

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1871 期

2017年6月20日

星期二

农历丁酉五月廿六

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 山西分公司举办“庆七一·创新赢得未来”主题演讲比赛

劲旅讯(柴若曦)在中国共产党成立 96 周年即将到来之际,6 月 13 日,山西分公司举办“庆七一·创新赢得未来”主题演讲比赛。山西分公司党委书记贾立群,副总经理蔺迎征出席演讲比赛,山西分公司党委工作部负责人和二级党组织书记担任评委。

各单位选派出的 11 名选手以“庆七一·创新赢得未来”为主题,结合全员微创新工作实际以及公司和全体员工在生产、技术、管理、服务以及小改小革等方面的成功创新实践,通过展

示 PPT,以饱满的热情,用生动的语言、真挚的情感、优美的语言,声情并茂地抒发了对创新工作的热情,赢得了评委和员工们的阵阵掌声。

演讲比赛特色突出,事迹感人,故事性强,有较强的思想性、逻辑性、说服力 and 感染力。评委本着公平公正的原则,对参赛选手从思想内容、语言表达、形象气质、综合印象进行了现场打分。经过两个多小时激烈角逐,最终评选出一等奖 1 名、二等奖 2 名、三等奖 3 名,优秀奖 5 名。

## 山西炬华 3 万吨铝基新材料项目在铝工业园区开工

劲旅讯(杨红)6月19日,山西炬华3万吨铝基新材料项目正式开工,标志着运城、天津两级市政府与山西铝厂合作建设的天津铝工业园,迈入了良性发展的快车道。天津市市长赵建喜,副市长贺红林,运城市天津工研院调处副主任李朝霞,中铝股份山西分公司党委书记、总经理王龙章,山西铝厂厂长王天庆,党委书记张智,山西炬华新材料科技有限公司董事长郭万里、总经理郭晓琛等领导出席开工仪式。



图为四位领导共同按下启动球。摄影 刘峰

郭晓琛介绍了项目情况,表示将严格按照建设工期安排,科学合理组织现场施工和安装,力争一期工程年内建成投产,同时,立足于“高起点、高水平、高收益、低物耗、低能耗、低污染”的标准,认真贯彻执行国家相关法律法规,采用先进的生产工艺技术和精细化管理,努力做到经济效益、环境效益和社会效益的最佳平衡,确保项目符合可持续发展的要求。

张智表示,山西炬华新材料科技有限公司是运城市政府与山西铝厂合作共建天津铝工业园区战略合作协议签订后,第一家正式落户园区的企业。山西铝厂作为园区托管单位,将严格按照合作协议要求,积极推进各项工作按期落实,密切关注项目建设进度,及时帮助解决项目建设中的各种困难和问题,全力做好各方面服务,为项目建设提供良好环境。他要求,山西铝厂要以项目开工为契机,与山西炬华科技公司不断拓展合作领域,进一步扩大合作成果,共同打造铝基新材料“航母”,实现双

方共赢。赵建喜指出,项目建设是推进天津振兴崛起的主抓手,大力推进项目建设是贯彻落实运城市委提出的“改革抢先机、发展站前列、各项工作创一流”的具体行动。山西炬华科技铝基新材料是天津市今年选商引资的高新技术企业。项目的实施,对加快铝工业转型发展,推动国家级铝产业示范基地建设具有十分重要意义。天津市相关部门要牢固树立服务意识,当好企业的“店小二”,以五星级的服务标准,为企业提供全方位、保姆式服务。同时,他希望炬华科技要以项目开工为契机,加大研发投入,加强技术创新,积极向行业蓝海进军,力争早日成为行业内领军企业,为天津市建设国家级铝产业示范基地作出积极贡献。

赵建喜、王龙章、王天庆、郭万里共同按下启动球,伴随着轰鸣的礼炮声,山西炬华3万吨铝基新材料项目正式开工。

据了解,山西炬华新材料科技有限公司生产经营范围为铝基催化载体新材料及催化剂,项目总投资约5亿元,建设周期3至5年,分三期建设,最终形成3万吨产能。产品包括大孔铝基材料、硅铝干胶、催化剂等,将实现年营业收入10亿元以上,利润总额2亿元左右,具有良好的经济效益和社会效益。

**强基固本 扭亏脱困 转型升级**

劲旅讯(杨红)为继续发挥山西分公司

两级机关干部在推进班组建设中的引领和督导作用,持续深化“安全、干净”班组竞赛工作,6月16日,山西分公司召开2017年两级机关领导干部进班组工作启动大会,山西分公司在厂的企业领导,机关部室和各二级单位中层及科级干部在会议中心参加会议。山西分公司党委书记、总经理王龙章作重要讲话。财务总监吴寿生主持会议。

山西分公司副总经理郭庆山宣读了《中国铝业山西分公司2017年两级机关领导干部进班组工作实施意见》。安全环保部负责人对参会的两级机关领导干部进行了安全培训。党委工作部负责人从制度与规程、职责与标准、记录与台账、培训与学习四个层面,详细解读了《“安全、干净”58361工作手册》。

王龙章指出,班组是企业生产经营活动的基本单位,是企业提升核心竞争力的基础。如果把企业比作人的身躯,班组就是人的基础细胞,两级机关领导干部就是人的血管,下班组的目的就是要通过血管把营养物质输送给每一个细胞,再次启动领导干部进班组活动就是要进一步强化血管作用,把营养物质及时、全面、充分地输送给每一个细胞,让企业所有细胞都强壮起来,让企业更加充满活力,更加充满动力。

王龙章强调,两级机关领导干部进班组工作是贯彻落实中央要求和公司党组决策部署的需要,是当前异常严峻的生产经营形势的需要,也是统一全体员工思想,在困难中凝聚人心、激发斗志的需要。要确保把营养物质输送好,各级领导干部首先要端正下班组的态度,以身作则,发挥好党员的先锋模范带头作用;其次要找准定位,做好宣传员、指导员、督察员、调研员;(下转第二版)

## 山西分公司2017年两级机关领导干部进班组工作正式启动

交流经验 总结提高 巩固成果 提升管理

## 山西铝厂召开「基石行动」暨「安全干净」班组竞赛经验交流会

劲旅讯(柴若曦)6月16日,山西铝厂召开“基石行动”暨“安全、干净”班组竞赛经验交流座谈会,山西铝厂厂长王天庆,党委书记张智,副厂长李安平,纪委书记步前,财务总监尹红卫,机关处室负责人、“基石行动”检查组成员、有班组建制的二级单位党政负责人、部分车间负责人和班组长代表参加会议。

计控信息中心自控五班、自控二班,晋铝冶炼设备技术有限公司汽管三班、电气车间第五作业区,山西中铝工业服务有限公司清洗二班、电器施工处一班,生活服务中心环卫队厂区班,武装保卫部护卫队工服门岗分别做了班组经验交流。计控信息中心三车间、晋铝冶炼设备技术有限公司检修三车间主任分别做了车间交流发言。计控信息中心、山西中铝工业服务有限公司负责人分别做了单位交流发言。

企管处、综合处、安全环保处负责人也分别做了发言。

王天庆代表企业领导班子向为企业发展做出贡献的全体班组长表示衷心感谢。

王天庆指出,一要交流经验,总结提高。今年是山西铝厂强基固本转型升级年,开展好“基石行动”关系到山西铝厂未来五年的发展大局。企业要加快发展,要有一支过硬的技术,能征善战的员工队伍,要有一支高素质、责任心极强的管理团队,只有打造好这两支强硬队伍,做好基础管理,企业才能更好地生存发展。

二要完善制度,切实提升班组建设管理水平。他说,“基石行动”经过三个月的连续运行,取得了一些效果,但仅仅刚刚起步,在班组建设管理方面仍存在很多问题。各级机关、二级单位要严格按照“管理有制度、定额有量化、作业有程序、操作有标准、过程有记录、绩效有考核、发展有保障”的总体要求,进一步细化班组管理制度,建立和完善班组考核体系,科学优化检查考核标准,切实提高办事效率和执行力,使员工队伍得到锻炼,素质得到提高。(下转第二版)

## 山西铝厂纪委开展干部警示教育

劲旅讯 为深入开展反腐倡廉宣传教育月活动,营造坚持不懈抓党风廉政建设的良好氛围,督促党员干部员工自觉遵章守纪、廉洁从业。6月20日,山西铝厂纪委组织企业各二级单位、机关部室科级及以上干部及重要岗位人员 200 余人参观天津市党风廉政警示教育基地。山西铝厂党委书记张智、纪委书记步前、山西铝厂副厂长李安平、王素刚、财务总监尹红卫也参观了教育基地。

参观人员通过认真观看基地内展示的各个警示案例,学习天津市的先进典型及其他优秀共产党员的事迹,重温入党誓词,学习交流参观警示教育基地的感悟,对党风和反腐倡廉建设工作有了更深刻的认识。

为确保此次参观真正起到廉洁警示教育作用,山西铝厂纪委要求,在参观结束后,科级、处级以上干部要认真撰写参观学习的心得体会,并按照干部管理权限上交两级纪委保存。(苗滨 宁林)

## 山西分公司举办安全生产宣传咨询日活动及安全管理研讨会

劲旅讯(夏雷)6月16日,全国安全生产宣传咨询日当天,山西分公司在热电分厂举办安全生产宣传咨询日活动及安全管理研讨会,山西分公司副总经理郭庆山,相关部室及各二级单位安全系统负责人参加了会议。

会议传达了中铝公司党组书记、董事长葛红林在安全生产述职暨安全生产月启动会上的重要讲话精神;第二氧化铝厂分解工区乙班、第一氧化铝厂焙烧工区、热电分厂分别到班组、工区、分厂三个层级做了“安全、干净”班组创建及安全生产责任落实经验分享,安全生产运行中心、安全环保部从专业管理角度,就现场施工及安全生产重点工作作了经验交流发言。

郭庆山指出,一是要强化安全“一岗双责”责任落实,争做有感可见的领导。各级领导干部要以上率下,发挥引领作用;各级安全管理人员要多讲、多做,形成一级带动一级,一级促进一级的良好氛围;要走出办公室,走进管理辖区,深入现场

发现问题,解决问题;要按单履职、尽职尽责。二是要夯实安全基础,筑牢安全根基。各级管理人员必须高度重视安全工作,要以本单位不发生安全事故作为底线狠抓责任落实,抓严抓实抓安全培训工作,坚决不走过场;要加强安全管理队伍建设,安全管理人员要注重提升自身技能,培养良好的安全习惯;要对本单位、本部门安全方面的问题了如指掌;要注重员工岗位及工种变化实际,抓好安全培训和安全管理。三是要把握安全重点,实施有效管控。要做到紧抓安全重点工作不松懈,重点抓好检修施工现场、特殊作业等方面的安全管理,同时要早谋划、早安排,做到紧抓季节性的安全工作不放松。四是要强化理念、创新方法、务求实效地开展好安全环保工作。要以安全月活动为契机,结合实际从员工、设备、环境等方面抓好安全管理,重视员工技能培训及好习惯的养成,平衡协调各项工作,实实在在落实安全责任,为安全生产提供保障。

会后,山西分公司开展了发放宣传资料、安全生产“一岗双责”责任清单展评等安全生产宣传咨询日活动。

**打赢安全环保保卫战**

山西铝厂 山西分公司

## 第三批跨企业转移员工启程奔赴包头铝业

劲旅讯 6月14日早8点,19名第三批跨企业转移员工正式启程奔赴内蒙古华云新材料有限公司,即将迎来自己新的工作岗位和崭新的生活,山西铝厂、山西分公司相关部门负责人在晋铝宾馆为第三批跨企业转移员工送行。

相关部门负责人嘱咐他们要尽快适应新的工作环境,与老单位、老同事、老朋友加强联系,常回企业看看,并祝愿他们新的工作岗位取得更大的成绩。随行工作人员将继续做好跨企业转移员工的交接和安置工作,积极为员工创造良好的工作和生活环境。(杨红)

山西铝厂 山西分公司

## 组织举办入党积极分子和发展对象培训班

劲旅讯 6月17日至18日,山西铝厂、山西分公司在培训中心举办入党积极分子和发展对象培训班,共有两企业各单位的65名人员参加了培训。

山西铝厂、山西分公司组织专业人员分别就深化“两学一做”学习教育、党的基本知识、党的发展史等内容进

行了细致讲解,使参与培训人员更加全面了解我党历史,入党的程序、手续,以及如何规范自己的行为,做一名合格的党员。为了强化培训效果,培训结束后,全体人员还进行了党的基本知识考试,并为培训合格的人党积极分子颁发结业证书。(苗滨)

山西分公司

## 举办“我的安全责任”巡回演讲

劲旅讯 6月20日上午,山西分公司“我的安全责任”巡回演讲第一场在新材料公司会议大厅举行,来自山西分公司安全系统相关负责人及数十名员工代表聆听了演讲。

来自石灰石矿、新材料公司、第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、热电厂、矿业公司的六名选手,紧扣安全生产月活动主题,结合自身经历和安全生产工作中的经验及典型事故案例,阐释“安全第一”的理念和安全生产的重要性,

选手们饱含激情、富有感染力的演讲不时博得观众的阵阵掌声,给每一位观众带来了心灵的震撼和深深的反思,使干部员工认识到做好安全工作,不仅是企业发展的要求,更是家庭幸福、个人健康的保障。

此次巡回演讲是山西分公司安全生产月所举办的众多活动之一,共三场,其余两场也将于当天分别在热电厂及运输部举办。(夏雷)

山西铝厂财务处

## 麻秀伟荣获中铝公司2016年度财务决算暨会计管理先进个人

劲旅讯 近日,从中铝公司相关文件获悉,山西铝厂财务处麻秀伟荣获中铝公司2016年度财务决算暨会计管理先进个人荣誉称号。

麻秀伟是山西铝厂财务处综合科科长,多年来,他始

终坚守职业操守,严格执行会计准则和财经纪律,主动服务生产经营和转型升级,坚定立场,业务过硬,热情服务,爱岗敬业,着力提升财务信息质量,为山西铝厂财务工作做出了突出贡献。(杨红)

## 山西分公司2017年两级机关干部进班组工作正式启动

(上接第一版)

第三要创新思路,激发员工创新活力。同时,要以员工自主管理意识是否提升、“安全、干净”班组建设是否取得实质效果、技术指标和经营业绩是否优化改善作为检验两级机关干部进班组工作效果。

就贯彻落实会议精神,吴寿生要求,各单位要认真传达落实会议精神,下班组的领导干部要认真学习、深刻领会王龙章总经理的重要讲话精神,发挥好宣传员、指导员、督察员、调研员的作用,争做发现问题的专家,解决问题的赢家,开展好规定动作和自选动作,上标准岗、干标准活、出标准产品,带动一线员工积极为山西分公司生产经营、扭亏脱困作贡献。要大力宣传机关干部下班组工作中的经验做法,尤其是重点宣传下班组工作中总结出来的新方法、新思路、新成果,在单位之间、干部之间、班组之间努力营造比学赶超、奋勇争先的良好氛围。相关部门要做好下班组工作的跟踪、检查和落实,并对下班组工作落实情况进行实时督察,确保工作取得实效。

会议开始前,山西分公司副总经理席东昌还与全体参会人员作了安全案例分享。



近日,晋铝冶炼公司电气车间三线整治工作全面开展,检修员工在高空、高温、高碱的作业环境下,对电缆桥架外部进行除锈刷漆、除灰、整理,确保线路干净整洁,便于维修查找。摄影报道 侯云云

## 山西铝厂召开“基石行动”暨“安全干净”班组竞赛经验交流会

(上接第一版)

三要巩固基础管理成果,全面提升职工队伍技能水平和业务素质。他说,开展“基石行动”是一项战略性、基础性的工作,事关山西铝厂长远发展。各单位要加强监管、提高执行力,严格考核,对任务进行督查,扎实抓好基石行动的落实,做好基础管理工作,激发企业活力,全面提升管理效益贡献度,促进全年生产经营任务全面完成,为推动山西铝厂强基固本转型发展做出新贡献。

就传达贯彻落实会议精神,张智要求,一要总结经验,学习落实。他指出,王天庆厂长的重要讲话和各个层面交流的工作经验,既是企业“基石行动”阶段性工作总结,也为下一步工作明确了方向。各单位要在认真学习领会的基础上,加大宣传力度,让

广大干部职工及时、全面、准确地了解掌握会议精神。二要制定措施,扎实推进。他指出,“基石行动”暨“安全、干净”班组竞赛是一项长期性工作,涉及人员多、内容多、环节多。下一步要有更高针对性标准和措施,做好提升、总结和复制,提炼班组特色,培育品牌亮点,吸收消化“基石行动”和“安全、干净”班组竞赛活动,实现各自的目标和价值。三要分类指导、完善考核。他指出,各专业部门要进一步完善管理指导,根据各单位的特点,进行分类指导;专业处室要强化检查服务指导和考核力度,优化检查标准,细化检查内容,确保行动取得实效。四要激发全员活力,助推管理升级。他指出,班组是“基石行动”的基础,班组强,则企业强。而激发全员的参与,是基础中的关键,只有真正激发全员参与,“基石行动”和“安全、干净”班组竞赛才能真正拥有未来。

劲旅讯 六月份,山西铝厂山西分公司紧扣安全生产月主题,开展了形式多样的安全月活动,有效提高了广大员工的安全意识。

第一氧化铝厂开展检查整治专项行动,强化规范作业票、检修施工及危险作业管理,并下发安全倡议100余份,赠书和画报80余册、幅,安全征文300余篇,组织实施自检、互检达15次,做到日日有计划、周周有部署。

第二氧化铝厂组织员工开展了安全生产知识竞赛、安全隐患随手拍、安全挂图送工区、安全漫画展、班组安全记录本展评等活动,同时举办了安全演讲比赛、全员安全培训、机械票办理竞赛等活动。

热电厂厂紧抓宣传发动、组织开展、督促检查等各个环节,通过横幅、标语、橱窗等形式强化宣传,组织开展了安全演讲比赛、“做到四不伤害”主题讨论,安全随手拍等活动,并重新修订全员安全责任清单,严格落实考核。

运输部围绕“安全、干净”工作要求,制定方案,细化措施,全面落实一岗双责安全责任清单;并组织各工区、段结合实际开展了安全知识答题、班组长培训、警示教育、应急演练、安全记录展评、内燃机车火灾演练、段道实操演练等活动,确保对关键环节的有效监控。

生活服务中心以开展“基石行动”和“安全、干净”班组创建为载体,以“反三违”为重点,紧盯现场、严查整改,做到不留死角、补强短板;组织翠微、明辉管委会开展安全进社区,对消防井、地下车棚、井盖、消防设施及消防器材进行集中检查、培训,促进了安全管理水平提升。

质检仓储中心严格现场作业人员劳保穿戴检查,设置隔离墩,实施限速行驶,定向分流车辆;规范防汛物资管理,对易扬尘区域加强管控,增加洒水频次,并要求车辆进行苫盖,减少抛洒;对加油站、危废库、燃料堆场、矿石堆场进行重点检查,整改隐患17项。

石灰石矿开展了安全应急演练,模拟发生爆破事故、排土场泥石流等安全事故,协作配合开展应急救援;建立了“三级管理、两级监督、绩效挂钩”的安全管理网络,逐级签订安全、干净目标责任书,将安全责任清单制作成小卡片发给每名员工随身携带以便随时查阅警醒。

新材料公司结合实际,组织员工重温岗位安全生产操作规程,制定相应考核办法,严格落实,同时结合安全、干净班组创建,组织员工对现场跑冒滴漏及危险因素进行集中整治,确保安全生产。

山西中铝工业服务有限公司组织员工开展“落实安全生产主体责任”承诺签名活动,同时结合基石行动、“小散乱污”治理开展了“安全、干净班组”选树活动,并组织开展检修施工安全管理标准化、险情应急演练等活动,督促员工做到“四不伤害”、杜绝习惯性违章。

晋铝冶炼公司组织各车间从履职、班前会、学习、劳保穿戴、隐患整改、定置、现场作业、检修工期及质量等10个方面实行月检查、评比、考核,每月评出一名优胜班组;同时安排专人盯抓关键环节、关键人物,规范员工行为,提升员工安全责任。

矿业公司抓好安全教育,开展安全演讲比赛提升员工安全意识;后务城矿区组织员工开展了安全生产月猜谜活动;牛槽沟铝矿利用微信、短信等平台组织员工学习安全文件,观看警示教育片,并向周边村庄发放了《安全知识宣传手册》;畅家岭铝矿结合实际情况大力宣传安全知识,用闭卷考试方式对员工掌握安全知识的程度进行检验,同时通过开展“应急预案演练周”活动,并将防汛防汛应急救援演练做为重点,普及应急知识,实现全员参与。

技术中心组织全员观看安全警示教育片,撰写心得体会,同时根据员工岗位和分工不同,要求各车间、科室结合现场,利用班前会辨识各岗位危险因素,重复学习控制措施,做到人人皆知,消除职工违章侥幸心理,杜绝习惯性违章行为。(综合报道)

## 山西铝厂山西分公司各单位开展安全月活动丰富多彩

# “一屋不扫 何以扫天下”大讨论体悟摘登(五)

## 做好“安全、干净、环保”这篇大文章

山西分公司第二氧化铝厂厂长 耿春革



重温蕴含东汉名臣陈蕃少年成长故事的“一屋不扫、何以扫天下”的历史典故，学习中铝公司、山西分公司多位领导关于安全、干净、环保的重要讲话精神，联系公司开展的“安全、干净”班组竞赛活动和打赢安全环保保卫战和第二氧化铝厂生产实际，具体工作措施如下：

创建与经营统筹兼顾、互相促进。树立“稳定、突破、提高”的工作理念，发扬钉钉子精神，坚持合理计划、严格落实、及时评

价，眼睛向内，从严从细，从实从紧，持之以恒抓日常管理，深入推进“安全、干净”班组创建和安全环保保卫战。

创建活动力求“四有”。各工区“安全、干净”班组创建要有特色、有亮点、有绿色、有文化；工区和科室要相互监督、自查互查、形成互动；各级管理人员要提高创建标准，强化“安全、干净”零容忍意识，全分厂要积极倡导“人人都是安全员、人人都是干净者”理念，营造“安全、干净”班组创建氛围。

树立标杆，典型引路。将焙烧工区确立为标杆工区，现场整治向华泽公司看齐，强力推进工区“安全、干净”步伐，分厂内部各单位向焙烧工区学习。将分解一区立盘区域、老蒸发IV组区域确定为标杆区域，其他工区各工序创建成熟一个，验收一个，最终实现全分厂“安全干净”双达标。

及时评价，不断提高。坚持每月进行“安全、干净”班组验收、评比活动，表彰奖励优胜班组，鞭策后进班组，营造浓厚的竞赛氛围。

## 细节决定成败

山西分公司企业管理部经理 魏高杰



通过对“安全干净我做起我为安、净献一策”大讨论活动专题资料和《一屋不扫，何以扫天下》评论文章的学习，结合企业管理部开展的相关工作，体会如下：

企业管理部自分公司开展安全干净班组竞赛活动以来，一是参加了一季度分公司“安全、干净”标杆班组检查验收工作，组织了一季度两级机关示范办公室的检查验收工作。二是参加了中国铝业山西分公司“安全、干净”班组竞赛办法方案讨论、2017年“安

全、干净”班组管理模式 58361 的讨论、第二氧化铝厂分解乙班制度资料的讨论；三是为安全干净班组竞赛提供业务支持，起草下发了《中国铝业山西分公司两级机关办公室定置管理竞赛活动方案》和《中国铝业山西分公司精准管理工作方案》；将“安全、干净”班组竞赛活动纳入部门月度重点工作考核内容，在分公司绩效管理方案中设立了“安全、干净”班组创建单项奖。

有人说：“扫一屋”是区区小事，是对事物的发展变化不起任何作用的次要矛盾，大可不必亲手去做。但是任何事物都是在一件件小事的基础上积垒而成的，细节决定成败，失败总是在于细节，其实，只要我们仔细观察，就会发现世界万物都遵循着一个规律——由小到大，由简单到复杂。正所谓“不积跬步，无以致千里，不积小流，无以成江海”。生产企业的“扫一屋”从小的说就是生产现场环境干净整洁、无安全隐患、员工严格遵守操作规程、杜绝违章操作等等，细节的成败才是企业健康稳定发展的基础。

## 百尺竿头 更进一步

山西分公司生产运行中心副经理(主持工作) 马文选



通过学习相关领导的系列讲话精神，以及《关于开展“安全干净我做起，我为安、净献一策”大讨论活动》后，体会颇深。

古人云：“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细”。要想比别人更优秀，只有在每一件小事上下功夫，认真对待，才能做出大事来。加强学习，时刻了解氧化铝发展的趋势，为分公司的发展献计献策；进一步增强自己的使命感和责任感，努力做好本职

工作、恪尽职守、勇于担当，为分公司的降本增效贡献自己的一份微薄之力。

下一步，生产运行中心将加强环境整治及安全环保工作，确保生产安全。抓好各单位环保设施及水系统的正常运行，杜绝发生环保事故。抓好雨季赤泥坝、云中寺排土场、变配电室等重点部位的防汛工作，确保安全度汛。

抓好两大系统的稳产、高产，实现产量突破烧结法提高熟料窑台产，优化熟料烧成质量，确保沉降槽的稳定运行，实现溶出磨下料量新突破。拜耳法以高压溶出的稳定运行为核心，减少设备系统故障对进料量的影响，实现高压溶出进料量新突破。

加强过程控制，优化技术指标，实现提产降耗。烧结法重点抓好多配吃赤泥多加纯碱专项工作，优化产出指标。拜耳法系统重点强化溶出效果，提高产出指标，实现提产降耗。

## 正人先正己

山西铝厂纪检监察工作部部长 李麦莲



“一屋不扫何以扫天下”对于纪检干部来说，就是在工作生活中要注意抓好“小事”的廉洁，才能确保“大事”的公正执纪。

孔子云：“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从。”“己不正，焉能正人”！因此，纪检监察干部要履行好自己的职责，就要坚持正己，做到自律、自警、自醒，树立良好形象。

自律，就是要求纪检干部要严以自律，带头遵守党规党纪，守住廉洁自律的

底线。

自警，就是在落实好监督执纪问责工作中，要求纪检监察干部做到公平公正、廉洁从业。严守办案纪律，按政策、原则、制度和规矩办事，客观公正、实事求是地处理问题、执纪问责，做到每一件案子都能经得起时间检验、历史检验。

自醒，就是要求纪检干部用更高更严的标准要求自己。打铁还需自身硬，纪检监察干部要加强党性修养，不断锤炼和塑造过硬的政治品格；要不断加强学习，具备娴熟的专业技能和过硬的实战本领；要时刻保持清醒头脑，自觉接受党组织和群众的监督，严防“灯下黑”。

“一屋不扫何以扫天下”引申开来，就是从一点一滴的小事开始积累，才能做成一番大事业。如果每一名纪检监察干部都能从“小事”做起，养成严以自律、遵章守纪、公正廉洁的正己习惯，身体力行，做出表率，就能促进正人风气的形成，从而达到正人的目的。

## 落实制度 督查考核

山西铝厂信息化管理部副主任(主持工作) 毋宏波



“一屋不扫，何以扫天下？”此熟语流传甚久，也议论了很久。的确，一屋不扫，何以扫天下？这样的反问干净利落，而且意蕴深远。

信息化管理部作为山西铝厂信息化的主管部门，结合山西铝厂正在开展的“基石行动”，以“扫屋”为主线，狠抓基础管理，处室成立初始，一方面结合山西铝厂实际，制定信息化发展规

划，完善制度管理，规范企业信息化工作，做到发展规划明晰，管理制度可依，业务流程通畅，工作标准量化，作业规范有序；另一方面组织全员下现场，持续开展环境卫生、设备卫生、三线整治、电气检查等专项检查整治工作，办公室环境卫生与 5S 定置摆放，现场机房与办公区域面貌为之焕然一新，加强督查工作，形成长效保持机制。

“基础不牢，地动山摇”，我认为，“一屋不扫，何以扫天下”、“扫屋”是基础工作，只有基础工作扎实，才能具备“扫天下”的条件，“一屋”与“天下”，小事关乎大事，小事连着大局，有些小事虽小，但就是因为“小事”上的疏忽，最终酿成了“大事”。因此领导干部应带头转思想，从落实制度入手，主动提高工作标准；带头实干，坚持问题导向，做好督查考核，真正把每一项工作落到实处。

## 打造一张企业窗口形象的名片

山西铝厂武装保卫部部长、党总支书记 郭晓冬



通过学习“一屋不扫，何以扫天下”的典故，我认为，陈蕃欲“扫天下”的胸怀固然不错，但错的是他没有意识到“扫天下”正是从“扫一屋”开始的，“扫天下”包含了“扫一屋”，而不“扫一屋”是断然不能实现“扫天下”的理想。它让我们知道，凡事要从一点一滴做起，认认真真扫好自己家里的每一寸土地，才有机会扫天下。

武装保卫部作为承担着企业内部护卫安保、消防管理、武装动员、综合治理

四个板块的职能部门，服务的质量好坏，是工作标准的具体体现。尤其是门岗作为企业的窗口形象，时刻保持良好的精神面貌、干净整洁的环境卫生显得尤为重要。

当前，企业大力开展“安全、干净”班组竞赛活动时，武装保卫部着力打造一张企业窗口形象的名片。一是要认真做好宣传发动，发挥广大干部员工的自觉性和积极性，真正把小事做好，从基础抓起。二是要树立精准管理的理念，对待各项工作任务，要精准施策，提高工作实效性。三是强化责任意识，以“基石行动”为契机，抓好基础管理工作，切实发挥好职能作用，为企业强基固本转型升级贡献力量。四是加强护卫队员管理，杜绝违纪违法现象和生产物资外流，确保守卫目标安全。武装保卫部将通过认真履行各项工作职责，切实提高单位整体形象，打造出一张有价值有影响力的名片。



编者按

六月,如同火热的天气一样,全国安全生产月活动开展得如火如荼。在30天的时间里,或许你要反复学习安全规程,再次聆听安全讲座,牢牢谨记安全月主题,或许,还要进行一次岗位安全操作考试……这一切的一切,都只为保障正在工作着的你我的平安,保障设备的正常运行,生产的持续稳定。这阳光绿树、山川河流,以及自然界的一切,父母儿女、丈夫妻子,和所有亲人们的爱都是你我平安的幸福。我们特别组织策划了一期安全漫画专版,由企业不同岗位的员工亲手创作,希望您会在会心一笑之际,也能收获一点启示。愿月月都是安全月,岁岁都是平安年。



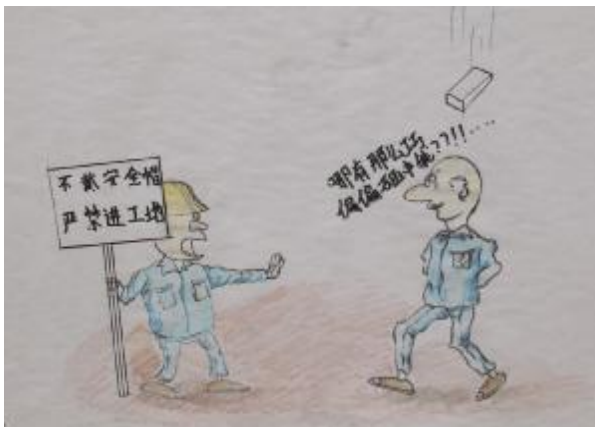
安全是家庭的“保护伞” 山西中铝工服公司 董捐干



“走钢丝” 质检仓储中心 郑翔宇



如此修路 第二氧化铝厂 郝卫东



就是这么巧 质检仓储中心 陈崇岭



危险的清扫 生活服务中心 张玉平



“事不关己” 第二氧化铝厂 王君



一对“不靠谱” 第二氧化铝厂 赵倩男



无“票”不工作 晋铝矿山工服公司 刘云海



戴上安全帽 ①

酒不能带 ②



扯皮 第一氧化铝厂 李秋红



安全员不“安全” 山西中铝工服公司 董捐干



班中注意安全 ③

贤内助的“安全经” 热电分厂 崔丽娜