

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1873 期

2017 年 7 月 1 日

星期六

农历丁酉六月初八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



中共山西铝厂委员会宣传部 主办

许波与运城市委市政府领导举行会谈

劲旅讯(夏雷)6月27日,中国铝业公司副总经理助理、中国铝业股份有限公司副总裁、中铝山西工作推进办公室主任许波就中铝驻运城企业发展与运城市委书记刘志宏,市委副书记、代市长朱鹏举行会谈。

中铝山西工作推进办公室裴卫东,山西分公司党委书记、总经理王龙章,山西铝厂党委书记张智,山西华泽铝电有限公司董事长、总经理、党委副书记郭威立,山西华圣铝业有限公司总经理、党委副书记薛亮民,运城市副市长王再学,市委副书记王云,市国资委党委书记、经信委副主任贺红生参加会谈。

许波介绍了中铝公司在山西区域产业布局,中铝驻运城企业生产经营、改革发展等基本情况;双方就中铝驻运城企业发展面临的形势及铝土矿、直供电等企业生产遇到的具体实际问题进行了沟通探讨。

刘志宏指出,铝业是运城市的重要产业之一,运城市和中铝公司长期以来有着良好的合作,中铝驻运城企业既是中铝公司的重要企业,也是运城市自己的企业,多年以来对运城经济发展做出了巨大贡献。当前,虽然企业暂时遇到一些困难,但运城市将一如既往全力支持企业发展,进一步加强与省市等相关部门沟通协调,尽最大努力积极帮助企业解决遇到的困难,推进企业改革发展,同时希望中铝驻运城企业紧紧抓住市场机遇,求生产、求发展,尽快走出困境。

朱鹏表示,感谢中铝公司和驻运城企业长期以来对运城发展的支持,中铝驻运城企业是运城市工业的重要组成部分,在运城铝行业有着举足轻重的地位,下一步运城市将按照“经济增长保持中高速、全省排位保持中上游”的目标,全力支持工业经济发展,打造好运城三个工业基地之一的铝工业基地,政府各部门将积极做好对接服务,帮助企业解决困难,推动中铝驻运城企业实现改革发展。

许波感谢运城市委、市政府对中铝驻运城企业的关注、支持,并表示,下一步中铝驻运城企业将继续与运城市相关部门加强沟通协调,同时通过自身努力,推动企业改革发展,为运城经济社会发展做出新的更大贡献。

山西铝厂召开纪念建党九十六周年大会

劲旅讯(杨红)6月29日,山西铝厂召开纪念建党九十六周年大会,回顾党的光辉历程,重温入党誓词,表彰先进典型,激励各级党组织和广大党员,进一步坚定信念、砥砺前行,团结引领广大干部职工顽强拼搏、开拓创新,为全面完成今年各项目标任务而努力奋斗。

山西铝厂党委书记张智,在厂的企业领导班子成员,二级单位党政工负责人、政工科长、部分支部书记和党员代表,机关部室负责人,党群部门科以上干部,参加宣誓的新党员参加了大会。

大会在嘹亮的国歌声中拉开帷幕。新党员面向党旗庄严宣誓,老党员代表作表态发言,表示要时刻牢记入党誓词,加强党性修养,坚定理想信念,时刻用党员标准严格要求自己,用实际行动诠释党员的担当和责任,为企业强基固本转型升级作出新的更大的贡献。

全体参会人员共同起立,握起右拳,重温入党誓词。

张智代表党委作了题为《传承红色基因 凝聚前行力量》的重要讲话。回顾了党的光辉历程,阐释了党的伟大精神,并对下一步党建重点工作进行了安排部署。

张智指出,2017年是山西铝厂独立运行后的第一年,是山西铝厂强基固本转型升级年,也是山西铝厂党建工作的“基础年”。将进一步“强根铸魂”,更加注重思想建设。各级党组织要把加强思想政治建设摆在首位,认真落实中央、中铝公司党组和厂党委关于“两学一做”学习教育常态化制度化的部署和要求,结合工作实际,采取多种形式,引导广大党员特别是领导干部持续深入学习习总书记系列讲话精神,深刻领会以习近平为核心的党中央提出的一系列新思想、新论断、新部署,把爱党、忧党、兴党、护党落实到企业生产经营和改革发展各项工作中。要重视榜样的力量,把典型示范与文明创建相结合,大力宣传工作中涌现出的先进典型和先进事迹,引导广大党员和职工向身边的先进学习,向标兵模范看齐,营造干事创业的浓厚氛围。



图为大会现场。

张智指出,将进一步压实责任,更加注重组织建设。各级党组织要层层落实党建工作责任制,进一步明确党委工作责任,真正使党建工作清晰明确,能考核、可落地。要进一步发挥党组织的领导核心和政治核心作用,坚持服务生产经营不偏离,把提高企业效益、增强企业实力、实现企业增值作为党组织工作的出发点和落脚点,以强基固本转型升级成果作为检验党组织的工作和战斗力。要突出基层党支部建设,要站在从严管党治党和服务企业发展的高度,创造条件,搭建平台,真正把基层党支部打造成团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒,充分释放基层党支部的“细胞活力”。要重视同步建设党的组织,动态调整组织设置,把党的组织建到车间、班组、经营管理、工程项目、服务窗口,做到哪里有职工哪里就有党员,哪里有党员哪里就有党的组织,哪里有组织哪里就有组织生活和组织作用的发挥。要突出队伍建设。要按照国企干部的标准,锻造一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的党员干部队伍;职工队伍建设是党的建设基础工程重要组成部分,要通过强化思想政治学习、正确选人用人导向、狠抓日常教育管理、完善激励考核机制、加强学习培训、注重实践锻炼等方式,真正锻造一支品格高尚、技能精湛、贡献突出的高素质职工队伍,为企业改革发展提供有力的人才支撑。

张智指出,将进一步从严治党,更加注重作风建设。要严肃党内政治生活。全体党员特别是党员领导干部要摆正同党组织之间的关系,时刻牢记自己第一身份是党员,第一职责是为党工作,要认真贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,严格落实双重组织生活、“三会一课”、民主评议党员等制度,不简化、不变通、不走形式。通过持久、严格、有效的组织生活,不断提升党组织的凝聚力,增强广大党员的归属感。要发扬艰苦创业精神,这是当前形势、环境、任务和面对企业提出的必然要求。要营造风清气正的氛围,要把党风廉政建设作为党的建设的永恒主题。(下转第二版)

山西铝厂 山西分公司领导走访慰问建国前老党员

劲旅讯(柴若曦 夏雷)在中国共产党96周年华诞到来之际,6月28日,山西分公司党委书记、总经理王龙章,山西铝厂党委书记张智,山西铝厂副厂长李安平,带上慰问金和《习近平总书记系列重要讲话读本》,代表企业党委和领导班子先后看望了部分老干部、老党员,向老同志们致以崇高的敬意和亲切的慰问,与老党员忆党史、话发展、道感谢、说祝福,送去了党组织的关怀和温暖。

“您好,马上‘七一’了,我们来看看您”。王龙章一行先后来到老党员郭天祥、吕德宽家中,与老党员亲切交谈,详细询问老人的身体状况及生活情况,感谢他们为企业发展所做的贡献,同时向两位老党员简要介绍了企业当前的生产经营情况,并嘱咐随行人员要关注老党员的生活情况,及时帮助他们解决困难,让老人安度晚年。两位老党员感谢企业的关怀和帮助,表示将继续发挥余热,积极建言献策,一如既往关心支持企业的发展。

“在党的生日来临之际,我代表党组织过来看望您,向您问好,感谢您在革命战争年代为党和人民的浴血奋战和为国家建设做出的贡献。”在建国前老党员白如玺、樊效先、刘勤毅家中,张智关切询问老党员身体状况和子女情况,表示要铭记他们的光荣历史,学习他们的先进品质,将老同志的革命精神和优良传统一代一代传承下去,他祝愿老党员身体健康,阖家幸福。他叮嘱老人及家属,要悉心照料自己的生活,儿孙要关怀体贴老人,度过一个快乐幸福的晚年。老党员衷心感谢企业党委对他们政治上的关心、生活上的照顾,表示要永远跟党走,坚定革命理想和信念不动摇,祝愿企业明天越来越美好。

“七一”前夕,李安平也到老党员柴晋华、张桂梅家中进行了慰问,为他们送去了“七一”的问候、慰问金和《习近平总书记系列重要讲话读本》。

离退休干部“七一”文艺演出献礼建党九十六周年

劲旅讯(柴若曦)6月28日,离退休干部举行“庆七一”文艺演出,山西分公司党委书记、总经理王龙章,山西铝厂党委书记张智和300余名离退休干部欢聚一堂,共同庆祝建党96周年。

与会领导向支部书记代表赠送了《习近平总书记系列重要讲话读本》。

演出共13个节目。演出在大合唱《东方红》、《没有共产党就没有新中国》中拉开帷幕,老干部们先后表演了《北风吹》、《三德歌》、《快乐秧歌扭起来》等舞蹈,诗歌朗诵

《火红的七月》、干板腔《改革开放三十年》,大合唱《唱支山歌给党听》、《革命人永远是年轻》、《社会主义好》、《大海航行靠舵手》、《珊瑚颂》、《四渡赤水》、《我们走在大路上》、《团结就是力量》等节目,深切表达了广大离退休干部对党的无限感激和对晚年生活的无限热爱。

文艺演出高潮迭起,精彩纷呈,充分展示了企业离退休干部积极向上的精神风貌,展现了他们老有所为、老有所乐的晚年生活。

劲旅讯(夏雷)6月29日,山西铝厂党委书记张智来到基层联系单位——晋铝冶炼设备技术有限公司检修三车间,参加该车间党支部的“追梦·脚步”主题党日,并为基层党员讲了一堂思想深刻、内容丰富的党课。

会上,检修三车间党支部20余名党员重温入党誓词,并围绕“追梦·脚步”主题,结合自身实际,回顾自己入党以来的工作、生活及成长的心路历程,并就下一步如何更好地发挥党员的模范带头作用谈了自己的打算。

张智书记为联系支部的党员讲了一堂党课,以通俗易懂的语言、真挚的感情、生动的事例,同基层党员一起回顾党的奋斗历史,从党的目标、宗旨、中国革命选择中国共产党是历史的必然、国家的伟大事业和时代需要党的核心领导、国有企业党建工作及加强基层车间党支部建设等方面进行了详细阐释,让参加听课的基层党员接受了一次精神洗礼。

张智强调,要加强基层党支部建设,通过强化学习,让党章党规和党的新理念、新精神、新要求更好地在基层党支部、党员中得到理解消化,实现党的理念进支部、进小组、进党员、进群众,用党的理论知识指导基层解决工作、生产中遇到的问题,使基层党支部的堡垒作用、党员的先锋模范作用得到更好的发挥;企业的改革发展与基层党员、员工群众紧密相连,要依靠广大党员和群众的智慧,促进企业创效,实现企业的改革发展。

与会党员表示,听了张智书记的党课,很受启发。将以此次主题党日为契机,进一步坚定忠诚于党的理想信念,立足岗位,做好本职工作,自觉对照标准,认真行使党员权利,履行党员义务,争做“四讲四有”的合格党员,以优异的工作成绩迎接党的十九大胜利召开。

张智参加联系党支部主题党日并讲党课

“三管齐下”强党建

——山西铝厂夯实党建基础强管理 发挥政治优势促发展工作侧记

● 杨红

把方向、管大局、保落实。今年以来，山西铝厂党委主动适应党要管党、从严治党的新常态、新形势、新要求，把党建工作进一步融入到生产、经营、管理中，层层压实党建责任，集中力量攻坚克难，着力解决生产经营、改革发展中的难题，把准“脉象”、找到“病根”，不断夯实党建工作，着力将党建工作的政治优势转化为企业的竞争优势和发展优势。

全面体检 摸清家底

2016年底，山西铝厂由过去与山西分公司合署办公、一体化管理转变为分开独立运作的新模式，至此，山西铝厂党委和山西分公司党委正式分开独立运行。

山西铝厂拥有工程技术、产品制造、现代服务三大板块全资和控股公司20家，下设19个二级党组织，109个基层党支部，170个党小组。单位人员分散，日常监管存在一定困难，面对挑战，山西铝厂党委在全面摸清家底的基础上，将2017年定为山西铝厂党建工作的“基础年”。

4月份，根据山西铝厂党委安排，山西铝厂党委党群工作绩效考核办公室分3组，历时半个月，对各单位党群工作进行全面摸底和检查。检查组本着从严从细的标准，严格对照中央、中铝公司党组关于从严治党要求和相关文件精神，深入到各二级单位及每个支部，重在查找问题和不足，切实摸清底数、掌握情况。

“有的支部对党员的考核分数大体相同，日常考核形同虚设，没有发挥考核机制的激励导向作用。”党委工作部部长高同军



图为晋铝冶炼公司大修热电厂水泵。

介绍道。经过细致检查和全面摸底，各二级单位党建工作中存在的制度不健全不完善、机构人员配备参差不齐、考核制度简单笼统等问题逐一浮出水面。

针对“体检”中发现的情况和问题，山西铝厂党委对症下药，加强日常工作考核奖励和季度党群检查力度，开展了弱化、淡化、虚化、边缘化“四化”问题专项整治和25项党建重点任务的落实，逐步规范了“三会一课”制度和党费收缴管理；并采取“抓两头、带中间”的方式培育典型，整改后进，每季度坚持评选优秀基层党组织和需整改党支部，着力提升企业党建工作整体水平。

建章立制 强根铸魂

把准了“脉象”、找到了“病根”，开始了“对症下药”。半年的时间里，山西铝厂从加强党建工作顶层设计入手，制定实施了《山西铝厂党建工作责任制实施细则（试行）》，进一步健全完善书记办公会、季度党群工作会等重要会议制度，进一步理顺了管理流程和程序。

了解民情、倾听民声、集中民智，联系点制度是坚持党的群众路线，提高党的执政能力的有效途径。为深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，更好地发挥党员领导干部示范引领作用，不断提升基层支部的党建工作水平，山西铝厂党委从基本制度入手，建立并完善党委领导班子成员基层党支部联系点制度。

“七一”前夕，山西铝厂党委领导干部分包联系1个基层党支部，采取走访调研、讲特色党课、列席会议等方式，有针对性地开展指导工作，特别是对工作中存在的问题和薄弱环节，面对面、手把手地帮助基层党组织学会用好“三会一课”工作法等组织生活基础制度，全面提升基层党建工作水平。

“基层党支部处在企业生产经营管理的第一线，只有每一个基层党支部都健全而充满活力，企业整个党的组织和党建工作才能坚强有力、朝气蓬勃。”在山西铝厂纪念建党96周年大会上，张智道出了联系点制度对于加强基层党组织建设的重要意义。同时，按照“1+N”的方

式，各二级单位也分别建立党组织领导班子成员基层党支部联系点制度，确保每个基层党支部有一名上级党组织班子成员联系。

通过自上到下建章立制，对党建责任制进行全面梳理，尤其是联系点制度的建立让基层党员进一步转变了观念。“联系点制度对我们二级单位党组织建设是一种鞭策，相信有了党组织的关怀和重视，我们基层干劲会越来越足。”宏泰粉煤灰开发有限公司政工口负责人介绍道。

今年以来，山西铝厂党委全面落实从严治党要求，积极发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用，层层制定党建工作责任制实施细则、考核评价办法和领导干部党建“一岗双责”责任清单，把党建工作进一步融入到生产经营管理中，将党建工作由软约束变为硬要求，压实管党治党责任。

丰富载体 创新创效

在完善相关制度的同时，山西铝厂党委以“三型”党组织建设为抓手，结合新的形势任务，紧扣生产经营、改革发展中的难题，扎实开展“两带两创”特色活动，切实发挥党组织和党员在降本增效、深化改革、开拓市场、“安全、干净”班组创建等工作中的积极作用。

山西中铝工业服务有限公司是山西铝厂控股公司之一，也是山西铝厂工程技术板块的“领头羊”，其下属的车间党支部业务涵盖了氧化铝生产服务的各项工作。今年以来，山西中铝工业服务党委以“闯市场争订单，强管理降成本”为主题实践活动，各支部结合自身工作实际，着力解决改革发展转型升级中的难题。

检修三车间主要负责锅炉、汽机、燃料设备维护工作，面对严峻的市场形势，车间党政负责人带头闯市场，主动到周边市场找活源、搞创收。4月份，借助中铝公司内部市场交易平台，该车间首次与山西华兴铝业签订长期维保合同，获得华兴热电厂锅炉、汽机、燃化三个单元设备升级状态维修业务，合同价值达38万元/月，实现了员工收入翻一番。

“虽然任务量很大、条件也很艰苦，但



图为山西中铝工业服务对热电厂3号主泵压器进行大修。

我们会以百分之百的饱满热情投入到检修工作中，尽最大可能满足甲方需求。”党员张建峰介绍道。4月29日正式接手华兴铝业热电厂后，恰逢电收尘布袋使用周期到限，在粉尘弥漫的检修现场，张建峰带领检修人员，密切配合，加班加点，凭借多年的工作经验，一天时间就完成了之前一周的更换任务，高素质的检修队伍和过硬的工作作风赢得了甲方的认可。

“安全在班组，干净是我家。”“安全、干净”是今年以来山西铝厂重点工作之一。检修三车间党支部以“基石行动”为抓手，抓住关键环节关键人物，从履职、班前会、劳保穿戴、隐患整改、现场作业、检修工期及质量等10个方面对岗位员工进行综合评比，月检查、月评比、月考核、月兑现，每月评出一名优胜班组，直接奖励班组长。

党组织带党员创效，党员带群众创新。上半年，山西铝厂各二级单位党委结合自身实际，开展丰富多彩的主题实践活动。生活服务中心党委开展“进千家，访万户”主题活动，累计走访住户1100余户，为住户处理物业方面的问题100余项。计控信息中心党总支深入推进“两带两创”主题活动，全方位降本增效，大幅度创造价值，截止6月份，中心各支部支部共申报改善项目18个，创造价值30余万元。“全国技术能手”王建伟以师带徒，培养能工巧匠数十名；省级“张朝辉技能大师工作室”资源，发挥技术骨干的示范作用，开展焊工技能培训数次，全体干部员工以实际行动助力山西铝厂实现新的腾飞。

山西铝厂召开纪念建党九十六周年大会

（上接第一版）进一步健全完善教育引导机制、监督制约机制、执纪问责机制、源头防治机制等，不断深化惩防体系建设，最大限度地减少体制和制度漏洞，逐步构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，为企业发展提供恒久的作风和纪律保障。

张智指出，将进一步发挥组织政治优势，更加注重自身建设。要广泛凝心聚力。把宣传思想工作与形势任务教育相结合，与企业文化建设相结合，与发挥群团组织作用相结合，正确舆论引导，统一思想认识，充分挖掘蕴藏在广大职工群众中的智慧力量，汇聚企业改革发展的正能量。要创新方式载体。各级党组织要把服务生产经营、改革发展作为应尽职责，找准工作的切入点和着力点，丰富载体精准发力，深入推进“两学一做”常态化，扎实开展“两带两创”主题实践活动，抓好规定动作，创新自选动作，着力解决热点难点问题，切实发挥党组织和党员在降本增效、深化改革、开拓市场、“安全、干净”班组创建等工作中的积极作用。各基层党组织要结合单位实际，突出实践特色，彰显品牌效应，以实际行动助推生产经营、改革发展目标的实现。

山西铝厂副厂长王素刚宣读了《关于表彰2016-2017年度先进党组织和优秀共产党员的决定》。

与会领导分别为先进基层党组织、先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者和优秀共产党员标兵颁奖。

纪委书记步前就贯彻落实会议精神提出要求，要求各级党组织要利用中心组学习、政工例会或党员大会等形式，认真学习传达会议精神，创造性地抓好贯彻落实。要大力宣传表彰的先进典型，利用多种媒体广泛宣传先进事迹，营造学先进、争先进的浓厚氛围。要咬紧牙关、鼓足干劲，强化措施、狠抓落实，以良好的精神状态、务实的工作作风，认认真真抓好每一项工作，再接再厉完成好各项目标任务，以优异成绩向党的十九大献礼！

2016-2017年度山西铝厂受表彰先进党组织和优秀个人名单

编者按：一年来，山西铝厂各级党组织认真贯彻落实中央、中铝公司党组和地方党委的部署要求，坚持从严治党，扎实推进“两学一做”学习教育，深入开展“三型”党组织创建活动，着力夯实党建基础，激发党建活力，有效发挥党组织和党员的积极作用，涌现出一批先进基层党组织和优秀共产党员。在山西铝厂九十六周年大会上，山西铝厂党委对先进单位和先进个人进行了表彰，并号召各单位及广大干部员工向受表彰的先进单位和先进、标兵看齐，对照先进典型，比学赶超前进，营造干事创业的浓厚氛围，为开创山西铝厂改革发展的新征程而不懈努力，以良好的精神风貌和工作业绩为企业经营管理和改革发展做出新的更大贡献！

先进基层党组织(5个)

- 生活服务中心党委
- 山西铝厂机关党委
- 计控信息中心党总支
- 武装保卫部党总支
- 园林绿化工程有限公司党支部

先进党支部(5个)

- 晋铝冶炼设备技术有限公司检修三车间党支部
- 山西中铝工业服务有限公司检修施工处党支部
- 生活服务中心环卫队党支部
- 离退休管理服务中心家委会党支部

优秀共产党员标兵(5名)

- 山西中铝工业服务有限公司综合施工处清理三班清理工 侯玉冬
- 生活服务中心检修车间检修四班班长 郭晓平
- 计控信息中心二车间自控三班班长 詹丽萍
- 山西铝厂工贸有限公司华兴经营部业务员 王 海
- 山西铝厂党委工作部宣传科记者 黄莉莉

优秀共产党员(5名)

- 山西晋铝矿山工程服务有限公司运行项目部副经理 张定杰
- 离退休管理服务中心信访科科长 侯青珍
- 武装保卫部护卫一队分队长 崔效峰
- 山西铝厂职工医院重症医学科护士长 郑金枝
- 天津市宏泰粉煤灰开发有限公司二车间原料工段长 李海东

优秀党务工作者(5名)

- 山西中铝工业(晋铝冶炼)公司党委书记 杨洪波
- 晋铝冶炼公司检修三车间党支部副书记 裴秀花
- 生活服务中心政工科宣传干事 王中生
- 天津市宏泰粉煤灰开发有限公司政工干事 王红杰
- 山西铝厂纪检监察工作部(审计部)副科级审计员 王玲玲

弘扬先进精神 争做先锋标兵



编者按：一年来，山西铝厂各级党组织认真贯彻落实中央、中铝公司党组和地方党委的部署要求，坚持从严管党治党，扎实推进“两学一做”学习教育，深入开展“三型”党组织创建活动，着力夯实党建基础，激发党建活力，有效发挥党组织和党员的积极作用，涌现出一批先进基层党组织和优秀共产党员。

值此纪念建党96周年之际，本报特刊发“2016—2017年度优秀共产党员标兵事迹”，希望广大干部职工向受表彰的优秀共产党员标兵看齐，学榜样、勇争先、敢担当、有作为，以实际行动为实现全年各项目标任务作出新的更大贡献！

疏通设备管道的“清道夫”



侯玉冬，山西中铝工业服务公司综合施工处清理三班清理工。

主要事迹：他细心钻研，在清理工艺上狠下功夫。第二氧化铝厂五系列倒组，采用他提出的清理方法，倒组清洗时间由原先的5小时缩短到3小时以内。

第二氧化铝厂精种高空管道清理，他在高空管架上干就是8小时，在他的带领下，4天的工期，2天时间就打通并一次试车成功。

在王家岭煤矿44个下水井清理任务中，下水井内全是排泄物，无法排出。他穿上连体雨衣，跳入下水井中，把多年沉积的生活垃圾和排泄物全部掏空，王家岭煤矿要求全体管理人员到现场向他学习。危急时刻，他冲锋在前；紧要关头，他当仁不让。侯玉冬，疏通设备管道的“清道夫”。

喜春来

题侯玉冬

胸中热血何曾冷？无偏匠心梦永恒。急难险重敢先行，战必胜，实干铸新功。

绽放一线的铿锵玫瑰



詹丽萍，计控信息中心二车间自控三班班长。

主要事迹：每逢阴雨、刮大风、下雪等恶劣的天气，衡器设备故障频繁，她都冲在前面，充当着电工、仪表工、清洁工。针对衡器零点漂移、基础变形、称量线变化的故障，她提出“衡器故障处理七步法”，缩短了故障处理时间，延长设备使用寿命2-5年，累计降低故障率30%。

她带头承担80万吨料斗秤维护承包任务，实现技术创效50多万元。她不断探索实践，解决了华泽公司料斗秤长期以来漏料问题，每年为企业减少损失19万余元。她主动请缨，带领班组成员自主完成了销售站台氧化铝外发秤大修任务，累计节约检修费用8万余元。詹丽萍，以自己的行动成长为绽放在服务一线的铿锵玫瑰。

平湖乐

题詹丽萍

怀揣梦想勇担当，两创迎难上，树立标杆新形象。党旗扬，两学一做明方向。平凡岗位，率先垂范，敬业铸奖章。

保持内心的热度，才有用户的温度



郭晓平，生活服务中心管道维修技术员。

主要事迹：他与图纸为伍，为万户千家画出汨汨细流；他与管道为伴，为千家万户提供贴心温暖。他没有慷慨激昂的豪言壮语，只有默默无闻的付出与贡献。他把“热情维修，满意服务”作为工作的重点，定期上门走访用户，发现问题立即解决。在任班长期间，他带领班组开展“包保不热户”活动，实行“供暖初期进户，了解供暖问题；供暖过程中进户，帮助解决不热问题；供暖结束‘三修’进户，对问题进行维修处理”，“包保服务”得到了用户赞扬。

他技能娴熟，撑起了管道维修工作一片天。他言传身教，将自己的技术毫无保留传授给其他员工，师徒和谐亲密，共同成长进步。郭晓平，保持内心的热度，才有用户的温度。

虞美人

题郭晓平

管子奉献梦常圆，岗位似平凡，民生事事大如天。供暖维修三进户，赞连连。

勇拓市场的闯将



王海，山西铝厂工贸有限公司华兴经营部的一名业务主办。

主要事迹：他始终保持着一名共产党员的本色，几年来，他带头走向市场，沉下身子，扎根兴县，理顺优化在华兴铝业的片碱业务。凭借着敏锐的目光，捕捉市场机遇，及时反馈信息，为企业的发展挥洒着汗水与智慧。

2016年9月，华兴铝业片碱需求量由原来的每月3000吨增加到15000吨。王海顶住压力，连续3个月奋战在第一线，每天不停歇连轴转，最多时每天接车50多车，王海，以实际行动诠释了一名共产党员的担当，用智慧、品格和作风树起了工贸公司外拓市场的良好口碑。

八拍蛮

题王海

励志有为无不胜，用心自可化坚冰。业绩在前知奋进，工贸战线一标兵。

以奔跑追赶新闻的脚步



黄莉莉，山西铝厂党委工作部的一名播音员。

主要事迹：每到晚间，她的形象会走进千家万户，她用声音把最新鲜的新闻资讯传递给铝城观众。

黄莉莉的舞台不仅在播音桌前，更在一个又一个新闻现场。她向男同志看齐，男同志能做到的自己也要做到。她肩扛摄像机手拿三脚架，选取构思一个镜头；静坐编辑机前，揉着酸涩的双眼，一帧帧地制作每一段视频。

作为一名退伍军人，黄莉莉始终保持军人本色，始终坚守一名共产党员的责任和担当。把每一次采访任务都当成一次次的战斗，不惧挑战，勤奋工作，苦练技能，圆满完成了采访任务。

黄莉莉，时刻以奔跑的速度，追赶新闻的脚步。

捣练子

题黄莉莉

扬正气，树新风，晋铝荧屏播正声。愿把镜头瞄一线，常将笔墨洒基层。

传承红色基因 凝聚前行力量

——山西铝厂庆祝建党96周年活动撷影



国歌激励向前进



薪火传承担重任



铮铮誓言印忠诚



牢记嘱托志愈坚



持廉守洁旗更红



难忘峥嵘岁月稠



党课提振精气神



句句话语颂党恩



聆听党史涤心智



唱支歌儿给党听



最美不过夕阳红



本版图片由
刘峰 王中生
夏雷 彭林生
苗滨 李永辉
提供

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1873 期

2017 年 7 月 1 日

星期六

农历丁酉六月初八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版 (增刊)



中共山西铝厂委员会宣传部 主办

许波与运城市委、市政府领导举行会谈

劲旅讯 (夏雷) 6月27日,中国铝业公司副总经理、中国铝业股份有限公司副总裁、中铝山西工作推进办公室主任许波就中铝驻运城企业发展与运城市委书记刘志宏、市委副书记、代市长朱鹏举行会谈。

中铝山西工作推进办公室裴卫东,山西分公司党委书记、总经理王龙章,山西铝厂党委书记张智,山西华泽铝电有限公司董事长、总经理、党委副书记郭威立,山西华圣铝业有限公司总经理、党委副书记薛亮民,运城市副市长王再学,市委副秘书长王云,市国资委党委书记、经信委副主任贺红生参加会谈。

许波介绍了中铝公司在山西区域产业布局,中铝驻运城企业生产经营、改革发展等基本情况;双方就中铝驻运城企业改革发展面临的形势及铝土矿、直供电等企业生产遇到的具体实际问题进行了沟通探讨。

刘志宏指出,铝工业是运城的重要产业之一,运城市和中铝公司长期以来有着良好的合作,中铝驻运城企业既是中铝公司的重要企业,也是运城市自己的企业,多年以来对运城经济发展做出了巨大贡献。当前,虽然企业暂时遇到一些困难,但运城市将一如既往全力支持企业发展,进一步加强与省市等相关部门沟通协调,尽最大努力积极帮助企业解决遇到的困难,推进企业改革发展,同时希望中铝驻运城企业紧紧抓住市场机遇,求生产、求发展,尽快走出困境。

朱鹏表示,感谢中铝公司和驻运城企业长期以来对运城发展的支持,中铝驻运城企业是运城市工业的重要组成部分,在运城铝行业有着举足轻重的地位,下一步运城市将按照“经济增长保持中高速、全省排位保持中上游”的目标,全力支持工业经济发展,打造好运城三个工业基地之一的铝工业基地,政府各部门将积极做好对接服务,帮助企业解决困难,推动中铝驻运城企业实现改革发展。

许波感谢运城市、市政府对中铝驻运城企业的关注、支持,并表示,下一步中铝驻运城企业将继续与运城市相关部门加强沟通协调,同时通过自身努力,推动企业改革发展,为运城经济社会发展做出新的更大贡献。

山西分公司召开纪念建党九十六周年大会

劲旅讯 (杨红) 6月28日,中铝股份山西分公司召开纪念建党九十六周年大会,回顾党的光辉历程,重温入党誓词,表彰先进典型,向全体共产党员发起倡议,激励各级党组织和广大党员,进一步坚定信念、破冰前行,团结引领广大干部职工攻坚克难、开拓创新,为实现扭亏脱困转型升级目标任务而努力。山西分公司党委书记、总经理王龙章,分公司其他在厂党委委员和领导班子成员,二级单位党政工负责人、政工科长、部分支部书记和党员代表,机关处室负责人,党群部门科以上干部,参加宣誓的新党员参加了大会。



图为大会现场。摄影 刘峰

大会在嘹亮的国歌声中拉开帷幕,新党员面向党旗庄严宣誓,全体参会人员共同重温入党誓词。

党委委员、山西分公司副总经理郭庆山宣读表彰决定。

与会领导为先进基层党组织、先进党支部、优秀共产党员标兵和优秀党务工作者、优秀共产党员颁奖。

共产党员标兵代表向全体共产党员发出倡议,号召广大党员要坚定信心当好表率,鼓足干劲为党旗增光,勇于创新为公司添彩。

王龙章代表党委作了题为《用精神照亮前路,用拼搏赢得未来》的重要讲话(全文摘要另发)。回顾了党的光辉历程,深刻解读了长征精神、抗战精神、解放精神等六种精神,深刻分析了山西分公司34年的发展历程和当前的生产形势,为在场党员上了一堂生动的党课。

王龙章强调,精神是一种无形的力量,是战胜一切艰难险阻的制胜法宝;精神是一种无声的号角,总是在最艰难、最需要拼搏时奏响最强音;精神是取之不尽、学之不竭的“宝藏”,是永远激励我们不畏艰难、勇往直前的宝贵精神财富。

他指出,2016至今后几年,是分公司矢志不移的扭亏脱困转型升级阶段。要坚持创新驱动和精准管理,着力攻坚克难,努力破解瓶颈问题,我们近期的目标就是实现企业扭亏脱困转型升级,今年的目标就是要最终实现盈亏持平。

他表示,最困难的时候,也就是离成功不远的时候。只要脊梁不弯,就没有扛不起的“山”。只要我们用精神照亮前路,就一定能用拼搏赢得未来。要咬定目标,大力弘扬党的精神,克尽千难万险,誓振晋铝雄风!

他要求,要学习长征革命理想高于天的精神,坚定信念,立根固本。深刻理解马克思主义,深入学习党的一系列理论知识;坚决听党指挥,始终保持正确的政治方向;把自身思想政治建设摆在首位,坚持学而信、学而思、学而行,用信仰之力开创美好未来。要学习红旗渠“一支部一个钢铁堡垒,一名党员一面飘扬旗帜”的精神,深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化建设,把落实“三会一课”作为抓好基层党支部的核心,加强党建工作岗位责任制建设,建优秀支部,做合格党员。要学习抗日战争干部身上先士卒、冲锋陷阵的精神,转变作风,以上率下。要学习解放战争“将革命进行到底”的精神,誓死攻克“三座大山”,不达目的绝不罢休。要学习两弹一星“自力更生,创新创业”的精神,勇于攀登,创新求强,大力开展微创新活动和“扭亏脱困我有责,我为降本献一策”大讨论活动,从自身做起,从节约一度电、一滴水、一粒煤做起,为山西分公司扭亏脱困、降本增效贡献自己的力量。要学习载人航天“苦干实干,永创一流”的精神,撸起袖子加油干,身先士卒带头干。

财务总监吴寿生就传达贯彻会议精神提出要求,要求各级党组织要利用中心组学习、政工例会或党员大会等形式,认真学习传达会议精神特别是王龙章总经理的讲话精神,利用多种媒体做好宣传发动,迅速把广大党员、干部和员工的思想统一到会议精神上来。要按照会议提出的新任务、新要求,结合本单位实际,找准切入点,把握着力点,研究提出贯彻落实会议精神的具体措施,切实抓好贯彻落实。要认真回顾总结上半年各项工作,结合新的形势任务,理解六种精神的深刻寓意,内化于心、外化于行,进一步咬紧牙关、鼓足干劲,强化措施、狠抓落实,全力取得扭亏脱困转型升级的新成效,开创山西分公司科学健康发展新局面。

山西铝厂山西分公司领导走访慰问建国前老党员

劲旅讯 (柴若曦 夏雷) 在中国共产党96周年华诞到来之际,6月28日,山西分公司党委书记、总经理王龙章,山西铝厂党委书记张智,山西铝厂副厂长李安平,带上慰问金和《习近平总书记系列重要讲话读本》,代表企业党委和领导班子先后看望了部分老干部、老党员,向老同志们致以崇高的敬意和亲切的慰问,与老党员忆党史、话发展、道感谢、说祝福,送去了党组织的关怀和温暖。

“您好,马上‘七一’了,我们来看看您”。王龙章一行先后来到老党员郭天祥、吕德宽家中,与老党员亲切交谈,详细询问老人的身体状况及生活情况,感谢他们为企业发展所做的贡献,同时向两位老党员简要介绍了企业当前的生产经营情况,并嘱咐随行人员要关注老党员的生活情况,及时帮助他们解决困难,让老人安度晚年。两位老党员感谢企业的关怀和帮助,表示将继续发挥余热,积极建言献策,一如既往关心支持企业的发展。

如既往关心支持企业的发展。

“在党的生日来临之际,我代表党组织过来看望您,向您问好,感谢您在革命战争年代为党和人民的浴血奋战和为国家建设做出的贡献。”在建国前老党员白如玺、樊效先、刘颜勤家中,张智关切询问老党员身体状况和子女情况,表示要铭记他们的光荣历史,学习他们的先进品质,将老同志的革命精神和优良传统一代一代传承下去,他祝愿老党员身体健康,阖家幸福。他叮嘱老人及家属,要悉心照料自己的生活,儿孙要关怀体贴老人,度过一个快乐幸福的晚年。老党员衷心感谢企业党委对他们政治上的关心,生活上的照顾,表示要永远跟党走,坚定革命理想和信念不动摇,祝愿企业明天越来越美好。

“七一”前夕,李安平也到老党员柴晋华、张桂梅家中进行了慰问,为他们送去了“七一”的问候、慰问金和《习近平总书记系列重要讲话读本》。

中国铝业山西分公司全体共产党员同志们:

在推进“两学一做”学习教育常态化制度化、纪念建党96周年、喜迎十九大召开之际,我代表今天受表彰的优秀共产党员标兵向公司全体共产党员发出倡议:要坚定信心当好表率,鼓足干劲为党旗增光,勇于创新为公司添彩!

广大共产党员要叫响“我是党员、向我看齐”,从自身做起,坚定必胜信心,鼓足勇气,居危敢进,自觉展示“特别负责任、特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献”的共产党员精神面貌。

广大共产党员要承诺“我是党员、严于律己”,从小事做起,始终做到团结一致,步调一致,行动一致。带头执行安全纪律,劳动纪律,工作纪律,工艺纪律,确保令行禁止,落实有力。

广大共产党员要践行“我是党员、我要奉献”,从平时做起,勇当各项工作的排头兵,带动职工,传递压力,共担责任,形成团结奋进、破冰前行,绝地崛起,决战决胜的生动局面!

倡议书

公司全体共产党员要行动起来,深入学习习近平总书记系列重要讲话精神,积极推进“两学一做”学习教育常态化制度化,充分发挥党组织的核心作用,基层党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。我们坚信,有中铝公司党委的坚强领导,有公司党委的正确决策,有全体党员干部职工的共同努力,我们一定能够顺利实现山西分公司“3321”战略布局,以优异成绩迎接十九大的胜利召开!

山西分公司 2016-2017 年度优秀共产党员标兵

离退休干部“七一”文艺演出献礼建党九十六周年

劲旅讯 (柴若曦) 6月28日,离退休干部举行“庆七一”文艺演出,山西分公司党委书记、总经理王龙章,山西铝厂党委书记张智和300余名离退休干部欢聚一堂,共同庆祝建党96周年。

与会领导向支部书记代表赠送了《习近平总书记系列重要讲话读本》。

演出共13个节目。演出在大合唱《东方红》、《没有共产党就没有新中国》中拉开帷幕,老干部们先后表演了《北风吹》、《三德歌》、《快乐秧歌扭起来》等舞蹈,诗歌朗诵《火红

的七月》、干板腔《改革开放三十年》,大合唱《唱支山歌给党听》、《革命人永远是年轻》、《社会主义好》、《大海航行靠舵手》、《珊瑚颂》、《四渡赤水》、《我们走在大路上》、《团结就是力量》等节目,深切表达了广大离退休干部对党的无限感激和对晚年生活的无限热爱。

文艺演出高潮迭起,精彩纷呈,充分展示了企业离退休干部积极向上的精神风貌,展现了他们老有所为、老有所乐的晚年生活。

用精神照亮前路 用拼搏赢得未来

——在山西分公司庆祝中国共产党成立96周年大会上的讲话(摘要)

王龙章

(2017年6月28日)

重温党的精神史

一是长征精神。长征是一次理想信念的伟大远征，崇高的理想，坚定的信念，永远是中国共产党人的政治灵魂。长征的胜利，是中国共产党人理想的胜利，是中国共产党人信念的胜利。

在人员分流改革后，我们经过业务重组岗位合并，很多人业务范围扩大、工作量增加；我们进行环境整治，立足自身开展除锈、保温等工作，组织党员突击队双休日义务劳动。我们比以前苦了、累了，但我们要向革命先烈、英雄模范学习，以苦为乐，更加斗志昂扬的工作。

二是抗战精神。伟大的抗战精神，是中国人民弥足珍贵的精神财富，是永远激励中国人民克服一切艰难险阻、为实现中华民族伟大复兴而奋斗的强大精神动力。

我们分公司现在又陷入大幅亏损境地，又到了最危险的时刻，我们要发扬“刘老庄连”精神，敢于战斗，血战到底，只要大家都拼搏起来，我们就能开辟出一条生存发展之路。

东北抗日斗争是中国战争史上乃至世界战争史上最为艰苦的篇章。虽然条件如此艰苦，但东北抗联没有畏惧，没有退缩，以坚定的信念和顽强的毅力，与日本侵略者进行着坚决持久的斗争，最终迎来了抗战的胜利，并全程参与了苏军对日受降，接收了大量物资，为辽沈战役的胜利做出了贡献。

这种心怀必胜、不畏强暴的精神，值得我们学习和发扬。比如在矿山外协工作中，对于那些挡工、敲诈、要挟谋利等行为，我们绝不能退缩，要以维护企业利益为根本斗争到底。

三是解放精神。1948年末，经过辽沈战役、淮海战役、平津战役，人民解放军已经控制了长江以北的大部分地区，国民党在江南也难以组织起有效的防御。其中塔山阻击战的胜利，保障了解放军主力攻克锦州作战的胜利，从而为辽沈战役的胜利奠定了基础。

塔山阻击战带给我们企业一个启示，要实现扭亏脱困转型升级，只靠我们党员和干部是不行的，要充分发动群众，发动员工，充分调动起全体员工的智慧和力量。只要我们齐心协力，就没有克服不了的困难，只要我们众志成城，就没有过不去的“火焰山”。

四是红旗渠精神。红旗渠也被称为“世界第八大奇迹”，位于河南省的林县。修建红旗渠，共削平了1250座山头，架设151座渡槽，开凿211个隧洞，修建各种建筑物12408座，挖砌土石量达2225万立方米，如果把把这些土石垒筑成高2米、宽3米的墙，可以纵贯我国南北，把广州与哈尔滨连接起来。完成这么大的工程量，关键靠的是领导垂范、党员带头。

修建红旗渠，要按照1/8000的渠道坡降和陡于1/3500的大型建筑物坡降建设，测量精度要控制在±7毫米内，林县人硬是用一丝不苟、精益求精的精神完成了要求。结合我们工作实际，我们要求强化工艺纪律，溶出温度控制在260℃以上，这不会比修建红旗渠的精度要求高，能否做到，关键看我们的工作态度和责任心。李克强总理力倡“工匠精神”，我们的操作工就是我们企业的“工匠”，能否精益求精地推动企业提质增效、焕发新机，关键靠你们去严格执行工艺纪律。

五是“两弹一星”精神。在为“两弹一星”事业进行奋斗中，广大研制工作者培育和发扬了一种崇高的精神，它就是“热爱祖国、无私奉献，自力更生、艰苦奋斗，大力协同、勇于攀登”的“两弹一星”精神。

“两弹一星”还体现了一种无中生有、锐意创新的精神。我们现在开展的“两带两创”、微创新活动，都要求把创新放在重要位置，尤其是我们当前处于困难时期，更需要创新，更需要全员、全方位的创新。

六是航天精神。在长期的奋斗中，我国航天工作者不仅创造了非凡的业绩，而且铸就了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别

能奉献”的载人航天精神。载人航天精神，是艰苦奋斗的精神，是勇于创新的精神，是无私奉献的精神。

我们也有艰苦的工作环境，面对艰苦的环境，我们要弘扬载人航天精神，以苦为乐，艰苦奋斗，绝不退缩，同时领导干部要想办法，尽可能为大家解决困难。有了这种精神，我相信，我们的矿山工作一样能搞好。

当前形势分析

我们企业的精神，就是“说到做到，干就干好”，就是“在困难面前不低头、不服输”。

回顾山西分公司34年发展历程，1983年到1994年，是热火朝天的建设阶段，我们弘扬“自力更生、艰苦创业”的红旗渠精神和“两弹一星”精神，建成了中国第一个百万吨氧化铝企业、亚洲第一大氧化铝厂；1995年-2000年，是持之以恒的达标达产阶段，我们弘扬“百折不挠、坚忍不拔”的抗战精神，刻苦钻研，永不放弃，最终实现达标达产；2001年-2008年，是大干快上的快速发展阶段，我们弘扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的载人航天精神，一边搞生产，一边抓发展，实施了80万吨氧化铝扩建项目和50万吨挖潜增效项目，催生了华泽铝电项目、山西华兴项目、兴华科技项目，推动了中铝山西战略的深入实施；2008年-2015年，是苦苦求索的困境坚守阶段，面对金融危机以来前所未有的困难和挑战，我们弘扬“患难与共、艰苦奋斗”的长征精神，咬紧牙关，砥砺前行，始终坚守，屹立不倒。2016年以后，是矢志不移的扭亏脱困转型升级阶段。2016年，我们弘扬“紧密联系实际、勇于开创新局”的长征精神，取得了经营和改革的双胜利，圆满完成了总部下达的年度任务。我们坚持创新驱动和精准管理，对泵类、耐火材料、钢棒及衬板等实行价值量承包，年降低费用1400万元以上；对生产流程相对独立的新材料公司和石灰炉、石灰窑单元实行内部承包，取得了良好效果；践行“互联网+”思想，建立大宗物料管控系统，实现了产品和物料进出厂无人计量，过磅效率提高60%，实现运输网上抢单，每年降低运费300万元以上。我们着力攻坚克难，努力破解瓶颈问题，与陕煤集团韩城分公司开启了分公司首次煤炭大客户战略合作，享受到全国六大电力集团的动力煤优惠价格；面对近年来人员分流带来的员工安置难题，全力寻求总部和外部支持，争取到了500个难得的跨企业转移名额机会，118人已正式转移；面对突如其来的环保事件，我们深刻反思，立行立改，顺利通过了中央环保督察，迈过了环保难关。同时因势利导，掀起了“安全、干净”和现场整治两大专项行动，努力推动分公司基础管理的整体提升。

对干部党员的要求

——用精神照亮前路，就是要学习红军长征革命理想高于天的精神，坚定信仰，立根固本。

我们党员干部就是要深刻理解马克思主义，深入学习党的一系列理论知识，不断提高思想觉悟和理论水平，保持对远大理想和奋斗目标的清醒认知和执着追求。就是要坚决听党指挥，坚定理想信念，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，始终保持正确的政治



方向。就是要把自己思想政治建设摆在首位，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，增强党的意识、党员意识、宗旨意识，坚守正道、坚守原则、坚守规矩，做到以信

念、人格、实干立身。就是要坚持学而信、学而思、学而行，把学习成果转化为不可撼动的理想信念，转化为正确的世界观、人生观、价值观，用理想之光照亮奋斗之路，用信仰之力开创美好未来。

——用精神照亮前路，就是要学习红旗渠“一支部一个钢铁堡垒，一名党员一面飘扬旗帜”的精神，建优秀支部，做合格党员。

要建优秀支部，就要与时俱进，在实践中探索党的领导与企业中心工作有机结合的新途径，既发挥党组织把方向、管大局、保落实作用，又遵循市场经济规律和企业发规律，使党的独特优势与市场规律互融共进、相得益彰。

要深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化建设，把落实“三会一课”作为抓好基层党支部的核心，加强党建工作岗位责任制建设，引导全体党员带动广大职工苦练岗位技能，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

要深入开展“党组织带党员创效，党员带群众创新”的“两带两创”活动。要把两级机关干部进班组作为“两带两创”的重要抓手，作为深入基层、联系群众的关键纽带，作为指导工作、相互学习、共同促进的有效渠道，通过3个月左右的时间，使我们每个班组、每个单位的生产经营形势都逐步好转，全面提高班组的管理水平，从而提高我们的经营业绩。

要做合格党员，就是要以党章为遵循，把党章规定的党员条件、义务、权利，作为加强党性修养的根本准则；就是要以群众为评判，践行党的群众路线，真心诚意为群众办好事、谋实事、解难事，力求做到群众满意；就是要以实绩为检验，把自己的工作同企业实现扭亏脱困转型升级的目标紧密联系起来，努力创造一流的业绩。机关进班组的干部，要重点看看我们制定的制度执行得怎么样，“政策好不好，要看职工是笑还是哭。”职工笑了，我们的工作就对路了。

——用精神照亮前路，就是要学习抗日战争干部身先士卒、冲锋陷阵的精神，转变作风，以上率下。

作风就是形象，作风关乎成败。党员干部特别是领导干部，要有“向我看齐”的坚持，做任何事情都要干在实处，走在前列。

要以上率下。我们每个党员干部都要把标杆树起来，做工作敢于把自己摆进去，做事情首先自己作风要硬，就会使压力逐级传导，就会形成一级带动一级的好风气。

要超前思维。领导干部，职务有高低，责任有大有小，年龄有长有轻，经历也各不相同，但有一点是都必须具备的，那就是预见能力，也就是超前思维的能力。我们要对可能遇到的困难和问题提前考虑、超前谋划，做到思想上先人一步，行动上快人一拍，从而下好先手棋、打好主动仗。

要提前计划。领导干部要全身心地投入到具体的工作中去，真正深入基层，在实践中经受锻炼，在服务中积累智慧经验，不断增强计划和判断的本领。

要办法再多一些进入凡事讲效率、讲效益的现代，我们要让“老黄牛”插上效率和效益

的翅膀！因此，对于问题，我们不能无端地将其放大，把自己看轻。只要努力找办法，办法总比困难多。

“发动机只有发动起来才会产生动力”，同样，我们只有想办法才会有办法！不怕做不到，就怕想不到。我们越去找方法，便越会找方法。找对了方法，问题就会迎刃而解。要首先找准“标靶”，搞清楚问题到底是什么。要学会系统的、多角度的看问题，加、减、乘、除，多措并举；内因、外因、逆向、侧向，换位思考；集思广益、头脑风暴，集众人智慧破难题；“换地方挖井”、“ABC多种方案灵活转换”、“当两条路摆在面前时，可不可以选择第三条？”我们要通过想办法，把自己从“我已尽力”的假象中解放出来，因为你思考不够、努力不够，就永远不知道自己的潜能到底有多大。

——用拼搏赢得未来，就是要学习解放战争“将革命进行到底”的精神，誓死攻克“三座大山”，不达目的绝不罢休。

矿山工作，要针对铝矿石供应危机出实招。要抓住重点，突破难点，以更大的力度和更实的举措攻坚克难，着力破解矿山目标任务有效执行率不高的难题。要发扬钉钉子精神，制定了目标和措施，就要盯紧每件事，不打折扣地去落实。要超前谋划，提高计划的科学性，每项重要工作，都要有目标任务，有细化方案，有工作路线图，随时掌握工作进度，避免打乱仗，避免工作偏离正确方向。

生产工作，要针对达产达标行动缓慢问题对症下药。要强化工艺纪律，每个岗位操作规程怎么定的，就怎么执行。要回归科学合理的安全系数，不要人为拔高，把精准管理的思想贯彻到每一个环节，让精准成为我们降本增效的最有力武器。

营销采购，要针对大宗价格持续升高的问题设法破解。要创新精准采购举措，深入推行大宗物资大客户战略，确保采购价格跑赢市场3%以上。

——用拼搏赢得未来，就是要学习两弹一星“自力更生、创新创业”的精神，勇于攀登，创新求强。

全体党员要大力开展微创新活动，带动身边职工认真查找企业管理、生产、经营、技术、安全、环保等各个方面存在的“细、小、微”问题，发挥员工的聪明智慧，通过“小革新、小发明、小创造、小节约、小建议”等创新创效活动，持续改进分公司各项工作、各个环节。要带头开展好“扭亏脱困我有责，我为降本献一策”大讨论活动，每个人都献出一策，并从自己做起，从节约一度电、一滴水、一颗煤做起，为分公司扭亏脱困、降本增效贡献自己的力量。

——用拼搏赢得未来，就是要学习载人航天“苦干实干，永创一流”的精神，撸起袖子加油干，身先士卒带头干。

“撸起袖子加油干”，是习近平同志2017年新年贺词中的一句话，形象生动、温暖人心、催人奋进。我们党员干部是企业的先锋，要深刻理解其中的意蕴，内化于心、外化于行，带头撸起袖子加油干。只有这样，才能在全企业形成百舸争流、千帆竞发的生动局面，加速山西分公司扭亏脱困转型升级的进程。

俗话说得好：“喊破嗓子不如甩开膀子”。撸起袖子加油干，是品质更是行动。我们党员干部光有想法是不行的，还要立足实践、付诸行动，在实践中锤炼品质，在实干中成就事业。

撸起袖子加油干，需要行动更需要能力。时下，有的党员干部不是不想干，而是不会干，缺乏解决复杂矛盾和问题的能力素质，存在知识恐慌、本领恐慌。历史和现实告诉我们，事业发展没有止境，学习也没有止境。党员干部想干事、能干事、干成事，带头撸起袖子加油干，就要把学习和工作有机统一起来，在学习中工作，在工作中学习，循环往复、始终坚持，不断提高驾驭复杂局面的能力。有了这样的能力，关键时刻才敢于撸起袖子，加油干才不会变成蛮干，从而不断开创工作的新局面。

2016-2017 年度中国铝业山西分公司先进党组织和优秀个人名单

- 一、2016-2017 年度山西分公司先进基层党组织(3个)
 - 热电分厂党委
 - 运输部党委
 - 新材料公司党总支
- 二、2016-2017 年度山西分公司先进党支部(6个)
 - 第一氧化铝厂焙烧工区党支部
 - 第二氧化铝厂分解一区党支部
 - 矿业公司碎发工区党支部
 - 石灰石矿采剥工区党支部
 - 质检仓储中心仓储发运党支部
 - 技术中心质量检测室党支部
- 三、2016-2017 年度山西分公司先进党小组(10个)
 - 第一氧化铝厂原料工区党支部第二党小组
 - 第二氧化铝厂溶出一区党支部第一党小组
 - 热电分厂供电环水工区党支部第三党小组
 - 矿业公司采剥工区党支部第二党小组
 - 石灰石矿选矿工区党支部第一党小组
 - 运输部机辆段党支部列检党小组
 - 新材料公司综合党支部供销党小组

- 质检仓储中心大宗检验党支部第一党小组
- 技术中心科技支部第一党小组
- 机关党委营销中心党支部销售党小组
- 四、2016-2017 年度山西分公司优秀共产党员标兵(6名)
 - 第一氧化铝厂赤泥工区压滤工段长 李红喜
 - 第二氧化铝厂分解二区党支部书记 薛荣山
 - 热电分厂锅炉工区运行乙班班长 王仁龙
 - 石灰石矿选矿工区技术员 赵自卓
 - 技术中心化验分析室主任 贺瑞红
 - 生产运行中心生产运行科主管助理 刘 锐
- 五、2016-2017 年度山西分公司优秀党务工作者(10名)
 - 第一氧化铝厂政工科干事 张 利
 - 第二氧化铝厂矿制工区党支部书记 景开广
 - 热电分厂电气工区党支部书记 王春伟
 - 矿业公司政工部主管助理 王 箫
 - 石灰石矿党委副科级政工干事 宁云生
 - 运输部党委正科级政工干事 尹 峰
 - 新材料公司湿法工区副书记兼副区长 米博文
 - 质检仓储中心副科级政工干事 冯 云

- 技术中心副科级政工干事 郭 娜
- 党委工作部组织科主管 白 彤
- 六、2016-2017 年度山西分公司优秀共产党员(42名)
 - 第一氧化铝厂: 许学军 陈庚新 吕四贻 徐玉玲 施红军 赵增平 张 旗
 - 第二氧化铝厂: 岳文光 张国栋 薛 斌 侯敬民 张丽锐 黄华锋 王俊明
 - 热电分厂: 丹小忠 裴军鹏 王兴胜 郝学保 吴建明 史国栋 刘晋普
 - 矿业公司: 刘映亮 武永平 王小波 李 赞
 - 运输部: 姚全德 王政江 刘 鹏 何文平 王泽宾
 - 石灰石矿: 景付岗
 - 新材料公司: 曹振康 薛继红
 - 技术中心: 徐 彤
 - 质检仓储中心: 薛书林 李瑞叶
 - 太岳矿业有限公司: 岳晚霞
 - 分公司机关: 张东彦 张军杰 毛旭光 武俊杰 詹至杰

弘扬先进精神 学习身边榜样 争做先锋标兵

——山西分公司优秀共产党员标兵事迹摘登

奋力拼搏解难题

李红喜,第一氧化铝厂赤泥工区压滤工段长,高级技师。

主要事迹:在工作中他时刻以共产党员的标准严格要求自己,以身作则,处处起到先锋模范作用,带领全班员工克服困难,出色地完成了赤泥压滤任务,为赤泥大坝安全稳定运行做出了突出贡献。他善于思考,勤于实践,为了减少拜耳法赤泥排放对库容的影响,他根据机体性能、滤板滤布及赤泥特性,共进行生产、设备、工艺改造 32 项,使压滤机单台时产能由原来的 2-2.5 次循环提高到 3-3.75 次,大大节约了压滤成本,提高了压滤效率,由原来 5 台机压不完 50 万吨的外排赤泥提高到压完 80 万吨的外排赤泥的高效生产。



大胆实践创实效

薛荣山,第二氧化铝厂分解二区支部书记。

主要事迹:工作中他勤奋刻苦,大胆创新,兢兢业业,发挥着一名党员的先锋模范作用。针对生产难题,他提出并实施了用低压离心风机取代低压空压机供风,对 6 台立盘过滤机反吹风全部改造,低压空压机停运一台,每年可节约成本计 400 余万元,获得 2016 年度中铝公司“金点子”奖。在他的参与和带领下,2017 年一季度第二氧化铝厂氧化铝分解率达到了 52%,在中铝公司 2017 年一季度指标竞赛中排名第二;在安全干净班组创建过程中,他带领党员加班加点,两个月内使立盘三个层面卫生彻底改观,成为分厂现场变化最快的工区。



作风优良当表率

王仁龙,热电分厂锅炉工区运行乙班班长。

主要事迹:这位有着 25 年党龄的老党员,几十年如一日奋战在锅炉运行平凡的岗位上。多年来,工作中他戒骄戒躁,时刻以一名优秀共产党员的标准严格要求自己,勇挑重担争先锋。他曾带领班组连续奋战 6 天 6 夜完成了对 4#-8# 炉捞渣机区域、7#、8# 锅炉 0 米区域进行彻底清理任务;他每班摸索调试,及时调整运行方式,在工区开展的指标竞赛中,他所带领班组的指标主汽温度、主汽压力合格率比其他班组平均高 2.5 个百分点,多次在四值竞赛中排名第一。锅炉负荷、产汽电耗均高于其他运行班组,成为锅炉运行班组的排头兵。



扎根矿山展作为

赵自卓,石灰石矿选矿工区技术员。

主要事迹:针对工区设备老化、劣化倾向严重的现状,他不等不靠,组织工区各工种技术骨干,从优化设备性能,改善设备技术指标入手,开展专项技术攻关。一年来,他带领员工完成了设备重大隐患治理 11 项;组织完成斜井钢芯胶带机跑偏改造、降低斜井变频器故障发生频次、减少钢芯胶带机驱动轴承故障、控制 MMD 破碎机启动电流、改善返流成皮带下料口沉降等 9 项攻关项目,降低设备检修费用 10 万余元,确保了矿山生产主体设备的稳定、安全、高效运行,为工区完成生产任务作出了重要贡献。



精益求精做贡献

贺瑞红,技术中心化验分析室主任兼党支部书记。

主要事迹:二十多年如一日在平凡的工作岗位上,踏实苦干,勇于担当,发挥着共产党员的先锋模范作用。针对站点合并、业务重新划分的实际,他重新划分党员责任区,对党员提出“亮身份、做贡献”活动;积极开展以“大工种”、“师带徒”为内容的劳动竞赛,取得良好效果。为保证分析结果及时报出,他带领车间党员、骨干深入岗位参与倒班作业,提前对岗位所需物料、分析试剂、分析仪器进行统计,与岗位员工共同分析样品,解决生产问题,确保了氧化铝生产检测数据指标的准确、可靠,彰显了一名共产党员的先进本色。



勇挑重担做先锋

刘锐,生产运行中心调度科主管助理。

主要事迹:他经常跑现场,准确掌握生产动态,为月生产经营计划的完成提供第一手资料。在实施弹性生产之际,多次参与生产方案优化;针对烧结法配料、熟料烧结、熟料溶出以及赤泥配吃等环节,每天现场检查工艺技术条件,对非生产水进流程重点监测,及时将检查情况汇总,为改善生产指标起到一定作用。他建议提高入磨石灰质量及拜耳法配钙,拜耳法配钙由月初的 6.2% 提高至 7.1%,使拜耳法赤泥成分逐步稳定,通过系统对工艺条件检查,有效优化了技术指标,熟料净溶保持较好水平。



热血旗帜 点燃创新梦想 激情担当 丹心铸就辉煌

——山西分公司系列活动庆“七一”



图为王龙章总经理在为优秀共产党员标兵颁奖



图为先进基层党组织获奖合影



图为先进党支部获奖合影



图为先进党小组获奖合影



图为优秀党务工作者获奖合影



分子培训班
图为入党积极分子



演讲比赛现场
图为“七一”



图为新党员代表面向党旗庄严宣誓



图为优秀共产党员代表获奖合影



本版图片由
刘峰
苗滨
提供

尊敬的各位领导、亲爱的朋友们：

大家好！
我是来自中国铝业山西分公司的杜彩萍。今天，我演讲的题目是：让创新在企业遍地开花。

创新，是人类发展永恒的主题，是国家兴旺发达的动力，是企业转型升级的推手。在浩瀚的历史长河中，人类在开拓创新中发展进步、国家在改革创新中日新月异、企业在持续创新中永立潮头。

此时此刻，我们企业正面临着严峻的考验，在市场如战场的今天，在危机来临的时刻，我们更是无可退缩！只有敢于直面危机，善于顺应时代，勇于创新，才能在残酷的市场竞争中拨云见日，赢得未来。

大众创业，万众创新！在我们山西分公司就有这样一群人，他们用过人的魄力、智慧的大脑、敏锐的眼睛、勤劳的双手，在各自的岗位上敢于创新、勇于创新、更善于创新，在他们的眼里，困难如脚下浮尘，困境如飘渺烟云！在他们的心里，装的是满满的创新，这满满的创新是逐梦的脚步、奋发的激情，是企业最美的未来！

观念变，则思路变，思路变，则出路通。山西分公司管理层是“敢”字的导航员，他们用过人的魄力，打破传统思维，改弯道超车为变道超车，勇敢的拥抱互联网，在互联网+的道路上，不断前行！

春节前夕，王龙章总经理，虚心向民营企

让创新在企业遍地开花

——山西分公司参加中铝公司中部片区“庆七一·创新赢得未来”主题演讲赛演讲稿

业求教，针对对大宗物流系统成本高，效率低的问题，提出了“设想”，发出了“令箭”，决定推进“互联网+传统产业”模式，利用云计算、大数据等技术，建立起电商物流和大宗物料管控系统，成为中铝公司第一个吃螃蟹的人。

对新生事物的追求和勇敢尝试，使“变道超车”取得巨大成功。我们欣喜的看到，无人计量，自主抢单，70秒的通过率，不但降低了成本，还大大提升了物流效率。这一系列“超车”项目，还在不断的变道前行。

翻车机工薛俊堂是“勇”字的代言人。他扛起责任，勇挑重担，解决了困扰工区30多年的大难题。

翻车机是氧化铝生产的“龙头”工序，既然是龙头，喷云吐雾自然是它的“专利”。每天两百余节火车皮通过它，上万吨的吞吐量、干燥的物料，经常使翻车机粉尘弥漫，不但增加



了员工劳动强度，还影响了周边环境。

“不解决它，誓不罢休。”薛俊堂主动站了出来。“算了吧，几十年的老问题了，能解决吗？”“这么大的设备，咋整啊？”各种畏难情绪接踵而至。“你们不做，我做！”薛俊堂没有退缩，经过反复的比对和测量，决定利用废旧的收尘布袋给翻车机卸料口制作了“围裙”进行围挡，再把钢筋裁剪成相应的尺寸，作为“围裙”的支撑骨架，固定在翻车机篦子上方，有效解决了粉尘飞扬问题。不仅如此，他还精益求精，用钢板代替收尘布袋，使翻车机穿上了“铁围裙”，现在，岗位由原来每班打扫两小时，变成一周打扫一次，劳动强度低了，环境美了，人心也爽了。

巧创新，新思不断；破难点，点破难题。质检员魏雅丽是“巧”字的践行者。她用智慧的大脑，灵巧的双手，在岗位上不断巧思善改，消灭着身边的一个个小麻烦。

她的日常工作，每天要和100多个样品

袋打交道。开始时，每次制样、封装后，样品袋无序堆放、让她把大量的精力都放在了分拣摆序上，“真是麻烦呀”。枯燥、重复的工作，激起了她的好胜之心，天生聪慧善思的她，想到孩子的玩具在分格箱里摆放整齐的样子，顿时灵机一动，按照样品袋的大小，量身定做了一个收纳箱。从此，样品袋就像列队的士兵一样整齐有序，制完样后再也不用找来找去了，一一对应，又快又准。

善发现，火眼金睛，捡芝麻，颗粒归仓。在山西分公司小创新、小改造比比皆是，创造了一个个大大小小的奇迹。善于发现的质检员工变废为宝，将厂区周边沉睡多年的废弃矿石，“淘进”生产流程，累计创效约350万元；大窑自循环冷却水系统的诞生，年减少检修费用10万余元，每月还减少新水消耗约4000余方；配电室员工将抹布填充在窗户的缝隙中，使沙尘肆意侵入配电室的历史成为终结。积小流，以成江海！积跬步，以至千里！正是在他们的带领下，山西分公司广大干部员工在创新的道路上，敢想、敢干、敢为，将一个梦想变成现实。

创新的力量可以使一个时代成为荣耀！可以使一个企业浴火重生！它不仅是一点点的创意，它应像血液一样，在我们每个员工的身体里奔涌流淌，它更应像一双手掌，托起我们的未来！创造新的辉煌！