

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1877 期

2017 年 8 月 1 日

星期二

农历丁酉年六月初十

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

吴茂森来山西铝厂调研

劲旅讯 7 月 28 日,中铝资产经营管理公司党委书记、总经理吴茂森,财务总监徐子彪,副总经理张建业、张轶一行来山西铝厂调研。山西铝厂厂长王天庆、党委书记张智,副厂长李安平、王素刚,财务总监尹红卫,相关部室负责人在会议中心参加调研汇报会。

王天庆汇报了上半年经营业绩、持续盈利能力分析和下半年工作计划,并就僵尸企业、全民所有制企业改革、压减法人户数、厂办大集体改革和剥离办社会等工作进行了汇报。

与会人员就山西铝厂改革发展中遇到的各种难题进行了深入交流探讨。

吴茂森对山西铝厂上半年在强化基础管理、降本增效等方面取得的成绩表示肯定。他指出,山西铝厂下半年改革任务迫在眉睫,要借助国家关于全面深化国企改革方面的相关政策,扎实



图为调研汇报会现场。摄影 刘峰

推进僵尸企业处置、全民所有制企业改革、压减法人户数、厂办大集体改革和剥离办社会等工作,加强上下级沟通,做到分工有序,快速推进;在经营指导思想,要积极适应分体运行以后体制机制所带来的各种变化,抓住重点工作,创新管理理念和方式方法,加大土地、资金等资产盘活工作力度;要高度重视人员转移分流工作,充分了解员工诉求,做到换位思考,讲清政策,利用有期限放假、内部转岗、对外劳务输出等渠道,最大程度维护好员工利益;要通过改革任务的扎实落地,让企业真正轻装上阵,实现新的发展。

吴茂森还在李安平的陪同下到山西中铝工业服务有限公司调研。他强调,股份公司要有高度的责任感,要整合资源,盘活资产,有序推进各项工作。要掌握市场相关的政策,积极寻找活源,不断扩大外部市场,叫响山西中铝工业服务有限公司业务品牌。吴茂森还到焊培中心、压力容器施工处进行了实地调研。(杨红 丁庆江)

王建伟荣膺全国“五一”劳动奖章

劲旅讯(杨红)近日,从中华全国总工会下发的相关文件获悉,山西中铝工业服务公司王建伟被中华全国总工会授予全国“五一”劳动奖章。

王建伟,山西中铝工业服务有限公司焊接研究培训中心二班班长。2007 年至今,他先后参加山西省、有色金属行业、全国工程建设系统等国内技能大赛并取得优异成绩,焊缝一次探伤合格率保持在

99.7%以上,并成长为国家级焊接教师,成为山西铝厂技术工人学习的典范。他先后被授予运城地区“五一”劳动奖章、“三晋技术能手”称号、“有色行业技术能手”称号,荣立山西省“个人一等功”。2015 年 5 月,被授予山西省“五一”劳动奖章,并在 2015 年“中国铝业杯”第九届全国有色金属行业职业技能竞赛上,取得焊工第一名的好成绩。

王龙章到矿业公司调研

劲旅讯 7 月 26 日晚,山西分公司党委书记、总经理王龙章,山西分公司副总经理席东昌一行到矿业公司调研,并连夜召开会议,研究讨论矿业公司下半年保预补欠工作方案。

王龙章指出,要树立经营意识,以成本为主线,重点关注成本低的矿山,加大采储量,降低综合供矿成本。交口铁金铝矿、西宋庄铝矿、牛槽沟铝矿要想尽一切办法,发扬“两猪精神”,紧盯目标节点,沉下身子,克服困难,争取提前拿到有关证照。办理手续要与生产统筹谋划,实现无缝连接,确保证照齐全后,立即投入生产。

王龙章强调,要完成下半年保预补欠任务,一定要开阔思路,利用矿山生态修复的机会,加强与地方政府的沟通和联系,争取有利政策支持,为分公司矿石供应提供保障;要充分发挥矿业公司人才、技术和装备优势,积极承揽矿山生产任务,想方设法增收创效。

27 日,王龙章还深入到相王矿、西宋庄、铁金、西武堡等矿区,了解各矿山生产及现场管控情况,并看望慰问了一线员工,要求矿业公司结合各矿点实际,改善基层员工的工作生活条件,鼓舞员工齐心协力,共克时艰,为确保完成矿石供应任务作出贡献。(吕国栋 刘鑫)

王天庆张智检查“基石行动”开展情况

劲旅讯(柴若曦 夏雷)根据“基石行动”工作安排,7 月 27 日,山西铝厂厂长王天庆,副厂长王素刚带领第一检查组,8 月 1 日,山西铝厂党委书记张智,副厂长李安平带领第二检查组,分别深入有关单位检查“基石行动”开展情况。

两个检查组在有关单位分别听取了七月份“基石行动”开展情况汇报,以及验收组组长关于班组基本情况、开展“基石行动”情况和工作亮点以及存在问题的汇报。检查组按照“基石行动”54321 综合评价标准,分别检查了晋铝冶炼公司 10 个班组、山西中铝工服 6 个班组,生活服务中心 1 个班组、宏泰粉煤灰开发有限公司 1 个班组,主要了解制度执行情况、记录台账、安全干净记录、考勤及奖金发放等情况,查看了班组现场定制图、生产设备管理情况、环境卫生及设备卫生,并对车间办公区进行了“基石行动”拓展检查。

在晋铝冶炼公司检查时,王天庆指出,“基石行动”开展半年多以来,各单位转变观念,统一思想,提高认识,迅速行动,领导带动员工参与“基石行动”,班组管理得到进一步加强,制度标准进一步细化,工作流程进一步优化,记录行为进一步规范,专业技能进一步提升,现场安全干净、团队和谐战斗力初显。但目前只是在基层班组开展“基石行动”,下一步将逐步往上延伸、拓展,向上拓展至车间、二级单位、总厂机关,要积极征求班组长对管理层的意见和建议,持续优化、细化行动标准,进一步研究各类型班组的特点,定期对行动标准进行修订、完善,让行动标准更符合企业实际,更贴近各类型班组的特点,更人性化、可操作性强,进一步健全管理制度,规范管理流程,提高执行力,激发企业活力,全面提升管理效益贡献度,促进全年生产经营任务全面完成。

在山西中铝工服有限公司检查时,张智指出,要进一步提升对基础管理工作的认识,树立“基础管理强 企业强”的理念;进一步以目标导向、问题导向为指引,持续改进提升;进一步完善班组管理、建设相关制度,用制度规范员工行为;要坚持标准化、专业化,进一步巩固和开拓市场;要创新管理模式,多思考、多琢磨,让一线员工认同、接受,调动员工积极性;要在强化基础管理的同时,进一步抓好“安全 干净”班组创建,两者是相辅相成、相互促进的,要通过抓“安全 干净”班组创建,进一步提升员工的安全意识和自身防范意识,让基础管理和“安全 干净”班组创建形成长效,成为常态,形成程序性、制度性、规范性、群众性。

强基固本 扭亏脱困 转型升级

山西铝厂就环境卫生清理整治进行再动员

劲旅讯(夏雷)7 月 30 日,山西铝厂召开环境卫生清理整治再动员会,山西铝厂厂长王天庆,党委书记张智,副厂长李安平、王素刚,财务总监尹红卫,山西铝厂各单位、部室负责人参加了会议。

会上,王素刚根据山西铝厂相关文件精神和天津市相关工作要求,就全面开展环境卫生整治工作再次进行安排部署,要求按照属地管理原则、专业管理原则、处室督办原则进行整治,同时对时间做出新要求,要求按照统一标准进行整治,高度重视,全员参与,完全彻底地完成好环境卫生整治任务;王素刚还通报了中铝公司近期发生的相关安全事故案例。

王天庆指出,各单位要在思想上高度重视,要天天做,日日做,时时做,将管辖区域彻底清理整治干净;要深刻领会葛红林董事长“一屋不扫何以扫天下”的批示精神,迅速行动,确保清理整治工作开展好,见成效;要加强厂区、生活区、办公区的清理整治,对办公楼、宾馆、市场的门窗、地面、墙面、道路、花池、绿植及垃圾等进行全面彻底清理,全面整治环境卫生,整治占道经营,拆除违建建筑,严禁私搭乱建;各单位党政一把手要亲自负责,亲自参与,亲自带队检查清理整治工作,严格标准,严格签字确认。(下转第二版)

打赢安全环保保卫战

山西铝厂安排部署三季度党群工作

劲旅讯(柴若曦)7 月 28 日,山西铝厂党委召开三季度党群工作例会暨警示教育会,回顾总结二季度党群工作,安排部署三季度工作。山西铝厂党委书记张智,党群及各相关部门、各二级党组织相关负责人参加了会议。

党委工作部、纪检监察工作部、工会共青团工作部汇报了二季度工作,提出了三季度工作计划;纪检监察工作部通报了上半年监督执纪问责情况;党群工作绩效考核办公室通报了二季度检查考核情况。随机抽取的生活服务中心党委、耐磨材料公司党总支、职工医院党委分别做了经

验交流发言,并回答了张智书记的现场提问。

张智对二季度党群工作进行了点评,指出了存在的不足,并安排了三季度重点工作。他强调,一要进一步提升对党建工作的认识。党建工作是企业的重要组成部分。要激发党建活力,在强根铸魂上有突破性进展,积极探索“党建+”,把党建工作进一步融入到生产、经营、管理中,有效发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用,使党组织真正成为攻坚克难的坚强战斗堡垒,党员成为敢于拼搏锐意改革的先锋。同时各单位要加快党建工作进章程。(下转第二版)

山西分公司第二氧化铝厂

发出倡议 全面打响保预补欠攻坚战

编者按:为进一步贯彻落实中铝公司年中工作会议精神,严格执行葛红林董事长提出的“状态要再好、节奏要再快、力度要再大、办法要再多”的要求,山西分公司调动一切可以调动的力量和积极因素,全面进入“战时状态”,实现绝地崛起,从本期开始,特开辟《打赢保预补欠攻坚战》栏目,刊登各二级单位非常时期的非常措施,望广大读者予以垂注。

劲旅讯 近日,山西分公司第二氧化铝厂详细制定下发了保预补欠攻坚战 7 项非常措施,并向全员发起泄漏、

冒槽现象宣战的倡议,倡导全员立即行动,统一思想、认清形势,以高度的责任感进入“战时状态”。

该厂以提高环境整治及“安全干净”班组创建标准为突破口,不断强化现场整治力度,向泄漏、冒槽现象进行宣战,坚决杜绝泄漏、冒槽现象的发生。为进一步改善现场环境,该厂以“安全干净”标杆工区、班组创建为引领,加强现场检查督促整改力度,努力做到设备无泄漏,卫生见本色,现场无死角,“三室一所”及定置管理标准化。(下转第二版)

打赢保预补欠攻坚战

第一氧化铝厂

代入式安全培训效果好

劲旅讯 近期,第一氧化铝厂分批次组织员工开展代入式安全培训,让员工用亲身体验的方式,提升安全知识,增强安全意识。

代入式安全培训是以角色代入、场景代入为主的安全培训模式,是第一氧化铝厂针对员工安全培训的一项创新举措。此举改变了过去以安全事故案例学习、安

全答题以及安全讲座等传统安全培训教育模式,将员工由被动学习转变为主动参与,亲身感受。培训中,由安全专业人员设置事故场景,员工扮演事故受害者完成相应动作,体验伤残带来的不便,更加深刻直观的感受事故带来的危害,警醒员工更加重视日常安全作业。

(张利)

第二氧化铝厂溶出二区

“四个一”促标准化班组创建

劲旅讯 近期,第二氧化铝厂溶出二区创新形式,通过落实“四个一”措施,做到规定动作落地,自选动作创新,促进“安全干净”标准化班组创建。

该工区严格落实“安全干净”标准化班组创建要求,确保规定动作在班组全覆盖、不漏项、不缺项,并提炼出“四个一”措施,即抓好一板、一卡、一表、一园地,形成工区特色做法,促进各项标准化工作做实、做细。

该工区“四个一”相关措施涵盖了山西分公司关于

开展“安全干净”标准化班组的相关要求,包括作业标准、现场标准、安全标准、应急预案等规定动作,同时增加班组建设园地,将班组介绍、安全寄语、绩效考核、管理要求和工艺标准等融为一体,使一线员工一看就懂,一用就会,做到“傻瓜式”管理,让制度落实更接地气。

下一步,该工区将结合导向性标准卡和点检标准化试行网格化管理,做到各个区域责任明确,管理标准。

(赵君 张娜)

热电分厂管道工区

实施优化改造 降低备件费用

劲旅讯 近日,热电分厂管道工区员工针对湿法脱硫事故浆液箱沉淀物较多,导致浆液泵及浆液管道频繁磨损现象展开攻关,实现月节约备件费用2万元。

在日常工作中,如对长期运行的湿法脱硫石灰石浆液制备箱沉淀物进行清理,需停运浆液制备系统2天以上,影响环保指标。为彻底解决这一问题,管道工区组织人员多次研究,经分析发现,原设计中湿法脱硫事

故浆液箱仅作为浆液临时存放使用,在目前生产组织方式下长期处于停运状态。经过梳理流程与反复设计,该工区提出通过分别对石灰石仓与事故浆液箱管道、脱硫工艺水管与事故浆液箱进行合茬,将其作为石灰石制浆系统的临时备用系统。目前,经过改造,该工区实现了在不停运石灰石浆液制备系统的情况下,对浆液箱底的清理检修,有效降低了备件费用。

(吕红 王超)

生活服务中心污水处理站

“中水”再利用降消耗

劲旅讯 近期,生活服务中心污水处理站积极组织人员对多功能洒水车补水水源进行改造,拓宽了中水的用途,实现月节约新水消耗600余吨。

多功能洒水车每天两次为厂区主要道路洒水清洁减少扬尘同时,每天需补充约20吨新水。为降低消耗,该车间经多次现场测量,决定在中水管道开孔,增加了约6米长管道和1个控制蝶阀,并焊接了3米高的梯子作为支撑位,将生活中水引入多功能洒水车。投运一个多月来,共节约新水一千余吨。

(辛惠芳)

离退中心

召开座谈会 纪念建军90周年

劲旅讯 8月1日,离退中心组织部分离退休复转军人召开座谈会,庆祝中国人民解放军建军90周年。

座谈会上,离退中心向老军人、老干部们介绍了企业改革发展情况;军转干部们回顾了自身军旅历程,畅谈工作生活感想和对企业发展的美好憧憬,并表示一如既往关心国家发展、军队建设,积极建言献策,为企业发展贡献自己的力量。

(李永辉)

劲旅讯 近期,运输部党委结合生产实际,围绕提升员工责任意识、安全生产关键卡控、发挥党员表率作用等方面,落实“两带两创”活动,做好防汛防暑工作,确保运输安全畅通。

该部党委以“推进精准管理、实现降本增效”为题开展创效活动,将解决安全生产中的难点、重点和关键点作为深化“两带两创”活动的落脚点和切入点,组织党员开展技术攻关,节支降耗;以党员责任区、党员先锋岗、共产党员机台、党员突击队等为载体,要求党员带头,在生产检修中多走一步,多看一眼,多问一句,加强对生产安全薄弱环节的检查和卡控,定期进行动态分析,查找安全薄弱环节和隐患因素,制订切实可行的整改措施并限期改正;引导党员立足岗位亮身份,发挥先锋表率作用,带领员工群众落实生产安全责任清单,组织突击队确保在防汛抢险等危急时刻冲得上去,在机车、线路、信号、通信网络等设施设备病害整治的攻关时刻顶得上去,确保夏季安全生产。

(王瑞莲)

运输部党委
落实“两带两创”见行动

近日,石灰石矿出动挖掘机、装载机等大型设备对西采场的804台阶进行彻底清理,3天共清理废石、土块1000余吨,有效阻止了不合格矿石进入生产线,提升了矿品合格率。摄影报道 石雷



近日,武装保卫部督查队认真落实“基石行动”要求,对“三室一所”进行彻底整治,狠抓班组和现场定制管理,促进“安全干净”标准化班组创建。摄影报道 武督

山西铝厂就环境卫生清理整治进行再动员

(上接第一版)做到分片负责、包干督查、责任到人;要做好下半年厂区包保服务,严格做好计划,每月上报;要按工程项目质量标准,严格费用考核审批,严格检查,提高标准与服务质量;要将环境卫生清理整治当作当前的头等大事来抓,领导带头,全员参与,划分责任区进行全面彻底清理;要严格检查,形成长效机制,将环境卫生清理整治工作与开展“基石行动”相结合,促进基础管理水平稳步提升。

张智要求各单位,要明确范围,严格按照确定的标准和目标,开展好办公区、作业区、生活区、公共管理区、经营管理区、施工项目区的全面清理整治,做好设施设备定制管理,要高度重视,分批分期规范整治;要明确时间,严格把握时间节点,进一步固化,形成长效机制;明确任务、责任、标准,细化措施,做深做细,扎实开展,责任部门、责任人要到位,边整理、边检查、边验收;要做到责任区管理和督办责任相结合,相互了解责任定位,对接管理标准,明确监督标准,互相协调,互相配合,相互起作用;要狠抓现场整治工作,并见成效,形成长效的管理制度。

山西铝厂安排部署三季度党群工作

(上接第一版)党组织审议企业生产经营重大问题等工作。

二要进一步夯实党建基础工作。要做好制度建设,健全制度。制度设计要形成体系,具有操作性,要着眼于执行,形成共识,严格执行,落到实处。要完善责任制和责任清单,按单履职。全面履行好主体责任、监督责任以及书记的第一责任,完善好“三会一课”管理办法。要加强组织建设和队伍建设,强化干部队伍、党员队伍和职工队伍三支队伍的建设。

三要进一步加强对党的思想政治工作。当前改革任务较重,干部员工思想比较活跃,对管理体制机提出了更高要

求。各单位要高度重视,解决市场、生产经营、效率效益问题,同时要完善健全职工思想状况分析制度,及时了解干部员工思想动态,为企业发展奠定良好的基础。

四要进一步强化监督。作为党组织书记和政工干部,要严于律己、履职尽责,同时也要带好队伍。作为领导干部,不仅要把好自己关,还要把好团队关,把团队打造成廉洁高效、想干事能干事不出事的队伍,召之即来,战之能胜的队伍,实现高效运转,爬坡过坎,迎来山西铝厂新的发展。

(上接第一版)截至目前,共督查整改跑冒滴漏、三室一所、定置摆放、现场环境等109项。

在生产组织过程中,该厂严格落实工艺纪律,在巩固、提升优异指标的同时,补齐、发展短板指标,并重点围绕循环效率关键产出指标开展工作,做到以天保周,以周保旬,以旬保月。同时,该厂在8个工区11个重点岗位开展“干标准活出标准产品”专项劳动竞赛,不断细化分解产量、消耗、费用等任务指标,并针对重点难点工艺条件进行专项攻关,杜绝非计划停车,确保生产稳定运行。截至目前,高压溶出温度不低于265℃运行的天数由15天延长到现在全周期40天左右,

种分分解率达51.9%,较去年同期稳步提升。

与此同时,该厂各级管理人员严格执行“5+2”,白加黑的工作模式,坚持每天召开两次碰头会,重点分析解决当天生产指标完成、设备管理、环境整治等方面存在问题,确保每件工作落到实处、见到成效。同时,进一步严格“四律”管理,加大随机检查和现场督查力度,加大执纪问责工作力度,对在“保预补欠”攻坚战中出现的生产事故、指标长期不达标、设备事故、现场环境整治不力、干部不在状态、“四律”出现违纪的情况进行问责追责。

(张娜)

夯实基础管理 培育品牌亮点 凝聚信心力量

——山西铝厂“基石行动”优秀班组事迹摘登

强化建设 激发活力



计控信息中心三车间自控五班主要负责山西分公司120吨氧化铝板块自控仪表和控制系统的维护。

该班组强化班组建设,建立团结友爱、积极向上,爱岗敬业、作风过硬的优秀团队;建立自控维护标准化体系,不断提升自控设备维护水平;深入开展安全干净班组活动,激发班组降本增效的活力。1-6月份,关键业绩指标持续提高,影响氧化铝产量6个月均为零,取得历史最好成绩,实现利润3.6万元。与此同时,建立了客户服务评价机制,持续提升客户满意度,结合自控维护特点,班组创新实施“3456”生产现场管理机制,二季度客户满意度同比提升3.8%。

创新管理 夯实基础



计控信息中心二班主要负责山西分公司氧化铝新板块焙烧炉、石灰窑、蒸发、原液控制系统的维护以及山西分公司赤泥坝监视系统的维护。

该班组规范完善班组管理制度规程,夯实班组管理基础;建立作业标准体系,做到人人、事事、时时、处处都有工作标准;优化班组成员管理机制,建立工作纪律强、执行力强的优秀团队;结合工作实际,创新实施自控二班“三快三勤”现场管理法和“三必谈”交流沟通法。创新管理方法的有效实施,不仅强化了员工“四律”(劳动纪律、安全纪律、工艺纪律和工作纪律)管理,提高了班组凝聚力和战斗力,也持续提升了班组自主管理水平。

严的作风 实的效果



晋铝冶炼检修三车间汽管三班主要负责热分厂消化站、二、三期布袋收尘、灰管、脱硫、脱硝各种附属设备的检修、日常维护、突发性抢修任务,并担负车间对外创收创效C类业务

及各项临时任务。

该班组加强学习,统一思想,使基石行动落到实处;抓住核心,创建亮点,圆满完成各项任务;持续完善定置管理,坚持半军事化管理工作作风,以“严”的作风,创造出“实”的效果。1-6月份,完成6#炉收尘系统负压治理、循环泵出口管更换等缺陷共389项,消缺率达99%,影响非计划停车为零,确保了设备长周期安全稳定运行。

安全文明 整洁高效



晋铝冶炼检修三车间炉检三班主要负责热分厂二、三期锅炉附属设备,二期8米以上燃油、制粉系统、三期冷渣系统及称重刮板给煤机的检修任务。同时担负车间对外创收创效C类业务及各项临时任务。

该班组对照“基石行动”五项专业管理检查标准和“54321”综合评价标准要求,寻差距、找不足,营造全员参与、团结协作、凝聚力强的班组团队氛围;完善管理制度,提升工作作风,全部实施公开、公平、公正,使制度更加规范化,合理化,更加接地气;注重现场管理,提升服务质量,确保设备真正达到“安全无隐患、卫生无死角、环境大改观”;严格的管理制度,过硬的工作作风,营造了一个安全文明、整洁高效的工作环境;细化绩效考核,激发班组活力,以优质的技术水平,高效一流的优质服务,赢得了甲方的高度赞誉,树立了品牌,赢得了口碑。截止目前,班组共完成两台冷渣机安装任务、新系统输渣机整治大修、阳光2#炉省煤器的大修、锅炉煤仓围栏整治及热分厂南螺板循环水管改造共13项,实现产值近13万元。

细化流程 规范行为



晋铝冶炼电气车间第一作业区主要负责氧化铝厂原料工区、配料工区以及二厂矿制区的电气设备运行维护工作。

该作业区开创了“快乐工作法”,提出了“隐患先于故障,维护早于抢修,加强设备保养,防范故障发生”的设备维护模式,制定了一套详细、科学的点巡检流程和作业标准,建立了由值班作业巡检——区域包干巡检——作业组长巡检——班组长抽检“四位一体”的点检模式,责任到人、奖罚明确;制定了“作业前三步检验法”,对各岗位的工作项目逐条细化,明确了其职责及工作内容,让班组每位成员更加清楚各自的工作范围,细化了作业流程,规范了作业行为;结合实际制作了9张“标准作业卡”,从工作票的办理流程到配电室的巡检、从高低压配电室操作步骤到翻车机等主体设备检修程序,实现“标准、直观、快捷”。

创新机制 实现“四化”



晋铝冶炼电气车间第五作业区主要负责第二氧化铝厂分解一区所有的电气设备运行维护抢修工作,为设备平高效稳定运行提供可靠电力保障。

“基石行动”开展以来,该作业区实现了“四化”:制度健全更规范化、安全基石更稳固化、任务目标更具体化、检修创新更日常化。开创了“环境一票否决法”;提出了“隐患先于故障,维护早于抢修,加强设备保养,防范故障发生”的设备维护模式;制定了“作业前三步检验法,确保了事故处理操作标准化;建立绩效考核制度,引入员工安全考核机制、技术创新制、技术等级制、员工考核制,员工积极性增强,变被动工作为主动工作。

强基正本 保驾护航



晋铝冶炼清理公司清理三队主要负责分解区的所有清理项目。

该队在建章立制、量化管理、过程管控、发展保障四个方面进行了梳理,初步形成了自己的管理机制。补充完善了现场管理3项制度。其中,6S管理为现场管理注入了活力,作业现场和三室得到了很大改观;安全作业闭环管理得到落实,形成长效机制。作业前、中、后三个阶段的安全措施落实、过程监督、后评价等都提高了班组安全管理水平;量化管理既做到了清理作业计划合理,又体现了绩效发放公开透明,内外管理进入良性发展轨道;运用优先级排序法,将作业区域、人员组成及作业时段进行了合理安排,真正起到了保驾护航的作用。

严格考核 强化管理



山西中铝工业服务有限公司检修施工处钳工二班主要负责山西分公司生产设备的检修及大修任务。

该班组对照基石行动检查验收标准,对班组辖区内的工器具、更衣柜、室内外卫生等进行了彻底整治;修订完善了16项管理制度和三大规程;建立了顾客满意评价表和回访记

录表,使班组的各项记录更加规范;制定了班组年度安全生产目标、相关应急预案措施;完善了“一岗双责”责任清单、施工手续、施工过程自查记录等;严格执行班组各项管理考核制度,做到了制度公开、考勤公开、考核公开、分配公开,强化了管理透明度,提升了班组凝聚力和战斗力。

安全清单 人人参与



山西中铝工业服务有限公司吊装运输队吊班主要负责氧化铝检修吊装任务。该队夯实基础管理,凝聚员工力量。制定了《2017年度员工培训计划》和《安全责任清单管理和考核办法》,与每位员工签订“安全责任清单”,并将“安全责任清单”进行公示,促进了班组成员自我约束力、自主管理;对每辆车进行编号,建立了设备管理台账、车辆单车核算台账和行车记录本,制定了燃油量化考核表及考核办法;制定《服务质量用户信息走访调查表》和各单位《检查登记表》,建立《综合记录本》、《安全活动记录本》、《班前会记录本》,内容要求真实记录,及时更新,将卫生区域进行划分,并落实到人,确保班组成员人人参与。实行轮流制日,保证会议桌、椅子、更衣柜等无尘土,不定期检查,让班组成员以班组为家,共同维护;制定《服务质量用户信息走访调查表》,每天进行用户满意度调查,每天反馈,发现问题,及时解决,班长采用定期回访的形式进行抽查。

深挖内潜 狠抓整治



山西中铝工业服务有限公司电器安装检修施工处电机一班主要负责氧化铝一厂、二厂及热分厂100KW以上电机的维护、保养、大修与更换工作。

该施工处以工时制考核为手段,激发员工积极性和能动性,建立班组绩效公开考核长效机制,促进包保任务高效完成,保障检修质量,缩短检修工期,降低人工成本;严格成本核算,深挖内潜,严格落实检修工艺纪律,积极实施修旧利废工作,最大限度的节约材料以及备件消耗;狠抓安全生产,杜绝安全事故发生。与每名员工签订了“一岗双责”责任清单,并严格“履职免责、失职追责”的考核落实;文化引领,创建“安全、干净”和谐班组;严格“5S”标准管理,狠抓环境卫生整治工作,激发了员工活力,增强了安全意识和成本意识,提高了劳动效率。1-6月份,节约电机引线150米,电机轴承11盘,修复电机风叶、接线盒14个,节约材料、备件费用1000余元。

铁血军魂 荣耀90载 1927-2017

——热烈庆祝中国人民解放军建军90周年

当兵无悔

●丁庆江

每逢建军节这一天，心中总有些许感慨，因为在自己的人生中，也曾有过一段当兵的岁月。当过兵的人都记得这么一句话“当兵后悔三年，没当过兵后悔一辈子”，但是我却从来没有为当兵后悔过。

1993年，我应征来到北京卫戍区，成为一名中央警卫战士。突然来到一个新环境，眼睛都不够用了，瞅哪儿哪儿新鲜！进了新兵营房，老兵们帮我们这些新兵放好行李，然后就有个老兵说话了：“欢迎大家来到军营，以后这里就是你们的家，我是你们的集训班长。”到家了！心中满是疑惑，望望身边陌生的战友和一脸严肃的班长，那一刻，我有种感觉：自己的另一种人生起航了。

新兵集训正式开始了。瞧着我们那一个个前仰后合的姿态，班长气得大概血压都要升高了。新兵们站在那里，浑身没有不动的地儿，班长说“站无站像”。起步走时，队列里七个人走出六个样，剩下一个竟然还顺拐了！在班长给做了两次示范之后，大家才慢慢进入状态。望着满操场和我一样“蹒跚学步”的战友，心中感慨：军旅第一天竟然是重新学走路！

记得第一次紧急集合时大家更是丑态百出。尽管班长反复地说晚上会有紧急集合，可是训练了一天，实在是太累了，挨着床就睡着了，哪里还顾得了许多。紧急集合的哨声在耳中惊天动地的

十八岁十八岁，我参军到部队，
红红的领花映着我开花的年岁，
虽然没佩戴上呀大学校徽，
我为我的选择高呼万岁。

啊生命里有了当兵的历史，
一辈子也不会感到懊悔。
生命里有了当兵的历史，
一辈子也不会懊悔……

这是我最喜欢的一首歌，没有当过兵的人，永远无法理解军人的情感；没有在部队里摸爬滚打过的人，也无法理解战友之间的深情厚谊。

转眼间，从部队复员已经过去了四个春秋，那些军旅的日子已深深地烙在了我的记忆中，只要轻轻触碰那根弦，那橄榄绿的生活就会向我走来……

那一年，离开了亲人的呵护，我带着青春的梦想和家人的嘱咐来到了异乡。尽管在陌生的环境里水土不服，但我从没想过要向困难低头！心里鼓励自己多少回，不哭！可是火车一开，还是忍不住趴在车窗前望着窗外跟随军列奔跑的亲朋好友，泪水忍不住地在脸颊肆意流淌，明明早已泣不成声，却强装坚强地冲着窗外喊：“爸，妈！你们快回去……！”

那一年，我

裤子反穿的、有背包散花的、有帽子跑丢的……真是花样百出，各领“风骚”。连长点评：一群要饭的！

接下来的军旅生活，让我们这些在家自由散漫惯了的新兵，慢慢发生了质的改变。我们懂得了团体协作、懂得了友爱、懂得了责任……每个人都完成了从一个懵懂学子到顶天立地男子汉的大转变。

转眼间，从部队转业已经二十多年了，如今回想起来，竟觉得军旅的时光是那样的短暂，却又那么难忘。我常常想起部队的日子，想起一起摸爬滚打的战友，有时在工作中遇到困难，总暗自提醒自己：我曾是个军人，这点困难算不了什么！

有一首歌词说得好，“生命里有了当兵的历史，一辈子也不会感到懊悔。”的确如此，虽然时光走过了许多，每每回想当兵的日子，我依然热血澎湃，无怨无悔。

响，大家如同遇到地震般地大呼小叫，黑暗中不时传来班长的吼声：速度要快！不准说话！不准开灯！刹那间，上下床铺被子满天飞，背包绳当空舞。集合完毕，新兵连长下令各自检查携行物品，才发现有

第一次走进军营，第一次感受真正的军旅生活。没有网络，没有手机，每天除了训练，就是吃饭睡觉。日子不再那么的丰富多彩，却是从未有过的纯粹。那样简单的生活，除了无忧无虑的童年，这一

生，恐怕不会再有。

“脚跟靠拢并齐，两脚尖向外分开约60度；两腿挺直，小腹微收，自然挺胸；上体正直，微向前倾；两肩要平，稍向后张；两臂自然下垂，手指并拢自然微屈，拇指尖贴于食指第二关节，中指贴于裤缝；头要正，颈要直，口要闭，下颌微收，两眼向前平视上方45度。”这是当年作为新兵的我们听得最多的一句话，最后烂熟于心，再也不会忘。

那一年的秋天，伴随着火红的枫叶一起飞舞的，是属于我们的青春。每周的训练、拉练，我们曾经畏惧过，却慢慢的，开始喜欢、开始期待，猜测着这次的拉练会去哪里，也期待着下一次的意料之外的惊喜。

那一年的冬天，似乎比以往更冷了一些。无论是早上的升旗，还是晚上的训练，每到休息的时候，我们都挤作一团，相互取暖。我们坚持着，也坚信，在这薄薄的军装下，是其他人无法理解的执着，只要穿上军装，我们就不再是那个平庸的自己！

早早的知道了退伍的日子是几月几号，嘴上说着终于要离开了，心中却默默盘算着剩下的日子。当退伍真正来临时，抱着战友，谁都不愿走……摘下帽徽、领花、军衔，我们不再是一个兵，但是，不变的依然是军人的本色！

浪淘沙

赞建军九十周年朱日和火阅兵

●马和忠

三军气势壮
斗志昂扬
将士受阅演北疆
强新装备齐亮相
点兵沙场
诞生在南昌
成长井冈
历经百战铸辉煌
保国安民大使命
铁肩担当

一梦，龙腾

●杜效东

浪里飞舟九十载，百舸争流几岁年。
曾经蛛网遍地罗，拨开云雾见朝阳。
汗水热血洒疆场，人民子弟练为战。
赤子之心梦激昂，保家卫国豪情壮。

八一军旗血染红，南昌城中第一枪。
马列主义胸中志，工农民众遍地红。
铲除旧制云生碧，夺取新权雪化融。
星星之火燎原势，肝胆照耀中华魂。

万里长征贯寰宇，丹心碧血染透迢。
八年抗战赴国难，浴血捐躯逐豺狼。
逐鹿中原捷报传，人心归向迎解放。
同心同德舟共济，全心全意为人民。

摧枯拉朽扫残云，八一军旗迎风扬。
新生中国立东方，一唱雄鸡天下白。
抗美援朝驱虎豹，保家卫国斩豺狼。
铁血男儿守疆土，军魂震慑志气扬。

扫除狼烟重兴邦，洗尽铅华山河亮。
初心未忘磐石志，人民二字记心间。
改革强军势破竹，锻造精兵激情起。
铮铮铁骨心中梦，华夏儿女愿龙腾。

曾经年少军旅梦

●黄莉莉

