

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1870 期

2017年6月13日

星期二

农历丁酉五月十九

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 氧化铝国家职业技能标准行业终审会在山西企业举行

劲旅讯 5月25至26日,根据有色金属行业职业技能鉴定指导中心安排,《氧化铝制取工》国家职业技能标准修订终审会在山西铝厂会议中心举行。有色金属行业人才中心总经理丁跃华,行业鉴定指导中心部门领导及主要负责人,山西铝厂、山西分公司及行业企业有关单位专家参加会议。

由山西铝厂、山西分公司共同承担的《氧化铝制取工》国家职业技能标准修订工作,在各有关单位及专家的支持和共同努力下已编写完成。经行业专家充分讨论,严格论证,确定标准终稿,上报人力资源和社会保障部,将作为全国氧化铝行业标准进行推广使用。

(江伟)



### 朱鹏来山西铝厂山西分公司调研

图为朱鹏(右二)现场调研铝工业发展情况。摄影 刘峰

劲旅讯(杨红)6月9日,运城市委副书记、代市长朱鹏,副市长卫再学一行在河津市委书记胡宝、市长赵建喜、副市长侯鹏程的陪同下来山西铝厂、山西分公司调研。山西铝厂厂长王天庆、山西分公司副总经理郭庆山陪同调研。

朱鹏一行深入山西分公司第二氧化铝厂参观相关产品展示,听取关于河津市铝工业园区建设及周边相关铝加工企业情况的介绍,并深入第二氧化铝厂生产运营中心进行参观,详细询问企业当前生产经营情况,了解氧化铝市场行情、主要用途、衍生品生产及后续产业链发展等情况。朱鹏强调,山西企业作为河南重要的铝工业基地,要发挥国企的示范带头作用,积极探索铝工业一体化发展模式,充分发挥上下游协同联动机制,积极在供给侧改革、铝工业上下游发展方面寻求新的突破,全面优化发展路径,不断提升企业整体竞争力。

### 山西分公司召开五月份经济活动分析会强调

## 以钉钉子的精神 加快工作节奏 确保各项工作落到实处

劲旅讯(杨红)6月12日,山西分公司召开总经理办公会暨五月份经济活动分析会,山西分公司党委书记、总经理王龙章,财务总监吴寿生,副总经理郭庆山、纪委书记贾立群,副总经理蒯迎征,各二级单位党政一把手、机关部室负责人、各托管企业负责人参加会议。

财务部分析了山西分公司五月份经济活动情况,并通报了绩效考核情况。生产运行中心、营销中心、矿业公司分别作了专题分析。第一氧化铝厂、热电厂、新材料公司提出需要山西分公司协调解决的事项。

吴寿生、郭庆山、贾立群、蒯迎征分别结合分管工作做安排部署。指出,要结合“安全月”活动,落实安全重点工作

清单,不断夯实安全根基;要加大矿石供应,提高矿石质量,优化工艺指标和流程,并结合无泄漏治理加大节能减排工作力度;要加大环境整治工作力度,突出重点,明确时间节点,确保环境面貌有较大变化;营销系统要以保供降本创效为目标,不断完善价值量承包合同,灵活应用采购策略,积极应对市场变化;管理系统要加大现场管理标准化顶层设计,加强制度体系建设,扎实推进清单式标准化建设;要明确各级管理职责,加强“劳动纪律、工作纪律、工艺纪律、安全纪律”四律检查;要加大“安全、干净”班组劳动竞赛活动工作力度,建立健全“随手拍”活动及时通报整改工作机制,确保活动落到实处。

(下转第二版)

### 山西铝厂召开五月份经济活动分析会强调

## 夯实根基 提质增效 确保实现时间任务双过半

劲旅讯(柴若曦)6月10日,山西铝厂召开五月份经济活动分析会,总结分析五月份生产经营情况,安排部署六月份相关工作。山西铝厂厂长王天庆,党委书记张智,副厂长李安平、王素刚,纪委书记步前,财务总监尹红卫及各单位、部室负责人参加会议。

山西铝厂财务处对五月份生产经营及经济活动情况进行总结分析,并安排部署了六月份工作。

李安平、王素刚、尹红卫分别就新增项目管理、产值和利润关系、应收账款、清欠工作、内部市场交易管理办法、“两金”清理等工作提出具体要求。

王天庆分析了五月份生产经营工作,并通报了考核情况。要求,一是山西铝厂各单位要进一步提高认识,增强责任感和使命感,采取有效措施,强化内部管理,确保时间任务双过半目标完成。二是关于“三供一

业”工作,各单位要看懂、吃透、领会好协议,做好改革、实施、移交等工作。他强调,上半年,各单位通过开展“基石行动”,做了大量的工作,要通过全面开展“基石行动”,进一步优化流程,完善制度,规范行为,夯实根基,提质增效,为山西铝厂强基固本转型发展提供坚实保障。三是要建立健全财务、管理等相关制度,不断加强工作作风和内部管理,在工作上要做到精益求精,注重细节;四是各单位要加强管理,按照“收入业绩凭贡献”的原则,用数据说话,加大考核力度,按照规章制度办事,确保考核公平、公正、客观,切实提高工作效率和经营回报率。

张智要求,各单位要提升服务,关注拓展市场;要强化管理,关注压减控亏;要改善机制,关注效益,确保上半年时间任务双过半目标实现。

## 山西铝厂召开山西碳素厂人员分流安置推进会议

劲旅讯(文新)6月6日,山西铝厂在介休召开山西碳素厂人员分流安置工作推进会,山西铝厂厂长王天庆、副厂长李安平出席会议。会议指出,处置“僵尸”企业是中央化解过剩产能、实现供给侧结构性改革的重要举措,也是一项艰巨的政治任务,山西碳素厂属国资委挂牌督导的“僵尸”企业,将分为七个通道分流安置人员,希望全体干部员工看大局、看远景,认真做好选择,走出人生新的精彩。

企管处就有关政策进行了解释,处置“僵尸”企业是中央化解过剩产能、实现供给侧结构性改革的重要举措,是国资委明确提出用2016年到2018年三年时间必须完成的重大专项,中央、国资委、中铝公司相继都对处置“僵尸”企业提出具体要求。

综合处就人员安置情况进行了说明。山西碳素厂人员分流安置共分为内退、内部转岗、留守、“三供一业”移交、对外劳务输出、跨企业转移、经济性裁员七种途径,按照统筹安排、平稳有序;依法依规、防范风险;以人为本、有情操作的原则进行改革,尤其对选择跨企业转移的员工实行相应的奖励政策。

党委工作部就人员安置宣传工作提出要求,要求引导员工正确认识改革的重要性和必要性;要做好宣传材料的发放,方便员工了解政策;要主动服务,帮助员工真正把握政策;要大力宣传,使员工学好用好政策。

山西碳素厂负责人介绍了服务包保情况,表示坚决支持改革,大力做好宣传发动工作;党员干部要发挥模范带头作用,积极拥护改革参与改革;要加强领导,狠抓服务包保落实,确保改革有序推进。

李安平从召开人员安置推进会,政策宣传,解惑答疑征求意见,意向填报,召开职代会,方案批复,内退、留守、“三供一业”移交人员的确定,跨企业转移人员、内部转岗人员、对外劳务输出人员手续办理,经济性裁员人员手续办理九个方面,对人员安置工作提出时间任务上的安排计划,要求各单位高度重视,扎实做好工作,按计划顺利推进。

王天庆指出,根据国资委和中铝公司的安排,将对山西碳素厂实行关停销号,这对于与企业有着深厚感情的员工来说会感到茫然甚至失落,再次面临人生的重新选择。中铝公司、中铝资产经营管理公司、山西铝厂非常重视山西碳素厂的改革工作,非常关心山西碳素厂员工的生活,非常理解员工复杂的心情。但是山碳关闭破产是任何人都改变不了的事实,只有勇敢面对,正视现实。领导干部要做到理解到,宣传到,讲解透,要尽最大努力,为员工做好改革过程中的服务工作。他要求,参与改革的领导干部要认真学习宣传材料,吃透文件精神,清楚明白的传达给每名员工;党员干部要主动站出来,做好耐心细致的政策解释和思想政治工作;要切实尽最大努力为员工服务办事,落实包保服务责任制,服务好、负好责。

王天庆要求,广大干部员工要处理好个人与集体的关系,保持良好心态,看大局、看远景,认真做好人生的这道选择题,走出人生新的精彩。

劲旅讯(柴若曦)6月9日,山西分公司召开“安全、干净”班组竞赛工作第三次推进例会,山西分公司纪委书记贾立群,副总经理蒯迎征,协助山西分公司推进精准管理专项行动的总部CBS核心组成员李德杰、刘丹,机关部室负责人和各二级单位党组织负责人参加会议。贾立群主持会议。

党委工作部、安全环保部、生产运行部、企业管理部分别汇报了前两周“安全、干净”班组竞赛工作推进情况,并提出了未来两周工作计划。质检仓储中心、技术中心分别就本单位前两周“安全、干净”班组竞赛工作推进情况和未来两周工作计划进行发言。

李德杰肯定了山西分公司近段时间“安全、干净”班组竞赛活动情况,指出,该活动与班组一线工作和员工的一言一行结合的非常紧,开展的扎实、接地气、见实效;领导干部积极主动,员工的思想转变也很大,从“要我干”变“我要干”,推进了现场管理。

蒯迎征指出,各项工作以“安全、干净”班组竞赛活动为主线,现场管理和“安全干净”班组的认识有了进一步的提升,标准越来越高,目标更加明确,有分工有合作,形成了正常的闭环管理工作制度。

蒯迎征要求,一要正确认识“安全、干净”班组竞赛工作和现场管理的关系。“安全、干净”是全面提升综合管理水平的切入点和主线,现场管理是反映一个单位综合管理水平的体现,也是管理能力的综合体现,要通过班组竞赛,强化班组建设,使班组管理重心实现关口前移。二是要树立问题意识和改善意识。总结亮点,以问题为导向,安排好下一步的工作计划,做发现问题的专家和解决问题的赢家。三是要做好总体规划。要分阶段做到天蓝地净、绿化达标、美化提高,建立长效机制,确保责任明确、标准明确、考核明确。

贾立群要求,一是“安全、干净”班组竞赛工作要紧扣主线,不忘初心。安全干净是抓手,工作主线是强化基础管理,推进工作中不能偏;二要突出重点,以点带面。要重视各单位试点的评比、考核、奖励工作,把“安全、干净”班组竞赛工作这项活动当作全年工作重点,做好顶层设计。三要加强日常检查和督促,班组管理要有标准,环境整治要有计划有进度,确保工作取得实效。

### 山西分公司安排部署「安全、干净」班组竞赛工作

## 打赢安全环保保卫战

## 强基固本 扭亏脱困 转型升级

## 山西分公司

## 超计划完成5月份产量任务

劲旅讯 面对严峻的市场形势,山西分公司眼睛向内,深挖内潜,层层分解任务目标,按照“状态要好、力度要大、节奏要快、办法要多”的要求,全力推进“52396”专项行动,大力实施精矿战略和推进成本领先战略,聚焦生产薄弱环节和重点经济技术指标,抓好设备非计划停车,消耗指标整体呈不同程度优化。5月份,山西分公司超计划完成商品氧化铝产量,出厂氧化铝产品化学品质一级品率达100%,消耗费用环比每吨氧化铝降低50元。

山西分公司严格遵循“精准管理、精益生产”的工作理念,从强化生产管理、理顺工艺流程着手,以提质增效、优化指标为重点,优化生产薄弱环节,大力推进攻关、流程优化等专项工作,突出过程、扬长避短,严格工艺纪律检查,狠抓设备无泄漏治理,全面推进现场整治和安全环

保项目。在新的生产运行模式下,生产系统通过盯抓技术指标及设备运行效率,消耗指标整体呈不同程度优化。其中矿石消耗环比每吨氧化铝降低0.165吨,纯碱消耗环比每吨氧化铝降低25.63公斤。

同时,为进一步促进生产提质增效,山西分公司积极推进成本领先战略,修订完善绩效管理方案,并通过建立风险抵押攻关奖励机制,将项目年创效益的20%作为奖励,鼓励技术干部组建团队破解生产技术难题。截至目前,已设立提高烧结法熟料净溶出率、提高拜耳法循环效率、多配吃拜耳法赤泥、降低产汽煤耗等风险抵押攻关项目6个,84人申报抵押,各攻关项目正按方案计划有条不紊,持续向前推进。

(杨红)

## 山西铝厂

## 举办安全理念及全员持证上岗安全培训

劲旅讯 为提高全员安全意识,增强安全防范技能,6月10日,山西铝厂安全环保处举办安全理念及全员持证上岗安全培训,各单位中层干部、安全科长、机关人员共190余人参加了培训。

培训人员学习了2017年全国、中铝公司安全月活动主题,中铝公司安全理念、安全生产方针等基础知识。安全环保处专业人员还与大家一起分享了《可见有感领导、

直线领导和属地管理》的管理理念;并对安全基本概念知识,安全法律法规、办公室安全工作,紧急突发情况处理、安全事故案例处理做了详细的阐述。

培训结束后,全体人员进行了安全理念与全员持证上岗复训考试,据了解,此次考试成绩将纳入全员培训合格证管理。

(苗滨)

## 山西分公司

## 组织参观河津廉洁文化警示教育基地

劲旅讯 进一步增强党员干部的廉洁从业意识,6月12日,中铝股份山西分公司纪委组织科级及以上干部、重点岗位员工200余人分批次到河津廉洁文化警示教育基地参观学习。

在案例展厅,参观人员认真学习最近以来中央、山西省、河津市处理的典型案例,以案施教,警示人心。在恤民厅,详实的案例打动了前来参观的干部员工,激励大家努力工作,遵纪守法,全心全意为企业贡献自己的力量。在灯塔厅,大家重新学习了焦裕禄同志和身边优秀干部、杰

出青年“亲民爱民、艰苦奋斗的事迹和迎难而上、无私奉献的精神。在宣誓厅,全体党员面对国旗和党旗郑重宣誓,重温入党誓词,把对企业的郑重承诺铭记于心。

据了解,此次参观活动只是山西分公司6月份“反腐倡廉”宣传月开展的活动之一。山西分公司纪委还将开展党组织书记讲一次关于廉洁教育的专题党课、编制警示教育材料、召开二季度警示教育大会等一系列宣传活动,旨在提高党员干部员工的纪律意识、规矩意识,为分公司扭亏脱困转型升级营造良好的工作环境。(苗滨 陈晓娜)

劲旅讯 1至5月份,黄河电器设备有限公司抓住中铝公司内部市场发展的有利机遇,积极开拓外部市场业务,先后争取到内蒙古华云二期、福建瑞闽等订货合同,市场外向度从2016年的40%一跃提高到了80%以上,创历史最高水平。

黄河电器设备有限公司是一家主要生产销售高压真空开关柜、低压电器设备、配电箱柜、母线桥、电缆桥架、综合自动化系统的国有单位,具有较强的专业制作、组装等工艺技术。过去,该厂产品基本都是销往山西铝厂、山西分公司本部企业,随着近年来山西铝基地内部市场的逐步饱和,该厂积极转变观念,将业务范围逐步渗透到更广阔的外部市场,持续提升公司的业务外向度和生存能力。

面对严峻的市场形势,该公司坚持把市场营销作为公司生产经营“龙头”,公司负责人亲自带队,有重点的开发扩展中铝公司内部潜在客户,主要包括兴县工业园区、广西分公司、包头铝业、兴华科技总承包方、云铜集团等兄弟单位,同时积极捕捉需求信息,加大周边外部市场竞标力度,不断增加合同储备。

该公司牢固树立“质量第一、用户至上”、“下道工序就是用户”的理念,严格设计图纸、元件材料采购质量把关,并严格落实“三过程”质量管理措施,通过检查上过程、保证本过程、服务下过程,逐级逐项负责产品质量,形成全员质量控制体系网络。同时,各生产班组内部开展质量自检和质量讲评,严格实行“三检制”,即自检、互检、专检,发现不规范操作、不认真把关的及时停止作业,并将出厂前的专业质量检查和通电检测作为最后一道关口,把质量问题消除在萌芽状态。

在保证产品质量的同时,黄河电器以保质量、保工期、保安全交货为重点,严格按照ISO9001质量管理体系和国家强制性认证产品质量保证要求,认真开展生产全过程的组织和管理工作,同时为了满足用户工期需要,适当开展市场化协作,确保进度目标符合合同要求。加强工序及成品的质量管理,及时与用户沟通联系,分期分批发运交货。经过一个月的紧张努力,公司克服工期紧,任务重等困难,按期顺利完成内蒙古华云二期低压配电柜200台,控制箱、照明箱等小型号产品700台。

近半年,该公司产品辐射范围不断扩大,加工制作的电器设备远销内蒙古、福建等地,完善到位的专业化售前、售中、售后服务更是赢得了广大客户的信赖和好评,在圆满完成前期订单的后,又先后承接了大小不同批次的产品加工订单,实现了业务的良性发展。

黄河电器设备有限公司业务外向度达80%以上

(杨红)

## 石灰石矿运输部

## 超额完成5月份生产任务

劲旅讯 5月份,石灰石矿克服雨季来临地质灾害易发、主体设备老化等困难,积极主动狠抓生产组织,强化基础管理,保证班产、日产进度,截止月底,石灰石矿进厂矿石实际完成11.11万吨,为月计划的116%,顺利完成了生产任务。

石灰石矿层层传递压力,加大灰石生产组织供应,在加大日常安全生产检查和考核力度基础上,广泛开展“安全、干净”班组创建活动,狠抓安全管理、设备管理、劳动纪律等薄弱环节,实行日考核、周评比、月兑现。同时,以“全成本、全员分析”为思路,推行目标成本管理,把成本指标量化、细化到最小,加大成本与工资、奖金的考核力度,对各单位存在的问题坚持“三不放过”,即超节情况不清楚不放过,超节原因不明了不放过,成本超支无措施不放过,真正做到投入、产出全过程动态管理。该矿各职能部门不断强化作风建设,积极服务生产,紧紧围绕生产目标,深入基层调查研究,强化过程控制,面对面解决实际问题,做到发现问题,督查跟踪,快速处理,确保稳产高产。(宁云生)

又讯 5月份,运输部在组织生产任务的同时,不断强化安全环保管理工作,做到生产、安全、环保三手齐抓共管,当月总运量完成37.33万吨,为计划的101.7%;铝氧外发按分公司发运会指令计划完成;铝土矿、石灰石等其它项目均超计划完成;铁路周转量为478.86万吨公里,完成计划的100.6%。

为确保实现目标,该部全方位严格执行“指标分解、压力共担、坚守属地、日保日安”十六字措施,紧紧围绕“降低路车停时费用”、“提高台日运量”、“提高灰石装车合格率”等降本增效项目,对现场作业跟踪检查,领导重点安排指导,严格落实各项工作具体计划和措施。加强预确报,为下个环节作业提供准确信息,到车、卸车作业都做到人等车,杜绝车等人,真正实现环环相扣。每天对厂内倒装货物平均静载重及单车实重进行监控,发现不合格及时指出、调整,严格执行《提高倒装车静载重合合格率考核办法》,确保了任务目标高效完成。(王瑞莲)



6月12日,热电厂与晋铝冶炼检修施工单位通力协作,抓住高压溶出五系列停汽检修有利时机,组织人员连续奋战13小时,顺利完成了新系统循环水停产检修任务。施工中,检修人员分别完成开关柜、真空开关、过电压保护器等试验操作17组台、电压互感器一组,电缆试验二根,更换清理冷水系统进、出口阀门8台等,提前3小时恢复新系统循环水系统,保证了安全稳定生产。图为检修员工补焊循环水冷水泵泵体。

摄影报道 吕红

## 山西分公司召开五月份经济活动分析会

(上接第一版)

王龙章强调,各级领导班子和党员干部要清醒认识到企业当前异常严峻的生产形势,企业已经到了非常危险的境地,企业不消灭亏损,亏损就会消灭企业;干部队伍要按照葛红林董事长“状态要好,节奏要快,力度要大,办法要多”的要求,提高计划的科学性和严肃性,以钉钉子的精神,加快工作节奏,真正做到以上率下,确保各项工作落到实处。要坚定信心,不畏困难,共渡难关。各个系统、各部门要密切配合,通力合作,主动担当。

王龙章强调,现场管理是体现管理水平高低的重要表现形式,是基础管理的基础。要加强现场管

理和标准化建设,加大督查巡察力度,消除生产隐患,不断改善现场面貌。要按照清单式标准化和“558316”标准化创建新模式,实现现场标准化、操作标准化、安全标准化。要加强基层党组织建设,强化党建责任清单建设,真正做到定责和明责,履责和考责,问责和追责,发挥党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,团结广大干部员工,层层传导危机与压力,凝聚力量,形成发展合力。要借助“机关干部下班组”活动,扎实推进“两学一做”学习教育工作,确实将改善经营绩效、消除浪费、“两创两带”、“安全、干净”劳动竞赛等专项活动落到实处,取得实效,确保企业生产经营确实好转。

# “一屋不扫 何以扫天下”大讨论体悟摘登(四)

## 撸起袖子真抓实干

石灰石矿矿长 陈秉礼



陈蕃是东汉时的名人,他少年时独居一室而庭院龌龊不堪。他父亲的朋友薛勤见状批评说:“孺子何不洒扫以待宾客?”他回答说:“大丈夫处世当扫天下,安事一屋?”薛勤当即针锋相对地反问:“一屋不扫,何以扫天下?”

目前企业正在大张旗鼓地开展“安全、干净”班组竞赛活动,刘祥民在公司“安全、干净”班组竞赛动员会上指出,“安全、干净”是全体员工的基本权利,是企业生存的前置条

件,是对全体员工最起码的要求。“安全、干净”涉及每一名员工,需要每一名员工昂扬激情,撸起袖子加油干。

但是在实际工作中,仍然有许多干部认为这是小题大做,思想上不重视、行动上不积极,说到底还是思想上的问题。其实,大的成功都是由微小的成功堆砌起来的,如果一个人连小事都做不好,那么何谈成大事、就大业?

古人有云,“千里之堤,毁于蚁穴”,讲的就是细小事的重要性,告诫我们要防微杜渐,用小的“智慧”来装饰大的“智慧”。

在当前工作中,“扫一屋”就是真正落实好“安全、干净”班组竞赛活动,落实好“安全环保保卫战”的各项措施,落实好“扭亏脱困转型升级”的各项举措,使我们真正实现扭亏脱困转型升级,重振晋铝雄风。

因此,“扫一屋”对于“安全、干净”班组竞赛活动和安全环保保卫战的深入开展,培养员工注重细节的工作作风,对于衷心希望山西企业早日摆脱困境的全体员工具有十分重要的现实意义。

## 小事成就大事 细节成就完美

山西中铝工服公司总经理 史冠卿



通过对“一屋不扫何以扫天下”的汉语典故学习,我认为“扫一屋”是一种态度,注重的是对细节、小事的思考。端正态度,夯实基础,才能不断的开拓创新,真正助力企业加快实现“强基固本,转型升级”的目标,也是当前开展“基石行动”和“安全干净班组竞赛”的意义所在。

如何“扫一屋”,抓好小事、注重细节是关键。认真可以把事情做对,用心才能把事情做好。如果责任感缺位,就无法做

好细节。细节的不到位,源于态度的不到位,同样的事,不同的人来做,其结果是不同的,区别就在于做事的态度。因此,细节归根到底就是一种强烈的责任感和认真的态度。

当前我们面临着严峻市场形势,山西中铝工服要想抢占市场,赢得先机,实现“扫天下”,走出困境,就必须脚踏实地做好每一件小事。工服在开展“基石行动”和“安全干净”班组活动中,细化每一项工作内容,对机关和各车间办公区域环境进行了粉刷和房屋防水处理,并配备办公用品,按要求定制摆放,鼓励公司43个班组先验收,先达标,并对先达标班组的三分之一进行奖励,共同营造一个安全、干净的工作环境。

“安全、干净”是公司提质增效的本质要求,保“安全、干净”对公司来说就是保效益、保品牌、保市场;对员工来说就是保生命、保健康、保幸福。从工作中的每一件小事做起,从工序中的每一环的细节做起。

## 让“安全、干净”成为一种责任

新材料公司党总支书记、经理 豆党性



通过学习王龙章总经理的“一屋不扫何以扫天下”体悟文章,我认识到,“安全、干净”是一种责任,这项活动不仅是对员工负责、也是对企业负责、对社会负责。要开展好“安全、干净”活动,关键就在于怎样结合自身工作实际,如何运用有效的活动载体,采取针对性的措施狠抓落实。

新材料公司以生产现场管理整治为切入点,从细节入手,集中对“四室一厕一库”、厂房及周边卫生死角、安全隐患、定置管理、

工艺流程等开展全面整治和优化,通过“安全、干净”随手拍、大讨论、责任清单承诺上墙、标语征集、体会展评等活动开展,引导带动每名员工提高认识,参与排查治理活动。同时,坚持每周二组织基础管理检查,每月由公司领导带队组织综合大检查,对环境整治、设备运行、安全治理、质量管理等情况进行检查指导,下发检查通报,限期整改反馈,月底考核评比,确保现场环境面貌有新提升。

业务科室工作重心前移,打通“执行力”的最后百米。新材料公司坚持技术人员下现场跟班作业,开展机关干部下班组活动,发挥“宣传员、指导员、督导员、调研员”作用。机关人员同一线员工一道学习工作,将现场发现的问题,利用网络媒介在生产管理微信群中及时告知,相关科室、车间及时落实整改,并将整改措施和结果在微信平台上反馈,使问题在第一时间得到解决;强化对问题的前期预判意识和后期的总结分析能力,降低了生产事故率,减少了非计划停车和检修,促使生产经营管理规范有序。

## 小事不忽视 细节诚可贵

离退休管理服务中心主任 常海雷



“大丈夫处世,当扫天下,安事一屋乎”,换句话说,也就是“一屋不扫,能扫天下”。这种观点证明了一个人为人处世的态度,反映了他的人生观和世界观,其实质就是做大事的人能够不拘细节。同样,一个连屋都扫不了的人,可能扫天下吗?明白了小和大的关系,量变和质变的关系,告诫我们要懂得积小成大的道理。

作为山西企业的老干部工作部门,我们要坚持政治意识、核心意识、大局意识、看齐

意识,还要坚持首善意识,以首善一流的标准要求和衡量自己,在工作水平上要走在前列,在服务能力上要做好离退休干部思想政治工作的示范引领。这些都对我们做好新形势下的工作提出了新的更高要求。特别是落实中央、地方精神,推动老干部工作由注重服务管理向注重政治教育、组织凝聚转型发展,需要我们成为行家里手。

对待每一位退休干部职工要有足够的细心、耐心。把握服务第一的宗旨,首先扫除自家的尘埃,消除无所谓观念,才能更好的服务大众,服务社会。所以我们不仅仅要有“扫一屋”的谨慎,更要有“扫天下”的大气,这样才能实现自我的价值。一屋不扫,怎能扫天下?不重视对细节、小事的思考,就永远不会得到更大的进步,细节决定成败,失败总是在于细节,若不将“扫一屋”的事情做好,任何人都不能直接去“扫天下”。所以,千里之行,始于足下。把握身边的小事与细节,这才是做事应坚持的基本原则。

## 把“安全 干净”落到实处

质检仓储中心党总支书记 郑军



近期,通过对典故“一屋不扫何以扫天下”的学习和“安全 干净”大讨论活动思考,自己有了新的认识、理解和体会。

只有“扫一屋”才能“扫天下”。“扫一屋”就是班组的“安全 干净”,“扫天下”就是企业的“安全 干净”,“扫天下”就是企业的转型升级。“安全 干净”反映的是一个企业的文明素养、管理素养,只有班组的“安全 干净”,才能有企业的安全 干净,只有“扫一屋”的踏实和韧劲,才能有“扫天下”的胸怀和底气。

结合质检仓储中心实际情况,我认为抓好“安全 干净”班组竞赛活动,首先要加强安全理念引导,抓好日常教育,营造安全氛围。围绕每月、每季度的安全活动主题和目标,做好安全宣传教育工作,不断提高职工安全意识。

其次,要规范班组管理制度和现场安全环保管理。按照属地管理原则、谁主管谁负责原则和管业务必须管安全管环保原则,对各科室的安全与环保区域进行划分,责任明确,落实到人。要严格加强现场监督检查,监督落实现场安全环保措施,对于各类安全环保问题要做到超前防范,防微杜渐,严厉制止违章违规行为。

第三,强化党员带头作用。发动党员带头创建,把“安全 干净”班组创建活动与“党组织带党员创效、党员带群众创新”活动相结合,发挥党员突击队作用,对现场急难重任务进行清理整治,创造干净整洁的工作环境,夯实基础管理,切实做到“安全、环保、干净”,为分公司扭亏脱困转型升级做出实实在在的贡献。

## “机遇只偏爱那些有准备的头脑”

职工培训中心党总支书记、主任 任耀武



汉有一少年名叫陈蕃,独居一室而龌龊不堪。其父之友薛勤批评他,问他为何不打扫干净来迎接宾客。他回答说:“大丈夫处世,当扫除天下,安事一屋?”薛勤当即反驳道:“一屋不扫,何以扫天下?”

仔细一想,陈蕃之所以不扫屋,无非是不屑而致。对于山西铝厂中层干部,胸怀大志,把握大局,科学决策固然可贵,然而一定要以不扫屋来作为“弃燕雀之小志,慕鸿鹄以高翔”的表现,则与企业

强基固本,转型发展,做好乙方,对外开拓市场的现实要求格格不入。凡事总是由小至大,正所谓集腋成裘,必须按一定的步骤程序去做。

“千里之行,始于足下。”“机遇只偏爱那些有准备的头脑”。如果我们在工作中没有做好平日的积累,纵然有最好的机遇来临,你也只能手足无措地眼望它擦肩而过,就拿职工培训中心而言,在对外开拓培训业务过程中,可能一个不经意的信息就是一个开拓市场的商机,作为培训中心的干部员工,只有从小处着手,细微之处闯市场,才能生存和发展。

有一句话说,做人要不拘小节,但是做事,一定要注意细节。注意细节,注重细节的人,才有把事情做对,把工作做好的可能。而那些不注重细节的人则会“由百分之一的失败,导致百分之百的失败”!从而导致工作全盘瘫痪,所谓“千里之堤,溃于蚁穴”就是这个道理。

# 流沙与火焰

· 卢静



一块暗红色掠过列车窗外的大戈壁，我没瞅清，却忆起自幼，从书画上认识了红柳。

恰似一株毛白杨，枝叶婆娑在我故乡的黄土崖上，我相信，没有一株植物，无缘无故摆设大地上，再没有比沙漠中的植物，更具顽强生命力的，它们，简直是与绝境共舞的精灵。大西北茫茫的戈壁滩上，有一种最普通的植物，它没有伟岸的身躯，甘甜的果实，却有最执著的根蒂。很早，我见过红柳画，根粗硕极了，上方身材娇小，我想狂风起处，它将柔枝克刚，长袖善舞，从容自若吧。沙丘下的红

柳扎根更深，一丛达3000—4000条，握住大地的触须可达几十米长。一旦天有不测风云，枝被沙石埋葬，铮铮铁骨的红柳紧咬牙关，变枝为根，涅槃重生。从沙丘上冒出红花，历尽劫难，纵情倾吐粉红的火焰吧，远望像一朵光彩夺目的云。

作为一名女性，对沙漠植物，芦荟的名字久闻了，作为远离沙漠的人，我熟悉的莫过于仙人掌。瞧瞧，这都是怎样的匠心独运啊。流沙中，为避免一桩最可怕的事丢失水分，沙漠夹竹桃气孔沉陷，密覆茸毛，挥发油又腾腾蒸雾，形成周身的保护膜；或像光棍树，叶子失踪，举着变绿的枝光合作用……，天啊，躺在床上，搜索枯肠我也想不到。死亡的魔掌下，仙人掌又如何修炼？墨西哥的仙人掌，能长到10—15米，难道一株株不擎着巨大的烛台？原来，仙人掌叶退为刺，既少散失水分，又阻挡强烈阳光的伤害，动物的吞食，还有一绝技，便于湿气凝结刺尖，滴水到浅表的根系。一滴，两滴，是否事物最初的热泪？

刚烈的勇士，藏泪，也嗜血，极短的雨季里，迅疾完成从小到大直至开花结果的全部生活史，沙漠小草短命菊，宁愿生命的血火昙花一现，也要活得无比灿烂！而另一些植物，故意缓缓释放生长的脚步，长路漫漫兮，以另一种姿态，一个老者饱阅沧桑的姿态，呈现生命坚韧与长征之美。

尽管历史上一个非洲探险者，描写猴面包树道：“半兽半人一样的树，像一个头披白发、脑袋斜歪而且挺着大肚皮的老妖怪，皮如犀牛，无数细枝似手指紧紧抓住天空。”但古怪的外表，岂能遮蔽强大的生存智慧与尊严？沙漠植物更懂感恩，对生命具有朴素而透彻的感悟，亦更具勇气，更懂得自身的局限。猴面包树只一滴雨水，便颂恩万千，珍藏心腹，以至树干能储存几千公斤甚至更多的水。这植物界的老寿星，笑仰苍穹的寿命可达几千年，并奉献营养极丰富的果实。大漠的旅人呵，只要一株树在，就免于噩运，在非洲的大饥荒时代，猴面包树，拯救了石头般难以计数的灾民。世上广义的多浆植物，可达一万余种，捎带一句题外话，西行结束后返家，一个幽寂的午夜，我蓦然目击众多生灵正在干旱的噩梦中倾尽全力拼搏、修炼，不觉惊醒，大汗淋漓。

铁轨上，可以想象吗？一朵花，酷境中，一辈子隐忍成石头的模样，雨季却给荒漠盖上斑斓巨大的花毯？

西行列车的窗口，我没眺见胡杨。这大漠的英雄，当刺穿腹部，也藏着一肚子苦水吧，曾闻，在胡杨的树干上钻一个洞，立刻就会有一股黄色的水自洞中喷出，高达数丈。但胡杨可曾诅咒过生命的降临？胡杨的泪只在心底默默流淌，默默眺望着世上的荣辱悲欢，过眼的烟云，硬铸造了“生下来一千年不死，死了后一千年不倒，倒下去一千年不朽”的神话，像一个哲人，亘古镇静地伫立，只为拆解十二个星座预设的谜团，我除了礼拜，还能做什么？



## 有阳光的日子

· 韩英

有阳光的日子  
推开每一扇心窗  
梦想会生出翅膀  
在蓝天和白云之间自由飞翔

曾经寂寞盘旋  
曾经起落创伤  
都会在阳光下  
找到休憩的方向

有阳光的日子  
就有了春天的希望  
即使在寒冬里遍体鳞伤  
也会让泪水和微笑  
在阳光里飞扬

屏住呼吸  
闭上双眼  
去品味阳光神奇的味道  
让忧伤消失在苍茫的远方

让心胸变得宽阔  
让生命变得顽强  
让花儿永远绽放  
让每个日子都丰盈起来  
去等待秋的金黄

## 文坛诗苑

银色花  
第二二六三期



宁静致远  
扇面  
葛文亮

“调皮王国”是我们一大家子的微信群名。

我们这一大家子人多，少说也有八十多口呢。平时大家都天南地北地各自忙碌着，只有过年时才能聚到一起。为了联系方便，堂弟们张罗着建起了“调皮王国”的微信群。今年春节聚会时，七爸郑重其事地提议：咱们姚家祖上就有耕读传家的传统，这个传统不能丢，咱们家的微信群要成为学习群、读书群，大家都要写文章、发文章，让群里的书香气浓起来。

“我们读书的年纪正赶上文革，我虽说上完了高中，但没有读下太多书，可我不怕露丑，我要带头写！你们都是科班出身，更要带头！”七爸将头转向我和爱人，直接“点将”。

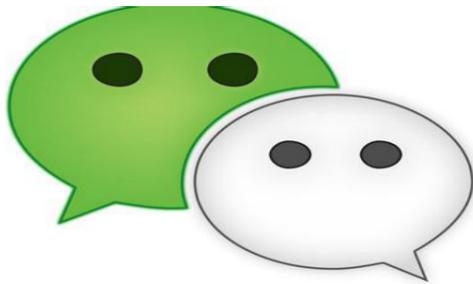
“弘扬正能量，同意！”我和爱人赶紧答应。一屋子的人也纷纷响应。

从山东嫁到山西，在运城工作生活了二十多年，河东地区深厚的文化底蕴使我感触颇深；对七爸所说的姚家祖上耕读传家的传统，也略知一二。特别是“晋威将军”、二曾祖父姚以价，从小父母双亡，却立志向学，在其四叔姚名魁的教育下，先是考入山西武备学堂学习，后漂洋过海到日本士官学校留学，回国后他不仅作为起义军总司令成功领导了太原辛亥起义，而且在戎马倥偬中临池不辍，临摹的“王羲之大唐圣教序”被于右任誉为“古今二晋”，在书法界传为美谈；他还著有《世风校正》、《抗战实录》、《读书札记》等著作，可谓能文能武。家里的长辈常常以二曾祖父的事迹勉励家里的后辈们好好读书。

过完年回到单位，我把早些时候写的一篇短文发到了微信群。文一抛出，群里立即热闹起来，七爸更是热烈表扬。我郑重声明：本人此番

## “调皮王国”请书长

· 王秀梅



邀命抛砖，意在引玉，请大家该出手时都出手！

这砖真没有白抛：或短或长的文字在这之后纷纷出笼，实在写不出的，转帖一段美文，照样引来众人围观。一篇篇短文诗词、一幅幅摄影美图，成为投向平静湖面的石子，激起层层涟漪。前些日子大约因为手头事多，群里寂静的几天，七爸婉转批评：“杏撑粉伞柳叶嫩，诗家清景在新春。调皮王国论坛会，多日不见弄墨人！”堂弟伟伟赶紧冒个泡：“春咏雨来冬吟雪，七爸今把诗来索。调皮王国江郎尽，抛砖引玉来啰嗦。”由于建立了“自我监督机制”，群里的晒文风气渐盛，书香渐浓。

二爸的写作更多属于“民间文学”派。春节过后，孩子们回城去了，他和二婶少不得赶紧想法“消化”剩下的年货：“陈馍陈米陈油陀，陈肉陈菜陈豆腐，急急忙忙搭一锅，一头扎进灶火窝。左手柴、右手火，叮叮咣咣忙死我……掀开锅、用了饭，稀里哗啦吃个遍。吃得我走路腿沉，看东西头沉，上台脚沉，想做活泥股沉，我都成古货了，老陈？！”“厉害了，我的爷爷！”

“很押韵很工整，有才！”“吃陈货让你高兴得写成了诗。”众人纷纷围观，群里一片喝彩赞叹。

这边“民间文学派”出手不凡，那边“学院派”也摩拳擦掌，跃跃欲试。运城去年一冬无雪，不料过了雨水节气，一场春雪飘然而至。春雪下得洋洋洒洒，也引发了众人的诗兴。

“叮——”一声悦耳的微信提示音，打开手机看时，在中学教书的堂弟媳莉丹首先冒出水来：

“教学楼前罩屏纱，疑似神人柳絮撒。欲捉银絮作飞花，落入掌心春水化。”

这边众人喝彩之声还未落地，在永济工作的爱人又发来一首和诗。和诗写道：“伍姓湖上浮烟纱，中条山前漫梨花。细看调皮王国里，老少赋诗皆吾家。”

“不错！”“很美。”众人纷纷留言。

爱人把父亲练习书法的视频放到群里，堂弟儿子森森朗诵的《长歌行》音频也传了上来。老人面对自己书写的“马”字左看右看，森森奶

声奶气的朗读有板有眼。三爸点评：“老树发芽，小树开花！”

95后的女儿在一家网络公司做微信公众号，《尬舞吗大哥》、《把成都循环了这么久，你听过关于济南的这首歌吗》……俏皮幽默的文笔，时尚而接地气的表达，给群里带来充满时代气息的网络美文，当然也博得了爷爷叔叔们的鼓励。

“诗香文美春满园，调皮王国论坛。李白古谁笑我，关公面前不胆寒。”五爸这首题为《为调皮王国作者加油》的诗在群里刚一出现，立即引发新一轮热议。我和堂弟鹏鹏称赞诗歌后两句气势不凡，二爸和表弟宣娃提出不同意见，提出可否改为“李杜已去效诗祖，关公面前敬忠贤。”七爸竖起手指夸赞：“好，开始推敲了！”

爱人在微信朋友圈发了一组公公婆婆初春阳光下在家里地里整枝、刮胶、读书、练字的组图，题为“老爹老妈的耕读生活”，引来众多微信好友围观点赞——或许是“耕读”二字，触动了大家对那种早已远离的生活方式的向往。是啊，匆迫忙碌的时代里，我们被巨大的力量裹挟着，身不由己、跌跌撞撞地往前跑着；可是，对那种舒缓优雅生活方式的向往，却一直埋在我们心底的深处，就像一项研究得出的结论：发展到一定的程度，能够给我们带来幸福感受的，是心灵、精神的丰裕，而基本上与物质无关。

“叮——”，清脆的微信提示音再次响起，这次又是谁在晒自己的诗呢……

