

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第1630期

2014年10月14日  
星期二  
农历甲午年九月廿一

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

## 山西分公司召开10月份设备例会

本报讯(记者夏雷)10月11日,山西分公司召开10月份设备例会,山西分公司副总经理郭庆山,装备能源部及各二级单位设备系统相关人员参加会议。

会议通报了9月份设备管理工作检查结果,总结9月份设备和电气系统管理工作,安排10月份及四季度重点工作,热电厂作为三季度设备管理优胜单位做了交流发言。

郭庆山要求,各单位要正确认识企业当前面临的形势,紧紧围绕生产要求,认真做好设备管理的基础工作,要牢固树立“安全第一”的理念,进一步做好设备作业、点检、检修及总结评价的规范化管理,加强对标,强化安全工作和现场管理,同时各单位要加强沟通,要本着“精益生产”的理念,强化费用分析和备件跟踪管理,有效降低设备故障率和检修备件费用。(下转第二版)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝公司召开党的群众路线教育实践活动总结大会视频会议

本报讯(记者李清波)10月10日,中铝公司在总部召开党的群众路线教育实践活动总结大会视频会议,认真学习贯彻落实习近平总书记在中央党的群众路线教育实践活动总结大会上的重要讲话精神,全面总结公司教育实践活动,并对巩固和拓展教育实践活动的成果,进一步加强公司党的建设和作风建设进行部署。中央第14巡回督导组组长胡振民,中铝公司党组书记、董事长、公司党的群众路线教育实践活动领导小组组长熊维平,中铝公司党组成员、副总经理敖宏等领导出席会议。



图为会议现场。摄影 李清波

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明等企业助理以上领导,各二级单位党政负责人、机关部室负责人在山西分会场参加会议。

熊维平作活动总结报告。熊维平指出,中铝公司从2013年6月开始,围绕“正风肃纪聚合力,务实提效兴中铝”主题,自上而下分两批深入开展教育实践活动,公司党组高度重视,各级党组织精心部署、全体党员干部严格践行、广大群众积极参与,活动进展有序,取得了实实在在的成效。(下转第二版)

(十六)山西分公司矿业业务单元“三三三”大布局是什么?

三个1亿吨资源保障量(采矿权、探矿权、控制权)、三个重点区(孝义区、交口区、沁源区)、三个大用户(山西分公司、中铝公司内部兄弟氧化铝企业、资源获取合作方)。

(十七)山西铝厂本质脱困的思路是什么?

做强做优三大主业(资源能源、工程技术、有色冶炼),改革盘活三大辅业(新型材料、现代服务、后勤保障),培育一批、盘活一批、处置一批、发展一批,减少亏损户数,提高盈利水平,提升竞争能力。

(十八)山西铝厂影响本质脱困的主要因素是什么?

1、后勤负担重;2、资产质量不高;3、现金流紧张;4、人员结构不合理。

(十九)山西铝厂实现“四个一批”的主要内容是什么?

1、培育一批。山西铝工业服务有限公司、阳坡铝矿、晋正监理公司等11家盈利单位努力增盈。

2、盘活一批。兴业公司、资源公司、生活服务中心等8家亏损单位大幅减亏或力争扭亏。

3、处置一批。对水泥厂、晋铝资源参股的森第公司和广泰公司进行处置,止住出血点。

4、发展一批。发展铝基新材料项目、精深加工项目等市场前景好、技术含量高、盈利能力强、增加新的经济增长点。

## 本质脱困知识问答

## 本质脱困进行时

## 中铝山西企业召开党的群众路线教育实践活动总结大会

本报讯10月13日,中铝山西企业召开党的群众路线教育实践活动总结大会,系统总结企业教育实践活动开展以来的基本情况、活动特色、主要成效,并就贯彻落实中央及中铝公司教育实践活动总结大会精神提出要求。

中铝公司党的群众路线教育实践活动第三督导组组长刘兴亮出席会议并讲话,山西铝厂党委书记、教育实践活动领导小组组长郭顺喜作活动总结报告,山西铝厂厂长、山西分公司总经理



图为会议现场。摄影 刘峰

张占明主持会议。企业党委委员、助理以上领导,中层干部;二级单位政工科长、部分党员和职工代表;企业教育实践活动办公室、督导组全体成员参加了会议。

郭顺喜指出,2月份以来,中铝山西企业各级党组织认真学习,广泛听取意见;查摆问题,严肃开展批评;整改落实,积极建章立制,结合自身实际,突出重点,聚焦“四风”,以上带下、压茬开展,坚持标准、严督实导,按要求开展了教育实践活动,取得了明显成效,达到了预期目的。(下转第二版)

历经八个月的教育实践活动,中铝山西企业发生了深刻的变化,各级领导班子及成员的宗旨意识进一步增强,党群干群关系进一步密切,群众反映的突出问题得到较好地整改,促进了企业生产经营和改革发展,收获了实实在在的效果。教育实践活动即将结束,职工群众盼望的是形成常态化,常抓不懈。因此,贯彻群众路线没有休止符,“活动收尾绝不是作风建设收场”,而是要在抓常、抓细、抓长上下功夫,将作风建设进行到底。

将作风建设进行到底,就是要“常”抓。就是要经常抓、反复抓、见常态,把作风建设摆在重要议事日程,体现在一件一件具体工作中,在工作部署时提出作风要求,以良好的精神状态保证各项工作顺利开展,形成抓作风促工作、抓工作强作风的良性循环;要把作风建设时刻摆在心上,有机融入日常工作,服务好职工群众,解决关系职工群众切身利益的问题;要把群众路线理论学习和工作实践紧密结合起来,进一步提高为职工群众办事的能力,树立良好形象。

将作风建设进行到底,就是

要“细”抓。细抓就是要提高标准、从严要求深入抓,就是要求求真务实、真抓实干。要以务实的工作态度,脚踏实地,埋头苦干,不图虚名,扎扎实实把各项决策和工作落到实处,营造浓厚的干事创业氛围。“天下难事,必作于易;天下大事,必作于细”,只有坚持从易到难,由小到大,才能啃硬骨头,积小胜为大胜,从根本上达到转变作风的目的。

将作风建设进行到底,就是要“长”抓。长抓,就是要反复抓,持久抓,坚持不懈见长效,不能三天打鱼两天晒网。就是要做到扭住不放,持之以恒,久久为功。作风建设只有进行时,没有完成时,必须在抓长上下功夫,反复抓、抓反复。要发挥紧密联系群众的优良传统,坚持一切为了职工群众,一切依靠职工群众,真正走到职工群众中间,虚心向职工群众请教,汲取智慧。同时要广泛征求意见和建议,主动揭短亮丑,争取职工群众的批评和监督。

作风建设是攻坚战,也是持久战。我们只有以锲而不舍的决心和毅力,把作风建设不断引向深入,把目前作风转变的好势头保持下去,才能使作风建设的要求真正落地生根,赢得企业更加光明灿烂的未来。

## 将作风建设进行到底

本报评论员

## 把满意写在员工群众的心坎上

——中铝山西企业深入开展党的群众路线教育实践活动侧记

●柴若曦 王泽生

春种一粒粟,秋收万颗子。

中铝山西企业党的群众路线教育实践活动自今年2月份启动以来,仿若播撒在春天里的一粒种子,在春天发芽,夏天生长,在金秋十月,又收获了累累硕果。

这是活动开展八个月以来中铝山西企业为员工群众呈上的一张实实在在的成绩单:

- 修复698盏生活区和厂区主干道路灯照明
- 整修217间卫生间
- 修缮4个职工澡堂
- 规划446个停车位
- 配置104件健身器材
- 整治绿化铝城4条主干道
- .....

“会更多了,灯更亮了,路更平了,树更绿了,健身器材增加了,公厕设施修复齐全,生活区环境变样了,生活越来越美了,员工心更顺了,企业领导关心员工群众生活,我们都非常感激。”在教育实践活动开展过程中,中铝山西企业把满意写在了员工群众



图为第一氧化铝厂机关党员清理原料车间取料机轨道,改善员工工作环境。摄影 张利

的心坎上,员工群众纷纷“点赞”。

上级重视 要求严格

关心 指导 帮助  
企业教育实践活动的开展,得到了上级领导的高度重视和关心帮助,中央第十四巡回督导组和中铝公司党组书记、董事长熊维平亲自联系山西企业,充分体现了对山西企业的厚爱和关心,更是鼓舞

和鞭策。

中央第14巡回督导组高度重视山西企业教育实践活动,胡振民组长亲自审阅山西企业领导班子和党政主要领导对照检查材料,并提出具体修改意见。督导组成员王雪峰多次到山西企业,深入一线,了解情况,提出意见。

中铝公司党组书记、董事长熊维平多次听取山西企业情况汇报,作出重要指示,并亲自深入到企业生产现场进行调研,认真审阅修改每一环节的材料,对企业教育实践活动给予了强有力的指导。

中铝公司第三督导组和活动办公室相关领导认真负责,先后多次到山西企业,深入第二氧化铝厂、热电厂进行指导。(下转第二版)

(上接第一版)有力促进了公司本质脱困、转型升级和改革发展。

熊维平指出,通过教育实践活动,进一步转变了领导干部工作作风,密切了党群干群关系,增强了推动公司扭亏脱困、转型升级的凝聚力和战斗力。活动中,中央重视,公司党组贯彻坚决;活动抓得务实,要求严格;对党员干部触动强烈,触及深刻;结合中心紧密,解决问题集中;正风肃纪影响深刻,凝心聚力作用显著。

熊维平指出,中铝公司教育实践活动坚持学研结合,真学深思,思想受到深刻洗礼;坚持开门纳谏,真抓细查,党员干部作风明显转变;坚持整风精神,真心诚意,党的优良传统得到传承和发扬;坚持问题导向,真改笃行,“四风”问题得到有效整治;坚持融入中心,真抓实干,有力推进了中心工作;坚持标准要求,真督严导,员工群众真正得到了

## 中铝公司召开党的群众路线教育实践活动总结大会视频会议

实惠。

熊维平强调,通过开展教育实践活动取得的主要经验包括,始终注重教育和实践相结合,以知促行、以行促知;始终注重领导带头示范,强化管党治党责任;始终注重开门搞活动,真正把员工群众意愿转化为改进作风、推动工作的动力;始终注重批评和自我批评,发扬党内民主,锤炼党性、增进团结;始终注重融入中心、服务大局,两不误、两促进;始终注重讲认真、高标准,上下互动、合力推进。

就学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,进一步加强公司作风建设和党建工作,熊维平强调,思想教育要贯穿始终,制度执

行要持之以恒;群众路线要与时俱进,整改落实要一抓到底;作风建设要常抓不懈,正风肃纪要持续深入;从严治党要落实责任,干部管理要从严要求;党建工作要融入中心,固本强基要真抓实干。

胡振民组长代表中央第14巡回督导组对中铝公司第二批教育实践活动给予高度评价,认为中铝公司党组对群众路线教育实践活动高度重视,结合实际,紧扣主题,精心组织,周密安排,方法得当,措施有力,切实做到了不虚、不空、不偏,在提高思想认识,坚定理想信念、转变工作作风、解决突出问题,加强制度建设、推动企业发展等方面,都取得了显著成效。各级党组织和广大党员干部坚持把

领导带头、学习教育、开门搞活动、严督实导、边整边改、立行立改、两手抓两促进贯穿始终,通过作风建设促进企业改革发展稳定。

胡振民要求,坚持把学习贯彻习近平总书记一系列重要讲话精神作为重大政治任务,切实把思想和行动统一到讲话精神上来;要坚持一以贯之抓作风、改作风,努力实现作风建设的规范化、常态化、长效化;坚持抓好整改落实和建章立制,以抓铁留痕、踏石留印的劲头巩固和发展活动成果;要坚持从严治党、从严管理干部,努力营造风清气正的良好政治生态环境。

视频会议后,郭顺喜要求,各单位要认真学习贯彻落实习近平总书记在中央党的群众路线教育实践活动总结大会上的重要讲话精神,并将各级领导讲话精神迅速传达到各级党员领导干部和全体党员。

## 中铝山西企业召开党的群众路线教育实践活动总结大会

(上接第一版)活动主要特色体现在注重融入中心,突出实效;注重领导带头,以上率下;注重边查边改,解决问题;注重严督实导,确保质量。

郭顺喜指出,在党的群众路线教育实践活动中,中铝山西企业各级党员干部贯彻群众路线、反对“四风”的自觉性明显增强;干部作风得到了切实转变;员工群众集中反映的一些突出问题得到有效解决;以转作风为重点的制度体系更加完善;促进了企业本质脱困和改革发展。

郭顺喜强调,要进一步强化和落实“两个责任”,把作风建设作为考核各级领导干部特别是党组织负责人履责情况的重要内容;把各单位整改落实情况作为党建工作绩效考核的重点内容之一,跟踪督查,严格考核;进一步强化督查执纪力度,强化日常监督,上下级之间相互监督和逢年过节等重要时段的监督,加大明察暗访力度和频次,坚决防止松劲懈怠和反弹回潮;进一步完善相关制度,并建立制度实施后的动态评估机制,及时掌握执行效果和存在问题,坚持不懈地抓好作风建设。

郭顺喜要求,要认真学习贯彻中央和中铝公司教育实践活动总结大会精神,持续抓好整改落实;积极构建作风建设长效机制;进一步严肃党内政治生活;持续为企业本质脱困改革发展提供正能量。要以这次总结大会为新的起点,锲而不舍,持续用力,把教育实践活动的成果巩固好、发展好,不断推动企业在“对标赶超 改革崛起”的道路上迈出新步伐,实现新跨越。

刘兴亮代表中铝公司第三督导组对中铝山西企业教育实践活动取得的成效给予充分肯定,他指出,山西企业活动的各项工作组织有力,各个环节推进有序,规定动作做得到位,自选

动作富有特色,边学边改、边查边改、立行立改成效明显。特别是以“正风肃纪聚合力,对标赶超谋发展,改革崛起新跨越”为主题,紧紧围绕本质脱困和转型发展,着力解决各级领导班子和党员干部在“四风”方面和员工群众身边的突出问题,切实解决了企业在实现本质脱困和转型发展、在服务基层和员工群众中存在的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面的问题,做到了教育实践活动不虚不空不偏,不走过场。

就贯彻落实中铝公司党的群众路线教育实践活动总结大会精神,刘兴亮强调,要用习近平总书记系列讲话精神和公司党组要求统一思想认识、指导工作实际;务必防止和克服“松懈”情绪,把整改落实一抓到底;坚持从严治党、从严管理干部,努力营造风清气正的良好政治生态环境;坚持正风肃纪常抓不懈,用作风建设的新成效推动生产经营顺利进行。

张占明就贯彻落实会议精神强调,企业各级党组织和党员领导干部要将会议精神传达到全体党员,统一思想,提高行动自觉;各单位要统一部署,认真筹备组织,对本单位教育实践活动进行全面总结,对后续有关工作作出安排部署;各级党组织要坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核,进一步提升党建工作水平,更好地发挥各级党组织的政治核心作用,各级党员领导干部的示范带头作用和广大党员的先锋模范作用,切实把活动成果、作风建设的成果转化为推动工作的强大动力,转化为实现本质脱困、改革发展目标任务的坚强保证。

会议还对企业领导班子及成员教育实践活动开展情况进行民主评议。

(田小珍 李清波)



近日,第二氧化铝厂精制车间对叶轮破损取样管采用“换”为“堵”的方法检修,将目镜拆下后用同样大小的薄钢板封焊,经过试验,叶轮机不仅顺利开车,生产压力大大缓解,并且节约备件费近千元。摄影报道 田慧

## 山西分公司召开10月份设备例会

(上接第一版)促进模范化工厂建设;要制定好明年设备管理工作的目标和措施,安排好重点工作和费用控制,把四季度设备管理工作做得更扎实。

会前,与会人员还到热电分厂电气、汽机及锅炉车间现场进行了参观。

(上接第一版)对每一个环节都进行了认真细致的把关,付出了大量的心血。

6月下旬,中央第14巡回督导组副组长胡振民,中铝公司党组书记、董事长熊维平,中铝公司党组成员、副总经理敖宏,中铝公司第三督导组和活动办公室全程参加指导企业领导班子专题民主生活会并给予了充分肯定,认为有深度、有辣味,是一次高质量的专题民主生活会。

### 学习教育 贯穿始终——

真学 真懂 真信 真用

思想是行动的先导,理论是实践的指南。

开展教育实践活动,学习是首要任务,学习教育、听取意见是第一环节。

中心组学习、集中培训、专题辅导、讨论交流、组织巡回宣讲……通过多种方式,企业组织广大党员干部进行了系统学习,每名党员干部撰写了学习体会。

“通过学习,进一步明白了‘我是谁、为了谁、依靠谁’。我们班子成员将在形成共识的基础上,以完成生产经营任务、让员工群众满意为共同的努力方向,从各自分管的工作共同发力,从而形成一种强大合力。我认为,这是学习实践党的群众路线在实际工作中最好的体现。”第二氧化铝厂党委书记李庆红说。

为了扬正气、树新风,企业在全厂范围内开展学习弘扬焦裕禄精神和企业涌现出的先进典型。在企业电视台播放《焦裕禄》电影,采写拍摄了《周生:焦裕禄式的好干部》先进事迹通讯和专题片,广大党员、干部和员工认真观看,深受教育。

学习就要真学、真懂、真信、真用。认真扎实的学习教育,让领导班子和党员领导干部对中央八项规定的认识和执行“八项规定”的自觉性有了明显提升,广大党员、干部思想上补了课,精神上补了“钙”,“为民务实清廉”的意识得到提高,干部作风工作有了很大转变。

“通过学习,我深刻感受到,坚持群众路线,是坚持全心全意为人民服务根本宗旨的具

## 把满意写在员工群众的心坎上

体体现,是保持党同人民群众血肉联系的必然要求,是要让群众来评判党员干部的工作。”山西铝业厂纪检监察工作部副部长杨朝晖说。

### 查摆问题 从严从实——

听民声 聚民智 解民忧

正人必先正己,正己才能正人。企业领导班子成员亲自抓、作表率,带头对照检查,带头查摆问题,带头开展批评和自我批评,带头改进工作作风,并分赴各自联系点,深入基层走访调研,广纳各方意见建议,询问员工生活冷暖,解决各基层单位工作中存在的实际问题。同时,认真审核联系单位的相关材料,严格把关,真正把责任扛在肩上,把任务抓在手上。企业督导组重点督导,充分发挥督导职能,加强对重点环节、重点工作的督导,做到活动不打折、不走样。

下基层、访民情、听民声,聚民智,解民忧。敞开大门,才能问计于民,才能听得到意见,找得到问题。“从领导干部下基层问民意中,切实感受到了干部作风转变工作作风、密切联系群众的诚意和决心。”第一氧化铝厂原料车间作业长侯同义说。

“企业领导干部要多深入基层,服务群众,多办实事。”“企业领导干部要对标先进,进一步提高工作效率。”……一条条来自基层的肺腑之言,既是对组织的高度信任,也是对教育实践活动的殷殷期盼,表达了企业干部员工对山西企业的美好希望。

### 开展批评 坦诚相见——

动真 碰硬 触灵魂

在集中查摆问题的基础上,为了使撰写的对照检查材料更像自己,很多同志易其稿。“每一次修改对照材料都是一次对标、一次画像、一次醒悟、一次提高,一次灵魂的洗涤。呈现在自己身上的问题越来越清晰,同时整改的目标也越来越明确。”生活服务中

有问题讲在当面,把矛盾和问题解决在专题民主生活会前。为开出高质量的专题民主生活会和专题组织生活会,企业各级领导干部深入开展谈心谈话,坦诚沟通,力求把问题谈透、把思想谈通、把意见谈好。

7月7日至8月10日,中铝山西企业各二级党组织和基层党支部分别召开了领导班子专题民主生活会和专题组织生活会,广大党员干部聚焦“四风”,联系履行职责和运用权力的情况,结合各自工作实际,客观真实地给自己“画像”、“把脉”,擦亮批评与自我批评的利剑,敞开思想,坦诚相见,开出了辣味。

“专题民主生活会开出了党内生活新气象,批评意见不是停留在蜻蜓点水,而是尖锐诚恳,党员领导干部思想受到洗礼,灵魂受到触动,经历了一次严格的党内政治生活锻炼。”第一氧化铝厂党委书记原卫平表示。

### 立说立行 真改实改——

借“东风” 转作风 求实效

“精简、合并各类会议”、“改进新闻宣传方式”、“整修维护厂区卫生间、澡堂、照明”、“修缮厂区、生活区道路”、“拆除乱搭乱建”……在逐项研究,梳理归类基础上,列出了“问题清单”,建立整改台账,实行销号管理,及时跟踪了解落实情况,完成一项、销号一项,让员工群众感受到了实实在在的变化。

据统计,今年1至8月份,与去年同期相比,企业各项费用大幅度降低。其中,公车运行费用降低40%,招待费降低24%,外出培训费降低45%,文风会风更加务实高效,各类文件数量得到严格控制,公款吃喝、婚丧嫁娶大操大办现象得到有效纠正,整修后的道路、照明、卫生间、澡堂等广大员工群众关心的问题得到了较好的保持。

“13号大圆仓离地面有40米以上,因为离车间水源较远,20多年来员工用水吃水都不方便。教育实践活动开始后,我们提出了

这个问题,车间克服距离远、地势高等困难,安装了70多米长的水管,现在员工吃水用水用泵一打就有了,很方便。教育实践活动就是给员工群众办实事,办真事。”第一氧化铝厂原料车间员工郑喜康欣喜地说。

“分厂不仅为我们多配备了工作服,还投入了资金对车间更衣室、卫生间进行了彻底改造,在这样舒适的环境下工作,我们的干劲更足了”,热电分厂锅炉二车间员工樊军军道。

### 融入中心 服务大局——

两手抓 两不误 两促进

8个多月的党的群众路线教育实践活动,让中铝山西企业各级领导班子和党员领导干部对中央八项规定的认识和执行“八项规定”的自觉性有了明显提升,各级干部深入基层调研的风气更加浓厚,通过突出问题导向、需求导向和服务导向,注重随机调研,注重解决问题,调研工作更接地气、更有效。

风清气正,气正则心齐,心齐则事成。教育实践活动取得的新成效汇聚起巨大的正能量,为中铝山西企业生产经营改革发展注入了强大动力。今年1至9月份,山西铝业、山西分公司克服种种困难,在行业形势异常严峻的形势下,均完成了总部预算进度目标。七家单位实施了目标责任制管理改革,山西中铝工服、晋正监理、设计院等单位引入战略投资或优化员工持股完成了改革改制,职工医院改制同合作方案签订了框架协议;一批新的建设项目正在积极推进。

如今的铝业,树更绿,灯更亮,道路更干净了,环境有了很大改善,风清气正,员工群众纷纷“点赞”。“党员干部作风得到了提升,工作越来越接地气。”“感觉咱们党为人民服务的优良传统又回来了。”员工群众纷纷表示。

“教育实践活动有期限,加强作风建设无期,活动收尾绝不是作风建设收场。教育实践活动取得的成果来之不易,巩固和发展这些成果更加重要。我们要把教育实践活动的成果巩固好、发展好,不断推动企业在‘对标赶超 改革崛起’的道路上迈出新步伐,实现新跨越。”山西铝业党委书记郭顺喜表示。

第二氧化铝厂

弘扬传统文化 学背国学经典

本报讯 近期,第二氧化铝厂党委开展“弘扬传统文化,学背国学经典”活动,不断丰富员工精神世界,促进生产经营健康稳定。

该厂通过在内部刊物《80心桥》、门户网站平台开设专栏,分期选摘经典国学名篇、名段、名句供员工学习背诵;适时举办国学经典讲座,不断深化中华优秀传统文化教育,让广大员工在广泛学习的基础上,系统背诵国学经典。活动期间,该厂党委及各支部认真做好该项活动的宣传和发动,出台相关活动方案,并

利用班组学习会、班前会、班后会和员工大会等多种形式,鼓励员工积极参加、踊跃背诵,定期选出3名学背经典优秀员工。同时,相关科室做好活动的评选工作,细化考评办法,严格考评程序,保证考评公开、公正。

通过活动的开展,进一步增强全体员工学习传统文化的自觉性,在全分厂形成崇尚传统文化,提升价值追求的良好氛围。

(贺桂萍)



近日,生活服务中心维修二车间党支部结合专项工作,通过集中保养、润滑打磨、修配改代,一举攻克了各类锈蚀阀门的更换和维修难题,在提高工作效率的同时,有效节约了材料和人工成本。图为该车间党员在维修现场商讨给阀门的安装方案。 摄影报道 王海雷

培训中心

资料管理规范化 电子教学系统化

本报讯 近日,培训中心不断加强教学资料电子化管理,通过对录像带、光碟等传统教学资料进行整理、编排,形成系统科学的教学体系,方便日常教学。

随着社会的进步、科技的发展,录像带、光碟等老式的播放模式已经逐渐被淘汰。针对培训中心实训基地的教学资料里录像带和光碟占绝大多数的现状,为使这些珍贵的学习资料能够更好保存并发挥作用,培训中心的李宏太老师利用业余时间,对这些实训资料

重新整理、排序,并将被淘汰的录像带和光碟转换、编排成一个系统的教学体系。李宏太通过自学相关知识,利用录像机放映出来的模拟信号,通过视频转换器,转换成数码信号,先用电脑存起来,再用相关的软件转换成MP4格式,从而更好的保存,方便手机、电脑播放。共整理录像带500余盘,主要资料包括:车工技能、电工基本操作、钳工技能、金属材料与热处理、统计学、财务管理等。

(卜瑛妮)

水电分厂二车间

精确测量小改善 骨架油封显身手

本报讯 近日,水电分厂二车间通过将人工裁减油封改成了骨架油封,延长了加油周期,月节约用油30公斤,节约费用四百余元。

水电分厂二车间空压站泵房承担着给第二氧化铝厂空压机供循环冷却水的任务,三台水泵每月供循环水9万多吨。由于空压站水泵油封端盖密封,一直以来使用的是羊毛毡手工剪裁,存在缺陷,密封效果不理想,水泵运转后漏油现象严重,需要岗位人员随时观测补充加油,给生产稳定运行带来隐患。为解

决这一问题,党员攻关组通过对设备的反复检查,多次对油箱端盖密封进行裁减更换,以得到确切的尺寸,用车床将原有密封槽切除,并加工出新的凹槽镶嵌上骨架密封,成功将人工裁减油封改造成骨架油封。这样一来,彻底解决了空压站水泵漏油问题,而且加油周期延长一倍,空压站三台水泵每个月加油总量较之前节约近30公斤,不仅延长了设备检修周期,节约了生产成本,还减轻了运行岗位人员的工作量,确保了设备稳定运行。

(祁文凯)



俗话说“三分修,七分养”。8月份开始,山西中铝铝服修造车间将常态化点检、润滑应用到氧化铝包保项目中。该车间结合包保项目实际生产情况,对第一氧化铝厂2号、4号斜斗加强点检、维护,通过加强设备润滑投入,促进备件的寿命延长,进一步提高设备工作效率,在保证设备的正常运转的同时,延长大修周期,降低维修费用。图为施工人员进行在对斜斗进行检修。 摄影报道 张安洋

第一氧化铝厂分解车间

定期泡洗 设备运转效率提升

本报讯 近日,第一氧化铝厂分解车间党支部深入开展“党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费”活动,值班长李贵三立足现场,确立普通员工改善点,运用运营转型的先进理念、工具和方法,查找浪费点并积极实施改善,对混合槽实施定期泡洗制度,仅清理费用年可节约7万余元。

立盘改造项目新1号、4号立盘及配套混合槽建成投产后,受生产波动影响,频繁冒槽,既增加了操作工的劳动量,又增加了清理费用和生产组织难度。专项工作开展以来,该车间在党员带头消除浪费的同时,组织发动普通员工积极参与,逐渐达到了党员带动,全员参与,消除浪费,创造价值的目的。普通员工李贵三积极参与进来,提出把“提高新立盘混合槽运转率”作为自己的消除浪费改善点的想法并付诸实施。

李贵三同其他骨干人员一道,深入现场,查找到冒槽原因为槽壁结疤脱落堵塞进口所致。常规办法就是打开人孔进槽清理,而进槽作业属有限空间作业,安全得不到保证不说,劳动强度还很大。熟懂碱洗流程的李贵三想到了碱洗的清理方法,他制定了周密的碱洗计划,查碱洗流程,制定施工方案并进行合义施工,开始对混合槽进行定期泡洗。交付生产两个月以来,冒槽现象得到了很大改观,混合槽运转率由泡洗前的86.7%提高到97.36%,设备稳定了,生产也稳定了,各项指标不断向好的趋势发展。

(柴菊芬)

孝义铝矿剥离一车间

专业承包 矿石剥离效益初显

本报讯 近日,孝义铝矿剥离一车间积极推进内部市场化,将工作重心下移,实行承包责任制管理,进一步调动全员参与企业经营管理的积极性和主动性,有效激发了企业活力,促进了质量效益双提升,取得了生产剥离日均10000立方米,成本控制在0.55元/立方米的好成绩。

按照矿山“精干主体,转岗分流,提产降耗”这一思路,剥离一车间主动担当,大胆实施车间市场化生产经营管理措施,优化出一批精熟练队伍进行专业承包,细化机台成本核算,并对剩余人员转岗分流,实现精干主体,提升管理水平。为进一步调动基层管理人员积极性,该车间将生产任务和管理权限逐步下放,与承包队长积极研讨制定承包方案,加强设备维护和日常管理的同时,主动做好承包各项辅助工作,大力实施单车核算,确保满载运输,降低亏方率,促进生产效益的最大化。

(李菁)

热电分厂化学车间

加装手动调节阀 多用回水降消耗

本报讯 近日,热电分厂化学车间通过实施“新系统单号混床加装手动调节进水管”改善点,实现了各离子交换器温度调节的可在控,有效保护了树脂及床体内衬,实施45天时间里,共节约费用22万余元。

化学车间新系统单号混床冷水入口气动门属于全开或全闭式阀门,无法对进水流量进行精确调节,制约了回水的使用。同时,温度调节不合理还导致了混床体内水温过高,不利于床体内衬胶保护,降低了交换器的使用寿命。针对这一现状,在车间主任崔虎伟的带领下,确立了“新系统单号混床加装手动调节进水管”改善点,并成立改善小组。改善小组人员通过对现场

实地研究试验后,决定将新系统单号混床冷水入口气动门改造为手动调节阀,通过手动调节阀来控制冷水进量,进而实现各离子交换器温度调节可在控。备件备件到位后,车间积极配合,加班加点,紧盯工期,利用半个月时间,完成加装工作。

经过试验,改造前,回水泵出口母管控制流量提高40T/H,在单、双号床温度控制在合格范围内的情况下,每天降低成本约4900元,同时,手动阀门的改造,为控制单号、双号床温提供了便利条件,有效地保护了树脂及床体内衬,延长了设备使用寿命。

(吕红 董世敬)

运输部机辆段

打破工种界限 联合攻关保生产

本报讯 “运营转型办法真能解决生产问题。”近段时间以来,这句话在机车临修现场常有人提起。员工点赞,支部作为,让车间生产持续向好。近日,运输部机辆段党支部以党员消除浪费改善点为突破口,充分发挥战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,打破工作界限成立联合攻关小组,针对生产薄弱进行攻关,效果显著。

机辆段管辖着12台内燃机车的运行、检修和临修工作,面对自备铁路线路坡道多而大、线路半径小、机车配件易损坏和检修任务繁重的现状,攻关小组根据工作实际,对过去检修机车总是在机车出现问题后入库检修,不仅延误机车出库时间,而且浪费动力增加了费用。针对这一现状,由技术室、机车钳工、乘务员达15人组成的联合攻关组,多次现场讨论和分析,开展头脑风暴,提出对作业方式进行调整的科学的方

案,由机车库每天6人到运转车间进行值班,在机车不入库的情况下对机车进行临修故障处理,对现场不能处理的机车故障编制检修计划,安排机车入库检修,大大提高了工作效率。

制约生产的“小而广”活件,小组成员汇总的故障处所利用临修间隙上车和跟车实时跟踪的方式进行现场解决。在检查主发电机定子时,发现绕组上方有细微的烧痕,若继续使用会造成主发电机定子绕组短路,经过进一步分解检查,及时进行打磨处理;对机车主整流柜检查时,发现有一个保险异常,经过测量后发现保险管烧断、二极管击穿,通过利用拆下的旧备件进行巧妙改装维护。在解决问题中成功探索出“切除电机法”和“短接法”,并将此经验对所有乘务员进行传授,使机车在运行中的临修难题大幅度降低。

(丁剑锋)

# 抱我回家吧

袁省梅

就在我忙得不可开交时,手机响了。不用看我也知道,是我老婆打来的。这一会儿工夫,老婆已经打了三个电话了。三个电话,都是说我老爸。

想起老爸,我真的是愁绪满怀。去年,爸爸被查出患了阿尔茨海默症,也就是俗称的老年痴呆症,从此,那个明亮又温暖的父亲就没了影。

老婆说,爸坐在楼前已经两个多小时了,跟个石头一样,一动不动,也不喝水也不吃东西。老婆在电话里抱怨,叫我把爸爸安顿好,再去加班。

一来一去一个多小时,还是一路畅通,要是遇到堵车,我就在路上过夜了。我在电话里烦躁地嚷开了。

老婆说,早就说把爸爸送到康复中心,你就是不送,这下好了,你看咋办吧。

也许真应该把爸爸送到敬老院了。我把手里的报表给了小周,示意他赶紧核对,领导明天一早就要看。手机又响了。扭头抓起手机,刚接通,老婆的骂声就在耳边打雷般轰隆隆地响了起来。老婆说,爸尿裤子了。

大冬天啊,我尿裤子上去了,而且是,坐在外面。我真想咒骂老婆,想想她也不容易,况且爸爸病后,行动迟缓,性格却日渐地执拗了起来。我咬咬牙,没说话。

老婆说,我都劝了他一个多小时了,他不听我说,还拿拐棍打我赶我走。

小周也催我回去,他说,天大地大,也没父母的恩情大,工作,算老几?

我苦笑了一下,把桌上的资料给他整理好。

小周说,你真该考虑一下嫂子的意见,送老人去康复中心,你想想,你把老人留在身边,你又这么忙,能照顾他多少?很多时间,还不是他孤孤单单的一个人?你这算是

尽孝吗?他在康复中心或者是敬老院,最起码能得到及时的照顾。不至于受委屈吧。

听着小周的话,我一时就愣住了,也许,把爸爸送到康复中心,对他好,对我,也好吧。

赶回家时,爸爸还在楼前坐着,惨白的灯光下,显得又孤单,又可怜。我的火气倏地就上来了。为了带爸爸看病,小城大城的求医问药,疲惫不说,花钱也不说,几年下来,升职的空间也像是得了萎缩病,一点点地消失了。我二话不说,扯着爸爸的胳膊,叫他回家。

爸爸抬眼看着我,呵呵地笑了,他嘴唇,咕啾了句什么,我也没心思听了,只是一个劲地扯着他,催他回家。

爸爸看着我,嘿嘿笑,伸开两臂,说,爸爸,抱我回家。

我说,爸你说啥?

他又说了句,爸爸,抱我回家吧。

他叫我爸爸?他说,爸爸,抱我回家吧。

我的泪水哗地就流了满脸。我是想起了小时候,就像爸爸现在的这样子,天黑了不回家,等着爸爸回来抱我回去。

那是夏天的傍晚,我坐在楼梯口睡着了,迷迷糊糊中,觉得有人把我抱了起来,一个台阶一个台阶地上,我知道是爸爸,除了爸爸,还会有谁担心吵醒我,踩着这样轻的步子上楼?我的脸贴在他的胸脯上,暖暖的,他的鼻息吹在我的头上,也是暖暖的。我不敢睁开眼睛。我害怕一睁开眼,爸爸就会把我放下来,让我自己走。爸爸进房把我放在床上,帮我把枕头放平,把我的鞋子脱掉,给我的身上搭了个薄软的棉布单子,轻

轻地关了门,走了。第二天傍晚时,我估计爸爸就要下班回来了,我又坐到老地方,闭上眼睛,一动不动……没一会儿,爸爸果真回来了。爸爸看见了我,说,这孩子,肯定是玩累了,睡在这儿了。我使劲地挤着眼睛,不动。爸爸呢,把我抱了起来,我贴在他宽厚的胸前,感觉他不是一个台阶一个台阶地往上走,而是,他举着我,把我举起来,一直的,往上举;努力的,往上举……童年,少年,到我结婚成家,一直的,不都是爸爸努力地把我往上举的吗?

现在,我的爸爸伸着双臂,喊我爸爸,叫我抱他回家。爸爸看着我,眼神也恳切,也欢喜,好像是,还有点不好意思。我突然想起爷爷就是像我这么大去世的,那么,是不是爸爸把我当成了他的爸爸?或许他也有过如我小时候的自作聪明,等着他的爸爸抱他回家?或许是小时候我的装睡,等着他抱我回家,他其实都知道?想起从前,我突然觉得,我从来不清楚父亲的童年少年是怎样过的,甚至是妈妈去世后,爸爸有过怎样的欢笑和悲伤,流过多少泪水,又摔过多少次跤,怎样孤独地度过这几十年的日子?我一点也不清楚。现在,我想再听他讲述一遍他的故事他失眠的夜晚,却是永远地不能了。

我抱起父亲,把他紧紧地抱在胸前。父亲像个孩子一样,脸害羞地藏在我的肩上,乖巧地蜷在我的怀里。

老婆说,还是送爸爸去敬老院好。

我说,不行。

敬老院里,爸爸等人抱他回家时,谁会给他一个温暖的怀抱呢?我抱着爸爸,就像小时候爸爸抱着我一样,一个台阶一个台阶地往楼上走去……



## 银色花第1075期

### 门卫

林萍



小区的门卫是一位四十多岁的女人,中等个子,穿着虽朴实,但干净整洁,五官清秀,给人印象很和善。女人的值班室很小,和旁边的高楼大厦形成明显的反差。在低矮局促的房间里,整齐摆放着一张床,一张小桌子和生活用品等小物件。尽管屋子小,女人把它打理的很温馨感。女人最初引起我注意时,应该从那片小菜园开始。

所谓“菜园”,只是顺着办公大楼围墙墙根儿那么一小溜儿光秃秃的不毛之地而已。但不知从什么时候,女人开始松土,精心播种,悉心照料,如今已是另一番景象了。

小菜园里的豆角藤蔓郁郁葱葱爬满了整个墙壁,成为了一道抢眼的绿色屏障,早晨叶子上挂满了露珠儿,晶莹欲滴。茂盛鲜嫩的各种蔬菜把土壤遮得严严实实,西红柿错落有致的挂在枝头,像极了小红灯笼;红绿相间的辣椒长得翠生生的;长势最好的要数南瓜了,一个个又大又圆藏在南瓜叶儿底下,好像在和你捉迷藏。

有时路过,总见女人忙忙碌碌的在给菜园子浇水,施肥、剪枝,我会和女人打个招呼或闲聊几句,言语间觉得她是一个极其热爱生活的人。问她怎么想起来种菜,她说,“看到别人在自家后院种菜,就想试试,也能把这块空地好好利用利用,没想到现在也长得有模有样了,回到家能吃上自己种的菜,感觉很开心……”女人一脸的幸福。

看来幸福有时很简单:冬日温暖的小家,热乎乎的一顿饭菜,家人的嘘寒问暖。或者是这个门卫女人小小菜园,都会成为我们感受幸福的源泉。



硕果清香 国画 宁世俊

## 黄河遐思

桑园

我深深地热爱着黄河。很久以前,我的祖先居住在黄河岸边的师家滩,明朝时,先祖们撑着一只只满载着大山里粮食的木船,从师家滩起程,躲过汹涌的暗流,绕过险滩,顺着滚滚黄河水流而下,到达龙门,他们在老城的莲花池边建起了著名的“师家院”。据河津县志记载,当年师家院是这座古城最繁华的地段,迄今已有近五百年的历史了。

有幸去了壶口,瀑布还未谋面,那如雷霆万钧般的涛声,让心灵震颤。李白说“黄河之水天上来”,的确如此。站在壶口向上游遥望,滚滚黄河水如银盔银甲的天兵天将跨着千万匹战马从峡谷里冲出来,至壶口处河床陡陷入地,那莫测的深渊,仿佛是万劫不复的炼狱。宽阔的河面乍地收缩,滔滔河水肩并着肩,手拉着手,奋不顾身直扑下去。刹那间,水柱腾起,黄涛翻滚,云雾横生,惊涛拍岸,“若雷霆之鸣,若虹霓之射”,百米龙槽中,雪色巨龙在朝天咆哮着,奋力地搏斗着。面对如此壮丽的情景,你会觉得无论什么艰难险阻在它面前都显得如此一击不堪。

离开壶口,行走在苍茫的大山之



数过家门而不入,遇到巨石,化身成熊,开山劈石,终于成功。

大禹的伟业,在华夏大地广为传诵。据《水经注》记载:“龙门……大禹所凿,遗功尚存”。《积山》也载:“龙门地势险要,河率破山而行,禹功于此为大”。就连我的老乡,明代大学者薛瑄在《游龙门记》里也盛赞“神禹疏凿之劳,于此为大”。

站在晋陕黄河大桥上,凝视着急流而过的黄河水,仰望沧桑禹门口,似有所顿悟。这条亘古不息的母亲河,自洪荒以来,它在壶口不惜粉身碎骨,也要奋力向前,以此告诫世世代代的儿女们,只要万众一心,不屈不挠,就没有什么不可以战胜,这也许就是黄河之魂吧。

小孙女在遥远的南方,用浙南话稚嫩地给我唱着:“王老三,我问你,你的家乡在那里?我的家在山西,离河还有三十米”。嘿,她把家安在了离黄河只有三十米的地方,她比我对黄河还要亲近呐。

