

勃旅

内部资料 免费交流

总第1625期

2014年9月19日

星期五

农历甲午年八月廿六

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为会议现场。摄影 柴若曦

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司召开视频会议

熊维平主持会议并作重要讲话

本报讯 9月17日,中铝公司召开视频会议,中铝公司党组书记、董事长熊维平主持会议并作重要讲话,山西企业领导班子成员及纪检监察部门负责人在山西企业分会场参加了会议。

熊维平指出,9月15日晚,中央纪委网站发布消息,中国黄金集团公司原总经理,现中国铝业公司原总经理孙兆学涉嫌严重违纪违法,目前正在接受组织调查。针对这一突发事件,公司党组于9月16日及时召开党组会议,讨论了中纪委的通报,传达学习了国务院国资委领导的指示精神,党组成员一致表示,坚决拥护中央的决定。

熊维平强调,一是要坚决与党中央保持高度一致。把广大干部员工思想和行动统一到中央决定上来,做到思想统一、认识一致,全力支持和配合中央纪委对孙兆学进行调查。各级领导同志和领导班子,要认清形势,切实增强政治敏锐性和鉴别力,始终保持政治上的清醒和坚定,坚持与党中央保持高度一致。二是要进一步强化“两个责任”。要在党风廉政建设和反腐败倡廉建设中,切实发挥党委的主体责任和纪委的监督责任。各企业、各单位要继续抓好“两个

责任”的落实,确保党委成员、经营班子成员履行好“一岗双责”的责任,抓住贯彻落实中央八项规定精神不放松,巩固群众路线教育实践活动的成果。三是要确保生产经营平稳运行。各级领导班子要坚定信心,坚持扭亏增盈工作不松懈,坚持结构调整、转型发展不动摇,坚持落实好年中工作会的各项部署,坚定不移地实施本质脱困方案,确保各项任务的如期完成。四是要维护企业稳定,确保安全生产。要坚持正确的舆论导向,加强对干部员工的引导和教育,把精力集中在本质脱困工作上,坚决防止影响生产经营、影响改革发展的事情发生,确保做到工作有序、队伍不乱、企业和谐。各级党组织和经营班子要发挥示范带头作用,坚定信心、保持状态、敢于改革、勇于担当、带好队伍,要勤勉工作、廉洁自律,守住底线。

熊维平要求,各单位要把本次视频会议精神及时传达好、贯彻好、落实好,把干部员工的思想统一到中央的决定上来,把精力凝聚到中心工作上来,提升管理,严控风险,为实现公司年度经营目标,为实现本质脱困、转型升级奠定坚实的基础。(李培新)

本报讯(记者 柴若曦)9月17日下午,中铝公司视频会议以后,中铝山西企业及时召开党政领导班子会议和干部大会,传达中铝公司视频会议精神和中铝公司党组书记、董事长熊维平的重要讲话精神。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,企业助理级以上领导以及各单位党政一把手、机关部室负责人参加了会议。会议由郭顺喜主持。

张占明传达了中铝公司党组书记、董事长熊维平在视频会议上的讲话精神。就9月15日晚中纪委网站发布消息,中国黄金集团公司原总经理,现中国铝业公司原总经理孙兆学涉嫌严重违纪违法,目前正在接受组织调查一事,中铝公司党组书记、董事长熊维平提出四点意见:一是坚决与党中央保持高度一致;二是进一步强化“两个责任”;三是确保生产经营平稳运行;四是维护企业稳定并确保安全生产。

郭顺喜就贯彻落实会议精神提出具体要求,一是各单位要迅速召开党政班子会议,认真传达、学习、讨论、贯彻中铝公司视频会议精神和公司党组的要求和党组书记、董事长熊维平的讲话精神。

二是企业各级党组织、经营班子和领导干部要坚决与党中央保持高度一致,坚决与中铝公司党组保持高度一致,企业党委、经营班子成员要带头,把思想和行动统一到中央的决定精神上来,统一到中铝公司党组的要求上来,坚持做到思想统一、认识一致,讲政治、顾大局、守纪律。

三是要坚决贯彻落实中央和中铝公司党组关于党风廉政建设和反腐败的重大决策部署,强化“两个责任”。各级党组织要坚决落实主体责任,各级纪委要落实好监督责任,各级班子成员要认真履行“一岗双责”,对干部从严教育、从严管理、从严监督。

四是各级党组织和领导干部要严格落实中央八项规定精神,严格落实中铝公司党组和企业党委的有关规定和要求,持续深入开展好党的群众路线教育实践活动,进一步强化作风建设。(下转第二版)

中铝山西企业召开干部大会

山西铝厂山西分公司召开八月份经济活动分析会

本报讯(记者 柴若曦)9月17日,山西铝厂、山西分公司召开8月份经济活动分析会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,企业助理级以上领导以及各单位党政一把手、机关部室负责人参加会议。郭顺喜主持会议。

张士国通报分析了山西铝厂、山西分公司8月份主要经营情况,并对9月份重点工作进行安排。要求山西分公司各系统要积极应对各种困难挑战,持续做好对标管理工作,眼睛向内,敢于担当,强化工作执行力,重效率,求实效,确保实现扭亏为盈。山西铝厂各单位要紧密结合本质脱困方案及下半年保增长目标的要求,加强过程控制,落实好各项重点工作,提高单位的盈利能力,完成目标的单位要扩大盈利成果,未完成目标的单位要以丰补欠,力争实现预期目标,确保完成总部保增长目标任务。

富崇彦从安全管理、生产组织、资源获取等方面对矿山系统工作进行了分析和安排。

张占明充分肯定了山西铝厂、山西分公司8月份取得的各项成绩,他要求,要清

醒地认识到企业面临的严峻形势,坚定完成年度任务的信心,要通过实实在在的办法和措施,快速消除和解决生产经营中的瓶颈问题,为9月份和四季度工作打下良好基础,确保全年生产经营任务的完成。

张占明要求,山西分公司生产系统要继续发扬“有条件要上,条件不好创造条件也要上”的精神和做法,稳定生产,想方设法提产降耗。同时,要提前做好打算,优化生产运行方案预案。矿业系统要严格按照相关会议要求,紧盯不放,责任到人,突出坚定不移地走精矿战略之路,突出抓好矿山手续的完善,进一步强化资源获取工作;要抓住机会,解决高价矿,并抓好低品位矿综合利用。投资系统要快速启动选矿项目,抓紧推进总部支持的系统优化项目,同时,脱硫、脱硝项目要用“5+2”、“白+黑”的精神尽快实施。营销系统要进一步降低采购成本,在增加创收的基础上,把二期锅炉的单堆单烧作为重点工作来抓。

山西铝厂完成进度目标的单位要千方百计超额完成任务,多做贡献。(下转第二版)

本质脱困知识问答

(三) 山西企业本质脱困的目标定位是什么?

根据公司部署要求和企业实际,山西铝厂、山西分公司本质脱困工作重点,不仅是要通过“突出主业、主辅剥离”,大幅提升分公司氧化铝、矿山主业的市场竞争力、盈利能力和可持续发展能力,打造行业一流企业;更重要的是要把剥离出的辅助业务人员及分公司线外人员配置好、经营好,成为山西企业新的利润增长点,成为员工创造价值、增加收入、实现自我发展的新舞台,确保上市存续互利共赢、整体脱困、和谐稳定。

(四) 山西企业本质脱困要处理好哪七个关系?

- 1、保增长与本质脱困的关系。
- 2、总部与实体企业的关系。
- 3、主业与辅助的关系。
- 4、本质脱困与党的群众路线教育实践活动、反腐倡廉工作的关系。
- 5、本质脱困与稳定的关系。
- 6、上市与存续的关系。
- 7、运营转型和本质脱困的关系。

(五) 山西分公司的竞争优势是什么?

- 1、品牌优势;
- 2、资源优势;
- 3、技术人才优势;
- 4、政治优势。

本质脱困进行时

职工医院召开改制座谈会

本报讯(记者 夏雷)9月16日,职工医院召开改制座谈会,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂相关部门人员,职工医院主任以上领导干部、医护人员代表参加了座谈会。会议介绍了职工医院改制历程、合作框架协议的核心内容及改制后未来三年的发展规划,并就广大医护人员关心的问题进行了现场解答。

在座谈会上,李安平指出,由于受体制机制的制约,在与民营医院和公立医院的竞争中,职工医院机制体制不灵活、资金投入不足、医疗设备得不到及时更新、人才流失等劣势逐渐显现,医院经营举步维艰,陷入困境,在这种情况下,职工医院改革势在必行,如果不改革,医院的自我生存和发展将面临严峻挑战,企业的利益和员工的收入就得不到保障,企业员工和社区居民的就医也会受到影响,改革是

职工医院的唯一出路,所以必须要进一步认清形势、统一思想,把思想认识统一到医院的改革发展上来。

经过三十年的经营发展,山西铝厂职工医院已形成较大规模,具备二级甲等资质,而且具有一定的人员队伍、品牌、资产、区位、市场等优势,职工医院要依托优势,借助合作方的资金、管理和人才优势形成优势互补,实现合作共赢。所以这次改革是彻底的脱胎换骨式的改革,要借助民营资本灵活的管理机制,为医院的后续发展打下良好的基础,同时员工入股的形式,使员工与医院形成利益共同体,有利于调动起员工的积极性和职工医院今后的发展。

同时,要处理好改革、发展和稳定的关系,严格按照程序进行评估转让,保障国有资产不流失;尊重广大职工的意愿和诉求,可保留原医院职工的山西铝厂职工身份,同时对原医院职工集购购买的医疗设备进行评估后按尊重多数职工意愿原则进行处置,保障职工的利益。

(下转第二版)

中铝公司第三督导组对山西企业教育实践活动进行测评

本报讯 9月17日,根据中铝公司党组安排部署,公司党的群众路线教育实践活动第三督导组对中铝山西企业教育实践活动开展情况进行测评。

中铝公司党的群众路线教育实践活动第三督导组组长刘兴亮,山西铝厂党委书记郭顺喜,企业党代表、人大代表、政协委员以及基层干部和员工群众代表参与测评。

郭顺喜简要介绍了此次测评工作的主要内容。目前,企业党的群众路线教育实践活动已经进入第三环节。此次测评,就是全面系统地了解员工群众对企业开展党的

群众路线教育实践活动的总体评价,对解决“四风”问题特别是群众反映强烈突出问题的评价,同时收集进一步巩固扩大教育实践活动成果的意见和建议。

与会代表本着认真负责的态度,按照测评表中的项目和要求,认真填写测评表,客观公正地对企业的党的群众路线教育实践活动开展情况进行了评价。

(杨红 张学涛)

深入开展党的群众路线教育实践活动

热电厂

5号汽轮机组大修全面展开

本报讯 9月15日,热电厂5号汽轮机组大修工作全面展开。5号汽轮发电机组于2010年11月大修后投入运行,随着运行年份增加,机组效率逐年下降,出现主机二瓦振动大、推力瓦块温度高、一瓦及试验油门漏油等设备缺陷,严重影响设备的经济高效运行。为提升机组效率,实现机组满负荷出力,热电厂检修车间经过认真准备,在9月15日开始对5号汽轮发电机组大修,此次检修为期45天,主要包括汽轮机本体、调速油系统及管阀等40余项检修项目。

此次大修项目多、标准要求高,为确保安全、可

靠、经济、高效地完成5号汽轮机组大修任务,检修车间积极开展战前动员,牢固树立“安全第一、质量可靠、保证工期、文明施工”的工作理念,力保5号汽轮机组大修完成后达到示范机组标准。目前,车间已顺利完成5号汽轮机上缸吊出、导汽管螺丝、汽缸螺丝、隔板套及隔板拆卸等检修项目。预计大修全部结束后,5号机组设备技术性能将得到全面提升,运行指标、能源消耗将得到进一步改善,为冬季生产提供可靠的设备保障。

(吕红 陈文郁)



近日,水电分厂综合车间加强管辖的6kv、35kv、110kv架空线路近60千米和600多杆塔的巡视工作,对发现的隐患及时消缺处理,培土加固被雨水冲刷的塔基,确保线路正常供电。摄影报道 郑建军

矿业公司

新聘职矿山经理签订目标责任书

本报讯 9月12日,矿业公司与7名市场化选聘上岗的矿山项目经理签订了目标责任书。

在交口县、灵石市两个矿区通过市场化选聘项目经理,并推行目标管理责任制改革是山西分公司进一步推进矿山系统市场化、开放型改革,提升矿山产能及供矿能力,加快资源获取和矿山建设进程的有力举措。此次市场化选聘严格按照山西铝厂、山西

分公司人力资源管理市场化改革实施办法执行,通过公开报名、培训、考试及公开选聘等程序产生了7名项目经理,矿业公司与7名新聘职的矿山经理签订目标责任书,同时签订责任书的还有沁源、古县、阳城、平陆四个区域经理,标志着矿业公司启动了资源区域化管理新布局。

(尤丽梅)

第二氧化铝厂

紧盯指标提高回水利用率

本报讯 近日,第二氧化铝厂蒸发车间狠抓回水的合格率,将回水碱度降到0.03g/l以下,提高回水的利用率。

车间在操作中推行“五稳定”操作法,保证蒸发器达到高汽压、高真空、高进料量,充分发挥蒸发器的效率;严格蒸发器水酸洗周期,提高蒸发器的产能,按10天为周期安排蒸发器水洗,将酸洗周期与溶出检修周期相匹配,周期为45-50天,确保蒸发器保持较高

的效率,在蒸发器水洗两个周期后,再试布膜器人工清理,保证布膜均匀,换热效率高。车间还利用溶出停车检修对蒸发器的加热管束打压,杜绝漏管带病运行,保证回水碱度合格,提高合格回水量,尽量多向热电厂回送合格热水。

通过这一系列措施,蒸发车间的回水比在8月份实现1.83吨每小时,9月上旬实现1.82吨每小时,达到行业优秀水平。

(卫红霞)



近日,生活服务中心维修二车间排查维护用电线路设备,车间技术人员对箱式变电站、配电室、电表箱等故障多发点逐个检查,及时处理线路老化、设备接地不可靠、插座开关接触不良等用电隐患,减少因线路故障而给居民带来用电问题。图为技术人员在处理朝霞23栋停电故障。摄影报道 王海军

中铝山西企业召开干部大会

(下转第二版)

五是要集中力量抓好当前的各项工作,始终坚持降本增效、扭亏增盈不动摇,始终坚持推进市场化改革不动摇,坚定不移、积极稳妥实施本质脱困方案,狠抓措施不懈怠,紧盯目标不放松,把生产经营改革发展的各项工作积极向前推进,确保完成年度目标任务。

六是切实维护企业稳定,确保生产安全稳定。各级领导班子和领导干部一定要保持更加清醒的头脑,统一思想认识,严明组织纪律,维护稳定大局,坚持正确的舆论导向,坚决落实公司党组的决策部署,勤勉工作、廉洁自律、守住底线,以实际行动推动企业本质脱困和改革发展。

提升乘务员标准化作业水平

本报讯 近日,运输部机辆段通过加强作业指导、提升综合素质、强化重点盯控等方式,进一步提升机车乘务员标准化作业水平。

该段组织专职管理人员深入生产现场,认真梳理分析今年以来机车运行中执行标准不规范、习惯性违章等问题,针对查找出的问题,强化机车乘务员标准化作业指导,明确关键区段操纵要领、风险防控要素、应急处置措施等内容,使全员形成良好的“学标、贯标、执标”风气。

机车司机、验收员定期在日常保养和机车辅修会上,对出现的疑难杂症组织乘务员有针对性进行学习;技术室每月对车间乘务员进行业务技能考试,及时摸清机车乘务员掌握情况,适时调整培训教育方案,针对性补强业务短板,提高乘务员的综合业务素质。

同时,该段组成乘务员指导组,增加添乘频次,结合不良天气现象,重点讲解关键区段正确操纵方法和防坡停、防空转、防滑行等风险防控措施,现场传授标准化作业步骤、安全行车经验和防止事故技巧,促进养成良好操纵习惯,提高机车的运行效率。

(丁剑锋)

山西铝厂 山西分公司召开八月份经济活动分析会

(上接第一版)欠账的单位要抓紧补欠;要抓改革、促发展、得红利,职工医院要力争在今年完成改革,水泥厂要利用企业需求、资产、人力优势,想方设法杀出一条血路。各单位要抓住各自目标,创造盈利和减亏条件,增强盈利能力,确保全面完成目标任务。

张占明强调,山西铝厂、山西分公司要抓好资金管理,防控风险。要抓好货款回收;下大力气清欠,尤其是矿山创收;要严格控制对外担保、资产抵押等风险,按要求把好关,负好责;要加大政策争取的力度,促进利润的完成,减缓资金的压力。

张占明强调,要坚定不移、积极稳妥地实施本质脱困方案,达成五个共识。一是统一对本质脱困的认识;二是实施本质脱困,山西铝厂、山西分公司要同步推进,互动双赢;三是牢牢抓住“真对标、对真标、对全标”的有力武器;四是达成“走出去”才是唯一出路;五是实施本质脱困方案,要时刻牢记和把握“积极稳妥、和谐稳定”的原则。

张占明强调,要切实抓好安全环保和稳定工作。落实好中铝公司8月26日安全环保工作专题会议精神和地方政府对安全环保的要求;充分认识到实施本质脱困方案对稳定工作的压力,企业和各单位、

各部门制定本质脱困的实施办法和细则时,本着对党组和员工负责的态度,站在基层员工的角度,换位思考,充分考虑他们的利益,使方案更具可操作性和稳妥性。

郭顺喜指出,会议分析了企业面临的形势,对企业当前工作的重点、难点提出了目标和要求,涉及的相关部门和单位要认真研究,拿对策,提措施,真正贯彻落实好此次会议精神。当前,市场形势依然严峻,各单位要抓住机会,创造条件,控制成本,扩大产量,积极克服困难,千方百计降成本提产量,提高生产经营能力和水平,提高控亏和盈利的能力。

郭顺喜强调,各级党组织要突出抓好两项工作,为企业生产经营和本质脱困提供坚强的保障。一是做好教育实践活动第三环节的工作。在整个整改过程中,要突出“三优先”:优先整改生产经营薄弱环节存在的突出问题,优先整改影响本质脱困降本增效的突出问题,优先整改影响职工积极性、群众关心的突出问题。二是在党风和反腐倡廉建设中,要落实好党委的主体责任和纪委的监督责任,掌握实情,抓实事,不能只停留在口头上,真正为生产经营和本质脱困创造有利条件,提供坚强保障。

职工医院召开改制座谈会

(下转第二版)

李安平强调,全体医护人员要对职工医院的改革充满信心,“新医院”三年规划的出台,为职工医院的发展描绘了一幅宏伟的蓝图,要依托职工医院的品牌优势,通过合作、宣传、营销,形成品牌效应,扩大品牌影响,进一步激发职工医院的活力,通过改革调动起

广大职工的积极性,形成千群合力;医院广大职工要进一步转变观念,解放思想,要充分理解改革方案,积极努力适应改革,支持改革,投身改革,做改革的促进派,在大家的共同努力下,使职工医院得到更好的发展,医护人员收入进一步提高,更好的为社区居民和职工提供医疗服务,再创职工医院新的辉煌。

第二氧化铝厂

典型案例交流 开拓改善思路

本报讯 加强经验借鉴,开拓改善思路。9月16日,第二氧化铝厂党委举办改善点典型案例交流发布会,各车间支部书记、党员群众代表,共计40余人参加。

“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作开展以来,该厂共计申报193项,涌现出一大批党员通过小改善,带来大收益的改善点项目。为加强工作经验的沟通交流,开拓改善思路,该厂共选取具有复

制推广、创新创效性强的典型案例进行发布,包括球磨机加球方式改进、脱硅污水进流程改进等6项,涉及创新改造、废旧回收、综合利用等多个方面,体现了小、巧、广的改善特点。

“这些都是基层党员主动思考、巧妙构思的精华,项目投入资金少,创效收益大,我们将进一步提高从日常工作中发现问题、分析问题、解决问题的能力。”参会人员表示。(贺桂萍)

山西中铝工服机加车间

引入先进设备 保质量提效率

本报讯 近日,山西中铝工服机加车间引进的一台数控车床正式投用,在保证产品质量的同时提升了劳动效率,为车间降低成本、节省人力创造了良好条件。

机加车间主要承担氧化铝生产备品备件等机械加工制作任务,由于设备陈旧老化,不能适应生产需求。在企业本质脱困关键时期,在公司的支持下,于

8月份引进一台数控车床,用于链条销子、链轮的批量加工。专业人员可以通过新引进的数控车床进行不同备品备件的参数编制,进刀、退刀、车削等工序能完全实现自动化控制,施工人员只需进行简单的装卡、取卡,既能保证产品质量,提升生产效率,又能降低人力成本。同时,生产加工的铁屑直接进入车床下槽,便于清理,美化环境。(杨鹏霞)



日前,水电分厂一车间严格按照“深化运营转型 强化现场管理”专项行动推进计划,对车间所辖的20余台水泵滴水槽进行改造,统一更换为镀锌管制作的滴水槽,且加粗加长,直接通到地沟,有效防止钢管腐蚀和堵塞,切实做到作业现场“一零、二净、三清、四无、五不漏”。图为检修人员对滴水槽改造。

摄影报道 张芳玲



图为捐款现场。摄影 吕红

本报讯 9月17日早上,在热电分厂大门前,刚刚下了夜班,燃料车间输煤班组的工友们就自发围在捐款箱旁,你100,他200……纷纷把爱心捐款投入捐款箱内,一场为燃料车间员工卢某举行的爱心募捐活动在这里展开。

卢某是燃料车间输煤四班的一名普通员工,他对待工作诚恳热情,勤奋敬业,家庭生活虽不富裕,但也幸福美满。然而,天有不测风云,9月5日,卢某在家中突发脑出血,被紧急送往铝厂职工医院抢救。因病情危急,医院对他实施了脑颅微创手术进行引流,但效果甚微,一直处于昏迷状态,家属心急如焚,倾家相救,花费数万元,但还是回天无力,卢某因医治无效去世。

卢某是单职工,妻子无业,儿子今年上大二,父母已过八旬,常年患病,他的突然离世,使这个家庭的顶梁柱瞬间倾塌,家中没有了经济来源,家人生活陷入了困境。因为父亲的突然去世,他的女儿受到很大打击,于15日离家出走,多方寻找,至今仍下落不明,使这个原本陷入困境的家庭更是雪上加霜。

一家有难,八方支援。卢某的不幸牵动了热电分厂干部员工的心,为了使这个面临困境的家庭渡过难关,分厂要求车间及相关科室关心支持,帮助料理后事,工会积极为其家属申请办理相关救助。同时,在分厂的支持下,燃料车间向全体员工发出爱心捐款倡议书,希望全体员工伸出援助之手,为这个身处困境的家庭撑起一片蓝天。倡议一经发出,干部员工纷纷响应,短短两天时间,共汇集20000元爱心捐款,及时送到了病亡家属的手中。(吕红 赵婧虹)

情系一家工友难 奉八方爱心援

文明进行时

营销中心

党风廉政大讨论 营造氛围肃风气

本报讯 近日,营销中心班子成员结合中央和企业关于推进党风廉政建设和反腐败工作有关精神,以及营销中心工作实际,开展党风廉政建设大讨论。

各支部、各科室利用“三会一课”、科务会等形式,组织党员和科室人员围绕“加强党风廉政建设 做好反腐倡廉工作”这一主题展开学习讨论,谈认识、谈体会,营造廉洁从业工作氛围。今年以来,营销中心向科级干部和关键岗位人员发放《十八大以来廉政新规定》教育读本,举办“廉洁从业、平安人生”签名活动等系列活动,在中心内部形成有力震慑,使权力行使者“不敢腐”,使党的纪律真正成为“带电的高压线”。同时,不断强化制度建设,细化整改措施,严格落实党委的主体责任和纪委的监督责任,修订完善了科级干部操办婚丧嫁娶等事宜规定、公务用车管理规定、公务接待管理规定等,切实把权力关进制度的笼子里。营销中心把党风廉政建设和反腐倡廉工作贯穿全年,形成“年初部署安排、年中推动落实、年末总结回顾”的长效机制,使“不想腐”成为思维习惯和价值取向,并升华为廉洁从业的政治操守,内化为遵纪守法的道德意识,转化为拒腐防变的能力,培育出一支“干净干事、廉洁从业”的优秀营销团队,为企业各项任务的完成提供纪律保障和组织保障。(原卢平)

同时,不断强化制度建设,细化整改措施,严格落实党委的主体责任和纪委的监督责任,修订完善了科级干部操办婚丧嫁娶等事宜规定、公务用车管理规定、公务接待管理规定等,切实把权力关进制度的笼子里。营销中心把党风廉政建设和反腐倡廉工作贯穿全年,形成“年初部署安排、年中推动落实、年末总结回顾”的长效机制,使“不想腐”成为思维习惯和价值取向,并升华为廉洁从业的政治操守,内化为遵纪守法的道德意识,转化为拒腐防变的能力,培育出一支“干净干事、廉洁从业”的优秀营销团队,为企业各项任务的完成提供纪律保障和组织保障。(原卢平)



近日,石灰石矿运输车间以创建模范车间为契机,加强设备消隐消缺以及运输车辆的除锈刷漆,并创新采用活动磁片等方式,实现了行车辆定置的一体化,设备状况和现场管理由内而外、由表及里得到一定改善。图为车间员工对设备进行消隐消缺。

摄影报道 牛伟 张杰

运输部机辆段

加强日常管理 提高对讲机使用率

本报讯 近日,运输部车务段调车组从提高对讲机维护维修质量,延长对讲机使用周期入手进行改善,对讲故障机修复率和使用完好率100%,月节约费用500余元。

在铁路运输作业中,无线对讲机是调车作业中的主要联系设备。调车组共装备使用无线对讲机64台,长期以来,由于日常使用、维修管理不到位,造成通话质量差,维修次数频繁。针对这一状况,党员吕滨将“提高对

机维修质量,延长对讲机使用周期”确定为小组改善点。

为提高对讲机的使用性能,小组成员每月组织人员对所有对讲机进行检查测试,并将问题登记在设备检修原始记录表上;详细登记对讲机、电池领取编号、时间、责任人等,回收时检查是否完好。加强业务培训,不断提高员工对设备使用性能的了解,同时建立奖惩考核制度,确保运输线上的联络通讯畅通。(丁剑锋)

第一氧化铝厂配料车间

“两结合”促党建工作上水平

本报讯 近日,第一氧化铝厂配料车间把党小组课题竞赛与专项工作相结合,积极开展“以劳动竞赛为载体,发挥党支部战斗堡垒作用”的攻关活动,形成了支部融入中心选课题,党员结合岗位抓改善的良好局面。

配料车间党支部共6个党员及群众攻关课题,在活动开展中,车间以党小组为单位,分区域开展现场消除浪费活动。在支部指导下,由党小组长负责,党员个人结合岗位实际查找问题,确立了6个消除浪费改善点,细化改善措施,并进行了公示。

活动中,车间料浆槽的清理是配料车间的重点、难点。党员任光辉带头抓槽子的周期清理工作,他克服人员少、清理任务重的困难,做好清理前的准备工作和员工的思想工作。为了完

成任务,任光辉采用A、B、K槽同步清理,在清理的间隙对料浆分料箱和流槽、及管道进行消缺清理,确保了清理工作不拖。党员任本良小组的课题是《降低生料浆的水分》,他每天接班的第一件事就是查看生料浆水分的变化情况,观察碱赤泥流动性的变化,为了能确保当班水分控制在合格范围内,他每班要到磨头取两次水分样,做出磨头水分的流动性情况,根据碱赤泥情况和磨机的下料量对照表,及时进行加料或减料,使生料浆的水分连续几个月控制在36.5%以下。

随着配料车间党小组攻关课题竞赛活动的深入开展,进一步激发了广大员工的积极性,形成了党员带头、全员参与、消除浪费、创造价值、持续改进的良好局面。(张利 卫津荣)

母亲喜爱吃果核

●袁省梅



瓜果飘香的时节，中秋节也到了。想起端午、中秋、七夕这些传统节日，总是不由得会想起从前的日子。以前的日子，感觉是过不完的，是过了今天还有明天，过了这个节日又期待着下一个节日的来临，一切都是慢慢来的样子，是有滋有味可以咂摸可以品评的。传统节日呢，更是不容忽视，母亲会尽情地铺排，端午的荷包、清明的子推馍、元宵节的花灯、中秋节的饭菜……一样一样都是细致入微，有板有眼。生长在庸常日子里的这一天，因了人们赋予的深情和厚爱，从那个个灰土土的日子里跳脱了出来，精灵般，也妖娆，也张扬，还没到它的好日子，早几天，甚至是，十多天前，就在母亲的嘴边眉头、在我们的生活中舞弄开了。

有位朋友曾经质疑，为什么最怀念的总

是以往那些穷日子？我想，不是穷日子值得我们怀念，是穷日子里的那些简单、纯粹的心境和感情，快乐也好，忧伤也罢，因了简单而无比美好和难忘。简单不是肤浅，不是幼稚，是对删减了浮躁和喧嚣后心灵的观照。纯粹的情感则是飘摇在心灵上空的锦绣花朵，雍容华贵，富丽堂皇。况且，那些日子里，有我们年轻的父母。

有一天，当我跟朋友聊起中秋，聊起中秋节时我们家乡的习俗和各地传统习俗的差异，虽形式不同，内容却几近一致，都会拜月吃月饼，都会在一轮明月下听奶奶讲古话，说瓜句。海上生明月，天涯共此时。一个美好的节日，不知要承载多少人的欢喜和诗意的情怀。

突然的，她问我，你喜欢吃果核儿吗？

我不解地看着她，随即就嘻地一笑，你喜欢的话，下次我吃果子，你吃果核儿？

她没笑，她说，有人喜欢吃果核儿，你信吗？

谁呢？

我母亲。在以前物质匮乏、家境拮据的年代，一年四季，也就是中秋节时母亲会买几个苹果。中秋节的晚上，苹果供了月神，母亲就把苹果仔细地切成几份，一个孩子一份，她最小，母亲宠爱她，会悄悄地塞给她一个小苹果。她三啃两啃地吃了果肉，剩下果核儿时，她记得很清楚，母亲会要过去，母亲说她最喜欢吃果核儿了，母亲说，靠着果肉的果核儿酸酸甜甜的，有味，好吃。有一次她把果核儿又要了回去，是想尝尝果核儿到底有多好吃，却吃了满嘴苦的果籽和硬的果壳，那点酸的果肉几乎要酸倒了她的牙齿。她噗噗地吐着，抱怨母亲骗她。母亲呢，呵呵笑着，接过果核儿，一点点地吃得也仔细，也香甜，好像比那丰润的果肉还要好吃几倍。她纳闷了。直到她也有了孩子，母亲吃果核儿的记忆倏地从岁月的长河中翻卷了上来，她一下就明白了母亲为何喜欢吃果核儿了，可惜的是，母亲已经去世多年。

其实，她不必伤感，天下的母亲都喜欢吃“果核儿”。

母亲的母亲是。母亲是。我们，也是。

爱，是人类最华丽的殿堂，是支撑我们血脉和骨骼的生气，一代一代地传承、延续，生生不息，美好又生动。

月亮升上来了，祝福天下母亲吧！



第二次开凿

●韩长锦



疏通了黄河的大禹
他决没有想到
悠悠五千年后
华夏大地上
会有第二次的“开凿”
而且 这些后裔们
比他当年想的更远大
站得更高
为中华民族大业的复兴
为祖国更加富强
更加美好
他们与时俱进
用“三个代表”
用科学发展观
实践中国梦
用忠诚 智慧 创造
书写时代的图腾
构建未来的天骄
他们疏通的
也是一条河道
又不仅仅是一条河道

不讲规矩才可怕

●杨文芳



在幼儿园工作久了，对家长们的心思也算是指掌。他们总希望孩子多学点知识，从小就上知天文，下知地理，才高八斗、出口成章。每天最关心的是孩子今天在幼儿园认了多少字，会背多少首古诗，你的孩子钢琴学到几级，他的孩子小提琴学到几级，而忽略了对孩子规矩的培养。老话说的好，无规矩不成方圆。一个人从小没有规矩，那长大后麻烦就多了。某天，我在一家讲究的餐厅吃饭，旁边桌有一个八九岁的男孩。等菜时，那孩子上蹿下跳，不是碰倒了水杯，就是摔碎了碟子，还冲着服务员大呼小叫，弄得周围的人纷纷侧目，满眼的鄙视和厌烦，而坐在他身边的父母亲熟视无睹，最多苦笑着说，管不了。

回想我们小时候，单是吃饭这一项，那规矩老多了。比如说吃饭，大人没到，小孩子不能上桌；大人没动筷子，小孩子不能先吃；吃饭时，不能用筷子敲碗碟；不能因自己喜欢吃某些菜，就把菜端在自己跟前；还有，吃饭时，咳嗽打喷嚏要把头扭一旁，吃饱后离开饭桌，还要和大人招呼一声等等。这些老规矩虽然在某些方面束缚着我们，但也体现了深厚的做人道理。一，尊敬父母，知道大人的辛苦；二，爱惜粮食，一粥一饭来之不易；三，为孩子们将来走入社会打好基础；四，也让孩子们长大成家立业后，教育自己的孩子，哪些事能做，哪些事不能做。规矩体现着教养、风度、气质。比如在幼儿园，孩子们从开始就要学会使用礼貌用语，“你好”“对不起”“请”“谢谢”等，这对孩子们的一生起着深远的意义。一个不懂规矩、没有礼貌的孩子是很讨人嫌的，长大以后走入社会，缺乏个人修养，搞不好人际关系，在事业上有所作为也是难事。

因无知而无畏，或许会铸成大错，有规矩、有敬畏，才能谦虚谨慎。孩子们就像一张纯洁的白纸，规矩也就是规则，它就像一盏明灯，会引领着孩子每一步走的更稳、更远。在幼儿园里，孩子们良好的生活习惯培养，自制力、动手能力和规则的培养才是更重要的。特别是一些“老”规矩，那是我们中国几千年来自然形成的生活规范，都是经过“吹尽黄沙始见金”传下来的，需要我们不断地传承下去。

守规则，利人利己，才能和大自然和谐共处。不要忽略了对孩子规矩的培养，这对孩子的一生是举足轻重的，一个没有规矩的人，是很可怕的哟！



银色花 第二〇七二期

有机会到西安，自然要去杨贵妃墓一游。提起杨贵妃，可谓妇孺皆知，千百年来民间关于她的传说也颇多。京剧《贵妃醉酒》里杨玉环妖娆妩媚、风情万种姿态已被大家所熟知，古诗词里，白居易的《长恨歌》淋漓尽致地讲述了李杨生死不渝的爱情，为杨贵妃传奇的一生平添了无限的美丽与哀愁。

驱车由西安西行约五十公里，就到达了兴平县马嵬坡镇，在靠近西宝公路的山坡上，耸立着一座花团锦簇，绿树繁盛的墓园，这就是杨贵妃墓。

走近园子，园门两侧的楹联就吸引不少游人驻足沉思：谷风如诉旧愁来，蜀道秦川，过客生谈李扬氏；墓粉还将秋色外，雨晨云梦，伤心何以汉唐陵。往事越千年，传说中的杨贵妃“马嵬蒙难”就在这里，白居易在《长恨歌》中只用寥寥十四字：“六军不发无奈何，宛转蛾眉马前死”，记述了一代美人悲情的归宿。遥想当年，唐玄宗李隆基该是何等的伤痛欲绝，但又无可奈何；杨贵妃在被赐白绫三尺的瞬间，会不会哀叹自己的“红颜薄命”，她的怨愤是不是像后蜀花蕊夫人写下的绝命词一样：君王城上竖降旗，妾在深宫哪得知。十四万军齐解甲，更无一个是男儿。



秋色 摄影 卫志毅

游贵妃墓

●卫津萍



步入园内，正中为石基砖砌的圆形墓冢，乖巧灵秀，一如贵妃生前的美貌，恰到好处。园内两侧殿堂里排列着许多历代名人题咏的碑刻，碑石无语，兀自独立着，满蕴着哀伤，感叹着美丽苍凉的千年往事。墓园后杨贵妃的汉白玉雕像深情款款、百媚千娇地站在那里，像一抹唐时的月色，穿越时光而来。“安史之乱”“马嵬蒙难”早已成过眼云，在这花香萦绕的墓园里，游人如云涌，盈盈笑语不绝，再也听不到指责杨贵妃误国的声音，人们谈论更多的是唐朝的

开元盛世和那段缠绵悱恻的爱情以及贵妃的美貌。有传说贵妃墓上的土可以美容，因此这里就被历代的女子们求取了千余年，直至近代为了保护坟莹不致消失，才被用砖封固起来，成了现在这个样子。

关于杨贵妃的生死去向，从古到今一直是人们津津乐道的话题。据说“安史之乱”后已做了太上皇的李隆基曾派人到马嵬坡为贵妃迁墓，但遍寻无果，后来只得将贵妃缢死处遗落的鞋袜埋在马嵬坡前，这就是今天的贵妃墓。关于贵妃的下落，唐代以来就众说纷纭：一说贵妃被人救走后做了女道士；还有说马嵬之难后贵妃流落民间，成了寻常女子；更有奇者说贵妃辗转漂泊，东渡扶桑，到了日本，在那里终其天年，日本至今还有贵妃墓、塔等遗迹。这种种传说无不认为贵妃并未真正蒙难，但或许只是人们的美好愿望而已。倘若贵妃真在乱世里颠沛流离，过着“已是黄昏独自愁，更著风和雨”的生活，对她来说或许不是慈悲，更是一种残酷。即便真的流亡异地，终老他乡，贵妃的香魂也未必会愿意再回这个伤心之地吧。

