

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1874 期

2017 年 7 月 11 日

星期二

农历丁酉六月十八

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 6 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西分公司召开 2017 年年中工作会暨二季度警示教育大会,王龙章强调—— 把握好“三做” 闯得过“三关” 经得住“三问” 开创扭亏脱困转型升级新局面



图为年年中工作会议现场。摄影刘峰

劲旅讯 (柴若曦) 7 月 9 日,山西分公司 2017 年年中工作会暨二季度警示教育大会在晋铝宾馆召开,山西分公司党委书记、总经理王龙章,财务总监吴寿生,副总经理郭庆山、席东昌、蒯迎征,分公司各部门、各二级单位科以上干部和支持工以上技术管理人员,专务,各托管企业领导班子参加会议。王龙章主持会议。

吴寿生、郭庆山、席东昌、蒯迎征分别总结分析了上半年生产经营、工艺纪律、环境整治、矿山、营销工作、清单式标准管理、“安全、干净”专项工作等工作情况,并安排了下半年工作,要求坚决贯彻落实好葛红林董事长“工

作状态要再好,办法要再多,节奏要再快,力度要再大”的要求,以此次会议为契机,以时不我待的奋进精神、斗志昂扬的工作态度,众志成城,勇往直前,为全面完成年度经营目标任务、加快山西分公司扭亏脱困转型升级多作贡献。

纪检监察部通报了二季度以来山西分公司查处的违纪违规案例和执行问责事项。

两名同志做了公开检查。

王龙章指出,山西分公司已经到了必须自我革命、浴火重生的阶段,下半年的工作任务非常艰巨。要按照葛红林董事长在 6 月 5 日公司月度工作例会上提出的“状态要再好,办法要再多,节奏要再快,力度要再大,效果要再好”的要求,鼓足干劲,严守纪律,紧密协作,同向而行,同向发力。

一要把握好“三做”。决策层要做正确的事。作为企业决策层,必须转变认识、理清思路,及时从“人治”变成“法治”。要制定“正确”的标准,推行清单式标准化管理工作,完善各项规章制度,实现业务流程全覆盖,确保

规章制度“正确”;要做到“依规”。各级领导干部要以身作则,树立榜样,依依法治企。决策层要协调处理好各种资源,统筹兼顾、授权明责,通过协调、控制、激励、检查、督促、评价,使整个工作团队始终处在高效协作、高速运转中。

管理层要正确地做事。中基层管理者要“正确地做事”,就必须遵循企业的管理原则,根据不同阶段的管理要求,结合自身实际,不断推陈出新,不断创新管理手段和方法,在管理实践中取得实效。要坚持四有工作法,摆脱随意性较大的粗放管理模式,真正实现向精准管理的转变。做好管理,核心要带好队伍。要以身作则,树立榜样;要善于学习,提升业务能力。

执行层要把事做正确。“做正确的事,正确地做事,把事做正确”,是执行力对一个企业不同层面的要求。提高执行力“八个零”要求,即有能力、没态度等于零;有要求、没方案等于零;有方案、没落实等于零;有落实、没完成等于零;有布置、没监督等于零;有监督、没问责等于零;有发现、没处理等于零;有改进、没持续等于零。

二要闯得过“三关”。各级领导干部必须从思想深处闯过时代关、困难关、协作关。各级干部要把“五大发展理念”牢记心头,融入思想灵魂,指引好各项工作,紧跟时代脚步,把企业推向光明未来;要与时俱进,加强学习,增长能力,提出新思路、新办法,克服当前困难,要心怀责任,敢于担当,不待扬鞭自

劲旅讯 今年上半年,宏泰粉煤灰开发有限公司以“成本”为中心,抓住生产经营的关键环节、关键指标,加大工艺和技术创新力度,各项成本费用持续降低。截至 6 月底,剔除原料价格上涨等因素,累计完全成本较去年同期降低 20 元/千块以上。

今年以来,该公司砖板块坚持“高质量、低成本”的生产组织原则,通过优化生产组织,进一步增强各岗位、工序工作的标准化程度,增强工序与工序直接衔接的紧密性和顺畅性。同时,加强工艺技术和工艺流程创新,积极寻求和挖掘工艺配方、工艺流程、工艺参数等方面改善方向和空间。通过在原料掺配上不断尝试、加大水渣和风冷渣的掺配量来减少外购渣量、在保证产品质量的前提下缩短产品蒸养时间等改善,原料和动力消耗较去年同期均有所降低。其中,高钙灰累计平均单耗同比降低 16 公斤/千块,电单耗同比降低 3.93 度/千块,制造费用同比降低 12.16 元/千块。

运输板块持续在安全运行和降本节支上做文章。该公司通过强化车辆安全性能体检和车速、北斗导航、运量监控,加强运输车辆的安全环保运行管理,杜绝各类安全环保事故的发生。同时,完善和优化单车消耗考核方案,注重车辆日常维护保养和计划性检修,维修次数和备件机物料消耗持续降低;同时,进一步强化灰渣堆场管理,合理规划堆存顺序、堆存高度和行车路线,降低堆存费用,加大道路清扫和洒水频次,做到生产环保两不误。

(武建民)

宏泰公司完全成本上半年大幅降低

强基固本 扭亏脱困 转型升级

奋蹄,尽心尽力做好每一件工作,努力干出一番无愧于企业、无愧于职责的事业;各部门各单位要各司其职、各负其责,加强沟通与协作,以团队精神形成合力,共同发挥集体的潜能。

三要经得住“三问”。要问党性、问贡献、问尽责,要将问责常态化,通过问责,进一步加强党建工作,锻炼干部队伍,提高全体员工的工作执行力,让失责必问成为促进生产经营的助推器。

王龙章最后要求,业绩是干出来的,好日子是拼出来的。当前,山西分公司扭亏脱困的形势异常严峻、任务异常艰巨,已经容不得丝毫懈怠和片刻彷徨。各级干部务必要把握好“三做”、闯得过“三关”,经得住“三问”,以“朝受命、夕饮冰,昼无为、夜难寐”的精神,以“四再一好”的状态,带领广大职工奋力拼搏,拼出全年目标任务的实现,开创山西分公司扭亏脱困转型升级新局面。

新材料公司超计划实现“双过半”

劲旅讯 1 至 6 月份,新材料公司以内部承包为发展新起点,全面提升内部自主管理水平,截止 6 月底,拟薄水铝石产量完成年计划的 52.9%,制造成本较 2016 年平均值降低了 18.5%,产品销量超计划 16%,产品合格率 100%,制造成本和产量均创历史最好水平,超计划实现时间任务双过半任务目标,呈现产销两旺的良好发展态势。

上半年以来,按照“状态要好、力度要大、节奏要快、办法要多”的要求,新材料公司以提产降本、提质增效为主线,聚焦生产薄弱环节和重点技术指标,全面提升内部自主管理水平。为进一步调动管理人员积极性,该公司新增“重点项目”考核指标奖,将生产经营中 15 个关键指标细化分解到每位管理人员,该制度实施一个月,日

均产量、物料消耗、洗碱合格率等 9 项指标改善效果显著。该公司大力推进设备周期性清理检修制度,于 4 月下旬组织实施了流程内槽体、设备管道的碱洗,共清理槽体、管道 40 处,大大提高了设备出力,并对空压机和蒸汽加热器等关键设备展开周期性计划检修。在强化内部管理的基础上,该公司加大销售奖罚力度,积极拓展销售渠道,在保证与大客户合同储备的同时,争取小微客户及潜在客户,巩固老市场,开拓新市场,以赢得更大的生存空间。同时,广泛开展“微创新”和“两带两创”活动,利用党员突击队、共产党员机台等有效载体,充分发挥党员干部的先锋模范作用,进一步增强团队合作意识、员工责任意识。半年来,该公司累计收集合理化建议 30 余条,创效数万元。(师康杰 苏国勤)

山西分公司“暖心食堂”投入运营

劲旅讯 近段时间以来,在山西分公司厂区的各个职工食堂点,可以看到一线员工满怀喜悦的心情走进食堂,按先后顺序排队购餐,吃着热气腾腾的可口饭菜,赞不绝口。经过近四个月的紧张筹备,7 月 1 日,山西分公司职工期盼已久的“暖心食堂”正式投入运营。

为确保食堂高质量、高标准运行,公司领导班子以为倒班职工提供免费工作餐为原则,多次召开专题会议,广泛征求各方意见,主动到兄弟单位调研食堂运行情况,深入研究、论证食堂运行方案。同时,还结合公司实际,制定了严格、细致的食堂管理办法,推出了“送餐到岗”服务等一系列措施。各食堂精心安排每周菜谱,按照荤

素菜搭配、粗细粮搭配、主副食搭配的方法,科学搭配营养,并根据职工对饭菜口味、质量、送餐时间等情况的反馈,及时调整,确保职工吃得放心、吃得满意。

“暖心食堂”的运行是公司领导班子落实一届一次职代会工作报告的具体体现,也是关爱职工、保护职工身体健康的具体举措,更是公司正常运行的坚实保障。下一阶段,公司将加强食堂的监督管理,不定期组织职工代表从食堂服务质量、食品卫生、就餐环境等多方面对食堂进行满意度测评,并针对食堂的运行征求合理化意见和建议,用扎实的有效的食堂管理措施,保证广大职工安全就餐、满意就餐。(田小珍)



李希慧:让“大活”变“小活”

● 杨红

“苦”、“脏”、“累”是检修工作的代名词,但晋铝冶炼公司检修三车间炉一班班长李希慧一干就是 26 年。从蜿蜒曲折的皮带廊,到高温辐射的捞渣机、灰渣泵房,再到纵横交错的压力管道,燃料系统检修 10 年、锅炉系统检修 16 年,他 26 年如一日,不畏困难,勇挑重担,尽职尽责,以过硬素质和良好作风,完成了上千项抢修任务,连续多年获得“优秀党员”、“荣获个人二等功”等荣誉。

锅炉是火力发电厂的主体设备,要保障锅炉稳定运行,专业的检修队伍和技能成为重要一环,而李希慧所在班组的重要职责就是对锅炉本体进行专业检修。一直以来,“应修必修,修必修好”是李希慧坚持的一贯原则,锅炉检修项目多、任务重,每天近十项的检修工作让李希慧和班组员工绷紧了弦,时刻处于满负荷工作状态。

捞渣机是锅炉排渣的主要设备,其运转好坏直接影响着锅炉的稳定运行。长期以来,由于捞渣机高负荷、长时间运行,因链条脱轨频繁而导致捞渣机运转效率低下,与之相伴而生的抢检修任务成了班组员工最头疼的事。班组人员少,每次检修都要忍受 50 多度的高温辐射,(下转第二版)



图为李希慧正在精心检修。摄影裴秀花

山西分公司

氧化铝厂区智能化考勤及门禁系统进入试运行阶段

劲旅讯 为了更好的加强劳动纪律管理,严肃考勤制度,限制非法人员出入厂区,从六月份开始,山西分公司在氧化铝厂区大门处建设智能化考勤及门禁系统,7 月 10 日开始进入试运行阶段。

安装智能化考勤及门禁系统的厂区主要包括第一氧化铝厂、第二氧化铝厂等生产经营的大区域、主战场,人员多,物资重的厂区。安装智能化考勤及门禁系统不仅有助于内部的有序化管理,同时也有利于进一步提升企业形象。

为确保系统顺利投入使用,在前期的安装调试中,工作

人员对电源、控制器进行测试,检查每一设备是否正常工作,并集中对对门岗工作人员进行培训。

据了解,智能化考勤及门禁系统运行后,进出氧化铝生产厂区将实施员工智能化考勤与保安岗门禁管理的双通道模式。员工进入厂区将持通行卡通过考勤机识别后,完成考勤记录进入厂区;骑自行车、摩托车的员工在进入厂区时走专属车道,持员工通行卡或车载蓝牙系统,通过考勤机识别后,完成考勤记录后进入厂区;长期外来作业人员,需办理长期通行证,持证出入厂区。

(李世栋 田小珍)



近日,矿业公司采剥工区组织员工对工区挖掘和运矿设备进行清洗,清除油污、泥巴等污渍,使 3 台挖掘机、3 台 TR50 运矿车焕然一新,为员工创造了干净舒适的工作环境。摄影报道 李赞

第一氧化铝厂

实施维检招标

劲旅讯 近日,第一氧化铝厂制定设备检修维护招标程序标准,强化招标管理制度,使各项检修维护工程招标更加专业化、信息化、公开化,有效降低外委检修维护费用。

为降低生产成本,第一氧化铝厂规范设备、设施外委检修管理,制定出台《外委项目检修管理办法》,对月度计划内外委检修项目通过公开招标方式,确定施工队伍及检修费用。每月 5 号前,该厂装备系统、纪委、综合管理科和各工区

降低外委费用

组成评标小组,由三家以上有资质的施工方参与竞标,秉承“公开、公平、公正”原则,在保证施工质量前提下执行“最低价中标法”,提高外委检修项目透明度,同时构建系统完整、权责统一、分工清晰,突出关键环节和奖惩并举的监管体制,使招标实际操作过程标准统一规范,既保证了投标人权益,也维护了自身利益。公开招标实施 3 个多月以来,同等条件下,单项任务检修费降幅达 20%。

(张利 师晓娟)

晋铝冶炼公司

完成华兴热电厂给水泵优化大修

劲旅讯 7 月 8 日,晋铝冶炼公司顺利完成山西华兴铝业热电厂 4 号给水泵优化大修,成功解决了该热电厂一、二期 7 台给水泵不能互为备用问题,提高了运行经济性,预计每天可节电 3.8 万千瓦时。

此次优化改造从 6 月 30 日开始,除新叶轮由给水泵厂家提供外,其余拆卸、数据测量、回装、找平衡等工序均由晋铝冶炼华兴热电厂项目部承担。施工过程中,检修人员克服时间紧、技术难度大等困难,严格工艺,严把质量,加班加点,

每天按计划推进检修流程,确保该给水泵各项参数达到相关技术要求。

经过连续 8 天的奋战,该厂 4 号给水泵优化大修顺利完成,并一次试车成功,成功解决了一、二期给水泵不能并列运行的问题,为后续给水泵的优化改造工作积累了丰富经验与数据支持,实现了给水泵的安全、经济、高效运行,得到华兴铝业的高度肯定。同时此次大修,也创下了晋铝冶炼华兴热电厂项目部给水泵大修最短用时纪录。

(张建峰)



近期,山西中铝工服公司筑炉施工处对第一氧化铝厂 4 号回转窑进行中修,参战人员在窑筒内 50 多摄氏度的高温中铺砖、扬料打灰、注料,连续奋战 8 个昼夜,保质保量地完成了回转窑检修任务。摄影报道 丁庆江

(上接第一版)

灼热的灰渣也加大了检修难度。都说检修工作如同救火,但李希慧偏偏不信这个邪。

2016 年李希慧带头成立攻关组,彻查链条脱轨的故障原因,经过现场反复观察、分析、讨论、诊断,很快将问题症结锁定在链条被动轮槽等部位的灰渣沉积上,短短几个月,没有任何借鉴先例。李希慧率领攻关组,反复试验与矫正,最终通过采用加装一套喷水设施、调整好链条松紧度等多项措施,使捞渣机运行效率提高了数倍,检修强度也由改造前平均每月抢修 2 到 3 次降低到改造后的半年之久,年可节约各项费用就达 40 万元。该项成果获得了 2016 年山西省“五小”竞赛活动三等奖,他还荣立山西省个人二等功。

“检修也要有计划性,如果一直处于‘救火式’工作状态,那么要完成生产任务就会显得十分被动。”作为班组长,如何真正解放班组员工,让‘大活’变成‘小活’成了李希慧的一件“心事”,肯钻研、爱琢磨的性格让他跟锅炉本体的各种检修难点较起了真。现场检修工作之余,各种技术攻关和修旧利废工作让他成为班组人员心中的“能人”。多年来,他圆满完成了 5 号锅炉脉冲阀、10 号锅炉大旁路调节阀等研磨修复,不仅达到了设备技术要求,而且为锅炉稳定运行提供了有力保障。

在他的影响和带动下,班组员工的检修工作理念也在悄悄发生变化。每周二,班组人员都会对辖区所有运转设备进行例行专业检查,在接到生产单位报出的问题故障时,也不是简单的一换了之,对应设备的检查成了班组员工的一种工作习惯。近年来,班组员工共发现隐患 100 余项,节约各项费用达 60 余万元。

哪里最忙、哪里最脏、哪里最苦,哪里就能看见李希慧汗流浃背的身影,加班加点,昼夜奋战成为他的一种工作常态。从技工学校毕业的毛头小伙,到能应对各种检修难题的技术骨干,数年来,李希慧练就了电工、焊工、钳工等多种技能,义务加班 2400 多小时,累计检修达 1000 多项,以精湛的技术换来了 5 台锅炉的长周期稳定运行。

第二氧化铝厂蒸发工区

优化母液流程

劲旅讯 近日,第二氧化铝厂蒸发工区对新、老系统循环母液互倒流程实施优化改造,有效提高了蒸发器的效率。

在新生产组织方式下,如何对现有设备进行消缺,又不影响新、老系统高压溶出的正常运行对第二氧化铝厂蒸发工区带来挑战。针对此情况,蒸发工区组织召开专题会,对新、老系统母液互倒流程实施优化改造,技术人员经过现场地勘察,仔细查阅

提高蒸发效率

输送母液管网后,决定对原老系统向新系统输送母液流程管道进行改造,经过两天的连续作业,顺利完成改造任务,实现了新、老系统循环母液双向互倒。

改造完成投用后,不仅给蒸发工区内部生产、设备消缺赢得了时间,同时也保证了新、老系统高压溶出的正常开车,满足了生产需求。

(任俊仙)

热电分厂锅炉工区

加强技改优化

劲旅讯 近期,热电分厂锅炉工区从技改着手,在强化员工培训上下功夫,攻关省煤器、预热器堵塞严重难清理的难题,使锅炉受热面积积灰明显较少,提高了锅炉运行效率。

脱硝系统改造投运后,由于锅炉尾部受热面监测点较少以及脱硝系统表计显示不准,导致岗位员工无法准确判断各炉受热面积积灰堵塞状况,导致锅炉低温段省煤器、中温段预热器及

降低清理成本

低温段预热器出现积灰堵塞现象。该工区组织技术人员多次调研,利用停炉机会,通过在锅炉尾部各受热面逐步增设温度及压力测点,使员工可以及时准确掌握锅炉各受热面的积灰及堵塞情况,为停炉后疏通清理工作提供了帮助。6 号锅炉改造完毕运行 56 天后,经观察,各受热面积灰现象明显好转,降低了清理疏通难度,进节约了锅炉清理费用。

(吕红 杜永红)

石灰石矿矿山道口地处龙门村,是龙门村主干道与石灰石矿专用线的交汇处,道口常年车辆行人川流不息,但因缺少安全防控设施,存在安全隐患。

“给道口增设个警铃,应该可以增强安全系数。”运输部信号工区工长张国在工区讨论道口安全问题时,提出了自己建议,并将此项工作确作为“微创新”项目进行攻关。他与同事组成攻关小组,经过一周的数据收集整理,制定出实施方案,并备齐了滑动变阻器、故障控制开关等材料。

经过沟通探讨,他们决定利用道岔跳线直接将钢轨和轨道继电器相连,采集进站信号接近区段信息,当列车驶入进站

信号接近区段时,轨道继电器采集到进站信号接近区段有车占用后,其接点闭合,接通电路,警铃响起,提醒路人及公路车辆,道口关闭,列车将要通过。同时为避免因轨道电路异常造成非正常响铃,他们在回路中串联了滑动变阻器及故障控制开关,确保了非正常响铃时,切断电路,保证行车安全。

一个小小的警铃设置,不仅节省了费用 1.5 万元,还成了道口安全的“保护伞”,成功的喜悦感染了在场的每一个人。

“虽然只是一项小小的创新,但却解决了困扰我们已久的难题。”现场盯控的信号工区段长原桂明说,“正是有了大家的创新,我们的安全基础才更加牢固。”

道口安全“保护伞”

●王瑞莲

山西铝厂 山西分公司各单位

深入基层送清凉 点滴关爱润人心

劲旅讯 面对连日来高温天气,山西铝厂、山西分公司各单位深入开展“夏送清凉”活动,为高温酷暑下奋战在生产一线的员工送去了防暑降温物品,真正起到关心关爱员工的作用。

第一氧化铝厂工会确定了重点岗位和临时性劳动地点,并安排专人负责下发包括纯净水、绿豆水、雪糕在内的防暑降温物品,确保了活动有序开展。活动期间,分厂工会督促安全环保科及时发放清凉油、风油精、茶叶以及冷饮票等物品的同时,还及时联系各工区相关负责人,将防暑物品送到岗位员工手中。截至目前,共组织下发纯净水 28 箱,雪糕 14 箱,绿豆 100 余斤,为 300 余名一线员工送去了清凉。

运输部工会积极开展“送清凉”活动,为一线员工送去了冰柜、茶叶、白糖、绿豆、防暑降温药品等,把组织的关怀送到员工的心坎上,最大限度改善员工工作和生活条件。同时,结合当前正在开展的“机关干部进班组”活动,该部要求机关干部主动转变工作作风,重视高温天气下一线员工作业情况,检查班组防暑用品配置情况,了解员工需求,凝聚安全生产合力。

生活服务中心工会积极落实防暑降温措施,组织开展“夏送清凉”活动,给奋战在高温下的物业服务一线干部员工送去绿豆、雪糕、矿泉水等防暑用品,叮嘱员工在高温天气下注意饮食和休息,防止中暑,确保人身安全。同时各二级分会也积极开展“送清凉”活动,切实把关怀和关爱及时送到了一线员工的心坎上,确保员工全身心投入到物业服务工作中。截至目前,中心两级工会共给一线员工送去绿豆 50 斤,雪糕 16 箱,矿泉水 20 箱。

(张利 王瑞莲 王海雷)



山西铝厂多功能洒水车助力铝城环境保护

劲旅讯 为进一步提升环境卫生质量,近日,山西铝厂按相关标准购置了一辆多功能洒水车交由生活服务中心管理。从 6 月 1 日起,这台多功能洒水车正式投入使用,主要用于厂区各主要道路洒水冲洗、清洁作业,可以有效减少路面扬起的灰尘,形成保护膜,起到除尘、降温和净化空气的作用。

生活服务中心电讯车间主动承担多功能洒水车的管理,在天气好的情况下,他们坚持每天上午和下午对主要路段进行洒水作业,同时做好洒水车的维护保养。洒水车的配备在增强环卫力量的同时,进一步提升了职工群众生活环境质量,对促进铝城的环保发挥了重要作用,受到了员工群众的好评。

据了解,此多功能洒水车是在普通洒水车基础上的一款升级产品,是集绿化洒水、高空作业、喷药杀虫、应急消防于一身的多功能车型,同时该洒水车还可

用于绿化灌溉、消防等领域,是大型社区、工矿企业、园林绿化、城市环卫的理想用车。

(生活)



石灰石矿党委积极开展“十带一保”主题实践活动

劲旅讯 在持续开展的“两学一做”学习教育中,石灰石矿党委坚持将学习教育融入中心工作,通过扎实推进“十带一保”党性实践活动,认真做到规定动作有特点,自选动作有亮点,抓实抓细关键点,引导党员立足岗位模范履职,努力争做“四讲四有”的合格党员。

“党员带员工,党小组带班组。”就是每名党员通过深入生产一线,立足本职岗位,带好头、领好队,为班组解决生产、管理过程中的实际问题,实现党建工作与生产经营中心工作同心同向,同频共振。对此,石灰石矿党委积极推动“十带一保”活动有序开展,围绕党员“十带头”,党员亮身份、亮党员承诺,比创新意识、比工作业绩、比奉献精神,专门制定了针对党员个人的百分制考核评价标准。考评以季度为周期,评价标准涵盖思想觉悟、遵章守纪、工作技能、创新创效等多维度共计 10 余项内容,构建了一套党员评价机制,为该矿广大党员的言行举止与工作履职提供了具体的衡量标尺与有力的规范约束。

同时,矿党委将“十带一保”活动纳入党支部目标管理,作为重要考核内容,并将考评结果作为党支部“两学一做”学习教育评价、党员民主评议及各类评先评优的重要参考依据。通过与全员微创新、QC 小组攻关、主题教育活动相结合,大力倡导党员员工的首创精神,不断提升党员创新能力与创新意识;通过与“安全、干净”班组竞赛活动和破解难题活动相结合,鼓励党员争创“示范责任区”与“党员先锋岗”。1 至 6 月份,石灰石矿党委正在实施的党员带头全员微创新项目共有 32 项,创效 42.26 万元,有效提升了党组织融入中心工作的能力和水平。

(石雷)

2006 年,王瑞生从原煤气分厂转岗到热电厂锅炉二工区,成为一名司炉工。多年来,经过刻苦学习和努力实践,一步步成长为工区副区长,主管工区的设备运行工作。

循环流化床锅炉因受热面极易磨损造成泄露,导致每次倒炉费用高达约 10 万元以上,成为制约锅炉经济长周期运行一大拦路虎。王瑞生每天到现场,细致检查管道,发现磨损处做好标记,利用停炉机会及时消缺。“针对锅炉水冷壁磨损检查难、处理难的问题,提前发现、预先处理磨损区域,防患于未然减少倒炉次数,延长锅炉经济运行周期的办法。”王瑞生总结道。

每次巡检,都要爬上 30 多米高的脚手架,才能检查到锅炉水冷壁的磨损状况。记得第一次爬上 30 米高脚手架,高空的风在耳边呼呼的吹着,王瑞生低头往下一望,头晕目眩,心都跟着跳到了嗓子眼儿。可还是硬着头皮,摸索着爬上爬下,仔仔细细地对每一根管子进行反复检查,对易磨损区域用金属测厚仪每隔 50cm 进行一次测厚,对每一个缺陷部位都做好标记,绝不漏掉一处。

发现问题,就要及时处理。锅炉水冷壁管打磨补焊,对工艺要求特别精细,不能有任何的小瑕疵,因此,锅炉水冷壁管检修完的复检验收工作,更是一项费力费心的工作。略微的马虎大意,甚至一个微小的瑕疵都可能造成新的磨损点产生。于是,每次检修完毕,王瑞生都要来回穿梭在脚手架上,大到什么问题,小到螺栓松动,一遍一遍的进行复检验收,任何安全隐患都逃不过他的眼睛。即使得罪人,也不折不扣要求返工。检修人员常常因为这埋怨他做事太固执较真,但他依然坚持己见,一丝不苟,直到所有的隐患都处理完毕才肯罢休。2016 年,工区三台锅炉水冷壁未发生一起泄露现象。

2016 年 9 月,10 号锅炉停炉后,由于没有备用炉,热电

分厂要求 72 小时内必须报备。在时间紧、任务重的情况下,王瑞生根据平时对 10 号锅炉状况的了解,制定了抢修方案,并在炉内温度还有 40℃ 的高温情况下,与检修人员一起进入省煤器检修空间抢修作业。省煤器各区段之间的空间狭小,管道之间浮灰多,作业环境十分恶劣,再加上高温,身上的汗水将工作服浸透后,和浮灰混杂在一起沾在身上令人十分难受。但为了赶时间、抢进度,大家都是全力以赴,连一口水也顾不上喝。经过 6 小时连续的艰苦作业,水压试验一次合格。

王瑞生不停地和设备“较劲”。他先后参与了热电厂多项锅炉技术疑难问题攻关、技术改造和检修的跟踪服务、运行调试等工作。针对冷渣机故障频繁,特别是拖轮更换频繁,不能

正常运行,增加员工劳动强度和安全隐患的问题,他多次与生产技术科及检修单位沟通研究,查找末端因素,发现冷渣机拖轮时常抱死造和磨损的主要原因是冷渣机密封不严漏渣造成拖轮超温,要解决漏渣问题的根本办法是更换动静密封环。但在锅炉运行过程中,更换密封环不仅造成极大的安全隐患,影响锅炉燃烧稳定,同时费时费力。经过对现场情况和故障源进行观察分析,他想出了在拖轮前增加一个档环的改造方案。实施后,减少了漏渣对拖轮的损伤,每月拖轮的消耗由原来平均每月 10 个减少到 3 个,月节约费用 2000 余元。

“干工作就是要一丝不苟,多一点思考,多一点坚持,就会有不一样的收获。”王瑞生感慨地说。艰辛的付出之后,换来了锅炉运营质量的提高,王瑞生觉得一切的坚持都很值。



山西分公司党委加强二级单位党委书记党务知识学习

劲旅讯 为进一步帮助党员干部学习掌握党建基本知识,不断提升理论素养、政治素养和工作能力。近日,山西分公司党委为各二级单位党委书记发放了《基层党务工作手册》,旨在在进一步加强二级单位党委书记党务知识学习。

山西分公司党委要求各二级单位党委书记利用业余时间进行学习,明确学习重点,学习理论与调查研究、解决实际问题等相结合,注重学习方式创新。要通过学习进一步深化认

识,提高学习的主动性;联系实际,提高学习的针对性;要学以致用,提高学习的实效性。坚持真学、真懂、真用,坚持理论联系实际,学以致用,把理论学习作为武装头脑、指导实践、解决问题、推动工作的出发点和落脚点,确保公司党建工作更加规范。

本次党务知识学习时间为 7 月 11 日开始至 9 月 15 日结束,公司党委工作部将在适当时机,对学习情况进行抽查测验。

(白彤 田小珍)

劲旅讯 (柴若曦) 根据山西铝厂第八届职工文化艺术节整体安排,山西铝厂将于近期举办第八届职工文化艺术节摄影书画展。

此次摄影书画展以“逐梦·绘影”为主题,面向山西铝厂各单位在职、内退和离退休职工征集作品,力求通过摄影书画爱好者独特的视角,歌颂祖国的壮美河山和中国共产党取得的伟大成就,展示企业在生产建设、文化建设、生态建设、环境建设等各方面取得的成果,描绘各条战线劳动者敬业奉献的工作画面,诠释劳动的美丽、劳动的价值和劳动者的时代风采,赞美广大员工为实现山西铝厂强基固本转型升级、建设魅力铝城所做出的贡献。

按照整体安排,7 月份至 8 月份为作品征集阶段,山西铝厂工会将根据生产现场情况及企业重点工作开展情况,组织摄影爱好者深入厂区、深入基层、深入矿山现场采风,用艺术的手法展现生产一线的劳动场景,反映企业职工敬业爱岗、团结拼搏、开拓进取的工作画面。此次摄影作品增加手机微摄影作品,鼓励职工将身边感动的点滴、闪光点 and 精彩瞬间用手机记录下来。8 月下旬,山西铝厂工会将组织相关人员对收集到所有作品进行初步审核。9 月中下旬,举办摄影书画展,并邀请相关专家组成评审委员会,按照公开、公平、公正的原则,对本次大展参展作品进行评选。作品展出时,将邀请现场观众针对每类参赛作品对自己喜爱的作品进行投票,进一步扩大活动参与度和影响力。展出现场,还将邀请书画爱好者挥豪泼墨,陶冶职工情操,鼓舞职工士气。

本次摄影书画展,山西铝厂工会将分别从书法、绘画、摄影作品中评出一、二、三等奖和优秀奖,并予以奖励。

山西铝厂将举办第八届职工文化艺术节摄影书画展

编者按

2015 - 2016 年度《小小说选刊》优秀作品、《百花园》优秀原创作品评选日前揭晓, 山西铝厂员工袁省梅的作品《云上的饭店》、《农民》分别荣获优秀奖和优秀原创作品奖。

《小小说选刊》和《百花园》杂志均为目前全国文学类期刊发行量居前的刊物, 是小小说的前沿阵地。袁省梅的小小说《农民》既写出了当代农村面临人口流失的严峻社会现象, 也表现了留守者对土地的坚守和热爱, 更表达了作为千百年来人们赖以生存的土地蕴含着的无穷希望。本期特刊发此篇佳作, 以飨读者。

王快春扛着锄头从巷里走过时, 羊凹岭的人都纳闷, 老独天天去地里锄草、浇水, 是他挣那份钱。巷里好多人出去打工, 地又不舍得撂荒, 就托付给老独, 犁耨耙磨, 春种秋收, 都是老独的事。老独没有出去打工。老独说他喜欢上地里干活, 眼宽, 心畅, 高兴了吼一嗓子蒲剧或者乱弹, 是再好不过的事了。城里能这样? 话是这么说的, 可听的人就不这么听了。人们都认为老独老婆死了, 他出去打工, 谁来照顾他瘫在炕上的老娘?

那王快春为啥呢?

王快春离婚时, 张建设给了她一大笔钱, 还把羊凹岭的房子院子给了她。王快春不愿跟子女儿到城里去。房子院子是她眼看着盖起来的, 她不舍得扔下, 不舍得扔下的还有她一家四口的土地。

说起种地, 王快春欢喜了。

王快春说她就是土命, 上辈子是只鸡, 就该在土里刨食。

话说得有意思, 可是, 谁相信呢? 人们都说她放着福气不享受, 穷命。

农 民

● 袁省梅



王快春听见了, 嘻嘻地笑了, 不把这些闲话放在心上。该锄草时, 她照常扛着锄头去了地里, 该给地里施肥时, 也一刻不耽搁地唤上老独开上三轮车帮她送粪。家里的四亩地, 她从来不用一滴除草剂。老独看她辛苦, 劝她, 花不了几个钱。她说, 闲着也是闲着, 人闲了, 只会心里长草嘴上长草, 还不如去地里干干活儿, 出一身汗, 累了, 就没力气生闲心了。老独听出了她心里的难过, 就告诉她有啥活需要帮忙了, 唤一声就好。老独说, 反正我一天也不是家里就是地里。

是春上的一天, 王快春去锄地。春天一到, 地里的野草就疯了般长。去时天还好好的, 蓝天红日的, 刚锄到半地里, 天突然变了, 风来了, 云也来了, 一霎时, 又是打雷又是闪电的, 雨点石子蛋般啪啪地砸了下来。她顶着筐子, 抓了锄头就往村里跑, 村口老独的院子门开着, 她就跑了进去。

老独正在屋里烙煎饼。他老娘要吃。老独孝顺是出了名的, 老娘要吃啥, 他一时半

刻也不等地就做。老独看她一身的湿, 叫她到屋里坐。

王快春不进去, 说屋里闷, 檐下凉快。

老独就把门帘子卷了起来, 递她一个板凳, 板凳上搭了条毛巾, 叫她靠里坐, 小心雨水溅着。她接过板凳, 把毛巾抓在手上, 看了眼老独。老独呢, 也正好看她。她赶紧扭过脸, 讪讪地看着雨说, 春天就下这么大的雨, 还打雷闪电, 不多见。老独笑笑, 说, 可不是。

他俩一个屋里一个门边地聊了起来。聊的话呢, 都是庄稼长了短了, 春分过了, 就是谷雨, 该给麦地里施肥了, 院子也该种南瓜栽茄子辣椒了。想起这天跟老独闲聊, 王快春觉得自己的话太多了。她已经好久没有说过这么多的话了。正说着, 王快春闻到一股糊味。老独把煎饼烙糊了。王快春就进了屋子, 说, 我来吧。其实呢, 王快春平日里最不喜欢做的就是家务活儿, 做饭, 收拾家, 她一样也不喜欢。她觉得没意思。她说, 今天擦干

净, 明天又脏了。她也不喜欢打扮自己。年轻时就是, 现在老了, 又离婚了, 穿红挂绿的给谁看呢? 女儿给她买的化妆品、衣服, 落满了尘, 她也不动一下。女儿生她的气。女儿说你整天跟土打交道, 不老也老了。跟土打交道就老了吗? 她不相信。她说, 你看地里的庄稼一季是一个样, 今年收了, 明年接着长。人能行? 她知道女儿是嫌她不打扮, 爸爸才不喜欢她跟她离婚, 可她偏不说这些。她喜欢说她的庄稼。

王快春烙得煎饼油旺焦黄, 香气四溢。老独给老娘送去一盘, 也催王快春吃, 说, 我偷吃了老娘一张, 真好吃。王快春呢, 也没想到自己帮老独烙得能这么好。从来没有人说过她做得饭好吃。前几天, 孩子们回来看她, 她也是烙得煎饼, 凉拌了小菜, 还做了酸疙瘩汤。可孩子们都说不好吃, 饭菜都端上桌了, 要回城里吃饭去。他们叫她一起去。她不去, 说晕。吃完了饭, 她还要去地里锄草。她说, 今年雨水多, 草也多, 得紧着锄。儿子就笑她是农民, 说你比农民还农民。儿子眼里漾着笑, 嘴下却狠叨叨的, 咬牙切齿的, 恨铁不成钢的样子。

她呵呵笑着把儿子的话学给老独, 说, 比农民还农民的是啥呢?

老独说, 比农民还农民的是真正的农民是最最好的农民。

王快春回到家里, 斜倚在沙发上看电视, 想起老独说她是最最好的农民, 扑哧乐了。你也是最最好的农民。她抓起电话, 想把这句话送给老独。电话在手里抓了好一会儿, 也没拨出去。

雨, 下得更大了。



椅子

● 卢静



盛夏, 我坐在桌前。

梧桐树摇动绿色的碎片, 椭圆的, 三角形, 正方形, 但确定的是, 根须紧抱奔涌的星星。

一只隆重宣告生命存在的蝉, 正在解表象世界的方程式。

一只蝉把熔化的音键按入空气, 但它只是气流的听众, 空气是最高明的演说家。

我打开一本书时, 一扇窗驱动了无限的世界。

我摇动了一下椅子, 才发现铜螺钉星星一样闪光, 坐板与靠背, 横轴与竖轴, 是诸种关系的总和。我乘坐着一把会解释的椅子, 在时间中移动。

但椅子是繁星流转的阅读器, 我也是。

这是一座缓缓生长羽毛的建筑物。

楼群退回了图案, 面包退回麦子, 从页码到午夜, 一盏作为词语符号的灯, 退回炽亮的新芽。

钨丝的声音, 在我的指尖上回旋。

文坛诗苑

银色花 第二六五期



水墨江南

摄影

路福良

小区的菜园子

● 崔丽娜



不知何时, 小区的荒地被大爷大妈们一一开垦了, 播下菜籽, 成了一块块菜地。尽管菜地的面积不大, 可都是他们的“心肝宝贝”, 大概地位仅次于自家儿孙吧。每天早晨打开窗户, 都能看到大爷大妈在菜地的田埂上转悠, 看看菜苗是否长高了, 菜叶子上是否生虫子了, 或者顺手拔掉几棵杂草。对于他们来说, 种菜带来的既有实惠, 更多的却是乐趣。

其实菜地里种的都是些再普通不过的蔬菜, 豆角、西红柿、黄瓜、南瓜、茄子、生菜、油麦菜、韭菜、小葱、辣椒等等, 按照各种蔬菜生长的季节, 依时而作。大爷大妈们虽是工作多年退了休的, 但对干农活却不陌生, 哪块地该种什么, 哪块地需要翻整, 什么时候施肥, 什么时候浇水, 他们看一眼便知。他们有时边在菜园子里忙活, 边带着小孙子, 教孩子认认菜, 认认草, 爷孙都高兴。

定期给菜地施肥, 是一件必不可少的工作。有一次大爷大妈们弄来一些农家肥, 宝贝一样洒在菜地里。大爷介绍, 施肥可是一项技术活儿, 不能太多, 多了就把

菜苗烧坏了, 少了则起不了啥作用。我踌躇半天, 决定为自己的花草讨要一些肥料, 刚一说出口, 大爷就痛快的答应了, “你铲一些就是了, 我从养殖场弄的。又不是什么值钱东西, 不过施肥的时候要小心, 别把花烧坏了。”大爷还特意叮嘱我。

见小菜地里的马齿苋挺多, 我准备挖点来做菜。一位大爷正在除草, 热情地招呼, “来这里挖, 这里的又多又大, 那块葱地里也不少, 小心别踩到菜就行。”一边挖着马齿, 我又有了新发现: “大爷, 这

些是薄荷吗?”我对薄荷充满了感情, 小时候住在村子里, 田里的水渠边多的很, 家里没菜时, 我常常摘来吃, 想不到这里也有。大爷笑呵呵地说: “是薄荷啊, 这东西繁殖得快, 我就种了一点, 现在长成了一大片, 想吃你尽管摘。”在小菜地, 我竟然有了大收获。

大爷大妈们种的菜自家吃不完, 还会送给邻居们一些, 或者大家交换着吃, 反正都是自家种的, 吃着也放心。而且像韭菜一旦种上了, 就会一茬一茬地疯长, 生菜、油菜也长得飞快, 所以大爷大妈们见了面总会说, 姑娘, 想吃什么菜就自己到菜地里挖哦。

在这忙碌纷杂的社会, 一家人坐在一起, 吃着亲手种的绿色蔬菜, 享受着天伦之乐, 真是一件特别幸福的事啊。从这个意义上讲, 这一块块小小的菜地, 带来的何止是一片风景呢。



在山西分公司 2017 年年中工作会议暨二季度警示教育大会上的讲话

王龙章

(2017 年 7 月 9 日)

同志们：

刚才，四位领导对各系统工作进行了总结，对下半年工作进行了安排，这是经过集体研究，紧密结合下半年工作任务而制定的，有目标，有思路，有措施，有方法，我完全同意。会后各部门、各单位，各级干部都要认真学习领会，结合自身职责，精准的、不折不扣的贯彻落实，为分公司完成全年目标任务、奠定扭亏脱困的良好局面贡献力量。

王海江同志通报了分公司二季度以来查处的违纪违规案例和执行力问责事项，两名同志作了公开检查。同志们要举一反三，引以为戒，抓早抓小，进一步提高纪律意识和执行力。

上半年，我们在党建工作方面也开展了大量工作。坚持党的领导、加强党的建设，是我们国有企业的“根”和“魂”，也是我们的独特优势。山西分公司党委去年底成立以来，我们组建工作机构，实施换届选举，出台党建规划，建立制度体系，明确了重大事项必须党委前置研究的议事原则，形成了党群检查与绩效考核机制；我们积极推动“两学一做”制度化、常态化工作，以及“两带两创”、“全员微创新”等活动，组织了“万紫千红总是春”、“安全、干净”、“两级机关进班组”等专项宣传，开展了慰问老党员和困难党员、纪念建党九十六周年等系列活动，组建了党员突击队开展义务劳动，在经营困难条件下启动了食堂，为一线倒班员工提供免费一餐；我们纪检系统牵头开展问题清单梳理，强化督查巡察，坚持廉洁教育，从严执纪问责，取得较好的效果。我们的目的就是要真正发挥好党组织的领导核心和政治核心作用，让党组织成为我们全体干部员工增强凝聚力、提升战斗力的力量源泉，成为分公司扭亏脱困转型升级的组织者、推动者和实践者。

同志们，总结的目的一是看到成绩，总结经验，做得好要继续发扬；二是认清形势，找到差距，上半年我们差距很大，下半年要奋力赶超。从刚才各位领导的安排部署中大家可以看到，我们下半年的工作任务非常艰巨，我们不仅要完成下半年预算任务，还要补欠，确保完成全年目标任务。今年上半年，我们在努力解决历史遗留的“四高”问题时，又遇到了“铝矿石供应危机，采购价格居高不下，新条件下达产达标”的“三座大山”。不搬掉这“三座大山”，我们将重新回到死亡线上，将逃不过“企业不消灭亏损，亏损就消灭企业”的命运，所以我们必须自我革命、浴火重生。

葛红林董事长在 6 月 5 日公司月度工作例会上要求，中铝公司各级领导干部“状态要再好，办法要再多，节奏要再快，力度要再大，效果要再好”。我感到这一要求对我们山西分公司更为重要。我们有些同志依然不在状态，工作主动性不强、积极性不高，像碗里的芋头，拨一下动一下；有些同志观念保守、办法不多，面对困难和问题束手无策，甚至有畏惧情绪；有些同志还在按部就班，没有知耻后勇、奋起直追的精神；有些同志工作力度不大，工作推进速度慢，工作效率不高，这些问题导致我们工作效果不好，工

作质量差，与总部要求差距大。这些归结为一点，就是我们的执行力还不到位，面对中铝这辆飞快的“动车”，虽然我们比以前有进步，但我们的“加速度”明显落后于公司“平均加速度”。

同志们，“知不足”而后学，“知不足”而进取。我们落后了就要奋力赶超，必须鼓足干劲，严守纪律，紧密协作，同向而行，同向发力。对此，我提以下三点意见，和大家交流、共勉共进。

一、要把握好“三做”

大家都知道，执行力是企业成败的关键。什么是执行力？一句话就是“议而决，决而行，行必果”。通俗来说就是商议事项就一定要决策，决策过程中允许“七嘴八舌”，共同讨论；一旦决策确定了就一定要执行，不能再有其他意见；执行了就必须要有结果，而且要有好的结果。具体到分工不同的人群，有一位管理大师的说得对，就是“决策层做正确的事，管理层正确地做事，执行层把事做正确”，非常贴切。这种决策层、管理层、执行层也是相对的。对于总部工作部署，总部领导是决策层，我们分公司班子是管理层，各单位是执行层。对于分公司工作部署，我们分公司班子是决策层，各单位班子是管理层，在座的科长、工区长、区域及支持工程师们就是执行层；对于各单位的工作安排，各单位班子是决策层，科长、工区长们是管理层，科员和一线员工就是执行层。

——首先，决策层要做正确的事。

国家要长治久安，必须依法治国。对企业而言，规章制度就是“法”，规章制度大于一切，所以依法治企的本质就是依规治企。尤其是作为企业决策层，必须转变认识、理清思路，及时从“人治”变成“法治”。决策层要做到依规治企，“做正确的事”，第一步，要制定“正确”的标准，就是我们推行的清单式标准化管理工作，完善我们的规章制度，实现业务流程全覆盖，确保规章制度“正确”。第二步，要做到“依规”。规章制度制定下发后，就相当于企业的“法”，我们做任何决策都要以它为标准，特别是我们每一级领导干部，都要以身作则，树立榜样，依规治企，绝对不能违规决策、“拍脑袋”决策，让规章制度成为一张废纸。

——其次，管理层要正确地做事。

有这样一句管理经典语录，管理从思想上来说是哲学的，从理论上来说是科学的，从操作上来说艺术的。这一方面说明管理是有原则要求的，要按科学规律办事，一方面说明具体管理无定式，无对错，适合实际需要的，就是最好的。这也说明我们中基层管理者都很辛苦，要“正确地做事”，就必须遵循企业的管



理原则，根据不同阶段的管理要求，结合自身实际，不断推陈出新，不断创新管理手段和方法，在管理实践中取得实效。

做好管理，基本的方式方法是一致的。在此，我提出“四有工作法”，与大家共同分享：第一个“有”是工作有计划，计划是做好工作的必备前提。在计划的时间安排上，我们应做到长、中、短期相结合，有序推动计划执行，建立从年计划、季度计划、月计划、周计划到日计划的完善工作体系。计划要结合分公司当前的重点工作，全面部署，达到上下一致、齐心协力，步调一致。计划要有科学性，要尽量提高效率，自我加压，计划标准要高、要求要严，要重点考虑关键路径上的工作，无缝衔接，其他工作也要并行开展，要比关键节点工作提前完成，这点对我们矿山证照办理工作非常具有借鉴意义。第二个“有”是行动有方案，方案是落实计划的关键依据。没有方案或方案很粗，我们就可能会陷入打乱仗的境地。因为，制定方案本身就是统一思想、统一步调的过程，思想统一了、步调一致了，才能打胜仗。方案要做到全面、系统、细致，前后、左右、上下都要考虑到，特别是要充分论证方案的可行性，确保方案可以操作。第三个“有”是步步有确认，确认是促进执行的有力保障，步步有确认是确保方案达到预期目的、取得预期效果的必要保证。如果我们只管下发文件，以文件传达文件，对文件的执行不闻不问，不进行实质性的确认，就不可能达到预期的效果。特别是关键节点工作，各单位主要领导要亲自确认，亲自督办，确保工作落到实处。第四个“有”是事后有总结，总结是提升管理水平的重要途径。我们通过对工作实践的回顾、分析和研究，从中找出经验教训，引出有规律性的认识，明确今后工作的方向，指导今后的管理实践，这是我们个人和企业提升管理水平的重要方法。我们只有坚持“四有工作法”，才能摆脱随意性较大的粗放管理模式，真正实现向精准管理的转变。

做好管理，核心要带好队伍。中基层管理者是企业的中坚力量，兼有领导者和下属的双重身份，起着承上启下的作用，关系着企业的政令畅通，影响着企业的兴衰成败。当前，企业扭亏脱困任务繁重，且改革过后员工思想波动较大，相应的管理工作难度也在增大。我们必须充分发挥压舱石、定心盘的作用，带好队伍，打好本单位的攻坚战。一是要以身作则，树立榜样。在工作和生活中，我们要以身作则，严格要求自己，时刻注意自己的言行，做职工的榜样，特别是大是大非面前要经得住考验，同时要“从群众中来，到群众中去”，倾听基层心声，关

心关爱职工生活，帮助他们解决实际困难，职工才会理解我们，尊敬我们，支持我们，愿意跟着我们干事创业。二是要善于学习，提升业务能力。俗话说，活到老学到老，学习是创造力和竞争力的源泉。我们要不断学习，向先进学习，向同行学习，学习理论知识，学习业务技能，学习管理工作的思路，研究解决问题的办法，使我们的精神更加充实，使我们的知识底蕴更加丰富，使我们的业务领域更加宽阔，我们的进步空间才会更大。同时我们要打造学习型团队，要带领我们的员工在工作中学习技能，在生活中交流思想，互相帮助，营造比、学、赶、帮、超的良好氛围，不断提升我们的团队凝聚力和战斗力。同志们，学习不可耻，落后了不学习才可耻，学习好了超越了别人，那就是光荣。

——第三，执行层要把事做正确。

每项工作的执行落地、生产经营指标的完成最终靠基层，靠广大基层干部带领职工去拼搏，去创新。借此机会，结合自己的认识，我谈三条执行落地的法则：

法则 1：“差不多”的心态要摒弃。我们要对自己要求要严，标准要高。大家知道，很多产品价格很高，却广受欢迎，一方面是产品知名度高，另一方面是因为他们对产品品质精益求精，比如苹果手机卖的很贵，却很多人争着去买，就是因为苹果公司在手机硬件与软件上精益求精，甚至是包装盒的设计、折叠线、纸质与印刷都力求完美。所以我们要想在市场竞争中胜出，尽快扭亏脱困，就要严格要求自己，高标准要求自己，这也是把事做正确的保证。广西分公司提出不达到 100 分就是不及格，我们也要有这个标准，不追求完美就是不及格，要纠正我们“差不多”的心态，树立精益求精的思想，高标准严要求，力争把任何事情都做到尽善尽美，再一级传导一级，让“差不多”在分公司消亡，彻底改变我们的心态。

法则 2：“做完”和“做好”的区别，就是优秀的标准。“做完”和“做好”仅有一字之差，但二者的本质是不同的。“做完了”仅代表完成了任务，有可能是走过场或者是纯粹地应付了事；而“做好了”就是不仅完成了任务，而且执行的很好，它代表着对自我目标负责、对上级组织负责，对公司利益负责。我们既然执行了，就要付出 100% 的努力去做，争取一步到位交出满意结果，否则拖延到最后不合格，反反复复地去做，不仅浪费企业资源，更浪费了你自己的时间、影响了组织对你的印象。特别是我们各级领导干部不能当甩手掌柜，要勇于扛起“做好”的第一责任，确保工作绝不上交。我们首先要求员工尽力做好，并做好工作指导，当员工由于能力或资源问题，尽力了但没有做好，我们各级领导干部就要亲自动手去做，力争把事情做好、达到优秀标准，绝不能当甩手掌柜。这样一次次高效的执行，不仅可以带来圆满的结果，还能坚定团队的信心，产生源源不断的工作动力，整个工作流程就会变成一种良性循环。

法则 3：纪律是企业的生命。纪律是一个团队生存和作战的保障。（下转第六版）

(上接第五版)纪律就是令行禁止,就是执行力。一个富有战斗力的团队,必定有铁一般的纪律;一个合格的干部员工,必定有强烈的纪律观念。目前,我们持续抓的“四律”管理,其中劳动纪律是保证员工在岗,安全纪律是保证员工安全,工作纪律是保证员工效率高、执行力强,工艺纪律则是保证指标优、产量高、流程顺。“四律”抓不好,基础管理肯定薄弱。各单位的主要负责人作为“四律”管理的第一责任人,不仅要以身作则,更要督促班子成员做好“四律”管理。要统筹安排“四律”自查工作,对违纪行为进行严格查处、严格考核。通过单位自查、职能部门督查、纪检监察部巡察的方式,自上而下,一级抓一级,发现问题,解决问题,促进全体员工落实“四律”,我们的基础管理水平就不愁不提高。

同志们,“做正确的事,正确地做事,把事做正确”,是执行力对一个企业不同层面的要求。总而言之,执行力不到位一切等于零。在此,我再次重申我在3月12日分公司打赢安全环保保卫战动员会上,提出的提高执行力“八个零”要求,即有能力、没态度等于零;有要求、没方案等于零;有方案、没落实等于零;有落实、没完成等于零;有布置、没监督等于零;有监督、没问责等于零;有发现、没处理等于零;有改进、没持续等于零。请大家结合自己的工作认真思考,用良好的执行力证明我们良好的状态。

二、要闯得过“三关”

同志们,我们部分干部执行力变弱,表面上体现在“三做”上,更深层次是我们的观念落后于时代了,在困难面前我们退缩了,在协作方面我们不积极了。我们必须要从思想深处闯过时代关、困难关、协作关。

(一)时代关

当今时代,是贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的时代。“五大发展理念”是攸关我国“十三五”乃至更长时期的发展思路、发展方式和发展着力点,对我们企业来说,也绝不

为企业梳理的第一大类问题。在创新发展方面,针对自身创新动力不足的问题,我们要加大创新力度,加快绩效分配机制创新,真正调动全体干部员工干事创业的激情;在协调发展方面,针对自采矿山保障能力差的问题,我们要加快自采矿山证照办理,提高自采量,保证氧化铝生产需要;在绿色发展方面,针对安全环保欠账较多的问题,我们要加大安全环保投入,积极整改安全环保隐患,满足国家日趋严格的安全环保要求;在开放发展方面,针对合作发展观念不强的问题,我们要加大对外合作交流,积极引进合作方,发展化学氧化铝,提高抗市场风险能力,同时要加强对兄弟企业对标学习,把好的管理经验、好的技术成果都尽快引进来,促进我们扭亏脱困、提质增效;在共享发展方面,针对富余人员多的问题,我们要共享中铝改革成果,利用内部跨企业转移机会,为富余人员拓展就业渠道,争取更多的就业岗位。我们各级干部要把“五大发展理念”牢记心头,融入思想灵魂,指引好我们各项工作。

当今时代,是践行精准管理的时代。精准就是效益、精准就是效率、精准就是竞争力,精准的核心就是标准化。中铝公司先后召开了2次“标准化+”助推精准管理、促进提质增效现场会,全面推行上标准岗、干标准活、出标准产品,真正做到现场标准化、操作标准化、安全标准化。我们的制度从仅有规定到有流程、有岗位职责清单,总部对我们的管理也从结果考核到过程指标分析,这些都是精准管理带给我们的变化。精准管理是我们求生存、求发展的必然选择,我们对精准管理的要求体现在下发的文件中、制定的制度中、开展的活动中,大家要切实学习领会,通过践行精准,使我们的企业管理、经济效益水平迈上新的台阶。

当今时代,是大数据、信息网络的时代。习近平同志指出,过不了网络关,就过不了时代关。阿里巴巴创始人马云认为,未来30年,世界不属于互联网公司,而是属于用好互联网的那些公司。

我们分公司今年“互联网+”的尝试也悄然展开,包括大宗物流管理系统、厂区门禁系统、平板无纸化办公、微信公众号、各单位微信交流群等,这些都取得了很好的效果,而且这仅仅是个开端,我们在利用“互联网+”降本增效方面还有很大的潜力可挖。另外,我们要建立大数据平台,利用大数据来统计分析我们的管理中的不足。比如我们最近在狠抓工艺纪律管理,如果把每组工艺设备的每个控制点、每个参数都集中汇总,形成大数据,

通过简单的统计分析,我们就能清楚了解到每个岗位、班组、工区、分厂及全分公司的工艺纪律执行情况,工艺纪律执行的好坏一目了然,对于工艺纪律执行好的单位,我们要总结经验,继续发扬;执行差的单位就要认真分析原因,利用大数据发现差的地方,有针对性地进行改正。只有我们把工艺纪律执行情况公开透明的展示出来,才能将员工的绩效与工艺纪律执行情况挂钩,才能解决干好干坏一个样、绩效分配不合理的问题。

同志们,站在时代前沿,才能把握时代脉搏。今天在座的各位都是我们企业的骨干,你们强则企业强,你们跟得上时代则企业跟得上时代,让我们紧跟时代脚步,把企业推向光明未来!

(二)困难关

任何事业都不会一帆风顺,任何企业都会面临一些困难和挑战,关键要看我们如何“爬坡过坎”,战胜困难。现在,许多干部感受到“担子重、难题多、压力大”,面对一些问题矛盾,“新办法不会用,老办法不管用,硬办法不敢用,软办法不顶用”。我们现在面对的问题困难比以前多了,但正如我在分公司纪念建党96周年大会上所说,我们现在再难,也不会比长征、抗战和解放时期难,也不会难于修建红旗渠、研制“两弹一星”和载人航天飞行。只要我们用“六种精神”照亮前行路,正视眼前的困难,树立战胜困难的决心,找准战胜困难的方法,并全力以赴付诸实施,就一定能战而胜之。只要我们脊梁不弯,就没有扛不起的“山”。

从主观上说,谋事在人,成事也在人,打铁还需自身硬。不论是新困难还是老困难,只要我们与俱进,加强学习,增长能力,就一定能提出新思路、新办法,克服当前的困难。同时,作为领导干部,就应心怀责任,敢于担当,要不待扬鞭自奋蹄,尽心尽力做好每一件工作,努力干出一番无愧于企业、无愧于职责的事业。

同志们,有这么一句话,“视工作为乐趣,人生就是天堂;视工作为痛苦,人生就是地狱。”毛主席说过,“与天斗、与地斗,其乐无穷。”我在这里要说,与困难斗,与我们新的“三座大山”斗,更能彰显我们的能力,更能体现我们存在的价值。如果我们没有昂扬的锐气、蓬勃的朝气、浩然的正气,甚至是高傲的“心气儿”,怎么可能干出精彩、漂亮的事业?动辄抱怨、整天哀叹,萎靡的心态只会让你颓废不振,变成“躺着混日子的人”;甩开膀子、迈开步子,振奋的精神则会让你容光焕发,成为“站着干事业的人”!

(三)协作关

团结协作精神是企业宝贵的精神财富。“同心山成玉,协力土变金”。干事创业离不开攻坚克难的精神,更需要团结协作的合力。很多工作需要各部门各单位在各司其职、各负其责的前提下共同完成,这就需要加强沟通与协作,以团队精神形成合力,共同发挥集体的潜能。作为机关部门,要发挥专业管理职能,为二级单位提供好服务,一方面要利用清单式标准化管理工作,优化业务流程,完善规章制度,减少办事程序,提

高办事效率;另一方面要多站在二级单位的角度考虑问题,把帮助解决二级单位的问题当成本部门的事情来处理,要多下基层,主动服务,改变部门的服务意识。作为二级单位,要积极与部门沟通协调,既要理解部门事情多、人员少的实际困难,又要注意沟通技巧,勇于催办,上下联动,加快问题解决。另外,前后工序之间要加强协作,前道工序要视下道工序为上帝,主动提供标准产品;下道工序要视前道工序为良友,及时指出问题,反馈不合格情况,这既适用于我们氧化铝生产现场,也适用于我们各个管理部门,只要是业务有往来,工序有前后的工作,都要形成前后工序互相协作、前道工序为后道工序负责的拉动力管理机制,保证我们的整体工作质量和工作效果。

三、要经得住“三问”

俗话说,动员千遍,不如问责一次。“有监督、没问责等于零”。我们要将问责常态化,通过问责,进一步加强我们党员干部的党性修养,进一步锻炼我们的员工队伍,进一步提高全体员工的执行力,让问责成为促进我们生产经营的助推器。

第一问,问党性

我们每一名党员干部都要对照党章,问问自己理想信念是否坚定、党员意识有没有淡化、工作是否存在消极懈怠现象,有没有真正发挥党组织带党员创效、党员带群众创新的作用,是否做到了牢记入党誓词,自觉遵守党规党纪,认真执行各项规章制度,只有不断拷问自己,增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力,才能永葆共产党员人的政治本色。

第二问,问贡献

对于员工而言,最能证明自己工作能力、体现个人价值的就是工作业绩。我们每一个员工每天工作好不好,首先要问问自己今天为企业降本增效做了多少贡献,有没有提出好的建议,帮助企业节约一滴水、一度电,一颗煤。只有我们每天真正为企业做出了贡献,我们工作才会更加充实,才会有更多的满足感和幸福感,企业才会变得越来越好。

第三问,问尽责

我们每一个干部员工都有自己的工作职责,每天大家都要扪心自问,有没有尽心尽力的做好本职工作。比如政策争取,有没有千方百计地协调地方政府,不论遇到什么困难,都要想办法争取到优惠政策;工艺指标没有达标,有没有尽力去找原因,提措施,确保我们的生产稳定。只有大家都做到“尽心尽力而问心无愧,尽职尽责而问责无过”,我们企业才能闯得过“三关”,才能真正打赢扭亏脱困转型升级攻坚战。

同志们,业绩是干出来的,好日子是拼出来的。当前,我们扭亏脱困的形势异常严峻、任务异常艰巨,已经容不得丝毫懈怠,容不得片刻彷徨,各级干部务必要把握好“三做”、闯得过“三关”,经得住“三问”,以“朝受命、夕饮冰,昼无为、夜难寐”的精神,以“四再一好”的状态,带领广大职工奋力拼搏,拼出全年目标的实现,为山西分公司扭亏脱困转型升级做出应有贡献!

谢谢大家。



图为大会现场。

是一句口号,而是指引我们前行的指针。贯彻落实好五大发展理念,对于我们破解发展难题、增强发展动力、厚植发展优势有着重要意义。国资委有重点大型企业监事会开展的问题清单梳理工作,核心任务之一就是监督检查企业贯彻落实“五大发展理念”的情况,作