菜沫的汤面端来,又坐下挑了一筷子面后,我悄悄说,妈你以后别老土了,咱花了钱的,服务员自然该侍候的,别惹客人笑了!母亲颇不以为然,在她眼里,服务员满厅堂跑得够辛苦了,滚烫的柿子面,一人端一碗岂不正好,能帮一把手就帮一把手呗。我不服气,又说,妈你究竟活在哪个时代,你咋不端个粗瓷大碗喝水,花了

钱就该享受的,甭让客人笑你老掉牙了!

我第二次啜香橙汁时,母亲又离桌了,端着一个搪瓷缸子,走到店角的两只暖水瓶前,问服务员道,我们能灌一缸子赶路解渴吗。服务员是一个二十岁左右的姑娘,梳两条辫子,刘海烫成大卷,见帮忙端面的中年妇女询问,便微笑道好呀。

母亲将一缸泡好的大叶子茶,搁在桌上晾着,那茶缸可谓我家的老古董,一面还印有雷锋叔叔的图案。这家馆子的面鲜酸微辣,味道确实不错,我才挑了几口面吃,又跷起二郎腿,斜靠椅子背,美滋滋呷着凉爽的橙汁,口气不免有几分揶揄,我说,妈,怪不得你跟不上时代,出门还拎个老古董缸子。母亲指着茶缸责怪我道,哪一点过时了,学雷锋做好事也过时了吗?你忘了幼年摔伤后,要不是被冶炼厂学雷锋小分队急急匆匆送到医院,恐怕得留疤!

我面露愧色,但还有一点不甘心。这时,面馆新拥入一桌人,瞄一眼行头便知其阔绰。其中一个女子介绍道,别看馆子小,面炒得滋味十足,大家何妨尝一尝?这一桌,荤素点了好几个菜。我悄悄向母亲道,妈你瞧服务员,一见金主来了,脸上的笑堆银花,可对墙犄角那孤老头子爱理不理的。母亲叹口气道,她还和你一样,都盯住了钱。

我无言以对。付帐出门后,忧心忡忡的母亲又三番叮嘱我,能帮人时且帮人,不要只惦记钱。

旅行途中,出入餐馆,母亲多次帮服务员端饭,我逐渐被感染而尾随了。但是直到今天,人已中年,我似乎才更懂了母亲的举动。



蝉

● 无 哲

衣

月色完整而安静

没有被爬树的幼蝉惊动

一个时辰的蛻变

正改变一只蝉的命运

脱去一件蝉衣很难

阵痛后的青蝉

换上一件青衣

它暂时离不开旧蝉衣

它伏在旧蝉衣上

翅膀慢慢变硬

变得透明

青色的新衣

颜色逐渐变深

变成黑色

黑得发亮

清晨的蝉穿着黑色的新衣

完成第一次飞翔

随后它找到另一棵树

留下土色的旧蝉衣

无人问津

旧蝉衣面如死灰

很想与路过的蚂蚁

谈论空虚的表情



心中的河流

● 卫 敬 强



天空偶尔也会郁闷,于是就有风吹来最痛快的雨。有时候好多话说不出来,只能在心中默默回想。每个人的内心都有一条蜿蜒的小河,它时而宁静,时而激荡,曲曲折折,一路前行,只为找寻海的方向。只是海天茫茫,一切不可知,或许终其一生都在找寻,找寻心灵的归宿。人生前行的道路上,我们会遇到某个人、某件事,到达某个地方,那些相识、离别、重逢,都在丰富我们的记忆,让我们心生感念,或者铭记恩情。

所谓生命,不是你度过了多少岁月,而是你记住了多少个日子。在静寂的时空里,生命如同水流,不管遭遇多少艰难险阻、崎岖坎坷,也要欢快地汇入大海。

人事有代谢,往来成古今。文学就像一条波澜壮阔的河流,古往今来,一代代经典作品肆意挥洒着它们无穷的魅力。我站在文学的河流边,用心感受它波澜壮阔、幽雅静谧,也想顺流上溯,直到遇见一位指引方向的智者……也许这永远只是一个梦,但那始终是我们仰望的方向。在我的心中,文学的殿堂依然神圣。

在春暖花开的日子,在微风吹过的夏天,在繁华锦绣的秋天,在静寂飘雪的冬日,许多静谧的夜晚里,我会和星星一起,记录下心中的忧喜。我把一切不喜欢东西隔绝在外,保持一份精神的独立与喜悦。

风在树间,云在脚下,是什么在我们心中静静流淌?度过悠悠岁月,走过阴晴风雨,是什么让我们努力活着并深深铭记?如果心中有一片海洋,每一天走过的路,就不再平凡。你我的人生里,除了苟且的生活,一定还有诗和远方……



漏 鱼 鱼

剪 纸

杨 毅

儿时曾经多次来到过河津清涧镇的侯家庄村,也曾和小伙伴们在周围的田野里玩耍,却从未注意过村东南田地里那座简陋的古墓。

据说,这里就是成语“相敬如宾”故事的发源地。相传在春秋时期,晋国大臣郤芮之子郤缺曾躬耕于此。郤缺夫妇十分恩爱,一次郤缺在田地里耕作时,妻子送饭到田间,妻子为他盛饭,他和妻子互相谦让。这一幕正好被路过此地的晋国大夫胥臣看到了,十分感动,于是这个故事便流传开来,此地也因此得名“如宾乡”。郤缺死后,后人建“冀亭”,明提学陈斐题曰“聚德田”,以石镌刻纪念。儿时,经常听外婆讲述这个故事,以至耳熟能详。老人们说冀亭在民国时期尚保存完好,只是后来不知什么时候没有了,只留下那些古老的传说在人们的记忆中浮沉。

离开公路,穿过铁路下的涵洞,爬上南面的那道缓坡,水泥路南面的田地里,有一座样式独特的砖形墓塔进入视线。墓塔静静地伫立着,像一位饱经沧桑的智者,凝视着这方土地。墓塔

如宾乡里探古迹

● 原 效 斌



正面,两通石碑分立东西,塔上镶嵌一块青石碑。塔东石碑上文字说明碑立于1960年,稷山县政府立;塔西石碑上标注为河津县政府1983年所立。墓塔顶端野草萋萋,墓塔上的石碑已经有了一道裂纹,斑驳的青石上,依稀可见雕刻的精美花纹。走近仔细辨认,能见“怀远大将军杨公之墓”几个大字,

碑文模糊不清。墓碑左侧,已被盗墓者掘开一道豁口,裸露的青砖让人看着痛心又惊心。

据地方志记载:元怀远大将军墓,位于清涧镇侯家庄村东。墓周3米,墓前有方形砖塔,高2.7米,宽1.7米,为至元三十年(1293)所建。墓志记:怀远大将军,杨胜,龙门人。曾起义兵于陕西,拯民涂炭,战辄有功,累治军于同华,及元归顺,后还于河津,隐居为农,卒年57岁。

碑文似乎比这还详细些,可惜字迹已模糊不清,难以辨认。当初修建铁路涵洞时,因为是古墓葬,因而得以躲过一劫。紧邻的侯家庄村已经乔迁至路东的新楼房,人们逐渐放弃了这些院落,现在这里居住的大多是些外来务工人员。据此不远的现代化建筑,是县里的直属粮库,但在几十年前,那里曾矗立着纪念郤缺的“冀亭”。但愿,这座有着近千年历史的古迹,不要重蹈冀亭的命运。

